



קול קורא לפיתוח מסגרת הכנה לשירות במשטרה

פיתוח אישי ומקצועי לצעירים/ות במצבי סיכון

משרד הרווחה
והביטחון החברתי



י.ת.ד.



משטרת ישראל

מי אנחנו?

קרנות הביטוח הלאומי הינן קרנות לאומיות המובילות השקעות חברתיות בישראל. הקרנות פועלות לצמצום פערים חברתיים וקידום איכות החיים של אוכלוסיות בסיכון. זאת באמצעות מימון, פיתוח, הקמת תשתיות, מיזמים ותוכניות, חדשניות ואפקטיביות, בשותפות עם משרדי ממשלה, רשויות, קרנות, ארגונים ויזמים חברתיים.

קרן לילדים ונוער בסיכון פועלת לקידום הטיפול בילדים, בני נוער וצעירים, הנמצאים במצבי סיכון, בין היתר בשל הזנחה, התעללות, אלימות, פגיעה מינית והפרעות קשב וריכוז, לרבות ילדים ובני נוער שעברו על החוק, משתמשים בסמים או חשופים לתנאי חיים מסכנים. פעילותה של הקרן נועדה לפתח ולהטמיע מודלים ותוכניות מערכתיות, שמטרתם לצמצם מצבי סיכון, למנוע הידרדרות לעוני ולנזקקות, לקדם ניידות חברתית ולשלב במערכות החינוך, הרווחה והתעסוקה את אלה הנתונים בסיכון.

תכנית יתד, בהובלת משרד הרווחה והביטחון החברתי וג'וינט אשלים, התכנית הלאומית לקידום צעירים וצעירות במצבי סיכון, שמה לה למטרה לסייע לצעירים וצעירות אלו לממש את זכויותיהם, לסייע בסיפוק צרכים, פיתוח אישי ושילוב מתאים ונכון עבורם בחברה ובקהילה, תוך השגת עתיד בטוח ברמה האישית, המשפחתית והתעסוקתית. תכנית יתד היא תכנית בין משרדית ובין מגזרית, המאחדת לפעולה מתואמת ומשותפת 11 משרדי ממשלה, 3 רשויות ממשלתיות, שלטון מקומי, ארגוני חברה אזרחית ופילנתרופיה. התכנית פועלת בארבעה תחומים מרכזיים: השכלה, תעסוקה ומיומנויות; קיום פיזי, בריאות ומוגנות; רווחה ובריאות רגשית; השתייכות משפחתית וחברתית.

חטיבת קהילות במשטרת ישראל אמונה על חיזוק הקשר בין המשטרה לקהילות השונות במדינת ישראל, באמצעות פעילות יזומה, מניעה, הסברה, יצירת שותפויות, מודלים קהילתיים והתוויית שיטור מותאם קהילה. החטיבה כוללת בחובה חמישה מדורים האמונים על תחומי קהילה שונים, ביניהם, מדור קהילות נוער. מדור זה מוביל שתי תכניות אופרטיביות במשטרת ישראל באמצעות שוטרים מובילים בשטח, האחת – תכנית מיל"ה לנוער בסיכון ו/או עבריון שמטרתה להשיב את בני הנוער למסלול נורמטיבי שומר חוק והשנייה, תכנית חברתית לנוער מנהיג בקהילה – ארגון הנוער המשטרתי "שחקים". במסגרת זו, פועל המדור לאיתור וגיוס נוער וצעירים, כמתנדבים בקהילה או כשוטרים מן המניין.

תקציר קול קורא

המוסד לביטוח לאומי באמצעות הקרן לילדים ונוער בסיכון, תכנית יתד ומשרד העבודה, הרווחה והביטחון החברתי, חטיבת קהילות במשטרת ישראל; מזמינים ארגונים ציבוריים (עמותות וחברות לתועלות הציבור) להגיש בקשות לסיוע בפיתוח והפעלה של **מסגרת הכנה לשירות במשטרה והכנה לחיים בוגרים לצעירים/ות במצבי סיכון והדרה**.

משטרת ישראל, המייצגת את כל רבדיה ומגזריה של החברה הישראלית, מגייסת לשורותיה אזרחים ראויים השואפים לקחת חלק בצמצום פשיעה ומתן שירות מיטבי לאזרחי המדינה. הליך המיון לגיוס הינו פרטני, מקצועי ומעמיק, הכולל מספר שלבים שנועדו להבטיח את מידת התאמת המועמד לתפקיד ולמשטרה. השתתפות במכינה זו תעניק לחניכים ידע וכלים לעולם התעסוקה ולמערכי מיון, תחשוף אותם לארגון המשטרה ותסייע במעבר הליכי הגיוס והמיון. משתתפי המכינה אשר בסופה יגוייסו למשטרת ישראל, יזכו לייצג את שלטון החוק ולפתח קריירה משמעותית וייחודית, כל זאת לצד יציבות תעסוקתית.

במסגרת המיועדת תפעלנה שתי קבוצות בכל שנה, בהפרדה מגדרית וזאת כחלק ממזם מכינות לחיים. בראש המזם יעמוד מנהל מטעם השותפים שיהיה אמון על ליווי, הדרכה ופיקוח מקצועי לארגונים המפעילים.

פרטים כלליים

תאריך



18/01/2022

מטרת הקול הקורא



פיתוח והבנייה של מודל להפעלת מסגרות חוץ ביתית להכנה לשירות במשטרה המיועדות לצעירים/ות על רצף מצבי הסיכון והדרה

אוכלוסיית יעד



צעירים וצעירות בני 20-25, רווקים/ות, ללא ילדים, המעוניינים לשרת במשטרת ישראל, אשר אינם מוכרים במנהל מוגבלויות, המתמודדים עם קשיים באחד או יותר מתחומי החיים הבאים: השכלה, תעסוקה ומיומנויות; קיום פיזי, בריאות ומוגנות; רווחה ובריאות רגשית; השתייכות משפחתית וחברתית. צעירים המעוניינים לשרת במשטרה.

מי יכול להגיש את הבקשה



מגיש הבקשה הינו ארגון המאוגד כחוק בלבד, מוסד ציבורי שאינו משרד ממשלתי (עמותה, חל"צ וכיו"ב) ללא שיוך פוליטי המחזיק באישור ניהול תקין בתוקף.

מועד אחרון להגשת בקשות



בשעה 13:00

22/05/2022

כנס הסברה והדרכה התקיים ב:



הכנס נערך בזום בין השעות
10:30-13:00. קישור ישלח לנרשמים

07/02/2022

להגשת בקשה



תוכן

5.....	תנאי סף
5	רציונל
7.....	מטרות המסגרת
8.....	מודל העבודה
9.....	גובה הסיוע
10.....	תהליך בחינת הבקשות:
11.....	לוח זמנים לבחינת הבקשות
11.....	מדדי בחינת הבקשות
13.....	דרישות נוספות
13.....	יש שאלות?
15.....	הערות כלליות

תנאי סף

1. מגיש הבקשה הינו ארגון המאוגד כחוק בלבד, העומד בתנאים הבאים:
 - מוסד ציבורי שאינו משרד ממשלתי (עמותה, חל"צ וכיו"ב) וללא שיוך פוליטי, המחזיק באישור ניהול תקין בתוקף.
2. מגיש הבקשה הינו בעל ניסיון מוכח של לפחות חמש שנים בהפעלת מסגרות חוץ ביתיות לנוער ו/או צעירים/ות במצבי סיכון והדרה.
3. התחייבות להעמדת מבנה צמוד קרקע עם מרחב לפעילות חוץ לטובת המסגרת המוצעת, היכול לאכלס לפחות 30 צעירים/ות בהפרדה מגדרית ([לצפייה במסמך דרישות מבנה, בטיחות וביטחון](#)). תינתן העדפה לאיתור מבנה באזור בית שמש (בסמיכות למכללה לשוטרים).
4. הוגש טופס בקשה מלא, כולל מילוי כל הסעיפים הנדרשים וצירוף כל המסמכים הרלוונטיים, בהתאם לדרישות הקול קורא לרבות פירוט [פעילויות מרכזיות לתכנית](#).

תקופת הבגרות הצעירה, היא התקופה שבין סוף שנות העשרה לסוף שנת העשרים. זהו שלב משמעותי וחשוב עבור צעירים שכן בשלב זה מתקבלות החלטות בתחומי חיים מרכזים (זוגיות, השכלה, תעסוקה ועוד) המעצבים את החיים בבגרות. בתקופה זו הצעירים מתנסים בתחומים מגוונים, חוקרים ומתנסים והמשמעות שהם נותנים להתנסויות אלה משפיעה על הבניית זהותם (צינמון וריץ, 2012).¹

חוקרים שונים זיהו שלב התפתחותי מובחן בעל מאפיינים ייחודיים - **שלב הבגרות המתהווה**. תקופה זו מאופיינת בחוסר יציבות ובהתנסויות מרובת בלתי מחייבות בתחומים שונים: אהבה, השכלה ועבודה. השלב מאופיין בתחושה של זמניות והיעדר קביעות, התמקדות בעצמם, חקירת זהות ואופטימיות בשל מגוון האפשרויות. (צינמון וריץ, 2012).

תקופת הבגרות הצעירה נחשבת כתקופה של חופש ועצמאות, ריגושים והגשמת חלומות. **עם זאת, תקופה זו טומנת בחובה גם תחושות לחץ וחרדה כתוצאה מחוסר היציבות ואי הוודאות המתלווים אליה, בפרט עבור צעירים במצבי סיכון.** צעירים אלו צריכים לבחון את האפשרויות העומדות בפניהם בתחום הלימודים, התעסוקה והזוגיות ולקבל החלטות משמעותיות לגבי עתידם. כאשר ברקע קיים מחסור בכלים ומשאבים הולמים היכולים לסייע להם בהתמודדות עם אתגרי התקופה.

למרות שאוכלוסיית הצעירים במצבי סיכון הנה הטרוגנית במהותה, לרובה המכריע אתגרים וקשיים משותפים. קשיים אלו נעוצים ברקע ממנו מגיעים הצעירים, נסיבות חייהם וגורמי הסיכון שהם גוררים עמם לבגרות. אלו מתווספים לאתגרים החדשים שלהם כבוגרים-צעירים, בפרט כאשר אינם מצויים יותר ב"חסות" המדינה או בליווי מבוגרים נוספים שתמכו בהם וליוו אותם מקצועית בעבר.

הקשיים המרכזיים כוללים את התחומים הבאים:

התנהלות הישרדותית: נקודת הפתיחה הנמוכה של הצעירים בהיכנסם לתקופת הבגרות הצעירה, והמחסור במשאבים כספיים ו/או בתמיכה קונקרטיית מאלצים אותם להתנהל ביום יום באופן הישרדותי. הישרדות כלכלית זו מצמצמת משמעותית את ציפיותיהם לעתיד ואינה מאפשרת להתפנות לתכנון העתיד על כל הכרוך בכך.

¹ צינמון וריץ (2012), מאפיינייה של החקירה בשלב הבגרות הצעירה – המקרה של צעירים ישראלים. דוח סיכום מחקר

עורך משפחתי חלש/נעדר/פוגעני: לאור התארכות תקופת המעבר לבגרות, צעירים רבים נאלצים להסתמך על הוריהם כרשת ביטחון. בקרב אחוזי ניכר של צעירים במצבי סיכון בית ההורים אינו כתובת לתמיכה ולסיוע רגשי או מוחשי, כמו גם ליעוץ בכל הנוגע לבחירות הנוגעות לעתידם. במקרים מסוימים הקשר עם המשפחות עלול ללבוש צורה של ניכור, בוז ודחייה.

חוסר יציבות בתחושת המסוגלות העצמית: רבים מהצעירים במצבי סיכון בעלי דימוי עצמי נמוך ונעים בין חוסר אמון ביכולתם העצמית או חוסר מודעות ליכולותיהם, לבין תחושת מסוגלות שאינה מותאמת להישגיהם עד כה. ניכר כי היעדר רשת הביטחון של צעירים אלו אינו מאפשר להם להעז להתנסות, בשל חששות מפני כישלון והידרדרות מטה.

אי מימוש זכויותיהם: צעירים העוברים לשלב בו הם נחשבים בוגרים, נחשפים למערכות חברתיות ובירוקרטיות שונות במהותן מאלו שהכירו עד כה. אף שהצעירים מודעים לשירותים אלו, לרוב מצבם אינו מאפשר להם להושיט יד ולנצל את זכויותיהם. חלקם מגלים חסמים ביכולת להיעזר באנשי מקצוע, לצד בלבול וקושי בקבלת החלטות. הנתונים מלמדים כי גם אם קבוצת הצעירים במצבי סיכון, כמו כל קבוצה באוכלוסייה, כוללת פרטים הנבדלים זה מזה ביכולותיהם האישיות, בשאיפותיהם ובמאפיינים האישיים והחברתיים. רובם הגדול חולק מכנה משותף - היותם נטולי בסיס כלכלי משמעותי, ולפיכך העדר ביטחון לממש כישורים ויכולות מקצועיות, וחשש ממורכבות האפשרות לנוע בסולם המוביליות החברתית.

מטרות המסגרת

1. הכנה לשירות במשטרה, חשיפה לשירות בארגון המשטרה כמקור תעסוקה וכן תיווך והנגשה לתהליכי המיון למשטרה.
2. הכנה לחיים בוגרים עצמאים וחיזוק מוטיבציה להתפתחות מקצועית ולהשתלבות מיטבית בעולם העבודה.
3. פיתוח כישורים ומיומנויות לשילוב מקצועי לרבות פיתוח כישורי למידה וחיזוק תחושת מסוגלות אישית ותעסוקתית.

מודל העבודה

המסגרת תפעל במודל הוליסטי, כל מחזור פעילות ימשך בין 10 חודשים. המסגרת מיועדת ל 30 צעירות וצעירים ותכלול עבודה בשתי קבוצות בהפרדה מגדרית.

בוגרי התכנית, ילוו ע"י צוות המסגרת לתקופה של לפחות שנה מיום סיום התוכנית.

מודל העבודה יכלול מענה בתחומים הבאים:

- **דיוור** – מתן מקום מגורים שפעיל 24/7 לתקופה של עשרה חודשים תוך תיווך למענים בקהילה בתום התוכנית.
- **ליווי אישי טיפולי** – כל קבוצה תלווה על ידי עובד/ת סוציאלי/ת אמונה על טיפול פרטני, ליווי, הדרכה לצוות המדריכים ותיווך לגורמים בקהילה בהתאם לצרכים שיעלו. ליווי זה יכלול בניית תוכנית אישית הכוללת התייחסות לכלל היבטי החיים וליווי אישי קבוע לטובת קידום המטרות האישיות של כל צעיר/ה.
- **פיתוח כישורי חיים ומסוגלות תעסוקתית** – פיתוח מיומנויות "רכות" והקניית ידע שימושי במגוון רחב של תחומים כגון: התנהלות כלכלית, צרכנות, זוגיות ומגדר, מיניות בריאה, עמידה מול קהל, תקשורת בין אישית, התנהלות בקבוצה, פתרון בעיות, מיומנויות למידה, התמודדות עם התמכרויות, תזונה, בריאות ועוד. פעילות זו תכלול עבודה סדנאית וכן ליווי פרטני בהתאם לצורך.
- **הכנה לשירות במשטרה** - הכרות גם המשטרה ומגוון התפקידים בשירות המשטרה. תיווך, הנגשה והכנה להליכי מיון למשטרה.
- **חיזוק תחושת שייכות** – חיזוק תחושת השייכות לחברה, והשתתפות אזרחית פעילה בקהילה. התנדבות בקהילה, קיום פעילות קבוצתית המאפשרת מחד הקניית ידע רלוונטי ומאידך זירה להתנסויות מגוונות וחיזוק תחושת שייכות.
- **מיצוי זכויות** - עבודה מערכתית למיצוי זכויות, תיווך והנגשת מענים בקהילה.
- **ליווי בוגרים/ות** - ליווי בוגרים/ות למשך תקופה של לפחות שנה מסיום התוכנית. ליווי זה נועד לתמוך בתקופת יישום התוכנית האישיות, המעבר בחזרה למגורים בקהילה והתמודדות עם אתגרי הלימודים והתעסוקה.

*** תיבחן האפשרות למתן גמלת הבטחת הכנסה למשתתפי התוכנית, בהתאם לצורך אישי, בזמן השהות במסגרת.

מיון מועמדים לתכנית

הארגונים המפעילים יהיו אמונים על תהליכי האיתור, המיון והקליטה של המועמדים למסגרת. תהליך זה יתבצע באישור מנהל/ת המיזם ובתיאום ושיתוף נציגי המשטרה והעובדים הסוציאליים בקהילה. תהליך המיון יכלול בדיקה רפואית שמטרתה לוודא בריאות תקינה וכשירות רפואית של המועמדים, בהתאם לתנאי הסף לגיוס למשטרת ישראל.

הסיוע שאנחנו מעניקים

1. משך הסיוע הוא עד לשלוש שנות הפעלה (36 חודשים) במימון כוח האדם הייעודי לתוכנית וכן לפעילויות שוטפות ואחזקה שוטפת.
2. הסיוע יינתן בהתאם לאבני הדרך להתקדמות הפרויקט אשר יעוגנו בהסכם.
3. מתן הסיוע מותנה באישור ועדת הקרן.

גובה הסיוע

1. גובה הסיוע הינו עד לסך של 2,022,527 ₪ לכל שנת פעילות. ייתכנו שינויים בתקרת הסיוע בכפוף לוועדת התעריפים של משרד הרווחה וועדות המוסד לביטוח לאומי.
2. הסיוע יכלול מימון של כוח אדם (מנהל/ת, עו"ס, רכז/ת מכינה, רכז/ת גיוס חניכים וצוות מדריכים) ומימון פעילות, הזנה, לימודי בסיס והדרכת צוות.
3. התקורה הכוללת המשולמת:

א. התקורה הכוללת עבור הפעילות - לא תעלה על 2% ותכלול הוצאות משרדיות, כגון: הדפסות, חומרי משרד מתכלים וכדומה. לא יאושר תקציב בגין הוצאות אלה בנוסף לתקורה.

ב. התקורה הכוללת עבור כוח האדם המועסק ביחסי עובד-מעביד - לא תעלה על 5% ותכלול את כל ההוצאות המנהליות עבור כוח האדם. לא יאושר תקציב בגין הוצאות אלה בנוסף לתקורה.

4. לא יינתן סיוע בדיעבד - הקרן לא תכיר בהוצאה כספית אשר יצאה לפועל טרם אישור הפרויקט.

תהליך בחינת הבקשות:



איזה דירוג קיבלה
הבקשה ביחס
לבקשות אחרות?



האם הבקשה עברה
את הציון המינימלי?



מהו הציון שקיבלה
הבקשה?
(במדדי בחינת הבקשות)



האם הבקשה
עומדת
בתנאי הסף?

פירוט על התהליך ראו בפרקים הבאים.

לוח זמנים לבחינת הבקשות

לוח הזמנים עשוי להשתנות בהתאם למספר הבקשות שיוגשו

נושא	מועד	פירוט והערות
פתיחת קול קורא להגשת בקשות	18/01/2022	יש להגיש הבקשות באופן מקוון, כולל המסמכים הנלווים הנדרשים, באמצעות מערכת מפת"ח
כנס הסברה והדרכה למתעניינים	7/3/2022	הכנס התקיים בזום בין השעות 10:30-13:00
מועד לשאלות/הבהרות	24/02/2022	לשאלות והבהרות יש לפנות בדוא"ל לכתובת המייל meitall@nioi.gov.il לא יאוחר מהמועד המצויין.
מועד תשובות/הבהרות	3/3/2022	התשובות או ההבהרות שיינתנו לשאלות, יפורסמו באתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי/קרנות/בקשות לסיוע וקולות קוראים.
מועד סיום הגשת הבקשות	22/5/2022 בשעה 13:00	בקשה אשר לא תגיע עד מועד זה לא תטופל. באחריות המגישים לוודא קבלת מייל מהמערכת המאשר את הגשת הבקשה.
תשובות לבקשות שנדחו על הסף	19/6/2022	הודעת דוא"ל תישלח למגיש הבקשה אשר בקשתו תדחה על הסף*.
תשובות לבקשות שנדחו עקב דירוג נמוך/ מעבר לשלב הפיתוח	17/7/2022	יבוצע דירוג על סמך ציוני מדדי האיכות וההעדפות. מגיש הבקשה יקבל מייל על מעבר לשלב הבא או דחיית הבקשה עקב דירוג איכות נמוך*. עד שלב זה בחינת הבקשות תתבצע על פי הבקשה הכתובה בלבד.
עדכון וטיוב סופי של הבקשה והבאה להחלטת הוועדה	31/08/2022	לאחר סיום בדיקת עומק של הבקשה (הצגת הפרונטלית, וככל שיידרש הצגת חומרים כתובים נוספים, עריכת סיור/ביקור בשטח ועוד), בקשות שימצאו מתאימות יעברו תהליך טיוב, עדכון והגשה סופית לדיון בוועדת הקרן.
חתימה על הסכמי לקצב הפיתוח	בהתאם לקצב הפיתוח	הארגון יידרש לחתום על הסכם אשר יכלול, בין היתר, התחייבויות בגין: עיגון אבני דרך לפרויקט, אופן פריסת התשלומים, פרסום, מחקר ובקרה.

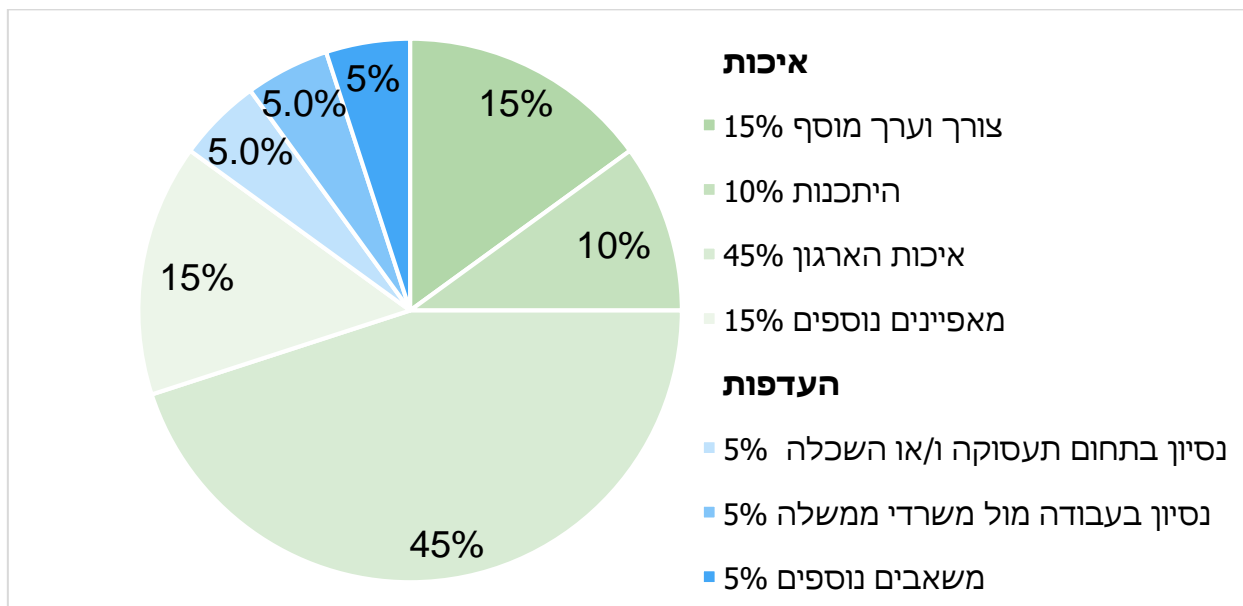
***הגשת ערעור** בכל שלב תבוצע בכתב, תוך 21 ימים מיום קבלת התשובה, ורק בצרף נימוקים ו/או מסמכים רלוונטיים.

מדדי בחינת הבקשות

בקשות שיעמדו בתנאי הסף ייבחנו על פי מדדי איכות התוכנית וההעדפות, כמפורט להלן:

1. ציון מעבר במדדי בחינת הבקשות הינו 3 נקודות (בסולם 1-5). בקשות, שהציון המשוקלל שלהן יהיה פחות מציון המעבר, יידחו.
2. בקשות יועברו לאישור ועדת הקרן בהתאם לציון המשוקלל, ובהתחשב בבשלות התוכנית לביצוע. בקשות שקיבלו ציון משוקלל נמוך יחסית, גם אם גבוה מציון המעבר המינימלי, יידחו בהתאם למגבלת התקציב שהוגדר לקול קורא.

מדדי איכות:



1. **הערך המוסף והצורך בתכנית**, לרבות: הגדרה מדויקת וברורה של הצורך ובחינת היעדר/מיעוט מענים אחרים בסביבה לצורך המוגדר (על התכנית להשלים או להשתלב עמם). טווח ההשפעה שמבקשת התכנית להשיג, תוך התייחסות להיקף אוכלוסיית היעד איתורה וגיוסה על בסיס מיפוי עדכני. (15%)
2. **איכות הגוף המפעיל**, לרבות: דגש על ניסיון קודם ומומחיות בתחום השירות לאוכלוסיית היעד. הימצאותן של תשתיות מקצועיות, אנושיות, ארגוניות, פיננסיות ופיזיות להפעלת התכנית וניהולה באמצעות מסד נתונים מתאים המאפשר מדידה והערכה (כיום זה חובה, לבחון להשאיר כאופציה). (45%)
3. **היתכנות יישומית** לתכנית המוצגת סיכוי סביר לצאת לפועל בתוך שנה מהאישור. תכנית העבודה כוללת תקציב וכח-אדם מותאם לביצוע הפעילות. לתכנית קיימת

תמיכה ו/או המלצה מגורמים מקצועיים בסביבה (רשויות מקומיות/ תמיכה ממשלתית). (10%)

4. **מאפיינים נוספים** ע"י קביעת הוועדה, לרבות: המוסד שומר לעצמו את הזכות למתן מענה למקרים חריגים ומנומקים בשיעור של 15% בכל מרכיבי הקול קורא ובתנאי שהגוף מגיש ההצעה עבר את תנאי הסף וציון איכות המינימלי כמפורט להלן, וזאת בשל צורך אשר יובא לידי ביטוי בנסיבות מיוחדות כגון: שירות יחידי באזור ו/או למגזר מסוים ו/או שירות המיועד לאנשים עם מוגבלות קשה מאוד. (15%)

העדפות:

5. עדיפות תינתן:

א. לארגונים בעלי ניסיון של לפחות שלוש שנים בתחום קידום תעסוקה ו/או בתחום ההשכלה בקרב צעירים וצעירות במצבי סיכון. (5%)

ב. לארגונים בעלי ניסיון של לפחות שלוש שנים בעבודה מול משרדי הממשלה. (5%)

ג. משאבים נוספים שהמציע מוכן להעמיד לטובת התכנית. (5%)

דרישות נוספות

1. יש להגיש את [טופס התחייבות להפעלת תכנית](#) ואת כל המסמכים הנדרשים, בהתאם למפורט במסמך '[תנאים ועקרונות פעולה](#)' של קרנות הביטוח הלאומי.

2. נדרשת השתתפות במחקר הערכה, או במערך מדידה אחר שיוחלט ע"י הקרן והמשרד

יש שאלות?

1. מומלץ להיעזר [במדריך להגשת בקשות](#) בנוגע לאופן מילוי טופס הבקשה. המדריך כולל הסברים ודוגמאות שיקלו עליכם למלא את הטופס באופן מדויק. הקפדה על מילוי מדויק של סעיפי הטופס המקוון תקצר תהליכים ותאפשר לנו לקבל תמונה טובה יותר של הפרויקט המוצע.

2. לשאלות אודות הקול קורא יש לפנות בדוא"ל לכתובת: meitall@nioi.gov.il

התשובות או ההבהרות שיינתנו לשאלות יפורסמו באתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי.

ראו לעיל (לוח זמנים לבחינת הבקשות) את המועדים לשאלות ופרסום תשובות.

3. לשאלות טכניות הנוגעות לשימוש במערכת מפת"ח ניתן לפנות לתמיכה הטכנית בכתובת fundss@nioi.gov.il נא השאירו פרטים ומספר טלפון לחזרה. כמו כן, כדאי להיעזר בסרטון הדרכה על הגשת בקשות במערכת המקוונת.

4. הירשמו כאן לקבלת עדכונים ולכנס חשיפה, כדי לדעת כל מה שצריך על קול קורא זה.

הערות כלליות

1. כל ארגון רשאי להגיש בקשה אחת בלבד במסגרת הקול הקורא.
2. כחלק מתהליך הבדיקה, יתקיימו פגישות וקבלת הבהרות בנוגע לבקשה וכן בירור וקבלת חוות דעת מאנשי המקצוע במשרדי הממשלה הרלוונטיים. לבקשות שיתקדמו בתהליך, יתכן וידרשו עדכונים ותיקונים סופיים.
3. מתן הסיוע מותנה באישור: וועדות המוסד לביטוח הלאומי.
4. סיוע הקרנות הינו בכפוף להוראות חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, התקנות שהותקנו מכוחו והתקנונים של כל קרן, ובכל מקום בו תימצא סתירה בין הכתוב במסמך זה לבין הוראות החוק ו/או התקנות ו/או התקנונים – יגבר הקבוע בחוק, בתקנות ובתקנונים.
5. יובהר כי המוסד לביטוח לאומי אינו מתחייב לקבל ו/או לממן כל בקשה שהיא.

לרישום לקבלת עדכונים בנוגע לקול קורא ולהרשמה לכנס חשיפה



להגשת בקשה

