



הביטוח הלאומי  
אגף קדננות

9/3/2026

# קול קורא למחקר הערכה מעצבת עבור מיזם תעסוקת אנשים עם מוגבלות בשוק הפתוח

BTL

2.....	מי אנחנו
3.....	קרנות הביטוח הלאומי
3.....	הקרן לפיתוח שירותים לנכים
4.....	פרטים כלליים
4.....	תנאי סף
5.....	תיאור המיזם ומטרותיו
5.....	רקע
5.....	תיאור המיזם
6.....	מטרות המיזם
6.....	אוכלוסיית היעד של המיזם
7.....	תקציר המיזם
7.....	היקף המיזם
8.....	מטרת המחקר ותפקיד צוות המחקר
8.....	מתכונת המחקר
8.....	אוכלוסיית המחקר
9.....	תפקידי צוות המחקר
9.....	תוצרים מבוקשים
10.....	מדדי הצלחה
10.....	תהליך בחינת הבקשות
11.....	לוח זמנים לבחינת ההצעות
11.....	בחינת איכות ההצעות
12.....	מדדי האיכות
13.....	לוח זמנים למחקר
13.....	תוצרי המחקר ופרסומם
14.....	תקציב המחקר
14.....	אופן הגשת הצעת המחקר



14..... רשימת מסמכים נלווים שיש לצרף להצעה

15..... אופן בחירת ההצעה

16..... יש שאלות?

16..... הערות

## מי אנחנו

### קרנות הביטוח הלאומי

קרנות הביטוח הלאומי הן קרנות לפיתוח ומימון שירותים חברתיים ויוזמות חברתיות. הפעילות העיקרית של המוסד לביטוח לאומי מתמקדת בתשלום גמלאות בכסף או בעין לזכאים להן על פי החוק. עם זאת, הגמלאות המשולמות לזכאים אינן מכסות את מגוון הצרכים, ולכן, כדי ליצור השלמה בין תשלום הגמלאות לבין שירותים חברתיים, המוסד לביטוח לאומי מסייע גם בפיתוח שירותים בקהילה במטרה לשפר את רווחתן של אוכלוסיות בסיכון ולהרחיב את מעגל ההזדמנויות שלהן. פעילות זו נעשית באמצעות קרנות הביטוח הלאומי (להלן: "הקרנות").

פעילות ייחודית זו של המוסד, נעשית מכוח חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב) התשנ"ה-1995 באמצעות אגף הקרנות (האגף לפיתוח שירותים). האגף פועל באמצעות חמש קרנות: הקרן לפיתוח שירותים לנכים, קרן סיעוד, הקרן למפעלים מיוחדים, הקרן למימון פעולות בטיחות וגהות בעבודה (מנוף), והקרן לפיתוח שירותים לילדים ובני נוער בסיכון.

### הקרן לפיתוח שירותים לנכים

הקרן לפיתוח שירותים לנכים מסייעת בפיתוח שירותים לאנשים עם מוגבלות, כדי לשלבם בקהילה ולשפר את רווחתם ואיכות חייהם. הקרן פועלת בתחומים הבאים: החינוך המיוחד והגיל הרך; תעסוקה; דיור; פעילויות פנאי וספורט; טכנולוגיה מסייעת; מרכזי יום טיפוליים - סיעודיים ועוד.

**בתחום התעסוקה** פועלת הקרן לפיתוח שירותים לנכים לפיתוח מודלים ומסגרות תעסוקתיות מיטיבות עבור אוכלוסיית אנשים עם מוגבלות בישראל. לאורך השנים הקרן לפיתוח שירותים לנכים של אגף הקרנות בביטוח הלאומי, תמכה בתוכניות שונות על פני רצף התעסוקה, בדגש על תעסוקה מוגנת. משנת 2025, ניתן דגש על תעסוקה בשוק הפתוח, מול מעסיקים, עם דגש על יחסי עובד מעסיק.

**מועד פרסום להגשת בקשות** 

09/03/2026

**מטרת הקול הקורא** 

"הקרן לפיתוח שירותים לנכים" (להלן: **המזמינה**) מפרסמת קול קורא זה לאיתור צוות מחקר שילווה את מיזם תעסוקה בשוק פתוח, במחקר הערכה מעצבת ומדידה כמפורט להלן.

**מי יכול להגיש את הבקשה** 

מוסדות ללא מטרת רווח המאוגד כחוק ובעל אישור ניהול תקין בתוקף כגון עמותה; גופים אקדמיים; חברות בע"מ כמפורט בסעיף תנאי הסף

**מועד אחרון להגשת בקשות** 

13:00 בשעה 30/04/2026

לרישום לקבלת עדכונים מקרנות  
הביטוח הלאומי



להגשת בקשה



**תנאי סף**

מגיש הבקשה הינו ארגון המאוגד כחוק; ארגון ללא מטרת רווח המאוגד כחוק ובעל אישור ניהול תקין בתוקף כגון עמותה, חברה לתועלת הציבור, הקדש וכיוצא בזה, גופים אקדמיים, מכוני מחקר, חברות בע"מ ועוסקים מורשים, ובלבד שאינו משרד ממשלתי / רשות מקומית / אשכול רשויות.

הוגש טופס בקשה מלא, כולל מילוי כל הסעיפים הנדרשים ובצירוף כל המסמכים הרלוונטיים, בהתאם לדרישות הקול הקורא.

## תיאור המיזם ומטרותיו

### רקע

שיעור התעסוקה של אנשים עם מוגבלות בישראל נמוך באופן משמעותי ביחס לאוכלוסייה הכללית, כאשר פער זה נמשך לאורך שנים.

קיימים חסמים רבים המעכבים שילוב תעסוקתי: החל מאילוצי נגישות פיזיים וצורך בהתאמות, ועד תפיסות, חששות וחוסר מודעות בקרב המעסיקים. הדרך לצמצום הפער בשיעור התעסוקה ולהסרת החסמים שיביאו לשילובם של יותר עובדים עם מוגבלות, היא רבת פנים וכוללת מחויבות של בעלי ענין שונים ומגוונים.

בשנים האחרונות חלה מגמה חיובית בכל הנוגע להעסקה מגוונת של עובדים מרקעים שונים, בהם גם אנשים עם מוגבלות, התורמים לעושר התרבותי והארגוני ולפרודוקטיביות. משרדי הממשלה והגופים השונים, מפתחים ומפעילים מגוון כלים ותכניות, המסייעים הן לפרט והן למעסיקים בשילוב מיטבי של אנשים עם מוגבלות, כדי לעודד ולתמוך בקבלה, קידום ושימור עובדים עם מוגבלות. גם בחקיקה נעשו מהלכים המקדמים ומעודדים שילוב תעסוקתי של אנשים עם מוגבלות כולל צו ההרחבה לעידוד ולהגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלות, הקובע כי במקום עבודה ציבורי שיש בו 100 עובדים ומעלה לפחות 5% מהמועסקים יהיו עם מוגבלות ובמגזר הפרטי לפחות 3%.

יחד עם כל אלו, השינוי נעשה בקצב מואט שאינו מביא לשינוי מספק בתמונת המצב.

מתוך ההבנה לכלל החסמים ובדגש לקשיים של מעסיקים בהם החשש מהפסד כספי, בעיות ועלויות נוספות פרסמה הקרן לשירותים לנכים בשנת 2025, ובשנת 2026, **קול קורא להעסקת אנשים עם מוגבלות בשוק הפתוח.**

### תיאור המיזם

המיזם, המופעל באמצעות קול קורא לעידוד תעסוקה בשוק הפתוח, בא לתמרץ ולעודד גופים עסקיים לפתוח את עסקיהם לשילוב אנשים עם מוגבלות. ולאפשר בכך הרחבת אפשרויות הבחירה של האדם עם המוגבלות במציאת מסגרת מתאימה עבורו ויצירת רצף תעסוקתי. כל זאת, ברוח אמנת האום ותפיסות מתקדמות בדבר שוויון זכויות והזדמנויות של אנשים עם מוגבלות, בקהילה בכלל ובשוק העבודה בפרט.

כל בקשה לסיוע נבחנת על ידי הביטוח הלאומי על פי קריטריונים, המעוגנים בתקנון הקרן ובדרישות הקול קורא, והיא טעונה אישור של ועדות המוסד לביטוח לאומי.

### **מטרות המיזם**

- עידוד ופיתוח תעסוקה בשוק הפתוח בהעסקת אנשים עם מוגבלות במסגרת של יחסי עובד מעסיק.
- הגדלת שיעור העובדים עם מוגבלות המועסקים בשוק העבודה הפתוח, בתעסוקה איכותית.
- קידום ושיפור יכולות תעסוקתיות בקרב אנשים עם מוגבלות בהתאמה לשוק העבודה המשתנה.
- העלאת מודעות להעסקת אנשים עם מוגבלות והפחתת סטיגמות.

### **אוכלוסיית היעד של המיזם**

אנשים עם מוגבלות מגיל 18 ומעלה, המתאימים לשילוב בשוק הפתוח, להם 40% נכות לפחות, המוכרים על ידי משרד הרווחה - מנהל מוגבלויות או על ידי משרד הבריאות - סל שיקום או על ידי הביטוח הלאומי (כולל: אנשים עם מוגבלות פיזית, חושית, נפשית, שכלית התפתחותית ואנשים על הרצף האוטיסטי).

## תקציר המיזם

### במסגרת המיזם פורסם קול קורא אליו יכולים להגיש בקשה:

- א. מעסיקים מהמגזר הפרטי/ הציבורי/ השלישי החוברים לגופים מלווים מוכרים ומפוקחים.
- ב. גופים שיקומיים המעסיקים עובדים עם מוגבלות בשוק הפתוח.

### הדרישות מהמעסיקים:

התחייבות להעסקת 6 עובדים לפחות, למשך 3 שנים לפחות, בהיקף של 1/2 משרה לפחות והתקשרות עם גוף שיקומי מלווה.

### סוגי הסיוע המוענק על ידי הקרן:

השתתפות במימון שיפוץ ו/או הצטיידות ו/או הכשרה מקצועית.

היקף הסיוע 700,000-1,300,000 ₪ בהתאם למספר העובדים הנקלטים לעבודה.

השתתפות המעסיק – 50%/80% - בהתאם לסוג המעסיק

### היקף המיזם

קול קורא זה יצא לראשונה בשנת 2025 ובמסגרתו אושרו 19 בקשות.

בשנת 2026 התקבלו 34 בקשות, תהליך הבדיקה נמצא בעיצומו וההערכה היא כי יאושרו עד סוף 2026 כ- 20 בקשות נוספות.

סה"כ יהיו כ- 40 מסגרות תעסוקה עבור כ- 250 אנשים עם מוגבלות.

פירוט נוסף על המיזם ראו קישור [לקול קורא תעסוקה בשוק הפתוח](#).

## מטרת המחקר ותפקיד צוות המחקר

היות ומדובר על תוכנית פורצת דרך וחדשה בקרן לפיתוח שירותים לנכים המשלבת מספר כלים, על מחקר ההערכה לספק תובנות עקרוניות ויישומיות לעובדי הקרן ולשותפים. תובנות, מסקנות וידע שיתגבש מן המחקר יוכלו להוות בסיס להפקת לקחים ולפיתוח שירותים ומענים דומים בעתיד.

ההערכה המחקרית נועדה לסייע בעיצוב מודל הפעולה וכן להעריך בכלי מדידה והערכה תקפים את מידת הצלחת התוכנית מבחינת השגת מטרותיה ואת מכלול השפעותיה.

### מטרות המחקר:

2. הערכת הצלחת המיזם - שיעור המשתלבים בעבודה, איכות העבודה, התמדה בעבודה ועוד.
3. תובנות עקרוניות ויישומיות להנהלת הקרן ולשותפים - גורמים מקדמים ומעכבים, בדגש על נקודת המבט של המעסיקים והחסמים העומדים בפניהם.
4. הסקת מסקנות והמלצה להמשך עבודת הקרן בתחום התעסוקה.

### מתכונת המחקר

המחקר מתוכנן להימשך 60 חודשים ולכלול את תקופת ההפעלה לתוכניות שאושרו בשנת 2025, לתוכניות שיאושרו בשנת 2026, מעקב של שלוש שנות ההפעלה על כל אחת וכן שנת מעקב נוספת להמשך.

המחקר ילווה באופן שוטף על ידי נציגת הקרן לפיתוח שירותים לאנשים עם מוגבלות או מי מטעמה.

בנוסף המחקר ילווה על ידי ועדת מחקר שתתכנס באופן שוטף. תדירות המפגשים והרכב הועדה המדויק ייקבעו בהמשך.

צוות המחקר יתבקש לדווח בכתב ובעל פה למזמינים, וכן להשתתף בפורומים ודיונים בנושא המחקר והמיזם. כמו כן יעביר צוות המחקר לוועדת המחקר לעיון והתייחסות מראש את כלי המחקר, דו"חות הביניים והדו"ח הסופי כולל מצגות לפני הפצתם. צוות המחקר יתבקש לתת משוב שוטף לנציגת הקרן ומנהל תחום מחקרי קרנות והערכה.

### אוכלוסיית המחקר

- מעסיקים - מנהלים ואנשי צוות
- גופים מלווים – מנהלים, אנשי צוות ומפקחים
- מועסקים במסגרת המיזם
- הקהילה (בעלי עניין / שותפים / רשויות / קהילה מקצועית/ משפחה)

## תפקידי צוות המחקר

1. הכנת סקירת ספרות עדכנית שתכלול סקירה על מודלים דומים בארץ ובעולם תוך התייחסות למודלים שנמצאו מוצלחים
2. ליווי השותפות המקצועית של המיזם והכללת היבט זה במחקר ההערכה.
3. סיוע למנהלת המיזם, ככל שהדבר יידרש, להמשגת תיאוריית השינוי ולהגדיר תוצאות רצויות.
4. בניית מדדים לבחינת השגת התוצאות הרצויות בשיתוף מנהלת המיזם וצוות המחקר,
5. סיוע למנהלת המיזם, בתיאום עם חברת הבקרה, בטיוב בסיס הנתונים של המיזם, שיתמוך גם בעבודת המחקר.
6. פיתוח כלים מתוקפים למדידת תוצאות המיזם אשר יישארו בתכניות וישמשו אותן בהמשך (כגון: שאלונים למדידת התוצאות, כלים לאיתור ומיון אוכלוסיית היעד)
7. זיהוי נקודות חוזק וחולשה בהקמת המיזם ובהפעלת התוכניות במודלים השונים, כולל היבטים מקצועיים והיבטים ארגוניים ותפעוליים ולהציע רעיונות לשיפור ולסייע בעיצוב מודל הפעלה מיטבי, תוך התייחסות להשוואה למודלים קיימים.
8. התייחסות לצד המעסיקים בהעסקת העובדים עם המוגבלות עם דגש על היתרונות החסרונות והחסמים.
9. ליווי ב הצוות המקצועי המוביל את המיזם והנגשת נתוני המחקר כך שיוכלו לסייע לתהליכי קבלת ההחלטות במהלך כל תקופת המחקר.

## תוצרים מבוקשים

1. ניתוח של השפעת ההשתתפות במיזם על העובדים והמעסיקים.
2. דו"ח התקדמות של המחקר כל חצי שנה.
3. דו"ח ביניים בסיום כל שנה ומשובים שוטפים על פעילות המיזם בהתאם להתקדמות המיזם והתקדמות המחקר.
4. ממצאים שידרשו מעת לעת בהתאם לסוגיות שונות שיעלו במהלך המיזם.
5. מסמך המלצות לטיוב מערכת איסוף הנתונים של המיזם.
6. מסמך best practices - מודל הפעלה מיטבי.
7. דו"ח סופי אינטגרטיבי בסיום המחקר.
8. דוח סופי במצגת להצגה.
9. השתתפות והצגת המחקר בוועדות היגוי / כנסים, וכיוצא בזה.

## מדדי הצלחה

צוות המחקר מתבקש לכלול בהצעתו עקרונות לבניית מדדי הצלחה – כולל מדדי תפוקות ומדדי תוצאות שיתייחסו למטרות המיזם (כפי שפורטו לעיל בסעיף 2)

**המציעים מתבקשים להציע עקרונות לכל אחד מסוגי המדדים ולהתייחס להיתכנות הביצוע.** המדדים עצמם ייבנו בשיתוף פעולה בין צוות המחקר, צוות המיזם ונציגי המזמינים.

## תהליך בחינת הבקשות



פירוט על התהליך ראו בפרקים הבאים.

## לוח זמנים לבחינת ההצעות

לוח הזמנים עשוי להשתנות בהתאם למספר הבקשות שיוגשו.

נושא	מועד	פירוט והערות
פתיחת קול קורא להגשת ההצעות	09/03/2026	יש להגיש הבקשות באופן מקוון, כולל המסמכים הנלווים הנדרשים, באמצעות <a href="#">מערכת מפת"ח</a>
מועד אחרון לשאלות/הבהרות	29/03/2026	לשאלות והבהרות יש לפנות בדואר אלקטרוני <a href="mailto:TomerH@nioi.gov.il">TomerH@nioi.gov.il</a> לא יאוחר מהמועד המצוין.
מועד פרסום תשובות/הבהרות	16/04/2026	התשובות או ההבהרות שיינתנו לשאלות, יפורסמו באתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי/קרנות/בקשות לסיוע וקולות קוראים.
מועד סיום הגשת ההצעות	30/04/2026	בקשה אשר לא תגיע עד מועד זה לא תטופל. באחריות המגישים לוודא קבלת מייל מהמערכת המאשר את הגשת הבקשה.
תשובות להצעות שנדחו על הסף	14/05/2026	הודעת דואר אלקטרוני תישלח למגיש הבקשה אשר בקשתו תדחה על הסף*.
תשובות להצעות שנדחו עקב דירוג נמוך/ מעבר לבדיקת עומק	15/06/2026	יבוצע דירוג על סמך ציוני מדדי האיכות וההעדפות. מגיש הבקשה יקבל מייל על מעבר לשלב הבא או דחיית הבקשה עקב דירוג איכות נמוך*. עד שלב זה בחינת הבקשות תתבצע על פי הבקשה הכתובה בלבד.
ראיונות	יולי 2026	יקבע בהמשך מועד לראיונות עם מציעים שעברו את שלב בדיקת האיכות.
תשובות סופיות	31/08/2026	

**הגשת ערעור** בכל שלב תבוצע בכתב, תוך 7 ימים מיום קבלת התשובה, ורק בצרוף נימוקים ו/או מסמכים רלוונטיים.

## בחינת איכות ההצעות

בקשות שיעמדו בתנאי הסף ייבחנו על פי מדדי איכות התוכנית וההעדפות. ציון מעבר במדדי בחינת הבקשות הינו 4 נקודות (בסולם 1-5). בקשות, שהציון המשוקלל שלהן יהיה פחות מציון המעבר, יידחו.

אם תהיינה יותר מחמש הצעות שיעמדו בקריטריון האמור בסעיף זה, המזמינים רשאים להזמין לראיון את חמשת המציעים שקיבלו את הציונים המשוקללים הגבוהים ביותר.

המזמינים רשאים לתקן את ציוני האיכות של ההצעות והצוות בהתאם להתרשמותם ולהבהרות שיתקבלו בעת הריאיון.

ההצעה שתקבל את הציון המשוקלל כאמור לעיל, הגבוה ביותר תיבחר.

## מדדי האיכות

### 1. צוות המחקר

א. גיבוש צוות המחקר המוצע יורכב מחוקרים מתחומי המומחיות להלן:

- מומחיות בביצוע הערכה, מדיניות חברתית או מחקר יישומי מסוג אחר המבוסס על איסוף נתונים וניתוחם בשיטות איכותניות.
- מומחיות בתחום חקר אנשים עם מוגבלות.
- מומחיות בתחום חקר תעסוקה ושוק העבודה.
- על הצוות לכלול לפחות חוקר/ת אחד/ת בעל/ת ידע וניסיון בשיטות מחקר, הערכה ומדידה חדשניות ויצירתיות ויכולת ניתוח במגוון מתודולוגיות.
- על החוקר/ת הראשי/ת להציג יכולת מוכחת לניהול מחקר הערכה בהיקף הנדרש למיזם זה.
- **כל החוקרים בצוות המוצע צריכים להיות שותפים פעילים באופן משמעותי בהערכת המיזם.**
- כל המומחים יהיו בעלי תואר שני מחקרי (תזה) לפחות.

הצעת המחקר שתוגש על ידי חוקר/ת המשלב/ת מספר תחומי מומחיות הנדרשים לעיל תתקבל אף היא.

## ב. העדפות

1. תינתן עדיפות לחוקרים בעלי תואר שלישי.
2. תינתן עדיפות לצוות שיכלול חוקרים ממוסד אקדמי מוכר בארץ או בחו"ל.
3. תינתן עדיפות לצוות בעל ניסיון בהערכה של מיזמים או תכניות בהיקף דומה.

## ג. הרכב מדדי איכות צוות המחקר 50%

- מספר חוקרים בעלי תואר שלישי (10%)
- ניסיון ומומחיות מחקרית בתחום התעסוקה (15%)
- ניסיון ומומחיות מחקרית בתחום אנשים עם מוגבלות (10%)
- ניסיון ומומחיות בביצוע מחקר הערכה/ מחקר יישומי (15%)

## ד. הרכב מדדי איכות הצעת המחקר 50%

ההצעה תיבחן על ידי ועדת מחקר על פי המדדים הבאים:

- רקע תיאורטי רלוונטי לתוכנית, עדכני (עד 5 שנים) ומפורט (5%)
- אוכלוסיית המחקר (פירוט גודל מדגם, שיטת דגימה/בחירה, קבוצת השוואה כולל הצעה לבחירה ו/או נימוק לאי הכללה)(10%)
- מערך מחקר כולל פירוט השיטות והמטרות, שימוש בכלים מקובלים, תקפים ורלוונטיים לתכנית, כולל התייחסות למגבלות והטיות (20%)
- פירוט התוצרים של המחקר (דו"חות, הדרכות, הטמעת הממצאים וכדומה) (5%)
- התייחסות לכל היעדים והמרכיבים של התוכנית (10%)

## לוח זמנים למחקר

המזמנים יגישו, במסגרת הצעתו, לוח זמנים מפורט לחלקי המחקר השונים בהתחשב בלוח הזמנים לפעילות המיזם. המחקר יתחיל מיד לאחר סיום הליך הבחירה של צוות המחקר ואישור הצעתו בהתאם לקול קורא זה וילווה את פעילות המיזם במשך הפעלתו כמצוין מעלה במתכונת המחקר. במידה ויחולו עיכובים בלוחות הזמנים של פעילות המיזם יחולו עיכובים בהתאמה בלוח הזמנים של המחקר.

## תוצרי המחקר ופרסומם

המזמנים שומרים לעצמם את הזכות לפרסם את הדו"ח הסופי במסגרת הפרסומים המקצועיים אותם הם מפיצים. החוקרת/ת הראשית/ת אחראית/ת על הגשת הדו"ח הסופי, מבחינה מקצועית ואישית, הן בצד התוכן והן בצד העריכה הלשונית והצורנית. כל זאת בהתאם לדרישות יחידת הפרסומים של מינהל המחקר בביטוח הלאומי.

לאחר פרסום הממצאים ע"י המזמינים, החוקרים יהיו רשאים להשתמש בנתונים לפרסום מאמרים בכתבי עת מקצועיים, הצגה בכנסים מדעיים ו/או לצורכי הוראה זאת בתיאום עם נציגי המזמינים ותוך אזכור המיזם, מקור הנתונים ועצם הפעלתו במימון הביטוח הלאומי, מימון המחקר של המוסד לביטוח לאומי יצוין בנפרד.

בנוסף, צוות המחקר יתחייב להציג את הממצאים, מעת לעת, בפני השותפים למיזם ו/או בפני פורום רחב יותר במסגרת ועדת היגוי או בכל פורום אחר שיידרש.

## תקציב המחקר

תקציב המחקר לא יעלה על 600,000 ₪ כולל תקורות ומס ערך מוסף.

התקציב יכלול מסמך מסכם של המחקר.

## אופן הגשת הצעת המחקר

הצעות והצטרפות יוגשו במערכת מפת"ח (מומלץ להיעזר במדריך להגשת בקשות בנוגע לאופן מילוי טופס הבקשה)

הצעת המחקר תוגש מודפסת על גבי הטופס "הצעת מחקר להערכת תכנית באגף הקרנות" המצורף להזמנה זו כנספח א'.

## רשימת מסמכים נלווים שיש לצרף להצעה

1. הטופס "הצעת מחקר הערכה מעצבת לתוכנית באגף הקרנות", נספח א'.
2. תעודה המעידה על השכלה האחרונה של כל אחד מהחוקרים המוצעים (או אישור לתואר מהמוסד האקדמי שהעניק אותו).
3. קורות חיים של כל אחד מחברי הצוות המוצע.
4. שלושה פרסומים של החוקרים המוצעים. על הצרופה צריך להופיע שם הפרסום/כתב העת מועד הפרסום והיכן התפרסם (במקרה של פרסום שלא פורסם בכתב עת). ניתן לצרף מסמך בו יש הפנייה לפרסום מקוון.
5. כל מסמך רלוונטי שיכול להעיד שהמציע עומד בדרישות של בדיקת איכות צוות המחקר.

המזמינים לא יישאו במימון הכנת הצעה זו ואינם מתחייבים לקבל הצעה כלשהי.

## אופן בחירת ההצעה

ההצעה תיבדק על ידי ועדת מחקר, שתורכב על ידי המזמינים. בדיקת ההצעות תעשה בהתאם לאמור בסעיף מדדי האיכות לעיל ולפי השלבים הבאים:

1. **תנאי סף** - בדיקת תנאי סף לצוות המוצע ולגוף המגיש. גוף אשר לא יעמוד בתנאי הסף, הצעתו תידחה כבר בשלב זה.
2. **איכות לצוות המוצע וההצעה** - להצעות אשר עמדו בתנאי הסף יינתן ציון כמפורט:
  - א. לצוות המוצע (50%) – יש לעמוד ברף של 40% לפחות, כמפורט בסעיף ג' במדדי האיכות, בכדי להמשיך לבחינת הצעת המחקר.
  - ב. להצעת המחקר (50%) – יש לעמוד ברף של 30% לפחות, כמפורט בסעיף ד' במדדי האיכות, בכדי להמשיך לשלב בדיקות העומק.
3. **בדיקת עומק** - הצעות שהציון המשוקלל שלהם יהיה 80% לפחות, יוזמנו לראיון. המזמינים יהיו רשאים להוריד את הציון המשוקלל ל-70% אם לא תהיה אף הצעה שתקבל ציון משוקלל של 80% ומעלה

## יש שאלות?

1. מומלץ להיעזר [במדריך להגשת בקשות](#) בנוגע לאופן מילוי טופס הבקשה. המדריך כולל הסברים ודוגמאות שיקלו עליכם למלא את הטופס באופן מדויק. הקפדה על מילוי מדויק של סעיפי הטופס המקוון תקצר תהליכים ותאפשר לנו לקבל תמונה טובה יותר של הפרויקט המוצע.
2. לשאלות אודות הקול קורא יש לפנות בדואר אלקטרוני לכתובת: [Tomerh@nioi.gov.il](mailto:Tomerh@nioi.gov.il)
3. תשובות או הבהרות שיינתנו לשאלות יפורסמו באתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי. ראו לעיל (לוח זמנים לבחינת הבקשות) את המועדים לשאלות ופרסום תשובות.
4. לשאלות טכניות הנוגעות לשימוש [במערכת מפת"ח](#) ניתן לפנות לתמיכה הטכנית בכתובת [fundss@nioi.gov.il](mailto:fundss@nioi.gov.il) נא השאירו פרטים ומספר טלפון לחזרה. כמו כן, מומלץ להיעזר ב[סרטון הדרכה על הגשת בקשות במערכת המקוונת](#).
5. [הירשמו כאן](#) לקבלת עדכונים ולכנס חשיפה, כדי לדעת כל מה שצריך על קול קורא זה.

## הערות

1. תבחן יכולתם של החוקרים לפנות את לוח הזמנים שלהם במידה סבירה לטובת השתתפותם במחקר לאורך תקופת המחקר תובא בחשבון, ויש להתייחס לנושא זה בגוף ההצעה.
2. המזמינים רשאים שלא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה מבחינת ההיבטים האלה:
  - א. מחיר לעומת מהות ההצעה
  - ב. תנאי ההצעה
  - ג. היעדר התייחסות מפורטת לסעיף מסעיפי הזמנה זו, שלדעת המוסד מונע הערכת ההצעה.
3. המזמינים רשאים שלא לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה אחרת.
4. המזמינים אינם מתחייבים לבצע את כל חלקי המחקר.
5. המזמינים יהיו רשאים להציע לחוקרים שונים לשלב את הצעותיהם.
6. המזמינים רשאים בכל שלב להכניס לתוכנית המחקר שינויים ותוספות, ובכלל זה לצמצם או להרחיב אותה, בתיאום עם החוקר הראשי, והוא מתחייב לבצעם בתוך פרק זמן שייקבע בין הצדדים, ובלבד שהשינויים המתבקשים אינם נוגדים את שיקול דעתו המקצועי של החוקר הראשי.