

קול קורא לשילוב עובדים עם מוגבלות בשוק העבודה הפתוח On The Job Training

14/10/2026

תוכן

0.....	קול קורא לשילוב עובדים עם מוגבלות בשוק העבודה פתוח
1.....	תוכן
2.....	מי אנחנו?
3.....	תקציר קול קורא
4.....	פרטים כלליים
5.....	רציונל
6.....	תנאי סף
7.....	תוצאות רצויות
7.....	גובה הסיוע
7.....	הסיוע שאנו מעניקים
9.....	תהליך בחינת הבקשות
10.....	מדדי בחינת הבקשות
10.....	מדדי איכות (80%)
10.....	העדפות (20%)
10.....	מאפיינים נוספים על פי קביעת הוועדה
12.....	לוח זמנים לבחינת הבקשות
13.....	יש שאלות?
13.....	הערות כלליות

מי אנחנו?

קרנות הביטוח הלאומי הינן קרנות לאומיות המובילות השקעות חברתיות בישראל. הקרנות פועלות לצמצום פערים חברתיים וקידום איכות החיים של אוכלוסיות ייחודיות. זאת באמצעות מימון, פיתוח, הקמת תשתיות, מיזמים ותוכניות, חדשניות ואפקטיביות.

אנו פועלים בשותפות עם משרדי ממשלה, רשויות, קרנות, ארגונים ויזמים חברתיים.

הקרן לפיתוח שירותים לנכים מסייעת לגופים ציבוריים לפתח שירותים לאנשים עם מוגבלות, כדי לשלבם בקהילה ולשפר את רווחתם ואיכות חייהם. הקרן פועלת בתחומים הבאים: החינוך המיוחד והגיל הרך; תעסוקה; דיור; פעילויות פנאי וספורט; טכנולוגיה מסייעת; מרכזי יום טיפוליים - סיעודיים ועוד.

בתחום התעסוקה פועלת הקרן לפיתוח שירותים לנכים לפיתוח מודלים ומסגרות תעסוקתיות מיטיבות עבור אוכלוסיית אנשים עם מוגבלות בישראל עם דגש על שילוב בשוק הפתוח.

תקציר קול קורא

קול קורא זה מיועד לעודד ולפתח תעסוקה בשוק הפתוח באמצעות העסקת אנשים עם מוגבלות **במסגרת יחסי עובד מעסיק** במקומות עבודה בשוק החופשי, ובכך להגדיל את שיעור העובדים עם מוגבלות המועסקים בשוק העבודה.

לשם כך, מזמינה הקרן לפיתוח שירותים לנכים, מעסיקים שהם גופים ציבוריים (רשויות מקומיות, אשכול רשויות מקומיות, עמותות, חברות לתועלת הציבור, הקדשים וכיוצא בזה) התאגדויות כמו קיבוצים/מושבים וכיוצא בה וגופים פרטיים, כולל גופים עסקיים, להגיש בקשות לסיוע בפיתוח תכניות תעסוקתיות לטובת שילוב אנשים עם מוגבלות **בשוק העבודה הפתוח, ביחסי עובד מעסיק.**

קול קורא זה מכוון לקידום תעסוקה של אנשים עם מוגבלות הנמצאים על פני רצף תפקודי ותעסוקתי רחב וזקוקים למעטפת תמיכה וליווי. מדובר באנשים המשתייכים לאוכלוסיית היעד של מינהל מוגבלויות במשרד הרווחה והבטחון החברתי או לאנשים הזכאים לסל שיקום של משרד הבריאות. במסגרת הקול קורא מתקיים שיתוף פעולה עם תוכניות לליווי ותמיכה בעובדים כגון: מפעלים חברתיים רווחיים (מח"ר) תעשייתי, תעסוקה נתמכת, תעסוקה מעברית וכולי, המופעלות באמצעות גופים זכיינים של משרד הממשלה.

סיוע הקרן יתבצע באמצעות השתתפות בעלויות הצטיידות ו/או הכשרה פנימית (תוך כדי ההעסקה).

תינתן עדיפות לבקשות שיפתחו הזדמנויות חדשות בפני אנשים עם מוגבלות למקומות עבודה שלא העסיקו בעבר אנשים עם מוגבלות ו/או מעסיקים עם מספר סניפים.

כמו כן, תינתן עדיפות למקומות עבודה המקנים יכולת להתמקצעות והכשרה בתפקידים ייחודיים המקנים אופק לקריירה ארוכת טווח.

פרטים כלליים

תאריך



14/10/2026

מטרת הקול הקורא



הגדלת שיעור העובדים עם מוגבלות, המועסקים בשוק העבודה הפתוח ביחסי עובד מעסיק תוך מתן הזדמנות להכשרה וקידום ושיפור יכולות תעסוקתיות.

אוכלוסיית יעד



קול קורא זה מיועד לאנשים עם מוגבלות מגיל 18 ומעלה, הנמצאים מתאימים לשילוב בשוק החופשי. על המועמדים להיות מוכרים עם 40% נכות כללית לפחות. עליהם להיות מוכרים על ידי מינהל מוגבלויות במשרד הרווחה או זכאי סל שיקום במשרד הבריאות.
*הקול קורא אינו מיועד לאנשים הנמצאים במסגרות חינוך או שבפיקוח משרד החינוך.

מי יכול להגיש את הבקשה



מעסיקים שהינם גופים פרטיים כולל גופים עסקיים, או מוסדות ללא כוונת רווח, או רשויות מקומיות ואשכולות רשויות מקומיות דאו קיבוצים.

מועד אחרון להגשת בקשות



13/12/2026

בשעה 13:00

כנסי הסברה והדרכה מקוונים יתקיימו כמפורט להלן:



16/11/2026 כנס הסברה ייעודי לקול קורא זה יתקיים בין השעות 11:00-12:30
[בהרשמה מראש](#)



לרישום לקבלת עדכונים מקרנות הביטוח הלאומי



קישור להגשת בקשה

רציונל

תעסוקה הינה עוגן מרכזי בחייו של כל אדם. מעבר למקור הכנסה ויציבות כלכלית, מקום העבודה מעניק ערך עצמי, מיומנויות מקצועיות, מעמד חברתי ותחושת שייכות.

עבור אנשים עם מוגבלות, חשיבותה של התעסוקה משמעותי אף יותר: התעסוקה מהווה גשר חיוני לשילוב מלא בחברה, לפיתוח עצמאות אישית, לחיזוק הזהות האישית ולמימוש הפוטנציאל.

למרות חשיבות זו, שיעור התעסוקה של אנשים עם מוגבלות בישראל נמוך באופן משמעותי ביחס לאוכלוסייה הכללית, כשפער זה נמשך לאורך שנים.

השילוב בשוק העבודה נתקל במערכת מורכבת של חסמים רבים: החל מאילוצי נגישות פיזיים וצורך בהתאמות, ועד תפיסות, חששות, סטיגמות וחוסר מודעות בקרב המעסיקים.

הסרת החסמים וצמצום פערי התעסוקה דורשים מעורבות אקטיבית ומחויבות משותפת של גורמים וגופים רבים. בשנים האחרונות, גוברת ההכרה, כי העסקה מגוונת אינה רק חובה מוסרית או חוקית, אלא נכס ארגוני מוכח המשפר את הפרודוקטיביות, מעשיר את התרבות הארגונית ומחזק את חוסנה של החברה.

בחקיקה נעשו מהלכים המקדמים ומעודדים שילוב תעסוקתי של אנשים עם מוגבלות כולל צו ההרחבה לעידוד ולהגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלות, הקובע כי במקום עבודה ציבורי שיש בו 100 עובדים ומעלה לפחות 5% מהמועסקים יהיו עם מוגבלות ובמגזר הפרטי לפחות 3%, אולם גם זה לא הביא לשינוי המבוקש.

כדי לנסות לסייע למימוש החוק ולגשר על הפער בין הרצוי לבין המצוי במציאות בשטח, קיימת חשיבות בהושטת יד למעסיקים. תימרוץ כלכלי ומערכתי של גופים עסקיים מאפשר להם לצמצם את החשש הראשוני, לפצות על פערי פריון פוטנציאליים בשלבי הקליטה, לבצע את ההתאמות הנדרשות ולייצר סביבה קולטת ומכילה.

מתוך ההבנה לכלל החסמים ומתוך רצון לקדם הזדמנויות מאפשרות לאנשים עם מוגבלות, בא קול קורא זה לתמרץ ולעודד גופים עסקיים לפתוח את עסקיהם לשילוב מיטבי של אנשים עם מוגבלות, ולאפשר בכך הרחבת אפשרויות הבחירה של האדם עם המוגבלות במציאת מקום עבודה מתאים עבורו. כל זאת, ברוח אמנת האומות המאוחדות ותפיסות מתקדמות בדבר שוויון זכויות והזדמנויות של אנשים עם מוגבלות, בקהילה בכלל ובשוק העבודה בפרט.

תנאי סף

1. מגיש הבקשה הינו מעסיק שהינו ארגון המאוגד כחוק המהווה אחד מסוגי הארגון הבאים:
 - א. מוסד ציבורי שאינו משרד ממשלתי (עמותה, חברה לתועלת הציבור וכיוצא בזה) המחזיק באישור ניהול תקין בתוקף ככל הנדרש על פי החוק.
 - ב. רשות מקומית או אשכול רשויות מקומיות.
 - ג. חברה בעירבון מוגבל (בע"מ) המחזיקה באישור ניהול ספרים וניכוי מס במקור.
<ד. אגודה שיתופית חקלאית, תאגיד בת, ועד מקומי או אגודה קהילתית להתיישבות.
2. המגיש הינו הגוף המעסיק את העובדים, והוא חובר עם גוף שיקומי המוכר על ידי משרד הרווחה או משרד הבריאות או משרד העבודה, לצורך קיומה של תכנית לליווי תעסוקתי/שיקומי.
3. הגוף המגיש הינו מקום עבודה הקיים חמש שנים לפחות ומעסיק 25 איש לפחות.
4. מגיש הבקשה מתחייב לשלב בעבודה אנשים עם מוגבלות בתנאים שלהלן: ששה עובדים חדשים לפחות בהיקף של 50% מישרה לפחות וביחסי עובד-מעסיק, על כל המשתמע מכך. עובד חדש מוגדר כמועמד שטרם החל העסקתו במקום העבודה או עובד שוותק העסקתו בארגון אינו עולה על חצי שנה ממועד הגשת הבקשה.
5. מגיש הבקשה מתחייב להעסקת עובדים עם מוגבלות לשלוש שנים לפחות.
6. אוכלוסיית היעד ומטרות הפרויקט כפי שמתוארים בטופס הבקשה עונים על דרישות הקול הקורא.
7. הוגש טופס בקשה מלא, כולל מילוי כל הסעיפים הנדרשים וצירוף כל המסמכים הרלוונטיים.
8. הוגש מסמך "תכנית תעסוקה בשוק הפתוח".
9. הבקשה תכלול התחייבות להשלמת מלוא מימון תקציב הפרויקט וכן השלמת תקציב נוסף ככל שיידרש. יש לצרף את מסמך ההתחייבות להשלמת המימון, חתום על ידי גזבר/רואה חשבון מטעם הגוף (חתימה וחותמת).
10. מגיש הבקשה לא קיבל סיוע מהקרן עבור אותה מסגרת/ מקום עבודה משנת 2022 ואילך.
11. גובה הסיוע המבוקש מהקרן לא יפחת מ- 300,000 ₪.

תוצאות רצויות

1. הגדלת מספר עובדים עם מוגבלות המועסקים בשוק הפתוח ביחסי עובד מעסיק.
2. הגדלת מספר מקומות העבודה בשוק הפתוח המשלבים אנשים עם מוגבלות ביחסי עובד - מעסיק.
3. הרחבת אפשרויות הניוד התעסוקתי של אנשים עם מוגבלות ממסגרות התעסוקה המוגנת לקידום לתעסוקה בשוק הפתוח.
4. הרחבת אפשרויות הקידום המקצועי ורכישת מיומנויות תעסוקתיות ושיפור סביבת העבודה לאנשים עם מוגבלות.
5. שיפור בשכר של עובדים עם מוגבלות.
6. הגדלת השילוב החברתי במקומות העבודה ותחושת שביעות הרצון של העובדים ממקום העבודה ושל המעסיקים מהעובדים.
7. הפחתת סטיגמות ביחס לאנשים עם מוגבלות בחברה הכללית.
8. הפחתת התלות בקצבאות נכות.

גובה הסיוע

מדרג גובה הסיוע מושפע ממספר העובדים החדשים שיועסקו על ידי אותו מעסיק וסוג הארגון המגיש, כדלקמן:

1. **קליטה של 6-10 עובדים חדשים:**
עד 500,000 ₪ או 80% מעלות הפרויקט לעמותה או רשות מקומית, לפי הנמוך מבניהם ו- 50% מעלות הפרויקט לגוף פרטי, לפי הנמוך מבניהם.
 2. **קליטה של 11 עובדים חדשים ומעלה:**
עד 800,000 ₪ או 80% מעלות הפרויקט לעמותה או רשות מקומית, לפי הנמוך מבניהם, ו- 50% מעלות הפרויקט לגוף פרטי, לפי הנמוך מבניהם.
- סכום סיוע מינימלי של החלק של ביטוח לאומי - 300,000 ₪ (לא העלות הכוללת!)

הסיוע שאנו מעניקים

1. הסיוע הכספי יינתן עבור הצטיידות ו/או הכשרה פנימית במקום התעסוקה.
2. למהות הבקשה צריכה להיות זיקה לשילובם של האנשים עם המוגבלות במקום התעסוקה.
3. יש אפשרות למעסיק אחד להגיש בקשה לסיוע תחת אותה הגשה, עבור מספר אתרים/סניפים, אך רק כאלה בהם יועסקו אנשים עם מוגבלות.

4. **הסיוע להצטיידות** - הציוד המבוקש צריך לתרום להתחדשות, שדרוג או הרחבת העסק והגדלת אפשרויות התעסוקה לאנשים עם מוגבלות, בדגש על טכנולוגיות חדשות. ככל שמדובר בטכנולוגיה עם דמי שימוש חודשיים, יתאפשר סיוע של עד שנה. בקשת ההצטיידות תוגש על גבי קובץ אקסל "תבנית להגשת בקשות הצטיידות ו/או הכשרה", המצורף לקול קורא זה.
 5. **הסיוע להכשרה פנימית** - יינתן להכשרה ממוקדת לעובדים עם המוגבלות, במידה ותידרש למידת מיומנות תעסוקתית חדשה ו/או יוכנס קו ייצור חדש ו/או פיתוח טכנולוגי חדש. ההכשרה יכולה להיות באמצעות קניית קורסים חיצוניים או באמצעות כח אדם מקצועי פנימי.
 - על ההכשרה המבוקשת להתבצע תוך כדי תקופת ההעסקה (On the Job Training). תקופת הסיוע בהכשרה תהיה מוגבלת עד שנה. בקשת ההכשרה תוגש על גבי האקסל "תבנית להגשת בקשות הצטיידות ו/או הכשרה", המצורף לקול קורא זה .
 6. סכום הסיוע שיאושר לא יוצמד למדדים.
 7. המוסד רשאי בכל עת לשנות את רף הסיוע לפרויקטים בכפוף לאישור הוועדות המוסמכות במוסד.
 8. הסיוע יינתן בהתאם לאבני הדרך להתקדמות הפרויקט אשר יעוגנו בהסכם.
 9. מתן הסיוע מותנה באישור ועדת הקרן.
 10. בשלב הביצוע לא יוכרו עלויות בשווי כסף.
 11. המוסד לביטוח לאומי שומר לעצמו את הזכות לעדכן את מסגרת התקציב בקול הקורא בהתאם לצרכי החרום המשתנים.
- התקציב הכולל לקול קורא זה כפי שאושר בוועדות הקרן עומד על 12 מיליון ₪. סכום זה יכול להשתנות בהתאם לכמות הבקשות שתתקבל ושיקולים תקציביים, בכפוף להחלטת הוועדות.
- מודגש, כי טרם אושר תקציב הביטוח הלאומי לשנת 2027, וכי אישור הסיוע והיקפו במסגרת קול קורא זה מותנה באישור תקציב הביטוח הלאומי.**



הביטוח הלאומי
אגף קדרנות

תהליך בחינת הבקשות



פירוט על התהליך ראו בפרקים הבאים.

מדדי בחינת הבקשות

בקשות שיעמדו בתנאי הסף ייבחנו על פי מדדי איכות התוכנית וההעדפות, כמפורט להלן:

1. ציון מעבר במדדי בחינת הבקשות הינו 3 נקודות (בסולם 1-5). בקשות, שהציון המשוקלל שלהן יהיה פחות מציון המעבר, יידחו.
2. בקשות יועברו לאישור ועדת הקרן בהתאם לציון המשוקלל, ובהתחשב בבשלות התוכנית לביצוע. בקשות שקיבלו ציון משוקלל נמוך יחסית, גם אם גבוה מציון המעבר המינימלי, יידחו בהתאם למגבלת התקציב שהוגדר לקול קורא.

מדדי איכות (80%)

1. הצורך בתוכנית והערך המוסף (35%)

- מקום עבודה חדש בשוק הפתוח שעד עתה לא העסיק אנשים עם מוגבלות
- מספר המועסקים החדשים המצטרפים
- מידת האינטראקציה והשילוב החברתי עם הקהילה.
- הקניית ידע, כלים ויכולות נוספות להשתלבות מיטבית בשוק העבודה.

2. היתכנות למימוש הפרויקט ומידת בשלותו (20%)

- תכנית תעסוקה ברורה ומגובשת
- המלצת המשרד הממשלתי הרלוונטי לתוכנית
- נגישות תחבורתית למקום העבודה

3. איכות הגוף המגיש (25%)

- ותק פעילות הגוף
- יציבות ואיתנות פיננסית
- תחום תעסוקה מקדם טכנולוגיה וחדשנות

העדפות (20%)

1. פריפריה חברתית על פי אשכול הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה לרבות קווי עימות (15%).
2. ארגון חדש - ארגון שלא קיבל סיוע מקרנות הביטוח הלאומי בחמש השנים האחרונות, או שקיבל סיוע פחות מ- 1,000,000 ₪ (5%).

מאפיינים נוספים על פי קביעת הוועדה

המוסד שומר לעצמו את הזכות למתן מענה למקרים חריגים ומנומקים בשיעור של 15% בכל מרכיבי הקול קורא ובתנאי שהגוף מגיש ההצעה עבר את תנאי הסף וציון איכות המינימלי כמפורט להלן, וזאת בשל צורך אשר יובא לידי ביטוי בנסיבות מיוחדות כגון: מצב חירום ו/או



הביטוח הלאומי
אגף קרנות

שירות יחידי באזור ו/או שירות ליישובים עם מאפיינים ייחודיים (פריפריה, יישובים מעורבים,
קצב גידול מואץ) ו/או למגזר מסוים בתת מיצוי ו/או שירות המיועד לאוכלוסיית יעד עם
מאפיינים ייחודיים מאוד (15%).

לוח זמנים לבחינת הבקשות

לוח הזמנים עשוי להשתנות בהתאם למספר הבקשות שיוגשו.

נושא	מועד	פירוט והערות
פתיחת קול קורא להגשת בקשות	14/10/2026	יש להגיש הבקשות באופן מקוון, כולל המסמכים הנלווים הנדרשים, באמצעות מערכת מפת"ח
כנס הסברה מקוון ייעודי לקול קורא זה	16/11/2026	יתקיים בין השעות 11:00-12:30 בהרשמה מראש
מועד אחרון לשאלות/הבהרות	25/11/2026	לשאלות והבהרות יש לפנות בדואר אלקטרוני לכתובת המייל tamia@nioi.gov.il לא יאוחר מהמועד המצוין.
מועד פרסום תשובות/הבהרות	6/12/2026	התשובות או ההבהרות שיינתנו לשאלות, יפורסמו באתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי/קרנות/בקשות לסיוע וקולות קוראים.
מועד סיום הגשת הבקשות	13/12/2026 בשעה 13:00	בקשה אשר לא תגיע עד מועד זה לא תטופל. באחריות המגישים לוודא קבלת מייל מהמערכת המאשר את הגשת הבקשה.
תשובות לבקשות שנדחו על הסף	12/01/2027	הודעת דואר אלקטרוני תישלח למגיש הבקשה אשר בקשתו תדחה על הסף*.
תשובות לבקשות שנדחו עקב דירוג נמוך/ מעבר לבדיקת עומק	14/03/2027	יבוצע דירוג על סמך ציוני מדדי האיכות וההעדפות. מגיש הבקשה יקבל מייל על מעבר לשלב הבא או דחיית הבקשה עקב דירוג איכות נמוך*. עד שלב זה בחינת הבקשות תתבצע על פי הבקשה הכתובה בלבד.
עדכון וטיוב סופי של הבקשה והבאה להחלטת הועדה	30/09/2027	לאחר סיום בדיקת עומק של הבקשה (הצגתה הפרונטלית, וככל שיידרש הצגת חומרים כתובים נוספים, עריכת סיור/ביקור בשטח ועוד), בקשות שימצאו מתאימות יעברו תהליך טיוב, עדכון והגשה סופית לדיון בוועדת הקרן.
חתימה על הסכמי סיוע לא יאוחר מהמועד הנקוב	31/10/27	הארגון יידרש לחתום על הסכם אשר יכלול, בין היתר, התחייבויות בגין: עיגון אבני דרך לפרויקט, אופן פריסת התשלומים, פרסום, מחקר ובקרה.

***הגשת ערעור** בכל שלב תבוצע בכתב, תוך 7 ימים מיום קבלת התשובה, ורק בצרף נימוקים ו/או מסמכים רלוונטיים.

יש שאלות?

1. מומלץ להיעזר במדריך להגשת בקשות בנוגע לאופן מילוי טופס הבקשה. המדריך כולל הסברים ודוגמאות שיקלו עליכם למלא את הטופס באופן מדויק. הקפדה על מילוי מדויק של סעיפי הטופס המקוון תקצר תהליכים ותאפשר לנו לקבל תמונה טובה יותר של הפרויקט המוצע.
2. לשאלות אודות הקול קורא יש לפנות בדואר אלקטרוני לכתובת: tamia@nioi.gov.il
3. תשובות והבהרות שיינתנו לשאלות יפורסמו באתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי. ראו לעיל (לוח זמנים לבחינת הבקשות) את המועדים לשאלות ופרסום תשובות.
4. לשאלות טכניות הנוגעות לשימוש ב**מערכת מפת"ח** ניתן לפנות לתמיכה הטכנית בכתובת fundss@nioi.gov.il נא השאירו פרטים ומספר טלפון לחזרה.
5. הירשמו כאן קבלת עדכונים ולכנס חשיפה, כדי לדעת כל מה שצריך על קול קורא זה.

הערות כלליות

1. כל גוף רשאי להגיש בקשה אחת בלבד במסגרת הקול הקורא.
2. כחלק מתהליך הבדיקה, יתקיימו פגישות וקבלת הבהרות בנוגע לבקשה, וכן בירור וקבלת חוות דעת מאנשי המקצוע במשרדי הממשלה הרלוונטיים. לבקשות שיתקדמו בתהליך, יתכן וידרשו עדכונים ותיקונים סופיים.
3. במסגרת קול קורא זה יתבצע תהליך של מחקר ובקרה במהלך תקופת הסיוע ולאחריו, הכולל העברת דיווחים תקופתיים, ראיונות ומפגשים. מטרת תהליך זה היא למידת הנושא והפקת לקחים להמשך.
4. מתן הסיוע מותנה באישור וועדות המוסד לביטוח לאומי ומגבלות התקציב.
5. על הגוף לעמוד בכללים והנהלים על פי חוקי הנגישות והמיגון (פיקוד העורף).
6. המוסד לביטוח הלאומי שומר לעצמו את הזכות לדרוש מהגוף להמציא כל מסמך או אישור המעיד על עמידה בכך.
7. סיוע הקרנות הינו בכפוף להוראות חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, התקנות שהותקנו מכוחו והתקנונים של כל קרן, ובכל מקום בו תימצא סתירה בין הכתוב במסמך זה לבין הוראות החוק ו/או התקנות ו/או התקנונים - יגבר הקבוע בחוק, בתקנות ובתקנונים.
8. יובהר, כי המוסד לביטוח לאומי אינו מתחייב לקבל ו/או לממן כל בקשה שהיא.