



**מינהל הביטוח והגבייה  
גבייה ממעסיקים**

שד' ויצמן 13  
ירושלים 91909  
טל : 6709506-02  
פקס : 6709098-02

י"ח/אב/תשס"ה  
23/08/2005

**נושא: סוגי הכנסה  
הנדון: תשר מלצרים**

ב- עבל/ 01 /001399, נדרש בית הדין הארצי לענין תשר מלצרים.

בית הדין עשה אבחנה בין תשר המשולם ישירות לעובד ע"י לקוח לבין תשר ששולם ללא ציון שם עובד, כאמור, ואשר נכנס לקופה משותפת שחולקה בין עובדי המלון.

תשר שניתן לעובד ישירות ע"י לקוח אין לראות בו שכר עבודה ואילו תשר אשר הועבר לקופה כללית באמצעות המעביד וחולק לאחר מכן בין העובדים יש לראות בו שכר עבודה לכל דבר וענין.

יוער כאן, שלענין מס הכנסה פסק בית המשפט, בענין אחר, שכאשר יש קשר כלשהו בין תשלום השכר לבין התשר, ייחשב התשר כשכר עבודה לכל דבר וענין.

כך, למשל, כאשר מסוכם עם עובד שכרו היומי ונקבע בהסכם, שאם התשר אינו מגיע עד לכדי הסכום שסוכם, המעביד ישלים את השכר עד לכדי הסכום המוסכם, יהיה התשר שכר עבודה גם אם ניתן ישירות לכיסו של העובד.

(עבל/ 01 /001349 רמדה רנסנס נגד המוסד לביטוח לאומי ניתן ביום 14.8.2005).

**רשם: י.זהבי, עו"ד - מ"מ סמנכ"ל ביטוח וגבייה**