

חלק 2

**קידום עובדים, משכורת,
שכר ותשלומים אחרים**

חלק 2

קידום עובדים, משכורת, שכר ותשלומים אחרים

בחלק זה מובאות ההוראות בדבר קביעת דרגתם של עובדים בעת קבלתם לשירות או העברתם ממשרה למשרה, קידום עובדים בדרגה, שיעורי השכר והמשכורת של העובדים בשירות המדינה, תוספות השכר להן זכאים העובדים וכן קצובות המוענקות לעובדים.

- פרק 21 - קביעת דרגה וקידום בדרגה - הוראות כלליות
- פרק 22 - קביעת דרגה וקידום בדרגה בתפקידים מסוימים בדירוג המינהלי
- פרק 23 - קביעת דרגה והתקדמות בדרגה בעיסוקים מסוימים בדירוגים המקצועיים
- פרק 24 - משכורת ושכר
- פרק 25 - תוספות מיוחדות
- פרק 26 - נסיעות, הוצאות אש"ל והעברה
- פרק 27 - עבודה בשעות נוספות, ביום מנוחה, משמרות, כוננות ושכר עידוד
- פרק 28 - קצובות

פרק 21 - קביעת דרגה וקידום בדרגה - הוראות כלליות

בפרק זה מובאות הוראות כלליות בדבר קביעת דרגה וקידום בדרגה במשרות להן לא נקבע מסלול קידום או סדר התקדמות בדרגה, בדירוג המינהלי ובשאר הדירוגים. כמו כן נכללו בפרק זה הוראות בדבר קביעת דרגת עובד שהועבר למשרה נמוכה יותר או שהועבר מסולם משכורת אחד למשנהו.

21.1 - קביעת דרגה

21.11 הוראות כלליות / 21.12 דרגה ומשכורת של חייל, שוטר וסוהר שהועברו לשירות המדינה / 21.13 קביעת דרגה לבעלי תואר שני או בעלי תעודה בלימודי תעודה בדירוגים המקצועיים / 21.14 קביעת דרגה לבעלי תואר שלישי בדירוגים המקצועיים

21.11 - הוראות כלליות

21.111 דרגתו של עובד, הנכנס לשירות המדינה, נקבעת בעת הוצאת כתב המינוי, כתב ההרשאה או החוזה המיוחד של העובד. הסמכות לקבוע את דרגת העובד היא בידי נציבות שירות המדינה או האחראי. הכול לפי המפורט בפסקה 14.322.

21.112 נקבע למשרה מסלול קידום כללי או סדר התקדמות בדרגה, לפי המפורט בפרקים 22 ו-23, או נקבע למשרה מסלול קידום במשרד מסוים או במשרדים מסוימים, תיקבע דרגתו של העובד בעת כניסתו לשירות לפי ההוראות שפורטו במסלול הקידום או בסדר ההתקדמות בדרגה.

21.113 הוראות סעיף 21.12 ופסקה 21.143 לא יחולו בשירותי הביטחון, ויחולו הוראות נציבות שירות המדינה כפי שייקבעו מעת לעת לגבי שירותי הביטחון.
(עא/5)

21.12 - דרגה ומשכורת של חייל, שוטר וסוהר שהועברו לשירות המדינה

21.121 ניתן לבצע העברה של מועבר מגופי הביטחון למשרה פנויה בשירות המדינה לפי הוראות סעיף 11.62, רק אם דרגתו טרם העברתו מקבילה לדרגת התקן הגבוהה ביותר הצמודה למשרה הפנויה בשירות המדינה או גבוהה ממנה, בהתאם ללוח הקבלת הדרגות המפורט להלן:

דרגות בשירות בתי הסהר	דרגות במשטרת ישראל	דרגות בצה"ל	דרגות בדירוג המח"ר
גונדר	ניצב	אלוף	44-46
תת גונדר	תת ניצב	תת אלוף	43-45
גונדר משנה	ניצב משנה	אלוף משנה	42-44
סגן גונדר	סגן ניצב	סגן אלוף	41-43
רב כלאי	רב פקד	רב סרן/רב נגד	40-42
כלאי	פקד	סרן/רב סמל בכיר	39-41

21.122
פסקה מבוטלת
(עח/13)

21.13 - קביעת דרגה לבעלי תואר שני או בעלי תעודה בלימודי תעודה בדירוגים המקצועיים

21.131

- (א) נבחר אדם למשרה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים, או בדירוג העיתונאים, או בדירוג השירות המשפטי, או בדירוג הפרקליטים והוא בעל תואר שני אחרי שהשלים את מזער הניסיון בעבודה הנדרש לקבלת הדרגה הנמוכה מבין הדרגות הצמודות למשרה, ממי שהינו בעל תואר ראשון, ולאחר שהשלים את תקופת הניסיון, זכאי לדרגה גבוהה באחת, למפרע מיום כניסתו לאותה משרה;
- (ב) נמצא אדם כאמור, לאור ניסיונו וכישוריו ראוי לקבל דרגה גבוהה מן הדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למשרה, יקבל עם תום תקופת הניסיון ולמפרע מיום כניסתו למשרה, דרגה גבוהה באחת מן הדרגה שנמצא ראוי לה, ובלבד שלא יקבל דרגה גבוהה מן הדרגה הגבוהה ביותר הצמודה למשרה.
(טס/18)

21.132

- עובד המדורג בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים או בדירוג העיתונאים, או בדירוג השירות המשפטי או בדירוג הפרקליטים והוא בעל תעודה בלימודי תעודה (כמוגדר בפסקה 24.260) או בעל תואר שני המשובץ במשרה לה צמודות בתקן כמה דרגות, תקוצר תקופת שהייתו כל דרגה ודרגה כדלהלן:
- (א) עובד בעל תעודה בלימודי תעודה תקוצר תקופת השהייה ל-2/3 מהתקופה שנקבעה להתקדמות באותן הדרגות בתנאים המיוחדים למשרה; באין תנאים כאלה - ל-2/3 מהתקופה שנקבעה בפסקה 21.243;
- (ב) עובד בעל תואר שני תקוצר תקופת השהייה למחצית התקופה שנקבעה להתקדמות באותן הדרגות בתנאים המיוחדים למשרה; באין תנאים כאלה - למחצית מהתקופה שנקבעה בפסקה 21.243.

21.133

- (א) עובד המדורג בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים, או בדירוג העיתונאים, או בדירוג השירות המשפטי, או בדירוג הפרקליטים, והוא בעל תעודה בלימודי תעודה או בעל תואר שני, והגיע לשיא הוותק ולדרגת השיא, יועלה בדרגה אחת מעל דרגת השיא כדרגה אישית כמפורט להלן:
- אם הוא בעל תעודה - לאחר ששהה שנה וחצי בדרגה השיא;
- אם הוא בעל תואר שני - לאחר ששהה שנה בדרגת השיא;
- (ב) הפכה דרגתו האישית של עובד כזה לדרגה תקנית, יקבל דרגה אישית נוספת לפי הפירוט הבא: אם הוא בעל תעודה בלימודי תעודה - כעבור שני שלישים (2/3) מתקופת השהייה בדרגה לצורך קידום בדרגה האמורה;
- אם הוא בעל תואר שני - כעבור מחצית (1/2) מתקופת השהייה כאמור;
- (ג) הוראות פסקה זו חלות על עלייה בדרגה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, בדירוג המהנדסים ובדירוג העיתונאים - עד דרגה 45, ולעובדי השירות המשפטי ולפרקליטים - עד דרגה 6א;
(תחולה: כ"ב בטבת התשנ"ז (1.1.1997)) (נז/11)
- (ד) הוראות פסקה זו אינן חלות על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו אינם נקבעים לפי הסכמים קיבוציים.
(פא/8)

21.14 - קביעת דרגה לבעלי תואר שלישי בדירוגים המקצועיים

21.141

- (א) נבחר אדם למשרה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים, או בדירוג העיתונאים, והוא בעל תואר שלישי - זכאי לקבל, מיום כניסתו למשרה, דרגה גבוהה באחת מן הדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למשרתו;
- (ב) אחרי שהשלים את תקופת הניסיון, זכאי עובד כזה לקבל, למפרע מיום כניסתו למשרה, דרגה גבוהה באחת מדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד למשרה, דרגה זו יתחשב כדרגה אישית;
- (ג) הפכה דרגתו האישית לדרגה תקנית, הוא זכאי לקבל מיד דרגה אישית נוספת;

(ד) הוראות פסקה זו חלות על עלייה בדרגה בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, בדירוג המהנדסים ובדירוג העיתונאים - עד דרגה 45.
(תחולה: כ"ב בטבת התשנ"ז (1.1.1997)) (נז/11)

21.142

(א) נבחר אדם למשרה בדירוג השירות המשפטי או בדירוג הפרקליטים והוא בעל תואר שלישי - זכאי לקבל, מיום כניסתו למשרה, דרגה גבוהה באחת מן הדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למשרה;

(ב) אחרי שהשלים את תקופת הניסיון (לפי פרק משנה 13.8), זכאי עובד כזה לקבל, למפרע מיום כניסתו למשרה, דרגה גבוהה באחת מדרגת השיא במתח הדרגות הצמוד למשרה, והיא תיחשב כדרגה אישית;

(ג) הפכה דרגתו האישית לתקנית, זכאי עובד כזה לקבל מיד דרגה אישית נוספת.
הוראות פסקה זו חלות על עלייה בדרגה בדירוג המשפטי ובדירוג הפרקליטים עד דרגה 6 משפטנים או פרקליטים.
(תחולה: כ"ב בטבת התשנ"ז (1.1.1997)) (נז/11)

21.143

הגדרה

"דרגה אילתית" - דרגה אישית זמנית לה זכאי עובד המועסק באילת, מעבר לדרגתו הקבועה, כל זמן שהוא מועסק באילת.

(א) להלן המדרגים לפיהם מוענקת דרגה אילתית:

1. עובד המעתיק את מקום עבודתו לאילת - יהיה זכאי לדרגה אילתית אם הוא בעל ותק של חמש שנות העסקה בשירות המדינה;
2. עובד המעתיק את מקום עבודתו לאילת ואינו בעל ותק של חמש שנים בשירות המדינה - יהיה זכאי לדרגה אילתית, לאחר שישלים חמש שנות העסקה בשירות המדינה;
3. עובד המתקבל לשירות המדינה באילת - יהיה זכאי לדרגה אילתית בתום חמש שנים להעסקתו באילת.

(ב) עבר העובד מעבודתו באילת למיקום עבודה אחר מחוץ לאילת, תבוטל דרגתו האילתית;

(ג) עובד אשר פרש מהשירות ממקום עבודתו באילת ובעת פרישתו מהשירות היה זכאי לדרגה אילתית - תישמר לו הדרגה האילתית;

(ד) הוראות פסקה זו לא יחולו על עובדים בדירוג הוראה, עובדים בדירוג מחקר ועובדים המועסקים בחוזה מיוחד שתנאי שכרם אינם נקבעים לפי הסכמים קיבוציים.
(פא/8)(נא/36) (עג/9)

21.2 - קידום בדרגה - הוראות כלליות

21.21 כללי / 21.22 קביעת דרגה לעובדים
שנבחרו למשרה גבוהה יותר / 21.23 התאמת
דרגת עובד לדרגה הקבועה בתקן / 21.24
קידום במשרות להן צמודות כמה דרגות /
21.25 הוראות נוהל

21.21 - כללי

21.210

בפרק משנה זה:

"שהייה בדרגה" - לרבות תקופת השתלמות ו/או לימודים במוסד להשכלה, מטעם המשרד
ובמשכורת מלאה או במשכורת חלקית,
(עט/22)

21.211

עובד יכול לעלות בדרגה:

- (א) בגלל העברה למשרה גבוהה יותר (ראה סעיף 21.22);
 - (ב) לשם התאמת דרגתו הצמודה למשרתו בתקן (ראה סעיף 21.23);
 - (ג) במסגרת הדרגות שהוצמדו למשרתו בתקן (ראה סעיף 21.24) או עקב קידום בדרגה לפי פרק 22 או 23;
 - (ד) אם הוא עובד-צעיר במסגרת דירוגו (ראה סעיף 22.52);
 - (ה) לגבי עובד שנפסל לשירות מטעמי בריאות ונקבעו לו אחוזי נכות ולזכותו ימי מחלה והוא זכאי לקידום בדרגה (ראה פסקה 33.209).
- הוראות נוהל - ראה סעיף 21.25.
(נב/19)

21.212

- (א) אין להעלות עובד בדרגה לרבות במתן דרגה אישית, ואין להציע לנציבות שירות המדינה להעלות עובד בדרגה כל עוד מתנהלים נגדו חקירה או דיון בקשר להאשמה משמעתית או פלילית, אלא אם מצא נציב שירות המדינה כי בנסיבות העניין מוצדק להעלותו בדרגה כאמור. תמו הליכי החקירה או הדיון נגד העובד, ולא הוטלו עליו אמצעי משמעת בנוגע לדרגתו, מותר להעלותו בדרגה אפילו בתחולה למפרע מהיום בו היה מועלה בדרגה אלמלא החקירה או הדיון נגדו, הכול בכפיפות לנסיבות המקרה ולתוצאות החקירה או הדיון. ההגבלה לפי פסקה זו אינה חלה על העלאות אוטומטיות בדרגה, הנקבעות על-פי הסכם קיבוצי;
(סג/23)
- (ב) בכל מקרה של עיכוב העלאת עובד בדרגה לפי נסמן (א) לעיל, על האחראי להודיע על כך לעובד בכתב, למעט אם הודעה זו עלולה לדעת האחראי לפגוע במהלך החקירה או הטיפול הפלילי ודבר החקירה טרם הובא לידיעת העובד על-ידי הגורמים המטפלים;
- (ג) כאשר עולה לדיון העלאת דרגתו של עובד שמתנהלת נגדו חקירה או דיון פלילי ולדעת המשרד אין העילה להליכים האמורים לעיל קשורה בעבודתו של העובד בשירות המדינה או במעמדו כעובד המדינה, יפנה האחראי אל נציבות שירות המדינה אגב המצאת כל הפרטים הקשורים לעניין, לרבות הערות והמלצות המשרד. נציבות שירות המדינה תחליט אם להעלות את העובד בדרגה, או לעכבה;
- (ד) נציב שירות המדינה רשאי, על-פי המלצת המנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך, לאשר העלאה בדרגה של עובד אשר מתנהלים נגדו חקירה או דיון משמעתיים, אם השתכנע כי החקירה או הדיון מתמשכים זמן רב וכי בנסיבות העניין מן הראוי שלא לעכב את הדרגה;
(עא/5)
- (ה) על העברה לזמניות או לקביעות או מועמד למינוי בפועל לדרגה גבוהה יותר מדרגת העובד או על מועמד למכרז פנימי, של עובד שמתנהלים נגדו חקירה או דיון בקשר להאשמה משמעתית או פלילית, ראה בסיפא של פסקאות 14.321, 15.112.

21.213

העלאת עובד בדרגה או שינוי משרתו של עובד, מותנית בעמידה בהצלחה במבחן בכתב הנערך על-ידי נציבות שירות המדינה, אם נקבע באישור קודם כי כל העלאת בדרגה או כל שינוי משרה תלוי בתוצאות בחינה.

21.214

פסקה מבוטלת

21.215

נדרש עובד לעמוד במבחן נוסף בכתב להעלאת בדרגה בהתאם לסעיף 11.48, ייבחן בבחינה נוספת בהתאם להנחיות נציבות שירות המדינה.
(11/סו)

21.22 - קביעת דרגה לעובדים שנבחרו למשרה גבוהה יותר

21.221

נבחר עובד למשרה פנויה (ראה פרקי משנה 11.4 עד 11.9), יקבל את משכורתו לפי הדרגה ההתחלתית הצמודה למשרה הפנויה, (בהתאם לפסקה 12.419 ופסקה 24.510), הכל מיום העברתו. במשך תקופת הניסיון, ייחשב העובד כממלא את המשרה בדרך של מינוי בפועל.
(שס/3)

21.222

עמד עובד בהצלחה בתקופת הניסיון תאשר לו הדרגה במשרתו החדשה למפרע, מיום העברתו.

21.223

לא עמד עובד בהצלחה בתקופת הניסיון, או חדל לעבוד באותה משרה מכל סיבה אחרת והוחזר למשרתו הקודמת, יקבל את משכורתו לפי דרגתו הקודמת, החל מן היום שבו הוחזר למשרתו הקודמת.

21.224

האחראי מוסמך להורות על העלאת עובד בדרגה לפי פסקה 21.222, (הוראות נוהל - ראה סעיף 21.25).

21.23 - סעיף מבוטל

21.231 - 21.233

פסקאות מבוטלות

(פא/8)

21.24 - קידום במשרות להן צמודות כמה דרגות

21.241

(א) עובד שלמשרתו נקבעו בתקן כמה דרגות, מותר להעלותו בדרגה בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה ובכפיפות להוראות פסקה 21.243 בדבר תקופות התקדמות בדרגה, או לתנאים המיוחדים שנקבעו להתקדמותו בדרגה במשרתו. הכל לפי העניין (ראה גם פסקה 85.125);

(ב) החליט מנהל יחידה בתיאום עם הממונה הישיר לעכב העלאתו בדרגה של עובד משום שאינו עונה על התנאים המפורטים לעיל, דהיינו היעדר התקדמות בעבודה או חוסר יעילות במילוי התפקיד להנחת דעתו של מנהל היחידה בתיאום עם הממונה הישיר, תובא ההחלטה לידיעתו של העובד בכתב ועותקים ממנה יימסרו לאחראי ולוועד העובדים;

(ג) עיכוב ההעלאת בדרגה יהיה בשלב ראשון לתקופה של חצי שנה בלבד;

(ד) קיבל עובד הודעה על עיכוב העלאתו בדרגה כאמור בנסמן (ב) לעיל, יוכל לבקש בירור אצל מנהל היחידה בהשתתפות נציג ועד העובדים ונציג הסתדרות עובדי המדינה;

(ה) לא שינה מנהל היחידה את דעתו לאחר הבירור כאמור בנסמן (ד) לעיל ולא התקדם העובד בעבודתו וביעילותו בתקופת העיכוב כאמור בנסמן (ג) לעיל, יימשך העיכוב בהעלאת העובד בדרגה עד לשיפור טיב עבודתו של העובד כאמור בנסמן (א) לעיל, להנחת דעתו של מנהל היחידה בתיאום עם הממונה הישיר;

(ו) החליט מנהל היחידה בתיאום עם הממונה הישיר, כי העובד שיפר את טיב עבודתו כאמור בנסמן (ב) לעיל, יועלה העובד בדרגה במועד בו מילא העובד אחר התנאים לעלייה בדרגה;

(ז) כל הסמכויות של מנהל יחידה לפי הוראות פסקה זו נתונות גם בידי האחראי והוא רשאי להחליט בהשגות על החלטות מנהל היחידה.

(סא/38)

21.242

נבחר עובד שהגיש בקשה למשרה לה צמודות כמה דרגות והוא עונה על דרישות הנמוכה שבהן (ראה פסקה 11.414), לא יועלה לדרגה גבוהה יותר באותה משרה כל עוד לא מילא אחר הדרישות שנקבעו לאותה דרגה.

21.243

- (א) על קידום בדרגה של עובד המדורג בדירוג המינהלי - ראה פרק משנה 22.0 ;
 (ב) על קידום בדרגה של עובד המדורג בדירוג המקצועי - ראה פרק 23 ;
 (ג) על קידום בדרגה של עובד הפורש לקצבה או של עובד שנפטר בשירות - ראה פסקה 85.125.
 (סא/38)

21.25 - הוראות נוהל

21.251

עובד מועלה בדרגה במסגרת הדרגות שנקבעו למשרתו בתקן, ובהתאם לפרקים 22 ו-23, בכפיפות להוראות פסקה 21.241 ובכפיפות להוראות פסקה 21.213 בדבר חובת עמידה במבחן בכתב ובחינה בעל-פה.

21.252

כל שינוי בדרגתו של עובד לפי פסקה 21.211, יחול במועד בו מילא העובד אחר התנאים לעלייה בדרגה. (סא/38)

21.253

אישורה נציבות שירות המדינה או אישר האחראי העלאת עובד בדרגה, יפיק האחראי במשרד הודעת אישור העלאה בדרגה מתוך המערכת המרכזית לניהול משאבי אנוש. עותק מהאישור יקבל העובד. עותק נוסף מהאישור יועבר למדור משכורת, שאר העותקים יקבעו על-ידי המשרד.
 (סא/38)

21.254

- (א) נציבות שירות המדינה רשאית לבטל אישור לתשלום שכר, או גמול או כל אישור אחר למתן הטבה בעבודה או בתנאי עבודה, אם נתברר כי ניתן תוך הפרת הוראה בחוק, הסכם או הסדר קיבוצי, הוראות התקשי"ר או כל נוהל אחר בשירות המדינה ;
 (ב) הטבה או דרגה שניתנה כאמור בנסמן (א) לעיל, אם לא בוטלה מכל סיבה שהיא, אין בכוחה ליצור זכות להטבה או לדרגה נוספת מכוח הסכם קיבוצי או הסדר מחייב אחר ;
 (ג) כמו כן, לא תחשב התקופה בה שהה העובד בדרגה כאמור לצורך קיצור פז"מ לקידום לדרגה נוספת, זו תינתן רק לאחר תום מניין השנים למן המועד בו היה העובד זכאי לקבל את ההעלאה דרגה לפי ההוראות הקיימות ;
 (ד) על המשרד הנוגע בדבר לחשב את תשלומי היתר ששולמו לעובד, במידה ששולמו, מיום התשלום, ולבדוק האם הסיבה לתשלום היתר נובעת מחוסר תום לב של העובד או מרשלנות או טעות של המדינה. החזר תשלומי היתר יהיה בהתאם להוראות החשב הכללי מס' 13.6.2.
 (שע/10)

21.255

פסקה מבוטלת
 (פא/8)

21.3 - קביעת דרגת עובד שהועבר למשרה נמוכה יותר

21.31 העברה לרגל דרישות השירות או מסיבות
בריאות / 21.32 העברה לרגל דרישת העובד /
21.33 העברה לרגל צמצומים או חידוש הארגון
/ 21.34 העברה לרגל סיבות משמעתיות /
21.35 הורדת דרגה בתקן / 21.36 הוראות נוהל

21.31 - העברה לרגל דרישות השירות או מסיבות בריאות

21.311
הועבר עובד למשרה, שלה צמודה בתקן דרגה נמוכה מדרגתו, לרגל דרישות השירות, או בגלל אי התאמה למשרתו הקודמת מסיבות בריאות, ימשיך להיות מדורג בדרגתו; דרגה זו תיראה כדרגה אישית.

21.32 - העברה לרגל דרישת העובד

21.321
הועבר עובד, לפי דרישתו, למשרה שלה צמודה בתקן דרגה נמוכה מדרגתו, ידורג בדרגה הצמודה למשרתו החדשה, אולם ימשיך לקבל את המשכורת ששולמה לו לאחרונה בדרגתו הקודמת, ובלבד שלא תהיה גבוהה משיא הדרגה הצמודה למשרתו החדשה.
אין האמור לעיל פוגע בזכותו של עובד להעלאה בדרגה אחת מעל דרגת משרתו בתקן או לקבלת תוספת שהייה בדרגה בהתאם להוראות פסקה 25.311.
לצורך מתן תוספת שהייה בדרגה כאמור, תובא בחשבון תקופת עבודתו של העובד גם בכל דרגה שהיא הגבוהה מדרגת המשרה אליה הועבר.

21.33 - העברה לרגל צמצומים או חידוש הארגון

21.331
הועבר עובד, לרגל צמצומים או חידוש הארגון, למשרה, שלה צמודה בתקן דרגה נמוכה מדרגתו הקודמת, ייקבעו דרגתו ומשכורתו במשרתו החדשה לאחר משא ומתן עם ועד העובדים.

21.34 - העברה לרגל סיבות משמעתיות

21.341
הועבר עובד למשרה, שלה צמודה בתקן דרגה נמוכה מדרגתו הקודמת, או הורד בדרגה, לרגל סיבות משמעתיות, תיקבע משכורתו במשרתו או דרגתו החדשה בהתאם להחלטת בית הדין למשמעת.

21.35 - הורדת דרגה בתקן

21.351
הורדה דרגה הצמודה למשרה פלונית בתקן, ימשיך העובד המועסק בה לכהן בדרגתו הנוכחית, ודרגה זו תיראה כדרגה אישית.
היה העובד בעת הורדת דרגת משרתו בתקן בדרגה נמוכה מהדרגה הגבוהה ביותר (לרבות דרגה יחידה) הצמודה לה לפני ההורדה, ודרגתו של העובד אינה נמוכה מהדרגה הגבוהה ביותר (לרבות דרגה יחידה) הצמודה למשרתו בתקן לאחר ההורדה, מותר להעלות את העובד בדרגה אחת, אם מילא אחד התנאים המקובלים; דרגה זו תיראה כדרגה אישית.

21.36 - הוראות נוהל

21.361
הועבר עובד למשרה, לה צמודה בתקן דרגה נמוכה מן הדרגה הצמודה בתקן למשרתו הקודמת, יודיע האחראי בכתב לעובד, יציין את תואר המשרה שאליו הועבר, את הדרגה הצמודה בתקן לאותה המשרה, ואת הדרגה שנקבעה לו בהתאם לסעיפים 21.31 עד 21.33. הורדה דרגת משרה בתקן, יודיע האחראי בכתב לעובד המכהן בה על הדרגה שנקבעה, וכי הוא ימשיך לכהן בדרגתו הנוכחית ודרגה זו תיראה כדרגה אישית. העתקי הודעות כנ"ל יישלחו לנציבות שירות המדינה.

21.4 - קביעת דרגה לעובד המועבר מסולם משכורת אחד למשנהו

21.41 תחולה/21.42 חישוב המשכורת / 21.43
 העברה מהדירוג המינהלי לדירוג האקדמאים
 במדעי החברה והרוח / 21.44 העברה מהדירוג
 המינהלי לדירוג מקצועות טכניים (מקצ"ט) /

21.41 - תחולה

21.411

(א) הוראות פרק משנה זה אינן חלות על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו אינם נקבעים לפי הסכמים קיבוציים;
 (פא/8)

(ב) סעיפים 21.43 ו-21.44 לא יחולו על עובדי שירותי הביטחון.
 (עא/5)

21.42 - חישוב המשכורת

21.421

(א) עובד המועבר מדירוג לדירוג (למעט לדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח) מקבל משכורת משולבת תחילית המגיעה לו לפי דירוגו החדש, בצירוף מספר תוספות ותק, בהתאם למספר שנות ותקן המוכרות על-ידי השירות לפי השיעור הצמוד לדרגתו החדשה, אך לא יותר משיא הוותק המזכה בתוספת;

(ב) אין לאשר לעובד ששובץ בדירוג אקדמאי או מקצועי לעבור לדירוג המינהלי. עובד יועבר מהדירוג המינהלי לדירוג אקדמאי או מקצועי, או מדירוג אקדמאי או מקצועי אחד למשנהו, על-פי דרישת המשרה בתקן בו הוא משובץ והשכלת העובד כמפורט בסעיפים השונים בפרק זה.
 (נח/12)

21.422

(א) עובד המועבר לדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח מקבל את המשכורת המשולבת התחילית של דרגתו החדשה, בצירוף מספר תוספות ותק, בהתאם למספר שנות עבודתו, לפי השיעור הצמוד לדרגתו בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח - אך לא יותר משיא דרגתו;

(ב) סכומי תוספת הוותק לפי האמור לעיל, ייחשבו כחלק מתוספת הוותק המקצועי של העובד בדרגתו החדשה לכל דבר ועניין ויהיו שנות ותק במקצוע בדרגתו זו, בשום מקרה לא יפחת סכום תוספת הוותק של העובד לעומת החישוב הקודם.

21.43 - העברה מהדירוג המינהלי לדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח

21.431

נתמנה עובד בעל תואר ראשון כאמור בפסקה 24.248 (ב) למשרה בדרגה 13 או גבוהה ממנה של הדירוג המינהלי, או קיבל עובד המשובץ בדרגה כאמור תואר אקדמי כנ"ל, יועבר לדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח (להלן בסעיף זה - "מח"ר") בדרגה כלהלן:

הדרגה בדירוג המח"ר	הדרגה בדירוג המינהלי
34	13
35	14
36	15
37	16
38	17
39	18
40	19
41	20
42	21
43	22
44	23
45	24
46	25

(תחולה: כ"ב בטבת התשנ"ז (1.1.1997))
 (נח/12)

21.432

עובד המדורג בדרגה 13 ומעלה של הדירוג המינהלי שהוא בעל השכלה אקדמית, מועבר לדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח על-ידי האחראי, עותק מתעודת העובד יישלח לנציבות שירות המדינה.
(נח/12)

21.44 - העברה מהדירוג המינהלי לדירוג מקצועות טכניים (מקצ"ט)

21.441

קבעה ועדת מקצ"ט כאמור בפסקה 24.257, שמשרתו של עובד תואמת את דירוג מקצ"ט והעובד עונה על דרישות ההשכלה והניסיון כאמור בפסקה זו ובפסקה 11.131 - יועבר העובד לדירוג מקצ"ט במפורט בטבלה להלן:

הדרגה בדירוג מקצ"ט	הדרגה בדירוג המינהלי
6	12
7	13
8	14
9	15
10	16
11	17
12	18
13	19
14	20
15	21
16	22
17	23

(תחולה: כ"ח בכסלו התשנ"ה (1.12.1994))
(עב/8)

21.5 - קביעת דרגת שליח בחוץ-לארץ

21.51 הגדרה / 21.52 קביעת דרגה ומשכורת

21.51 - הגדרה

21.510

שליח בחוץ-לארץ (להלן-"שליח"), מי שמועסק על-ידי המדינה על-פי כתב מינוי או על-פי חוזה מיוחד או במינוי בפועל, אשר המדינה שולחת לחוץ-לארץ למלא תפקיד מטעמה, למעט עובדי משרד החוץ.

21.52 - קביעת דרגה ומשכורת

21.521

קביעת דרגתו של השליח היא בסמכות נציבות שירות המדינה ומשכורתו של השליח מבוססת על טבלת שכר לעובדי חוץ-לארץ. היום הקובע לקביעת דרגת השליח למשרתו בחוץ-לארץ, הינו מועד כניסתו לתפקיד של השליח בחוץ-לארץ.

21.522

דרגת השכר של השליח מבוססת על מתח הדרגות של המשרה בחוץ-לארץ ולא על דרגתו הקבועה של השליח על-פי תפקידו בארץ.

21.523

שליח אשר מתח הדרגות של תפקידו בארץ נמוך ממתח הדרגות של משרתו בחוץ-לארץ, תאושר לו הדרגה התחילית של מתח הדרגות של משרתו בחוץ-לארץ, וקידומו במהלך שירותו בחוץ-לארץ יהיה לפי כללי הקידום כמפורט בפרקי משנה: 22.0, 23.2, ו-23.3.

21.524

שליח אשר מתח הדרגות של תפקידו בארץ תואם את מתח הדרגות של משרתו בחוץ-לארץ, תאושר לו הדרגה בחוץ-לארץ לפי דרגתו בארץ וקידומו במהלך שירותו בחוץ-לארץ יהיה לפי כללי הקידום כמפורט בפרקי משנה: 22.0, 23.2, ו-23.3.

21.525

שליח אשר מתח הדרגות של תפקידו בארץ גבוה ממתח הדרגות של משרתו בחוץ-לארץ (לרבות עובד בחוזה בכירים או נושא תפקיד ממלכתי אחר, לשעבר), ודרגתו הקבועה בארץ גבוהה מדרגת השיא הצמודה למתח הדרגות הצמוד למשרה בחוץ-לארץ, תאושר לו בחוץ-לארץ דרגה אישית אחת, מעל שיא דרגת המשרה בחוץ-לארץ, ובלבד שדרגה אישית זו לא תעלה על דרגת ראש הנציגות (מטעם משרד החוץ) באותה מדינה.

21.526

שליח אשר דרגתו הקבועה בארץ נמוכה או זהה לדרגת השיא במתח הדרגות של המשרה בחוץ-לארץ, לא יהיה זכאי לדרגה אישית עם יציאתו לשליחות וקידומו במהלך שירותו בחוץ-לארץ יהיה לפי כללי הקידום כמפורט בפרקי משנה: 22.0, 23.2, ו-23.3.

21.527

קביעת הדרגה והמשכורת של השליח בהתאם להוראות פרק משנה זה תהיינה בתוקף כל עוד השליח ממלא תפקיד בחוץ-לארץ. במידה והשליח ייקלט לעבודה עם חזרתו ארצה, יחולו עליו הכללים לקביעת דרגה על-פי הוראות התקשי"ר לנושא משרה בארץ. האמור בפרק משנה זה יחול על שליח שנתמנה החל מ-י"ז בטבת התשס"ב (1.1.2002). (סכ/6)

פרק 22 - קביעת דרגה וקידום בדרגה בתפקידים מסוימים בדירוג המינהלי

בפרק זה מובאות הוראות מיוחדות בדבר קביעת דרגה וקידום בדרגה במשרות בדירוג המינהלי, להן נקבע מסלול קידום.

22.0 - הוראות כלליות

22.01 כללים לקידום בדרגה

22.01 - כללים לקידום בדרגה

22.011

עובד אשר מונה בקביעות למשרה אותה מילא לפני כן בפועל, ולא חלה הפסקה בין המינוי בפועל לבין המינוי הקבוע, רשאי האחראי להביא בחשבון את תקופת המינוי בפועל בדרגה גבוהה מהדרגה הקבועה של העובד בתקופת שירות באותה משרה ובאותה דרגה, לצורך חישוב הוותק בדרגה ולעניין קידומו של העובד.

22.012

עובד אשר הועבר למשרה בדרגה נמוכה מדרגתו, עקב דרישות השירות, מבלי שיורד בדרגה (ראה פסקה 21.311), תהיה הדרגה הקובעת, לצורך קידומו, הדרגה בה היה מדורג לפני העברתו למשרה שדרגתה נמוכה יותר.

22.013

עובדי מוסדות, שיועברו על-פי החלטת ממשלה לשירות המדינה בתוקף הסכם מיוחד להעברת יחידה על עובדיה, דרגתם של העובדים תקבע על-פי ההסכם שיקבע באותו מועד. (שס/20)

22.014

עובד שדרגתו היא דרגת תקן ולפני כן היה מדורג בדרגה אישית הזזה לדרגתו בתקן, תיחשב גם התקופה בה שהה בדרגה אישית, במניין השנים הקובעות לצורך קידומו.

22.015

עובד שהועבר מדירוג לדירוג לדרגה מקבילה לדרגתו בדירוג הקודם, תיחשב שהייתו בדרגה המקבילה בדירוג הקודם כשהייה בדרגה בדירוג החדש לצורך קידומו.

22.016

(א) עובד המשובץ במשרה לה צמוד מסלול קידום, ולא התקדם במסגרת מסלול הקידום מאחר שלא ענה על דרישת הקידום מסיבות שלא היו תלויות בו, זכאי לקידום לפי ההוראות החלות על דירוגו;

(ב) הניסיון הנדרש מעובד הבא מחוץ לשירות לשם כניסתו לדרגת השיא של מסלול הקידום הצמוד למשרתו, יובא בחשבון גם במקרה של עובד הבא מתוך השירות לשם שיבוצו עד לשיא הדרגה במסלול הקידום הצמוד למשרתו.

22.017

(א) משרה לה צמוד מסלול קידום או מתח דרגות עד דרגה 15 משך השהייה בכל דרגה - שנתיים, לרבות העלאה לדרגת השיא;

(ב) משרה לה צמוד מסלול קידום או מתח דרגות מדרגה 15 ומעלה, משך השהייה בכל דרגה - שנתיים; ההעלאה לדרגת השיא לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה שלפניה. (סא/38)

22.018

- (א) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419 ;
- (ב) על קידום בדרגה של עובד הפורש לקצבה או של עובד שנפטר בשירות ראה פסקה 85.125.
(עא/14)

22.019

- הוראות פרק זה וכן הוראות פרק 23, לא יחולו על עובדי שירותי הביטחון, למעט סעיף 22.52.
(עא/5)

22.1 - משרות טלפונאים, רכזים ומנהלי לשכה

22.11 משרות טלפונאים - סדרה מקצועית

3400 / 22.12 משרות רכזים ומנהלי לשכה -

סדרה מקצועית 3201

22.11 - משרות טלפונאים - סדרה מקצועית 3400

22.110

מסלולי קידום של טלפונאים במרכזות טלפון פרטיות של משרדי הממשלה.

(א)

דרגות המסלול (עם שפה)	דרגות המסלול (ללא שפה)	שם המסלול
13-15	12-14	טלפונאי
14-16	13-15	אחראי לטלפונאים (במרכזיה בה לפחות שלוש משרות טלפונאים)
15-17	14-16	טלפונאי עיוור (המשובץ במשרת טלפונאי)

(ב) טלפונאי או אחראי לטלפונאים אשר לצורך עבודתו משתמש בפועל באחת השפות: אנגלית,

צרפתית, גרמנית, ערבית, רוסית, ספרדית או שפה אחרת כנדרש, ידורג במסלול קידום כרשום לעיל, לאחר שהצהיר בכתב שהוא דובר אחת השפות הנ"ל ולאחר שאחראי במשרד בדק והתרשם כי העובד אכן דובר את השפה עליה הצהיר. תנאי המסלול (עם שפה) הם אותם התנאים של המסלולים (ללא שפה) אך מותאמים לדרגות הגבוהות יותר;

(ג) עובד אשר תוך שהייתו במסלול הקידום (ללא שפה), זכאי עקב האמור בנסמן (ב) לעיל, לקבל דרגה נוספת ולעבור למסלול (עם שפה), יקבל דרגה זו מיום הבחינה;

(ד) הוראות הודעות נציבות שירות המדינה מס' 19/סג מיום ה' באדר ב' התשס"ג (9.3.2003), בדבר קיצור פרקי זמן שהייה בין דרגה לדרגה לפי הישגיות, חלות על פסקה זו;

(ה) כן חלות על הנסמנים הנ"ל הוראות פסקה 25.311 בדבר תוספת שהייה בדרגה; הערות

(ו)

1. דרישות השכלה וניסיון - ראה פסקה 11.131;

2. חובת העמידה במבחנים המתאימים נציבות שירות המדינה חלה רק פעם אחת (בעת כניסת העובד לשירות); טלפונאי עיוור פטור מחובת הבחינה בכניסה, בכפוף לאישור אגף בחינות ומכרזים בנציבות שירות המדינה;

3. הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחר הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד הנדון, בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד.

(עב/8)

22.111 - 22.113

פסקאות מבוטלות

(עא/16)

22.12 - משרות רכזים ומנהלי לשכה - סדרה מקצועית 3201

22.120

(א) מסלולי קידום של רכזים ומנהלי לשכה.

שם המסלול	הדרגות	הכשרה	המדדים - רמת ממונה
רכז לשכה א'	14-16	קורס רכז לשכה	עד דרגת שיא בתקן 22 בדירוג המינהלי ובדירוגים המקצועיים המקבילים. קידום לרכז לשכה ב' בדרגות 15-17, לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 16 מינהלי והמלצת ממונה.
רכז לשכה ב'	15-17	קורס מקצועי בתחום העיסוק בן 40 שעות	
רכז לשכה בכיר (א)	17-15	השלמת הקורסים הנ"ל	דרגת שיא בתקן 23 או 24 בדירוג המינהלי ובדירוגים המקצועיים. קידום לרכז לשכה ב' בדרגות 16-18, בכפוף לתנאים המצטברים הר"מ: א. לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 17 בדירוג המנהלי בתפקיד רכז לשכה בכיר א'; ב. עמידה בקורסים כמפורט בעמודת הכשרה; ג. המלצת ממונה.
רכז לשכה בכיר (ב)	18-16	קורסים מקצועיים בתחום העיסוק: א. קורס רכזי לשכה בן 100 שעות; ב. קורס מקצועי בתחום העיסוק בן 40 שעות; ג. עובד אשר עבר את הקורסים הנ"ל במסגרת תפקידים קודמים לא יחויב בעמידה בקורס נוסף.	
מנהל לשכה	19-17	השלמת הקורסים הנ"ל	לשכת שר, סגן שר, מנכ"ל ומוקבל מנכ"ל.

(עג/13)

- (ג) בבתי החולים הממשלתיים מסלולי הקידום נקבעים, בהתאם להסכם קיבוצי של עובדי המינהל והמשק ומפורסמים על-ידי מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה;
- (ד) במערכת הביטחון מסלולי הקידום נקבעים ומפורסמים, על-ידי הממונה על מערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה;
- (ה) הערות

1. דרישות השכלה וניסיון - ראה פסקה 11.131;
2. חובת העמידה במבחנים המתאימים נציבות שירות המדינה חלה רק פעם אחת (בעת כניסת העובד לשירות);
3. עובד אשר טרם סיים את הקורס הנדרש לדרגה אליה הוא נכנס, חייב לסיימו במהלך שנת עבודתו הראשונה;
4. הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחר הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד הנדון, בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד;
5. ההכשרות המפורטות לעיל יהיו מטעם נציבות שירות המדינה. הכשרות מקבילות הנערכות על-ידי גופים אחרים יאושרו על-ידי אגף בכיר הדרכה והשכלה;
6. בעלי תואר שני פטורים מקורס המקצועי בן 40 שעות.

(עב/8)

22.125 - 22.121
פסקאות מבוטלות
(עא/9)

22.2 - משרות משאבי אנוש ואמרכלות

22.21 משרות משאבי אנוש ואמרכלות / 22.22

טרם הוקצה / 22.23 משרות רשומות ומידע

22.21 - משרות משאבי אנוש ואמרכלות

22.210

- (א) במשרדי הממשלה וביחידות הסמך מסלולי הקידום של משרות משאבי אנוש ואמרכלות, נקבעים באופן רוחבי על-ידי נציבות שירות המדינה - ראה חוזר יחידה מיום 26.10.2014 ;
- (ב) בבתי החולים הממשלתיים מסלולי הקידום, נקבעים בהתאם להסכם קיבוצי ומפורסמים על-ידי מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה ;
- (ג) במערכת הביטחון מסלולי הקידום, נקבעים ומפורסמים על-ידי הממונה על מערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה ;
- (ד) הערות
1. דרישות השכלה וניסיון - ראה פסקה 11.131 ;
 2. הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחר הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד הנדון, בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד ;
 3. ההכשרות הנדרשות הן מטעם נציבות שירות המדינה. הכשרות מקבילות הנערכות על-ידי גופים אחרים יאושרו על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה.

22.218 - 22.211

פסקאות מבוטלות

(עה/12)

22.22 - טרם הוקצה

22.23 - משרות רשומות ומידע

22.230

מסלולי קידום של משרות רשומות ומידע

שם המסלול	הדרגות	המדדים	הכשרה
רכז (רשומות ומידע)	14-16	קידום מרמת רכז (רשומות ומידע לרמת רכז בכיר (רשומות ומידע):	קורס מקצועי בתחומי הליכה של התפקיד בהיקף של 40 שעות.
רכז בכיר (רשומות ומידע)	15-17	1. שהות של שנתיים בדרגת השיא של המשרה התחילית, דהיינו בדרגה 16; 2. הערכה חיובית והמלצת הממונה לקידום העובד; 3. סיום קורס בתחומי הליכה של התפקיד בהיקף של 40 שעות לפחות מטעם המשרד או מטעם האגף הבכיר להשכלה, הדרכה ורווחה בנציבות שירות המדינה.	

הגדרת רמות המשרות ומדדים למנהלי יחידות רשומות ומידע

הרמה	התפקיד	הדרגות	המדדים	הכשרה
רמה 1	מנהל מחלקה רשומות ומידע	40 - 38	1. מספר עובדי המשרד/יחידות הסמך; 2. מספר יחידות המקבלות שירות על-ידי יחידת הרשומות והמידע; 3. קיומם של ארכיבים פיזיים במשרד; 4. היקפי פעילות יחידת הרשומות והמידע במשרד.	קורס ניהול רשומות רמה ב' (כ-100 שעות)
רמה 2	ממונה רשומות ומידע	40 - 39		
רמה 3	מנהל תחום רשומות ומידע	42 - 40	נוסף על האמור לעיל, גם קיומה של תשתית טכנולוגית אינטגרטיבית לניהול רשומות אלקטרוניות.	

- (ג) בבתי החולים הממשלתיים מסלולי הקידום נקבעים, בהתאם להסכם קיבוצי ומפורסמים על-ידי מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה;
- (ד) במערכת הביטחון מסלולי הקידום נקבעים ומפורסמים, על-ידי הממונה על מערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה;
- (ה) הערות
1. דרישות השכלה וניסיון - ראה פסקה 11.131;
 2. חובת העמידה במבחנים המתאימים מטעם נציבות שירות המדינה חלה רק פעם אחת (בעת כניסת העובד לשירות);
 3. עובד אשר טרם סיים את הקורס הנדרש לדרגה אליה הוא נכנס, חייב לסיימו במהלך שנת עבודתו הראשונה;
 4. הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחר הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד הנדון, בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד;
 5. ההכשרות המפורטות לעיל יהיו מטעם נציבות שירות המדינה. הכשרות מקבילות הנערכות על-ידי גופים אחרים יאושרו על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה.

22.235 - 22.231

פסקאות מבוטלות

(ע/7)

22.3 - משרות רכש, נכסים ולוגיסטיקה

22.30 משרות רכש, נכסים ולוגיסטיקה / 22.31
סעיף מבוטל

22.301

- (ה) במשרדי הממשלה וביחידות הסמך מסלולי הקידום של משרות רכש, נכסים ולוגיסטיקה, נקבעים באופן רוחבי על-ידי נציבות שירות המדינה - ראה מסמך תפקוד מערך הרכש, הנכסים והלוגיסטיקה במשרדי הממשלה ויחידות הסמך, שפורסם במס' 31.1.2021 בשבט התשפ"א ; (פא/19)
- (ו) בבתי החולים הממשלתיים מסלולי הקידום, נקבעים בהתאם להסכם קיבוצי ומפורסמים על-ידי מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה ;
- (ז) במערכת הביטחון מסלולי הקידום, נקבעים ומפורסמים על-ידי הממונה על מערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה ;
- (ח) הערות:
1. דרישות השכלה וניסיון - ראה פסקה 11.131 ;
 2. הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחר הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד הנדון, בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד, על-פי סעיף 21.24 ;
 3. ההתקדמות בתפקידים אלה תהיה במסגרת מסלול קידום, על-פי הקריטריונים המצטברים ועמידה בתנאים המפורטים בסעיף 3.1 במסמך התפקוד ;
 4. ההכשרות ו/או ההסמכות הנדרשות עבור כלל התפקידים הן מטעם אגף החשב הכללי ובאישור נציבות שירות המדינה ;
 5. הכשרות ו/או הסמכות מקבילות הנערכות על-ידי גופים אחרים יאושרו על-ידי נציבות שירות המדינה בשיתוף אגף החשב הכללי.
- (פא/19)

22.302 - 22.303

פסקאות מבוטלות

22.31 - סעיף מבוטל

22.310 - 22.319א

פסקאות מבוטלות

(עה/12)

22.4 - משרות חשבות ומשכורות

22.41 משרות חשבות / 22.42 משרות משכורות

22.41 - משרות חשבות

22.410

- (א) במשרדי הממשלה וביחידות הסמך מסלולי הקידום של משרות חשבות, נקבעים באופן רוחבי על-ידי נציבות שירות המדינה - ראה חוזרי יחידה: מס' 1/2011, מס' 2/2011;
- (ב) בבתי החולים הממשלתיים מסלולי הקידום, נקבעים בהתאם להסכם קיבוצי ומפורסמים על-ידי מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה;
- (ג) במערכת הביטחון מסלולי הקידום, נקבעים ומפורסמים על-ידי הממונה על מערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה;
- (ד) הערות
1. דרישות השכלה וניסיון - ראה פסקה 11.131;
 2. הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחר הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד הנדון, בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד;
 3. ההכשרות הנדרשות הן מטעם נציבות שירות המדינה. הכשרות מקבילות הנערכות על-ידי גופים אחרים יאושרו על-ידי אגף בכיר הדרכה השכלה ורווחה.

22.416 - 22.412

פסקאות מבוטלות

22.42 - משרות משכורות

22.420

- (א) במשרדי הממשלה וביחידות הסמך מסלולי הקידום של משרות משכורות, נקבעים באופן רוחבי על-ידי נציבות שירות המדינה - ראה חוזר יחידה מס' 6/2007;
- (ב) בבתי החולים הממשלתיים מסלולי הקידום, נקבעים בהתאם להסכם קיבוצי ומפורסמים על-ידי מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה;
- (ג) במערכת הביטחון מסלולי הקידום, נקבעים ומפורסמים על-ידי הממונה על מערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה;
- (ד) הערות
1. דרישות השכלה וניסיון - ראה פסקה 11.131;
 2. הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחר הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד הנדון, בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד;
 3. ההכשרות הנדרשות הן מטעם נציבות שירות המדינה. הכשרות מקבילות הנערכות על-ידי גופים אחרים יאושרו על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה.

22.428 - 22.421

פסקאות מבוטלות

(ע"ה/12)

22.5 - מקצועות אחרים

22.51 משרות נהגים ומפעילים אחרים - סדרה
מקצועית 8840 / 22.52 משרות עובדים צעירים

22.51 - משרות נהגים ומפעילים אחרים - סדרה מקצועית 8840

22.510

(א) מסלול קידום של נהגים

שם המסלול	הדרגות	תנאי סף
נהג	13-15	1. רישיון נהיגה;
נהג שר, סגן שר או מנהל כללי, נהג (קניין-בנא"מ)	14-16	2. אישור נהיגה ברכב ממשלתי; 3. דרישות וניסיון בהתאם לפסקה 11.131.

(ב) הקידום במתח הדרגות יהיה בהתאם לפרק משנה 22.0.
(ע/ד)

22.511 - 22.512

פסקאות מבוטלות
(ע/ב)

22.513

מסלול קידום של רכזי רכב תחבורה - סדרה מקצועית 8842

שם המסלול	הדרגות	הכשרה	המדדים (*)
רכז (רכב/תחבורה)	14-16	רישיון נהיגה מתאים וקורס הכרת השירות	אחראי על 5 עד 20 כלי רכב.
מנהל מדור/ רכז בכיר (רכב/תחבורה)	15-17	רישיון נהיגה מתאים וקורס	אחראי על 21 עד 40 כלי רכב.
מנהל ענף (רכב/תחבורה)	16-18	רכזי ונאמני בטיחות בתחבורה	אחראי על 41 כלי רכב ויותר.

(*) לצורך חישוב מספר כלי הרכב כמוגדר לעיל, יובאו בחשבון גם כלי רכב שכורים לתקופה ממושכת. שני כלי רכב שכורים במרוצת חודש שלם ייחשבו ככלי אחד לצורך המדדים דלעיל.

הערות

(א) התנאי לקבלת אישור נהיגה ברכב ממשלתי מטעם מינהל הרכב, חל רק פעם אחת, בעת כניסת העובד לשירות. הוא הדין בדבר סיום ההשתלמות לרכזי תחבורה, המאורגנת או המוכרת על-ידי נציבות שירות המדינה; עובד אשר לא השלים השתלמות זו לפני כניסתו לתפקיד, חייב לסיימה במהלך שנת עבודתו הראשונה;

(ב) הקידום לדרגת השיא של אחד המסלולים הנ"ל מותנה בסיום קורס נאמני בטיחות בתחבורה, המאורגן על-ידי נציבות שירות המדינה;

(ג) עובד הנכנס לשירות לדרגת השיא של המסלול וטרם סיים קורס נאמני בטיחות בתחבורה הנדרש לדרגה זו, חייב לסיימו במהלך שנת עבודתו הראשונה בתפקיד;

(ד) הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחד הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד או במקצוע הנדון, ובהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד;

(ה) דרישות וניסיון בהתאם לפסקה 11.131;

(ו) לוח התפקוד משמש בסיס לשיוך המשרות לרמות ולסוגים במסגרת הדיונים בין המשרד לבין נציבות שירות המדינה. אין בו כדי לקבוע באופן אוטומטי רמה של משרה ו/או יצירת משרה במדרג.

(תחולה: י"ב בניסן התשנ"ו (1.4.1996)) (סה/6)

22.516 - 22.514

פסקאות מבוטלות

(עב/4)

22.52 - משרות עובדים צעירים

22.521

עובד-צעיר שהגיע לגיל 18, הממשיך לשרת באותה משרה, ידורג בדרגה הצמודה למשרתו בתקן או בדרגה אחת או בשתי דרגות למטה ממנה, בהתאם לסגולותיו ולפי תוצאות בחינה. בדרגתו החדשה יקבל את המשכורת המשולבת התחילית, כולל תוספת ותק לפי שנות עבודתו כעובד-צעיר, (ראה פסקה 24.414).

פרק 23 - קביעת דרגה והתקדמות בדרגה בעיסוקים מסוימים בדירוגים המקצועיים

בפרק זה מובאות ההוראות המיוחדות בדבר קביעת דרגה והתקדמות בדרגה במשרות בדירוגי הרופאים, הרופאים הווטרינרים, הרוקחים, הביוכימאים והמיקרוביולוגים, האחים, הרנטגאים, מרפאים בעיסוק ופיזיותרפיסטים, החטיבה הרא רפואית, האקדמאים במדעי החברה והרוח, מקצ"ט, ההנדסאים והטכנאים, השירות המשפטי, העיתונאים, עובדי ההוראה, העובדים הסוציאליים, המהנדסים ועובדי המחקר.

23.1 - משרות במקצועות הרפואיים והפרא-רפואיים

23.11 משרות בדירוג הרופאים / 23.12 משרות בדירוג הרופאים הווטרינריים / 23.13 משרות בדירוג הרוקחים / 23.14 משרות בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים / 23.15 משרות בעלי תפקיד בדירוג האחים / 23.16 משרות בדירוג הרנטגאים / 23.17 משרות בדירוג מרפאים בעיסוק / 23.18 משרות בדירוג החטיבה הפרא-רפואית / 23.19 משרות בדירוג הפיזיותרפיסטים

23.11 - משרות בדירוג הרופאים

23.110

פירוט העובדים המדורגים בדירוג הרופאים מובא בפסקה 24.241.

23.112

תפקוד רופאי בתי חולים		
הדרגה	תואר המשרה/התפקיד	המדדים, קידום ומשך שהייה בדרגה
1	סטאג'ר	מדורג בדרגה 1 במשך שנה אחת, שנת הסטאג'.
2-3	רופא מתמחה (רופא בית; רופא עוזר ב'; רופא עוזר א').	מדורג בדרגה 2 מיום תחילת ההתמחות; לאחר שהייה של שנה אחת בדרגה 2 מועלה לדרגה 3 כדרגת שיא; מתמחה השווה בדרגה 3 שנים יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 3+.
2-3ד	רופא תחומי	רופא בבית חולים שלא התחיל ו/או השלים התמחות והוא אינו מתמחה או מומחה. מדורג בדרגה 2 מיום תחילת עבודתו; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 2 יעלה לדרגה 3; לאחר שהייה של 3 שנים בדרגה 3 יעלה לדרגה 3א (דרגה 3א תנהג לכל דבר ועניין כדרגה 3+). בתום שהייה של שנתיים בדרגה 3א יקודם הרופא התחומי לדרגה 3ב; בתום שהייה של שנתיים בדרגה 3ב יקודם הרופא התחומי לדרגה 3ג; בתום שהייה של שנתיים בדרגה 3ג יקודם הרופא התחומי לדרגה 3ד. יובהר שלא תוענק תוספת שהייה בדרגה 3ד. (תוקף השינוי החל מיום 1 באוגוסט 2012)(עב/18)
4-5-6	רופא מומחה (רופא ראשי; רופא ראשי קבוע)	התפקיד והתואר מותנים בקבלת תואר מומחה; עם קבלת תואר מומחה מדורג בדרגה 4; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 4 מועלה המומחה לדרגה 5; כעבור 3 שנות שהייה בדרגה 5 מועלה המומחה לדרגה 6 כדרגת שיא; מומחה השווה בדרגה 6 שלוש שנים יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 6+; רופא מומחה המתמחה בהתמחות נוספת יתקדם לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 4 לדרגה 5; עם קבלת תואר מומחה בהתמחות שנייה יתקדם לדרגה 6 ויוגדר בתקן כרופא מומחה בכיר.
6-7	רופא מומחה בכיר	התפקיד והתואר מותנים בקבלת תואר מומחה בהתמחות נוספת; רופא מומחה כנ"ל, לאחר שהייה של 3 שנים בדרגה 6 יתקדם לדרגה 7; לאחר שהייה של 3 שנים בדרגה 7 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 7+.
6-8	מנהל שירות	לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 6 יקודם לדרגה 7; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 7 יקודם לדרגה 8; לאחר שלוש שנות שהייה בדרגה 8 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 8+ (תחולה: כ"ה באב התשע"ג (1.8.2013)) (עב/18) (פ/21)

הדרגה	תואר המשרה/התפקיד	המדדים, קידום ומשך שהייה בדרגה
6-7-8	סגן בכיר למנהל מחלקה או רופא יועץ (על-פי סעיף 2 לפסיקת ד"ר ג'זבין מיום 7.12.1973)	יקבע תפקיד אחד במחלקה בהמלצת מנהל המחלקה ובאישור מנהל בית החולים; מדורג בדרגה 6; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 6 מועלה לדרגה 7; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 7 מועלה לדרגה 8 כדרגת שיא; סגן בכיר למנהל מחלקה או רופא יועץ השווה בדרגה 8 שלוש שנים יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה +8.
7-8	מנהל יחידה מקצועית	מדורג בדרגה 7; לאחר שלוש שנות שהייה בדרגה 7, מועלה לדרגה 8 כדרגת שיא; מנהל כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 8, יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה +8.
7-8-9	סגן מנהל ב"ח (בי"ח עד 300 מיטות) או מנהל מחלקה	מדורג בדרגה 7; לאחר שהייה של שנה אחת בדרגה 7 או בתום תקופת ניסיון, לפי הקצר מבין השניים מועלה לדרגה 8; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 8 מועלה לדרגה 9 כדרגת השיא; מנהל כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 9 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה +9.
8-9-10	מנהל אגף / חטיבה (בי"ח מעל 500 מיטות)	מדורג בדרגה 8; לאחר שהייה של שנה בדרגה 8 מועלה לדרגה 9; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 9 מועלה לדרגה 10; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 10 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה +10.
8-9-10	סגן מנהל בית חולים א' (בי"ח מ-301 מיטות ומעלה)	מדורג בדרגה 8; לאחר שהייה של שנה בדרגה 8 מועלה לדרגה 9; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 9 מועלה לדרגה 10; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 10 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה +10.
9-10	מנהל בית חולים ב' (בי"ח עד 300 מיטות)	מדורג בדרגה 9; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 9 מועלה לדרגה 10 כדרגת שיא; מנהל כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 10, יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה +10.
9-10-11	מנהל ב"ח א' (בי"ח מ-301 מיטות ומעלה)	מדורג בדרגה 9; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 9 מועלה לדרגה 10; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 10 מועלה לדרגה 11; מנהל כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 11, יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה +11.
10-11-12	מנהל ב"ח אא' {בי"ח העונה ל-2 תבחינים במצטבר מתוך ה-3 שלהלן: א. מרכז רפואי משולב; ב. בי"ח שהינו מרכז על (כהגדרתו בחוזר חטיבת הרפואה); ג. 1000 מיטות ומעלה} (פ/21)	מדורג בדרגה 10; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 10 מועלה לדרגה 11; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 11 מועלה לדרגה 12; מנהל כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 12, יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה +12.

(תחולה: מיום כ"ט בטבת התשנ"ה (1.1.1995))

23.113

פסקה מבוטלת

(21/פ)

23.114

תפקוד רופאי בריאות הציבור ובעלי תפקידים אחרים בשירות הציבורי		
הדרגה	תואר המשרה/התפקיד	המדדים, קידום ומשך שהייה בדרגה
2-3	רופא מתמחה בבריאות הציבור	מדורג בדרגה 2 מיום תחילת ההתמחות; לאחר שנה בדרגה 2 מועלה לדרגה 3; לאחר שהייה של שלוש שנים יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה +3; למען הסר ספק, חובת מתן ההתמחות, כללי ההתמחות והפיטורין יהיו כמוסכם לגבי רופא מתמחה בבי"ח, כמוסכם בסעיף 27 להסכם 1991 וסעיף 19 להסכם הקיבוצי מ-1978; כמו כן מוסכם כי תקופת הניסיון בהתמחות זו תהיה בת שנה אחת.
3-4-5-6	רופא בריאות הציבור שאינו רופא מקצועי (לא מומחה)	מדורג בדרגה 3 כדרגת תחילת; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 3 מועלה לדרגה 4; לאחר שהייה של שנתיים מועלה לדרגה 5; לאחר שהייה של שלוש שנים מועלה לדרגה 6 כדרגת שיא; רופא כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 6 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה +6.

4-5-6-7	רופא בריאות הציבור (בעל תואר מומחה)	רופא בעל תואר מומחה מדורג בדרגה 4 כדרגה תחילית; לאחר שהייה של שנה בדרגה 4 מועלה לדרגה 5; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 5 מועלה לדרגה 6; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 6 מועלה לדרגה 7 כדרגת שיא; רופא כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 7 זכה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 7 +.
7-8	מנהל תחנה להתפתחות הילד מנהל תחנה לבריאות הנפש	מדורג בדרגה 7; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 7 מועלה לדרגה 8; לאחר שהייה של 3 שנים בדרגה 8 יקבל תוספת שהייה בדרגה 8 + רופאים.
7-8-9	מנהל מחלקה בהנהלת משרד הבריאות מנהל המרכז לבריאות הנפש-יפו רופא השירות למפגור משרד העבודה והרווחה מנהל המכון הרפואי לבטיחות בדרכים רופא מחוזי בביטוח לאומי רופא יועץ תעסוקתי (שירות התעסוקה) רופא נפתי (משרד הביטחון) מנהל שירותי בריאות עירוניים ב-3 הערים	מדורג בדרגה 7 כדרגה תחילית; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 7 מועלה לדרגה 8; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 8 מועלה לדרגה 9 כדרגת שיא; רופא כנ"ל השווה שלוש שנים בדרגה 9 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 9 +.
8-9-10	רופא ראשי (משרד העבודה) סגן מנהל שירות/מינהל סגן רופא מחוזי רופא נפתי ממונה על ועדות רפואיות עליונות (משרד הביטחון) ממונה על ועדות רפואיות (משרד הביטחון) סגן ואחראי למרפאות מחוזיות (משרד הביטחון) סגן מנהל המחלקה לעניינים רפואיים (במוסד לביטוח לאומי)	מדורג בדרגה 8 כדרגה תחילית; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 8 מועלה לדרגה 9; לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה 9 מועלה לדרגה 10 כדרגת שיא; רופא ששהה 3 שנים בדרגה 10 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 10 +.
9-10	מנהל אגף (משרד בריאות ראשי)	מדורג בדרגה 9; לאחר שהייה של 3 שנים מועלה לדרגה 10; לאחר ששהה 3 שנים בדרגה 10 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 10 +.
9-10-11	מנהל שירות או מינהל במשרד הבריאות מנהל המחלקה לעניינים רפואיים (ביטוח לאומי) ראש היחידה לשירותים רפואיים (משרד הביטחון) רופא מחוזי (משרד הבריאות) מנהל אגף (בהנהלת קופת חולים)	מדורג בדרגה 9 כדרגה תחילית; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 9 מועלה לדרגה 10; לאחר 3 שנים בדרגה 10 מועלה לדרגה 11; רופא כנ"ל השווה 3 שנים בדרגה 11 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 11 +.
10-12	סמנכ"ל לרפואה (הנהלת קופ"ח)	מדורג בדרגה 10; לאחר שנתיים בדרגה 10 מועלה לדרגה 11; לאחר 3 שנים בדרגה 11 מועלה לדרגה 12; לאחר 3 שנים בדרגה 12 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 12 +.
11-12	משנה למנהל הכללי	מדורג בדרגה 11; לאחר 3 שנים בדרגה 11 מועלה לדרגה 12; לאחר 3 שנים בדרגה 12 זכה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 12 +.
12	מנהל כללי של משרד הבריאות יו"ר מועצת המנהלים של קופ"ח	רופא כנ"ל השווה 3 שנים בדרגה 12 יהיה זכאי לתוספת שהייה בדרגה 12 +.

(תחולה: מיום כ"ט בטבת התשנ"ה (1.1.1995))

23.12 - משרות בדירוג הרופאים הווטרינרים

23.120

פירוט העובדים המדורגים בדירוג הרופאים הווטרינרים מובא בפסקה 24.242.

23.121

תפקוד ופרקי שהייה של הרופאים הווטרינרים

(א) המכון הווטרינרי

התפקוד	הדרגה	המדדים, כללי, קידום
רופא וטרינרי	2-3	כללי קידום: רופא וטרינרי אשר סיים לימודיו יתחיל בדרגה 2; לאחר שנתיים יתקדם לדרגה 3.
רופא וטרינרי-מומחה/מנהל מדור	4-6	כללי קידום: רופא וטרינרי מומחה יתחיל עבודתו בדרגה 4; לאחר שנתיים שהייה יתקדם לדרגה 5; לאחר שהייה של 3 שנים נוספות יתקדם לדרגה 6.
סגן מנהל מעבדה וירלית	6-7	1. מבוטל; 2. כללי קידום: יתקבל בדרגה 6; לאחר שנתיים יתקדם לדרגה 7.
רופא וטרינרי (אחראי לנושא)	6-8	הנושאים ייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה, בהתאם לבקשת הנהלת השירותים הווטרינריים. לכל נושא יהיה אחד בלבד ומספר הנושאים לא יעלה על שמונה. 1. מבוטל; 2. כללי קידום: יתקבל בדרגה 6; לאחר שהייה של שנתיים יתקדם לדרגה 7; לאחר שהייה של 3 שנים נוספות יתקדם לדרגה 8.
מנהל חטיבה מנהל מעבדה	7-9	1. מבוטל; 2. כללי קידום: יתקבל בדרגה 7; לאחר שהייה של שנה יתקדם לדרגה 8; לאחר שהייה של שנתיים נוספות יתקדם לדרגה 9.
סגן מנהל המכון	8-10	1. מבוטל; 2. כללי קידום: יתקבל בדרגה 8; לאחר שהייה של שנתיים יתקדם לדרגה 9; לאחר שהייה של 3 שנים נוספות יתקדם לדרגה 10.
מנהל המכון וסגן מנהל השירותים הווטרינריים	9-11	1. מבוטל; 2. כללי קידום: יתקבל בדרגה 9; לאחר שנתיים יתקדם לדרגה 10; לאחר 3 שנים נוספות יתקדם לדרגה 11.

(ב) השירותים הווטרינרים

התפקוד	הדרגה	מדדים, כללי קידום, הערות
1. רופא וטרינרי (שאינו מומחה) 2. רופא לשכה (שאינו מומחה)	3-6	כללי קידום: רופא וטרינרי שאינו מומחה יתקבל בדרגה 3; לאחר שהייה של שנתיים יתקדם לדרגה 4; לאחר שהייה של שנתיים נוספות יתקדם לדרגה 5; לאחר שהייה של 4 שנים נוספות יתקדם לדרגה 6.
1. רופא וטרינרי - מומחה 2. רופא לשכה - מומחה	4-7	כללי קידום: רופא וטרינרי מומחה יתקבל בדרגה 4; לאחר שהייה של שנה יתקדם לדרגה 5; לאחר שהייה של שנתיים נוספות יתקדם לדרגה 6; לאחר שהייה של שנתיים נוספות יתקדם לדרגה 7.
רופא וטרינרי - אחראי יחידי נמל	5-8	1. מבוטל; 2. כללי קידום: יתקבל בדרגה 5; לאחר שהייה של שנתיים יתקדם לדרגה 6; לאחר שנתיים נוספות יתקדם לדרגה 7; לאחר שנתיים נוספות יתקדם לדרגה 8.
סגן מנהל לשכה וטרינרית*	6-8	* משרת סגן כנ"ל תאושר בשש לשכות הבאות: גליל גולן, גליל מערבי, גלבוע, השרון, השפלה והער, הנגב. 1. מבוטל; 2. כללי קידום מומחה: יתקבל בדרגה 6; לאחר שהייה של שנתיים יתקדם לדרגה 7; לאחר שהייה של שנתיים נוספות יתקדם לדרגה 8. 3. כללי קידום מתמחה: יתקבל בדרגה 6; לאחר סיום ההתמחות ושהייה של שנתיים ממועד סיום ההתמחות בתפקיד יתקדם לדרגה 7; לאחר שהייה של שנתיים נוספות יתקדם לדרגה 8.
רופא וטרינרי ארצי בתי מטבחיים/משטרת/מחלות צאן	7-9	1. מבוטל; 2. כללי קידום: יתקבל בדרגה 7; לאחר שהייה של שנה יתקדם לדרגה 8; לאחר שהייה של שנתיים נוספות יתקדם לדרגה 9.
1. מנהל לשכה וטרינרית 2. מנהל מרחב בריאות העוף (צפון/דרום)	8-9	1. מבוטל; 2. כללי קידום: יתקבל בדרגה 8; לאחר שהייה של שנתיים יתקדם לדרגה 9; 3. הערות: מנהל לשכה וטרינרית ומנהל אזורי למחלות עופות, יקדם לדרגה 10 אישית לאחר שהייה של 5 שנים ברציפות בדרגה 9; מנהל אזורי למחלות עופות, המשמש גם כסגן רופא וטרינרי ראשי למחלות עופות, יקדם כעבור 3 שנים לדרגה 10.

התפקוד	הדרגה	המדדים, כללי, קידום
1. רופא וטרינרי ראשי - בריאות העוף 2. רופא וטרינרי ראשי - פיקוח מוצרים מן החי 3. חפאטור ראשי - יבוא ויצוא 4. רופא וטרינר ראשי - רווחת בעלי חיים	8-10	1. מבוטל; 2. כללי קידום: יתקבל בדרגה 8; לאחר שהייה של שנתיים יתקדם לדרגה 9; לאחר שהייה של 3 שנים נוספות יתקדם לדרגה 10.
סגן מנהל השירותים הווטרינרים ומנהל השירותים הווטרינרים בשדה	9-11	1. מבוטל; 2. כללי קידום: יתקבל בדרגה 9; לאחר שהייה של שנתיים יתקדם לדרגה 10; לאחר שהייה של 3 שנים נוספות יתקדם לדרגה 11.
מנהל השירותים הווטרינרים	11	מבוטל

(5/פ)(15/ע)

(ג) משרד הבריאות - רופאים וטרינרים

התפקוד	הדרגה	המדדים, כללי קידום, הערות
רופא וטרינרי (שאינו מומחה)	3-6	כללי קידום: רופא וטרינרי שאינו מומחה יתקבל בדרגה 3; לאחר שהייה של שנתיים יתקדם לדרגה 4; לאחר שהייה של שנתיים נוספות יתקדם לדרגה 5; לאחר שהייה של 4 שנים נוספות יתקדם לדרגה 6.
רופא וטרינרי (מומחה)	4-7	כללי קידום: רופא וטרינרי מומחה יתקבל בדרגה 4; לאחר שהייה של שנה יתקדם לדרגה 5; לאחר שהייה של שנתיים נוספות יתקדם לדרגה 6; לאחר שהייה של שנתיים נוספות יתקדם לדרגה 7.
רופא וטרינרי אחראי למזון רופא וטרינרי אחראי במחוז	5-8	כללי קידום: יתקבל בדרגה 5; לאחר שהייה של שנתיים יתקדם לדרגה 6; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 6 יתקדם לדרגה 7; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 7 יתקדם לדרגה 8.
רופא וטרינרי ראשי למזון	7-8	כללי קידום: יתקבל בדרגה 7; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 7 יתקדם לדרגה 8.
מנהל היחידה הווטרינרית	7-9	כללי קידום: יתקבל בדרגה 7; לאחר שהייה של שנה בדרגה 7 יתקדם לדרגה 8; לאחר שהייה של שנתיים בדרגה 8 יתקדם לדרגה 9.

(תחולה: ח' בטבת התשנ"ה (11.12.1994))

23.122

רופא וטרינרי ששהה שלוש שנים בדרגת השיא של מסלול הקידום הצמוד למשרתו, בכל אחד מהתפקידים המפורטים בתפקוד זה, זכאי לתוספת שהייה בדרגה.
(תחולה: כ"ז באב התשנ"ו (1.9.1986))

23.13 - משרות בדירוג הרוקחים

23.130

פירוט העובדים המדורגים בדירוג הרוקחים מובא בפסקה 24.243.

23.131

תפקוד רוקחים

בפסקה זו "משרה" פירושה משרה של רוקח (למעט סטג'רים) ללא התייחסות למקור התקציב.
(א) תפקידי מטה

התפקיד	מתח הדרגות	הגדרות ומדדים
מנהל אגף הרוקחות במשרד הבריאות (21/פ)	6א-4א	
מנהל מחלקה	4א-2א	במשרד הבריאות
רכז נושא ארצי	3א-1א	במשרד הבריאות
עוזר מקצועי למנהל אגף	2א-א	במשרד הבריאות
בוחר	1א-א	במשרד הבריאות

(ב) בבתי חולים

התפקיד	מתח הדרגות	הגדרות ומדרגים
מנהל בית מרקחת א' (כללי)	5א-3א	בבית חולים כללי מעל 600 מיטות
מנהל בית מרקחת ב' (כללי)	4א-2א	בבית חולים כללי 100-600 מיטות
מנהל בית מרקחת א' (לא כללי)	3א-1א	בבית חולים לא כללי מעל 600 מיטות
מנהל בית מרקחת ג' (כללי)	3א-1א	בבית חולים כללי עד 100 מיטות
מנהל בית מרקחת ב' (לא כללי)	2א-א	בבית חולים לא כללי עד 600 מיטות
אחראי בכיר	3א-1א	עד 2 תפקידים בבית חולים כללי מעל 600 מיטות
אחראי בכיר (רוקחות קלינית) (פ/21)	3א-1א	בבית חולים כללי מעל 600 מיטות
אחראי א'	2א-א	עד 2 תפקידים בבית חולים כללי
אחראי א' (רוקחות קלינית) (פ/21)	2א-א	בבית חולים כללי מעל 300 מיטות
אחראי ב'	1א-ב	עד 4 תפקידים בבית חולים כללי
רוקח מחלקתי	1א-ב	
רוקח	1א-ה	
עוזר רוקח	ה-ב	

(ג) קהילה ומחוזות

התפקיד	מתח הדרגות	הגדרות ומדרגים
רוקח מחוזי	5א-3א	במשרד הבריאות ובקופ"ח כללית
מפקח מחוזי	4א-2א	בקופ"ח
רוקח אחראי לבימ"ר א'	4א-2א	בקופ"ח, בבימ"ר בו 7 משרות ומעלה
אחראי לנושא בכיר	3א-1א	במשרד הבריאות עד 1 במחוז
רוקח אחראי לבימ"ר ב'	3א-1א	בקופ"ח, בבימ"ר בו 3-7 משרות (לא כולל)
מפקח מרפאות כפריות	3א-1א	בקופ"ח
רוקח אחראי לבימ"ר ג'	2א-א	בקופ"ח, בבימ"ר עד 3 משרות (לא כולל)
רוקח אחראי מחליף	2א-א	בקופ"ח, על כל 10 בתי מרקחת בהם אין סגן
רוקח מרכז נושא	1א-ב	בקופ"ח, מרכז, אחד או יותר, מהנושאים הבאים: 1. נרקוטיקה - בבתי מרקחת מרכזיים המנפקים נרקוטיקה לבתי מרקחת אחרים; 2. רצפטורה - בבתי מרקחת בהם מתבצעות הכנות רצפטורה.
רוקח	1א-ה	
עוזר רוקח	ה-ב	

(סח/8)

(ד) שונות

התפקיד	מתח הדרגות	הגדרות ומדרגים
אחראי לנושא על עיתוד מלאי התרופות וציוד במחסני שעת חירום	3א-1א	במשרד הבריאות

סגנים: במקום בו קיים תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי או יקבע בעתיד תפקיד כאמור, יהיה מתח הדרגות של הסגן נמוך באחד מזה של התפקיד הניהולי.

ניתן לקבוע סגן ביחידה בה יש לפחות 4 משרות מלאות של רוקחים/עוזרי רוקחים.

(תחולה: מיום י"ד בסיון התשנ"ו (1.6.1996))

23.132

(א) הדרגות התחילית ומשכי השהייה (פז"מ) בתפקידי עוזר רוקח ורוקח יהיו כדלקמן (המספר בטבלה מציין את משך השהייה בשנים בדרגה מסוימת הנדרש לצורך קידום לדרגה הבאה במתח הדרגות):

משך השהייה בדרגה (בשנים)					הדרגה התחילית	השכלה
ה	ה1	ד	ג	ב		
0.5	2	3	3	-	ה	עוזר לרוקח
-	-	-	3	3	ג	B.sc
-	-	-	2	3	ג	M.sc
-	-	-	1	2	ג	Ph.d

(דוגמה: משך השהייה הנדרש לרוקח B.sc בדרגה ג לפני עלייתו לדרגה ב הוא 3 שנים)

(ב) בתפקידים אחרים משך השהייה לצורך קידום בדרגה יהיה:

* במתח דרגות בעל 3 דרגות: מדרגה ראשונה לאמצעית - 2 שנים; מדרגה אמצעית לעליונה - 3 שנים;

* במתח דרגות בעל 2 דרגות - 3 שנים.

(תחולה: י"ד בכסלו התש"ע (1.12.2009)) (עא/2)

23.14 - משרות בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים

23.140

פירוט העובדים המדורגים בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים מובא בפסקה 24.244.

23.141

הגדרות

(א) "עמ"מ" - עובד מעבדה רפואית מוסמך, לא אקדמאי, מוכר על-ידי משרד הבריאות;

"בכ"מ" - עובד מעבדה רפואית אקדמאי, מוכר על-ידי משרד הבריאות;

"משרה" - משרה שלמה מתוקצבת של עמ"מ/בכ"מ, ללא תלות במקור התקציב.

(ב) תפקוד הביוכימאים והמיקרוביולוגיים.

התפקיד	מתח הדרגות	הגדרות ומדדים
מנהל מחלקת המעבדות	א-7	במשרד הבריאות הראשי.
מנהל מערך מעבדות בריאות הציבור	א-6/7	
מנהל אגף א' מעבדות בבית חולים	א-5/7	באגף מעבדות בבית חולים בו 70 משרות ומעלה.
מנהל מעבדה ארצית בבריאות הציבור א'	א-5/7	במעבדה ארצית בבריאות הציבור בה 70 משרות ומעלה.
מנהל אגף ב' מעבדות בבית חולים	א-5/6	באגף מעבדות בבית חולים בו 30 עד 70 משרות (לא כולל 70).
מנהל מעבדה ארצית בבריאות הציבור ב'	א-5/6	במעבדה ארצית בבריאות הציבור בה 30 עד 70 משרות (לא כולל 70).
מנהל מעבדה א'	א-4/6	במסגרת ארגונית בה 13 משרות ומעלה, אשר תהיה מורכבת מיחידות, תחומים ועובדי מעבדה.
מנהל מעבדה (בריאות הציבור)	א-3/5	במעבדת בריאות הציבור בה 13 משרות מלאות ומעלה של עובדי מעבדה.
מנהל מעבדה ב'	א-3/5	במסגרת ארגונית עצמאית, בה מ-6 ועד 13 משרות (לא כולל 13).
מנהל הבטחת איכות א' (מערך מעבדות) (21/פ)	א-2/4	יחיד בבית חולים בו 30 משרות מלאות ומעלה של עובדי מעבדה במערך המעבדות בבית החולים. יחיד במעבדה לבריה"צ (למעט המעבדה לבריה"צ במחוז דרום).
מנהל יחידה מרכז תחום	א-2/4	במסגרת ארגונית בה לפחות 6 משרות.
מרכז תחום (הבטחת איכות במעבדה)	א-1/3	כמרכז תחום יתמנה עובד כאשר הוא אחד מהבאים : א. מרכז מסגרת ארגונית בעלת ייחודיות מקצועית בה 3 משרות לפחות (כולל המרכז עצמו); תתכן אפשרות שבתחום יועסקו עובדים המאיישים עד 6 משרות (לא כולל 6); ב. בכ"מ, בעל תואר שלישי, מומחה בתחום מעבדתי ייחודי; ניתן למנות מרכז תחום אחד מסוג זה במעבדה ב' או יחידה ושניים במעבדה א'; ג. מרכז תחום שישמש כמנהל מרכז ארצי מוכר יתקדם בדרגה נוספת בכל שלבי המסלול. במעבדה א' אשר מונה 13 משרות ומעלה, ובמעבדה לבריה"צ במחוז דרום.
אחראי ליחידה מעבדתית בבית חולים פסיכיאטרי/גריאטרי	א-2/א-1	בכ"מ עמ"מ אם אחראי גם על עובדים נוספים יתקדם בדרגה נוספת בכל שלבי המסלול.
מנהל הבטחת איכות ב' (מערך המעבדות)	א-1/3	יחיד בבית חולים בו עד 30 משרות מלאות של עובדי מעבדה במערך המעבדות.
מרכז תחום (ציטוטכנולוגיה)	א-1/3	במעבדה לפתולוגיה או ציטולוגיה - להכנת משטחי דגימות וצביעתם.
מרכז תחום (פתולוגיה)	א-1/3	במעבדה פתולוגית
עובד מעבדה/עובד מעבדה מתקדם	ד-ב/א-2 ה-ב/א-1	בכ"מ עמ"מ מעבר מעובד מעבדה לעובד מעבדה מתקדם יהיה לאחר מיצוי מסלול הקידום של עובד מעבדה.
עובד מעבדה מתקדם (אפרזיס)	א-2	בבנק הדרם ניתן למנות עובד לאחר הכשרה מעשית של שנה בהפעלת המכשור ובאישור בכתב מאת הממונה.
נאמן בטיחות		ימונה עובד מעבדה/עובד מעבדה מתקדם בנוסף לתפקידו, ויתקדם בדרגה אחת נוספת מעל הדרגה לה זכאי על-פי מסלול הקידום, ולכל היותר עד דרגה א'3. בבי"ח כללי במעבדה א' ובמעבדות בבריה"צ. בבי"ח כללי בו לא קיימת מעבדה א' יתוגמל עובד אחד על כלל המעבדות.

(תחולה: י"ט בניסן התשפ"א (1.4.2021) הסכם קיבוצי מיום י"א בניסן התשפ"א (24.3.2021)

(פא/16)

1.6.2021

- (ג) סגנים
כל מקום בו יקבע תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי יהיה מתח הדרגות של הסגן נמוך באחד מזה של נושא התפקיד הניהולי. ניתן למנות סגן בתנאי ובמעבדה/יחידה לפחות 8 משרות;
- (ד) דרגות תחיליות וכללי קידום

1. בתפקיד "עובד מעבדה/עובד מתקדם" יהיו הדרגות התחיליות ומשכי השהייה בדרגה (פז"מ) כדלהלן (המספר מציין את משך השהייה בדרגה מסוימת הנדרש לצורך קידום לדרגה הבאה במתח הדרגות):

השכלה	הדרגה התחילית	הדרגה לאחר הכרה במעמד	משך השהייה בדרגה (פז"מ) בשנים				
			ה	ד	ג	ב	א
עמ"מ	ה	ד	למשך תקופת הסטאז'	3	3	4	4
בכ"מ: תואר ראשון B.SC	ד	ג	-	למשך תקופת הסטאז'	3	3	3
תואר שני M.SC	ג	ב	-	-	למשך תקופת הסטאז'	3	3
תואר שלישי Ph.D	ב	א	-	-	-	למשך תקופת הסטאז'	3

(תחולה: י"ט בתמוז התש"ע (1.7.2010))
הערות:

- (א) תקופת עבודה כעובד מעבדה ב"מוסד מוכר", כולל מוסד בחוץ-לארץ, אשר הוכר על-ידי הממונה על המקצועות הרפואיים במשרד הבריאות, תילקח בחשבון לצורך קביעת דרגתו התחילית של העובד;
- (ב) תוקפו של הקידום לדרגה שמעל הדרגה התחילית יהיה החל במועד ההכרה במעמד של העובד;
- (ג) לגבי עובדים המועסקים במעבדות אשר לגביהן לא חלות תקנות בריאות העם (מעבדות רפואיות), התשל"ז-1977, במקום "למשך תקופת הסטאז' יבוא: "שנה אחת";
- (ד) לעניין סעיף זה, "הכרה במעמד" - קבלת תעודה של עובד מעבדה רפואית, בהתאם לקבוע בדין החל בעניין זה.
(תחולה: י"ט בתמוז התש"ע (1.7.2010))
(עג/9)
2. בתפקידים אחרים - משך השהייה לצורך קידום לדרגה הבאה במתח הדרגות יהיה:
- * במתח דרגות בעל 3 דרגות: מדרגה ראשונה לאמצעית - 2 שנים; מדרגה אמצעית לעליונה - 3 שנים;
- * במתח דרגות בעל 2 דרגות: 3 שנים
(תחולה: כ"ט בטבת התשנ"ה (1.1.1995))

23.15 - משרות בעלי תפקיד בדירוג האחים

23.151

בסעיף זה:

- בית חולים ג' - שיש בו עד 100 מיטות;
- בית חולים ב' - שיש בו 101 עד 300 מיטות;
- בית חולים א' - שיש בו 301 עד 600 מיטות;
- בית חולים א"א - שיש בו מעל 601 מיטות;
- 2 מיטות אשפוז יום = 1 מיטת אשפוז.

פרק 23 - קביעת דרגה והתקדמות בדרגה בעיסוקים מסוימים בדירוגים המקצועיים

(א) בית חולים

התפקיד	רמת הגמול	הגדרות וממדים
1. כללי		
אח ראשי א' א'	17-19	בב"ח א' א'
אח ראשי א'	16-18	בב"ח א'
אח ראשי ב'	15-17	בב"ח ב'
מרכז תחום בכיר	15-17	בב"ח א' א' ניתן לקבוע על-פי צורכי העבודה, על כל 200 מיטות בב"ח כללי ועל כל 300 בב"ח אחר.
מרכז חטיבתי בכיר (פ/21)	15-17	בב"ח א' א', במחלקה/מחלקת/מחלקת, ניתן לקבוע עד 5 שורות
אח ראשי ג'	14-16	בב"ח ג'
מרכז תחום א'	14-16	בב"ח א' א' ניתן לקבוע על-פי צורכי העבודה, על כל 200 מיטות.
מרכז תחום ב'	13-15	בב"ח ב' ניתן לקבוע על-פי צורכי העבודה, על כל 300 מיטות.
מרכז (תיאום השתלות) *	14-16	
אח כללי ערב או לילה	14-16	
מפקח קליני/מרכז חטיבתי	14-16	ניתן לקבוע מפקח או מרכז חטיבתי, על-פי צרכי העבודה, על כל 100 מיטות; מרכזים חטיבתיים יקבעו בבתי החולים בהם אושר מבנה חטיבתי.
אחראי מחלקה	13-15	בבתי חולים אחראי על מחלקת אשפוז וטיפול נמרץ בבתי חולים.
מתאם נושא	12-14	בב"ח ב' (101 עד 300 מיטות) - עד 5 משרות; בב"ח א' (301 עד 600 מיטות) - עד 8 משרות; בב"ח א' א' (601 עד 900 מיטות) - עד 12 משרות; בב"ח א' א' (901 ומעלה) - עד 17 משרות. (פה/3)
אחראי יחידה עם מיטות	12-14	ביחידה רפואית עם מיטות, שלא הוכרה כמחלקה (יחידה מקצועית או מכון).
אח קשר	12-14	המשובץ בתקן ב"ח
מדריך קליני***(פ/21)	12-13	זכאי לרמת גמול 13 עם הכניסה לתפקיד. אח שיששה 5 שנים במצטבר ברמת גמול 13 יקודם לרמת גמול 14 אישית זמנית. אח שיששה ברמת גמול 14 אישית זמנית בתפקיד זה במשך 3 שנים במצטבר – תהפוך רמת הגמול 14 לקבועה. ככל שיסיים תפקידו בטרם שהה 3 שנים ברמת גמול 14 כמדריך קליני יחזור לרמת גמול 13. מיילד שמתח רמות גמול משרתו 11-13 שישובץ בתפקיד מדריך קליני יהיה זכאי לרמת גמול 14 עם כניסתו לתפקיד.
אחראי חדר צנטורים	12-14	
ראש צוות	11-13	1. במחלקות בהן 30 מיטות ומעלה בהן מופעלת שיטת עבודת צוות ניתן למנות ראש צוות לכל 15 מיטות; 2. במחלקות בהן יקבעו ראשי צוות לא יהיה יותר מסגן אחד לאחראי מחלקה.
אחראי ביחידה ללא מיטות	11-13	
אח	10-12	
2. חדרי ניתוח		
אחראי חדרי ניתוח א' א'	14-16	אחראי על 7 חדרי ניתוח ומעלה
אחראי חדרי ניתוח א'	13-15	אחראי על 5-6 חדרי ניתוח
אחראי חדרי ניתוח ב'	12-14	אחראי על 2-4 חדרי ניתוח
אחראי חדרי ניתוח ג'	11-13	אחראי על חדר ניתוח אחד
ראש צוות בחדר ניתוח	11-13	בחדרי ניתוח א' א', א' ו-ב'
אחראי חדר התאוששות א' א'	13-15	צמוד לחדר ניתוח א' א'
אחראי חדר התאוששות	12-14	
3. חדרי לידה		
אחראי חדרי לידה א' א'	14-16	אחראי לחדרי לידה בהם מתבצעות מעל 3600 לידה בשנה.
אחראי חדרי לידה א'	13-15	אחראי לחדרי לידה בהם מתבצעות עד 3600 לידות בשנה.
מיילד	11-13	בעל רשיון לעסוק ביילוד ועוסק בפועל ביילוד.
ראש צוות (חדר לידה)***	12-14	1. בחדרי לידה א' א' לכל 1800 לידות אך לא יותר מ-3 ראשי צוות; 2. בחדרי לידה בהם ייקבעו ראשי צוות לא יהיה יותר מסגן אחד לאחראי חדרי הלידה.

התפקיד	רמת הגמול	הגדרות וממדים
4. חדרי רפואה דחופה אחראי לרפואה דחופה א'א'	14-16	בחדרי רפואה דחופה בהם נרשמו מעל 60,000 קבלות בשנה.
אחראי לרפואה דחופה א'	13-15	בחדרי רפואה דחופה בהם נרשמו 30,000-60,000 קבלות בשנה .
אחראי לרפואה דחופה ב'	12-14	בחדרי רפואה דחופה בהם נרשמו עד 30,000 קבלות בשנה .
ראש צוות (רפואה דחופה)***	11-13	1. בחדרי רפואה דחופה א'א', על כל 30,000 קבלות בשנה, אך לא יותר מ-3 ראשי צוות; 2. בחדרי רפואה דחופה בהם יקבעו ראשי צוות לא יהיה יותר מסגן אחד לאחראי חדרי רפואה דחופה .
5. <u>טיפול נמרץ</u> ראש צוות (טיפול נמרץ)*****(פ/21)	11-13	1. ביחידות בהן הקצאה נדרשת של לפחות 24 תקני אחיות על-פי הסכם תקינת אחיות מ-1997 נספח ב' 1 (לא כולל אח אחראי וסגן) ובהם קיים בתקן רק סגן אחד. 2. ניתן למנות ראש צוות על כל 12 משרות שלמות
6. <u>אספקה סטרילית</u> אחראי אספקה סטרילית מלאה(פא/13)	15-13	בבתי חולים כללים בהם 601 ומעלה מיטות.
אחראי אספקה סטרילית מלאה (פא/13)	14-12	בבתי חולים כללים בהם עד 600 מיטות.
אחראי אספקה סטרילית חלקית	11-13	
7. <u>טראומה (פ/21)</u> אחראי יחידת טראומה	12-14	
8. <u>אחראי יחידת טראומה על-אזורי (פ/21)</u>	13-15	בבי"ח בו הוכרה יחידת טראומה ברמה 1 ובו אחראי המחלקה לרפואה דחופה נקבע ברמות גמול 14-16
9. <u>מרפאות בתי חולים</u> אחראי למרפאות חוץ א'א'	14-16	בבית חולים כללי א'א'
אחראי למרפאות חוץ א'	13-15	בבית חולים כללי א' ו-ב'
אחראי למרפאה מקצועית א'	12-14	בבי"ח כללי א'א' ממונה על שתי משרות שלמות נוספות של אחים
אחראי למרפאה מקצועית	11-13	

סגן - בכל מקום בו יקבע תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי (סגן לאח ראשי, סגן לאח אחראי וכדומה) יהיה מתח רמות הגמול של הסגן בתקן נמוך באחת מזו של נושאת התפקוד הניהולי, אלא אם יצוין אחרת בטבלאות התפקוד.

כללי קידום - מרמה התחלתית במתח רמות הגמול לרמה השנייה-36 חודשים מרמה שניה במתח רמות הגמול לרמה השלישית-48 חודשים.

(*תחולה: מיום י"ז בטבת התשס"ב (1.1.2002))

(** תחולה: מיום כ"ב בתשרי התשע"ט (1.10.2018))

(***תחולה: מיום ט' באב התשנ"ח (1.8.1998))

(**** תחולה: מיום י"א בשבט התשס"ט (5.2.2009))

(***** תחולה: מיום כ"ח באלול התשפ"ד (1.10.2024))

(ב) בתי ספר לסיעוד :

הגדרות

בי"ס לסיעוד א' - בי"ס המכשיר לתואר אקדמי ובו 200 סטודנטים ומעלה או בי"ס לא אקדמאי ובו 250 סטודנטים ומעלה (המספר כולל תלמידי קורסים שונים) ;

בי"ס לסיעוד ב' - בי"ס לא אקדמי ובו פחות מ- 250 סטודנטים (המספר כולל תלמידי קורסים שונים).

פרק 23 - קביעת דרגה והתקדמות בדרגה בעיסוקים מסוימים בדירוגים המקצועיים

התפקיד	רמת הגמול	הגדרות וממדים
מנהל ב"ס לסיעוד א' (פ/21)	17-18	ב"ס המכשיר לתואר אקדמי ובו 200 סטודנטים ומעלה או ב"ס לא אקדמי ובו 250 סטודנטים ומעלה
מנהל ב"ס לסיעוד ב'	16-17	
סגן מנהל ב"ס לסיעוד א'	16-17	
סגן מנהל ב"ס לסיעוד ב'	15-16	
מרכז בכיר תכניות לימודים	15-16	בב"ס לסיעוד א'
מרכז בכיר תחום מקצועי	15-16	בב"ס לסיעוד א' בתחומים: יסודות הסיעוד, סיעוד המבוגר פנימי, סיעוד המבוגר כירורגי, בריאות הקהילה, בריאות הנפש, ילדים, מיילדות, סיעוד מתקדם.
מרכז תחום מקצועי	14-15	בב"ס לסיעוד ב' בתחומים הנ"ל
מרכז קורס עצמאי	15-16	ריכוז קורסים או מסלולי לימוד עצמאיים
מרכז תוכניות לימודים	14-15	בב"ס לסיעוד ב'
מרכז קורסים על - בסיסיים	14-15	יקבע לפי תוכניות ההכשרה של מינהל הסיעוד במשרד הבריאות.
מורה (פ/21)	12-13	לאחר שהייה של 6 חודשים ברמת גמול 12 יועלה לרמה 13.

סגן - בכל מקום בו יקבע תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי יהיה מתח רמות הגמול של הסגן בתקן נמוך באחת מזו של נושא התפקוד הניהולי, אלא אם יצוין אחרת בטבלאות התפקיד.

(ג) בריאות הציבור

התפקיד	רמת הגמול	הגדרות וממדים
מפקח מחוזי	17-18	
סגן מפקח מחוזי	16-17	
מפקח נפתי בכיר (פ/21)	15-17	בנפה בה 45 משרות מלאות ומעלה של אחים
מפקח נפתי	15-16	בנפה בה מתחת ל-45 משרות מלאות של אחים
מרכז תחום בכיר (פ/21)	15-16	לאבטחת איכות הטיפול אחד במחוז
סגן מפקח נפתי בכיר (פ/21)	14-16	
סגן מפקח נפתי (פ/21)	14-15	
מרכז תחום סיעודי	14-15	בתחומים: חולים כרוניים, אפידמיולוגיה, אם וילד, בריאות הנפש, בריאות התלמיד.
מפקח על בריאות המשפחה	14-15	ניתן לקבוע על-פי צרכי ארגון העבודה, מפקח על כל 15 משרות מלאות של אחים באזור כפרי ועל כל 20 משרות מלאות באזור עירוני.
אחראי לתחנה א' א'	13-14	ממונה על 4 משרות שלמות לפחות של אחים.
מרכז (חת"ש) מחוזי	13-15	
אח קשר ומעקב	13-14	המשובץ בתקן הלשכות.
מתאם נושא*	12-14	עד סה"כ 9 משרות בכלל מחוזות משרד הבריאות בתחומים פנים, דיכאון לאחר לידה, אלימות במשפחה. (פח/3)
אחראי לתחנה א'	12-13	ממונה על אח נוסף לפחות בתחנה; או אחראי יחידה בתחנה לבריאות הנפש; או אחראי יחידה בתחנה לאבחון הילד חריג.
אח ב"ס א'	12-13	אח במשרה מלאה המועסק באחד עד שני ספר גדולים ואשר אינו זכאי לתוספת ריבוי יחידות.
אח בריאות הציבור	11-12	
אח	10-11	

כללי קידום

מרמה התחלתית במתח הדרגות לרמה השנייה 36 חודשים. מרמה שניה במתח רמות הגמול לרמה השלישית (בין אם היא תקנית ובין אם היא אישית) 48 חודשים.
(תחולה: כ"ט בטבת התשנ"ה (1.1.1995))
(שע/18)

23.152

דין מעבר מרמה תפקודית אחת לגבוהה ממנה כדין מעבר מדרגה לדרגה. (נה/17)

23.16 - משרות בדירוג הרנטגנאים

23.160

פירוט העובדים המדורגים בדירוג הרנטגנאים מובא בפסקה 24.246.

23.161

תפקוד רנטגנאים

הגדרות	הדרגה	תואר התפקיד
מפקח ארצי /מנהל מחלקת הרנטגן	16-17	במשרד הבריאות / בקופ"ח כללית.
רנטגנאי ראשי א' - דימות	15-16	ממונה על יחידות דימות בהן 15 משרות שלמות ומעלה של רנטגנאים.
רנטגנאי ראשי א' - ריפוי	15-16	ממונה על יחידות רנטגן ריפוי בהן 9 משרות שלמות ומעלה של רנטגנאים (ריפוי = רדיותרפיה ואיזוטופים).
רנטגנאי ראשי ב' - דימות	14-15	ממונה על יחידות דימות בהן לפחות 9 משרות שלמות ופחות מ-15 משרות שלמות של רנטגנאים.
רנטגנאי ראשי ב' - ריפוי	14-15	ממונה על יחידות רנטגן ריפוי בהן לפחות 3 משרות שלמות ופחות מ-9 משרות שלמות של רנטגנאים. (ריפוי-רדיותרפיה ואיזוטופים).
מנהל בי"ס רנטגנאים	14-15	
סגן רנטגנאי ראשי א'	14-15	במכון בו מ-20 משרות שלמות של רנטגנאים ניתן למנות עד 2 סגנים לרנטגנאי ראשי א'.
רנטגנאי ראשי ג'	12-14	ממונה על יחידות דימות בהן לפחות 3 משרות שלמות ופחות מ-9 משרות שלמות של רנטגנאים.
סגן מנהל בי"ס, סגן רנטגנאי ראשי ב'	12-14	
סגן רנטגנאי ג'	11-13	ביחידה בה 7 משרות ומעלה והעבודה בה במשמרות.
מנהלתחום מקצועי א' * (פ/21)	11-13	אחראי על אחד מהתחומים המקצועיים הבאים: C.T,MRI, אולטרה-סאונד, אנגיוגרפיה (אבחונית וטיפולית), צינטורים (אבחוניים וטיפולים), רפואה גרעינית (כללית), רפואה גרעינית (קרדיאלית), רדיותרפיה (סימולציה) רדיותרפיה (מאיץ קוי), ****רדיותרפיה (קונטקט) ****ממוגרפיה - אחד בבי"ח; ****PACS - אחד בבי"ח; ****רפואה דחופה - אחד בבי"ח בו קיימת יחידה נפרדת (פיזית) לרנטגן, אשר מוצב בה רנטגנאי במשך כל שעות היממה; ****מרפאות חוץ - אחד בבי"ח - האחראי על יחידת הרנטגן במרפאות החוץ שבה לפחות 4 רנטגנאים במשרות מלאות; ****חדר ניתוח - אחד בבי"ח; אחראי על קורס טכנאי רנטגן במכללה בה הקורס מהווה אחד מחוגי הלימוד; הערה: כאשר האחראי ממונה לפחות על 3 משרות שלמות של רנטגנאים באותו תחום מקצועי ביחידה (בי"ח/מרפאת קהילה) ידורג בדרגה אחת נוספת מעל הדרגה לה הוא זכאי במתחם הדרגות, כולל דרגה אחת מעל דרגת השיא.
מדריך בבי"ס לרנטגנאים ****	12-13	
אחראי תחום מקצועי ב' (פ/21)	10-12	אחראי על אחד מהתחומים המקצועיים הבאים: 1. אקסומט (אחראי על 3 מכשירים לפחות). 2. DR/CR בהמרה מאחראי תחום ב' אקסומט. מועסק מרבית הזמן בעבודתו בהדרכה קלינית.
מדריך קליני (בי"ח/מרפאה)	10-12	
אחראי תחום מקצועי ג' (פ/21)	9-11	אחראי על אחד מהתחומים הבאים: אקסומט (אחראי על פחות מ-3 מכשירים) * ניידות (אחראי על 5 ניידות ומעלה) * אחראי חדרי שיקופים (אחד במכון).
רנטגנאי ראשי ד'	9-11	במכון בו יש מעל משרה אחת ופחות מ-3 משרות.
רנטגנאי ריפוי	5-11	ריפוי = רדיותרפיה ואיזוטופים.
רנטגנאי אחראי יחיד	8-10	אחראי על נושא הרנטגן במכון/מרפאה/קהילה/תחנה.
רנטגנאי/רנטגנאי בכיר	***4-8 9-10	רנטגנאי מהשורה יתקדם ללא מכרז, לרנטגנאי בכיר לאחד שמיעה המסלול בדרגות 4-8, ובתנאי שמועסק לפחות שליש ממשרתו באחד או יותר מהתחומים המקצועיים המפורטים בתפקיד אחראי תחום מקצועי א' לעיל ועבר הכשרה מקצועית מוכרת. רנטגנאי מהשורה בעל השכלה אקדמית - תוענק לו רמת גמול 7 כרמה תחילית מיום ג' בטבת התשע"ז (1.1.2017). (ע/9)

(תחולה: כ"ט באדר א' התשנ"ה (1.3.1995))

ערות:

* קיימת אפשרות, על-פי צורכי ארגון העבודה, לקבוע יותר מאחראי תחום מקצועי אחד (אלא אם צוין אחרת).

25.8.2020

** בקהילה הקידום יהיה במתח דרגות 4-9

*** (תחולה: מיום כ"ט בניסן התשס"ג (1.3.2003))

**** (תחולה: מיום ה' בסיוון התשס"ו (1.6.2006))

***** (תחולה: מיום ט"ז באייר התשע"ח (1.5.2018))

כללי קידום

הפז"מ מדרגה 4 לדרגה 5 יהיה לאחר שהייה של שנה אחת בדרגה 4 ;
הפז"מ מדרגה 5 החל מדרגה 5 יהיה לאחר שהייה של שנתיים למעט המעבר לדרגת השיא בכל מתח הדרגות, שיהיה לאחר שהייה של 3 שנים; עובד אשר שהה 3 שנים בדרגת השיא של מתח הדרגות במשרתו יקבל תוספת שהייה.

(עג/14)

23.17 - משרות בדירוג מרפאים בעיסוק

23.170

פירוט העובדים המדורגים בדירוג המרפאים בעיסוק מובא בפסקה 24.247.

23.171

תפקוד מרפאים בעיסוק

בפסקה זו "משרה" - הכוונה למשרה תקנית מתוקצבת שלמה, ללא התייחסות למקור התקציב.

התפקיד	רמת הגמול	הגדרות ומדדים
מרפא בעיסוק ארצי/מנהל מדור לריפוי בעיסוק	9-10	תפקיד אחד במשרד הבריאות ובקופ"ח.
מנהל בית ספר לריפוי בעיסוק	8	
סגן מרפא בעיסוק ארצי	8-9	במשרד הבריאות אחד בלבד.
מרפא בעיסוק אחראי שירות גדול	8-9	ממונה על 26 משרות מלאות ומעלה.
מרפא בעיסוק אחראי א' א'	7-8	ממונה על 12-26 משרות מלאות (לא כולל 26). לממונה על 20 ועד 26 משרות (לא כולל 26) תקבע רמה 8.
מרכז בכיר תחום מקצועי	6-7	בהנהלת משרד הבריאות.
מרפא בעיסוק אחראי א'	6-7	ממונה על 9 ועד 12 משרות (לא כולל 12).
מרפא בעיסוק אחראי ב'	5-6	ממונה על 4 ועד 9 משרות (לא כולל 9).
מרכז תחום הוראה/הדרכה	4-5	בבי"ס לריפוי בעיסוק עד 5 תחומים.
מרפא בעיסוק אחראי ג'	4-5	ממונה על 2 ועד 4 משרות (לא כולל 4).
מרכז בכיר תחום מקצועי	4-5	1. בזהירה הנמנה מעל 5 משרות ומעלה של מרפאים בעיסוק. 2. מרכז עבודתם של 4 מרפאים בעיסוק ומעלה בתחום מקצועי מוכר: גריאטריה, פסיכיאטריה, פיזיקלי, לדים, שיקום, שיקום לדים, שיקום גריאטרי, שיקום נשימות, אודיופדיה, ניוולוגיה, כיורוגיה פלסטית, התפתחות הילד, טכנולוגיה מסייעת וציוד תומך, נגישות ואינטגרציה, וידע ותרופה, טיפול פליאטיבי וקונציציה תפקודית (פד/4) 3. בבי"ח/במסך בקהילה בו מעל 26 משרות מלאות של מרפאים בעיסוק עד 9 תפקידים. בבי"ח/במסך בקהילה בו מעל 12 עד 26 משרות מלאות (לא כולל 26) של מרפאים בעיסוק עד 7 תפקידים. בבי"ח/במסך בקהילה בו מעל 9 עד 12 משרות מלאות של מרפאים בעיסוק עד 5 תפקידים. בבי"ח/במסך בקהילה בו מעל 4 עד 9 משרות מלאות של מרפאים בעיסוק עד 3 תפקידים.
מרכז תחום בכיר הדרכה	4-5	אחראי על פעילות הדרכה לצוותים מקצועיים ביחידה המונה 9 משרות ומעלה, אחד בלבד בבי"ח/במחוז.
מרכז בכיר (הדרכת סטודנטים ריפוי בעיסוק) (פ/21)	4-5	אחד בבי"ח, בו מודרכים מעל 15 סטודנטים בשנה אקדמית (תחולה מיום ט"ז בתמוז התשע"ז (10.7.2017))
אחראי ביחידה להמשך טיפול ומעקב בקהילה	4-5	
מרפא בעיסוק אחראי ד'	3-4	יחיד במוסד/ממונה על עד 2 משרות (לא כולל).
מרכז תחום מקצועי	3-4	מרכז עבודתם של 2 עד 3 מרפאים בעיסוק בתחום מקצועי מוכר כנ"ל.
מרפא בעיסוק מהשורה	3-1	זמן שהייה ברמות הגמול יהיה: מרמה 1 לרמה 2 שנתיים ומרמה 2 לרמה 3 – 3 שנים. מרפא בעיסוק אקדמאי ידורג ברמה 2 ברמה תחילית.

סגנים - בכל מקום בו יקבע תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי יהיה מתח רמות הגמול של הסגן בתקן נמוך באחת מזו של נושא התפקיד הניהולי אלא אם יצוין אחרת בטבלאות התפקוד.

**** מכסות התחומים שפורטו לעיל, הינן מכסות כוללות לתפקיד "מרכז", "מרכז בכיר", ו"מרכז תחום בכיר הדרכה".**
לכל תחום מהתחומים המפורטים לעיל ניתן לקבוע תפקיד אחד בלבד של "מרכז" או "מרכז בכיר", בהתאם לקריטריון ולמכסה המאושרת.
(תחולה: מיום י"ד בכסלו התש"ע (1.12.2009))
(עג/14)

23.18 - משרות בדירוג הפרא-רפואי

23.181

עובדים בדירוג הפרא-רפואי

בפסקה זו - "משרה" הכוונה היא למשרה תקנית מתוקצבת שלמה, ללא התייחסות למקור התקציב.

התפקיד	גמול התפקיד	הגדרות ומדדים
1. טכנאי אי, גי, בוטל (תחולה: מיום י"ב בתמוז התשפ"ג (17.7.2023) (פד/4))		
2. אורטופטיקאים		
אורטופטיקאי אחראי *	3-4	אחראי על אורטופטיקאים
אורטופטיקאי	1-3	
* אורטופטיקאי אחראי אשר יקבל מינוי לתפקיד ארצי בנושא האורטופטיקה יתקדם ברמת גמול נוספות (ניתן למנות עובד אחד). (תחולה: מיום כ"ז בתשרי התשע"ד (1.10.2013)) (עג/9)		
3. טכנולוגים רפואיים		
טכנולוג רפואי ארצי	9-8	אחד במשרד הבריאות
טכנולוג רפואי ראשי אא	8-7	אחד בכי"ח כללי המוגדר כמרכז על או בית חולים כללי בו 30 משרות לפחות של טכנולוגים רפואיים.
טכנולוג רפואי ראשי א	7-6	אחד בכי"ח כללי בו 30 משרות (לא כולל) של טכנולוגים רפואיים.
טכנולוג רפואי אחראי אא	6-5	ממונה על 4 משרות ומעלה של טכנולוגים רפואיים באחד מהתחומים שמוגדרים בחוזר מנכ"ל 10/09 "תעודות הכרה במעמד מקצועות בריאות" כפי שיתעדכן מעת לעת.
סגן טכנולוג רפואי אחראי אא	5-4	ניתן לקבוע סגן אחד בכל אחד מהתחומים שמוגדרים בחוזר מנכ"ל 10/09 "תעודות הכרה במעמד מקצועות בריאות" כפי שיתעדכן מעת לעת. בתחומים בהם טכנולוג רפואי אחראי אא ממונה על 10 משרות ומעלה של טכנולוגים רפואיים, ניתן לקבוע סגן שני.
טכנולוג רפואי אחראי א	5-4	בתחומי ההנשמה וההדרכה ניתן לקבוע סגן שני לטכנולוג רפואי אחראי אא הממונה על 8 משרות ומעלה של טכנולוגים רפואיים.
סגן טכנולוג רפואי אחראי א	4-3	ממונה על 2 עד 4 משרות (לא כולל) של טכנולוגים רפואיים באחד מהתחומים שמוגדרים בחוזר מנכ"ל 10/09 "תעודות הכרה במעמד מקצועות בריאות" כפי שיתעדכן מעת לעת.
טכנולוג רפואי אחראי תחום **	4-3	ניתן לקבוע סגן אחד בכל אחד מהתחומים שמוגדרים בחוזר מנכ"ל 10/09 "תעודות הכרה במעמד מקצועות בריאות" כפי שיתעדכן מעת לעת. ממונה על משרה 1 עד 2 (לא כולל) של טכנולוגים רפואיים באחד מהתחומים שמוגדרים בחוזר מנכ"ל 10/09 "תעודות הכרה במעמד מקצועות בריאות" כפי שיתעדכן מעת לעת. במקרים חריגים יהיה ניתן באישור משרד הבריאות להכיר בתחום ייחודי נוסף שאינו מפורט בחוזר מנכ"ל 10/09 "תעודות הכרה במעמד מקצועות בריאות" או בתחום בו אין כפיפים ובלבד שהעובד מועסק בתחום זה לפחות 4 שנים.
טכנולוג רפואי	3-1	זמן השהייה ברמות הגמול יהיה שנה אחת ברמת גמול 1 ושנתיים ברמת גמול 2. טכנולוג רפואי בעל ניסיון של שנה ממוסד המוכר על-ידי משרד הבריאות או בעל הסמכה של הנדסאי, ידורג ברמת גמול 2 כרמה תחילית.
** קביעת תפקיד אחראי תחום תואפשר אם אין ביחידה בעל תפקיד בכיר יותר (טכנולוג אחראי) הממונה על התחום. (תחולה: מיום י"ב בתמוז התשפ"ג (17.7.2023)), החלטת ועדת מעקבמים'ל' בתשרי התשפ"ד (15.10.2023) (פד/4)		
4. דיאטה ***		
מנהל האגף לתזונה (פ/21)	9	אחד במשרד הבריאות.
סגן דיאטן ארצי (פ/21)	8-9	אחד במשרד הבריאות.
דיאטן מחוזי (פ/21)	7-8	בלשכות הבריאות.
מנהל המחלקה לתזונה א' (פ/21)	7-8	בי"ח/מחוז בו 8 משרות ומעלה של דיאטנים.

התפקיד	גמול התפקיד	הגדרות ומדדים
מנהל המחלקה לתזונה א' (פ/21)	6-7	בי"ח/מחוז בו עד 8 משרות (לא כולל) של דיאטנים.
מנהל המחלקה לתזונה ב' (פ/21)	5-6	בי"ח/מחוז בו 4-2 משרות (לא כולל) של דיאטנים.
מנהל המחלקה לתזונה ג' (פ/21)	4-5	בי"ח/מחוז בו עד 2 משרות (לא כולל) של דיאטנים.
דיאטן אחראי בקרה	5-6	במטה משרד הבריאות או בלשכות.
דיאטן אחראי אזור (פ/21)	4-5	במשרד הבריאות - בלשכות הבריאות.
מרכז צוות מקצועי	4-5	מרכז עבודתם של 1.5 משרות דיאטנים ומעלה בתחום מקצועי מוכר: ילדים, פנימית, כרורגיה, טראומה, טיפול נמרץ, סוכרת, בריאטריה נפרולוגיה, קידום בריאות והזנה תוך ורדית. (פד/4) (תחולה: מיום ה' באב התשע"ד (1.8.2014))
מרכז בכיר פיקוח תזונה ומזון ייעודי(רפואי) (פ/21)	4-5	אחד בבי"ח (תחולה: מיום ל' בניסן התשע"ח (15.4.2018))
מרכז בכיר (הדרכת סטאז'רים לתזונה) (פ/21)	5-4	אחד בבי"ח, בו מודרכים מעל 11 סטאז'רים בשנה אקדמית (תחולה: מיום ט"ז בתמוז התשע"ז (10.7.2017))
מרכז בכיר (פיקוח תזונה ומזון)	4-5	בבי"ח בו עד 4 משרות (לא כולל) של דיאטנים. (תחולה: מיום ה' באב התשע"ד (1.8.2014))
רכז נושא	4-3	מרכז נושא ייחודי בבי"ח בתחום: הזנה תוך ורדית, הזנה אנטרלית, טרום סכרת, גריאטריה, אונקולוגיה, הפרעות אכילה, התפתחות הילד, שיקום. (תחולה: מיום ה' באב התשע"ד (1.8.2014))
מרכז (פיקוח תזונה ומזון) (עז/6)	3-4	בבי"ח בו עד 4 משרות (לא כולל) של דיאטנים. (תחולה: מיום ה' באב התשע"ד (1.8.2014))
דיאטן (פ/21)	3-2	קידום לרמת גמול 3, בתום שלוש שנות שהייה ברמת גמול 2
סגנים -		ביחידות בהן 5 משרות שלמות ומעלה של דיאטנים, כאשר יקבע תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי, יהיה מתח הדרגות נמוך באחד מזה של התפקיד הניהולי (אלא אם צוין אחרת). * בכל תחום מהתחומים הנ"ל ניתן לקבוע תפקיד אחד בלבד. (תחולה: מיום כ"ב באלול התשע"א (1.9.2010))
5. קלינאי תקשורת ** קלינאי תקשורת ארצי (פ/21)	9	אחד בלבד במשרד הבריאות
סגן קלינאי תקשורת ארצי (פ/21)	9-8	אחד בלבד במשרד הבריאות
קלינאי תקשורת אחראי א'	8-7	ממונה על 7 משרות ומעלה. כללי קידום: מרמת גמול 7 לרמת גמול 8 שלוש שנות שהייה ברמת גמול 7.
קלינאי תקשורת אחראי ב'	6-7	ממונה על 7-3 משרות (לא כולל). כללי קידום: מרמת גמול 6 לרמת גמול 7 שלוש שנות שהייה בגמול 6.
סגן קלינאי תקשורת אחראי א'	6-7	
סגן קלינאי תקשורת אחראי ב' (פ/21)	5-6	
קלינאי תקשורת אחראי ג'	6-4	ממונה על עד 3 משרות (לא כולל). כללי קידום: 1. מרמת גמול 4 לרמת גמול 5 כעבור שלוש שנות שהייה ברמת גמול 4; 2. מרמת גמול 5 לרמת גמול 6 כעבור ארבע שנות שהייה ברמת גמול 5; 3. קיימת אפשרות לקצוץ פד"מ למצטיינים על-פי מכסות.
מרכז תחום (הדרכת סטודנטים לקלינאות תקשורת) (פ/21)	4-6	אחד בבי"ח, בו מודרכים מעל 15 סטודנטים בשנה אקדמית (תחולה: מיום ט"ז בתמוז התשע"ז (10.7.2017))

פרק 23 - קביעת דרגה והתקדמות בדרגה בעיסוקים מסוימים בדירוגים המקצועיים

התפקיד	גמול התפקיד	הגדרות ומדדים
מרכז תחום	4-6	מרכז עבודתם של לפחות שלושה קלינאי תקשורת, המטפלים בנושאים שונים ומדריך קלינאי תקשורת. כללי קידום: 1. מרמת גמול 4 לרמת גמול 5 כעבור שלוש שנות שהייה ברמת גמול 4; 2. מרמת גמול 5 לרמת גמול 6 כעבור ארבע שנות שהייה ברמת גמול 5; 3. קיימת אפשרות לקיצורי פז"מ למצטיינים על-פי מכסות.
קלינאי תקשורת (בכיר)	3-5	מטפל באחד הנושאים בתחום קלינאות תקשורת אחד על כל שניים המועסקים לפחות רבע משרה. כללי קידום: 1. מרמת גמול 3 לרמת גמול 4 כעבור שלוש שנות שהייה ברמת גמול 3; 2. מרמת גמול 4 לרמת גמול 5 כעבור ארבע שנות שהייה; 3. קיימת אפשרות לקיצורי פז"מ למצטיינים על-פי מכסות.
קלינאי תקשורת (יחיד/עצמאי) בבית חולים/מרפאה	2-5	מטפל בחמישה נושאים, בתחום קלינאות תקשורת ויחיד במקום עבודתו. כללי קידום: 1. מרמת גמול 2 לרמת גמול 3 כעבור שנתיים שהייה ברמת גמול 2; 2. מרמת גמול 3 לרמת גמול 4 כעבור שלוש שנות שהייה ברמת גמול 3; 3. מרמת גמול 4 לרמת גמול 5 כעבור שנות שהייה ברמת גמול 4; 4. קיימת אפשרות לקיצורי פז"מ למצטיינים על-פי מכסות.
קלינאי תקשורת(מן השורה)(פ/21)	2-4	1. מרמת גמול 2 לרמת גמול 3, בתום שלוש שנות שהייה ברמת גמול 2; 2. מרמת גמול 3 לרמת גמול 4 כעבור שנות שהייה ברמת גמול 3 (עם אפשרות לקיצור פז"מ למצטיינים על-פי מכסות).
(תחולה: מיום ו' בטבת התשס"ב (1.1.2001)) (עג/14)		

23.19 - משרות בדירוג הפיזיותרפיסטים

23.190

פירוט העובדים המדורגים בדירוג הפיזיותרפיסטים מובא בפסקה 24.247.
(תחולה: ח' בתשרי התשמ"ח (1.10.1987))
(תחולה: ח' בתשרי התשמ"ח (1.10.1987))

23.191

תפקוד הפיזיותרפיסטים

בפסקה זו "משרה" הכוונה למשרה שלימה תקנית מתוקצבת, ללא התייחסות למקור התקציבי.

התפקיד	גמול התפקיד	הגדרות ומדדים
מנהל מדור לשרות פיזיותרפיה/ פיזיותרפיסט ארצי	9-10	
מנהל שירותי פיזיותרפיה מחוזי	8-9	שירותי בריאות כללית.
סגן פיזיותרפיסט ארצי	8-9	במשרד הבריאות.
פיזיותרפיסט אחראי שירות גדול	8-9	ממונה לפחות על 26 משרות מלאות ומעלה של פיזיותרפיסטים.
פיזיותרפיסט אחראי א'א'	7-8	ממונה על 12 משרות ועד 26 משרות מלאות של פיזיותרפיסטים.
פיזיותרפיסט אחראי א'	6-7	ממונה על 9 עד 12 משרות (לא כולל 12) של פיזיותרפיסטים.
מרכז מחזור	5-6	
פיזיותרפיסט אחראי ב'	5-6	ממונה על 4 עד 9 משרות (לא כולל 9) של פיזיותרפיסטים.
פיזיותרפיסט אחראי ג'	4-5	ממונה על 2 עד 4 משרות (לא כולל 4) של פיזיותרפיסטים.
פיזיותרפיסט אחראי ביחידה להמשך טיפול ומעקב בקהילה	4-5	
מרצה בכיר	5	בבי"ס לפיזיותרפיה.

התפקיד	גמול התפקיד	הגדרות ומדרגים
מרכז בכיר (פ/21)	4-5	1. ביחידה המונה 5 משרות ומעלה של פזיותרפיסטים. 2. מרכז עבודתם של 4 פזיותרפיסטים ומעלה בתחום מקצועי מוכר: נוירולוגיה, ילדים, נשימה, שיקום נשימתי, שיקום לב, אורטופדיה, לימפדה, אלקטרותרפיה, בריאות האישה, הידרותרפיה, ארגונומיה, שיקום וסתיבולרי, התפתחות הילד, פגיעות ראש, פגיעות עמוד שדרה, גריאטריה, שיקום ריאות, קידום בריאות, איכות ובקרה, פעילות גופנית משקמת ומקדמת בריאות, טכנולוגיות מסייעות וציוד תומך (אחד בבי"ח/מחוז). (פד/4) 3. בבי"ח/במכון בקהילה בו מעל 26 משרות מלאות של פזיותרפיסטים ניתן לקבוע עד 12 תפקידים. בבי"ח/במכון בקהילה בו מ-12 עד 26 משרות מלאות (לא כולל 26) של פזיותרפיסטים ניתן לקבוע עד 10 תפקידים. בבי"ח/במכון בקהילה בו מ-9-12 (לא כולל 12) משרות פזיותרפיסטים ניתן לקבוע עד 8 תפקידים. בבי"ח/במכון בקהילה בו מ-4-9 (לא כולל 9) ניתן לקבוע עד 4 תפקידים. **
מרכז בכיר (הדרכת סטודנטים לפזיותרפיה) (פ/21)	5-4	אחד בבי"ח, בו מודרכים מעל 15 סטודנטים בשנה אקדמית (תחולה: מיום ה' בחשוון התשע"ו (18.10.15))
מרכז	3-4	מרכז עבודתם של 2 עד 3 פזיותרפיסטים בתחום מקצועי מוכר (כנ"ל).
פזיותרפיסט אחראי ד'	3-4	ממונה על עד 2 משרות (לא כולל 2).
פזיותרפיסט יחיד במוסד	2-3	במוסד גריאטרי/פסיכיאטרי רמה אחת נוספת לדרגת השיא.
פזיותרפיסט	1-3	זמן שהייה ברמות הגמול יהיה: מרמה 1 לרמה 2, שנתיים, ומרמה 2 לרמה 3, 3 שנים. פזיותרפיסט אקדמאי ידורג ברמת גמול 2 כרמה תחילית.

סגנים - כאשר יקבע בתקן תפקיד של סגן לתפקיד ניהולי, יהיה מתח רמות הגמול של הסגן נמוך באחד מזה של התפקיד הניהולי (אלא אם צוין אחרת).

** מכסות התחומים שפורטו לעיל, הינן מכסות כוללות לתפקיד "מרכז" ו"מרכז בכיר".

לכל תחום מהתחומים המפורטים לעיל, ניתן לקבוע תפקיד אחד בלבד של "מרכז" ו"מרכז בכיר" בהתאם לקריטריון ולמכסה המאושרת.

(תחולה: מיום י"ב באלול התש"ע (1.12.2009))

(עג/14)

23.2 - משרות במקצועות החברה והרוח, המשפטים, העיתונות וההוראה

23.21 משרות בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח / 23.22 משרות בדירוג המשפטים / 23.23 משרות בדירוג העיתונאים / 23.24 משרות בדירוג עובדי הוראה / 23.25 משרות בדירוג העובדים הסוציאליים

23.21 - משרות בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח

23.210

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח מובא בפסקה 24.248 ;
 (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017 ;
 (ג) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419.

23.211

קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח דרגות שנקבעו למשרות בתקן

- (א) מתח הדרגות התחילי של המשרות בדירוג זה הוא 35-37 ;
 (ב) השיבוץ ושנות הניסיון במסגרת מתח הדרגות 35-37 יהיה בהתאם לפסקה 11.131 (א) ו-(ג) ; (עב/8)
 (ג) פרקי שהייה בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות בתקן הם כדלקמן:
 1. מדרגה 35 לדרגה 36 - לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 ;
 2. מדרגה 36 לדרגה 37 - לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 ;
 3. מדרגה 37 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח הדרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה.
 (תחולה: י"ז בטבת התשנ"ג (1.1.1994))
 (שס/20)
 (ד) בהסכמת הסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח רשאי המעסיק לעכב את הקידום בדרגה לפי הכללים המפורטים לעיל.

23.212

תפקוד הפסיכולוגים בעלי תואר שני ושלישי

- (א) מסלול מקצועי כללי חל על פסיכולוגים המועסקים בשירות הציבורי:
 שירות המדינה, מרכז השלטון המקומי בישראל, שלוש הערים הגדולות ירושלים, תל-אביב-יפו, וחיפה, הסוכנות היהודית לארץ ישראל וקופת חולים.

תואר המשרה	הדרגה	הגדרות והערות
פסיכולוג	37-39	1. פסיכולוג בעל תואר שני (מ.א.) הרשום בפנקס הפסיכולוגים מתחיל בדרגה 37. מתמחה מתחיל בדרגה 38 ; 2. לצורך קידום במתח דרגות תובא בחשבון תקופת עבודה קודמת במקצוע לאחר קבלת התואר השני בארץ או בחוץ-לארץ. כן תובא בחשבון תקופת שהייה בדרגה 37 ומטה.
פסיכולוג מומחה	39-40	על-פי החוק והתקנות או חבר סקציה בהסתדרות הפסיכולוגים.
פסיכולוג מדריך	40-42	פסיכולוג מדריך על-פי החוק והתקנות, המוכר ככזה על-ידי הסתדרות הפסיכולוגים או מי שממלא את התנאים לקבלת הכרה כנ"ל. הקידום לדרגה 42 לאחר 4 שנות ניסיון אחרי הזכאות לתואר מדריך, וזאת על אף האמור בהערה מס' 1 בנסמן (ג) להלן.

הערות:

1. בעל תואר ראשון (ב.א.) בפסיכולוגיה אשר סיים את כל חובותיו לתואר שני (מ.א.) למעט עבודת הגמר (תזה) ידורג בדרגה 37 כמתמחה זמני;
 2. עובד בעל תואר ראשון (ב.א.) בפסיכולוגיה המועסק כפסיכולוג והממשיך את לימודיו לתואר שני (מ.א.) מדורג במתח דרגות 35-37 בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח. לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 מועלה לדרגה 36. לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 מועלה לדרגה 37;
 3. עובד בעל תואר ראשון (ב.א.) אשר השלים שלוש שנות שירות ולא קיבל תואר שני (מ.א.) - יפוטל מעבודתו, ללא התייעצות מוקדמת עם נציגות העובדים וללא צורך באישור נציב שירות המדינה או בהסכמת הנהלת המוסד במוסדות ציבור אחרים. במקרים מיוחדים, בהסכמה בין המעסיק לבין חטיבת הפסיכולוגים בהסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח, ניתן להאריך את תקופת שירותו של עובד כזה לתקופה נוספת כפי שיוסכם בין הצדדים.
(תחולה: י"ז בטבת התשנ"ג (1.1.1994))
- (ב) מסלול מינהלי חל על תפקוד הפסיכולוגים בעלי תואר שני ושלישי בשירות הציבורי (למעט הרשויות המקומיות שבמסגרת מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות, ירושלים, תל-אביב-יפו וחיפה).

תואר המשרה	הדרגה	הגדרות והערות
פסיכולוג אחראי	39-40	1. ביחידות בהן קיימות מעל שלוש משרות שלמות של פסיכולוגים מלבד המנהל, תיקבע משרה אחת בתקן בדרגה 39-40 כפסיכולוג אחראי, מתוך כל שלוש משרות שלמות של פסיכולוגים; 2. פסיכולוג יחיד במקום עבודה או ממונה על פסיכולוג אחר.
פסיכולוג ראשי	39-40	מנהל יחידה הממונה על 2 משרות שלמות ויותר של פסיכולוגים.
פסיכולוג מחוזי	39-41	
פסיכולוג בכיר	40-41	1. מנהל או מרכז יחידה הממונה על 5 משרות שלמות לפחות של פסיכולוגים; 2. מנהל יחידה אינטרדיסציפלינרית, בה מתקיימות לפחות שתי דסציפלינות (מקצועות) שמטרתה יצירת אינטגרציה טיפולית, בה שתי משרות שלמות של עובדים מקצועיים, למעט המנהל; 3. פסיכולוג ראשי בבית חולים כללי הממונה על שני פסיכולוגים.
פסיכולוג בכיר א	40-42	1. מנהל או מרכז יחידה הממונה על 9 משרות שלמות לפחות של פסיכולוגים; 2. פסיכולוג ראשי בבית חולים כללי הממונה על שלושה פסיכולוגים לפחות.
פסיכולוג בכיר אא	42-44	מנהל יחידה אינטרדיסציפלינרית בה לפחות שתי דיסציפלינות (מקצועות) שמטרתה יצירת אינטגרציה טיפולית, בה לפחות שלוש משרות שלמות של עובדים מקצועיים, למעט המנהל.
פסיכולוג ארצי	42-44 (45 אישית)	אם מנהל שירותי בריאות הנפש במשרד הבריאות איננו פסיכולוג והפסיכולוג הארצי נקבע על ידו כאחראי על הפסיכולוגים, ידורג הפסיכולוג הארצי בדרגה 42-44 תקנית ובדרגה 45 אישית. (בתחולה מיום 1.1.1997) הקידום לדרגה 45 - לאחר הפז"מ הנהוג לדרגה 44.

הערות: (ג)

1. הקידום בדרגה במסגרת מתח דרגות בתפקוד הנ"ל כפוף להוראות בדבר קידום בדרגה של עובדים בעלי תואר שני ושלישי;
2. עובד בעל תואר שלישי (דוקטור) זכאי, בכל משרה, לדרגה אישית מעל לדרגת התפקוד (למעט קידום לדרגה 46). (בתחולה מיום 1.1.1997);
3. פסיכולוג הזכאי לפי תפקודו במסלול המקצועי (נסמן (א) למתח דרגות הגבוהה ממתח הדרגות לו היה זכאי לפי תפקודו במסלול המנהלי (נסמן (ב) - יקודם בדרגה לפי המסלול המקצועי);
4. בכל מקום שמנהל יחידה איננו פסיכולוג והפסיכולוג נקבע על-ידי המנהל הישיר כאחראי על הפסיכולוגים, תיקבע דרגתו של אותו אחראי כדרגת מנהל יחידה לפי תפקוד זה;

פרק 23 - קביעת דרגה והתקדמות בדרגה בעיסוקים מסוימים בדירוגים המקצועיים

5. בכל מקום שדרגת הפסיכולוג הממונה ביחידה נקבע לפי מספר הפסיכולוגים הכפופים לו - ייחשבו גם פסיכולוגים המועסקים על חשבון תקציב של קרן ציבורית כעובדי תקן;
6. בכל מקום בו הוגדרה משרת סגן, יהיה הסגן זכאי לדרגה תקנית אחת מתחת לדרגה התקנית של הפסיכולוג הממונה עליו.
(תחולה: י"ז בטבת התשנ"ג (1.1.1994)) (סא/38)

23.213

קריטריונים להגדרת רמות התפקוד של עובדי היחידות לביקורת פנים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך יהיו בהתאם להנחיית נציב מס' 2.1.
(עו/12)

23.214

תפקוד מנתחי מערכות מינהל

תואר המשרה	הדרגה והדירוג	מדדים לקביעת המשרה	דרישות המשרה
בוחר מנהל	13-15 מינהלי	לא יאושר ולא יאוישו משרות כאלו בדירוג המינהלי. כל משרה מתפנה תוגדר ותתפקד מחדש במסגרת רמות התפקוד האקדמיות המפורטות להלן.	-
מנתח מערכות מינהל	34-37 מח"ר	-	השכלה: תואר ראשון (ב.א.) במדעי החברה, במדע המדינה (מינהל ציבורי), בכלכלה, במינהל עסקים, במשפטים, בסטטיסטיקה או בפסיכולוגיה. הכשרה: סיום קורס ניתוח מערכות הנערך על-ידי גוף מוכר. ניסיון בהתאם להוראות פסקה 11.131.
ראש ענף (ניתוח מערכות מינהל)	35-38 מח"ר	1. על כל משרה אחת לפחות של מנתח מערכות מינהל, ניתן לקבוע משרה של ראש ענף; 2. מנתח מערכות מינהל יחיד במקום עבודתו.	השכלה: כנ"ל. הכשרה: בנוסף לאמור לעיל - סיום השתלמויות בנושא ארגון, מינהל, מחשוב ומשאבי אנוש, בנא"מ, רשומות. ניסיון בהתאם להוראות פסקה 11.131.
מנהל (ניתוח מערכות מינהל)	37-39 מח"ר	ממונה על 1-2 מנתחי מערכות מינהל מקצועיים.	השכלה: כנ"ל. הכשרה: בנוסף לאמור לעיל: א. סיום קורס לממונים על יחידות ניתוח מערכות הנערך על-ידי גוף מוכר;
סגן (ניתוח מערכות מינהל)	37-39 מח"ר	ביחידה בה אושרה משרה של ממונה.	ב. סיום קורס שיטות שכר עידוד ומחקרי עבודה.
ממונה (ניתוח מערכות מינהל)	38-40 מח"ר	ממונה על 3 מנתחי מערכות מינהל מקצועיים ומעלה.	ניסיון: בהתאם להוראות פסקה 11.131.

(עו/16)

הערות:

- בעל תואר בהנדסת ייצור ידורג בדירוג המהנדסים בדרגה מתאימה כאמור לעיל;
- לוח זה משמש בסיס לשיוך המשרות לרמות ולסוגים במסגרת הדיונים בין המשרדים לבין נציבות שירות המדינה. אין בלוח זה כדי לקבוע באופן אוטומטי רמה של משרה ו/או יצירת משרה במדרג.
(תחולה: י"א בטבת התשמ"ח (1.1.1988))

23.215

(א) תפקוד האחראים לנושא הרווחה

רמת התפקוד	תואר המשרה	הדרגה והדירוג
רמה 1	מנהל תחום (רווחה)	40-42 מח"ר
רמה 2	מרכז בכיר (רווחה)	39-41 מח"ר
רמה 3	מרכז (רווחה)	38-40 מח"ר

- (ב) בבתי החולים הממשלתיים מסלולי הקידום נקבעים ומפורסמים, על-ידי מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה;
- (ג) במערכת הביטחון מסלולי הקידום נקבעים ומפורסמים, על-ידי הממונה על מערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה;
- (ד) הערות:

- דרישות השכלה וניסיון - ראה פסקה 11.131;
- חובת העמידה במבחנים המתאימים נציבות שירות המדינה חלה רק פעם אחת (בעת כניסת העובד לשירות);
- עבד אשר טרם סיים את הקורס הנדרש לדרגה אליה הוא נכנס, חייב לסיימו במהלך שנת עבודתו הראשונה;
- הקידום מדרגה לדרגה מותנה במילוי אחר הדרישות לדרגה הגבוהה יותר, כאשר הניסיון הנדרש לדרגה האמורה הוא בתפקיד הנדון, בהתחשב בהתקדמותו וביעילותו בעבודה של העובד;

5. ההכשרות המפורטות לעיל יהיו מטעם נציבות שירות המדינה. הכשרות מקבילות הנערכות על-ידי גופים אחרים יאושרו על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה ;
6. קידום לדרגת השיא במתח הדרגות יותנה בהתחייבות לסיום קורסים מקצועיים בהיקף של 200 שעות בתחום זכויות פרט וטיפול בפרט, כפי שיפורסם על-ידי אגף בכיר הדרכה, השכלה ורווחה בנציבות שירות המדינה. (תחולה: ד' בטבת התשע"ג (17.12.2012))
(עד/16) (נו/42)

23.22 - משרות בדירוג המשפטים

23.220

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג המשפטים או הפרקליטים מובא בפסקה 24.253 ;
- (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017.

23.221

- (א) המשרה התחילית בדירוג המשפטים
1. הדרגה התחילית בדירוג המשפטים תהיה דרגה ב ;
2. מתח הדרגות של המשרה התחילית יהיה ב-א3 ותואר המשרה - עוזר ליועץ המשפטי.
(פב/17)
- (ב) המשרה התחילית בדירוג הפרקליטים או הסנגורים הציבוריים
1. הדרגה התחילית בדירוג הפרקליטים או הסנגורים הציבוריים תהיה דרגה ב ;
2. מתח הדרגות של המשרה התחילית יהיה ב-א3 ותואר המשרה - עוזר סגן בכיר.

23.222

שהייה בדרגה

- (א) משך שהייה הרגיל בדרגה הכלולה במתח דרגות בדירוג המשפטים או הפרקליטים או הסנגורים הציבוריים : שנתיים בכל דרגה ; העלאה לדרגת השיא של המשרה אחרי שהייה של שלוש שנים בדרגה שלפניה ;
- (ב) על תוספת שהייה בדרגה למשפטן או לפרקליט או לסנגור ציבורי אשר שהה שלוש שנים בדרגתו (לרבות דרגה אישית) - ראה פסקה 25.311 ;
- (ג) נסמן מבוטל ;
(פב/17)
- (ד) עוזר סגן בכיר בדירוג הפרקליטים או בדירוג סנגורים ציבוריים במתח דרגות ב-א3 או תפקידים מקבילים במתח דרגות זהה, יוכל להתקדם לדרגה א4 כדרגה אישית לאחר שהייה של שלוש שנים בדרגה שלפניה. הוועדה המשרדית לקיצורי פז"מ מוסמכת לאשר קיצורי פז"מ בהתאם לכללים.
(עד/16)

23.225 - 23.223

פסקאות מבוטלות

(סז/15)

23.23 - משרות בדירוג העיתונאים

23.230

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג העיתונאים מובא בפסקה 24.252 ;
- (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017 ;
- (ג) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419.

8.8.2022

23.231

קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח דרגות שנקבעו בתקן

- (א) מתח הדרגות התחילי של המשרות בדירוג זה הוא 35-37 ;
- (ב) השיבוץ ושנות הניסיון במסגרת מתח הדרגות 35-37 יהיה בהתאם לפסקה 11.131 (א) ו- (ג):
(עב/8)
- (ג) פרקי השהייה בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות בתקן הם כדלקמן:
מדרגה 35 לדרגה 36 - לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 ;
מדרגה 36 לדרגה 37 - לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 ;
מדרגה 37 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח הדרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה.
- (ד) בהסכמת איגוד העיתונאים בשירות הציבורי, רשאי המעסיק לעכב את הקידום בדרגה לפי הכללים המפורטים לעיל.
(תחולה: י"ז בטבת התשנ"ג (1.1.1994))

23.24 - משרות בדירוג עובדי הוראה

23.240

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג עובדי ההוראה מובא בפסקה 24.254 ;
- (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017.

23.241

הדרגה בדירוג עובדי ההוראה נקבעת בהתאם להשכלתו של העובד.

23.25 - משרות בדירוג העובדים הסוציאליים

23.251

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג העובדים הסוציאליים מובא בפסקה 24.251 ;
- (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017.

23.252

- (א) רשימת התארים המוכרים לצרכי שכר לדירוג העובדים הסוציאליים על-פי החלטות הוועדה הבינמוסדית, מפורסמת באתר האינטרנט של אגף הממונה על השכר במשרד האוצר.
תואר שני בעבודה סוציאלית שנלמד במסגרת תוכנית הסבה לעבודה סוציאלית יוכר לצורכי שכר, אף אם התואר הראשון של העובד איננו מוכר לצרכי שכר, ובלבד שלימודי ההשלמה לתואר ראשון בעבודה סוציאלית יהיו בנוסף ללימודי התואר השני. ההלטה זו תקפה לגבי תארים שנלמדו באוניברסיטאות מוכרות בארץ ;
(תחולה: מיום י"ז באלול התשע"ה (1.9.2015))
- (ב) עובד סוציאלי בעל תואר שני שהוכר לצרכי שכר על-ידי הוועדה הבינמוסדית זכאי לתוספת של 7% משכרו המשולב ;
- (ג) עובד סוציאלי בעל תואר שלישי שהוכר לצרכי שכר על-ידי הוועדה הבינמוסדית זכאי לתוספת של 10% משכרו המשולב ;
- (ד) התוספות הנזכרות בפסקה זו נחשבות כמשכורת לכל דבר ועניין.
(עו/7)((עז/12))

23.253

ותק

- (א) לצורך חישוב הוותק תילקח בחשבון כל תקופת עבודה במקצוע לאחר קבלת התואר, או הכשירות, בין בארץ בין בחוץ-לארץ ואצל כל מעסיק שהוא ;
- (ב) עובד אשר סיים את לימודיו לתואר ראשון במסלול ארבע-שנתי שכלל שנת התמחות בשכר - תיראה שנה זו כשנת ותק לכל דבר ועניין.

23.254

מסלול נמרץ

בפסקה זו "עובד" או "עובד בטיפול ישיר" פירושה - עובד סוציאלי במשרה מלאה או חלקית, אשר 50% לפחות משעות עבודתו מוקדשות לטיפול בפונים.

- (א) עובד אשר התחייב בעבר, או יתחייב בעתיד, בכתב, בהתאם להסדרים הקיימים, לעבוד בטיפול ישיר במשך שנתיים רצופות יקודם בשתי שנות ותק והוא יהיה זכאי לכל התשלומים הצמודים לשנת הוותק אליה קודם;
- (ב) עובד אשר לפני שחתם לראשונה על התחייבות, השלים כבר שתי שנות עבודה בטיפול ישיר, יחולו עליו הוראות נסמן (א) לעיל אם יתחייב לעבוד בטיפול ישיר במשך שנה אחת בלבד;
- (ג) השלים העובד חמש שנות עבודה בעבודה סוציאלית, ישולב במסלול הנמרץ ויקודם בשתי שנות ותק, גם ללא התחייבות מצידו;
- (ד) השלים העובד שתי שנות התחייבות, ימשיך לשהות במסלול הנמרץ בתנאי שיתחייב לשנה נוספת וכן הלאה ברציפות, עד שישלים חמש שנות שירות בטיפול ישיר;
- (ה) לא עמד עובד בהתחייבותו לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת התחייבותו יהיה חייב להחזיר למעסיק שממנו פרש, את ההפרש שבין כל הסכומים שקיבל עקב שילובו במסלול הנמרץ לבין הסכומים שהיה מקבל אילו לא שולב במסלול זה.

(נא/6)

23.255

לעניין הפסקה 23.254:

- (א) עובד שהפסיק לעבוד בטיפול ישיר במשך תקופת התחייבותו בנסיבות המזכות אותו בפיצויי פיטורים על-פי הוראות חוק פיצויי פיטורים או הוראות התקשי"ר, או המזכות אותו בגמלאות - פטור מהחזרת הסכומים האמורים לעיל;
- (ב) עובד שעבד יותר משנתיים בטיפול ישיר, ועבר תוך תקופת התחייבותו לתפקיד אחר אצל אותו מעסיק, ללא התנגדות כדין של המעסיק, או עבר למעסיק אחר בכל תפקיד שהוא, על-פי בקשת המעסיק הקודם - פטור מהחזרת הסכומים האמורים לעיל;
- (ג) תקופת אי-עבודה בגין שירות מילואים פעיל, תקופת לידה והורות שמשתלמים בגינה, דמי לידה, חופשת מחלה בתשלום דמי מחלה מלאים וכן כל תקופת אי-עבודה שמשתלמת בעדה לעובד משכורת מלאה, או תשלום ממוסד ממלכתי בשיעור משכורת מלאה, או תשלום בשיעור 75% ממשכורת מלאה בגין תאונת עבודה או פגיעה מפעולות איבה - לא תחשב כאי מילוי התחייבות העובד ותיראה כאילו עבד העובד בה בטיפול ישיר כפי שהתחייב;
- (ד) עובד שהתחייב לעבוד שנתיים בטיפול ישיר, רשאי לעבור במשך התקופה פעם אחת לעבודה בטיפול ישיר אצל מעסיק אחר שהוראות אלו חלות עליו, בתנאי שישלים שנת עבודה רצופה אחת לפחות, אצל המעסיק הראשון. אין לראות בכך אי מילוי התחייבותו;
- (ה) תקופת אי-עבודה בגין חופשה ללא משכורת של עובדת לאחר לידה (עד שנה אחת, לרבות תקופת לידה והורות), וכן תקופת מחלה בעדה משתלמים לעובד דמי מחלה חלקיים, לא תיחשב לאי מילוי ההתחייבות. תקופת ההתחייבות תוארך בזמן השווה לתקופת אי העבודה כאמור לעיל.

(עז/4)

23.256

- (א) כדי להסיר ספק מובהר בזאת כי מעסיק אינו רשאי לסרב לקבל התחייבות, כאמור לעיל, של עובד המועסק בטיפול ישיר או שהתקבל לעבודה בטיפול ישיר;
- (ב) עובד שבתוך תקופת התחייבותו עבר לעבוד בתפקיד שאינו בטיפול ישיר - תופחת לו שנת ותק אחת.

(נא/6)

23.257

עובד בלתי כשיר לעבודה סוציאלית

הוראות פסקה זו חלות על עובדים בעלי השכלה אקדמית מושלמת שאינה במקצוע העבודה הסוציאלית (בלתי כשירים), המועסקים בטיפול ישיר - להלן - "עובד אקדמי";

- (א) עובד אקדמי אשר הסכים לעבור קורס הסבה לעבודה סוציאלית והתחייב לעבוד בטיפול ישיר, כאמור בפסקה 23.254, יחולו עליו הוראות אותה פסקה והוא זכאי לקידום בשנת ותק אחת בלבד;
- (ב) עובד כנ"ל אשר סיים את מחצית תקופת קורס ההסבה, זכאי לקידום בשתי שנות ותק מאותו מועד. שנת הוותק הנזכרת בנסמן (א) לעיל, תבוא במניין שתי השנים האמורות;
- (ג) למרות האמור בנסמנים (א) ו-(ב) לעיל, עובד אשר מסיבה כל שהיא הפסיק את לימודיו או נכשל בקורס להסבה מקצועית, יוצא מן המסלול הנמרץ, משכורתו תיקבע כאילו לא שולב במסלול נמרץ והוא יהיה חייב להחזיר סכומים שקיבל כאמור בפסקה 23.254;
- (ד) עובד כנ"ל בעל השכלה אקדמית מושלמת אשר סיים קורס הסבה מקצועית לעבודה סוציאלית, נחשב ותקו לפי כל שנות עבודתו, בארץ ובחוץ-לארץ, מיום קבלת התואר הראשון;
- (ה) תקופת הלימודים בקורס להסבה מקצועית נחשבת לצורך הוותק לכל דבר ועניין;
- (ו) עובד אקדמי המועסק במשרה שלמילויה לא נדרשת כשירות בעבודה סוציאלית ואשר עבודתו מחייבת קורס הכשרה נוסף להשכלתו האקדמית לצורך מילוי תפקידו (כגון קציני מבחן) וכמו כן התחייב לעבוד בטיפול ישיר, ישולב בטבלת המשכורת כאילו היה עובד כשיר.

(נא/6)

23.258

רמה תפקודית

משכורת העובדים הסוציאליים משתלמת לפי שנות ותק במקצוע ובהתאם לרמות התפקודיות המפורטות להלן:

התפקיד	הרמה	הפז"מ לקידום
עובד סוציאלי, עובד סוציאלי נוער ונערה במצוקה;	יא-ט	אחרי שנה י אחרי שנתיים ט
עובד סוציאלי מיון ואבחון; עובד סוציאלי לזקן; עובד סוציאלי מרחבי; עובד סוציאלי קהילתי (ראה הערה (א) להלן); עובד סוציאלי עצמאי במחלקה בבי"ח כללי; עובד סוציאלי גמילה מאלכוהול וסמים; עובד סוציאלי יחיד; עובד סוציאלי יחיד בתחנה לבריאות הנפש במשרד הבריאות; עובד סוציאלי קליטת עליה;	יח	אחרי שנה ט אחרי שנתיים ח
קצין מבחן; פקיד סעד;	טז-ז	אחרי שנתיים ח אחרי שנתיים ז
מרכז נושא (ראה הערה (ו) להלן); עובד סוציאלי יחיד במוסד אשפוז, במוסד לעבריינים ובמוסד למפגרים; אחראי מדור; אחראי שט"י (שירות טיפול יחיד) (ראה הערה (ז) להלן); מרכז פרויקט חברתי בשיקום שכונות; קצין מבחן בכיר (ראה הערה (ב) להלן);	ח-ו	אחרי שנתיים ז אחרי שלוש ו
מנהל מחלקה/לשכה לשירותים חברתיים הממונה על 1 עד 5 עובדים כולל במערכת הבריאות; מרכז ועדת חוק ביטוח סיעוד; מנהל תחנת גמילה מסמים ואלכוהול; מרכז אחראי לכרוניים ושיקום במערכת הבריאות; מנהל תחנת אבחון; מדריך ראש צוות (ראה הערה (ח) להלן);	ז-ה	אחרי שלוש שנים ו אחרי שלוש שנים ה
מנהל מחלקה / לשכה לשירותים חברתיים הממונה על 6 עד 10 עובדים כולל במערכת הבריאות; מפקח מחוזי; פקיד סעד מחוזי;	ו-ד	אחרי שלוש שנים ה אחרי שלוש שנים ד
מנהל מחלקה / לשכה לשירותים חברתיים הממונה על 11 עד 29 עובדים כולל במערכת הבריאות; מפקח מרכז מחוז;	ה-ג	אחרי שלוש שנים ד אחרי שלוש שנים ג
מנהל מחלקה/לשכה לשירותים חברתיים הממונה על 30 עד 59 עובדים כולל במערכת הבריאות; קצין מבחן מחוזי; מפקח ארצי; פקיד סעד ראשי;	ד-ב	אחרי שלוש שנים ג אחרי שלוש שנים ב
מנהל מחלקה/לשכה לשירותים חברתיים הממונה על 60 עובדים ומעלה; מנהל שירות; סגן מנהל מחוז במשרד העבודה והרווחה;	ג-א	אחרי שלוש שנים ב אחרי שלוש שנים א
מנהל שירות גדול (ראה הערה (ד) להלן); *מנהל מחוז במשרד העבודה והרווחה;	ב-א1	אחרי שלוש שנים א אחרי שלוש שנים א1
מנהל אגף; סגן מנהל כללי (ראה הערה (ד) להלן);	א-א2**	אחרי שלוש שנים א1 אחרי שלוש שנים א2

* רמה א-א1 - תחולה: מ-1.5.2001.

** רמה א2 - תחולה: מ-1.1.1997.

(סב/20)

הערות

- (א) עובד מרחבי הינו עובד שדרך קבע מבצע עבודה ביותר מאשר תחום רשות מקומית אחת;
- (ב) קצין מבחן יוכל להתמנות לקצין מבחן בכיר לאחר:
1. שירת שלוש שנים לפחות כקצין מבחן;
 2. עבר השתלמות מקצועית בהיקף מקצועי של 60 שעות לימוד לפחות;
 3. עמד בבחינה מקצועית בכתב בתום ההשתלמות האמורה;
 4. קיימת משרת קצין מבחן בכיר פנויה בתקן.
- (ג) סגן מנהל ידורג ברמה אחת פחות מזו של המנהל. להנהלה הזכות לקבוע קיום משרת סגן בהתאם לצורכי העבודה. לא ייקבע יותר מסגן אחד, אלא באישור הוועדה האמורה בהערה (ה) להלן;
- (ד) קביעת רמה של אגף או שירות לרמותיהם השונות תיקבע על-ידי ועדה משותפת לצדדים (המוזכרת בהערה (ה) להלן);
- (ה) תפקידים שלא נזכרו בפסקה זו או שלא היו קיימים ביום 16.2.1989 ישובצו באחד התפקידים המזכים בגמול תפקיד על-ידי ועדה משותפת לצדדים;
- (ו) מרכז נושא - איננו ממונה על עובדים, ההקצאה על-פי מפתח העקרונות המקובלים בהוראה 1.20 בתע"ס;
- (ז) אחראי שירות טיפולי ייחודי (שט"י) – על-פי העקרונות שבהוראות תקנון עובדי סעד (התע"ס);
- (ח) מדריך ראש צוות - ממונה לפחות על שישה עובדים סוציאליים במשרות מלאות, בוגר קורס מדריכים וראשי צוותים עו"ס;
- (ט) בכל תפקיד בו מספר עובדים הוא מדד לקביעת רמת התפקיד, הכוונה למשרות מלאות או מצטברות לאותה כמות של משרות מלאות.
(תחולה: י"ח בסיון התשמ"ח (1.6.1988))
(נא/6)

23.3 - משרות במקצועות ההנדסה והמחקר

23.31 משרות בדירוג המהנדסים / 23.32
 משרות בדירוג ההנדסאים והטכנאים / 23.33
 משרות בדירוג מקצ"ט / 23.34 משרות בדירוג
 עובדי המחקר / 23.35 משרות עובדי מערכות
 מידע

23.31 - משרות בדירוג המהנדסים

23.310

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג המהנדסים מובא בפסקה 24.255 ;
 (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017 ;
 (ג) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419.

23.311

קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח דרגות שנקבע למשרות בתקן

- (א) מתח הדרגות התחילי של המשרות בדירוג זה הוא 35-37 ;
 (ב) השיבוץ ושנות הניסיון במסגרת מתח הדרגות 35-37 יהיה בהתאם לפסקה 11.131 (א) ו-(ג) ;
 (עב/8)
 (ג) פרקי השהייה בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות בתקן הם כדלקמן:
 1. מדרגה 35 לדרגה 36 - לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 ;
 2. מדרגה 36 לדרגה 37 - לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 ;
 3. מדרגה 37 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח הדרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה.
 (ד) המעסיק רשאי לעכב את הקידום בדרגה של עובד במקרים מיוחדים בהם ניתנה חוות דעת שלילית על העובד או שננקטו בקשר אליו בירורים משמעותיים. הסתדרות המהנדסים רשאית גם היא לבקש עיכוב קידום בדרגה של עובד.
 (שס/20)

23.32 - משרות בדירוג ההנדסאים והטכנאים

23.320

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג ההנדסאים והטכנאים מובא בפסקה 24.256 ;
 (ב) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017 ;
 (ג) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419.
 (עא/14)

23.321

קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח דרגות שנקבע למשרות בתקן

- (א) מתח הדרגות התחילי של המשרות בדירוג זה הוא 35-37 ;
- (ב) השיבוץ ושנות הניסיון במסגרת מתח הדרגות התחילי יהיה בהתאם לפסקה 11.131 (א) ו-(ג); (עב/8)
- (ג) פרקי השהייה בדרגה הנדרשים לצורך התקדמות בדרגה, במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות המדורגות בדירוג זה בתקן, הם כדלקמן:
1. מדרגה 35 לדרגה 36 - לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 35 ;
 2. מדרגה 36 לדרגה 37 - לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 36 ;
 3. מדרגה 37 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח דרגות ושלוש שנים עד לדרגת השיא של המשרה.
- (ד) למרות האמור לעיל, רשאי מנהל יחידה בה מועסק עובד, לעכב את קידומו בדרגה במקרים מיוחדים בהם קיימת לגבי העובד חוות דעת שלילית או שמתקיימים בקשר אליו בירורים משמעותיים. אם יתגלעו חילוקי דעות עם הסתדרות ההנדסאים בקשר לעיכוב קידום בדרגה של עובד כאמור לעיל, יופעלו הוראות סעיף 06.22 ;
- (ה) על אף האמור בנסמכים (ב) ו-(ג) לעיל, אם היו קיימות דרישות מיוחדות לצורך התקדמות בדרגה במסגרת תפקיד מסוים בעת שיבוץ עובד במשרה - יותנה הקידום מדרגה לדרגה במסגרת מסלול הקידום בקיום אותן דרישות.

23.33 - משרות בדירוג מקצ"ט

23.330

- (א) פירוט העובדים המדורגים בדירוג מקצועות טכניים מובא בפסקה 24.257 ;
- (ב) דירוג עובד שנבחר במכרז פנימי או פומבי - ראה פסקה 12.419 ;
- (ג) כללים לקידום בדרגה - ראה סעיף 22.01 למעט פסקה 22.017. (עא/14)

23.331

- קביעת דרגה וקידום בדרגה במסגרת מתח דרגות שנקבעו למשרות בתקן פרקי השהייה המזעריים בדרגה הנדרשים לצורך ההתקדמות בדרגה במסגרת מתח הדרגות שנקבע למשרות בתקן הם כדלקמן:
- מדרגה 6 לדרגה 7 - שנה אחת ;
- מדרגה 7 לדרגה 8 - שנה אחת ;
- מדרגה 8 לדרגה 9 - שנה אחת ;
- מדרגה 9 לדרגה 10 - שנתיים ;
- מדרגה 10 ומעלה - שנתיים בדרגה בתוך מתח הדרגות ושלוש שנים לדרגת השיא של המשרה.
- (תחולה: 1.12.1994)
(שס/20)

23.34 - משרות בדירוג עובדי המחקר

23.340

פירוט העובדים המדורגים בדירוג עובדי המחקר מובא בפסקה 24.258.

23.341

"מוסד מחקר" בסעיף זה - כמשמעותו בסעיף 03.24.

23.342

דרגותיהם של עובדי המחקר אינן נקבעות לפי מידת אחריותם המינהלית או האמרכלית, אלא על בסיס הישגיהם, לפי קנה המידה הבאים:

- (א) הישגיהם במחקר עיוני ובמחקר שימושי, כפי שהם באים לידי ביטוי בפרסומים, בדו"חות פנימיים, בפטנטים או בכל תעודה אחרת המתארת את הישגיו של החוקר;
- (ב) נתונים שימסור מנהל מדעי של מוסד מחקר אשר יתארו את פעולות החוקר בהעלאת רעיונות חדשים, בהדרכת חוקרים אחרים, בגיבוש תכניות מחקר, בהפעלת צוותים לקידומו של פרוייקט מחקר, בכושר לעדכן באופן רצוף את תכניות המחקר, להסיק מסקנות מתוצאות המחקר ולתרגמן לשפת המעשה;
- (ג) קנה מידה נוספים המתאימים לאפיו של כל מוסד, כפי שתקבע אותם ועדת הדירוג העליונה. ועדת הדירוג העליונה תקבע הנחיות מפורטות בדבר קביעת דרגה לעובדים בדירוג עובדי המחקר (ראה פסקה 23.343).

23.343

נציב שירות המדינה ממנה, לאחר התייעצות עם הוועדה למחקר ופיתוח ועל-פי שיקול דעתו, שתי ועדות דירוג עליונות ואת יושבי-ראש של הוועדות - אחת למערכת הביטחון ואחת לשאר העובדים בדירוג מחקר המשובצים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך - לקביעת דרגותיהם של עובדי המחקר בדירוג עובדי המחקר:

- (א) חברי הוועדה הם לפחות חמישה מדענים בכירים אשר מינויים ייעשה בהמלצת יו"ר ועדת הדירוג העליונה ובא-כוח נציב שירות המדינה;
- (ב) חברי הוועדה יהיו מדענים בכירים בדרגה א+ או בדרגת פרופסור מן המניין מאחת האוניברסיטאות הישראליות המוכרות;
- (ג) ועדת הדירוג העליונה תשקוד על כך שרמת הדירוג תהיה שווה בכל מוסדות המחקר בשירות המדינה, ותקיים ביקורת ובקרה על עבודת הוועדה המוסדית;
- (ד) הוועדה תקבע הנחיות בדבר שיבוץ עובדי המחקר בדרגות השונות של דירוג עובדי המחקר, ותשקוד על שכלול הנחיות אלו וקנה מידה להערכת הישגי החוקרים;
- (ה) ועדת הדירוג העליונה מתמנה לשלוש שנים.

23.344

נציב שירות המדינה ממנה, לאחר התייעצות עם יו"ר ועדת הדירוג העליונה, בכל מוסד מחקר או קבוצה של מוסדות מחקר, ועדה מוסדית לענייני דירוג אשר תסייע לוועדת הדירוג העליונה בקביעת דרגות מחקר עד דרגה ב בלבד:

- (א) כל ועדה מוסדית מורכבת משלושה עד חמישה חברים כדלהלן: חוקר בכיר מבין החוקרים של מוסד המחקר או של מוסדות המחקר בהם תטפל הוועדה; חוקר בכיר אחד, או יותר מאחד, ממוסדות מחקר או ממוסדות אקדמיים אחרים בארץ; בא-כוח נציב שירות המדינה;
- (ב) כחברי הוועדה יתמנו חוקרים בדרגה א+ או פרופסורים מן המניין. כל חריגה מחייבת אישור נציב שירות המדינה;
- (ג) יו"ר הוועדה המוסדית לא יהיה עובד המוסד או אחד המוסדות בהם מטפלת הוועדה, והוא ימונה על-ידי נציב שירות המדינה;
- (ד) ועדה מוסדית לענייני דירוג מתמנה לשלוש שנים.

23.345

נציב שירות המדינה רשאי לחרוג מדרך המינוי הקבועה בפסקאות 23.343, 23.344 ו-23.347 לוועדת הדירוג העליונה ולוועדה המוסדית לענייני דירוג, ורשאי לקבוע הרכב ועדה ומשך תקופת כהונת הוועדה שלא בהתאם לפסקאות הנ"ל.

23.346

- (א) מנהל מוסד המחקר יציע לוועדה המוסדית את הצעותיו בדבר דירוג עובדי המחקר במוסדות בדרגה ה-ב ועד בכלל של עובדי המחקר (ראה פסקה 23.347);
- (ב) הוועדה המוסדית מטפלת בעובדי מחקר של המוסד, בודקת את ההצעות ומנמקת את החלטותיה, ועותק מהחלטת הוועדה המוסדית יועבר לנציבות שירות המדינה לביצוע;
- (ג) החלטת הוועדה המוסדית היא סופית.

23.347

- (א) הצעות להעלאת עובד מחקר לדרגה א+ או לדרגה א1 מועברות על-ידי מנהל המוסד לוועדת הדירוג העליונה, במישרין (ולא באמצעות ועדה מוסדית);
- (ב) ועדת הדירוג העליונה מטפלת בהצעות אלו לפי הנוהל המקובל בנדון במוסדות האקדמיים בארץ;
- (ג) החלטת הוועדה העליונה היא סופית.

23.348

עובד מחקר המדרג בדרגה ד, שהגיש עבודת דוקטור, מועלה לדרגה ד (דוקטור) למפרע 12 חודש לפני היום בו הגיש את העבודה, או מתאריך שיבוצו בדרגה ד, הכול לפי התאריך המאוחר יותר.

23.349

עובד מחקר שהועלה בדרגה, תחול דרגתו החדשה למפרע מראשית שנת הכספים בה החל הנוהל להעלאתו בדרגה, למעט עובד מחקר במערכת הביטחון.
(סה/18)

23.35 - משרות עובדי מערכות מידע

23.351

תפקוד סדרת מערכות המידע

- (א) בהתאם להמלצות ועדות מקצועיות נקבע מבנה ארגוני לאגפי מערכות מידע. כמו כן נקבע כי בכל אגף אשר יוגדר עצמאי, ניתן יהיה לתקנן ארבעה בעלי תפקידים מרכזים כתפקידי ליבה, בהתאם למאפייני הפעילות, התשתיות ורמת השירות, כמפורט להלן:
1. מנהל מערכות מידע (מנמ"ר);
 2. מנהל יישומים;
 3. מנהל טכנולוגיה ותשתיות;
 4. מנהל יישום אבטחת מידע.
- (ב) רמות התפקוד של אגפי מערכות המידע יסווגו בהתאם לרמת מורכבות עבודת האגף כדלקמן:
1. רמה א' המשקפת מורכבות גבוהה;
 2. רמה ב' המשקפת מורכבות נמוכה.
- (ג) יובהר, כי לא ניתן להעסיק בפועל במשרדי הממשלה וביחידות הסמך הממשלתיות, עובדים בתפקידי ליבה כאמור לעיל באמצעות התקשרויות חיצוניות;
- (ד) להלן רמות התפקוד של תפקידי הליבה בהתאם לרמת סיווג האגף:
- אגף מערכות מידע המסווג ברמה א':

תואר המשרה	מתח דרגות	הדירוג
מנהל אגף בכיר (מערכות מידע)	44 - 42	מהנדסים/מח"ר/הנדסאים/טכנאים
מנהל תחום בכיר (טכנולוגיות ותשתיות)	43 - 41	מהנדסים/מח"ר/הנדסאים/טכנאים
מנהל תחום בכיר (יישומים)	43 - 41	מהנדסים/מח"ר/הנדסאים/טכנאים
מנהל תחום (יישום אבטחת מידע)	42 - 40	מהנדסים/מח"ר/הנדסאים/טכנאים

אגף מערכות מידע המסווג ברמה ב':

תואר המשרה	מתח דרגות	הדירוג
מנהל אגף א' (מערכות מידע)	43 - 41	מהנדסים/מח"ר/הנדסאים/טכנאים
מנהל תחום (טכנולוגיות ותשתיות)	42 - 40	מהנדסים/מח"ר/הנדסאים/טכנאים
מנהל תחום (יישומים)	42 - 40	מהנדסים/מח"ר/הנדסאים/טכנאים
ממונה (יישום אבטחת מידע)	41 - 39	מהנדסים/מח"ר/הנדסאים/טכנאים

- (ה) במערכת הביטחון ובמערכת הבריאות, אופן יישום התפקוד ייקבע על-ידי הממונה הרלוונטי בנציבות שירות המדינה. (עד/6)

פרק 24 - משכורת ושכר

בפרק זה מובאות הוראות בעניין משכורת עובדי המדינה ודרך קביעת המשכורת והשכר של עובדי המדינה לסוגיהם.

24.1 - משכורת ושכר של העובדים - הוראות כלליות

- 24.11 הרכב המשכורת והשכר ותשלומם /
- 24.12 משכורת העובדים הקבועים והזמניים /
- 24.13 משכורת העובדים על פי חוזים מיוחדים /
- 24.14 סעיף מבוטל / 24.15 עובדים בשכר סטודנטים / 24.16 שכר מתמחים במשפטים /
- 24.17 שכר יומי לעובדים פארה-רפואיים /
- 24.18 שכר עובדי שירותי הביטחון

24.11 - הרכב המשכורת והשכר ותשלומם

24.111

עובדי המדינה במעמד קבוע, זמני ועל-פי חוזים מיוחדים מקבלים משכורת חודשית; עובדים בשכר סטודנטים (לפי סעיף 24.15), מקבלים שכר על בסיס של שעה.

24.112

בדרך כלל מורכבת המשכורת החודשית מרכיבים אלה:
(א) המשכורת המשולבת (ראה פסקה 24.301);
(ב) תוספות מיוחדות ותוספות למשכורת (ראה פרק 25).

24.113

ההרכב המדויק של רכיבי המשכורת של עובד במעמד קבוע, זמני, על-פי חוזה מיוחד, בדרך כלל או בתקופה מסוימת, מובא בפרק זה ובפרק 25. כמו כן מובאים בפרקים 26, 27 ו-28 פרטי החזר הוצאות, גמולים וקצובות להם זכאי עובד.

24.114

בכדי להימנע מתשלום פיצויי הלנת שכר, על יחידות משאבי אנוש במשרדים לדאוג להעברת טפסי סיכום חודשי של נוכחות עובדים (מדף 2440) ביד אל יחידות המשכורת לא יאוחר מיום העבודה האחרון באותו חודש. כך יוכלו יחידות המשכורת לדווח למל"ם עד ה-4 בכל חודש והתשלום יבוצע בתוך 9 ימים כנדרש בחוק.
(חוק הגנת השכר (תיקון מס' 16), התשמ"ה-1985, ס' 1)

24.12 - משכורת העובדים הקבועים והזמניים

24.121

העובדים הקבועים והזמניים מדורגים ומקבלים משכורת לפי דרגתם באחד הדירוגים הבאים:
(א) הדירוג המינהלי;
(ב) אחד הדירוגים המקצועיים כמפורט בפסקה 01.111;
(ג) מקבלים משכורת כעובדים צעירים.
(שע/19)

24.122

משכורתה של עובדת הוראה שהיא אם לילד עד גיל 14, העובדת במשרה חלקית של 80% לפחות, תוגדל ותחושב לפי הנוסחה הבאה:

$$\% \text{ המשכורת לצורך תשלום משכורת} = \frac{\% \text{ אחוז המשרה בפועל} + 100}{2}$$

החישוב הנ"ל יחול על רכיבי המשכורת הבאים: משכורת משולבת, וקצובת הבראה ונופש.

24.123

על משכורת לעובדים המועסקים במשרה חלקית, במינוי בפועל - ראה סעיפים 24.51 ו-24.52.

24.13 - משכורת העובדים על פי חוזים מיוחדים

24.131

- (א) תנאי השכר ואופן ערכון השכר של עובד מועסק בחוזה מיוחד, הינם בהתאם להוראות החוזה המיוחד ולהנחיות נציבות שירות המדינה והממונה על השכר במשרד האוצר;
- (ב) הוראות פרק 24 לא יחולו על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו נקבעים לפי הסכמים קיבוציים, למעט הוראות פרק משנה 24.5 בנושא משכורת ותשלומים במקרים מיוחדים.
- (פא/8)

24.132-24.133

פסקאות מבוטלות

(פא/8)

24.14 - סעיף מבוטל

24.140

פסקאות 24.140 - 24.145 מבוטלות

24.15 - עובדים בשכר סטודנטים

24.150

הגדרות

"סטודנט"

- אדם הלומד במוסד מוכר להשכלה גבוהה לתואר ראשון או שני (וכל עוד הוא לומד לתואר שני ולא סיים את חובותיו לקבלת התואר); או אדם הלומד במוסד להכשרת הנדסאים וטכנאים שבפיקוח משרד הכלכלה והתעשייה;
- "סטודנט מועסק"
- "שנת לימודים"
- סטודנט אשר שכרו נקבע לפי שעות, כאמור בסעיף זה;
- השנה האקדמית בה לומד הסטודנט במוסד להשכלה גבוהה, לרבות החופשה עד לתחילת שנת הלימודים הבאה.

(עז/2)

24.151

סטודנט יועסק עד 96 שעות בחודש. על אף האמור, סטודנט יוכל להיות מועסק, בהסכמתו בכתב עד 120 שעות בחודש.

24.152

- (א) שכר שעת עבודה לסטודנט נקבע בהתאם ללימודי תואר ראשון או שני ולא על-פי שנת לימוד, ולפי השיעורים אשר יעודכנו ויפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר;

(פג/3)

- (ב) סטודנט העובר מחוג לימודים אחד לחוג לימודים אחר, או החוזר על שנת לימודים, תוכר לו גם אותה שנה כשנת לימודים לצורך קביעת רמת שכרו;
- במשך כל תקופת לימודיו עד קבלת התואר הראשון או הסמכה להנדסאי/טכנאי יופעל, במידת הצורך, רק תנאי אחד משני התנאים הנ"ל ורק פעם אחת בלבד;

- (ג) סטודנט לרפואה יהיה זכאי לתעריף תואר שני מיום הצגת אישור זכאות לתואר ראשון ועד סיום לימודיו לרפואה;

- (ד) סטודנט אשר שירת שירות חובה בצה"ל, זכאי לתוספת בשקלים חדשים לשעה בעד כל שנת שירות שלימה ותוספת חלקית של הסכום הנ"ל לפי חלקיות שנת שירותו, כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

(עז/2)

24.153
פסקה מבוטלת

24.154
השכר הנקוב בפסקה 24.152 כולל את התמורה בעד הזכויות הסוציאליות הבאות: קצובת הבראה ולמעט תוספת מעונות. (על דמי מחלה - ראה פסקה 33.202).

24.155
סטודנט המועסקת בין 96 ל-120 שעות חודשיות, תהיה זכאית לקבלת תוספת מעונות בשיעור יחסי לחלקיות העסקתה.
(עז/2)(עז/6)

24.156
סטודנט זכאי פעם אחת ביום לקצובת נסיעה הלוך וחזור בעד כל יום עבודה בו עבד בפועל, בהתאם להוראות צו ההרחבה בנושא.
יתר הוראות פרק משנה 28.3 חלות גם על סטודנטים.
(שע/15)

24.16 - שכר מתמחים במשפטים

24.161
מתמחה במשפטים מקבל שכר לפי מספר שעות העסקתו בשבוע ולפי שנת התמחותו. העסקה של 40 שעות שבועיות נחשבת כהעסקה במשרה מלאה; בהעסקת מתמחה במשרה חלקית, החלקיות תיחשב יחסית למשרה מלאה בת 40 שעות שבועיות.
(החל מיום כ"ב באדר ב' התשפ"ד (1.4.2024))
(פד/10)(נא/43)

24.162
שכר משולב ישולם למתמחה למשפטים מידי חודש בשקלים חדשים, כפי שיעודכן מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד באוצר.
(נח/10)

24.163
פסקה מבוטלת
(סז/15)

24.17 - שכר יומי לעובדים בדירוג הפרא-רפואי

- 24.171
אחים
- (א) שכרם של האחים הארעיים והפרטיים הוא החלק ה-25 של המשכורת החודשית של האחים המועסקים על בסיס חודשי וכולל את כל מרכיבי השכר שלהם למעט התגמולים המפורטים בסעיף;
- (ב) אח המועסק על בסיס שכר יומי במשך תקופה שלא תעלה על חודש ימים וברציפות לעבודתו זו נתקבל לעבודה על בסיס חודשי, ועונה על כל התנאים לקבלת התגמולים, זכאי לקבל את התגמולים הנ"ל מיום תחילת עבודתו;
- (ג) שעות העבודה של האחים הנ"ל ותנאי התשלום בעדם זהים לשעות ותנאי התשלום של האחים המועסקים על בסיס חודשי.
(שע/19)

24.172
רנטגנאים
רנטגנאי המועסק על בסיס יומי מקבל את החלק ה-25 מן המשכורת החודשית, לרבות תוספת רנטגן לרנטגנאים, אותה היה מקבל אילו הועסק על בסיס חודשי.

24.18 - שכר עובדי שירותי הביטחון

24.181

שכרם של עובדי שירותי הביטחון, לרבות דירוגים ייחודיים, הינו בהתאם לסיכומים בין-משרדיים של נציבות שירות המדינה ומשרד האוצר עם הנהלות שירותי הביטחון, כפי שיהיו מעת לעת. הוראות פרק זה יחולו על עובדי שירותי הביטחון, בשינויים המחויבים מסיכומים אלה. הוראות סעיפים 24.15 ו-24.16 לא יחולו בשירותי הביטחון ויחולו הוראות הסיכומים הבין-משרדיים החלים בשירותי הביטחון.
(עא/5)

24.2 - חלות הדירוגים

24.21 הוראות כלליות / 24.22 הדירוג המינהלי
/ 24.23 דירוג העובדים - הצעירים / 24.24
דירוגים מקצועיים (וכן סעיף 24.25) / 24.25
המשך דירוגים מקצועיים / 24.26 אקדמאים
בעלי תעודה בלימודי תעודה או בעלי תואר שני
ושלישי

24.21 - הוראות כלליות

24.211

כל עובד מדורג בדירוג לו שייכת הדרגה הצמודה למשרתו המאושרת בתקן המשרד, בכפיפות לאמור להלן, ובכפיפות להוראות החלות על כל דירוג.
(סב/24)

24.212

(א) לעניין פרק משנה זה יראו עובד כבעל השכלה אקדמית מושלמת (תואר ראשון או שני או שלישי) רק אם הוא בעל תואר ממוסד ישראלי מוכר להשכלה גבוהה כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958 (להלן - "חוק המל"ג"), או אם הוא בעל תואר ממוסד להשכלה גבוהה הפועל בארץ אחרת, ובלבד שמוסד כאמור מפוקח אקדמית ומדעית על-ידי הרשויות המוסמכות לכך בארץ פעולתו. בעל תואר ממוסד זר כאמור יידרש לעמוד בדרישות ובכללים של האגף להערכת תארים במשרד החינוך, כפי שיהיו מעת לעת, כדי לקבוע אם התואר שקול לתואר ישראלי מוכר כאמור לעיל;

(ב) תואר אקדמי שנלמד במוסד הפועל בישראל שהוא שלוחה, או סניף ברישיון של מוסד להשכלה גבוהה הפועל בארץ אחרת (להלן - "תואר משלוחה", או "שלוחה" לפי העניין) לא יוכר עוד לצורך קבלה לעבודה, דירוג העובד ודרגתו, שכר ותנאי עבודה, וכן לא ניתן יהיה להתבסס על תואר כאמור לצורך עמידה בתנאי הסף לקבלה לעבודה או לקידום בתפקיד ו/או לצורך עמידה במכרז, ככל שתנאי סף כאמור דורש תואר אקדמי, אלא אם מתקיימים לגביו אחד מהתנאים המפורטים בהוראת המעבר (סעיף 3) בהודעת נש"מ 13/ס' מיום ח' בשבט התשס"ו (6.2.2006). במקרה שכזה תחולנה ההוראות השונות לעניין שקילת תארים משלוחות והערכתם כפי שהיו מעת לעת.

(חוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, ס' 25 טז)
(סו/13)

24.22 - הדירוג המינהלי

24.221

בדירוג המינהלי מדורגים עובדים המועסקים במינהל ובאמרכלות, ובעלי מקצועות שאינם מדורגים בדירוג מקצועי בהתאם לסעיפים 24.24 - 24.25.

(עח/15)

24.222

על קידום במשרות מסוימות בדירוג המינהלי, ראה פרק 22.
(נח/12)

24.23 - דירוג העובדים - הצעירים

24.231

- (א) בדירוג העובדים-הצעירים מדורגים עובדים למטה מגיל 18, לרבות עובדים-צעירים המועסקים על-פי הצהרת חניכות, המועסקים במשרות שדרגת השיא של המשרה היא 15 של הדירוג המינהלי, או דרגה נמוכה ממנה;
- (ב) לא יתקבל אדם שגילו למטה מגיל 18 לשירות במשרה שלה צמודה בתקן דרגה גבוהה מדרגה 15 של הדירוג המינהלי, ובמידת האפשר לא יתקבל למשרה המוגדרת בתקן כמשרת שליח.

24.232

על קידום עובדים-צעירים ראה סעיף 22.52; על משכורת עובדים - צעירים ראה סעיף 24.31.

24.24 - דירוגים מקצועיים (וכן סעיף 24.25)

24.241

דירוג הרופאים

בדירוג הרופאים מדורגים רופאים העובדים ברפואה או במעבדות רפואיות (על התקדמות בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.11).

24.242

דירוג הרופאים הווטרינרים

בדירוג הרופאים הווטרינרים מדורגים רופאים וטרינרים העובדים ברפואה וטרינרית או במעבדות רפואיות - וטרינריות (על התקדמות בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.12).

24.243

דירוג הרוקחים

בדירוג הרוקחים מדורגים רוקחים בעלי רישיון; בדרגה ומ מדורגים רוקחים מתמחים ועוזרים לרוקחים בעלי רישיון, (על התקדמות בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.13).

24.244

דירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים

בדירוג הביוכימאים ומיקרוביולוגים, מדורגים עובדי המעבדות הרפואיות, בעלי תואר אקדמי במקצועם או מוסמכי בית ספר גבוה ברמה האוניברסיטאית, בו הכיר משרד הבריאות.

24.245

דירוג האחים

בדירוג האחים מדורגים עובדים המועסקים בתפקידי אחים כמפורט בסעיף 23.15.
(שע/17)

24.246

דירוג הרנטגנאים

בדירוג הרנטגנאים מדורגים עובדים המועסקים בתפקידי רנטגנאים. (על התקדמות בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.16).

24.247

דירוג המרפאים בעיסוק, דירוג החטיבה הפארה רפואית ודירוג הפיזיותרפיסטים

בדירוג המרפאים בעיסוק, בדירוג החטיבה הפארה רפואית ובדירוג הפיזיותרפיסטים, מדורגים עובדים המועסקים בתפקידי המרפאים בעיסוק, בתפקידי החטיבה הפארה רפואית או בתפקידי פיזיותרפיסטים, (על התקדמות בדרגה בדירוגים אלה, ראה סעיפים 23.17 - 23.19).

24.248

דירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח

בדרגות 35 עד 46 של דירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח מדורגים:

- (א) עובדים בעלי השכלה אקדמית מושלמת (תואר ראשון, אלא אם נקבע במפורש דבר אחר) באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח, המועסקים במשרות אשר למילויין דרושה השכלה אקדמית כנ"ל במקצועם;
- (ב) עובדים המועסקים במשרה שצמודה לה בתקן דרגה 13 או גבוהה ממנה בדירוג המינהלי, והם בעלי השכלה אקדמית מושלמת (תואר ראשון, אלא אם נקבע במפורש דבר אחר) באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח בתחום המקצועי הרחב של משרתם: עובדים אלה ידורגו בדרגה מקבילה לדרגת משרתם בתקן ודרגתם זו תיראה כדרגה אישית;
- (ג) נסמן מבוטל;
- (ד) עובדים בעלי סמיכות לרבנות ("יורה יורה"), לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, המועסקים במשרות שלמילויין דרושה, לדעת נציבות שירות המדינה סמיכות לרבנות;
- (ה) רואי חשבון, המועסקים במשרות אשר למילויין דרושה ראיית חשבון, והם בעלי רישיון לשמש כרואי חשבון שניתן על-ידי מועצת רואי החשבון על-פי חוק רואי חשבון, התשט"ו-1955;
- (ו) נסמנים (ו) - (יד) מבוטלים.
- (שע/17)
- (ז) (על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.21, על הטבות מיוחדות לבעלי תואר שני ושלישי ראה סעיף 24.26).
- (פא/8)

24.25 - המשך דירוגים מקצועיים

24.251

דירוג העובדים הסוציאליים

בדירוג העובדים הסוציאליים, מדורגים בעלי תואר אקדמי בעבודה סוציאלית, אשר כשירים להיות עובדים סוציאליים לפי חוק העובדים הסוציאליים התשנ"ו-1996 והם רשומים בפנקס העובדים הסוציאליים.

(על קידום עובדים סוציאליים, ראה סעיף 23.25).

(תוקף: כ"ב סיון התשנ"ו 1996)

(סב/20)

24.252

דירוג העיתונאים

בדרגות 35 עד 46 של דירוג העיתונאים מדורגים עובדים שלהם השכלה אקדמית, ואשר מועסקים במשרות של מילויין דרושים הכשרה וניסיון עיתונאים ותנאי העבודה בהם כשל עיתונאים, בדרגות 35 עד 36 מתקבלים, במכרזים פנימיים בלבד, עובדים בעלי השכלה תיכונית לפחות, אם הם בעלי ניסיון עיתונאי רב יותר מהמוזער הדרוש, לפי מה שקובעת נציבות שירות המדינה בדרישות המשרה הנדונה.

(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.23).

(נח/12)

24.253

דירוג המשפטנים או הפרקליטים

בדרגות ב עד 6א של דירוג המשפטנים או הפרקליטים, מדורגים עובדי השירות המשפטי או הפרקליטים או הסנגורים הציבוריים או עובדים המשרתים במשרות אחרות להן צמודות דרגות בדרוג המשפטנים, ועובדים המשרתים במשרות אחרות שעליהן מחליט נציב שירות המדינה אגב התייעצות עם המשרד הנוגע בדבר.

על דירוגים אלה חל תנאי נוסף, והוא שהעובד הוסמך לעריכת דין בארץ.

(על קידום בדרגה בדירוג זה ראה סעיף 23.22; על הטבות מיוחדות לבעלי תואר שני או שלישי בדירוג זה, ראה סעיף 24.26).

(עד/16)(סז/15)

24.254

דירוג עובדי ההוראה

בדירוג עובדי ההוראה מדורגים עובדים שלמשרותיהם נקבעו בתקן דרגת מורה, גננת, מנהל בית ספר, סגן מנהל בית ספר, מורה מדריך, מדריך הוראה או מפקח.
(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.24).

24.255

דירוג המהנדסים

בדרגות 34 עד 46 של דירוג המהנדסים מדורגים:

- (א) מהנדסים אדריכלים שהם בעלי תואר אקדמי מוכר במקצועם, העובדים בענפי ההנדסה, בעלי תעודת רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים, או בעלי אישור מטעם רשם המהנדסים, המעיד על הכשרתם כמהנדסים במקצוע שעדיין לא נקבע עבורו מדור רישום נפרד בפנקס המהנדסים והאדריכלים;
 - (ב) שמאים מוסמכים אשר המציאו לנציבות שירות המדינה תעודת רישום בפנקס שמאי המקרקעין, שהם בעלי השכלה אקדמית מושלמת בהנדסה, במדידה או בחקלאות;
 - (ג) אגרונומים העובדים במקצועם, שהם בעלי תעודה של השכלה אקדמית מושלמת בחקלאות, שנציבות שירות המדינה, מכירה בה, או שהם חברים מלאים באגודת האינג'ינרים והארכיטקטים;
 - (ד) כימאים, גיאולוגים ומטאורולוגים, העובדים במקצועם, שהם בעלי תעודה של השכלה אקדמית מושלמת במקצועם, המוכרת על-ידי נציבות שירות המדינה;
 - (ה) עובדים בתחומי מדעי הטבע, מתמטיקה, מדע שימושי וטכנולוגי המועסקים במקצועם, שהם בעלי השכלה אקדמית מושלמת במקצועם המוכרת על-ידי נציבות שירות המדינה.
(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.31; על הטבות מיוחדות לבעלי תואר שני או שלישי בדירוג זה, ראה סעיף 24.26).
- (סד/33)

24.256

דירוג ההנדסאים והטכנאים

בדרגות 34 עד 46 של דירוג ההנדסאים והטכנאים מדורגים הנדסאים, טכנאים מוסמכים, לבורנטים ושרטטים העובדים בענפי ההנדסה או האדריכלות, או במדעי הטבע השונים, אשר המציאו לנציבות שירות המדינה תעודת רישום בפנקס רשות ההסמכה להנדסאים ולטכנאים.
(על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.32).

(נח/12)

24.257

דירוג מקצועות טכניים

- בדרגות 6 עד 17 של דירוג מקצועות טכניים (להלן - "מקצ"ט") מדורגים עובדים המועסקים בתפקידים במקצועות טכניים שקבעה ועדת המקצ"ט. ועדת המקצ"ט מורכבת משני נציגי הממשלה ושני נציגי האגף לאיגוד מקצועי של ההסתדרות העובדים הכללית החדשה.
עובד משוכן בדירוג מקצ"ט אם הוא בעל השכלה וניסיון כאמור להלן:
- (א) לעובד תעודת סיום לימודים בבית ספר מקצועי או תעשייתי המוכר על-ידי נציבות שירות המדינה, והוא בעל ניסיון של שלוש עד חמש שנים לפחות בתחום עיסוקו בהתאם לדרישות המשרה כפי שייקבע;
 - (ב) לעובד תעודת מקצוע שנציבות שירות המדינה, הכירה בה ושהיא שוות ערך להשכלה מקצועית הנזכרת בנסמן (א) לעיל והוא בעל ניסיון של חמש שנים בתחום עיסוקו;
 - (ג) עובד בעל השכלה וניסיון כאמור בנסמן (ב) לעיל זכאי להיות מדורג בדירוג מקצ"ט רק אם אישרה זאת ועדת מקצ"ט כאמור לעיל.
- (על דרישות השכלה וניסיון לקבלת עובדים חדשים מחוץ לשירות המדינה למשרות בדירוג מקצ"ט שנקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה, ראה פסקה 11.131).
- (עב/8)

24.258

דירוג עובדי המחקר

- (א) בדרגות ה עד 1א שלדירוג עובדי המחקר מדורגים העובדים העוסקים בביצוע או בניהול של מחקר ושל פיתוח במדעי הטבע והטכנולוגיה והמועסקים במוסדות מחקר (אך לא עובדים שעיקר עבודתם הוא בדיקות שגרתיות, ייעוץ, הדרכה, חינוך, ביקורת טיב או ביקורת תקן, אף אם הם מועסקים במוסד מחקר) ובתנאי שהם בעלי תואר מוסמך במדעי הטבע או תואר גבוה ממנו שניתן על-ידי מוסד אקדמי מוכר, או בעלי תואר מקביל בתחום ההנדסה הניתן לאחר ארבע שנות לימוד במוסד אקדמי מוכר;
- (ב) כעוסקים בניהול מחקר ופיתוח ייחשבו רק עובדים בעלי הכשרה אקדמית ורקע מחקרי, אשר תפקידם להנחות מחקר ופיתוח.
- מוסד מחקר - כהגדרתו בסעיף 03.24.
- (על קידום בדרגה בדירוג זה, ראה סעיף 23.34).

24.26 - אקדמאים בעלי תעודה בלימודי תעודה או בעלי תואר שני ושלישי

24.260

לימודי תעודה והגדרות

- (א) "לימודי תעודה" בסעיף זה - תעודה המעידה על סיום מלא של "לימודי תעודה" אקדמיים במוסד מוכר להשכלה גבוהה, במקצועות בהם היו קיימים, או קיימים, לימודי תעודה אקדמיים שהוכרו ככאלה על-ידי סנט האוניברסיטה או על-ידי הוועדה האוניברסיטאית לתואר שני, כשתנאי מוקדם לכניסה ללימודים אלה הוא תואר בוגר ושמשך הלימודים בהם שנתיים לפחות;
- (ב) לעניין בעל "תעודת הוראה" - לרבות בעל תעודת הוראה ממוסד מוכר להשכלה גבוהה אף אם החל את לימודיו לתעודת הוראה בטרם היה זכאי לתואר "בוגר" ובתנאי שקיבל את תעודת ההוראה יחד עם קבלת תואר "בוגר", או אחריו.
- (סו/13)

24.261

- (א) בדירוגים הבאים: האקדמאים במדעי החברה והרוח, (לרבות פסיכולוגים) המהנדסים, העיתונאים והמשפטנים ניתנות הטבות מיוחדות לבעלי תעודה ובעלי תואר שני או שלישי;
- (ב) להלן, בסעיף זה, מוגדר באילו תנאים נחשבים המדורגים בדירוגים האמורים כבעלי תעודה, או כבעלי תואר שני או שלישי;
- (ג) ההטבות המפורטות בנסמנים (1) עד (5) להלן ניתנות לבעלי תואר שני ושלישי ובנסמנים (3) עד (5) לבעלי תעודה.
1. חישוב שנות לימוד כשנות ניסיון לצורך מכרז (ראה פסקה 11.132);
 2. אפשרות לקבל דרגה גבוהה מן המקובל במשרה לה צמודות כמה דרגות (ראה פסקאות 21.131, 21.141 ו-21.142);
 3. קיצור משך השהייה בדרגה במשרה לה צמודות כמה דרגות (ראה פסקה 21.132);
 4. קידום ותק (ראה סעיף 24.47);
 5. אפשרות לקבל דרגה אישית (ראה פסקאות 21.133 - 21.142).
- (פג/16)(נח/12)

24.262

האקדמאים במדעי החברה והרוח (לרבות פסיכולוגים), העיתונאים

- עובד המדורג באחד מהדירוגים הנ"ל (להלן בפסקה זו - "אקדמאים") והוא בעל תעודה בלימודי תעודה או בעל תואר שני או שלישי, נחשב כבעל תעודה בלימודי תעודה או כבעל תואר שני או שלישי אם:
- (א) השכלתו היא באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח, הוא מועסק במשרה שלמילוייה דרושה השכלה אקדמית כנ"ל במקצועו והוא משובץ במשרה שדרגתה בתקן היא באחד מהדירוגים האקדמאים; או
- (ב) הוא משובץ בתקן במשרה שדרגתה 13 או גבוהה ממנה בדירוג המינהלי, והועבר לדרגה מקבילה בדירוג האקדמאים בהתאם להוראות פסקה 24.248 והשכלתו בתואר השני או השלישי היא באחד מהתחומים הבאים:
- סוציולוגיה, סטטיסטיקה, כלכלה, מינהל עסקים, מדעי המדינה, מינהל ציבורי, יחסים בין-לאומיים, לימודי עבודה, ארצות מתפתחות, משפטים, פסיכולוגיה, חקר פעילויות (ביצועים), מדעי המחשב או הנדסת עבודה; או

(ג) הוא משובץ בתקן במשרה שדרגתה 13 או גבוהה ממנה בדירוג המינהלי, והועבר לדרגה מקבילה בדירוג האקדמאים, והשכלתו בתואר השני או השלישי היא במקצוע שלא נזכר בנסמך (ב) לעיל.
"תואר שני" - תואר מוסמך במדעי החברה או הרוח ממוסד להשכלה גבוהה בישראל שהוסמך להעניק תואר זה מטעם המועצה להשכלה גבוהה או תואר שווה ערך ממוסד אקדמי אחר, בכפוף להוראות פסקה 24.212.

"תואר שלישי" - תואר דוקטור לפילוסופיה ממוסד להשכלה גבוהה בישראל, שהוסמך להעניק תואר זה מטעם המועצה להשכלה גבוהה, או תואר שווה ערך ממוסד אקדמי אחר, בכפוף להוראות פסקה 24.212.

במקרה של ספק אם תוארו האקדמי של עובד הוא שווה ערך, יוכרע הדבר על-ידי הוועדה להערכת תארים ודיפלומות אקדמיים מחוץ-לארץ שליד משרד החינוך, התרבות והספורט (למעט לימודי תעודה) בכפוף להוראות פסקה 24.212.

24.263

המשפטים

בעניין העובדים המדורגים בדירוג משפטים:

(א) "תואר שני" - תואר מוסמך למשפטים ממוסד להשכלה גבוהה בישראל, שהוסמך להעניק תואר זה מטעם המועצה להשכלה גבוהה או תואר שווה ערך ממוסד אקדמי אחר, או תואר מוכר שני אשר הוענק על-ידי מוסד מוכר בכל תחום שלדעת נציבות שירות המדינה, יש בו כדי לתרום תרומה של ממש לביצוע תפקידו של העובד ו/או לשפר את רמתו המקצועית, בכפוף להוראות פסקה 24.212 ;
(ב) "תואר שלישי" - תואר דוקטור למשפטים ממוסד להשכלה גבוהה בישראל, שהוסמך להעניק תואר זה מטעם המועצה להשכלה גבוהה או תואר שווה ערך ממוסד אקדמי אחר, או תואר מוכר שלישי אשר הוענק על-ידי מוסד מוכר בכל תחום שלדעת נציבות שירות המדינה, יש בו כדי לתרום תרומה של ממש לביצוע תפקידו של העובד ו/או לשפר את רמתו המקצועית, בכפוף להוראות פסקה 24.212.
(15/ס)

24.264

המהנדסים

בעניין העובדים המדורגים בדירוג המהנדסים:

(א) "תואר שני" - תואר מגיסטר למדעים של הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל, בהנדסה, באדריכלות או במדעי הטבע, או תואר מוסמך להנדסה ממוסד להשכלה גבוהה בישראל, שהוסמך להעניק תואר זה מטעם המועצה להשכלה גבוהה או תואר שווה ערך ממוסד אקדמי אחר, בכפוף להוראות פסקה 24.212 ;

(ב) "תואר שלישי" - תואר דוקטור למדעים או דוקטור למדעים טכניים של הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל, בהנדסה, באדריכלות, או במדעי הטבע, או תואר שווה ערך ממוסד אקדמי אחר, בכפוף להוראות פסקה 24.212 ;

(ג) במקרה של ספק אם תוארו האקדמי של עובד הוא שווה ערך, יוכרע הדבר על-ידי הוועדה להערכת תארים ודיפלומות אקדמיים מחוץ-לארץ שליד משרד החינוך, התרבות והספורט (למעט לימודי תעודה) בכפוף להוראות פסקה 24.212.
(13/ס)

24.3 - טבלאות משכורת

24.30 הוראות כלליות / 24.31 משכורת
העובדים הצעירים

24.30 - הוראות כלליות

24.301

- "משכורת משולבת" - מורכבת ממשכורת משולבת תחילית ותוספות ותק כמפורט בטבלה לכל דירוג שמפרסם הממונה על השכר והסכמי עבודה מעת לעת;
- "תוספת היוקר" - נקבעת בהסכמים במשק;
- "מנגנון העדכון" - טבלאות השכר מתעדכנות בדרך כלל על-פי שיעור תוספת היוקר שמשולמת במשק ובמועד תשלומה וכן כפי שנקבע בהסכמי השכר מעת לעת.

24.302

על כללי תשלום תוספת הוותק ראה פרק משנה 24.4.

24.31 - משכורת העובדים הצעירים

24.311

- (א) עובד-צעיר (על עובדים המדורגים בדירוג זה - ראה פסקה 24.231), מקבל משכורת בשקלים חדשים לחודש בשיעורים כפי שיעודכנו ויפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, בהתאם לגילו ולשנות לימודיו כפי שהם מוגדרים בפסקה 24.312;
- (ב) עובד-צעיר שמלאו לו 17 שנה, סיים 9 שנות לימוד לפחות ומועסק ישירות בעבודה של תפקיד מוגדר בתקן היחידה (לא בשליחויות), יקבל משכורת כפי שתעודכן ותפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר;
- (ג) על שעות עבודה של עובד-צעיר - ראה פסקה 31.131.

חישוב שעת עבודה לעובד-צעיר יהיה כלהלן:

המשכורת החודשית הכוללת $12 \times$	=	שעת עבודה
40x52		

24.312

- לצורך פסקה 24.311, 9 שנות לימוד ו-10 שנות לימוד פירושן, כסדרן, סיום כיתה אחת או שתי כיתות במוסד חינוכי על-יסודי (עיוני, מקצועי או חקלאי) המוכר על-ידי משרד החינוך והתרבות או באחד ממסלולי הלימוד הבאים המוכרים על-ידי משרד העבודה והרווחה:
- (א) קורס למתבגרים - לנערים מגיל 16 ומעלה הנמשך שנה אחת מרוכזת ורצופה לפחות;
- (ב) בית ספר לחניכים - בית ספר חובה לנערים עובדים במסגרת חינוכית לפי חוק החניכות על בסיס יום לימודים שבועי;
- (ג) כיתות הכוון או חניכות מודרכת - קורס יום לנערים בני 14-15 הנמשך שנה אחת מרוכזת ורצופה לפחות;
- (ד) בית ספר תעשייתי - בית ספר לחניכים הפועל במפעל תעשייתי אגב שילוב עבודה ולימוד עיוני. התעורר ספק אם מוסד חינוכי או מסלול לימוד פלוני הוא מוסד חינוך על יסודי, המזכה בתוספת כנ"ל, יפנה האחראי אל משרד החינוך והתרבות או אל הממונה על ההכשרה המקצועית במשרד העבודה והרווחה, לפי העניין, לשם קבלת חוות דעת.
- (על השתלמויות עובדים - ראה פרק משנה 54.2).

24.313

הגיע עובד-צעיר, לרבות עובד-צעיר המועסק על-פי הצהרת חניכות, לגיל המזכה אותו בהעלאת משכורת לפי הוראות פסקה 24.311, או השלים שנת לימוד המזכה אותו בתוספת משכורת לפי אותה פסקה, בין האחד ל-15 בחודש, תוגדל משכורתו באחד לאותו חודש; הגיע לגיל או השלים שנת לימוד כאמור בין 16 בחודש לסופו תוגדל משכורתו באחד לחודש לאחר מכן, בהתאם לאמור בפסקה 21.252; האחראי יאשר את הגדלת המשכורת לפי הוראות פסקה 24.311.

24.4 - תוספת ותק

24.40 הוראות כלליות / 24.41 חישוב הוותק
במקרים מיוחדים / 24.42 הדירוג המינהלי
ודירוג מקצ"ט / 24.43 הוראות כלליות בדבר
הדירוגים המקצועיים / 24.44 ותק מקצועי (וכן
סעיף 24.45) / 24.45 המשך ותק מקצועי /
24.46 ותק עובדי מחקר / 24.47 קידום ותק /
24.48 תוספת תארים

24.40 - הוראות כלליות

24.401

תוספת הוותק משתלמת:

- (א) לעובד המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט - לפי ותקו בשירות, בהתאם לכללים בסעיף 24.42;
- (ב) לעובד המדורג בדירוג האחים - לפי ותקו במקצוע, בהתאם לכללים בפסקה 24.453;
- (ג) לעובד המדורג בדירוג הרנטגנאים, בדירוג הפיזיותרפיסטים, בדירוג המרפאים בעיסוק, בדירוג החטיבה הפארה-רפואית - לפי ותקו במקצוע, בהתאם לכללים בפסקה 24.452;
- (ד) לעובד המדורג בדירוג העובדים הסוציאליים - לפי ותקו במקצוע, בהתאם לכללים בפסקה 24.454;
- (ה) לעובד המדורג בדירוגים מקצועיים אחרים - לפי ותקו במקצוע, בהתאם לכללים בסעיפים 24.43, 24.44 ו-24.45;
- (ו) לעובדים צעירים - בהתאם לכללים בסעיף 24.31;
- (ז) לעובד שפרש לגמלה משירות המדינה והתקבל לעבודה על-פי חוזה מיוחד או בכל צורת העסקה אחרת - לפי ותקו טרם פרישתו לגמלאות, בהתאם לכללים בפסקה 11.834(א);
- (ח) לעובד שפרש לגמלה מצה"ל, מהמשטרה או משירות בתי הסוהר והתקבל לעבודה על-פי חוזה מיוחד או בכל צורת העסקה אחרת - לפי ותקו טרם פרישתו לגמלאות, בהתאם לכללים בפסקה 11.834(ב);
- (ט) לעובד ששירת בצד"ל (צבא דרום לבנון) והתקבל לעבודה על-פי חוזה מיוחד או בכל צורת העסקה אחרת, בהתאם לפסקאות 24.421 ו-24.431.

24.402

תוספת הוותק, בהתאם לסולמות המשכורת, משתלמת לעובד החל ב-1 בינואר בכל שנה, אלא אם נקבע דבר אחר בדבר דירוגו.
(נג/6)

24.403

ב-1 בינואר הבא מיד אחרי התקבל עובד לשירות, הוא זכאי, לפי תאריך היכנסו לשירות, לתוספת הוותק בשיעור מלא או מוקטן, או לא יהיה זכאי לה כלל, על-פי הטבלת הבאה, אלא אם נקבע דבר אחר בעניין מקצועו או דירוגו:

אחוז תוספת הוותק	נכנס לשירות	
	בין	לבין
100%	1 בינואר	15 בפברואר
75%	16 בפברואר	15 במאי
50%	16 במאי	15 באוגוסט
25%	16 באוגוסט	15 בנובמבר
0%	16 בנובמבר	31 בדצמבר

(נג/6)

24.41 - חישוב הוותק במקרים מיוחדים

24.411

עובד אשר יצא במשך השנה שקדמה ל-1 בינואר לחופשה ללא משכורת (למעט חופשה ללא משכורת לרגל מחלה, חופשה ללא משכורת בה הועסק העובד על-ידי שלושה של המדינה בחוץ-לארץ במעמד של עובד אית"ן ותקופת לידה והורות ללא משכורת כאמור בפסקה 33.338(ב)) בהמשך אחד או בכמה המשכים, לתקופה ארוכה יותר משלושה חודשים, יקבל ב-1 בינואר רק אותו חלק מתוספת הוותק כמפורט להלן:

- (א) היה משך החופשה ללא משכורת שלושה חודשים או יותר, אך פחות משישה חודשים - 75% ;
 - (ב) היה משך החופשה ללא משכורת שישה חודשים או יותר, אך פחות מתשעה חודשים - 50% ;
 - (ג) היה משך החופשה ללא משכורת תשעה חודשים או יותר, אך פחות משנת אחת - 25% ;
 - (ד) היה משך החופשה ללא משכורת שנה שלמה - לא יהיה זכאי לכל חלק מתוספת הוותק.
- חל ה-1 בינואר בתוך תקופת החופשה ומשך החופשה שקדמה לאותו יום היה קצר משלושה חודשים, תיקוף כל החופשה לחשבון השנה המתחילה ב-1 בינואר.
- (עט/22)(4/זע)

24.412

עובד שפוטר מן השירות עקב צמצום בעבודה והתקבל מחדש לשירות בטרם חלפה שנת מיום פיטוריו, באותה דרגה בה שירת קודם או בדרגה נמוכה ממנה, תיקבע משכורתו בדרגה החדשה על בסיס הוותק בשירותו הקודם.

24.413

עובד (למעט עובד בדירוג מקצועי - ראה סעיפים 24.43, 24.44 ו-24.45), ששירת לא על בסיס דירוג (היינו ללא זכות לקבל תוספת ותק לפי אחד הדירוגים הנהוגים בשירות) אשר הועבר לשירות על בסיס דירוג, במשרה שדרגתה אינה גבוהה מהדרגה המתאימה למשרתו הקודמת, יאשר לו האחראי את תוספת הוותק בדרגתו בהתאם למספר השנים בהן שירת במשרתו הקודמת. תוספת ותק זו לא תהיה גבוהה מתוספת הוותק שהייתה מגיעה לו שירת מלכתחילה על בסיס דירוג.

24.414

- (א) עובד-צעיר, לרבות עובד צעיר המועסק על-פי הצהרת חניכות, אשר הגיע לגיל 18 שנה ולא גויס לצה"ל, תשולם לו תוספת ותק לפי השיעור הצמוד לדרגתו החדשה כמספר שנות עבודתו בשירות, לרבות שנות עבודתו כעובד-צעיר ;
 - (ב) עובד, כאמור בנסמך (א) לעיל, שהתגייס לצה"ל וזכותו לחזור לעבודה שמורה לו בהתאם להוראות פרק משנה 34.2, תיחשב תקופת שירותו בצה"ל בשירות סדיר כתקופת שירות לצורך תשלום תוספת ותק, לרבות שנות עבודתו כעובד-צעיר, לפי השיעור הצמוד לדרגתו החדשה, עם חזרתו לעבודה. תקופת שירות ללא תשלום במסגרת נח"ל או ישיבות הסדר תוכר אף היא כתקופת שירות סדיר בצה"ל לצורך תשלום תוספת ותק.
- התקופה המופיעה בסעיף זה, המוכרת לצורך חישוב ותק, כוללת יחד את השירות הסדיר ואת השירות במסגרת נח"ל או ישיבות הסדר והיא לא תעלה על שלוש שנים לחייל או חיילת, זאת כמקובל לגבי כלל חיילי צה"ל המשרתים בשירות סדיר. התוספת תשולם רק לעובד אשר איננו מקבל תשלום בעד שנות שירות סדיר בצה"ל.
- (6/סז)

24.415

לצורכי פסקה זו "אסיר ציון" כולל גם "עציר ציון".
עובד, שהוכר כ"אסיר ציון" על-ידי הרשות לקביעת זכאות לאסירי ציון ובני משפחות הרוגי המלכות, הממציא אישור על הכרה זו, שבו צוינה תקופת היותו אסיר ציון - נחשבת תקופה זו כתקופת עבודה בשירות לצורך חישוב תוספת הוותק. לעובד המשובץ בדירוג מקצועי (ראה פסקה 24.430), מוכרות שנות היות העובד אסיר ציון כשנות ותק. רק אם חלו לאחר שמילא אחר התנאים לקבלת הדירוג המקצועי. בכל מקרה, אם מספר השנים המוכרות הן יותר מחמש, תובאנה בחשבון חמש שנים בלבד.

דוגמאות:

- (א) עובד, המשובץ במשרה אמרכלית בדירוג המינהלי, היה אסיר ציון שנתיים ; עם תחילת שירותו יצורפו שתי תוספות ותק למשכורתו בדרגתו הנוכחית ;
- (ב) עובד, המשובץ במשרה אמרכלית בדירוג המינהלי, היה אסיר ציון שבע שנים ; עם תחילת שירותו יצורפו חמש תוספות ותק למשכורתו בדרגתו הנוכחית ;
- (ג) עובד המשובץ בדירוג המהנדסים עבד במקצועו 15 שנים ; אחר כך היה אסיר ציון 7 שנים, מהן עבד 3 שנים כמהנדס ולכן הוכרו אותן שנים כתקופה המזכה בוותק מקצועי ; בסך הכל הוכרו לו

18 שנות ותק מקצועי; לפי הכלל האמור הוא זכאי לתוספת ותק גם בעד ארבע שנים הנותרות שבהן היה אסיר ציון ולא עבד כמהנדס; בסך הכל זכאי העובד ל-22 תוספות ותק;
(ד) עובד המשובץ בדירוג הרופאים, היה 3 שנים אסיר ציון בהיותו סטודנט; עם סיום לימודיו נתקבל לשירות המדינה; עובד זה לא יהיה זכאי לכל תוספת בעד תקופת היותו אסיר ציון, כי לא מילא אז אחר התנאים לקבלת תוספת ותק מקצועית. (היה אסיר ציון לפני שסיים את חוק לימודיו). (נח/11)

24.42 - הדירוג המינהלי ודירוג מקצ"ט

24.421

(א) עובד המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט מקבל בעת כניסתו לשירות את המשכורת המשולבת התחילית של דרגתו;

(ב) היה העובד אסיר ציון כפי שהוא מוגדר בפסקה 24.415, יקבל תוספת ותק בתחילת שירותו כאמור באותה פסקה לאחר שהגיש את האישור על כך לאחראי, לרבות ותק לפי נסמן (ג) ולפי פסקה 24.422;

(ג) שירת עובד המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט שירות סדיר בצה"ל יקבל מספר תוספות ותק כמספר השנים ששירת בשירות סדיר;

1. תקופת שירות ללא תשלום במסגרת נח"ל או ישיבות הסדר תוכר אף היא כתקופת שירות סדיר בצה"ל לצורך תשלום תוספות ותק;

2. התקופה המופיעה בסעיף זה, המוכרת לצורך חישוב ותק, כוללת יחד את השירות הסדיר ואת השירות במסגרת נח"ל או ישיבות הסדר והיא לא תעלה על שלוש שנים לחייל או לחיילת, זאת כמקובל לגבי כלל חיילי צה"ל המשרתים בשירות הסדיר;

3. עובדים נכי צה"ל אשר נפצעו טרם שסיימו את שירות החובה המלא, הוכרו על-ידי משרד הביטחון כנכי צה"ל (מ-10% נכות ומעלה) ועקב זאת שוחררו משירות חובה, תוכר תקופת שירות החובה המלאה שהיה עליהם לשרת אילו לא נפצעו, לצורך תשלום תוספת ותק במשכורת; התוספת תשולם רק לעובד אשר איננו מקבל תשלום בעד שנות שירות סדיר בצה"ל.
(תוקף ההוראות מיום כ"ב בסיון התשנ"ד, 1.6.1994) (6/סז)

(ד) שירות אזרחי

1. נסמן זה חל על עובדים שהתנדבו באחד המסלולים הבאים:

(א) שירות לאומי או התנדבות קהילתית;

(ב) שירות אזרחי לפי חוק דחיית שירות לתלמידי ישיבות שתורתם אמונתם, התשס"ב-2002 (להלן - "חוק דחיית שירות");

(ג) שירות לאומי-אזרחי לפי חוק שירות לאומי-אזרחי, התשע"ד-2014 (להלן - "חוק שירות לאומי-אזרחי").

2. להלן תקופות ההתנדבות:

(א) עובד אשר התנדב לשירות לאומי או להתנדבות קהילתית לתקופה של בין 12 ל-24 חודשים, יהיה זכאי לתוספת ותק כמספר החודשים של תקופת ההתנדבות;

(ב) עובד אשר סיים שירות אזרחי מלא לפי חוק דחיית שירות, יהיה זכאי לתוספת ותק של שנה אחת;

(ג) עובד אשר סיים שירות לאומי-אזרחי לפי חוק שירות לאומי-אזרחי במסלול של שירות חברתי, יהיה זכאי לתוספת ותק של שנה וחצי;

(ד) עובד אשר סיים שירות לאומי-אזרחי לפי חוק שירות לאומי-אזרחי במסלול בטחוני, יהיה זכאי לתוספת ותק של שנתיים.

3. אישורים:

(א) אישור על תקופת השירות הלאומי או ההתנדבות הקהילתית ניתן על-ידי הרשות לשירות אזרחי או על-ידי הגופים המוכרים שהוכרו על-ידי השר האחראי על הרשות. רשימת הגופים המוכרים מתפרסמת על-ידי הרשות לשירות אזרחי;

(ב) אישור על תקופת שירות אזרחי לפי חוק דחיית שירות ואישור תקופת שירות לאומי-אזרחי לפי חוק שירות לאומי-אזרחי ניתנים על-ידי הרשות לשירות אזרחי בלבד.
אישורים אלה ניתנים על-ידי הרשות לשירות אזרחי רק לאחר סיום מכסת השעות המאושרות למתנדב בהתאם לחוק ולאחר סיום תקופת ההתנדבות הנדרשת.
(חוק שירות לאומי-אזרחי, התשע"ד-2014) (חוק דחיית שירות לתלמידי ישיבות שתורתם אמונתם, התשס"ב-2002) (חוק קליטת חיילים משוחררים, התשנ"ד-1994, ס' 1) (עט/3)(עג/12)

(ה) עולה חדש המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט ולמד את השפה העברית במסגרת מאורגנת (אולפן), יקבל תוספת ותק כמספר החודשים שלמד ועד למרב של שנה אחת;

(ו) עובד בחופשה ללא משכורת אשר הועסק על ידי שלושה של המדינה בחוץ-לארץ במעמד של עובד מקומי וכן עובד חדש אשר התקבל לשירות המדינה והיה קודם לכן במעמד של עובד אית"ן בחוץ-לארץ, תוכר תקופת העבודה בחוץ-לארץ לצורך תשלום תוספת ותק, בתנאי שבין סיום העבודה בחוץ-לארץ ותחילת העבודה בארץ אם לא עברה יותר משנה אחת; (עט/22)

(ז) לעובד ששירת בצד"ל (צבא דרום לבנון) יוכר אישור הוותק אך ורק על-ידי נציבות שירות המדינה ויותנה בהוצאת אישור צה"ל;

(ח) תוספות הוותק לפי נסמנים (ב) עד (ז) לעיל, מוכרות לצורך תשלום משכורת ויהיו בסיס לחישוב גמולים הנקבעים באחוז מן המשכורת המשולבת, התוספות לא ייצרו זכויות נוספות, כגון: תוספות המשתלמות על בסיס שנות ותק, אחוזי גמלה, מכסת חופשת מנוחה, קביעת דרגה וכדומה. תוספות אלו ישולמו לעובד אשר איננו מקבל כבר תשלום בעד אותן שנות ותק.

24.422

עובד בדירוג המינהלי, שהתקבל לעבודה אחרי ט"ו בניסן התש"ס (1.4.1980), רשאי לגרור ממקום עבודתו הקודם את ותק בעבודה, אך לא יותר מ-10 שנים; עובד שהתקבל לעבודה לפני ט"ו בניסן התש"ס (1.4.1980) רשאי לגרור 5 שנות ותק בלבד, אם נתקיימו בו התנאים הבאים:

(א) העובד עבד במוסד מוכר כגוף ציבורי, דהיינו: הממשלה, מרכז השלטון המקומי, הרשויות המקומיות, שלוש העיריות הגדולות, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן היסוד והקרן הקיימת לישראל, מוסדות להשכלה גבוהה ותאגידים ציבוריים בארץ הפועלים לפי ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הממשלה לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה, והעובדים המועסקים בו מקבלים את משכורתם לפי סולם הדירוג המינהלי;

(ב) ותקו של העובד יוכר רק לגבי שנות עבודה בפועל בתחום הרחב של המקצוע שבו מועסק העובד כיום, במקומות עבודה בארץ, ורק בתקופה שלאחר ז' באייר התש"ח (16.5.1948);

(ג) העובד איננו חייב ברציפות בעבודתו בין מקום עבודה אחד למשנהו;

(ד) על העובד להציג אישורים מתאימים ממקומות עבודתו הקודמים.

24.423

(א) תוספת הוותק היא בסכום אחיד לכל דרגה שבסולם המשכורת המשולבת בהתאם לשנות הוותק המאושרות;

(ב) המספר המרבי של שנות הוותק המוכרות לצורך תשלום תוספות ותק, הוא כפי שייקבע בהסכמים הקיבוציים לגבי כל דירוג ודירוג;

(ג) תוספת הוותק לפי פסקה 24.422, מוכרת לצורך תשלום משכורות ותהווה בסיס לחישוב גמולים הנקבעים באחוז מן המשכורת המשולבת. התוספת לא תיצור זכויות נוספות, כגון: תוספות המשתלמות על בסיס שנות ותק, אחוזי גמלה, מכסת חופשת מנוחה וכדומה. תוספת תשלום לעובד אשר איננו מקבל כבר תשלום בעד אותן שנות ותק. (עא/14)

24.424

(א) עובד המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט ומועלה בדרגה, מקבל את המשכורת המשולבת התחילית של הדרגה שאליה הוא מועלה, בצירוף מספר תוספות ותק לפי השיעור הצמוד לדרגתו החדשה, כמספר תוספות הוותק וחלקי תוספת הוותק ששולמו לו בדרגתו הקודמת ערב העלאתו בדרגה;

(ב) עובד המדורג בדירוג המינהלי או בדירוג מקצ"ט, המועלה בדרגה ב-1 בינואר, זכאי לתוספת ותק נוספת שהייתה מגיעה לו באותו יום אלמלא הועלה בדרגה, לפי השיעור הצמוד לדרגתו החדשה.

24.425

משכורתו המשולבת של עובד שהועלה בדרגה, בצירוף תוספת הוותק לא תהיה בשום מקרה גבוהה משיא הדרגה אליה הועלה.

24.43 - הוראות כלליות בדבר הדירוגים המקצועיים

24.430

(א) הוראות סעיף זה חלות על העובדים המדורגים באחד הדירוגים המקצועיים הבאים: רופאים, רוקחים, ביוכימאים ומיקרוביולוגים, רנטגנאים, אקדמאים ממדעי החברה והרוח, השירות המשפטי והפרקליטים, עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים, עובדי מחקר, עובדי הוראה, אחים, עובדים סוציאליים, עובדים בדירוג פארה-רפואיים;

(ב) בסעיף זה המספר המרבי של שנות ותק המוכרות לצורך תשלום תוספת ותק, הוא כפי שנקבע בהסכמים הקיבוציים לגבי כל דירוג ודירוג. (נח/11)

24.431

עובד המדורג באחד הדירוגים הנקובים לעיל, למעט עובד המדורג בדירוג עובדי המחקר בדרגה ג ומעלה, מקבל:

(א) תוספת ותק כמספר שנות שירותו בשירות חובה בצה"ל, או בשירות לאומי בהתאם לתנאים המפורטים בפסקה 24.421(ד). תוספת זו תשולם רק לעובד אשר איננו מקבל כבר תשלום בעד שנות שירותו בשירות חובה בצה"ל;

(ב) תוספת ותק כמספר החודשים שלמד את השפה העברית במסגרת מאורגנת (אולפן) כעולה חדש, עד למרב של שנה אחת;

(ג) ביחס לעובד שנפצע בעת שירותו בצה"ל והוכר כנכה צה"ל (מ-10% נכות ומעלה) על-ידי משרד הביטחון, ראה פסקה 24.421(ג);
(בתוקף מיום כ"ב בסיוון התשנ"ד (1.6.1994))

(ד) ביחס לעובד ששירת בצד"ל (צבא דרום לבנון), ראה פסקה 24.421(ז).
תוספת הוותק לפי נסמנים (א)-(ד) לעיל, מוכרת לצורך תשלום משכורת ותהווה בסיס לחישוב גמולים הנקבעים באחוז מן המשכורת המשולבת. התוספת לא תיצור זכויות נוספות, כגון: תוספת המשתלמת על בסיס שנות ותק, אחוזי גמלה, מכסת חופשת מנוחה, קביעת דרגה וכדומה.
האמור בנסמן (א)-(ד) יחול רק בתנאי שסך כל תוספות הוותק לתשלום לא יעלה על המספר המרבי כפי שנקבע בהסכמים הקיבוציים לגבי כל דירוג ודירוג.
(עא/15)

24.432

(א) לעובדים המדורגים באחד הדירוגים הנקובים בפסקה 24.430(א), למעט האחים והעובדים הסוציאליים, משתלמת תוספת הוותק בדרגתם על-פי שנות ותקם המקצועי, (על כללי חישוב ותק זה בכל מקצוע, ראה סעיפים 24.44 ו-24.45). תקופת הוותק המקצועי של עובד המדורג בדירוג מקצועי בחלק של שנה תחושב לפי הלוח הבא:

ותק מקצועי ימים	שיעור תוספת הוותק
316 או יותר	100%
מ-226 עד 315	75%
מ-136 עד 225	50%
מ-46 עד 135	25%
עד 45	0%

(ב) היה העובד "אסיר ציון", (כפי שהוא מוגדר בפסקה 24.415), והוא זכאי לתוספת ותק בעד תקופת מאסרו בהתאם לאותה פסקה, יגיש, יחד עם האישורים על השכלתו ועל עבודתו, אישור על תקופת מאסרו כאמור באותה פסקה, והמוסמך לקבוע את הוותק המקצועי יקבע אותו בהתאם לתקופת המאסר המוכרת לצורכי אותה פסקה;

(ג) תקופות העבודה במקצוע של העובד בדירוג מקצועי מובאות בחשבון הוותק המקצועי בין אם חלו בהמשך אחד ובין אם חלו בכמה המשכים. (בדבר תשלום תוספת ותק לעובד שחזר לשירות ראה פסקה 11.832(ג). על ותק בעת פרישה, ראה פסקה 85.124.

24.433

(א) תקופת שירות של עובד, המדורג באחד הדירוגים הנקובים בפסקה 24.430(א) בצה"ל או בשירות הביטחון, לפני קום המדינה או בצבאות הברית במלחמת העולם השנייה, או בשירות לאומי בהתאם לתנאים המפורטים בפסקה 24.421(ד) וכן תקופות השתלמות במקצוע, נחשבות כתקופת עבודה לשם קביעת הוותק המקצועי, ובלבד שחלו אחרי שנתקיימו בעובד התנאים להכללתו בדירוג המקצועי או - אם מדובר באחים, במרפאים בעיסוק, בפזיותרפיסטים, ברנטגנאים או בעובדים סוציאליים - לאחר שהשלים את הכשרתו למקצוע;

(ב) ביחס לעובד, שנפצע בעת שירותו בצה"ל והוכר כנכה צה"ל (מ-10% נכות ומעלה) על-ידי משרד הביטחון, ראה פסקה 24.421(ג).
(עא/15)

24.434

(א) עובד המדורג באחד הדירוגים הנקובים בפסקה 24.430(א), מקבל בעת היכנסו לשירות את המשכורת המשולבת התחילית של דרגתו.

(ב) לאחר שנקבע ותקו המקצועי לפי הוראות פסקה 24.435, מוסיפים על משכורתו המשולבת התחילית, למפרע מיום התחלת שירותו, את שיעור תוספת הוותק המגיע לו, בהתאם לוותקו

- המקצועי ב-1 בינואר שקדם להיכנסו לשירות (או ביום היכנסו לשירות, אם נכנס ב-1 בינואר);
- (ג) עובד כזה זכאי ב-1 בינואר הבא לאחר היכנסו לשירות לתוספת ותק בשיעור מלא, בכפיפות להוראות פסקה 24.411 בדבר יציאה לחופשה ללא משכורת לעובד אשר לא עבד במקצועו בתקופת החופשה ללא משכורת, או לא המציא אישורים מתאימים על עבודתו במקצוע בתקופת חופשתו הנ"ל;
- (ד) המציא עובד אישורים מתאימים על עבודתו במקצוע בתקופת החופשה ללא משכורת, תצורף תקופה זו לחישוב תוספת הוותק המגיעות, לו בכפיפות להוראות פסקה 24.432 בדבר חישוב תוספת ותק בעד חלק של השנה.
- (נח/11)

24.435

- לשם קביעת ותקם המקצועי יגישו העובדים, המדורגים באחד הדירוגים המנויים בפסקה 24.430 (א) (למעט הרופאים, הרופאים הוטרנירים, הרוקחים, הביוכימאים והמיקרוביולוגים, האחים, המרפאים בעיסוק, הפיזיותרפיסטים והרנטגנאים) לאחראי - אישורים מהימנים על השכלתם ועל עבודתם. האחראי רשאי להכיר בוותק המקצועי רק לאותם עובדים אשר רכשו את תוארם האקדמי באחד מן המוסדות להשכלה גבוהה בארץ, בהתאם לנוהל הבא:-
- (א) האחראי יבדוק את המסמכים המוכיחים את השכלתו של העובד ואת זכאותו לתואר האקדמי המבוקש וכן את המסמכים בדבר תקופת עבודתו במקצוע;
- (ב) מצא האחראי כי הוכחו ההשכלה ושנות העבודה, יציין זאת בטופס בקשה לאישור תוספת ותק מקצועי (מדף 2275);
- (א) עותקי הטופס המאושר יופצו כמסומן עליו;
- (ג) לעותקי הטופס הנשאר בתיקן האישי של העובד במשרד והנשלח לנציבות שירות המדינה - יצורפו תצלומים מאושרים של המסמכים אשר שמשו בסיס להחלטות האחראי;
- (ד) נציבות שירות המדינה רשאית, תוך חודש ימים מיום קבלת העתק הטופס כנ"ל, לבטל כל החלטה שניתנה בנדון אם היא נוגדת את הוראות התקשי"ר;
- (ה) עובדים אשר להם השכלה אקדמית ואין באפשרותם, מסיבות שונות, להמציא אישור על עבודתם במקומות שלפני עבודתם בשירות המדינה, בעיקר על עבודה בחוץ-לארץ, יצהירו על עבודתם במקצועם במקומות עבודה אלה בטופס ותק מקצועי - הצהרה (מדף 2270) שיאושר על ידי שופט, דיין בבית דין דתי, עורך דין, ראש רשות מקומית, היועץ המשפטי לממשלה, פרקליט המדינה/ המחוז/ הנפה, וסגני פרקליט המדינה/ המחוז ועוזריהם, או כל אדם אחר שהוסמך לכך על-ידי שר המשפטים. חתימת אחד מהמפורטים לעיל תיתן תוקף חוקי לבקשה.
- הרופאים, הרוקחים, הביוכימאים והמיקרוביולוגים, האחים, המרפאים בעיסוק, הפיזיותרפיסטים והרנטגנאים יגישו תעודות ומסמכים להכרת תקופת עבודתם במקצוע למשרד הבריאות, והוא יקבע את הוותק המקצועי שלהם.
- הרופאים הוטרנירים יגישו תעודות ומסמכים להוכחת תקופת עבודתם במקצוע למשרד החקלאות, והוא יקבע את הוותק המקצועי שלהם.
- משרד הבריאות ומשרד החקלאות ישלחו לנציבות שירות המדינה העתק מכל אישור על הכרת ותק מקצועי הניתן לפי פסקה זו.

24.436

עובד המדורג באחד הדירוגים הנקובים בפסקה 24.430 (א) והמועלה בדרגה, משתלמת לו המשכורת המשולבת בדרגתו החדשה בצירוף תוספת הוותק הצמודה לאותה דרגה בהתאם לשנות הוותק המקצועי שהוכרו לו בדרגתו הקודמת.

24.437

עובד, המדורג בדירוג ההנדסאים והטכנאים, אשר ותקו במקצוע נקבע לפי פסקה 24.435, רשאי לערור על החלטת נציבות שירות המדינה בפני ועדה המורכבת מנציג נציבות שירות המדינה, נציג המחלקה לאיגוד מקצועי ואיש מקצוע שעליו יוסכם בין שני נציגים אלה.

24.44 - ותק מקצועי (וכן סעיף 24.45)

24.441

רופאים

כתקופת עבודה במקצוע של הרופאים, לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה, בה עבד העובד במקצוע הרפואה לאחר המועד בו היה זכאי לקבל רישיון (קבוע או זמני) לעבוד במקצוע, לפי ההנחיות הנהוגות במשרד הבריאות בנוגע לבוגרי בתי-הספר לרפואה בארץ.

24.442

רופאים וטרינרים

כתקופת עבודה במקצוע של הרופאים הווטרינרים, לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה בה עבד העובד במקצוע הרפואה הווטרינרית לאחר קבלת הדיפלומה.
(סח/4)

24.443

רוקחים

כתקופת עבודה במקצוע של הרוקחים, לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה בה עבד העובד במקצוע לאחר התאריך בו מילא העובד אחר התנאים לקבלת הדירוג המקצועי, או בה היה מדורג בדירוג מיוחד למקצועו.

24.444

ביוכימאים ומיקרוביולוגים

- (א) כתקופת עבודה במקצוע לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה בה עבד העובד במקצוע או שובץ בדירוג המקצועי לאחר התאריך בו מילא אחר התנאים לשיבוץ בדירוג המקצועי (קבלת תואר אקדמי ראשון לרבות תקופת עבודת ההסמכה לקבלת תואר שני ותואר שלישי);
- (ב) עובד בעל תואר שני מקבל תוספת של שתי שנות ותק מקצועי נוסף על משכורתו בדרגתו, ואם הוא בעל תואר שלישי מקבל תוספת של חמש שנות ותק מקצועי נוסף על משכורתו בדרגתו.

24.445

אקדמאים במדעי החברה והרוח

- (א) כתקופת עבודה באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח, לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה מיום סיום הלימודים לקבלת התעודה באחד המקצועות הנ"ל - כפי שאושרה על-ידי המוסד האקדמי הנוגע בדבר, אשר לפיה מילא העובד אחר התנאים לקבלת הדירוג המקצועי - בה עבד במקצוע המזכה אותו לאותו דירוג, או בה היה מדורג בדירוג מיוחד למקצועו;
- (ב) עובד המועבר מאחד המוסדות הבאים: גופים ממלכתיים, חברות ממשלתיות, רשויות מקומיות, מרכז השלטון המקומי, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן היסוד, קרן הקיימת לישראל, ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, המוסדות להשכלה גבוהה ותאגידים ציבוריים בארץ, רשאי לגרר לצורך חישוב הוותק ותשלום משכורת את שנות עבודתו הקודמות, לרבות שנות עבודה בהן היה מדורג בדירוג אחר, לפני קבלת התואר או לפני מועד זכאותו לדירוג המקצועי ובלבד שערב העברתו היה מדורג בדירוג המקצועי. לא תוכרנה תקופות עבודה קודמות שחלו לפני ז' באייר התש"ח (16.5.1948);
- (ג) לצורך חישוב ותק מחוץ-לארץ, יתחשב עבודה שלצורך מילוייה דרושה השכלה אקדמית מושלמת (תואר ראשון לפחות) במקצוע הנלמד, או עבודה בתחום המקצועי הרחב של המשרה;
- (ד) לעניין חישוב תקופת העבודה, תובא בחשבון גם תקופת עבודתו של העובד כארעי, כזמני וכעובד על-פי חוזה מיוחד;
- (ה) כתקופת עבודה במקצוע של העובדים המועסקים במקצוע המנוי בפסקה 24.248(א) לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה שבה עבד במקצוע או שבה היה מדורג בדירוג מיוחד למקצוע, שחלה לאחר קבלת התואר הראשון;
- (ו) כתקופת עבודה במקצוע של העובדים המועסקים במקצוע המנוי בפסקה 24.248(ד) לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה שבה עבד העובד לאחר קבלת סמיכות לרבנות מוכרת על-ידי הרבנות הראשית לישראל, במשרות אשר למילויין דרושה לדעת נציבות שירות המדינה, סמיכות לרבנות;
- (ז) כתקופת עבודה במקצוע של העובדים המועסקים במקצוע המנוי בפסקה 24.248(ה) לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופת עבודה במקצוע בארץ לאחר קבלת הרישיון האמור באותו נסמן; כן נחשבת כתקופת עבודה במקצוע מחצית תקופת העבודה במקצוע בחוץ-לארץ, שלאחר רכישת השכלה בראיית חשבון ברמה שהוכרה על-ידי מועצת רואי החשבון כמתאימה לרמה הדרושה לקבלת הרישיון האמור באותו נסמן.
(עא/15)

24.446

דירוג המשפטנים או הפרקליטים

(א) כתקופת עבודה במקצוע, לשם קביעת הוותק המקצועי בדירוג המשפטנים או הפרקליטים, נחשבת כל תקופה שבה עבד המשפטן או הפרקליט במקצוע, לרבות תקופת התמחות שבה חויב, לאחר התאריך שבו עמד המשפטן או הפרקליט בהצלחה בבחינות לקראת קבלת התואר; (15/10)

(ב) תקופות עבודה לעובד במקצוע בחוץ-לארץ נחשבות כלהלן:

1. עד מלאת שלוש שנים לרישומו של העובד כחבר בלשכת עורכי הדין בישראל - כמחצית ממה שהיו למעשה;
2. לאחר מלאת שלוש שנים לרישומו של העובד כחבר בלשכת עורכי הדין בישראל - כתקופות ותק מקצועי מלאות.

(ג) קביעת ותקו המקצועי של עובד במקרים הבאים תיעשה על-ידי נציבות שירות המדינה:

1. העובד סיים את לימודיו האקדמיים בחוץ-לארץ;
2. העובד עבד במקצוע לאחר קבלת התעודה והחל בתקופת ההתמחות לאחר שכבר עבד במקצוע.

24.447

עיתונאים

(א) כתקופת עבודה במקצוע של עובדים המדורגים בדירוג העיתונאים, לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה שבה עבד העובד במקצוע המזכה אותו לאותו דירוג או שבה היה מדורג בדירוג העיתונאים, ובלבד שהעבודה במקצוע הייתה עבודתו העיקרית של העובד;

(ב) עובד המועבר מאחד המוסדות הבאים: גופים ממלכתיים, חברות ממשלתיות, רשויות מקומיות, מרכז השלטון המקומי, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן היסוד, קרן הקיימת לישראל, ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, המוסדות להשכלה גבוהה ותאגידים ציבוריים בארץ, רשאי לגרור לצורך חישוב הוותק ותשלום משכורת את שנות עבודתו הקודמות, לרבות שנות עבודה בהן היה מדורג בדירוג אחר, לפני קבלת התואר או לפני מועד זכאותו לדירוג המקצועי ובלבד שערב העברתו היה מדורג בדירוג המקצועי;

(ג) לא תוכרנה תקופות עבודה קודמות שחלו לפני ז' באייר התש"ח (16.5.1948).

24.448

עובדי הוראה

שנות הוותק, לפיהן נקבעת משכורת העובדים המדורגים בדירוג עובדי ההוראה, הן שנות הוותק בהוראה המוכרות על-ידי משרד החינוך. ההעלאות במשכורת העובדים המדורגים בדירוג עובדי ההוראה, לפי מספר שנות הוותק, חלות מה-1 בספטמבר בכל שנה.

24.449

המהנדסים

(א) כתקופת עבודה במקצוע של עובדים המדורגים בדירוג המהנדסים, לשם קביעת הוותק המקצועי, נחשבת כל תקופה שלאחר התאריך שבו מילא העובד אחר התנאים לקבלת הדירוג המקצועי ושבה היה העובד מועסק במקצוע המזכה אותו לאותו דירוג או שבה היה מדורג בדירוג מיוחד במקצוע;

(ב) עובדים המדורגים בדירוג המהנדסים, שלשם הכללתם באותו דירוג דרוש רישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים (ראה פסקה 24.248) על סמך תעודת השכלה או תעודת חברות או תעודת רישום באגודה מקצועית, התאריך הקבוע לחישוב הוותק המקצועי הוא תאריך תעודת ההשכלה, תעודת החברות או תעודת הרישום באגודה המקצועית, ולא תאריך הרישום בפנקס המהנדסים והאדריכלים;

(ג) הנדסאי או טכנאי שקיבל סמיכות כמהנדס, תובאנה בחשבון שנות ותקו המוכרות במקצועו כהנדסאי או כטכנאי לצורך חישוב מספר תוספות הוותק המגיעות לו בדרגתו;

(ד) עובד המועבר מאחד המוסדות הבאים: גופים ממלכתיים, חברות ממשלתיות, רשויות מקומיות, מרכז השלטון המקומי, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן היסוד, קרן הקיימת לישראל, ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, המוסדות להשכלה גבוהה ותאגידים ציבוריים בארץ, רשאי לגרור לצורך חישוב הוותק ותשלום משכורת את שנות עבודתו הקודמות, לרבות שנות עבודה בהן היה בדירוג אחר, לפני קבלת התואר או לפני מועד זכאותו לדירוג המקצועי ובלבד שערב העברתו היה מדורג בדירוג המקצועי;

לא תוכרנה תקופות עבודה קודמות שחלו לפני ז' באייר התש"ח (16.5.1948).
(תחולה: י"ז בניסן תשל"ב (1.4.1972))

24.45 - המשך ותק מקצועי

24.451

הנדסאים וטכנאים

כתקופת עבודה במקצוע של עובדים המדורגים בדירוג ההנדסאים והטכנאים נחשבת כל תקופה שבה עבד העובד במשרה טכנית הנדסית המזכה אותו לאותו דירוג, אחר המועד המוקדם ביותר מבין המועדים הבאים;

- (א) המועד שבו קיבל העובד תעודת גמר של בית ספר טכני-הנדסי מוכר במקצועו;
 - (ב) המועד שבו אישרה רשות ההסמכה את רישומו של העובד בפנקס;
 - (ג) המועד בו דורג העובד לראשונה בדירוג המהנדסים או בדירוג ההנדסאים והטכנאים בכל מקום עבודה שהוא בארץ;
 - (ד) המועד בו השלים העובד חמש שנות עבודה מוכרת במשרה טכנית-הנדסית, ובלבד שתקופת לימודים במוסדות טכניים-הנדסיים, המוכרת לצורך זה, תיחשב כתקופת עבודה לצורך נסמן זה;
 - (ה) עובד המועבר מאחד המוסדות הבאים: גופים ממלכתיים, חברות ממשלתיות, רשויות מקומיות, מרכז השלטון המקומי, הסוכנות היהודית, ההסתדרות הציונית, קרן היסוד, קרן הקיימת לישראל, ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, המוסדות להשכלה גבוהה ותאגידים ציבוריים בארץ, רשאי לגרור, לצורך חישוב הוותק ותשלום משכורת, את שנות עבודתו הקודמות, לרבות שנות העבודה בהן היה מדורג בדירוג אחר, לפני קבלת התואר או לפני מועד זכאותו לדירוג המקצועי ובלבד שערכ העברתו היה מדורג בדירוג המקצועי.
- לא יוכרו תקופות עבודה קודמות שחלו לפני ז' באייר התש"ח (16.5.1948).

24.452

הרנטגנאים, פיזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק החטיבה הפארה-רפואית

כתקופת ותק מקצועי של הרנטגנאים, הפיזיותרפיסטים, המרפאים בעיסוק, עובדי החטיבה הפארה-רפואית נחשבות כל שנות עבודה בפועל במקצוע וכן כל תקופת השתלמות מוכרת על-ידי משרד הבריאות.

24.453

האחים

ותק האחים יחושב בשנים שלמות ב-1 בינואר של כל שנה. עובדים אשר במועד זה צברו שישה חודשי ותק או יותר, זכאים לתוספת ותק של שנה שלמה, ואילו עובדים אשר ב-1 בינואר צברו פחות משישה חודשי ותק, לא יהיו זכאים לכל תוספת ותק בגין חלקי השנה. תוספת הוותק תחושב לפי רמת ההשכלה של העובד: אח מעשי, אח מוסמך, ב"א, מ"א, ד"ר.

(שע/18)

24.454

העובדים הסוציאליים

ותק העובדים הסוציאליים יחושב בשנים שלמות ב-1 בינואר של כל שנה. העובדים אשר במועד זה צברו שישה חודשי ותק או יותר, זכאים לתוספת ותק של שנה שלמה, ואילו עובדים אשר ב-1 בינואר צברו פחות משישה חודשי ותק, לא יהיו זכאים לכל תוספת ותק בגין חלק מהשנה. תוספת הוותק תחושב לפי רמת ההשכלה של העובד: כשיר, ב"א, מ"א, ד"ר.

(נח/21)

24.46 - ותק עובדי מחקר

24.460

עובדי מחקר

תוספת הוותק לעובדי מחקר המדורגים בדרגות ה (שנה א') עד ד (ד"ר) - תחושב מיום זכאות העובד לקבלת תואר אקדמי ראשון, ותיקבע בסכום אחיד לכל דרגה בהתאם לשנות הוותק המאושרות.

24.461

שיעור שכר קידום

עובד המדורג בדרגות ג-1א, זכאי לשיעור קידום ותק באחוזים ממשכורתו התחילית המשולבת החל משנת הוותק המוכרת השנייה. בעד שנה זו יקבל 7.5% והחל מראשית שנת הוותק השלישית ואילך - תוספת של 2.5% לכל שנת ותק עד לשיעור המרבי שנקבעו לדרגתו.

(נב/5)

24.462

עובדי מחקר

לצורך חישוב שיעור שכר קידום יילקחו בחשבון שנות שירותו הקודמות של עובד בכל מוסד להשכלה גבוהה בישראל, או במכון מחקר שתנאי השכר והקידום בו זהים לאלה שבשירות המדינה, הוא הדין לגבי עובדי מחקר העוברים משירות בצה"ל לשירות המדינה בדרגתם. החישוב יחול על עובדים כנ"ל אשר נקלטו בשירות המדינה בדרגה מקבילה וברציפות.

24.463

גרירת ותק

לעובד המדורג בדרגות ג-1א יתווספו שנות גרירת ותק עד לשיעור המרבי שנקבע לדרגתו, כמפורט להלן ובכפוף לנספח ג' של ההסכם הקיבוצי מיום כ' באב התשס"א (9.8.2001):

הדרגה	שנות גרירת ותק
1א	תשע
א	שש
ב	שלוש
ג	אחת

(סו/25)

24.47 - קידום ותק

24.471

קידום הוותק לפי סעיף זה יינתן ב-1 בינואר בכל שנה, בהתאם לשנות הוותק המקצועי של העובד ולפי הכללים שבסעיף 24.43, נוסף על תוספת הוותק הרגילה, ובלבד שסך כל שיעורי תוספת הוותק הרגילה ושיעורי קידום הוותק לפי סעיף זה לא יעלו על שיא דרגת העובד.

(נח/11)

24.472

עובד המדורג בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים או בדירוג העיתונאים, או בדירוג השירות המשפטי, והוא בעל תעודה בלימודי תעודה, או בעל תואר שני או שלישי (כפי שהם מוגדרים בסעיף 24.26), וכן עובד המדורג בדירוג עובדי המחקר בדרגות ה-1 עד ד (ד"ר) - זכאי לקידום ותק בשיעור של 1.5 שנות ותק לכל שנת עבודה כולל הוותק המקצועי הרגיל, מיום זכאותו לתואר הנ"ל ואילך, עד לשיא הוותק הקיים בדירוג.

24.48 - תוספת תארים

24.480

התוספות האמורות בסעיף זה נחשבות כחלק מן המשכורת לכל דבר ועניין.

24.481

ביוכימאים ומיקרוביולוגים

לעובד המדורג בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים שהוא בעל תואר שני מקבל תוספת תואר בשיעור של 6% ממשכורתו המשולבת. עובד כנ"ל שהוא בעל תואר שלישי, מקבל תוספת תואר בשיעור של 9% ממשכורתו המשולבת.

(תחולה: ה' בתשרי התשמ"ה (1.10.1984))

24.482

רוקחים

עובד המדורג בדירוג הרוקחים שהוא בעל תואר שני או שלישי, זכאי לתוספת תואר באחוזים לחודש מהמשכורת המשולבת, בשיעורים הבאים:

עובד בעל תואר שני 7%

עובד בעל תואר שלישי 9%

(תחולה: י"ד בכסלו התש"ע (1.12.2009))

(עא/2)

24.5 - משכורת ותשלומים במקרים מיוחדים

24.51 משכורת לעובד המכהן בפועל / 24.52
משכורת חלקית / 24.53 תשלום דמי כלכלה
ושכר דירה / 24.54 תשלום הפרשים לעובד
שפרש מן השירות / 24.55 סעיף מבוטל

24.51 - משכורת לעובד המכהן בפועל

24.510

בסעיף זה:

- (א) משרה לה צמודה בתקן יותר מדרגה אחת, רואים אותה כאילו צמודה לה הדרגה הנמוכה מאותן דרגות;
- (ב) תקופות מינוי בפועל, בנות לפחות שמונה ימים רצופים, שחלו במשך 12 חודשים שקדמו למינוי בפועל אחר, יצורפו לאותה תקופת מינוי בפועל, לצורך חישוב התקופות המזכות במשכורת גבוהה יותר.
(שע/22)

24.511

- (א) עובד שנתמנה לכהן בפועל בהתאם לפרק משנה 18.2, ודרגת המשרה בה מכהן העובד בפועל אינה גבוהה ביותר משתי דרגות מדרגתו הקבועה, מקבל, החל מהיום ה-31 לכהונתו בפועל, את המשכורת המשולבת של דרגת אותה משרה, אם היא גבוהה ממשכורתו בדרגתו הקבועה;
- (ב) מרפא בעיסוק, או עובד החטיבה הפארה רפואית שמונו בפועל למשרה מסוימת ואשר מונו דרך קבע למשרה זו ברציפות למינוי בפועל, מקבלים את משכורתם על-פי דרגת המשרה אליה מונו דרך קבע, למפרע מן היום הראשון בו מילאו ברציפות את המשרה בדרך מינוי בפועל.

24.512

- עובד שנתמנה לכהן בפועל במשרה אשר דרגתה גבוהה בשלוש דרגות מדרגתו הקבועה, מקבל משכורת כדלקמן:
- (א) החל מהיום ה-31 לכהונה בפועל ועד תום 12 חודשים לכהונה זו - את המשכורת המשולבת של דרגה גבוהה בשתי דרגות מדרגתו הקבועה;
- (ב) החל מתחילת החודש ה-13 לכהונה בפועל - את המשכורת המשולבת של דרגת המשרה בה הוא מכהן בפועל.

24.513

- עובד שנתמנה לכהן בפועל במשרה אשר דרגתה גבוהה ביותר משלוש דרגות מדרגתו הקבועה, מקבל משכורת כדלקמן:
- (א) החל מן היום ה-31 לכהונה בפועל ועד תום שישה חודשים לכהונה זו - את המשכורת המשולבת של דרגה הגבוהה בשתי דרגות מדרגתו הקבועה;
- (ב) במשך 18 החודשים הבאים לאחר תום ששת החודשים הנ"ל - את המשכורת המשולבת של דרגה הנמוכה בדרגה אחת מדרגת המשרה בה הוא מכהן בפועל;
- (ג) החל מתחילת החודש ה-25 לכהונה בפועל - את המשכורת המשולבת של דרגת המשרה בה הוא מכהן בפועל.

24.514

למרות האמור בפסקה 24.511, היה עובד הממונה בפועל זכאי, לפי המקובל לדרגה גבוהה יותר מהדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למשרה שהוא ממלא בפועל, אילו נתמנה בקביעות לאותה משרה, יקבל החל מהיום ה-31 למינויו בפועל את המשכורת המשולבת של הדרגה שהיה מקבל אילו נתמנה בקביעות למשרה הנדונה.

24.515

הייתה צמודה למשרה, שבה מכהן עובד בפועל איזו תוספת שהיא והעובד ממלא אחר התנאים לפיהם משתלמת התוספת, יקבל גם את התוספת במכסה המתאימה לדרגה לפיה הוא מקבל את משכורתו.

24.516

עובד המתמנה במינוי בפועל למשרה שמתח הדרגות הצמוד לה הוא 42-44 ומעלה בדירוג המח"ר, או דרגות מקבילות בדירוגים אחרים, וכן עובד המתמנה במינוי בפועל למשרת אמן בלשכת נבחר או בלשכת מנכ"ל בהתאם לפרק משנה 02.5 או פרק משנה 02.6, יהיה זכאי באופן זמני בתקופת המינוי בפועל לשכר של דרגת המשרה על-פי הדירוג המקצועי של המשרה או לשכר המשתלם למלא משרה כאמור המועסק בחוזה מיוחד על-פי בחירתו.

(4/פ) (22/שע)

24.517

(א) אין לשלם לעובד משכורת בעד יותר ממשרה אחת, אף אם הוא מכהן ביותר ממשרה אחת;
(ב) עובד הזכאי לתשלום משכורת לפי דרגה גבוהה יותר מדרגתו הקבועה, על-פי הוראות פסקאות 24.511 עד 24.514, ימשיך לקבל משכורת על-פי אותן פסקאות כל זמן שמינויו בפועל לא הסתיים לפי פסקה 18.292.

24.518

על משכורת בעת תקופת הניסיון של עובד אשר נבחר במכרז פנימי :
(א) עובד אשר נבחר במכרז פנימי למשרה שדרגתה גבוהה מדרגתו, יקבל משכורת לפי הדרגה הצמודה למשרתו החדשה מיום כניסתו לתפקיד וכל זמן שהייתו בתקופת ניסיון, כאמור בפסקאות 21.221 ו-24.519;
(ב) המשכורת האמורה לעיל, אינה מקנה לעובד זכות לדרגת המשרה כל עוד לא ישובץ דרך קבע במשרתו החדשה בתום תקופת הניסיון.
(עו/9)

24.519

(א) מינוי בפועל אינו מקנה לעובד כל זכות קבועה למשרה ולא זכות קבועה לרמת השכר של ממלא המשרה, תנאי הפנסיה והתנאים הנלווים למשרה או התנאים הקבועים בחוזה. מובהר, איפוא, כי עובד הפורש מן השירות בתקופת מינוי בפועל בנסיבות המזכות אותו בגמלה, לפי חוק הגמלאות, תחושב גמלתו לפי משכורתו החדשה הקובעת בדרגתו הקבועה ולא לפי משכורתו במינוי בפועל;
(ב) עובד קבוע המבוטח בפנסיה תקציבית לפי חוק הגמלאות, המתמנה במינוי בפועל למשרת אמן ואשר בחר לקבל בתקופת המינוי בפועל את השכר המשתלם למלא משרה כאמור המועסק בחוזה מיוחד, כאמור בפסקה 24.516, יהיה זכאי להפרשות לקרן פנסיה צוברת, לפי בחירתו, בגין ההפרש בין משכורתו החדשה הקובעת לגמלה לפי חוק הגמלאות לבין משכורתו בתקופת המינוי בפועל.
(4/פ)(עו/9)

24.52 - משכורת חלקית

24.521

משכורתו של עובד, המועסק העסקה חלקית מאיזו סיבה שהיא, וזכויותיו באותה תקופה, יחושבו באופן יחסי לחלקיות העסקתו.

24.522

רופא המועסק במשרה חלקית, מקבל משכורת מוקטנת, יחסית למספר שעות עבודתו. רופא המועסק רק שעה אחת ביום מקבל תוספת בשיעור 50% מהמשכורת המוקטנת המגיעה לו ורופא המועסק רק שתיים ביום מקבל תוספת בשיעור 25% מהמשכורת המוקטנת המגיעה לו (ראה גם סעיף 31.18).

24.53 - תשלום דמי כלכלה ושכר דירה

24.531

עובד המקבל כלכלה מהממשלה, חייב להחזיר את הוצאות כלכלתו, את הסכום אשר העובד חייב להחזיר, יקבע האחראי, לאחר דיון עם ועד העובדים, באישור החשב הכללי.

24.532

עובד המתגורר במוסד ממשלתי, חייב לשלם שכר דירה בעד דיורו, אלא אם נכללה בתנאי עבודתו הוראה שונה. את הסכום אשר העובד חייב לשלם, יקבע האחראי, לאחר דיון עם ועד העובדים, באישור החשב בכללי.

24.54 - תשלום הפרשים לעובד שפרש מן השירות

24.541

עובד שפוטר מן השירות בנסיבות שאינן מזכות אותו בפיצויי פיטורים לפי החוק, כתוצאה מעבירת משמעת, או התפטר מהשירות - אינו זכאי להפרשי משכורת הנובעים מהסכמים שסוכם עליהם בתחולה למפרע לאחר גמר שירותו, למעט הפרשים הנובעים מהסכמי תוספת היוקר התקופתיים הנכללים במסגרת ההסכם הרב-שנתי שסוכם עליו לפני הפסקת עבודתו של העובד.

24.542

עובד שפרש מן השירות, שלא עקב פיטורים כתוצאה מעבירת משמעת או שלא עקב התפטרות בנסיבות שאינן מזכות אותו בפיצויי פיטורים לפי החוק, זכאי לקבל הפרשי משכורת הנובעים מהסכמים שסוכם עליהם בתחולה למפרע לאחר גמר שירותו.

24.55 סעיף מבוטל

24.551

פסקה מבוטלת - הועברה לפסקה 24.519(א).
(4/פ)

פרק 25 - תוספות מיוחדות

בפרק זה מובאים כללי זכאות לתוספות עובד מועבר, תוספות מיוחדות המוענקות לעובדים: החזר אגרת רשיון, דמי חבר, תוספת לבעלי תפקידים שונים ותוספות במקומות מיוחדים.

25.0 - זכאות לתוספות עובד מועבר

25.01 כללי / 25.02 תוספות לעובד מועבר /
25.03 עובדי שירותי הביטחון

25.01 - כללי

25.011

עובד המועבר מתפקיד לתפקיד זכאי לתשלום תוספות שונות המנויות בפרק זה ושאינן מנויות בפרק זה, לפי הכללים המפורטים להלן.

25.02 - תוספות לעובד מועבר

25.021

עובד שהועבר לפי דרישתו או בשל זכייתו במכרז וכתוצאה מכך ירד בשכרו תיבחן זכאותו לשימור שכרו בהתאם לקריטריונים בהנחיית הנציב מס' 2.2.
(עז/14)

25.022

עובד שהועבר על סמך אישור נציבות שירות המדינה בשל דרישת השירות או בשל מצב בריאותו וכתוצאה מכך ירד בשכרו, יובא עניינו בפני אחראי המשרד אשר יבחן מתן תשלום מיוחד בשיעור הפרש השכר בין משרתו הקודמת ובין משרתו החדשה ("תוספת שמירת השכר לערך שעה" ו"שמירת רכיבי עבודה נוספת"), בהתאם לכללי שימור השכר המפורטים בהנחיית הנציב האמורה בפסקה 25.021.
(עז/14)

25.023

הוראות סעיף זה אינן באות לבטל הסכמים או הסדרים קיימים בנוגע לתוספות מוגדרות, כאשר עובד מועבר לתפקיד אחר.

25.03 - עובדי שירותי הביטחון

25.031

הוראות פרק זה לא יחולו על עובדי שירותי הביטחון, אשר עליהם חלים הסדרים יחודיים, למעט פרק משנה 25.2 בנושא החזר אגרת רשיון ודמי חבר, פרק משנה 25.5 בנושא מענק יובל וסעיף 25.64 בנושא מינוי של פרסומים למשפטנים, שיחולו על עובדי שירותי הביטחון.
(עא/5)

25.1 - החזר אגרת רישיון ודמי חבר בגופים מקצועיים

25.11 כללי / 25.12 החזר אגרת רישיון ודמי חבר לבעלי מקצוע / 25.13 דמי חבר בגופים מקצועיים / 25.14 רשימת האגודות שאושרו או קבלת חומר מקצועי

25.11 - כללי

25.110

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על עובד מדינה, למעט סטודנטים, מיום תחילת עבודתו;
- (ב) עובד בשירות המדינה זכאי לקבל החזר בגין הוצאות על אגרת רישיון מקצועי ודמי חבר באגודות מקצועיות, בהתאם לאופן העסקתו ודירוגו והיקף המשרה שבה הוא מועסק, התשלום יבוצע בהתאם לחוזר הממונה על השכר והוראת החשב הכללי.

25.12 - החזר אגרת רישיון ודמי חבר לבעלי מקצוע

25.121

שמאי מקרקעין

זכאות להחזר הוצאות בגין אגרת רישיון שמאי ודמי חבר באגודת השמאים

- (א) על-פי חוק שמאי המקרקעין התשס"א-2001, כל העוסק בשמאות מקרקעין חייב להחזיק ברישיון שמאי וכן חייב בתשלום אגרה שנתית בגין הרישיון. בנוסף, רשאי השמאי להיות חבר בלשכת שמאי המקרקעין בישראל המהווה גוף וולונטרי כמוגדר בתקנות העמותה - לשכת שמאי מקרקעין בישראל;
- (ב) החזר הוצאות בגין אגרת רישיון
1. זכאות להחזר הוצאות בגין אגרת רישיון שמאי תחול על עובד שמוגדר כשמאי מקרקעין כפי שאושר בנציבות שירות המדינה וכן מועסק בתפקיד זה בלבד;
 2. החזר הוצאות בגין אגרת רישיון שמאי ישולם לעובד לפי מלוא סכום האגרה, בכפוף להצגת קבלה.
- (ג) החזר הוצאות בגין דמי חבר באגודת השמאים
1. החזר הוצאות בגין דמי חבר באגודת השמאים ישולם לעובד עד לגובה סכום ההשתתפות, הקבוע בחוזר הממונה על השכר במשרד האוצר לעניין השתתפות בדמי חבר באגודות מקצועיות, בכפוף להצגת קבלה;
 2. העובד יהיה זכאי להחזר הוצאות בגין דמי חבר באגודת השמאים כאשר מתקיימים כל התנאים הבאים במצטבר:
- (א) העובד מוגדר כשמאי מקרקעין כפי שאושר בנציבות שירות המדינה וכן מועסק בתפקיד זה בלבד;
- (ב) העובד לא קיבל במשכורתו במהלך השנה הקלנדארית הנוכחית תשלום בגין דמי חבר באגודות מקצועיות;
- (ג) עובד המועסק בחוזה מיוחד בהתאם לתקנות שירות המדינה חוזים 1(3), וכן עובד בחוזה בכירים זכאי להחזר בגין דמי חבר בלשכת שמאי מקרקעין בישראל עד לתקרה של אגודה מקצועית אחת, בהתאם לפסקה 25.133.

25.122

עורך דין

זכאות להחזר הוצאות בגין דמי חבר בלשכת עורכי דין

- (א) על-פי חוק לשכת עורכי הדין התשכ"א-1961, כל העוסק בעריכת דין מחויב להיות חבר בלשכת עורכי הדין, וכן חייב בתשלום דמי חבר בלשכת עורכי דין אשר כולל את אגרת הרישיון;
- (ב) החזר הוצאות בגין דמי חבר בלשכת עורכי דין ישולם לעובד עד לגובה סכום ההשתתפות, הקבוע בחוזר הממונה על השכר במשרד האוצר לעניין השתתפות בדמי חבר בלשכת עורכי הדין, כאשר מתקיימים כל התנאים הבאים במצטבר:

1. העובד מועסק בשירות המשפטי;
2. העובד חבר בלשכת עורכי הדין;
3. העובד לא קיבל במשכורתו במהלך השנה הקלנדארית הנוכחית תשלום בגין דמי חבר באגודות מקצועיות.

25.123

מבקר פנים

זכאות להחזר הוצאות בגין דמי חבר בלשכת המבקרים הפנימיים

- (א) דמי חבר בלשכת המבקרים הפנימיים לישראל
1. עובד שהוא מבקר פנים, כהגדרתו בחוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב-1992, רשאי להיות חבר בלשכת המבקרים הפנימיים לישראל;
 2. החזר הוצאות בגין דמי חבר בלשכת המבקרים הפנימיים לישראל ישולם לעובד עד לגובה סכום ההשתתפות הקבוע בחוזר הממונה על השכר במשרד האוצר לעניין השתתפות בדמי חבר באגודות מקצועיות;
 3. העובד יהיה זכאי להחזר הוצאות בגין דמי חבר בלשכת המבקרים הפנימיים לישראל כאשר מתקיימים כל התנאים הבאים במצטבר:
(א) העובד מוגדר כמבקר פנים כהגדרתו בסעיף 2(ב) לחוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב-1992;
 - (ב) העובד הוא חבר בלשכת המבקרים הפנימיים לישראל ועומד בהוראות סעיף 3(א) לחוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב-1992;
 - (ג) העובד לא קיבל במשכורתו במהלך השנה הקלנדארית הנוכחית תשלום בגין דמי חבר באגודות מקצועיות.
- (ב) מבקרים פנימיים בדירוג המח"ר, הזכאים להחזר הוצאות בגין דמי חבר בלשכת המבקרים הפנימיים לישראל בהתאם לקריטריונים המפורטים בנסמך 3(א) לעיל, זכאים בנוסף גם לתשלום מגולם בגין דמי חבר באגודה מקצועית שניה עד לגובה סכום ההשתתפות הקבוע בחוזר הממונה על השכר במשרד האוצר לעניין השתתפות בדמי חבר באגודות מקצועיות בהתאם לפסקה 25.131:
- (ג) עובד המועסק בחוזה מיוחד בהתאם לתקנות שירות המדינה חוזים 1(3), וכן עובד בחוזה בכירים זכאי להחזר בגין דמי חבר בלשכת המבקרים הפנימיים עד לתקרה של אגודה מקצועית אחת, בהתאם לפסקה 25.133.

25.124

רואי חשבון

זכאות להחזר הוצאות בגין אגרת רישיון רואי חשבון ודמי חבר בלשכת רואי החשבון

- (א) אגרת רישיון רואי חשבון
1. על-פי חוק רואי החשבון התשט"ו-1955, בעל רישיון רואי חשבון חייב בתשלום אגרה שנתית;
 2. החזר הוצאות בגין אגרת רישיון לרואי חשבון ישולם לעובד, כאשר מתקיים אחד התנאים הבאים:
(א) העובד משמש מאמן למתמחה בהתאם לתקנות רואי חשבון, התשט"ז-1955;
 - (ב) הגדרת תפקידו של העובד מחייבת את היותו רואי חשבון בלבד, ללא השכלה חלופית בהגדרת התפקיד.
- (ב) דמי חבר בלשכת רואי החשבון
1. רואי החשבון רשאי להיות חבר בלשכת רואי החשבון בישראל כמוגדר בתזכיר ובתקנון ההתאגדות של לשכת רואי החשבון בישראל;
 2. העובד יהיה זכאי להחזר הוצאות בגין דמי חבר בלשכת רואי החשבון כאשר מתקיימים כל התנאים הבאים במצטבר:
(א) דרישות המשרה של העובד דורשות השכלה בחשבונאות גם אם קיימת השכלה חלופית בהגדרת התפקיד;
 - (ב) העובד הוא חבר בלשכת רואי החשבון ובידו רישיון רואי חשבון;

- (ג) העובד לא קיבל במשכורתו במהלך השנה הקלנדארית הנוכחית תשלום בגין דמי חבר באגודות מקצועיות.
3. החזר הוצאות בגין דמי חבר בלשכת רואי החשבון ישולם לעובד עד לגובה סכום ההשתתפות הקבוע בחוזר הממונה על השכר במשרד האוצר עניין השתתפות בדמי חבר באגודות מקצועיות;
4. עובד המועסק בחוזה מיוחד בהתאם לתקנות שירות המדינה חוזים 1(3), וכן עובד בחוזה בכירים זכאי להחזר בגין דמי חבר בלשכת רואי החשבון עד לתקרה של אגודה מקצועית אחת, בהתאם לסעיף 25.133.
- (ג) רואי חשבון הזכאים להחזר אגרת רישיון רואי חשבון (בהתאם לקריטריונים המפורטים בנסמן (א) לעיל, זכאים בנוסף גם להחזר הוצאות בגין דמי חבר בלשכת רואי החשבון עד לגובה סכום ההשתתפות הקבוע בחוזר הממונה על השכר במשרד האוצר לעניין השתתפות בדמי חבר באגודות מקצועיות.

25.125

אגרת רישיון נהיגה

עובד המשובץ בתקן נהג יהיה זכאי להחזר מלוא סכום אגרת רישיון נהיגה בכפוף להצגת קבלה.

25.126

רישיון מקצועי

- (א) עובד אשר תיאור תפקידו מחייב להיות בעל רישיון מקצועי ועל כן חייב העובד בתשלום שנתי של אגרת רישיון, כגון: רישיון חשמלאי ורישיון נשיאת נשק, יהיה זכאי להחזר הוצאות בגין אגרת רישיון לפי מלוא סכום האגרה בכפוף לאישור האחראי כי אכן נדרש להחזיק ברישיון מתוקף הגדרת תפקידו;
- (ב) לא יינתן החזר הוצאות בגין תשלומי אגרה חד פעמיים כגון אגרת רישום מהנדסים ואדריכלים, אגרת התמחות וכדומה;
- (ג) בשנה קלנדארית ניתן לשלם החזר הוצאות בגין אגרת רישיון אחת בלבד.

25.13 - דמי חבר בגופים מקצועיים

25.131

- דמי חבר באגודות מקצועיות או בגופים מקצועיים ישולמו בסייגים הבאים:
- (א) האגודה או הגוף חייב להיות כלול ברשימה המתפרסמת מעת לעת על-ידי נציבות שירות המדינה והאגודות המקצועיות הנוגעת בדבר, ברשימה אשר מתפרסמת על ידי נציבות שירות המדינה כאמור בפסקה 25.135;
- (ב) הרשימה תכלול רק אגודות שבתקנון המגדיר את מטרותיה של כל אגודה, לא נכלל סעיף בדבר דאגה לתנאי העבודה והשכר של חבריה והאגודה אכן איננה עוסקת בכך בפועל;
- (ג) גובה החזר דמי חבר ייקבע, עד לתקרה המפורטת בחוזרי הממונה על השכר במשרד האוצר;
- (ד) האגודה המקצועית לא תשתמש בדמי החבר לצורך מנוי על פרסום כל שהוא וכן לא על החזר דמי חתימה על כתבי עת תקופתיים;
- (ה) תקרת החזר, כאמור בנסמן (ג) לעיל, תעודכן אחת לשנה, על בסיס עליית מדד יוקר המחיה, על-ידי הממונה על השכר במשרד האוצר;
- (ו) דמי חבר באגודות בחוץ-לארץ, יוחזרו בסכום המקביל לדמי החבר באגודה ישראלית, ובכל מקרה בעד לא יותר מאשר בעד חברות באגודה אחת כזו;
- (ז) עובד המבקש לקבל תשלום החזר דמי חבר באגודה מקצועית בחוץ-לארץ, יפנה בבקשה אל נציבות שירות המדינה, באמצעות האחראי, בצירוף תקנון האגודה והסבר על מהות האגודה. הוראות מיוחדות לעניין הגבלת החזר דמי חבר, הן כדלקמן:
- סכומי התקרות של החזר דמי חבר בחוזרי הממונה על השכר במשרד האוצר מתפרסמים בהתאם:
- *תקרה מיוחדת בגין חברות באגודת בית ההנדסאי והטכנאי ובעמותה לקידום ההנדסאי והטכנאי;
- *תקרה מיוחדת לחברות בלשכת רואי החשבון;
- *תקרה מיוחדת לחברות בלשכת שמאי מקרקעין בישראל;
- *תקרה מיוחדת לחברות בלשכת עורכי הדין;
- *תקרה לכל שאר האגודות המקצועיות או הגופים המקצועיים, (להלן - "תקרה רגילה");
- *תקרה מיוחדת לחברות בלשכת המבקרים הפנימיים בישראל.

- (ח) החזר מרבי של דמי חבר בשתי אגודות מקצועיות שאושר לעניין זה, לא יעלה על כפליים מסכום התקרה הרגילה, או התקרה המיוחדת כמפורט בנסמן (ז) לעיל, לפי העניין;
- (ט) עובד המקבל החזר דמי חבר בלשכת עורכי הדין, איננו זכאי להחזר דמי חבר באגודה נוספת, הואיל והתקרה המיוחדת ללשכת עורכי הדין היא למעלה מכפליים מן התקרה הרגילה;
- (י) עובד המקבל החזר דמי חבר בלשכת רואי החשבון או בלשכת שמאי מקרקעי ישראל, או בלשכת המהנדסים, האדריכלים והאקדמאים במקצועות הטכנולוגיים, זכאי להחזר דמי חבר באגודה מקצועית נוספת שאושרה. ובלבד ושסך כל החזר בעד חברותו בשתי האגודות לא יעלה על כפליים מסכום התקרה הרגיל;
- (יא) הסכומים הנקובים בחוזרי הממונה על השכר במשרד האוצר נוגעים לעובדים במשרה מלאה אשר הועסקו במשך כל השנה; עובד במשרה חלקית, או עובד שהועסק במשרה מלאה במשך חלק מן השנה - זכאים להחזר חלקי, יחסית לחלקיות ההעסקה או יחסית למשך תקופת עבודתו בפועל באותה שנה;
- (יב) עובד שיחויב על-ידי אגודה בתשלומים נוספים בגלל פיגור בתשלום דמי חבר, לרבות ריבית ו/או הצמדה, איננו זכאי להחזר בסכום גבוה מסכום התקרה הנוגעת לעניינו.

25.132

- (א) עובד המדורג בדירוג: מח"ר, מהנדסים, פסיכולוגים ועיתונאים יקבל דמי חברות בשתי אגודות מקצועיות מידי שנה, במשכורת חודש אוקטובר;
- (ב) עובד המדורג בדירוג: מינהלי, הנדסאים וטכנאים, עובדים סוציאליים, ביוכימאים והמיקרוביולוגים, רוקחים, אחים והאחיות, מרפאים בעיסוק, דימותנים רפואיים, מקצ"ט, עובדי רשות הכבאות, עובדי מעברי הגבול, קלדניות שופטים, רשות מקרקעי ישראל, זכאי להחזר תשלום דמי חבר שנתיים בשתי אגודות מקצועיות, שאינן איגוד מקצועי, אליהן הוא שייך והם בתחום עיסוקו או מקצועו, בהתאם לכללים המפורטים להלן:
1. העובד הינו חבר באגודה המקצועית;
 2. האגודה האגודה המקצועית כלולה ברשימה המתפרסמת בקישור המצוין בפסקה 25.141;
 3. העובד הציג קבלה מקורית כי שילם דמי חברות באגודה מקצועית עבור השנה הקלנדרית הנוכחית.
- (ג) עובד המדורג בדירוג: פיזיותרפיסטים, פארה-רפואיים (לרבות קלינאי תקשורת ודיאטנים) זכאי להחזר תשלום דמי חבר שנתיים באגודה מקצועית אחת, שאינן איגוד מקצועי, אליהן הוא שייך והם בתחום עיסוקו או מקצועו בהתאם לכללים. התשלום לדירוגים הזכאים לעיל יבוצע כאשר מתקיימים כלל התנאים הבאים במצטבר:
1. העובד הינו חבר באגודה המקצועית;
 2. האגודה המקצועית כלולה ברשימה המתפרסמת בפסקה 25.141;
 3. העובד הציג קבלה מקורית כי שילם דמי חברות באגודה מקצועית עבור השנה הקלנדרית הנוכחית.

25.133

דמי חבר באגודות מקצועיות לעובדים בחוזה מיוחד

- (א) עובד המועסק בחוזה מיוחד בהתאם לתקנות שירות המדינה חוזים 1(3), וכן עובד בחוזה בכירים זכאי להחזר בגין דמי חבר באגודה מקצועית אחת;
- (ב) העובד יהיה זכאי להחזר הוצאות בגין דמי חבר בהתאם לעיסוקו או השכלתו, כאשר מתקיימים כל התנאים הבאים במצטבר:
1. העובד הציג קבלה מקורית כי שילם דמי חברות באגודה מקצועית עבור השנה הקלנדרית הנוכחית;
 2. האגודה המקצועית כלולה ברשימה המתפרסמת בפסקה 25.141.
- (ג) עובד אשר זכאי להחזר דמי חבר כמפורט בנסמן א' שלעיל, רשאי לבחור להמיר זכאות זו להחזר בגין אגרת רישיון לבעלי מקצוע (לדוגמה לשכת עו"ד, לשכת רו"ח וכו') בהתאם לעיסוקו או השכלתו, עד לתקרה של דמי חבר באגודה מקצועית אחת, בכפוף להצגת קבלה;
- (ד) עובד במינוי בפועל, אשר היה זכאי להחזר אגרת רישיון לשכת עו"ד או אגרת רישיון רו"ח בתפקידו המקורי ואינו זכאי להחזר זה בתפקידו הנוכחי, החבר בלשכת עו"ד או לשכת רו"ח, זכאי להחזר אגרת רישיון לשכת עו"ד או אגרת רישיון רו"ח רק בגין השנה הקלנדרית בה החל את המינוי בפועל.

25.134

- (א) אגודה מקצועית או גוף מקצועי המבקשים להימנות עם רשימת האגודות לעניין החזר דמי חבר, חייבים לפנות, לנציבות שירות המדינה - אגף בכיר למידה ורווחה ארגונית ואל האיגוד המקצועי הנוגע בדבר בוועד הפועל של הסתדרות העובדים הכללית החדשה;
- (ב) לכל פנייה יש לצרף את התקנון המאושר של האגודה או הגוף, אישור מס הכנסה שהאגודה או הגוף עומדים בכללים של מס הכנסה לאישור אגודות מקצועיות וכן מסמכים נוספים כפי שנקבע בנוהל בנושא זה ומפורסם באתר האינטרנט של אגף בכיר למידה ורווחה ארגונית בשירות המדינה;
- (ג) הכללת אגודה ברשימה תיעשה רק לאחר בדיקת התקנון בהתאם לכללים דלעיל, אישור מס הכנסה כמפורט בנסמך (ב) לעיל ובהסכמה בין נציבות שירות המדינה - אגף בכיר למידה ורווחה ארגונית לבין האיגוד המקצועי הרלוונטי;
- (ד) לאחר קבלת אישור נציבות שירות המדינה והאיגוד המקצועי הנוגע בדבר, תיכלל האגודה ברשימה. אם מדובר באגודה מקצועית בישראל, ייוסף שם האגודה לרשימה בפסקה 25.141;
- (ה) לאחר קבלת אישור נציבות שירות המדינה - אגף בכיר למידה ורווחה ארגונית, תעביר יחידת משאבי האנוש במשרד את הקבלה שהגיש העובד ליחידת השכר, לתשלום החזר דמי חבר כאמור.

25.14 - רשימת האגודות שאושרו או קבלת חומר מקצועי

25.141

- (א) רשימת האגודות המקצועיות בישראל שאושרו לצורך תשלום החזר דמי חבר במיון לפי דירוגים - ראה באינטרנט באתר נציבות שירות המדינה;
(עז/17)
- (ב) רשימת אגודות מקצועיות בחוץ-לארץ, שאושרו כאמור, נמצאת בנציבות שירות המדינה ועומדת לרשות המבקשים מידע זה.
(סא/3)

25.142

- (א) משרד המעוניין בחומר מקצועי, המופץ על-ידי גוף מקצועי בין חבריו בלבד, ותקנות אותו גוף אינן מאפשרות חברות של מוסד בו, רשאי המנהל הכללי לאשר לאחד מעובדיו להירשם כחבר באותו גוף;
- (ב) המנהל הכללי יציין באותו אישור את שם העובד וישלח העתקים ממנו אל נציבות שירות המדינה ואל מחלקת הכספים של המשרד.

25.143

- נתן המנהל הכללי אישור כאמור בפסקה 25.142, יוחזרו לעובד דמי החברות ששילם, אך החומר המקצועי שיתקבל מן האגודה יהיה רכוש המשרד ויוחזק בספריית המשרד.
(פא/14)

25.2 - עבודה מפוצלת

25.21 הדירוג המינהלי / 25.22 דירוגים
מקצועיים שונים / 25.23 האחים, המרפאים
בעיסוק, הפיזיותרפיסטים, הרוקחים,
הביוכימאים, והמיקרוביולוגים

25.20 - תחולה

25.201

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו נקבעים לפי הסכמים קיבוציים.
(פא/8)

25.21 - הדירוג המינהלי

25.211

עובד, לרבות עובד צעיר, המועסק ביחידה בה נקבע כי עובדים יועסקו בשעות אחר הצהריים המאוחרות בהתאם לפסקה 31.113, זכאי לתשלום כמפורט להלן בסעיף זה, אם נתקיימו בו כל התנאים הבאים:

- (א) משך הפסקת הצהריים הוא שלוש שעות לפחות;
(ב) העובד מועסק דרך קבע בשני ימי עבודה מפוצלים לפחות, בשבוע;
(ג) העובד אינו זכאי לכל הטבה אחרת (כגון קיצור יום העבודה) בעד יום העבודה המפוצל;
(ד) העובד מועסק בשבוע עבודה של 40 שעות כל ימות השנה.
(החל מיום כ"ג באדר ב' התשפ"ד (1.4.2024))
עובד צעיר המועסק 40 שעות בשבוע, לפי סעיף 31.13, זכאי לתשלום, אם נתקיימו בו התנאים המפורטים בנסמכים (א) עד (ג) לעיל בלבד.
(פד/10)(נא/13)

25.212

שיעור התשלום לעובד המועסק בימי עבודה מפוצלים הוא כלהלן:

מספר ימי עבודה מפוצלים בשבוע	שיעור התוספת לחודש באחוזים מן המשכורת המשולבת של העובד
5	10.4
4	8.2
3	6.0
2	4.3

משכורת משולבת לעניין זה כמוגדר בפסקה 24.301.
(תחולה: י"ד בתשרי התשמ"ג (1.10.1982))

25.213

נעדר עובד מן העבודה ביום בו הוא חייב לעבוד בפיצול, ינכו מהתשלום המגיע לו את החלק היחסי כלהלן:

מספר ימי הפיצול בשבוע בהם מועסק העובד דרך קבע	הניכוי בעד כל יום היעדרות
5	1/22 של התוספת החודשית
4	1/17 של התוספת החודשית
3	1/13 של התוספת החודשית
2	1/9 של התוספת החודשית

25.214

התשלום בעד עבודה מפוצלת אינו נחשב כחלק מהמשכורת לכל דבר ועניין.

25.22 - זירוגים מקצועיים שונים

25.221

עובדים המדורגים בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, (לרבות פסיכולוגים), בדירוג השירות המשפטי ובדירוג העובדים הסוציאליים, המועסקים ביום עבודה מפוצל, זכאים לתשלום אם נתקיימו בהם כל התנאים המפורטים בפסקה 25.211. (נח/12)

25.222

עובדים כנ"ל זכאים לתשלום בהתאם להוראות פסקאות 25.212 עד 25.214.

25.223

עובד המדורג בדירוג הרנטגנאים המועסק ביום עבודה מפוצל, זכאי לתשלום אם נתקיימו בו כל התנאים המפורטים בפסקה 25.211 (א) עד (ג) וכן אם הוא מועסק, כל השנה, בשבוע עבודה מלא לפי הוראות פסקה 31.173.

25.224

עובד כנ"ל, זכאי לתשלום בהתאם להוראות פסקאות 25.212 עד 25.214.

25.23 - האחים, המרפאים בעיסוק, הפיזיותרפיסטים, הרוקחים, הביוכימאים, והמיקרוביולוגים

25.231

עובדים המדורגים בדירוג האחים, המרפאים בעיסוק, הפיזיותרפיסטים, הרוקחים, הביוכימאים והמיקרוביולוגים (להלן - "עובדים") המועסקים ביום עבודה מפוצל, זכאים לתשלום אם נתקיימו בהם כל התנאים הבאים:

- (א) משך הפסקת צהריים הוא שלוש שעות לפחות;
- (ב) העובדים אינם זכאים לכל הטבה אחרת בעד יום עבודה מפוצל (כגון הפחתת שעות עבודה תמורת פיצול);
- (ג) העובדים מועסקים דרך קבע בשני ימי עבודה מפוצלים לפחות בשבוע;
- (ד) העובדים מועסקים בשבוע עבודה בהתאם להוראות פסקאות 31.171, 31.172, 31.174. עובד במשרה חלקית, המועסק דרך קבע לפחות שני ימי עבודה מפוצלים בשבוע, זכאי לתשלום בשיעור הניתן לעובד במשרה מלאה.

25.232

העובדים הנ"ל זכאים לתשלום בהתאם להוראות פסקאות 25.212 ו-25.213.

25.233

אח או מרפא בעיסוק, המועסק ביום עבודה מפוצל, אולם סדרי העבודה שהנהלה קובעת אינם מאפשרים להם לעבוד דרך קבע לפחות שני ימי עבודה מפוצלים בשבוע, זכאים לתשלום של הסכום החודשי המתקבל בעד עבודה בחמישה ימי עבודה מפוצלים מחולק ב-22.5 ימי פיצול ומוכפל במספר ימי העבודה המפוצלים בהם הועסקו בפועל באותו חודש.

25.234

אח המועסק בכפר, זכאי לתמורה בעד עבודה מפוצלת סדירה או בלתי סדירה בשיעור של 4.3% ממשכורתו המשולבת כאמור בפסקה 25.212 בנוסף לתוספת כפר. (שע/19)

25.235

התשלום בעד עבודה מפוצלת אינו נחשב כחלק מן המשכורת לכל דבר ועניין.

25.3 - תוספות מיוחדות

25.31 תוספת שהייה בדרגה / 25.32 נהגים /
25.33 תוספות לעובדים במגזר רפואי / 25.34
עובדים סוציאליים - תוספת / 25.35 עובדי
מחקר - תוספות

25.30 - תחולה

25.301

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על עובד המועסק בחוזה מיחד שתנאי שכרו אינם נקבעים לפי הסכמים קיבוציים.
(פא/8)

25.31 - תוספת שהייה בדרגה

25.310

בסעיף זה, "שהייה בדרגה" - לרבות תקופת השתלמות ו/או לימודים במוסד להשכלה, מטעם המשרד ובמשכורת מלאה או במשכורת חלקית.

25.311

עובד אשר דרגתו היא אחת הדרגות המפורטות בטבלה הבאה, אף אם דרגתו אישית, ואשר שהה בדרגתו בשירות שלוש שנים לפחות, מקבל תוספת שהייה בדרגה.

הדרגות	הדירוג
12 ומעלה	המינהלי
34 ומעלה	אקדמאים במדעי החברה והרוח
ג' ומעלה	ביוכימאים ומיקרוביולוגים
ג' ומעלה	עובדי מעבדה מוסמכים
34 ומעלה	הנדסאים וטכנאים
34 ומעלה	מהנדסים
6 ומעלה	מקצועות טכניים
34 ומעלה	עיתונאים
3 ו-6 ומעלה	רופאים
3 ו-6 ומעלה	רופאים וטרינריים
ג' ומעלה	רוקחים
9 ומעלה	רנטגנאים
ב' ומעלה	שירות משפטי
ב' ומעלה	פרקליטים

(טז/15)

25.312

התוספת האמורה לעיל נחשבת כחלק מן המשכורת לכל דבר ועניין לרבות לגמלאות, תגמולים ופיצויי פיטורים והיא תבטל עם עלייתו של העובד בדרגה.

25.313

בדבר תוספת שהייה בדרגה לעובד הפורש לקצבה או עובד שנפטר בשירות - ראה פסקה 85.125.

25.32 - נהגים

25.321

נהג רכב כבד או מפעיל ציוד הנדסי-מכני מקבל תוספת בשקלים חדשים ליום כמפורט להלן, בעד כל יום בו הוא מועסק בפועל בנהיגה של רכב כבד או ציוד הנדסי-מכני מן הסוגים המנויים להלן:
(א) נהיגת מכונית משא בעלת משקל כולל של 3 טון או יותר אך לא יותר מ-8 טון;
אוטובוס המיועד להסעת 11-12 נוסעים, למעט הנהג;
ציוד-הנדסי-מכני; טרקטור גרירה (אופני), מכבש;
(ב) נהיגת מכונית משא או רכב מנועי אחר בעל משקל כולל מותר גדול מ-8 טון;

אוטובוס המיועד להסעת 13 אנשים או יותר, למעט הנהג;
אמבולנס, טרקטור משא, וסמי-טריילר;
ציוד הנדסי-מכני כבד: מכבש בומאג 200, מכבש היסטרשייד (צמיגים), טרקטור מחפרון (אופני), מפלס, טרקטור 944, טרקטור ד - 6 טרקטור ד-7;
רכב מנועי מיוחד בעל משקל כולל מותר גדול מ-10 טון, המיועד להפעלת ציוד לביצועים מיוחדים (כגון: קידוח ועבודות הנדסיות). אם הנהג נדרש להפעיל בעצמו את המתקן;
ציוד הנדסי כבד במיוחד; טורנו דוור, פנישר, טרקטור ד-8, טרקטור ד-9;
תומך (כהגדרתו בתקנות התעבורה) להובלת ציוד הנדסי-מכני כבד, אם הנהג נדרש להפעיל בעצמו את הציוד ההנדסי-מכני לשם העמסתו ופריקתו.
תוספות הנ"ל אינן נחשבות כחלק מן המשכורת לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, או לעניין כל הטבת פרישה אחרת, ולעניין חישוב תוספת היוקר.
תוספת נהיגה
תשלום בשקלים חדשים ליום, כפי שנקבע מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
(נח/12)

25.33 - תוספות לעובדים במגזר רפואי

25.331

- (א) תוספות לעובדים בדירוגים הרפואיים והפרא רפואיים ועובדי המינהל והמשק במגזר הרפואי, ישולמו לעובדים בדירוגים אלו, בכפוף לקבוע בהסכמים הקיבוציים החלים עליהם, כפי שיפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר;
(ב) תוספות לעובדים בדירוג הרפואיים והוטרנריים, ישולמו לעובדים בדירוגים אלו, בכפוף לקבוע בהסכמים הקיבוציים החלים עליהם, כפי שיפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר.

25.34 - עובדים סוציאליים - תוספת

25.341

עובד סוציאלי העובד במחלקות ולשכות לשירותים חברתיים וקצין מבחן, למעט עובד הזכאי לתמריץ של מועסק בעיירות פיתוח, זכאי לתוספת של 5% מהמשכורת המשולבת.

25.342

התוספת האמורה לעיל תשולם יחסית להיקף המשרה.

25.343

התוספת הנ"ל תובא בחשבון לצורך חישוב התשלום המגיע לעובד עבור עבודה בשעות נוספות, משמרות, כוננויות מתוכננות, פיצול, עבודה בשבתות וחגים ולצורך שכר עידוד.

25.344

- (א) עובד סוציאלי זכאי לקבל את התוספת הנ"ל בתקופת היעדרות בתשלום מחמת מחלה, תאונה או חופשה. התשלום ייכלל בחישוב השלמת משכורת בעד שירות מילואים;
(ב) התוספת הנ"ל נחשבת כחלק מן המשכורת לצורך חישוב הפרשות העובד והמעסיק לקרן השתלמות;
(ג) התוספת הנ"ל נחשבת כחלק מן המשכורת לצורך חישוב פיצויי פיטורים, מענק פרישה וגמלאות לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

25.35 - עובדי מחקר - תוספות

25.350

בסעיף זה:

- "עובד מחקר" - עובד המדורג בדירוג עובדי המחקר (ראה פסקה 24.258);
"חוקר" - עובד המשובץ בדירוג אקדמי, לרבות בעל מלגה המועסק בעבודת מחקר;
"טכנאי" - עובד הממלא תפקיד של טכנאי;
"תוספת תפקיד" - אחוז מן המשכורת המשולבת הכוללת קידום ותק או תוספת ותק ותוספת בדרגות.

25.351

- (א) עובד מחקר הממונה על שני חוקרים, או על חוקר אחד ועל שלושה טכנאים, מקבל תוספת תפקיד א באחוזים כמפורט בטבלה להלן;
- (ב) עובד כנ"ל הממונה על שישה חוקרים, או על ארבע חוקרים ועל שישה טכנאים, מקבל תוספת תפקיד ב באחוזים כמפורט בטבלה להלן;
- (ג) עובד כנ"ל הממונה על 14 חוקרים, או על 10 חוקרים ועל 12 טכנאים, מקבל תוספת תפקיד ג באחוזים כמפורט בטבלה להלן;
- (ד) עובד מחקר המכהן בתפקיד מנהל מכון מחקר, או סגן מנהל מינהל מקבל תוספת תפקיד ד באחוזים כמפורט בטבלה להלן;
- (ה) עובד מחקר המכהן בתפקיד מנהל מינהל מחקר, או מדען ראשי במשרד או במינהל מקבל תוספת תפקיד ה באחוזים כמפורט בטבלה להלן:

רמת תוספת תפקיד	התוספת באחוזים
ה	17
ד	14
ג	12
ב	10
א	8

25.352

- (א) עובד מחקר אשר סיים את תפקידו אחרי יום כ"ג באדר ב' התשל"ח (1.4.1978) ואשר קיבל תוספת תפקיד במשך שלוש שנים רצופות לפחות, ימשיך לקבל את מלוא התוספת אם נתקיימו בו שני אלה:
1. העובד מילא תפקידים שזיכוהו בתוספת תפקיד במשך שמונה שנים לפחות, ברציפות או בהפסקות;
 2. העובד שירת כעובד מחקר בשירות המדינה, במשך 12 שנים ברציפות לפחות (תקופות שהייה בחופשה ללא משכורת לא תובאנה במניין 12 השנים), אולם לא תפסקנה את הרציפות).
- (ב) למרות האמור בנסמן (א) לעיל -
1. עובד מחקר שסיים את תפקידו אחרי שלוש שנים ונתמנה לתפקיד אחר המזכה אותו בתוספת תפקיד נמוכה מתוספת התפקיד אותה קיבל בתפקידו הקודם, ימשיך לקבל את מלוא תוספת התפקיד אותה קיבל בשלוש השנים הקודמות בתפקידו הקודם;
 2. במקרה שבו העובד נתמנה בתקופה של שלוש שנים למספר תפקידים ברציפות, בעלי שיעור תוספת תפקיד שונה, אך בעלי שיעור גבוה משיעור התוספת בתפקיד הנוכחי - יהיה העובד זכאי לשיעור תוספת התפקיד הנמוכה מבין שיעורי התוספת לה היה זכאי במהלך התקופה כאמור לעיל.
- (תחולה: כ"ז באב התשס"ה (1.9.2005))
(ס/19)

25.353

תוספת מיוחדת

- (א) עובד המדרג בדירוג עובדי המחקר, זכאי לתוספת מיוחדת באחוזים ממשכורתו, כמפורט להלן:
1. בדרגות ב ומעלה 41.5%;
 2. בדרגות ה עד ג 26.5%.
- (ב) התוספות המיוחדות נחשבות כחלק מן המשכורת לכל דבר ועניין.
- (תחולה: כ' באב התשס"א (9.8.2001))
(ס/25)

25.354

תוספת ניסויי שדה

- (א) עובד מחקר שיצא בתפקיד לשדה ניסויים מקבל בעד כל שעת עבודה בניסויים מעבר לשעות העבודה הרגילות, פיצוי בשיעור שנקבע בפסקה 27.212;
- (ב) הגדרת שדה ניסויים תיעשה על-ידי הנהלת כל גוף המעסיק עובדים בדירוג עובדי המחקר;
- (ג) התשלום בעד עבודה בשדה ניסויים ייעשה על סמך רישום;
- (ד) עובד כנ"ל זכאי לקבל קצובת אש"ל בשיעורים שנקבעו בסעיף 26.22.

25.355

תוספת השוואה

לעובדים המדורגים בדירוג עובדי מחקר (למעט עובדי מחקר במערכת הביטחון) תשולם "תוספת השוואה", בשיעור אחוזי מהשכר הקובע לפנסיה, כפי שמתפרסם על-ידי הממונה על השכר. תוספת זו תובא בחשבון לעניין גמלאות, פיצוי פיטורים, קרן השתלמות, שעות נוספות וערך שעה. (תחולה: ל' בסיוון התשנ"ב (1.7.1992))
(עב/13)

25.4 - תוספות במקומות מיוחדים

25.41 הוראות כלליות / 25.42 תוספת הערבה /
25.43 תוספות אחרות לעובדים המועסקים בנגב

25.41 - הוראות כלליות

25.411

בפרק משנה זה "הנגב" - השטח במדינת ישראל הנמצא דרומית לקואורדינטת הרוחב 525 ברשת ישראל התקפה, העוברת כ-5 ק"מ מדרום לשדה בוקר.
(פא/14)

25.42 - תוספת הערבה

25.421

עובד המדורג בדירוג המינהלי או בדרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, או בדירוג האחים והאחיות או בדירוג העובדים הסוציאליים, המקבל משכורת חודשית או משכורת כוללת, שמקום עבודתו הקבוע ובסיסו הם בנגב, זכאי לתוספת הערבה בשקלים לחודש, כפי שיקבע מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי העבודה ו/או החשב הכללי במשרד האוצר.
(נח/22)

25.422

(א) עובד ארעי במשרדים אשר נהוג בהם שבוע עבודה בן שישה ימים המקבל שכר יומי שמקום עבודתו הקבוע ובסיסו הם בנגב, זכאי לתוספת הערבה בשיעור החלק ה-25 של התוספת החודשית כמפורט בפסקה 25.421, ובהתאם להוראות פסקה 24.141;
(ב) עובד ארעי במשרדים אשר בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים - זכאי לתוספת ערבה בשיעור החלק ה-28.83 של תוספת החודשית כמפורט בפסקה 25.421 ובהתאם להוראות פסקה 24.141.

25.423

תוספת הערבה נחשבת כחלק מהמשכורת לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, או לעניין כל הטבת פרישה אחרת לעובד שקיבל את התוספת שלוש שנים לפחות ברציפות, לפני פרישתו, ובתנאי שפרש לאחר 1.10.1982 ואינה נחשבת כחלק מן המשכורת לעניין חישוב תוספת הדיור.
(י"פ 3472, התשמ"ז, עמ' 2235).
(נא/46)

25.424

תוספת הערבה משתלמת רק לאחר שהעובד השלים שני חודשי שירות רצופים בנגב, למפרע מיום תחילת עבודתו במקום.
בפסקה זו "שירות" - לרבות עבודה בנגב, שקדמה ללא הפסק לשירות.

25.425

עובד הנעדר לזמן מהנגב, בחופשה או בתפקיד, לתקופה שאינה ארוכה יותר מחודש ימים רצוף, ימשיך לקבל את תוספת הערבה גם בעד ימי היעדרו מהנגב.

25.426

עובד, היוצא לתפקיד מחוץ למקום עבודתו בנגב ליותר משישה ימים רצופים אך לא יותר מחודש ימים, בנסיבות המזכות אותו בקצבת אש"ל, יופחת מקצבת האש"ל המגיעה לו על-פי סעיף 26.23 החלק ה-25 של תוספת הערבה - אם הוא מקבל תוספת חודשית; או כל תוספת הערבה - אם הוא מקבל תוספת יומית בעד כל יום בעדו הוא מקבל אש"ל מלא, החל מהיום השביעי להיעדרו.

25.427

לעניין חישוב תוספת הערבה לעובד המקבל פדיון חופשת מנוחה, ראה פסקה 33.182.

25.43 - תוספות אחרות לעובדים המועסקים בנגב

25.430

בסעיף זה מכסת נסיעות מלאה - ניתנת רק לעובד המועסק במשרה מלאה.

25.431

עובד הזכאי לתוספת הערכה, שאינו תושב קבוע של הנגב ושאינו מקום עבודתו אילת, זכאי לנסוע, אחת לשישה שבועות, למקום מגוריו הקבוע בארץ וחזרה על חשבון הממשלה.

25.432

עובד שמקום עבודתו הוא אילת, זכאי במשך שנת שהותו הראשונה באילת, לנסוע למרכז הארץ וחזרה על חשבון הממשלה, על-פי הסדרים שייקבעו בהוראות החשב הכללי, פעם אחת לחמישה שבועות בתקופה שבין ה-16 במאי לבין ה-15 באוקטובר, ופעם אחת לשישה שבועות בתקופה שבין ה-16 באוקטובר לבין ה-15 במאי; בסך הכל תשע נסיעות.

25.433

עובד ששהה שנה או יותר באילת, זכאי לנסוע למרכז הארץ וחזרה על חשבון הממשלה, על-פי הסדרים שייקבעו בהוראות החשב הכללי, חמש נסיעות בשנה.

25.434

ההוצאות שתחולנה על הממשלה בקשר עם הנסיעות בסעיף זה לא תהיינה גבוהות מדמי הנסיעה מאילת למרכז הארץ - אם העובד מוטס באווירון, או מאילת לתחנת האוטובוסים המרכזית של תל אביב - אם העובד מוסע בדרך היבשה.

25.435

עובד רשאי להעביר זכות של נסיעה על חשבון הממשלה, על-פי הוראות פסקאות 25.432 ו-25.433 לאחד מבני משפחתו המתגוררים איתו באילת.

25.436

על תוספת ימי חופשת מנוחה לעובדים בנגב ראה פסקה 33.129.

25.437

על תוספת מיוחדת של קצובת הבראה לעובדים בנגב, ראה פסקה 28.242.

25.5 - מענק יובל

25.51 חלות / 25.52 סוגי הדירוגים והזכאות /
25.53 מועד התשלום / 25.54 חישוב ותק
לצורך מענק יובל / 25.55 גמלאים

25.51 - חלות

25.511

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על עובד המדורג בדירוג: מינהלי, מקצ"ט, מח"ר, פסיכולוגים, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים, עובדים סוציאליים, עובדי הוראה, פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, הפארה-רפואית, רנטגנאים, רוקחים, אחים, רופאים, משפטנים, פרקליטים, עובדי מחקר, חוזה בכירים;
- (ב) מובהר בזאת, כי האמור בפרק משנה זה אינו חל על מנכ"ל או מקביל מנכ"ל (ראה פסקה 17.134) ועל עובד המועסק בחוזה מיוחד שזכויותיו נקבעו בחוזה עליו הוא חתום.

25.52 - סוגי הדירוגים והזכאות

25.521

החל מיום 1.1.2012 מענק יובל ישולם לעובד בדירוג המינהלי, אשר ב-1 בינואר 2012 או בכל שנה לאחר מכן הייתה לו תוספת בשכר ותק של 1/4 24 שנה ומעלה בתלוש השכר כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים, ואשר עמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר של אותה שנה במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים. מענק היובל הוא בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה.

(עג/13)

25.522

עובד המדורג בדירוג מח"ר, פסיכולוגים, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים, והמועסק או הועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד אשר עמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.523

עובד המדורג בדירוג עובדים סוציאליים, והמועסק או הועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד 31 באוגוסט של שנת 1999 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה, בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

(תוקף הזכאות למענק 60% החל מיום י"ד בכסלו התש"ע (1.12.2009))

(שע/19)

25.524

עובד המדורג בדירוג הוראה, בעל ותק מצטבר בהוראה של 25 שנה ומעלה אצל המעסיקים וה"בעלויות" וכן במוסדות החינוך הפורמלי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה.

המענק ישולם לעובד אשר עמדו לזכותו עד ה-1 ביוני של שנת 2008 או בכל שנה שלאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים. (סט/16)

25.525

(א) עובד המדורג בדירוג פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק והפארה-רפואית המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו

לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 1999 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים;

(ב) עובד המדורג בדירוג רנטגנאים, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים;

(ג) עובד המדורג בדירוג רוקחים, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות אשר הוסכם עליהן כי יהיו בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

(תוקף הזכאות למענק 60% החל מיום י"ד בכסלו התש"ע (1.12.2009))
(עא/2)

25.526

עובד המדורג בדירוג אחים, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם מדי שנה לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוקטובר של שנת 1997 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה ומעלה בשירות המעסיקים, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.
(שע/19)

25.527

עובד המדורג בדירוג רופאים המועסק במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות אשר הוסכם כי ייכללו בבסיס לחישוב ערך יום. המענק ישולם לעובד שעמדו לזכותו עד ה-31 באוגוסט של שנת 2000 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.528

עובד המדורג בדירוג משפטיים, פרקליטים והמועסק או הועסק במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים החתומים על ההסכם הקיבוצי, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם לעובד אשר עמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר של שנת 1994 או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 30 שנה ומעלה בשירות המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה בצה"ל או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים.

25.529

(א) עובד המדורג בדירוג עובדי מחקר, המועסק במצטבר 25 שנה ומעלה בגופים המעסיקים כהגדרתם בהסכם 8.8.2000, זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שעה. המענק ישולם מדי שנה לעובד שעמדו לזכותו עד ה-30 בספטמבר של שנת 1998, או בכל שנה לאחר מכן במצטבר 25 שנה בשירות הגופים המעסיקים הנ"ל, כולל ותק בשירות חובה או ותק בשירות לאומי של לפחות 12 חודשים;

(ב) עובד המועסק על-פי חוזה שכרו זכאי פעם בשנה למענק יובל בשיעור של 60% משכרו הממוצע בחוזה ושכרו על-פי דירוג דרגה מקביל, כמפורט בחוזה שנחתם עמו ובהתאם לשיטת החישוב הר"מ:

1. לעובד שלא השלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגמלאות - לפי ממוצע חשבוני משוקלל של שכרו בחוזה ושכרו על-פי דירוג דרגה של המשרה;

2. לעובד שהשלים 16 שנות שירות נושאות זכות לגמלאות - לפי ממוצע חשבוני פשוט של שכרו בחוזה ושכרו על-פי דירוג דרגה מקבילים, או לפי השיטה כאמור בנסמן 1 לעיל, הכל בהתאם לנאמר בהסכם האישי של כל עובד;

לעובד שנסמנים 1 ו-2 אינם חלים עליו, אשר אינו זכאי לפנסיה תקציבית ומבוטח בפנסיה צוברת, יש לחשב את מענק יובל בשיעור של 60% משכרו. (שע/15)

25.53 - מועד התשלום

25.531

מועד תשלום מענק יובל לעובדים בשירות, הינו חודש ספטמבר של כל שנה למעט דירוג אחים שמועד התשלום הינו בחודש נובמבר של כל שנה. לעובדי ההוראה מועד התשלום הינו בחודש יוני של כל שנה.

25.532

מענק יובל ישולם יחסית לחלקיות המשרה.

25.533

(א) לעובדים בפנסיה תקציבית, מענק היובל איננו רכיב שכר שיובא בחישוב השכר הקובע. אין באמור בפסקה זו, כדי לשלול את הזכאות המופיעה בפסקה 25.551;

(ב) לעובדים המועסקים בהסדר פנסיה צוברת, יוגדר מענק היובל כרכיב שכר ב"עבודה נוספת". המענק אינו מהווה רכיב שכר לחישוב פיצויי פיטורין ולא יופרשו בגינו תשלומים לקרן השתלמות.

25.534

לעניין תשלום מענק יובל לגמלאים, ראה פסקה 25.552.

(פג/16)

25.54 - חישוב ותק לצורך מענק יובל

25.541

שנות ותק מואץ (קידום ותק) אשר ניתנו לעובד כתוספת שכר לא תכללנה בחישוב הוותק (לדוגמא: ותק המשולם בגין תואר שני, שלישי ולימודי תעודה).

25.542

תקופת חופשה ללא משכורת שעבורה שילם העובד 18.5% ממשכורתו, תיכלל בחישוב הוותק לצורך תשלום מענק יובל.

25.543

עובד שקיבל פיצויי פיטורים, יהיה זכאי להכרה בוותק לצורך מענק יובל, ובלבד שבתקופה שבגינה קיבל פיצויים הועסק באחד מן המוסדות החתומים על ההסכם בכפוף לדירוג העובד.

25.544

(ג) למען הסר ספק, מובהר כי גם שירות בצה"ל שאינו שירות חובה (למעט רופאים), ושירות במשטרה או בשירות הביטחון הכללי או במוסד למודיעין ותפקידים מיוחדים, יובא בחישוב הוותק לעניין הזכאות למענק;

(ד) בדירוג הרופאים, יובא בחישוב הוותק בעניין הזכאות למענק, שירות קבע בצה"ל כרופא.

25.545

עובד שטרם השעייתו היה זכאי כדין למענק יובל ימשיך לקבלו גם בעת ההשעיה.

25.546

עובד שטרם השעייתו לא היה זכאי למענק יובל, לא תוכל תקופת ההשעיה לבוא במניין התקופה הנדרשת של שנות ותק, לצורך זכאות למענק יובל.

25.547

עובד שהיה זכאי למענק יובל בדירוג המינהלי או בדירוג המקצ"ט שעבר לדירוג שבו הוא אינו ממלא את תנאי הזכאות למענק יובל בדירוגו החדש, יקבל את המענק על-פי הכללים הקיימים בדירוגו החדש בלבד.

25.55 - גמלאים

25.551

עובד הפורש וזכאי לקצבה על-פי **חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב]**, **התש"ל-1970**, ונמנה ערב פרישתו על הזכאים כאמור בסעיף **25.52**, יהיה זכאי למלוא מענק היובל בשנת הפרישה, ללא קשר לתאריך פרישתו בהתאם לשיעור קצבתו.

(פג/16)

25.552

החל משנה המתחילה ב-1 בינואר לאחר פרישתו, יהיה זכאי הגמלאי לתשלום מענק יובל אחת לשנה בהתאם לתנאים המפורטים בסעיף 25.52 יחסית לשיעור קצבתו, ובהתאם למפורט להלן:

(א) גמלאי שחל לגביו הסכם רציפות זכויות -

1. אם המדינה היא הגוף המקבל בהתאם להסכם הרציפות, מענק היובל יהא בשיעור הקצבה המגיעה לו הן מהמדינה והן מהגוף אליו עבר לשירות המדינה, בהתאם להסכם הרציפות;

2. אם המדינה היא הגוף המעביר בהתאם להסכם הרציפות, הגמלאי לא יהיה זכאי למענק יובל מהמדינה.

(ב) גמלאי שלא חל לגביו הסכם רציפות ישולם לו מענק היובל בהתאם לשיעור קצבתו במדינה.

(פג/3)

25.553

גמלאי המועסק על-ידי המדינה כעובד בשכר לאחר פרישתו, יהיה זכאי למענק יובל מהמשרד בו הוא מועסק בתנאים המפורטים לעיל, יחסית לחלקיות העסקתו, וזאת ללא קשר למענק היובל המשולם לו בפסקאות

25.551 ו-25.552.

(סא/2)

25.6 - תוספות שונות

25.61 תוספת מעונות / 25.62 מבוטל / 25.63
תוספת הופעה, תוספת מיוחדת ותמריץ
למשפטים / 25.64 מינוי על פרסומים
למשפטים

25.61 - תוספת מעונות

25.610

(א) תוספת מעונות תשולם בגין השתתפות חלקית בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת. לצורך פסקה זו "ילד" - מי שטרם מלאו לו חמש שנים;

(ב) הזכאים לתוספת מעונות הינם:

1. עובדת אם ל"ילד";

2. אבות גרושים - על אף האמור בפסקה 35.114(א), אב גרוש יהיה זכאי לתוספת מעונות עבור ילדיו לפי פסקה זו הגם שילדיו לא בחזקתו הבלעדית, אם הוא משלם מזונות ובהסכם שאושר על-ידי בית משפט/בית הדין או בפסק דין שניתן נקבעו זמני שהות של הילד אצלו ועומד באחד מהתנאים הבאים:

(עט/19)(עט/16)

(א) אם ילדיו אינה מועסקת בשרות המדינה או במגזר ציבורי, וזאת אף אם מעסיקה משתתף בעלות החזקתו של הילד במעון.

(ב) אם ילדיו מועסקת בשרות המדינה או במגזר הציבורי ומעבירה אליו את זכאותה לתוספת מעונות בכפוף להצהרה כאמור בסעיף 35.13;

(ג) אב גרוש שקיבל תוספת מעונות לפני גירושיו, ימשיך לקבל את תוספת המעונות כל עוד אם ילדיו אינה עובדת מדינה או במגזר הציבורי, או בהתקיים האמור בנסמן (ב) לעיל.

על העובד למלא טופס בקשה לתשלום מעונות לאב גרוש (מדף 2301/1).

3. עובדים הזכאים לזכות בקשר להורות כמפורט בפרק משנה 35.1, לפי התנאים והנהלים המפורטים שם.

(עט/15)

(ג) התוספת תשולם בו זמנית לכל היותר עבור שני ילדים, וללא צורך להמציא קבלות על שהייתם במעונות;

(ד) התוספת תשולם רק בגין תקופה בעדה העובדים כמפורט בנסמן (ב) לעיל זכאים למשכורת במימון המעסיק. כך למשל התוספת לא תשולם בגין תקופות בהן ישנה זכאות לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, או לגבי תקופות בהן העובדים שוהים בחופשה ללא משכורת; המשך התוספת תשולם לעובד/ת שבן/ת זוגו איבד/ה את מקום עבודתו/ה במשך כל תקופת הזכאות לדמי אבטלה של בן/ת הזוג, בכפוף לכך שתקופה זו לא תעלה על שישה חודשים;

(ה) עובדים במשרה חלקית מקבלים תוספת מעונות בשיעור יחסי לחלקיות משרתם;

(ו) שיעור התוספת יקבע על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה ויפורסם על ידי החשב הכללי במשרד האוצר;

(ז) לא תשולם תוספת מעונות, כאשר קיים הסדר כללי לפיו משולמת הטבה אחרת בגין השתתפות בהוצאות החזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, וסכום ההטבה האחרת עולה על שיעור תוספת המעונות עבור ילד אחד ועבור שני ילדים;

(ח) זכאות של עובדת סטודנטית - ראה פסקה 24.155;

(ט) לעובדים בדירוג הרופאים המועסקים בשירות המדינה, יחול חוזר הממונה על השכר הע-כללי 2011-48 מיום ז' באב התשע"א (7.8.2011), שעניינו תוספת מעונות, בהתאם לכללים, לתנאים ולמועד הקבועים בחוזר האמור.

(הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011))

(עב/18)

25.611

- (א) עובדת תהיה זכאית לתוספת מעונות על-פי הוראות פסקה 25.610 ;
- (ב) עובדת שיש לה בן או בת זוג תהיה זכאית לתוספת מעונות גם אם בן או בת זוגה אינו/ה עובד/ת ;
- (ג) עובד יהיה זכאי לתוספת מעונות על-פי הוראות פסקה 25.610, אם בן או בת זוגו עובדים כ"שכירים" או כ"עצמאיים", בין אם במקום עבודתם נהוגה זכות לתוספת מעונות ובין אם לאו. למרות האמור לעיל, עובד יהיה זכאי לתוספת מעונות גם בתקופה שבה בן או בת הזוג שלו זכאי/ת לדמי אבטלה, ובלבד שתקופה זו לא תעלה על שישה חודשים.

25.612

- עובד כאמור בפסקה 25.611(ג) יידרש למלא את הטופס בדבר הזכות לתוספת מעונות (מדף 2301) חתום כדין, בצירוף האישורים הנדרשים כמפורט בטופס ולמסרו למנהל משאבי אנוש של היחידה. (עז/17)

25.62 - מבוטל

25.621 - 25.629

פסקאות מבוטלות

(הסכם קיבוצי מיוחד מיום 1.3.2017)
(עז/5)

25.63 - תוספת הופעה, תוספת מיוחדת ותמריץ למשפטנים

25.630

- (א) למען הסר ספק, הוראות סעיף זה אינן חלות על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו אינם נקבעים לפי הסכמים קיבוציים; (פא/8)
- (ב) האמור בסעיף זה חל על משפטנים המדורגים בדירוג השירות המשפטי בלבד (למעט משפטנים המוקבלים לשופטים), פרקליטים ומשפטנים המופיעים בפני בתי משפט, בתי דין, ועדות שרים וועדות כנסת, להלן - "ערכאות שיפוטיות";
- (ג) התוספות הנזכרות בסעיף זה נחשבות כחלק מהמשכורת לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 או לעניין כל הטבת פרישה אחרת. עובד שקיבל את אחת התוספות ערב פרישתו זכאי להכללתה בחישוב המשכורת הקובעת;
- (ד) תוספות אלו אינן נחשבות כחלק מן המשכורת לצורך חישוב תוספת היוקר. (15/טו)

25.631

תוספת הופעה בשיעור של 20%

- (א) פרקליט המועסק בפרקליטות המדינה או בפרקליטות מחוז אשר כל עיסוקו הוא הופעות בפני ערכאות שיפוטיות והכנה לאותן הופעות, זכאי לתוספת הופעה בשיעור של 20% מן המשכורת המשולבת;
- (ב) משפטן, המתפקד ביחידה המוגדרת בתקן המאושר של המשרד הנוגע בדבר, כיחידת תביעות, שכל עיסוקו באופן רצוף, מתמיד וקבוע הוא הופעות בפני ערכאות והכנה לאותן הופעות (שלושת התנאים מצטברים) - זכאי לתוספת הופעה בשיעור 20% מן המשכורת המשולבת;
- (ג) לפרקליט המועסק במשרד המשפטים בפרקליטות על יחידותיה וכן למשפטן האמור בנסמן (ב) לעיל המועסקים ביחידת תביעות ומופיע כמפורט בנסמן (ב) לעיל - יאושר התשלום על-ידי האחראי;
- (ד) משרות בעלות אופי שיפוטי כגון: רשמים בבתי משפט ובבתי הדין לעבודה ומפקחים על רישום מקרקעין, המדורגים בדירוג השירות המשפטי, כל עוד הם מכהנים בתפקידם, זכאים לתוספת מיוחדת בשיעור של 20% מן המשכורת המשולבת;
- (ה) משפטנים ביחידת הממונה הראשי על יחסי עבודה במשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה אשר מונו לתפקידם לפי סעיף 1 לחוק יישוב סכסוכי עבודה - זכאים לתוספת בשיעור של 20% מן המשכורת המשולבת;
- (ו) משפטן אשר איננו נמנה על היחידות המפורטות בנסמנים (א) ו-(ב) לעיל, המופיע בפני ערכאות שיפוטיות בממוצע 3-4 פעמים בשבוע, שכל עבודתו שלובה וכרוכה בהופעות בפני ערכאות שיפוטיות - זכאי לתוספת הופעה בשיעור של 20% מן המשכורת המשולבת.

25.632

תוספת הופעה בשיעור של 10%

- (א) משפטן המופיע בפני ערכאות שיפוטיות, בממוצע פעמיים בשבוע - זכאי לתוספת הופעה בשיעור של 10% מן המשכורת המשולבת;
- (ב) משפטן המופיע בפני ערכאות שיפוטיות פחות מפעמיים בשבוע בממוצע, איננו זכאי לתוספת הופעה בשיעור כל שהוא.

25.633

נוהל אישור תשלום תוספת הופעה

- (א) הסמכות לאשר תוספת הופעה כאמור בפסקה 25.631 (א)-(ה) היא בידי האחראי;
- (ב) הסמכות לאשר תוספת הופעה כאמור בפסקה 25.631(ו) או בפסקה 25.632, או להגדיל את שיעור התוספת מ-10% ל-20% על-פי המדדים, היא בידי נציבות שירות המדינה. אחראי במשרד בו מועסק משפטן הזכאי לקבל תוספת כנ"ל, יפנה בכתב לנציבות שירות המדינה ויפרט בפנייתו את תאריכי הופעותיו (בפירוט יומי) של אותו משפטן בפני ערכאות שיפוטיות במשך שלושת החודשים מהתחלת הופעותיו, כשהן מאושרות על-ידי הממונה הישיר על המשפטן ועל-ידי האחראי;
- (ג) נציבות שירות המדינה תאשר את שיעור התוספת, לאחר שתבדוק ותאמת את פניית המשרד.

25.634

תוקף אישור

- (א) האישור יהיה בתוקף כל עוד מכהן המשפטן בתפקידו הנוכחי ותדירות הופעותיו הממוצעת בפני ערכאות שיפוטיות במשך שלושה חודשים היא כפי שצוין בפניית האחראי;
- (ב) חדל עובד לכהן בתפקידו הנוכחי ו / או להופיע בפני ערכאות שיפוטיות בתדירות כמצוין לעיל, או הקטין את תדירות הופעותיו, יורה האחראי להפסיק לשלם לו את התוספת האמורה או יורה להקטין את שיעור התוספת וידווח על כך לנציבות שירות המדינה.

25.635 - 25.636

פסקאות מבוטלות (15/זס)

25.637

תמריץ

- (א) משפטן או פרקליט, זכאי לתמריץ בהתאם לתפקידו בשיעורים שייקבעו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי העבודה במשרד האוצר;
- (ב) התמריץ משתלם מדי חודש, יחסית להיקף העסקתו של המשפטן, או הפרקליט והוא נחשב כשכר לכל דבר ועניין, מהווה בסיס לחישוב ערך שעה לתשלום בעד עבודה נוספת ונכלל בחישוב לניכוי והפרשה לקרן השתלמות;
- (ג) התמריץ נכלל בבסיס חישוב הוותק, לכן יש להגדיל את התשלום עבור התמריץ בשיעור של אחוז אחד לשנה בריבית דריבית כמספר שנות הוותק בעדן זכאי המשפטן לתשלום.

25.64 - מינוי על פרסומים למשפטנים

25.641

עובד המדרג בדירוג המשפטנים או בדירוג הפרקליטים, זכאי לקבל, ללא תשלום, ספרות מקצועית בהתאם לרשימה המפורסמת מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
(15/זס)

25.642

עובד המועסק במשרה חלקית מקבל את המינויים האמורים בפסקה 25.641, בשיעור יחסי לחלקיות משרתו.

25.65 - תוספת גמול השתלמות

25.651

- (א) תוספת גמול השתלמות הינה תוספת שכר המשולמת בגין לימודים בתחומי העיסוק, המקצוע או התפקיד של העובד ובתחומים כלליים הנוגעים לעיסוקו או תפקידו, בהתאם להסכמים קיבוציים בחלק מהדירוגים המקצועיים השונים;
- (ב) בחינת עמידת העובד בתנאים לגמול השתלמות בדירוגים המזכים, נערכת על-ידי ועדה פריטטית המורכבת מנציגי המעסיקים ומנציגי ארגון העובדים בדירוג הרלוונטי;
- (ג) בחלק מהדירוגים הנושא מטופל על-ידי ארגון העובדים הרלוונטי לדירוג;
- (ד) בעת מעבר העובד מדירוג לדירוג יתכנו שינויים בזכאות, ועל העובד לבדוק את המשך זכאותו לגמול ההשתלמות בהתאם לכללים בדירוג הרלוונטי למשרתו החדשה.
(פא/16)

פרק 26 - נסיעות, הוצאות אש"ל והעברה

בפרק זה מובאות הוראות בעניין נסיעות על חשבון הממשלה, נסיעות לחוץ-לארץ, אשרות, קצובת אש"ל בארץ ובחוץ-לארץ והחזר הוצאות העתקת מקום מגורים.

26.1 - נסיעות על חשבון הממשלה

26.11 חלות / 26.12 נסיעות בתפקיד / 26.13
נסיעות לחוץ-לארץ / 26.14 נוהל אישור נסיעות
עובדי המדינה בתפקיד לחוץ-לארץ / 26.15
אישור לקבלת אשרה לחוץ-לארץ

26.11 - חלות

26.111

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל סוגי העובדים בשירות;
(ב) בשירותי הביטחון יחולו הוראות פרק משנה זה, בשינויים המחויבים לעניין נוהל הגשת בקשות לנסיעה בתפקיד, ביצוע ומעקב.
(עא/5)

26.12 - נסיעות בתפקיד

26.121

עובד רשאי להשתמש ברכב ממשלתי או ברכב שכור על חשבון הממשלה למטרת נסיעה בתפקיד; את סוגי הרכב ואת הנוהל לכך קובע החשב הכללי. עובד רשאי לתבוע החזר הוצאות נסיעה בתפקיד בתחבורה ציבורית או בדרך אחרת, בהתאם להוראות החשב הכללי בנושא נסיעות בתפקיד והחזר הוצאות נסיעה.

26.122

עובד אינו זכאי להחזר הוצאות נסיעה בתפקיד, כאמור, אם קיבל, או תבע כבר, את החזר ההוצאות בעד אותה נסיעה ממוסד ממשלתי אחר או מכל גוף אחר. הוא הדין בעובד התובע החזר הוצאות נסיעה בעד שירותי הדרכה, בהתאם לאמור בפסקה 53.322.

26.123

עובד המקבל החזר הוצאות קבועות בעד רכבו, זכאי לתשלום, מקופה ציבורית, של הוצאות קבועות בגין אותו רכב, אם בעד עצמו ואם בעד בן זוגו, עד לרמת ניידות ד'. בשום מקרה לא יהיה עובד זכאי להחזר כפול של דמי רישוי וביטוח.

26.13 - נסיעות לחוץ-לארץ

26.131

שליח זכאי להוצאות נסיעה, אש"ל, דמי העברת מטען, ביטוח אישי שלו ושל מטענו, בהתאם לקבוע בהוראות השכר ותנאי השירות בחוץ-לארץ בשיעורים ובתנאים שקובע החשב הכללי.

26.132

הפסקה 16.342
(פב/12)

26.14 - נוהל אישור נסיעות עובדי המדינה בתפקיד לחוץ-לארץ

26.140

סמכויות

- (א) נסמן מבוטל;
(ב) נסיעה לחוץ-לארץ בתפקיד של מנכ"ל משרד ממשלתי או של בעל תפקיד שמונה על-ידי הממשלה או באישורה, טעונה אישור של השר הממונה;

- (ג) המנכ"ל מוסמך לאשר נסיעותיהם בתפקיד לחוץ-לארץ של כל עובדי משרדו (נסיעות על חשבון תקציב המשרד);
- (ד) נסיעת עובד מדינה לחוץ-לארץ בתפקיד, שלא על חשבונו הפרטי ושלא במימון תקציב המשרד, תאושר על-ידי המנכ"ל לאחר קבלת חוות דעת של היועץ המשפטי של המשרד;
- (ה) נסיעה לחוץ-לארץ בתפקיד של חשב או סגן חשב במשרד ממשלתי תאושר על-ידי המנכ"ל והחשב הכללי במשרד האוצר;
- (ו) המנכ"ל מוסמך לאשר ימי היעדרות בשכר בנסיעות בתפקיד לחוץ-לארץ ו/או כהשתתפות חלקית או מלאה של המשרד כאשר הנסיעה בתפקיד כאמור בפסקה 26.142 (א), (ב), ו/או על-פי ההגדרות בפסקה 26.142.
(עג/12)

26.141

מימון נסיעות

- (א) מימון נסיעה בתפקיד לחוץ-לארץ של עובד מדינה, יתבצע אך ורק מתוך סעיפי התקציב המאושרים המתייחסים לנסיעות לחוץ-לארץ;
- (ב) נסיעת עובד מדינה לחוץ-לארץ שלא על חשבונו הפרטי ושלא במימון תקציב המשרד, תיבחן על-ידי היועץ המשפטי של המשרד וחוות דעתו תובא בפני המנכ"ל בטרם קבלת החלטה בנדון;
- (ג) היועץ המשפטי יבדוק אם אין במימון הנסיעה על-ידי גורם חיצוני משום ניגוד אינטרסים, או פגיעה בטוהר המידות וסדרי המינהל התקין.
(נב/37)

26.142

הגדרת נסיעות בתפקיד

סוגי הנסיעות הבאים מוגדרים כנסיעה בתפקיד:

- (א) כל נסיעה הממומנת במלואה או בחלקה על-ידי המדינה;
- (ב) נסיעה שאיננה ממומנת על-ידי המדינה, אם נתקיים בה אחד מאלה:
- מטרת הנסיעה היא ייצוג המדינה או המשרד בפני מוסד או פורום כלשהו בחוץ-לארץ, או ניהול משא ומתן בשם המדינה;
 - המימון לנסיעה נתקבל מגורם כלשהו בארץ או בחוץ-לארץ, לרבות גופים ממלכתיים וציבוריים, מוסדות להשכלה ולמחקר, קרנות, גופים פרטיים, גופים מסחריים, מוסדות ציוניים ולאומיים, המגביות, מלווה העצמאות ופיתוח, תאגידים שהוקמו על-פי חוק, חברות, בין ציבוריות ובין פרטיות, או ממשלות זרות, אם הוא ניתן לעובד עקב תפקידו או עקב מעמדו בשירות המדינה;
 - נסיעה מכוח צו או החלטה של בית משפט בעניין הנוגע למדינה;
 - נסיעה לטיפול משפטי בעניין הנוגע למדינה;
 - נסיעה לצורך בדיקה למטרת רישוי, אישור יבוא וכדומה;
 - הצטרפות לפמליה של שר או למשלחת רשמית;
 - נסיעה בתפקיד של עובד המדינה המשרת בחוץ-לארץ ארצה, או למדינה אחרת שאיננה בתחום עבודתו.
- (ג) עובד שאושרה לו נסיעה בתפקיד במסגרת משלחת רשמית, איננו רשאי לצרף את בת/בן זוגו או אדם אחר גם אם הם נוסעים על חשבונם, אלא לאחר קבלת אישור המנכ"ל.
(נב/37)

26.143

נסיעה שלא בתפקיד

ביצוע תפקיד בעת נסיעה שאיננה בתפקיד, בעדה אושרה היעדרות במשכורת ו/או היעדרות בשכר ו/או היעדרות בתשלום דמי אש"ל, יוכר רק אם התמלא אחד מן התנאים הבאים:

- (א) הנסיעה יזומה על-ידי המשרד;
 - (ב) ביצוע התפקיד בחוץ-לארץ הינו במסגרת תפקידי העובד בשירות או קשור לתפקידיו;
 - (ג) הנסיעה נובעת מצורכי המשרד או באה לענות על צרכים כאלה.
- (נב/37)

26.144

נוהל הגשת הבקשות לנסיעה בתפקיד

- (א) הבקשה לאישור נסיעה לחוץ-לארץ תוגש ע"ג טופס (מדף 2495), חתומה על-ידי האחראי, לבחינה ואישור המנכ"ל על-פי הנהלים שהנהיג המשרד;
 - (ב) על הבקשה יחתום חשב המשרד בטופס (מדף 2495) ויצייין אם הוצאות הנסיעה הן במסגרת תקציב המשרד המאושר וכן אם הנסיעה נכללה בתכנית הנסיעות שנקבעה בתקציב המאושר;
 - (ג) אם הנסיעה במימון גורם אחר, יש לצרף את המסמכים המתאימים;
 - (ד) יש להיוועץ ולקבל חוות דעת מאת נציבות שירות המדינה לפני מתן אישור המנכ"ל לנסיעות הכרוכות במשלחות משותפות למספר משרדים ובנושאים מקצועיים להם זיקה למספר משרדים;
 - (ה) על הכוונה לדון בנסיעות בתפקיד לחוץ-לארץ של משלחות ממספר משרדים, יש לדווח לנציבות שירות המדינה לפחות 30 יום מראש.
- (סד/32)

26.145

ביצוע

- (א) חשב המשרד והאחראי יפעלו לביצוע הנסיעה רק לאחר קבלת אישור בכתב מאת המנכ"ל או מאת השר (במקרים שפורטו בפסקה 26.142);
 - (ב) הביצוע יהיה רק לתקופת הזמן שאושרה ובמסגרת התקציב המאושר לנסיעה;
 - (ג) חלו שינויים במועדי הנסיעה, במשך זמן השהייה, במימון הנסיעה וכדומה, יש לדווח עליהם מיד למנכ"ל ולקבל אישור בכתב לשינויים.
- (נב/51)

26.146

מעקב

- (א) מנכ"ל המשרד יכין אחת לשישה חודשים מעקב תקופתי פנימי על נסיעות בתפקיד לחוץ-לארץ שנעשו מתקציב משרדו;
 - (ב) המעקב הפנימי יכלול את שמות הנוסעים, משך הנסיעה, ארץ היעד, מטרת הנסיעה וההוצאה.
- (סד/32)

26.15 - אישור לקבלת אשרה לחוץ-לארץ

26.151

עובד המבקש לצאת לחופשה לחוץ-לארץ למדינה אליה יש צורך בקבלת אשרה, יפנה בכתב אל מנהל יחידת משאבי האנוש לקבלת אישור לצורך קבלת אשרה.

26.152

מנהל יחידת משאבי האנוש יכתוב, בעברית או באנגלית, לפי הצורך, לשגרירות או לקונסוליה הנוגעת בדבר, לפי הנוסח הבא:

משרד..... תאריך.....
לכבוד שגרירות/קונסוליה.....
אישור
מאשר בזאת כי מר/גב'..... הינו/ה עובד/ת במשרדנו ואושרה לו/לה
חופשה לתקופה מ..... עד.....
בכבוד רב,
מנהל יחידת משאבי אנוש

(MINISTRY'S LOGO)

DATE: _____

TO:

VISA SECTION

EMBASSY OF /CONSULATE GENERAL OF

THIS IS TO CERTIFY THAT

(NAME OF EMPLOYEE)

IS EMPLOYED BY OUR MINISTRY, HAS BEEN GRANTED VACATION LEAVE
FROM TO

UPON HIS/HER RETURN, WILL RESUME HIS/HER
(NAME OF EMPLOYEE)

POSITION WITH US.

SINCERELY YOURS,

PERSONNEL DIRECTOR

26.153

העובד יקבל את מקור המכתב ויעבירו לתעודתו. עותק מן האישור יתויק בתיקו האישי של העובד יחד עם העותק המאושר של טופס בקשה לחופשה (מדף 2450).

26.2 - קצובת אש"ל

26.20 חלות / 26.21 יציאה בתפקיד - הוראות כלליות / 26.22 זכאות לקצובת אש"ל / 26.23 מכסות קצובת אש"ל / 26.24 קצובת אש"ל לעובדים שאין להם מקום קבוע / 26.25 תשלום קצובת אש"ל / 26.26 קצובת אש"ל - השתתפות בבחינות / 26.27 קצובת אש"ל - מתן עדות / 26.28 קצובת כלכלה - העסקה בשעות נוספות / 26.29 קצובת אש"ל בחוץ-לארץ

26.20 - חלות

26.201

הוראות פרק זה חלות על כל סוגי העובדים בשירות.

26.21 - יציאה בתפקיד - הוראות כלליות

26.211

- (א) עובד היוצא בתפקיד חייב לצאת ולשוב באופן שיהיה בו משום חיסכון מרבי בהוצאות אש"ל;
(ב) הממונים על העובדים יקפידו על מתן אישורים ליציאה בתפקיד (ראה פסקה 91.174) ויצמצמו ככל האפשר את תקופת היעדרם של העובדים שעליהם הם ממונים.

26.212

תקופת שהייה מחוץ למקום עבודתו הרגיל של עובד נחשבת מזמן יציאתו לתפקיד ועד שובו למקום עבודתו או למקום מגוריו הרגיל בגמר תפקידו.

26.22 - זכאות לקצובת אש"ל

26.220

- (א) עובד זכאי לתשלום קצובת אש"ל, בנסיבות המתוארות להלן, אם הוא יוצא לרגל תפקידו אל מקום שאינו בשטח השיפוט של הרשות המקומית (להלן - "שטח השיפוט") של מקום מגוריו, ושנמצא בשטח שיפוט שגבולותיו מרוחקים יותר מ-10 ק"מ מגבולות שטח השיפוט של מקום עבודתו הרגיל ושל מקום מגוריו;
(פא/15)

- (ב) לצורכי פסקה זו, עובד החייב להתייצב במקום ריכוז (תחנת הסעה), נחשב אותו מקום ריכוז כמקום העבודה הרגיל שלו. הורשה עובד כנ"ל להתייצב בנקודה שבין מקום הריכוז למקום ביצוע העבודה, ייחשב כמקום העבודה הרגיל של אותו עובד המקום הקרוב ביותר למקום ביצוע העבודה מבין אלה: מקום הריכוז הנ"ל או מקום מגוריו העובד.
(עג/13) (4/10)

26.221

קצובת לינה

- (א) עובד השוהה בתפקיד מחוץ למקום עבודתו הרגיל לפחות 24 שעות רצופות, זכאי לקצובת לינה, אם אכן הוציא הוצאות לינה;
(ב) עובד שהתקיימו לגביו כל אלה:

1. מתגורר במרחק העולה על 50 ק"מ ממקום עבודתו הקבוע וכן -
2. ביצע, באופן אקראי ועד שעות מאוחרות, עבודה בלתי ניתנת לדיחוי, במקום עבודתו הקבוע וכן -
3. עקב ביצוע העבודה כאמור נאלץ העובד, על-פי אישור מראש שניתן לו בהתאם לפסקה זו, להוציא הוצאות לינה במקום עבודתו הקבוע. במקרה זה רשאי האחראי, על-פי שיקול דעתו ובאישור המנהל הכללי, בהתאם לתקציב המשרד ולצורכי העבודה לאשר לעובד כאמור החזר של ההוצאות שהוציא בפועל, כנגד דיווח בכתב וקבלות שיגיש העובד.
(נט/29)

26.222

קצובת כלכלה

עובד זכאי לקצובת כלכלה על שהייה של עד 24 שעות על-פי הכללים הבאים:

- (א) תעריף א' - אם לרגל תפקידו נאלץ העובד לשהות מחוץ למקום עבודתו הרגיל מעל ארבע שעות (כולל);
 - (ב) תעריף ב' - אם לרגל תפקידו נאלץ העובד לשהות מחוץ למקום עבודתו הרגיל מעל שמונה שעות (כולל);
 - (ג) תעריף ג' - אם לרגל תפקידו נאלץ העובד לשהות מחוץ למקום עבודתו הרגיל מעל שתיים עשרה שעות (כולל).
- על שהייה בתפקיד מחוץ למקום העבודה הרגיל, יותר מ-24 שעות רצופות, ראה פסקאות 26.233 ו-26.237.
(סט/24)

26.223

שעה שנקבעה להתחלת העבודה היא:

- (א) אם מקום התייצבותו הרגיל של העובד הוא מקום ביצוע העבודה - השעה שנקבעה להתחלת העבודה (ראה פסקאות 31.111 ו-31.121);
 - (ב) אם מקום התייצבותו הרגיל של העובד הוא מקום ריכוז (תחנת הסעה) או נקודה אחרת שבין מקום הריכוז לבין מקום ביצוע העבודה - השעה שבה על העובד להתייצב במקום הריכוז או בנקודה האמורה.
- אם השעה הנחשבת כשעת התחלת העבודה לפי נסמן (א) או (ב) לעיל מוקדמת משעה 07:00, תיחשב שעה 07:00 כשעת התחלת העבודה.

26.224

- (א) עובד אינו זכאי לקצובת אש"ל בעד ימי מנוחה שבועיים או ימי פגרה הנקובים בפרק 32, שחלו בתקופות שהייתו מחוץ למקום עבודתו הרגיל, אלא אם כן היה כל כך רחוק ממקום עבודתו הרגיל, שהנסיעה לשם ובחזרה משם כרוכות בהוצאות ובהפסד זמן למעלה מהרגיל;
- (ב) עובד זכאי להחזר הוצאות נסיעה ממקום התפקיד לפני יום המנוחה או הפגרה ולהוצאות הנסיעה חזרה אליו אחרי יום זה;
- (ג) נסיעה למקום העבודה הרגיל בנסיבות אלו אינה מפסיקה את רציפות תקופת השהייה בתפקיד מחוץ למקום העבודה הרגיל.

26.225

עובד שחלה בזמן ששהה בתפקיד מחוץ למקום עבודתו הרגיל, זכאי לקצובת אש"ל בעד ימי מחלתו שבהם נעדר ממקום עבודתו (לרבות ימי מנוחה שבועיים וימי פגרה הנקובים בפרק 32, למרות האמור בפסקה 26.224), ובלבד שהמציא תעודה רפואית (ראה פסקה 33.225) המאשרת כי בגלל מחלתו אינו מסוגל לעבוד ואף נבצר ממנו לחזור למקום מגוריו.

26.226

- (א) עובד התובע קצובת כלכלה אינו חייב להמציא קבלות על הוצאותיו אלו;
 - (ב) עובד התובע קצובת לינה זכאי להחזר הוצאותיו הממשיות, בכפיפות למרב הקבוע בסעיף 26.23, אם הוא מצרף לתביעתו קבלה שניתנה על-ידי מוסד אירוח מוכר, מלון או פנסיון;
 - (ג) הגיש עובד קבלה שניתנה על-ידי אדם, שהוכח לשביעות רצונו של המשרד כי מקור פרנסתו הוא השכרת חדרים, זכאי העובד להחזר הוצאותיו הממשיות בעד לינה כנקוב בקבלה, אך לא יותר מן השיעור כפי שיפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר;
 - (ד) כללה הקבלה תשלום בעד ארוחת בוקר, זכאי העובד להחזר הוצאותיו בעד לינה, בצירוף השיעור בעד ארוחת בוקר;
 - (ה) עובד התובע קצובת לינה שלא הביא קבלה כנ"ל, זכאי להחזר הוצאותיו הממשיות אך לא יותר מן השיעור כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר;
 - (ו) קיבל העובד לינת חנים במוסד ממשלתי או בכל מקום אחר, אינו זכאי לכל תשלום.
- (שס/20)

26.227

על העובדים המפורטים להלן חלות ההגבלות הבאות:

- (א) עובד השוהה בתפקיד מחוץ למקום מגוריו הקבוע, ומקבל קצובת כלכלה ו/או קצובת לינה על חשבון המשרד, או החזר הוצאות בכל צורה אחרת כגון תלושים - אינו זכאי לקצובת אש"ל;
- (ב) עובד הנמצא בהשתלמות בארץ שלא במקום מגוריו הקבוע וההשתלמות כוללת כלכלה ולינה, אינו זכאי לקצובת אש"ל בעד תקופת שהותו בהשתלמות;

(ג) עובד הנותן שירות הדרכה כמפורט בפרק משנה 53.3 אינו זכאי לקצובת אש"ל אם קיבל כלכלה ולינה במקום מתן השירות.

26.228

פסקה מבוטלת

26.229

על תשלום קצובת אש"ל והחזר הוצאות נסיעה בתפקיד לעובד המשתלם בארץ שלא במקום עבודתו הקבוע - ראה פסקה 53.114.

26.23 - מכסות קצובת אש"ל

26.231

תעריפי קצובת כלכלה, יעודכנו ויפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
(שס/20)

26.232

השיעור המרבי של הוצאות בעד לינה לפי קבלה, שעובד זכאי להחזרתן, הוא המחיר והסיווג, לרבות מסים, כפי שיקבע בהוראות התכ"ס.

26.233

עובד השווה בתפקיד מחוץ למקום עבודתו הרגיל יותר מ-24 שעות רצופות, זכאי לקצובת לינה ולקצובת כלכלה על כל תקופה שלמה של 24 שעות.

26.234 - 26.236

פסקאות מבוטלות
(סה/17)

26.237

עובד הלן בחדר שכור על בסיס חודשי, זכאי להחזר הוצאות הלינה הממשיות, אך לא יותר מן השיעור כפי שיעודכן ויפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, ובלבד ששיעור קצובת הלינה שישולם לו במשך חודש אחד לא יעלה על דמי השכירות החודשית שהוא משלם בעד החדר.
(שס/20)

26.24 - קצובת אש"ל לעובדים שאין להם מקום קבוע

26.241

בפרק משנה זה:

"עובד פיקוח" - עובד העונה על התנאים המצטברים שלהלן:

- (א) משרתו מוגדרת בתקן כמשרת אכיפה או פיקוח;
- (ב) מבצע תפקיד שליבתו ביצוע אכיפה או מעקב אחר פעולות ועמידה בתנאים ותקנים בהיבטי איכות, בטיחות, חוקיות וכדומה בתחומים הרגולטורים שבאחריותו, שעיקרם מבוצע בפועל מחוץ למשרד במקומות הנתונים לפיקוחו, כגון: עסקים, מוסדות, מבני ציבור, שטחים ציבוריים, מערכות ומתקנים, ושלא ניתן לבצעם ממקום עבודה אחר לרבות מהמשרד.

26.242

- עובד פיקוח יהיה זכאי לתשלום אש"ל כמפורט בפסקה 26.220 בהתקיים התנאים המצטברים שלהלן:
- (א) העובד נדרש לעבוד למעלה ממחצית סך ימי התקן החודשיים המוגדרים למשרתו, ובתנאי שעבד לפחות 4 שעות בכל אחד מהימים הללו לצורך פיקוח בשטח.
בחודשים בהם העובד נעדר בחלק מימי העבודה, יהיה זכאי לאש"ל רק במידה שסך ימי הנוכחות בהם עבד לפחות 4 שעות לצורך פיקוח בשטח יעלו על סך ימי הנוכחות שאינם לצורך עבודת פיקוח בשטח. יובהר כי ימי ההיעדרות של העובד לא יספרו במניין ימי התקן לצורך זה; לדוגמה: עובד שסך ימי התקן החודשיים שלו הוא 22, ונעדר בגין מחלה במשך 4 ימים.
1. ככל שהעובד עבד לפחות 10 ימים לצורך פיקוח בשטח, ובתנאי שעבד בכל יום כזה לפחות 4 שעות, מתוך 18 ימי הנוכחות באותו חודש - יהיה זכאי לתשלום האש"ל;
2. ככל שהעובד עבד בחודש 9 ימים לצורך פיקוח בשטח ויותר 9 ימי הנוכחות אינם לצורך עבודת פיקוח בשטח - לא יהיה זכאי לתשלום האש"ל.
 - (ב) עבודתו מחוץ למשרד היא לצורכי אכיפה ופיקוח בשטח בלבד, גם אם היא מתבצעת בתוך תחומי השיפוט של מקום העבודה או מקום המגורים, ללא מגבלת מרחק;

(ג) ביצוע עבודת הפיקוח בשטח היא לפי דרישת הממונה ובהתאם לצורכי המערכת, כפי שיהיו מעת עת.

26.243

בסמכות נציבות שירות המדינה לאשר תשלום אש"ל במקרים חריגים בהם האמור בפסקה 26.220 אינו חל, כאשר העובד נעדר בקביעות לרגל תפקידו ממקום העבודה שאליו הוא צמוד, דהיינו כאשר עיקר עבודתו היא עבודת שטח ברציפות ואילו מיעוטה נעשה במשרד, ככל הניתן על-פי אמות המידה בפסקה 26.242.
(פא/15)

26.25 - תשלום קצובת אש"ל

26.251

עובד ששהה בתפקיד מחוץ למקום עבודתו הרגיל, יגיש בסוף כל חודש טופס עבודה בשעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, אש"ל ונסיעות (מדף 2430) בעד החודש שחלף, ויציין בטור המתאים של הטופס את פרטי התפקיד שבגללו שהה מחוץ למקום עבודתו.

26.252

העובד יציין x בטופס עבודה בשעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, אש"ל נסיעות (מדף 2430), בעמודה המתאימה שבעבודה נדרש התשלום בעד ארוחות. העובד יקבל תשלום, בשיעור שיהיה בתוקף בחודש שלאחר החודש שעליו דיווח.

26.253

- (א) הזכאות להחזר הוצאות אש"ל מותנית בדיווח של העובד תוך זמן סביר, ולא יאוחר מתום שישה חודשים ממועד התגבשות הזכות;
- (ב) החזר רטרואקטיבי של הוצאות אש"ל לתקופה העולה על שישה חודשים, יינתן בכפוף להוכחת הזכאות בראיה אובייקטיבית, ובלבד שלא היתה רשלנות מצידו של העובד בגינה לא התבקש התשלום במועד.
(שע/3)

26.26 - קצובת אש"ל - השתתפות בבחינות

26.261

עובד הנעדר מהעבודה מחמת השתתפותו בבחינות על משרה פנויה בשירות המדינה שעליה פורסם מכרז, או בבחינות לקביעת דרגה, יחשבו לו ימי/שעות הבחינה אליהם הוזמן כתקופת היעדר בתפקיד, והוא יהא זכאי לקצובת כלכלה בהתאם להוראות פסקה 26.222 ולהחזר הוצאות נסיעה הקשורות בהשתתפותו בבחינות.

26.262 - 26.263

פסקאות מבוטלות
(סה/17)

26.27 - קצובת אש"ל - מתן עדות

26.271

- (א) עובד שנדרש על-ידי הנהלת משרד, לרבות משטרת ישראל, פרקליטות המדינה או פרקליטות מחוז, להופיע בבית משפט או בבית דין כדי להעיד על עניין כלשהו הידוע לו מכוח תפקידו או שלא מכוח תפקידו, איננו רשאי לדרוש דמי בטלה והוצאות מבית המשפט או מבית הדין בעד אותה הופעה;
- (ב) תקופת היעדרו מהעבודה תיחשב כהיעדר בתפקיד, והוא זכאי להחזר הוצאות נסיעה ולקצובת אש"ל בהתאם להוראות סעיף 26.22;
- עובד שתובע את המדינה או כל גוף אחר בעניינו הפרטי, תקופת היעדרו מהעבודה לא תיחשב כהיעדר בתפקיד, והוא לא זכאי להחזר הוצאות נסיעה ולקצובת אש"ל בהתאם להוראות סעיף 26.22.
(סט/24)

26.272

- (א) עובד שנדרש על-ידי אדם או מוסד לא ממשלתי להופיע בבית משפט או בבית דין כדי להעיד על דברים הידועים לו מכוח תפקידו או הנוגעים בתפקידו, חייב לדרוש דמי בטלה והוצאות מבית המשפט או מבית הדין בעד אותה הופעה;
- (ב) את דמי הבטלה וההוצאות שבית המשפט או בית הדין יקבע יעביר מזכיר בית המשפט או בית הדין לאוצר המדינה, ויודיע על כך למנהל היחידה של העד;
- (ג) תקופת היעדרו של העובד מהעבודה תיחשב כהיעדר בתפקיד, והוא זכאי להחזר הוצאות נסיעה ולקצובת אש"ל בהתאם להוראות סעיף 26.22.

26.273

- (א) עובד שנדרש על-ידי אדם או מוסד לא ממשלתי להופיע בבית משפט או בבית דין כדי להעיד על דברים הידועים לו שלא מכוח תפקידו ושלא במסגרת תפקידו, ייחשב זמן היעדרו כחלק מחופשת המנוחה שלו או כחופשה ללא משכורת - לפי בחירתו;
- (ב) הממשלה לא תישא במקרה כזה בהוצאות נסיעה ואש"ל;
- (ג) אם יקציבו בית המשפט או בית הדין דמי בטלה והוצאות, יקבלם העובד ובלבד שלא קיבל שכר עבודה רגיל עבור אותו יום.

26.274

- (א) עובד שנדרש להופיע בבית משפט או בבית דין ולהעיד עדות מומחה במקצועו ללא קשר עם תפקידיו הרשמיים, בנסיבות המפורטות בפסקה 26.273, והוא אינו רוצה שזמן היעדרו מהעבודה ייחשב כחלק מחופשת המנוחה שלו או כחופשה ללא משכורת, רשאי לפנות אל מנהל יחידתו בבקשה לאשר לו להעיד את עדותו בשעות העבודה;
- (ב) המנהל יאשר את הבקשה אם לדעתו יש עניין ציבורי בכך כי מומחה הממלא תפקידים רשמיים יחווה את דעתו בעניין הנידון לפני בית המשפט או בית הדין, ואין מומחה אחר שיוכל לחוות את דעתו בעניין הנידון;
- (ג) אישר מנהל היחידה את הבקשה, חייב העובד לדרוש דמי בטלה והוצאות מבית המשפט או מבית הדין בעד הופעתו. את דמי הבטלה וההוצאות שיקבע בבית המשפט או בית הדין יעביר מזכיר בית המשפט או בית הדין לאוצר המדינה, ויודיע על כך למנהל היחידה של העד;
- (ד) לא תנוכה כל תמורה בעד תקופת היעדרו של העובד מהעבודה, לא במשכורת ולא בחופשה, אולם קצובת האש"ל בהתאם להוראות סעיף 26.22 תשולם לו אם דמי הבטלה וההוצאות שיקציב בית המשפט או בית הדין יכסו אותה;
- (ה) לא אישר המנהל את הבקשה, יחולו על העובד הוראות פסקה 26.273;
- (ו) בפסקה זו "מומחה" - למעט כל אדם שיש לו עניין כלשהו, במישרין או בעקיפין, בנושא הדיון במשפט.

26.275

- (א) עובד שנדרש להופיע ולהעיד בבית משפט, במדינת ישראל או בחוץ-לארץ, שלא במסגרת תפקידו, בעניין הקשור בתביעה של פשעים כלפי העם היהודי או כלפי האנושות, או על פשעי מלחמה בתקופת מלחמת העולם השנייה, ייזקף הזמן ההכרחי המזערי למתן העדות ולנסיעה הלוך וחזור למקום המשפט כפי שיוכח על-פי תעודות שיציג העובד, על חשבון זמן העבודה, אולם העובד איננו זכאי להחזר הוצאות נסיעה ולקצובת אש"ל;
- (ב) שולמו לעובד דמי בטלה בקשר למתן עדותו, זכאי הוא רק להפרש בין התשלומים שקיבל לבין מלוא משכורתו שהייתה מגיעה לו בתקופת היעדרו.

26.28 - קצובת כלכלה - העסקה בשעות נוספות

26.281

- (א) תשלום לפי סעיף זה, אינו ניתן על עבודה שבעדה משתלמת לעובד תוספת הגבוהה מ-50% משכרו הרגיל (כגון: עבודה ביום מנוחה שבועי, ביום העצמאות או ביום מועד על-פי הוראות פסקה 27.213);
- (ב) כן לא ניתן תשלום לפי סעיף זה, לעובד הזכאי לקבל במקום עבודתו ארוחה חינם או שאוצר המדינה משתתף ב-50% לפחות ממחירה, אם במישרין ואם בעקיפין;
- (ג) לא ניתן תשלום לפי פסקאות 26.282 או 26.284, לעובד הזכאי להחזר הוצאות בעד קצובת כלכלה עקב יציאה לתפקיד ביום העסקתו לפי הוראות סעיף 26.22, או לעובד הזכאי לקצובת אש"ל גלובלי, או לעובד המקבל כל תשלום אחר הבא במקום קצובת לינה או קצובת כלכלה.

26.282

- עובדים שהועסקו שעותיים נוספות לפחות, שבעדן הם זכאים לתשלום בהתאם להוראות פרק משנה 27.2 ולהוראות פסקה 31.155 לגבי הורה עובד, וכתוצאה מכך הועסקו עשר שעות רצופות או יותר, זכאים לקצובת כלכלה בשיעור כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
- (עא/15)

26.283

לצורכי סעיף זה, אין הפסקת הצהריים של חצי שעה מפסיקה את רציפות ההעסקה באותם ימים, ואולם אין זמן ההפסקה נחשב כזמן עבודה.
(6/נ)

26.284

- (א) עובד המועסק שבע שעות לפחות בתחום המשמרת השלישית (בין השעות 22:00 בערב ו-6:00 למחרת בבוקר), מקבל, נוסף על התשלום לפי הוראות פסקה 27.623, ארוחת לילה (שני כריכים ומשקה קר או חם);
- (ב) אם לא סופקה לו ארוחה כאמור, יקבל קצובת כלכלה, בשיעור כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, לכל לילה שבו הועסק כאמור;
- (ג) עובד המועסק בתחום המשמרת השלישית כנ"ל, ארבע שעות לפחות, אך פחות משבע שעות, מקבל, נוסף על התשלום לפי הוראות פסקה 27.623, גם ארוחת לילה (כריך ומשקה קר או חם) ואם לא סופקה לו ארוחה כאמור, קצובת כלכלה בשיעור כמפורט לעיל, לכל לילה שבו הועסק העובד;
- (ד) עובד כנ"ל, הזכאי גם לתשלום לפי הוראות פסקה 26.282, מקבל הטבה אחת בלבד והיא הגדולה מבין השתיים.
(שס/20)

26.285

עובד המקבל חופשה תמורת עבודה נוספת בהתאם לאמור בפסקה 27.212 (ו) ו-(ז), זכאי לקבל קצובת כלכלה כאמור בפרק משנה זה.
(נג/23)

26.29 - קצובת אש"ל בחוץ-לארץ

26.291

- (א) "עובד המועסק בחוץ-לארץ" - שליח או עובד אית"ן, שמקום עבודתו הקבוע הוא בחוץ-לארץ, זכאי לקצובת שהייה ולינה בחוץ-לארץ בהתאם להוראות הוועדה הבינמשרדית לשכר ותנאי שירות בחוץ לארץ (להלן - "שות"ש חו"ל") אשר יפורסמו מעת לעת על-ידי הממונה על השכר במשרד האוצר;
- (ב) עובד שמקום עבודתו הוא בחוץ-לארץ, אך נשלח לתפקיד זמני בחוץ-לארץ, זכאי לקצובת שהייה ולינה בחוץ-לארץ בהתאם להוראות התכ"מ 13.10.0.2;
- (ג) על קצובת אש"ל לעובד היוצא להשתלמות בחוץ-לארץ, ראה סעיפים 53.13 ו-53.14.
(עט/22)(סט/20)

פרק משנה 26.3 - בוטל (סט/20)

26.4 - העתקת מקום מגורים

26.41 חלות / 26.42 הוצאות העתקת מקום
מגורים / 26.43 קצובת אש"ל למי שהעתיק
מקום מגוריו / 26.44 חופשה למי שהעתיק
מקום מגוריו / 26.45 השתתפות בשכר דירה

26.41 - חלות

26.411

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על עובד קבוע, זמני ועובד על-פי חוזה מיוחד ; (פא/8)
- (ב) הוראות פרק משנה זה לא יחולו על עובדי שירותי הביטחון, עליהם חלים הסדרים מיוחדים בנושא העתקת מקום מגורים. (עא/5)

26.42 - הוצאות העתקת מקום מגורים

26.421

בסעיף זה: עובד שנבחר במכרז פנימי או במכרז פומבי והמשנה בעקבות זאת את מקום מגוריו, נחשב כעובד המועבר ממקום למקום על-פי דרישת המשרד ; מועמד מחוץ לשירות, שנבחר למשרה פנויה במכרז פומבי, אינו נחשב בשל כך בלבד כאדם שהממשלה פנתה אליו במטרה להעסיקו.

26.422

עובד הנמצא בשירות, המועבר ממקום למקום על-פי דרישת המשרד, זכאי להחזר הוצאות העתקת מקום מגוריו בהתאם להוראות סעיף זה. בוצעה ההעברה לפי בקשת העובד, לא יהיה זכאי להוצאות העתקת מקום מגוריו, אלא אם היו הגורם לבקשתו סיבות בריאות, על-פי המלצת ועדה רפואית ממשלתית ; במקרה זה ישולמו הוצאות העתקת מקום המגורים כפי שתקבע נציבות שירות המדינה.

26.423

אדם הגר בארץ, שנתקבל לעבודה במקום שונה ממקום מגוריו הרגיל, והממשלה פנתה אליו תחילה במטרה להעסיקו שלא כתוצאה מבקשתו של העובד להתקבל לעבודה, זכאי להחזר הוצאות העתקת מקום מגוריו.

26.424

הוצאות העתקת מקום מגורים שהממשלה מחזירה הן :

- (א) הוצאות נסיעה ממשיות של עובד ושל בני משפחתו ממקום עבודתו הקודם למקום עבודתו החדש, ובלבד שלא תהיינה גבוהות ממחיר נסיעה בקו ציבורי של מוניות (לגבי אילת או ממנה - שלא תהיינה גבוהות ממחיר הטיסה מנמל התעופה בן-גוריון לאילת) ;
- (ב) הוצאות ממשיות, המתקבלות על הדעת, בעד הובלת רהיטיו וחפצי ביתו של עובד ממקום מגוריו הקודם למקום מגוריו החדש ובעד סבלות בקשר עם הובלה זו ; העברת הרהיטים וחפצי הבית תתבצע רק לאחר שהעובד עמד בהצלחה בתקופת הניסיון, בהתאם להוראות פרק משנה 13.8 ;
- (ג) הוצאות הכרויות, המתקבלות על הדעת, עד לסכום שיקבע על-ידי החשב הכללי, הנובעות מן ההעברה, והכרויות בניתוקם, בהתקנתם, בהתאמתם ובחיבורם של מתקנים ביתיים מקובלים, כגון : מכשיר טלפון, מתקני גז, מכשיר טלוויזיה, וילאות, וכל מתקן ביתי אחר שיוכר על-ידי החשב הכללי
- הסכומים שיוחזרו יהיו על-פי תעריפי חברת "בזק" וחברת הגז, לגבי מכשירי טלפון וגז, ולמתקנים ביתיים אחרים לפי החלטת החשב הכללי, וישולמו תמורת קבלות על הוצאות בפועל. (תחולת הנסמן: כ"ו אדר א' התשנ"ב (1.3.1992)) (נב/55)

תשלום על-פי נסמן (ג) לעיל ניתן רק לעובד נשוי, ולעובד בלתי נשוי המחזיק בדירה פרטית ; הוצאות אלו יוחזרו תמורת קבלות, אם אישר האחראי כי אותן הוצאות נגרמו לעובד בקשר עם החלפת דירתו עקב העברתו לפי דרישת הממשלה.

לצורכי פסקה זו נחשבים כבני משפחתו של העובד : בן-זוגו, ילדיו עד גיל 18 או למעלה מגיל 18, שפרנסתם עליו עקב מצב בריאותם והעובד הציג אישור רפואי מאושר על-ידי לשכת הבריאות

המחוזית, וכן הורים הגרים עם העובד שגילם מעל 60 או עקב מצב בריאותם, והעובד הציג אישור רפואי כאמור לעיל.

עובד נשוי או עובדת נשואה שבת-זוגו או בן-זוגה עובדים ומשתכרים, זכאים לקבל רק את מחצית ההוצאות האמורות. אם בן הזוג מקבל ממקום עבודתו החזר של יותר ממחצית הוצאות אלו - זכאי העובד לקבל רק את יתרת ההוצאות.
(נו/49)

26.43 - קצובת אש"ל למי שהעתיק מקום מגוריו

26.431

- (א) עובד, הזכאי לקבל הוצאות העתקת מקום מגורים בהתאם לסעיף 26.42, זכאי לתשלום קצובת אש"ל, בשיעורים הנקובים בפרק משנה 26.2, במשך שבעת הימים הראשונים לאחר העברתו;
- (ב) לא נכנס העובד לגור בדירתו במקום מגוריו החדש תוך שבעה ימים מיום העברתו, יוסיף להיות זכאי לקצובת אש"ל, בשיעורים האמורים עד יום כניסתו לדירתו, אולם לא יותר מאשר בעד 21 יום, לעובד המועסק שישה ימים בשבוע. עובד המועסק פחות משישה ימים בשבוע - יחסית למספר ימי העבודה בפועל ומעוגל ליום שלם;
- (ג) לא נכנס העובד לגור בדירתו תוך 21 יום, רשאי האחראי, מטעמים שייראו לו, להאריך את התקופה בעדה תשולם לעובד קצובת אש"ל עד שלושה חודשים;
- (ד) לא נכנס העובד לדירתו גם בתום שלושת החודשים האמורים בנסמן (ג), יפנה האחראי בכתב, בעוד מועד, אל נציבות שירות המדינה לקבלת אישור להארכת התקופה לתשלום קצובת אש"ל לשלושה חודשים נוספים בלבד.

26.432

קצובת אש"ל, לא תשולם בעד ימים שהעובד ימצא במקום מגוריו הקודם להעברתו.

26.433

עובד, היוצא בתפקיד מחוץ למקום עבודתו הרגיל בפרק זמן שבו הוא מקבל קצובת אש"ל, אינו זכאי לקצובת אש"ל נוספת, אלא לדמי לינה בלבד.

26.44 - חופשה למי שהעתיק מקום מגוריו

26.441

אחראי רשאי לאשר לעובד, הזכאי להחזרת הוצאות העתקת מקום מגורים, חופשה מיוחדת במשכורת לעשיית סידורים שונים בקשר עם ההעברה, אם נראה לו כי הסידורים הקשורים בהעברה מחייבים או מצדיקים זאת. חופשה מיוחדת זו במשכורת לא תהיה ארוכה משני ימים אם העובד המועבר הוא בעל משפחה, או אינו נשוי ומחזיק בדירה פרטית, ולא תהיה ארוכה מיום אחד אם העובד המועבר אינו נשוי ואינו מחזיק בדירה פרטית.

26.45 - השתתפות בשכר דירה

26.451

במקרים חיוניים וחריגים, עובד בתפקיד בכיר כגון: מנהל יחידה, זכאי להשתתפות בשכר דירה ובתנאי שהעובד עונה על כל התנאים המפורטים להלן:

(א) נבחר במכרז פומבי או מונה כדין וכל עוד העובד בתקופת ניסיון כל זאת לתקופה של עד שנתיים;

(ב) מקום עבודתו החדש של העובד איננו מקום מגוריו ולא העתיק את מקום מגוריו דרך קבע למקום עבודתו החדש;

(ג) מקום מגוריו דרך קבע במרחק העולה על 75 ק"מ ממקום עבודתו כאמור לעיל.
(סא/36)

26.452

שיעור ההשתתפות בשכר דירה יקבע על-ידי החשב הכללי במשרד האוצר ויעודכן מעת לעת. (שס/10)

26.453

עובד הזכאי להשתתפות בשכר דירה אינו זכאי להוצאות לינה לפי המפורט בפסקה 26.221.
(שס/10)

26.454

אישור הזכאות לעובד יינתן על-ידי נציבות שירות המדינה בתיאום עם סגן החשב הכללי במשרד האוצר.

26.455

פסקה מבוטלת
(שע/19)

פרק 27 - עבודה בשעות נוספות, ביום מנוחה, משמרות, כוננות ושכר עידוד

בפרק זה מובאות ההוראות בעניין עבודה בשעות נוספות וביום מנוחה, עבודה בתורנויות, תשלום בעד שעות נוספות, עבודה במשמרות, כוננות ושכר עידוד.

27.1 - הוראות כלליות

27.11 חלות והגדרות / 27.12 חיוב לעבוד בשעות נוספות / 27.13 כללים לחישוב שעות נוספות / 27.14 תורנות רופאים ורופאים וטרינרים / 27.15 דמי השתתפות בוועדה ציבורית

27.11 - חלות והגדרות

27.110

הוראות פרק זה חלות על כל העובדים בשירות, למעט עובדים עליהם לא חל חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ובכלל זה עובדי שירותי הביטחון. (עא/5)

27.111

בפרק זה:

- "מכסת שעות עבודה רגילות" - מספר שעות העבודה הנהוגות במקום העבודה בהתאם להסכמי העבודה של הדירוגים השונים בהתחשב במקצועות השונים, במידה והוגדרו בהסכמים של אותם דירוגים. לעובד הממונה באופן ישיר על עובדים אחרים או המפקח על עבודתם - מכסת שעות העבודה הרגילות של אותם עובדים או מספר שעות העבודה הנהוג במקום העבודה או במקצוע, הכל לפי מספר שעות העבודה הגדול ביותר;
- "משכורת חודשית כוללת שכר לשעה" - סך כול המשכורת המשולבת כפי שהוגדרה בפסקה 24.301, וכל תוספת אחרת עליה הוסכם כי תיכלל בחישוב ערך יום או שעות העבודה.
- (א) לעובד המקבל משכורת חודשית:

המשכורת החודשית הכוללת X 12

X 52 מכסת שעות העבודה רגילות לשבוע, הגדולה ביותר באותה שנה

(ב) לעובד המקבל שכר יומי בשבוע עבודה בן חמישה ימים:

השכר היומי הכולל X 5

מכסות שעות העבודה הרגילות לשבוע, הגדולה ביותר באותה שנה

אלא אם נקבע במפורש דבר אחר.

(ג) לעובד המקבל שכר יומי בשבוע עבודה בן שישה ימים:

השכר היומי הכולל X 6

מכסות שעות העבודה הרגילות לשבוע, הגדולה ביותר באותה שנה

אלא אם נקבע במפורש דבר אחר.

(נא/13)

27.12 - חיוב לעבוד בשעות נוספות

27.121

- (א) נדרש עובד על-ידי הממונה עליו לעבוד בשעות נוספות בהתאם לצורכי העבודה, חייב הוא לעשות כן, אלא אם קיימות סיבות אישיות, המתקבלות על דעת הממונה, שבגללן אין העובד יכול להיענות לדרישת הממונה (ראה גם פסקה 42.261);
- (ב) אין לחייב עובד במשרה חלקית לעבוד בשעות נוספות החורגות ממכסת יום העבודה הרגיל;
- (ג) במקרים חריגים כשתנאי העבודה מחייבים זאת, יש לקבל מראש את אישור של האחראי במשרד להעסקה זו במסגרת מכסת השעות הנוספות המאושרות למשרד;
- (ד) על חיוב רופאים ורופאים וטרינרים לעבוד בתורנויות ובכוננויות מיוחדות - ראה סעיפים 27.14 ו-27.15.

27.13 - כללים לחישוב שעות נוספות

27.130

- (א) שעות נוספות נחשבות רק שעות שהעובד עבד למעשה מעל למכסת שעות העבודה הרגילות (ראה הגדרה בפסקה 27.111) אשר הוא חייב בה;
- (ב) אם מטעמים של סדרי עבודה או מטעמים אחרים מתחיל עובד לעבוד אחרי השעה שנקבעה לתחילת העבודה או עוזב את מקום העבודה לפני שעת סיום העבודה, או עושה הפסקות בתוך שעות העבודה או מקבל רשות להיעדר בתוך שעות העבודה לעניין שאינו קשור בעבודתו - יובאו בחשבון רק שעות עבודתו בפועל;
- (ג) על חתימה בעת כניסה לעבודה וביציאה ממנה בעת עבודה בשעות נוספות - ראה פסקה 91.154.

27.131

- (א) עובד היוצא בתפקיד לשליחות קצרה בחוץ-לארץ, שאינה עולה על שישה חודשים, זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות לפי הכללים הנהוגים בארץ ובמסגרת המכסה שאושרה לו בארץ;
- (ב) האישור והתשלום יינתנו רק בתנאי שקיים פיקוח מלא על עבודתו בשעות נוספות בחוץ-לארץ, השעות הנוספות בהן הועסק בחוץ-לארץ אושרו על-ידי האחראי לכך בחוץ-לארץ ושעות עבודתו הרגילות בחוץ-לארץ זהות לאלו שבארץ.

27.14 - תורנות רופאים ורופאים וטרינרים

27.141

עובד המדורג בדירוג הרופאים או בדירוג הרופאים הווטרינריים הנדרש לעבוד בתורנות ביום מנוחה או בתורנות לילה, מקבל תשלום בעד התורנות בהתאם לכללים ולנוסחות שנקבעו, מזמן לזמן, בהסכמי השכר עם האיגודים המקצועיים של כל אחד מהדירוגים הנ"ל.

27.15 - דמי השתתפות בוועדה ציבורית

27.150

בסעיף זה, "ועדה ציבורית" - ועדה שחברים בה גם נציגי הציבור שאינם עובדי המדינה והפועלת דרך קבע, (להבדיל מוועדה שהוקמה לתקופת זמן מוגבלת - ועדת אד-הוק). ועדות הכנסת, הממשלה וועדותיה אינן נחשבות כוועדה ציבורית לצורך סעיף זה.

27.151

עובד, המשמש כחבר ועדה, אינו זכאי לכל תשלום בעת השתתפותו בוועדה בשעות עבודתו הרגילות. אולם חבר ועדה מקצועית שבעד השתתפותו בישיבותיה נקבע במפורש תשלום בחוק, בתקנות או בהוראות מיוחדות של נציבות שירות המדינה או של החשב הכללי, זכאי לקבל שכר טרחה בתנאים המפורטים להלן.

27.152

היה חבר ועדה זכאי לתשלום בעד השתתפותו בוועדה כאמור בפסקה 27.151, יודיע הממנה לאותו חבר ועדה, בעת מינויו, את גובה התשלום, את תנאיו ואת סדריו.

27.153

עובד, שזכותו לקבל תשלום בעד עבודה בשעות נוספות מוגבלת בהתאם לאמור בסעיף 27.22, זכאי לתשלום כמפורט להלן בעד כל ישיבה של ועדה ציבורית בה השתתף בתוקף תפקידו, ושנמשכה לפחות שלוש שעות אחרי השעה 18:00 בכפיפות לאמור להלן בסעיף זה. תשלום לפי פסקה זו אינו נחשב כחלק מן המשכורת לכל דבר ועניין.

התשלום בשקלים חדשים לישיבה אחת יהיה כפי שיקבע מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה ו/או על-ידי החשב הכללי במשרד האוצר.

(נח/21)

27.154

לא היה עובד זכאי לתשלום בעד השתתפותו בוועדה, והשתתפותו בוועדה הייתה כרוכה בעבודה בשעות נוספות, יהיה דין שעות אלו כדין שעות נוספות רגילות ויחולו עליהן הוראות פרק זה.

27.155

עובד, המקבל תשלום לפי פסקה 27.153, איננו זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות בשל השתתפותו בישיבה כאמור, ושעות הישיבות לא תיחשבנה כשעות נוספות לשום עניין.

27.156

עובד זכאי לתשלום לפי פסקה 27.153 בעד ארבע ישיבות של ועדה ציבורית בחודש אחד בלבד, אף אם השתתף ביותר מארבע ישיבות כאלו. השתתף העובד בחמש ישיבות או יותר בחודש אחד, תיראנה שעות השתתפותו מהישיבה החמישית ואילך כעבודה בשעות נוספות לכל דבר ועניין.

27.157

עובד שזכותו לקבל תשלום בעד עבודה בשעות נוספות אינה מוגבלת (ראה פרק משנה 27.2), זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות בעקבות השתתפותו בישיבות ועדה ציבורית בתוקף תפקידו.

27.158

הייתה פעולתו של עובד בוועדה כרוכה בנסיעות ובהוצאות אש"ל, יחזיר לו המשרד, בו הוא מועסק דרך קבע, את ההוצאות בהתאם לכללים המפורטים בפרק משנה 26.2.

27.2 - תשלום בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה

27.21 שיעורי התשלום / 27.22 נהלי תשלום

27.21 - שיעורי התשלום

27.211

בסעיף זה:

"יום מנוחה שבועי, - פרק הזמן המתחיל בשעה 17:00 (בחורף) או בשעה 18:00 (בקיץ) של יום העצמאות, יום ערב היום הנדון והמסתיים בשעה 06:00 למחרתו;

מועד

"לילה"

- השעות שבין 22:00 ל-06:00;

"חורף"

- מה-1 באוקטובר עד 31 במרס;

"קיץ"

- מ-1 באפריל עד 30 בספטמבר.

יום שישי הוא יום פנוי שאינו יום מנוחה שבועי.

(נא/13)

27.212

(א) עובד במשרה שלימה הנדרש לעבוד בשעות נוספות, זכאי לתשלום בשיעור של 125% ממשכורתו הכוללת לשעת עבודה בעד כל אחת משתי השעות הנוספות העודפות על מכסת שעות העבודה היומיות, ובשיעור של 150% בעד כל שעה נוספת, החל מהשעה הנוספת השלישית ואילך;

(ב) עובד שהועסק בשעות נוספות בערב יום מנוחה שבועי, ערב יום העצמאות או בערב יום מועד בשעות הנחשבות כחלק ממכסת שעות העבודה בהתאם לחוק, זכאי לקבל בעד אותן שעות תמורה בשיעור של 100% ממשכורתו הרגילה או חופשה;

(ג) עובד המועסק במשרה חלקית, הנדרש לעבוד מעל מכסת שעות העבודה היומיות המוסכמת עמו, אולם במסגרת המכסה היומית של שעות העבודה של עובד במשרה מלאה, תיחשב העסקתו בשעות העודפות מעל למכסה כאמור, כהעסקה בשעות נוספות - זכאי לתשלום בעדן בשיעור של 100% ממשכורתו הכוללת לשעת עבודה. במקרים חריגים, בהם הועסק עובד במשרה חלקית בשעות נוספות מעבר למכסה היומית של עובד במשרה שלימה - זכאי לתשלום בעד שעות אלו בהתאם לאמור בנסמן (א);

(ד) עובד אשר יוצא בתפקיד, מחוץ לגבולות העירוניים של מקום עבודתו והיו השעות הנוספות בהן הועסק העובד שעות נסיעה בחזרה ממקום בו בוצע תפקידו למקום עבודתו או מגוריו בין אם לא הועסק העובד לאחר שובו לעבודה, ובין אם הועסק העובד לאחר שובו לעבודה, יראה זמן הנסיעה בחזרה כזמן עבודה, והתשלום יבוצע בהתאם לנסמן (א); (תוקף הזכאות מ-1 מרץ 2000)

(ה) נסמן מבוטל;

(ו) במקום תמורה בכסף, מותר לתת לעובד תמורה בחופשה בשיעור של שעה ורבע ושעה וחצי כמפורט לעיל, אם ביקש זאת העובד, בתנאי שהדבר אינו מחייב העסקת ממלא מקום שאינו עובד מדינה. התמורה בחופשה כאמור לעיל תהיה מתוך מכסת השעות הנוספות המאושרות. ימי החופשה שהעובד זכאי להם כאמור כאן, יירשמו בחשבון חופשתו בנפרד והם יעמדו לרשותו בשימוש כימי חופשה או כפדיון חופשה בסיום שירותו. על ימים אלה תחול הגבלת צבירה. מספר הימים הניתנים לצבירה בדרך זו לא יעלו על 30 ימים עבור כל תקופת השירות - ראה פסקה 33.132; (16/ס)

(ז) עובד אשר מקבל בחופשה תמורת עבודה בשעות נוספות כאמור לעיל, זכאי לקבל דמי כלכלה עבור שעות נוספות אלו בכפיפות לנאמר בסעיף 26.28;

(ח) רופא זכאי לתשלום בעד שעות נוספות שמעבר למכסת השעות השבועית בדירוג הרופאים. תגמול בעד שעות נוספות לא ישולם למנהלי בתי חולים, סגניהם וכן למנכ"ל משרד הבריאות, למשנה למנכ"ל משרד הבריאות ולראש מינהל רפואה במשרד הבריאות. (הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011))

דבר תשלום בעד עבודה בשעות נוספות לעובד שאיחר ועבד בשעות נוספות באותו יום - ראה פסקה 44.142.

בעניין חובת עובד המקבל תשלום בעד עבודה בשעות נוספות, להחתים את כרטיס הנוכחות בעת כניסתו לעבודה ויציאתו ממנה במשך כל החודש - ראה פסקה 91.154. רופא יפעל בהתאם לסעיף 91.16.

(חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ס' 16)

(עב/18)

27.213

(א) עובד המועסק ביום מנוחה שבועי, ביום העצמאות או ביום מועד, זכאי ל-75% משכרו הרגיל בעד כל שעה של העסקה כנ"ל שאינה בלילה, ול-100% משכרו הרגיל בעד כל שעה של העסקה כנ"ל בלילה. עובד המקבל שכר סטודנטים (ראה סעיף 24.15), זכאי לתשלום 50% בלבד משכרו הרגיל בעד כל שעה העסקה כנ"ל, בין ביום ובין בלילה. בכל המקרים, זכאי עובד כנ"ל, נוסף לתשלום האמור, לשעת חופשה אחת בעד כל שעה שבה הועסק כאמור; חופשה זו תינתן לעובד בהתאם לאמור בהיתר להעסקתו על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951. (החוק הנ"ל, ס' 17 (א)(2))

דוגמאות:

1. עובד קבוע ביחידה משרדית, שהועסק בשבוע מסוים כל הימים למעט ביום רביעי, הועסק ביום המנוחה השבועי שמונה שעות בשעות העבודה הרגילות ובסך הכל הועסק באותו שבוע $42\frac{1}{2}$ שעות לפי מכסתו הרגילה, יקבל:
 - (א) את משכורתו החודשית הרגילה, הכוללת 100% תשלום רגיל בעד עבודתו ביום המנוחה;
 - (ב) תוספת בשיעור 75% משכרו היומי בעד אותו יום; העובד קיבל את יום חופשתו ביום רביעי הקודם.
2. עובד קבוע ביחידה משרדית, שהועסק בימים ראשון עד שישי 40 שעות, הועסק נוסף על כך ביום מנוחה משעה 18:00 עד שעה 24:00, אותו עובד יקבל:

(החל מיום כ"ב באדר ב' התשפ"ד (1.4.2024))

(פד/10)

 - (א) את משכורתו החודשית הרגילה;
 - (ב) תוספת בשיעור 75% משכרו הרגיל לשעה בעד עבודתו בכל אחת מהשעות 18:00-22:00 ביום המנוחה;
 - (ג) תוספת בשיעור 100% משכרו הרגיל לשעה בעד עבודתו בכל אחת מהשעות 22:00-24:00 ביום המנוחה;
 - (ד) שש שעות בחופשה בשכר מלא תוך פרק הזמן הנקוב בהיתר להעסקה.
3. עובד ארעי, המקבל שכר יומי והמועסק תקופה ארוכה משישה ימים הועסק משעה 23:00 עד שעה 03:00 ביום מנוחה שבועי אחרי שעבד כל ימות השבוע, ולכן אותן שעות הן שעות נוספות - יקבל בעד עבודתו ביום המנוחה 200% משכרו הרגיל בעד ארבע שעות עבודה; תוך פרק הזמן הנקוב בהיתר להעסקה תינתן לו חופשה של ארבע שעות ביום חול; בעד אותן שעות חופשה לא יקבל תשלום;
4. עובד ארעי, שהועסק בשבוע מסוים ארבעה ימים בלבד, הועסק ביום המנוחה שמונה שעות - יקבל בעד עבודתו ביום המנוחה 175% משכרו הרגיל, ואין לתת לו חופשה, אף ללא משכורת, כיון שבסך הכל הועסק פחות משבוע שלם.

(ב)

1. עובד אשר לגביו נקבע שבוע העבודה בימים א'-ה', הנדרש לעבוד ביום שישי, לצורך מתן שירותים חיוניים - בהתאם לקביעת המנהל הכללי של המשרד - יקבל בתמורה יום פנוי ביום א' שלאחריו או באחד מימי העבודה האחרים באותו שבוע או בשבוע שלפניו. ימים פנויים אלה אינם ניתנים לצבירה. עובד כנ"ל, הנדרש לעבוד בחלק מיום השישי, יינתנו לו במקום השעות בהן עבד, שעות פנויות כמספר השעות בהן עבד ביום שישי;
2. במקרים מיוחדים וחריגים, כאשר צרכי העבודה אינם מאפשרים להעניק לעובד יום פנוי כאמור, ובאישור מראש (לזמן מוגבל) של המנהל הכללי של המשרד - יקבל העובד תמורה להעסקתו ביום שישי בשעות נוספות, לפי תעריף של 125% בעד כל שעה;
3. שעות העבודה ביום שישי לעובדים כנ"ל שידרשו לעבוד ביום זה, תהיינה משעה 07:30 עד 14:00. בעד שעות עבודה העודפות על שעות אלו ישולם גמול שעות נוספות, לפי תעריף של 150% (סג/30)

27.214

עובד שאושרה לו למפרע העלאה בדרגה, זכאי להפרשי התמורה בהתאם לדרגתו החדשה בעד עבודה בשעות נוספות שעבד מאז תאריך עלייתו בדרגה.

27.215

עובד שהועסק בשעות נוספות, בלילה, ביום מנוחה שבועי, ביום העצמאות או ביום מועד, במשמרת לילה, או בחלק מצירופים אלה, זכאי לתוספת אחת בלבד, והיא הגדולה מבין התוספות הניתנות בעד עבודה בשעות נוספות, ביום מנוחה שבועי, ביום העצמאות או ביום מועד, או במשמרת לילה, החלות על זמן עבודתו כנ"ל.

27.216

עובד שהועסק ביום עבודה רגיל, בשעות נוספות אשר בחלקן נופלות בשני תחומים של משמרות וזכאי לתשלום תוספת בעד אותן שעות בכל תחום, יהיה הבסיס לחישוב התשלום בעד שעות נוספות, ערך השעה האחרונה של יום העבודה שלאחריה הוא זכאי לתשלום בעד שעות נוספות.

27.217

התשלום בעד שעות נוספות אינו נחשב כחלק מהמשכורת לעניין [חוק שירות המדינה \(גמלאות\) \[נוסח משולב\]](#), [התש"ל-1970](#), או לעניין כל הטבת פרישה אחרת ואינו נחשב כחלק מהמשכורת לעניין חישוב תוספת היוקר.

27.22 - נהלי תשלום

27.221

הדירוג המינהלי ודירוג מקצ"ט

בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף 27.32, נתן השר הממונה על ביצוע חוק זה היתר להעסקה בשעות נוספות על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951:

(א) אחראי רשאי לאשר העסקה בשעות נוספות לעובד המדורג עד דרגה 14 בדירוג המינהלי, לפי צורכי העבודה ובהתאם למדרגים הקבועים בפסקה 27.221(ח);

(ב) אחראי רשאי לאשר תשלום בעד עבודה בשעות נוספות של עד 90 שעות בחודש, וזאת בהתאם להיתר הניתן לפי סעיפים 10 ו-11 [לחוק שעות עבודה ומנוחה](#), התשי"א-1951, לעובד המדורג בדרגה 15 ומעלה בדירוג המינהלי;

(ג) מנהל כללי רשאי לאשר במקרים מסוימים ובעבודות מיוחדות, לעובד המדורג כאמור בנסמן (ב) לעיל, תשלום בעד יותר מאשר 90 שעות נוספות בחודש, וזאת בהתאם להיתר הניתן לפי סעיפים 10 ו-11 [לחוק שעות עבודה ומנוחה](#), התשי"א-1951. האישור יכלול הנמקה ויתויק בתיקו האישי. לגבי אישור להעסקה בשעות נוספות בדירוגים המקצועיים ראה פסקה 27.223;

(ד) בנוסף לתנאים המפורטים בפסקה 27.221 בדבר עבודה בשעות נוספות בתנאים מיוחדים, תיחשב העסקה כאמור של יותר מ-50 שעות נוספות בחודש רק אם נעשתה עקב עבודה מיוחדת וחריגה כיוצאת דופן מאופי התפקיד והיא מוגבלת לשישה חודשים בלבד. בשום מקרה אין לאשר תשלום כאמור בדרך קבע;

(ה) לא ניתן להפעיל סמכויות לפי הוראות פסקה זו מבלי שהתקבל מראש היתר מהשר הממונה על ביצוע חוק זה להעסקה בשעות נוספות על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, לעניין זה ראו סעיף 27.32;

(ו)

1. האחריות להפעלת סדרי התשלום בעד עבודה בשעות נוספות והבקרה עליהם, היא בידי האחראי ועליו להנחות את מנהלי היחידות בנוגע להקפדה מרבית אחר ההוראות בדבר דיווח מלא ומדויק של עבודה בשעות נוספות, על-פי מכסת השעות שאושרה;

2. נסמן מבוטל;

3. עובדים ועובדות המועסקים במשרת הורה, הזכאים לקיצור יום עבודה לפי פסקאות 31.152 - 31.153, וכן הורה של אדם עם מוגבלות עד גיל 21 כהגדרתו בפסקה 33.253 אשר אינו עומד בהגדרה של משרת הורה, וכן עובדים שקיבלו אישור מהאחראי לפי שיקול דעתו, זכאים לביצוע שעות נוספות מהבית/מרחוק בהתאם לכללים בהנחית נציב מס' 3.6 (פג/3);

4. באשר לתשלום בעד שעות נוספות שבוצעו במקום העבודה הקבוע, יובהר כי, אין לשלם בעד עבודה בשעות נוספות, אלא לעובד אשר החתים את כרטיס נוכחותו בעבודה פעמיים ביום, במשך כל החודש, בבואו לעבודה למקום עבודתו הקבוע ובצאתו ממנה.

(ז)

1. כל אישור להעסקה בשעות נוספות, כנזכר לעיל, מותנה כי קיים לכך כיסוי במסגרת התקציב המאושר על-פי חוק התקציב;

2. מודגש בזאת כי על-פי הוראות [חוק שעות עבודה ומנוחה](#), התשי"א-1951, ניתן היתר כללי להעסקת עובד בשעות נוספות כאמור בפסקה 27.322;

3. [חוק שעות עבודה ומנוחה](#) איננו חל על סוגים מסוימים של עובדים שפורטו בחוק, וביניהם עובדי מדינה שתפקידם מחייב לעמוד לרשות העבודה גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות, עובדים בתפקידי הנהלה או בתפקידים הדורשים מידה מיוחדת של אמון אישי ועובדים שתנאי עבודתם ונסיבותיה אינם מאפשרים למעסיק כל פיקוח על שעות העבודה והמנוחה שלהם. לפיכך ניתן לאשר העסקת עובד מעל למכסה של 50 שעות נוספות בחודש, רק אם

הוא נכלל באחד המדרגים המפורטים בחוק או אם ניתן לגביו היתר מיוחד מאת השר הממונה על ביצוע חוק זה. בכל מקרה של ספק בדבר מעמדו של עובד מבחינת חוק שעות עבודה ומנוחה, יש לקבל את חוות דעתו של היועץ המשפטי של המשרד; (פב/2)

4. נסמן מבוטל.

(שע/19)

(ח) התשלום בעד השעות הנוספות הנ"ל הוא בשיעורים המפורטים בפסקאות 27.212 ו-27.214;

(ט) כעבודה בתנאים בלתי רגילים לצורך נסמן (ג) לעיל תיראנה העבודות הבאות:

1. שעות עבודה ממשיות בהן יועסק העובד מחוץ לביתו כאשר הוא מרותק בעת כוננות;
2. עבודה ביום מנוחה שבועי; ביום מועד או בלילה (לא במשמרת);
3. עבודה המתבצעת בתנאי שדה, או בתנאי חוץ;
4. עבודה במפעלי ייצור;
5. עבודה במשימה מיוחדת, חיונית ודחופה, חד פעמית ומוגבלת בזמן;
6. עבודת תכנון;
7. עבודה במבצעים מיוחדים לרבות מבצעים הכרוכים בסיכון;
8. עבודה בשטחים המוחזקים על-ידי צה"ל;
9. עבודה המבוצעת באזורי ספר, בהן מתנהלות פעולות איבה;
10. עבודה שהיא בגדר מבצע מיוחד ודחוף מסיבות ביטחוניות - למעט עבודה במשרדו הרגיל של העובד.

(נח/21)

27.222

דירוג עובדי מחקר

- (א) עובד מחקר הנדרש לעבוד שעות נוספות, זכאי לתשלום בעד עבודה זו;
- (ב) התשלום בעד עבודה בשעות נוספות כאמור בנסמן (א), ייעשה על סמך רישום ודיווח על-פי אישור המנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך בו מועסק עובר המחקר;
- (ג) התשלום בעד השעות הנוספות הנ"ל הוא בשיעורים המפורטים בפסקאות 27.212 ו-27.214. על שעות נוספות בעת ניסויי שדה - ראה פסקה 25.354.

27.223

דירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, דירוג ההנדסאים והטכנאים, דירוג המהנדסים, דירוג העיתונאים, ודירוג העובדים הסוציאליים

- (א) עובד המדרג עד דרגה 35 בדירוג האקדמאים במדעי החברה והרוח, או בדירוג המהנדסים או בדירוג ההנדסאים והטכנאים או בדירוג העיתונאים, או ברמה 2 בדירוג העובדים הסוציאליים, זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות, אם אושרו בהתאם לאמור בפסקה 27.221 (א);
- (ב) עובד מדרגה 36 ומעלה בדירוגים הנ"ל, ובדרגה 1 בדירוג העובדים הסוציאליים, זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות אם אושרו, בהתאם לאמור בפסקה 27.221 (ב);
- (ג) עובד בכל הדירוגים זכאי לתשלום בעד שעות נוספות (מעל ל-50 שעות) במקרים מסוימים ובעבודות מיוחדות אם אושרו בהתאם לאמור בפסקה 27.221 (ג). ואולם, לתנאי עבודה בלתי רגילים ייוספו:

1. לאקדמאים במדעי החברה והרוח;

עבודת תכנון באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח.

2. להנדסאים וטכנאים ולמהנדסים;

(א) עבודה בקידוח או במנהרות ובשירות תחזוקה;

(ב) עבודה במפעל תעסוקה ובשירות תחזוקה;

(ג) עבודת תכנון הנדסי דחופה.

3. לעיתונאים;

עבודה שהיא בגדר מבצע עיתונאי מיוחד ודחוף, שאינו במסלול העבודה הרגיל של העובד.

- (ד) בימים שבהם העובד משובץ בעבודה לא יחול מאומה מן האמור לעיל בעניין עבודה בתנאים בלתי רגילים, ואין העובד זכאי לכל פיצוי באותם ימים. (נח/21)

27.224

עובדים פארה רפואיים

- (א) עובד המדרג בדירוג החטיבה הפארה רפואית, דירוג הרנטגנאים, דירוג המרפאים בעיסוק, דירוג הפיזיותרפיסטים וכן עובד המדרג בדירוג הרוקחים, זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות בהתאם לאמור בפסקה 27.221 (א)-(ב);

- (ב) עובד המדורג בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות בהתאם לאמור בפסקה 27.221 ואולם לתנאי עבודה בלתי רגילים ייוספו:
1. עבודה הכרוכה בלינה בשדה או באוהל;
 2. עבודה שהיא בגדר מבצע מיוחד ודחוף מסיבות ביטחוניות, למעט עבודה במשרד או במעבדה;
 3. מבלי לגרוע מן האמור לעיל - עבודה מקצועית הצמודה לעבודות תכנון רפואי חיוני ודחוף, לשירותי הרפואה הציבורית במוסדות רפואיים.

27.225

עובד המדורג בדירוג האחים, זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות בהתאם לאמור בפסקה 27.221.

(שע/19)

27.226

דירוג השירות המשפטי

- (א) עובד המדורג בדירוג השירות המשפטי, זכאי לתשלום בעד עבודה בשעות נוספות בהתאם לאמור בפסקה 27.221;
- (ב) כתנאי עבודה בלתי רגילים ייחשבו התנאים להלן:
1. עבודה ביום מנוחה שבועי, ביום מועד או בלילה (לא במשמרת);
 2. עבודה במשימה מיוחדת, חיונית ודחופה ומוגבלת בזמן;
 3. עבודה במבצעים מיוחדים, לרבות מבצעים הכרוכים בסיכון;
 4. עבודה המבוצעת בשטחים המוחזקים על-ידי צה"ל;
 5. עבודה המבוצעת באזורי ספר בהם מתנהלות פעולה איבה;
 6. עבודה שהיא בגדר מבצע מיוחד מסיבות ביטחוניות - למעט עבודה במשרדו הרגיל של העובד.

27.3 - פיקוח על עבודה נוספת

27.31 אישור העסקה בשעות נוספות / 27.32
היתרים על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה,
התשי"א-1951

27.31 - אישור העסקה בשעות נוספות

27.311

בתחילת כל שנת כספים יקציב האחראי, במסגרת התקציב המאושר, לכל יחידות המשרד את מספר השעות הנוספות, לפי רישום, אשר תעמודנה לרשותן במשך שנת הכספים. העתק ההקצבה יועבר לחשב המשרד או לגזבר יחידת הסמך.

27.312

מנהל יחידה יקציב מדי שלושה חודשים, במסגרת האישור שקיבל לפי פסקה 27.311, לכל יחידה שעליה הוא ממונה, את מספר השעות הנוספות אשר לדעתו דרושות לביצוע העבודה במשך שלושת החודשים הקרובים. העתק ההקצבה יישלח לחשב המשרד או לגזבר היחידה.

27.313

- (א) מנהל יחידה רשאי להעסיק את עובדי יחידתו בשעות נוספות במסגרת ההקצבה לפי פסקה 27.312 בלבד, ובתנאי שלא יעסיק עובד יותר מ-30 שעות נוספות בחודש, אלא אם קיבל על כך מראש אישור בכתב מן האחראי, בין לעניין מסוים ובין לתקופה מסוימת;
- (ב) האחראי לא יאשר העסקה בשעות נוספות מעל ל-30 שעות בחודש כאמור, אלא לאחר שהובאו בפניו נימוקים משכנעים לכך בכתב.

27.314

- (ג) עובד המועסק בשעות נוספות חייב להחתים את כרטיס הנוכחות בעת כניסתו לעבודה וביציאתו ממנה במשך כל החודש - ראה פסקה 91.154;
- (ד) עובד המועסק מחוץ לכותלי המשרד - ראה פסקה 91.151(ה).

27.32 - היתרים על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951

27.321

הוראות פרק זה אינן משחררות את המשרדים מקבלת היתר להעסקה בשעות נוספות על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, אם היתר כזה דרוש על-פי החוק האמור.

27.322

- (א) שר הממונה על ביצוע חוק זה נתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות כדלקמן:
1. אורך יום עבודה לפי סעיפים 2, 4 או 5 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, כולל שעות נוספות לא יעלה על 12 שעות;
 2. בשבוע עבודה לא יועסק עובד מעל 16 שעות נוספות;
 3. עובד עובד בעבודת לילה לפי הוראות סעיפים 22 או 23 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, אורך שבוע עבודה לא יעלה על 58 שעות, כולל שעות נוספות. (היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות, י"פ 7732, התשע"ח, עמ' 6284)
- (ב) אסור להעסיק עובד מעבר לשעות האמורות, אלא בהיתר מאת השר הממונה על ביצוע חוק זה;
- (ג) משרד הממונה על ביצוע חוק זה, נתן היתר להעסקת נהגים ועוזריהם, עד למרב של 4 שעות ביום ושל 12 שעות בשבוע, וכן קביעת הפסקות ללא הגבלה באורכן.
1. המשרדים רשאים להעסיק נהגים ועוזריהם, בגבולות מספר השעות הנקוב לעיל ולקבוע את משך הפסקותיהם בעבודה לפי ראות עיניהם, מבלי לבקש היתר לכך ממשרד הממונה על ביצוע חוק זה;

2. על האחראים לתכנן מראש את חלוקת העבודה בין הנהגים ולעשות סידורים שיבטיחו כי בדרך כלל לא תהיינה שעות העבודה הנוספות של הנהגים יותר מ-52 שעות בחודש;
3. במקרים יוצאים מן הכלל, כאשר, על אף הסידורים שנעשו, היה הכרח בחודש מסוים להעסיק נהג מעל למרב זה, מותר להעסיק נהג יותר מ-52 שעות בחודש, ובלבד שמספר השעות הנוספות של אותו נהג באותו חודש ובחודש הבא אחריו לא תעלינה על 104 שעות בסך הכול;
4. מותר להעסיק נהג ביותר מ-52 שעות עבודה נוספות בחודש, אם נתן משרד הממונה על ביצוע חוק זה היתר להעסקה כזאת.
(הודעה על מתן היתר כללי בדבר שעות נוספות והפסקות בתחבורה, י"פ 451, התשט"ז, ע' 231)
(פכ/2)(שע/19)

27.323

למרות האמור בפסקה 27.322, מותר להעסיק נהג של שר או של סגן שר ללא הגבלה במספר השעות הנוספות. עם זאת חייב האחראי לדאוג, בשיתוף עם לשכת השר או סגן השר כי שעות העסקתו של נהג כנ"ל לא יעברו את גבול הסביר.

27.324

למרות האמור בפסקה 27.322, במקרים יוצאים מן הכלל, אם כלולות בשעות עבודתו של נהג שעות המתנה רבות, מעבר למספר השעות הנקוב באותה פסקה, מוסמך האחראי לאשר העסקת נהג במספר שעות נוספות גדול מהמספר האמור, אם סיבות מיוחדות מחייבות את העסקתו בדרך קבע כנ"ל, ובתנאי כי מספר שעות עבודתו הנוספות של הנהג, למעט שעות ההמתנה, לא תעלינה על 52 שעות נוספות בחודש.

27.325

בכל מקום, בו מעסיקים עובדים על-פי היתר שניתן בהתאם לפסקה 27.321, יש להציג במקום נראה לעין את נוסח ההיתר.
(תקנות שעות עבודה ומנוחה, התשט"ו-1955, ס' 10)

27.326

העסקת עובדת הרה - ראה פסקאות 31.213, 33.351.
(שע/19)

27.4 - תמורה בעד עבודה נוספת, תפקידים מיוחדים

27.41 תוספת נהיגה עצמית / 27.42 נהגים
בתקופה בה מוגבלת תנועת הרכב / 27.43
נהגים צמודים לרכב מגויס

27.40 - תחולה

27.401

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו אינם נקבעים לפי הסכמים קיבוציים.
(פא/8)

27.41 - תוספת נהיגה עצמית

27.411

(א) עובד אשר המשרד העמיד לרשותו רכב ממשלתי לשם ביצוע עבודתו, והוא נוהג בו בעצמו, ועל-ידי כך נמנע הצורך בהעסקת נהג, זכאי לתשלום כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, בשל העבודה הנוספת המוטלת עליו, בהיעדר נהג, ובשל חובתו לטפל ברכב מדי יום ביומו, בהתאם להוראות מינהל הרכב הממשלתי;

(ב) התשלום הנ"ל כפוף לתנאים המפורטים בפסקאות 27.412, 27.413, ובשיעור כפי שיעודכן ויפורסם מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
(שס/20)

27.412

- (א) עובד זכאי לתשלום, כאמור בסעיף זה, אם נתמלאו בו כל התנאים הבאים:
1. העובד איננו מועסק כנהג מקצועי;
 2. העובד נוהג בעצמו, דרך קבע, ברכב שהוצמד לו;
 3. העובד ממלא תפקידי ביצוע ישירים, למעט תפקידי הנהלה או פיקוח;
 4. העובד מסייע, בדרך כלל, לצורך תפקידי ביצוע ישירים, גם עובדים אחרים ברכב הצמוד לו וכן הוא מוביל ברכב כלים הדרושים לביצוע העבודה;
 5. העובד איננו זכאי לכל תשלום או פיצוי מיוחד אחר הקשור בנהיגתו ברכב שהוצמד לו.
- (ב) עובד המקבל החזר הוצאות רכב אינו זכאי לתוספת נהיגה עצמית.
(עו/2)

27.413

עובד זכאי לתשלום, כאמור בסעיף זה בהתאם להגבלות המנויות בפסקה 27.412, רק בעד הימים בהם נהג בפועל ברכב שהוצמד לו לשם ביצוע עבודתו.

27.414

התשלום האמור בסעיף זה הוא בסכום כולל ואינו נחשב כחלק מהמשכורת לעניין חישוב תוספת היוקר, לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 או לעניין כל הטבת פרישה אחרת.

27.42 - נהגים בתקופה בה מוגבלת תנועת הרכב

27.421

הוראות סעיף זה חלות על התמורה המגיעה לעובד בעד עבודה בשעות נוספות, בימי מנוחה שבועיים ובימי מועד, שבוצעה בתקופה בה קיימות בתוקף תקנות שעת חירום, המטילות הגבלות על שימוש בכלי רכב.

27.422

נהג אשר לרגל תקנות לשעת חירום המטילות הגבלות על שימוש בכלי רכב, מושבת מעבודתו בחלק מימי עבודתו הרגילים, והוא זכאי לתמורה בעד עבודה בשעות נוספות בימי מנוחה שבועיים ובימי מועד, תינתן לו התמורה בצורת ימי חופשה בימי השבתת התנועה שאינם חלים ביום מנוחה.

27.423

בסוף כל חודש יחויב חשבון התמורה שהנהג זכאי לה בעד עבודתו בשעות נוספות, בימי מנוחה שבועיים ובימי מועד, במספר ימי השבתת התנועה אשר בהם לא עבד באותו חודש. אם תהיה יתרה לזכותו, יקבל הנהג את תמורתה בכסף.

27.424

נהג המועסק לפי שכר יומי, אשר לא הועסק ביום השבתת תנועה, אינו זכאי לתשלום בעד אותו יום.

27.43 - נהגים צמודים לרכב מגויס

27.431

נהג שהוצמד לרכב של משרד, וגויס על-פי תקנות שעת חירום (רישום ציוד וגיוס), התשי"ז-1956, כפי שהן מוארכות מזמן לזמן, ואין הוא חייב בשירות מילואים, או אין רשויות צה"ל מכירות בעבודתו בצמידות לרכב כשירות מילואים, זכאי לתוספת תשלום בתקופת עבודתו בנסיבות אלו בעד ארבע שעות נוספות לכל יום עבודה בהצמדה לרכב המגויס.

27.432

בעד הזמן שהנהג מקבל תוספת, על-פי פסקה 27.431, אין הוא זכאי לקצובת אש"ל ולכל תשלום אחר, למעט אותה תוספת ומשכורתו הרגילה.

27.433

נהג שהוצמד לרכב המשרד המגויס בנסיבות האמורות בפסקה 27.431, והוא חייב בשירות מילואים ורשויות צה"ל הכירו בעבודתו בצמידות לרכב כשירות מילואים, דינו, כדין עובד שגויס לשירות מילואים ויחולו עליו הוראות פרק משנה 34.3.

27.5 - תוספת בעד כוננות וקריאת פתע

27.50 הוראות כלליות / 27.51 כוננות עובדים
במגזר הרפואי / 27.52 קריאת פתע

27.50 - הוראות כלליות

27.501

הגדרות

(א) הוראות פרק זה חלות על כלל העובדים בשירות, למעט סוגי עובדים לגביהם נקבעו הסדרים מיוחדים וסוגי עובדים המועסקים בחוזים מיוחדים, לגביהם נקבע אחרת;

(פא/8)

(ב) "כוננות" - תוספת המשולמת לעובד תמורת נכונותו להעמיד עצמו לרשות המשרד לפרקי זמן שונים, כפי שהוקצו לו, מעבר לשעות העבודה הרגילות, לצורך ביצוע מטלות דחופות ואחרות לפי דרישת האחראי או מי מטעמו. מטלה יכול ותהא סיוע טלפוני, התייצבות פיזית במשרד או במקום אחר לצורך מתן מענה לבעיה שהתעוררה, הכל לפי החלטת האחראי או מי מטעמו.

27.502

(א) כאשר צרכי העבודה מחייבים להעמיד עובד או קבוצת עובדים בכוננות, יקבע האחראי במסגרת התקציב המאושר על-פי חוק התקציב העומד לרשותו את היקף הקצאת הכוננויות.

(ב) חלוקת הכוננויות שהוקצו תהיה לפי סוגי המשרות ביחידה על-פי צרכי העבודה והתפקוד של היחידה לאחר שעות העבודה המקובלות, בהתאם לקריטריונים אלה:

1. תפקידיה של היחידה;

2. היקף אחריות היחידה;

3. מידת הצורך בעובדי היחידה גם לאחר שעות העבודה המקובלות;

(ג) בנוסף לקריטריונים אלה, ובמסגרת חלוקת הכוננויות בתוך היחידה, ישקול האחראי במסגרת שיקוליו לצורך חלוקת הכוננויות שהוקצו כאמור לעיל, גם נתונים אלה:

1. היקף האחריות של כל עובד ועובד ביחידה;

2. המלצת הממונה על תפקוד העובד;

3. חיוניות העובד בפתירת בעיות;

4. מידת הצורך בעובד מעבר לשעות העבודה הרגילות.

27.503

(א) המכסה המרבית של כוננויות הניתנת לעובד לא תעלה על שש כוננויות לחודש, אלא אם נקבע אחרת בהסכם או בהסדר קיבוצי;

(ב) כוננויות לא יוקצו לעובדים או לקבוצות עובדים שנציבות שירות המדינה קבעה כי לא יינתנו להם כוננויות.

27.504

האחראי ינהל טבלת כוננויות המפרטת את כמות הכוננויות שהוקצו למשרד ואופן חלוקתן בין יחידות ועובדי המשרד, בהתאם לקריטריונים כאמור בפסקה 27.502.

החלטת האחראי באופן חלוקת הכוננויות תתועד ותכלול את הפרטים הבאים:

(א) שם העובד (או שמות העובדים) אשר קיבלו כוננות, בציון מס' תעודת הזהות, תפקידים, תואר המשרה בה הם משובצים;

(ב) הסיבות בגללן נדרשים העובדים הנ"ל להיות כוננים, בהתחשב בעבודת היחידה, המבנה שלה ומשימותיה.

27.505

בכפוף לאמור בפרק משנה זה, האחראי רשאי - בכל עת - להקטין, להגדיל או לבטל חלוקת הכוננויות לעובד או לקבוצת עובדים לפי צרכי המשרד. בנוסף, רשאי האחראי לעשות כן במידה וסבור כי העובד איננו עומד בקריטריונים למתן כוננות או מסרב לבצע הכוננות כאמור. כל שינוי בהקצאת כוננויות ילווה בהנמקה ויירשם בטבלת הכוננויות.

27.506

על עובד שהוקצתה לו מכסת כוננויות להיות זמין לכל קריאה טלפונית או אחרת ובמידת הצורך להתייצב פיזית במשרד או במקום אחר, בהתאם לנדרש על-ידי האחראי ולפי צרכי המשרד.

27.507

כל עובד שאושר לו תשלום גמול כוננויות, וכתנאי לקבלת גמול עבור ביצוע כוננויות, ימלא בתחילת כל שנת תקציב הצהרה (מדף 2300) בה יצהיר כי הוא מעמיד עצמו לרשות המשרד מעבר לזמני העבודה הרגילים ובהתאם להוראת האחראי או מי מטעמו, לצורך ביצוע מטלות כאמור בפרק משנה זה.

יובהר, כי אי עמידה בתנאי ההצהרה ישלול הזכאות לקבלת תשלום בגין הכוננות.

27.508

- (א) אין לאשר כוננויות ואין לבצע תשלום עבור כוננויות בעת חופשה, השתלמות, מילואים ומחלה או כל היעדרות המונעת ביצוע הכוננות;
- (ב) התשלום עבור הכוננויות אינו חלק מהמשכורת הקובעת לצורך תשלום גמלאות על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970;
- (ג) זמן הכוננות הוא מסיום שעות העבודה הרגילות ועד תחילת יום העבודה הבא אחריו; לא ניתן לקבל תשלום עבור יותר מכוננות אחת ביממה;
- (ד) בעבור כל כוננות יקבל העובד תשלום בעד חמש שעות ושליש לפי ערך של 100% שכר לשעה;
- (ה) התשלום עבור הכוננויות יבוצע כאמור בנסמן (ד) לעיל, אלא אם נקבע אחרת בהסכם או בהסדר קיבוצי.
(עב/15)

27.509

- (א) עובד שהיה כונן ונקרא לעבוד בשעות נוספות בעת היותו בכוננות, כאמור לעיל, מקבל תשלום במסגרת מספר השעות הנוספות שאושר לו כאמור בסעיף 27.22 בלבד;
- (ב) התברר כי מספר השעות שהעובד עבד בשעות נוספות בעת שהיה כונן, עלה על מספר השעות שאושרו לו במסגרת האמור בסעיף 27.22, יש לקבל אישור על כך מאת המוסמך לאשר תשלום בעד עבודה בשעות נוספות, כאמור בסעיף הנ"ל;
- (ג) עובד שהיה כונן ביום מסוים ונקרא לעבודה ביום אחר שאיננו כונן בו, זכאי לתשלום בכפיפות לאמור בסעיף 27.22.
(סח/16)

27.51 - כוננות עובדים במגזר הרפואי

27.511

עובדים המדורגים בדירוג הרופאים, בדירוג הרופאים הוותיקים, בדירוג הרוקחים, בדירוג הרנטגנאים, בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים, בדירוג האחים ובדירוג המינהל והמשק, מקבלים תשלום בעד כוננות בהתאם לכללים ולנוסחות שנקבעו, מזמן לזמן, בהסכמי השכר עם האיגודים המקצועיים של כל אחד מהדירוגים הנ"ל.

27.512

עובדים המדורגים בדירוג הרופאים יבצעו כוננויות מתוכננות בהתאם ובכפוף לכללים המפורטים בחוזר מנהל הרפואה של משרד הבריאות, מס' 05/2003 מיום 20.1.2003, שעניינו חובת הרופא הכונן.
(סה/18)

27.52 - קריאת פתע

27.521

- (א) עובד אשר אינו זכאי לכוננויות, שחזר לביתו אחר שעות העבודה ונקרא לפתע לחזור למקום עבודתו אחרי הפסקה של שעה אחת לפחות, מקבל תשלום בעד השעות הנוספות בהן עבד לפי הנוהל הבא:

1. מי שעבד בפועל עד שלוש שעות נוספות - יהיה זכאי לתשלום בעד ארבע שעות, לפי ערך של 100% שכר לשעה;
2. מי שעבד בפועל מעל שלוש שעות ועד ארבע שעות נוספות - יהיה זכאי לתשלום לפי ערך של 150% שכר לשעה עבור כל השעות;

3. מי שעבד בפועל מעל ארבע שעות נוספות - יהיה זכאי לתשלום שווה לערך משכורת יום עבודה שלם;
 4. הסמכות לקרוא לעבודה במסגרת קריאת פתע, כאמור לעיל, היא בידי האחראי של המשרד;
 5. מנהל יחידה, ברמה של מנהל מחוז או מנהל אגף, רשאי לקרוא לעובד כנ"ל, אולם לפני כן עליו לקבל על כך אישור מוקדם מאת האחראי. אם לא ניתן להשיג את האחראי והזעקת העובד מביתו דחופה, רשאי מנהל היחידה לעשות זאת ולקבל את האישור הדרוש למחרת יום הקריאה;
 6. האחראי או מנהל כנ"ל ישתמשו בקריאת פתע, רק במקרים יוצאים מן הכלל וכאשר לא היתה כל אפשרות לדעת מראש על עבודה שיש לבצע, ושבגללה הוחלט לקרוא את העובד לעבודה.
- (ב) עובד המקבל תשלום עבור כוננויות אינו זכאי לתשלום עבור קריאות הפתע, אלא אם נקרא לעבודה לאחר השעה 24:00 או ביום מנוחה שבועי, יום העצמאות, או יום מועד כהגדרתו בפסקה 27.211. התגמול עבור קריאת פתע זו, לכלל העובדים, יהא כדלקמן:
1. מי שעבד בפועל עד ארבע שעות נוספות - יהיה זכאי לתשלום בעד ארבע שעות, לפי ערך של 150% שכר לשעה;
 2. מי שעבד בפועל מעל ארבע שעות נוספות ועד שמונה שעות נוספות - יהיה זכאי לתשלום עבור שמונה שעות, לפי ערך של 150% שכר לשעה.
- (ג) עובד הזכאי לגמול עבור קריאת פתע וזכאי לגמול שעות נוספות בעד אותו יום, זכאי לתוספת אחת בלבד, והיא הגדולה מבין התוספות החלות על זמן עבודתו כנ"ל.
(עב/15)

27.522

עובד, שזכותו לקבל תשלום בעד עבודה בשעות נוספות מוגבלת לפי סעיף 27.22, ייחשבו השעות בהן עבד למעשה בעת קריאת פתע, כחלק מסך כל מספר השעות הנוספות שעבד בחודש, לצורך תשלום בעד עבודה בשעות נוספות לפי הוראת פסקה 27.111.

27.523

- (א) עובד שנקרא קריאת פתע ידווח בסוף כל חודש בו ביצע קריאת פתע, בטופס עבודה בשעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, אש"ל ונסיעות (מדף 2430);
 - (ב) הממונה הישיר ומנהל היחידה המינהלית יאשרו את הטופס בטרם יועבר לתשלום, באמצעות מחלקת משאבי אנוש. מחלקת הכספים תשלם בעד קריאת הפתע בכפיפות לנאמר בפסקה 27.504(ב).
- (נג/36)

27.524

עובד שעבד במסגרת קריאת פתע יירשם בספר שיוכר במיוחד לכך, יציין את העבודות שביצע במסגרת זו לצורך עריכת ביקורת, ויחתים את כרטיס הנוכחות בהתחלת העבודה ובסיומה.
(נג/43)

27.6 - עבודה במשמרת

27.61 הגדרות / 27.62 תמורה בעד עבודה במשמרת / 27.63 תמורה בעד עבודה במשמרת כפולה / 27.64 מענק משמרות בתקופת חופשת מנוחה / 27.65 אחים ואחיות, רנטגנאים, מרפאים בעיסוק, חטיבה פארה-רפואית

27.61 - הגדרות

27.611

בפרק משנה זה:

"עובד"

- כל סוגי העובדים בשירות, למעט עובד המועסק על-פי חוזה מיוחד שמשכורתו משתלמת לא לפי דרגה של אחד הדירוגים המנויים בסעיף 24.12;

- "ערך שעה" כמשמעותו בפסקה 27.111;

- "יום מנוחה שבועי, יום העצמאות, יום מועד" פרק זמן המתחיל בשעה 17:00 (בחורף) או בשעה 18:00 (בקיץ) של ערב היום הנדון והמסתיים בשעה 06:00 למחרת היום הנדון;

- "חורף" מ-1 באוקטובר עד 31 במרס;

- "קיץ" מ-1 באפריל עד 30 בספטמבר;

- "תחום המשמרת הראשונה" משעה 06:00 עד שעה 14:00;

- "תחום המשמרת השנייה" משעה 14:00 עד שעה 22:00;

- "תחום המשמרת השלישית" משעה 22:00 עד שעה 06:00.

אלא אם הוגדר אחרת בהסכם שכר של איגוד מקצועי.

27.62 - תמורה בעד עבודה במשמרת

27.621

הוראות סעיף זה אינן חלות על שומרים ועל עובדים המקבלים תוספת לפי סעיף 27.65; וכן על עובדים הנקראים לעבוד מחוץ לשעות העבודה הרגילות שלא בדרך קבע (על קריאת פתע - ראה סעיף 27.52). למען הסר ספק נקבע כי הוראות פרק משנה זה יחולו רק על עובד המועסק דרך קבע, כל ימי החודש או לסירוגין, בשעות עבודה שמרביתן בתחום המשמרת השנייה או שלישית.

27.622

עובד, המועסק שלוש שעות לפחות במכסת שעות העבודה הרגילות באותו יום בתחום המשמרת השנייה, בין אם העבודה מבוצעת לסירוגין בשתי משמרות קבועות ומלאות ליום עבודה ובין אם לא, זכאי - בעד שעות עבודתו החלות בתחום המשמרת השנייה, לתוספת של 20% של שכר שעה בעד אותן שעות, אם אינו נהוג ביחידה בה הוא מועסק, שבוע עבודה מקוצר עקב עבודה במשמרות. עובד שעבד שעה תשיעית או יותר כאשר כל שעות עבודתו הרגילות נכללו בתחום המשמרת השנייה, זכאי לתשלום בעד שעות אלו כשעות נוספות בסכום המשתלם בעד שעה אחת במשמרת השנייה כשהוא מוכפל ב-1.25 - בעד השעה התשיעית והשעה העשירית; וכשהוא מוכפל ב-1.50 - בעד השעה האחת עשרה ומעלה; גם אם שעות אלו בוצעו בתחום המשמרת השלישית.

27.623

עובד המועסק בתחום המשמרת השלישית לא יותר משבע שעות, זכאי, בעד זמן עבודתו באותו תחום, לתוספת של 50% ממשכורתו הכוללת, אם אינו נהוג ביחידה בה הוא מועסק שבוע עבודה מקוצר עקב עבודה במשמרות.

עובד המועסק במשמרת שלישית מלאה, זכאי, בנוסף לתוספת של 50% גם לדמי כלכלה כאמור בפסקה 426.28.

עובד שעבד שעה שמינית או יותר כאשר כל שעות עבודתו הרגילות נכללו בתחום המשמרת השלישית, זכאי לתשלום בעד שעות אלו כשעות נוספות בסכום המשולם בעד שעה אחת במשמרת השלישית כשהוא מוכפל ב-1.25 - בעד השעה השמינית והשעה התשיעית; וכשהוא מוכפל ב-1.50 - בעד השעה העשירית; גם אם שעות אלו בוצעו בתחום המשמרת הראשונה של יום המחרת.

27.624

עובד, שהועסק במשמרת שנייה או שלישית, בלילה, ביום מנוחה שבועי, ביום העצמאות או ביום מועד בשעות נוספות, או בחלק מצירופים אלה, זכאי לתוספת אחת בלבד, והיא הגדולה מבין התוספות הניתנות בעד עבודה במשמרת, בלילה, ביום מנוחה שבועי, ביום העצמאות, ביום מועד ובשעות נוספות, החלות על זמן עבודתו כנ"ל.

עובד, המועסק בתחום המשמרת השלישית ביום מנוחה שבועי, ביום העצמאות או ביום מועד, במשמרת כפולה שאורכה 14 שעות לפחות, זכאי לפיצוי, בעד שעות עבודתו בתחום המשמרת השלישית, בשיעור של 125% ממשכורתו הרגילה ולחופשה בשיעור של שעה אחת בעד כל שעה שבה הועסק כאמור. חופשה זו תינתן לעובד בהתאם לאמור בהיתר להעסקתו על-פי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.

27.625

התוספות לפי סעיף זה הן בשיעור כולל ואינן נחשבות כחלק מהמשכורת לעניין תשלום תוספת היוקר, לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, לעניין פיצויי פיטורים או לכל עניין אחר.

27.63 - תמורה בעד עבודה במשמרת כפולה

27.631

בסעיף זה, "משמרת כפולה" - משמרת שמספר שעותיה הוא פי שניים מיום עבודה לפי המקובל ביחידתו ובסוג עבודתו של העובד, אך לא פחות מ-14 שעות, והכוללת בתוכה את מלוא תחום המשמרת השלישית.

עובד אשר אינו זכאי לתשלום בעד עבודה במשמרות בהתאם להוראות סעיף 27.62 אינו זכאי לתמורה בעד עבודה במשמרת כפולה.

27.632

(א) עובד המועסק במשמרת כפולה רצופה, מקבל תוספת כמפורט להלן בעד כל משמרת כפולה בשיעור שיקבע מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה ו/או על-ידי החשב הכללי במשרד האוצר;

(ב) עובד המועסק במשמרת כפולה החלה בתוך תחום של 24 שעות אך אינה נמשכת ברציפות, מקבל תשלום בשקלים חדשים בעד כל משמרת כפולה בשיעור שיקבע מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה ו/או על-ידי החשב הכללי במשרד האוצר.
(נח/21)

27.633

עובד המועסק במשמרת הנמשכת ברציפות 12 שעות לפחות הכוללת בתוכה משמרת שלישית מלאה, אך אינה משמרת כפולה, מקבל תשלום בשקלים חדשים בעד כל משמרת כשיעור שיקבע מעת לעת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה ו/או על-ידי החשב הכללי במשרד האוצר.
(נח/21)

27.634

התוספות לפי סעיף זה אינן ניתנות בעד משמרת החלה ביום מנוחה שבועי או ביום מועד או ביום העצמאות; על משמרות בימים אלה יחולו הוראות פסקה 27.624.

27.635

התוספות לפי סעיף זה אינן נחשבות כחלק מהמשכורת לעניין תשלום תוספת היוקר, לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, לעניין פיצויי פיטורים או לכל עניין אחר.

27.64 - מענק משמרות בתקופת חופשת מנוחה

27.640

בסעיף זה:

"שנת חופשה" - שנה המתחילה ב-1 בינואר ומסתיימת ב-31 בדצמבר שאחריו.
(סה/9)

27.641

עובד (לרבות עובד ארעי) המועסק ביחידה שבה נהוגה דרך קבע עבודה במשמרות, אשר הועסק במשך שנת חופשה במספר משמרות כמפורט להלן, זכאי לקבל תוספת למשכורתו או לשכרו הרגיל בתקופת חופשת המנוחה שלו (להלן – "מענק משמרות") לפי החישוב המפורט בפסקה 27.642:

(א) אם היחידה פועלת בשלוש משמרות - לפחות 75 פעם במשמרת השנייה והשלישית;

(ב) אם היחידה פועלת בשתי משמרות - לפחות 40 פעם במשמרת השנייה.

27.642

מענק המשמרות מחושב על בסיס התוספות שקיבל העובד בעד עבודתו במשמרות בשנת החופשה הנדונה.

מענק המשמרות ליום חופשה הוא בשיעור של סך התוספות, למעט דמי כלכלה, שקיבל העובד בעד עבודתו במשמרות בשנת החופשה הנדונה, מחולק ב-300 לעובדים המועסקים שישה ימים בשבוע, ו-250 לעובדים המועסקים חמישה ימים בשבוע.

לא הועסק עובד במשמרות בשנת החופשה הקודמת, יחושב מענק המשמרות על בסיס התוספות שמקבל העובד בעד עבודתו במשמרות בשנת החופשה שבה יצא לחופשת מנוחה.
(נט/31)

27.643

מענק המשמרות משולם לעובד עם משכורת חודש פברואר שלאחר שנת החופשה שבעדה משתלם המענק.
(סה/18)

27.644

(א) חדל עובד לעבוד לפני שניתנה לו חופשה שנתית, ישולם לו, בנוסף לפדיון חופשה, גם מענק משמרות אם מספר המשמרות בהן הועסק בשנת החופשה שקדמה לשנה בה פרש, תואם את הוראות פסקה 27.641. (החישוב יבוצע לפי הוראות פסקה 27.642);

(ב) לא הועסק עובד במשמרות בשנת החופשה הקודמת אולם מספר המשמרות בהן הועסק בשנה האחרונה עולה, יחסית לתקופת עבודתו על המכסות שנקבעו - יקבל מענק בעד אותם ימי החופשה להם הוא זכאי, יחסית לתקופת עבודתו, מענק המשמרות ליום חופשה במקרה כזה, הוא סך כל התוספות שהעובד קיבל בשנה האחרונה, מחולק במספר ימי העבודה בהם עבד (למעט שבתות וחגים).

27.645

הועסק עובד ימים שלמים בהיקף של חצי משרה ומעלה, וביצע עבודה במשמרות לסירוגין ולחילופין לפחות כמספר הפעמים הנקוב בפסקה 27.642 יחסית לחלקיות משרתו - ישולם לו מענק משמרות, בעד ימי החופשה השנתית, בהתחשב בהיקף משרתו לפי הכללים המפורטים בפסקאות 27.643 ו-27.644.

27.65 - אחים ואחיות, רנטגנאים, מרפאים בעיסוק, חטיבה פארה-רפואית

27.651

עובד המדורג בדירוג האחים והאחיות, או בדירוג הרנטגנאים, או בדירוג המרפאים בעיסוק, או בדירוג החטיבה הפארה רפואית - מקבל תשלום בעד עבודה במשמרות בהתאם לכללים ולנוסחות שנקבעו, מזמן לזמן, בהסכמי השכר עם האיגודים המקצועיים של כל אחד מהדירוגים הנ"ל.

27.652

תוספת המשמרות בהתאם לסעיף זה אינה נחשבת כחלק מהמשכורת לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, או לעניין כל הטבת פרישה אחרת.

27.7 - מועצות ייצור ושכר עידוד

27.70 הוועדה המרכזית למועצות ייצור / 27.71
 מועצות ייצור / 27.72 היחידה לתגמול ותמרוץ
 באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר /
 27.73 תפקידי יחידות המשרד בעלי תפקידים
 במשרד / 27.74 הנהגה והפעלה של שיטות
 שכר עידוד / 27.75 הנהגה והפעלה של שיטות
 שכר עידוד (המשך) / 27.76 נוהל מעקב ופיקוח
 בהפעלת שיטות שכר עידוד / 27.77 הדרכה
 והשתלמות / 27.78 תשלומים / 27.79 שכר
 עידוד בתקופת חופשת מנוחה

27.70 - הוועדה המרכזית למועצות ייצור

27.700

תחולה

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על עובד המועסק בחוזה מיוחד שתנאי שכרו אינם נקבעים לפי הסכמים קיבוציים, למעט סוגי עובדים להם ניתן אישור על-ידי יחידת תגמול תמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, ובכפוף להוראות פרק משנה זה.

(פא/8)

27.701

(א) פירון ומדידת עבודה

1. הנעת עובדים משמשת כלי מרכזי להגברת הפירון בשירות המדינה, ושיטות שכר עידוד הן אחד הכלים להנעת עובדים;
2. שיטות שכר עידוד יתבססו על מחקרים ונתונים אובייקטיביים, תהייה ברורות ומובנות וניתנות לביקורת של הצדדים והגורמים היציגים;
3. שיטת שכר עידוד שתונהג ביחידה כאחד האמצעים להעלאת פירון העבודה והייצור, תקיף את כל העבודות ביחידה, ככל האפשר, ותתבסס על מדידת עבודה ו/או גורמים כלכליים מוגדרים, מבוססים, אובייקטיביים וניתנים לבקרה רצופה.

(ב) הוועדה המרכזית

1. הוועדה המרכזית למועצות ייצור (להלן - "הוועדה המרכזית") מורכבת ממספר שווה של נציגי הממשלה ונציגי ההסתדרות הכללית החדשה של העובדים בארץ ישראל; שלושה נציגים מכל צד. הוועדה רשאית להחליט על הגדלת מספר הנציגים;
2. בוועדה המרכזית מכהנים שני יושבי ראש, אחד מכל צד, המנהלים את ישיבות הוועדה המרכזית לסירוגין;
3. שני המרכזים של הוועדה המרכזית, אחד מכל צד, מנהלים את ענייני הוועדה ופעולותיה ברציפות;
4. הצדדים יקפידו על רציפות הפעולה של הוועדה המרכזית בכדי ששיבותיה יתקיימו במועדים קבועים מראש;
5. מרכזי הוועדה המרכזית יתאמו את מועדי ישיבות הוועדה וסדר היום בהן עם יושב הראש של הוועדה ויכינו את החומר הדרוש לדיון.

27.702

הוועדה המרכזית פועלת להקמת מועצות ייצור (להלן - "מועצה ו/או מועצות") במשרדי הממשלה, ביחידות, במוסדות ובמפעלים של שירות המדינה, מדריכה את מועצות ומפקחת על עבודתן.

27.703

הוועדה המרכזית קובעת את עקרונות שיטות שכר עידוד והנהלים להנהגתן בשירות המדינה, לרבות הטכניקות והמדדים הנדרשים לביסוסן.

27.704

הנהגת שיטות שכר עידוד במשרדים, במפעלים, ביחידות או בענפי עבודה שונים בשירות המדינה, תאושר רק במסגרת הוועדה המרכזית ותופעל במסגרת המועצות.

27.705

הוועדה המרכזית דנה במכלול הבעיות הקשורות בייעול המערכת, בהגברת הפריזון, בעידוד ההשיגיות ובכל נושא הקשור בעבודתן של מועצות ייצור בשירות המדינה.
בכל צד בוועדה המרכזית רשאי להביא לדיון כל עניין הקשור בנושאים המפורטים לעיל.

27.706

כל עניין הקשור לקביעת תפוקות, לזמני ביצוע של תפקידים ולתקנים ביחידות שונות בשירות המדינה, בהן טרם הוקמו מועצות ייצור, יידון בוועדה המרכזית ויופעל בהתאם להחלטותיה.

27.707

הוועדה המרכזית, באמצעות היחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר והמחלקה למועצות ייצור בוועד הפועל של ההסתדרות הכללית החדשה של העובדים בארץ ישראל, פועלת בתחומים הבאים:

- (א) הקמת מועצות במשרדים, ביחידות הסמך ובמפעלים בשירות המדינה, בהם טרם הוקמו מועצות ייצור משותפות;
- (ב) החלה והרחבה של שיטות שכר עידוד במשרדים ובעבודות בהם טרם הופעלו שיטות מבוססות. שיטות שכר העידוד שיופעלו מיועדות להגברת פריזון העבודה, לקביעת תקני כוח אדם מדודים, לחיסכון בגורמי תשומה או בעלויות אחרות, להשגת יעדים שנקבעו מראש ולהבטחת רמת השירות הציבורי;
- (ג) פיתוח והנהגת טכניקות הנדסיות ושיטות מתקדמות של מדעי הניהול, שיפור המערכת הארגונית והתפקודית של היחידות. וקביעת מדדים כמותיים ואיכותיים להערכת יעילות המערכת;
- (ד) פיתוח שיטות שכר עידוד המבוססות על מדדים כמותיים, איכותיים וגורמים משקיים, שיטות שכר עידוד אישיות, קבוצתיות ומערכתיות בהתאם לאופי ולמהות העבודה;
- (ה) יצירת מערכות דיווח ואיסוף נתונים לקיום מעקב ופיקוח אחר שיטות המופעלות.

27.708

התגלו חילוקי דעות באחת היחידות או המוסדות בקשר להקמת מועצת ייצור, רשאי כל צד בוועדה המרכזית להביא את העניין לדיון בוועדה, החלטותיה תחייבנה את כל הצדדים.

27.709

- (א) חילוקי דעות הקשורים באפשרות ובכדאיות של הפעלת שיטת שכר עידוד באחת מיחידות שירות המדינה וכן חילוקי דעות בדבר קביעת שיטות שכר עידוד, אישורן, הפעלתן ועדכוןן, יועברו לדיון ולהחלטה בוועדה המרכזית;
- (ב) לא הגיעה הוועדה המרכזית להחלטה בשאלות אלו, תעביר את ההכרעה לבורר אשר יתמנה על ידי מתוך רשימת בוררים קבועה ומוסמכת מראש;
- (ג) מסקנות הבורר תהיינה סופיות ותחייבנה את כל הצדדים.

27.71 - מועצות ייצור

27.710

לשם הגברת הפריזון והייעול פועלות מועצות ייצור משותפות להנהלת המשרד ולעובדים, בתחומים הבאים:

- (א) שיפור שיטות ותהליכי עבודה והאחדתם במידת הצורך לפי ענפי פעולה;
- (ב) עידוד ההנעה וההישגיות;
- (ג) הגברת הפריזון והתפוקה;
- (ד) העלאת רמת ההכנסה של העובדים על-ידי העלאת פריזון העבודה והייצור וההישגיות;
- (ה) הפעלת שיטות שכר עידוד וניידות עובדים בין-יחידתית;
- (ו) שיפור השירות לציבור והעלאת רמתו;
- (ז) מתן הדרכה והשתלמות לנציגי ההנהלות ונציגי העובדים במועצות והייצור;
- (ח) שיפור שיטות ותהליכי עבודה על-ידי ניתוח פונקציונלי של המערכת הארגונית; בדיקת תהליכי הניהול והביצוע, מניעת כפילויות, צמצום וקיצור תהליכי הטיפול במסגרת היחידה;
- (ט) קביעת תקני כוח אדם המבוססים על מדידות ומותאמים להיקף פעולותיה של היחידה;
- (י) תכנון העבודה ומיצוי יעיל של שעות העבודה, על-ידי קביעת עומסי עבודה רצויים ואיזונים בהתאם לצורכי העבודה;
- (יא) הכנסה וקליטתה של ציוד מתקדם, מיכון ואמצעים אחרים, ביחידות מינהליות ותפעוליות, במטרה לשפר את התהליכים ושיטות העבודה;
- (יב) חיסכון בכוח אדם, בחומרים ובהוצאות בהתאם לאופי הפעילות של היחידה.

27.711

- (א) המועצה מוסמכת להחליט על עריכת אבחונים, לפי הצורך, בנושאים שונים;
- (ב) המועצה מטפלת בבעיות הקשורות בקביעת שיטות שכר עידוד ובדרכי הביצוע, פועלת להנהגתן ולהרחבתן של שיטות שכר עידוד המבוססות על מדדים כמותיים, איכותיים ומשקיים: שיטות שכר עידוד אישיות או קבוצתיות, המותאמות לאופיה ולמהות פעילותה של היחידה;
- (ג) השיטות יונהגו בהתאם לעקרונות מקצועיים ובתנאים המוסכמים בתקנון מועצות הייצור המשותפות בשירות המדינה.

27.712

איכות חיים בעבודה

- (א) המועצה פועלת באורח שיטתי לשיפור איכות החיים בעבודה, לשם כך תיזום ביצוע מחקרים לאיתור בעיות וגורמים סביבתיים המשפיעים על איכות החיים בעבודה, כדי לקדם את רווחת העובדים ולשפר את רמת השירות הניתן לציבור;
- (ב) המועצה מעודדת שימוש והפעלה של שיטות וטכניקות שיש בהן כדי לסייע בקידום המטרות הנ"ל, דנה בממצאי מחקרים שבוצעו ופועלת ליישום המסקנות.

27.713

הרכב מועצת ייצור ונהלי עבודתה

- (א) מועצת ייצור מורכבת באופן פריטטי - מחצית חבריה ממונים על-ידי הנהלת המשרד ומחציתם נבחרת על-ידי העובדים, אגב הקפדה שבין נציגי העובדים יהיה לפחות נציג אחד מבין חברי ועד העובדים. יש לדאוג שכל הנציגים יהיו, ככל האפשר, בעלי ידע וניסיון במערכת, כאשר כל מחלקה, ענף או מקום עבודה מיוצגים במועצה, לפי חלוקה שתיקבע בין הנהלת היחידה וועד העובדים, במגמה לצמצם ככל האפשר, את מספרם הכללי של חברי המועצה. לא הושגה הסכמה כאמור - תכריע בדבר הוועדה המרכזית;
- (ב) לא ימונו כנציגי ההנהלה חברי ועד העובדים או עובדים המועסקים ביחידות הנדסת ייצור ו/או יחידות ניתוח מערכות מינהל, בין נציגי העובדים לא יהיו בעלי תפקידים ניהוליים כגון: גזבר, מנהל מנגנון או מנהל משאבי אנוש, עובדים ביחידות הנדסת ייצור ו/או יחידות ניתוח מערכות מינהל, מנהלי מחלקות ובעלי תפקידים מקבילים;
- (ג) בכל תקופת כהונה של מועצה רצוי שלפחות שליש מחבריה, נציגי ההנהלה ונציגי העובדים, שכיחנו בתקופה הקודמת, יכהנו תקופה נוספת על מנת להבטיח רציפות פעולה תקינה של המועצה;
- (ד) המועצה רשאית לבחור, בהתאם לצרכים ולאפשרויות, בוועדות משנה, למחלקות או לתפקידים מיוחדים בהן ישתתפו חברי מועצה ואחרים;
- (ה) מועצה שהקימה ועדות משנה, תברר במישרין רק בעיות יסודיות וכלליות הנוגעות ליחידה כולה, ותטיל על ועדות המשנה את בירור הנושאים והבעיות המיוחדות של כל מחלקה או ענף לחדר;
- (ו) הנהלת יחידה, במישרין או באמצעות מנהלי יחידות או ענפים, תביא בפני המועצה וועדות המשנה, סקירות מקיפות על העניינים והיעדים של היחידה והמשרד;
- (ז) המועצה רשאית להיעזר בפעולתה, או בפעולות ועדות המשנה, בבעלי ידע מקצועי שלא מבין חברי המועצה, או שלא מבין עובדי היחידה;
- (ח) רוב חברי מועצת ייצור מכל צד יהיו מניין חוקי בשיבותיה;
- (ט) החלטות המועצה מתקבלות על-ידי רוב הנוכחים מכל צד והן יחייבו את הצדדים. ההחלטות לא יעמדו בסתירה להוראות פסקה 27.702 וסעיף 27.74 ו- 27.75;
- (י) לפי דרישת רוב חברי המועצה מאחד הצדדים, יועבר נושא לוועדה המרכזית, הוא הדין במקרה שהמועצה לא הגיעה להחלטה בגלל שוויון קולות או שלא התכנסה למרות פניית אחד הצדדים;
- (יא) המועצה תבחר בשני יושבי ראש מבין חבריה, אחד מכל צד, שיתחלפו בניהול הישיבות ושניהם ישמשו כמזכירות פעילה של המועצה. מזכיר המועצה יכול להיות מי שאיננו חבר המועצה, אין לבחור או למנות למזכיר עובד הממלא תפקיד ניהולי או חבר ועד העובדים.
- המזכיר ינהל פרוטוקול מכל ישיבה, שיוקרא ויאושר בתחילת הישיבה הבאה. שני יושבי הראש ינהלו יחד עם המזכיר את ענייני המועצה בין ישיבה לישיבה, יפקחו על פעולות ועדות המשנה, יעקבו אחר ביצוע החלטות המועצה וייכנסו את ישיבותיה;
- (יב) ישיבות מן המניין של המועצה יתקיימו לפי הצורך ובלבד שתתקיים ישיבה אחת לחודש לפחות;
- (יג) ישיבה שלא מן המניין תיקרא תוך ארבעה ימים, אם לפחות שליש מחברי המועצה או אחד הצדדים ידרוש את כינוסה, או ביזמת שני יושבי הראש של המועצה;
- (יד) סדר היום של ישיבת מועצה ייקבע על-ידי שני יושבי הראש וישלח על-ידי המזכיר לחברי המועצה בצירוף הזמנה לישיבה, מוקדם ככל האפשר, אך לא יאוחר מאשר יומיים לפני הישיבה;

(ט) המשרד יישא בהוצאות הפעולה של המועצה, לרבות תשלום בעד שעות עבודה של השתתפות חברי המועצה בישיבותיה.

27.72 - היחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר

27.720

פסקה מבוטלת

(סה/6)

27.721

היחידה פועלת בתחומים הבאים:

- (א) ממונה על עבודת המטה הקשורה בהפעלת שיטות שכר עידוד ושיטות תגמול ותמרוץ בשירות המדינה על-פי סעיף 27.74 ו-27.75;
- (ב) ריכוז פעולות הוועדה המרכזית בשירות המדינה, מטעם הממונה על השכר ובשיתוף עם ההסתדרות הכללית;
- (ג) מתן ייעוץ רצוף להנהלת משרד האוצר ולמשרדי הממשלה בנושאי הנדסת תעשייה וניהול;
- (ד) השתתפות בניסוח מכרזים של משרדים או של יחידות סמך לרכישת שירותי ייעוץ וביצוע מחקרים על-ידי גורמי חוץ;
- (ה) פיקוח על בחירת יועצי חוץ על-ידי המשרדים או יחידות הסמך, אגב השתתפות פעילה בוועדות הרכישה של המשרדים או היחידות בבחירת יועצי חוץ;
- (ו) השתתפות במועצות ייצור בוועדות ובצוותים מקצועיים הקשורים בפיתוח, בנייה והנהגה של שיטות ייעול ושכר עידוד, מדידת עבודה וקביעת תקני כוח אדם;
- (ז) פיקוח מקצועי על עבודתן של היחידות להנדסת ייצור ויחידות ארגון וניתוח מערכות מינהל במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, בהפעלת שיטות שכר עידוד, מדידת עבודה ושימוש ביועצי חוץ כעזר לפעילותיו שונות; (מדידת עבודה, ביצוע סקרים ומחקרים);
- (ח) ביצוע ביקורות על נורמות בעקבות ערעור אחד הצדדים במועצת ייצור אל הוועדה המרכזית ועל-פי החלטתה;
- (ט) אישור פעולות ודו"חות הקשורים בהפעלת שיטות שכר עידוד, הנהגת שינויים בהן או ביצוע מחקרי עבודה; בכפוף לעקרונות ולנהלים קיימים. התנגדות למתן אישור כאמור תהייה מנומקת ובכתב או בהצהרה לפרוטוקול בעת הדיון.

27.722

פעולות לפני אישור תקני זמן (נורמות)

- (א) ביצוע מעקב רצוף או מדגמי אחר מחקרי הזמן והעבודה המבוצעים על-ידי היחידה להנדסת ייצור של המשרד ו/או יועצי חוץ, בדיקת מרכיבי המחקרים (שיטות, מדדים וכו'), לפני ביצועם וכן סיכומם והגשתם לאישור מועצת הייצור;
- (ב) יו"ר המועצה מטעם ההנהלה יתאם עמדות עם היחידה, בטרם יביא בפני המועצה דו"ח חדש או הצעת נורמות חדשות או שינויים בדו"חות ונורמות קיימות.

27.723

פעולות לאחר הפעלת תקני זמן (נורמות)

- (א) בדיקת הדיווח ורישום העבודות על כל פרטיהן וחישובי היעילות והפרמיות שהושגו, עקב הפעלת התקנים (נורמות);
- (ב) קיום מעקב מדגמי אחר ביצוע העבודות בשטח, וידוא התאמתן לשיטות, לרכיבים ולהרכב כוח האדם שנקבעו במחקרים, בהתאם לנהלים ולהוראות הקיימות ותיאום עם נציג ההנהלה.

27.724

- (א) נציג היחידה יוזמן להשתתף בכל דיוני המועצה ו/או הוועדות שיוקמו לטיפול בעניינים הנוגעים לתחומי פעולת המועצה;
- (ב) היחידה תקבל בקביעות את הפרוטוקולים של ישיבות המועצה ו/או ועדות המשנה שלה, תוך 14 יום ממועד קיום הישיבה. הפרוטוקול יכלול את עיקרי הדיונים בשם אומנם וההחלטות שנתקבלו.

27.725

- (א) הוראות סעיף זה יבוצעו אגב תיאום מלא עם הנהלת המשרד או היחידה ונציגה במועצה;
- (ב) חילוקי דעות בין היחידה לבין הנהלת המשרד או היחידה או נציגה במועצה יובאו להכרעת הממונה על השכר.

27.73 - תפקידי יחידות המשרד בעלי תפקידים במשרד

27.731

בסעיף זה, מפורטים תפקידי היחידות ובעלי התפקידים במשרד, בנושאי שיטות פריון, מדדי פריון, מדידת תפוקה ושיטות שכר עידוד.

27.732

תפקידי הנהלת המשרד

- (א) קביעת מדיניות כוללת ונהלים של הנהלת המשרד להנהגת מדדי פריון, מדידת תפוקה ונהגת שיטות שכר עידוד, בהתייעצות עם היחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר;
- (ב) מינוי יו"ר מטעמה למועצת הייצור; הודעה בכתב על המינוי תישלח לממונה על היחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ולמנהל המחלקה למועצות ייצור בוועד הפועל של ההסתדרות.

27.733

תפקידי האחראי

- (א) אחריות מטעם הנהלת המשרד לתחום הטיפול התפעולי בנושא;
- (ב) ביצוע מדיניות הנהלת המשרד והמנהל הכללי בנושאי הפעלת שיטות שכר עידוד וביצוע סקרים ומחקרים;
- (ג) הנחיית היחידה להנדסת ייצור / ניתוח מערכות מינהל או יחידה אחרת שנקבעה על-ידי הנהלת המשרד לעסוק בנושא;
- (ד) קיום דיונים מוקדמים עם ממונים על יחידות, נציגי העובדים והיחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר;
- (ה) היועצות עם היחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר לפני נקיטת פעולות הכוללות: מדידת עבודה, מדידת עומס או ביצוע סקר כדאיות, הנהגת שיטות שכר עידוד וכן זימון מהנדסים ו/או יועצים;
- (ו) טיפול בהשגת תקציבים לביצוע סקרים ומחקרים;
- (ז) הדגשת נושא שיפור השירות לציבור וטיב הביצוע, בעת בהנהגת שיטות שכר עידוד;
- (ח) אחריות להכנת דו"ח שנתי על הפעילות בתחום הנדסת תעשייה וניהול במשרד, בהתאם לדרישות. עותק מן הדו"ח יישלח ליחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר;
- (ט) הפעלת מערכת בקרה שתבטיח ביצוע הפעולות בהתאם לתקנון מועצות הייצור, לתקשי"ר ולהנחיות מקצועיות;

27.734

תפקידי היחידה העוסקת בהנדסת ייצור ושכר עידוד במשרד או ביחידת סמך

- (א) אחריות לביצוע פעולות מכינות לפני הפעלת שיטות שכר עידוד, הכרת המבנה והדרך התפקוד של היחידות, שיפור שיטות עבודה, החדרת נושא פריון העבודה, מדידת תפוקה ואיכות;
- (ב) אחריות לביצוע סקרים מוקדמים לבדיקת אפשרות וכדאיות הנהגת שיטות שכר עידוד במשרד;
- (ג) ריכוז החומר וידע מקצועי בנושא והקצאת כוח אדם מיומן, עוד לפני תחילת העבודה לטיפול בשלבים של בנית תשתית;
- (ד) הכנת ניירות עמדה ותזכירים על ההשפעות וההשלכות הנובעות משינויים טכנולוגיים, שינויי חקיקה, הפעלת מחשוב, החלפת ציוד, שינויים בתהליכי עבודה, שינויים במערך המשרדי וכדומה - על זמני הנורמות שנקבעו;
- (ה) הכנת דו"חות מעקב, לרבות מעקב אחר תכנון כוח אדם ברמת היחידה או תת-היחידה לצורך קבלת החלטות בדבר אופן השימוש היעיל של היחידה בכוח האדם העומד לרשותה;
- (ו) ריכוז, עיבוד וניתוח תוצאות וממצאים שוטפים לפי תוכנית עבודה, (בדבר תפוקה, היקף כוח אדם, איכות העבודה) ודיווח ליחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר. למועצת הייצור ולממונים על היחידות בהן מופעלות שיטות שכר עידוד - ממצאים חודשיים, ממצאים תקופתיים וממצאים שנתיים;
- (ז) אחריות לביצוע עדכונים בנורמות, בזמנים, במפרטים, בזמן הלוואי או בגורמי האיכות, כתוצאה משינויים בתהליכים, בטכנולוגיה, בצידוד, במערך המשרדי וכדומה (ראה פסקה 27.753(ב));

- (ח) אחריות לדיווח מדויק של חישובי היעילות המבוססים על שעות עבודה מוקצבות ושעות מושקעות אגב התחשבות בגורמי איכות;
- (ט) אחריות לדיווח מדויק של חישובי הפרמיות לתשלום, המועברים לגזברות המשרד או ביחידה;
- (י) מתן הדרכה רצופה למנהלים, לעובדים ולחברי מועצות הייצור, לפני, במשך ואחרי סיום ביצוע מחקרי העבודה;
- (יא) השתתפות בצוותים מקצועיים ומינהליים לדיון בפעולות שיש להן השלכה על פירון העבודה, זמני עבודה ותפוקות;
- (יב) פיתוח ודאגה לבנייתם ועדכוןם של מדדי איכות, אגב פיקוח מתמיד על ביצוע כהלכה באיכות וברמת השירות;
- (יג) ריכוז מועצות הייצור, הכנת חומר לישיבות, אחריות לרישום פרוטוקולים והפצתם, זימון משתתפים, וקיום מעקב אחר ביצוע החלטות שנתקבלו;
- (יד) פיקוח על העסקת יועצי חוץ, ומתן חוות דעת מקצועית על דו"חות היועץ לפני הבאתם בפני מועצת הייצור;
- (טו) ריכוז ורישום מכלול המפרטים והנורמות שאושרו על-ידי כל מועצות הייצור הקיימות במשרד;
- (טז) שילוב שכר עידוד עם כלי ניהול אחרים, כגון: פיתוח ארגוני, ניהול לפי יעדים, וחוגי איכות;
- (יז) הגשת דיווח תקופתי רצוף בהתאם להנחיות היחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

27.74 - הנהגה והפעלה של שיטות שכר עידוד

27.740

- (א) באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פועלת ועדה שתפקידה לבחון פניות של משרדים לכניסה למערכת שיטות שכר עידוד ביחידות שונות, לפני ביצוע סקר מוקדם או מחקר עבודה ולפני הקמת מועצת ייצור, כמפורט להלן בסעיף זה (להלן - "ועדת מעסיקים");
- (ב) חברי הוועדה הם:
- סגן הממונה על השכר - יו"ר;
- הממונה על היחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר - חבר;
- נציג אגף התקציבים במשרד האוצר - חבר;
- (ג) תפקידי הוועדה לוודא כי קיימת תשתית מינהלית, מקצועית ותקציבית לביצוע שלבים מוקדמים לקראת הנהגת שיטות שכר עידוד;
- (ד) הוועדה מוסמכת לאשר לדחות יזמה להנהגת שיטת שכר עידוד, אם לדעתה, לא התקיימו התנאים המפורטים בנסמן (ג) לעיל.

27.741

נוהל הגשת בקשות לוועדת מעסיקים

- (א) כל בקשה המוגשת לוועדה האמורה בסעיף זה תכלול את הנתונים הבאים:
1. רקע;
 2. פירוט המסגרות המיועדות לבדיקה, (פירוט היחידות, מבנה ארגוני מטרות, יעדים, פעולות ומספר העובדים בכל יחידה ותפקידיהם);
 3. נתונים כמותיים, (אם ישנם), כגון: נתונים סטטיסטיים, תפוקות או שירותים הניתנים על-ידי היחידה או היחידות;
 4. אבטחת תקציב לנושא וגודלו (לבדיקות, לסקרים, להדרכה ולאחזקה);
 5. הקמת יחידה מקצועית במשרד לטיפול בנושא (לפיקוח והכוונת יועצי חוץ, מתן ייעוץ למועצת הייצור ולאחזקת המערכת לאחר ההפעלה);
 6. תכנון מערכת השתלמויות לעובדים במשרד (ליחידות המיועדות, לחברי מועצת הייצור ולחברי ההנהלה);
 7. קביעת נציגי מועצת הייצור ויושב הראש מטעם הנהלת המשרד (לאחר התייעצות עם הוועדה במשרד האוצר);
 8. קיום שעון נוכחות, חשמלי או אלקטרוני והסכמת נציגי העובדים לדיווח נוכחות באמצעות;
 9. קביעת האחראי לנושא רמת ההנהלה הבכירה ביותר במשרד ומעורבותה הישירה;
 10. צפי לשינויים מינהליים וארגוניים של היחידות המיועדות בטרם מדידה;

11. קיומם של נהלי עבודה ביחידות המיועדות בטרם מדידה ויכולת לפרסם נהלים משלימים;
 12. קיומם של תנאים להנהגת בקרת איכות בשיטת שכר עידוד;
 13. אבטחת יצירת תנאים לעדכון שיטות שכר עידוד;
 14. צפי להכללת יחידות נוספות במשרד במהלך הבדיקות ו/או בעתיד;
 15. ההשלכות הנובעות מאי-יכולת להכליל את כל היחידות במשרד במדידה ו/או להנהגת שיטות שכר עידוד;
 16. ההתייעלות מהפעלת שיטות שכר עידוד (ייעול, צמצום בכוח אדם, העלאת התפוקה ושיפור שיטות);
 17. יכולת לארגן ימי הדרכה ועיון;
 18. מידת הזיקה וקשרי העבודה של היחידה או היחידות עם יחידות אחרות במשרד ו/או במשרדים אחרים.
- (ב) לאחר קבלת כל החומר המפורט לעיל, תגיש הוועדה חוות דעת לאחראי בדבר אפשרות בניית שיטות הנעת עובדים שיתבססו על מדדי תפוקה כמותיים ואיכותיים ועל עקרונות הנדסיים.

27.742

הקמת מועצת ייצור

- (א) לאחר קבלת חוות דעת חיובית של ועדת מעסיקים ביחידת תגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, יפנה האחראי לוועדה המרכזית בבקשה להקים מועצת ייצור;
- (ב) מועצת ייצור תוקם לאחר חתימת הרשומים להלן:

מצד הממשלה	מצד נציגות העובדים
נציג הממונה על השכר	נציג המחלקה למועצות ייצור
נציג הנהלת המשרד	נציג מועצת הפועלים (כנציג הסתדרות עובדי המדינה)
נציג הנהלת היחידה	נציג ועד העובדים

27.743

תפקידים והרכב של ועדת היגוי מקצועית

- (א) עם קבלת החלטת על ביצוע סקר מוקדם, תוקם ועדת היגוי מקצועית;
- (ב) תפקידי ועדת ההיגוי המקצועית הם:
1. להגדיר את הדרישות המקצועיות מהסקר או ממחקר העבודה (מפרט טכני), לצורך עריכת מכרז ו/או הסכם עם המבצע;
 2. ללוות את הביצוע על-ידי עריכת בדיקות בשטח, קיום דיונים מקצועיים והגשת חוות דעת למועצות הייצור.
- (ג) בוועדת ההיגוי יכללו הגורמים הבאים:
1. נציג היחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר;
 2. נציג המחלקה למועצות ייצור בוועד הפועל של ההסתדרות הכללית;
 3. מנהל היחידה המרכזת את הנושא במשרד או ביחידת הסמך;
 4. גורמים נוספים, בהתאם להחלטת המועצה.

27.744

סקר מוקדם

- (א) הוחלט על ביצוע סקר מוקדם ביחידה בה מבקשים להנהיג שיטות שכר עידוד, תפעל הנהלת המשרד, בהתאם להוראות התכ"מ ובהתייעצות עם היחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בדבר אפשרויות הביצוע על-ידי גורם פנימי או יועץ חוץ או שילוב שני הגורמים;
- (ב) החליטה הנהלת המשרד לאחר קיום ההתייעצות האמורה, לבחור ביועץ חוץ לביצוע סקר מוקדם, תפנה לוועדת מכרזים, בהתאם להוראות התכ"מ, לבחירת היועץ המתאים לביצוע העבודה; בחירת היועץ המתאים תהיה לפי המדדים הבאים: עלות, גישה מקצועית, מוניטין, ניסיון קודם מוכח ומספר ימי עבודה המוצע על-ידי היועץ לצורך ביצוע העבודה;

- (ג) החליטה הנהלת המשרד למסור עבודה בתחום הפיריון והנדסת ייצור למכון לפיריון העבודה והייצור, יעשה הדבר ללא צורך עריכת מכרז;
- (ד) נציג היחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ישתתף בדיוני ועדת המכרזים כיועץ מקצועי;
- (ה) היועצים אשר יגישו את מועמדותם במכרז, יוזמנו לריאיון, לפי הצורך.

27.745

מטרות הסקר המוקדם

מטרות הסקר המוקדם הן לבחון את הנושאים הבאים:

- (א) אפשרות להגדיר מדדי תפוקה ופיריון וקביעת טכניקות למדידה כמותית ואיכותית של הפעילויות המבוצעות ביחידה;
- (ב) אפשרויות מקצועיות להנהיג שיטת שכר עידוד ועקרונותיה;
- (ג) אחוז הכיסוי המרבי אליו ניתן להגיע, אגב פירוט העיסוקים בכל יחידה ויחידה;
- (ד) בחינת התוצאות האפשריות של השיטה, מבחינת היעול ושיפור השירות;
- (ה) אפשרות להנהיג שיטות דיווח, פיקוח, מעקב אחר הפעלת השיטה ועדכונה;
- (ו) הערכה תקציבית ולוח זמנים לביצוע המחקרים ויישום השיטה.

27.746

ממצאי הסקר המוקדם, טכניקות המחקר, המרכיבים והמדדים עליהם תושתת שיטת שכר העידוד, יידונו ויאושרו במועצת הייצור בהתאם לעקרונות הוועדה המרכזית.

27.747

דו"ח הסקר המוקדם יוגש לגורמים הבאים, שבוע ימים לפחות לפני קיום הדיון בו במועצת הייצור:

- (א) היחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר;
- (ב) חברי מועצת הייצור;
- (ג) היחידה להנדסת ייצור במשרד או ביחידת הסמך;
- (ד) המחלקה למועצות ייצור בוועד הפועל של ההסתדרות הכללית;
- (ה) הנהלת המשרד.

27.748

אין להפעיל שתי שיטות שכר עידוד בו-זמנית, באותה עבודה, באותו תפקיד ובאותה יחידה. בהפעלת שיטות שכר עידוד למיניהן תנהג המועצה לפי סולם העדיפויות הבא:

- (א) עדיפות ראשונה
שיטת שכר עידוד ישירה, המבוססת על מדידת הישגים לפי זמן, תפוקה, עומס עבודה ואיכות, בעזרת טכניקות הנדסיות וסטטיסטיות והישגים אישיים, קבוצתיים או מחלקתיים.
- (ב) עדיפות שנייה
שיטה רב-גורמית, המבוססת על מדידת הישגים, על עומסי עבודה ועל-פי מדדים משולבים, כמותיים, איכותיים וכלכליים ויישומם על צוותי עובדים, מחלקות או יחידות תפעוליות אחרות.
- (ג) עדיפות שלישית
שיטה כלכלית-יחידתית, המבוססת על תפוקות סופיות, עלויות, גורמים איכותיים, יעדים וכדומה.
- שיטות אלו יופעלו על בסיס חישובים יחידתיים, תת-מערכות וכלל מערכות.

27.749

החליטה המועצה על ביצוע מחקר עבודה, יחולו הוראות פסקה 27.744 בשינויים המחויבים לפי העניין.

27.75 - הנהגה והפעלה של שיטות שכר עידוד (המשך)

27.750

ביצוע מחקרי עבודה

- (א) מחקר עבודה יסודי לקביעת שיטת שכר עידוד, חייב לכלול את הגורמים הבאים:
1. ניתוח פונקציונאלי של המערכת הארגונית ובדיקת תהליכי ניהול וביצוע;
 2. הגדרת יחידות תפוקה ומדדים איכותיים המבטאים את פעילות היחידה;
 3. קביעת תקני כוח אדם מותאמים להיקף הפעילויות;

4. תכנון מערכת מעקב ופיקוח אחר הביצוע ותוצאות הנהגת שיטת שכר עידוד.
- (ב) מדידות תפוקה ויעילות ייערכו לפי טכניקות הנדסת ייצור המקובלות על שני הצדדים החתומים על תקנון מועצות הייצור;
- (ג) שימוש בטכניקה חדשה טעון אישור מוקדם של הוועדה המרכזית;
- (ד) נתגלעו חילוקי דעות בדבר הפעלת שיטת שכר עידוד/נורמה, רשאית המועצה להשהות את החלטתה עד לאחר תום תקופת ניסיון מוגבלת, שלא תעלה על שלושה חודשים;
- (ה) בגמר תקופת הניסיון תובא שיטת שכר העידוד/נורמה לדיון ולאישור מליאת המועצה;
- (ו) שיטת שכר עידוד/נורמה שתאושר לפי נוהל זה, תהיה תקפה מיום הפעלתה לניסיון, את שיטות שכר העידוד יכינו בעלי מקצוע שיאושרו על-ידי המועצה.

27.751

דו"ח ביניים, דו"ח מסכם ואישורם

- (א) דו"ח התקדמות ראשון, שהוא דו"ח ביניים, יכלול את הפרטים הבאים:
1. תיאור מבנה ארגוני ותהליכי עבודה קיימים;
 2. אופן ביצוע המחקרים והצעות לשיפורים בתהליכי העבודה ובמבנה הארגוני של היחידות הנבדקות;
 3. הגדרת קבוצות חישוב לצורך הנהגת שיטת עידוד. (בכל קבוצת חישוב יירשמו שמות הפונקציות הנדונות ושמות העובדים העשויים להיכלל בהן);
 4. הגדרת יחידות התפקוד המוצעות;
 5. מפרטי עבודה של יחידות התפקוד שנבחרו;
 6. הגדרת הטכניקות באמצעותן יבוצעו מחקרי העבודה.
- (ב) אין להתחיל בביצוע מחקרי עבודה, אלא לאחר אישור דו"ח הביניים הראשון על-ידי ועדת ההיגוי המקצועית (ראה פסקה 27.743) וזאת בכפוף לבדיקת אפשרויות ביצוע שיפור שיטות, תהליכים ומבנה ארגוני;
- (ג) הדו"ח הסופי והמסכם יערך בהתאם לכללים המקצועיים הנהוגים ויכלול בין השאר:
1. ריכוז מחקרי העבודה שבוצעו ותאריכיהם;
 2. חישוב יעילות הביצוע במשך תקופה של שלושה חודשים לפחות, הכוללת את תקופת ביצוע מחקרי העבודה.
- (ד) לאחר אישור הדו"ח הסופי על-ידי ועדת ההיגוי המקצועית, הוא יוגש לחברי מועצת הייצור.

27.752

הפעלה ומעקב רצוף

- כל שיטת שכר עידוד ו/או שינוי או עדכון השיטה ייכנסו לתוקף רק לאחר דיון ואישור במועצה.
- אישורה המועצה את הדו"ח להפעלה, יהיו הפעולות הנלוות להפעלה כדלקמן:
- (א) ביצוע פעולות הדרכה והשתלמות מוקדמות לעובדים הנוגעים בדבר;
- (ב) קביעת תהליכי הדיווח והבקרה;
- (ג) הגשת דו"ח חודשי או תקופתי ליחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (ראה פסקה 27.765);
- (ד) כל שיטת שכר עידוד ו/או שינוי או עדכון השיטה, שנדונו ואושרו במועצה, יופעלו מתאריך החלטת המועצה או ממועד אחר הקבוע על-פי הנחיות הוועדה המרכזית;
- (ה) עדכון שיטת שכר העידוד/הנורמה בעת ביצוע שינוי בשיטה, בתהליכי העבודה וברמת השירות;
- (ו) הפסקת שיטת שכר עידוד ביחידה כל שהיא מכל סיבה שהיא, טענה אישור המועצה או הוועדה המרכזית;
- (ז) בכל מקרה שהיחידה ל לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר תציע שיטת שכר עידוד/נורמה חדשה או מעודכנת, תובא ההצעה לאישור המועצה;
- (ח) המועצה תבחן את ההצעה לשיטת שכר עידוד/נורמה חדשה או מעודכנת במשך תקופה שלא תעלה על חודש אחד, לרבות דיון בוועדות משנה או בוועדות טכניות וכדומה, מיום שממצאי המחקר נמסרו לה;
- (ט) מסירה למזכירות המועצה במרוכז או לכל אחד משני יושבי הראש בנפרד, תיחשב כמסירה למועצה כולה;
- (י) החלטת המועצה מחייבת את כל הצדדים בנוגעים בדבר;

(יא) הסכימו הצדדים להפעיל את שיטת שכר העידוד/נורמה המוצעת לתקופת ניסיון, כאמור בפסקה 27.750, ובתום התקופה לא הגיעה המועצה לסיכום בדבר אישור שיטת שכר עידוד/נורמה, יופעל הנוהל המפורט בפסקה 27.754, בדבר העברת הנושא להכרעת הוועדה המרכזית.

27.753

הכרעה בוועדה המרכזית

- (א) לא התכנסה מועצה לדון בשיטת שכר עידוד/נורמה המוצעת, או לא הגיעה, מכל סיבה שהיא, להחלטה מוסכמת תוך חודש אחד, מיום שהוגשו לה הצעות היחידה להנדסת ייצור, רשאי כל צד להעביר את ההכרעה בנושא לוועדה המרכזית;
- (ב) הוועדה המרכזית תדון בנושא בהקדם האפשרי ותוציא את מסקנותיה תוך חודש ימים מיום שהנושא הובא בפניה;
- (ג) החלטת הוועדה המרכזית סופית ומחייבת את כל הצדדים הנוגעים בדבר.

27.754

בורר מוסכם

לא הגיעה הוועדה המרכזית להחלטה מוסכמת תוך חודש אחד מיום שהנושא הובא בפניה על-ידי אחד הצדדים, תימסר ההכרעה לבורר מוסכם אשר יתמנה על ידי מתוך רשימת בוררים קבועה מראש. מסקנות הבורר יהיו סופיות ויחייבו את כל הצדדים.

27.755

נוהל עבודת הבורר

- (א) על הבורר להוציא פסק בוררים תוך חודש ימים מיום שקיבל את התפקיד;
- (ב) הבורר מוסמך להוציא החלטות ביניים, כפי שימצא לנכון;
- (ג) הבורר מוסמך לקיים דיון, לתת החלטות, אף פסק בוררים סופי, גם בהיעדרו של אחד הצדדים, ובלבד שאותו צד הוזמן לאותה ישיבה;
- (ד) פסק בוררים הוא סופי ומחייב לכל דבר.

27.76 - נוהל מעקב ופיקוח בהפעלת שיטות שכר עידוד

27.760

מעקב ופיקוח הם חלק בלתי נפרד מן התפיסה הכללית להנהגת שיטות שכר עידוד ותנאי הכרחי להפעלתן. הנהלים לקיום תהליכים אלו מהווים חלק מן התקנון של מועצות הייצור בשירות המדינה.

27.761

- (א) בכל משרד או יחידת סמך בהם מופעלת שיטת שכר עידוד במסגרת מועצת ייצור, ייקבע בעל תפקיד לפיקוח ולמעקב אחר ביצוע התוצאות המתקבלות;
- (ב) היקף כוח אדם שיועסק בתפקיד זה, ייקבע בהתאם להיקף העבודות והפעולות המבוצעות לפי שיטות שכר עידוד, אופיין ומהותן בהתייעצות עם מרכזי הוועדה המרכזית;
- (ג) האחראי על פעולות פיקוח ומעקב פועל מכוח סמכות מועצת הייצור ובאחריותו של המנהל הכללי או מי שנתמנה לכך על ידיו.

27.762

הפעלת שיטות שכר עידוד, ביצוען ועדכון הנכון, לפי העקרונות והתנאים שאושרו על-ידי מועצת הייצור והמוסדות הנוגעים בדבר, הם באחריותו של מנהל היחידה וכל דרגי הניהול המייצגים אותו: מנהל עבודה, מנהל ענף, מנהל מדור, מנהל מחלקה וכו'.

27.763

תפקיד הממונה על המעקב והפיקוח, כוללים את הפעולות הבאות:

- (א) לוודא כי השיטה המופעלת אכן אושרה על-ידי מועצת הייצור המקומית ועל-ידי היחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר;
- (ב) קיום מעקב רצוף ותקופתי אחר ביצוע שיטות שכר עידוד והשינויים שחלו בתכולת העבודה, בסוגי העבודות והעיסוקים השונים ביחידה, ובשיטות העבודה;
- (ג) שינוי באחד הגורמים המפורטים להלן - לפי אופי ומהות העבודה של היחידה - או הצטברות של אותם גורמים או גורמים נוספים אחרים, מחייבים בדיקה ועדכון הנורמות:

1. שינוי בתכולת העבודה או התפקיד שתואר בדו"ח הנדסת ייצור, הפחתה או תוספת רכיבים;
 2. שינוי בהוראות, בנהלים או בסדרי העבודה;
 3. שינוי פונקציונלי במערכת יחידתית;
 4. שינוי במערך המחלקה, גורמי הייצור או כלי העבודה;
 5. שינוי בתהליכי העבודה או הייצור;
 6. שינוי שיטות העבודה;
 7. שינוי בעומסי העבודה;
 8. שינוי בתקן טיב (אחוז פגמים, תקלות, זמן שהייה, זמן המתנה לקבלת שירות וכדומה);
 9. שינוי בזמני המתנה מאולצים;
 10. שינוי באחוז פעולות הלווי וההפרעות הבלתי נמנעות;
 11. שינוי בצידוד - חלקי או מוחלט - על-ידי הכנסת ציוד חדש או החלפתו;
 12. שינוי בכלי עזר או החלפתם;
 13. שינוי במהירות המכונה, כפי שנקבע במחקר;
 14. שינוי בסוג חומר הגלם, טיבו או מידותיו;
 15. שינוי בגודל סדרות הייצור והפעולות;
 16. שינוי בשירותי העזר, כגון: הובלה, פריקה, נסיעה וכדומה;
 17. שינוי בתנאי הפיזיים, כגון: טמפרטורה, זרימת אוויר לחות, רעש, איורור וכדומה.
- (ד) בדיקת מערכת הרישום ותוצאותיה: תפוקות, שעות עבודה מושקעות, שעות בשכר עידוד, שעות ללא שכר עידוד ומהות העבודה, גורמי טיב, גורמים כלכליים, מועדי הרישום ואישורם על-ידי הממונים;
- (ה) בדיקת נכונות חישובי הפרמיה בהתאם לשיטה ולנורמה שאושרה על-ידי המועצה. הבדיקה תתבצע בתחומים הבאים:
1. חישוב אישי, צוותי, קבוצתי ויחידתי;
 2. חישוב יומי, שבועי, חודשי ולפי פרויקט;
 3. שיטות תשלום בהתאם לעקומות שנקבעו;
 4. חישוב גורמי הטיב.
- כן ייבדקו אחוזי יעילות, פרמיה ואחוזי הכיסוי שכר עידוד.

27.764

המעקב יבוצע לפי תוכנית מוגדרת מראש או לפי דרישה מיוחדת של נציגי ההנהלה או נציגי העובדים במועצה.

27.765

- (א) כל יחידה תנהל דו"ח חודשי של תוצאות הפעלת שיטות שכר עידוד אשר יכלול: מספר עובדים, ימי עבודה, שעות נוכחות, שעות בשכר עידוד, שעות ללא שכר עידוד, אחוז כיסוי, שעות זכות, אחוז יעילות, שעות פרמיה;
- (ב) הדו"ח נוגע לכל העובדים, לרבות מנהלים. עותק ממנו יישלח ליחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר;
- (ג) דו"ח הביקורת יסוכם בטופס ויימסר ליושב ראש המועצה בליווי הסברים, אחת לתקופה, כפי שתקבע המועצה או לפי דחיפות המקרה.

27.766

במקרים בהם תידרש פעולה בגלל שינויים או סטיות שחלו בהפעלת שיטות שכר עידוד, יובא הנושא תחילה באמצעות המזכירות אל המועצה והיא החליט מיד על ביצוע הפעולה המתאימה.

27.767

נתגלעו חילוקי דעות במועצה בדבר הדרך בה יש לפעול - יובא העניין להכרעת הוועדה המרכזית.

27.768

נוסף לביקורת המקומית, תערוך היחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ביקורת מדגמית לפי תכנית שתיקבע בוועדה המרכזית. ועדה זו תקבל את הדו"ח ותעביר אותו למשרד בו נערכה הבדיקה.

27.77 - הדרכה והשתלמות

27.771

היחידה לתגמול ותמרוץ באגף השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, תבצע עבודת מטה לייזום פעולות הדרכה והשתלמות ליחידות ארגון ושיטות והנדסת ייצור במשרדים וביחידות הסמך, בנושאים: מדידת עבודה, שיטות שכר עידוד וכן דרכי העבודה של מועצות הייצור.
(עב/9)

27.78 - תשלומים

27.781

תשלום פרמיה

- (א) חישוב תשלומי הפרמיה מבוסס על נתוני שיטות שכר עידוד ברורים ומאומתים ונורמות שאושרו על-ידי מועצת הייצור;
- (ב) לעובד תשלום פרמיה מעל לשכרו הכולל הקבוע החל מהאחוז הראשון של התפוקה או היעילות המושגת מעל לנורמה שאושרה במועצה; שיעורי הפרמיה יחושבו בהתאם לקווי חישוב המבוססים על סוגי עבודות שונות, כגון: מינהל, עבודות תעשיתיות, שירותים, ניהול וכדומה, אשר סוכמו ואושרו על-ידי הוועדה המרכזית בדבר קווי החישוב ותקרות הפרמיה מחייבות את כל מועצות הייצור בשירות המדינה;
- (ג) חישוב תפוקה/יעילות ופרמיה, יהיה אישי, צוותי או קבוצתי, בהתאם לאופי ולתהליך העבודה ובהתחשב באפשרות של הגדרת מדדים כמותיים ואיכותיים ובהתחשב בגורם ההנעה המושפע מכך;
- (ד) חישוב התפוקה/היעילות והפרמיה ייערך על בסיס יומי, שבועי, או כל תקופה אחרת, בהתאם לאופי, תהליך ומהות העבודה, במגמה לערוך את החישוב לפי התקופה הקצרה ביותר;
- (ה) הפרעה בעבודה וזמני המתנה שלא נכללו בנורמה ושאיןם תלויים בעובד, יירשמו וזמנם לא יובא בחשבון הנורמות והפרמיות. בעד זמן ההפרעות, ישולם לעובד שכרו הרגיל (יומי או חודשי);
- (ו) במקרים מסוימים תיתכן הפעלה מוגדרת של שיטת שכר עידוד / נורמה בתנאי שהשילבים ייקבעו מראש לתקופה של שלושה חודשים ושלא תעלה על שישה חודשים מיום הפעלתה. קביעה מוגדרת של הנורמה, מותנית בכל מקרה, באישור מראש של הוועדה המרכזית;
- (ז) כל רישומי תפוקה, יעילות, איכות או חישובי גורמים כלכליים אחרים וזמני ביצוע, המבוצעים לחישובי הפרמיות, פתוחים בפני ביקורת כל צד. לכל צד הזכות לקבל הסברים על הרישומים והחישובים;
- (ח) חישובי יעילות ואחוזי פרמיה לתשלום יבוצעו תחת פיקוחו של בעל מקצוע מוסמך בתחום הנדסת תעשייה וניהול ויאושרו על ידיו בחתימתו.

27.782

ניתן לחשב את זמן הפרמיה לו זכאי עובד, לפי שתי הנוסחות הבאות, כאשר התוצאה הסופית בשתייהן -זוהי:
נוסחה א': זמן תשלום בעד פרק זמן שבעידוד כפול באחוז פרמיה משולם, שווה זמן פרמיה משולם;

נוסחה ב': מקדם ערך שעה כפול זמן מושקע בעידוד כפול אחוז פרמיה לתשלום, שווה זמן פרמיה לתשלום.

דוגמה:

עובד הועסק בחודש מסוים 170 שעות עבודה רגילות ועוד 40 שעות נוספות (בעדן מגיעה תוספת של 25%) כל השעות הן בשכר עידוד.

אחוז הפרמיה לו זכאי העובד על-פי חישוב יעילותו הוא: 22%

לפי נוסחה א' מתקבל:

זמן תשלום בעד פרק הזמן שבעידוד $220 = 50 + 170 = (1.25 \times 40) + 170$ שעות

זמן פרמיה לתשלום $48.4 = 0.22 \times 220$ שעות

לפי נוסחה ב' מתקבל:

מקדם ערך שעה	$\frac{(1.25 \times 40) + (1 \times 170)}{40 + 170}$	=	$\frac{220}{210}$	=	1.048
זמן פרמיה לתשלום	$1.048 \times 210 \times 0.22$	=	48.4 שעות		

המועצה תבחר בנוסחה הנראית לה.

27.783

עובד העובר או מועבר מיחידה ארגונית בה היה כלול בשיטת שכר עידוד לתפקיד או ליחידה ארגונית אחרת בה אינו כלול בשיטת שכר עידוד, לא יהיה זכאי לתשלומי פרמיה. (8/טז)

27.784

בדבר אופן חישוב אחוזי הפרמיה המגיעים - ראה קובץ נהלים והנחיות בחקר עבודה ושיטות שכר עידוד שיצא לאור על-ידי הוועדה המרכזית למועצות ייצור בשירות המדינה.

27.79 - שכר עידוד בתקופת חופשת מנוחה

27.791

עובד, לרבות עובד ארעי, המקבל שכר עידוד, זכאי לתוספת למשכורתו או לשכרו הרגיל בתקופת חופשת המנוחה שלו (להלן - "מענק עידוד") לפי החישוב המפורט בסעיף זה. בתנאי שבמשך ששת החודשים שקדמו למועד תשלום מענק העידוד, היה העובד כלול בשיטת שכר עידוד.

27.792

מענק העידוד יחושב על בסיס שכר העידוד שקיבל העובד במשך ששת החודשים הראשונים או האחרונים בשנת החופשה האחרונה, בהתאמה למועדי תשלום מענק עידוד. מענק העידוד יחושב כאחוז למאה מדמי החופשה האמורה בששת החודשים ינואר-יוני או יולי-דצמבר. האחוז לא יעלה על 30%. להלן אופן החישוב:

שעות פרמיה משולמות בששת החודשים הנדונים	=	אחוז לתשלום
שעות מושקעות בעידוד בששת החודשים הנדונים		

שעות עבודה ממוצעות ליום	X	ימי חופשה מנוצלים בפועל	X	אחוז לתשלום	=	מענק עידוד (שעות)
-------------------------	---	-------------------------	---	-------------	---	-------------------

ימי חופשה מנוצלים בפועל לצורך חישוב זה, לא יעלו על מכסת ימי החופשה השנתית לה זכאי העובד.

דוגמה לתשלום חצי-שנתי לעובד המועסק חמישה ימים בשבוע:

9	ימי חופשה מנוצלים בפועל
110	שעות פרמיה בתקופה של חצי שנה
800	שעות מושקעות (נוכחות)
700	שעות מושקעות בעידוד
	העובד זכאי ל-22 ימי חופשה בשנה
	שעות עבודה ממוצעות ביום - 8 ½

לפיכך:

110	X	100	=	15.7%	אחוז לתשלום
700					

$$12 \text{ מענק עידוד בשעות} = 8 \frac{1}{2} \times 9 \times 0.157$$

27.793

מענק עידוד ישולם לעובד פעמיים בשנה. מענק עידוד בעד ימי חופשה שהעובד ניצל בתקופה ינואר עד יוני כולל, ישולם עם משכורת חודש אוגוסט ומענק העידוד בעד ימי חופשה שהעובד ניצל בתקופה יולי עד דצמבר כולל, ישולם עם משכורת חודש פברואר.
(ס/11)

27.794

חדל עובד לעבוד לפני שניתנה לו חופשה שנתית, ישולם לו, נוסף על פדיון החופשה גם מענק עידוד בעד מספר ימי החופשה להם היה זכאי לפי המכסה השנתית, יחסית למשך עבודתו; חישוב המענק ייעשה לפי הוראות פסקה 27.792.

27.8 - מועצות ייצור ושכר עידוד (המשך)

27.80 שכר עידוד למשתתפים בפעולות הכשרה

27.80 - שכר עידוד למשתתפים בפעולות הכשרה

27.801

עובד המקבל שכר עידוד ומשתתף בפעולת הכשרה כמשמעה בפסקה 51.112, שעורכים המשרד או נציבות שירות המדינה, יהיה זכאי לקבל שכר עידוד עבור תקופת השתתפותו בהכשרה על-פי הכללים הבאים:

- (א) העובד נשלח להכשרה ביוזמת המשרד שהוא עובד בו לשם הקניית ידע ומיומנות הנחוצים למילוי תפקידו;
- (ב) עקב ההכשרה נעדר העובד מעבודתו ימים שלמים;
- (ג) במשך ששת החודשים שקדמו להכשרה היה העובד כלול בשיטת שכר עידוד.

27.802

למשתתף בהכשרה ישולם שכר עידוד לתקופה שלא תעלה על חודש ימים.

27.803

שכר העידוד ישולם רק על שעות רגילות, ויחושב על בסיס שכר העידוד הממוצע שקיבל העובד במשך שלושת החודשים שקדמו לחודש ההכשרה, ובלבד שלא יעלה על תקרת הפרמיה המרבית בשיעור של 25%. העובד יקבל את הנמוך מביניהם.

27.804

שכר העידוד ישולם אך ורק לפעולות הכשרה בגבולות מדינת ישראל.

27.805

שכר העידוד ישולם ללומד, ולא למדריך המקבל תשלום עבור פעולת ההכשרה.

27.806

שכר העידוד ללומד ישולם פעמיים בשנה: במשכורת חודש אוגוסט עבור השתתפות בהכשרה בחודשים ינואר-יוני, ובמשכורת פברואר עבור הכשרה בחודשים יולי-דצמבר.
(סו/11)

פרק 28 - קצובות

בפרק זה מובאות הוראות בדבר הענקת קצובת הבראה ונופש, קצובת נסיעה וקצובת ביגוד לעובדי המדינה.

28.2 - קצובת הבראה ונופש

28.21 חלות / 28.22 הגדרה / 28.23 זכאות לקצובת הבראה ונופש / 28.24 שיעור הקצובה / 28.25 הוראות ניהול

28.21 - חלות

28.211

- (א) הוראות פרק משנה זה חלות על כל העובדים בשירות, ואינן חלות על עובד שמקום עבודתו הקבוע הוא בחוץ-לארץ ועל עובד שמקום עבודתו הקבוע הוא בארץ ונשלח לתפקיד זמני בחוץ-לארץ לתקופה ארוכה משישה חודשים ;
- (ב) על מתמחה למשפטים ראה פסקה 28.241(ה).

28.22 - הגדרה

28.221

קצובת הבראה ונופש ניתנת פעם אחת בכל שנה.
"שנה" - בפרק משנה זה, תקופה של שנים עשר חודש המתחילה ב-1 בינואר.
(נג/6)

28.23 - זכאות לקצובת הבראה ונופש

28.231

- (א) לצורכי סעיף זה ייראו כתקופות שירות התקופות הבאות:
1. תקופות עבודה מחוץ לשירות שהוכרו כוותק לצורך תשלום משכורת ;
 2. תקופות עבודה מחוץ לשירות, בשנים שלמות, לרבות שירות בצבא הקבע, שלא הוכרו לצורך תשלום ותק, כמפורט בטופס שאלון אישי (מדף 2201) ;
 3. תקופת היעדרות לרגל לידה, בעדה משתלמים דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, או תקופת חודשיים של היעדר כנ"ל, אם חלות על העובדת הוראות פסקה 33.337 ;
 4. תקופת היעדר לרגל תאונה בעבודה, בעדה משתלמים דמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי ;
 5. חופשת מחלה ללא משכורת ;
 6. נסמן מבוטל ;
(עט/22)
 7. תקופות אחרות, בעדן לא שולמה משכורת לעובד, לא תובאנה בחשבון.
- (ב) שירות חובה בצה"ל לא יובא בחשבון כתקופת שירות לפי סעיף זה, למעט תקופת שירות בצה"ל המזכה בהחזרה לעבודה על-פי הוראות פרק משנה 34.2.
- הזכאות לתשלום קצובת הבראה ונופש תיקבע על-ידי האחראי בהתאם להצהרת העובד כאמור לעיל בנסמן 2(א), ויירשם בסעיף המתאים של השאלון.

28.232

פסקה מבוטלת
(פד/11)

28.233

קצובת הבראה ונופש אינה ניתנת לצבירה.

28.234

פסקה מבוטלת

(פד/11)

28.24 - שיעור הקצובה

28.241

(א) שיעור קצובת ההבראה והנופש, לרבות עובדים סוציאליים* (שאינם מועסקים בבתי חולים כאמור בנסמך (ב)), הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה, כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי מספר שנות העבודה של העובד (בהתאם להוראות פסקה 28.231);

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
3 השנים הראשונות	7
מהשנה ה-4 עד ה-10	9
מהשנה ה-11 עד ה-15	10
מהשנה ה-16 עד ה-19	11
מהשנה ה-20 עד ה-24	12
** מהשנה ה-25	13

(תחולה: מיום ח' בטבת התשנ"ג (1.1.1993))

* תחולה: מיום כ"ה בטבת התשע"א (1.1.2011)

**תוקף האישור ל-13 ימים מיום י"ח בטבת התשנ"ד (1.1.1994) ואינו חל על עובדים המועסקים לפי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 (עג/20)

(ב) שיעור קצובת ההבראה והנופש לעובדים המועסקים בבתי חולים הממשלתיים בדירוגים: מינהלי, מח"ר, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים, עיתונאים, פסיכולוגים, פיזיותרפיסטים, משפטנים, ביוכימאים ומקרוביולוגים, רוקחים, סטודנטים לרפואה וסיעוד, אחים, עובדי הוראה, עובדים סוציאליים, קלינאי תקשורת, פארה-רפואיים, מרפאים בעיסוק הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה, כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי שנות ותק מוכרות:

שנות ותק מוכרות	מספר ימי הבראה
השנה הראשונה	9
מהשנה ה-2 עד ה-4	11
מהשנה ה-5 עד ה-10	12
מהשנה ה-11 עד ה-15	13
מהשנה ה-16 עד ה-20	14
מהשנה ה-21	15

(תחולה: מיום י"ז בתמוז התשמ"ט (20.7.1989))

(ג) שיעור קצובת ההבראה והנופש לעובדים בדירוג הרופאים בכלל וכן לעובדים בדירוגים הבאים אשר אינם מועסקים בבתי החולים הממשלתיים: מרפאים בעיסוק, פארה-רפואיים, פיזיותרפיסטים ורנטגנאים הוא בשיעור שווה למחיר בעד יום הבראה כפול במספר הימים המפורטים להלן, לפי מספר שנות שירות של העובד (בהתאם להוראות פסקה 28.231);

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
3 השנים הראשונות	6
מהשנה ה-4 עד ה-10	8
מהשנה ה-11 עד ה-15	9
מהשנה ה-16 עד ה-19	10
מהשנה ה-20	11

- (ד) מחיר יום הבראה ייקבע מזמן לזמן ויפורסם על-ידי החשב הכללי ;
 (ה) למרות האמור לעיל, עובד שגילו למטה מ-18 זכאי לקצובת הבראה ונופש בעד 8 ימים לשנה החל מהשנה הראשונה לעבודתו ;
 (ו) למרות האמור לעיל, רנטגנאי זכאי לקצובת הבראה ונופש של 5 ימים נוספים על מספר ימי ההבראה המגיעים לו לפי הטבלאות בנסמנים (ב) ו-(ג) לעיל ;
 (ז) למרות האמור לעיל, מתמחה למשפטים זכאי ל-7 ימי הבראה בשנה, החל משנת 1996.
 (שע/6)

28.242

עובד אשר מקום עבודתו הקבוע ובסיסו הם בנגב (כמוגדר בפסקה 25.411) ואשר השלים מספר שנות עבודה רצופות בנגב כמפורט להלן, זכאי לקצובת הבראה לפי השיעורים הבאים, במקום השיעורים הנקובים לעיל, אם הדבר לטובתו :

מספר שנות שירות	מספר ימי הבראה
עד 3 שנים	9
מהשנה ה-4 עד השנה ה-7	10
מהשנה ה-8 עד השנה ה-11	11
מהשנה ה-12 עד השנה ה-24	12
* מהשנה ה-25	13

(תחולה: מיום ח' בטבת התשנ"ג (1.1.1993))
 *תוקף האישור ל-13 ימים מיום י"ח בטבת התשנ"ד (1.1.1994)
 (נד/11)

28.243

- (א) חישוב שנות העבודה בשירות, ייעשה מ-1 בינואר בכל שנה ;
 (ב) עובד שהחל את עבודתו אחרי ה-1 בינואר באותה שנה, יקבל קצובת הבראה חלקית שתחושב על בסיס שנתי ותשולם בהתאם למספר ימי העבודה בפועל של העובד בשנה חלקי 365 ימים ;
 (פב/2)
 (ג) לצורך חישוב מספר שנות עבודה בשירות כאמור בפסקה 28.241, לא תובא בחשבון תקופה בעדה מקבל עובד פדיון חופשה.

28.244

- (א) יצא עובד בשנה לתקופות חופשה ללא משכורת שאורכן הכולל יותר מ-30 יום או הפסיק את שירותו בתוך השנה, זכאי הוא באותה שנה, לקצובת הבראה ונופש שתחושב על בסיס שנתי ותשולם בהתאם למספר ימי העבודה בפועל של העובד בשנה חלקי 365 ימים ;
 (פב/2)
 (ב) נמשכה החופשה ללא משכורת של העובד שישה חודשים בלבד, תיחשב אותה שנה כשנת העבודה לצורכי פסקה 28.241. נמשכה החופשה ללא משכורת יותר משישה חודשים, לא תובא אותה שנה בחשבון כשנת עבודה ;
 (ג) נמשכה תקופת חופשה ללא משכורת של עובד יותר משישה חודשים, אך פחות משנה אחת, והיא חלה חלקה בשנה אחת וחלקה בשנה שלאחריה, רואים כאילו חלה כל תקופת החופשה בשנה שבה החלה החופשה הנדונה ;
 (ד) נמשכת החופשה הנ"ל יותר משנה אחת, תיזקף החופשה ללא משכורת החלה בכל שנה לאותה שנה ;

(ה) חזר עובד מחופשה ללא משכורת לאחר מועד תשלום קצובת ההבראה ונופש לעובדי המדינה, תשלום לו, הקצובה המגיעה לו עם משכורת החודש השני אחרי שובו לעבודה. קצובת ההבראה החלקית תשלום בשיעור שיחסו אל הקצובה המלאה המגיעה לו באותה שנה, כיחס החודשים המלאים בהם ישרת באותה שנה תקציבית אל 12 ;

(ו) מחיר יום הבראה יחושב לפי הוראות החשב הכללי. שולמה תוספת למחיר יום הבראה במועד מאוחר יותר, תחושב התוספת לפי הוראות פסקה 28.243 ;

(ז) לעניין סעיף זה, תקופת שירות מילואים, תקופת היעדר לרגל לידה בעדה משתלמים דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, ותקופת היעדר לרגל תאונה בעבודה בעדה משתלמים דמי פגיעה מהמוסד לביטוח לאומי - נחשבות כתקופות בעדן מקבל העובד משכורת.
(סט/20)

28.245

(א) פרש עובד לקצבה, או נפטר, תשלום לעובד או לבני משפחתו הזכאים לכך או לעזבונו, קצובת ההבראה והנופש המגיעה לו לפי שנות עבודתו בעד כל השנה ולפי השיעור החדש של אותה שנה, במועד בו משולמת הקצובה לכלל העובדים ;

(ב) הקצובה כאמור בנסמן (א) לעיל, תשלום לעובד או לבני משפחתו, בין אם העובד שהה בחופשה באותה שנה, כנדרש בפסקה 28.232 ובין אם לאו ;

(ג) עובד אשר פרש לקצבה יקבל את קצובת ההבראה והנופש במועד בו יקבלו את הקצובה כל עובדי המדינה ;

(ד) נפטר עובד שפרש, לא יידרשו שאיריו של הנפטר להחזיר את החלק היחסי של הקצובה ממועד הפטירה ועד לסוף השנה התקציבית ;

(ה) פרש עובד מהעבודה בנסיבות המזכות אותו בפיצויי פיטורים, ייכלל החלק ה-12 של קצובת ההבראה במשכורת הקובעת. לצורך חישוב פיצויי פיטורים יחושב החלק ה-12 לפי מדר יוקר המחיה בחודש תשלום הפיצויים כאשר הבסיס לחישוב היה קצובת ההבראה כפי ששולמה לעובד והמדד בחודש בו שולמה.

28.246

החלק ה-12 של קצובת הבראה ונופש, בשיעור המכסה המגיעה לעובד ביום סיום שירותו, ייכלל במשכורת הקובעת על פיה יחושבו פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד הזכאי לפיצויים כאלה.

28.247

עובד במשרה חלקית זכאי לקצובת הבראה ונופש בשיעור שיחסו לשיעור הקבוע בפסקה 28.241, כיחס חלקיות משרתו אל משרה שלמה.

28.25 - הוראות נוהל

28.251

עובד מקבל את קצובת ההבראה והנופש, לפי השיעור המגיע לו, עם משכורת חודש יוני. התחיל העובד בשירות אחרי חודש יוני, תשלום לו הקצובה המגיעה לו עם משכורת החודש השני אחרי תחילת שירותו. הוא הדין בעובד שהיה בחופשה ללא משכורת בחודש יוני וחזר לעבודה לפני תום השנה.

28.252

לא יצא העובד לחופשת מנוחה למספר הימים שנקבע בפסקה 28.232, ינוכה מקצובת הבראה ונופש שתשלום לו עם משכורת חודש יוני הבא כל סכום ששולם לו מעל למגיע. האחראי ידווח למחלקת הכספים בתום השנה על עובדים שלא יצאו לחופשה כאמור בפסקה 28.232.

28.253

פרש עובד בנסיבות שונות מן האמור בפסקה 28.245, או יצא לחופשה ללא משכורת, ינוכה ממשכורתו האחרונה, או מכל סכום אחר המגיע לו בעקבות פרישתו מן השירות, הסכום של קצובת הבראה ונופש העורך על המגיע לו, לפי פסקה 28.243.

28.254

נשתנתה מידת היקף העסקתו של עובד ושולמה לו קצובת הבראה ונופש בהתאם לפסקה 28.251, ינוכה ממשכורתו האחרונה לפני שינוי היקף ההעסקה, אם קטנה, הסכום העורך של תשלום קצובת ההבראה שנוצר עקב הקטנת משרתו. גדל שינוי היקף ההעסקה, ישולם לעובד הסכום הנוסף המגיע לו עקב השינוי עם ביצוע השינוי.

28.3 - קצובת נסיעה

28.31 חלות / 28.32 זכאים לקצובת הנסיעה /
28.33 שיעור הקצובה / 28.34 סייגים לקצובה /
28.35 קצובה במקרה של יום עבודה מפוצל /
28.36 הוראות נוהל / 28.37 יישובים באזורי
עדיפות לאומית

28.31 - חלות

28.311

הוראות פרק משנה זה חלות על כל העובדים בשירות, למעט בעל רכב צמוד שהוצאות הרכב הן על חשבון המעסיק.

28.32 - זכאים לקצובת הנסיעה

28.321

עובד הזקוק לתחבורה כדי להגיע למקום עבודתו, בין אם הוא משתמש בתחבורה ציבורית ובין אם שהוא משתמש ברכב פרטי או אחר, זכאי לקבל קצובת נסיעה (להלן - "קצובה") בשיעורים ובתנאים המפורטים בפרק משנה זה.

28.33 - שיעור הקצובה

28.331

קצובת הנסיעה המרבית לה זכאי עובד תהיה כדלקמן:

- (א) עובד הנוסע בקו, שבו יש כרטיס "חודשי חופשי" או "חודשי חופשי מרחבי" זכאי לקצובת נסיעה בסכום שלא יעלה על מחיר כרטיס "חודשי חופשי" או "חודשי חופשי מרחבי" והכל בהתאם לטבלת הקצובות המפורסמת ומעודכנת מעת לעת על-ידי החשב הכללי;
- (ב) עובד הנוסע בקו שבו אין הסדר "חודשי חופשי" או "חודשי חופשי מרחבי" יקבל קצובת נסיעה בשווי מחיר נסיעה בודדת, הלוך ושוב כפול מס' הימים בהם הגיע לעבודה. מובהר בזאת, כי קצובה זו מותנית בדיווח ויש לשלם אותה רק עבור ימים בהם הגיע העובד בפועל למקום עבודתו הקבוע או למקום עבודתו כאשר הוא שוהה מחוץ למשרד;
- (ג) עובד אשר נוסע גם בקו כאמור ב-א' וגם בקו כאמור ב-ב' על מנת להגיע מהבית לעבודה יקבל קצובת נסיעה כאמור ב-א' ו-ב' יחד;
- (ד) שווי שתי הקצובות גם יחד לא יעלה על סכום חודשי כפי שיקבע מעת לעת על-ידי החשב הכללי.
- (ה) עובד שמקום מגוריו הקבוע הוא באזור עדיפות לאומית בהתאם להחלטת הממשלה, יקבל קצובת נסיעה על-פי הכללים המפורטים בפרק משנה זה. תקרת הקצובות לעובד זה, לא תעלה על סכום חודשי כפי שיעודכן מעת לעת על-ידי החשב הכללי; רשימת היישובים באזורי עדיפות לאומית ראה פסקה 28.371;
- (ו) נסמן מבוטל; (15/פ)
- (ז) במקרים בהם מועסק עובד במשמרות או בשעות בלתי רגילות בהן אין תחבורה ציבורית סדירה, או לא קיימת תחבורה ציבורית ומשתמש בתחבורה חלופית יפנה האחראי ליחידת השירות למשרדי הממשלה ויחידות הסמך או למערכת הבריאות או למערכת הביטחון בנציבות שירות המדינה לקבלת אישור מיוחד להחזר הוצאות נסיעה מיוחדות לעובד זה והכל בתיאום עם החשב הכללי;
- (ח) עובד עיוור זכאי לקצובת נסיעה בהתאם להוראות החשב הכללי. (פ/3) (3/סב) (20/פ)

28.332

- (א) עובד לרבות עובד המועסק במשרה חלקית, החייב להגיע למקום עבודתו בחלק מימי העבודה בלבד, יקבל קצובת נסיעה יחסית למספר הימים בהם הוא מועסק בפועל. במידה שקצובה זו גבוהה מעלות "חופשי חודשי", יקבל העובד על-פי "חופשי חודשי";
- (ב) עובד המועסק במשרה חלקית החייב להגיע למקום עבודתו בכל יום מימי העבודה יקבל את מלוא קצובת הנסיעה;
- (ג) כל האמור בסעיף זה כפוף לשאר התנאים בפרק 28.3.
(שס/13)

28.34 - סייגים לקצובה

28.341

- (א) עובד הנעדר מעבודתו במשכורת תקופה רצופה מחודש ימים ומעלה, וכן עובד שגויס לשירות מילואים לתקופה כזאת, אינו זכאי לקצובה בגין חודש זה;
- (ב) עובד שנעדר פחות מחודש ימים מלא והינו בעל כרטיס "חופשי חודשי" / מרחבי" ימשיך ויקבל את הקצובה על בסיס כרטיס זה.
(שס/24)

28.342

עובד הנמצא בחופשה ללא משכורת, מכל סיבה, וכן עובד שהוסר לזמן מכהונתו, אינו זכאי לקצובה בעד כל תקופת היעדרו מן העבודה.

28.343

- (א) עובד המוסע לעבודה וממנה ברכב ממשלתי או על חשבון אוצר המדינה, אינו זכאי לקצובה;
- (ב) מוסע העובד בכיוון אחד בלבד, זכאי למחצית הקצובה אשר הייתה מגעת לו אילו נסע על חשבון בשני הכיוונים;
- (ג) עובד בעל רכב צמוד שהוצאותיו הן על חשבון המעסיק, אינו זכאי לקצובת נסיעה.

28.344

עובד אשר שינה את מקום מגוריו, ידווח על כך למשרד ויקבל קצובה על-פי קווי הנסיעה החדשים בהתאם לכל האמור בפרק זה.
(שס/13)

28.35 - קצובה במקרה של יום עבודה מפוצל

28.351

בסעיף זה:
"יום עבודה מפוצל" - יום עבודה מפוצל על-ידי הפסקה ארוכה יותר מהפסקת הצהריים המרבית הרגילה של כלל העובדים באותו זמן, ובלבד שתהיה ארוכה משעה אחת.

28.352

עובד יקבל קצובה נוספת עבור הפיצול רק במידה ואין בקווים בהם הוא נוסע הסדר "חודשי חופשי" או "חודשי חופשי מרחבי".
(שס/13)

28.353

עובד זכאי לקבל את הקצובה בהתאם להוראות פסקה 28.352 רק אם נגרמו לו למעשה הוצאות נסיעה כדי להגיע בפעם השנייה אל מקום עבודתו וממנו והוא הצהיר על כך ועל הסכום שהוציא, בתום כל חודש.

28.36 - הוראות נוהל

28.361

- (א) עובד חדש המתקבל לעבודה זכאי לקצובת נסיעה אחרי שימלא את הסעיפים המתאימים בשאלון האישי (מדף 2201) ולאחר שנתונים אלה אושרו על-ידי הבודק ביחידה המינהלית כאמור בשאלון האישי;
- (ב) חל שינוי בתעריפי התחבורה הציבורית יעודכנו סכומי קצובת הנסיעה על-פי הכללים המתפרסמים על-ידי נציבות שירות המדינה והחשב הכללי.

28.362

מנהל היחידה יבדוק את הפרטים בטופס ויאשר לעובד את הקצובה, אם אכן הוא זכאי לה, בהתאם להוראות פרק משנה זה.

28.363

החשב הכללי מפרסם הוראות בדבר עריכת החשבונות וסדרי התשלומים של הקצובה.

28.364

תשלום הקצובה אינו טעון הגשת חשבונות, קבלות או כרטיסי נסיעה על-ידי העובד.

28.37 - יישובים באזורי עדיפות לאומית

28.371

היישובים באזורי עדיפות לאומית מפורטים בהחלטת ממשלה ומתפרסמת באתר האינטרנט של מזכירות הממשלה.
(עז/17)(שע/26)

28.4 - ביגוד

28.41 הגדרות, חלות וכללים / 28.42 זכאים
לביגוד / 28.43 תנאי הענקת בגדי עבודה ומדים
/ 28.44 החזר ביגוד / 28.45 שמירת ביגוד /
28.46 קצובת ביגוד לעובדים סוציאליים /
28.47 קצובת ביגוד לעובדי הוראה / 28.48
קצובת ביגוד לאחים ולאחיות / 28.49 קצובת
ביגוד לעובדים בדירוגים מקצועיים שונים

28.41 - הגדרות, חלות וכללים

28.410

הגדרות בפרק משנה זה:

"ביגוד" - בגדי עבודה, בגדי מגן או מדים;
"קצובת ביגוד" - קצובה הניתנת אחת לשנת הכספים (מ-1 בינואר עד 31 בדצמבר שאחריו) על-ידי
החשב הכללי לשם רכישת ביגוד, והמשתלמת תוך אותה שנה.
(נג/6)

28.411

חלות

הוראות פרק משנה זה חלות על העובדים הקבועים המדורגים בדירוג המינהלי, בדירוג מקצ"ט, בדירוג
האקדמאים במדעי החברה והרוח (לרבות פסיכולוגים), בדירוג ההנדסאים והטכנאים, בדירוג
המהנדסים, בדירוג, העיתונאים, בדירוג העובדים הסוציאליים, בדירוג עובדי הוראה, בדירוג האחים
והאחיות, בדירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים, בדירוג הרוקחים, בדירוג הרנטגנאים, בדירוג
הפיזיותרפיסטים, בדירוג המרפאים בעיסוק, בדירוג החטיבה הפארה-רפואית, בדירוג המשפטנים
והפרקליטים ובדירוג עובדי המחקר.

על עובדים זמניים - ראה פסקאות 28.436, 28.472, 28.483.

על עובדים ארעיים - ראה פסקאות 28.427, 28.437, 28.438.
(נח/12)

הוראות פרק משנה זה חלות על עובדים המועסקים בחוזה מיוחד.

(פא/8)

28.412

הוראות פרק משנה זו אינן חלות על עובד שמקום עבודתו הקבוע הוא בחוץ-לארץ.

28.413

ביגוד מיוחד

הוראות פרק משנה זה אינן חלות על עובדים המקבלים ביגוד מיוחד בהתאם להסכמי עבודה או על-פי
כל הסדר אחר, או בהחזר על-פי קבלות או על-ידי קבלת ביגוד בעין; וכן עובדים המקבלים את
הקצובה, חלקה בעין וחלקה לפי האמור בפסקה 28.424.

28.414

עובד חלקי

עובד חלקי זכאי לקצובת ביגוד חלקית יחסית לחלקיות משרתו.

28.415

סכום הקצובה

סכום הקצובה בשקלים לשנת הכספים ייקבע בהתאם למחירון שמפרסם החשב הכללי.

28.42 - זכאים לביגוד

28.421

בגדי עבודה

עובדים, המועסקים בתפקידים הגורמים בלאי בלתי רגיל של לבוש, זכאים לקבל בגדי עבודה. מטרת הענקת בגדי עבודה היא לפצות את העובדים על ההפרש בין הבלאי הרגיל של בגדיהם לבין הבלאי המוגדל שהוא תוצאה מתנאי עבודתם המיוחדים.

28.422

בגדי מגן

עובדים, המועסקים בתפקידים בהם דרוש לבוש מגן מיוחד, לדעת המחלקה לפיקוח על העבודה במשרד העבודה והרווחה, זכאים לקבל בגדי מגן.

28.423

מדים

עובדים אשר עבודתם כרוכה בתפקידי ייצוג מסוימים, מקבלים מדים.

28.424

מקבלי קהל

האחראי במשרד וביחידת הסמך מוסמך לקבוע את סוגי העובדים אשר יוכרו כמקבלי קהל לצורך קבלת קצובת ביגוד. קביעה זו תיעשה בשיתוף עם ועד העובדים, בכפיפות להגדרות להלן.

28.425

רמות ביגוד

- (א) רמה 3 - עד דרגה 16 בדירוג המינהלי ודרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים;
רמה 4 - מדרגה 17 ומעלה בדירוג המינהלי ודרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים;
רמת ביגוד לעובד הזכאי לקצובת ביגוד של מקבלי קהל תיקבע לפי דרגת השיא של המשרה בה הוא משובץ, או לפי דרגתו אם הוענקה לו דרגה אישית הגבוהה משיא דרגתו בתקן.
עובד במינוי בפועל יקבל קצובת ביגוד לפי משכורתו בתקופת המינוי בפועל;
(ב) ועדה המורכבת מנציגי נציבות שירות המדינה, החשב הכללי והממונה על השכר במשרד האוצר, בהשתתפות האחראי במשרד הנוגע בדבר תקבע בכל מקרה את סוגי בגדי העבודה, כמותם ותקופות להחלפה הנדרשים לבעלי תפקידים מיוחדים במשרד, בהתייחס לפסקאות 28.413 ו- 28.421-28.423.
(שס/30)

28.426

פריטי ביגוד

רשימת הפריטים לפיהם מחושבת קצובת הביגוד השנתית לפי רמות:

רמה 3:

1	זוג נעליים חצאיות
2	חולצות מבד פוליאסטר שרוול ארוך
1	זוג מכנסיים מבד פוליאסטר (קיצ'י)
1	זוג מכנסיים מבד פוליאסטר (חורפי)
1	אפודה
1/3	מעיל גשם מבד פוליאסטר
2	זוגות גרביים

רמה 4:

1	אפודה
2	חולצות מבד פוליאסטר שרוול ארוך
2	חולצות מבד פוליאסטר שרוול קצר
1	זוג מכנסיים מבד פוליאסטר (קיצ'י)
2	זוגות מכנסיים מבד פוליאסטר (חורפי)
1/2	מקטורן
2	עניבות
1	זוג נעליים חצאיות

(שס/30)

28.427

- (א) עובד, למעט עובד ארעי, מקבל קצובת ביגוד לפי השיעור המגיע לו עם משכורת חודש יולי;
- (ב) עובד שהחל את עבודתו לאחר ה-1 בינואר יקבל קצובת ביגוד לפי הוראות פסקה 28.425 בשיעור שיחסו אל הקצובה תחושב על בסיס שנתי, ותשולם בהתאם למספר ימי העבודה בפועל של העובד בשנה חלקי 365 ימים;
- (ג) עובד ארעי המועסק ע"ח תקציב ימי עבודה המועסק באופן רצוף מעל לשנה, יקבל קצובת ביגוד החל מהשנה השניה להעסקתו ברציפות. עובד כנ"ל יקבל את קצובת הביגוד בסוף שנת הכספים לפי התנאים המפורטים לעיל;
- (ד) עובד אשר שהה בחופשה ללא משכורת וחזר לעבודה לאחר מועד תשלום קצובת ביגוד לעובדי המדינה, תשולם לו קצובת ביגוד עם שובו לעבודה, בשיעור שיחסו אל הקצובה, המגיעה לו לפי רמת משרתו, תחושב על בסיס שנתי ותשולם בהתאם למספר ימי העבודה בפועל של העובד בשנה חלקי 365 ימים.
(פב/2)(ט/20)

28.428

שונתה דרגת השיא של המשרה בה משוכן העובד והוא זכאי לקצובת ביגוד ברמה גבוהה מזו לפיה קיבל את הקצובה, ישולם לו ההפרש היחסי מיום שינוי המשרה כיחס מספר החודשים עד לסוף השנה התקציבית אל 12.

28.429

- (א) עובד שפרש לקצבה לפני מועד קבלת קצובת ביגוד, ישלם לו המשרד בטרם פרישתו, קצובת ביגוד מלאה, ללא תלות בחודשי הפרישה;
- (ב) עובד שפרש לקצבה אינו חייב להחזיר בעת פרישתו מן השירות את החלק של קצובת ביגוד אשר קיבל בעד חלק מן השנה בה לא היה מועסק בשירות. הוא הדין בשאירי עובד שנפטר בשירות;
- (ג) נסמן מבוטל;
- (ד) נסמן מבוטל.
(פב/2)

28.43 - תנאי הענקת בגדי עבודה ומדים

28.431

בגדי עבודה ומדים מוענקים כציוד אישי או כציוד משרדי. בגדי מגן מוענקים תמיד כציוד משרדי.

28.432

לביגוד המוענק כציוד אישי נקבעת תקופה להחלפה, בהתאם לנסיבות ולמידת הבלאי המיוחדת בתפקידים השונים.

28.433

עובד הזכאי לקבל ביגוד כציוד אישי המכהן במשרה חלקית, תוארך תקופת ההחלפה של הביגוד לפי שיעור חלקיות משרתו.

28.434

אין הממשלה משתתפת בהוצאות החזקתו של ביגוד הניתן כציוד אישי.

28.435

לעובד קבוע יוענקו בגדי עבודה ומדים החל מהיום הראשון לעבודתו.

28.436

- (א) לעובד זמני, אשר התקבל לשירות לתקופה של שנה אחת לפחות, יוענקו בגדי עבודה החל מהיום הראשון לעבודתו;
- (ב) לעובד זמני אשר נתקבל לשירות לתקופה קצרה משנה אחת, יוענק בעת פרישתו, ערך ביגוד שייקבע בהתאם ליחס שבין מספר חודשי העסקתו החל מהיום הראשון לעבודתו לבין מספר החודשים שייקבע כתקופת ההחלפה של בגדי העבודה;
- (ג) הווארקה עבודתו של העובד לתקופה ארוכה משנים עשר חודשים מיום תחילת עבודתו - יוענקו לו בגדי עבודה למפרע מיום תחילת עבודתו;

- (ד) לא יוענקו מדים לעובד זמני, אלא אם סבור האחראי כי הענקת המדים הכרחית לצורך העבודה;
(ה) בגדי מגן מוענקים לעובד זמני החל מהיום הראשון לעבודתו.

28.437

- (א) לעובד ארעי יוענקו בגדי עבודה, לאחר שהועסק שישה חודשים רצופים, מיום תחילת העסקתו, ובלבד שיהיה ברור לאחראי שהעובד יועסק ברציפות שישה חודשים נוספים לפחות;
(ב) לא הוענקו בגדי עבודה מאחר ולא היה ברור אם יועסק העובד הארעי שישה חודשים נוספים, והעסקתו הופסקה לפני השלימו שנת עבודה אחת ברציפות, זכאי העובד לתשלום המבוסס על ערך בגדי העבודה המוענקים לעובד קבוע בתפקיד דומה. גובה התשלום ייקבע בהתאם ליחס שבין מספר חודשי העבודה מעל שישה חודשים לבין מספר החודשים שנקבעו כתקופת ההחלפה של בגדי עבודה;
(ג) נמשכה העסקתו של העובד הארעי עד השלימו שנת עבודה אחת ברציפות, זכאי העובד לקבל בגדי עבודה למפרע מהיום הראשון להעסקתו;
(ד) לא יוענקו מדים לעובד ארעי, אלא אם סבור האחראי כי הענקת המדים הכרחית לצורך העבודה.

28.438

האחראי רשאי להעניק לעובד זמני או לעובד ארעי, הזכאי לבגדי עבודה בהתאם לפסקאות 28.436 ו-28.437, קצובה בהתאם לדרגתו במקום בגדי עבודה שהוא זכאי להם.

28.44 - החזר ביגוד

28.441

- (א) עובד שקיבל ביגוד כציוד אישי ופרש לקצבה, אינו חייב להחזיר בעת פרישתו את הביגוד שקיבל או לשלם בעדו; הוא הדין בשאיירי עובד שנפטר בשירות;
(ב) עובד שקיבל ביגוד כציוד אישי ופרש מן השירות בנסיבות אחרות, או עבר למשרה אחרת שאינה מזכה בפריט ביגוד שקיבל, אינו חייב להחזיר את פריט הביגוד האמור, אם חלפה שנה מאז קיבל אותו או אם חלפה מחצית תקופת ההחלפה של אותו פריט, הכל לפי התקופה הקצרה יותר;
(ג) עובד שקיבל פריט ביגוד ובעת פרישתו מן השירות או העברתו למשרה שאינה מזכה באותו פריט, טרם חלפה שנה מאז קיבל אותו פריט, או מחצית תקופת ההחלפה של אותו פריט, הכל לפי התקופה הקצרה ביותר - ישלם סכום שיחסו למחיר השלם של הפריט הנדון כיחס מספר החודשים הנותרים עד סיום התקופה האמורה לתקופה כולה.

28.45 - שמירת ביגוד

28.451

האחראי למשק המשרד יפרסם הוראות מתאימות בדבר תקינות השמירה של ביגוד הניתן לעובדים.

28.46 - קצובת ביגוד לעובדים סוציאליים

28.461

עובדים סוציאליים, זכאים לקצובת ביגוד בהתאם לשנות הוותק המקצועי ובהתאם לרמות שפורטו בפסקה 28.426:
קצובת ביגוד לפי רמה 3 תוענק לעובד שוותקו המקצועי עד 22 שנה;
קצובת ביגוד לפי רמה 4 תוענק לעובד שוותקו המקצועי מ-23 שנה ומעלה;
יתר הוראות פרק משנה זה חלות על העובדים הנ"ל.
(שס/30)

28.47 - קצובת ביגוד לעובדי הוראה

28.471

עובדי הוראה, זכאים לקצובת ביגוד בהתאם לשנות הוותק המקצועי ובהתאם לרמות שפורטו בפסקה 28.426 ;
קצובת ביגוד לפי רמה 3 תוענק לעובד שוותקו המקצועי עד 25 שנה ;
קצובת ביגוד לפי רמה 4 תוענק לעובד שוותקו המקצועי מ-26 שנה ומעלה ;
יתר הוראות פרק משנה זה חלות על העובדים הנ"ל.
(שס/30)

28.48 - קצובת ביגוד לאחים ולאחיות

28.481

אחים ואחיות זכאים לקצובת ביגוד בהתאם לרמתם ולשנות הוותק המקצועי ובהתאם לרמות שפורטו בפסקה 28.426 ;
קצובת ביגוד לפי רמה 3 תוענק לעובד עד דרגה 13 ;
קצובת ביגוד לפי רמה 4 תוענק לעובד מדרגה 14 ומעלה ;
יתר הוראות פרק משנה זה חלות על העובדים הנ"ל.
(שס/30)

28.49 - קצובת ביגוד לעובדים בדירוגים מקצועיים שונים

28.491

ביוכימאים ומיקרוביולוגים, ועובדי מעבדה מוסמכים, זכאים לקצובת ביגוד בהתאם לדרגותיהם ובהתאם לרמות שפורטו בפסקה 28.426 ;
קצובת ביגוד לפי רמה 3 תוענק לעובד עד דרגה א ;
קצובת ביגוד לפי רמה 4 תוענק לעובד מדרגה 1א ומעלה ;
יתר הוראות פרק משנה זה חלות על העובדים הנ"ל.
(שס/30)

28.492

רוקחים, זכאים לקצובת ביגוד בהתאם לדרגותיהם ובהתאם לרמות שפורטו בפסקה 28.426 ;
קצובת ביגוד לפי רמה 3 תוענק לעובד עד דרגה א ;
קצובת ביגוד לפי רמה 4 תוענק לעובד מדרגה 1א ומעלה ;
יתר הוראות פרק משנה זה חלות על העובדים הנ"ל.
(שס/30)

28.493

פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, ועובדי החטיבה הפארה רפואית זכאים לקצובת ביגוד בהתאם לרמת גמול התפקוד של תפקידם לרמות שפורטו בפסקה 28.426 ;
קצובת ביגוד לפי רמה 3 תוענק לעובד עד דרגה 4 ;
קצובת ביגוד לפי רמה 4 תוענק לעובד מדרגה 5 ומעלה ;
יתר הוראות פרק משנה זה חלות על העובדים הנ"ל.
(שס/30)

28.494

רנטגנאים, זכאים לקצובת ביגוד בהתאם לדרגותיהם ובהתאם לרמות שפורטו בפסקה 28.426 ;
קצובת ביגוד לפי רמה 3 תוענק לעובד עד דרגה 12 ;
קצובת ביגוד לפי רמה 4 תוענק לעובד מדרגה 13 ומעלה ;
יתר הוראות פרק משנה זה חלות על העובדים הנ"ל.
(שס/30)

28.495

משפטנים, זכאים לקצובת ביגוד בהתאם לדרגותיהם ובהתאם לרמות שפורטו בפסקה 28.426 ;
קצובת ביגוד לפי רמה 3 תוענק לעובד עד דרגה ב1 ;
קצובת ביגוד לפי רמה 4 תוענק לעובד מדרגה ב2 ומעלה ;
יתר הוראות פרק משנה זה חלות על העובדים הנ"ל.
(שס/30)

28.496

עובדים המדורגים בדירוג עובדי המחקר המועסקים במשרדי הממשלה ויחידות מערכת הביטחון,
זכאים לקצובת ביגוד בהתאם לדרגותיהם ובהתאם לרמות שפורסמו בפסקה 28.426 ;
קצובת ביגוד לפי רמה 3 תוענק לעובד עד דרגה ג ;
קצובת ביגוד לפי רמה 4 תוענק לעובד מדרגה ב ומעלה.
(שס/30)

28.5 - ביגוד (המשך)

28.50 קצובה למדי משפט למשפטים
ולפרקליטים / 28.51 מדי משפט למתמחים
במשפטים

28.50 - קצובה למדי משפט למשפטים ולפרקליטים

28.501

- (א) פרקליט וכן משפטן הזכאי לתוספת הופעה כמוגדר בפסקאות 25.631 ו-25.632 (להלן - "משפטן מופיע"), זכאי לקבל אחת לשנה קצובה לרכישת מדי משפט;
(ב) תשלום הקצובה על-פי סעיף זה יהיה במועד תשלום קצובת הביגוד לכלל העובדים;
(ג) הוראות פרק משנה זה חלות על עובדים המועסקים בחוזה מיוחד.
(פב/8)(נ/24)

28.502

- (א) להלן רשימת הפריטים לקצובת מדי משפט על-פי הכללים שפורסמו על-ידי לשכת עורכי הדין בשנת 2005 למשפטן מופיע, פרקליט ומתמחה מופיע:

מדי משפט לגבר	מדי משפט לאישה
מכנסיים בצבע שחור או כחול כהה	מכנסים או חצאית בצבע שחור או כחול כהה
מקטורן בצבע שחור או כחול כהה	מקטורן בצבע שחור או כחול כהה
חולצה לבנה בעלת צווארון ושרוולים ארוכים או קצרים	חולצה לבנה בעלת צווארון ושרוולים ארוכים או קצרים
עניבה בצבע שחור או כחול כהה	שמלה שחורה עם שרוולים ארוכים או קצרים וצווארון לבן כתחליף למכנסיים/חצאית + מקטורן
נעליים סגורות כהות	נעליים כהות

- (ב) בנוסף לפריטים האמורים לעיל זכאי פרקליט ומשפטן המופיע בבתי משפט, לקצובת ביגוד בשיעור של 80% מסכום הקצובה המשולמת מדי פעם לפי הוראות החשב הכללי, בהתאם לדרגותיהם ולרמות הביגוד כלהלן:
מדרגה ב- 11 רמה 3;
מדרגה ב- 2 ומעלה רמה 4.
(ג) מתמחה במשפטים, זכאי לקצובת מדי משפט, כאשר מתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר:
1. מיוצג על-ידי ההסתדרות;
2. משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים;
3. קיבל אישור ממנכ"ל משרד המשפטים, כי הוא מופיע בפני ערכאות שיפוטיות לפחות פעמיים בשבוע בממוצע, על-פי ייפוי כוח מטעם היועץ המשפטי לממשלה.
(ד) סכום הקצובה השנתית למדי משפט ייקבע על-ידי החשב הכללי, לשנת הכספים שבה משולמת הקצובה;
(ה) התשלום יבוצע החל ממועד תשלום קצובת הביגוד לשנת 2007.
(סח/8)

28.503

פרקליט או משפטן מופיע אינו זכאי לקצובת ביגוד למקבלי קהל.
(נ/24)

28.504

פרקליט או משפטן מופיע במשרה חלקית, זכאי לקצובה חלקית יחסית לחלקיות משרתו.
(נ/24)

28.505

משפטן שאיננו זכאי למדי משפט, זכאי לקצובת ביגוד למקבלי קהל.
(24/נ)

28.51 - מדי משפט למתמחים במשפטים

28.510

מתמחה מופיע במשרה חלקית, זכאי להחזר חלקי, יחסית לחלקיות משרתו.
(24/נ)

28.511

מתמחה למשפטים שאיננו זכאי למדי משפט, זכאי לקצובת ביגוד למקבלי קהל (רמה 3), בהתאם
לכללים הנהוגים לגבי עובד ארעי.
(2/גס)