נש״מ – תשס״א – תש״ע

הודעות נש״מ לשנת תש״ע

שע/1 - רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ט

ג׳ בתשרי התש״ע (21.9.2009)

הודעה מס׳ שע/1

1. מצורפת בזה רשימת הודעות נציבות שירות המדינה לשנת התשס״ט.

2. יש לתייק הודעה זו כהודעה ראשונה לשנת התש״ע, ואילו את רשימת ההודעות המצורפת לה לשנת התשס״ט, יש לתייק יחד עם קובץ הודעות נציבות שירות המדינה ממספר סט/1 עד מספר סט/30.

גמר חתימה טובה

חיים עטייה
עורך התקשי״ר

רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ט
(נספח להודעה שע/1)

מס׳ ההודעה	שם ההודעה
סט/1	רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ח
סט/2	תשלום פיצויי פיטורים לפנים משרות הדין - אצילת סמכויות
סט/3	הוראות בעניין הבחירות לכנסת השמונה-עשרה
סט/4	עבודת עובדי המדינה בוועדת הבחירות המרכזית
סט/5	מינויים בתקופת בחירות
סט/6	הוראות הנוגעות לעובדי מדינה המועמדים לכנסת השמונה-עשרה
סט/7	הצבעת שליחים עובדי המדינה ובני משפחותיהם בחו״ל
סט/8	שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2009
סט/9	הפסקת פרסומי נציבות שירות המדינה באמצעות ההוצאה לאור במשרד הביטחון
סט/10	עובדי לשכת מנכ״ל במשרות אמון
סט/11	יום שבתון - בחירות לכנסת השמונה-עשרה
סט/12	חוק שירות המדינה (מינויים) (תיקון מס׳ 14) - פיטורים מחמת אי התאמה
סט/13	כהונה כדירקטור בחברה ממשלתית
סט/14	אי רציפות זכויות בין המוסד לביטוח לאומי לשירות התעסוקה
סט/15	חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ט - 2009
סט/16	תקנות שירות המדינה (מינויים) (הצהרה על רכוש), התשס״ח-2008
סט/17	מתן פומבי להסדרים למניעת ניגוד עניינים
סט/18	דרישות סף במכרזים לאיוש משרות בשירות המדינה
סט/19	חופשה ללא משכורת לאחר חופשת לידה

סט/20	קצובת אש"ל בחוץ-לארץ
סט/21	הגברת אכיפת הוראות חוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה)
סט/22	תשלום דמי לידה באמצעות ממשק ממוכן במערכת השכר
סט/23	חוות דעת ממונה בטופס בקשה למשרה פנויה בשירות המדינה
סט/24	שינוי שיטת תשלום קצובת כלכלה בתפקיד
סט/25	שעות עבודה של אם עובדת
סט/26	היעדרות עובד במקרה של מחלת ילד או בן זוג במחלה ממארת
סט/27	פיטורים בתקופת הזכאות לדמי המחלה הצבורה
סט/28	דיווח על הליכים פליליים
סט/29	תיקון חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949
סט/30	חופשה מרוכזת בחג הסוכות התש"ע - 2009

שע/2 - ביטול הדירוגים וקבוצות העובדים בזכאות לדרגת פרישה לעובד שהוכר כהורה שכול, אלמן/אלמנה

ה' בתשרי התש"ע (23.9.2009)

הודעה מס' שע/2

1. פסקה 85.125(ד) קבעה את הדירוגים וקבוצות העובדים שבהם עובד שהוכר כהורה שכול או אלמן/אלמנה לפי חוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י- 1950, או לפי חוק תגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970, קודם בדרגת פרישה נוספת, וזאת בנוסף לזכאות קידומו בדרגה על-פי הקריטריונים בנסמנים (ב) ו-(ג) בפסקה 85.125 לתקש"ר.

2. לאחרונה הוחלט להרחיב את תחולת הזכות האמורה ולבטל את האבחנה של הדירוגים וקבוצת העובדים לדרגת פרישה לאוכלוסייה הנ"ל, כך שכל עובד שעונה על ההגדרה הנ"ל יקודם בדרגת פרישה נוספת כאמור בפסקה 85.125(ד).
יובהר כי תיקון זה אינו חל על עובדים בחוזי בכירים לסוגיהם, המזכים בפנסיה תקציבית.

3. תחולת התיקון החל מיום ה' בטבת התשס"ט (1.1.2009).

4. התיקון לתקש"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/3 - תשלום פיצויי פיטורים לפנים משורת הדין- אצילת סמכויות

כ"ג בתשרי התש"ע (11.10.2009)

הודעה מס' שע/3

1. בהמשך להודעת נש"מ סט/2 מיום ג' בתשרי התשס"ט (5.10.2008), להלן הכללים שנקבעו בנוגע לסמכות ועדת הפיצויים המשרדית.

2. ועדת פיצויים משרדית תהיה רשאית לאשר תשלום פיצויי פיטורים לעובד מתפטר בשיעורים הנקובים בפרק משנה 83.5 לתקשי"ר (ללא הגדלה),אף כשסיבת ההתפטרות אינה בשל אחת מהסיבות הנזכרות בפסקה 83.311 לתקשי"ר, במקרים החלופיים הבאים:
   1. העובד מועסק בשירות המדינה למעלה משנה והוא מתפטר בשל אחת מהסיבות הבאות:
      א. מעבר למקום מגורים חדש, אשר מקום המגורים החדש רחוק יותר ממקום עבודתו (ללא התחשבות בקילומטרים כפי שמחייבות התקנות);
      ב. התפטרות לשם טיפול בילד גם לאחר גיל שנה ובלבד שלא מלאו לילד שנתיים;
      ג. יציאת בן הזוג לחוץ-לארץ בשל שליחות, עבודה או לימודים;
      ד. שליחות העובד מטעם מוסד ממלכתי או לאומי;
      ה. מצב בריאותי לקוי של העובד או של בן משפחתו על-פי מסמכים רפואיים, אף ללא פניה לוועדה רפואית (לפי המפורט בפסקה 83.311(ו) לתקשי"ר).
   2. העובד מועסק בשירות המדינה פחות מעשר שנים ולמעלה משלוש שנים בפנסיה צוברת ומתקיימים התנאים המצטברים הבאים:
      א. העובד ללא עבר משמעתי או הליכים משמעתיים מתנהלים (אלא אם התקבל אישור מאגף המשמעת בנציבות שירות המדינה);
      ב. העובד בעל הערכות עובד חיוביות;
      ג. מועד סיום ההעסקה (ביוזמת העובד) בשירות המדינה תואם וסודר בין העובד למשרד.

3. עובד רשאי לערער על החלטת ועדת הפיצויים המשרדית בפני ועדת הפיצויים כמפורט בפסקה 83.631, וזאת לא יאוחר מתשעים יום מהמועד בו נמסר לו העתק ההחלטה.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/4- העסקת עובדים שפרשו לגמלאות

י"ז בחשוון התש"ע (04.11.2009)

הודעה מס' שע/4

1. בחוזר נציבות שירות המדינה מיום ז' בכסלו התשנ"ט (26.11.1998) נקבעו כללים להעסקת עובדים שפרשו לגמלאות משירות המדינה.

2. במסגרת מדיניות הממשלה לייעול ולצמצום כוח האדם בשירות הציבורי, נוצר מצב בו עובדים שפרשו משירות המדינה בפרישה מוקדמת במסגרת מבצעים של עידוד פרישה מרצון, תוך קבלת הטבות פרישה מעבר לזכויות להן זכאי עובד על-פי חוק (להלן - "הטבות פרישה"), מתקבלים חזרה לעבודה בשירות המדינה, לעיתים באופן תכוף למועד פרישתם מהשירות.

3. בעקבות עבודת מטה שהתבצעה בנציבות שירות המדינה הוחלט לעגן ולעדכן את הסייגים והתנאים להעסקת עובדים שפרשו לגמלאות משירות המדינה, תוך הבחנה בין העסקת גמלאים מעבר לגיל פרישת חובה לבין העסקת עובדים אשר פרשו פרישה מוקדמת משירות המדינה.

4. במסגרת זו, ועל-מנת להימנע ממצב בו המדינה משלמת הטבות פרישה לעובד הפורש בפרישה מוקדמת ובמקביל מעסיקה את אותו עובד בתפקיד אחר בסמוך למועד פרישתו מהשירות, נקבע כי תנאי לאישור פרישה מוקדמת משירות המדינה יהיה הסכמת העובד הפורש בכתב להשבת הטבות הפרישה, בשיעורים שנקבעו בתקשי"ר בהתאמה לתקופה שחלפה ממועד הפרישה, וזאת ככל שהעובד הפורש ישוב לעבוד בשירות המדינה במהלך שלוש שנים ממועד הפרישה.

5. ועדת חריגים שתתמנה על-ידי נציב שירות המדינה תהיה מוסמכת, במקרים חריגים ומיוחדים, להפחית מהשיעורים הנקובים בתקשי"ר, לאחר בחינת נסיבות הפרישה המוקדמת ונסיבות החזרה לשירות המדינה.

6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/5- תיקון חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד)- היעדרות הורה של אדם עם מוגבלות

י"ח בחשוון התש"ע (05.11.2009)

הודעה מס' שע/5

1. סעיף 1 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993 (להלן - "החוק"), קובע זכות להורה לזקוף 8 ימי היעדרות על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, לשם טיפול בילדו החולה שטרם מלאו לו 16 שנים. לפי סעיף 1א לחוק, עובד שעבד שנה לפחות אצל מעבידו, יהיה זכאי לזקוף עד 90 ימי היעדרות לשם טיפול בילדו החולה במחלה ממארת שטרם מלאו לו 18 שנים, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, כמו גם ימי חופשתו.

2. בנוסף לכך, ההסדרים הקיימים מאפשרים הגדלה של מנין ימי ההיעדרות הניתנים לזקיפה כאמור, בהתחשב בהיותו של ההורה הורה יחיד או מי שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, ולעניין מחלה ממארת - גם אם בן הזוג של ההורה הוא עובד או עובד עצמאי שלא נעדר מעבודתו או מעסקו.

3. התיקון האחרון לחוק הנ"ל (תיקון מס 7) מבקש להוסיף על ההסדרים האמורים, זכות לזקיפה היעדרות על חשבון ימי מחלה צבורים או חופשה צבורה, לעובד שילדו - קטין או בגיר - הוא אדם עם מוגבלות שנזקק להשגחה או לליווי מיוחדים. במניין ימים אלה יבואו גם הימים הנזקפים לעניין מחלת ילד לפי ההסדר הקיים בסעיף 1 לחוק. כיום, עם התקנת תקנות חדשות לפי החוק הנ"ל, נקבעה פרוצדורה למימוש זכות זו, כמפורט בתיקוני התקשי"ר המצורפים להודעה זו.

4. לעיתים קרובות נזקק אדם עם מוגבלות להשגחה ולליווי בשל מוגבלותו, הנפשית או הפיזית. זאת, בין אם ההשגחה והליווי הוא לשם טיפולים או שירותים מיוחדים הנדרשים לנוכח מוגבלותו, כגון: טיפולים פארה-רפואיים או שירותים תומכים אחרים, ובין אם אלה שירותים שגרתיים, כגון פנייה אל רופא המשפחה. משום כך, הורה של אדם עם מוגבלות נאלץ להיעדר מעבודתו מספר רב של ימים, ואילוץ זה אינו מסתיים בהגיע ילדו לבגרות. הרציונל אשר עומד בבסיסם של ההסדרים הקיימים בחוק, קרי היעדרות לצורך ההשגחה, הנדרשת על ילד, תקף גם במקרה של עובד שהוא הורה של אדם עם מוגבלות, לשם היעדרות בשל השגחה וליווי מיוחדים.
5. כדי לאזן בין זכויות ההורה העובד לבין צורכי המעביד ומקום העבודה, נקבע כי הזכות לזקיפת ימי ההיעדרות כאמור, כמו הזכות לזקיפת ימי היעדרות בשל מחלה ממארת של ילדו של עובד, תחול רק על עובד שעבד לפחות שנה אצל מעבידו. בהתחשב במספר הרב של הימים הניתנים לזקיפה, מוצע כי לצורך כך יוכל העובד לנצל, לפי בחירתו, את ימי המחלה הצבורים או את חופשתו הצבורה.

6. כמו כן, הארכת התקופה תתאפשר אם העובד הוא הורה יחיד, או מי שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, או אם בן הזוג של העובד הוא עובד או עובד עצמאי שלא נעדר מעבודתו או מעסקו, וזאת כדי לאפשר את חלוקת הנטל בהתחשב בצורכי התא המשפחתי.
7. נוסף על כך, יש מצבים שבהם האחראי המיידי על אדם עם המוגבלות אינו הורהו הביולוגי, ולפיכך הוחלט להרחיב את ההסדר גם להורה במשפחת אומנה וגם לאפוטרופוס, ואולם כדי למנוע כפילות בניצול הזכות, מותנית האפשרות של הורה לזקוף את ימי ההיעדרות בכך שאין הורה אחר שמימש את זכאותו לזקיפת ימי היעדרות. כל זאת, בלי לגרוע מהאפשרות של שני בני זוג עובדים לזקוף במצטבר שלושים ימים לצורך כך, לפי סעיף 1ב(א) לחוק.

8. החוק מתייחס להורים של אנשים עם מוגבלות, בין אם הם קטינים ובין אם לא. לתיקון זה של החוק יש השפעה על זכויותיהם של ילדים עם מוגבלות, המתבטא בשיפור האפשרות שעומדת להוריהם להיעדר מעבודה, לשם השגחה וליווי מיוחדים, גם שלא בימי מחלתם של הילדים.

9. תחולתו של תיקון חוק זה ביום כ"ח בתשרי התשס"ט (17.9.2009).

10. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים נוספים מצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/6- שיעור קצובת הבראה לעובדים במערכת הבריאות

ב' בכסלו התש"ע (19.11.2009)

הודעה מס' שע/6

1. פסקה 28.241 לתקשי"ר קובעת את שיעור קצובת ההבראה והנופש של העובד לפי מספר שנות העבודה.

2. הטבלה המופיעה בפסקה זו חלה על עובדים בדירוגים אשר לגביהם נקבע בהסכם שכר לשנים 93-96, עדכון שיעור קצובת הבראה (כגון: דירוג מינהלי, מח"ר, משפטנים, מהנדסים, הנדסאים וטכנאים, ביוכימאים ומקרוביולוגים, רוקחים ואחרים).

3. הטבלה כאמור לעיל, אינה חלה על עובדים בדירוגים אשר לגביהם לא נקבע בהסכם או בהחלטת ועדת מעקב עדכון שיעור קצובת ההבראה כגון רופאים וכן עובדים בדירוגים: עובדים סוציאליים, מרפאים בעיסוק, פארה-רפואיים, פזיוטרפיסטים ורנטגנאים אשר אינם מועסקים בבתי החולים הממשלתיים.
על העובדים כאמור לעיל, חלה הטבלה שהיתה ערב עדכון פסקה 28.241 בתקשי"ר.

4. על עובדים (למעט רופאים) המועסקים בבתי החולים הממשלתיים חלה החלטת ועדת מעקב מיום י"ז בתמוז התשמ"ט (20.7.1989), כמפורט בפסקה 28.241(ב).

5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/7- השתתפות הנהלת המשרד בהוצאות חברה ותרבות

ה' בכסלו התש"ע (22.11.2009)

הודעה מס' שע/7

1. פסקה 06.414 לתקשי"ר קובעת כי השתתפות הנהלת המשרד בהוצאות לקייטנות, מיועדת אך ורק לקייטנות המאורגנות על-ידי נציבות שירות המדינה והחברה למפעלי כלכלה ותרבות לעובדי המדינה בע"מ, או לקייטנה המאורגנת במשרד עצמו.

2. על-מנת לתת מענה לצרכים מיוחדים של עובדים, כגון עובדים המתגוררים בישובים מרוחקים או מענה לאוכלוסיות ייחודיות, הוחלט בנציבות שירות המדינה לאפשר למשרדים לשקול אף את האפשרות (מותנה בתקציב ובסדרי העדיפות של המשרד) להשתתף בהוצאות לקייטנות אחרות אשר אין להן מענה במתכונת הקיימת כיום.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/8 - שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה לשנת 2010

ו' בכסלו התש"ע (23.11.2009)

1. מצ"ב רשימת התאריכים החלים בימי מועד (שבהם משוחררים העובדים מהעבודה), ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים, בתקופה שמיום ט"ו בטבת התש"ע (1.1.2010) ועד יום כ"ד בטבת התשע"א (31.12.2010).

2.

3. הודעה זו באה לאפשר למשרדים לתכנן את עבודתם בהתאם למועדי ישראל ולחגי הדתות השונות.

4.

5. בהודעת נש"מ סא/48 נקבע כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות. לנוחותכם, בנוסף לציון ימי הבחירה לפי מועדי העדות, צירפנו טבלה המרכזת את כל ימי הבחירה (עמוד 9).

6.

7. אנו שבים ומזכירים, כי שעת סיום העבודה בחגים השונים נקבעה בהודעה זו, בהתבסס על כך, שכל עובדי המדינה החלו את עבודתם בשעה 7:30 בבוקר. כיוון שעם הזמן חלו שינויים, ויש עובדים שמתחילים לעבוד לפני השעה 7:30 או אחריה, שעת סיום העבודה תהיה בהתאמה למספר השעות בהודעה זו.

   א. בערב יום הכיפורים ובערב פסח - 4.5 שעות;
   ב. בערב ראש השנה, בערב סוכות, בערב שמחת תורה, ערב שביעי של פסח ובערב
   ג. שבועות - 5.5 שעות (אם חל ביום שישי, לגבי עובדים העובדים שישה ימים בשבוע -
   ד. 5 שעות);
   ה. בערב יום העצמאות - 6.5 שעות;
   ו. בימי חול המועד של סוכות ופסח, באי חנוכה וביום פורים - לגבי עובדים העובדים שישה ימים בשבוע - 6.5 שעות, ואם חל ביום שישי - 5 שעות; לגבי עובדים העובדים חמישה ימים בשבוע - 7 שעות;
   ז. בערבי חג של מועדי המוסלמים, הדרוזים והנוצרים - 5.5 שעות.

   האמור בסעיף זה כפוף לשאר המגבלות המפורטות בפרק משנה 32.1 בתקשי"ר ולהודעת נש"מ סא/51.

8. האמור לעיל אינו חל על עובדים במשמרות. האחראי בכל משרד יתאים את שעת סיום העבודה בערבי חג ובחול המועד לתנאי העבודה וצרכיה.

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

מועדי ישראל

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המקיימים את מועדי ישראל

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל
תענית אסתר (י״א באדר) (הוקדם)	ה	25.2.2010	(*)רגילות		+	יש
פורים *** (י״ד באדר)	א	28.2.2010	*עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30		+	יש
שושן פורים (ירושלים) *** (ט״ו באדר)	ב	1.3.2010	*עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30		+	יש
יום האישה הבינלאומי (כ״ב באדר)	ב	8.3.2010	רגילות		+	יש
ערב חג הפסח (י״ד בניסן)	ב	29.3.2010	עד שעה 12:00		+	אין
חג הפסח (ט״ו בניסן)	ג	30.3.2010	אין עובדים	+		
א׳-ב׳ של חוהמ״פ (ט״ז - י״ז בניסן)	ד-ה	31.3.2010 עד 1.4.2010	*עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30			יש
ג׳ של חוהמ״פ (י״ח בניסן)	ו	2.4.2010	*עד שעה 12:30			יש
ערב שביעי של פסח (כ׳ בניסן)	א	4.4.2010	עד שעה 13:00		+	יש
יום השביעי של פסח (כ״א בניסן)	ב	5.4.2010	אין עובדים	+		
חג המימונה (כ״ב בניסן)	ג	6.4.2010	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לשואה ולגבורה (כ״ח בניסן) (נדחה)	ב	12.4.2010	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (ה׳ באייר) (נדחה)	ב	19.4.2010	(**)עד שעה 14:00		+	יש
יום העצמאות (ו׳ באייר) (נדחה)	ג	20.4.2010	אין עובדים	+		
אחד במאי (י״ז באייר)	ש	1.5.2010	אין עובדים			
ל״ג בעומר (י״ח באייר)	א	2.5.2010	רגילות		+	יש
יום הניצחון על גרמניה הנאצית (כ״ה באייר)	א	9.5.2010	רגילות		+	יש
יום ירושלים (כ״ח באייר)	ד	12.5.2010	רגילות		+	יש
ערב חג השבועות (ה׳ בסיוון)	ג	18.5.2010	אין עובדים			
			(***) עד שעה 13:00		+	אין
חג השבועות (ו׳ בסיוון)	ד	19.5.2010	אין עובדים	+		

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל
צום י״ז בתמוז	ג	29.6.2010	(*)רגילות		+	יש
יום פטירת הרצל (כ׳ בתמוז)	ו	2.7.2010	*עד שעה 13:00		+	יש
צום תשעה באב	ג	20.7.2010	(*)רגילות		+	יש
ערב ראש השנה התשע״א (כ״ט באלול)	ד	8.9.2010	אין עובדים			
			(***) עד שעה 13:00		+	אין
ראש השנה התשע״א (א׳-ב׳ בתשרי)	ה-ו	9.9.2010 עד 10.9.2010	אין עובדים	+		
צום גדליה (ד׳ בתשרי) (נדחה)	א	12.9.2010	(*)רגילות		+	יש
ערב יום הכיפורים (ט׳ בתשרי)	ו	17.9.2010	אין עובדים			
			(***) עד שעה 12:00		+	אין
יום הכיפורים (י׳ בתשרי)	ש	18.9.2010	אין עובדים	+		
ערב חג הסוכות (י״ד בתשרי)	ד	22.9.2010	עד שעה 13:00		+	אין
חג הסוכות (ט״ו בתשרי)	ה	23.9.2010	אין עובדים	+		
א׳ של חוהמ״ס (ט״ז בתשרי)	ו	24.9.2010	*עד שעה 12:30			יש
ג׳-ה׳ של חוהמ״ס (י״ח-כ׳ בתשרי)	א-ג	26.9.2010 עד 28.9.2010	*עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30			יש
הושענא רבה (כ״א בתשרי)	ד	29.9.2010	עד שעה 13:00		+	יש
שמיני עצרת ושמחת תורה (כ״ב בתשרי)	ה	30.9.2010	אין עובדים	+		
חג הסיגד (כ״ז בחשוון) (הוקדם)	ה	4.11.2010	רגילות		+	יש
א׳ של חנוכה (כ״ה בכסלו)	ה	2.12.2010	*עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30			יש
צום עשרה בטבת	ו	17.12.2010	*עד שעה 12:30		+	יש

*	עובדים המועסקים שישה ימים בשבוע.
**	עובדים המועסקים חמישה ימים בשבוע.
***	העובד רשאי לבחור ביום בחירה בפורים, י״ד באדר התש״ע (28.2.2010), או ביום ט״ו באדר התש״ע (1.3.2010), לפי בחירתו ללא הבדל אם מקום עבודתו או מקום מגוריו הוא בירושלים או במקום אחר, כמפורט בפסקה 32.411 בתקשי״ר ; עובד שניצל יום בחירה לא זכאי לקיצור שעות העבודה ביום האחר ; עובד שלא ניצל יום בחירה זכאי לקיצור שעות העבודה רק באחד מהימים הנ״ל.
****	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(*)	עובדים הצמים בחמשת ימי הצום רשאים לאחר או לסיים את יום העבודה בשעתיים באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.531(א)1 בתקשי״ר.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי״ר.
(***)	יום עבודה או יום בחירה לעובדים שהודעת נש״מ סא/51 לא חלה עליהם.

מועדים לעדה המוסלמית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המוסלמים *

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ***	קבלת קהל **
ערב יום הולדת הנביא	ה	25.2.2010	עד שעה 13:00		+	
יום הולדת הנביא	ו	26.2.2010	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ב	8.3.2010	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (נדחה)	ב	19.4.2010	(**)עד שעה 14:00		+	
יום העצמאות (נדחה)	ג	20.4.2010	אין עובדים	+		
אחד במאי	ש	1.5.2010	רגילות		+	
עליית הנביא השמיימה (לילת אלאסרא ואלמעראג')	ו	9.7.2010	עד שעה 13:00		+	
1 רמדאן (תחילת הצום)	ד ד	11.8.2010 עד 8.9.2010	(*)רגילות			
ערב חג הפסקת הצום (ערב עיד אלפיטר)	ה	9.9.2010	עד שעה 13:00		+	
חג הפסקת הצום (עיד אלפיטר) (3 ימים)	ו-א	10.9.2010 עד 12.9.2010	אין עובדים	+		
ערב חג הקורבן (ערב עיד אלאדחא)	ב	15.11.2010	עד שעה 13:00		+	
חג הקורבן (עיד אלאדחא) (4 ימים)	ג-ו	16.11.2010 עד 19.11.2010	אין עובדים	+		
ערב ראשית השנה ההג'רית (1 מוחרם)	ב	6.12.2010	עד שעה 13:00		+	
ראש השנה ההג'רית (1 מוחרם)	ג	7.12.2010	אין עובדים	+		

*	חגי המוסלמים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.
**	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
***	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(*)	עובדים מוסלמים הצמים בחודש הרמדאן (המתחיל השנה ב-11.8.2010) רשאים לאחר או לסיים את יום העבודה בשעתיים, בכל יום במשך חודש הרמדאן, באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.531(א)2 בתקשי"ר.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי"ר.

מועדים לעדה הדרוזית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הדרוזים *

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ***	קבלת קהל **
ערב חג אלח׳דר (אליהו הנביא)	א	24.1.2010	עד שעה 13:00		+	
חג עיד אלח׳דר (אליהו הנביא)	ב	25.1.2010	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ב	8.3.2010	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (נדחה)	ב	19.4.2010	עד שעה 14:00 (**)		+	
יום העצמאות (נדחה)	ג	20.4.2010	אין עובדים	+		
ערב חג הנביא שועייב (יתרו)	ש	24.4.2010	עד שעה 13:00		+	
חג הנביא שועייב (יתרו) (4 ימים)	א-ד	25.4.2010 עד 28.4.2010	אין עובדים	+		
אחד במאי	ש	1.5.2010	רגילות		+	
ערב חג הנביא סבלאן	ה	9.9.2010	עד שעה 13:00		+	
חג הנביא סבלאן	ו	10.9.2010	אין עובדים	+		
תפילות אל-עושר	ד ה	17.11.2010 עד 25.11.2010	רגילות (*)			
ערב חג הקורבן (ערב עיד אלאדחא) ותפילות אל-עושר	ו	26.11.2010	עד שעה 13:00		+	
עיד אלאדחא (חג הקורבן) (4 ימים)	ש-ג	27.11.2010 עד 30.11.2010	אין עובדים	+		

*	חגי הדרוזים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.
**	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
***	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(*)	עובדים דרוזים המשתתפים בתפילות אל-עושר, רשאים לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן, במשך עשרת הימים באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.531(א)3 בתקשי״ר.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי״ר.

מועדים לנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ראשית השנה	ו	1.1.2010	אין עובדים	+		
ערב חג ההתגלות	ג	5.1.2010	עד שעה 13:00		+	
חג ההתגלות	ד	6.1.2010	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ב	8.3.2010	רגילות		+	
יום הבשורה	ה	25.3.2010	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	2.4.2010	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	3.4.2010	עד שעה 13:00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	4.4.2010 עד 5.4.2010	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (נדחה)	ב	19.4.2010	(**) עד שעה 14:00		+	
יום העצמאות (נדחה)	ג	20.4.2010	אין עובדים	+		
אחד במאי	ש	1.5.2010	רגילות		+	
ערב עליית ישו השמיימה	ד	12.5.2010	עד שעה 13:00		+	
עליית ישו השמיימה	ה	13.5.2010	אין עובדים	+		
ערב שבועות	ש	22.5.2010	עד שעה 13:00		+	
שבועות (יומיים)	א-ב	23.5.2010 עד 24.5.2010	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	ו	24.12.2010	עד שעה 13:00		+	
חג המולד (יומיים)	ש-א	25.12.2010 עד 26.12.2010	אין עובדים	+		
ערב ראשית השנה	ו	31.12.2010	עד שעה 13:00		+	

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי"ר.

מועדים לנוצרים האורתודוכסים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הנוצרים האורתודוכסים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ערב חג המולד	ד	6.1.2010	עד שעה 13:00		+	
חג המולד (יומיים)	ה-ו	7.1.2010 עד 8.1.2010	אין עובדים	+		
ערב ראשית השנה	ד	13.1.2010	עד שעה 13:00		+	
ראשית השנה	ה	14.1.2010	אין עובדים	+		
ערב חג ההתגלות	ב	18.1.2010	עד שעה 13:00		+	
חג ההתגלות	ג	19.1.2010	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ב	8.3.2010	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	2.4.2010	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	3.4.2010	עד שעה 13:00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	4.4.2010 עד 5.4.2010	אין עובדים	+		
יום הבשורה	ד	7.4.2010	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (נדחה)	ב	19.4.2010	(**)עד שעה 14:00		+	
יום העצמאות (נדחה)	ג	20.4.2010	אין עובדים	+		
אחד במאי	ש	1.5.2010	רגילות		+	
ערב עליית ישו השמיימה	ד	12.5.2010	עד שעה 13:00		+	
עליית ישו השמיימה	ה	13.5.2010	אין עובדים	+		
ערב שבועות	ש	22.5.2010	עד שעה 13:00		+	
שבועות (יומיים)	א-ב	23.5.2010 עד 24.5.2010	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי"ר.

מועדים לנוצרים הארמנים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הארמנים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ערב ראשית השנה	ד	13.1.2010	עד שעה 13:00		+	
ראשית השנה	ה	14.1.2010	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	ב	18.1.2010	עד שעה 13:00		+	
חג המולד (יומיים) חג ההתגלות (19.1.2010)	ג-ד	19.1.2010 עד 20.1.2010	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ב	8.3.2010	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	2.4.2010	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	3.4.2010	עד שעה 13:00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	4.4.2010 עד 5.4.2010	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (נדחה)	ב	19.4.2010	(**)עד שעה 14:00		+	
יום העצמאות (נדחה) (יום הבשורה)	ג	20.4.2010	אין עובדים	+		
אחד במאי	ש	1.5.2010	רגילות		+	
ערב עליית ישו השמיימה	ד	12.5.2010	עד שעה 13:00		+	
עליית ישו השמיימה	ה	13.5.2010	אין עובדים	+		
ערב שבועות	ש	22.5.2010	עד שעה 13:00		+	
שבועות (יומיים)	א-ב	23.5.2010 עד 24.5.2010	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי"ר.

ריכוז ימי בחירה לכלל העובדים

בהודעת נש"מ סא/48 נקבע, כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות. להלן ימי הבחירה:

ימי בחירה - שנת 2010	יום בשבוע	תאריך
ערב חג ההתגלות (קתולים ופרוטסטנטים)	ג	5.1.2010
ערב חג המולד (אורתודוכסים)	ד	6.1.2010
ערב ראשית השנה (אורתודוכסים וארמנים)	ד	13.1.2010
ערב חג המולד (ארמנים) / ערב חג ההתגלות (אורתודוכסים)	ב	18.1.2010
ערב חג אלח'דר (אליהו הנביא) (דרוזים)	א	24.1.2010
תענית אסתר (הוקדם) / ערב יום הולדת הנביא (מוסלמים)	ה	25.2.2010
פורים	א	28.2.2010
פורים (בירושלים)	ב	1.3.2010
יום האישה הבינלאומי	ב	8.3.2010
יום הבשורה (קתולים ופרוטסטנטים)	ה	25.3.2010
ערב חג הפסח	ב	29.3.2010
ערב חג הפסחא (קתולים ופרוטסטנטים, אורתודוכסים וארמנים)	ש	3.4.2010
ערב שביעי של פסח	א	4.4.2010
חג המימונה	ג	6.4.2010
יום הבשורה (אורתודוכסים)	ד	7.4.2010
יום הזיכרון לשואה ולגבורה (נדחה)	ב	12.4.2010
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (נדחה)	ב	19.4.2010
ערב חג הנביא שועייב (יתרו) (דרוזים)	ש	24.4.2010
אחד במאי	ש	1.5.2010
ל"ג בעומר	א	2.5.2010
יום הניצחון על גרמניה הנאצית	א	9.5.2010
יום ירושלים /ערב עליית ישו השמיימה (קתולים ופרוטסטנטים, אורתודוכסים וארמנים)	ד	12.5.2010
*ערב חג השבועות	ג	18.5.2010
יום הזיכרון לעדה הצ'רקסית	ו	21.5.2010
ערב שבועות (קתולים ופרוטסטנטים, אורתודוכסים וארמנים)	ש	22.5.2010
צום י"ז בתמוז	ג	29.6.2010
יום פטירת הרצל	ו	2.7.2010
עליית הנביא השמיימה (לילת אלאסרא ואלמעראג') (מוסלמים)	ו	9.7.2010
צום תשעה באב	ג	20.7.2010
*ערב ראש השנה	ד	8.9.2010
ערב חג הנביא סבלאן (דרוזים) / ערב חג הפסקת הצום (ערב עיד אלפיטר) (מוסלמים)	ה	9.9.2010
צום גדליה (נדחה)	א	12.9.2010
*ערב יום הכיפורים	ו	17.9.2010
ערב חג סוכות	ד	22.9.2010
הושענא רבה	ד	29.9.2010
חג הסיגד (הוקדם)	ה	4.11.2010
ערב חג הקורבן (ערב עיד אלאדחא) (מוסלמים)	ב	15.11.2010
ערב חג הקורבן (ערב עיד אלאדחא) דרוזים	ו	26.11.2010
ערב ראש השנה ההג'רית (מוסלמים)	ב	6.12.2010
צום עשרה בטבת (יום הקדיש הכללי)	ו	17.12.2010
ערב חג המולד (קתולים ופרוטסטנטים)	ו	24.12.2010
ערב ראשית השנה (קתולים ופרוטסטנטים)	ו	31.12.2010

*ימי בחירה לעובדים שהודעת נש"מ סא/51 לא חלה עליהם.

שע/9 - תיקונים בהתאם לחוק שירות המילואים התשס"ח-2008

י"ד בכסלו התש"ע (1.12.2009)

1. בחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008, נקבע בין יתר התיקונים, כי ישולם תגמול מילואים לעובד אשר ביצע את שירות המילואים מעבר לשעות העבודה, דהיינו בשעות הפנאי, בימי המנוחה השבועית שלו, בימי מועד או בימי חופשתו ויהיה זכאי הן למשכורתו הרגילה והן לתשלום מילואים עבור אותם ימים בהם שירת. התשלום על שירות המילואים הנ"ל ייעשה על-ידי העובד אשר יגיש תביעה אישית למוסד לביטוח לאומי.

2. תיקון זה ותיקונים נוספים המתאימים את התקשי"ר למצב הקיים בנושא הנ"ל כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/10 - הוועדה להיעדרות עובד בשל מחלת בן משפחה

כ"ח בכסלו התש"ע (15.12.2009)

1. סעיף 33.25 לתקשי"ר קובע את הכללים להיעדרות עובד בשל מחלת בן משפחה.
2.
3. במקרים רפואיים קשים וחריגים בלבד, ולאחר שמוצו זכויותיו של עובד להיעדרות בשל מחלת בן משפחה כמפורט בסעיף 33.25 לתקשי"ר, ניתן לפנות לוועדה להיעדרות עובד בשל מחלת בן משפחה בנציבות שירות המדינה, ובלבד שיתרת ימי החופשה של העובד לניצול באותה שנה לא תעלה על 14 יום.
4.
5. הוועדה תבחן את המקרים שבאים בפניה ותחליט, בהתאם להוראות הדין ולנסיבות האישיות והמשפחתיות המיוחדות, האם לאפשר לעובד לנצל ימי מחלה נוספים להם הוא זכאי לצורך מחלת בן משפחה.

6. הבקשות תועברנה על-ידי המשרדים ויחידות הסמך למרכזת הוועדה, מנהלת תחום רווחה בנציבות שירות המדינה, על-פי הנחיות ונהלים שיפורסמו.

7. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/11 - שינוי כללים ונוהל קביעת כשירות רפואית לעובדי המדינה

י״ד בטבת התש״ע (31.12.2009)

1. ביום כ״ב בניסן התשס״ט (16.4.2009) פורסמו כללי שירות המדינה (מינויים) (כללים ונוהל לקביעת כשירות רפואית), התשס״ט-2009. כללים אלו נערכו לאחר התייעצות עם ועדת שירות המדינה וראש היחידה הרפואית. כללים אלו ביטלו את הכללים שקדמו להם משנת 1961.
2.
3. בעקבות פרסום הכללים, ולאחר עבודה מקיפה בנציבות שירות המדינה תוקן התקשי״ר כך שיותאם לכללים החדשים.
4.
5. טופס בדיקה רפואית, כאמור בכללים הנ״ל ובתיקון התקשי״ר, ניתן להוריד מאתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה.
6.
7. התיקון לתקשי״ר בהתאם לנ״ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/12 - חוק פיצויי פיטורים (תיקון מס' 25), התש"ע-2009

כ"א בטבת התש"ע (7.1.10)

1. סעיף 1 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, קובע בין היתר, את הזכות לפיצויי פיטורים לעובד שעבד שנה ברציפות. כמו כן נקבע בסעיף 2(9) לחוק, כי הפסקה ביחסי עובד ומעביד לתקופה שאינה עולה על שלושה חודשים אינה קוטעת את רציפות העבודה.
2.
3. תיקון מס' 25 לחוק הנ"ל קובע, כי הפסקה תוך ניתוק יחסי עובד ומעביד שאינה עולה על שישה חודשים, מהווה רציפות בעבודה לצורך הזכות לקבלת פיצויי פיטורים כמשמעו בסעיף 1 לחוק.
4.
5. תוקף התיקון מיום י"ד בטבת התש"ע (31.12.2009).
6.
7. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/13 - איסור פיטורים לאחר חזרה מחופשת לידה

י״ב בשבט התש״ע (27.1.10)

1. סעיף 82.28 לתקשי״ר דן בסייגים לפיטורי עובדת בהיריון או בחופשת לידה וקובע, כי אין לפטר עובדת הנמצאת בחופשת לידה, בחופשת לידה מוארכת ובתקופה המוגנת של 60 יום לאחר תום חופשת הלידה או ההיעדרות וכי אין למסור לה הודעת פיטורים למועד החל בתוך תקופות אלה.

   כמו כן, נקבע כי מותר לשלוח לעובדת בתקופה המוגנת בת 60 הימים הודעה על פיטוריה ובלבד שהפיטורים ייכנסו לתוקף לאחר תום 60 הימים.

2. בפסק הדין בעניין מורי (ע״ע 627/06 אורלי מורי נ׳ מ.ד.פ. ילו בע״מ (טרם פורסם), נקבע כי תכלית סעיף 9(ג)(1) לחוק עבודת נשים, התשי״ד-1954, הינו מתן הזדמנות ממשית וכנה לעובדת לשוב ולהשתלב בעבודה בתום חופשת הלידה.

   לפיכך, נקבע בפסק הדין, כי על המעביד חלה חובה להשיב את העובדת לעבודתה בתום חופשת הלידה, וכי המעביד אינו רשאי לפדות בכסף את תקופת איסור הפיטורים לאחר תום חופשת הלידה (התקופה המוגנת).

3. בהתאם לאמור, מתוקנות בזה הוראות התקשי״ר הנ״ל, באופן המחייב להשיב את העובדת לעבודתה בתום חופשת הלידה או תקופה ההיעדרות לאחר הלידה, על מנת ליתן לה הזדמנות ממשית וכנה לשוב ולהשתלב בעבודה.

   כמו כן, נקבע כי אין לשלוח הודעה על פיטורים בתקופת 60 הימים לאחר תום חופשת הלידה או ההיעדרות, אף אם הפיטורים אמורים להיכנס לתוקף לאחר תום 60 הימים.

4. על אף האמור לעיל, נקבע כי בנסיבות חריגות, שאינן מאפשרות החזרה בפועל של העובדת למקום העבודה, ואשר אינן תלויות בעובדת (כגון: משרות אמון בעת חילופי שרים) - ניתן לפנות לנציבות שירות המדינה, אשר תשקול מתן אישור חריג לפדיון כספי של תקופת 60 הימים.

5. התיקון לתקשי״ר בהתאם לנ״ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/14 - פיטורי עובד מסיבת אי התאמה

י"ג בשבט התש"ע (28.1.10)

1. בהמשך לאמור בהודעת נש"מ סט/12, מיום י"א בשבט התשס"ט (5.2.2009) אשר עודכנה בעקבות תיקון מס' 14 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, בכל הנוגע לסמכות נציב שירות המדינה לפטר עובד מחמת אי התאמה, ולאחר עבודת מטה שנערכה בנציבות שירות המדינה, נערך תיקון מקיף לפרק משנה 82.2 לתקשי"ר.

2.

3. פיטורי עובד מדינה בעילה של אי התאמה, אינו מהלך פשוט, שכן, הוא טומן בחובו השלכות משמעותיות מבחינת העובד ולעיתים גם מבחינת המערכת.

4.

5. על כן, תיקון זה, מלווה בנוהל פיטורי אי התאמה אשר פורסם ע"י הלשכה משפטית בנציבות שירות המדינה.

6. בנוהל זה, פורטו הדגשים והשלבים העיקריים במסגרת הליך הפיטורים של עובד מדינה מחמת אי התאמה. הנוהל גובש על בסיס ניסיון רב שהצטבר במהלך השנים בטיפול בנושא זה לרבות במסגרת הליכים משפטיים, ויש בו התייחסות לקשת רחבה של סוגיות הנוגעות לפיטורי אי התאמה.

7. הקפדה הן על ההוראות התקשי"ר והן על ההנחיות המופיעות בנוהל האמור, במיוחד על שלבי התהליך המפורטים בהם, יכולים לסייע בניהול נכון של תהליך הפיטורים ופישוטו, ולהגדיל מאוד את הסיכויים שיעמוד גם במבחן משפטי.

8.

9. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/15 - חיוב ימי חופשת מחלה לעובדים המועסקים במשרה חלקית

א' באדר התש"ע (15.2.10)

1. פסקה 33.212(ב) לתקשי"ר קובעת בין היתר, כי חיוב ימי חופשת מחלה לעובד במשרה חלקית ייעשה רק בעד הימים בהם היה העובד צריך לעבוד ונעדר מעבודתו עקב מחלתו.
2.
3. בעקבות פנייה שהתקבלה, נתבקשנו לחוות דעה האם בנסיבות המתוארות בפסקה הנ"ל, יש לחייב את מאזן ימי המחלה של העובד, בגין ימי מנוחה, ימי מועד, ימי שישי ושבת, שחלים בתקופת חופשת המחלה.
4.
5. על-פי חוות דעת משפטית נקבע כי העיקרון הקובע לעניין חיוב מאזן ימי מחלת עובד בגין ימי מנוחה, ימי מועד, ימי שישי ושבת, שחלים בתקופת חופשת המחלה, הוא העיקרון הקבוע בפסקה 33.207 לתקשי"ר ובחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, ועיקרון זה חל גם בהעסקה חלקית.
6.
7. אין מקום להעניק לעובד שעובד במשרה חלקית, בחלק מימי השבוע זכות שלא ניתנת לעובד שעובד במשרה מלאה, או אפילו לעובד שעובד משרה חלקית, אבל לאורך כל ימי השבוע. יש לזכור שאותו עובד שעבד במשרה חלקית זכאי לשיעור זהה של ימי מחלה ביחס למספר ימי העבודה שעבד, לזה שזכאי לו עובד שעובד משרה מלאה.
8.
9. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/16 - חופשה מרוכזת בחג הפסח התש״ע-2010

י״א באדר התש״ע (25.2.10)

א. כללי

1. בהודעה זו - ״חופשה מרוכזת״ פירושה: חופשה מיום שני, י״ד בניסן התש״ע (29.3.2010), עד יום שני, כ״א בניסן התש״ע (5.4.2010), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.
2.
3.
4. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבע עתה כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הפסח הקרוב.
5.
6.
7. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:
8.
   (א) לעובד המועסק במשרד שבו עובדים שישה ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.
   (ב)
   (ג) לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 2.5 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 2 ימים.
   (ד)
9. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ״ל.
10.

ב. הוראות ביצוע להנהלת המשרד

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.
2.
3. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה, ולטיפול במקרים דחופים בלבד. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה. עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.
4. הנהלת המשרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תפרסם **באתר האינטרנט של המשרד** החל מיום חמישי, י׳ בניסן התש״ע (25.3.2010), את ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת, תוך ציון העובדה כי בחופשה יטופלו רק מקרים דחופים.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א3 לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-3.5 או ב-3ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע, ב-2.5 או ב-2 ימי חופשה. ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי״ר.
2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי״ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג4 להלן.
3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג1 לעיל. עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג4 להלן.
4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופשה רק בחלק מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות, מחלה, או שירות מילואים פעיל:

חיוב מאזן ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו:

א. עובדים שישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
4	2.5	2
3	2	2
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. עובדים חמישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	לעובד הזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה
3	2	2
2	1.5	1.5
1	1	1

1. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הפסח התש״ע, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחויב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי״ר, כלומר יום תמורת יום.

2. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

3.

4. עובד במשרה חלקית, המועסק במשך כל השנה מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחויב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג4 לעיל.

ד. פרסום ההודעה

על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת בחג הפסח התש״ע, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/17 - כללי שירות המדינה (מינויים) (סייגים בקרבה משפחתית) (תיקון), התש"ע-2010

כ"ב באדר התש"ע (8.3.2010)

קשרי משפחה במשרד ממשלתי טומנים חשש מובנה למצבים לא רצויים העלולים לפגוע בתפקוד השוטף והתקין במקום העבודה. הגדרת "קשרי עבודה" בנוסחה היום הינה מצומצמת ואינה ממצא את כל קשת המקרים המגיעים לאחראי או לנציבות שירות המדינה. על כן, נערכו שני תיקונים לכללי שירות המדינה (מינויים) (סייגים בקרבה משפחתית) התשס"ח-2007 (להלן - "הכללים").

התיקון הראשון מרחיב את המצב הקיים ומתייחס לצורך לשקול את מידת ההשפעה אשר יש לקשרי המשפחה על יחסי העבודה במשרד/היחידה. הדבר נועד לאפשר שיקול דעת של האחראי ונציב שירות המדינה להשלכות הרחבות יותר של ההעסקה מנקודת המבט הכלל מערכתית.

התיקון השני מתייחס להתאמה של הכללים לנוהל בתי המשפט שאושר על ידי נציבות שירות המדינה.

בהתאם לכך, מאחר ומערכת בתי המשפט מטבעה, הינה מערכת עצמאית לה מעמד מיוחד בעיני הציבור, נכון לאפשר לה עצמאות בקביעת תנאים בקבלת קרובי משפחה, בקביעת כללים מחמירים והפעלת שיקול דעת בעניין זה.

נושאי התפקידים השיפוטיים אינם עובדי מדינה ולכן כללי שירות המדינה אינם חלים עליהם, התיקון המוצע ימנע מצב בו קרובי משפחה של שופטים יועסקו במערכת בתי המשפט ללא מניעה.

תוקף התיקון מיום י"ח באדר התש"ע (4.3.2010).

התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/18 - שינוי תיאורי מסלולי קידום

כ"ג באדר התש"ע (9.3.2010)

1. פרקים 22 ו-23 לתקשי"ר מגדירים את תיאורי מסלולי הקידום השונים בשירות המדינה.

2. במצב הנוכחי, רובם המכריע של תיאורי מסלולי הקידום בתפקידים השונים מובאים בלשון זכר. מסלולי הקידום היחידים הכתובים בלשון נקבה, הינם מסלולי הקידום הזוטרים ביותר או מסלולי הקידום המיוחסים באופן סטריאוטיפי לנשים.

3. מצב זה עלול לקבע את התפיסה המוטעית, לפיה מקומן של נשים בתפקידים מסוימים בלבד, ובעיקר בתפקידים ובמסלולי הקידום הזוטרים ביותר - דבר העומד בסתירה עם תפיסת נציבות שירות המדינה בנושא.

4. לפיכך, תוקנו ניסוחי מסלולי הקידום בפרקים אלה, בכדי להתאימם לניסוח רוב מסלולי הקידום בלשון זכר.

5. יודגש, כי כל מסלולי הקידום מתייחסים לנשים ולגברים כאחד.

6. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/19 - אופן חיוב ימי מועד, חופשה מרוכזת וערבי חגים לעובדים שאינם יהודים

ז' בניסן התש"ע (22.3.2010)

1. בשירות המדינה נהוג, כי שעה שנקלט עובד חדש שאינו יהודי, יודיע לו האחראי על זכותו לבחור בין מועדי דתו לבין מועדי ישראל, וזאת על-פי פסקה 32.102(ג)3לתקשי"ר.

2. ככלל, עובד כאמור אשר בחר בימי מועד לפי דתו, מחויב לעבוד בימי מועדי ישראל, אלא אם מקום העבודה בו הוא עובד סגור בימי מועדי ישראל ולא ניתן להעסיקו מקום אחר בתחום הרחב של עיסוקו בהתאם להוראות פסקה 32.102 לתקשי"ר. היה ולא ניתן כאמור להעסיקו במועדי ישראל, ייצא העובד לחופשה על חשבון המשרד ולא ינוכו ימים אלו ממכסת ימי החופשה העומדים לרשותו.

3.

4. מדיניות זו עולה בקנה אחד עם פסיקת בתי הדין לעבודה.

5. כמו כן, נקבע כי יציאה לחופשה מרוכזת (בסוכות ובפסח) או סגירת המשרדים בשלושת ערבי החגים (ראש השנה, יום הכיפורים וחג השבועות) ומקום העבודה סגור, ייצא העובד לחופשה והימים שינוכו ממכסת ימי החופשה העומדים לרשותו, יהיו זהים לימים שינוכו מעובד שימי חופשתו נקבעים על-פי מועדי ישראל.

6. על אף האמור לעיל, הגיעו לאחרונה מספר תלונות לנציבות שירות המדינה על כך שמשרדים נוהגים לנכות לעובדים שאינם יהודים אשר בחרו בחגי דתם, ימי חופשה ממאזנם השנתי בגין היעדרותם מהמשרד בימי מועדי ישראל, על אף שמשרדם היה סגור בימים אלו ולא נמצאה להם עבודה אחרת חלופית.

7. משכך, הוחלט לרענן את ההוראות ולקבוע מדיניות אחידה בנושא.

8. כמו כן, נוסף לעדות הנוצריות עוד ערב חג, ערב יום שישי לפני חג הפסחא. הודעת נש"מ שע/8 העוסקת בשעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה עודכנה בהתאם וניתן להורידה מאתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה.

9. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

10.

11.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/20 - רענון ההוראות בעניין היועצים המשפטיים למשרדי הממשלה ורכישת שירותים משפטיים חיצוניים על-ידי הממשלה

כ"ב בניסן התש"ע (6.4.2010)

ביום י' באלול התשס"ח (10.9.2008), פורסם דו"ח הצוות הבין-משרדי לבחינת סוגיות למערך הייעוץ המשפטי למשרד הממשלה (דו"ח אברמוביץ) 2008, אשר המלצותיו אומצו בהחלטת הממשלה מס' 4528 מיום ה' באדר התשס"ט (1.3.2009).

בהמשך להחלטת הממשלה, רוענו הנחיות היועץ המשפטי לממשלה בעניין מעמד היועץ המשפטי במשרדי הממשלה ויחידות הסמך ובעניין פניות של היועצים המשפטיים במשרדים ליועץ המשפטי לממשלה ומחלקת ייעוץ וחקיקה במשרד המשפטים. כמו כן, רוענו ההנחיות בכל הנוגע לרכישת שירותים משפטיים חיצוניים על-ידי משרדי הממשלה, והכול כאמור בהנחיות היועץ המשפטי לממשלה מס' 9.1000 ו-9.1001.

תיקון זה בא לעדכן את הוראות התקשי"ר בנושא, בהתאם להנחיות היועץ המשפטי לממשלה לעיל ודפי ההחלפה מצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/21 - תיוק מסמכים בתיק האישי של העובד

כ"ט בניסן התש"ע (13.4.2010)

לאחרונה התעורר הצורך לחדד בהוראות התקשי"ר, מי הוא בעל הסמכות אשר רשאי לתייק תלונות או הערות שליליות בתיק האישי של העובד כאמור בפסקה 93.124 לתקשי"ר. כמו כן, אין כיום מנגנון בתקשי"ר המקנה סמכות לתקן מצב בו הוכנסו תלונות או הערות שליליות בטעות או שלא בתום לב לתיקו האישי של העובד. עד היום, ניתנה הזכות לעובד להגיב על התלונות ו/או ההערות ולצרף את תגובתו לתיקו, בצמוד להערות מבלי לאפשר להסירם.

התיקון קובע כי במקרים חריגים המצדיקים צעד זה, יהיה האחראי בלבד מוסמך להסיר הערות שליליות אשר הוכנסו בטעות או בחוסר תום לב לתיקו האישי של העובד, זאת לאחר קבלת חוות דעת של היועץ המשפטי של המשרד, תוך מתן הודעה בדבר משיכת המסמכים לנציבות שירות המדינה, והכנסת תיעוד ברור להוצאת המסמכים בתיקו האישי של העובד.

התיקון בהתאם לנ"ל והחלפת דפי תוכן העניינים לתקשי"ר כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/22 - חוות דעת רפואית מטעם רופאים עובדי המדינה בהליכים נגד המדינה

י"ד באדר התש"ע (28.4.2010)

על-פי הנחיית פסק הדין בבג"ץ 9198/02 ההסתדרות הרפואית בישראל נ' היועץ המשפטי לממשלה, רופאים בשירות המדינה בעלי מומחיות בתחומים רפואיים המפורטים ברשימה המפורסמת באתר האינטרנט של משרד הבריאות ואשר תעודכן מעת לעת בתיאום עם נציבות שירות המדינה, רשאים ליתן חוות דעת בתחום מומחיותם האמורה נגד המדינה ללא צורך בקבלת היתר ועדת החריגים.

תיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/23 - חוות דעת רפואית מטעם רופאים עובדי המדינה בהליכים נגד המדינה

י״ד באדר התש״ע (28.4.2010)

בהמשך להודעת נש״מ נב/38 מיום כ״ה בניסן התשנ״ב (28.4.1992), הוחלט על סדרה של עדכונים הנוגעים לעובדים הנמצאים בחוץ-לארץ ומועסקים בתפקיד עובד מקומי ישראלי (להלן - ״עמ״י״), הכוללים, בין היתר, את הגדרות התפקיד, מתח הדרגות, זכויות וחובות עובדי עמ״י. עדכונים אלו יעודכנו בפרק 18.7 ב״הוראות שכר ותנאי שירות בחו״ל״ (להלן - ״שות״ש חו״ל״).

יובהר, כי על עובדי עמ״י, לרבות עובדי המדינה אשר יוצאים לחוץ-לארץ מבלי לנתק את קשרי העסקתם עם שירות המדינה, כמפורט להלן, לא יחולו הוראות התקשי״ר (כאמור בפסקה 01.024 ב(2)) בכל הנוגע לתנאי העסקתם בחוץ-לארץ, אלא במידה שנקבע בשות״ש חו״ל.

עובד המדינה אשר יועסק כעמ״י באחת הנציגויות בחוץ-לארץ יוגדר מעמדו כ״מינוי עמ״י״. הבקשה למינוי עמ״י תהא תחליף לבקשת אישור חופשה ללא משכורת.

דרך המינוי של ״מינוי עמ״י״ כפי שיפורט בשות״ש חו״ל יהיה כדלקמן:

a. המשרד אשר בו מתעתד לעבוד עובד המדינה בחוץ-לארץ (להלן - ״המשרד המשגר לחו״ל״) יעביר למשרד בו מועסק עובד המדינה, במקרים בהם מדובר משרדים שונים (להלן - ״המשרד המעסיק״) הודעה מפורטת בדבר מינוי העובד לתפקיד עמ״י ויציין האם מדובר בעובד המצטרף לבן/בת זוג לשליחות מטעם המדינה.

b. במידה ומדובר בעובד המדינה המצטרף לבן זוג לשליחות מטעם המדינה - חייב המשרד המעסיק לאשר את המינוי, לכל תקופת השליחות.

במקרה אחר של עובד המדינה המעוניין לעסוק כעובד עמ״י, רשאי המשרד המעסיק לאשר מינוי זה, זאת, למשך שנה אחת ולהאריך את המינוי בכל שנה.

c. לאחר מתן האישור, יגדיר המשרד המעסיק את העובד כ״מינוי עמ״י״ ויעביר האישור למשרד המשגר לחו״ל.

מובהר כי המשרד המעסיק ידאג להקפאת מעמדו של עובד המדינה לכל זמן מינויו כעובד עמ״י כאמור, ויפעל ברוח הכללים שנקבעו בפרק משנה 33.4 לתקשי״ר בכל הנוגע לשובו למשרדו ולקביעת דרגתו וזכויותיו, בעת חזרתו לארץ.

לבירורים והנחיות נוספות בעניין זה יש לפנות לאגף בכיר תכנון ובקרה בנציבות שירות המדינה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/24 - פרסי הוקרה לעובדים בעלי הישגים מיוחדים בשירות המדינה

כ"א בסיוון התש"ע (3.6.2010)

1. פסקאות 74.112 ו-74.201 לתקשי"ר, קובעות את תנאי הזכאות להשתתפות בתהליכי בחירת העובדים בעלי ההישגים המיוחדים בשירות המדינה.

2. במגמה להבטיח אחידות בתנאי הזכאות לעובדים המועסקים בסוגי העסקה השונים, נקבע כי החל מיום כ"ה בטבת התשע"א (1.1.2011), עובד יהיה זכאי להשתתף בתהליכי בחירת העובדים בעלי ההישגים המיוחדים, אם שירת בשירות המדינה שלוש שנים קלנדריות ומעלה לפני שנת הבחירה. כמו כן נקבע, כי עובד המועסק בשירות המדינה שנה קלנדרית אחת ומעלה לפני שנת הבחירה יהיה זכאי להשתתף בתהליכי הבחירה כאשר מועמדותו מוגשת במסגרת צוות.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/25 - העסקת מתנדבים בשירות המדינה

כ"ד בסיוון התש"ע (6.6.2010)

1. פרק משנה 16.6 לתקשי"ר דן בהעסקת מתנדבים בשירות המדינה. ההגדרה ל"מתנדב" בפרק משנה זה היא כדלקמן: "מי שמועסק בשירות המדינה ללא תמורה וללא יחסי עובד מעביד". אולם, השאלה אם התקיימו בנסיבות מקרה מסוים יחסי עובד מעביד היא בראש ובראשונה שאלה משפטית, המתבססת על עובדותיו של כל מקרה לגופו. בתי הדין לעבודה הכירו, לא פעם, ביחסי התנדבות כיחסי עובד מעביד בדיעבד, המזכים את המתנדב, בין היתר, בתשלום שכר ראוי.

2. מטרת תיקון זה, הינה ליצור מסגרת העסקה ראויה לעידוד ערכי ההתנדבות בשירות הציבורי, שאין בה מאפיינים העשויים להצביע בדיעבד על התקיימותם של יחסי עובד מעביד בין המדינה למתנדבים.

3. לאור האמור לעיל, ועל מנת למנוע העסקת מתנדבים שלא למטרות המוכרות כראויות לכך, הוחלט לקבוע תנאים ברורים שרק בהתקיימם ניתן להעסיק מתנדבים בשירות המדינה, כמפורט בתיקון.

4. כמו כן, נקבעו מספר מגבלות להעסקת מתנדבים, כמפורט בתיקון, כדי לשמור על האופי ההתנדבותי של ההעסקה הנדונה.

5. בנוסף, עודכנה רשימת התפקידים עליהם חל חוק הביטוח הלאומי, בהתאם לתקנות הביטוח הלאומי (מתנדבים), התשל"ח-1978.

6. מומלץ כי כל משרד יכין בתיאום עם נציבות שירות המדינה, נוהל להעסקת מתנדבים, שם יקבעו קריטריונים נוספים להעסקת מתנדבים המתאימים למשרד, וכן יערוך רישום המתנדבים במשרד לצורך בקרה ודיווח.

7. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/26 - יישובים באזורי עדיפות לאומית - קצובת נסיעה

כ"ה בסיוון התש"ע (7.6.2010)

1. רשימת היישובים העדכנית של אזורי עדיפות לאומית מפורטת בהחלטת הממשלה מס' 1060 מיום כ"ו בכסלו התש"ע (13.12.2009).

2. בפסקה 28.371 לתקשי"ר בוצע קישור להחלטה עם פירוט יישובי אזורי עדיפות לאומית.

3. ההוראות לתשלום קצובת נסיעה לעובדים הגרים באזורים אלה, מפורטות בהוראות החשב הכללי ובפסקה 28.331(ה) לתקשי"ר.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/27 - הוספת יום בחירה בפתיחת שנת הלימודים במערכת החינוך

ה' בתמוז התש"ע (17.6.2010)

1. ביום פתיחת שנת הלימודים במערכת החינוך, נאלצים עובדי ועובדות המדינה, שלהם ילדים בגיל הגן או בכיתות הנמוכות בבית הספר, להיעדר ממקום עבודתם ביום זה.

2. נוכח האמור, הוחלט לקבוע את יום פתיחת שנת הלימודים במערכת החינוך כיום בחירה לעובדי המדינה.

3. הודעת נש"מ שע/8 העוסקת בשעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה עודכנה בהתאם וניתן להורידה מאתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/28 - הפסקת עבודה בהתאם להחלטת הוועדה הרפואית

ט"ז בתמוז התש"ע (28.6.2010)

1. נסמן (ו) בפסקה 33.243 לתקשי"ר עוסק בשינוי מעמדו של העובד במקום העבודה מטעמים בריאותיים בהתאם להחלטת הוועדה הרפואית.

2. בעקבות פניות של המשרדים ולאור הניסיון שהצטבר בנושא, הוחלט לעדכן את הנסמן בהתאם למפורט:

א. עובד אשר נקבע לגביו כי הוא פסול לשירות או מלמלא את תפקידו מטעמים בריאותיים, תיפסק עבודתו במשרד לאלתר. ממועד הפסקת עבודתו במשרד ועד לסיום הליכי פיטוריו או העברתו למשרה אחרת, ישהה העובד בחופשת המחלה הצבורה שלו; ואם אין לו חופשת מחלה צבורה, ישהה העובד בחופשת מחלה ללא משכורת.

ב. הליך חיפוש תפקיד חלופי לעובד יימשך פרק זמן סביר, אולם לא יותר משלושה חודשים. לא נמצא תפקיד חלופי במהלך שלושה חודשים, רשאית נציבות שירות המדינה להאריך את משך הזמן עד שלושה חודשים נוספים בלבד.

ג. עובד אשר מסקנות הוועדה הרפואית קבעו כי הוא פסול לתפקיד ולא לשירות, ולא נמצא לו תפקיד חלופי, ישהה בחופשת המחלה הצבורה שלו או בחופשת מחלה ללא משכורת עד לסיום הליכי הפיטורים.

ד. עובד אשר הגיש ערר על מסקנות הוועדה הרפואית, בהתאם לאמור בסעיף 85.84 לתקשי"ר, ישהה בחופשת המחלה הצבורה שלו; ואם אין לו חופשת מחלה צבורה, ישהה בחופשת מחלה ללא משכורת, עד מתן החלטה בערר.

ה. לא הוגש ערר על החלטת הוועדה הרפואית תוך שישים יום כקבוע בתקנות שירות המדינה (גמלאות) (ערר על החלטת ועדה רפואית), התשכ"ט-1968, ניתן לפתוח בהליכי הפיטורים או ההעברה למשרה אחרת. הודיע העובד בכתב כי אין בכוונתו להגיש ערר על החלטת הוועדה וזאת בטרם חלפו שישים יום, ניתן לפתוח בהליכי פיטורים או העברה למשרה אחרת החל ממועד מתן הודעתו של העובד.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים נוספים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/29 - חוק עבודת נשים (תיקון מס' 45), התש"ע-2010 - הרחבת איסור הפיטורים במהלך טיפולי פוריות

כ"ט באב התש"ע (9.8.2010)

1. בחוק עבודת נשים התשי"ד-1954 נקבע, כי עובדת או עובד העוברים טיפולי פוריות או הפרייה חוץ-גופית ובשל כך נעדרים מעבודתם באופן מלא או חלקי, יהיו זכאים להגנה מפני פיטורים, אלא אם המעביד קיבל אישור מהממונה על כך במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה.

2. תיקון מס' 45 לחוק, מוסיף הגנה על עובדת או עובד שעוברים טיפולי פוריות או הפרייה חוץ-גופית אף אם לא נעדרו מעבודתם.
הגנה מפני הפיטורים על העובדים כאמור, (למעט פיטורים באישור הממונה לנושא זה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה), תחול למשך תקופת טיפולי הפוריות, או לתקופה של 150 ימים מעת תחילת טיפולי הפוריות כאמור, או טיפולי ההפריה החוץ- גופית, לפי המאוחר, ובלבד שהודיעו למעביד על הטיפולים עד לא יאוחר משלושה ימי עבודה לאחר ההודעה המוקדמת על הפיטורים, וכן העבירו למעביד אישור רפואי על הטיפולים בתוך 14 ימים מאותו המועד.

3. יצויין כי שר התעשייה המסחר והתעסוקה רשאי, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, לקבוע סוגי טיפולים שהוראות אלו לא יחולו עליהם.

4. תוקף התיקון מיום כ' בשבט התש"ע (4.2.2010).

5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/30 - הקצאת מקום הנקה לאם עובדת

ח' באלול התש"ע (18.8.2010)

1. בשל חשיבותה הרבה של ההנקה לבריאות, מעודד משרד הבריאות את האמהות להניק את תינוקותיהם לתקופה ארוכה, הרבה מעבר לזמן חופשת הלידה הנהוגה בישראל.

2. בעקבות דיונים ובשיתוף משרד הבריאות, הוחלט כי יש מקום לעשות מאמץ להפוך את שירות המדינה למקום עבודה תומך הנקה, עבור עובדות המעוניינות בכך.

3. לפיכך, נקבעו בפסקה 33.371 לתקשי"ר התנאים המתבקשים לצורך האמור.

4. למען הסר ספק, יודגש כי אין כל קשר בין קיצור יום העבודה להורים, על-פי סעיף 31.15 לתקשי"ר - אשר עדיין מכונה לעתים בטעות בשם "שעת הנקה" - ובין נושא שאיבת החלב, ואין לשלול מעובדת המשתמשת בחדר לצורך שאיבת חלב את זכותה ליום עבודה מקוצר.

5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים נוספים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

שע/31 - חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשע"א-2010

י"ג באלול התש"ע (23.8.2010)

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום רביעי, י"ד בתשרי התשע"א (22.9.2010), עד יום חמישי, כ"ב בתשרי התשע"א (30.9.2010), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבע עתה כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הסוכות הקרוב.

משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:

א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים שישה ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 4.5 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 4 ימים.

ב. לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלת המשרד

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה, ולטיפול במקרים דחופים בלבד. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה. עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת המשרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תפרסם באתר האינטרנט של המשרד החל מיום שני ה' בתשרי התשע"א (13.9.2010), את ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת, תוך ציון העובדה כי בחופשה יטופלו רק מקרים דחופים.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א3 לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-4.5 או ב-4ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע, ב-3.5 או ב-3 ימי חופשה. ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי"ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי"ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג1 לעיל. עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופשה **רק בחלק** מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות, מחלה, או שירות מילואים פעיל:

חיוב מאזן ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו:

א. עובדים שישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
5	4	3.5
4	3	3
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. עובדים חמישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	לעובד הזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה
4	3	2.5
3	2.5	2
2	1.5	1.5
1	1	1

5. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשע״א, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחויב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי״ר, כלומר יום תמורת יום.

6. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

7. עובד במשרה חלקית המועסק במשך כל השנה מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחויב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג4 לעיל.

ד. פרסום ההודעה

על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשע״א, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

הודעות נש״מ לשנת תשס״ט

סט/1 - רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ח

ג׳ בתשרי התשס״ט (2.10.2008)

הודעה מס׳ ס״ט/1

1. מצורפת בזה רשימת הודעות נציבות שירות המדינה לשנת התשס״ח.

2. יש לתייק הודעה זו כהודעה ראשונה לשנת התשס״ט, ואילו את רשימת ההודעות המצורפת לה לשנת התשס״ח, יש לתייק יחד עם קובץ הודעות נציבות שירות המדינה ממספר סח/1 עד מספר סח/31.

גמר חתימה טובה

חיים עטייה
עורך התקשי״ר

רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ח (נספח להודעה סט/1)

מס׳ ההודעה	שם ההודעה
סח/1	רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ז
סח/2	אחריות עובדי המדינה בהליכים משפטיים
סח/3	היעדרות בחופשת אבל
סח/4	מתנות וטובות הנאה - הבהרה
סח/5	שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2008
סח/6	חוק עבודת נשים (תיקון מס׳ 39) - שמירת היריון
סח/7	גניזת פניות למשרדי הממשלה בעת חילופי שרים
סח/8	חוק הגבלת העישון במקומות ציבוריים (תיקון מס׳ 2) - מניעת העישון במקומות ציבוריים והחשיפה לעישון
סח/9	התמודדות עם תופעת ״המייצגים״ מול שירות המדינה - הודעת רענון
סח/10	מועדי המוסלמים, הנוצרים והדרוזים - ערבי חג
סח/11	חוות דעת מבקר המדינה אודות הגנה על חושפי מעשה שחיתות
סח/12	יום השבת - יום שבתון במשרדי הממשלה
סח/13	זכויות הורות
סח/14	סייגים מטעמי קרבת משפחה
סח/15	הטבות לחיילי המילואים
סח/16	תשלום כוננויות
סח/17	סייגים לפיטורי עובד הורה של חלל צה״ל, אלמן או אלמנת צה״ל
סח/18	חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ח - 2008
סח/19	שיעור תוספת תפקיד לעובדי מחקר במערכת האזרחית
סח/20	יום הזיכרון לעדה הצ׳רקסית - יום בחירה
סח/21	שינויים במתן היתר להתמחות במשפטים לעובדי המדינה
סח/22	כישורי סף למינוי מנהלים כלליים במשרדי הממשלה
סח/23	חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) - הוספת ימי היעדרות להורה יחיד
סח/24	חוק חג הסיגד, התשס״ח-2008 - יום בחירה

סח/25	חיוב מאזן ימי חופשה בערב חג ראש השנה, בערב יום הכיפורים ובערב חג השבועות
סח/26	קיצור התקופה המזכה בחופשה ללא משכורת לאחר חופשת הלידה
סח/27	הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות - 2008
סח/28	השתתפות עובדי המדינה בעריכת סקר מפקד האוכלוסין 2008
סח/29	ועדות הדרכה ולימודי השכלה כללית
סח/30	שינוי ערכאת הערעור על בית הדין למשמעת של עובדי המדינה
סח/31	חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס״ט - 2008

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/2 - תשלום פיצויי פיטורים לפנים משורת הדין - אצילת סמכויות

ו' בתשרי התשס"ט (5.10.2008)

הודעה מס' ס"ט/2

1. פסקה 83.631 לתקשי"ר קובעת את סמכויותיה של ועדת הפיצויים אשר מתמנית על-ידי נציב שירות המדינה.

2. בעקבות עבודת מטה הוחלט להאציל חלק מהסמכות לשלם פיצויי פיטורים לעובד מתפטר על-פי פסקה 83.631(א) לתקשי"ר (כאשר סיבת ההתפטרות אינה מהסיבות המזכות על-פי דין), שעה שיתר סמכויות הוועדה (כהגדלת פיצויי הפיטורים בשיעורים הקבועים) יישארו בידה בלבד.

3. יובהר, כי ההאצלה מתאפשרת נוכח קיומם של קריטריונים ברורים וחד-משמעיים לתשלום פיצויי פיטורים, כמפורט בסעיפים 5-6 להלן.

4. לצורך ביצוע האמור לעיל, על המשרד להקים ועדת פיצויים פנימית (בהרכב הבא: האחראי או נציגו - יו"ר; חשב המשרד או נציגו; נציג הלשכה המשפטית של המשרד), אשר תהיה רשאית לדון בתשלום השיעורים הנקובים בפרק משנה 83.5 לתקשי"ר (ללא הגדלה),אף כשסיבת ההתפטרות אינה אחת הסיבות הנזכרות בפסקה 83.311לתקשי"ר.

5. המשרד יוכל לאשר תשלום פיצויי פיטורים לעובד מתפטר (שלא על-פי אחת הסיבות המזכות) בהתקיים התנאים המצטברים הבאים:
   א. עובד המועסק בשירות המדינה פחות מעשר שנים ולמעלה משלוש שנים בפנסיה צוברת;
   ב. עובד ללא עבר משמעתי או הליכים משמעתיים מתנהלים (אלא אם התקבל אישור מאגף המשמעת בנציבות שירות המדינה);
   ג. עובד בעל הערכות עובד חיוביות;
   ד. מועד סיום ההעסקה (ביוזמת העובד) בשירות המדינה תואם וסודר בין העובד למשרד.

6. ועדת הפיצויים הפנימית תדון לעניין פיצויים כאשר עובד מתפטר בשל אחת הנסיבות הבאות:
   א. מעבר למקום מגורים חדש, אשר מקום המגורים החדש רחוק יותר ממקום עבודתו (ללא התחשבות בקילומטרים כפי שמחייבות התקנות);
   ב. התפטרות לשם טיפול בילד גם לאחר גיל שנה ובלבד שלא מלאו לילד שנתיים;
   ג. יציאת בן הזוג לחוץ-לארץ בשל שליחות, עבודה או לימודים;
   ד. שליחות העובד מטעם מוסד ממלכתי או לאומי;
   ה. מצב בריאותי לקוי של העובד או של בן משפחתו על-פי מסמכים רפואיים, אף ללא פניה לוועדה רפואית (לפי המפורט בפסקה 83.311(ו) לתקשי"ר).

7. המשרד יעביר דו"ח לנציבות שירות המדינה, לאגף בכיר (תכנון ובקרה), בדבר פעילות הוועדה והחלטותיה. הליך זה הינו ניסוי למשך שנה, עד לקבלת הממצאים ובדיקתם. בכל שאלה שמתעוררת בנושא, יש לפנות לאגף בכיר (תכנון ובקרה) בנציבות שירות המדינה (טל' 6705120 - 02 או בדוא"ל henyema@civil-service.gov.il).

8. האמור לעיל בתוקף מיום פרסום הודעה זו.

9. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/3 - הוראות בעניין הבחירות לכנסת השמונה-עשרה

ח' בחשוון התשס"ט (6.11.2008)

הודעה מס' ס"ט/3

הקדמה

1. הבחירות לכנסת השמונה-עשרה אמורות להתקיים ביום שלישי, ט"ז בשבט התשס"ט (10.2.2009). לאחר שמועד הבחירות יקבל תוקף חוקי סופי, תפורסם הנחיה משלימה בנוגע למועד המדויק שבו חייבים עובדי מדינה המנויים בחוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969, להתפטר משירות המדינה אם הם מועמדים לכנסת.

2. מובאות בזה לידיעת עובדי המדינה ההוראות וההנחיות העיקריות הנוגעות לפעילות מדינית ומפלגתית בכלל ובתקופת בחירות בפרט.

3. ההוראות המפורטות להלן מבוססות על חוק יסוד: הכנסת, חוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969, חוק שירות המדינה (סיוג פעילות מפלגתית ומגבית כספים), התשי"ט-1959, חוק הבחירות (דרכי תעמולה), התשי"ט-1959, וכן על חוקים נוספים, הנחיות היועץ המשפטי לממשלה והוראות התקשי"ר.

4. חלק מהוראות אלו חל על כל העובדים, יהיו דירוגם, דרגתם ותפקידם אשר יהיו; חלקן רק על עובדים בדירוג ובדרגה מסוימת או בתפקידים מוגדרים, כמפורט להלן.

5. חלק מהוראות אלו חל גם על עובדים או על נושאי משרות בגופים ממלכתיים וציבוריים אחרים, בהתאם להוראות החוקים השונים ובהתאם להנחיות המחייבות בכל אחד מהגופים.

בחירות מקדימות (פריימריז)

1. בחירות מקדימות (פריימריז) - בחירות ישירות בהן רשאים להשתתף כל החברים הרשומים של מפלגה או גוף מדיני לבחירת המועמד לכהונת ראש הממשלה ו/או לבחירת רשימת המועמדים לכנסת מטעם אותה מפלגה (להבדיל מבחירות הנערכות ב"גוף בוחר" (ראה הגדרה בסעיף ה1 להלן).

2. הצבעה בבחירות מקדימות (פריימריז) - עובד המדינה, תהא דרגתו אשר תהא, רשאי להצביע בבחירות מקדימות (פריימריז), כאמור לעיל.

1. לגבי הצבעה ב"גוף בוחר" - ראה סעיף ה להלן.

<u>להלן הוראות המתייחסות למועמד הנמנה על ארבע הדרגות העליונות</u>

1. עובד המדינה שדרגתו היא אחת מארבע הדרגות העליונות בכל סולם דירוג כמפורט בסעיף 2 להלן, וכן עובד המדינה בדרגה הנמוכה מהדרגה השלישית שמתחת לדרגה העליונה בכל דירוג, אם לתפקידו נקבע מתח דרגות הכולל את הדרגה השלישית האמורה, לא יהיה מועמד לכנסת 100 ימים לפני יום הבחירות; לעניין בחירות מוקדמות שביום שבו נקבע המועד לעריכתן לפי כל דין נותרו פחות מ-110 ימים עד לעריכתן, יהיה היום הקובע 10 ימים מיום קביעת המועד האמור. כאמור, לאחר שמועד הבחירות יקבל תוקף חוקי סופי, תפורסם הנחיה משלימה בנוגע למועד המדויק שבו חייב עובד המדינה כאמור, אם הוא מועמד לכנסת, להתפטר משירות המדינה.

2. להלן פירוט העובדים בדירוגים העיקריים:

הדירוג	הדרגות	
המינהלי	22 -	ומעלה
המח"ר	43 -	ומעלה
המהנדסים	43 -	ומעלה
הנדסאים וטכנאים	43 -	ומעלה
עיתונאים	43 -	ומעלה
משפטנים	א4 -	ומעלה
פרקליטים	א4 -	ומעלה
עובדים סוציאליים	ג -	ומעלה
בכ"מ ועמ"מ	א4 -	ומעלה
רוקחים	א4 -	ומעלה
רופאים	9 -	ומעלה
רופאים וטרינריים	9 -	ומעלה
עובדי מחקר	ג -	ומעלה
אחיות	18 -	ומעלה
עובדי רנטגן	14 -	ומעלה
מרפאים בעיסוק	7 -	ומעלה
פזיוטרפיסטים	7 -	ומעלה
פארה-רפואיים	7 -	ומעלה
מקצ"ט	14 -	ומעלה
מקצ"ט-בטחון	14 -	ומעלה

דירוג עובדי הוראה -
א. מפקחים שהם מנהלי מחוזות, אגפים, מינהליים ומעלה.
א. מפקחים שהם:

פעילים מכוח סימן ו' לתקנות חינוך ממלכתי (סדרי הפיקוח);
ממונים באופן ישיר על עבודתם של עובדי הוראה.

ב. מנהלי בתי ספר.

עובדים המועסקים בחוזה שכר כולל - דרגתם לעניין החוק היא דרגת השיא בתקן הצמודה למשרה.

1. עובד אשר התפטר מן השירות כדי להציג את מועמדותו לבחירות לכנסת, זכאי לפיצויי פיטורים ואינו זכאי להודעה מוקדמת על-פי חוק, ולא יראו התפטרות כאמור כפיטורים לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות), התש"ל-1970.

2. מי שמופיע ברשימת מועמדים לכנסת ומבקש להתקבל לשירות המדינה, לאחר הבחירות, יוכל להתקבל לתפקיד בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה רק אם התפטר קודם לכן מרשימת המועמדים לכנסת.

3. מי שהתפטר כאמור משירות המדינה מתפקיד שדרגתו כמפורט בסעיפים ג1 ו-ג2 לעיל ומבקש לחזור לשירות, יוכל להתקבל לתפקיד כאמור בסעיף קטן זה בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה רק אם התפטר קודם לכן מרשימת המועמדים לכנסת.

<u>להלן ההוראות המתייחסות למועמדים שאינם נמנים על העובדים המפורטים בסעיף ג לעיל:</u>

1. עובד המדינה שאינו נמנה על הדרגות והתפקידים כמפורט בסעיף ג לעיל, חייב להודיע בכתב על כוונתו להציג מועמדותו בבחירות לכנסת (בין אם מדובר בבחירות מקדימות (פריימריז) או בבחירות הנערכות בגוף בוחר) בשלב מוקדם ככל האפשר ובכל מקרה בטרם נקט פעולה להכללתו ברשימת המועמדים; העתק מההודעה יועבר לנציבות שירות המדינה.

2. עובד המדינה, למעט מורה, שאינו נמנה עם סוגי העובדים שפורטו בסעיף ג לעיל ואשר שמו נכלל באחת מרשימות המועמדים לכנסת, יופסק שירותו מיום הגשת רשימת המועמדים ועד יום הבחירות, ואם נבחר לכנסת - כל זמן כהונתו כחבר כנסת.

3. תקופת הפסקת העבודה עד הבחירות תיחשב כתקופת חופשה ללא משכורת, באם מגיעה לעובד חופשה ללא משכורת על-פי הכללים הנהוגים בתקשי"ר, או אם העובד ביקש זאת, כתקופת חופשת מנוחה, אם חופשה כזו מגיעה לו.
לא עמדו לזכותו של העובד ימי חופשת מנוחה, חייב האחראי לאשר לו חופשה ללא משכורת בטופס (מדף 2470) באם מגיעה לעובד חופשה ללא משכורת כאמור לעיל. עותק אחד מהטופס יועבר למחלקת הכספים של המשרד ועותק אחד יישלח לנציבות שירות המדינה.

4. עובד כאמור, אשר יצא לחופשה כמפורט בסעיף ד3 לעיל, ונבחר לכהן כחבר כנסת (ו/או כשר בממשלה) ובחר לכהן בתפקיד זה או בחר להמשיך להיות מועמד ברשימת המועמדים לכנסת, יחדל לשרת כעובד המדינה ממועד יום הבחירות לכנסת וינותקו ממועד זה יחסי עובד-מעביד בינו לבין המדינה, ולא יתאפשר לו לשהות בחופשה ללא משכורת.
עובד כאמור אשר ייבחר לכנסת, זכאי לצירוף תקופת עבודתו בשירות המדינה לעניין זכויותיו כחבר כנסת, על-פי התנאים שנקבעו בחוק.

5. עובד שהיה מועמד לכנסת ויצא לחופשה כאמור בסעיף ד3 לעיל, ולא נבחר, רשאי לחזור לעבודתו בשירות המדינה מיד עם היוודע תוצאות הבחירות.

<u>איסור השתתפות ב"גוף בוחר"</u>

1. "גוף בוחר" - הוא גוף שתפקידו או אחד מתפקידיו לבחור מועמדים לכנסת או לכהונת ראש הממשלה או שר בממשלה, או לכל תפקיד ברשות מקומית, בהסתדרות הציונית העולמית או בסוכנות היהודית לארץ ישראל, למעט בחירות ישירות שבהן משתתפים כלל החברים של המפלגה או גוף מדיני ובחירות מקדימות (פריימריז).

2. עובד המדינה שדרגתו היא אחת מארבע הדרגות העליונות בכל סולם הדירוג, לא יהיה חבר בגוף בוחר (לעניין דירוג עובדי הוראה ראה סעיף ג לעיל). לעניין חברות בגוף בוחר שהוא גם ההנהלה הפעילה של המפלגה או של גוף מדיני, יחולו ההוראות לפי סעיף ח להלן בדבר האיסור להיות חבר בהנהלה פעילה של מפלגה או גוף מדיני, ולא יחולו הוראות סעיף זה.

3. מי שבהיותו חבר בגוף בוחר נתמנה להיות עובד המדינה, תיפסק כהונתו כחבר בגוף הבוחר עם מינויו ;

מי שהופסקה חברותו בגוף בוחר כאמור בסעיף 2 לעיל, יוכל לשוב ולהיות חבר באותו גוף בוחר, בכפוף להוראות סעיף 2 לעיל, לאחר שחלפו ארבע שנים מיום מינויו לעובד המדינה, ואם הפסיק להיות עובד המדינה קודם לכן - ביום שבו הפסיק להיות עובד המדינה.

4. לשאר עובדי המדינה החברים ב"גוף בוחר" מותר להשתתף בבחירות הנערכות באותו גוף שבו בוחרים מועמדים לתפקידים כאמור בסעיף ה1 לעיל, ובלבד שההצבעה באותן בחירות היא **<u>הצבעה חשאית</u>**.

<u>איסור חברות בוועדת הבחירות המרכזית</u>

אסור לעובדי המדינה לשמש כחבר או כממלא מקום חבר בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת.

<u>עובדי לשכות שרים וסגני שרים</u>

1. על העובדים המועסקים במשרות אמון מיוחדות, כמפורט בפסקה 01.111 ובפרק משנה 02.5 לתקשי"ר (מנהל לשכה, מזכיר, יועץ, עוזר, או נהג) חלים הסייגים והמגבלות על פעילות מפלגתית כעל כל שאר עובדי המדינה.

2. על אף האמור לעיל, עובדים המועסקים במשרות אמון כאמור לעיל בלשכות שרים וסגני שרים, רשאים לעסוק בפעילות מפלגתית בתחום המשרד או מתקן ממשלתי אחר, אם זו נעשית במסגרת פעילות מינהלית כסיוע לשר או לסגן השר. כך למשל, הנהג רשאי להסיע את השר או סגן השר ברכב ממשלתי לאסיפה מפלגתית. מנהל הלשכה, המזכירה והעוזרים רשאים להדפיס נאומים מפלגתיים ולתאם פגישות פוליטיות. לעומת זאת, אסור להם לעסוק בפעילות מפלגתית מהותית וישירה כגון גיוס תומכים, מצביעים ותרומות.

3. בהתאם לפסקה 02.525 לתקשי"ר, שר יוכל לקבוע כי אחד או שניים מעוזריו יוגדרו

כעוזרים פוליטיים. אחד מהעוזרים הפוליטיים יוכל לשמש גם כיועץ תקשורת ודובר לשר. העוזרים הפוליטיים יועסקו בחוזה קבלני לתקופה שלא תעלה על תקופת כהונת השר, ולא יהיו עובדי המדינה. לסגן שר יהיה עוזר פוליטי אחד, אשר יוכל לטפל גם בייעוץ בנושאי תקשורת.

<u>איסורים החלים על העובדים ונושאי המשרות המפורטים להלן:</u>

1. עובדי המדינה שדרגתם היא מאחת מארבע הדרגות העליונות בסולם הדרגות של הדירוג המינהלי;
2. עובדים בדירוגים המקצועיים כדלקמן:
   א. עובדי המדינה בדרגה מקצועית, שמשכורתם המשולבת התחילית אינה נמוכה מן המשכורת המשולבת התחילית של הדרגה השלישית שמתחת לדרגה העליונה בסולם הדרגות של הדירוג המינהלי (להלן - "דרגה מקבילה");
   ב. עובדי המדינה בדרגה נמוכה מהדרגה השלישית שמתחת לדרגה העליונה בסולם הדרגות של הדירוג המינהלי, אם לתפקידם נקבע מתח דרגות הכולל את הדרגה השלישית האמורה או דרגה מקבילה;
3. שופטים, דיינים, חברי בתי דין דתיים וכל נושאי משרה שיפוטית אחרת;
4. רבנים וכוהני דתות אחרות ששכרם או חלק משכרם משתלם מאוצר המדינה;
5. שוטרים, סוהרים, פקחים וכל נושאי משרה שיש עמה סמכות חקירה, חיפוש או מעצר;
6. נושאי משרה שיש עמה סמכות להעניק רשיונות או היתרים, או סמכות להמליץ על הענקתם;
7. עובדי שירות התעסוקה;
8. עובדי סעד;
9. עובדים בשירות המשפטי;
10. קציני מחוז;
11. פקידי שומה;
12. פקידי גבייה;
13. עובדים שהורשו לעשות עסקות מטעם המדינה;
14. עובדים שבסמכותם לקבל עובדים לשירות המדינה או להמליץ על קבלת עובדים כאמור;
15. מנהלי עבודה;
16. פקידים העוסקים במתן שיכון מטעם המדינה;
17. אחיות ציבוריות.

להלן האיסורים:

א. להיות חברים בהנהלה הפעילה של מפלגה או של גוף מדיני;

ב. לארגן אסיפה פומבית בעלת אופי מדיני, לשבת בשולחן הנשיאות של אסיפה כאמור ולנאום בה;

ג. להשתתף בהפגנה או בתהלוכה בעלת אופי מדיני;

ד. להשתתף בתעמולה פומבית, בכתב או בעל-פה, לבחירות, או למועצה של רשות מקומית, או לבחירות שעליהן חל חוק הבחירות לגופים ציבורים, התשי"ד-1954;

ה. לבקר את המדיניות של משרדיהם, של משרדים אחרים או של הממשלה, במסיבת עיתונאים, בראיון עיתונאי, בנאום במקום פומבי, בשידור, בעיתון, בספר או בכל אמצעי מדיה אחר, לרבות העברת ביקורת כאמור על ממשלה שכיהנה בעבר או מדיניות קודמת של משרדי הממשלה.

<u>איסורים החלים על כלל העובדים</u>

על כל עובדי המדינה, ללא הבדל דרגה ותפקיד, לרבות העובדים המנויים בסעיף ח לעיל, חלים הכללים והאיסורים המפורטים להלן:

1. יש להקפיד שמעשיו או התנהגותו לא יתפרשו כאילו נועדו לקדם אינטרס של מפלגה כלשהי או מועמד מסוים. על העובד להביא בחשבון כי עקב מעמדו כעובד המדינה עלול הציבור לפרש התנהגויות או מעשים מסוימים שלו כאילו נועדו לסייע למפלגה זו או אחרת, או למועמד זה או אחר, ועקב רגישות זו עליו לנהוג משנה זהירות בעניין זה.

2. עובד המדינה לא יבקר בצורה מעליבה או פוגעת את הכנסת וועדותיה, ובכלל זה חוקים והחלטות שנתקבלו על ידיהם, את הממשלה ומשרדיה ובכלל זה את מדיניותם, במסיבות עיתונאים, בראיון עיתונאי, בנאום במקום פומבי, בשידור, בעיתון, בספר, ברשת האינטרנט או בכל אמצעי מדיה אחר.

איסור פעילות מפלגתית במוסדות ממשלתיים

3. אסור לערוך במשרד ממשלתי, במוסד או במתקן ממשלתי, בשעות העבודה או לאחר שעות העבודה, אסיפה, הרצאה או פעילות דומה מטעם מפלגה, או על בסיס של השתייכות מפלגתית או בעלת אופי מפלגתי.

4. אסור לעובד לעסוק בשעות העבודה בפעילות מטעם מפלגה או למען מפלגה, כגון: שכנוע אדם להצטרף כחבר למפלגה, עריכת מפקד של חברי מפלגה, הפצת הזמנות לפעילות מפלגתית, תליית מודעות מטעם מפלגה במשרד וכדומה.

5. אסור לעובד לעסוק בפעילויות המפורטות לעיל בין כותלי המשרד, המוסד או המתקן הממשלתי, גם אחרי שעות העבודה.

6. אסור לעובד להשתמש ברכוש ובשירותים המשרדיים לפעילות מטעם מפלגה או למען מפלגה. הוראה זו אינה חלה על פעילות מינהלית של נושא משרת אמון בלשכת השר או סגן השר, כשהיא נעשית כסיוע לשר או לסגן השר.

7. עובד המדינה לא ייתן את הסכמתו, בעל-פה או בכתב, לפרסם את שמו מטעם מפלגה אם צורף לו תואר תפקידו בשירות המדינה.

8. אסור לקיים אסיפת בחירות במשרדי הממשלה, במתקני הממשלה ובמוסדות השייכים לממשלה.

9. אסור להציג ולהפיץ בין כותלי מוסדות ממשלתיים כרוזים ופרסומים אחרים בעלי אופי מדיני או מפלגתי, לרבות הצבת קלפיות או כל צורה אחרת העלולה להתפרש כתעמולה מדינית או מפלגתית (למעט קלפיות שהוצבו על-ידי ועדת הבחירות המרכזית).

תעמולת בחירות

1. אסורה תעמולת בחירות מכל סוג בתוך מוסדות ממשלתיים, בין על-ידי העובדים ובין על-ידי אנשים או מוסדות אחרים.

2. המונח "תעמולת בחירות", אף שהוא מופיע בחוק הבחירות (דרכי תעמולה), התשי"ט-1959, אינו מוגדר באופן ברור. את התכנים בו יצר בית המשפט העליון בשורה של פסקי דין. בהקשר זה נקבעו כמה כללים שבאמצעותם אפשר להבחין בין התבטאויות ומעשים שאין בהם משום תעמולת בחירות, לבין כאלה שהם בגדר תעמולה כזאת.

3. להלן הכללים המרכזיים הקובעים מה נופל בגדר "תעמולת בחירות":

א. הטפה ישירה למען מפלגה כלשהי או מועמד כלשהו מבין אלה המתמודדים בבחירות, או מתיחת ביקורת על מפלגה או רשימה או מועמד כאמור;
ב. הצגת מצעיהן ותוכניותיהן של מפלגה או רשימה המתמודדת בבחירות, וכן דברי שבח לתכונות ולכושר של מועמדיהן - לצד ביקורת על אלו של יריביהן;
ג. דברים שעניינם ומטרתם השפעה על הבחירות, או עשויים להתפרש ככאלה;
ד. תעמולה היא מפלגתית אם תוכנה מתייחס במישרין לנושאים השנויים במחלוקת בין המפלגות.

4. בגדר תעמולת בחירות נכנסים גם פרסומים המתיימרים לסכם או לתאר את תוכן פעילותו של המפרסם, אם יש בהם, מבחינת העיתוי וקירבת הזמן לבחירות, וכן מבחינת תוכנם ונוסחם, משום תעמולת בחירות כאמור בסעיפים 11 ו-12 לעיל. האיסור על הוצאת פרסומים שיש בהם תעמולת בחירות כאמור משתרע על פרסום מכל סוג, לרבות דברי דפוס, מודעות בעיתונים, סרטי קולנוע ווידאו או פרסום באמצעות האינטרנט וכל אמצעי מדיה אחר. ניתן להיעזר לצורך זה גם בהנחיות משרד המשפטים לקראת הבחירות, המפורסמות באתר האינטרנט של המשרד.

5. עובד שהוא בעל סמכות מינהלית או תפקיד שכרוך בו מגע עם קהל, לא ייקח חלק בתעמולת בחירות לכנסת, ברבים או שלא ברבים, בכל אזורי הארץ. "סמכות מינהלית" לצורכי סעיף זה - כל סמכות, לפי דין ושלא לפי דין שיש עמה כוח להחליט החלטות או להקצות משאבים, לרבות סמכותם של הממונים על בעלי סמכויות על-פי דין.

פעילות ב"חוג בית"

1. על עובד בכל דרגה שהיא, שהוא בעל סמכות מינהלית או בעל תפקיד שכרוך בו מגע עם קהל, אסור לארח "חוג בית" המיועד לתעמולת בחירות לכנסת, או לנאום ב"חוג בית" כאמור.

2. על העובדים המנויים בפסקה בסעיף ח לעיל, אסור לארח "חוג בית" המיועד לתעמולה פומבית לבחירות לכנסת, או לנאום ב"חוג בית" כאמור. תעמולת בחירות במסגרת "חוג בית" תיראה כפומבית, אם לדוגמה התקיים אחד מאלה:
א. נשלחו ל"חוג הבית" הזמנות בכתב, שבהן נכתב שמו של העובד כמארח או כנואם, בין אם נמענה ההזמנה לאנשים מסוימים ובין אם לאו, בין אם התקיים בפועל "חוג הבית" ובין אם לאו;
ב. התקיים "חוג בית" בעקבות הזמנה לציבור, אפילו לציבור מסוים (כגון עובדי משרד אחד), תהיה אשר תהיה צורת ההזמנה ויהיה אשר יהיה הפרסום אשר ניתן לה;
ג. ב"חוג בית" נוכחים כתבים או מקליטים, שבאו למקום כדי לדווח על הדברים המושמעים בו;
ד. "חוג הבית" מתקיים בצורה כזו, שגם מי שלא מוזמן עשוי לראות, לדווח או לשמוע, למשל אם "חוג הבית" מתקיים על כר דשא ליד בית או אם משתמשים בו ברמקול.

איסור שימוש בכספי ציבור וברכוש לתעמולת בחירות

1. אסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות בכספים של הגופים הבאים:

א. משרד ממשלתי;
ב. מפעל או מוסד של המדינה;
ג. אדם או גוף המחזיק, שלא לפי חוזה, ברכוש של המדינה, או מנהל רכוש כזה, או מפקח עליו מטעם המדינה;
ד. תאגיד שהממשלה משתתפת בהנהלתו או בהונו.

2. איסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות במקרקעין של הגופים המנויים בסעיף 17 לעיל.
"מקרקעין" - כולל משרדים, מבנים, מתקנים ושטחים פתוחים.

3. אסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות בכל רכוש אחר של גופים המנויים בסעיף 17 לעיל, ובין השאר בכלי רכב, בטלפון, בפקס, בשירותי דואר ובכל שירות או ציוד אחר העומד לרשות העובד בעבודתו בשירות המדינה.

איסור להתרים כספים

1. אסור לעובד המדינה להתרים, לגבות או לקבל כספים למטרה כלשהי, זולת לאוצר המדינה ובתוקף תפקידו.

<u>עריכת אירועים על-ידי משרדי הממשלה בתקופת בחירות</u>

1. כנסים, טקסים ואירועים שונים הנערכים על-ידי משרדי הממשלה, צריכים לעמוד אף הם באיסור לעשות שימוש בכספי גוף מבוקר בקשר עם תעמולת בחירות. איסור זה נכון גם מחוץ לתקופת בחירות, אך בתקופה זו יש לשים לב ביתר שאת לכך שאירועים אלה לא יגלשו לכדי תעמולת בחירות.

2. קשה לקבוע מראש קווי תיחום ברורים אימתי ייחשב אירוע כזה לאירוע פוליטי-מפלגתי המהווה תעמולה שלא ניתן לממן מכספי המשרד ואימתי ייחשב לאירוע ממלכתי המותר במימון המשרד. הדבר ייקבע לפי הצטברות הנסיבות הכרוכות בכל אירוע קונקרטי. להלן יוצגו מבחני עזר לבחינת האירוע:

א. העיתוי - עד כמה סמוך האירוע למועד הבחירות;
ב. לגבי בחירות שמועדן לא ידוע מראש - האם נקבע האירוע מבעוד מועד, לפני יצירת העילה לבחירות;
ג. האם מדובר באירוע המתקיים במהלך הדברים הרגיל של המשרד;
ד. האם מדובר באירוע המתרחש תקופתית (כגון: טקס הענקת פרס עובד מצטיין, המתקיים מדי שנה);
ה. אם מדובר באירוע תקופתי - האם יש סיבה ענינית לקיימו דווקא במועד זה;

ו. היקף האירוע - האם יש חריגות במספר האנשים שהוזמנו אליו ברמת האכסניה בו הוא ממוקם, בכיבוד המוגש בו ובהסעות המאורגנות אליו ;
ז. מהותו של האירוע - עד כמה קשור לעבודת המשרד ;
ח. מיהם הדוברים באירוע - עד כמה מהווה האירוע במה לשר או לפוליטיקאים אחרים העומדים לבחירה ;
ט. תוכן הדברים שיינשאו בו - ברכות לעומת תעמולה - עד כמה עוסק התוכן בשכנוע ובהשפעה של הבוחר או ביצירת אהדה או הסתייגות כלפי המתמודדים.

הצטברותם של מבחנים אלה עשויה לתת תמונה לגבי כל אירוע, האם ובאיזה מידה הוא מהווה תעמולה אסורה על-פי החוק.

<u>תפקיד שמותר לעובד המדינה למלא ביום הבחירות ולקראתו</u>

התפקידים שמותרים לעובד המדינה למלא ביום הבחירות ולקראתו יפורטו בהודעת נציבות שירות המדינה שתפורסם בהמשך.

<u>חלות ההוראות וחובת השינון</u>

1. ההוראות המפורטות בהודעה זו חלות על עובדי המדינה בכל מקום הימצאם, לרבות בחוץ-לארץ. ההוראות חלות הן על עובדים קבועים והן על עובדים שאינם קבועים (כגון עובדים ארעיים ועובדים בחוזה מיוחד).

2. על האחראי במשרד ועל כל מנהל יחידה לוודא כי הוראות אלו יובאו לידיעת כל העובדים בכל מקומות עבודתם ולהבטיח את קיומן הלכה למעשה.

3. בכל מקרה של ספק או חוסר בהירות באשר להוראות אלה, יש לפנות ללשכת היועץ המשפטי של נציבות שירות המדינה, בטלפון: 02-6705108.

<u>עונשים</u>

העובר על ההוראות המפורטות בהודעה זו צפוי להליכים פליליים או הליכי משמעת, בהתאם לחוק.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/4 - עבודת עובדי המדינה בוועדת הבחירות המרכזית

י"ג בחשוון התשס"ט (11.11.2008)

הודעה מס' ס"ט/4

1. היתר כללי לעבודה עבור ועדת הבחירות המרכזית

א. לעובד המדינה מותר לעבוד לקראת הבחירות לכנסת וביום הבחירות עצמו עבור ועדת הבחירות המרכזית בתפקידים ניהוליים וכן כחבר וכממלא-מקום חבר בוועדת בחירות אזורית ובוועדת קלפי. כן מותר לעובד המדינה לעבוד בתפקידים כגון: הדרכה והרצאות לעובדי ועדת הבחירות, סדרנות, שירותי מידע ביום הבחירות וכיוצא בזה, בהתאם למפורט בהודעה זו.

ב. נציבות שירות המדינה נתנה לעובדים כאמור בסעיף קטן א לעיל היתר כללי מיוחד לעבודה פרטית, בהתאם לפסקה 42.426 בתקשי"ר.

2. עבודה בשעות העבודה הרגילות

א. עובדים כאמור בסעיף 1א לעיל, למעט עובדים שסעיף 4 חל עליהם, אשר יועסקו בוועדת הבחירות המרכזית בשעות העבודה הרגילות, ייצאו לחופשה בעת שימלאו תפקידים אלה.

ב. הואיל וחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, אוסר על עובד לעבוד בתקופת חופשת המנוחה שנקבעה באותו החוק, ניתן לנצל לעניין סעיף זה כחופשה בתשלום רק אותם ימי חופשה שנתית צבורים אשר עומדים לזכות העובד והעודפים על ימי החופשה לפי החוק. אם לא עומדים לרשות העובד די ימי חופשה כאמור, יחויב לצאת לחופשה ללא משכורת, כתנאי לתחולת ההיתר לפי סעיף זה.

3. עבודה בשעות שלאחר שעות העבודה הרגילות

על עובדים כאמור בסעיף 1א לעיל אשר יועסקו לאחר שעות העבודה הרגילות לא תחול הגבלה כלשהי.

4. עובדים בחוזים הכוללים תמורה גלובלית בגין עבודה בשעות נוספות

עובד בחוזה הכולל בתוכו תמורה גלובלית בגין עבודה בשעות נוספות (כגון - חוזה בכירים, חוזה משכורת כוללת) אשר יבקש לעבוד במסגרת ועדת הבחירות המרכזית, יחול עליו ההיתר הכללי המיוחד לעבודה זו, בתנאים הבאים:

א. עבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות

בגין היעדרות מעבר לשעות העבודה על-פי התקשי"ר ינוכה באופן כולל מסך כל ימי החופשה העומדים לזכות העובד בשירות המדינה יום חופשה אחד בגין כל עשרה ימי העסקה מצטברים בוועדת הבחירות.

ב. עבודה בשעות העבודה הרגילות

בגין ימי העסקה שלמים בוועדת הבחירות ינוכו בהתאמה ימי חופשה שלמים ממאזן החופשה של העובד בשירות המדינה ויחול האמור לעניין זה בסעיף 2ב לעיל.

5. אישור הממונה

א. נדרש אישור אישי בכתב ומראש על-ידי הממונה על העובד ומנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, אם הם אינם הממונה הישיר, להיעדרותו מן העבודה בתקופת ההעסקה בוועדת הבחירות.

ב. יובהר, כי עובד שחל עליו ההיתר הכללי המיוחד לעבודה בוועדת הבחירות לפי הודעה זו, אינו זקוק להיתר אישי לעבודה פרטית ובלבד שיפנה כאמור מראש לקבלת אישור המשרד כאמור בסעיף קטן א לעיל בגין עבודתו בוועדת הבחירות המרכזית לפי הודעה זו.

6 . איסור ייצוג מפלגות בוועדת בחירות

א. מובהר בזאת כי ההיתר הנ"ל ניתן לעובדי המדינה שיעסקו לצורך הבחירות לכנסת מטעם ועדת הבחירות המרכזית ועל-ידה בלבד.

ב. אין ההיתר חל על העסקת עובדים מטעם מפלגה כלשהי או על ייצוגה של מפלגה כלשהי בוועדת קלפי או בוועדת בחירות אזוריות, וכיוצא בזה.

7. נא הביאו תוכן הודעה זו לידיעת כלל העובדים במשרדים וביחידות הסמך. יש להבהיר לעובדים כי שירות המדינה מעודד סיוע של עובדיו לעבודת ועדת הבחירות המרכזית במילוי משימותיה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/5 - מינויים בתקופת בחירות

ט"ו בחשוון התשס"ט (13.11.2008)

הודעה מס' ס"ט/5

1. עם הודעת נשיא המדינה ליושבת-ראש הכנסת מיום מיום כ"ח בתשרי התשס"ט (27.10.2008) כי הוא אינו רואה אפשרות להגיע להרכבת הממשלה, בהתאם לסעיף 9(א) לחוק יסוד: הממשלה, המדינה נכנסה לתקופת בחירות לכנסת השמונה-עשרה, ולעניין הודעה זו יראו יום זה כמועד הקובע לתחילת תקופת הבחירות. בתקופה זו מקבלים תוקף הסייגים והמגבלות על מינויים בתקופת בחירות, בהתאם להנחיות היועץ המשפטי לממשלה והנחיות נציבות שירות המדינה.

2. בהנחיות היועץ המשפטי לממשלה מס' 1.1501 מיום ט' בשבט התשנ"ט (26.1.1999) ובעדכון ההנחיה מנובמבר 2005, נאמר, בין היתר, כדלקמן:
"מחד גיסא, נמשכת כסדרה, ככלל, עבודת הממשלה ובכלל זה מינויים ענייניים המתבקשים במהלך הדברים הרגיל, עקב התפנותן של משרות מן השורה, בין בשירות הממשלתי בכלל ובין בחברות ממשלתיות ובתאגידים ציבוריים.
מאידך גיסא, מינוי אדם בעל זיקה אישית או פוליטית בתקופת הבחירות מעורר, כשלעצמו - מטבע הדברים - את החשש כי המינוי נעשה מטעמים בלתי ענייניים. וכמאמר הנחיית היועץ המשפטי לממשלה בעבר: "מינוי שנראה כי דוחקים או נדחקים לעשותו ערב הבחירות... מעורר עליו... חשד שעושה המינוי עושה אותו גם, אם לא בעיקר, מתוך שיקול של כיבוש עמדות של שלטון... (דבר זה) הוא הרסני למוסר הציבור וליחסו של הציבור לחוק ומשפט.

נדרשת, איפוא, הקפדה כפולה - הן באשר לעצם הצורך במינוי בתקופה זו דווקא והן בנוגע להפעלת שיקול הדעת במינוי, על כל פרטיו ודקדוקיו. הדעת נותנת, כי רק מינוי שקיים צורך לעשותו בעת הזאת - ייעשה, ונוכח הרגישות הנזכרת מתחייב שהפעלת הסמכות תיעשה במשורה, תוך בחינת הצורך בהתאם לנסיבות הנוגעות למינוי שמבקשים לעשותו, ובשים לב לחלופות אפשריות (כגון מינוי בפועל, מינוי ממלא מקום וכיוצא באלה).
ככל שהמדובר במשרות בכירות בשירות המדינה, בתקופה זו ראוי ככלל להימנע מאיושן על דרך מינוי של קבע לתפקיד, אלא אם המדובר במינוי מקצועי מובהק הנדרש בעת הזאת במהלך הדברים הרגיל. פשיטא שמינוי כאמור אפשרי רק לגבי אדם נטול כל זיקה אישית או פוליטית".

3. להלן קווים מנחים לגבי יישום הנחיית היועץ המשפטי לממשלה, כפי שגובשו בדיון שהתקיים בראשית חודש נובמבר 2008 בראשות היועץ המשפטי לממשלה:

א. ככלל, ובכפוף לאמור להלן, אין למנות מינוי של קבע למשרות שנושאיהן מתמנים על-ידי הממשלה או הטעונות אישורה. הגבלה זו לא תחול על מינויים למשרות בשירות החוץ הטעונים אישור הממשלה, לגבי עובדים הנמנים על הסגל הדיפלומטי המקצועי הקבוע של משרד החוץ.

<u>ב. מינויים באמצעות מכרז</u>:

מינויים באמצעות מכרז יימשכו כסדרם, שכן מינויים אלה מתבצעים בהליכים בהם לא מעורב הדרג הפוליטי. כידוע, על הדרג הפוליטי במשרד (שר וסגן שר) וצוות לשכתו להימנע מכל מעורבות בהליכים לאיוש משרות בשירות המדינה המתנהלים באמצעות מכרז חיצוני או פנימי. מובן, כי בתקופה זו נדרש להקפיד ביתר שאת על הכללים הללו.

<u>ג. מינויים למשרות בכירות באמצעות ועדת איתור</u>:

בהתאם לאמור בסעיף א לעיל, ולפסיקת בית המשפט העליון, ראוי להימנע ממינוי של קבע למשרות בכירות, אלא אם כן מילוי התפקיד נדרש ולא ניתן להמתין להרכבת הממשלה הבאה. לפיכך, ככלל, יש להמנע מאיוש משרות בכירות באמצעות ועדה לאיתור מועמדים. ככל שקיים צורך ממשי באיוש המשרה דרך קבע באופן מיידי ולא ניתן למצוא לכך פיתרון אחר, למשל באמצעות מילוי מקום או מינוי בפועל, תמליץ ועדת האיתור <u>על מועמד אחד בלבד</u>.

האמור נכון גם לגבי ועדות איתור שהחלו בפעילותן קודם למועד הקובע, אך הליך המינוי טרם הושלם, למעט אם ניתן אישור נציבות שירות המדינה להשלמת עבודת הוועדה, בשים לב לשיקולים דלעיל ולנסיבות המקרה.

עם זאת, אין מניעה לקיים את ההליכים המקדמיים לפעילותה של ועדת האיתור, אשר אין בהם מעורבות של הדרג הפוליטי, כגון פרסום הודעה לציבור בדבר הגשת המועמדות למשרה וקבלת המועמדויות ומיונן.

ד. מינוי למשרות בכירות הפטורות בפטור מלא מהליך תחרותי:

ככלל, יש להימנע מהפסקת כהונה של ממלאי תפקיד כאמור וממינויים של קבע למשרות אלו. ככל שמשרה כזו התפנתה, ככלל, יש לאיישה בדרך של מינוי בפועל של עובד המדינה. במקרים בהם קיים צורך ממשי באיוש המשרה באופן קבוע, תיערך בדיקה פרטנית של הנסיבות. בכל מקרה, מינוי של קבע בפטור מלא מהליך תחרותי בתקופת בחירות יתאפשר רק במקרה של מינוי מקצועי מובהק מתוך המערכת. כמו כן, בכל האמור למשרות ראשי נציגויות דיפולמטיות במדינות זרות המאוישות על-ידי עובדים שאינם נמנים על הסגל הדיפלומטי המקצועי הקבוע של משרד החוץ, אשר חוזה ההעסקה שלהם מסתיים בתוך תקופת הבחירות או לאחריה ובטרם מונה שר חדש למשרד, ככלל, יש להימנע מלהאריך את חוזה ההעסקה שלהם לתקופה שמעבר לכינונה של הממשלה החדשה, אלא אם אישר זאת נציב שירות המדינה.

ה. מינוי מנכ"לים:

בהתאם לכללים הקיימים, שר רשאי למנות מנכ"ל בכפוף לבדיקת כישורי המועמד, ולסיים את כהונתו בהתאם לשיקול דעתו. מדובר, איפוא, במינוי אישי של השר, ושרים אכן נוהגים במקרים לא מעטים להחליף את מנכ"ל המשרד עם כניסתם לתפקיד, או בסמוך לאחר מכן. עם זאת, יש להדגיש שהמנכ"ל נתפס כדרג המקצועי הבכיר במשרד והוא אינו חלק מהדרג הפוליטי.

בנסיבות בהן שר חדש נכנס לתפקיד בממשלת מעבר, תחומה תקופת כהונתו למספר חודשים בלבד, והכל בתקופת בחירות. החלפת מנכ"ל בתקופה זו עלולה לגרום לחוסר יציבות שלטונית, לתפקוד לקוי של המשרד ואף לניצול לרעה של סמכויות שלטוניות. יתר על כן, בהתאם לחוק יסוד: הממשלה, בחודשים אלו השר אינו מכהן מכוח אמון הכנסת, וגם לכך יש משקל בענייננו. עם זאת, וכאמור לעיל, מנכ"ל המשרד משמש כגורם מתווך בין הדרג המקצועי ובין השר, ועבודה תקינה של המשרד מחייבת יחסי עבודה ואמון תקינים בין השניים.

לפיכך, על השר המכהן בממשלת מעבר להימנע, ככלל, מהחלפת מנכ"ל המשרד. חריג לכך הוא מקרה בו נציב שירות המדינה השתכנע כי אין מנוס מהחלפת המנכ"ל לשם תפקוד תקין של המשרד. במסגרת זו יש ליתן משקל ממשי לעובדה, האם מדובר במנכ"ל מקצועי, או במנכ"ל שהובא למערכת כמינוי אישי של השר הקודם.

במקרה בו קיים צורך כאמור להחליף מנכ"ל או אם התפנתה משרת המנכ"ל, על השר למנות, ככלל, עובד מדינה בכיר כממלא מקום המנכ"ל בהתייעצות עם נציב שירות המדינה, לפי סעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.

ו. מינויים שההליכים לביצועם החלו לפני המועד הקובע ואשר לא הושלמו עקב עיכובים מינהליים או משפטיים, ניתן להשלימם, בהתאם להוראות החוק וכללי התקשי"ר, ועל-פי אישור נציבות שירות המדינה.

4. נציבות שירות המדינה תקפיד על קיום הנחיות אלו ולא תאפשר מינויים של קבע לתפקידים בכירים בשירות המדינה עד לאחר הבחירות וכינון ממשלה חדשה, למעט מינויים מקצועיים מובהקים, שאין לגביהם ספק כלשהו בדבר העדר קיומה של זיקה אישית או פוליטית, כמפורט בהנחיות המפורטות לעיל.

5. הנחיה זו מצטרפת להודעת נש"מ סט/3 מיום ח' בחשוון התשס"ט (6.11.2008), שבה פורטו ההוראות וההנחיות הנוגעות לעובדי מדינה לקראת הבחירות לכנסת השמונה-עשרה. בימים הקרובים, לאחר שייקבע מועד הבחירות באופן חוקי סופי, נפרסם הנחיה משלימה בנוגע למועד המדוייק שבו חייבים עובדי המדינה המנויים בחוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969, להתפטר משירות המדינה, אם הם מועמדים לכנסת.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/6 - הוראות הנוגעות לעובדי מדינה המועמדים לכנסת השמונה-עשרה

כ"א בחשוון התשס"ט (19.11.2008)

הודעה מס' ס"ט/6

1. הבחירות לכנסת השמונה-עשרה יתקיימו ביום שלישי, ט"ז בשבט התשס"ט (10.2.2009).

2. בהמשך להודעת נש"מ סט/3 מיום ח', בחשוון התשס"ט (6.11.2008), יפורטו להלן הוראות המתייחסות לעובדי מדינה המועמדים לכנסת השמונה-עשרה. ההוראות מתבססות על חוק יסוד: הכנסת, חוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט- 1969, ועל הוראות התקשי"ר:

א. עובד המדינה שדרגתו היא אחת מארבע הדרגות העליונות בכל סולם דירוג כמפורט בסעיף קטן ב להלן, וכן עובד המדינה בדרגה הנמוכה מהדרגה השלישית מתחת לדרגה העליונה שבכל דירוג, אם לתפקידו נקבע מתח דרגות הכולל את הדרגה השלישית האמורה, לא יהיה מועמד לכנסת השמונה-עשרה, זולת אם התפטר משירות המדינה עד יום רביעי, כ"ח בחשוון התשס"ט (26.11.2008) ואינו רשאי לצאת לחופשה ללא משכורת.

ב. להלן פירוט ארבע הדרגות העליונות בדירוגים העיקריים:

הדירוג	הדרגות
המינהלי	22 ומעלה
המח"ר	43 ומעלה
המהנדסים	43 ומעלה
הנדסאים וטכנאים	43 ומעלה
עיתונאים	43 ומעלה
משפטנים	א4 ומעלה
פרקליטים	א4 ומעלה
עובדים סוציאליים	ג ומעלה
בכ"מ ועמ"מ	א4 ומעלה
רוקחים	א4 ומעלה
רופאים	9 ומעלה
רופאים וטריניריים	9 ומעלה
עובדי מחקר	ג ומעלה
אחיות	18 ומעלה
עובדי רנטגן	14 ומעלה
מרפאים בעיסוק	7 ומעלה
פזיוטרפיסטים	7 ומעלה
פארה-רפואיים	7 ומעלה
מקצ"ט	14 ומעלה
מקצ"ט-ביטחון	14 ומעלה

דירוג עובדי הוראה

1. מפקחים שהם מנהלי מחוזות, אגפים, מינהליים ומעלה.
2. מפקחים שהם:
   א) פעילים, מכוח סימן ו' לתקנות חינוך ממלכתי (סדרי פיקוח);
   ב) ממונים באופן ישיר על עבודתם של עובדי הוראה.
   ג) מנהלי בתי-ספר.

3. עובדים המועסקים בחוזה שכר כולל - דרגתם לעניין החוק היא דרגת השיא בתקן הצמודה למשרה.

ג. עובד המדינה, כאמור בסעיפים קטנים א ו-ב לעיל, אשר מתכוון להיות מועמד לכנסת בבחירות לכנסת השמונה-עשרה, ועל כן חייב להתפטר עד יום רביעי, כ"ח בחשוון התשס"ט (26.11.2008), יודיע על כך מייד למנהל ביחידה ולאחראי, אשר ימלא טופס הודעה על הפסקת עבודה (מדף 2810), וישלח מיד עותק אחד למחלקת הכספים של המשרד ועותק לנציבות שירות המדינה.

ד. עובד אשר התפטר מן השירות כדי להיות מועמד בבחירות לכנסת השמונה-עשרה, זכאי לפיצויי פיטורים ואינו זכאי להודעה מוקדמת על-פי חוק, ולא יראו התפטרות כאמור כפיטורים לעניין חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

ה. מי שמופיע ברשימת מועמדים לכנסת השמונה-עשרה ומבקש להתקבל לשירות המדינה, לאחר הבחירות, יוכל להתקבל לתפקיד בהתאם לכללים המחייבים בשירות המדינה רק אם התפטר קודם לכן מרשימת המועמדים לכנסת.

ו. מי שהתפטר כאמור משירות המדינה מתפקיד שדרגתו כמפורט בסעיפים קטנים א ו- ב לעיל ומבקש לחזור לשירות, יוכל להתקבל לתפקיד כאמור בסעיף קטן זה בהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה, רק אם התפטר קודם לכן מרשימת המועמדים לכנסת.

הוראות המתייחסות לעובדי מדינה שאינם נמנים על הדרגות והתפקידים המפורטים בסעיפים קטנים א ו-ב לעיל:

ז. עובד המדינה שאינו נמנה על הדרגות והתפקידים כמפורט בסעיפים קטנים א ו-ב לעיל, חייב להודיע בכתב על כוונתו להציג מועמדותו בבחירות לכנסת (בין אם מדובר בבחירות מקדימות (פריימריז) או בבחירות הנערכות בגוף בוחר), בשלב מוקדם ככל האפשר ובכל מקרה בטרם נקט פעולה להכללתו ברשימת המועמדים; העתק מההודעה יועבר לנציבות שירות המדינה.

ח. עובד המדינה, למעט מורה, שאינו נמנה עם סוגי העובדים שפורטו בסעיפים קטנים א ו-ב לעיל ואשר שמו נכלל באחת מרשימות המועמדים לכנסת השמונה- עשרה, יופסק שירותו מיום הגשת רשימת המועמדים ועד יום הבחירות, ואם נבחר לכנסת - כל זמן כהונתו כחבר כנסת.

ט. תקופת הפסקת העבודה עד הבחירות תיחשב כתקופת חופשה ללא משכורת, אם מגיעה לעובד חופשה ללא משכורת על-פי הכללים הנהוגים בתקשי"ר או אם העובד ביקש זאת כתקופת חופשת מנוחה, אם חופשה כזו מגיעה לו.
לא עמדו לזכותו של העובד ימי חופשת מנוחה, חייב האחראי לאשר לו חופשה ללא משכורת בטופס (מדף 2470) אם מגיעה לעובד חופשה ללא משכורת כאמור לעיל. עותק אחד מהטופס יועבר למחלקת הכספים של המשרד ועותק אחד יישלח לנציבות שירות המדינה.

י. עובד כאמור, אשר יצא לחופשה כמפורט בסעיף קטן ט לעיל, ונבחר לכהן כחבר כנסת (ו/או כשר בממשלה) ובחר לכהן בתפקיד זה או בחר להמשיך להיות מועמד ברשימת המועמדים לכנסת, יחדל לשרת כעובד המדינה ממועד יום הבחירות לכנסת וינותקו ממועד זה יחסי עובד-מעביד בינו לבין המדינה, ולא יתאפשר לו לשהות בחופשה ללא משכורת.
יא. עובד כאמור אשר ייבחר לכנסת השמונה-עשרה, זכאי לצירוף תקופת עבודתו בשירות המדינה לעניין זכויותיו כחבר כנסת, על-פי התנאים שנקבעו בחוק.

עובד שהיה מועמד לכנסת השמונה-עשרה ויצא לחופשה כאמור בסעיף קטן ט לעיל, ולא נבחר, רשאי לחזור לעבודתו בשירות המדינה מיד עם היוודע תוצאות הבחירות.

2. על האחראי במשרד ועל כל מנהל יחידה, לוודא כי הוראות אלו יובאו לידיעת כל העובדים, בכל מקומות עבודתם, העונים על הקריטריונים המפורטים לעיל, ולהבטיח את קיומן הלכה למעשה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/7 - הצבעת שליחים עובדי המדינה ובני משפחותיהם בחו"ל

כ"ז בחשוון התשס"ט (25.11.2008)

הודעה מס' ס"ט/7

1. על-פי הוראות פרק י"2 לחוק הבחירות לכנסת (נוסח משולב), התשכ"ט-1969 (להלן - "החוק"), עובד מדינה הנמצא במדינת חוץ עקב עבודתו, רשאי להצביע בקלפי מיוחדת שתוצג בנציגות דיפלומטית או קונסולרית של ישראל. כן רשאים להצביע בן/בת הזוג של עובד כאמור וילדו, שגילו אינו עולה על עשרים שנים.

2. שני תנאים נדרשים על-פי החוק: האחד - היותו של הבוחר "עובד המדינה", השני - "הנמצא במדינת חוץ עקב עבודתו". תנאים אלה הינם מצטברים ולכן רק בוחר ששני תנאים אלה כאחד מתקיימים לגביו בו-זמנית, יהא רשאי להצביע בקלפי מיוחדת.

3. להלן פירוט סוגי העובדים שעליהם חלה הוראת החוק על-פי המבחנים האמורים:
   א. שליחי המדינה בחו"ל (דיפלומטים, אנשי מערכת הביטחון ונציגים רשמיים אחרים);
   ב. מומחי המרכז לשיתוף בינלאומי (מש"ב);
   ג. עובדים אשר אותרו וגויסו בישראל ונשלחו למדינת השירות עקב עבודתם ומועסקים בה בתנאי עובד מקומי ישראלי (עמ"י מועדף);
   ד. קציני הביטחון והמאבטחים באל-על המועסקים על-ידי המדינה. כמו כן עמ"י תעופה, בתנאי שאותרו וגויסו בישראל ונשלחו למדינת השירות עקב עבודתם.

4. הזכות להצביע בחו"ל על-פי הוראת החוק האמורה אינה נתונה לעמ"י - עובדים מקומיים ישראלים, אשר נמצאים בחו"ל מטעמיהם האישיים ולא עקב עבודתם. לפיכך, אף שהם מועסקים על-ידי המדינה, מאחר ולא מתקיים בהם התנאי השני (המצטבר) המנוי בחוק, הם אינם זכאים להצביע בחו"ל, בהתאם לחוק.

5. על-פי החוק, מי שרואה עצמו זכאי להצביע ולא נכלל ברשימה, רשאי לערור על כך לפני יושב-ראש ועדת הבחירות המרכזית.

6. עוד קובע החוק, כי לא יאוחר מהיום ה-42 שלפני יום הבחירות, ימסרו הפקידים המוסמכים לוועדה המרכזית וכן לשר הפנים ולשר החוץ רשימה של העובדים, בני זוגם וילדיהם הרשאים להצביע בנציגות, בציון הנציגות שבה יהיו רשאים להצביע. הרשימה תכלול את הפרטים שנקבעו בתקנות.
על-פי החוק, נקבע נציב שירות המדינה כ"פקיד מוסמך" לעניין עובדי המדינה, בני זוגם וילדיהם.

7.
   א. כדי להבטיח מימוש זכות ההצבעה של השליחים עובדי המשרדים בחו"ל, על המשרדים להעביר לגב' מירי יוגב מנציבות שירות המדינה ולמר דני גדות ממשרד החוץ רשימות מעודכנות של כל השליחים ובני משפחותיהם הזכאים לבחור כאמור לעיל, על-פי הפירוט הבא: מספר תעודת זהות במרשם האוכלוסין, שם משפחה, שם פרטי, מין (ז/נ), תאריך לידה, שם האב, נציגות להצבעה, רחוב, שכונה, יישוב, מיקוד, ת"ד, שיוך.
   את הפרטים המבוקשים יש להעביר בקובץ EXCEL, באמצעות הדואר האלקטרוני לכתובות: Danig@.mfa.gov.il Miriyo@civil-service.gov.il.

   ב. לגבי עובדי מערכת הביטחון - יש להעביר את השמות למר יעקב ברגר, המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון.
   ג. את הרשימות יש להעביר לא יאוחר מיום כ"ט בכסלו התשס"ט (26.12.2008).

8. על-פי החוק, בוחר הרוצה להצביע בנציגות, חייב לזהות עצמו על-פי אמצעי זיהוי שישמש אחד מאלה:
   א. תעודת זהות שניתנה לפי חוק המרשם;
   ב. דרכון ישראלי תקף שניתן לפי חוק הדרכונים, התשי"ב-1952;
   ג. רישיון נהיגה תקף הכולל את תמונת בעל הרישיון, שניתן לפי פקודת התעבורה.

9. אשר על כן, בוחר הרוצה להצביע בנציגות, יזהה עצמו באחד מאמצעי הזיהוי שלעיל.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/8 - שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2009

כ"ח בחשוון התשס"ט (26.11.2008)

הודעה מס' ס"ט/8

1. מצ"ב רשימת התאריכים החלים בימי מועד (שבהם משוחררים העובדים מהעבודה), ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים, בתקופה שמיום ה' בטבת התשס"ט (1.1.2009) ועד יום י"ד בטבת התש"ע (31.12.2009).

2. הודעה זו באה לאפשר למשרדים לתכנן את עבודתם בהתאם למועדי ישראל ולחגי הדתות השונות.

3. בהודעת נש"מ סא/48 נקבע כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות. לנוחותכם, בנוסף לציון ימי הבחירה לפי מועדי העדות, צירפנו טבלה המרכזת את כל ימי הבחירה (עמוד 9).

4. אנו שבים ומזכירים, כי שעת סיום העבודה בחגים השונים נקבעה בהודעה זו, בהתבסס על כך, שכל עובדי המדינה החלו את עבודתם בשעה 7:30 בבוקר. כיוון שעם הזמן חלו שינויים, ויש עובדים שמתחילים לעבוד לפני השעה 7:30 או אחריה, שעת סיום העבודה תהיה בהתאמה למספר השעות בהודעה זו.

א. בערב יום הכיפורים ובערב פסח - 4.5 שעות;
ב. בערב ראש השנה, בערב סוכות, בערב שמחת תורה, ערב שביעי של פסח ובערב שבועות - 5.5 שעות (אם חל ביום שישי, לגבי עובדים העובדים שישה ימים בשבוע - 5 שעות);
ג. בערב יום העצמאות - 6.5 שעות;
ד. בימי חול המועד של סוכות ופסח, בא' חנוכה וביום פורים - לגבי עובדים העובדים שישה ימים בשבוע - 6.5 שעות, ואם חל ביום שישי - 5 שעות; לגבי עובדים העובדים חמישה ימים בשבוע - 7 שעות;
ה. בערבי חג של מועדי המוסלמים, הדרוזים והנוצרים - 5.5 שעות;
האמור בסעיף זה כפוף לשאר המגבלות המפורטות בפרק משנה 32.1 בתקשי"ר ולהודעת נש"מ סא/51.

5. האמור לעיל אינו חל על עובדים במשמרות. האחראי בכל משרד יתאים את שעת סיום העבודה בערבי חג ובחול המועד לתנאי העבודה וצרכיה.

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

מועדי ישראל

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המקיימים את מועדי ישראל

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל
צום עשרה בטבת (י' בטבת)	ג	6.1.2009	רגילות(*)		+	יש
יום האישה הבינלאומי (י"ב באדר)	א	8.3.2009	רגילות		+	יש
תענית אסתר (י"ג באדר)	ב	9.3.2009	רגילות(*)		+	יש
פורים *** (י"ד באדר)	ג	10.3.2009	*עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30		+	יש
שושן פורים (בירושלים) *** (ט"ו באדר)	ד	11.3.2009	*עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30		+	יש
ערב חג הפסח (י"ד בניסן)	ד	8.4.2009	עד שעה 12:00		+	אין
חג הפסח (ט"ו בניסן)	ה	9.4.2009	אין עובדים	+		
א' של חוהמ"פ (ט"ז בניסן)	ו	10.4.2009	*עד שעה 12:30			יש
ג'-ד' של חוהמ"פ (י"ח-י"ט בניסן)	א -ב	12.4.2009 עד 13.4.2009	*עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30			יש
ערב שביעי של פסח (כ' בניסן)	ג	14.4.2009	עד שעה 13:00		+	יש
יום השביעי של פסח (כ"א בניסן)	ד	15.4.2009	אין עובדים	+		
חג המימונה (כ"ב בניסן)	ה	16.4.2009	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לשואה ולגבורה (כ"ז בניסן)	ג	21.4.2009	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (ד' באייר)	ג	28.4.2009	עד שעה 14:00(**)		+	יש
יום העצמאות (ה' באייר)	ד	29.4.2009	אין עובדים	+		
אחד במאי (ז' באייר)	ו	1.5.2009	רגילות*		+	יש
יום הניצחון על גרמניה הנאצית (ט"ז באייר) (נדחה)	א	10.5.2009	רגילות		+	יש
ל"ג בעומר (י"ח באייר)	ג	12.5.2009	רגילות		+	יש
יום ירושלים (הוקדם) (כ"ז באייר)	ה	21.5.2009	רגילות		+	יש
ערב חג השבועות (ה' בסיוון)	ה	28.5.2009	אין עובדים			
			עד שעה 13:00(***)		+	אין
חג השבועות (ו' בסיוון)	ו	29.5.2009	אין עובדים	+		

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל
צום י״ז בתמוז	ה	9.7.2009	רגילות(*)		+	יש
יום פטירת הרצל (כ׳ בתמוז)	א	12.7.2009	רגילות		+	יש
צום תשעה באב	ה	30.7.2009	רגילות(*)		+	יש
ערב ראש השנה התש״ע (כ״ט באלול)	ו	18.9.2009	אין עובדים			
			עד שעה 12:30 (***)		+	אין
ראש השנה התש״ע (א׳-ב׳ בתשרי)	ש-א	19.9.2009 עד 20.9.2009	אין עובדים	+		
צום גדליה (ג׳ בתשרי)	ב	21.9.2009	רגילות(*)		+	יש
ערב יום הכיפורים (ט׳ בתשרי)	א	27.9.2009	אין עובדים			
			עד שעה 12:00 (***)		+	אין
יום הכיפורים (י׳ בתשרי)	ב	28.9.2009	אין עובדים	+		
ערב חג הסוכות (י״ד בתשרי)	ו	2.10.2009	עד שעה 12:30*		+	אין
חג הסוכות (ט״ו בתשרי)	ש	3.10.2009	אין עובדים	+		
א׳-ה׳ של חוהמ״ס (ט״ז-כ׳ בתשרי)	א-ה	4.10.2009 עד 8.10.2009	עד שעה 14:00* או עד שעה 14:30**			יש
הושענא רבה (כ״א בתשרי)	ו	9.10.2009	עד שעה 12:30*		+	יש
שמיני עצרת ושמחת תורה (כ״ב בתשרי)	ש	10.10.2009	אין עובדים	+		
חג הסיגד (כ״ט בחשוון)	ב	16.11.2009	רגילות		+	יש
א׳ של חנוכה (כ״ה בכסלו)	ש	12.12.2009	אין עובדים			
צום עשרה בטבת	א	27.12.2009	רגילות(*)		+	יש

*	עובדים המועסקים שישה ימים בשבוע.
**	עובדים המועסקים חמישה ימים בשבוע.
***	העובד רשאי לבחור ביום בחירה בפורים, י״ד באדר התשס״ט (10.3.2009), או ביום ט״ו באדר התשס״ט (11.3.2009), לפי בחירתו ללא הבדל אם מקום עבודתו או מקום מגוריו הוא בירושלים או במקום אחר, כמפורט בפסקה 32.411 בתקשי״ר; עובד שניצל יום בחירה לא זכאי לקיצור שעות העבודה ביום האחר; עובד שלא ניצל יום בחירה זכאי לקיצור שעות העבודה רק באחד מהימים הנ״ל.
****	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(*)	עובדים הצמים בששת ימי הצום רשאים לאחר או לסיים את יום העבודה בשעתיים באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.531(א)1 בתקשי״ר.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי״ר.
(***)	יום עבודה או יום בחירה לעובדים שהודעת נש״מ סא/51 לא חלה עליהם.

מועדים לעדה המוסלמית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המוסלמים *

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ***	קבלת קהל **
ערב יום הולדת הנביא (יום האישה הבינלאומי)	א	8.3.2009	עד שעה 13:00		+	
יום הולדת הנביא	ב	9.3.2009	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	28.4.2009	(**)עד שעה 14:00		+	
יום העצמאות	ד	29.4.2009	אין עובדים	+		
אחד במאי	ו	1.5.2009	רגילות		+	
עליית הנביא השמיימה (לילת אלאסרא ואלמעראג')	ב	20.7.2009	עד שעה 13:00		+	
1 רמדאן (תחילת הצום)	ש ו	22.8.2009 עד 18.9.2009	(*)רגילות			
ערב חג הפסקת הצום (ערב עיד אלפיטר)	ש	19.9.2009	עד שעה 13:00		+	
חג הפסקת הצום (עיד אלפיטר) (3 ימים)	א-ג	20.9.2009 עד 22.9.2009	אין עובדים	+		
ערב חג הקורבן (ערב עיד אלאדחא)	ה	26.11.2009	עד שעה 13:00		+	
חג הקורבן (עיד אלאדחא) (4 ימים)	ו-ב	27.11.2009 עד 30.11.2009	אין עובדים	+		
ערב ראשית השנה ההגירית (1 מוחרם)	ה	17.12.2009	עד שעה 13:00		+	
ראשית השנה ההגירית (1 מוחרם)	ו	18.12.2009	אין עובדים	+		

*	חגי המוסלמים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.
**	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
***	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(*)	עובדים מוסלמים הצמים בחודש הרמדאן (המתחיל השנה ב-22.8.2009) רשאים לאחר או לסיים את יום העבודה בשעתיים, בכל יום במשך חודש הרמדאן, באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.531(א)2 בתקשי"ר.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי"ר.

מועדים לעדה הדרוזית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הדרוזים *

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ***	קבלת קהל **
ערב חג אלח'דר (אליהו הנביא)	ש	24.1.2009	עד שעה 13:00		+	
חג אלח'דר (אליהו הנביא)	א	25.1.2009	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	א	8.3.2009	רגילות		+	
ערב חג הנביא שועיב (יתרו)	ו	24.4.2009	עד שעה 13:00		+	
חג הנביא שועייב (יתרו) (4 ימים) יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (28.4.2009)	ש-ג	25.4.2009 עד 28.4.2009	אין עובדים	+		
יום העצמאות	ד	29.4.2009	אין עובדים	+		
אחד במאי	ו	1.5.2009	רגילות		+	
ערב חג הנביא סבלאן	ד	9.9.2009	עד שעה 13:00		+	
חג הנביא סבלאן	ה	10.9.2009	אין עובדים	+		
תפילות אל-עושר	ג ד	17.11.2009 עד 25.11.2009	רגילות(*)			
ערב חג הקורבן (ערב עיד אלאדחא) ותפילות אל-עושר	ה	26.11.2009	עד שעה 13:00		+	
עיד אלאדחא (חג הקורבן) (4 ימים)	ו-ב	27.11.2009 עד 30.11.2009	אין עובדים	+		

*	חגי הדרוזים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.
**	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
***	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(*)	עובדים דרוזים המשתתפים בתפילות אל-עושר, רשאים לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן, במשך עשרת הימים באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.531(א)3 בתקשי"ר.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי"ר.

מועדים לנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ראשית השנה	ה	1.1.2009	אין עובדים	+		
ערב חג ההתגלות	ב	5.1.2009	עד שעה 13:00		+	
חג ההתגלות	ג	6.1.2009	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	א	8.3.2009	רגילות		+	
יום הבשורה	ד	25.3.2009	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	10.4.2009	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	11.4.2009	עד שעה 13:00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	12.4.2009 עד 13.4.2009	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	28.4.2009	עד שעה 14:00 (**)		+	
יום העצמאות	ד	29.4.2009	אין עובדים	+		
אחד במאי	ו	1.5.2009	רגילות		+	
ערב עליית ישו השמיימה	ד	20.5.2009	עד שעה 13:00		+	
עליית ישו השמיימה	ה	21.5.2009	אין עובדים	+		
ערב שבועות	ש	30.5.2009	עד שעה 13:00		+	
שבועות (יומיים)	א-ב	31.5.2009 עד 1.6.2009	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	ה	24.12.2009	עד שעה 13:00		+	
חג המולד (יומיים)	ו-ש	25.12.2009 עד 26.12.2009	אין עובדים	+		
ערב ראשית השנה	ה	31.12.2009	עד שעה 13:00		+	

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי"ר.

מועדים לנוצרים האורתודוכסים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הנוצרים האורתודוכסים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ערב חג המולד	ג	6.1.2009	עד שעה 13:00		+	
חג המולד (יומיים)	ד-ה	7.1.2009 עד 8.1.2009	אין עובדים	+		
ערב ראשית השנה	ג	13.1.2009	עד שעה 13:00		+	
ראשית השנה	ד	14.1.2009	אין עובדים	+		
ערב חג ההתגלות	א	18.1.2009	עד שעה 13:00		+	
חג ההתגלות	ב	19.1.2009	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	א	8.3.2009	רגילות		+	
יום הבשורה	ג	7.4.2009	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	17.4.2009	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	18.4.2009	עד שעה 13:00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	19.4.2009 עד 20.4.2009	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	28.4.2009	(**)עד שעה 14:00		+	
יום העצמאות	ד	29.4.2009	אין עובדים	+		
אחד במאי	ו	1.5.2009	רגילות		+	
ערב עליית ישו השמיימה	ד	27.5.2009	עד שעה 13:00		+	
עליית ישו השמיימה	ה	28.5.2009	אין עובדים	+		
ערב שבועות	ש	6.6.2009	עד שעה 13:00		+	
שבועות (יומיים)	א-ב	7.6.2009 עד 8.6.2009	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי"ר.

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הארמנים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ערב ראשית השנה	ג	13.1.2009	עד שעה 13:00		+	
ראשית השנה	ד	14.1.2009	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	א	18.1.2009	עד שעה 13:00		+	
חג המולד (יומיים) חג ההתגלות (19.1.2009)	ב-ג	19.1.2009 עד 20.1.2009	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	א	8.3.2009	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	17.4.2009	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	18.4.2009	עד שעה 13:00		+	
חג הפסחא (יומיים) יום הבשורה (20.4.2009)	א-ב	19.4.2009 עד 20.4.2009	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	28.4.2009	עד שעה 14:00 (**)		+	
יום העצמאות	ד	29.4.2009	אין עובדים	+		
אחד במאי	ו	1.5.2009	רגילות		+	
ערב עליית ישו השמיימה	ד	27.5.2009	עד שעה 13:00		+	
עליית ישו השמיימה	ה	28.5.2009	אין עובדים	+		
ערב שבועות	ש	6.6.2009	עד שעה 13:00		+	
שבועות (יומיים)	א-ב	7.6.2009 עד 8.6.2009	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי"ר.

ריכוז ימי בחירה לכלל העובדים

בהודעת נש"מ סא/48 נקבע, כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות. להלן ימי הבחירה:

ימי בחירה - שנת 2009	יום בשבוע	תאריך
ערב חג ההתגלות (קתולים ופרוטסטנטים)	ב	5.1.2009
צום עשרה בטבת (יום הקדיש הכללי)/ערב חג המולד (אורתודוכסים)	ג	6.1.2009
ערב ראשית השנה (אורתודוכסים וארמנים)	ג	13.1.2009
ערב חג המולד (ארמנים) / ערב חג ההתגלות (אורתודוכסים)	א	18.1.2009
ערב חג אלחדר (אליהו הנביא) (דרוזים)	ש	24.1.2009
יום האישה הבינלאומי/ ערב יום הולדת הנביא (מוסלמים)	א	8.3.2009
תענית אסתר	ב	9.3.2009
פורים	ג	10.3.2009
פורים (בירושלים)	ד	11.3.2009
יום הבשורה (קתולים ופרוטסטנטים)	ד	25.3.2009
יום הבשורה (אורתודוכסים)	ג	7.4.2009
ערב חג הפסח	ד	8.4.2009
ערב חג הפסחא (קתולים ופרוטסטנטים)	ש	11.4.2009
ערב שביעי של פסח	ג	14.4.2009
חג המימונה	ה	16.4.2009
ערב חג הפסחא (אורתודוכסים וארמנים)	ש	18.4.2009
יום הבשורה (ארמנים)	ב	20.4.2009
יום הזיכרון לשואה ולגבורה	ג	21.4.2009
ערב חג הנביא שועיב (יתרו) (דרוזים)	ו	24.4.2009
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	28.4.2009
אחד במאי	ו	1.5.2009
יום הניצחון על גרמניה הנאצית (נדחה)	א	10.5.2009
ל"ג בעומר	ג	12.5.2009
ערב עליית ישו השמיימה (קתולים ופרוטסטנטים)	ד	20.5.2009
יום ירושלים / יום הזיכרון לעדה הצ'רקסית	ה	21.5.2009
ערב עליית ישו השמיימה (אורתודוכסים וארמנים)	ד	27.5.2009
*ערב חג השבועות	ה	28.5.2009
ערב שבועות (קתולים ופרוטסטנטים)	ש	30.5.2009
ערב שבועות (אורתודוכסים וארמנים)	ש	6.6.2009
צום י"ז בתמוז	ה	9.7.2009
יום פטירת הרצל	א	12.7.2009
עליית הנביא השמיימה (לילת אלאסרא ואלמעראג') (מוסלמים)	ב	20.7.2009
צום תשעה באב	ה	30.7.2009
ערב חג הנביא סבלאן (דרוזים)	ד	9.9.2009
*ערב ראש השנה	ו	18.9.2009
ערב חג הפסקת הצום (ערב עיד אלפיטר) (מוסלמים)	ש	19.9.2009
צום גדליה	ב	21.9.2009
*ערב יום הכיפורים	א	27.9.2009
ערב חג סוכות	ו	2.10.2009
הושענא רבה	ו	9.10.2009
חג הסיגד	ב	16.11.2009
ערב חג הקורבן (ערב עיד אלאדחא) (מוסלמים ודרוזים)	ה	26.11.2009
ערב ראש השנה ההג'רית (מוסלמים)	ה	17.12.2009
ערב חג המולד (קתולים ופרוטסטנטים)	ה	24.12.2009
צום עשרה בטבת (יום הקדיש הכללי)	א	27.12.2009
ערב ראשית השנה (קתולים ופרוטסטנטים)	ה	31.12.2009

*ימי בחירה לעובדים שהודעת נש"מ סא/51 לא חלה עליהם.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/9 - הפסקת פרסומי נציבות שירות המדינה באמצעות ההוצאה לאור במשרד הביטחון

י"ב בכסלו התשס"ט (9.12.2008)

הודעה מס' ס"ט/9

1. הדפסה ושיווק פרסומי נש"מ למינויים (הודעות נש"מ ודפי תיקונים לתקשי"ר) בוצעו עד כה על-ידי ההוצאה לאור במשרד הביטחון.

2. החל מינואר 2009 ייסגר תחום פרסומי הממשלה אשר באחריות ההוצאה לאור של משרד הביטחון, וזאת בהתאם להנחיית המשנה למנכ"ל משרד הביטחון.

3. מאחר ובשנים האחרונות הצטמצמה כמות המינויים, הוחלט לבטל את ההפצה למינויים.

4. כידוע, מזה מספר שנים הודעות נש"מ והתקשי"ר מפורסמים באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה, בכתובת http://www.civil-service.gov.il.

5. כל המעונין להמשיך ולעדכן את עוקדני התקשי"ר (הכחולים) שברשותו, תהא באפשרותו להדפיס את דפי ההחלפה מתוך אתר האינטרנט. דפי ההחלפה יוצגו באתר במבנה דפי תקשי"ר להחלפה בקבצי P.D.F (יש להדפיסם במדפסת דו-צדדית).

6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/10 - עובדי לשכת מנכ"ל במשרות אמון

י"ח בטבת התשס"ט (14.1.2009)

הודעה מס' ס"ט/10

1. במענה לשאלות שהופנו אלינו בתקופה האחרונה, הוחלט לתקן את התקשי"ר על-מנת להבהיר את הכללים והמגבלות החלים על נושאי משרות אמון אישיות בלשכות המנכ"לים של משרדי הממשלה ומנהלי יחידות סמך ממשלתיות, וזאת בהשוואה לכללים החלים על נושאי משרות אמון אישיות בלשכות השרים וסגני השרים (להלן - "נבחרים"), בשינויים ובהתאמות הנדרשים.

2. לעניין סוג תפקידי משרות אמון, מובהר כי בלשכת מנכ"ל, להבדיל מלשכת נבחר, ניתן יהיה למנות, לפי שיקול דעת המנכ"ל, את ממלאי התפקידים הבאים במסגרת משרות אמון: מנהל לשכה ועוזר, הכל בהתאם למכסה שתיקבע מעת לעת על-ידי נציבות שירות המדינה.

3. בדומה לנושאי משרות אמון אישיות בלשכות נבחרים, תפקידם של העוזרים במשרות אמון בלשכות המנכ"לים כולל סיוע למנכ"ל במילוי תפקידו והם נדרשים לפעול כזרועו הארוכה של המנכ"ל במילוי תפקידו.

4. בשים לב לאחריותם המקצועית של המנכ"לים על פעילות משרדי הממשלה ואופי עבודתם של עוזרי המנכ"לים, לא חל עליהם איסור להיות מעורבים בעבודת הגורמים המקצועיים של המשרד, בפעולות הביצוע שלו, וכן רשאים הם להשתתף בוועדות מקצועיות כנציגי המנכ"ל. יחד עם זאת, בדומה לעובדי לשכת נבחר, עובדי לשכת מנכ"ל לא ישולבו בהיררכיה הניהולית של המשרד וחל עליהם איסור ליתן הוראות לדרג המקצועי במשרד.

5. עוד מובהר, כי על עובדי לשכת מנכ"ל לעמוד בתנאי הסף ובכישורים הנדרשים למשרה, על-פי תיאור התפקיד המאושר על-ידי נציבות שירות המדינה.

6. בדומה, לאור המפורט לעיל, נקבעו הבחנות מסוימות נוספות בין עובדי לשכת נבח ר לבין עובדי לשכת מנכ"ל, כמפורט בהוראות פרק משנה 02.6 לתקשי"ר.

7. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/11 - יום שבתון- בחירות לכנסת השמונה-עשרה

כ"ו בטבת התשס"ט (22.1.2009)

הודעה מס' ס"ט/11

1. הבחירות לכנסת השמונה-עשרה יתקיימו ביום שלישי בשבוע, ט"ז בשבט התשס"ט (10.2.2009).

2. בהתאם לחוק יסוד: הכנסת סעיף 10, יום הבחירות הנ"ל יהיה יום שבתון.

3. כמו כן אנו חוזרים ומבהירים, כי לעובדי מדינה מותר לעסוק ביום הבחירות מטעם ועדת הבחירות המרכזית ועל ידה בלבד (למשל, כמזכיר קלפי), ואין היתר להעסקת עובדים מטעם מפלגה כלשהי או על ייצוגה של מפלגה כלשהי בוועדת קלפי או בוועדת בחירות אזורית.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/12 - חוק שירות המדינה (מינויים) (תיקון מס' 14) - פיטורים מחמת אי התאמה

י"א בשבט התשס"ט (5.2.2009)

הודעה מס' ס"ט/12

1. תיקון מס' 14 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט 1959- , קובע כי לנציב שירות המדינה הסמכות לפטר או להפסיק את עבודתו של עובד המדינה, למעט עובדי הוראה, שאינו מתאים למלא את תפקידו שלא מחמת עבירת משמעת אלא מחמת אי התאמה, לאחר שניתן לעובד הזדמנות להשמיע את טענותיו.

2. נציב שירות המדינה, באישור ועדת שירות המדינה, אצל מסמכותו כאמור למנהלים הכלליים במשרדי הממשלה ולמנהלי יחידות הסמך, לרבות לבעלי סמכות במערכת הבריאות כמפורט בתקשי"ר, ובלבד שסמכות זו לא תוחל אלא על עובד שדרגתו נמוכה מדרגת המנהל הכללי או מנהל יחידת הסמך בשתי דרגות לפחות.

3. עובד המדינה הרואה את עצמו נפגע מההחלטה לפטרו או להפסיק את עבודתו בעילה של אי התאמה שהתקבלה בידי מי שנאצלה לו הסמכות כאמור לעיל, רשאי לערור עליה לפני נציב שירות המדינה, בתוך שלושים ימים מיום שהומצאה לו ההחלטה.

4. כוונת המחוקק היתה להעניק לנציב שירות המדינה, שהוא הדרג המקצועי הבכיר ביותר האחראי על ניהול כוח האדם בשירות המדינה, את סמכות הפיטורים של עובד המדינה בעילה של אי התאמה במקום הסמכות שהואצלה בשעתו לשרים, תוך כוונה שהוא יאצול מסמכותו זו לגורם הבכיר במשרד הממשלתי או ביחידת הסמך ,כך שהנציב יהפוך לגורם מפקח ומבקר של הליך הפיטורים שיבוצע על ידם ולערכאת ערר על החלטתם.

5. מובהר בזה כי תיקון החוק לא חל לגבי עובדי הוראה, ועל כן יוסיפו לחול לגביהם ההוראות וההסדרים הקיימים כיום. עוד מובהר, כי סמכות השרים (שהואצלה למנהלים הכלליים של משרדי הממשלה ולמנהלי יחידות הסמך הממשלתיות) לעניין פיטורים לרגל צמצומים לפי סעיף 82.27 לתקשי"ר נותרה בעינה.

6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/13 - כהונה כדירקטור בחברה ממשלתית

כ"ח בשבט התשס"ט (22.2.2009)

הודעה מס' ס"ט/13

1. בתיאום עם מנהל רשות החברות הממשלתיות סוכם, כי כאשר מוצע לעובד מדינה לכהן כדירקטור בחברה ממשלתית שלא מטעם המשרד בו הוא מועסק אלא מטעם משרד ממשלתי אחר, יהיה חייב העובד לקבל את אישור מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, וזאת לאחר שמנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך קיבלו התייחסות משפטית של היועץ המשפטי של המשרד או יחידת הסמך באשר לקיום חשש אפשרי של ניגוד עניינים.

2. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים נוספים מצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/14 - אי רציפות זכויות בין המוסד לביטוח לאומי לשירות התעסוקה

כ"ט בשבט התשס"ט (23.2.2009)

הודעה מס' ס"ט/14

1. בהתאם לסעיף 86 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל 1970- נחתמו הסכמי רציפות זכויות בין המוסד לביטוח לאומי לבין ממשלת ישראל, ובין שירות התעסוקה לבין ממשלת ישראל. אין בנמצא הסכם בדבר רציפות זכויות בין המוסד לביטוח לאומי לבין שירות התעסוקה. משכך, לצורך חישוב גמלה, לא ניתן לצרף תקופת עבודה במוסד לביטוח לאומי לתקופת עבודה בשירות התעסוקה ולהיפך.
התיקון בתקשי"ר בפסקאות 85.960 ו 85.961- (א) מתבקש כדי למנוע את אי הבהירות הנובע מהניסוח הנוכחי.

2. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/15 - חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ט - 2009

ט"ו באדר התשס"ט (11.3.2009)

הודעה מס' ס"ט/15

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום רביעי, י"ד בניסן התשס"ט (8.4.2009), עד יום רביעי, כ"א בניסן התשס"ט (15.4.2009), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבע עתה כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הפסח הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:

א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים 6 ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.

ב. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים 5 ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 2.5 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 2 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלת המשרד

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה, ולטיפול במקרים דחופים בלבד. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה. עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת המשרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תפרסם **באתר האינטרנט של המשרד** החל מיום חמישי, ח' בניסן התשס"ט (2.4.2009), את ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת, תוך ציון העובדה כי בחופשה יטופלו רק מקרים דחופים.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א3 לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים 6 ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-3.5 או ב-3ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים 5 ימים בשבוע, ב-2.5 או ב-2 ימי חופשה. ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי"ר.
2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי"ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג1 לעיל. עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופשה **רק בחלק** מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות, מחלה, או שירות מילואים פעיל:

חיוב מאזן ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו:

א. עובדים שישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
4	3	3
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. עובדים חמישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	לעובד הזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה
3	2	2
2	1.5	1.5
1	1	1

1. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ט, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחויב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי״ר, כלומר יום תמורת יום.

2. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

3. עובד במשרה חלקית, המועסק במשך כל השנה מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחויב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג4 לעיל.

ד. פרסום ההודעה

על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ט, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/16 - תקנות שירות המדינה (מינויים)(הצהרה על רכוש), התשס"ח-2008

כ' באדר התשס"ט (16.3.2009)

הודעה מס' ס"ט/16

1. חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט- 1959, סעיף 35 (להלן - "החוק"), קובע כי עובד המדינה הנמנה עם נושאי משרות או בעלי דרגות, שקבעה הממשלה על-פי הצעת נציב שירות המדינה ובאישור ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, חייב להצהיר על נכסיו ועל חובותיו שלו ושל בן זוגו החי אתו ושל ילדיו הסמוכים על שולחנו, ועל מקורות הכנסתם בעבר במידה שהם עשויים להיות גם מקורות הכנסתם בעתיד.

2. לעניין זה קבעה הממשלה בהחלטה מס' 1352 מיום י"ב בסיוון התשנ"א (26.5.1991), כי עובדי המדינה הנמנים עם נושאי משרות או בעלי דרגות לעניין סעיף 35 לחוק, יהיו עובדי המדינה שדרגתם אחת משתי הדרגות העליונות בכל סולם דירוג. בפסקה 14.241 לתקשי"ר מפורטת טבלת הדירוגים והדרגות של העובדים שחובת ההצהרה על רכוש חלה עליהם, ויודגש כי הכוונה היא לדרגות בתקן.

3. ביום כ"ו באדר התשס"ט (22.3.2009) ייכנסו לתוקפן תקנות שירות המדינה (מינויים)(הצהרה על רכוש), התשס"ח-2008 (להלן - "התקנות"). בהתאם לתקנות, עובד המדינה כאמור בסעיף 2 לעיל, יגיש הצהרה על רכוש בהתאם לטופס שבתוספת לתקנות, בתוך שישים ימים מיום כניסתן לתוקף, וכן יגיש הצהרה כאמור, תוך שישים ימים מתום כהונתו או מתום כל ארבע שנים לכהונתו במשרה זו או במשרה אחרת שסעיף 35 לחוק חל עליה ו/או אם על-פי שיקול דעתו חל שינוי משמעותי בתוכן הצהרתו.

4. לצורך ביצוע האמור לעיל, טופס הצהרה על רכוש בהתאם לתוספת לתקנות יפורסם באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה (תחת כלים ומידע שימושי - טפסים). את טופס ההצהרה, לרבות התדפיסים השונים שיש לצרף אליו בהתאם למפורט בטופס (תדפיסי חשבון בנק, תדפיס תיק השקעות בניירות ערך, דוחות לעמית מקופ"ג, וכו') יש להגיש בתוך מעטפה המיוחדת לכך (מדף 2224) למשנה לנציב שירות המדינה שמונה כממונה על הצהרות הרכוש בהתאם לתקנות.

5. התיקון בהתאם לנ"ל מפורט בסעיף 14.24 לתקשי"ר ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/17 - מתן פומבי להסדרים למניעת ניגוד עניינים

ו' בניסן התשס"ט (31.3.2009)

הודעה מס' ס"ט/17

1. בהתאם להנחיית היועץ המשפטי לממשלה מס' 3.1005, המשלימה את הנחייה מס' 1.1555, נקבע שיש ליתן פומבי להסדרים למניעת ניגוד עניינים שנערכים בשירות המדינה.

2. בין היתר, נקבע כי הוראותיו של חוק חופש המידע, התשנ"ח-1998 חלים על ההסדרים האמורים, ולפיכך הונחו משרדי הממשלה ויחידות הסמך הממשלתיות לאפשר מתן פומבי להסדרים אלה, למעט אותם חלקים שיש טעם כדין לחיסוים.

3. לפיכך, אנו מבקשים להפנות את תשומת לבכם להוראות שנקבעו בהנחיות היועץ האמורות וכן להוראות הנוהל המשלימות שלהלן:

א. בעת גיבושו של הסדר למניעת ניגוד עניינים יציין היועץ המשפטי של המשרד בפני המועמד החותם על ההסדר, במפורש, שעל ההסדר חל חוק חופש המידע, ולכן ההסדר, ככלל, לא יהיה חסוי, למעט אותם חלקים אשר המועמד יצביע על טעם כדין לחיסוים. היועץ המשפטי יבקש מן המועמד לפרט בפניו את הטעם לחיסיון המבוקש על-ידו, ויחליט האם ניתן לחסות את הפרטים המבוקשים על-ידי העובד, הכל בהתאם להנחיית היועץ המשפטי לממשלה מס' 3.1005 ולהוראות חוק חופש המידע. היועץ המשפטי יציין במפורש בגוף ההסדר כי יחולו עליו הוראות חוק חופש המידע;

ב. היועץ המשפטי של המשרד יעביר העתק מנוסחו המלא של ההסדר למניעת ניגוד עניינים, כולל חלקיו החסויים, במעטפה סגורה המיועדת "לנמען בלבד", לגורמים הבאים:

1. למנכ"ל המשרד;
2. לנציב שירות המדינה;
3. לשר הממונה על המשרד - במקרה שההסדר הוא של מנכ"ל המשרד.

ג. גורמים אלה, אשר יקבלו לידיהם ההסדר במלואו, יחזיקו בו באופן שנהוג לשמור מסמכים רגישים ואישיים, כך שלא יגיע לידיהם של מי שאינם מוסמכים לעיין בו. בהתאם לכך, יש לשמור את ההסדר המלא בתיק האישי של העובד במשרד או בנציבות שירות המדינה, לפי העניין, תוך הפרדת החלק החסוי, אם יש כזה, מיתר הוראות ההסדר. החלק החסוי יישמר בתיק במעטפה סגורה, בהתאם להוראות פסקה 93.122 לתקשי"ר, בשינויים המחויבים;

ד. היועץ המשפטי של המשרד, אחראי להפריד בין חלקיו החסויים של ההסדר, אם יש כאלה, ולהעביר עותק מחלקיו הלא חסויים של ההסדר לגורמים הבאים בתוך המשרד:

1. לסמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש;
2. לחשב;
3. למבקר הפנימי;
4. לגורם שנקבע, על-פי ההסדר, כמחליפו של העובד לאותם נושאים בהם הוא מנוע מלטפל עקב החשש לניגוד עניינים. במידת הצורך וככל שתפקידו של המחליף דורש החזקת עותק ההסדר המלא, יועבר אליו הנוסח המלא של ההסדר, לפי שיקול הדעת של היועץ המשפטי של המשרד.

ה. הגורמים המקבלים לידיהם עותק מחלקיו הלא חסויים של ההסדר, כאמור לעיל, יחזיקו בו כפי שנהוג להחזיק מסמכים אישיים, כך שלא יגיעו לידיהם של מי שאינם מוסמכים לעיין בו;

ו. בכפוף להוראות חוק חופש המידע וההנחיות המוזכרות לעיל, יוכל כל מבקש לקבל עותק מן ההסדר, למעט החלקים שנקבע כי יהיו חסויים, אם יש כאלה;

ז. כל גורם המבקש לדעת את מלוא המגבלות המוטלות על העובד, בין אם מדובר בעובד אחר הזקוק למידע לצורך ביצוע תפקידו, ובין אם מדובר בגורם חיצוני, יופנה ליועץ המשפטי, אשר יבחן כל בקשה לגופה בהתאם להוראות חוק חופש המידע ולהנחיות היועץ המשפטי לממשלה.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/18 - דרישות סף במכרזים לאיוש משרות בשירות המדינה

ו' באייר התשס"ט (30.4.2009)

הודעה מס' ס"ט/18

1. סעיפים 11.44 ו-12.12 לתקשי"ר קובעים את דרישות הסף במכרזים לאיוש משרות בשירות המדינה.

2. בעקבות עבודת מטה מקצועית שנערכה בנושא ולאור הפקת לקחים וחשיבה מחודשת, הוחלט על השינויים הר"מ:

א. ניסיון בתחום הרחב והספציפי - אין להזדקק עוד למונחים "ניסיון בתחום הרחב" ו"ניסיון בתחום הספציפי". במקומם הוחלט כי הניסיון שיילקח בחשבון יהיה תמיד "הניסיון התעסוקתי המקצועי, כפי שיוגדר בתיאור התפקיד". כלל זה יחול על כלל הדירוגים, למעט אם נקבע אחרת בהוראות התקשי"ר.

ב. הוכחת עמידה בדרישת הניסיון - יש לדרוש ממועמד במכרז הוכחת הניסיון הנטען. הוראה ברוח זו תוכנס לפסקה 11.441(א)3 לתקשי"ר, בה יובהר כי האישורים שיידרשו מתייחסים לתקופת עבודה, להיקף משרה ולתיאור תמציתי של תוכן התפקיד במקומות עבודה קודמים. בנוסף, יוכל המועמד לגבות המסמכים בתצהיר שינוסח באופן שיכלול את הוראת סעיף 45 לחוק המינויים (בדבר איסור השגה במרמה של משרה בשירות המדינה).
ס לפסקה
ג. ניסיון במשרה חלקית - ניסיון של עובד שהועסק בחלקיות משרה יילקח בחשבון באופן משוקלל, ככל שמדובר בחלקיות משרה של פחות מחצי משרה. עיקרון זה לא יחול במקרים ספציפיים כמו פסיכולוגים ואחיות, לגביהם ניתן יהיה לשקול חלקיות נמוכה מחצי משרה, כשוות ערך לחלקיות מלאה, בהתאם לנסיבות ועל-פי החלטת נציבות שירות המדינה. ניסיון של עובד שהועסק בחלקיות משרה של חצי משרה או יותר, ייחשב לצורך העניין כניסיון במשרה מלאה.

ד. דרגה תחילית בטבלאות הניסיון בתקשי"ר - הדרגות המופיעות בטבלאות בפסקה 11.441 יתייחסו תמיד לדרגות התחיליות במתח הדרגות של המשרה.

ה. המרת דרישת ההשכלה בהכשרה מקצועית רלוונטית - לעניין המשרות בדירוג המינהלי ברמה הדורשת השכלה אקדמית (משרה במתח דרגות 17-19 ומעלה), הוחלט כי בתחומי עיסוק ייחודיים, שלגביהם דרישת ההשכלה האקדמית אינה רלוונטית, ניתן יהיה להמיר את דרישת ההשכלה בהכשרה מקצועית רלוונטית או בניסיון מקצועי ברמה הולמת, זאת בכפוף לאישור הנציבות. קביעה זו תצוין מפורשות בתיאור התפקיד הרלוונטי (לדוגמה: מקצועות המטבח בבתי החולים הממשלתיים).

ו. קביעת דרגה בכניסה לתפקיד לבעלי תואר שני ומעלה - יובהר בזאת, למען הסר ספק, כי האמור בפסקה 21.131 לתקשי"ר לעניין זכאות בעלי תואר שני לדרגה גבוהה מהדרגה לה היה זכאי לולא התואר השני, מגולמת בטבלאות המפורטות בפסקה 11.441 לתקשי"ר. הבהרה זו תבוא לידי ביטוי בתיקון פסקה 21.131(א) לתקשי"ר, באופן שבו יוספו המילים: "ממי שהינו בעל תואר ראשון" אחרי המילים: "מבין הדרגות הצמודות למשרה".

ז. הקלות בדרישת הניסיון לבעלי תואר שלישי - מועמד בעל תואר שלישי, יכול שיקבל הקלה בדרישה לניסיון בתחום העיסוק, למעט במקרים בהם תואר שלישי הוא דרישת סף, בכפוף לאישור המשרד והנציבות. הקלה זו תיקבע בתיאור התפקיד.

ח. אופן חישוב שנות הניסיון ביחס למועד קבלת התואר - במשרות המדורגות בדירוגים האקדמיים, שנות הניסיון יימנו ממועד קבלת התואר, אלא אם נקבע אחרת מפורשות בתיאור התפקיד, ובמידה שאין מניעה על-פי דין לכך (למשל במשרות משפטיות או עובדים סוציאלים). בכל מקרה, ניסיון לפני קבלת התואר יימנה רק אם הוא בתחומים המקצועיים המאוד ספציפיים של המשרה.

ט. ביטול הקלות לבני 45 ומעלה - ביטול ההקלות הקבועות בפסקה 12.124 לתקשי"ר לבני 45 ומעלה, למעט במערכת הבריאות, לגבי סוגים מסוימים של משרות.

<u>י. ביטול הקלות - חלופת תואר בקורסים</u> - האפשרות להסתפק באחד הקורסים המפורטים בפסקה 11.441(ב) כחלופה לתואר אקדמי מבוטלת, למעט לגבי קורס מינהל שירותי בריאות, בכפוף לקיומה של תקופת מעבר כמפורט להלן. הוראה זו לא תחול על מועמדים במכרז שממועד פרסום הודעה זו ועד ליום 30.4.2013 (כ' באייר התשע"ג), משתתפים באותם הקורסים שנמנו בפסקה זו, או שהשתתפותם אושרה בקורס כזה במועד סמוך.
עם זאת, בתקופת מעבר של ארבע שנים ממועד פרסום הודעה זו, יוכל עובד שסיים במועד שלפני פרסום הודעה זו אחד הקורסים המנויים בפסקה זו או משתתף בקורס כזה, במועד פרסום ההודעה, לבקש כי יוכר הקורס כחלופה לתואר אקדמי.
הוראה זו תעמוד בתוקפה עד ליום 30.4.2013 (כ' באייר התשע"ג).
למען הסר ספק, יובהר כי מי שיסיים אחד הקורסים במועד המאוחר למועד פרסום ההודעה, לא יוכל להשתמש בקורס זה כחלופה לתואר אקדמי.

3. יחידות השירות בנציבות שירות המדינה, בתיאום עם בעלי התפקידים במשרדים ובנציבות שירות המדינה, תבחנה את תיאורי התפקידים ותקבענה את דרישות הסף הנדרשות בכל משרה, על-פי העקרונות הנ"ל.

4. ההוראות החדשות כמפורט לעיל, ייכנסו לתוקף החל מיום ז' באייר התשס"ט (1.5.2009).

5. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

הודעות נש״מ לשנת תשס״ט

סט/19 - חופשה ללא משכורת לאחר חופשת לידה

כ״ז באייר התשס״ט (21.5.2009)

הודעה מס׳ ס״ט/19

1. פסקאות 33.343 ו-33.344 לתקשי״ר קובעות את הזכות לצאת לחופשה ללא משכורת לאחר חופשת לידה.

2. בפסקאות אלה קיימת כפילות, המביאה לחוסר בהירות הן לגבי נושאים שהוסדרו רק באחת הפסקאות, והן לגבי מועד הפסקת התשלום לעובד/ת הנמצא/ת בחופשה ללא משכורת.

3. לאור האמור אוחדו הפסקאות ותוקן ניסוחה של פסקה 33.343.

4. התיקון לתקשי״ר בהתאם לנ״ל ותיקונים נוספים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/20 - קצובת אש"ל בחוץ-לארץ

י"ב בסיוון התשס"ט (4.6.2009)

הודעה מס' ס"ט/20

1. בפרק משנה 26.3 לתקשי"ר נקבעו הכללים לקצובת אש"ל בחוץ-לארץ.

2. הכללים הנ"ל נקבעים על-ידי הוועדה הבינמשרדית לשכר ותנאי שירות בחוץ-לארץ ומפורסמים על-ידי הממונה על השכר במשרד האוצר, גם באוגדן הוראות שכר ותנאי שירות בחוץ-לארץ ובאינטרנט באתר משרד האוצר (הממונה על השכר).

3. מאחר וקיימת כפילות בין שני המאגרים שלפעמים גם מביאה לחוסר בהירות או עדכניות, ומתוך מגמה לייעול המערכות, הוחלט לבטל את פרק משנה 26.3 לתקשי"ר ובסעיף 26.29 לתקשי"ר, תהיה הפנייה להוראות הוועדה הבינמשרדית לשכר ותנאי שירות בחוץ-לארץ.

4. בהוראות התקשי"ר שנמצאות באינטרנט, נבצע קישור להוראות שכר ותנאי שירות בחוץ-לארץ.

5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/21 - הגברת אכיפת הוראות חוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה)

י"ט בסיוון התשס"ט (11.6.2009)

הודעה מס' ס"ט/21

1. דו"ח מבקר המדינה מס' 58ב לשנת 2007 המליץ על שורה של צעדים על מנת להגביר את יישומן ואכיפתן של ההגבלות החלות על עובדים הפורשים משירות הציבור, לפי חוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט-1969 (להלן - "חוק הצינון").

2. לאחר בחינת ההמלצות שבדו"ח מבקר המדינה בשיתוף עם משרד המשפטים, הוחלט לתקן את הוראות פרק משנה 43.6 לתקשי"ר ולהוסיף מספר הוראות והבהרות, שמטרתן להגביר את אכיפת הוראות חוק הצינון על עובדים הפורשים משירות המדינה.

3. להלן עיקרי התיקונים והתוספות לפרק משנה 43.6 לתקשי"ר:

א. מניעת חשש לניגוד עניינים - על מנת למנוע מצב של חשש לניגוד עניינים במילוי התפקיד בשירות המדינה, נקבעה חובת דיווח על עובד אשר קיבל הצעת עבודה, תפקיד או כל זכות אחרת, או מנהל מגעים לקבלת זכות כאמור מגורם מחוץ לשירות המדינה, אם במסגרת תפקידו של העובד הוא מוסמך להחליט או להמליץ על הענקת זכות לאותו גורם. עובד כאמור יידרש לדווח לאלתר לממונה עליו וליועץ המשפטי של המשרד אודות ההצעה שקיבל ולהימנע מכל טיפול בענייניו של אותו גורם, אלא אם קבע היועץ המשפטי אחרת, מטעמים שיירשמו.

ב. התנהגות בתקופת הצינון - לאור הערות מבקר המדינה באשר לצורך בהבהרות בדבר המגבלות החלות על עובדים במהלכה של תקופת הצינון הקבועה בסעיף 4 לחוק הצינון, או בתקופת הצינון שנקבעה על-ידי הוועדה למתן ההיתרים הפועלת מכוח החוק, מובהר כי חל איסור על העובד הפורש לקיים קשרי עבודה כלשהם, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, עם מקום עבודה שלגביו חלה עליו תקופת צינון, זולת אם קבעה הוועדה למתן היתרים אחרת.

ג. התנהגות עובדי המשרד מול העובד הפורש - לנוכח ממצאי מבקר המדינה בדבר מקרים בהם עובדי מדינה באו במגע עם עובדים שפרשו מהשירות, במצבים בהם קיים חשש להפרת הוראות חוק הצינון, נקבע כעת כי על עובדי המשרד ממנו פרש העובד להקפיד שלא לקיים קשרי עבודה עם העובד הפורש במצבים העומדים בניגוד להוראות חוק הצינון. בכל מקרה של ספק, יש להיוועץ ביועץ המשפטי של המשרד, אשר יתייעץ, במידת הצורך, ביועץ המשפטי לנציבות שירות המדינה. יצוין, כי הוראה זו רלוונטית בעיקר להגבלות בסעיפים 2 ו-3 לחוק הצינון, המגבילות את העובד הפורש מלייצג כלפי המשרד ממנו פרש, בנסיבות מסוימות, כמפורט בפסקאות 43.621 ו- 43.622 לתקשי"ר.

ד. אחריות הממונה על העובד הפורש - מבקר המדינה מצא כי היו מקרים בהם מנהלים בשירות המדינה היו מודעים להפרת הוראות חוק הצינון על-ידי עובדים הכפופים להם, ולא דיווחו על כך. לפיכך, ובהתאם להמלצות המבקר, הוחלט לקבוע כי ממונה על עובד שפורש משירות המדינה, אשר הובא לידיעתו כי העובד הפורש מתעתד לעבוד במקום עבודה לגביו מתעוררת שאלה בדבר קיומו של חשש לניגוד עניינים או שאלה בדבר תחולת הוראות חוק הצינון, כמפורט בפרק משנה 43.6 לתקשי"ר, יפנה את העובד לקבלת ייעוץ והנחיות מהיועץ המשפטי של המשרד, ויעדכן את האחראי ואת היועץ המשפטי.

ה. הודעה לעובד - מייד עם תחילת הטיפול בפרישתו של עובד מהשירות, על האחראים במשרדי הממשלה ויחידות הסמך להקפיד להביא לידיעת העובד הפורש את עיקרי הוראות חוק הצינון והתקנות, כמפורט בפרק משנה 43.6 לתקשי"ר.

4. יודגש, כי אין בכל האמור כדי לגרוע מאחריותו וחובתו של העובד הפורש לציית להוראות חוק הצינון. בהקשר זה, אבקש לשוב ולהזכיר כי הפרת הוראות החוק מהווה עבירה פלילית.

5. פירוט ההגבלות לאחר פרישה והתיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/22 - תשלום דמי לידה באמצעות ממשק ממוכן במערכת השכר

כ"ו בסיוון התשס"ט (18.6.2009)

הודעה מס' ס"ט/22

1. בהתאם לחוזר החשב הכללי (חש.9639-2009), ניהול ותשלום דמי לידה ליולדת יהיה באופן אוטומטי.

2. המערכת שפותחה על-ידי החשב הכללי בשיתוף המוסד לביטוח לאומי וחברת מלם מערכות מידע, מנהלת את נתוני היולדת הרלוונטיים לחישוב דמי לידה ומעבירה באופן אוטומטי למערכת המוסד לביטוח לאומי-תחום אמהות, את כל נתוני ההעסקה וההכנסות של היולדת במהלך 10 חודשי עבודה שקדמו לתחילת חופשת הלידה.

3. באמצעות מערכת זו, נחסך מהיולדת הזמן והביורוקרטיה הכרוכים כיום בהעברת אישורים בין יחידת משאבי אנוש במשרד כמפורט בפסקאות 33.335 ו-33.336, למוסד לביטוח לאומי.

4. התהליך האוטומטי יבטיח ניהול תשלום אמין של דמי הלידה ומיצוי מלא של זכויות היולדת.

5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים נוספים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/23 - חוות דעת ממונה בטופס בקשה למשרה פנויה בשירות המדינה

ג' בתמוז התשס"ט (25.6.2009)

הודעה מס' ס"ט/23

1. בהמשך להודעות נש"מ סז/6 ו-סז/13 בוטלה הדרישה מהממונה לחוות את דעתו למועמד שהוא עובדו על גבי טופס בקשה למשרה פנויה (טופס מדף 2115). תחת זאת על המועמד לצרף את גיליונות ההערכה והמשוב השנתיים, בהתאם להנחיית אגף הבחינות והמכרזים בנציבות שירות המדינה.

2. הדרישה מהממונה הישיר לחוות דעתו כאמור, הביאה לכך שבמקרים מסוימים היה הממונה הישיר פסול מלהיות חבר בוועדת הבוחנים באותו מכרז. דבר זה לא עלה בקנה אחד עם המגמה לחזק את יכולתו של הממונה הישיר להשפיע על הליך הבחירה, כך שהוא יהיה אחד מחברי ועדת הבוחנים (ראה הודעת נש"מ מס' סז/6).

3. זאת ועוד - קיים חשש, כי חוות דעתו של ממונה ישיר אד-הוק לצורך מכרז, כפי שהיה בעבר, עלולה להיות מגמתית, ולבטא שיקולים שאינם ממין העניין. משכך, נכון וראוי יותר כי חוות דעתו של הממונה הישיר תבוא לידי ביטוי בגיליון ההערכה והמשוב השנתי, שאמור לשקף את מכלול כישוריו של עובד, כולל התאמתו לתפקידים ניהוליים.

4. מכלול החומר שבפני הוועדה בקשר לכל מועמד, נותן תמונה רחבה אודות יכולותיהם, וזאת בנוסף לראיון בפני הוועדה.

5. כמו כן נקבע שיש לבטל במכרז פנימי את האפשרות להמליץ על מועמד הנהלה. זאת,על מנת לאפשר לחברי הוועדה לשקול את כל המועמדויות תוך הקפדה על מתן הזדמנות שווה לכל המועמדים.

6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/24 - שינוי שיטת תשלום קצובת כלכלה בתפקיד

ח' בתמוז התשס"ט (30.6.2009)

הודעה מס' ס"ט/24

1. בעקבות המלצת ועדה שכללה את נציבות שירות המדינה, אגף השכר והסכמי העבודה, החשב הכללי ובתיאום עם הסתדרות עובדי המדינה, הוחלט שהשיטה לתשלום קצובת כלכלה בתפקיד תהיה לפי היקף שעות יציאה בתפקיד ולא לפי זמני היציאה בתפקיד במשך היום.

2. קצובת כלכלה עבור ארוחות בוקר, צהרים, ערב ולילה תבוטל ותוחלף בקצובת כלכלה מסוג: א', ב' ו-ג', כלומר שעות היציאה בתפקיד לצורך זכאות לקצובת כלכלה הן שעות מחושבות בלבד.

3. עובד יהיה זכאי לקצובת כלכלה בכפוף לפסקה 26.220 לתקשי"ר כדלהלן:

א. תעריף א' - אם לרגל תפקידו נאלץ העובד לשהות מחוץ למקום עבודתו הרגיל מעל ארבע שעות (כולל);

ב. תעריף ב' - אם לרגל תפקידו נאלץ העובד לשהות מחוץ למקום עבודתו הרגיל מעל שמונה שעות (כולל);

ג. תעריף ג' - אם לרגל תפקידו נאלץ העובד לשהות מחוץ למקום עבודתו הרגיל מעל שתים עשרה שעות (כולל).

עובד לא יהיה זכאי ליותר משלוש ארוחות ביממה (תעריף ג').

4. תחולת השינוי כאמור החל מיום ט' בתמוז התשס"ט (1.7.2009).

5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/25 - שעות עבודה של אם עובדת

א' באב התשס"ט (22.7.2009)

הודעה מס' ס"ט/25

1. סעיף 31.15 לתקשי"ר קובע כי אם עובדת לילד אחד שגילו נמוך מ-8 שנים או שני ילדים לפחות שגילם נמוך מ-12 שנים, הנמצאים בביתה - זכאית ליום עבודה מקוצר.

2. לאחרונה הוחלט להרחיב את תחולת הזכות האמורה גם להורים במשפחה שבה ילד אחד בלבד. לפיכך תוקנה פסקה 31.153 לתקשי"ר באופן המאריך את הזכות ליום מקוצר לאם במשפחה כאמור עד גיל 12.

3. יודגש, כי ככל יתר זכויות ההורות המוגדרות בפרק משנה 35.1 לתקשי"ר, גם זכות זו ניתנת לניצול על-ידי בן זוגה של האם העובדת, בכפוף לקריטריונים הקבועים בפרק משנה זה.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים נוספים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/26 - היעדרות עובד במקרה של מחלת ילד או בן זוג במחלה ממארת

כ"ב באב התשס"ט (12.8.2009)

הודעה מס' ס"ט/26

1. חוקי דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993, וחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת בן זוג), התשנ"ח-1998, תוקנו ונקבעו הכללים הבאים:

א. היעדרות בשל מחלת ילד

1. עובד שעימו ילד החולה במחלה ממארת שלא מלאו לו 18 שנה ועבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 90 ימים בשנה של היעדרות בפועל בשל המחלה הממארת של ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד.

2. היה בן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור, או שהעובד הוא הורה יחיד או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, זכאי העובד לזקוף עד 110 ימים בשנה של היעדרות, בשל המחלה הממארת של ילדו.

ב. היעדרות בשל מחלת בן זוג

עובד שבן זוגו חולה במחלה ממארת ועבד שנה לפחות בשירות, זכאי לזקוף עד 60 ימים בשנה של היעדרות בשל מחלה ממארת של בן זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד.

2. תחולת התיקונים מיום ב' באב התשס"ט (23.7.2009).

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים נוספים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/27 - פיטורים בתקופת הזכאות לדמי המחלה הצבורה

כ"ג באב התשס"ט (13.8.2009)

הודעה מס' ס"ט/27

1. בתיקון מס' 3 לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, נקבע כי מעביד לא יפטר עובד שנעדר מעבודתו עקב מחלתו, במהלך תקופת הזכאות לדמי מחלה הצבורה לו לפי חוק זה או לפי הסכם קיבוצי, וזאת עד לתקופת הזכאות המקסימלית כמפורט בסעיף 4 לחוק הנ"ל.
לעניין סעיף זה, תקופת הזכאות המקסימלית היא יום וחצי לכל חודש עבודה מלא, ולא יותר מ-90 ימים צבורים בסך הכול, בניכוי ימי חופשת המחלה אותם ניצל העובד במהלך תקופת עבודתו.

2. ההוראה הנ"ל לא תחול על מעביד שנתן לעובד הודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001, בטרם נעדר העובד עקב מחלתו.

3. תחולת התיקון מיום ב' באב התשס"ט (23.7.2009).

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/28 - דיווח על הליכים פליליים

ו' באלול התשס"ט (26.8.2009)

הודעה מס' ס"ט/28

1. לאחרונה התרבו המקרים שבהם עובדי מדינה שהורשעו בעבירות פליליות, אותן ביצעו לא במקום העבודה, לא דיווחו לאף גורם במשרד בו הועסקו על כך שנפתחה כנגדם חקירה פלילית ו/או על כך שהוגש נגדם כתב אישום.

2. כמו כן, המשטרה, שלא ידעה על היותם עובדי מדינה - לא העבירה לנציבות שירות המדינה דיווח על פתיחה בחקירה ("דו"ח אשמה") כמתחייב על-פי נוהל מח"ק 03.300.228 הקובע כי על המשטרה להעביר לאגף המשמעת דיווח מיידי עם פתיחה בחקירה כנגד עובד מדינה. יודגש, כי במקרים אלו העבירות בוצעו לא במקום העבודה.

3. אבקש להזכיר ולהדגיש, כי מחובתו של העובד להעביר לאחראי במשרד דיווח על הליכים פליליים שנפתחים נגדו (חקירה פלילית או הגשת כתב אישום), וזאת על מנת שכל עובד מדינה יידע כי חקירה פלילית או כתב אישום בעניינו אינם רק עניינו הפרטי והוא אינו יכול להימנע מלחשוף את המידע האמור, שכן אי דיווח כאמור, יש בו כדי לשבש את יחסי העבודה, לערער את יחסי האמון של הציבור בשירות המדינה ולפגוע בתפקוד התקין של השירות. האחראי יעביר דיווח זה באופן מיידי לאגף המשמעת בנציבות שירות המדינה.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/29 - תיקון חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949

י"ד באלול התשס"ט (3.9.2009)

הודעה מס' ס"ט/29

1. בסעיף 41א(ב) לחוק הנ"ל, שעניינו שמירת זכויות עובד המשרת במילואים, נקבע כי יש ליתן הגנה מיוחדת לעובדים בתקופת שירותם במילואים ובסמוך לחזרתם לעבודה. בהליכים שהתנהלו לפני ועדות התעסוקה בבקשות לקבלת היתר לפי הסעיף האמור (לצורך פיטורים של עובד בתקופת היותו בשירות מילואים או בתקופה של 30 ימים לאחר מכן), פעלו ועדות התעסוקה באופן המצמצם את סוג המקרים שבהם ניתן היתר לפיטורים, למקרים חריגים: מעילה או הפרת אמונים של עובד, במקרים נוספים שבהם על-פי דיני העבודה ניתן לפטר עובד בלא מתן הודעה מוקדמת, וכן מקרים של סגירת העסק או חלק ממנו המחייבים פיטורי עובדים תוך זמן קצר.

2. בעקבות ערעור על אחד מההליכים שהתנהלו לפני ועדות התעסוקה, קבע בית הדין הארצי לעבודה (ע"ע 347/06 משרד הביטחון נגד תנה תעשיות בע"מ, תק-אר 2007(1),32) כי לשון החוק אינה סובלת את הפרשנות שניתנה לה על-ידי ועדת התעסוקה, וכי ועדת התעסוקה נדרשת ליתן היתר לפיטורים כל אימת שלא נמצא קשר בין הפיטורים לשירות המילואים, אלא בנסיבות הומניטריות מיוחדות המצדיקות אי מתן היתר. פרשנות זו מצמצמת באופן ניכר את ההגנה על חיילי המילואים.

3. בתיקון מס' 17 לחוק שהתקבל ביום ז' באב התשס"ט (28.7.2009) נקבע כי מתן היתר לפיטורים של עובד בתקופות האמורות יינתן רק מטעמים מיוחדים שיירשמו. בהתאם לכך ניתן להניח שמאושרת מחדש פרשנותן הקודמת של ועדות התעסוקה, לפיהן לא יינתן היתר לפיטורי עובד בתקופת שירותו ובתקופה הסמוכה לאחריה, אלא במקרים חריגים המצדיקים את מתן ההיתר.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סט/30 - חופשה מרוכזת בחג הסוכות התש״ע-2009

י״ט באלול התשס״ט (8.9.2009)

הודעה מס׳ ס״ט/30

א. כללי

1. בהודעה זו - ״חופשה מרוכזת״ פירושה: חופשה מיום שישי, י״ד בתשרי התש״ע (2.10.2009), עד יום שבת, כ״ב בתשרי התש״ע (10.10.2009), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבע עתה כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הסוכות הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:

א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים שישה ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 5.5 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 5 ימים.

ב. לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ״ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלת המשרד

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה, ולטיפול במקרים דחופים בלבד. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה. עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת המשרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תפרסם **באתר האינטרנט של המשרד** החל מיום חמישי ו׳ בתשרי התש״ע (24.9.2009), את ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת, תוך ציון העובדה כי בחופשה יטופלו רק מקרים דחופים.

<u>ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד</u>

1. כאמור בנסמן א3 לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-5.5 או ב-5ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע, ב-3.5 או ב-3 ימי חופשה. ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי״ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי״ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג1 לעיל. עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופשה **רק בחלק** מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות, מחלה, או שירות מילואים פעיל:

חיוב מאזן ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו:

א. עובדים שישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
6	5	4.5
5	4	3.5
4	3	3
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. עובדים חמישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	לעובד הזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה
4	3	2.5
3	2.5	2
2	1.5	1.5
1	1	1

5. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הסוכות התש״ע, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחויב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי״ר, כלומר יום תמורת יום.

6. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

7. עובד במשרה חלקית המועסק במשך כל השנה מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחויב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג4 לעיל.

ד. פרסום ההודעה

על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת בחג הסוכות התש״ע, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

הודעות נש"מ לשנת תשס"ח

סח/1 - רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס"ז

ד' בתשרי התשס"ח (16.9.2007)

הודעה מס' ס"ח/1

1. מצורפת בזה רשימת הודעות נציבות שירות המדינה לשנת התשס"ז.

2. יש לתייק הודעה זו כהודעה ראשונה לשנת התשס"ח, ואילו את רשימת ההודעות המצורפת לה לשנת התשס"ז, יש לתייק יחד עם קובץ הודעות נציבות שירות המדינה ממספר סז/1 עד מספר סז/19.

גמר חתימה טובה

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

(נספח להודעה סח/1)

מס' ההודעה	שם ההודעה
סז/1	רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס"ו
סז/2	עבודה פרטית, עבודה נוספת ופרקטיקה פרטית
סז/3	פטור חד-פעמי מחובת המכרז למשרות בשירות המדינה בהן מועסקים עובדים אשר נקלטו לעבודתם לפני יותר משנתיים
סז/4	הגדרת מרחק יציאה בתפקיד - זכאות לקצובת אש"ל
סז/5	שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2007
סז/6	שינוי בהרכב ועדת בוחנים במכרז פומבי
סז/7	חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ז-2007
סז/8	הארכת תקופת ההגבלה מפני פיטורים אחרי לידה
סז/9	פרסי הצטיינות לעובדים בדרג התיכון
סז/10	חוק עבודת נשים (תיקון מס' 34) - ימי אשפוז לא רצופים
סז/11	חוק עבודת נשים (תיקון מס' 35) - הארכת חופשת לידה
סז/12	הפסקת שירות של עובד המועסק בחוזה - תיקון
סז/13	ועדת בוחנים במכרז פומבי
סז/14	הכשרה והוראה בשעות העבודה - עובדים בדירוגים הרפואיים והפארה-רפואיים
סז/15	הסכם קיבוצי בשירות המשפטנים והפרקליטים
סז/16	שעות נוספות שהומרו לחופשה - הגבלת צבירה
סז/17	היתר לעבודות הדרכה
סז/18	הסתמכות על תואר אקדמי זר במסגרת מכרז לתפקיד בשירות המדינה
סז/19	חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ח-2007

סח/2 - אחריות עובדי המדינה בהליכים משפטיים

ט"ז בחשוון התשס"ח (28.10.2007)

הודעה מס' ס"ח/2

א. הענקת הגנה משפטית ו/או החזר הוצאות משפטיות

1. עובדי המדינה שננקטים כלפיהם הליכים על-פי דין בגין מעשה או מחדל במסגרת מילוי תפקידם, זכאים על-פי רוב להגנה משפטית מפני תביעות והליכים כאלה, באמצעות הפרקליטות והשירות המשפטי, המגינים ממילא על המדינה יחד עם נושאי המשרות בה.
2. עם זאת, ייתכנו מקרים בהם יינקט הליך נגד עובד המדינה באופן אישי בשל מעשה ו/או מחדל המיוחסים לעובד. בחלק ממקרים אלה, יהיה העובד זכאי לחסינות מפני תביעות נזיקין, אם אירע המעשה או המחדל כאמור תוך כדי מילוי תפקידו השלטוני ולשם מילויו, ובלבד שלא מתקיים החריג להענקת החסינות, דהיינו - שהעובד פעל ביודעין בכוונה לגרום נזק או בשוויון נפש לאפשרות שיגרום נזק. במקרים אחרים, יהיה העובד זכאי לקבלת ייצוג משפטי או השתתפות של המדינה בהוצאות הגנתו, הכל בכפוף לאמור להלן ובהנחיות משרד המשפטים הנוגעות בדבר.
3. יודגש, כי הזכאות להגנה משפטית, כאמור לעיל, ניתנת לגבי מעשים או מחדלים שקשורים למילוי תפקידו של העובד.

ב. חסינות עובדי המדינה בפני תביעות נזיקין

1. החוק לתיקון פקודת הנזיקין (תיקון מס' 10), התשס"ה-2005 (להלן- "התיקון"), אשר נכנס לתוקף ביום 10.2.2006, מקנה לעובד ציבור חסינות מפני תביעות נזיקין בגין מעשה (לרבות מחדל) שעשה במסגרת מילוי תפקידו השלטוני, גם אם התרשל, ובתנאי שלא פעל בכוונה לגרום נזק או בשוויון נפש לאפשרות שיגרום נזק.

משמעות התיקון היא שלא תוגש תובענה נגד עובד ציבור בגין מעשה שעשה תוך מילוי תפקידו השלטוני המקים אחריות בנזיקין, גם אם התרשל. החסינות לא תחול, כאמור, אם המעשה נעשה ביודעין מתוך כוונה לגרום נזק או מתוך שוויון נפש לאפשרות גרימתו, אם הוכרה זכאותו על-ידי היועץ המשפטי לממשלה או מי שהוסמך על-ידו.

2. על מי חלה החסינות

המונח "עובד המדינה" מוגדר בתיקון באופן רחב ביותר, ולענייננו - נכלל בו כל אדם הממלא תפקיד ציבורי על-פי חיקוק מטעם המדינה או אורגן של המדינה.

3. על מי לא תחול החסינות

א. בעלי חוזים קבלניים למתן שירות, לרבות פרילנסרים;

ב. עובדי המדינה אשר המעשה שבגינו הם נתבעים בתביעה נזיקית, לא נעשה במסגרת מילוי תפקיד שלטוני.

"תפקיד שלטוני", לעניין התיקון האמור, הינו פעולה מטעם המדינה שניתן לעתור בגינה לבג"צ.

ג. חברי ועדות שאינן סטטוטוריות - חברים, שאינם עובדי המדינה, בוועדות או במועצות אשר לא הוקמו מכוח דבר חקיקה שקבע את סמכויותיהם השלטוניות ואת הרכבם, כגון: ועדות שהוקמו מכוח החלטות ממשלה או בהחלטה של השר, או המנכ"ל הממונה על המשרד הממשלתי.

חברי ועדות שאינן סטטוטוריות יוכלו לקבל מן המדינה התחייבות לשיפוי חבותם בנזיקין שתקום עקב מילוי תפקידם כחברי הוועדה, בהתאם לכללים שנקבעו בהנחיית המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (אזרחי) והמשנה לפרקליט המדינה (עניינים אזרחיים) מיולי 2006. יחד עם זאת- מקום שבו יכול חבר הוועדה לרכוש לעצמו באופן פרטי ביטוח אחריות מקצועית, אין מקום שהמדינה תיתן התחייבות לשיפוי (שאלה זו יש לברר מראש).

כעיקרון, ולנוכח החסינות המוענקת בנזיקין לעובדי ציבור בגין מעשה או מחדל שביצעו במסגרת תפקידם השלטוני, יש להעדיף כחברי ועדות שאינן סטטוטוריות עובדי ציבור, כלומר - עובדי המדינה או רשות ציבורית. יש להיזקק לחברים שאינם עובדי ציבור רק במקרים חריגים, כגון כאשר לא ניתן למצוא תחליף למומחיותם המיוחדת בקרב עובדי הציבור, או אם יש אינטרס ציבורי מיוחד בכך שבוועדה יכהנו גם מי שאינם עובדי ציבור.

4. ההליכים להענקת החסינות

א. ההליכים להענקת החסינות מפורטים בתקנות הנזיקין (אחריות עובדי ציבור) התשס"ו- 2006.

ב. הרעיון העומד ביסוד התיקון הוא, כי מקום שבו המדינה סבורה שיש להכיר בחסינותו של עובד הציבור, תמסור המדינה הודעה בדבר לבית המשפט ואז תידחה התביעה כנגד עובד הציבור, זאת משום שהנתבע הנכון בתביעה הוא המדינה.

במידה שהמדינה נתבעה ביחד עם העובד, תישאר המדינה נתבעת בתיק (והתביעה כנגד העובד תידחה כאמור). לא נתבעה המדינה (אלא עובד המדינה נתבע לבדו) תצורף המדינה לתיק במקום העובד.

ג. במקרה שהמדינה לא מסרה הודעת הכרה או בקשת דחייה, רשאי העובד לבקש, תוך 14 יום מהיום האחרון להגשת הודעת ההכרה על ידי המדינה (מועד הגשת כתב הגנה), כי בית המשפט יקבע שמתקיימים תנאי החסינות. במקרה זה, תצורף המדינה להליך (אם לא צורפה אליו כנתבעת). אם יקבע בית המשפט כי מתקיימים תנאי החסינות, תידחה התביעה כנגד העובד.

ד. הוגשה תביעה כנגד המדינה בשל מעשה שהיה אחראי לו העובד אלמלא הוראת החסינות, רשאי העובד להצטרף כנתבע לתביעה או לבקש שיישמר מעמדו כנתבע בתובענה שהוגשה נגדו.

5. יודגש כי מקום שהעובד סטה בהתנהגותו סטייה חמורה מהתנהגות ראויה, תחול אומנם החסינות, אך המדינה תהיה זכאית לפיצוי או לשיפוי מן העובד, לפי העניין.

ג. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/3 - היעדרות בחופשת אבל

ה' בכסלו התשס"ח (15.11.2007)

הודעה מס' ס"ח/3

1. לפתחה של נציבות שירות המדינה הגיעו בשנים האחרונות מספר פניות מארגוני גג שונים המייצגים את בני האוכלוסייה הלא-יהודית בישראל (מוסלמים, דרוזים ונוצרים) לערוך תיקונים בפרק התקשי"ר הדן בחופשת אבל בכל הנוגע למספר ימי חופשת האבל אשר יוכל העובד לנצל במקרה של פטירת קרוב ולהרחבת ההגדרה של קרב משפחה אשר בגינו תינתן חופשת אבל.

2. כמו כן, הוגשו לנציבות פניות פרטניות של עובדים אשר ביקשו להחיל את העקרונות שנקבעו בפרק חופשת האבל בתקשי"ר גם בפטירת ידועה בציבור ו/או ילד חורג או מאומץ כדין.

3. לאחר עבודת מטה ולאור רגישות הנושא, הוחלט כי בכל הנוגע לזכאות העובדים המוסלמים והנוצרים לימי חופשת אבל בגין פטירת קרוב מדרגה ראשונה כמשמעותם בפרק משנה 35.5 לתקשי"ר, יותאמו הוראות התקשי"ר להוראות צו ההרחבה החל על ההסכם הקיבוצי הכללי בין לשכת התיאום של הארגונים הכלליים וההסתדרות הכללית. על-פי התיקון יהיו זכאים העובדים המוסלמים והנוצרים לחופשת אבל בת שבעה ימים בגין פטירת קרוב מדרגה ראשונה. לא יחול שינוי בכל הנוגע לזכאות עובדים אלו לחופשת אבל בת שלושה ימים בגין פטירת קרוב מדרגה שניה, כמשמעותו בפרק משנה 35.5 לתקשי"ר.

4. בנוסף, הוחלט להרחיב את הזכאות של עובד לחופשת אבל בגין פטירת ידוע/ה בציבור או ילד חורג או ילד אשר אומץ כדין, כמשמעותם בסעיף 4 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

5. כמו כן, הוחלט לתקן את פסקה 33.533, ולקבוע כי עובד מדינה המקיים חובת אבלות לפי הדת היהודית, יהיה זכאי לחופשת אבל של שבעה ימים בשל מות קרובו כאמור בתקשי"ר, אף אם חל אחד מחמשת הימים (יום א' של פסח, יום שבועות, יום א' של סוכות, יום א' של ראש השנה ויום הכיפורים) תוך שבעת הימים אחרי הקבורה אשר לפי הנוהג הדתי מפסיקים את האבלות.

6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/4 - מתנות וטובות הנאה- הבהרה

י' בכסלו התשס"ח (20.11.2007)

הודעה מס' ס"ח/4

1. לאור אי הבהירות בנושא הקניית מתנה קטנת ערך (כאמור בפסקה 42.731(ז) לתקשי"ר) ברצוננו להבהיר:

א. קיימת חובה לדווח לוועדת המתנות המשרדית על כל מתנה, אף אם לדעת המקבל היא קטנת ערך (דהיינו - ערכה אינו עולה על 300 ₪);

ב. הוועדה רשאית לסרב להעניק המתנה למקבל אם לדעתה מדובר בטובת הנאה אסורה;

ג. הוועדה רשאית לבקש מהמקבל ראיות אודות שווי המתנה;

ד. הוכח לוועדה כי המתנה היא אכן קטנת ערך וסבירה שניתנה לפי הנהוג בנסיבות העניין, ושאין בהענקתה למקבל טובת הנאה אסורה - תורה הוועדה על הקניית המתנה למקבלה.

2. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/5 - שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2008

י' בכסלו התשס"ח (25.11.2007)

הודעה מס' ס"ח/5

1. מצ"ב רשימת התאריכים החלים בימי מועד (שבהם משוחררים העובדים מהעבודה), ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים, בתקופה שמיום כ"ג בטבת התשס"ח (1.1.2008) ועד יום ד' בטבת התשס"ט (31.12.2008).

2. הודעה זו באה לאפשר למשרדים לתכנן את עבודתם בהתאם למועדי ישראל ולחגי הדתות השונות.

3. בהודעת נש"מ סא/48 נקבע כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות. לנוחותכם, בנוסף לציון ימי הבחירה לפי מועדי העדות, צירפנו טבלה המרכזת את כל ימי הבחירה (עמוד 9).

4. אנו שבים ומזכירים, כי שעת סיום העבודה בחגים השונים נקבעה בהודעה זו, בהתבסס על כך, שכל עובדי המדינה החלו את עבודתם בשעה 7:30 בבוקר. כיוון שעם הזמן חלו שינויים, ויש עובדים שמתחילים לעבוד לפני השעה 7:30 או אחריה, שעת סיום העבודה תהיה בהתאמה למספר השעות בהודעה זו.

א. בערב יום הכיפורים ובערב פסח - 4.5 שעות;
ב. בערב ראש השנה, בערב סוכות, בערב שמחת תורה, ערב שביעי של פסח ובערב
ג. שבועות - 5.5 שעות (אם חל ביום שישי, לגבי עובדים העובדים שישה ימים בשבוע - 5 שעות);
בימי חול המועד של סוכות ופסח, באי' חנוכה וביום פורים - לגבי עובדים העובדים שישה ימים בשבוע - 6.5 שעות, ואם חל ביום שישי - 5 שעות; לגבי עובדים העובדים חמישה ימים בשבוע - 7 שעות;
ד. בערב יום העצמאות - 6.5 שעות;
ה. בערבי חג של מועדי המוסלמים, הדרוזים והנוצרים - 5.5 שעות;
האמור בסעיף זה כפוף לשאר המגבלות המפורטות בפרק משנה 32.1 בתקשי"ר ולהודעת נש"מ סא/51.

5. האמור לעיל אינו חל על עובדים במשמרות. האחראי בכל משרד יתאים את שעת סיום העבודה בערבי חג ובחול המועד לתנאי העבודה וצרכיה.

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

סח/6 - חוק עבודת נשים (תיקון מס' 39)- שמירת היריון

י"ז בכסלו התשס"ח (29.11.2007)

הודעה מס' ס"ח/6

1. פסקה 33.312 קובעת כי דין היעדרות עובדת מעבודתה מטעמים רפואיים הנובעים מהיותה בהיריון, כדין היעדרות לרגל מחלה.

2. קביעה זו נעשתה בתקופה בה חוק עבודת נשים וחוק הביטוח הלאומי קבעו כי גמלת הביטוח הלאומי עבור שמירת היריון תחושב על-פי 70% מהשכר בלבד. לפיכך, פסקה 33.312 נועדה לאפשר לעובדות מדינה המצויות בשמירת היריון לקבל את מלוא שכרן, ולקבל שכר גם עבור תקופות שאינן מזכות בגמלת שמירת היריון (למשל תקופה של עד 30 ימים מצטברים).

3. לפני מספר שנים תוקן חוק הביטוח הלאומי באופן שקבע כי גמלת הביטוח הלאומי עבור שמירת ההיריון תחושב על-פי 100% מהשכר. ואולם, תנאי הזכאות לגמלה עדיין חייבו את עובדות המדינה המחויבות לנצל את כל ימי חופשת המחלה שלהן בטרם תהיינה זכאיות לגמלת הביטוח לאומי.

4. לאחרונה, תוקנו חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 וחוק הביטוח הלאומי, [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, באופן המאפשר לעובדת המצויה בשמירת היריון לבחור בין קבלת גמלת הביטוח הלאומי ובין ניצול חופשת המחלה העומדים לרשותה - ובלבד שלא תקבל תשלומי כפל.

5. לאור האמור, תוקנה פסקה 33.312 בהתאם. הנוסח המתוקן, לא יפגע בזכותה של עובדת לנצל ימי חופשת מחלה בגין שמירת היריון אף אם לא תוכר זכאותה לגמלת שמירת היריון על-פי חוק הביטוח הלאומי, מכל טעם שהוא, לרבות בתקופת בחינת הבקשה על-ידי הביטוח הלאומי.

6. תחילתו של חוק זה החל מכ"ג אלול התשס"ז (6.9.2007), והוא יחול על עובדת שביום זה ואילך הייתה בשמירת היריון.

7. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/7 - גניזת פניות למשרדי הממשלה בעת חילופי שרים

כ"ג בכסלו התשס"ח (3.12.2007)

הודעה מס' ס"ח/7

1. במסגרת מעקב אחר פניות ציבור למשרדי הממשלה השונים, מתברר כי בעת חילופי גברי בלשכות השרים, נגנזות פניות לשרים ולגורמים אחרים במשרדים בנושאים ענייניים והטיפול בפניות אלה נקטע בעת החילופין.

2. תופעה זו לקויה ויש לתקנה לאלתר. היא נוגדת הליכי מינהל תקינים ואף נוגדת עיקרון יסוד רציפות הממשלה שאינו משתנה חרף שינויים בהרכבה האישי, אם תוך כהונתה של הכנסת ואם עקב בחירות.

3. על עובד המדינה למלא את תפקידו ולטפל בפניות על בסיס שיקולים ענייניים ללא קשר לחילופי השר העומד בראש המשרד או לחילופי שלטון. עובד המדינה משרת את הציבור ומבצע בנאמנות את המדיניות הנקבעת על-ידי הרשויות הנבחרות - הכנסת, הממשלה.

4. לפיכך, מובהר כי יש להתייחס לכל פניה מכל גורם שהוא, בהתאם לכללים ולהנחיות היועץ המשפטי לממשלה (מספר הנחיה 1.1400) ולהוראות התקשי"ר (סעיפים 61.32 , 61.38 ו- 62.14).

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/8 - חוק הגבלת העישון במקומות ציבוריים (תיקון מס׳2) - מניעת העישון במקומות ציבוריים והחשיפה לעישון

ג׳ בטבת התשס״ח (12.12.2007)

הודעה מס׳ ס״ח/8

1. חוק הגבלת העישון במקומות ציבוריים, התשמ״ג-1983 אשר תוקן לאחרונה (להלן- ״החוק״) אוסר עישון במקומות ציבוריים, קרי - כל מבנה שהוא רכוש המדינה, וזאת במטרה למנוע את העישון במקומות ציבוריים ואת חשיפת הציבור לעישון הגורמת למוות, למחלות ולנכות.

2. החוק המתוקן חל הן על עובדי המדינה והן על אנשים הנכנסים למבנים ממשלתיים.

3. החוק המתוקן מטיל אחריות לפיקוח על קיום ואכיפת הוראותיו על האחראים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך הממשלתיות, ועל המפקחים שיוסמכו על-ידיהם לצורך כך.

4. תחילתו של תיקון זה מיום כ״ו בחשוון התשס״ח (7.11.2007).

5. התיקון לתקשי״ר בהתאם לנ״ל ותיקונים אחרים מצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/9 - התמודדות עם תופעת "המייצגים" מול שירות המדינה - הודעת רענון

ג' בטבת התשס"ח (12.12.2007)

הודעה מס' ס"ח/9

1. לאור דו"ח מבקר המדינה 57ב אשר עסק בתופעת "המייצגים" מול שירות הציבורי ובהמשך להחלטת הממשלה בק/16 מיום 17.3.2007, ולאור עובדת היותם של עובדי המדינה מופקדים על מתן שירות לציבור ועל תחומים רגישים ורבי חשיבות בניהול ענייני המדינה, מוצאת בזאת הודעת רענון הכללים בכל הקשור עם תופעת "המייצגים" מול שירות המדינה.

2. בדו"ח מבקר המדינה 57ב נקבע כי: "לתופעת "המאכערים" עלולות להיות השפעות שליליות על הנורמות האתיות בשירות הציבורי, על יעילות תפקודו ועל האמון שנותנים התושבים בשירות הציבורי ובמוסדות השלטון בכלל. תופעת "המאכערים" עלולה לגרום להשחתת נורמות ההתנהגות של עובדי הציבור ולפתוח פתח לקבלת שוחד וטובות הנאה..."

3. יובהר כי על העובדים המטפלים במישרין או בעקיפין בציבור לראות עצמם כמשרתי הציבור וכמי שתפקידם לסייע בידו, במטרה להבטיח את אמון הציבור בשירות הציבורי ובעובדיו ולאור מעמדם, סמכויותיהם ומהות עבודתם של עובדי המדינה המחייבים שמירת כללי שוויון הוגנים בכל עניין הנתון לטיפולם במילוי תפקידם.

4. כללי האתיקה לעובדי המדינה אשר פורסמו בהודעת נש"מ מז/81 מורים כדלקמן:
   א. "על עובד המדינה למלא תפקידיו על-פי אמות מידה מקצועיות ושיקולים ענייניים בלבד" (סעיף 2.06);
   ב. "עובד המדינה ינהג ללא משוא פנים בכל עניין הנתון לטיפולו במילוי תפקידו" (סעיף 6.04);
   ג. "עובד המדינה אשר מוטל עליו לטפל בענייני של אדם אשר היו או יש ביניהם קשרי עבודה, חברות, משפחה או כל קשר אחר ואשר יש חשש כי עקב כך יושפעו שיקוליו המקצועיים, יפסול את עצמו מלטפל בעניין ויודיע על כך לממונה עליו" (סעיף 10.04).

5. נציבות שירות המדינה מכירה בחשיבותו הרבה של חוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט- 1969 (להלן - "חוק הצינון"), הקובע את ההגבלות החלות על עובדי הציבור, ובכללם עובדי המדינה, לאחר הפרישה משירות הציבור, זאת במטרה למנוע חשש לפגיעה בטוהר המידות ולהבטיח את אמון הציבור בשירות הציבורי ובעובדיו. תכלית הוראות חוק הצינון על-פי הפסיקה הינה: מחד, למנוע את החשש שעובד הציבור ינצל בתקופת שירותו את מעמדו וכוחו לטובת קידום ענייניו האישיים אצל הגורם אליו הוא מבקש לעבור לאחר פרישתו, ומאידך, למנוע את החשש מניצול קשרים אישיים לאחר הפרישה לצורך קידום ענייניו האישיים של העובד או של מקום עבודתו החדש. יודגש כי סעיף 8 לחוק הצינון קובע כי הפרת הוראות החוק מהווה עבירה פלילית, שעונשה קנס או שישה חודשי מאסר.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/10 - מועדי המוסלמים, הנוצרים והדרוזים- ערבי חג

כ"ב בטבת התשס"ח (31.12.2007)

הודעה מס' ס"ח/10

1. לאור האמור בפסקה 32.511 (ב) לתקשי"ר כי "בערבי חג של מועדי המוסלמים, הנוצרים והדרוזים, כמפורט בסעיפים 32.12, 32.13 ו-32.14 לתקשי"ר תיפסק עבודתם של העובדים המקיימים מועדים אלה בשעה 13:00", מתוקנת הודעת נש"מ סח/5 שעניינה שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2008. כמו כן נקבע כי ימים אלו ניתנים גם כימי בחירה. תוקף השינוי החל מ-1.1.2008.

2. את הודעת נש"מ סח/5 המתוקנת ניתן להוריד מאתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/11 - חוות דעת מבקר המדינה אודות הגנה על חושפי מעשי שחיתות

ו' בשבט התשס"ח (13.01.2008)

1. המאבק בשחיתות הציבורית נועד לשמור על שלושה ערכים מוגנים בחברה הישראלית. הערך הראשון הוא האמון של הציבור בעובדי הציבור. הערך השני הוא טוהר המידות של עובדי הציבור, והערך השלישי הוא אינטרס הציבור שעליו מופקד עובד הציבור. מאבק זה חשוב מאין כמוהו, ולכן יש לספק הגנה לחושפי השחיתות הנוטלים בו חלק.

2. המחוקק הישראלי ביקש באמצעות מספר חוקים להגן על העובד חושף מעשי השחיתות מפני פגיעה והתנכלות שמקורן בחשיפת מעשי השחיתות או המעשה הבלתי תקין, ובהם:

א. סעיפים 45א-45ו לחוק מבקר המדינה, התשי"ח-1958 [נוסח משולב];

ב. חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), התשנ"ז-1997;

ג. חוק לעידוד טוהר המידות בשירות הציבור, התשנ"ב-1992, והתקנות שהותקנו מכוחו.

3. בחוות דעת שפרסם לאחרונה מבקר המדינה בנושא הגנה על חושפי שחיתות, הוא המליץ, בין היתר, כי יש לחזק את העברת המידע באמצעות המבקר הפנימי בארגון. תפקידיו של המבקר הפנימי מוגדרים בחוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב-1992, ובין היתר עליו לבדוק "אם הפעולות של הגוף הציבורי שבו הוא משמש מבקר ושל נושאי משרה וממלאי תפקידים באותו גוף תקינות, מבחינת השמירה על החוק, על הניהול התקין, על טוהר המידות ועל החיסכון והיעילות, ואם הן מועילות להשגת היעדים שנקבעו להן"; נקיטת אמצעי זה, דהיינו העברת המידע על מעשי השחיתות למבקר הפנימי, תאפשר למנוע את חשיפת שמו של המתלונן, שלעיתים טומנת בחובה סכנת פגיעה, והנושא יועבר לבדיקת הגוף המקצועי המטפל בנושא ואשר בידיו הכלים והסמכויות הנדרשים לבירור העניין. בהתאם לכך תיקבע החובה לפרסם את האפשרות לפנות למבקר הפנימי, וייקבע גורם ממונה חיצוני שיקבל את הנתונים מהמבקר הפנימי לצורך בקרה ופיקוח בעניין. כמו כן, מומלץ לקבוע כי אם יחליט המבקר הפנימי שלא לנקוט פעולות המשך כלשהן, יהיה עליו לספק הודעה מנומקת לגורם הממונה כאמור, וכן למתלונן, וזאת - לאחר שניתן לאחרון להביע את עמדתו בעניין זה.

4. אבקש להביא חוות דעת המבקר בפני כל העובדים בשירות המדינה.
לנוחיותכם ביצענו קישור לחוות דעת המבקר האמורה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/12 - יום השבת - יום שבתון במשרדי הממשלה

י״ז בשבט התשס״ח (24.01.2008)

1. יום השבת הוא יום שבתון בכל משרדי הממשלה ולא תבוצע בו כל פעילות, אלא בהיתר שר התעשייה, המסחר והתעסוקה לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי״א-1951.

2. התיקון לתקשי״ר בהתאם לנ״ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/13 - זכויות הורות

כ"ב בשבט התשס"ח (29.01.2008)

1. יום עבודה מקוצר לשני בני הזוג

א. פרק משנה 35.1 לתקשי"ר הדן בנושא זכויות הורות קובע, בין היתר, כי הזכות ליום עבודה מקוצר אשר ניתנת בדרך כלל לאם, יכולה להינתן לאב אשר בת זוגו עובדת ואינה יכולה לנצל זכות זו (בין משום שהיא מועסקת במקום אשר אינו מאפשר זכות זו או בשל אופי עבודתה כעצמאית, ובין משום שויתרה על ניצול זכותה זו למשך שישה חודשים לפחות).

ב. בכדי לאפשר ניצול זכות זו על-ידי שני בני הזוג, ומתוך מגמה להביא להגברת השוויון בחלוקת התפקידים במשפחה ולסייע לקידומן של עובדות המדינה, אנו מודיעים בזאת על שינוי הוראות התקשי"ר בנושא, כך ששני בני זוג שעובדים במקומות המאפשרים זכות ליום עבודה מקוצר, יוכלו לחלק ביניהם את ימי השבוע בהם ינצלו זכות זו.

ג. לשם ביצוע חלוקה זו, יצהיר כל בן זוג על ימים קבועים שהוא מבקש לנצל בהם את זכותו ליום עבודה מקוצר ובן הזוג השני יוכל לנצל את יתר ימות השבוע.
במצב זה יתאפשר לשני בני הזוג הן לבלות זמן עם ילדיהם והן להישאר לאחר שעות העבודה הרגילות במקום העבודה.

ד. בנוסף להצהרה יחויבו עובדים המבקשים לנצל זכות זו להביא טופס חתום על-ידי המעסיק המעיד על שעות עבודתם, כאמור. למען הסר ספק, יודגש כי שני ההורים לא יוכלו לנצל את הזכות ליום עבודה מקוצר באותו יום.

2. יום עבודה מקוצר לאם מאמצת

א. פסקה 31.151 לתקשי"ר קובעת כי אם מאמצת זכאית לקיצור שעה אחת ביום עבודה עד מלאת לילד שנה. במצב זה, אמהות מאמצות זכו בדרך כלל לניצול הזכות האמורה במשך זמן קצר מזה שניתן לאמהות ביולוגיות (בהתאם לגיל הילד במועד האימוץ).

ב. נוכח האמור, אנו מבקשים להודיע על תיקון פסקה 31.151 לתקשי"ר, באופן שבו הזכות ליום עבודה מקוצר תינתן עד שנה מיום הלידה או מיום האימוץ, ובלבד שהילד אומץ בטרם מלאו לו עשר שנים.

ג. יצוין, כי ככל יתר זכויות ההורות המוגדרת בפרק משנה 35.1 לתקשי"ר, גם זכות זו ניתנת לניצול על-ידי בן זוגה של האם המאמצת, בכפוף לקריטריונים הקבועים בפרק משנה זה.

3. אם מיועדת המתלווה לאם פונדקאית לבדיקות

עוד אנו מודיעים על תיקון בפסקה 33.257 לתקשי"ר, ולפיו אם מיועדת המתלווה לאם פונדקאית לבדיקות הריון וללידה, תהיה זכאית לנצל עד שבעה ימי מחלה לשם כך. זאת בדומה למצב לגבי אב ביולוגי המתלווה לבת זוגו.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים מצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/14 - סייגים מטעמי קרבת משפחה

כ״ט בשבט התשס״ח (05.02.2008)

1. הסייגים החלים על העסקת קרובי משפחה בשירות המדינה הם חלק מהכללים הקיימים במשפט למניעת ניגוד עניינים. בהקשר זה נפסק כי מטרתו העיקרית של העיקרון בדבר מניעת ניגוד עניינים היא להבטיח את מילוי התפקיד הציבורי מתוך שיקולים ענייניים של טובת הציבור בלבד וללא השפעות חיצוניות ושיקולים זרים.

2. קשרי משפחה במשרד ממשלתי או יחידה מנהלית טומנים בחובם חשש מובנה להיווצרות מצבים לא רצויים, מתיחויות ושאר תופעות גלויות או סמויות הפוגמות בתפקוד השוטף והתקין במקום העבודה. ניתן לציין השלכות שליליות במספר הקשרים, וביניהם: השפעה בלתי תקינה בעת הגיוס של מועמד לעבודה; האפשרות לקיומם של שיקולים זרים בשלב של הכרעה בעניין קידומו או קביעת תנאי עבודתו, וכן השפעה שלילית על שאר העובדים במהלך העבודה השוטפת.

3. הכללים בדבר קביעת סייגים מטעמי קרבה משפחתית נקבעו לפני שנים רבות וגרסתם הנוכחית נקבעה בשנת התשכ״ט-1969, ותוקנו לאחרונה בשנת התשל״ט-1979. כללים אלה אינם נותנים מענה לכלל המקרים הבאים לדיון בפני נציב שירות המדינה, שהוא הגורם המוסמך על-פי חוק לאכוף איסורים אלה ולאשר העסקת בני אותה משפחה באותו משרד או באותה יחידת סמך, מקום בו אין חשש לפגיעה בטוהר המידות.

4. לפיכך, קבעה ועדת שירות המדינה, בתוקף סמכותה לפי סעיף 33 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי״ט-1959, כללים מתוקנים אשר פורסמו זה עתה בקובץ תקנות 6629 מיום י׳ בטבת התשס״ח (19.12.2007).

5. יודגש, כי גם כיום וגם לאחר השינוי, אין פוסלים אדם המבקש להיכנס לשירות המדינה או למשרד מסוים רק בשל הסיבה שיש לו קרוב משפחה, אלא אם קיים חשש שבנסיבות העסקה של קרובי משפחה ייווצר קונפליקט. לסיכום נקודה זו: אדם זכאי להתקבל לעבודה בשירות הציבורי על-פי כישוריו מבלי שייפסל לשירות בשל טעם חיצוני שאינו תלוי בו, אלא אם תיתכן פגיעה בתפקוד השירות הציבורי.

6. הכללים המתוקנים באים לאזן על זכותו של כל אדם להתמודד ואף לעבוד בשירות המדינה לבין הצורך למנוע ניצול קשרי משפחה.

7. התיקון לתקשי״ר בהתאם לנ״ל (פרק משנה 13.3) ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/15- הטבות לחיילי המילואים

ל' בשבט התשס"ח (06.02.2008)

1. נציבות שירות המדינה רואה חובה לסייע לצה"ל בעידוד גיוס חיילי מילואים לשירות מילואים, בדרך שנקבעה בפקודת הצבא. זו זכות מוסרית וחובה מן הדין המוטלת על אזרחי המדינה הראויים והכשירים לה.

2. השירות במילואים הינו ערך חשוב בחברתנו, ולכן המשרדים ויחידות הסמך מונחים בזאת להימנע מכל פגיעה בעובדים על רקע שירותם במילואים, לקבל בהבנה ולעודד את עובדת שירותם של העובדים במילואים.

3. בהחלטת הממשלה מס' 2896 מיום כ"ח בטבת התשס"ח (6.1.2008) נקבעו הטבות לחיילי המילואים, שעיקרן - המתייחס לעובדי המדינה - יובא להלן.
בנוסף, הוטל על נציבות שירות המדינה לפרסם שוב את הודעות הנציבות בנושא.

4. להלן ההטבות המוענקות לעובדים המשרתים במילואים

עובד שנמנה על מערך המילואים של צה"ל, וששירת 10 ימי מילואים לפחות בשנה הקלנדרית שקדמה לשנה בה מתבקשת ההטבה, יהיה זכאי להטבות הבאות:

א. יום חופשה, מעבר למכסה השנתית שהוא זכאי לה;

ב. גמישות בצבירת ימי החופשה;

ג. אפשרות ניצול מכסת שעות נוספות או כוננות שהעובד היה זכאי להם עקרונית בעת שירותו במילואים, בתום שחרורו משירות המילואים;

ד. התחשבות בעת בחירת עובדים מצטיינים;

ה. מתן עדיפות למשרתים במילואים בעת העלאה בדרגה, דרגה אישית או בעת קיצור פז"מ לדרגה;

ו. דחיית קיומם של מכרזים, אם אחד המועמדים שוהה בשירות מילואים בתאריך כינוס ועדת המכרזים. דחייה זו תתבצע גם כאשר מדובר באנשי מילואים שאינם עובדי המדינה, המתמודדים במכרז פומבי;

ז. לעובדות/עובדים שבני/בנות זוגם נקראו לשירות מילואים בקריאת פתע, תינתנה ההטבות הבאות:

1. מתן אישור להיעדרות של שעה ביום, עד תום שירות המילואים, לצורך סידורים הכרחיים הנובעים מעצם קריאת הפתע של בת/בן הזוג;
2. אישור יום חופשה בתום שירות המילואים של בת/בן הזוג, מעבר למכסה השנתית שהעובדת/עובד זכאי לה.

ח. ציון שירות המילואים של העובד בעלונים המתפרסמים ביחידות.

5. בהתאם להחלטת הממשלה אנו שבים ומזכירים את הוראות החוק והוראות פרק משנה 34.3 לתקשי"ר, שעניינם קריאת עובדי מדינה לשירות מילואים.

א. שירות מילואים הוכר כ"שירות חלקי" לעניין חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949, (להלן - "החוק"). בתיקון מס' 12 לחוק, שפורסם ב-י"ח בכסלו התשס"ב (3 בדצמבר 2001), נקבע בסעיף 41(א1), כי על המעביד חל איסור לפטר עובד בשל שירות במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים, לרבות בשל תדירותו או משכו.

ב. בנוסף, נקבע בסעיף 41ב לחוק, כי אין לפטר עובד בתקופת היותו ב"שירות חלקי", אלא בהיתר מאת ועדת התעסוקה. לעניין שירות מילואים העולה על יומיים רצופים, לא יפטרו עובד בלא היתר כאמור גם בתקופה של 21 ימים לאחר תום שירות המילואים. הוועדה לא תיתן היתר כאמור, אלא אם כן יוכיח המעביד כי הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים; זאת ועוד - הוועדה תיתן את החלטתה, ככל הניתן, רק לאחר שתובא לפניה תגובת העובד.

ג. בסעיף 41(ג) לחוק נקבע כי במניין ההודעה המוקדמת לפיטורים לא יבואו תקופת שירות המילואים, וגם התקופה של עשרים ואחד ימים לאחר תום שירות המילואים של המשרתים מעל יומיים רצופים. בחוק הוגדרו "פיטורים" - לרבות אי חידוש חוזה עבודה לתקופה קצובה, שהיא אחד מאלה:

1. חוזה עבודה לתקופה קצובה של שנים עשר חודשים או יותר;

2. חוזה עבודה לתקופה קצובה הפחותה משנים עשר חודשים, שהאריך או שחידש העסקה קודמת של העובד שהיתה בסמוך לפני תחילת תוקפו של החוזה.

ד. לפי הוראותיו של החוק האמור, יכול עובד שפוטר בשל הסיבות המפורטות לעיל לפנות לוועדת התעסוקה, המוסמכת להורות על החזרתו לעבודה וכן מוסמכת היא לחייב את מעבידו בתשלום פיצויים. יש לציין, כי החוק הטיל על ועדת התעסוקה לדון בכל בקשה תוך חמישה עשר ימים מיום הגשתה.
יודגש, כי בהליך לפני ועדת התעסוקה נטל הראיה על המעביד להוכיח כי הפיטורים היו בשל טעם שאינו נעוץ בשירותו של העובד במילואים, כאמור בסעיף 5א לעיל.

ה. בהתאם לאמור, תוקן סעיף 2א לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, ולפיו לא יפלה מעביד בין עובדיו או בין דורשי עבודה בשל שירותם במילואים, קריאתם לשירות מילואים או שירותם הצפוי בשירות מילואים כהגדרתו בחוק שירות ביטחון (נוסח משולב), התשמ"ו-1986, לרבות מחמת תדירותו או משכו.

6. בהתאם להחלטת הממשלה הנ"ל, מגבשת נציבות שירות המדינה תכנית להעדפת חיילי מילואים פעילים בקבלה לתפקידים בשירות המדינה. לעניין הטבה זו יהיה זכאי חייל שנמנה על מערך המילואים של צה"ל, וששירת 10 ימי מילואים לפחות בשנה הקלנדרית שקדמה לשנה בה מתבקשת ההטבה במהלך תקופת שירותו במילואים במשך 6 שנים לפחות.

7. צורך קבלת ההקלות וההטבות האמורות, על העובד/ת להציג אישור על סיום שירות המילואים.

8. על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את פרטי הודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

<u>סח/16- תשלום כוננויות</u>

א' באדר א' התשס"ח (07.02.2008)

1. פרק משנה 27.5 לתקשי"ר, קובע את הכללים לתוספת בעד כוננות בשירות המדינה, כאשר הוא נסמך על הסדרים מיושנים שנקבעו לפני שנים רבות ומתייחס למאפייני העבודה ולנסיבות הטכנולוגיות שהיו קיימות בשעתו.

2. לאחר עבודת מטה שנערכה בנושא, ובמטרה להתאים את ההוראות הקודמות לצרכים העכשוויים של המשרדים, הוחלט לעדכן את ההוראות הקיימות ולתת לאחראים במשרדים ככלי ניהולי את הסמכות להקצאת כוננויות לעובדים בהתחשב במאפייני העבודה ועל-פי הקריטריונים שנקבעו בפרק משנה 27.5 לתקשי"ר.

3. השינויים בתשלום כוננויות מפורטים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

הודעה מס' סח/17- סייגים לפיטורי עובד הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל

כ"ה באדר א' התשס"ח (02.03.2008)

1. ביוזמה משותפת של משרד הביטחון ושל נציבות שירות המדינה, הוחלט על סייגים לפיטורי העובדים הבאים:

א. לא יפוטר הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל במהלך השנה הראשונה למותו של החלל.

ב. לא יפוטר הורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל מחמת אי התאמה לתפקיד, אלא לאחר קבלת חוות דעת של עובד סוציאלי או עובד שיקום אודות העובד המועמד לפיטורים.

ג. בפיטורים לרגל צמצומים (ראה סעיף 82.27 לתקשי"ר) תוענק, ככל הניתן, העדפה על שמירת משרות להורה של חלל צה"ל, אלמן או אלמנת צה"ל.

2. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

הודעה מס' סח/18- חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ח - 2008

י"ג באדר ב' התשס"ח (20.03.2008)

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום שישי, י"ג בניסן התשס"ח (18.4.2008), עד יום שבת, כ"א בניסן התשס"ח (26.4.2008), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבע עתה כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הפסח הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:

א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים 6 ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 4 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים.

ב. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים 5 ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 2.5 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלת המשרד

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה, ולטיפול במקרים דחופים בלבד. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה. עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת המשרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תפרסם **באתר האינטרנט של המשרד** החל מיום שלישי, י' בניסן התשס"ח (15.4.2008), את ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת, תוך ציון העובדה כי בחופשה יטופלו רק מקרים דחופים.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א 3 לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים 6 ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-4 או ב-3.5ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים 5 ימים בשבוע, ב-3 או ב-2.5 ימי חופשה. ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי"ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי"ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג 4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג 1 לעיל. עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג 4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופשה **רק בחלק** מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות, מחלה, או שירות מילואים פעיל:

חיוב מאזן ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו:
א. עובדים שישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
5	3.5	3
4	3	3
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. עובדים חמישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	לעובד הזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה
3	2.5	2
2	1.5	1.5
1	1	1

1. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ח, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחויב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי״ר, כלומר יום תמורת יום.

2. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

3.

4. עובד במשרה חלקית, המועסק במשך כל השנה מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחויב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג 4 לעיל.

ד. פרסום ההודעה

על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ח, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

הודעה מס' סח/19- שיעור תוספת תפקיד לעובדי מחקר במערכת האזרחית

כ' באדר ב' התשס"ח (27.03.2008)

1. פסקה 25.352 לתקשי"ר עוסקת באופן תשלום - תוספת תפקיד לעובדי מחקר שצברו ותק מסויים, בתפקיד המזכה בתוספת תפקיד או בתפקידים כעובדי מחקר.

2. לאור הנחיות הממונה על השכר והסכמי עבודה, אשר ביקשו לשנות מההוראות הקיימות לעניין הזכאות, תשונה הפסקה האמורה באופן לפיו ייקבע כי במקרה שבו עובד המחקר נתמנה בתקופה של שלוש שנים למספר תפקידים ברציפות, בעלי שיעור תוספת תפקיד שונה, אך בעלי שיעור גבוה משיעור התוספת בתפקידו הנוכחי - יהיה העובד זכאי לשיעור תוספת התפקיד הנמוכה מבין שיעורי התוספת לה היה זכאי במהלך התקופה כאמור לעיל.

3. בהתאם להנחיית הממונה על השכר והסכמי העבודה, תוקף השינוי מיום כ"ז באב התשס"ה (1.9.2005).

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

הודעה מס' סח/20- יום הזיכרון לעדה הצ'רקסית - יום בחירה

א' בניסן התשס"ח (06.04.2008)

1. בהתאם להחלטת הוועדה הבינמשרדית לטקסים ולאירועים ממלכתיים (מס' החלטה טמ/54) ובהמלצת שר הפנים, נקבע כי יום הזיכרון לעדה הצ'רקסית ב-21 במאי בכל שנה יהיה יום בחירה.

2. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

הודעה מס' סח/21- שינויים במתן היתר להתמחות במשפטים לעובדי המדינה

כ"ב בניסן התשס"ח (27.04.2008)

1. בהודעות נש"מ שס/26 ו-סד/4 נקבעו העקרונות למתן היתר להתמחות במשפטים לעובדי המדינה ותנאי ההעסקה בתקופה זו.

2. לאחר מספר שנים נוספות של הפעלת נוהלי עבודה אלה ולאור חשיבה מחודשת בנושא בעקבות הפקת לקחים, הוחלט לעדכן את התנאים והכללים למתן אישורים להתמחות במשפטים כפי שיפורט להלן.
למען הסר ספק, מובהר בזאת כי הודעות נש"מ שס/26 ו-סד/4 עומדות בתוקפן, ככל שהוראותיהן לא שונו במפורש בהודעה זו.

3. בשינוי לאמור בהודעות הקודמות, מובהר בזאת כי כל עובד מדינה שהתקבל לשירות המדינה כדין, לרבות עובד המועסק בחוזה מיוחד והעומד בכל הכללים המפורטים להלן, רשאי להגיש בקשה להתמחות במשפטים, הן בשירות המדינה, בדרך של מינוי בפועל, והן מחוץ לשירות המדינה באמצעות חופשה ללא משכורת:

א. העובד השלים חמש שנות העסקה רצופות לפחות בשירות המדינה.
יובהר בזאת כי מאחר שפרק החופשה ללא משכורת בתקשי"ר אינו חל על עובדים המועסקים בחוזים מיוחדים אלא לתקופות קצרות מאד ובתנאים מסוימים, הרי שבקשות לחופשה ללא משכורת על-ידי עובדים המועסקים בחוזים מיוחדים מעל חמש שנים, יועברו לדיון בוועדה לעניין בקשות חריגות לחופשה ללא משכורת בנציבות שירות המדינה.

ב. עוד מובהר, כי עובד שהתקבל לעבודה במשרה של עובד לשכה כהגדרתה בפסקה 01.111, בכפוף לאמור בפסקה 11.416, ועובד המועסק בחוזה מיוחד לבכירים, אלה אינם זכאים להגיש בקשה להיתר להתמחות במשפטים.

4. למען הסר ספק, יובהר כי עובד מדינה המבקש להתמחות במשפטים מחוץ לשירות המדינה, באמצעות יציאה לחופשה ללא משכורת, לא יוכל לבקש חופשה ללא משכורת חלקית, באופן שבו תימשך העסקתו בחלקיות משרה כלשהי במקביל להתמחות במשפטים.

5. בהמשך לאמור בסעיף 2ב) להודעת נש"מ סד/4, מודגש בזאת כי הזכות להמשיך להיות מועסק בתפקידו הקודם של העובד, במקביל להתמחות, תינתן רק במקרים חריגים ביותר, בהם לא יווצר כל קושי ולא יתעורר כל חשש מפגיעה באיכות ההתמחות, כאשר קיימת חיוניות רבה שהעובד ימשיך לעסוק בתפקידו הקודם. לעניין זה הכללים שנקבעו בהודעת נש"מ סד/4 עומדים בעינם, בנוסף להבהרות הבאות:

א. עובד שתאושר העסקתו הנוספת בתפקידו הקודם במקביל להתמחות, שכרו יחושב כשכר המשולם בגין שעות נוספות מתוך תקציב שעות נוספות של המשרד, אך ערך השעה לפיו יחויב התשלום יהיה ערך השעה במשרה הקודמת, בהתאם לטבלת השכר של דירוג דרגה, על-פי נתוניו של העובד (גם אם הוא מועסק בחוזה מיוחד על-פי תקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960).

ב. לא תאושר העסקה נוספת במקביל להתמחות שלא בתפקידו הקודם של העובד.

6. למען הסר ספק, יובהר:

א. העסקת עובד מדינה בהתמחות במשפטים לא תתאפשר כלל בכל אחת מהיחידות המינהליות של אותו משרד בו הועסק העובד קודם להתמחות, למעט התמחות ביחידת סמך אחרת באותו משרד, במידה שאין חשש לניגוד עניינים או אינטרסים.

ב. תקופת המינוי בפועל לפי הודעה זו, אינה תקופת מינוי בפועל לכל דבר ועניין, אלא לעניין ההתמחות במשפטים בלבד. מכאן, שבין היתר תקופה זו אינה נספרת לצורך קידום במסגרת התפקיד הקודם להתמחות.

ג. עובד המבוטח בפנסיה צוברת שאושרה לו תקופת התמחות במינוי בפועל בשירות המדינה, זכויותיו לפנסיה יבוטחו בהתאם לכללים בעניין זה. השכר הקובע לפנסיה הוא שכרו כמתמחה.

7. הסמכות למתן היתר להתמחות במשפטים בהתאם לכללים המפורטים בסעיף 3 לעיל היא בידי האחראי במשרד או ביחידת הסמך.
הסמכות לאישור העסקה נוספת בתפקידו הקודם של העובד היא בידי נציבות שירות המדינה.

8. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

הודעה מס' סח/22- כישורי סף למינוי מנהלים כלליים במשרדי הממשלה

כ"ג בניסן התשס"ח (28.04.2008)

בהחלטת הממשלה מס' 3435 מיום ח' בניסן התשס"ח (13.4.2008) נקבעו כישורי סף למינוי מנהלים כלליים במשרדי הממשלה.

1. מועמד כשיר להתמנות כמנהל כללי במשרד ממשלתי, בהתקיים בו שני אלה:
   א. הוא בעל תואר אקדמי ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על-ידי המועצה השכלה גבוהה בישראל, או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על-ידי האגף להערכת תארים מחו"ל, בהתאם לכללים ותנאים כפי שיהיו מעת לעת, לרבות הוראות נציבות שירות המדינה;
   ב. הוא בעל ניסיון בתפקידים ניהוליים בכירים של 4 שנים לפחות - בשירות הציבורי או בתאגיד בעל היקף עסקים ו/או פעילות משמעותיים, או בתפקיד בכיר אחר בתחום הרלבנטי לתחומי עיסוקיו העיקריים של המשרד בו הוא מיועד לכהן כמנכ"ל, או בכל תפקיד אחר שייראה רלבנטי לוועדת המינויים.
2. במקרים חריגים ניתן למנות מועמד אף אם לא מתקיים בו התנאי האמור בסעיף 2א לעיל, וזאת כאשר הוא בעל ניסיון של 8 שנים לפחות בתחום עיסוקו המקצועי העיקרי של המשרד, מתוכם לפחות 4 שנים בתפקידים ניהוליים בכירים בשירות הציבורי או בתאגיד בעל היקף עסקים ו/או פעילות משמעותיים, אשר ככל שיהיו חלק מתקופת ניסיונו בתחום עיסוקו העיקרי של המשרד כאמור לעיל, וועדת המינויים קבעה, בהחלטה מנומקת, כי בנסיבות העניין אין בהיעדר תואר אקדמי כדי לפגום בכשירותו המקצועית לכהן כמנכ"ל, בהתחשב, בין היתר, בניסיונו המקצועי של המועמד בתחומי עיסוקיו העיקריים של המשרד.

3. כמו כן, במקרים חריגים ניתן למנות מועמד אף אם לא מתקיים בו במלואו התנאי האמור בסעיף 2ב לעיל, וזאת כאשר הוא בעל ניסיון של 12 שנים לפחות בעיסוקו המקצועי העיקרי של המשרד, וועדת המינויים קבעה, בהחלטה מנומקת, כי בנסיבות העניין אין בהיעדר ניסיון ניהולי בכיר כדי לפגום בכשירותו המקצועית לכהן כמנכ"ל, בהתחשב, בין היתר, בניסיונו המקצועי ובשיקולים רלוונטיים אחרים.

4. מועד ביצוע ההחלטה מיום ח' בניסן התשס"ח (13.4.2008).

5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/23 - חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) - הוספת ימי היעדרות להורה יחיד

כ"ז באייר התשס"ח (01.06.2008)

הודעה מס' ס"ח/23

1. סעיף 1 לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), התשנ"ג-1993 (להלן - "החוק"), קובע כי עובד שהוא הורה יחיד של ילד שטרם מלאו לו 16 שנים או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית (להלן - "הורה יחיד"), זכאי לזקוף בשל מחלת ילדו 12 ימי היעדרות בשנה על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו.

2. תיקון מס' 8 לחוק מגדיל את מספר הימים בשנה שהורה יחיד זכאי לזקוף על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו, מ-12 ימים ל-16 ימים.

3. תחולתו של תיקון חוק זה ביום ב' באדר ב' התשס"ח (9.3.2008).

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/24 - חוק חג הסיגד, התשס"ח - 2008 - יום בחירה

י"א באב התשס"ח (12.8.2008)

הודעה מס' ס"ח/24

1. ביום כ"ז בסיוון התשס"ח (30 ביוני 2008) הכריזה הכנסת על יום כ"ט בחשוון כעל חג הסיגד. חג הסיגד הוא יום בחירה ; חל כ"ט בחשוון בשבת, יוחג חג הסיגד ביום חמישי שלפניו.

2. הודעת נש"מ סח/5 הדנה בימי מועד וימי בחירה בשנת 2008 תוקנה בהתאם לאמור לעיל, וניתן לעיין בה דרך אתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה בכתובת :
http://www.civil-service.gov.il

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/25- חיוב מאזן ימי חופשה בערב חג ראש השנה, בערב יום הכיפורים ובערב חג השבועות

י״ב באב התשס״ח (13.8.2008)

הודעה מס׳ ס״ח/25

1. בהודעת נש״מ סא/51 סעיף 3, נקבע כי חיוב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, או המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע בגין ימי ערבי החגים הנ״ל, יהיה יום חופשה אחד.

2. לאור פניות רבות מן המשרדים באשר לאופן חישוב חיוב מאזן ימי החופשה, הוחלט לחייב את העובד בשלוש שעות חופשה עבור כל ערב חג שחל ביום עבודה.

3. תחולת הודעה זו מיום ה׳ בסיוון התשס״ח (8.6.2008).

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/26- קיצור התקופה המזכה בחופשה ללא משכורת לאחר חופשת הלידה

י״ט באב התשס״ח (20.8.2008)

הודעה מס׳ ס״ח/26

1. סעיף 7(ד)(1) לחוק עבודת נשים, התשי״ד-1954 (להלן - ״החוק״), קובע את זכותה של עובדת להאריך את חופשת הלידה ובכך להיעדר מהעבודה, מתום חופשת הלידה, מספר חודשים שהוא כרבע ממספר החודשים שבהם עבדה כאמור, אך לא יותר משנים עשר חודשים מיום הלידה.

2. היעדרותה של עובדת מעבודתה לפי סעיף זה דינה כדין חופשה ללא משכורת, ותקופת היעדרותה אינה באה במנין לגבי זכויות התלויות בוותק.

3. הוראות סעיף זה חלות, בשינויים המחויבים, ובכפוף לתנאים הקבועים בחוק, גם על עובד שבת זוגו ילדה.

4. תיקון מס׳ 44 לחוק קובע כי הזכות להיעדר מהעבודה לאחר חופשת הלידה לפי הוראות סעיף 7(ד)(1) לחוק, תינתן לעובדת או לעובד שעבדו לפחות שנים עשר חודשים אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה, עד תחילת חופשת הלידה, ולא עשרים וארבעה חודשים כקבוע ערב התיקון.
5. תחילתו של תיקון זה ביום כ׳ באדר ב׳ התשס״ח, 27.3.2008 (להלן - ״יום התחילה״), והוא יחול לגבי עובדת או עובד שיום הלידה של ילדם חל ביום התחילה ואילך.

6. התיקון לתקשי״ר בהתאם לנ״ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/27- הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות- 2008

כ' באב התשס"ח (21.8.2008)

הודעה מס' ס"ח/27

(א) כללי

1. ביום שלישי, י"ג בחשוון התשס"ט (11.11.2008), יתקיימו בחירות כלליות לרשויות המקומיות.

2. יום הבחירות לא יהיה יום שבתון.

3. בהודעה זו מובאות לידיעת עובדי המדינה ההוראות העיקריות הקשורות בבחירות אלו, לרבות סייגים לפעילות מדינית ומפלגתית.

4. ההוראות המפורטות להלן מבוססות על החוקים וההוראות הבאים:
- חוק שירות המדינה (סיוג פעילות מפלגתית ומגבית כספים), התשכ"ד-1964;
- חוק הרשויות המקומיות (הגבלת הזכות להיבחר), התשכ"ד-1964;
- חוק הרשויות המקומיות (בחירות), התשכ"ד-1964;
- חוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו וכהונתם), התשל"ה-1975;
- פקודת העיריות (נוסח חדש);
- הוראות התקשי"ר והנחיות היועץ המשפטי לממשלה.

5. חלק מההוראות שלהלן חל על כלל העובדים, יהיו דירוגם, דרגתם ותפקידם אשר יהיו, בעוד שחלקן האחר מיוחד רק לעובדים בדירוג ובדרגה מסוימים או בתפקידים מוגדרים.

6. בהודעה זו - בחירות לרשות מקומית, פירושן בחירות למועצה של רשות מקומית וכן בחירות לראשות רשות מקומית.

(ב) הצגת מועמדותו של עובד מדינה בבחירות לרשות מקומית

1. כל עובד, ללא הבדל במעמד או בדרגה בשירות המדינה, המציג את מועמדותו בבחירות לרשות מקומית, חייב להודיע על כך לאחראי במשרדו, בציון תפקידו ודרגתו, מיד עם הצגת מועמדותו.

2. האחראי חייב להודיע מיד לנציבות שירות המדינה על דבר הצגת מועמדות של כל עובד בנפרד;

3. בהודעתו יציין האחראי את הפרטים הבאים: שם העובד (פרטי ומשפחה), מספר תעודת הזהות, תיאור התפקיד המדויק, המשרד בו הוא מועסק, מהות עבודתו בפועל, לאיזו רשות מקומית הציג מועמדותו וכן את קביעתו האם תפקידיו של אותו עובד נכללים בין ההוראות המנויות בסעיף ב(5) שלהלן.

4. הלשכה המשפטית בנציבות שירות המדינה תדון ותחליט בכל מקרה לגופו, ותודיע לאחראי האם רשאי אותו עובד להגיש את מועמדותו כאמור ואם עליו להתפטר או לצאת לחופשה ללא משכורת.
האחראי יעביר העתק מההודעה למפקח הארצי על הבחירות במשרד הפנים.
על האחראי לבצע ללא דיחוי את החלטות הלשכה המשפטית בנציבות שירות המדינה.

5. העובדים המפורטים להלן אינם רשאים להציע את מועמדותם בבחירות לרשות מקומית:
א. פקחים ונושאי משרות שיש עמם סמכות חקירה, חיפוש או מעצר;
ב. נושאי משרות שיש עמם סמכות, בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר, להעניק רשיונות או היתרים או להמליץ על הענקתם, בין שהסמכות מוגבלת לאותה רשות מקומית בלבד ובין שאינה מוגבלת כך;
ג. נושאי משרות שיש עמם סמכות, בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר, לקבל לעבודה, או להפנות לעבודה, בין שהסמכות מוגבלת לתחום אותה רשות מקומית בלבד ובין שאינה מוגבלת כך;
ד. עובדי סעד, שתפקידם לתת סעד בדרך כלל, או בתחומי הרשות המקומית הנוגעת בדבר בלבד, או להמליץ על מתן סעד בדרך כלל, או בתחומים האמורים;
ה. פקידי שומה וכן פקידי גבייה, שמקום עבודתם הוא בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר;

ו. מנהלי עבודה בעבודות ציבוריות היזומות בידי הממשלה, שמקום עבודתם הוא בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר;
ז. פקידים שבסמכותם לתת שיכון או שתפקידם להמליץ על מתן שיכון או לבחור מועמדים לקבלת שיכון.

6. עובד הנמנה עם העובדים הנקובים בסעיף (ב)5 לעיל, המבקש להציג מועמדותו בבחירות לרשות מקומית, חייב להתפטר מן השירות לא יאוחר מיום הגשת רשימות המועמדים לאישור.

7. עובד הנמנה עם העובדים הנקובים בסעיף (ב)5 לעיל, המתפטר מן השירות עקב הכללת שמו ברשימת המועמדים לבחירות לרשות מקומית, וכן עובד המתפטר מן השירות כדי לא להיות פסול לשמש כחבר מועצה של רשות מקומית או ראש רשות מקומית כאמור להלן, זכאי לפיצויי פיטורים, ולא יראו התפטרות כאמור כפיטורים לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות), התש"ל-1970.

8. עובד אשר הוראות סעיף (ב)5 לעיל אינן חלות עליו, ואשר שמו נכלל ברשימת המועמדים לבחירות לרשות מקומית, יופסק שירותו מיום הגשת רשימות המועמדים ועד הבחירות. תקופת הפסקת העבודה, בהתאם לאמור בסעיף זה, תיחשב כתקופת חופשה ללא משכורת, או אם ביקש זאת העובד, כחופשת מנוחה, אם חופשה זו מגיעה לו. עובד כאמור אשר ייבחר לתפקיד של ראש רשות מקומית, חייב להתפטר מהשירות לאחר בחירתו, ולא יתאפשר לו לשהות בחופשה ללא משכורת.

9. עובד אשר הוראות סעיף (ב)5 לעיל אינן חלות עליו, ואשר שמו נכלל ברשימת המועמדים לבחירות לרשות מקומית, ימסור על כך למנהל היחידה, והוא יודיע על כך בטופס הודעה על שינויים אישיים (מדף 2717) ויציין בטופס את התקופה הנזקפת לחשבון ימי חופשת המנוחה ואת התקופה שהיא חופשה ללא משכורת.

(ג) <u>חברות במועצה של רשות מקומית</u>

1. עובד אשר נבחר כחבר מועצה של רשות מקומית ויקבל שכר בעד עבודתו זו, חייב להגיש בקשה לקבלת היתר לעבודה פרטית לפי הוראות פרק משנה 42.4 בתקשי"ר.

2. עובד אשר הוראות סעיף (ב)5 לעיל אינן חלות עליו, פסול לכהן כחבר מועצה של רשות מקומית אם הוא עובד בשכר ואם:
א. עבודתו קשורה בענייני המינהל המחוזי או השלטון המקומי; או

ב. עבודתו עלולה להביא לידי סתירה או אי התאמה בין תפקידיו בשירות לבין תפקידיו במועצת הרשות המקומית.
3. נבחר עובד להיות חבר מועצה של רשות מקומית והוא פסול מלכהן בה על-פי הוראות סעיף (ג)2 לעיל, יוכל לכהן כחבר אותה מועצה, רק אם התפטר מן השירות או אם אושרה לו חופשה ללא משכורת למשך תקופת כהונתו.

4. המכהן כחבר מועצה של רשות מקומית, למרות שהוא פסול לכך, בגלל האמור בסעיף (ג)2 לעיל עובר עבירה פלילית.

(ד) <u>על סוגי העובדים המפורטים להלן חלים האיסורים הבאים:</u>

1. עובדי המדינה שדרגתם היא אחת מארבע הדרגות העליונות בסולם הדרגות של הדירוג המינהלי;

2. עובדים בדירוגים המקצועיים כדלקמן:
א. עובדי מדינה בדרגה מקצועית שמשכורתם המשולבת התחילית איננה נמוכה מן המשכורת המשולבת התחילית של הדרגה השלישית שמתחת לדרגה העליונה בסולם הדרגות של הדירוג המינהלי (להלן - דרגה מקבילה);
ב. עובדי מדינה בדרגה הנמוכה מהדרגה השלישית שמתחת לדרגה העליונה בסולם הדרגות של הדירוג המינהלי, אם לתפקידם נקבע מתח דרגות הכולל את הדרגה השלישית האמורה או דרגה מקבילה.
3. שופטים דיינים, חברי בתי דין דתיים וכל נושאי משרה שיפוטית אחרת;

4. רבנים וכוהני דתות אחרות ששכרם או חלק משכרם משתלם מאוצר המדינה;

5. שוטרים, סוהרים, פקחים וכל נושאי משרה שיש עמה סמכות חקירה, חיפוש או מעצר;

6. נושא משרה שיש עמה סמכות להעניק רשיונות או היתרים, או סמכות להמליץ על הענקתם;

7. עובדי שירות התעסוקה;

8. עובדי סעד;

9. עובדי השירות המשפטי;

10. קציני מחוז;

11. פקידי שומה;

12. פקיד גבייה;

13. עובדים שהורשו לעשות עסקאות מטעם המדינה;

14. עובדים שבסמכותם לקבל עובדים לשירות המדינה, או להמליץ על קבלת עובדים כאמור;

15. מנהלי עבודה;

16. פקידים העוסקים במתן שיכון מטעם המדינה;

17. אחיות ציבוריות.

האיסורים החלים על סוגי העובדים שפורטו לעיל:

א. אסור להיות חברים בהנהלה פעילה של מפלגה או של גוף מדיני;
ב. אסור לארגן אסיפה פומבית בעלת אופי מדיני, לשבת בשולחן הנשיאות לאסיפה כאמור ולנאום בה;
ג. אסור להשתתף בהפגנה או בתהלוכה בעלת אופי מדיני;
ד. אסור להשתתף בתעמולה פומבית, בכתב או בעל-פה, לבחירות לרשות מקומית;
ה. אסור להשתתף באסיפות פומביות של מפלגות או של גופים מדיניים לשם מתן הרצאות בנושא כלשהו.

(ה) איסורים החלים על כלל העובדים

(ו) על כל עובדי המדינה, ללא הבדל דרגה ותפקיד, לרבות העובדים המנויים בסעיף (ד) לעיל, חלים הכללים והאיסורים המפורטים להלן:

1. להקפיד שמעשיו או התנהגותו לא יתפרשו כאילו נועדו לקדם אינטרס של מפלגה כלשהי או מועמד מסוים. על העובד להביא בחשבון כי עקב מעמדו כעובד מדינה עלול הציבור לפרש התנהגויות או מעשים מסוימים שלו כאילו נועדו לסייע למפלגה זו או אחרת, או למועמד זה או אחר, ועקב רגישות זו עליו לנהוג משנה זהירות בעניין זה.

2. עובד המדינה לא יבקר בצורה מעליבה או פוגעת את הכנסת וועדותיה, ובכלל זה חוקים והחלטות שנתקבלו על ידיהם, את הממשלה ומשרדיה ובכלל זה את מדיניותם, במסיבות עיתונאים, בראיון עיתונאי, בנאום במקום פומבי, רדיו, טלוויזיה, אינטרנט או כל אמצעי מדיה אחר, בעיתון או בספר.
איסור פעילות מפלגתית במוסדות ממשלתיים

א. אסור לערוך במשרד ממשלתי, במוסד או במתקן ממשלתי, בשעות העבודה או לאחר שעות העבודה, אסיפה, הרצאה או פעילות דומה מטעם מפלגה, או על בסיס של השתייכות מפלגתית או בעלת אופי מפלגתי;

ב. אסור לעובד לעסוק בשעות העבודה בפעילות מטעם מפלגה או למען מפלגה, כגון: שכנוע אדם להצטרף כחבר למפלגה, עריכת מפקד של חברי מפלגה, הפצת הזמנות לפעילות מפלגתית, תליית מודעות מטעם המפלגה במשרד וכדומה;

ג. אסור לעובד לעסוק בפעילויות המפורטות לעיל בין כותלי המשרד, המוסד או המתקן הממשלתי, גם אחרי שעות העבודה;

ד. אסור לעובד להשתמש ברכוש ובשירותים המשרדיים לפעילות מטעם מפלגה או למען מפלגה. הוראה זו אינה חלה על פעילות מינהלית כשהיא נעשית כסיוע לשר או לסגן השר;

ה. עובד מדינה לא ייתן את הסכמתו, בעל-פה או בכתב, לפרסם את שמו מטעם מפלגה - אם צורף לו תואר תפקידו בשירות המדינה;

ו. אסור לקיים אסיפת בחירות במשרדי הממשלה, במתקני הממשלה ובמוסדות השייכים לממשלה;

ז. אסור להציג ולהפיץ בין כותלי מוסדות ממשלתיים כרוזים ופרסומים אחרים בעלי אופי מדיני או מפלגתי, לרבות הצבת קלפיות או כל צורה אחרת העלולה להתפרש כתעמולה מדינית או מפלגתית (למעט קלפיות שהוצבו על-ידי המפקח הארצי על הבחירות).

3. תעמולת בחירות בפרק זה מתייחסת גם לבחירות לרשויות המקומיות
א. אסורה תעמולת בחירות מכל סוג שהוא בתוך מוסדות ממשלתיים, בין על-ידי העובדים ובין על-ידי אנשים או מוסדות אחרים;

ב. המונח "תעמולת בחירות", אף שהוא מופיע בחוק הבחירות (דרכי תעמולה), התשי"ט-1959, אינו מוגדר באופן ברור. את התכנים בו, יצר בית המשפט העליון בשורה של פסקי דין. בהקשר זה נקבעו כמה כללים שבאמצעותם אפשר להבחין בין התבטאויות ומעשים שאין בהם משום תעמולת בחירות, לבין כאלה שהם בגדר תעמולה כזאת.

4. להלן הכללים המרכזיים הקובעים מה נופל בגדר "תעמולת בחירות":
א. הטפה ישירה למען מפלגה כלשהי או מועמד כלשהו מבין אלה המתמודדים בבחירות, או מתיחת ביקורת על מפלגה או רשימה או מועמד כאמור;

ב. הצגת מצעיהן ותוכניותיהן של מפלגה או רשימה המתמודדת בבחירות, וכן דברי שבח לתכונות ולכושר של מועמדיהן - לצד ביקורת על אלו של יריביהן;

ג. דברים שעניינם ומטרתם השפעה על הבחירות, או עשויים להתפרש ככאלה;

ד. תעמולה היא מפלגתית אם תוכנה מתייחס במישרין לנושאים השנויים במחלוקת בין המפלגות.

5. בגדר תעמולת בחירות נכנסים גם פרסומים המתיימרים לסכם או לתאר את תוכן פעילותו של המפרסם, אם יש בהם, מבחינת העיתוי וקירבת הזמן לבחירות, וכן מבחינת תוכנם ונוסחם, משום תעמולת בחירות כאמור בסעיף (ה)4 לעיל. האיסור על הוצאת פרסומים שיש בהם תעמולת בחירות כאמור משתרע על פרסום מכל סוג, לרבות דברי דפוס, מודעות בעיתונים, סרטי קולנוע ווידאו או פרסום באמצעות האינטרנט וכל אמצעי מדיה אחר. ניתן להיעזר לצורך זה גם בהנחיות משרד המשפטים לקראת הבחירות, המפורסמות באתר האינטרנט של המשרד.

6. עובד שהוא בעל סמכות מינהלית או תפקיד שכרוך בו מגע עם קהל, לא ייקח חלק בתעמולת בחירות לכנסת או לרשות מקומית ברבים או שלא ברבים בכל אזורי הארץ. "סמכות מינהלית" לצורכי סעיף זה - כל סמכות, לפי דין ושלא לפי דין, שיש עמה כוח להחליט החלטות או להקצות משאבים, לרבות סמכותם של הממונים על בעלי סמכויות על-פי דין.

7. איסור שימוש בכספי ציבור וברכוש לתעמולת בחירות
א. אסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות בכספים של הגופים הבאים:
1. משרד ממשלתי;
2. מפעל או מוסד של המדינה;
3. אדם או גוף המחזיק, שלא לפי חוזה, ברכוש של המדינה, או מנהל רכוש כזה, או מפקח עליו מטעם המדינה;
4. תאגיד שהממשלה משתתפת בהנהלתו או בהונו.
א. איסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות במקרקעין של הגופים המנויים בנסמן 8 א) לעיל.
"מקרקעין" - כולל משרדים, מבנים, מתקנים ושטחים פתוחים.
ב. אסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות בכל רכוש אחר של גופים המנויים בנסמן 8 א) לעיל, ובין השאר בכלי רכב, בטלפון, בפקס, בשירותי דואר ובכל שירות או ציוד אחר העומד לרשות העובד בעבודתו בשירות המדינה.
איסור להתרים כספים:
אסור לעובד המדינה להתרים, לגבות או לקבל כספים למטרה כלשהי, זולת לאוצר המדינה ובתוקף תפקידו.

(ז) עובד שנתמנה לשמש פקיד בחירות

1. עובד משרד הפנים שנתמנה לשמש פקיד בחירות לרשות מקומית, ישמש בתפקיד זה על-פי הסדרים שיקבע המפקח הארצי על הבחירות במשרד הפנים.

2. היה ופקיד הבחירות חייב לעבוד מעל לשעות העבודה הנהוגות, יהיה זכאי לתשלום נוסף, כפי שיקבע המפקח על הבחירות בתיאום עם נציבות שירות המדינה.

3. עובד מדינה שאיננו עובד משרד הפנים, אשר התמנה להיות פקיד בחירות, או בכל תפקיד אחר הקשור בבחירות לרשות מקומית (למעט מזכיר ועדת קלפי כאמור בסעיף (ז) להלן), חייב להגיש בקשה לקבלת היתר לעבודה פרטית בהתאם להוראות התקשי"ר, ויהיה רשאי לקבל חופשה ממקום עבודתו הקבוע בנוסף לתשלום המיוחד שיקבע המפקח הארצי על הבחירות במשרד הפנים בתיאום עם נציבות שירות המדינה, לאחר שהעובד יקבל את ההיתר.

<u>השתתפות בוועדת קלפי</u>
עובד המדינה אשר התמנה להיות מזכיר ועדת קלפי בבחירות לרשות מקומית, יהיה זכאי, ביום הבחירות, לתשלום מאת מקום עבודתו הרגיל נוסף על תשלום מיוחד שיקבל מאת המפקח הארצי על הבחירות כפי שייקבע.

ז. אין איסור על התמודדותם של עובדי המדינה בבחירות המוקדמות לרשויות המקומיות. ההתמודדות בבחירות המוקדמות כפופה לתנאים ולסייגים החלים לגבי הצגת מועמדות לבחירות לרשויות המקומיות עצמן.

<u>ח. פיקוח על ביצוע ההוראות</u>
ההוראות הכלולות בהודעה זו מחייבות ערנות מיוחדת בביצוען. על האחראי במשרד לבוא בדברים ללא דיחוי עם נציבות שירות המדינה בדבר הליכים שיהיה עליו לנקוט נגד העובדים שיעברו על ההוראות דלעיל.

<u>ט. עונשים</u>
העובר על ההוראות המפורטות בהודעה זו צפוי להליכים פליליים או הליכי משמעת, בהתאם לחוק.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/28- השתתפות עובדי המדינה בעריכת סקר מפקד האוכלוסין 2008

ג' באלול התשס"ח (3.9.2008)

הודעה מס' סח/28

1. הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה תערוך בחודשים דצמבר 2008 עד פברואר 2009 סקר מפקד אוכלוסין, אשר יקיף כעשרים אחוז מתושבי המדינה. לצורך ניהול הסקר תחולק הארץ ל-12 אזורים. המידע שיתקבל מסקר זה ישמש גורמים רבים וביניהם קובעי מדיניות לתכנון בנושאים חברתיים-כלכליים.

2. לאור חשיבות פעולת הסקר ולאור הקושי בגיוס אוכלוסייה איכותית לפעולה, החלטתי להתיר לעובדי המדינה ליטול חלק בפעולת הסקר על-פי התנאים המפורטים בהודעה זו.

3. לביצוע המפקד דרושים מועמדים מקרב עובדי המדינה לתפקידי סוקר;

4. כל עובדי המדינה רשאים להגיש מועמדות לתפקיד הנדון, למעט סוגי העובדים המפורטים להלן:
עובדים המועסקים בחוזים מיוחדים על-פי תקנה 1(3) או תקנה 1(16) לתקנות שירות המדינה מינויים (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, שחוק שעות עבודה ומנוחה אינו חל על העסקתם ואשר שכרם מגלם בתוכו תשלום בגין שעות נוספות, ועובדים שתפקידם מחייבם לעמוד לרשות העבודה גם מעבר לשעות העבודה הרגילות.

5. עובד מדינה שיועסק במסגרת המפקד לא יהיה זכאי לכל תשלום שהוא בגין עבודה נוספת בתפקידו הרגיל בשירות המדינה בתקופת עבודתו במפקד, כגון: שעות נוספות, כוננויות, קריאת פתע.

6. מובהר בזאת שההעסקה בתפקיד נשוא חוזר זה, הינה העסקה נפרדת לחלוטין מתפקידו הרגיל של העובד בשירות המדינה. העסקה זו אינה העסקה במשרה בשירות המדינה, אלא העסקה מיוחדת וייעודית לפקידת משקי הבית במפקד בלבד. להעסקה זו לא תהיה השלכה מכל סוג שהוא על תפקידו הרגיל של עובד המדינה.

א. תפקיד הסוקר - ביצוע ראיונות במשקי הבית שנדגמו לצורך המפקד.

ב. היקף המשרה - העבודה תבוצע חמישה ימים בשבוע, בשעות אחר הצהרים והערב כ-5 שעות מהשעה 16:00 ולכל היותר עד השעה 22:00.

ג. דרישות התפקיד -
* השכלה של 12 שנות לימוד;
* ידיעת השפה העברית על בוריה ויכולת הבעה ברמה טובה מאד;
* רצויה ידיעת שפות רוסית/ אמהרית/ ערבית;
* רצויה שליטה בתוכנות ה-OFFICE;
* זמינות לעבודה בשעות אחר הצהרים והערב;
* התפקיד כרוך בהליכה מרובה ולעיתים בטיפוס מדרגות.
משך ההעסקה יהיה כשלושה חודשים, החל מיום 1.12.2008.

ד. קבלת היתר לעבודה פרטית -
1. תנאי ראשון ומקדמי להגשת מועמדות לתפקיד הסוקר הוא קבלת היתר לעבודה פרטית מהמשרד בו מועסק העובד;

2. על עובד המדינה למלא את טופס מדף 2740, "בקשה להיתר עבודה פרטית", בין התאריכים 1.9.2008-18.9.2008, ולקבל את עמדת הממונה הישיר באשר לבקשתו (בדיקת אפשרות המשרד לוותר על העסקת העובד בשעות נוספות בתקופת עריכת המפקד, בדיקת היעדר ניגוד עניינים בין תפקידו הקבוע של העובד והעסקתו במפקד ועוד, על-פי הוראות התקשי"ר). את הטופס להיתר עבודה פרטית יש להעביר לאגף משאבי אנוש במשרד, לצורך בחינת הבקשה;

3. על משרדי הממשלה לסיים את בדיקת הבקשות ולפרסם את ההחלטות בנדון, עד ליום 6.10.2008 ;

4. מאחר שמדובר בפרויקט לאומי חיוני הקצוב בזמן, לא יחולו על ההעסקה לפי הודעה זו כללי עבודה פרטית לעניין מגבלת השכר ומגבלת היקף השעות כמפורט בפסקאות 42.421 ו-42.424 בתקשי"ר ;

5. מובהר בזאת, למען הסר כל ספק, כי עובד מדינה שיגיש מועמדותו ללא קבלת היתר לעבודה פרטית כנדרש, מועמדותו תיפסל על הסף, ובמידה שייוודע על כך מאוחר יותר, ניתן יהיה להפסיק את העסקתו במפקד לאלתר ;

6. הגשת מועמדות למפקד ללא קבלת היתר לעבודה פרטית מהווה עבירה משמעתית על-פי חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963.

ה. הגשת מועמדות לתפקיד -
1. הגשת המועמדות לתפקיד תתאפשר בין התאריכים 17.10.2008-3.11.2008 באמצעות מילוי שאלון מועמד ייעודי לתפקיד, שניתן להורידו מאתר המפקד ;
2. לשאלון המועמד יש לצרף את האישור להיתר עבודה פרטית. כאמור, ללא אישור זה, לא תיבחן מועמדותו של עובד המדינה לתפקיד סוקר.

ו. שלבי המיון לתפקיד -
1. כל מועמד העונה לדרישות התפקיד המפורט לעיל ייבחן בבחינות ייעודיות לתפקיד זה בין התאריכים 9.11.2008-16.11.2008.
2. המועמדים שיעברו בהצלחה את המבחנים ישתתפו בימי הדרכה, בין התאריכים 1.12.2008-4.12.2008, בשעות אחר הצהרים. מועמדים שיעברו בהצלחה את ההדרכה, יועסקו בתפקיד.

7. על האחראים להביא תוכן הודעה זו לידיעת כל העובדים.

מידע נוסף ובכלל זה תיאור התפקיד, ניתן לראות באתר האינטרנט של המפקד, בכתובת: www.mifkad.cbs.gov.il.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/29- ועדות הדרכה ולימודי השכלה כללית

ד' באלול התשס"ח (4.9.2008)

הודעה מס' סח/29

1. הוראות פרק משנה 51.3 לתקשי"ר קובעות את רשויות ההדרכה המשרדיות ואת הכללים להשתתפות עובד בפעולות הדרכה מסוג השכלה כללית.

2. בעקבות עבודת מטה שנערכה בנושא זה, הוחלט להגדיר מחדש את תפקידי ועדת ההדרכה המשרדית, את הרכב הוועדה, את הדרך בה תקבל את החלטותיה ואת האפשרות להקמת ועדת משנה להדרכה בראשות הסמנכ"ל הבכיר למינהל ולמשאבי אנוש או הממונה על ההדרכה במשרד.

3. כמו כן, לאור השינויים שהוכנסו בתכניות הלימודים ובמסגרות הלימוד אוניברסיטאות ובמכללות האקדמיות, בוצעה עבודה מקיפה לבחינת נושא רכישת/השלמת השכלה כללית, ובעקבותיה הוחלט להבהיר, לחדד ולהוסיף על ההוראות וההנחיות כמפורט בפסקה 51.371.

4. בין השינויים והתוספות ניתנה התייחסות בפסקה זו גם לנושאים הבאים:

א. אישור לימודים אקדמיים בהתאם למגמות הלימוד והמקצועות המועדפים בכל משרד ומגמות הלימוד והמקצועות המועדפים הרוחביים.

ב. המכסות המירביות ללימודים אקדמיים (מענקי השתלמות והיעדרות בשכר לצורך לימודים ובחינות) כולל באוניברסיטה הפתוחה ובכל התארים (תואר ראשון, שני, שלישי ולימודי תעודה).

ג. לימודים לצורך השלמת השכלה תיכונית, תעודת גמר תיכון (תג"ת), לימודים לצורך השלמת בגרות, מכינות קדם אקדמיות והכשרת הנדסאים וטכנאים.

ד. אישור היעדרות לצורך מבחנים במסגרת לימודים אקדמיים.

ה. פרקי הזמן המקסימליים ל"גרירת" לימודים לתארים אקדמיים.

ו. אישור שעות נוספות, נסיעות ואש"ל בלימודים אקדמיים.

ז. התייחסות לעובדים הלומדים לכפל תארים, או המבקשים ללמוד שני תארים בזה אחר זה, או המבקשים ללמוד פעם נוספת בקורסים בהם נכשלו או הלומדים בתכניות לימוד אקדמיות הכוללות גם תקופת לימודים בחו"ל.

5. התיקון לתקש"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סח/30 - שינוי ערכאת הערעור על בית הדין למשמעת של עובדי המדינה

ז' באלול התשס"ח (7.9.2008)

הודעה מס' סח/30

1 .בחוק שירות המדינה (משמעת) התשכ"ג-1963 (להלן - "חוק המשמעת"), נקבע בסעיף 43, כי ערעור על החלטות בית הדין (הכרעת דין, גזרי דין והחלטות אחרות) יידון בפני שופט של בית המשפט העליון כדן יחיד, שופט אשר גם הוסמך בחוק לעכב את ביצוע פיטוריו של עובד או העברתו המיידית למקום עבודה אחר, אם כך החליט השופט, רשאי הוא לצוות על השעיית העובד מתפקידו.

2. בעקבות המלצותיהן של ועדות שונות לצמצום העומס על בית משפט העליון, נתקבל בכנסת ביום כ"ד בתמוז התשס"ח (27.7.2008), תיקון מס' 12 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963, באמצעות תיקון עקיף לחוק בתי המשפט (תיקון מס' 52) התשס"ח-2008, ובו נקבע כי הסמכויות האמורות של שופט דן יחיד של בית המשפט העליון לדון בערעור על פסקי הדין או החלטות אחרות של ביה"ד, תועברנה לשופט דן יחיד של בית המשפט המחוזי שבאזור שיפוטו מצוי מקום מושבו של בית הדין:

א. ערעורים ובקשות אחרות על פסקי הדין של בית הדין למשמעת בירושלים יידונו כאמור בבית המשפט המחוזי בירושלים;

ב. ערעורים ובקשות אחרות על פסקי הדין של בית הדין למשמעת בחיפה יידונו כאמור על-ידי בית המשפט המחוזי בחיפה.

3. קיומו של החוק החדש מאפשר לכל צד להליך לאחר מתן פסק דין בבית המשפט המחוזי להגיש בקשת רשות ערעור לבית המשפט העליון (בר"ע), ורק אם שופט בית המשפט העליון ייתן רשות ערעור לצד בהליך, יידון אותו ערעור על-ידי בית המשפט העליון כערכאה שיפוטית סופית.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל יבוצע לאחר שיתוקנו ויפורסמו תקנות חדשות בנושא על-ידי שר המשפטים.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/1 - רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ו

ד׳ בתשרי התשס״ז (26.9.2006)

הודעה מס׳ סז/1

רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ו

1. מצורפת בזה רשימת הודעות נציבות שירות המדינה לשנת התשס״ו.

2. יש לתייק הודעה זו כהודעה ראשונה לשנת התשס״ז, ואילו את רשימת ההודעות המצורפת לה לשנת התשס״ו, יש לתייק יחד עם קובץ הודעות נציבות שירות המדינה ממספר סו/1 עד מספר סו/26.

גמר חתימה טובה

חיים עטייה
עורך התקשי״ר

רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ו (נספח להודעה סז/1)

מס׳ ההודעה	שם ההודעה
סו/1	רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ה
סו/2	ימי השתלמות בשכר
סו/3	העברת עובד ממשרה למשרה שלא בדרך מכרז פנימי או פומבי - הבהרה
סו/4	הפסקת עבודה בעת קבלת קהל במשרדי הממשלה
סו/5	שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2006
סו/6	הוראות בעניין הבחירות לכנסת השבע-עשרה
סו/7	עבודת עובדי המדינה בוועדת הבחירות המרכזית
סו/8	מתכונת חדשה להערכה ומשוב עובדים בשירות המדינה
סו/9	מינוי והעסקה של עובדים במשרת אמון בלשכות שרים וסגני שרים
סו/10	הוראות הנוגעות לעובדי מדינה המועמדים לכנסת השבע-עשרה
סו/11	יום חופשה בשכר ביום הזיכרון האישי של קרוב משפחה שנפל במלחמות ישראל ופעולות האיבה והטרור
סו/12	מינוי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים
סו/13	הוראות לעניין אי הכרה בתארים אקדמיים שהוענקו על-ידי מוסדות בישראל שהינם שלוחה או סניף של מוסד להשכלה גבוהה הפועל בארץ אחרת לצורכי דירוג ושכר
סו/14	חוק עבודת נשים (תיקון מס׳ 30), התשס״ו-2005
סו/15	יום שבתון - בחירות לכנסת השבע-עשרה
סו/16	קבלת הזמנות וכרטיסים למופעים ואירועים
סו/17	חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ו-2006
סו/18	בעל סמכות לפטר עובד בתקופת ניסיון
סו/19	הוראות למיון מועמדים ובחירתם למשרות זוטרות הפטורות ממכרז
סו/20	חובת השימוע בפיטורי עובד המועסק בחוזה מיוחד ובכלל
סו/21	חוברת השימוע בעת העברת עובד ממשרה למשרה
סו/22	נוהל עריכת הסדרים למניעת ניגוד עניינים
סו/23	שינוי שיטת הבדיקות הרפואיות בקבלה לעבודה בשירות המדינה

סו/24	מילוי מקום
סו/25	מילוי מקום - תיקון
סו/26	חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ז-2006

סז/2 - עבודה פרטית, עבודה נוספת ופרקטיקה פרטית

ג' בחשוון התשס"ז (25.10.2006)

הודעה מס' סז/2

עבודה פרטית, עבודה נוספת ופרקטיקה פרטית

1. בעקבות מספר הצעות שהובאו בפני הרשות המרכזית למתן היתר עבודה פרטית (להלן - "הרשות"), הפועלת מכוח פסקה 42.497 לתקשי"ר, ולאור החלטות שהתקבלו על- ידי הרשות בבקשות לעבודה פרטית שהובאו בפניה בשנים האחרונות, הוחלט על תיקון ועדכון פרק משנה 42.4 לתקשי"ר העוסק בעבודה פרטית, עבודה נוספת ופרקטיקה פרטית.

2. התיקונים לתקשי"ר כאמור בהודעה זו, נבחנו לאור התכליות העומדות ביסוד המגבלות על עבודה פרטית של עובדי המדינה, שעיקרן מניעת החשש לניגוד עניינים בין תפקידו של העובד בשירות המדינה לבין העבודה הפרטית, ומניעת החשש לתחרות אינטרסים בין שני התפקידים, דהיינו החשש לפגיעה בתשומת לבו ומסירותו של העובד לתפקידו בשירות המדינה כתוצאה מהעבודה הפרטית. בהקשר זה מן הראוי להדגיש כי עובד המדינה, ככל עובד ציבור הנושא בחובת נאמנות לציבור ואשר שכרו משולם מקופת הציבור, אינו רשאי לדחוק חובתו כלפי שירות המדינה לקרן זווית ולחפש עיסוקים נוספים כאוות נפשו (ר' עש"מ 1/82 יואל חנוכי נ' נציב שירות המדינה, פ"ד לו(2) 81 ; עש"מ 5205/01 שמעון פרנס נ' יו"ר רשות השידור, פ"ד נו(2) 9).

3. לאור האמור, להלן עיקרי התיקון לפרק משנה 42.4 לתקשי"ר:

א. ביטול ההוראות בעניין עבודה פרטית הנעשית באופן אקראי או חד-פעמי, כך שלצורך ביצוע כל עבודה פרטית, כהגדרתה בתקשי"ר, יידרש העובד לקבל היתר מהגורם המוסמך לכך.
ב. הבהרה כי הסמכות למתן היתר עבודה פרטית, כמפורט בפסקה 42.412 לתקשי"ר, תיקבע בהתאם לרמת המשרה בה מועסק העובד ולא לפי דרגתו האישית של העובד.
ג. הרחבת הסייגים הקבועים בפסקה 42.414 (ח), שתכליתם למנוע ניגוד עניינים, גם על עובדים במקצועות טיפוליים נוספים ולא רק על עובדים במקצועות פארה- רפואיים.
ד. עיגון החלטות הרשות בעניין הרחבת האיסור על עבודה פרטית בעריכת דין, כאמור בפסקה 42.415 (ה), גם על עורכי דין שאינם עובדי השירות המשפטי, וזאת הן לנוכח החשש לניגוד עניינים אפשרי והן לנוכח החשש לתחרות אינטרסים, מאחר שמדובר בתחום עיסוק שמטיבו אינו ניתן לתיחום לשעות קבועות ומוגדרות לאחר שעות העבודה המקובלות.
ה. צמצום האיסור על עבודה פרטית בנהגות, כאמור בפסקה 42.415 (ו) לתקשי"ר, והחלתו רק על עובדים המועסקים בתפקידי נהיגה בשירות המדינה או שעיקר תפקידם בנהיגה.
ו. ביטול האיסורים על חלוקת עיתונים בבוקר ועל עבודה פרטית בעסק הפתוח לציבור.
ז. הוספת סייג נוסף לסייגים המפורטים בפסקה 42.415 לתקשי"ר, לפיו "לא יינתן היתר לעבודה פרטית בסוגי עבודות ו/או מקצועות אשר מעצם טיבם לא ניתן לתחם את שעות העבודה בהם לשעות עבודה קבועות ומוגדרות לאחר שעות העבודה הנהוגות במקום עבודתו של העובד בשירות המדינה".
ח. הגבלת השעות - עיגון החלטות הרשות לגבי עובדים המועסקים בחוזה משכורת כוללת, בשכר הכולל תשלום בעד שעות נוספות, לפיהן ניתן לאשר להם עבודה פרטית במגבלה של עד ארבע שעות שבועיות. זאת, הן בהתחשב בשעות הנוספות שעובדים אלה נדרשים לבצע והן בכך שהגבלת השעות הקיימת בתקשי"ר לגבי שאר העובדים מגבילה את מספר שעות העבודה הפרטית בשבוע ביחד עם השעות הנוספות שאושרו לעובד במשרד, ל- 25% ממכסת שעות העבודה בשבוע הנהוגה במקום עבודתו הקבוע של העובד.
ט. הגבלת ההשתכרות - עדכון הגבלת ההשתכרות בעבודה פרטית, כאמור בפסקה 42.424 לתקשי"ר, באופן שתעמוד על 50% משכרו הכולל החודשי של העובד או מחצית מהשכר הממוצע במשק, לפי הגבוה מבין השניים. יובהר, כי במקרים חריגים ובנסיבות המתאימות, הרשות רשאית להפעיל את סמכותה ולאשר בקשות לעבודה פרטית שאינן עומדות במגבלת ההשתכרות, וזאת בדומה למצב הנוהג כיום.
י. עובדים בחוזה בכירים - עיגון בתקשי"ר של הכללים הקיימים כיום לגבי עבודה פרטית של עובדים המועסקים בחוזה בכירים, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה ובחוברת נוהלי העסקת עובדים בכירים בחוזה מיוחד בשירות המדינה.
יא. עבודה פרטית במשרה חלקית - לנוכח בעיות שהתעוררו לגבי עבודה פרטית של עובדים המועסקים במשרה חלקית בשירות המדינה, הוחלט לקבוע בפסקה 42.441 לתקשי"ר, כי על עובד המועסק בחלקיות העסקה של מעל ל- 2/3 של משרה מלאה, יחולו הגבלות השעות

וההשתכרות, בהתאמה לסה"כ שעות העבודה וההשתכרות של העובד בשירות המדינה ובעבודה הפרטית, שהיו מותרות לו אם היה מועסק במשרה מלאה.

יב. כהונה כדירקטור בחברה ממשלתית - בעקבות פנייה של אחד ממשרדי הממשלה בעניין זה, הוספה הוראה בפסקה 42.478 לתקשי"ר, לפיה כאשר מוצע לעובד להתמנות לדירקטור בחברה ממשלתית שלא מטעם המשרד הממשלתי בו הוא מועסק, אלא מטעם משרד ממשלתי אחר, על העובד יהיה להודיע על כך לאחראי המשרד בו הוא מועסק טרם המינוי, וזאת על-מנת שהאחראי יוכל לבחון שהמינוי אינו פוגע יתר על המידה בעבודתו של העובד במשרד ולצורך היערכות מתאימה של המשרד בו מועסק העובד, שנושא בהוצאות ובתשלומים הכרוכים במינוי (מאחר שהכהונה בדירקטוריון נחשבת כחלק מעבודתו של העובד בשירות המדינה).

יג. חברות במותב שיפוטי - הרחבת ההוראה הקיימת כיום בפסקה 42.489 לתקשי"ר (שהועברה לפסקה 42.479) לגבי משפטנים המבקשים להיות חברים במותב של רשות שיפוט של ההסתדרות, להוראה כללית לחברות בכל מותב שיפוטי, משמעתי או מעין שיפוטי.

4. למען הסר ספק, יובהר כי אין בביטול תנאים או סייגים למתן היתר עבודה פרטית במסגרת הודעה זו, משום קביעה כי יש ליתן היתר לעבודה פרטית במקרים אלה, אלא שהעניין מועבר לשיקול דעת הגורם המוסמך לאשר את הבקשה במשרד, בכפוף לשאר השיקולים, התנאים והסייגים המפורטים בפרק משנה 42.4 לתקשי"ר.

5. עוד יובהר, כי במקרה של בקשה לעבודה פרטית שאינה תואמת את הוראות התקשי"ר, אך לדעת הגורם המוסמך במשרד קיימות נסיבות מיוחדות המצדיקות את מתן ההיתר, ניתן להביא את הבקשה, תוך פירוט הנסיבות והנימוקים לאישור הבקשה, בפני הרשות המרכזית למתן היתר עבודה פרטית, אשר מוסמכת, בהתאם לפסקה 42.497 לתקשי"ר, לתת היתר מיוחד במקרים חריגים שאינם בסמכות המשרד.

6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל (פרק משנה 42.4) כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/3 - פטור חד-פעמי מחובת המכרז למשרות בשירות המדינה בהן מועסקים עובדים אשר נקלטו לעבודתם לפני יותר משנתיים

ח' בחשוון התשס"ז (30.10.2006)

הודעה מס' סז/3

פטור חד-פעמי מחובת המכרז למשרות בשירות המדינה בהן מועסקים עובדים אשר נקלטו לעבודתם לפני יותר משנתיים

1 . בשירות המדינה מצויים עובדים רבים המועסקים במשרותיהם תקופה ממושכת ואשר לא נקלטו לעבודתם בהתאם לחוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט-1959 (להלן-"החוק"), אם מחמת שלא עברו מכרז פומבי הגם שמשרותיהם חייבות במכרז על-פי סעיף 19 לחוק, ואם מחמת העסקה קודמת באמצעות חברות כוח אדם, טרם קליטתם כעובדים מן המניין בשירות.

2 . במצב דברים זה וכל עוד העובדים המועסקים במשרות כאמור לא התקבלו למשרותיהם בדרך של מכרז פומבי או בפטור ממכרז, אין הם זכאים להתמודד במכרזים פנימיים ובין-משרדיים, לרבות במכרזים כאמור למשרה בה הם מועסקים. עם זאת, קשה להבטיח קיומו של מכרז פומבי תקין ושוויוני כאשר במשרה מועסק בפועל עובד לאורך מספר שנים והממונים עליו מרוצים מתפקודו.

3 . לאור האמור, החליטה הממשלה ביום 27.9.2006, על-פי המלצת ועדת שירות המדינה, כי חובת המכרז לפי סעיף 19 לחוק לא תחול, באופן חד-פעמי, על משרה בשירות המדינה בה מועסק עובד אשר נקלט למשרתו ללא מכרז פומבי ואותו עובד הועסק ברציפות במשרתו זו או במשרה דומה באותו משרד ממשלתי תקופה של שנתיים ומעלה, נכון למועד החלטת הממשלה.

"רציפות" לעניין ההחלטה- כמשמעותה בסעיף 2 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג- 1963.

4 . בחישוב תקופת ההעסקה כאמור, תובא בחשבון גם תקופת העסקה בפועל של עובד קבלן כוח-אדם, כמשמעות הדברים בחוק העסקת עובדים על-ידי קבלני כוח-אדם, התשנ"ו- 1996, ובלבד שאותו עובד נקלט למשרה בשירות המדינה באותו תפקיד מיד עם סיום העסקתו על-ידי קבלן כוח-האדם, קודם למועד החלטת הממשלה.

5 . תנאי למינוי עובד למשרה בה הוא מועסק תקופה של בין שנתיים לחמש שנים, נכון למועד החלטת הממשלה, הוא עמידתו בבחינה בפני ועדת בוחנים, בהרכב של מכרז פומבי. התנאי כאמור לא יחול על משרה בה מועסק עובד ברציפות תקופה של חמש שנים ומעלה, נכון למועד החלטת הממשלה.

6 . קביעת רשימת המשרות הפטורות ממכרז כאמור לעיל תיעשה באישור נציב שירות המדינה, על-פי המלצת מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, לפי העניין, המאשר את הצורך בהמשך איוש המשרה.

7 . הפטור מחובת המכרז כאמור, לא יחול על המשרות הבאות:

א. משרות שמתח דרגותיהן הוא 41-43 ומעלה בדירוג המח"ר והדרגות המקבילות להן בדירוגים אחרים;

ב. משרה בה מועסק עובד אשר אינו עומד בדרישות הסף למשרה;

ג. משרה אשר איננה פנויה, מאחר שהעובד המועסק במשרה ממלא את מקומו של עובד אחר המועסק במשרה דרך קבע;

ד. משרה בה מועסק עובד אשר מינויו לתפקיד נבע משיקולים פוליטיים או משיקולים פסולים אחרים.

8 . למען הסר ספק, הפטור מחובת המכרז כאמור לא יחול על משרות בהן מועסקים עובדים תקופה של פחות משנתיים, נכון למועד החלטת הממשלה (27.9.2006).

9 . מובהר, כי מדובר בפטור חד-פעמי, שלאחריו יחזרו המשרות ויהיו כפופות לחובת המכרז.

פטור זה יחול ממועד קבלת החלטת הממשלה, ואולם מכרז שפורסם וטרם הסתיים עד למועד קבלת החלטת הממשלה על משרה שפטורה ממכרז מכוח החלטה זו - יבוטל.

הוראות יישום להודעה זו יפורסמו בנפרד על-ידי יחידות השירות בנציבות שירות המדינה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/4 - הגדרת מרחק יציאה בתפקיד - זכאות לקצובת אש"ל

י"ד בחשוון התשס"ז (5.11.2006)

הודעה מס' סז/4

הגדרת מרחק יציאה בתפקיד - זכאות לקצובת אש"ל

1. פסקה 26.220 לתקשי"ר קובעת את הכללים לזכאות קצובת אש"ל של עובד היוצא בתפקיד ממקום עבודתו הרגיל.

2. לאור פניות שונות בעניין זה, שהעידו על קשיים בהבנת כוונת הוראות הפסקה באשר לזכאות לקצובת האש"ל, מובהר, למען הסר כל ספק, כי עובד זכאי לקצובת אש"ל רק אם הוא יוצא בתפקיד אל מקום שאינו בשטח השיפוט של הרשות המקומית (להלן- "שטח שיפוט") של מקום מגוריו, ושנמצא בשטח שיפוט שגבולותיו מרוחקים יותר מ-10 ק"מ מגבולות שטח השיפוט של מקום עבודתו הרגיל.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/5 - שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2007

י"ב בכסלו התשס"ז (3.12.2006)

הודעה מס' סז/5

שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2007

1. מצ"ב רשימת התאריכים החלים בימי מועד (שבהם משוחררים העובדים מהעבודה), ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים, בתקופה שמיום י"א בטבת התשס"ז (1.1.2007) ועד יום כ"ב בטבת התשס"ח (31.12.2007).

2. הודעה זו באה לאפשר למשרדים לתכנן את עבודתם בהתאם למועדי ישראל ולחגי הדתות השונות.

3. בהודעת נש"מ סא/48 נקבע כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות. לנוחותכם, בנוסף לציון ימי הבחירה לפי מועדי העדות, צירפנו טבלה המרכזת את כל ימי הבחירה (עמוד 9).

4. אנו שבים ומזכירים, כי שעת סיום העבודה בחגים השונים נקבעה בהודעה זו, בהתבסס על כך, שכל עובדי המדינה החלו את עבודתם בשעה 7:30 בבוקר. כיוון שעם הזמן חלו שינויים, ויש עובדים שמתחילים לעבוד לפני השעה 7:30 או אחריה, שעת סיום העבודה תהיה בהתאמה למספר השעות בהודעה זו.

א. בערב יום הכיפורים ובערב פסח - 4.5 שעות;
ב. בערב ראש השנה, בערב סוכות, בערב שמחת תורה, ערב שביעי של פסח ובערב שבועות - 5.5 שעות (אם חל ביום שישי, לגבי עובדים העובדים שישה ימים בשבוע - 5 שעות);
ג. בערב יום העצמאות - 6.5 שעות;
ד. בימי חול המועד של סוכות ופסח, באי חנוכה וביום פורים - לגבי עובדים העובדים שישה ימים בשבוע - 6.5 שעות, ואם חל ביום שישי - 5 שעות; לגבי עובדים העובדים חמישה ימים בשבוע - 7 שעות;
ה. בערבי חג של מועדי המוסלמים, הדרוזים והנוצרים - 5.5 שעות;
האמור בסעיף זה כפוף לשאר המגבלות המפורטות בפרק משנה 32.1 בתקשי"ר ולהודעת נש"מ סא/51.

5. האמור לעיל אינו חל על עובדים במשמרות. האחראי בכל משרד יתאים את שעת סיום העבודה בערבי חג ובחול המועד לתנאי העבודה וצרכיה.

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

א. מועדי ישראל

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המקיימים את מועדי ישראל

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל
תענית אסתר (י״א באדר) (הוקדם)	ה	1.3.2007	(*)רגילות		+	יש
פורים *** (י״ד באדר)	א	4.3.2007	*עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30		+	יש
שושן פורים (בירושלים) *** (ט״ו באדר)	ב	5.3.2007	*עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30		+	יש
יום האישה הבינלאומי (י״ח באדר)	ה	8.3.2007	רגילות		+	יש
ערב חג הפסח (****) (י״ד בניסן)	ב	2.4.2007	עד שעה 12:00		+	אין
חג הפסח (ט״ו בניסן)	ג	3.4.2007	אין עובדים	+		
א׳-ב׳ של חוהמ״פ (****) (ט״ז-י״ז בניסן)	ד-ה	4.4.2007 עד 5.4.2007	*עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30			יש
ג׳ של חוהמ״פ (****) (י״ח בניסן)	ו	6.4.2007	*עד שעה 12:30			יש
ערב שביעי של פסח (****) (כ׳ בניסן)	א	8.4.2007	עד שעה 13:00		+	יש
יום השביעי של פסח (****) (כ״א בניסן)	ב	9.4.2007	אין עובדים	+		
חג המימונה (כ״ב בניסן)	ג	10.4.2007	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לשואה ולגבורה (כ״ח בניסן) (נדחה)	ב	16.4.2007	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (ה׳ באייר) (נדחה)	ב	23.4.2007	(**)עד שעה 14:00		+	יש
יום העצמאות (ו׳ באייר) (נדחה)	ג	24.4.2007	אין עובדים	+		
חג הפועלים (י״ג באייר)	ג	1.5.2007	רגילות		+	יש
ל״ג בעומר (י״ח באייר)	א	6.5.2007	רגילות		+	יש
יום הניצחון על גרמניה הנאצית (כ״א באייר)	ד	9.5.2007	רגילות		+	יש
יום ירושלים (כ״ח באייר)	ד	16.5.2007	רגילות		+	יש
ערב חג השבועות (ה׳ בסיוון)	ג	22.5.2007	אין עובדים (***)עד שעה 13:00		+	אין
חג השבועות (ו׳ בסיוון)	ד	23.5.2007	אין עובדים	+		
צום י״ז בתמוז	ג	3.7.2007	(*)רגילות		+	יש

*	עובדים המועסקים שישה ימים בשבוע.
**	עובדים המועסקים חמישה ימים בשבוע.
***	העובד רשאי לבחור ביום בחירה בפורים, י״ד באדר התשס״ז (4.3.2007), או ביום ט״ו באדר התשס״ז (5.3.2007), לפי בחירתו ללא הבדל אם מקום עבודתו או מקום מגוריו הוא בירושלים או במקום אחר, כמפורט בפסקה 32.411 בתקשי״ר ; עובד שניצל יום בחירה לא זכאי לקיצור שעות העבודה ביום האחר ; עובד שלא ניצל יום בחירה זכאי לקיצור שעות העבודה רק באחד מהימים הנ״ל.
****	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(*)	עובדים הצמים בחמשת ימי הצום רשאים לאחר או לסיים את יום העבודה בשעתיים באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.531(א)1 בתקשי״ר.

(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי"ר.
(***)	יום עבודה או יום בחירה לעובדים שהודעת נש"מ סא/51 לא חלה עליהם.
(****)	יום עבודה או יום בחירה לעובדים שחופשה מרוכזת לא חלה עליהם.

ב. מועדים לעדה המוסלמית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המוסלמים *

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ***	קבלת קהל **
1 מוחרם (ראש השנה ההג'רית)	ש	20.1.2007	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ה	8.3.2007	רגילות		+	
יום הולדת הנביא מוחמד	ש	31.3.2007	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ב	23.4.2007	(**)עד שעה 14:00		+	
יום העצמאות	ג	24.4.2007	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ג	1.5.2007	רגילות		+	
לילת אלאסרא' ואלמעראג' (עליית הנביא השמיימה)	ו	10.8.2007	עד שעה 13:00		+	
1 רמדאן (תחילת הצום)	ה עד ה	13.9.2007 עד 11.10.2007	(*)רגילות			
ערב עיד אלפיטר (סיום הצום)	ו	12.10.2007	עד שעה 13:00		+	
עיד אלפיטר (חג סיום צום) (3 ימים)	ש-ב	13.10.2007 עד 15.10.2007	אין עובדים	+		
ערב עיד אלאדחא	ד	19.12.2007	עד שעה 13:00		+	
עיד אלאדחא (חג הקורבן) (4 ימים)	ה-א	20.12.2007 עד 23.12.2007	אין עובדים	+		

*	חגי המוסלמים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.
**	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
***	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(*)	עובדים מוסלמים הצמים בחודש הרמדאן (המתחיל השנה ב-13.9.2007) רשאים לאחר או לסיים את יום העבודה בשעתיים, בכל יום במשך חודש הרמדאן, באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.531 (א)2 בתקשי"ר.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי"ר.

ג. מועדים לעדה הדרוזית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הדרוזים *

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ***	קבלת קהל **
עיד אלח'דר (אליהו הנביא)	ה	25.1.2007	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ה	8.3.2007	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ב	23.4.2007	(**) עד שעה 14:00		+	
ערב חג הנביא שועייב / יום העצמאות	ג	24.4.2007	אין עובדים	+		
חג הנביא שועייב (4 ימים)	ד-ש	25.4.2007 עד 28.4.2007	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ג	1.5.2007	רגילות		+	
חג הנביא סבלאן	ב	10.9.2007	אין עובדים	+		
תפילות אל-עושר	ב ג	10.12.2007 עד 18.12.2007	(*)רגילות			
ערב עיד אלאדחא (חג הקורבן) ותפילות אל-עושר	ד	19.12.2007	עד שעה 13:00		+	
עיד אלאדחא (חג הקורבן) (4 ימים)	ה-א	20.12.2007 עד 23.12.2007	אין עובדים	+		

*	חגי הדרוזים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.
**	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
***	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(*)	עובדים דרוזים המשתתפים בתפילות אל-עושר, רשאים לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן, במשך עשרת הימים באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.531(א)3 בתקשי"ר.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי"ר.

ד. מועדים לנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ראשית השנה	ב	1.1.2007	אין עובדים	+		
חג ההתגלות	ש	6.1.2007	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ה	8.3.2007	רגילות		+	
חג יום הבשורה	א	25.3.2007	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	6.4.2007	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	7.4.2007	עד שעה 13:00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	8.4.2007 עד 9.4.2007	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ב	23.4.2007	(**) עד שעה 14:00		+	
יום העצמאות	ג	24.4.2007	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ג	1.5.2007	רגילות		+	
עליית ישו השמיימה	ה	17.5.2007	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	27.5.2007 עד 28.5.2007	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	ב	24.12.2007	עד שעה 13:00		+	
חג המולד (יומיים)	ג-ד	25.12.2007 עד 26.12.2007	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי"ר.

ה. מועדים לנוצרים האורתודוכסים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הנוצרים האורתודוכסים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ערב חג המולד	ש	6.1.2007	עד שעה 13:00		+	
חג המולד (יומיים)	א-ב	7.1.2007 עד 8.1.2007	אין עובדים	+		
ראשית השנה	א	14.1.2007	אין עובדים	+		
חג ההתגלות	ו	19.1.2007	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ה	8.3.2007	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	6.4.2007	אין עובדים	+		
חג יום הבשורה וערב חג הפסחא	ש	7.4.2007	עד שעה 13:00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	8.4.2007 עד 9.4.2007	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ב	23.4.2007	(**)עד שעה 14:00		+	
יום העצמאות	ג	24.4.2007	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ג	1.5.2007	רגילות		+	
עליית ישו השמיימה	ה	17.5.2007	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	27.5.2007 עד 28.5.2007	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי"ר.

ו. מועדים לעדה הארמנית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הארמנים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ראשית השנה	א	14.1.2007	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	ה	18.1.2007	עד שעה 13:00		+	
חג ההתגלות	ו	19.1.2007	אין עובדים	+		
חג המולד (יומיים)	ו-ש	19.1.2007 עד 20.1.2007	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ה	8.3.2007	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	6.4.2007	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	7.4.2007	עד שעה 13:00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	8.4.2007 עד 9.4.2007	אין עובדים	+		
חג יום הבשורה	ו	20.4.2007	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ב	23.4.2007	(**)עד שעה 14:00		+	
יום העצמאות	ג	24.4.2007	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ג	1.5.2007	רגילות		+	
עליית ישו השמיימה	ה	17.5.2007	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	27.5.2007 עד 28.5.2007	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד (ראה סעיף 3 להודעה).
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411(ה) בתקשי"ר.

ז. ריכוז ימי בחירה לכלל העובדים

בהודעת נש"מ סא/48 נקבע, כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות.
להלן ימי הבחירה:

ימי בחירה - שנת 2007	יום בשבוע	תאריך
ערב חג המולד (אורתודוכסים)	ש	6.1.2007
ערב חג המולד (ארמנים)	ה	18.1.2007
תענית אסתר (הוקדם)	ה	1.3.2007
פורים	א	4.3.2007
שושן פורים	ב	5.3.2007
יום האישה הבינלאומי	ה	8.3.2007
חג יום הבשורה (קתולים ופרוטסטנטים)	א	25.3.2007
**ערב חג הפסח	ב	2.4.2007
ערב חג הפסחא (קתולים ופרוטסטנטים, אורתודוכסים וארמנים)/ חג הבשורה (אורתודוכסים)	ש	7.4.2007
**ערב שביעי של פסח	א	8.4.2007
חג המימונה	ג	10.4.2007
יום הזיכרון לשואה ולגבורה (נדחה)	ב	16.4.2007
חג יום הבשורה (ארמנית)	ו	20.4.2007
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (נדחה)	ב	23.4.2007
חג הפועלים	ג	1.5.2007
ל"ג בעומר	א	6.5.2007
יום הניצחון על גרמניה הנאצית	ד	9.5.2007
יום ירושלים	ד	16.5.2007
*ערב חג השבועות	ג	22.5.2007
צום י"ז בתמוז	ג	3.7.2007
יום פטירת הרצל	ו	6.7.2007
צום תשעה באב	ג	24.7.2007
לילת אלאסרא' ואלמעראג' -(מוסלמים)	ו	10.8.2007
*ערב ראש השנה	ד	12.9.2007
צום גדליה	א	16.9.2007
*ערב יום הכיפורים	ו	21.9.2007
**ערב חג סוכות	ד	26.9.2007
**ערב שמחת תורה (הושענא רבה)	ד	3.10.2007
ערב עיד אלפיטר (סיום הצום, מוסלמים)	ו	12.10.2007
צום עשרה בטבת (יום הקדיש הכללי)/ ערב עיד אלאדחא (מוסלמים ודרוזים)	ד	19.12.2007
ערב חג המולד (קתולים ופרוטסטנטים)	ב	24.12.2007

*ימי בחירה לעובדים שהודעת נש"מ סא/51 לא חלה עליהם.
** ימי בחירה לעובדים שחופשה מרוכזת לא חלה עליהם.

סז/6 - שינוי בהרכב ועדת בוחנים במכרז פומבי

ג' בטבת התשס"ז (24.12.2006)

הודעה מס' סז/6

שינוי בהרכב ועדת בוחנים במכרז פומבי

1. היועץ המשפטי לממשלה ונציב שירות המדינה מינו צוות משותף לגיבוש נהלים חדשים להבטחת תקינות המינויים בשירות המדינה (להלן - "הצוות"), בין השאר בנוגע להרכב ועדת בוחנים במכרז פומבי.

2. הצוות נדרש, בין היתר, למצוא פיתרון למצב בעייתי בו מועמד נבחר לתפקיד, כאשר לממונה הישיר, שאמור לעבוד עמו, לא הייתה יכולת מספקת להשפיע על הליך הבחירה. מצב זה הוביל לכך שהליך המינוי היה חשוף לעיתים לשיקולים זרים בבחירה.

3. לפיכך, על-מנת להבטיח כי במכרז ייבחר המועמד הראוי ביותר ועל-מנת לחזק את אמון הציבור בשיטת הבחירה, הוצע לשנות את הרכב ועדת הבוחנים במכרז פומבי. בהתאם לכך, בכל ועדה יהיו שני נציגים של המשרד הנוגע בדבר, שאחד מהם יהיה הממונה הישיר או מי מטעמו, וזאת בנוסף ליו"ר הוועדה, שהוא נציב שירות המדינה או נציגו ולחבר נוסף שהוא נציג ציבור שאינו עובד המדינה. במקרה בו קולות חברי הוועדה יהיו שקולים, יהיה ליושב-ראש הוועדה קול נוסף.

4. כמו כן, הוצע להרחיב את הרכב ועדת הבוחנים לתפקידים ברמה של סגן מנהל כללי בכיר או מנהל אגף בכיר ומעלה ומקביליהם לארבעה חברים, בהרכב דומה לזה המפורט בסעיף 3 לעיל, אולם החבר הרביעי יהיה איש אקדמיה או איש מקצוע בתחום הרלבנטי שאינו עובד המדינה, וזאת על-מנת להבטיח כי המועמד שנבחר לתפקיד בכיר ורגיש זה הוא אכן המועמד הראוי ביותר.

5. במסגרת הרחבת הרכב ועדת הבוחנים כאמור לעיל, תישמר החובה לשמור על ייצוג הולם בשירות המדינה בהתאם לסעיף 15א לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.

6. מובהר בזאת, כי התיקון האמור מתייחס רק להרכבי ועדת בוחנים במכרזים פומביים, והוא לא מתייחס להרכבי ועדת בוחנים במכרזים פומביים למשרות בדירוג הרופאים ולמשרות פיקוח והדרכה בדירוג עובדי הוראה כאמור בסעיפים 36(ד) ו-(ה) לכללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, אשר בהרכבן לא יחול שינוי.
כמו כן, בעקבות השינוי לעיל, ועל-פי המלצת הצוות תבוטל פסקה 11.468 לתקשי"ר.

7. תחילתם של כללים אלה מיום י"א בטבת התשס"ז (1 בינואר 2007).

8. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/7 - חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ז - 2007

י"א באדר התשס"ז (1.3.2007)

הודעה מס' סז/7

א. כללי

1. בהודעה זו- "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום שני, י"ד בניסן התשס"ז (2.4.200), עד יום שני, כ"א בניסן התשס"ז (9.4.2007), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבע עתה כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הפסח הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:

א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים שישה ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.

ב. לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 2.5 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 2 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלת המשרד

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה, ולטיפול במקרים דחופים בלבד. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה. עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת המשרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תפרסם באתר האינטרנט של המשרד החל מיום חמישי, י' בניסן התשס"ז (29.3.2007), את ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת, תוך ציון העובדה כי בחופשה יטופלו רק מקרים דחופים.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א 3 לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-3.5 או ב-3ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע, ב-2.5 או ב-2 ימי חופשה. ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי"ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי"ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג 4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג 1 לעיל. עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג 4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופשה רק בחלק מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות, מחלה, או שירות מילואים פעיל:

חיוב מאזן ימי חופשה לעובד המועסק במשרד:

א. בו עובדים שישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
4	2.5	2
3	2	2
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. בו עובדים חמישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	לעובד הזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה
3	2	2
2	1.5	1.5
1	1	1

5. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ז, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחויב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי"ר, כלומר יום תמורת יום.

6. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

7. עובד במשרה חלקית, המועסק במשך כל השנה מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחויב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג 4 לעיל.

ד. פרסום ההודעה

על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ז, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/8 - הארכת תקופת ההגבלה מפני פיטורים אחרי לידה

כ"א באדר התשס"ז (11.3.2007)

הודעה מס' סז/8

1. חוק עבודת נשים (תיקון מס' 33), התשס"ז-2007, קובע כי התקופה שבה אין לפטר עובדת כאשר היא נמצאת בחופשת לידה, או כאשר היא נעדרת מעבודתה מתום חופשת הלידה עד תום שישה חודשים מאותו יום, אם אישר הרופא כי מצבה עקב הלידה מחייב זאת, או כאשר היא נעדרת מעבודתה במסגרת חופשה ללא משכורת, הוארכה מ-45 ימים ל-60 ימים.

2. מטרת קביעתה של התקופה האמורה, היא ליתן לעובדת סיכוי ממשי לשוב ולהשתלב במקום עבודתה.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/9 - פרסי הצטיינות לעובדים בדרג התיכון

כ"ה באדר התשס"ז (15.3.2007)

הודעה מס' סז/9

1. פרק 74 לתקשי"ר הדן בהנעת עובדים עודכן בהודעת נש"מ סד/20, מתוך מגמה להתאימו לצרכים הנוכחיים של שירות המדינה, להעלאת פריון העבודה וקידום האיכות והמצוינות, ולבטא בפרסי ההצטיינות את ההוקרה וההערכה של שירות המדינה לעובדים בעלי ההישגים המיוחדים.
2. לאור פניות הבהרה שהתקבלו מהמשרדים, ובמסגרת הפקת לקחים בנושא, התברר שקיים קושי לדון בוועדות המשרדיות והבינמשרדיות בבחירת עובדים ברמות משרה 43-40 בדירוג המח"ר ובדירוגים המקצועיים המקבילים יחד עם עובדים בדרגים נמוכים יותר, דבר אשר הקשה על מתן הכרה ראויה לעובדים ברמות המשרה הגבוהות.

3. לאור האמור לעיל, עלה הצורך ליצור הפרדה בין תהליכי הבחירה ברמות משרה 43-40 בדירוג המח"ר ובדירוגים המקצועיים המקבילים לבין הדרגים הנמוכים יותר.
לפיכך, הוחלט לכונן שתי תכניות נוספות, האחת למנהלים מצטיינים/מעולים בדרג התיכון והשנייה למצטיינים/מעולים בתחום המקצועי בדרג התיכון.

4. יובהר, כי התכניות לבחירת עובדים לפרס המצטיינים/מעולים, תשארנה בתוקף ותתייחסנה אך ורק עד לרמות משרה 39 בדירוג המח"ר ובדירוגים המקבילים.

5. התכניות החדשות תיצורנה את האיזונים הנכונים ותדגשנה את המימד הניהולי מחד ואת המימד המקצועי מאידך, למצטיינים/מעולים בדרג התיכון, זאת לצד פרסי העובדים המצטיינים/המעולים בדרג הנמוך יותר כאמור.

6. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים, כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/10 - חוק עבודת נשים (תיקון מס' 34)- ימי אשפוז לא רצופים

י"א באייר התשס"ז (29.4.2007)

הודעה מספר סז/10

1. סעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן - "החוק"), שעניינו חופשת לידה, קובע, בין היתר, כי עובדת שחלתה ואושפזה בבית חולים או שהילד אשר ילדה חייב להישאר או לחזור לבית החולים לאשפוז, זכאית להאריך את חופשת הלידה, ובלבד שתקופת האשפוז שלה או של ילדה, לפי העניין, עלתה על שבועיים. התקופה האמורה פורשה על-ידי בתי המשפט כתקופה רצופה, ולפיכך עובדת שאושפזה פעמים אחדות בתוך תקופת חופשת הלידה אינה זכאית להארכתה, אף אם מספר ימי האשפוז המצטברים עלה על 14 ימים (עב"ל (ארצי) 1276/10 **פלוטקין נ' המוסד לביטוח לאומי** , מיום 1 באוגוסט 2004).

2. תיקון מס' 34 לחוק עבודת נשים קובע כי עובדת תהא זכאית להארכת חופשת הלידה, אף אם ימי האשפוז שלה או של ילדה, לפי העניין, לא היו רצופים, ובלבד שסך כל ימי האשפוז כאמור עלה על 14 ימים.

3. תחילתו של חוק זה החל מיום י"ט בסיוון התשס"ז (5.6.2007) והוא יחול על עובדת שביום זה ואילך היתה בחופשת לידה.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/11 - חוק עבודת נשים (תיקון מס' 35)- הארכת חופשת לידה

י"ז בסיוון התשס"ז (3.6.2007)

הודעה מספר סז/11

1. סעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן-"חוק עבודת נשים"), שעניינו חופשת לידה, קובע בסעיף קטן (ב) שבו (פסקה 33.331 לתקשי"ר), כי "חופשת הלידה היא שנים-עשר שבועות, מהם שישה שבועות או פחות מזה, כרצון העובדת, לפני יום הלידה המשוער והשאר אחרי יום הלידה".

2. תיקון מס' 35 לחוק עבודת נשים קובע כי חופשת הלידה תוארך בשבועיים, משנים- עשר שבועות לארבע-עשר שבועות. הארכת חופשת הלידה נועדה לטפח את הקשר שבין הילוד לבין הוריו, אשר יש לו חשיבות מיוחדת בחודשים הראשונים לחייו. יהיה בכך גם כדי לאפשר הארכה של תקופת ההנקה, התורמת להתפתחותו של הילוד, אשר עלולה להיקטע בשל חזרתה המוקדמת של האם לעבודה. הארכת חופשת הלידה תסייע לנשים לשוב לעבודה בכך שהיא תיתן שהות להורי התינוק למצוא מסגרת מתאימה עבורו. כמו כן נקבע כי העובדת רשאית לצאת לחופשת לידה שבעה שבועות או פחות מזה לפני יום הלידה המשוער והשאר אחרי יום הלידה.
יש לציין, כי גם לאחר התיקון רשאי עובד שאשתו ילדה לצאת לחופשת לידה חלקית בהתאם לפסקה 33.331(ב) לתקשי"ר.

3. תחילתו של תיקון חוק זה מיום כ' באייר התשס"ז (8.5.2007) והוא יחול על עובדת שילדה החל מיום זה ואילך.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/12 - הפסקת שירות של עובד המועסק בחוזה- תיקון

כ"א בסיוון התשס"ז (7.6.2007)

הודעה מספר סז/12

1. בהודעת נש"מ סו/20 שעניינה חובת השימוע בפיטורי עובד המועסק בחוזה מיוחד נשמט הצורך להוציא סוגי עובדים מסוימים מתחולת נסמן 82.253 (ג) 2.
משמעות הדבר היא, שבהפסקת חוזה העסקה על-פי תקנה 1 (3) של עובד שהשלים תקופת ניסיון, המועסק כמאבטח בהנהלת בתי המשפט ובמשרד ראש הממשלה, סוקר בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולגבי עובדים נוספים בשירות המדינה המועסקים בחוזים מסוג תקנה זו, ששכרם משולם לפי שעות על-פי החלטת נציבות שירות המדינה, אין צורך באישור נציבות שירות המדינה, וזאת מאחר שהחתימה על חוזים אלה הואצלה למשרדים על-פי תקנות שירות המדינה (מינויים) (קביעת בעלי התפקידים שהנציב רשאי לאצול להם מסמכותו לפי סעיף 40 לחוק) (תיקון), התשס"ו-2006.

2. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/13 - ועדת בוחנים במכרז הפנימי

כ"ח בסיוון התשס"ז (14.6.2007)

הודעה מספר סז/13

1. בהמשך להודעה סז/6 מיום ג' בטבת התשס"ז (24.12.2006), בדבר שינוי הרכב ועדת הבוחנים במכרז פומבי, וביטול פסקה 11.468 לתקשי"ר כאמור בהודעה זו, יבוטל בהתאמה גם נסמן (ב) בפסקה 12.363 לתקשי"ר.

2. כמו כן, בעקבות ביטול הדרישה מהממונה לחוות את דעתו בנוגע למועמד שהוא עובדו על גבי טופס המועמדות, הרי שאין עוד צורך ברישא של נסמן (ג) בפסקה 12.363 לתקשי"ר, ועל כן יוחלף האמור בנסמן (ג) בעקרונות הכללים שנקבעו בפסקה בנוגע לשמירה על כללי יושר והגינות עם כל המועמדים והחובה לנהוג ללא דעה קדומה, ללא פניות וללא משוא פנים.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/14 - הכשרה והוראה בשעות העבודה - עובדים בדירוגים הרפואיים והפארה-רפואיים

כ"ט בתמוז התשס"ז (15.7.2007)

הודעה מספר סז/14

1. מערכת הבריאות היא מערכת ייחודית המכשירה עובדים בדירוגים הרפואיים והפארה-רפואיים, כחלק אינטגרלי מתפקידיה ומטרותיה.

2. בעקבות פניית מנכ"ל משרד הבריאות בנדון ולאחר בחינת הנושא, הוחלט לאפשר פעולות הכשרה והוראה בשעות העבודה לעובדים בדירוגים הרפואיים והפארה-רפואיים, בכפוף לכללים ולסייגים המפורטים בפסקה 53.395 לתקשי"ר.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/15 - הסכם קיבוצי בדירוג המשפטנים והפרקליטים

י״ח באב התשס״ז (2.8.2007)

הודעה מספר סז/15

1. ביום י״ג בכסלו התשס״ז (4.12.2006), נחתם הסכם קיבוצי בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בדבר תנאי עבודתם ושכרם של העובדים בדירוגים אלה. כמו כן הוחלט לאפשר לעורכי דין המשובצים במשרות של עוזר ראשי ושהוגדרו לפי ההסכם כ״סגן מנהל מחלקה״ להמשיך להשתמש בתואר זה באופן אישי כל עוד הם מכהנים במשרה.

2. התיקונים לתקשי״ר בהתאם לנ״ל כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/16 - שעות נוספות שהומרו לחופשה- הגבלת צבירה

כ"ה באב התשס"ז (9.8.2007)

הודעה מספר סז/16

1. בפסקה 27.212 (ו) בתקשי"ר נאמר כי במקום תמורה בכסף, מותר לתת לעובד תמורה בחופשה בשיעור של שעה ורבע עבור השעתיים הנוספות הראשונות ושעה וחצי עבור שעה נוספת החל מהשעה הנוספת השלישית ואילך, אם ביקש זאת העובד.

2. ימי החופשה שהעובד זכאי להם כאמור בסעיף 1 לעיל נרשמים בחשבון חופשתו בנפרד והם יעמדו לרשותו בשימוש כימי חופשה או כפדיון חופשה בסיום שירותו.
על ימים אלה לא חלות הוראות פסקה 33.132 בדבר חובות ניצול והגבלת צבירה.

3. נקבע עתה, כי תחול הגבלת צבירה על ימי חופשה תמורת עבודה בשעות נוספות כאמור לעיל. מספר הימים הניתנים לצבירה כחופשה לא יעלו על 30 ימים עבור כל תקופת השירות. עבור שעות נוספות אשר יבצע העובד מעבר לכך (במסגרת מכסת השעות המאושרת) יקבל את התמורה על-פי השיעורים הקבועים בפרק משנה 27.2 לתקשי"ר.

4. עובדים אשר צברו מעל 30 ימי חופשה בגין תמורת עבודה בשעות נוספות, עד למועד פרסום הודעה זו, יעמדו ימים אלו לרשותם. עובדים אלו לא יהיו זכאים להמרת שעות נוספות לחופשה כל עוד ימי החופשה בגין שעות נוספות עולים על 30 ימים.

5. כמו כן, בהתאם להוראות החשב הכללי יבוטלו השעות הנוספות עבור טיסות והמתנה בין הטיסות, כמפורט בנסמן (ה) בפסקה 27.212 לתקשי"ר.

6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/17 - היתר לעבודות הדרכה

ב' באלול התשס"ז (16.8.2007)

הודעה מספר סז/17

1. פרק משנה 52.3 בתקשי"ר מסדיר את נושא ה"הדרכה בשירות" כהגדרתו בתקשי"ר.

2. לאור הצורך בהבהרה ובחידוד הנושא ולאחר עבודת מטה שהתבצעה בנושא זה, נוסחו מחדש מספר פסקאות בפרק משנה זה, המחדדים ומבהירים הן את זהות הזכאים לקבלת תשלום בגין הדרכה בשירות, והן את התנאים לכך.

3. נקודת המוצא אשר הנחתה את עבודת המטה ואת שינוי ההוראות בעקבותיה, הינה כי העובדים אשר נדרשים במסגרת עבודתם ולאור תפקידם להדריך מעת לעת בנושאים בהם עוסקים בשירות המדינה ואשר מצוים בתחום אחריותם, לא יהיו זכאים לתשלום נוסף בשל כך, שעה שהדבר הינו חלק אינטגרלי ממילוי תפקידם בשירות המדינה.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/18 - הסתמכות על תואר אקדמי זר במסגרת מכרז לתפקיד בשירות המדינה

י"ג באלול התשס"ז (27.8.2007)

הודעה מספר סז/18

1. במהלך השנים האחרונות חלו שינויים ותמורות בנושא ההכרה בתארים אקדמיים זרים לצורכי דירוג ושכר בשירות המדינה, אשר מצאו את ביטויים בהודעות נש"מ סה/15 ו-סו/13 ובתיקוני תקשי"ר שבאו בעקבותיהם.

2. אי לכך, הוחלט לבטל את הודעת נש"מ סד/13 מיום ה' בשבט התשס"ד (28.1.2004) ולקבוע הוראות חדשות בנוגע להסתמכות על תואר אקדמי זר במסגרת מכרז לתפקיד בשירות המדינה, וכן לקבוע הוראות פרטניות בנוגע לבוגרי נציגות אוניברסיטת ברלינגטון בישראל.

3. זה המקום להדגיש, כי בכל מקום בהודעה זו שנאמר מכרז, הכוונה גם למשרות אשר נדרש בהן תואר אקדמי, הפטורות ממכרז באמצעות ועדת איתור או ועדת המינויים.

4. בשירות המדינה נערכים מכרזים (פנימיים, בין-משרדים ופומביים) לאיוש משרות ותפקידים בשירות המדינה ובכלל זה מכרזים לתפקידים שאחד מתנאי הסף הנדרשים בהם הוא תואר אקדמי.

מובהר בזאת, כי מועמד במכרז המבקש להסתמך על תואר אקדמי זר יהיה רשאי להסתמך על תואר זה רק אם מתקיימים לגבי התואר האקדמי הזר כל אלה:

א. ניתן בגין לימודים באחד מאלה:

1. מוסד לימודים להשכלה גבוהה בחוץ לארץ המוכר בארצו על-פי הדין הנהוג באותה ארץ;
2. שלוחה של מוסד כאמור בסעיף קטן (1) לעיל, הפועלת או פעלה בישראל, על-פי רישיון מהמועצה להשכלה גבוהה, בהתאם לסעיף 25ג לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח - 1958 (להלן - "חוק המל"ג"), מאז כניסתו לתוקף של תיקון מס' 11 לחוק המל"ג בחודש פברואר 1998, ובלבד שמתקיימים לגביה אחד מהתנאים המפורטים בהוראת המעבר (סעיף 3) בהודעת נש"מ סו/13 מיום ח' בשבט התשס"ו (6.2.2006);
3. מוסד לימודים להשכלה גבוהה בחוץ לארץ המוכר בארצו על-פי הדין הנהוג באותה ארץ, אשר קיים את הלימודים בגינם ניתן התואר בשיטת "הלמידה מרחוק" כמשמעותה בהודעת נש"מ סה/15 מיום א' התשס"ה (10.5.2005), ועמד בכללים שנקבעו בה.

ב. עמד בדרישות ובכללים של הגף להערכת תארים שליד משרד החינוך התרבות והספורט, כפי שיהיו מעת לעת, אשר נועדו לקבוע אם התואר שקול לתואר ישראלי מוכר, וניתן לגביו אישור שקילות מהגף להערכת תארים.

ג. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, רשאית נציבות שירות המדינה לקבוע כללים להסתמכות של מועמד במכרז על תואר אקדמי זר שברשותו, אף אם לא ניתן לתואר האקדמי הזר אישור שקילות מהגף להערכת תארים ודיפלומות במשרד החינוך, זאת, מקום בו ניתן למועמד רישיון כדין לעסוק במקצוע המוסדר על פי דין בישראל, בהסתמך, בין היתר, על קיומו של התואר האקדמי הזר המהווה תנאי לקבלת הרישיון.

עמד בדרישות נוספות, ככל שייקבעו על-ידי נציבות שירות המדינה, לעניין הכרה בתואר או בסוגי תארים זרים לצורך מכרז.

הסתמכות על תואר זר של מכללת ברלינגטון באמצעות נציגותה בישראל

5. בעקבות הבדיקה שבוצעה בארה"ב ובישראל בשנים 1996-1997, על-ידי ה-The New England Association of Schools and Colleges (להלן-"NEASC"), הגיע ה- NEASC למסקנה כי מכללת ברלינגטון אינה מסוגלת לפקח כדבעי על פעילות השלוחה בישראל, וכי זו האחרונה מנהלת את הלימודים באופן עצמאי לחלוטין. ממצאים אלה הובילו את חבר הנאמנים של המכללה להחליט, בחודש דצמבר 1997, על סגירת השלוחה בישראל החל מסוף שנת 1998. בחודש פברואר 1998 נשלחה על כך הודעה למנהלי השלוחה בישראל.

אשר על כן, בנוסף לתנאים האמורים בסעיפים 1-4 לעיל, מי שמחזיק בתואר אקדמי זר ממכללת ברלינגטון, שנלמד באמצעות נציגותה בישראל, יהיה רשאי להסתמך על תואר זה, לצורך מכרז, רק לאחר שהוועדה המקצועית, כמפורט להלן, תקבע כי תכנית הלימודים שנלמדה על-ידי המועמד בנציגות שוות ערך מבחינה אקדמית לתוכנית לימודים מקבילה בישראל.

לצורך כך תוקם ועדה מקצועית אשר תורכב מנציגי משרד החינוך, הממונה על השכר במשרד האוצר, נציבות שירות המדינה, הפסיכולוגית הארצית ואיש/אשת אקדמיה בתחום הפסיכולוגיה. הוועדה תהא רשאית לדרוש מהמועמד במכרז את מלוא החומר הרלבנטי ללימודיו, לרבות העבודות שהגיש והסילבוסים של הקורסים שלמד.

בחינה מחדש של אישורי שקילות שניתנו לתארים זרים

6. בימים אלו בוחן מחדש הגף להערכת תארים שליד משרד החינוך, אישורי שקילות אשר על-פי החשד הוצאו בטעות, בין היתר על סמך הצהרות כוזבות הנוגעות ללימודים בשלוחות זרות בישראל או בנציגויות של מוסדות להשכלה גבוהה מחו״ל, אשר פעלו בישראל. מובהר בזאת, כי מועמד למכרז אשר נשלחה לו הודעה מהגף להערכת תארים שליד משרד החינוך, כי בימים אלו נבחן אישור השקילות שניתן לו בגין התואר הזר שברשותו, לא יהיה רשאי להסתמך על תואר זה לצורך המכרז, עד להחלטה סופית של הגף להערכת תארים בדבר מעמד אישור השקילות שברשותו ותקפותו.

7. על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את תוכן האמור בהודעת נש״מ זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סז/19 - חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ח- 2007

י"ד באלול התשס"ז (28.8.2007)

הודעה מספר סז/19

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום רביעי, י"ד בתשרי התשס"ח (26.9.2007), עד יום חמישי, כ"ב בתשרי התשס"ח (4.10.2007), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבע עתה כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הסוכות הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:

א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים שישה ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 4.5 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 4 ימים.

ב. לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים. לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלת המשרד

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה, ולטיפול במקרים דחופים בלבד. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה. עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת המשרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תפרסם **באתר האינטרנט של המשרד** החל מיום ראשון, ד' בתשרי התשס"ח (16.9.2007), את ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת, תוך ציון העובדה כי בחופשה יטופלו רק מקרים דחופים.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א 3 לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-4.5 או ב-4ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע, ב-3.5 או ב-3 ימי חופשה. ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי"ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי"ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג 4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג 1 לעיל. עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו- כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג 4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופשה **רק בחלק** מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות, מחלה, או שירות מילואים פעיל:

חיוב מאזן ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו:

א. עובדים שישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
5	4	3.5
4	3	3
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. עובדים חמישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	לעובד הזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה
4	3	2.5
3	2.5	2
2	1.5	1.5
1	1	1

1. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס״ח, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחויב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי״ר, כלומר יום תמורת יום.

2. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

3. עובד במשרה חלקית, המועסק במשך כל השנה מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחויב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג 4 לעיל.

ד. פרסום ההודעה

על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת, בחג הסוכות התשס״ח, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/1 - רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ה

ו׳ בתשרי התשס״ו (9.10.2005)

הודעה מס׳ סו/1

רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ה

1. מצורפת בזה רשימת הודעות נציבות שירות המדינה לשנת התשס״ה.

2. יש לתייק הודעה זו כהודעה ראשונה לשנת התשס״ו, ואילו את רשימת ההודעות המצורפת לה לשנת התשס״ה, יש לתייק יחד עם קובץ הודעות נציבות שירות המדינה ממספר סה/1 עד מספר סה/19.

גמר חתימה טובה

חיים עטייה
עורך התקשי״ר

רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ה (נספח להודעה סו/1)

מס׳ ההודעה	שם ההודעה
סה/1	רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ד
סה/2	פטור ממכרז פומבי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים
סה/3	שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2005
סה/4	התרמה עקב מצוקה כלכלית קשה - ביזור סמכויות
סה/5	חלקיות המשרה וחובת המכרז הפומבי
סה/6	השתתפות בפעולות ספורט במחוזיאדות או בספורטיאדות
סה/7	קביעת משרות שיתמנה להן רק מי שהוא אזרח ישראל
סה/8	חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ה-2005
סה/9	שינוי מועדי שנת עבודה לחוק חופשה שנתית
סה/10	פטור ממכרז פומבי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים - משרות נוספות
סה/11	קצובת אש״ל בחוץ-לארץ
סה/12	פטור ממכרז פומבי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים - משרת הממונה על תלונות הציבור במשרד הבריאות
סה/13	איסור העסקת עובדים מושאלים באותו תפקיד או תחום
סה/14	עבודה פרטית של מנכ״לים - הבהרה
סה/15	כללים להערכת תארים אקדמיים (ראשון או שני) שהוענקו על-ידי מוסדות להשכלה גבוהה בחו״ל ואשר נלמדו בשיטת ״הלמידה מרחוק״, ולתארים שלישיים זרים, לצורכי דירוג ושכר
סה/16	יישום הוראות נוהל קבלת מתנות
סה/17	פעולות ספורט בשעות העבודה - עדכון
סה/18	תיקון לחוק עבודת נשים (תיקון מס׳ 28), התשס״ה-2005
סה/19	חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס״ו-2005

סו/2 - ימי השתלמות בשכר

כ"ז בתשרי התשס"ו (30.10.2005)

הודעה מס' סו/2

ימי השתלמות בשכר

1. פרק משנה 51.7 לתקשי"ר עוסק בימי השתלמות בשכר.

2. לאור הצורך בהתאמת פרק זה להסכמי השכר האחרונים, הוחלט לעדכן פרק זה.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים, כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/3 - העברת עובד ממשרה למשרה שלא בדרך מכרז פנימי או פומבי - הבהרה

י"ח בחשוון התשס"ו (20.11.2005)

הודעה מס' סו/3

העברת עובד ממשרה למשרה שלא בדרך מכרז פנימי או פומבי - הבהרה

1. פסקה 11.221 לתקשי"ר קובעת את הכללים והסייגים להעברת עובד ממשרה למשרה שלא בדרך מכרז פנימי או פומבי.

2. לאור חוסר הבהירות בניסוח הפסקה מובהר בזה כי העברת עובד ממשרה למשרה, שלא בדרך מכרז פנימי או פומבי, מותרת רק אם דרגת התקן הגבוהה ביותר הצמודה למשרתו של העובד זהה או גבוהה מדרגת התקן הגבוהה ביותר הצמודה למשרה הפנויה בתקן. עולה מן האמור, כי דרגה אישית אינה נחשבת בעת מעבר שכזה, אלא אך ורק הדרגות התקניות הצמודות למשרות העובד.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים נוספים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/4 - הפסקת עבודה בעת קבלת קהל במשרדי הממשלה

י"ט בחשוון התשס"ו (21.11.2005)

הודעה מס' סו/4

הפסקת עבודה בעת קבלת קהל במשרדי הממשלה

במסגרת המדיניות לשיפור השירות לציבור, נדרשים המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה, מנהלי יחידות הסמך ומנהלי היחידות המינהליות לפי העניין על מתן שירות נאות לציבור, ולהקפיד על שעות מתן השירות וקבלת הקהל בהתאם למועדים הרשמיים שפורסמו מבעוד מועד.

כמו כן, נדרשים להבטיח את נוכחותם של מנהלי היחידות והעובדים המופקדים על קבלת קהל ביחידותיהם, בשעות קבלת הקהל, ובמידה והדבר אינו אפשרי, קביעת ממלאי מקום תוך עדכון העובדים והאזרחים בהתאם.

לאחרונה הגיעו מספר תלונות של אזרחים שטענו כי הגיעו למשרדי הממשלה בשעות קבלת קהל לקבלת סיוע, וללא כל התראה מראש נדרשו העובדים להפסיק את הטיפול באזרחים לצורך קיום טקסים משרדיים, ולו לזמן קצר יחסית.

נוהג זה של הפסקת עבודה בשעות קבלת הקהל, לרגל אירוע טקסי, בין אם מדובר בטקס משרדי כגון הרמת כוסית לקראת חג ובין אם מדובר באירוע פרטי כגון ציון יום הולדת של עובד, משפיע על איכותו של השירות ופוגע בדימויו ובסדרי מינהל תקינים.

אשר על כן, אבקש להקפיד על ביצוע פסקה 61.118 לתקשי"ר בה נאמר כי "מנהל כל יחידה יבטיח כי במועדים שנקבעו לקבלת קהל יתקיים אותו שירות ללא הפסקות מאיזו סיבה שהיא".

אודה לכם אם תקפידו על קיום הוראה זו במשרדיכם וביחידותיכם ולתת פרסום מתאים לכך בקרב העובדים ובעלוני המשרד.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/5 - שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2006

כ"ט בחשוון התשס"ו (1.12.2005)

הודעה מס' סו/5

שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2006

1. מצ"ב רשימת התאריכים החלים בימי מועד (שבהם משוחררים העובדים מהעבודה), ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים, בתקופה שמיום א' בטבת התשס"ו (1.1.2006) ועד יום י' בטבת התשס"ז (31.12.2006).

2. הודעה זו באה לאפשר למשרדים לתכנן את עבודתם בהתאם למועדי ישראל ולחגי הדתות השונות.

3. בהודעת נש"מ סא/48 נקבע כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות. לנוחותכם, בנוסף לציון ימי הבחירה לפי מועדי העדות, צירפנו טבלה המרכזת את כל ימי הבחירה (עמוד 9).

4. אנו שבים ומזכירים, כי שעת סיום העבודה בחגים השונים נקבעה בהודעה זו, בהתבסס על כך, שכל עובדי המדינה החלו את עבודתם בשעה 7:30 בבוקר. כיוון שעם הזמן חלו שינויים, ויש עובדים שמתחילים לעבוד לפני השעה 7:30 או אחריה, שעת סיום העבודה תהיה בהתאמה למספר השעות בהודעה זו.

א. בערב יום הכיפורים ובערב פסח - 4.5 שעות;
ב. בערב ראש השנה, בערב סוכות, בערב שמחת תורה, ערב שביעי של פסח ובערב שבועות - 5.5 שעות (בערב חג החל ביום שישי - 5 שעות);
ג. בערב יום העצמאות - 6.5 שעות;
ד. בימי חול המועד של סוכות ובפסח, בא' חנוכה וביום פורים - לגבי עובדים העובדים שישה ימים בשבוע - 6.5 שעות; לגבי עובדים העובדים חמישה ימים בשבוע - 7 שעות;
ה. בערבי חג של מועדי המוסלמים, הדרוזים והנוצרים - 5.5 שעות;
האמור בסעיף זה כפוף לשאר המגבלות המפורטות בפרק משנה 32.1 בתקשי"ר ולהודעת נש"מ סא/51.

5. האמור לעיל אינו חל על עובדים במשמרות. האחראי בכל משרד יתאים את שעת סיום העבודה בערבי חג ובחול המועד לתנאי העבודה וצרכיה.

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

סו/6 - הוראות בעניין הבחירות לכנסת השבע-עשרה

ג' בכסלו התשס"ו (4.12.2005)

הודעה מס' סו/6

הוראות בעניין הבחירות לכנסת השבע-עשרה

א. הקדמה

1. הבחירות לכנסת השבע-עשרה אמורות להתקיים ביום ג', כ"ח באדר התשס"ו, 28.3.2006. לאחר שמועד הבחירות יקבל תוקף חוקי סופי, תפורסם הנחיה משלימה בנוגע למועד המדויק שבו חייבים עובדי מדינה המנויים בחוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969, להתפטר משירות המדינה אם הם מועמדים לכנסת.

2. מובאות בזה לידיעת עובדי המדינה ההוראות וההנחיות העיקריות הנוגעות לפעילות מדינית ומפלגתית בכלל ובתקופת בחירות בפרט.

3 . ההוראות המפורטות להלן מבוססות על חוק יסוד : הכנסת, חוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט-1969, חוק שירות המדינה (סיוג פעילות מפלגתית ומגבית כספים), התשי"ט - 1959, חוק הבחירות (דרכי תעמולה), התשי"ט - 1959, וכן על חוקים נוספים, הנחיות היועץ המשפטי לממשלה והוראות התקשי"ר.

4 . חלק מהוראות אלו חל על כל העובדים, יהיו דירוגם, דרגתם ותפקידם אשר יהיו ; חלקן רק על עובדים בדירוג ובדרגה מסוימת או בתפקידים מוגדרים, כמפורט להלן.

5 . חלק מהוראות אלו חל גם על עובדים או על נושאי משרות בגופים ממלכתיים וציבוריים אחרים, בהתאם להוראות החוקים השונים, ובהתאם להנחיות המחייבות בכל אחד מהגופים.

ב. בחירות מקדימות (פריימריז)

1. בחירות מקדימות (פריימריז) - בחירות ישירות בהן רשאים להשתתף כל החברים הרשומים של מפלגה או גוף מדיני לבחירת המועמד לכהונת ראש הממשלה ו/או לבחירת רשימת המועמדים לכנסת, מטעם אותה מפלגה (להבדיל מבחירות הנערכות ב"גוף בוחר" (ראה הגדרה בסעיף ה.1. להלן).

2. הצבעה בבחירות מקדימות (פריימריז) - עובד המדינה תהא דרגתו אשר תהא, רשאי להצביע בבחירות מקדימות (פריימריז), כאמור לעיל.

3 . לגבי הצבעה ב"גוף בוחר" - ראה סעיף ה להלן.

ג. להלן הוראות המתייחסות למועמד הנמנה על ארבע הדרגות העליונות

1. עובד המדינה שדרגתו היא אחת מארבע הדרגות העליונות בכל סולם דירוג כמפורט בסעיף 2 להלן, וכן עובד המדינה בדרגה הנמוכה מהדרגה השלישית שמתחת לדרגה העליונה בכל דירוג, אם לתפקידו נקבע מתח דרגות הכולל את הדרגה השלישית האמורה, לא יהיה מועמד לכנסת 100 ימים לפני יום הבחירות ; לעניין בחירות מוקדמות שביום שבו נקבע המועד לעריכתן לפי כל דין נותרו פחות מ-110 ימים עד לעריכתן, יהיה היום הקובע - 10 ימים מיום קביעת המועד האמור. כאמור לאחר שמועד הבחירות יקבל תוקף חוקי סופי, תפורסם הנחיה משלימה בנוגע למועד המדויק שבו חייב עובד המדינה כאמור , אם הוא מועמד לכנסת, להתפטר משירות המדינה.

2. להלן פירוט העובדים בדירוגים העיקריים :

הדירוג	הדרגות		
המינהלי	22	-	ומעלה
המח"ר	43	-	ומעלה
המהנדסים	43	-	ומעלה
הנדסאים וטכנאים	43	-	ומעלה
עיתונאים	43	-	ומעלה

משפטנים	א4	-	ומעלה
פרקליטים	א4	-	ומעלה
עובדים סוציאליים	ג	-	ומעלה
בכ״מ ועמ״מ	א4	-	ומעלה
רוקחים	א4	-	ומעלה
רופאים	9	-	ומעלה
רופאים וטרינריים	9	-	ומעלה
עובדי מחקר	ג	-	ומעלה
אחיות	18	-	ומעלה
עובדי רנטגן	14	-	ומעלה
מרפאים בעיסוק	7	-	ומעלה
פיזיוטרפיסטים	7	-	ומעלה
פארה-רפואיים	7	-	ומעלה
מקצ״ט	14	-	ומעלה
מקצ״ט-בטחון	14	-	ומעלה

דירוג עובדי הוראה -

(א) מפקחים שהם מנהלי מחוזות, אגפים, מינהליים ומעלה.

(ב) מפקחים שהם:

1. פעילים מכוח סימן ו׳ לתקנות חינוך ממלכתי (סדרי הפיקוח);
2. ממונים באופן ישיר על עבודתם של עובדי הוראה.

(ג) מנהלי בתי ספר.

עובדים המועסקים בחוזה שכר כולל - דרגתם לעניין החוק היא דרגת השיא בתקן הצמודה למשרה.

3 . עובד, אשר התפטר מן השירות כדי להציג את מועמדותו לבחירות לכנסת, זכאי לפיצויי פיטורים ואינו זכאי להודעה מוקדמת על פי חוק.

4 . מי שמופיע ברשימת מועמדים לכנסת ומבקש להתקבל לשרות המדינה, לאחר הבחירות, יוכל להתקבל לתפקיד בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה רק אם התפטר קודם לכן מרשימת המועמדים לכנסת.

5 . מי שהתפטר כאמור משרות המדינה מתפקיד שדרגתו כמפורט בסעיפים ג.1. ו - ג.2 לעיל ומבקש לחזור לשרות, יוכל להתקבל לתפקיד כאמור בסעיף קטן זה בהתאם לכללים הנהוגים בשירות המדינה רק אם התפטר קודם לכן מרשימת המועמדים לכנסת.

ד. להלן ההוראות המתייחסות למועמדים שאינם נמנים על העובדים המפורטים בסעיף ג לעיל:

1 . עובד המדינה שאינו נמנה על הדרגות והתפקידים כמפורט בסעיף ג לעיל, חייב להודיע בכתב על כוונתו להציג מועמדותו בבחירות לכנסת (בין אם מדובר בבחירות מקדימות (פריימריז) או בבחירות הנערכות בגוף בוחר) בשלב מוקדם ככל האפשר ובכל מקרה בטרם נקט פעולה להכללתו ברשימת המועמדים; העתק מההודעה יועבר לנציבות שירות המדינה.

2 . עובד המדינה, למעט מורה, שאינו נמנה עם סוגי העובדים שפורטו בסעיף ג לעיל ואשר שמו נכלל באחת מרשימות המועמדים לכנסת, יופסק שירותו מיום הגשת רשימת המועמדים ועד יום הבחירות, ואם נבחר לכנסת - כל זמן כהונתו כחבר כנסת.

3 . תקופת הפסקת העבודה עד הבחירות, תחשב כתקופת חופשה ללא משכורת, באם מגיע לעובד חופשה ללא משכורת על-פי הכללים הנהוגים בתקשי״ר או, אם העובד ביקש זאת, כתקופת חופשת מנוחה, אם חופשה כזו מגיעה לו.
לא עמדו לזכותו של העובד ימי חופשת מנוחה חייב האחראי לאשר לו חופשה ללא משכורת בטופס (מדף 2470) באם מגיע לעובד חופשה ללא משכורת כאמור לעיל. עותק אחד מהטופס יועבר למחלקת הכספים של המשרד ועותק אחד יישלח לנציבות שירות המדינה.

4 . עובד כאמור, אשר יצא לחופשה כמפורט בסעיף ד.3. לעיל, ונבחר לכהן כחבר כנסת (ו/או כשר בממשלה) ובחר לכהן בתפקיד זה או בחר להמשיך להיות מועמד ברשימת המועמדים לכנסת, יחדל לשרת כעובד המדינה ממועד יום הבחירות לכנסת וינותקו ממועד זה יחסי עובד - מעביד בינו לבין המדינה.
עובד כאמור אשר ייבחר לכנסת, זכאי לצירוף תקופת עבודתו בשירות המדינה לעניין זכויותיו כחבר כנסת, על-פי התנאים שנקבעו בחוק.

5 . עובד שהיה מועמד לכנסת ויצא לחופשה כאמור בסעיף ד.3. לעיל, ולא נבחר, רשאי לחזור לעבודתו בשרות המדינה מייד עם היוודע תוצאות הבחירות.

ה. איסור השתתפות ב"גוף בוחר"

1 . "גוף בוחר" - הוא גוף שתפקידו או אחד מתפקידיו לבחור מועמדים לכנסת או לכהונת ראש הממשלה או שר הממשלה, או לכל תפקיד ברשות מקומית, בהסתדרות הציונית העולמית או בסוכנות היהודית לארץ ישראל, למעט בחירות ישירות שבהן משתתפים כלל החברים של המפלגה או גוף מדיני, ובחירות מקדימות (פריימריז).

2 . עובד המדינה שדרגתו היא אחת מארבע הדרגות העליונות בכל סולם הדירוג, לא יהיה חבר בגוף בוחר, (לענין דירוג עובדי הוראה ראה סעיף ג לעיל). לענין חברות בגוף בוחר שהוא גם ההנהלה הפעילה של המפלגה או של גוף מדיני יחולו ההוראות לפי
סעיף ח להלן בדבר האיסור להיות חבר בהנהלה פעילה של מפלגה או גוף מדיני, ולא יחולו הוראות סעיף זה.

3 . מי שבהיותו חבר בגוף בוחר נתמנה להיות עובד המדינה, תיפסק כהונתו כחבר בגוף הבוחר עם מינויו ;
מי שהופסקה חברותו בגוף בוחר כאמור בסעיף 2 לעיל, יוכל לשוב ולהיות חבר באותו גוף בוחר, בכפוף להוראות סעיף 2 לעיל, לאחר שחלפו ארבע שנים מיום מינויו לעובד המדינה, ואם הפסיק להיות עובד המדינה קודם לכן - ביום שבו הפסיק להיות עובד המדינה.

4 . לשאר עובדי המדינה החברים ב"גוף בוחר" מותר להשתתף בבחירות הנערכות באותו גוף שבהן בוחרים מועמדים לתפקידים כאמור בסעיף ה.1. לעיל, ובלבד שההצבעה באותן בחירות היא הצבעה חשאית.

ו. איסור חברות בוועדת הבחירות המרכזית

אסור לעובדי המדינה לשמש כחבר או כממלא מקום חבר בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת.

ז. עובדי לשכות שרים וסגני שרים

1 . על העובדים המועסקים במשרות אמון מיוחדות, כמפורט בפסקה 01.111 ובפרק משנה 02.5 לתקשי"ר, (מנהל לשכה, מזכיר, יועץ, עוזר, או נהג) חלים הסייגים והמגבלות על פעילות מפלגתית כעל כל שאר עובדי המדינה.

2 . על אף האמור לעיל, עובדים המועסקים במשרות אמון כאמור לעיל בלשכות שרים וסגני שרים, רשאים לעסוק בפעילות מפלגתית בתחום המשרד או מתקן ממשלתי אחר, אם זו נעשית במסגרת פעילות מינהלית כסיוע לשר או לסגן השר. כך למשל, הנהג רשאי להסיע את השר או סגן השר ברכב ממשלתי לאסיפה מפלגתית. מנהל הלשכה, המזכירה והעוזרים רשאים להדפיס נאומים מפלגתיים ולתאם פגישות פוליטיות. לעומת זאת, אסור להם לעסוק בפעילות מפלגתית מהותית וישירה כגון גיוס תומכים, מצביעים ותרומות.

ח. איסורים החלים על העובדים ונושאי המשרות המפורטים להלן :

1 . עובדי המדינה שדרגתם היא מאחת מארבע הדרגות העליונות בסולם הדרגות של הדירוג המינהלי ;

2 . עובדים בדירוגים המקצועיים כדלקמן :
א. עובדי המדינה בדרגה מקצועית שמשכורתם המשולבת התחילית אינה נמוכה מן המשכורת המשולבת התחילית של הדרגה השלישית שמתחת לדרגה העליונה בסולם הדרגות של הדירוג המינהלי (להלן - "דרגה מקבילה") ;
ב. עובדי המדינה בדרגה נמוכה מהדרגה השלישית שמתחת לדרגה העליונה בסולם הדרגות של הדירוג המינהלי, אם לתפקידם נקבע מתח דרגות הכולל את הדרגה השלישית האמורה או דרגה מקבילה ;
3 . שופטים, דיינים, חברי בתי דין דתיים וכל נושאי משרה שיפוטית אחרת ;

4 . רבנים וכוהני דתות אחרות ששכרם או חלק משכרם משתלם מאוצר המדינה ;

5 . שוטרים, סוהרים, פקחים וכל נושאי משרה שיש עמה סמכות חקירה, חיפוש או מעצר ;

6 . נושאי משרה שיש עמה סמכות להעניק רשיונות או היתרים או סמכות להמליץ על הענקתם ;

7 . עובדי שירות התעסוקה ;

8 . עובדי סעד ;

9 . עובדים השירות המשפטי ;

10. קציני מחוז ;

11. פקידי שומה ;

12 . פקידי גבייה ;

13 . עובדים שהורשו לעשות עסקות מטעם המדינה ;

14 . עובדים שבסמכותם לקבל עובדים לשירות המדינה או להמליץ על קבלת עובדים כאמור ;

15 . מנהלי עבודה ;

16 . פקידים העוסקים במתן שיכון מטעם המדינה ;

17 . אחיות ציבוריות ;

להלן האיסורים :
(א) להיות חברים בהנהלה הפעילה של מפלגה או של גוף מדיני ;
(ב) לארגן אסיפה פומבית בעלת אופי מדיני, לשבת בשולחן הנשיאות של אסיפה כאמור ולנאום בה ;
(ג) להשתתף בהפגנה או בתהלוכה בעלת אופי מדיני ;
(ד) להשתתף בתעמולה פומבית, בכתב או בעל -פה, לבחירות, או למועצה של רשות מקומית, או לבחירות שעליהן חל חוק הבחירות לגופים ציבורים, התשי"ד-1954 ;
(ה) לבקר את המדיניות של משרדיהם , של משרדים אחרים או של הממשלה, במסיבת עיתונאים, בראיון עיתונאי, בנאום במקום פומבי, בשידור, בעיתון, בספר או בכל אמצעי מדיה אחר לרבות העברת ביקורת כאמור על ממשלה שכיהנה בעבר או מדיניות קודמת של משרדי הממשלה.

ט. איסורים החלים על כלל העובדים

על כל עובדי המדינה ללא הבדל דרגה ותפקיד, לרבות העובדים המנויים בסעיף ח לעיל, חלים הכללים והאיסורים המפורטים להלן :
1 . להקפיד שמעשיו או התנהגותו לא יתפרשו כאילו נועדו לקדם אינטרס של מפלגה כלשהי או מועמד מסוים. על העובד להביא בחשבון כי עקב מעמדו כעובד המדינה עלול הציבור לפרש התנהגויות או מעשים מסוימים שלו כאילו נועדו לסייע למפלגה זו או אחרת, או למועמד זה או אחר, ועקב רגישות זו עליו לנהוג משנה זהירות בעניין זה.
2 . עובד המדינה לא יבקר בצורה מעליבה או פוגעת את הכנסת וועדותיה, ובכלל זה חוקים והחלטות שנתקבלו על ידיהם, את הממשלה ומשרדיה ובכלל זה את מדיניותם, במסיבות עיתונאים, בראיון עיתונאי, בנאום במקום פומבי, בשידור, בעיתון, בספר או בכל אמצעי מדיה אחר.
איסור פעילות מפלגתית במוסדות ממשלתיים
3 . אסור לערוך במשרד ממשלתי, במוסד או במתקן ממשלתי, בשעות העבודה או לאחר שעות העבודה, אסיפה, הרצאה או פעילות דומה מטעם מפלגה, או על בסיס של השתייכות מפלגתית או בעלת אופי מפלגתית.
4 . אסור לעובד לעסוק בשעות העבודה בפעילות מטעם מפלגה או למען מפלגה, כגון :
שכנוע אדם להצטרף כחבר למפלגה, עריכת מפקד של חברי מפלגה, הפצת הזמנות לפעילות מפלגתית, תליית מודעות מטעם מפלגה במשרד וכדומה.
5 . אסור לעובד לעסוק בפעילויות המפורטות לעיל בין כותלי המשרד, המוסד או המתקן הממשלתי, גם אחרי שעות העבודה.
6 . אסור לעובד להשתמש ברכוש ובשירותים המשרדיים לפעילות מטעם מפלגה או למען מפלגה. הוראה זו אינה חלה על פעילות מינהלית של נושא משרת אמון בלשכת השר או סגן השר כשהיא נעשית כסיוע לשר או לסגן השר.

7 . עובד המדינה לא ייתן את הסכמתו, בעל-פה או בכתב, לפרסם את שמו מטעם מפלגה אם צורף לו תואר תפקידו בשירות המדינה.
8 . אסור לקיים אסיפת בחירות במשרדי הממשלה, במתקני הממשלה ובמוסדות השייכים לממשלה.
9 . אסור להציג ולהפיץ בין כותלי מוסדות ממשלתיים כרוזים ופרסומים אחרים בעלי אופי מדיני או מפלגתית, לרבות הצבת קלפיות או כל צורה אחרת העלולה להתפרש כתעמולה מדינית או מפלגתית (למעט קלפיות שהוצבו על - ידי ועדת הבחירות המרכזית).

תעמולת בחירות

10. אסורה תעמולת בחירות מכל סוג בתוך מוסדות ממשלתיים, בין על- ידי העובדים ובין על- ידי אנשים או מוסדות אחרים.
11 . המונח "תעמולת בחירות", אף שהוא מופיע בחוק הבחירות (דרכי תעמולה), התשי"ט-1959, אינו מוגדר באופן ברור. את התכנים בו, יצר בית המשפט העליון בשורה של פסקי דין. בהקשר זה נקבעו כמה כללים שבאמצעותם אפשר להבחין בין התבטאויות ומעשים שאין בהם משום תעמולת בחירות, לבין כאלה שהם בגדר תעמולה כזאת.
12 . להלן הכללים המרכזיים הקובעים מה נופל בגדר "תעמולת בחירות":
א. הטפה ישירה למען מפלגה כלשהי או מועמד כלשהו מבין אלה המתמודדים בבחירות, או מתיחת ביקורת על מפלגה או רשימה או מועמד כאמור;
ב. הצגת מצעיהן ותוכניותיהן של מפלגה או רשימה המתמודדת בבחירות, וכן דברי שבח לתכונות ולכושר של מועמדיהן - לצד ביקורת על אלו של יריביהן;
ג. דברים שעניינם ומטרתם השפעה על הבחירות, או עשויים להתפרש ככאלה;
ד. תעמולה היא מפלגתית אם תוכנה מתייחס במישרין לנושאים השנויים במחלוקת בין המפלגות.
13 . בגדר תעמולת בחירות נכנסים גם פרסומים המתיימרים לסכם או לתאר את תוכן פעילותו של המפרסם, אם יש בהם, מבחינת העיתוי וקירבת הזמן לבחירות, וכן מבחינת תוכנם ונוסחם , משום תעמולת בחירות כאמור בסעיפים 11 ו-12 לעיל. האיסור על הוצאת פרסומים שיש בהם תעמולת בחירות כאמור משתרע על פרסום מכל סוג לרבות דברי דפוס, מודעות בעיתונים, סרטי קולנוע ווידאו או פרסום באמצעות האינטרנט וכל אמצעי מדיה אחר. ניתן להיעזר לצורך זה, גם בהנחיות משרד המשפטים לקראת הבחירות המפורסמות באתר האינטרנט של המשרד.
14 . עובד שהוא בעל סמכות מינהלית או תפקיד שכרוך בו מגע עם קהל לא יקח חלק בתעמולת בחירות לכנסת, ברבים או שלא ברבים בכל אזורי הארץ. "סמכות מינהלית" לצורכי סעיף זה - כל סמכות, לפי דין ושלא לפי דין שיש עמה כוח להחליט החלטות או להקצות משאבים, לרבות סמכותם של הממונים על בעלי סמכויות על-פי דין.

פעילות ב"חוג בית"

15 . על עובד בכל דרגה שהיא, שהוא בעל סמכות מינהלית או בעל תפקיד שכרוך בו מגע עם קהל, אסור לארח "חוג בית" המיועד לתעמולת בחירות לכנסת, או לנאום ב"חוג בית" כאמור.

16 . על העובדים המנויים בפסקה בסעיף ח לעיל אסור לארח "חוג בית" המיועד לתעמולה פומבית לבחירות לכנסת, או לנאום ב"חוג בית" כאמור. תעמולת בחירות במסגרת "חוג בית" תיראה כפומבית, אם לדוגמה התקיים אחד מאלה:
א. נשלחו ל"חוג הבית" הזמנות בכתב, שבהן נכתב שמו של העובד כמארח או כנואם, בין אם נמענה ההזמנה לאנשים מסוימים ובין אם לאו, בין אם התקיים בפועל "חוג הבית" ובין אם לאו;
ב. התקיים "חוג בית" בעקבות הזמנה לציבור, אפילו לציבור מסוים (כגון עובדי משרד אחד), תהיה אשר תהיה צורת ההזמנה ויהיה אשר יהיה הפרסום אשר ניתן לה;
ג. ב"חוג בית" נוכחים כתבים או מקליטים, שבאו למקום כדי לדווח על הדברים המושמעים בו;
ד. "חוג הבית" מתקיים בצורה כזאת, שגם מי שלא מוזמן עשוי לראות או לשמוע, למשל אם "חוג הבית" מתקיים על כר דשא ליד בית או אם משתמשים בו ברמקול.

איסור שימוש בכספי ציבור וברכוש לתעמולת בחירות

17 . אסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות בכספים של הגופים הבאים:
א. משרד ממשלתי;
ב. מפעל או מוסד של המדינה;
ג. אדם או גוף המחזיק, שלא לפי חוזה, ברכוש של המדינה, או מנהל רכוש כזה, או מפקח עליו מטעם המדינה;
ד. תאגיד שהממשלה משתתפת בהנהלתו או בהונו;
18 . איסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות במקרקעין של הגופים המנויים בסעיף 17 לעיל.
"מקרקעין" - כולל משרדים, מבנים, מתקנים ושטחים פתוחים.

19 . אסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות בכל רכוש אחר של גופים המנויים בסעיף 17 לעיל, ובין השאר בכלי רכב, בטלפון, בפקס, בשירותי דואר, ובכל השירות או ציוד אחר העומד לרשות העובד בעבודתו בשירות המדינה.

איסור להתרים כספים
20 . אסור לעובד המדינה, להתרים, לגבות או לקבל כספים למטרה כלשהי, זולת לאוצר המדינה ובתוקף תפקידו.

י. עריכת אירועים על-ידי משרדי הממשלה בתקופת בחירות

1 . כנסים טקסים ואירועים שונים, הנערכים על-ידי משרדי הממשלה, צריכים לעמוד אף הם באיסור לעשות שימוש בכספי גוף מבוקר בקשר עם תעמולת בחירות. איסור זה נכון גם מחוץ לתקופת בחירות, אך בתקופה זו יש לשים לב ביתר שאת לכך שאירועים אלה לא יגלשו לכדי תעמולת בחירות.

2 . קשה לקבוע מראש קווי תיחום ברורים אימתי ייחשב אירוע כזה לאירוע פוליטי מפלגתי המהווה תעמולה שלא ניתן לממן מכספי המשרד ואימתי ייחשב לאירוע ממלכתי המותר במימון המשרד. הדבר ייקבע לפי הצטברות הנסיבות הכרוכות בכל אירוע קונקרטי.להלן יוצגו מבחני עזר לבחינת האירוע:

א. העיתוי - עד כמה סמוך האירוע למועד הבחירות;
ב. לגבי בחירות שמועדן לא ידוע מראש - האם נקבע האירוע מבעוד מועד, לפני יצירת העילה לבחירות;
ג. האם מדובר באירוע המתקיים במהלך הדברים הרגיל של המשרד;
ד. האם מדובר באירוע המתרחש תקופתית (כגון: טקס הענקת פרס עובד מצטיין, המתקיים מידי שנה);
ה. אם מדובר באירוע תקופתי - האם יש סיבה ענינית לקיימו דווקא במועד זה;
ו. היקף האירוע - האם יש חריגות במספר האנשים שהוזמנו אליו ברמת האכסניה בו הוא ממוקם, בכיבוד המוגש בו, בהסעות המאורגנות אליו;
ז. מהותו של האירוע - עד כמה קשור לעבודת המשרד;
ח. מי הם הדוברים באירוע - עד כמה מהווה האירוע במה לשר או פוליטיקאים אחרים העומדים לבחירה;
ט. תוכן הדברים שיינשאו בו - ברכות לעומת תעמולה - עד כמה עוסק התוכן בשכנוע ובהשפעה של הבוחר או ביצירת אהדה או הסתייגות כלפי המתמודדים;

הצטברותם של מבחנים אלה עשויה לתת תמונה לגבי כל אירוע, האם ובאיזה מידה הוא מהווה תעמולה אסורה על פי החוק.

יא. תפקיד שמותר לעובד המדינה למלא ביום הבחירות ולקראתו

התפקידים שמותרים לעובד המדינה למלא ביום הבחירות ולקראתו מפורטים בהודעת נציבות שירות המדינה סו/7 מיום ג' בכסלו התשס"ו (4.12.2005).

יב. חלות ההוראות וחובת השינון

1 . ההוראות המפורטות בהודעה זו חלות על עובדי המדינה בכל מקום הימצאם, לרבות בחוץ-לארץ. ההוראות חלות הן על עובדים קבועים והן על עובדים שאינם קבועים (כגון עובדים ארעיים ועובדים בחוזה מיוחד).
2 . על האחראי במשרד ועל כל מנהל יחידה לוודא כי הוראות אלו יובאו לידיעת כל העובדים בכל מקומות עבודתם, ולהבטיח את קיומן הלכה למעשה.
3 . בכל מקרה של ספק או חוסר בהירות באשר להוראות האלו, יש לפנות ללשכת היועץ המשפטי של נציבות שירות המדינה בטלפון: 6705108 - 02.

יג. עונשים
העובר על ההוראות המפורטות בהודעה זו צפוי להליכים פליליים או הליכי משמעת, בהתאם לחוק.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/7 - עבודת עובדי המדינה בוועדת הבחירות המרכזית

ג' בכסלו התשס"ו (4.12.2005)

הודעה מס' סו/7

עבודת עובדי המדינה בוועדת הבחירות המרכזית

1. היתר כללי לעבודה עבור ועדת הבחירות המרכזית

א. לעובד המדינה מותר לעבוד לקראת הבחירות לכנסת וביום הבחירות עצמו עבור ועדת הבחירות המרכזית בתפקידים ניהוליים, וכן כחבר וכממלא-מקום חבר בוועדת בחירות אזורית ובוועדת קלפי. כן מותר לעובד המדינה לעבוד בתפקידים כגון: הדרכה והרצאות לעובדי ועדת הבחירות, סדרנות, שירותי מידע ביום הבחירות וכיוצא בזה, בהתאם למפורט בהודעה זו.

ב. נציבות שירות המדינה נתנה לעובדים כאמור בסעיף קטן א. לעיל היתר כללי מיוחד לעבודה פרטית, בהתאם לפסקה 42.426 בתקשי"ר.

2. עבודה בשעות העבודה הרגילות

א. עובדים כאמור בסעיף 1 א. לעיל, למעט עובדים שסעיף 4 חל עליהם, אשר יועסקו בוועדת הבחירות המרכזית בשעות העבודה הרגילות, ייצאו לחופשה בעת שימלאו תפקידים אלה.

ב. הואיל וחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, אוסר על עובד לעבוד בתקופת חופשת המנוחה שנקבעה באותו החוק, ניתן לנצל לעניין סעיף זה כחופשה בתשלום רק אותם ימי חופשה שנתית צבורים אשר עומדים לזכות העובד והעודפים על ימי החופשה לפי החוק. אם לא עומדים לרשות העובד די ימי חופשה כאמור, יחויב לצאת לחופשה ללא משכורת, כתנאי לתחולת ההיתר לפי סעיף זה.

3. עבודה בשעות שלאחר שעות העבודה הרגילות

על עובדים כאמור בסעיף 1 א. לעיל אשר יועסקו לאחר שעות העבודה הרגילות לא תחול הגבלה כלשהי.

4. עובדים בחוזים הכוללים תמורה גלובלית בגין עבודה בשעות נוספות

עובד בחוזה הכולל בתוכו תמורה גלובלית בגין עבודה בשעות נוספות (כגון - חוזה בכירים, חוזה משכורת כוללת) אשר יבקש לעבוד במסגרת ועדת הבחירות המרכזית, יחול עליו ההיתר הכללי המיוחד לעבודה זו, בתנאים הבאים:

א. עבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות

בגין היעדרות מעבר לשעות העבודה על-פי התקשי"ר ינוכה באופן כולל מסך כל ימי החופשה העומדים לזכות העובד בשירות המדינה יום חופשה אחד בגין כל עשרה ימי העסקה מצטברים בוועדת הבחירות.

ב. עבודה בשעות העבודה הרגילות

בגין ימי העסקה שלמים בוועדת הבחירות ינוכו בהתאמה ימי חופשה שלמים ממאזן החופשה של העובד בשירות המדינה ויחול האמור לעניין זה בסעיף 2 ב. לעיל.

5. אישור הממונה

א. נדרש אישור אישי בכתב ומראש על-ידי הממונה על העובד ומנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, אם הם אינם הממונה הישיר, להיעדרותו מן העבודה בתקופת ההעסקה בוועדת הבחירות.

ב. יובהר, כי עובד שחל עליו ההיתר הכללי המיוחד לעבודה בוועדת הבחירות לפי הודעה זו, אינו זקוק להיתר אישי לעבודה פרטית ובלבד שיפנה כאמור מראש לקבלת אישור המשרד כאמור בסעיף קטן א. לעיל בגין עבודתו בוועדת הבחירות המרכזית לפי הודעה זו.

6. איסור ייצוג מפלגות בוועדת בחירות

א. מובהר בזאת כי ההיתר הנ"ל ניתן לעובדי המדינה שיעסקו לצורך הבחירות לכנסת מטעם ועדת הבחירות המרכזית ועל-ידה בלבד.

ב. אין ההיתר חל על העסקת עובדים מטעם מפלגה כלשהי או על ייצוגה של מפלגה כלשהי בוועדת קלפי או בוועדת בחירות אזוריות, וכיוצא בזה.

7. נא הביאו את תוכן הודעה זו לידיעת כלל העובדים במשרדים וביחידות הסמך. יש להבהיר לעובדים כי שירות המדינה מעודד סיוע של עובדיו לעבודת ועדת הבחירות המרכזית במילוי משימותיה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/8 - מתכונת חדשה להערכה ומשוב עובדים בשירות המדינה

ד' בכסלו התשס"ו (5.12.2005)

הודעה מס' סו/8

מתכונת חדשה להערכה ומשוב עובדים בשירות המדינה

1. החל מחודש ינואר 2006 (טבת התשס"ו) תופעל בכל משרדי הממשלה ויחידות הסמך מתכונת חדשה להערכה ומשוב עובדים שנתית, אשר מחליפה את מתכונת ההערכה הקיימת כפי שהיתה נהוגה עד היום.

2. המתכונת החדשה מייצגת תפיסה ניהולית מודרנית אשר תחזק את הטיפול המערכתי והאינטגרטיבי במשאבי האנוש בשירות המדינה, תוביל לשיפור התרבות הארגונית ולשיפור הישגיו של השירות.

3. המתכונת גובשה על-ידי האגף לאיכות ומצוינות בשירות המדינה והופעלה על-ידו במהלך השנה האחרונה במסגרת ישומי חלוץ במספר משרדים ויחידות סמך, והם: משרד הפנים, משרד המשפטים, הנהלת בתי המשפט, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, המרכז הרפואי אסף הרופא, רשות המיסים (במספר יחידות חלוץ). בעקבות ישומי חלוץ אלה הופקו לקחים, יושמו שיפורים והתקיים דיון מסכם בראשותו של המשנה לנציב.

4. יודגש, כי הערכה ומשוב עובדים הינם כלים ניהוליים חשובים ביותר, אשר על כן הנכם מתבקשים להנחיל בקרב הממונים המעריכים במשרדיכם את הצורך להקפיד על הערכה אובייקטיבית, שקולה ומאוזנת.

5. הנחיות מפורטות לביצוע ההערכה והמשוב פורסמו לאחרונה על-ידי מנהל האגף לאיכות ומצוינות בשירות המדינה.

6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקון נוסף כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/9 - מינוי והעסקה של עובדים במשרות אמון בלשכות שרים וסגני שרים

י"ג בכסלו התשס"ו (14.12.2005)

הודעה מס' סו/9

מינוי והעסקה של עובדים במשרות אמון בלשכות שרים וסגני שרים

בעקבות דו"ח מבקר המדינה בעניין מינוי והעסקה של עובדים במשרות אמון בלשכות שרים וסגני שרים, קיבלה ועדת השרים לענייני ביקורת המדינה בתיאום עם היועץ המשפטי לממשלה ונציב שירות המדינה, החלטה (שקיבלה תוקף של החלטת ממשלה) בעניינים שונים שהיו טעונים הסדרה לגבי מעמדם וסמכויותיהם של נושאי משרות האמון בלשכות השרים וסגני השרים.

התיקונים הנדרשים לתקשי"ר בהתאם להחלטת הממשלה ותיקונים אחרים משולבים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/10 - הוראות הנוגעות לעובדי מדינה המועמדים לכנסת השבע-עשרה

כ"ח בכסלו התשס"ו (29.12.2005)

הודעה מס' סו/10

הוראות הנוגעות לעובדי מדינה המועמדים לכנסת השבע-עשרה

1. הבחירות לכנסת השבע-עשרה יתקיימו ביום ג', כ"ח באדר התשס"ו (28.3.2006).

2. בהמשך להודעת נש"מ 6/סו מיום ג', בכסלו התשס"ו (4.12.2005), יפורטו להלן הוראות המתייחסות לעובדי מדינה המועמדים לכנסת השבע-עשרה. ההוראות מתבססות על חוק יסוד: הכנסת, חוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], התשכ"ט - 1969, ועל הוראות התקשי"ר:

א. עובד המדינה שדרגתו היא אחת מארבע הדרגות העליונות בכל סולם דירוג כמפורט בסעיף קטן ב להלן, וכן עובד המדינה בדרגה הנמוכה מהדרגה השלישית מתחת לדרגה העליונה שבכל דירוג, אם לתפקידו נקבע מתח דרגות הכולל את הדרגה השלישית האמורה, לא יהיה מועמד לכנסת השבע-עשרה, זולת אם התפטר משירות המדינה עד יום ב', ט' בטבת התשס"ו (9.1.2006) ואינו רשאי לצאת לחופשה ללא משכורת (הודעת נש"מ סא/24 מיום 17.4.2001).

ב. להלן פירוט ארבע הדרגות העליונות בדירוגים העיקריים:

הדירוג	הדרגות	
המינהלי	22	ומעלה
המח"ר	43	ומעלה
המהנדסים	43	ומעלה
הנדסאים וטכנאים	43	ומעלה
עיתונאים	43	ומעלה
משפטנים	4א	ומעלה
פרקליטים	4א	ומעלה
עובדים סוציאליים	ג	ומעלה
בכ"מ ועמ"מ	4א	ומעלה
רוקחים	4א	ומעלה
רופאים	9	ומעלה
רופאים וטרינריים	9	ומעלה
עובדי מחקר	ג	ומעלה
אחיות	18	ומעלה
עובדי רנטגן	14	ומעלה
מרפאים בעיסוק	7	ומעלה
פיזיוטרפיסטים	7	ומעלה
פארה-רפואיים	7	ומעלה
מקצ"ט	14	ומעלה
מקצ"ט-ביטחון	14	ומעלה

דירוג עובדי הוראה

1) מפקחים שהם מנהלי מחוזות, אגפים, מינהליים ומעלה.

2) מפקחים שהם:

א) פעילים, מכוח סימן ו' לתקנות חינוך ממלכתי (סדרי פיקוח);

ב) ממונים באופן ישיר על עבודתם של עובדי הוראה.

3) מנהלי בתי-ספר.

עובדים המועסקים בחוזה שכר כולל - דרגתם לעניין החוק היא דרגת השיא בתקן הצמודה למשרה.

ג. עובד המדינה, כאמור בסעיפים קטנים א ו-ב לעיל, אשר מתכוון להיות מועמד לכנסת בבחירות לכנסת השבע-עשרה, ועל כן חייב להתפטר עד יום ב', ט' בטבת התשס"ו (9.1.2006), יודיע על כך מייד למנהל ביחידה ולאחראי, אשר ימלא טופס הודעה על הפסקת עבודה (מדף 2810), וישלח מיד עותק אחד למחלקת הכספים של המשרד ועותק לנציבות שירות המדינה.

ד. עובד אשר התפטר מן השירות כדי להיות מועמד בבחירות לכנסת השבע-עשרה, זכאי לפיצויי פיטורים ואינו זכאי להודעה מוקדמת על-פי חוק.

ה. מי שמופיע ברשימת מועמדים לכנסת השבע-עשרה ומבקש להתקבל לשירות המדינה, לאחר הבחירות, יוכל להתקבל לתפקיד בהתאם לכללים המחייבים בשירות המדינה רק אם התפטר קודם לכן מרשימת המועמדים לכנסת.
ו. מי שהתפטר כאמור משירות המדינה מתפקיד שדרגתו כמפורט בסעיפים קטנים א ו- ב לעיל ומבקש לחזור לשירות, יוכל להתקבל לתפקיד כאמור בסעיף קטן זה בהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה, רק אם התפטר קודם לכן מרשימת המועמדים לכנסת.

הוראות המתייחסות לעובדי מדינה שאינם נמנים על הדרגות והתפקידים המפורטים בסעיפים קטנים א ו-ב לעיל:

ז. עובד המדינה שאינו נמנה על הדרגות והתפקידים כמפורט בסעיפים קטנים א ו-ב לעיל, חייב להודיע בכתב על כוונתו להציג מועמדותו בבחירות לכנסת (בין אם מדובר בבחירות מקדימות (פריימריז) או בבחירות הנערכות בגוף בוחר), בשלב מוקדם ככל האפשר ובכל מקרה בטרם נקט פעולה להכללתו ברשימת המועמדים; העתק מההודעה יועבר לנציבות שירות המדינה.
ח. עובד המדינה, למעט מורה, שאינו נמנה עם סוגי העובדים שפורטו בסעיפים קטנים א ו-ב לעיל ואשר שמו נכלל באחת מרשימות המועמדים לכנסת השבע- עשרה, יופסק שירותו מיום הגשת רשימת המועמדים ועד יום הבחירות, ואם נבחר לכנסת - כל זמן כהונתו כחבר כנסת.
ט. תקופת הפסקת העבודה עד הבחירות תיחשב כתקופת חופשה ללא משכורת, אם מגיעה לעובד חופשה ללא משכורת על-פי הכללים הנהוגים בתקשי"ר או אם העובד ביקש זאת כתקופת חופשת מנוחה, אם חופשה כזו מגיעה לו.
לא עמדו לזכותו של העובד ימי חופשת מנוחה, חייב האחראי לאשר לו חופשה ללא משכורת בטופס (מדף 2470) אם מגיעה לעובד חופשה ללא משכורת כאמור לעיל. עותק אחד מהטופס יועבר למחלקת הכספים של המשרד ועותק אחד יישלח לנציבות שירות המדינה.
י. עובד כאמור, אשר יצא לחופשה כמפורט בסעיף קטן ט לעיל, ונבחר לכהן כחבר כנסת (ו/או כשר בממשלה) ובחר לכהן בתפקיד זה או בחר להמשיך להיות מועמד ברשימת המועמדים לכנסת, יחדל לשרת כעובד המדינה ממועד יום הבחירות לכנסת וינותקו ממועד זה יחסי עובד-מעביד בינו לבין המדינה.
עובד כאמור אשר ייבחר לכנסת השבע-עשרה, זכאי לצירוף תקופת עבודתו בשירות המדינה לעניין זכויותיו כחבר כנסת, על-פי התנאים שנקבעו בחוק.
יא. עובד שהיה מועמד לכנסת השבע-עשרה ויצא לחופשה כאמור בסעיף קטן ט לעיל, ולא נבחר, רשאי לחזור לעבודתו בשירות המדינה מיד עם היוודע תוצאות הבחירות.

3. על האחראי במשרד ועל כל מנהל יחידה, לוודא כי הוראות אלו יובאו לידיעת כל העובדים, בכל מקומות עבודתם, העונים על הקריטריונים המפורטים לעיל, ולהבטיח את קיומן הלכה למעשה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/11 - יום חופשה בשכר ביום הזיכרון האישי של קרוב משפחה שנפל במלחמות ישראל ופעולות האיבה והטרור

א' בטבת התשס"ו (1.1.2006)

הודעה מס' סו/11

יום חופשה בשכר ביום הזיכרון האישי של קרוב משפחה שנפל במלחמות ישראל ופעולות האיבה והטרור

1. פסקה 32.411(ה) לתקשי"ר קובעת, כי יום הזיכרון האישי של קרוב משפחה שנפל במלחמות ישראל ופעולות האיבה והטרור הוא יום בחירה.

2. נקבע עתה, כי יום הזיכרון האישי של קרוב משפחה שנפל במלחמות ישראל ופעולות האיבה והטרור ייחשב כיום חופשה בשכר לעובדים הקרובים הבאים: הורים, הורי הורים, בן-זוג, ילדים, אחים ואחיות, בדומה ליום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות האיבה והטרור אשר חל בערב יום העצמאות.

3. עובד שהוראה זו חלה עליו, יודיע ליחידת משאבי האנוש את תאריך יום הזיכרון האישי, לצורך דיווח ובקרה.

4. תוקף הודעה זו מיום א' בטבת התשס"ו (1.1.2006).

5. תיקון תקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/12 - מינוי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים

כ"ג בטבת התשס"ו (23.1.2006)

הודעה מס' סו/12

מינוי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים

1. על-פי המלצת ועדת שירות המדינה, החליטה הממשלה לפטור מחובת מכרז פומבי לפי סעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, את המשרות המפורטות מטה, ובתנאי שיקויים הליך מיוחד של ועדה לאיתור מועמדים, שעקרונות פעולתה מפורטים בפסקה 11.968 לתקשי"ר.
2. להלן פירוט המשרות והרכב ועדות האיתור:

א. משרות חברי בית-הדין המיוחדים לגיור במשרד ראש הממשלה
הרכב ועדת האיתור יהיה כדלקמן:
1) הרב הראשי לישראל המופקד על הגיור (יו"ר);
2) נציב שירות המדינה או נציגו;
3) ראש מערך הגיור או נציגו;
4) נציג שיוצע על-ידי הרב הראשי המופקד על הגיור, ואשר לא יהיה כפוף לו מבחינה ארגונית, באישור נציב שירות המדינה והיועץ המשפטי לממשלה;
5) נציג ציבור בעל מומחיות שימונה על-ידי מנכ"ל משרד ראש הממשלה, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה.

ב. משרת מפקח עבודה ראשי במשרד התעשיה, המסחר והתעסוקה
הרכב ועדת האיתור יהיה כדלקמן:
1) המנהל הכללי של משרד התעשיה, המסחר והתעסוקה או נציגו (יו"ר);
2) נציב שירות המדינה או נציגו;
3) מנהל המוסד לבטיחות וגיהות;
4) איש ציבור שימונה על-ידי נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד התעשיה, המסחר והתעסוקה;
5) איש אקדמיה מתחומים הקשורים לבטיחות בעבודה, שימונה על-ידי מנכ"ל משרד התעשיה, המסחר והתעסוקה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה.

ג. משרת ראש מינהל המחקר החקלאי במשרד החקלאות ופיתוח הכפר
הרכב ועדת האיתור יהיה כדלקמן:
1) המנהל הכללי של משרד החקלאות ופיתוח הכפר או נציגו (יו"ר);
2) נציב שירות המדינה או נציגו;
3) מדען ראשי מאחד ממשרדי הממשלה (למעט משרד החקלאות ופיתוח הכפר), אשר ימונה על-ידי מנכ"ל משרד החקלאות ופיתוח הכפר, בתיאום עם נציב שירות המדינה;
4) שני נציגי ציבור שיהיו במעמד של פרופ' מן המניין או עובדי דירוג מחקר בכירים בדרגה א1 (שאינם עובדי מינהל המחקר החקלאי), אשר יומלצו על-ידי המועצה המדעית של מינהל המחקר החקלאי וימונו על-ידי מנכ"ל משרד החקלאות ופיתוח הכפר ונציב שירות המדינה.
מנהל המינהל ימונה לתקופה של ארבע שנות כהונה, עם אפשרות להארכה נוספת בת שנה.

ד. משרת ראש הרשות המשפטית לטכנולוגיות מידע והגנה על הפרטיות במשרד המשפטים
הרכב ועדת האיתור יהיה כדלקמן:
1) המנהל הכללי של משרד המשפטים או נציגו (יו"ר);
2) נציב שירות המדינה או נציגו;
3) עובד מדינה, משפטן בכיר, הבקיא בתחום, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה;
4) איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחומי המשרה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם מנכ"ל משרד המשפטים;
5) נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה מנכ"ל משרד המשפטים בהסכמה עם נציב שירות המדינה.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים נוספים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/13 - הוראות לעניין אי הכרה בתארים אקדמיים שהוענקו על-ידי מוסדות בישראל שהינם שלוחה או סניף של מוסד להשכלה גבוהה הפועל בארץ אחרת לצורכי דירוג ושכר

ח' בשבט התשס"ו (6.2.2006)

הודעה מס' סו/13

הוראות לעניין אי הכרה בתארים אקדמיים שהוענקו על-ידי מוסדות בישראל שהינם שלוחה או סניף של מוסד להשכלה גבוהה הפועל בארץ אחרת לצורכי דירוג ושכר

1. כללי

א. בהמשך להחלטת ממשלה מס' 2485, מיום 15.08.2004 ולתיקון מס' 12 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958 (להלן - התיקון או חוק המל"ג, לפי הענין), שפורסם ביום 11.4.2005, יפורטו להלן השינויים שעניינם אי הכרה בתארי שלוחות לצורכי דירוג ושכר, וכן הוראות מעבר בענין זה.
ב. על פי התיקון האמור, הקביעה בסעיף 25 טז לחוק המל"ג, לפיה דין תואר שנלמד בישראל בשלוחה של מוסד להשכלה גבוהה הפועל בארץ אחרת הינו "לכל דבר וענין, כדין התואר הזהה המוענק על ידי מוסד האם בארץ -האם", לא תחול בעניינים הבאים: קבלה לעבודה; דירוג העובד ודרגתו; שכר ותנאי עבודה.
לעניין זה ראו לשון התיקון לחוק, המצורף כנספח להודעה זו.
בהתאם לחוק המל"ג, בהודעה זו, "שלוחה" משמעותה - שלוחה או סניף של מוסד להשכלה גבוהה הפועל בארץ אחרת (להלן - "מוסד האם"), ואשר ניתן לו רשיון על-ידי המועצה להשכלה גבוהה, לפי סעיף 25ג לחוק.
ג. לאור האמור, הזהות שיצר החוק בין תואר משלוחה לתואר ממוסד האם, לא תחול לעניין קבלה לעבודה, דירוג העובד ודרגתו, שכר ותנאי עבודה, בכפוף להוראות המעבר שיפורטו.
ד. נוסח הודעה זו יפורסם בקרוב באתר האינטרנט של האגף להערכת תארים שכתובתו:
http :// cms . education . gov . il / EducationCMS / Units / Owl / Hebrew / HaskalaGvoha
כמו -כן, ניתן לעיין בה במשרדי הגף להערכת תארים בירושלים.

2. אי הכרה בתואר משלוחה
תואר משלוחה לא יוכר עוד לעניין קבלה לעבודה, דירוג העובד ודרגתו, שכר ותנאי עבודה עבודה.
למען הסר ספק, בעל תואר משלוחה לא יהיה זכאי לקבל כל הטבת שכר בגין התואר וכן לא ניתן יהיה להתבסס על תואר כאמור לצורך עמידה בתנאי הסף לקבלה לעבודה, קידום בתפקיד ו /או עמידה במכרז, ככל שתנאי סף כאמור דורש תואר אקדמאי.

3. הוראות מעבר
הוראת סעיף 2 לא תחול בכל אחד מהמקרים שיפורטו להלן.
מובהר כי במקרים אלו תחולנה ההוראות השונות לענין שקילת תארים משלוחות והערכתם, כפי שיהיו מעת לעת.
המקרים הם:
א. מי שסיים את לימודיו לקבלת התואר בשלוחה עד ליום 31.7.2005;
או:
ב. מי שסיים את לימודיו לקבלת התואר בשלוחה (להלן - תלמיד) שמתקיימים בה התנאים להלן במצטבר:
1) השלוחה הגישה למועצה להשכלה גבוהה (להלן - המל"ג) הצהרה חתומה כי תגיש בקשה להכיר בה כמוסד להשכלה גבוהה לפי סעיף 9 לחוק המל"ג עד יום 11.7.2005; וכן -
2) השלוחה הגישה למל "ג בקשה להכרה בה כאמור לפי סעיף 9 לחוק המל"ג עד יום 1.6.2006;
ובלבד שתלמיד כאמור נרשם ללימודיו בשלוחה עד למועד המוקדם מבין המועדים הבאים:
א) מועד קבלת החלטת המל"ג בבקשת השלוחה להכרה בה כמוסד להשכלה גבוהה לפי סעיף 9 לחוק המל"ג (בין אם הוחלט להכיר בה ובין אם לאו);
ב) מועד החלטת המל"ג לדחות את הבקשה להיתר לפעול כמוסד להשכלה גבוהה לפי סעיף 21א לחוק המל"ג;
ג) תום שלוש שנים ממועד קבלת היתר כאמור לפי סעיף 21 א לחוק המל"ג;
בהקשר זה, ניתן לפנות למל"ג על מנת לברר האם שלוחה כלשהי פעלה בהתאם לאמור בסעיפים (1) ו-(2) וכן לגבי סטטוס הטיפול של המל"ג בבקשת ההכרה ככל שהוגשה בקשה כאמור.
או:

ג. מי שסיים את לימודיו לקבלת התואר בשלוחה לאחר יום, 31.7.2005 ובלבד שיוכל להראות כי החל את לימודיו בשלוחה לפני מועד פרסום החוק, קרי לפני יום 11.4.2005 ;
לעניין הוראות המעבר א' ו-ב' לעיל ראה לשון התיקון לחוק, המצורף, כאמור, כנספח להודעה זו.

4. על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את תוכן האמור בהודעת נש"מ זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/14 - חוק עבודת נשים (תיקון מס' 30), התשס"ו - 2005

ט"ו בשבט התשס"ו (13.2.2006)

הודעה מס' סו/14

חוק עבודת נשים (תיקון מס' 30), התשס"ו - 2005

1. חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (סעיף 7(ג)(5)), קובע כי עובדת זכאית להיעדר מעבודתה בתקופה שבה היא שוהה במקלט לנשים מוכות, ובלבד שהתקופה לא תעלה על שישה חודשים בתקופת שנים עשר החודשים שלאחר תחילת שהייתה במקלט כאמור.

2. בנוסף לכך קובע סעיף 9(ד) לחוק עבודת נשים, כי אסור למעביד לפטר עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות במשך תקופה של שלושים ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, בגין שהייה במקלט כאמור.

3. תיקון מס' 30 לחוק, מרחיב את ההגנה מפני פיטורים של עובדת אשר שהתה במקלט לנשים מוכות, ומאריך את התקופה כאמור בסעיף 2 לעיל, משלושים ימים לשישים ימים כאשר תקופה זו לא תבוא במניין ימי ההודעה המוקדמת לפיטורים.

4. תחולתו של תיקון זה החל מיום ו' בטבת התשס"ו (6.1.2006).

5. תיקון התקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/15 - יום שבתון - בחירות לכנסת השבע-עשרה

ה' באדר התשס"ו (5.3.2006)

הודעה מס' סו/15

יום שבתון - בחירות לכנסת השבע-עשרה

1. בחירות לכנסת השבע-עשרה יתקיימו ביום שלישי בשבוע, כ"ח באדר התשס"ו, (28.3.2006).
2. בהתאם לחוק יסוד: הכנסת סעיף 10, יום הבחירות הנ"ל יהיה יום שבתון.

3. כמו כן אנו חוזרים ומבהירים, כי לעובדי מדינה מותר לעסוק ביום הבחירות מטעם ועדת הבחירות המרכזית ועל ידה בלבד (למשל, כמזכיר קלפי), ואין היתר להעסקת עובדים מטעם מפלגה כלשהי או על ייצוגה של מפלגה כלשהי בוועדת קלפי או בוועדת בחירות אזורית.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/16 - קבלת הזמנות וכרטיסים למופעים ואירועים

ט' באדר התשס"ו (9.3.2006)

הודעה מס' סו/16

קבלת הזמנות וכרטיסים למופעים ואירועים

1. היועץ המשפטי לממשלה פרסם הנחיה בעניין קבלת הזמנות וכרטיסים שגלומה בהם טובת הנאה למופעים ואירועים.

2. ההנחיה עוסקת בשאלה באלו נסיבות מותר לעובד ציבור, לקבל הזמנות או כרטיסים, שגלומה בהם טובת הנאה, למופעים או לאירועים של ספורט, תרבות, אומנות וכיו"ב, אליהם הוא מוזמן באשר הוא עובד ציבור.

3. תיקון התקשי"ר בהתאם לנ"ל, ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/17 - חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ו - 2006

י"ב באדר התשס"ו (12.3.2006)

הודעה מס' סו/17

חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ו - 2006

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום רביעי, י"ד בניסן התשס"ו (12.4.2006), עד יום רביעי, כ"א בניסן התשס"ו (19.4.2006), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבע עתה כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הפסח הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:
   א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים שישה ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.
   ב. לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 2.5 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 2 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלת המשרד

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה.
עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת משרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תפרסם באתר האינטרנט של המשרד החל מיום ראשון, י"א בניסן התשס"ו (9.4.2006) את ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א 3 לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-3.5 או ב-3ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע, ב-2.5 או ב-2 ימי חופשה.
ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי"ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי"ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג 4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג 1 לעיל.
עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג 4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופשה רק בחלק מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות, מחלה, או שירות מילואים פעיל:

א. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
4	3	3
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-22ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-16ימי חופשה בשנה
3	2	2
2	1.5	1.5
1	1	1

5. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ו, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחויב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי״ר, כלומר יום תמורת יום.

6. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

7. עובד במשרה חלקית, המועסק במשך כל השנה מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחויב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג 4 לעיל.

ד. פרסום ההודעה

על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת, בחג הפסח התשס״ו, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/18 - בעל סמכות לפטר עובד בתקופת ניסיון

כ"ב בניסן התשס"ו (20.4.2006)

הודעה מס' סו/18

בעל סמכות לפטר עובד בתקופת ניסיון

1 . בין הוראות התקשי"ר מצויים סעיפים אשר מקנים את הסמכות לפטר עובדים בתקופת ניסיון, לגורמים שונים. הסעיפים הללו עומדים בסתירה זה לזה ומשום כך יוצרים בלבול ומחייבים תיקון וקביעת נוסח אחיד, כמפורט להלן.

2 . פסקאות 13.835 ו-82.221 לתקשי"ר מעניקים את הסמכות לפיטורי עובד במהלך תקופת הניסיון לשר או למנכ"ל המשרד או למי שהוסמך על - ידי אחד מהם. לעומתם, פסקאות 82.261 ו-03.262 מעניקים סמכות זו לאחראי במשרד או ביחידת סמך ממשלתית, אשר רשאי להאציל סמכות זו למנהל היחידה בה עובד המועמד לפיטורין ולמי שמנהל היחידה הסמיכו לכך (בלבד שדרגתו היא 19 ומעלה).

3 . המקור הנורמטיבי לסמכות הממשלה לפטר עובדים הוא סימן 15 לדבר המלך במועצתו על פלשתינה (א"י) 1947-1922. הממשלה האצילה מסמכותה לשריה בשנת 1951 מכוח פקודת סדרי שלטון ומשפט, התש"ח- 1948. בנוסף, בשנת 1984 הסמיכה הממשלה כל שר לאצול למנכ"ל משרדו את הסמכות האמורה.

4 . ואולם, סמכות זו מתייחסת לעובדי המדינה בעלי כתב מינוי, ואילו עובדים בתקופת ניסיון אינם זכאים לקבל כתב מינוי עד אשר ימלאו אחר כל תנאי החוק והתקשי"ר, לרבות אישור מאת הממונה הישיר והעקיף (האחראי, בדרך כלל) או מי מטעמם, כי סיים את תקופת הניסיון בהצלחה.

5 . לפיכך, התיקון המצ"ב דרוש כדי להבהיר כי הקביעה שעובד לא עמד בהצלחה בתקופת הניסיון (במילים אחרות - פיטורי עובד במהלך או בתום תקופת הניסיון), היא בסמכות האחראי במשרד או מי שהסמיך לכך.

6 . תיקון התקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/19 - הוראות למיון מועמדים ובחירתם למשרות זוטרות הפטורות ממכרז

י"ז באייר התשס"ו (15.5.2006)

הודעה מס' סו/19

הוראות למיון מועמדים ובחירתם למשרות זוטרות הפטורות ממכרז

1. סעיף 22 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן - "חוק המינויים"), קובע כי לא תחול חובת המכרז לפי סעיף 19 על משרות שלהן מתקבל אדם באמצעות לשכת עבודה, לפי חוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959.

הסעיף האמור נועד להבדיל בין שני סוגי מועמדים לשירות המדינה: מועמדים שיתקבלו באמצעות לשכות העבודה על-פי הוראות חוק שירות התעסוקה, התשי"ט - 1959, אשר יהיו פטורים ממכרז, ומועמדים שחובת ההיזקקות לשירות התעסוקה אינה חלה עליהם, ולא יתקבלו אלא לאחר שהוכרז על המשרה בפומבי, ועמדו בבחינות שפרטיהן ייקבעו על-ידי ועדת השירות (משרות אשר חובת המכרז לפי סעיף 19 לחוק המינויים חלה עליהן).

2. דומה, כי ברקע הדברים עמדה הנחת המחוקק כי כוח אדם זה יגויס על-ידי מוסד ממלכתי - שירות התעסוקה, הפועל על-פי כללים ברורים ושקופים ומקיים הליכים תקינים לגיוס ומיון מועמדים לעבודה.

3. במהלך השנים הוברר כי שירות התעסוקה אינו ממלא ייעוד זה, והליך גיוס עובדים לשירות המדינה למשרות שהיו אמורים להתקבל אליהן באמצעות לשכות העבודה או למשרות בעלות מאפיינים דומים, הפטורות ממכרז (משרות כאמור בפסקה 11.912 לתקשי"ר), לא נעשה באמצעות לשכות העבודה.

4. מאחר והליך קליטת עובדים למשרות אלו הפטורות ממכרז, לא נעשה עוד באמצעות לשכות עבודה ממשלתיות ומכיוון שאין הוראות אחרות הנוגעות להליך המיון של מועמדים למשרות אלו, למעט ההוראה המאפשרת להעמיד מועמדים למשרות אלו בבחינה או מבחן כאמור בסעיף 28 לחוק המינויים, נוצר מצב לא תקין ולא ראוי, המאפשר לאייש משרות אלה ללא הליך מסודר וללא פיקוח או בקרה.

פרצה זו, נוצלה לעיתים לרעה על-ידי גורמים אינטרסנטים בתוך מערכת שירות המדינה, אשר ביקשו להכניס בקלות יחסית וכמעט ללא פיקוח ובקרה את מקורביהם ואנשי שלומם לאותן משרות כפי שהוזכר בדו"ח מבקר המדינה מחודש אוגוסט 2004 על מינויים פוליטיים ומינויים בלתי תקינים במשרד לאיכות הסביבה.

5. אי לכך, אישרה ועדת שירות המדינה את הצעת נציבות שירות המדינה לקבוע הוראות למיון ובחירה של מועמדים למשרות זוטרות הפטורות ממכרז, כמפורט בפסקה 11.933 לתקשי"ר.

6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/20 - חובת השימוע בפיטורי עובד המועסק בחוזה מיוחד ובכלל

א' בסיוון התשס"ו (28.5.2006)

הודעה מס' סו/20

חובת השימוע בפיטורי עובד המועסק בחוזה מיוחד ובכלל

1. השימוע הוא הליך בו עובד, אשר עלול להיפגע מהחלטה מינהלית הנוגעת לו, משמיע טענותיו בכתב או בעל-פה בפני בעל הסמכות, וזאת במטרה שבעל הסמכות ישקול הטענות שהובאו בפניו, בטרם יגבש את החלטתו הסופית.

2. החובה לקיים שימוע הפכה מכוח פסיקת בתי המשפט וכללי הצדק הטבעי לעיקרון משפטי שאינו מצריך עוד ביסוס בדין או בהסכם. בתחום דיני העבודה בכלל ובכל הנוגע לפיטורי עובדים בפרט, נקבע באופן חד-משמעי כי מדובר בזכות מהותית. כל עובד זכאי לקבל הזדמנות הוגנת להשמיע טענותיו בפני המוסמך להחליט על פיטוריו, בטרם תתגבש ההחלטה הסופית בענייננו.

3. זכות השימוע הורחבה בפסיקה גם על פיטורים של עובדים המועסקים על-פי חוזה, ולא רק לבעלי כתב מינוי, והיא תינתן לעובד בהתאם לסוג חוזהו ובהתאם לתקופות העסקתו, כפי שיפורט להלן בתיקוני התקשי"ר המצ"ב.

4. על-מנת ששימוע ייעשה כדין, יש הכרח לקיים ההליכים הבאים, באופן מצטבר (הנחיות לביצוע הליך זה מתפרסמות לראשונה בפסקה 82.254 לתקשי"ר, אשר נוסחה המתוקן מצ"ב):
   א. הודעה מראש לעובד על מועד השימוע, בה יפורטו הטענות שבעטיין רוצים להפסיק עבודתו;
   ב. הענקת אפשרות לעובד לעיין בכל החומר הנוגע לנימוקי פיטוריו, ומתן זמן סביר לעובד להכין תגובתו וטיעוניו;
   ג. הענקת הזדמנות מלאה לעובד, בין בכתב ובין בעל-פה, להגיב על הטענות אשר נטענות נגדו;
   ד. עריכת פרוטוקול של הישיבה, אם השימוע לא נעשה בכתב;
   ה. קבלת החלטה על סמך שיקולים מקצועיים וענייניים.

כעיקרון, שימוע יתקיים בכתב, אלא אם ביקש העובד להשמיע את טיעוניו בעל-פה. במקרה בו יתקיים השימוע בעל-פה, רשאי העובד, אם הוא מעוניין בכך, להגיע לשימוע עם אדם מטעמו (כגון: עורך-דין, נציג ועד עובדים וכדו'), אולם ללא עדים.

5. תקופת ניסיון
הן ההיגיון הפשוט והן הפסיקה, מחייבים את המסקנה כי גם כאשר עסקינן בעובד המצוי תקופת ניסיון, מן הראוי לנמק בפניו את הכוונה שלא לשבצו שיבוץ של קבע במשרתו, דהיינו לא להמשיך את העסקתו בשירות המדינה.

אמנם, אין הכרח לקיים הליך "שימוע" על כל שלביו המפורטים לעיל, אך בדרך כלל מן הראוי שתוענק לעובד האפשרות שיעמידו אותו על כשליו, שישמעו את הסבריו ושיתנו לו הזדמנות לתקן את דרכיו (הכל, כמובן, בהתאם להוראות התקשי"ר הקיימות לעניין תקופת הניסיון וטופסי הערכת עובדים בתקופה זו).

יובהר, כי גם עובד בתקופת ניסיון, בה רשאי המעביד לפטרו בהליך פשוט יחסית, זכאי שיפעלו כלפיו בהתאם לחובה לקיים חוזה בתום לב ובדרך מקובלת (הקבועה בסעיף 39 לחוק החוזים (חלק כללי), התשל"ג-1973), ובהתאם לחובת הנאמנות המוגברת שחייבים הצדדים ליחסי העבודה זה כלפי זה. יחד עם זאת, אמות המידה לצורכי פיטורים בתקופת ניסיון פחותים יחסית, ודי בספק סביר לגבי התאמתו לעבודה.

היגיון זה יפה הן לעניין תקופת הניסיון לעובד שבא מן החוץ כהגדרתו בתקשי"ר, שעם סיומה שלא בהצלחה תסתיים תקופת העסקתו בשירות המדינה, והן לעניין תקופת הניסיון לעובד שבא מתוך השירות כהגדרתו בתקשי"ר, שעם סיומה שלא בהצלחה יוחזר העובד למשרתו הקודמת.

מצ"ב תיקוני תקשי"ר המתייחסים לחובה לנמק את הקביעה שהעובד לא עמד בהצלחה בתקופת הניסיון ולמתן אפשרות להגיב על קביעה זו, אם יבקש זאת, (פסקאות 82.253 (א) ו-82.253 (ב)).

6. הפסקת חוזה מסיבות משמעת
סעיף 68 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963 (להלן-"חוק המשמעת"), החל על כלל עובדי המדינה, לרבות עובדים המועסקים בחוזים מיוחדים על-פי תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960, קובע כי אין לפטר עובד בגלל עבירת משמעת, אלא על-פי פסק דין של ביה"ד למשמעת. יחד עם זאת, קובע הסעיף כי הוראה זו לא תחול על פיטורים במהלך תקופת הניסיון הנהוגה לגבי המשרה הנדונה.
בתיקון התקשי"ר המצ"ב אנו מבקשים להביא לביטוי את העמדה לפיה יש לראות עובד המועסק בחוזה מיוחד בתקופת השנתיים הראשונות להעסקתו בחוזה כמי שמועסק בתקופת ניסיון לכל דבר ועניין, לרבות לעניין סעיף 68 לחוק המשמעת. הגדרה זו תאפשר להפסיק חוזה של עובד לפני תום תוקפו או לחילופין לא להאריך את תוקף החוזה עם תום תוקפו מסיבות משמעתיות, מבלי להמתין לפסק דין של ביה"ד למשמעת או אף מבלי להתחיל כלל בהליכים משמעתיים - כל זאת בתקופה של עד שנתיים מתחילת ההעסקה בחוזה מיוחד, כאמור.

לעניין אופן הפסקת החוזה או אי חידושו, יחולו הכללים אשר פורטו לעיל לעניין הצגת נימוקים, בהתאם לתקופת הניסיון.

מובהר, כי לאחר שהעובד השלים תקופת הניסיון ומתנהל נגדו הליך משמעתי, פיטוריו כפופים להוראות סעיף 68 הנ"ל לחוק המשמעת. יחד עם זאת, חידוש חוזהו של עובד המועסק מעל שנתיים בחוזה מיוחד, החשוד בביצוע עבירת משמעת, מותנה ונלווה להחלטת נציב שירות המדינה בעניין השעייתו. מכאן, במידה שההליך המשמעתי מצדיק השעיית העובד מעבודתו, ההשעיה תהא בתוקף עד תום תקופת החוזה בלבד. חוזה של עובד מושעה לא יחודש, אלא בהתאם לנסיבות ההשעיה ועל-פי אישור מיוחד מטעם נציב שירות המדינה. מובן, כי בתום ההליך המשמעתי והפיכתו לחלוט, ניתן לשוב ולבחון העסקתו מחדש של העובד הנאשם, בכפוף לתוצאות ההליך האמור.
אם יוחלט להחזירו למשרתו הקודמת, לא ייראה הדבר כתחילת העסקתו מחדש לעניין חובת המכרז.
לעומת האמור לעיל, ניתן לחדש חוזה העסקה של עובד אשר לגביו נפתחו הליכים משמעתיים אך לא התקיימו הנסיבות המצדיקות השעייתו, אלא אם קבע נציב השירות או מי מטעמו כי קיימות נסיבות אחרות, לרבות סיבות חופפות (משמעת ואי התאמה), המצדיקות אי חידושו.

7. עילה להפסקת חוזה:
הליך הפסקת חוזה ההעסקה של עובד שהשלים בהצלחה תקופת ניסיון, ואשר אינה קשורה בצמצומים ואינה מסיבות משמעתיות או בריאותיות, חייבת הוכחה מטעם המעסיק הממשלתי, ברמה סבירה של הסתברות של ראיות מינהליות תקפות, כי איננו מתאים לתפקידו בשירות המדינה, או כי קיימת עילה אחרת להצדקת הפסקת החוזה.
עוד יצויין, כי ככלל, ככל שהעובד מועסק יותר זמן בשירות, כך יש לוודא שמשקל הראיות התומכות בעילת הפיטורים כאמור לעיל גבוה יותר.

עם זאת, אין להשוות בין הפסקת חוזה ההעסקה במהלך תוקפו, לבין אי חידוש החוזה, בתום תוקפו החוזי.

הפסקת חוזה ההעסקה במהלך תוקפו טעונה מתן זכות שימוע, כמו גם מתן הודעה מוקדמת כמשמעו בחוק ובתקשי"ר, בעוד שאי חידוש חוזה במועד תום תוקפו אינו מחייב, בדרך כלל, שימוע והודעה כאמור, פרט למקרים מיוחדים וכמצויין בהוראות החדשות.

כן יודגש כי אי חידוש חוזים, כמו גם הפסקת חוזים הנערכים לפי תקנה 1(2) לתקנות שירות המדינה (חוזה מיוחד) התש"ך-1960, הוא בסמכות האחראי ואילו הפסקת חוזה הנערך לפי תקנה 1(3), החתום בידי נציבות שירות המדינה, טעונה אישורה של נציבות שירות המדינה.

8. ביטול פסקה 82.252(א)
במסגרת הסדרת הליך הפסקת עבודתו של עובד המועסק בחוזה מיוחד, הוחלט עוד לבטל את פסקה 82.252(א) לתקשי"ר, לפיה הסמכות להפסיק את שירותו של העובד המועסק על-פי חוזה מיוחד והשלים חמש שנות שירות, היא בידי נציב שירות המדינה בלבד.

כפי שניתן ללמוד מתיקוני התקשי"ר המצ"ב, כאשר מדובר בהפסקת חוזה (או אי הארכתו) של עובד המועסק מעל חמש שנים בחוזה מיוחד על-פי תקנה 1(2) לתקנות, לא יחול סעיף 82.25 לתקשי"ר אלא הנוהל הקבוע בפסקה 16.522 לתקשי"ר, דהיינו פיטורי עובד במעמד זמני.

באשר להפסקת חוזהו (או אי הארכתו) של עובד המועסק בחוזה מיוחד מסוג תקנה 1(3), יחול הנוהל שפורט לעיל ובתיקוני התקשי"ר המצ"ב.

לפיכך, אין עוד מקום לקיומה של פסקה 82.252(א) לתקשי"ר והיא תבוטל.

9. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים נוספים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/21 - חובת השימוע בעת העברת עובד ממשרה למשרה

ב' בסיוון התשס"ו (29.5.2006)

הודעה מס' סו/21

חובת השימוע בעת העברת עובד ממשרה למשרה

1. כאמור בהודעת נש"מ סו/20, החובה לקיים שימוע לעובד הינה כלל יסודי במשפט המנהלי, והיא קמה בכל מקרה שעומדת להתקבל החלטה העלולה לפגוע בעובד או בזכויותיו.

2. מובהר כי יש לקיים שימוע לעובד גם בעת שנשקלת ניידותו ממשרה אחת למשרה אחרת, בכל מקרה בו קיימת אפשרות לפגיעה כאמור. לפיכך, נקבע כי אף בפרק משנה 11.2 לתקשי"ר, העוסק בהעברת עובדים ממקום למקום, ייכללו הוראות בדבר הזכות לשימוע בטרם ביצוע ההעברה, במקרים בהם קיים פוטנציאל לפגיעה בעובד.

3. תיקון התקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/22 - נוהל עריכת הסדרים למניעת ניגוד עניינים

ג' בסיוון התשס"ו (30.5.2006)

הודעה מס' סו/22

נוהל עריכת הסדרים למניעת ניגוד עניינים

1. על עובד ציבור חל איסור להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים בין עבודתו הציבורית ועניינים עליהם הוא מופקד בתפקידו הציבורי לבין עניין אחר שלו או תפקיד אחר שהוא ממלא. יודגש, כי מטרתו של הכלל האוסר להימצא במצב של ניגוד עניינים הינה למנוע את הרע בטרם יארע, ולכן אין צורך להוכיח קיומו של ניגוד עניינים בפועל, אלא די בכך שקיים חשש אובייקטיבי לניגוד עניינים (בג"צ 531/79 סיעת "הליכוד" בעיריית פתח תקוה נ' מועצת עיריית פתח תקוה, פ"ד לד (2) 566 (להלן - פסק דין סיעת הליכוד).

2. האיסור החל על עובד ציבור להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים מבוסס על מספר מקורות, ובהם כללי הצדק הטבעי, האוסרים על עובד הציבור להימצא במצב בו קיימת אפשרות למשוא פנים או דעה משוחדת, וכן קיום יחסי אמון בין עובד הציבור לבין הציבור, מהם נובע כי עובד הציבור חב כלפי הציבור חובות מסוימים. מקורות נוספים עליהם מבוסס הכלל, הם כללי המינהל התקין וחובת ההגינות ותום הלב.

3. טעמו של האיסור להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים הוא כפול: הטעם הראשון הוא פרגמטי. עובד הציבור שבידו הופקדה סמכות, חייב להפעיל את סמכותו תוך שהוא מעמיד לנגד עיניו את מכלול השיקולים הרלוונטיים להפעלתה של אותה סמכות, ושיקולים אלה בלבד. הטעם השני הוא טעם ערכי. קיומו של שירות ציבורי סדיר, אחראי ובעל עמדה ציבורית נאותה, מחייב את אמון הציבור בכך שהחלטות עובדי הציבור הן ענייניות ונעשות ביושר ובהגינות.

4. לאחרונה התפרסמה הנחיית היועץ המשפטי לממשלה מספר 1.555, שגובשה בתיאום עם נציבות שירות המדינה, בנושא עריכת הסדרים למניעת ניגוד עניינים בשירות המדינה.

5. בעקבות הנחיית היועץ המשפטי לממשלה, גובש נוהל עריכת הסדרים למניעת ניגוד עניינים בשירות המדינה. מטרת נוהל זה הינה לקבוע את ההליך הפרוצדורלי שבאמצעותו יובטח כי טרם איושן של משרות מסוימות וטרם העסקתם של יועצים חיצוניים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך, תיבחן סוגיית ניגוד העניינים לגבי המועמד לתפקיד, ויינקטו צעדי מנע, לפי הצורך, שימנעו מצבים בהם עלול להתעורר חשש לניגוד עניינים. הוראות נוהל זה עוגנו בפרק משנה 13.6 לתקשי"ר.

6. בתמצית נציין, כי בהתאם לנוהל שנקבע, בדיקת שאלת ניגוד העניינים תיעשה כדרך שבשגרה, כתנאי למינוי ולהעסקה של יועצים חיצוניים ושל עובדים במשרות מסוימות, כמפורט בהוראות התחולה של הנוהל. הסדר זה יחליף את ההסדר הקיים

היום בתקשי"ר, לפיו יש לערוך בדיקה כאמור כתנאי להעסקת כל עובד בשירות המדינה. הנוהל המוצע אינו משנה מן ההוראה שבתקשי"ר, לפיה יש לבחון את שאלת ניגוד העניינים גם כתנאי להעסקת כל יועץ חיצוני למשרדי הממשלה.

7. כמפורט בהוראות התחולה של הנוהל, על המנכ"ל או האחראי בכל משרד, ביחד עם היועץ המשפטי למשרד, לקבוע רשימת משרות נוספות, שלאור היקף האחריות והסמכויות של הנושא בהן, לרבות סמכויות אכיפה ופיקוח הנתונות בידו או השווי הכספי של העניינים עליהם הוא מופקד, מן הראוי להחיל עליהן נוהל זה. רשימת המשרות הנוספות כאמור, תיקבע בתוך 60 ימים מיום פרסום נוהל זה, ותעודכן מעת לעת ככל שיימצא לנכון.

8. בחינת שאלת ניגוד העניינים וגיבוש פתרונה ייעשו בהתאם להנחיה מספר 1.555 להנחיות היועץ המשפטי לממשלה, אשר כוללת שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים אותו נדרש המועמד למלא בטופס מדף (06/2202).

9. יש להקפיד כי כל מועמד לתפקיד לא יחל לעבוד בשירות המדינה או למלא את תפקידו החדש (לגבי עובד המתמנה מתוך השירות) בטרם מילא את השאלון במלואו ובטרם נבחנה שאלת ניגוד העניינים בהתאם להוראות נוהל זה.

10. תחילתו של נוהל זה היא ממועד פרסומו ואילך, והוא יחול לגבי כל מועמד למשרה מן המשרות עליהן חל נוהל זה, כמפורט בהוראות התחולה של הנוהל. יודגש, כי אין באמור כדי לגרוע מהחובה

הכללית להימנע מניגוד עניינים ומן הצורך לבדוק את שאלת ניגוד העניינים, ובמידת הצורך, לערוך הסדר מתאים למניעת ניגוד עניינים לכל עובד או מועמד לעבוד בשירות המדינה שהתעורר בעניינו חשש לניגוד עניינים.

11. על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את תוכן האמור בהודעה זו.

12. התיקון הנ"ל מצורף להודעה זו. את נוסח השאלון ניתן להוריד מאתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/23 - שינוי שיטת הבדיקות הרפואיות בקבלה לעבודה בשירות המדינה

כ"ד בסיוון התשס"ו (20.6.2006)

הודעה מס' סו/23

שינוי שיטת הבדיקות הרפואיות בקבלה לעבודה בשירות המדינה

1 . בהתאם להמלצות ועדה משותפת של משרד הבריאות, נציגי קופות חולים ונציבות שירות המדינה, הוחלט לשנות באופן ניסיוני את שיטת הבדיקות הרפואיות בשירות המדינה.

2 . השיטה המוצעת תביא לייעול שיטת הבדיקות הרפואיות, תאפשר קבלת תוצאות הבדיקות במהירות ובסמוך לגיוס העובד לשירות המדינה.

3 . התהליך החדש קובע כי בטרם התחלת הליך קליטתו לשירות המדינה, ימציא העובד למעסיק (באמצעות מעטפה סגורה) טופס סיכום מידע רפואי שיונפק לו על-ידי הרופא המטפל בקופת החולים אליה הוא שייך. הליך זה מייתר את הצורך בשליחת העובד ליום בדיקות באחת מקופות החולים (אלא אם ייקבע באופן מיוחד על-ידי רופא המדינה כי קיים צורך בדבר).

4 . התהליך הנ"ל הוא ניסיוני למשך שנה. לאחר מכן יופקו לקחים ותצא הודעה בהתאם.

5 . הוראות ביצוע של התהליך הנ"ל יפורסמו על-ידי האגף לתכנון ובקרה בנציבות שירות המדינה.

6 . התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל (פרק משנה 13.4) כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/24 - מילוי מקום

ל' בסיוון התשס"ו (26.6.2006)

הודעה מס' סו/24

מילוי מקום

1. יועץ המשפטי לממשלה ונציב שירות המדינה מינו צוות משותף לגיבוש נהלים חדשים להבטחת תקינות המינויים בשירות המדינה (להלן- "הצוות").

2. המלצות הצוות כללו הצעות לתיקון התקשי"ר, בין השאר בנוגע לפרק הדן במילוי מקום: הרציונל העומד בבסיס ההיתר להעסיק ממלא מקום בהתאם לתקשי"ר, הוא לאפשר למשרד לאייש באופן מהיר יחסית תפקידים או משרות חיוניות שהתפנו, כאשר יש חשיבות לאייש את המשרה במהירות על מנת שלא לפגוע בחיוניות המשרה, וכל זאת מאחר ומילוי משרה בדרך המלך הקבועה בחוק המינויים (מכרז פומבי) עלול להימשך זמן.
בהליך זה טמונה בעייתיות כפולה: הראשונה, הוא מאפשר בנקל יחסית לאייש משרה באדם שחפצים ביקרו ללא מכרז או הליך בחירה מסודר ושקוף; השניה, אותו אדם אשר התמנה ללא מכרז לתפקיד, משיג לעצמו, בשל הניסיון שהוא רוכש בינתיים בתפקיד, יתרון משמעותי שיגדיל את סיכוייו לזכות במכרז שיתקיים בהמשך הדרך לגבי המשרה, ובכך נפגע עיקרון שוויון ההזדמנויות במכרז. לפיכך, מדובר בהליך חריג שיש להשתמש בו בשיקול דעת ובמשורה רק באותם מקרים שכורח הנסיבות מחייב זאת.
אי לכך, כדי למנוע מצב בו החריג הופך לכלל, עוגנו בתקשי"ר עקרונות מנחים נוספים להעסקת ממלא מקום, המחמירים על העקרונות שכבר קיימים בפרק 18. כמו כן, הוספו הוראות להליך בחירת המועמד למילוי מקום וסיום העסקתו.

3. הנחיות לשיפור וייעול הליכי המכרז צפויות להתפרסם בקרוב.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקון נוסף כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/25 - מילוי מקום - תיקון

כ״ט באב התשס״ו (23.8.2006)

הודעה מס׳ סו/25

מילוי מקום - תיקון

1. בהודעת נש״מ סו/24 מיום ל׳ בסיוון התשס״ו (26.6.2006) נכתב כי נציב שירות המדינה מוסמך להאריך מילוי מקום מעל שלושה חודשים לעובד במשרה פנויה לחלוטין (פסקה 18.135), או לעובד במשרה פנויה זמנית מעל שנה (פסקה 18.141).

2. מובהר בזאת, כי כוונת הכתוב היא כי נציב שירות המדינה או מי מטעמו מוסמך לאשר את המקרים הנ״ל.

3. התיקון לתקשי״ר בהתאם לנ״ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סו/26 - חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ז - 2006

י"ט באלול התשס"ו (12.9.2006)

הודעה מס' סו/26

חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ז - 2006

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום שישי, י"ד בתשרי התשס"ז (6.10.2006), עד יום שבת, כ"ב בתשרי התשס"ז (14.10.2006), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה נקבע עתה כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הסוכות הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:
   א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים שישה ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 5.5 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 5 ימים.
   ב. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים חמישה ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלת המשרד ולתורנים

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד, ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה, ולטיפול במקרים דחופים בלבד. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה. עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת המשרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תפרסם באתר האינטרנט של המשרד החל מיום שני, ג' בתשרי התשס"ז (25.9.2006) את ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת, תוך ציון העובדה כי בחופשה יטופלו רק מקרים דחופים.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א 3 לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-5.5 או ב-5 ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע, ב-3.5 או ב-3 ימי חופשה.
ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי"ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי"ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג 4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג 1 לעיל.
עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג 4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופשה רק בחלק מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות, מחלה, או שירות מילואים פעיל:

א. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
6	5	4.5
5	4	3.5
4	3	3
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה
4	3	2.5
3	2.5	2
2	1.5	1.5
1	1	1

5. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ז, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחויב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי"ר, כלומר יום תמורת יום.

6. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

7. עובד במשרה חלקית המועסק במשך כל השנה במשך מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחויב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג 4 לעיל.

ד. פרסום ההודעה

על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ז, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סה/1 - רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס"ד

ד' בתשרי התשס"ה (19.9.2004)

1. מצורפת בזה רשימת הודעות נציבות שירות המדינה לשנת התשס"ד.

2. יש לתייק הודעה זו כהודעה ראשונה לשנת התשס"ה, ואילו את רשימת ההודעות המצורפת לה לשנת התשס"ד, יש לתייק יחד עם קובץ הודעות נציבות שירות המדינה ממספר סד/1 עד מספר סד/35 .

גמר חתימה טובה

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס"ד (נספח להודעה סה/1)

מס' ההודעה	שם ההודעה
סד/1	רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס"ג
סד/2	שעות עבודה לאמהות לילדים עד גיל חמש
סד/3	קיצור שעות עבודה לעובדים דרוזים המשתתפים בתפילות ה"אל-עושר"
סד/4	שינויים במתן היתר להתמחות במשפטים לעובדי המדינה ותנאי העסקה
סד/5	שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2004
סד/6	היעדרות בימי שביתה בשל מחלה - עדכון
סד/7	סיום חוזה לתקופה קצובה במהלך חופשת הלידה, חופשה ללא משכורת או 45 יום לאחריה
סד/8	תיקון בכללי הבחינות
סד/9	נוהל קבלת מתנות
סד/10	נוהל הגנה משפטית והשתתפות בהוצאות משפטיות לעובדי המדינה
סד/11	הקלות לעובדים שגויסו לשירות מילואים
סד/12	שינויים בקריטריונים לקבלת עובדים במכרז פנימי או פומבי
סד/13	הסתמכות על תואר אקדמי זר במסגרת מכרז לתפקיד בשירות המדינה
סד/14	עריכת מכרזים בין-משרדיים למשרות משפטיות - תיקון
סד/15	מכרז בין-משרדי בשירות המדינה
סד/16	הרכב ועדות בוחנים למינוי מבקרים פנימיים
סד/17	זכויות הורות - תיקון
סד/18	פטור ממכרז פומבי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים
סד/19	מעמד היועץ המשפטי במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
סד/20	הנעת עובדים - עדכון פרק 74 לתקשי"ר
סד/21	פטור ממכרז פומבי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים - תיקון טעות
סד/22	חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ד-2004
סד/23	סוגי העובדים שזכאים לגשת למכרז פנימי
סד/24	דחיית מועדי יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ויום העצמאות

סד/25	תקשי״ר - פרסום מהדורה חדשה
סד/26	חובת הופעת עובדי המדינה בכנסת ובוועדותיה
סד/27	עובד שנבצר ממנו להתייצב לעבודה או לבצע את עבודתו בשל שלילת רישיונו למילוי משרתו או בשל מעצר או מאסר או עבודת שירות
סד/28	הגשת מועמדות למכרז פנימי ובין-משרדי - קרובי משפחה
סד/29	קידום זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות בשירות המדינה
סד/30	שינוי נוהלי קליטת עובדי המחקר במוסדות המחקר הממשלתיים (למעט מוסדות המחקר במערכת הביטחון)
סד/31	העסקת יועצי תקשורת חיצוניים על-ידי שרים ומשרדי הממשלה
סד/32	נסיעות עובדי המדינה בתפקיד לחוץ-לארץ - שינויים
סד/33	מינוי בפועל -עובדים בחוזים
סד/34	תיקונים לחוק עבודת נשים (תיקונים מס׳ 24 ו-25), התשס״ד-2004
סד/35	חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס״ה-2004

סה/2 - פטור ממכרז פומבי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים

ג' בחשוון התשס"ה (17.10.2004)

1. על-פי המלצת ועדת שירות המדינה, החליטה הממשלה לפטור מחובת מכרז פומבי לפי סעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 את המשרות המפורטות מטה, ובתנאי שיקויים הליך מיוחד של ועדה לאיתור מועמדים, שעקרונות פעולתה מפורטים בפסקה 11.968 לתקשי"ר.

2. להלן פירוט המשרות והרכב ועדות האיתור:

א. משרת מנהל שירותי הדת במשרד ראש הממשלה

הרכב ועדת האיתור יהיה כדלקמן:

1) המנהל הכללי של משרד ראש הממשלה או נציגו (יו"ר);
2) נציב שירות המדינה או נציגו;
3) עובד מדינה בכיר הבקיא בתחום שירות הדת, שימנה המנהל הכללי של משרד ראש הממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה;
4) איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד ראש הממשלה;
5) נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה המנהל הכללי של משרד ראש הממשלה בהסכמת נציב שירות המדינה.

ב. משרת מנהל המינהלת לביצוע הרפורמה לשילוב מקבלי גמלאות והבטחת הכנסה בשוק העבודה (פרוייקט מהל"ב-"וויסקונסין") במשרד התעשיה, המסחר והתעסוקה

הרכב ועדת האיתור יהיה כדלקמן:

1) המנהל הכללי של משרד התעשיה, המסחר והתעסוקה או נציגו (יו"ר);
2) נציב שירות המדינה או נציגו;
3) המנהל הכללי של משרד האוצר או נציגו;
4) איש אקדמיה בכיר בעל ידע והיכרות בתחום שוק העבודה, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד התעשיה, המסחר והתעסוקה;
5) נציג ציבור בעל ידע ומומחיות בתחום הרווחה, שימנה המנהל הכללי של משרד התעשיה, המסחר והתעסוקה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה והמנהל הכללי של משרד הרווחה.

ג. משרת מנהל יחידת הסמך לטיפול בעובדים זרים במשרד התעשיה, המסחר והתעסוקה

הרכב ועדת האיתור יהיה כדלקמן:

1) המנהל הכללי של משרד התעשיה, המסחר והתעסוקה או נציגו (יו"ר);
2) נציב שירות המדינה או נציגו;
3) המנהל הכללי של משרד הפנים או נציגו;
4) הממונה על התקציבים או נציגו;
5) איש ציבור בעל רקע בתחום שוק העבודה והעובדים הזרים, שימנה המנהל הכללי של משרד התעשיה, המסחר והתעסוקה, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה ועם המנהל הכללי של משרד הפנים והממונה על התקציבים;
6) איש אקדמיה בכיר בעל ידע ומומחיות בתחום העובדים הזרים, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם המנהלים הכלליים של משרדי התעשיה המסחר והתעסוקה, הפנים ועם הממונה על התקציבים.

ד. משרת ראש המטה ליישום התכנית הלאומית לחינוך במשרד החינוך, התרבות והספורט

הרכב ועדת האיתור יהיה כדלקמן:

1) המנהל הכללי של משרד החינוך, התרבות והספורט או נציגו (יו"ר);
2) נציב שירות המדינה או נציגו;
3) עובד מדינה בכיר בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד החינוך, התרבות והספורט;
4) איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה המנהל הכללי של משרד החינוך, התרבות והספורט, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה;
5) איש ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה המנהל הכללי של משרד החינוך, התרבות והספורט בהסכמת נציב שירות המדינה.

ה. משרת מנהל מינהל השלטון המקומי במשרד הפנים

הרכב ועדת האיתור יהיה כדלקמן:

1) המנהל הכללי של משרד הפנים או נציגו (יו"ר);
2) נציב שירות המדינה או נציגו;
3) עובד מדינה בכיר בעל ידע בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד הפנים;

4) איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה המנהל הכללי של משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה;
5) איש ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה המנהל הכללי של משרד הפנים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה.

ו. משרת מנהל אגף בכיר - חלל במשרד המדע והטכנולוגיה
הרכב ועדת האיתור יהיה כדלקמן:
1) המנהל הכללי של משרד המדע והטכנולוגיה או נציגו (יו"ר);
2) נציב שירות המדינה או נציגו;
3) נציג פורום המדענים הראשיים במשרדי הממשלה (שאינו ממשרד המדע והטכנולוגיה);
4) מדען בכיר בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה המנהל הכללי של משרד המדע והטכנולוגיה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה;
5) נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד המדע והטכנולוגיה.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים נוספים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סה/3 - שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2005

י"ח בכסלו התשס"ה (1.12.2004)

1. מצ"ב רשימת התאריכים החלים בימי מועד (שבהם משוחררים העובדים מהעבודה), ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים, בתקופה שמיום כ' בטבת התשס"ה (1.1.2005) ועד יום ל' בכסלו התשס"ו (31.12.2005).

2. הודעה זו באה לאפשר למשרדים לתכנן את עבודתם בהתאם למועדי ישראל ולחגי הדתות השונות.

3. בהודעת נש"מ סא/48 נקבע כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות. לנוחותכם, בנוסף לציון ימי הבחירה לפי מועדי העדות, צירפנו טבלה המרכזת את כל ימי הבחירה (עמוד 9).

4. אנו שבים ומזכירים, כי שעת סיום העבודה בחגים השונים נקבעה בהודעה זו, בהתבסס על כך, שכל עובדי המדינה החלו את עבודתם בשעה 7:30 בבוקר. כיוון שעם הזמן חלו שינויים, ויש עובדים שמתחילים לעבוד לפני השעה 7:30 או אחריה, שעת סיום העבודה תהיה בהתאמה למספר השעות בהודעה זו.

א. בערב יום הכיפורים ובערב פסח - 4.5 שעות;

ב. בערב ראש השנה, בערב סוכות, בערב שמחת תורה, ערב שביעי של פסח ובערב שבועות - 5.5 שעות;

ג. בערב יום העצמאות - 6.5 שעות;

ד. בימי חול המועד של סוכות ובפסח, באי' חנוכה וביום פורים - לגבי עובדים העובדים שישה ימים בשבוע - 6.5 שעות; לגבי עובדים העובדים חמישה ימים בשבוע - 7 שעות;

ה. בערבי חג של מועדי המוסלמים, הנוצרים והדרוזים - 5.5 שעות;

ו. בערב חג החל ביום שישי - 5 שעות;

האמור בסעיף זה כפוף לשאר המגבלות המפורטות בפרק משנה 32.1 לתקשי"ר ולהודעת נש"מ סא/51.

5. האמור לעיל אינו חל על עובדים במשמרות. האחראי בכל משרד יתאים את שעת סיום העבודה בערבי חג ובחול המועד לתנאי העבודה וצרכיה.

חיים עטייה

עורך התקשי"ר

א. מועדי ישראל

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המקיימים את מועדי ישראל

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל
יום האישה הבינלאומי	ג	8.3.2005	רגילות		+	יש
תענית אסתר	ה	24.3.2005	(*) רגילות		+	יש
***פורים	ו	25.3.2005	*עד שעה 12:30		+	יש
***שושן פורים (בירושלים)	א	27.3.2005	*עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30		+	יש
ערב חג הפסח	ש	23.4.2005	אין עובדים			
חג הפסח	א	24.4.2005	אין עובדים	+		
א'-ד' של חוהמ"פ	ב-ה	25.4.2005 עד 28.4.2005	*עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30			יש
ערב שביעי של פסח	ו	29.4.2005	* עד שעה 12:30		+	יש
יום השביעי של פסח	ש	30.4.2005	אין עובדים	+		
חג המימונה /חג הפועלים	א	1.5.2005	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לשואה ולגבורה (הוקדם)	ה	5.5.2005	רגילות		+	יש
יום הניצחון על גרמניה הנאצית	ב	9.5.2005	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (הוקדם)	ד	11.5.2005	(**)עד שעה 14:00		+	יש
יום העצמאות (הוקדם)	ה	12.5.2005	אין עובדים	+		
ל"ג בעומר	ו	27.5.2005	* רגילות		+	יש
יום ירושלים	ב	6.6.2005	רגילות		+	יש
ערב חג השבועות	א	12.6.2005	אין עובדים			
			(***)עד שעה 13:00		+	אין
חג השבועות	ב	13.6.2005	אין עובדים	+		
צום י"ז בתמוז	א	24.7.2005	(*) רגילות		+	יש
יום פטירת הרצל (כ' בתמוז)	ד	27.7.2005	רגילות		+	יש
צום תשעה באב	א	14.8.2005	(*) רגילות		+	יש
ערב ראש השנה התשס"ו	ב	3.10.2005	אין עובדים			
			(***)עד שעה 13:00		+	אין
ראש השנה התשס"ו	ג-ד	4.10.2005 עד 5.10.2005	אין עובדים	+		
צום גדליה	ה	6.10.2005	(*) רגילות		+	יש
ערב יום הכיפורים	ד	12.10.2005	אין עובדים			
			(***) עד שעה 12:00		+	אין
יום הכיפורים	ה	13.10.2005	אין עובדים	+		
ערב חג הסוכות	ב	17.10.2005	עד שעה 13:00		+	אין
חג הסוכות	ג	18.10.2005	אין עובדים	+		
א'-ב' של חוהמ"ס	ד-ה	19.10.2005 עד 20.10.2005	* עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30			יש
ג' של חוהמ"ס	ו	21.10.2005	*עד שעה 12:30			יש
ה' של חוהמ"ס	א	23.10.2005	*עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30			יש

הושענא רבה	ב	24.10.2005	עד שעה 13:00		+	יש
שמיני עצרת ושמחת תורה	ג	25.10.2005	אין עובדים	+		
א' של חנוכה	ב	26.12.2005	*עד שעה 14:00 או **עד שעה 14:30			יש

*	עובדים המועסקים שישה ימים בשבוע.
**	עובדים המועסקים חמישה ימים בשבוע.
***	העובד רשאי לבחור ביום בחירה בפורים, י"ד באדר ב' התשס"ה (25.3.2005), או ביום ט"ז באדר ב' התשס"ה (27.3.2005), לפי בחירתו ללא הבדל אם מקום עבודתו או מקום מגוריו הוא בירושלים או במקום אחר, כמפורט בפסקה 32.411 בתקשי"ר. עובד שניצל יום בחירה לא זכאי לקיצור שעות העבודה ביום האחר. עובד שלא ניצל יום בחירה זכאי לקיצור שעות העבודה רק באחד מהימים הנ"ל.
****	שני ימים בשנה בלבד.
(*)	עובדים הצמים בחמשת ימי הצום רשאים לאחר או לסיים את יום העבודה בשעתיים באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.531 בתקשי"ר.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411 בתקשי"ר.
(***)	יום עבודה או יום בחירה רק לעובדים שהודעת נש"מ סא/51 לא חלה עליהם.

ב. מועדים לעדה המוסלמית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המוסלמים *

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל ***
ערב עיד אלאדחא	ד	19.1.2005	עד שעה 13:00		+	
עיד אלאדחא (חג הקורבן) (4 ימים)	ה-א	20.1.2005 עד 23.1.2005	אין עובדים	+		
1 מוחרם (ראש השנה ההג'רית)	ש	11.2.2005	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ג	8.3.2005	רגילות		+	
יום הולדת הנביא מוחמד	ה	21.4.2005	אין עובדים	+		
חג הפועלים	א	1.5.2005	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (הוקדם)	ד	11.5.2005	(**) עד שעה 14:00		+	
יום העצמאות (הוקדם)	ה	12.5.2005	אין עובדים	+		
לילת אלאסרא' ואלמעראג' (עליית הנביא השמיימה)	ד	31.8.2005	רגילות		+	
1 ראמדן (תחילת הצום)	ב ד	3.10.2005 עד 2.11.2005	**רגילות			
ערב עיד אלפיטר (סיום הצום)	ה	3.11.2005	עד שעה 13:00		+	
עיד אלפיטר (חג סיום הצום) (3 ימים)	ו-א	4.11.2005 עד 6.11.2005	אין עובדים	+		

*	חגי המוסלמים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.
**	עובדים מוסלמים הצמים בחודש הרמדאן (המתחיל השנה ב-3.10.2005) רשאים לאחר או לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן, בכל יום במשך חודש הרמדאן, באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.532 בתקשי"ר.
***	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
****	שני ימים בשנה בלבד.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411 בתקשי"ר.

ג. מועדים לעדה הדרוזית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הדרוזים *

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ***	קבלת קהל **
תפילות אל-עושר	א ב	9.1.2005 עד 17.1.2005	**** רגילות			
ערב עיד אלאדחא (חג הקורבן) ותפילות אל-עושר	ג	18.1.2005	עד שעה 13:00		+	
עיד אלאדחא (חג הקורבן) (4 ימים)	ד-ש	19.1.2005 עד 22.2.2005	אין עובדים	+		
עיד אלחיידר (אליהו הנביא)	ג	25.1.2005	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ג	8.3.2005	רגילות		+	
ערב חג הנביא שועייב	א	24.4.2005	עד שעה 13:00		+	
חג הנביא שועייב (4 ימים)	ב-ה	25.4.2005 עד 28.4.2005	אין עובדים	+		
חג הפועלים	א	1.5.2005	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (הוקדם)	ד	11.5.2005	(**) עד שעה 14:00		+	
יום העצמאות (הוקדם)	ה	12.5.2005	אין עובדים	+		
חג הנביא סבלאן	ש	10.9.2005	אין עובדים	+		

*	חגי הדרוזים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.
**	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
***	שני ימים בשנה בלבד.
****	עובדים דרוזים המשתתפים בתפילות אל-עושר רשאים לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן, במשך עשרת הימים באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.533 בתקשי"ר.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411 בתקשי"ר.

ד. מועדים לנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ראשית השנה	ש	1.1.2005	אין עובדים	+		
חג ההתגלות	ה	6.1.2005	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ג	8.3.2005	רגילות		+	
חג יום הבשורה	ו	25.3.2005	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	25.3.2005	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	26.3.2005	עד שעה 13:00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	27.3.2005 עד 28.3.2005	אין עובדים	+		
חג הפועלים	א	1.5.2005	רגילות		+	
עליית ישו השמיימה	ה	5.5.2005	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (הוקדם)	ד	11.5.2005	(**) עד שעה 14:00		+	
יום העצמאות (הוקדם)	ה	12.5.2005	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	15.5.2005 עד 16.5.2005	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	ש	24.12.2005	עד שעה 13:00		+	
חג המולד (יומיים)	א-ב	25.12.2005 עד 26.12.2005	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411 בתקשי"ר.

ה. מועדים לנוצרים האורתודוכסים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הנוצרים האורתודוכסים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ערב חג המולד	ה	6.1.2005	עד שעה 13:00		+	
חג המולד (יומיים)	ו-ש	7.1.2005 עד 8.1.2005	אין עובדים	+		
ראשית השנה	ו	14.1.2005	אין עובדים	+		
חג ההתגלות	ד	19.1.2005	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ג	8.3.2005	רגילות		+	
חג יום הבשורה	ה	7.4.2005	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	29.4.2005	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	30.4.2005	עד שעה 13:00		+	
חג הפועלים	א	1.5.2005	אין עובדים (בשל חג הפסחא)			
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	1.5.2005 עד 2.5.2005	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (הוקדם)	ד	11.5.2005	(**) עד שעה 14:00		+	
יום העצמאות (הוקדם)	ה	12.5.2005	אין עובדים	+		
עליית ישו השמיימה	ה	9.6.2005	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	19.6.2005 עד 20.6.2005	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411 בתקשי"ר.

ו. המועדים לעדה הארמנית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הארמנים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	תאריך	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ראשית השנה	ו	14.1.2005	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	ג	18.1.2005	עד שעה 12:30		+	
חג ההתגלות	ד	19.1.2005	אין עובדים	+		
חג המולד (יומיים)	ד-ה	19.1.2005 עד 20.1.2005	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ג	8.3.2005	רגילות		+	
חג יום הבשורה	א	20.3.2005	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	29.4.2005	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	30.4.2005	עד שעה 13:00		+	
חג הפועלים	א	1.5.2005	אין עובדים (בשל חג הפסחא)			
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	1.5.2005 עד 2.5.2005	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (הוקדם)	ד	11.5.2005	(**) עד שעה 14:00		+	
יום העצמאות (הוקדם)	ה	12.5.2005	אין עובדים	+		
עליית ישו השמיימה	ה	9.6.2005	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	19.6.2005 עד 20.6.2005	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.411 בתקשי"ר.

ז. ריכוז ימי בחירה לכלל העובדים

בהודעת נש"מ סא/48 נקבע, כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות.
להלן ימי הבחירה:

ימי בחירה - שנת 2005	יום בשבוע	תאריך
ערב חג המולד (אורתודוכסים)	ה	6.1.2005
ערב חג המולד (ארמנים) / ערב חג הקורבן (דרוזים)	ג	18.1.2005
ערב חג הקורבן (מוסלמים)	ד	19.1.2005
יום האישה הבינלאומי	ג	8.3.2005
חג יום הבשורה (ארמנים)	א	20.3.2005
תענית אסתר	ה	24.3.2005
פורים/ חג יום הבשורה (קתולים ופרוטסטנטים)	ו	25.3.2005
ערב חג הפסחא (קתולים ופרוטסטנטים)	ש	26.3.2005
שושן פורים	א	27.3.2005
חג יום הבשורה (אורתודוכסים)	ה	7.4.2005
ערב חג הנביא שועייב (דרוזים)	א	24.4.2005
ערב שביעי של פסח	ו	29.4.2005
ערב חג הפסחא (אורתודוכסים וארמנים)	ש	30.4.2005
חג מימונה /חג הפועלים	א	1.5.2005
יום הזיכרון לשואה ולגבורה (הוקדם)	ה	5.5.2005
יום הניצחון על גרמניה הנאצית	ב	9.5.2005
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות) (הוקדם)	ד	11.5.2005
ל"ג בעומר	ו	27.5.2005
יום ירושלים	ב	6.6.2005
*ערב חג השבועות	א	12.6.2005
צום י"ז בתמוז	א	24.7.2005
יום פטירת הרצל (כ' בתמוז)	ד	27.7.2005
צום תשעה באב	א	14.8.2005
לילת אלאסרא' ואלמעראג' (מוסלמים)	ד	31.8.2005
*ערב ראש השנה התשס"ו	ב	3.10.2005
צום גדליה	ה	6.10.2005
*ערב יום הכיפורים	ד	12.10.2005
ערב חג הסוכות	ב	17.10.2005
הושענא רבה	ב	24.10.2005
ערב עיד אלפיטר (סיום הצום, מוסלמים)	ה	3.11.2005
ערב חג המולד (קתולים ופרוטסטנטים)	ש	24.12.2005

*ימי בחירה רק לעובדים שהודעת נש"מ סא/51 לא חלה עליהם.

סה/4 - התרמה עקב מצוקה כלכלית קשה - ביזור סמכויות

כ"ד בטבת התשס"ה (5.1.2005)

הודעה מס' סה/4

התרמה עקב מצוקה כלכלית קשה - ביזור סמכויות

1. בהודעת נש"מ סא/35 נקבע, כי ניתן להתרים את עובדי המשרד עבור עובד המשרד הזקוק לסיוע עקב מצוקה כלכלית קשה, ובלבד שההתרמות כאמור, יאושרו על-ידי המנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך, בתיאום עם נציב שירות המדינה.

2. במסגרת מדיניות נציבות שירות המדינה בדבר הרחבת אצילת סמכויות ומתוך מגמה לייעל ולפשט את הטיפול בענייני עובדים בשירות המדינה, הוחלט כי המנהלים הכלליים או מנהלי יחידות הסמך, יאשרו את ההתרמה ללא צורך בתיאום עם נציב שירות המדינה.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקון נוסף כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר

נציב שירות המדינה

סה/5 - חלקיות המשרה וחובת המכרז הפומבי

כ"ה בטבת התשס"ה (6.1.2005)

הודעה מס' סה/5

חלקיות המשרה וחובת המכרז הפומבי

1. בפסקאות 16.432 ו-16.418 לתקשי"ר, מפורטים סוגים שונים של העסקה בהיקפי משרה שונים, שאינם חייבים במכרז פומבי (משרות המהוות פחות מ- 1\3 משרה - אם מדובר במשרה הכלולה בתקן או בעבודה במעמד זמני), או פחות מחצי משרה כשמדובר בהעסקה בחוזה מיוחד לפי תקנה 1 (10), לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960.

2. לאור עבודת מטה בנושא, ומתוך מגמה למנוע קבלת עובדים לשירות המדינה בלא יכולת לבדוק ולפקח על עמידתם בתנאי הסף של השכלה וניסיון ובלא שזכו במשרתם בתחרות שוויונית, הוחלט כי גם על משרות בהיקפים הנ"ל תחול חובת המכרז הפומבי.

3. התיקון הנ"ל ותיקונים נוספים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר

נציב שירות המדינה

סה/6 - השתתפות בפעולות ספורט במחוזיאדות או בספורטיאדות

ט"ו באדר א' התשס"ה (24.2.2005)

הודעה מס' סה/6

השתתפות בפעולות ספורט במחוזיאדות או בספורטיאדות

1. ב-7 באפריל 2003 (ה' בניסן התשס"ג) הוחלט לבטל את תמיכת הממשלה באירועי המחוזיאדות או הספורטיאדות.

2. בהתאם להחלטת שר האוצר, אושר למשרדי הממשלה החל משנה זו להשתתף במימון השתתפות עובדי המשרד באירועי המחוזיאדות או הספורטיאדות בהתאם לכללים המפורטים בסעיף 06.52 לתקשי"ר, ובתנאי שיש למשרד תקציב מתאים לביצוע פעילות זו.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סה/7 - קביעת משרות שיתמנה להן רק מי שהוא אזרח ישראל

כ"ה באדר א' התשס"ה (6.3.2005)

הודעה מס' סה/7

קביעת משרות שיתמנה להן רק מי שהוא אזרח ישראל

1. תיקון מס' 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, קובע (סעיף 16(ב) לחוק המתוקן) כי לא יתמנה אדם למשרה שהמינוי לה הוא בידי הממשלה או טעון אישור הממשלה, וכן למשרה או לסוג משרות שקבעה הממשלה על-פי הצעת נציב שירות המדינה ובהודעה שפורסמה ברשומות, אלא אם כן הוא אזרח ישראלי.

2. סעיף 16(ב) לחוק המינויים הסמיך כאמור את נציב שירות המדינה להציע לממשלה לקבוע בהודעה שתפורסם ברשומות, סוגי משרות נוספות שיתמנה להן רק מי שהוא אזרח ישראל.

3. בהתאם לאמור לעיל, החליטה הממשלה על-פי הצעת נציב שירות המדינה, לקבוע כי למשרות בכירות ברמת סמנכ"ל בכיר ו/או מנהל אגף בכיר ומעלה בכל סולם דירוג, ומקביליהם, וכן לכל תפקיד דיפלומטי או קונסולרי בנציגות של מדינת ישראל בחוץ-לארץ, יתמנה רק מי שהוא אזרח ישראל, וזאת לאור רגישותן וחשיבותן של המשרות הללו (החלטת הממשלה מס' 3246 מיום ד' באדר א' התשס"ה 13.2.2005).

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, ותיקונים נוספים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סה/8 - חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ה - 2005

י' באדר ב' התשס"ה (21.3.2005)

הודעה מס' סה/8

חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ה - 2005

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום שישי, י"ג בניסן התשס"ה (22.4.2005), עד יום שבת, כ"א בניסן התשס"ה (30.4.2005), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבע עתה כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הפסח הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:
   א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים שישה ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 4 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים.
   ב. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים חמישה ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 2.5 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלות המשרד ולתורנים

1. בהתאם להחלטת הנהלות המשרדים ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה.
עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת משרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תכין נוהל אשר יכיל את כל ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת.

נוהל כללי לתורנים לכל משרדי הממשלה

א. התורן חייב להיות נגיש לפניות טלפוניות, ולהיות מצויד בכל המידע הדרוש לפניות ציבור.

ב. במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה שישה ימים בשבוע, חייבת הנהלת המשרד לוודא שבכל הסניפים באותו משרד ייקבע תורן גם בימי שישי החלים בחופשה המרוכזת.

ג. שעות העבודה של התורנים במשך החופשה המרוכזת תהיינה כדלהלן:
   1) ביום שישי, י"ג בניסן התשס"ה (22.4.2005) - יום לפני ערב פסח - עד השעה 12:00, וערב שביעי של פסח, יום שישי, כ' בניסן התשס"ה (29.4.2005) - עד השעה 12:30, רק במשרדים שבהם עובדים שישה ימים בשבוע במשך כל השנה.
   2) בימי חול המועד פסח:
   במשרדים שבהם עובדים שישה ימים בשבוע במשך כל השנה - עד השעה 14:00.
   במשרדים שבהם עובדים חמישה ימים בשבוע במשך כל השנה - עד השעה 14:30.

4. המשרדים ויחידות הסמך יעבירו ללשכת הפרסום הממשלתית, לא יאוחר מיום רביעי, ד' בניסן התשס"ה (13.4.2005), את שמות היחידות שיפעלו במתכונת מצומצמת / בתורנות*. כל החומר יישלח לידי גב' רחל סמנון, רח' קרליבך 14, ת"א. 64730 (טלפון: 03-5639444, 03-5639403), או בפקס: 03-5639498, או בדוא"ל Rachel@lapam.gov.il. לרשימה תצורף התחייבות תשלום של חשב המשרד.
*כל משרד חייב לציין במפורש אם ישנה תורנות בימי ו' החלים במהלך החופשה.

5. לשכת הפרסום הממשלתית תפרסם שני פרסומים:
א. ביום חמישי, ה' בניסן התשס"ה (14.4.2005) בעיתונות העברית כולה, בעיתונות הערבית ובשפות זרות אחרות, ובאינטרנט בשער הממשלה, בכתובת: www.israel.gov.il, מודעה בנוסח הבא:

"חופשה מרוכזת במשרדי הממשלה בחול המועד פסח:
רוב משרדי הממשלה יהיו סגורים בחג הפסח לרגל חופשה מרוכזת שתחל ביום שישי, י"ג בניסן התשס"ה (22.4.2005) ותסתיים ביום שבת, כ"א בניסן התשס"ה (30.4.2005) ועד בכלל.
בימים אלה לא יינתן שירות לציבור, למעט במקרים דחופים. רשימה מפורטת של המשרדים והיחידות שבהם תתקיים החופשה המרוכזת, וכן מידע על תורנויות למתן שירות לציבור במקרים דחופים, תפורסם באינטרנט בשער הממשלה, בכתובת: **www.israel.gov.il**, החל מיום שלישי הבא, י' בניסן התשס"ה (19.4.2005)".

ב. מודעה אחידה באינטרנט בלבד (ולא בעיתונות), בכתובת: www.israel.gov.il, החל מיום שלישי, י' בניסן התשס"ה (19.4.2005) ועד סוף החג.
להלן נוסח המודעה:

משרדי הממשלה יהיו סגורים בחול המועד פסח, לרגל חופשה מרוכזת, מיום שישי, י"ג בניסן התשס"ה (22.4.2005) ועד יום שבת, כ"א בניסן התשס"ה (30.4.2005). בימים אלה לא יינתן שירות, מלבד במקרים **דחופים**, על-פי פירוט מספרי הטלפון שלהלן:
שעות התורנות לפניות דחופות:
בימים ראשון עד חמישי בחול המועד - עד השעה 14:00.
במשרדים שבהם עובדים שישה ימים והמציינים זאת בהמשך, בשני ימי שישי החלים בחופשה - עד השעה 12:00.

בהמשך המודעה יובא המידע שנתקבל מאת המשרדים.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א3 לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-4 או ב-3.5 ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע, ב-3 או ב-2.5 ימי חופשה. ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי"ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי"ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג1 לעיל.
עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופשה רק בחלק מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות, מחלה, או שירות מילואים פעיל:
א. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
5	3.5	3
4	3	3
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-22ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-16ימי חופשה בשנה
3	2.5	2
2	1.5	1.5
1	1	1

5. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ה, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחויב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי״ר, כלומר יום תמורת יום.

6. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

7. עובד במשרה חלקית המועסק במשך כל השנה במשך מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחויב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג4 לעיל.

ד. פרסום ההודעה

על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ה, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סה/9 - שינוי מועדי שנת עבודה לחוק חופשה שנתית

י״א באדר ב׳ התשס״ה (22.3.2005)

הודעה מס׳ סה/9

שינוי מועדי שנת עבודה לחוק חופשה שנתית

1. ביום י״ג באדר א׳ התשס״ה (22 בפברואר 2005) התקבל בכנסת תיקון מס׳ 8 לחוק חופשה שנתית, התשי״א-1951, הקובע כי ״שנת עבודה״ שבסעיף 1 לחוק זה תימשך פרק זמן של שנים-עשר חודש, שתחילתו ב-1 בינואר של כל שנה, מיום 1 בינואר 2006 ואילך.
כלומר, שנת עבודה לעניין חוק חופשה שנתית תתחיל ב-1 בינואר ולא ב-1 באפריל, כפי שנעשה עד התיקון.

2. התקופה שמיום 1.4.2005 (מועד תחילתה של שנת העבודה טרם התיקון) ועד ליום 31.12.2005 (ערב תחילת שנת העבודה על-פי התיקון) תיחשב לשנת עבודה מקוצרת. אורך החופשה בשנת העבודה המקוצרת יהיה שלושה רבעים ממספר ימי החופשה שנקבע לשנת עבודה לפי התקנות, הצו, ההסכם הקיבוצי או חוזה העבודה המאושר.

3. לאור האמור לעיל, להלן דו״ח על יתרת ימי החופשה לשנת הכספים המסתיימת ביום 31.12.2005 :
יתרה ליום 31.3.2005 _____
מכסה לתקופה של 9 חודשים 1.4.2005 - 31.12.2005 _____
ניצול ימי החופשה לתקופה 1.4.2005 - 31.12.2005 _____
יתרה ליום 31.12.2005 _____

מובהר בזאת כי הדו״ח הנ״ל אינו חובה ואינו בא, אלא לסייע ליחידות משאבי אנוש המעוניינות לדווח על יתרות ימי החופשה של העובד.

4. טבלת עזר לחישוב ימי חופשה לתקופה של 9 חודשים כאמור :

מכסה	ימי החופשה לתקופת המעבר
16	12
19	14.25
22	16.50
26	19.50
36	27
30	22.50

פירוט זה הינו דוגמא בלבד. באשר למכסות שאינן מופיעות בדוגמא זו, יש לפעול בהתאם לנוסחה הבאה : 3 X מספר ימי החופשה השנתית

5. עובד במשרה חלקית יהיה זכאי בתקופת המעבר לימי חופשה כאמור בסעיף 4 לעיל והמכסה תחושב בהתאם לפסקה 33.121 (ג) לתקשי״ר.

6. באשר לחובת ניצול ימי חופשה, ומספר ימי חופשה מתוך המכסה השנתית שמותר להעביר כאמור בפסקה 33.132 לתקשי״ר, יש לחשב באופן יחסי לתקופה המקוצרת, כלומר שלושה רבעים מהמכסות המצוינות בטבלה שבפסקה הנ״ל.

7. אישורים מוסמכים שונים שדנים בימי חופשה (אישורי ניצול ימי חופשה, הארכת צבירה וכו׳) אין לשנות את מועד התוקף.
בדבר שאלות המתעוררות מהפעלת הסדר זה, יש לפנות לאגף תכנון ובקרה בנציבות שירות המדינה, טל׳ : 02-6705120, או בדוא״ל : Henyama@civil-service.gov.il

8. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו. תוקפם של התיקונים הנ"ל החל מיום 1.1.2006.

9. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התיקונים המפורטים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו מתייחסים לתקופה החל מיום 1.1.2006 ואילך. בתקופה שעד 31.12.2005, יחולו הוראות המעבר המפורטות בסעיף 2 להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סה/10 - פטור ממכרז פומבי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים - משרות נוספות

ט״ז באדר ב׳ התשס״ה (27.3.2005)

הודעה מס׳ סה/10

פטור ממכרז פומבי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים - משרות נוספות

1. על-פי המלצת ועדת שירות המדינה, החליטה הממשלה לפטור מחובת מכרז פומבי לפי סעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי״ט-1959, את המשרות המפורטות מטה, ובתנאי שיקויים הליך מיוחד של ועדה לאיתור מועמדים, שעקרונות פעולתה מפורטים בפסקה 11.968 לתקשי״ר.

2. להלן פירוט המשרות והרכב ועדות האיתור:
   א. משרת סגן נציב תלונות על שופטים במשרד המשפטים
   הרכב ועדת האיתור יהיה כדלקמן:
   1) המנהל הכללי של משרד המשפטים או נציגו (יו״ר);
   2) נציב תלונות הציבור על שופטים;
   3) נציב שירות המדינה או נציגו;
   4) נציג ציבור שהינו עורך-דין והוא בעל ניסיון בהופעה בבתי משפט, שימנה המנהל הכללי של משרד המשפטים בהתייעצות עם נציב שירות המדינה ונציב תלונות הציבור על שופטים;
   5) חבר סגל אקדמי בפקולטה למשפטים שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד המשפטים ונציב תלונות הציבור על שופטים.
   ב. משרת מנכ״ל הרשות הארצית למדידה והערכה (ראמ״ה) במשרד החינוך, התרבות והספורט
   הרכב ועדת האיתור יהיה כדלקמן:
   1) המנהל הכללי של משרד החינוך, התרבות והספורט או נציגו (יו״ר);
   2) נציב שירות המדינה או נציגו;
   3) עובד מדינה בכיר בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד החינוך, התרבות והספורט;
   4) איש אקדמיה בעל ידע והיכרות בתחום הערכה בחינוך, שימנה המנהל הכללי של משרד החינוך, התרבות והספורט בהתייעצות עם נציב שירות המדינה;
   5) נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד החינוך, התרבות והספורט.
   ג. משרת מנהל מינהל החשמל במשרד התשתיות הלאומית
   הרכב ועדת האיתור יהיה כדלקמן:
   1) המנהל הכללי של משרד התשתיות הלאומיות או נציגו (יו״ר);
   2) נציב שירות המדינה או נציגו;
   3) אדם בעל מומחיות וניסיון בתחום החשמל, אשר יתמנה בהסכמה של המנהל הכללי במשרד התשתיות הלאומיות ונציב שירות המדינה;
   4) איש אקדמיה בעל מומחיות וניסיון בתחום, שימנה המנהל הכללי של משרד התשתיות הלאומיות בהתייעצות עם נציב שירות המדינה;
   5) עובד מדינה בכיר בעל ידע בתחום החשמל, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד התשתיות הלאומיות.

3. כמו כן, החליטה הממשלה, על-פי המלצת ועדת השירות, לבטל את הפטור ממכרז שניתן לפי סעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי״ט-1959, ולהחיל את חובת המכרז הפומבי על משרות העוזרים המשפטיים לשופטים בבתי המשפט ובתי הדין לעבודה בערכאות השונות, כך שעוזרים משפטיים ייבחרו במכרז עתודה קיבוצי ויאותרו על-ידי השופטים מהמאגר. שופט יאתר עוזר משפטי לאחר שיראיין מספר מועמדים מהמאגר (החלטת הממשלה מס׳ 3240 מיום 13.2.2005).

4. התיקון לתקשי״ר בהתאם לנ״ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סה/11 - קצובת אש"ל בחוץ-לארץ

י"ח באדר ב' התשס"ה (29.3.2005)

הודעה מס' סה/11

קצובת אש"ל בחוץ-לארץ

1. בהתאם להחלטת הוועדה הבין-משרדית לשכר ותנאי שירות בחוץ-לארץ, הוקטנו קצובות האש"ל בחוץ-לארץ.

2. פרק משנה 26.3 לתקשי"ר עודכן בהתאם וכלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סה/12 - פטור ממכרז פומבי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים - משרת הממונה על תלונות הציבור במשרד הבריאות

ד' בניסן התשס"ה (13.4.2005)

הודעה מס' סה/12

פטור ממכרז פומבי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים - משרת הממונה על תלונות הציבור במשרד הבריאות

1. על-פי המלצת ועדת שירות המדינה, החליטה הממשלה לפטור מחובת מכרז פומבי לפי סעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, את משרת הממונה על תלונות הציבור במשרד הבריאות, בתנאי שיקויים הליך מיוחד של ועדה לאיתור מועמדים, שעקרונות פעולתה מפורטים בפסקה 11.968 לתקשי"ר.

2. להלן הרכב ועדת האיתור:
   1) המנהל הכללי של משרד הבריאות או נציגו (יו"ר);
   2) נציב שירות המדינה או נציגו;
   3) דיקן הפקולטה לרפואה או נציגו, שימונה על-ידי המנהל הכללי של משרד הבריאות, בהתייעצות עם נציב שירות המדינה;
   4) נציג ציבור בעל ידע והיכרות בתחום, שימונה על-ידי נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם המנהל הכללי של משרד הבריאות;
   5) נציג משרד המשפטים שימונה על-ידי המנהל הכללי של משרד המשפטים.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סה/13 - איסור העסקת עובדים מושאלים באותו תפקיד או תחום

ה' בניסן התשס"ה (14.4.2005)

הודעה מס' סה/13

איסור העסקת עובדים מושאלים באותו תפקיד או תחום

1. בהודעה זו:

"גוף משאיל" - צה"ל, משטרת ישראל, שירות בתי הסוהר, שב"כ או המוסד.

"עובד מושאל" - אדם הנמנה על גוף משאיל והמועסק בדרך של השאלה, מילוי מקום או מינוי בפועל באחד ממשרדי הממשלה או ביחידת סמך.

2. אין להעסיק בשירות המדינה עובד מושאל שפרש לגמלה מהגוף המשאיל, אם ההעסקה היא באותו תפקיד, תחום, יחידה בהם הועסק קודם לפרישתו לגמלה מהגוף המשאיל.

3. מטרת הוראה זו הינה למנוע מצב בלתי תקין מבחינה ציבורית, לפיו עובד מושאל פורש לגמלה וממשיך לעבוד באותו תפקיד שעבד עד לפני פרישתו, תוך קבלת גמלה ומשכורת עבור אותה עבודה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סה/14 - עבודה פרטית של מנכ"לים - הבהרה

י' בניסן התשס"ה (19.4.2005)

הודעה מס' סה/14

עבודה פרטית של מנכ"לים - הבהרה

1. פסקה 17.192 לתקשי"ר אוסרת באופן גורף ביצוע עבודה פרטית על-ידי מנכ"לים, פרט למתן הרצאות אקדמיות, וזאת לאור חובתם להקדיש כל זמנם ומרצם לביצוע תפקידם.
פסקה זו אף אוסרת עיסוק אחר שעלול להיות בו ניגוד עניינים עם תפקידו, גם אם אינו תמורת שכר.
פסקה 17.193 לתקשי"ר, שנוספה בעקבות חוות דעת של היועץ המשפטי לממשלה משנת 2002, ואשר מגבילה באופן משמעותי את כהונתם של מנכ"לים במועצה או בדירקטוריון של תאגיד ציבורי או חברה ממשלתית, קובעת כי "נוכח מעמדו המיוחד של המנכ"ל והחשש לניגוד עניינים פוטנציאלי מחד, וחשיבות תפקודם העצמאי של התאגידים הציבוריים והחברות הממשלתיות מאידך, אין המנכ"ל יכול להתמנות לכהונה במועצה או בדירקטוריון של תאגיד או חברה כאמור".

2. מקריאת שתי ההוראות דלעיל, עולה כי מחד גיסא, אין די בהירות בניסוחן, ומאידך גיסא, קיימת סתירה בין האיסור הגורף, כביכול, לעיסוק בעבודה או בכהונה נוספת לבין האפשרות לעסוק בעיסוק אחר שאינו תמורת שכר ושאינו מעורר בעיה של ניגוד עניינים.

3. לאחר עיון חוזר בהוראות ובהנחיות הרלוונטיות לעניין הנדון, נראה כי נוכח מעמדו של המנכ"ל והרצון למנוע ניגוד עניינים פוטנציאלי מחד, ונוכח חשיבות תפקודם העצמאי של התאגידים הציבוריים והחברות הממשלתיות מאידך, אין המנכ"ל יכול להתמנות לכהונה במועצה או בדירקטוריון של תאגיד או חברה כאמור, אלא באחד המקרים החריגים הבאים:

א. כאשר המשרד אינו אחראי לתחומי פעילותה של החברה הממשלתית או התאגיד הציבורי, ולמנכ"ל יש יכולת מקצועית הרלוונטית לתחומי פעילותה של החברה, ולדעת השר הממונה תהיה תרומה משמעותית במינויו. יודגש, כי המינוי כפוף לחוות דעת משפטית כי אינו יוצר חשש לניגוד אינטרסים (מוסדי או אחר), וכן להצהרתו של המנכ"ל כי יוכל להקדיש את הזמן הראוי לתפקיד הנוסף שאליו הוא מועמד, בנוסף לזמן הראוי שעליו להקדיש למשרד הממשלתי שאותו הוא מנהל;

ב. בחברות ממשלתיות שעל-פי מסמכי היסוד שלהן משמשות למעשה כזרוע ארוכה של המדינה (כגון: חברות שפעילותן המכרעת ממומנת על-ידי המדינה ואשר פועלות בשמה לקידום פרוייקטים של המדינה), ולפיכך קיימת נחיצות במעורבות רבה של המדינה;

ג. במקרים בהם החוק המקים של תאגיד ציבורי קובע הוראה מפורשת לעניין חברות של שר או מנכ"ל, באופן אישי (או נציגיהם), בתאגיד;

ד. המנכ"ל לא יעסוק בכל עיסוק אחר, אף אם אינו תמורת שכר, הטבה כספית או תמורה/זכות אחרת, ואף אם אינו בחברה ממשלתית או בתאגיד ציבורי, אלא אם נציב שירות המדינה אישר כי אין בעיסוק כאמור חשש כלשהו, אף למראית עין, של ניגוד עניינים עם תפקידו, וכי עיסוק זה אינו עומד בניגוד להוראות פרק משנה 42.8.

ה. העיסוק כדירקטור יוגבל לדירקטוריון אחד בלבד.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, ותיקונים נוספים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר

נציב שירות המדינה

סה/15 - כללים להערכת תארים אקדמיים (ראשון או שני) שהוענקו על-ידי מוסדות להשכלה גבוהה בחו"ל ואשר נלמדו בשיטת "הלמידה מרחוק", ולתארים שלישיים זרים, לצורכי דירוג ושכר

א' באייר התשס"ה (10.5.2005)

הודעה מס' סה/15

כללים להערכת תארים אקדמיים (ראשון או שני) שהוענקו על-ידי מוסדות להשכלה גבוהה בחו"ל ואשר נלמדו בשיטת "הלמידה מרחוק", ולתארים שלישיים זרים, לצורכי דירוג ושכר

1. כללי

א. ביום 24.9.03 מונתה על -ידי נציב שירות המדינה, מנכ"לית משרד החינוך והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, ועדה בין משרדית, בראשותו של פרופ' כץ, יו"ר המזכירות הפדגוגית במשרד החינוך ושבעה חברים נוספים, שתפקידה לגבש כללים להערכת ושקילת תארים זרים (ראשון או שני) שנלמדו בשיטת "לימודים מרחוק" ותארים זרים שלישיים, לצורכי דירוג ושכר, וכן לקבוע הוראות מעבר שיחולו לגבי מי שהחל בלימודיו קודם לפרסום כללי ההערכה החדשים. כללי הערכה כאמור גובשו על-ידי הוועדה הבין-משרדית, וביום 16.3.05 אושרו המלצות הוועדה, והם מצורפים להודעה זו כנספח "א" (להלן: "כללי ההערכה").

ב. בכללי הערכה מפורטות הדרישות לשקילת תארים זרים כאמור לעיל. בהודעה זו מובאים דגשים בלבד .

ג. יובהר, כי הנוסח המלא של כללי ההערכה יפורסמו בקרוב באתר האינטרנט של האגף להערכת תארים שכתובתו: http://www. education. gov. il/moe/horaot/lishkal.htm והם פתוחים לעיון הציבור במשרדי האגף להערכת תארים בירושלים. בכל מקרה, הנוסח המחייב לצורך שקילת התארים הזרים בהם דנה הודעה זו, הוא זה המפורט בכללי ההערכה.

ד. בכללי ההערכה מפורטים, בין היתר, המסמכים שעל מבקש השקילות להמציא לגף להערכת תארים ודיפלומות במשרד החינוך. יובהר, כי הגף להערכת תארים ו/או ועדות המומחים, כמפורט להלן, רשאים לדרוש ממגיש הבקשה להשלים פרטים או להמציא מסמכים נוספים, ככל שיידרש בנסיבות העניין.

ה. יצוין, כי ייתכן והליך השקילות, לרבות הבחינה במסגרת שקילת תארים ראשון ושני והערכת ועדת מומחים לענין שקילת תואר שלישי, כמפורט להלן, יהיה כרוך בעלות מצד מבקש השקילות, ככל שייקבע כך על-ידי הגורמים המוסמכים .

ו. למען הסר ספק, יודגש כי כללי ההערכה יחולו ככל שהמדינה שוקלת תארים אקדמיים (ראשון או שני) זרים שנלמדו בשיטת הלימודים מרחוק, ואין בעצם השקילה של תארים שנלמדו בשיטה זו, על-פי כללים אלה, כדי לחייב את המדינה להכיר או לשקול, בעתיד, בתארים אלו לצורך דירוג ושכר.

2. שקילת תארים זרים (ראשון או שני) שנלמדו בשיטת "לימודים מרחוק"

א. כללי

1) תואר אקדמי (ראשון או שני) ממוסד אקדמי זר ייבחן לצורך מתן שקילות לתואר אקדמי ישראלי, רק אם הוענק בשיטת הלימודים הפרונטאליים או בשיטת הלמידה מרחוק;

לענין כללי ההערכה, שיטת הלמידה מרחוק ("DISTANCE LEARNING") - שיטת לימוד המבוססת על העברת תכני לימוד בדרך עקיפה, שאינה כוללת ואינה מאפשרת אינטראקציה בו זמנית או מפגש ישיר ובלתי אמצעי, בין מרצה, מנחה, מתרגל וכיוצ"ב, לתלמיד.

"לימודים פרונטאליים" - לימודים המחייבים חובת נוכחות המקובלת בלימודים מסוג זה בישראל, בשני הפרמטרים הבאים במצטבר: א. חובת נוכחות של 70% מהשיעורים בכל קורס, ב. חובת בחינות הנערכות במוסד עצמו ב-80% לפחות מהקורסים לתואר ראשון, וב-50% לפחות מהקורסים לתואר שני.

2) תחולת כללי ההערכה:

א) כללי ההערכה יחולו על שקילת תואר אקדמי זר, ראשון או שני, שנלמד בשיטת הלימודים מרחוק, כהגדרתם לעיל.

ב) כמו כן, יחולו כללי ההערכה על שקילת תואר אקדמי זר, ראשון או שני, שלא נלמד ברובו המכריע בשיטה של לימודים פרונטאליים, כהגדרתם לעיל (כלומר, תחולת הכללים, בענין זה, הינה שיורית).
"ברובו המכריע" - שלא יפחת מ-80% מהיקף נקודות הזכות לתואר.
יובהר, כי שקילת תואר אקדמי זר, ראשון או שני, שנלמד ברובו המכריע בשיטה של לימודים פרונטאליים, כהגדרתם לעיל, תעשה בהתאם לכללים להערכת תארים אקדמיים מחוץ-לארץ ומשלחות זרות הפועלות בישראל ברישיון, אשר פורסמו ביום 1.8.2000 (להלן: "כללי רכלבסקי"), וכפי שישונו מעת לעת. כללי רכלבסקי מצורפים כנספח "ב".

ב. תארים זרים (ראשון או שני) שנלמדו בשיטת "הלמידה מרחוק" לגבי מי שהחל לימודיו לאחר מועד פרסום הודעה זו (10.5.2005).

1) תואר כאמור בסעיף זה לא יוערך כשקול לתואר אקדמאי ישראלי אלא אם כן קבעה ועדת מומחים כי המוסד המעניק את התואר מושא בקשת השקילות ערוך ומסוגל ללמד בשיטת הלמידה מרחוק, תוך בדיקת הפרמטרים המפורטים בכללי הערכה, וכמו כן התמלאו יתר כללי ההערכה ובכלל זה:
א) תוכנית הלימודים, לרבות שפת חומר הלימוד, אינה בלעדית לתלמידים ישראלים ולא הוכנה במיוחד עבורם.
ב) הקשר בין התלמיד לבין מוסד הלימודים, לאורך כל תקופת הלימודים, נעשה באופן ישיר ובלתי אמצעי, וללא אנשי קשר, מתווכים, מתרגלים, מתרגמים וכיוצ"ב, למעט לעניין הרישום למוסד גרידא.
ג) התקיימה בחינה מסכמת בסיום הקורס לפחות ב-80% מהקורסים לתואר ראשון, וב-50% מהקורסים לתואר שני, שעמדה בקריטריונים המפורטים בכללי ההערכה.
2) במסגרת הליך השקילה יידרש מבקש השקילות לעמוד בבחינה, כמפורט בכללי ההערכה. אולם אם במועד בו נסתיימו יתר הליכי שקילת התואר, נמצא כי המבקש עמד בהם אך טרם הופעלה הבחינה המתאימה לתואר מושא בקשת השקילות, יזכה אותו מבקש לאישור שקילות זמני.
אישור השקילות הזמני יהפוך לקבוע אם תוך שנה מיום הנפקתו התקיימה בחינה אליה הוזמן המבקש, על-ידי הגף לשקילת תארים ודיפלומות במשרד החינוך, והוא עמד בה בהצלחה, או אם תוך שנה כאמור לא התקיימה בחינה אליה הוזמן המבקש. ככל שלא יעמוד המבקש בבחינה כאמור - יפקע אישור השקילות הזמני, ככל שניתן כזה בטרם עבר את הבחינה. נפקותם של אישור השקילות הזמני ושל פקיעתו של אישור זה, מבחינת הטבות שכר בגין התואר הזר או לצורכי קידום בתפקיד או עמידה במכרז, מפורטים בכללי ההערכה.

ג. הוראות מעבר בנוגע לתארים זרים (ראשון או שני) שנלמדו בשיטת "הלמידה מרחוק" לגבי מי שהחל לימודיו לפני יום 1.8.00 (מועד פרסום כללי רכלבסקי)
הוראות אלו פורסמו בעבר בחוזר המשנה לנציב שירות המדינה מיום 22.8.2004 וחוזר הממונה על השכר מיום 29.8.2004. חוזרים אלה מצורפים להודעה זו כנספחים "ג1" ו-"ג2".

ד. הוראות מעבר בנוגע לתארים זרים (ראשון או שני) שנלמדו בשיטת "הלמידה מרחוק" לגבי מי שהחל לימודיו לאחר יום 1.8.00 (מועד פרסום כללי רכלבסקי) ועד מועד פרסום הודעה זו (10.5.2005)

1) בענין זה, יחולו כללי רכלבסקי, וזאת בהתאמות המפורטות בכללי ההערכה, הנובעות מקיום הלימודים בשיטת הלמידה מרחוק ואופיו של התואר הנלמד, אשר שונה מתואר אקדמי שנלמד בשיטה הפרונטאלית.
2) במסגרת הליך השקילה יידרש מבקש השקילות לעמוד בבחינה, כמפורט בכללי ההערכה. אולם, אם במועד בו נסתיימו יתר הליכי שקילת התואר, נמצא כי המבקש עמד בהם אך טרם הופעלה הבחינה המתאימה לתואר מושא בקשת השקילות, יזכה אותו מבקש לאישור שקילות זמני.
אישור השקילות הזמני יהפוך לקבוע אם תוך שנה מיום הנפקתו התקיימה בחינה אליה הוזמן המבקש על-ידי הגף לשקילת תארים ודיפלומות במשרד החינוך והוא עמד בה בהצלחה, או אם תוך שנה כאמור לא התקיימה בחינה אליה הוזמן המבקש. ככל שלא יעמוד המבקש בבחינה כאמור - יפקע אישור השקילות הזמני, ככל שניתן כזה בטרם עבר את הבחינה. נפקותם של אישור השקילות הזמני ושל פקיעתו של אישור זה, מבחינת הטבות שכר בגין התואר הזר או לצורכי קידום בתפקיד או עמידה במכרז, מפורטים בכללי ההערכה.

3. שקילת תארים אקדמיים שלישיים ממוסדות אקדמיים זרים

א. שקילת תארים אקדמיים שלישיים ממוסדות אקדמיים זרים לגבי מי שהחל לימודיו לאחר מועד פרסום הודעה זו (10.5.2005)

1) תואר כאמור בסעיף זה לא יוערך כשקול לתואר אקדמי ישראלי אלא אם עמד בכל כללי ההערכה, ובכלל זה ההוראות בענין תקופת הלימודים, הגשת עבודת דוקטורט

(לרבות תרגומה), מנחי ובוחני העבודה, שפת הלימודים ושפת העבודה וההוראות בענין מסלול ישיר לדוקטורט (לרבות מסלול שאינו בלעדי לתלמידים ישראלים).
2) במסגרת הליך השקילה, כמפורט בכללי ההערכה, תיבחן, בין היתר, עבודת הדוקטורט על-ידי ועדת מומחים, חברי סגל אקדמי מתחום עבודת הדוקטורט מושא הבקשה, או תחום קרוב ככל האפשר.
ועדת המומחים תבחן את העבודה ותערוך ראיון אישי למבקש השקילות, במטרה להבטיח כי עבודת הדוקטורט נעשתה על-ידי מגיש הבקשה בעצמו, כי הוא מתמצא בה וכי עבודת הדוקטורט עומדת בסטנדרטים הנדרשים במוסדות מוכרים המעניקים תואר שלישי, ושקולה לעבודת דוקטורט מהתחום הרלוונטי במוסדות ישראליים מוכרים.

ב. הוראות מעבר לשקילת תארים שלישיים ממוסדות אקדמיים זרים לגבי מי שהחל לימודיו לפני מועד פרסום הודעה זו (10.5.2005).
בענין זה יחול האמור בסעיף 3.א., בשינויים המפורטים בכללי ההערכה, הנובעים מהעובדה שלימודים אלו החלו לפני מועד פרסום הודעה זו.
יודגש, כי גם עבודת דוקטורט של מבקש שקילות בקטגוריה זו תיבחן על ידי ועדת מומחים, כמפורט בכללי ההערכה.

4. פרסום ההודעה
על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את תוכן האמור בהודעת נש"מ זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

מצורפים, בתוספת, כללי משרד החינוך: "הכללים להערכת תארים אקדמים (ראשון או שני) שהוענקו על ידי מוסדות להשכלה גבוהה בחו"ל, ואשר נלמדו בשיטת "הלמידה מרחוק" ותארים שלישים לצורכי דירוג ושכר"

סה/16 - יישום הוראות נוהל קבלת מתנות

ט"ז בסיוון התשס"ה (23.6.2005)

הודעה מס' סה/16

יישום הוראות נוהל קבלת מתנות

1. בהודעת נש"מ סד/9 מיום י"ד בכסלו התשס"ד (9.12.2003) ובדפי התקשי"ר שנלוו לה, פורסם נוהל קבלת מתנות בשירות הציבורי, וזאת בעקבות התיקונים בחוק שירות הציבור (מתנות), התש"ם-1979, ותקנות שירות הציבור (מתנות), התש"ם-1980.

2. לדאבוננו, הניסיון שהצטבר מאז פרסום ההודעה מלמד שמשרדים רבים נמנעים מלעשות שימוש בנוהל מחייב זה, אף שהדבר בא להבטיח בראש ובראשונה את טוהר המידות בשירות הציבורי.

3. אבקש לרענן ההוראות האמורות בקרב העובדים ולהקפיד על קיום הוראות הדין (למותר לחזור ולהזכיר, כי הפרת ההוראות האמורות הינה עבירה גם לפי הדין הפלילי).

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סה/17 - פעולות ספורט בשעות העבודה - עדכון

כ"ב בסיוון התשס"ה (29.6.2005)

הודעה מס' סה/17

פעולות ספורט בשעות העבודה - עדכון

1. סעיף 06.51 בתקשי"ר קובע כי במגמה לעודד עובדים לעסוק בהתעמלות וספורט, מתאפשר לעובדים המעוניינים בכך לעשות הפסקה של עד 15 דקות בכל יום עבודה שתוקדש להתעמלות.

2. לאחר עבודת מטה שנערכה בנושא זה ובמטרה להתאים את ההוראות הקודמות לצרכים העכשוויים של המשרדים, וזאת מתוך חיסכון והתייעלות, הוחלט לאחד את כל ההפסקות ולאפשר לעובדים המעוניינים לעסוק בפעילות ספורט לעשות הפסקה אחת בכל שבוע, של עד שעה אחת, שתוקדש לפעילות ספורט בין כותלי מקום העבודה.

3. אין לאשר פיצול של שעה זו לפרקי זמן קצרים יותר ו/או ליותר מפעם אחת בשבוע ושעה זו כוללת בתוכה גם את זמן ההתארגנות בתחילת הפעילות ובסיומה (החלפת בגדים, רחצה וכד').

4. הפסקה זו תיעשה בתנאי שלא תפגע במהלך התקין של העבודה ו/או במתן השירות לציבור וההפסקה תהיה במהלך יום העבודה בלבד (לא לפני יום העבודה ולא לאחר סיומו) למעט במקרים בהם קיימות במשרדים קבוצות מאורגנות אשר מקיימות אימונים באופן קבוע מחוץ לכותלי המשרד. בכל מקרה, לא יאושרו שעות נוספות בגין פעילות זו, לא יידרש תקציב מיוחד לצורך זה, ופעילות זו תיעשה במסגרת התקציב המאושר של המשרד.

5. פעילות הספורט מותנית באישור האחראים במשרדים והממונה הישיר של כל עובד המשתתף בפעילות הספורט, בהצהרתו של העובד כי ההפסקה מנוצלת לצורך פעילות ספורט במקום העבודה בלבד, בחתימתו על הצהרת בריאות ובהסדרת נושא הביטוח האישי.

6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים נוספים אחרים, כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר

נציב שירות המדינה

סה/18 - תיקון לחוק עבודת נשים (תיקון מס' 28), התשס"ה-2005

כ"ה באב התשס"ה (30.8.2005)

הודעה מס' סה/18

תיקון לחוק עבודת נשים (תיקון מס' 28), התשס"ה-2005

1. תיקון מס' 28 לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, קובע כי עובדת שהילד אשר ילדה חייב להיות מאושפז בבית חולים לתקופה של שישה שבועות או יותר, זכאית להאריך את חופשת הלידה, כמפורט להלן, לפי התקופה הארוכה שביניהן:
   א. בשבוע אחד, אם האשפוז היה שישה שבועות לפחות;
   ב. בשבועיים, אם האשפוז היה שמונה שבועות לפחות;
   ג. בשלושה שבועות, אם האשפוז היה עשרה שבועות לפחות;
   ד. בארבע שבועות, אם האשפוז היה שנים-עשר שבועות לפחות;

2. תחולת תיקון החוק החל מ-כ"ז באב התשס"ה (1.9.2005), והוא יחול לגבי לידה שאירעה בתאריך הנ"ל ואילך.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים נוספים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סה/19 - חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ו- 2005

י"ד באלול התשס"ה (18.9.2005)

הודעה מס' סה/19

חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ו- 2005

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום שני, י"ד בתשרי התשס"ו (17.10.2005), עד יום שלישי, כ"ב בתשרי התשס"ו (25.10.2005), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבע עתה כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הסוכות הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:
   א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים שישה ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 4.5 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 4 ימים.
   ב. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים חמישה ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלות המשרד ולתורנים

1. בהתאם להחלטת הנהלות המשרדים ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה.
עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת משרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תכין נוהל אשר יכיל את כל ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת.

נוהל כללי לתורנים לכל משרדי הממשלה

א. התורן חייב להיות נגיש לפניות טלפוניות, ולהיות מצויד בכל המידע הדרוש לפניות ציבור.
ב. במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה שישה ימים בשבוע, חייבת הנהלת המשרד לוודא שבכל הסניפים באותו משרד ייקבע תורן גם ביום שישי החל בחופשה המרוכזת.

ג. שעות העבודה של התורנים במשך החופשה המרוכזת תהיינה כדלהלן:
   1) ערב חג הסוכות, יום שני, י"ד בתשרי התשס"ו (17.10.2005) ובערב חג שמחת תורה, יום שני, כ"א בתשרי התשס"ו (24.10.2005) - עד השעה 13:00.
   2) בימי חול המועד סוכות:
   במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה חמישה ימים בשבוע - עד השעה 14:30.
   במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה שישה ימים בשבוע - עד השעה 14:00, וביום שישי - עד השעה 12:30.

4. המשרדים ויחידות הסמך יעבירו ללשכת הפרסום הממשלתית, לא יאוחר מיום חמישי, ג' בתשרי התשס"ו (6.10.2005), את שמות היחידות שיפעלו במתכונת מצומצמת / בתורנות*. כל

החומר יישלח לידי גב' רחל סמנון, רח' קרליבך 14, ת"א. 64730 (טלפון: 03-5639444, 03-5639403), או בפקס: 03-5639498, או בדוא"ל Rachel@lapam.gov.il. לרשימה תצורף התחייבות תשלום של חשב המשרד.

*כל משרד חייב לציין במפורש אם ישנה תורנות ביום ו' החל במהלך החופשה.

5. לשכת הפרסום הממשלתית תפרסם שני פרסומים:

א. ביום ראשון, ו' בתשרי התשס"ו (9.10.2005) בעיתונות העברית כולה, בעיתונות הערבית ובשפות זרות אחרות, ובאינטרנט בשער הממשלה, בכתובת: www.israel.gov.il, מודעה בנוסח הבא:

"חופשה מרוכזת במשרדי הממשלה בחול המועד סוכות:
רוב משרדי הממשלה יהיו סגורים בחג הסוכות לרגל חופשה מרוכזת שתחל ביום שני, י"ד בתשרי התשס"ו (17.10.2005) ותסתיים ביום שלישי, כ"ב בתשרי התשס"ו (25.10.2005) ועד בכלל.בימים אלה לא יינתן שירות לציבור, למעט במקרים דחופים. רשימה מפורטת של המשרדים והיחידות שבהם תתקיים החופשה המרוכזת, וכן מידע על תורנויות למתן שירות לציבור במקרים דחופים, תפורסם באינטרנט בשער הממשלה, בכתובת: www.israel.gov.il, החל מיום ראשון הבא, י"ג בתשרי התשס"ו (16.10.2005)".

ב. מודעה אחידה באינטרנט בלבד (ולא בעיתונות), בכתובת: www.israel.gov.il, החל מיום ראשון, י"ג בתשרי התשס"ו (16.10.2005) ועד סוף החג.
להלן נוסח המודעה:

משרדי הממשלה יהיו סגורים בחול המועד סוכות, לרגל חופשה מרוכזת, מיום שני, י"ד בתשרי התשס"ו (17.10.2005) ועד יום שלישי, כ"ב בתשרי התשס"ו (25.10.2005). בימים אלה לא יינתן שירות, מלבד במקרים דחופים, על-פי פירוט מספרי הטלפון שבהמשך: שעות התורנות לפניות דחופות: ערב חג סוכות (17.10.2005) וערב חג שמחת תורה (24.10.2005) - עד השעה 13:00. ימי חול המועד סוכות - עד השעה 14:00.ביום שישי (21.10.2005) תהיה תורנות רק במשרדים שעובדים שישה ימים בשבוע - עד השעה 12:00.

בהמשך המודעה יובא המידע שנתקבל מאת המשרדים.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א3 לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-4.5 או ב-4 ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע, ב-3.5 או ב-3 ימי חופשה. ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי"ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי"ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג1 לעיל. עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופשה רק בחלק מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות, מחלה, או שירות מילואים פעיל:

א. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
5	4	3.5
4	3	2.5
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-22ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-16ימי חופשה בשנה
4	3	2.5
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

5. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס״ו, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחויב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי״ר, כלומר יום תמורת יום.

6. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

7. עובד במשרה חלקית המועסק במשך כל השנה במשך מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחויב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג4 לעיל.

ד. פרסום ההודעה

על האחראי להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס״ו, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

הודעות נש״מ לשנת תשס״ד

סד/1 - רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ג

י״א בתשרי התשס״ד (7.10.2003)

הודעה מס׳ סד/1

רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ג

1. מצורפת בזה רשימת הודעות נציבות שירות המדינה לשנת התשס״ג.

2. יש לתייק הודעה זו כהודעה ראשונה לשנת התשס״ד, ואילו את רשימת ההודעות המצורפת לה לשנת התשס״ג, יש לתייק יחד עם קובץ הודעות נציבות שירות המדינה ממספר סג/1 עד מספר סג/34.

חיים עטייה
עורך התקשי״ר

רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ג (נספח להודעה סד/1)

מס׳ ההודעה	שם ההודעה
סג/1	רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ב
סג/2	חברות בוועדות
סג/3	עבודה פרטית ופרקטיקה פרטית של רופאים עובדי מדינה
סג/4	הוראות בעניין הבחירות לכנסת השש-עשרה
סג/5	עבודת עובדי המדינה בוועדת הבחירות המרכזית
סג/6	עריכת מכרזים בין-משרדיים למשרות משפטיות
סג/7	שינוי במבנה היחידות העוסקות בתחומי המשמעת בנציבות שירות המדינה
סג/8	שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2003
סג/9	מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה
סג/10	הארכת תקופת מתן היתר לעבודה פרטית
סג/11	איסור ייצוג מפלגות בוועדות בחירות - הבהרה
סג/12	שימוש בתואר מקצועי על-ידי עובדי מדינה
סג/13	יום שבתון - בחירות לכנסת השש-עשרה
סג/14	הקבלת דרגות של חיילים שהועברו לשירות המדינה
סג/15	יציאת עובד לחוץ-לארץ שלא בתפקיד
סג/16	פרק 65 לתקשי״ר - ביקורת פנימית - הבהרה להודעת נש״מ סג/6
סג/17	מילגות ללימודים על יסודיים לשנת הלימודים התשס״ג
סג/18	החלת חוק שרות המדינה (משמעת) על עובדי רשות השידור
סג/19	נוהל קיצור פז״מ - שינויים
סג/20	חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ג-2003
סג/21	יום הניצחון על גרמניה הנאצית - יום בחירה
סג/22	טיפול בעבירות משמעת ודיווח על עבירות פליליות - עדכון נהלים
סג/23	זכויות עובדים בעלי עבר פלילי ו/או משמעתי

סג/24	בחירות מיוחדות לשלוש רשויות מקומיות - ירושלים, חיפה, אור-עקיבא
סג/25	החזר אגרת רישיון נהיגה - שינוי
סג/26	עובדים בעלי מוגבלות - החתמת כרטיס נוכחות
סג/27	חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס״א-2001
סג/28	מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה
סג/29	חישוב ותק לעובדים בדירוג המשפטי
סג/30	הרחבת סמכויות - אישור מתן עבודה ביום שישי לעובדים חמישה ימים בשבוע
סג/31	ביטול אישור העלאה בדרגה או גמול או כל אישור אחר למתן הטבה בעבודה או בתנאי העבודה
סג/32	הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות
סג/33	משלוח ברכות לשנה החדשה
סג/34	חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס״ד-2003

סד/2 - שעות עבודה לאמהות לילדים עד גיל חמש

י״ב בתשרי התשס״ד (8.10.2003)

הודעה מס׳ סד/2

שעות עבודה לאמהות לילדים עד גיל חמש

1. בשנת 1989 נקבע במכתב נספח להסכם המעבר לשבוע עבודה בן חמישה ימים, כי אמהות לילדים עד גיל חמש, המוחזקים במעון יום הנסגר בשעה 16:00, תוכלנה להשתחרר מעבודתן עשר דקות לפני תום יום עבודתן הרגיל (בשעה 15:25), כדי להספיק ולהגיע בזמן לשחרר את ילדיהן מהמעון. האמור לעיל מפורט בפסקה 31.152(ד) לתקשי״ר.

2. עם פרסום האמור לעיל בתקשי״ר (הודעת נש״מ סא/26 מחודש אפריל 2001), היו פניות רבות של עובדות במשרדי הממשלה שביקשו הרחבת הזכות על ילדיהן הנמצאים במסגרות שונות, ולאו דווקא במעונות יום של ארגוני הנשים הוותיקים.

3. חוות הדעת של הלשכה המשפטית בנציבות שירות המדינה קבעה כי החלת הזכות בצורה מצומצמת רק לגבי ילדים הנמצאים במעונות יום של ארגוני הנשים, כפי שהיה בעבר, הינה מפלה. לכן התעורר הצורך לבחון את הסוגיה על כל הצרכים נכון להיום, במציאות דפוסי עבודה שהשתנו בינתיים וללא חשש אפליה, תוך אפשרות פיקוח יעיל של יחידת משאבי אנוש במשרדים.

4. לצורך כך הוקם צוות בין- משרדי, שבחן את הסוגיה והמליץ על פתרון רוחבי אשר ייעל את הטיפול בנושא ויקל מאוד על המשרדים, שיהיו פטורים מחובת הבדיקות של האישורים ועדכון בקרות שונות במערכות הממוחשבות. כך הוחלט על קיצור שבוע העבודה של אמהות לילדים מגיל שנה עד גיל חמש בחמש דקות ביום. כלומר, אם לילד שגילו נמוך מחמש שנים, תועסק בכל יום מהשעה 07:30 עד 15:30. הקיצור יחול על כל האמהות העובדות במשרה מלאה, בלא קשר לשאלת מבנה יום העבודה - רגיל, גמיש, שעות נוספות וכו׳. הצעה זו קיבלה את אישור הממונה על השכר במשרד האוצר.

5. התיקון לתקשי״ר בהתאם לנ״ל, כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/3 - קיצור שעות עבודה לעובדים דרוזים המשתתפים בתפילות ה"אל-עושר"

ל' בתשרי התשס"ד (26.10.2003)

הודעה מס' סד/3

קיצור שעות עבודה לעובדים דרוזים המשתתפים בתפילות ה"אל-עושר"

1. בעשרת הימים שלפני חג אלאדחא של הדרוזים מתקיימות תפילות הנקראות ה"אל-עושר".

2. הוחלט , כי מנהל משאבי אנוש במשרד וביחידות הסמך, רשאי על-פי המלצת הממונה הישיר, לאשר לעובד דרוזי המצהיר שהוא משתתף בתפילות ב"אל-עושר", לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן, בתנאי שצורכי העבודה מאפשרים זאת. שעות ההיעדרות הנ"ל יהיו על חשבון המעביד.

3. העובד יגיש את התצהיר באמצעות הממונה עליו לפחות שבועיים לפני תחילת מועד תפילות ה"אל-עושר".

4. תחולת הוראה זו, החל מתפילות ה"אל-עושר" בשנת 2004.

5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/4 - שינויים במתן היתר להתמחות במשפטים לעובדי המדינה ותנאי העסקה

ט"ז בחשוון התשס"ד (11.11.2003)

הודעה מס' סד/4

שינויים במתן היתר להתמחות במשפטים לעובדי המדינה ותנאי העסקה

1. בהודעת נש"מ שס/26 (להלן "ההודעה המקורית") נקבעו העקרונות למתן היתר להתמחות במשפטים לעובדי המדינה ותנאי העסקה בתקופה זו.

2. לאור הפקת לקחים בתקופה של כמעט שלוש שנים, בה פעלנו לפי הודעה זו, הוחלט להכניס מספר שינויים בהודעה הנדונה כפי שיפורט להלן.

למען הסר ספק מובהר בזאת, כי תוקף ההוראות בהודעה המקורית אשר לא ישונו בהודעה זו, עומד בעינו.

א) בשינוי לאמור בסעיף 2ב להודעה המקורית, מובהר בזאת שכל עובד מדינה בכתב מינוי, (ולא כנקבע קודם, עובד בכתב מינוי שהשלים 5 שנות עבודה),יהיה זכאי להתמחות במשפטים, בשירות המדינה (אך לא במשרד בו מועסק), ובלבד שימצא מאמן שיקבלו להתמחות (ובכפוף לאמור בסעיף 6 א להודעה המקורית) (לגבי עובד בחוזה-ראה סעיף 4 להלן).

ב)

(1) בסעיף 6ד להודעה הנ"ל נקבע כי כעיקרון עובד מדינה המבקש היתר להתמחות במשפטים בשירות המדינה, לא תתאפשר העסקתו בשירות המדינה, במקביל להתמחות. ברם, הוחלט כי מכאן ואילך, בנסיבות מיוחדות בהן לא יווצר כל קושי ולא יתעורר כל חשש מפגיעה באיכות ההתמחות כמו גם באיכות ביצוע התפקיד האחר בעצם ביצועם במקביל, ובאם כל הגורמים הנוגעים בדבר מסכימים לכך, ניתן לפנות לנציבות שירות המדינה בבקשה לאשר העסקה נוספת ומקבילה בתפקידו הקודם של העובד בשירות המדינה (להלן: "ההעסקה הנוספת").

בקשת המתמחה צריך שתגובה בבקשה של המשרד המסבירה את החיוניות בכך שאותו עובד ימשיך לעסוק בתפקידו הקודם, להמשך פעילות תקינה של המשרד.

מובהר עוד כי לא יינתן אישור לבקשות המתייחסות למשרות שלגביהם יש מינוי בפועל של עובד אחר או אוישו על-ידי המשרד בכל דרך אחרת.

(2) על הבקשה לעמוד בהוראות פרק משנה 42.4 לתקשי"ר. למען הסר ספק יובהר, כי נקודת הייחוס לבדיקת העמידה בהוראות פרק משנה 42.4 לתקשי"ר, הן לעניין השכר והן לעניין היקף העסקה, תהיה משרת המתמחה.

עם זאת ובשונה מהקבוע בפסקה 42.424 לתקשי"ר נקבע בזאת, כי מגבלת היקף ההשתכרות של המתמחה בהעסקתו הנוספת תהיה כדלקמן:

סך ההשתכרות בעבודתו כמתמחה ביחד עם העסקתו הנוספת בשירות המדינה לא תעלה על משכורתו הקובעת במשרתו הקבועה בשירות המדינה.

באם מגבלת היקף ההשתכרות הקבועה בפסקה 42.424 לתקשי"ר מיטיבה עם העובד יותר מן המגבלה הקבועה לעיל, תחול ההוראה המיטיבה עם העובד.

עוד יובהר כי מתמחה שהיקף משרתו כמתמחה היא בת 36 שעות בלבד, יורשה לעבוד בהיקף שעות בהעסקה הנוספת שמשלים ל- 42.5 ועוד 10.5 שעות הקבועות בפסקה 42.421.

(3) בקשה כזו תופנה באמצעות האחראי במשרד, לנציבות שירות המדינה, לבקשה יש לצרף:

(א) אישור המאמן המיועד של המתמחה המביע הסכמתו המפורשת לבקשה ומסביר את היעדר הקושי שבבקשה;

(ב) אישור המשרד, בו מיועד לבצע המתמחה את תפקידו הנוסף בצירוף הסבר כנזכר לעיל;
(ג) היתר לשכת עורכי הדין לביצוע עבודה קבועה אחרת לפי סעיף 9 לכללי לשכת עורכי הדין (רישום מתמחים ופיקוח על התמחות), התשכ"ב-1962.

3. בקשות כנ"ל יטופלו על ידי נציבות שירות המדינה במהלך השנה הראשונה ממועד פרסום הודעה זו.

בחלוף שנה ממועד זה יופקו הלקחים באשר לשינוי המבוצע בזאת ותיבחן האפשרות להעביר סמכות אישור בקשות אלו למשרדים.

4. המדיניות שנקבעה בהודעת נש"מ שס/26 לגבי עובדים המועסקים בחוזים עומדת בעינה, ולמען הסר ספק יובהר כי משמעותה היא, כי כל עוד עובד מדינה מועסק בחוזה מיוחד מכל סוג שהוא, הוא אינו זכאי למינוי בפועל לצורך התמחות במשפטים.

באם יבחר עובד כזה לבצע התמחות במשפטים בשירות המדינה, חוזהו יופסק והעסקתו בשירות המדינה תהיה בהתאם להסכם הקיבוצי החל על מתמחים במשפטים בשירות המדינה.

מתמחה במשפטים כאמור שיבקש לעבוד בשירות המדינה במקביל להתמחותו יחולו עליו הכללים שנקבעו בסעיף 2 ב) לעיל, בשינויים המותאמים המתחייבים.

5. הננו מבקשים לקבוע להלן את אופן תשלום השכר בגין ההעסקה הנוספת:

מאחר וההעסקה הנוספת מתבצעת בנוסף על ההתמחות במשפטים, שתיהן בשירות המדינה, שכרו של העובד בגין ההעסקה הנוספת, יחושב כשכר המשולם בגין שעות נוספות, מתוך מכסת השעות הנוספות של המשרד, כמשמען בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.

ערך השעה לצורך חישוב השכר יהיה ערך השעה במשרה הנוספת, הקבועה.
בגין שעות אלה יופרשו הפרשות כמקובל בשירות המדינה ביחס לשעות נוספות.

למען הסר ספק יובהר כי שעות הנסיעה למקום ההעסקה הנוספת, לא ייחשבו כשעות עבודה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/5 - שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2004

ו' בכסלו התשס"ד (1.12.2003)

הודעה מס' סד/5

שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2004

1. מצ"ב רשימת התאריכים החלים בימי מועד (שבהם משוחררים העובדים מהעבודה), ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים, בתקופה שמיום ז' בטבת התשס"ד (1.1.2004) ועד יום י"ט בטבת התשס"ה (31.12.2004).

2. הודעה זו באה לאפשר למשרדים לתכנן את עבודתם בהתאם למועדי ישראל ולחגי הדתות השונות.

3. בהודעת נש"מ סא/48 נקבע כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות. לנוחותכם, בנוסף לציון ימי הבחירה לפי מועדי העדות, צירפנו טבלה המרכזת את כל ימי הבחירה (עמוד 9).

4. אנו שבים ומזכירים, כי שעת סיום העבודה בחגים השונים נקבעה בהודעה זו, בהתבסס על כך, שכל עובדי המדינה החלו את עבודתם בשעה 7:30 בבוקר. כיוון שעם הזמן חלו שינויים, ויש עובדים שמתחילים לעבוד לפני השעה 7:30 או אחריה, שעת סיום העבודה תהיה בהתאמה למספר השעות בהודעה זו.

א. בערב יום הכיפורים ובערב פסח - 4.5 שעות;
ב. בערב ראש השנה, בערב סוכות, בערב שמחת תורה, ערב שביעי של פסח ובערב שבועות - 5.5 שעות;
ג. בערב יום העצמאות - 6.5 שעות;
ד. בימי חול המועד של סוכות ובפסח, בא' חנוכה וביום פורים - לגבי עובדים העובדים 6 ימים בשבוע - 6.5 שעות; לגבי עובדים העובדים 5 ימים בשבוע - 7 שעות;
ה. בערבי חג של מועדי המוסלמים, הנוצרים והדרוזים - 5.5 שעות;
ו. בערב חג החל ביום שישי - 5 שעות;
האמור בסעיף זה כפוף לשאר המגבלות המפורטות בפרק משנה 32.1 לתקשי"ר ולהודעת נש"מ סא/51.

5. האמור לעיל אינו חל על עובדים במשמרות. האחראי בכל משרד יתאים את שעת סיום העבודה בערבי חג ובחול המועד לתנאי העבודה וצרכיה.

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

א. מועדי ישראל

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המקיימים את מועדי ישראל

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל
צום עשרה בטבת (יום הקדיש הכללי)	א	4.1.2004	(*) רגילות		+	יש
תענית אסתר (הוקדם)	ה	4.3.2004	(*) רגילות		+	יש
***פורים	א	7.3.2004	*עד שעה 14.00 או **עד שעה 14.30		+	יש
***שושן פורים	ב	8.3.2004	*עד שעה 14.00 או **עד שעה 14.30		+	יש
יום האישה הבינלאומי	ב	8.3.2004	רגילות		+	יש
ערב חג הפסח	ב	5.4.2004	עד שעה 12.00		+	אין
חג הפסח	ג	6.4.2004	אין עובדים	+		
א'-ב' של חוהמ"פ	ד-ה	7.4.2004 עד 8.4.2004	*עד שעה 14.00 או **עד שעה 14.30			יש
ג' של חוהמ"פ	ו	9.4.2003	*עד שעה 12.30			יש
ערב שביעי של פסח	א	11.4.2004	עד שעה 13.00		+	יש
יום השביעי של פסח	ב	12.4.2004	אין עובדים	+		
חג המימונה	ג	13.4.2004	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לשואה ולגבורה (נדחה)	ב	19.4.2004	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	א	25.4.2004	(**) עד שעה 14.00		+	יש
יום העצמאות	ב	26.4.2004	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ש	1.5.2004	איו עובדים			
יום הניצחון על גרמניה הנאצית	א	9.5.2004	רגילות		+	יש
ל"ג בעומר	א	9.5.2004	רגילות		+	יש
יום ירושלים	ד	19.5.2004	רגילות		+	יש
ערב חג השבועות	ג	25.5.2004	אין עובדים			
			(***)עד שעה 13.00		+	אין

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל
חג השבועות	ד	26.5.2004	אין עובדים	+		
צום י"ז בתמוז	ג	6.7.2004	(*) רגילות		+	יש
יום פטירת הרצל (כ' בתמוז)	ו	9.7.2004	*רגילות		+	יש
צום תשעה באב	ג	27.7.2004	(*) רגילות		+	יש
ערב ראש השנה	ד	15.9.2004	אין עובדים			
			(***)עד שעה 12.30 *		+	אין
ראש השנה התשס"ה	ה-ו	16.9.2004 עד 17.9.2004	אין עובדים	+		
צום גדליה (נדחה)	א	19.9.2004	(*) רגילות		+	יש
ערב יום הכיפורים	ו	24.9.2004	אין עובדים			
			(***) עד שעה 12.00		+	אין

יום הכיפורים	ש	25.9.2004	אין עובדים	+		
ערב חג הסוכות	ד	29.9.2004	*עד שעה 13.00		+	אין
חג הסוכות	ה	30.9.2004	אין עובדים	+		
א' של חוהמ"ס	ו	1.10.2004	*עד שעה 12.30			
ג'-ה' של חוהמ"ס	א-ג	3.10.2004 עד 5.10.2004	*עד שעה 14.00 או **עד שעה 14.30			יש
הושענא רבה	ד	6.10.2004	עד שעה 13.00		+	יש
שמיני עצרת ושמחת תורה	ה	7.10.2004	אין עובדים	+		
א' של חנוכה	ד	8.12.2004	*עד שעה 14.00 או **עד שעה 14.30			יש
צום עשרה בטבת (יום הקדיש הכללי)	ד	22.12.2004	(*) רגילות		+	יש

*	עובדים המועסקים 6 ימים בשבוע.
**	עובדים המועסקים 5 ימים בשבוע.
***	העובד רשאי לבחור ביום בחירה בפורים, י"ד באדר התשס"ד (7.3.2004), או ביום ט"ו באדר התשס"ד (8.3.2004), לפי בחירתו ללא הבדל אם מקום עבודתו או מקום מגוריו הוא בירושלים או במקום אחר, כמפורט בפסקה 32.411 בתקשי"ר. עובד שניצל יום בחירה לא זכאי לקיצור שעות העבודה ביום האחר. עובד שלא ניצל יום בחירה זכאי לקיצור שעות העבודה רק באחד מהימים הנ"ל.
****	שני ימים בשנה בלבד.
(*)	עובדים הצמים בחמשת ימי הצום רשאים לאחר או לסיים את יום העבודה בשעתיים באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.531 בתקשי"ר.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.421 בתקשי"ר.
(***)	יום עבודה או יום בחירה רק לעובדים שהודעת נש"מ סא/51 לא חלה עליהם.

ב. מועדים לעדה המוסלמית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המוסלמים *

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל ***
ערב עיד אלאדחא	ש	31.1.2004	עד שעה 13.00		+	
עיד אלאדחא (חג הקורבן) (4 ימים)	א-ד	1.2.2004 עד 4.2.2004	אין עובדים	+		
1 מוחרם (ראש השנה ההג'רית)	א	22.2.2004	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ב	8.3.2004	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	א	25.4.2004	(**) עד שעה 14.00		+	
יום העצמאות	ב	26.4.2004	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ש	1.5.2004	רגילות		+	
יום הולדת הנביא מוחמד	א	2.5.2004	אין עובדים	+		
לילת אלאסרא' ואלמעראג' (עליית הנביא השמיימה)	ש	11.9.2004	רגילות		+	
1 ראמדן (תחילת הצום כולל ערב עיד אלפיטר)	ה ש	14.10.2004 עד 13.11.2004	**רגילות			

ערב עיד אלפיטר (סיום הצום)	ש	13.11.2004	עד שעה 13.00		+	
עיד אלפיטר (חג סיום הצום) (3 ימים)	א-ג	14.11.2004 עד 16.11.2004	אין עובדים	+		

*	חגי המוסלמים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.
**	עובדים מוסלמים הצמים בחודש הרמדאן (המתחיל השנה ב-14.10.2004) רשאים לאחר או לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן, בכל יום במשך חודש הרמדאן, באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.532 בתקשי"ר.
***	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
****	שני ימים בשנה בלבד.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.421 בתקשי"ר.

ג. מועדים לעדה הדרוזית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הדרוזים *

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ***	קבלת קהל **
תפילות אל-עושר	ד-ש	21.1.2004 עד 24.1.2004	**** רגילות			
עיד אלח'דר (אליהו הנביא) ותפילות אל-עושר	א	25.1.2004	אין עובדים	+		
תפילות אל-עושר	ב-ה	26.1.2004 עד 29.1.2004	**** רגילות			
ערב עיד אלאדחא (חג הקורבן) ותפילות אל-עושר	ו	30.1.2004	עד שעה 13.00		+	
עיד אלאדחא (חג הקורבן) (4 ימים)	ש-ג	31.1.2004 עד 3.2.2004	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ב	8.3.2003	רגילות		+	
ערב חג הנביא שועייב	ש	24.4.2004	עד שעה 13.00		+	
חג הנביא שועייב (4 ימים)	א-ד	25.4.2004 עד 28.4.2004	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	א	25.4.2004	אין עובדים			
יום העצמאות	ב	26.4.2004	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ש	1.5.2004	רגילות		+	
חג הנביא סבלאן	ו	10.9.2004	אין עובדים	+		

*	חגי הדרוזים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.
**	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
***	שני ימים בשנה בלבד.
****	עובדים דרוזים המשתתפים בתפילות אל-עושר רשאים לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן, במשך עשרת הימים באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.533 בתקשי"ר.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.421 בתקשי"ר.

ד. מועדים לנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ראשית השנה	ה	1.1.2004	אין עובדים	+		
חג ההתגלות	ג	6.1.2004	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ב	8.3.2004	רגילות		+	
חג יום הבשורה	ה	25.3.2004	רגילות		+	

יום שישי לפני חג הפסחא	ו	9.4.2004	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	10.4.2004	עד שעה 13.00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	11.4.2004 עד 12.4.2004	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	א	25.4.2004	(**) עד שעה 14.00		+	
יום העצמאות	ב	26.4.2004	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ש	1.5.2004	רגילות		+	
עליית ישו השמיימה	ה	20.5.2004	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	30.5.2004 עד 31.5.2004	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	ו	24.12.2004	עד שעה 13.00		+	
חג המולד (יומיים)	ש-א	25.12.2004 עד 26.12.2004	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.421 בתקשי"ר.

ה. מועדים לנוצרים האורתודוכסים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הנוצרים האורתודוכסים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ערב חג המולד	ג	6.1.2004	עד שעה 13.00		+	
חג המולד (יומיים)	ד-ה	7.1.2004 עד 8.1.2004	אין עובדים	+		
ראשית השנה	ד	14.1.2004	אין עובדים	+		
חג ההתגלות	ב	19.1.2004	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ב	8.3.2004	רגילות		+	
חג יום הבשורה	ד	7.4.2004	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	9.4.2004	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	10.4.2004	עד שעה 13.00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	11.4.2004 עד 12.4.2004	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	א	25.4.2004	(**) עד שעה 14.00		+	
יום העצמאות	ב	26.4.2004	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ש	1.5.2004	רגילות		+	
עליית ישו השמיימה	ה	20.5.2004	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	30.5.2004 עד 31.5.2004	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.421 בתקשי"ר.

ו. מועדים לעדה הארמנית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הארמנים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ראשית השנה	ד	14.1.2004	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	א	18.1.2004	עד שעה 12.30		+	
חג ההתגלות	ב	19.1.2004	אין עובדים	+		
חג המולד (יומיים)	ב-ג	19.1.2004 עד 20.1.2004	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ב	8.3.2004	רגילות		+	
חג יום הבשורה	ש	20.3.2004	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	9.4.2004	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	10.4.2004	עד שעה 13.00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	11.4.2004 עד 12.4.2004	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	א	25.4.2004	(**) עד שעה 14.00		+	
יום העצמאות	ב	26.4.2004	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ש	1.5.2004	רגילות		+	
עליית ישו השמיימה	ה	20.5.2004	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	30.5.2004 עד 31.5.2004	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.421 בתקשי"ר.

ז. ריכוז ימי בחירה לכלל העובדים

בהודעת נש"מ סא/48 נקבע, כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות.
להלן ימי הבחירה:

ימי הבחירה	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני
צום עשרה בטבת (יום הקדיש הכללי)	א	4.1.2004
ערב חג המולד (אורתודוכסים)	ג	6.1.2004
ערב חג המולד (ארמנים)	א	18.1.2004
ערב עיד אלאדחא (חג הקורבן - דרוזים)	ו	30.1.2004
ערב עיד אלאדחא (מוסלמים)	ש	31.1.2004
תענית אסתר (הוקדם)	ה	4.3.2004
פורים	א	7.3.2004
שושן פורים	ב	8.3.2004
יום האישה הבינלאומי	ב	8.3.2004
חג יום הבשורה (ארמנים)	ש	20.3.2004
חג יום הבשורה (קתולים ופרוטסטנטים)	ה	25.3.2004
ערב חג הפסח	ב	5.4.2004
חג יום הבשורה (אורתודוכסים)	ד	7.4.2004
ערב חג הפסחא (קתולים ,פרוטסטנטים,אורתודוכסים וארמנים)	ש	10.4.2004
ערב שביעי של פסח	א	11.4.2004
חג מימונה	ג	13.4.2004
יום הזיכרון לשואה ולגבורה (נדחה)	ב	19.4.2004
ערב חג הנביא שועייב (דרוזים)	ש	24.4.2004
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	א	25.4.2004
חג הפועלים	ש	1.5.2004
יום הניצחון על גרמניה הנאצית	א	9.5.2004
ל"ג בעומר	א	9.5.2004
יום ירושלים	ד	19.5.2004
*ערב חג השבועות	ג	25.5.2004
צום י"ז בתמוז	ג	6.7.2004
יום פטירת הרצל (כ' בתמוז)	ו	9.7.2004
צום תשעה באב	ג	27.7.2004
לילת אלאסרא' ואלמעראג' (עליית הנביא השמיימה- מוסלמים)	ש	11.9.2004
*ערב ראש השנה	ד	15.9.2004
צום גדליה (נדחה)	א	19.9.2004
*ערב יום הכיפורים	ו	24.9.2004
ערב חג סוכות	ד	29.9.2004
הושענא רבה	ד	6.10.2004
ערב עיד אלפיטר (סיום הצום, מוסלמים)	ש	13.11.2004
צום עשרה בטבת (יום הקדיש הכללי)	ד	22.12.2004
ערב חג המולד (קתולים ופרוטסטנטים)	ו	24.12.2004

*ימי בחירה רק לעובדים שהודעת נש"מ סא/51 לא חלה עליהם.

סד/6 - רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס"א

ט' בכסלו התשס"ד (4.12.2003)

הודעה מס' סד/6

היעדרות בימי שביתה בשל מחלה - עדכון

1. פסקה 44.234 קובעת כי עובדים שנעדרו מהעבודה בימי שביתה מסיבת מחלה או בשל מחלת ילד והמציאו על כך אישור מתאים - לא ינוכה שכרם בגין היעדרותם בימי השביתה.

2. לאור תיקוני חוקי המחלה השונים, יש צורך להחיל הפסקה הנ"ל גם על היעדרות בשל מחלת הורה, בן זוג של העובד, וכן עקב היריון ולידה של בת הזוג.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/7 - סיום חוזה לתקופה קצובה במהלך חופשת הלידה, חופשה ללא משכורת או 45 יום לאחריה

י"ב בכסלו התשס"ד (7.12.2003)

הודעה מס' סד/7

סיום חוזה לתקופה קצובה במהלך חופשת הלידה, חופשה ללא משכורת או 45 יום לאחריה

1. לאחרונה נדרשנו לשאלה האם מותר לפטר עובדת המועסקת בחוזה לתקופה קצובה בדרך של אי חידוש חוזה, כאשר חוזה העסקתה מסתיים בחופשת הלידה, ב-45 יום לאחר מכן או בחופשה ללא משכורת, לו היא זכאית על-פי חוק ועל-פי הוראות התקשי"ר (חופשה ללא משכורת לאחר חופשת לידה).

2. הוחלט, כי יש להרחיב את ההגנה מפני פיטורים גם בעת חופשה ללא משכורת לאחר חופשת הלידה, וזאת על אף שהחוק אינו רואה באי הארכת חוזה בתקופה זו פיטורים, וזאת לאור תכלית החוק המבקשת להגן על נשים בחודשי ההיריון ובתקופה שלאחריה.

3. תיקון זה יביא לכך כי עובדות על-פי חוזה, הזכאיות לחופשה ללא משכורת לאחר לידה, יהיו מוגנות, גם בעת החופשה ללא משכורת המאושרת כדין מפני פיטוריהן.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/8 - תיקון בכללי הבחינות

י"ג בכסלו התשס"ד (8.12.2003)

הודעה מס' סד/8

תיקון בכללי הבחינות

1. פסקה 12.353 לתקשי"ר קובעת כי אם היו מועמדים לתפקיד יותר מחמישה מועמדים, יוזמנו להופיע לבחינה בעל-פה (בפני ועדת בוחנים) חמשת המועמדים שהישגיהם במבחנים (בחינות בכתב ו/או מרכז הערכה) היו הגבוהים ביותר. כמו כן נקבע בפסקה הנ"ל, המבוססת על הוראת סעיף 33 לכללים בדבר מכרזים, בחינות והמבחנים, שאם היו חמישה מועמדים או פחות, יוזמנו כולם לבחינה בעל-פה.

2. התברר לאחרונה כי זהו קו חתך גבוה מאוד, המאפשר לחמישה מועמדים בלבד להופיע בפני הוועדה, וזאת גם מקום שקיימים מועמדים נוספים בעלי ציונים גבוהים, ובכך מונע ממועמדים נוספים בעלי כישורים מתאימים את ההזדמנות להופיע בפני ועדת הבוחנים. כך גם נמנעת מוועדת הבוחנים האפשרות לבחור את המועמד המתאים ביותר למשרה מבין קבוצת מועמדים איכותית וגדולה יותר.

3. לפיכך, ובהתאם להחלטת ועדת השירות מיום ט"ז בתמוז התשס"ג (16.7.2003) אשר מתקנת את כללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, יתוקן התקשי"ר באופן שיאפשר לשמונת המועמדים בעלי ההישגים הגבוהים ביותר בבחינות בכתב ו/או במרכז הערכה להופיע בפני ועדת הבוחנים.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/9 - נוהל קבלת מתנות

י"ד בכסלו התשס"ד (9.12.2003)

הודעה מס' סד/ 9

נוהל קבלת מתנות

1. לאור התיקונים האחרונים בחוק שירות הציבור (מתנות), התש"ם-1979, ותקנות שירות הציבור (מתנות), התש"ם-1980, התעורר הצורך לעדכן ולהטמיע את ההוראות החדשות לעניין התנהגותו של עובד הציבור שהוצעה לו מתנה או טובת הנאה אחרת במסגרת תפקידו.

2. אשר על כן, מינה היועץ המשפטי לממשלה צוות להכנת נוהל קבלת מתנות, ובו השתתפו נציגים משפטיים מנציבות שירות המדינה, ממשרד ראש הממשלה, ממשרד המשפטים וממשרד האפוטרופוס הכללי.

3. מצ"ב לעיון הנוהל שהוכן על-ידי הצוות, ואשר קיבל את אישורו של משרד המשפטים.

4. יש להקפיד על קיום הוראות הנוהל, כך שתימנע ככל הניתן פגיעה בטוהר המידות בשירות הציבורי.

5. הנוהל מפורט בפרק משנה 42.7 לתקשי"ר, ונכלל בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר

נציב שירות המדינה

סד/10 - נוהל הגנה משפטית והשתתפות בהוצאות משפטיות לעובדי המדינה

כ"ג בכסלו התשס"ד (18.12.2003)

הודעה מס' סד/10

נוהל הגנה משפטית והשתתפות בהוצאות משפטיות לעובדי המדינה

1. עובד מדינה המובא לדין בשל מעשה ו/או מחדל שעשה ו/או שנמנע מלעשות, שאירעו בזמן מילוי תפקידו, תוך כדי מילויו ולשם מילויו, זכאי לקבל ייצוג משפטי או השתתפות של המדינה בהוצאות הגנתו בכפוף לתנאים הקבועים בהחלטת ממשלה מס' 2799 מיום כ"ג בכסלו התשס"ג (28.11.2002).

2. המאפיין של המעשים או המחדלים, אינו רק שהם אירעו בעת השירות ותוך כדי השירות, אלא שיש קשר בין מילוי התפקיד עליו הופקד העובד לבין המעשה או המחדל. קשר זה אינו יכול להיות עקיף, אלא צריכה להיות סיבתיות ישירה ; דהיינו, שהעובד עשה מה שעשה או נמנע מלעשות כפי שנמנע, למען מילוי תפקידו.

3. לשם מתן הגנה משפטית או השתתפות בהוצאות משפטיות, הוקמה קרן פנימית צוברת ששמה "הקרן הפנימית להגנה משפטית לעובדי המדינה" בהנהלת "ענבל" חברה לביטוח בע"מ (להלן- "הקרן"). כתובת הקרן : רח' ערבה 3, קריית שדה התעופה, ת"ד 282 נתב"ג 70100, טלפון : 9778000-03, פקס : 9778117-03.

4. המדינה תישא בהוצאות המשפטיות של עובד הזכאי לכך באחת משתי הדרכים :
   א. העמדת עורך דין מתוך מאגר עורכי הדין הנמצא בקרן, ומימונו באמצעות הקרן.
   ב. השתתפות בהוצאות משפטיות, על-פי תעריף שכר הטרחה הנהוג בקרן לעניין זה.

5. נוהל הפנייה לקבלת הגנה משפטית וההנחיות בעניין הפנייה לקבלת החזר הוצאות משפטיות מפורטים בפרק משנה 43.7 לתקשי"ר, המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/11 - הקלות לעובדים שגויסו לשירות מילואים

ג' בטבת התשס"ד (28.12.2003)

הודעה מס' סד/11

הקלות לעובדים שגויסו לשירות מילואים

1. נציבות שירות המדינה רואה כחובתה לסייע לצה"ל בעידוד גיוס חיילי מילואים לשירות מילואים, בדרך שנקבעה בפקודת הצבא. זו זכות מוסרית וחובה מן הדין המוטלת על אזרחי המדינה הראויים והכשירים לה.

2. השירות במילואים הינו ערך חשוב בחברתנו, ולכן המשרדים ויחידות הסמך מונחים בזאת להימנע מכל פגיעה בעובדים על רקע שירותם במילואים, ולקבל בהבנה ולעודד את עובדת שירותם של העובדים במילואים.

3. לאור האמור לעיל, אושרו הקלות לעובדי המדינה שגויסו לשירות מילואים.

4. להלן הקריטריונים וההקלות:

עובד שהשלים ברצף שירות מילואים של 21 ימים ומעלה במשך שנה קלנדרית, יהיה זכאי ליום חופשה, מעבר למכסה השנתית שהוא זכאי לה.
כמו כן, עובד שהשלים שירות מילואים של 21 יום ומעלה במשך שנה קלנדרית, יהיה זכאי להטבות הר"מ:

* גמישות בצבירת ימי החופשה.
* אפשרות ניצול מכסת שעות נוספות או כוננות שהעובד היה זכאי להם בעת שירות במילואים, בתום שחרורו משירות המילואים.
* התחשבות בעת בחירת עובדים מצטיינים.
* מתן עדיפות למשרתים במילואים בעת העלאה בדרגה, דרגה אישית או בעת קיצור פז"מ לדרגה.
* ציון שירות המילואים של העובד בעלונים המתפרסמים ביחידות.

5. לצורך קבלת ההקלות הנ"ל, על העובד להציג אישור על סיום שירות מילואים.

6. על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההקלות המפורטות לעיל.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/12 - שינויים בקריטריונים לקבלת עובדים במכרז פנימי או פומבי

ב' בשבט התשס"ד (25.1.2004)

הודעה מס' סד/12

שינויים בקריטריונים לקבלת עובדים במכרז פנימי או פומבי

1. עניינה של הודעה זו בביטול כלל מספר 5 לכללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, וביטול פסקאות 11.428 ו-12.251 לתקשי"ר.

2. פסקאות 11.428 ו-12.251 לתקשי"ר יישמו את כלל מספר 5 לכללי שירות המדינה (מינויים) (מכרזים, בחינות ומבחנים), התשכ"א-1961, אשר אפשר להביא בפני ועדת בוחנים במכרז מועמד שלא היה בין המועמדים למכרז בעת ההרשמה, ומועמדותו הוספה לאחר שהוועדה לא בחרה אדם מבין המועמדים שהופיעו בפניה, או שלא היו כלל מועמדים בעת ההרשמה.

3. הכלל והפסקאות הנ"ל פגעו בעיקרון השוויון, שכן הן אפשרו קבלת מועמדות של אדם שלא עמד בתחרות שוויונית מול שאר המועמדים.

4. מכוח הכלל והפסקאות הנ"ל, עשויה היתה להיווצר העדפה בלתי ראויה של המועמד שהוגש לאחר הזמן.

5. הכלל והפסקאות פתחו פתח לכך, כי לאחר תום ההליך יובא רק מועמד אחד לוועדה, מקום בו בהחלט אפשר שישנם מועמדים נוספים אשר בשלב זה (המאוחר) מעוניינים להגיש מועמדותם, לו אמנם היו יודעים על האפשרות לעשות כן.

6. הכלל והפסקאות הנ"ל אפשרו עקיפה של חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959. אשר על כן, ביטול הכלל והפסקאות יביא לכך כי במקרים בהם לא יימצא כל מועמד במכרז פומבי, ישתמש המשרד בכלים המצויים בידו כיום: חזרה למכרז פנימי או פומבי, מילוי מקום, מינוי בפועל, מתן חוזה מיוחד לתקופה שלא תעלה על שנה.

7. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/ 13 - הסתמכות על תואר אקדמי זר במסגרת מכרז לתפקיד בשירות המדינה

ה' בשבט התשס"ד (28.1.2004)

הודעה מס' סד/ 13

הסתמכות על תואר אקדמי זר במסגרת מכרז לתפקיד בשירות המדינה

נציבות שירות המדינה אחראית על עריכת מכרזים (פנימיים, בין-משרדיים ופומביים) לאיוש משרות ותפקידים בשירות המדינה, ובכלל זה מכרזים לתפקידים שאחד מתנאי הסף הנדרשים בהם הוא תואר אקדמי.

מובהר, כי תואר אקדמי לעניין זה הוא תואר ממוסד ישראלי להשכלה גבוהה המוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה לפי חוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, או תואר אקדמי זר ממוסד לימודים להשכלה גבוהה בחוץ-לארץ המוכר בארצו על-פי הדין הנהוג באותה ארץ, או משלוחה של מוסד כאמור הפועלת בישראל על-פי רישיון מהמועצה להשכלה גבוהה והעומד בתנאים להערכת תארים שמפורסמים מעת לעת על-ידי נציבות שירות המדינה והלשכה להערכת תארים ודיפלומות מחוץ-לארץ שבמשרד החינוך, התרבות והספורט.

בעקבות ממצאי חקירות המשטרה שהתנהלו נגד מספר שלוחות זרות של מוסדות לימוד מחוץ-לארץ אשר פעלו בישראל, ולנוכח הצורך להבטיח את תקינות המכרזים בשירות הציבורי, כמו גם טיבו ואיכותו, וכן על מנת שלא לפגוע באמון הציבור בו, הוחלט להעניק בזאת פרסום רחב ככל הניתן להנחיות נציבות שירות המדינה בנוגע להסתמכות במכרז על תואר זר ממוסד אקדמי שפועל שלא כדין בישראל, כפי שיפורט להלן:

1. מועמד במכרז המבקש להגיש תואר אקדמי זר שברשותו, לא יוכל להסתמך עליו אם הוא נרכש במוסד שפעל בישראל ללא רישיון כדין מהמועצה להשכלה גבוהה, במהלך כל תקופת לימודיו.

2. מועמד במכרז אשר ברשותו תואר זר משלוחת אוניברסיטת לטביה בישראל, לא יהא רשאי להסתמך על תואר זה במסגרת מכרז בשירות המדינה, כפי שמפורט בהודעה שפורסמה על-ידי המשנה לממונה על השכר והמשנה לנציב שירות המדינה מיום 29.4.2003.

3. מועמד במכרז אשר ברשותו תואר זר, לא יוכל להסתמך עליו אם הוא נרכש במוסד שמתנהלת נגדו חקירת משטרה בנוגע להתנהלותו או שמתנהלת חקירת משטרה בנוגע לאופן השגת התואר במוסד.

נכון למועד פרסום הודעה זו, וכל עוד לא פורסמה הודעה אחרת, בוגרי השלוחות הזרות הבאות אשר פעלו בישראל, לא יוכלו להסתמך על התארים הזרים שברשותם לצורך מכרז בשירות המדינה, וזאת בנוסף להנחיות אחרות שפורסמו בעניינם:

א. שלוחת אוניברסיטת ברלינגטון בישראל;
ב. שלוחת אוניברסיטת המברסייד בישראל.

ניתן לקבל מידע עדכני בנוגע למעמדה החוקי של שלוחה זרה של מוסד אקדמי מחוץ-לארץ הפועלת בישראל, מהמועצה להשכלה גבוהה.

בכוונת נציבות שירות המדינה לפרסם בקרוב הנחיות המשך להודעה זו בכל הנוגע להסתמכות על תואר זר במסגרת מכרזים לתפקידים בשירות המדינה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/14 - עריכת מכרזים בין-משרדיים למשרות משפטיות - תיקון

ז' בשבט התשס"ד (29.1.2004)

הודעה מס' סד/14

עריכת מכרזים בין-משרדיים למשרות משפטיות - תיקון

1. בהמשך להחלטת ועדת השירות מיום כ"ו באייר התשס"ב (8.5.2002), בדבר הפעלת נוהל מכרז בין-משרדי בדירוג המשפטי, כמפורט בהודעת נש"מ סג/6, החליטה ועדת השירות ביום כ"ב בחשוון התשס"ד (17.11.2003) לסייג את ההחלטה הנ"ל, וקבעה כי המכרזים הבין-משרדיים בשירות המדינה למשרות בדירוג המשפטנים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך הממשלתיות, יהיו רק במשרות שדרגת השיא שלהן היא
א3 או בדרגה גבוהה יותר.

2. משרות בדירוג המשפטנים שלא יחול עליהן המכרז הבין-משרדי הן משרות שדרגת השיא היא א2, או בדרגה נמוכה יותר. על אוכלוסיה זו יחול המכרז הפנימי.

3. תחולת הודעה זו על מכרזים שיפורסמו החל מיום ט' בשבט התשס"ד (1.2.2004).

4. תיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, מצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/15 - מכרז בין-משרדי בשירות המדינה

ט' בשבט התשס"ד (1.2.2004)

הודעה מס' סד/15

מכרז בין-משרדי בשירות המדינה

1. בעקבות החלטת הממשלה בדבר הקפאת כוח אדם בשירות המדינה, אשר מונעת פרסום מכרזים לקליטת עובדים מחוץ לשירות המדינה, אלא אם ניתן היתר מיוחד, והחלטת ועדת השירות מישיבתה ביום ט"ז בתמוז התשס"ג (16.7.2003), יפורסמו מכרזים בין-משרדיים בשירות המדינה, כל עוד ההחלטות כאמור הינן בתוקף.

2. תנאי והליכי המכרז הבין-משרדי ינוהלו בהתאם להחלטת ועדת השירות וכמפורט להלן:
   א. המכרז הבין-משרדי יפורסם במידה ולא נתמלאה משרה בדרך של העברת עובד ממשרה אחרת באותו משרד, העברה לפי הוראות הוועדה לוויסות כוח אדם, ובדרך של מכרז פנימי (פסקה 10.332 נסמנים (א) עד (ג) לתקשי"ר).
   ב. המכרז הבין-משרדי יפורסם למשרות בשירות המדינה החייבות במכרז פומבי על-פי החוק, בדרגות 18 ומעלה בדירוג המנהלי (תקן משרה 18-16) ובכל הדרגות בדירוגים המקצועיים.
   ג. נציבות שירות המדינה תפרסם את המכרזים הבין-המשרדיים בחוברת נפרדת אשר תופץ לכל משרדי הממשלה ויחידותיהם. משרד המבקש לפרסם מכרז בין-משרדי על משרה שלא העלתה מועמדים במכרז הפנימי או במקרים בהם לא נבחר איש, יפנה בקשה לפרסום מכרז בין-משרדי לנציבות שירות המדינה (על-פי נוהל בקשה לפרסום מכרז פומבי).
   ד. במקרים בהם המועמדים למכרז הבין-משרדי הם אותם מועמדים שהגישו מועמדותם למכרז הפנימי, והם בלבד - לא יתקיים מכרז בין-משרדי.
   ה. אם המכרז הבין-משרדי לא יעלה מועמדים או במקרים בהם לא ייבחר איש, יימשכו ההליכים על-פי פסקה 10.332 לתקשי"ר. יחד עם זאת, העברה למשרד אחר יוכל להתבצע רק באישור נציב שירות המדינה.

3. האחריות למכרזים הבין-משרדיים תוטל על יחידת המכרזים ובחינות בנציבות שירות המדינה, אשר תהיה רשאית להאציל מתפקידיה אלה, או חלקם, למשרד בו משובצת המשרה עליה הוכרז המכרז.
   א. במכרזים בין-משרדיים עד דרגה 20 בדירוג המנהלי ודרגות מקבילות בדירוגים המקצועיים, יוגשו המועמדויות למשרד בו קיימת המשרה והמשרד אף יכנס את הוועדה.
   ב. במכרזים בדרגות גבוהות יותר, יוגשו המועמדויות לנציבות שירות המדינה, שאף תכנס את הוועדות בלשכות נציבות שירות המדינה בהתאמה.

4. זכאים להגיש מועמדות למכרז בין-משרדי עובדים הזכאים להגיש מועמדות למכרז פנימי, בהתאם לאמור בפסקה 11.411 לתקשי"ר, כפי שיתוקן מעת לעת.

5. עובד המגיש מועמדות למכרז בין-משרדי, יצרף לבקשה:
   א. אישור מטעם יחידת משאבי אנוש במשרדו, והוא אכן זכאי להגיש מועמדות למכרז הבין-משרדי;
   ב. הערכת ממונה ישיר ועקיף על גבי טופס המועמדות; את הערכת הממונים ניתן להגיש עד ליום כינוס הוועדה;
   ג. טופס הערכת עובד (יוגש עד ליום כינוס הוועדה).

6. דרישות הסף במכרזים הבין-משרדיים (השכלה, ניסיון מקצועי וכדומה) יהיו כפי שנדרש במכרז הפנימי, בהתאם לאמור בפסקה 11.441 בתקשי"ר.

7. מיון המועמדים ייעשה באמצעות בחינות בכתב ובעל-פה, כפי שקבעו החוק והכללים בדבר ניהול מכרזים ובחינות. רק מועמדים שיעברו בחינות אלה בהצלחה, ולא יותר משמונה המועמדים שהישגיהם היו הגבוהים ביותר, יוזמנו להופיע בפני ועדת הבוחנים.

8. הרכב ועדת הבוחנים במכרז בין-משרדי יהיה בהרכב ועדות בוחנים במכרזים פנימיים.

9. החלטת ועדת הבוחנים במכרז בין-משרדי תנומק בהתאם לקבוע בהודעת נש"מ נט/10.

10. תקופת הניסיון של עובד שנבחר במכרז בין-משרדי - כתקופת ניסיון במכרז פנימי, לפי סעיף 13.82 לתקשי"ר, כפי שייקבעו מעת לעת.

11. תחולת ההוראות: מיום פרסום נוהל זה ואילך, יפורסמו מכרזים בין-משרדיים על משרות שלא הועלו מועמדים במכרז פנימי, או שלא נבחר בהן איש במכרז פנימי. משרות שכבר פורסמו עליהן מכרזים פומביים לפני פרסום נוהל זה - יימשכו המכרזים עד לסיומם.

12. הוראות אלה אינן חלות על:
א. המכרזים למשרות המנויות בפסקה 11.412 לתקשי"ר (משרות שהמכרז הפנימי אינו חל בהן);
ב. מכרזים בין-משרדיים בדירוג משפטי - נוהל מכרז בין משרדי לדירוג זה יימשך כפי שקבוע בתקשי"ר.

13. בתיאום בין המשרדים ויחידות השירות למשרדים, ייבדק הצורך בפרסום מכרז בין-משרדי למשרות ייחודיות, שהסבירות לאתר אליהן מועמדים מתוך השירות היא נמוכה.

14. ועדת השירות תשוב ותתכנס לבחינת המשך תוקפה של ההחלטה, לקראת סוף 2004.

15. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/16 - הרכב ועדות בוחנים למינוי מבקרים פנימיים

י״ז בשבט התשס״ד (9.2.2004)

הודעה מס׳ סד/16

הרכב ועדות בוחנים למינוי מבקרים פנימיים

1. בשנת 1996 החליטה הממשלה להעביר את האחריות המיניסטריאלית בנוגע ליישום וביצוע הוראות חוק הביקורת הפנימית למשרד המשפטים. לנוכח העובדה כי למשרד ראש הממשלה אין מעמד מיוחד בנוגע ליישום וביצוע הוראות חוק הביקורת הפנימית, התשנ״ב-1992, ולאור המעמד העצמאי והמיוחד שביקש המחוקק להעניק למבקר הפנימי בגוף ציבורי, הוחלט לבטל את הדרישה המוחלטת המעוגנת בפסקה 12.362 (ז) לתקשי״ר, לפיה בכל הרכב של ועדת בוחנים למשרת מבקר פנימי יישב מנהל אגף (בכיר) לענייני ביקורת המדינה במשרד ראש הממשלה, או נציגו.
על-מנת להבטיח כי למשרת מבקר פנימי יתמנה מחד אדם ראוי ומתאים, ומאידך לשמור על מעמדו המיוחד של המבקר הפנימי, די אם יישב בוועדת הבוחנים מבקר הפנים של אחד ממשרדי הממשלה או נציגו, ואין הכרח כעניין שבחובה שבוועדה כאמור יישב תמיד מנהל אגף ביקורת פנים במשרד ראש הממשלה, או נציגו. מובהר, כי אין בתיקון כדי למנוע ממנהל אגף ביקורת במשרד ראש הממשלה או מנציגו מלשבת בוועדות בוחנים.

2. התיקון לתקשי״ר בהתאם לנ״ל, כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/17 - זכויות הורות - תיקון

י"ח בשבט התשס"ד (10.2.2004)

הודעה מס' סד/17

זכויות הורות - תיקון

1. ביום 31 באוגוסט 2003 ניתן פסק דין בתיק ע"ע 001155/02, מדינת ישראל - אלכסנדר מוסקלנקו, בבית הדין הארצי (להלן - "פסק הדין").
פסק הדין דחה את ערעורה של המדינה על פסק הדין של בית הדין האזורי לעבודה בעניינו של מוסקלנקו, ואף דחה את בקשתה של המדינה לשנות מהכרעתו בעניינו של מנחם יהב (ע"ע 1039/00, מדינת ישראל - מנחם יהב; טרם פורסם).

2. משמעות פסק הדין היא, כי "זכות ההורות" הקבועה בסעיף 4 לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, תינתן לעובד המועסק במקום עבודה שבו מוענקות לנשים זכויות בקשר להורות, אף אם בת זוגו עובדת במקום עבודה בו אין זכאות כלל לזכויות בקשר להורות, ובלבד שהיא עובדת (לרבות עובדת "עצמאית"). אם בת הזוג עובדת במקום בו נהוגות זכויות בקשר להורות - רק אז העובד יהיה זכאי לנצל הזכות בתנאי שבת זוגו ויתרה על זכותה.

3. בהתאם לפסיקה זו, מובהר בזאת כי הדרישה הקבועה היום בתקשי"ר, לפיה כדי שעובד יוכל להנות מזכות הורות על בת זוגו להצהיר כי קיימת לה במקום עבודתה זכות הורות וכי היא מוותרת על זכות זו, רלבנטית רק במקרים בהם בת הזוג של העובד המבקש לנצל זכות הורות, עובדת במקום בו נהוגות זכויות הורות.

4. אשר על כן, אנו נדרשים כעת לבצע שינויים והתאמות בפרק משנה 35.1 בתקשי"ר העוסק בזכויות הורות, באופן שישקף את השינוי המהותי בזכויות ההורות כפי שנקבע בפסיקת בית הדין המפורטת לעיל ובאופן שיאפשר למשרדים ליישם את הפסיקה בהיבט הפרוצדורלי.

5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/18 - פטור ממכרז פומבי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים

כ"ד בשבט התשס"ד (16.2.2004)

הודעה מס' סד/18

פטור ממכרז פומבי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים

1. סעיף 19 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 (להלן - "החוק"), מחייב עריכת מכרז טרם קבלת עובד למשרה בשירות המדינה.
על אף האמור, סעיף 21 לחוק מסמיך את הממשלה, לאחר קבלת המלצת ועדת שירות המדינה, לקבוע כי מועמדים למשרות מסוימות ימונו בהליכים שונים, ובהם ועדה לאיתור מועמדים.

2. הליך מינוי מועמדים על-ידי ועדת איתור מיועד למשרות בכירות המאופיינות בהיבט מקצועי ומדעי מובהק, או בעלות אופי רגולטורי ושמירה על אינטרס הציבור, כמפורט בהחלטות הממשלה.
יודגש, כי בהליך מינוי מועמדים על-ידי ועדת איתור, בדומה להליך המכרז, נשמרים עקרונות שוויון ההזדמנויות, מתוך מגמה לבחור במועמד הטוב ביותר.

3. הליך המינוי והרכב הוועדה, שנקבעו על-ידי הממשלה, מפורטים בפסקה 11.968 לתקשי"ר, ובנוסף מתפרסמים בה מספר תיקונים ותוספות לרשימת המשרות, בעקבות החלטות ממשלה חדשות, לפי סעיף 21 לחוק.

4. תיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/19 - מעמד היועץ המשפטי במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

כ"ז בשבט התשס"ד (19.2.2004)

הודעה מס' סד/19

מעמד היועץ המשפטי במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

1. תפקיד הייעוץ המשפטי הוא, בין השאר, להיות "שומר הסף" להפעלת סמכות כראוי וכנכון על-פי החוק ועקרונות היסוד של שיטת המשפט הישראלית. זאת, לשם קיומו וחיזוקו של שלטון החוק, ולתפקוד המושתת על עוגנים ראויים.

2. עד כה פורסמו בתקשי"ר הוראות כלליות בעניין מעמד היועצים המשפטיים במשרדי הממשלה.

3. בשנים האחרונות, ככל שהתרבו נושאים בעלי אופי משפטי, אם בתוך המדינה ואם במגעים בינלאומיים, נוצר צורך להבהיר את הקשר בין היועצים המשפטיים לבין היועץ המשפטי לממשלה ובינם לבין משרד המשפטים, וכן מעמדם כלפי נושאי תפקידים במשרדים אחרים, וכלפי עורכי דין שאינם עובדי המדינה.

4. השינויים המוצעים יחזקו את מעמד היועצים המשפטיים, ויעודדו את פעילותם העצמאית בענייני משרדיהם.

5. תיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, מצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר

נציב שירות המדינה

סד/20 - הנעת עובדים - עדכון פרק 74 לתקשי"ר

ד' באדר התשס"ד (26.2.2004)

הודעה מס' סד/20

הנעת עובדים - עדכון פרק 74 לתקשי"ר

1. במגמה להתאים את הוראות פרק 74 בתקשי"ר הדן בהנעת עובדים, לצרכים הנוכחיים של שירות המדינה ולאור הניסיון שהצטבר עד כה בכל הקשור לתכניות הבחירה להענקת פרסים על הישגים מיוחדים, הוחלט לעדכן את הוראות הפרק.

2. העדכון כולל שינויים בהגדרות, בהליכי הבחירה ובהענקת ההוקרה בחלק מן התכניות.

3. במסגרת הפרק שולבו גם ההוראות המתייחסות ל"פרס המצוינות בניהול", אשר מוענק משנת 2001 ונכלל עד כה במסגרת הודעת נציבות שירות המדינה.

4. תיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/21 - פטור ממכרז פומבי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים- תיקון טעות

ח' באדר התשס"ד (1.3.2004)

הודעה מס' סד/21

פטור ממכרז פומבי באמצעות ועדה לאיתור מועמדים-תיקון טעות

1. בהודעת נציבות שירות המדינה מס' סד/18 מיום כ"ד בשבט התשס"ד (16.2.2004) נפלה טעות בהרכב הוועדה לאיתור מועמדים למשרת פרקליט המדינה.

2. להלן הרכב הוועדה כפי שאושר על-ידי הממשלה ביום ז' באדר התשס"ד (29.2.2004):
   א. היועץ המשפטי לממשלה, יו"ר;
   ב. נציב שירות המדינה;
   ג. מנכ"ל משרד המשפטים;
   ד. עורך דין מקרב הציבור בעל מומחיות בתחום דיני העונשין והמשפט הציבורי, שימנה היועץ המשפטי לממשלה בהתייעצות עם נציב שירות המדינה ועם מנכ"ל משרד המשפטים;
   ה. שופט בדימוס שימנה נשיא בית המשפט העליון;
   ו. איש האקדמיה הבקיא בתחומי דיני העונשין והמשפט הציבורי שייבחר בידי הדיקנים של הפקולטות למשפטים במוסדות להשכלה גבוהה שהוכרו או שקיבלו היתר לפי סעיפים 9 או 21א לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958.

3. תיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/22 - חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ד - 2004

י"א באדר התשס"ד (4.3.2004)

הודעה מס' סד/22

חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ד - 2004

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום שני, י"ד בניסן התשס"ד (5.4.2004), עד יום שני, כ"א בניסן התשס"ד (12.4.2004), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבע עתה כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הפסח הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:
   א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים שישה ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.
   ב. לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 2.5 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 2 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלת המשרד ולתורנים

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה.
עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת משרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תכין נוהל אשר יכיל את כל ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת. נוהל זה יופץ בין כל סניפי המשרד ויחידותיו המקיימים את החופשה המרוכזת; העתק מהנוהל יועבר למשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון, או למנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, או למנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך בנציבות שירות המדינה.

נוהל כללי לתורנים לכל משרדי הממשלה
א. התורן חייב לשבת במשרדו ליד הטלפון שמספרו מופיע במודעה על החופשה המרוכזת אשר תפורסם בעיתונות.
ב. התורן חייב להיות מצויד בכל המידע הדרוש, כדי שיהיה באפשרותו להיענות לכל פנייה אישית של אזרחים ולתת תשובה מניחה את הדעת לכל פנייה טלפונית.
ג. במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה שישה ימים בשבוע, חייבת הנהלת המשרד לוודא שבכל הסניפים באותו משרד ייקבע תורן גם ביום שישי החל בחופשה המרוכזת.
במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה חמישה ימים בשבוע, אין לקבוע תורן ביום זה.
ד. שעות העבודה של התורנים במשך החופשה המרוכזת תהיינה כדלהלן:
   1) ערב חג הפסח, יום שני, י"ד בניסן התשס"ד (5.4.2004) - עד השעה 12:00.
   2) בימי חול המועד פסח:

במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה שישה ימים בשבוע- עד השעה 14:00 וביום שישי אשר חל בחול המועד - עד השעה 12:30.
במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה חמישה ימים בשבוע- עד השעה 14:30.
3) בערב שביעי של פסח, יום ראשון, כ' בניסן התשס"ד (11.4.2004) - עד השעה 13:00.

4. האחראי או מנהל משאבי אנוש במשרד יודיע בכתב עד יום שלישי א' בניסן התשס"ד (23.3.2004), למשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון, או למנהל אגף בכיר מערכת הבריאות או למנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך בנציבות שירות המדינה, על החלטת הנהלת המשרד להנהיג חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ד, לפי הנוסח הבא:

אל:
המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון / מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות /מנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך * (*מחק את המיותר)
מאת: _____
משרד: _____

היחידות שתצאנה לחופשה מרוכזת בפסח התשס"ד	מספר התורנים לכל יום במשך החופשה המרוכזת	מספרי טלפון של התורנים	הערות

תאריך _____ שם ותואר החותם _____

ניתן להודיע לנציבות שירות המדינה את האמור לעיל גם בפקס:
המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון 03-6958457
מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות 02-5630418
מנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך 02-6705238

5. על המשרדים להעביר ללשכת הפרסום הממשלתית, לא יאוחר מיום שלישי, א' בניסן התשס"ד (23.3.2004) הודעה בנוסח הבא:

"משרד _____ מודיע כי בתקופת פגרת חג הפסח התשס"ד יפעלו היחידות שיפורטו להלן במתכונת מצומצמת* / בתורנות, כמפורט להלן (למחוק המיותר)".
כל החומר יישלח ללשכה בדואר לפי הכתובת: לשכת הפרסום הממשלתית, לידי גב' רחל סמנון, רח' קרליבך 14, ת"א 64730 (טלפון 03-5639444, 03-5639403), או בפקס: 03-5639498.

6. ביום שני, ז' בניסן התשס"ד (29.3.2004), תפרסם לשכת הפרסום הממשלתית, בעיתונות העברית כולה, בעיתונות הערבית ובשפות זרות אחרות ובאינטרנט בשער הממשלה בכתובת: www.israel.gov.il, מודעה בנוסח הבא:

"חופשה מרוכזת במשרדי הממשלה בחול המועד פסח:
רוב משרדי הממשלה יהיו סגורים בחג הפסח לרגל חופשה מרוכזת שתחל ביום שני, י"ד בניסן התשס"ד (5.4.2004) ותסתיים ביום שני, כ"א בניסן התשס"ד (12.4.2004) ועד בכלל.
בימים אלה לא יינתן שירות לציבור, למעט במקרים דחופים. רשימה מפורטת של המשרדים והיחידות שבהם תתקיים החופשה המרוכזת, וכן מידע על תורנויות למתן שירות לציבור במקרים דחופים, תפורסם באינטרנט בשער הממשלה בכתובת: **www.israel.gov.il".**

7. לשכת הפרסום הממשלתית תפרסם מודעה אחידה באינטרנט בשער הממשלה בכתובת: www.israel.gov.il, החל מיום חמישי, י' בניסן התשס"ד (1.4.2004), ועד סוף החג.
להלן נוסח המודעה:

"משרדי הממשלה יהיו סגורים בחול המועד פסח לרגל חופשה מרוכזת - מערב החג, יום שני, י"ד בניסן התשס"ד (5.4.2004) ועד יום שני, כ"א בניסן התשס"ד (12.4.2004). בימים אלה לא יינתן שירות, מלבד במקרים **דחופים**.
*בכל משרד יישב תורן המצויד במידע שיאפשר להיענות לכל פנייה טלפונית

למספרים שמתפרסמים להלן:
* שעות התורנות:
יום שני (ערב חג הפסח) - עד השעה 12:00.

בימים רביעי וחמישי בחוה"מ - עד השעה 14:00, ובערב שביעי של פסח עד השעה 12:30.

ביום שישי (9.4.2004) תתקיים תורנות עד השעה 12:30 רק במשרדים שבהם עובדים שישה ימים בשבוע".

בהמשך המודעה יובא המידע שנתקבל מאת המשרדים. מודעה זו תפורסם אך ורק באינטרנט ולא בעיתונות.

ג חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א 3 לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-3.5 או ב-3ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע, ב-2.5 או ב-2 ימי חופשה. ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי"ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי"ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג 4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג 1 לעיל.
עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג 4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופשה רק בחלק מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות, מחלה, או שירות מילואים פעיל:

א. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
4	2.5	2
3	2	2
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-22ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-16ימי חופשה בשנה
3	2	2
2	1.5	1.5
1	1	1

5. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ד, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחויב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי"ר, כלומר יום תמורת יום.

6. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

7. עובד במשרה חלקית המועסק במשך כל השנה מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחויב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג 4 לעיל.

ד. חובת דיווח

תורן שנקבע במשרד, חייב לנהל רישום של מספר הפונים במשך תקופת תורנותו בימי החופשה המרוכזת. במקרים חריגים יש לשלוח את הדו״ח אל המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון, או למנהל אגף בכיר משרד הבריאות, או למנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך בנציבות שירות המדינה, מיד אחרי סיום החג.

ה. נהלי רישום חופשה מרוכזת

1. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת, ידווחו למערכת הנוכחות את חיוב מאזן ימי החופשה של העובד בהתאם לנסמן ג לעיל.

2. על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ד, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/23 - סוגי העובדים שזכאים לגשת למכרז פנימי

ט״ו באדר התשס״ד (8.3.2004)

הודעה מס׳ סד/23

סוגי העובדים שזכאים לגשת למכרז פנימי

1. פסקה 11.411 לתקשי״ר קובעת את סוגי העובדים אשר זכאים לגשת למכרז פנימי.

2. הפסקה בנוסחה הנוכחי עוררה קשיים רבים ואי הבנות באשר לבעלי הזכות להתמודד במסגרת המכרז הפנימי.

3. לאור האמור לעיל, הוחלט לפשט את ההגדרה של הזכאים לגשת למכרז פנימי, בנוסח הבא:
פסקה 11.411
״הוראות פרק משנה זה חלות על כל עובד שנקלט לשירות המדינה כדין (בהתאם להוראות פסקה 11.912, כלומר: מי שנבחר למשרתו במכרז פומבי, או עבר בחינות נציבות שירות המדינה בהצלחה, או באמצעות פטור ממכרז כדין והשלים 18 חודשי עבודה במשרה אליה נתקבל לפי העניין.
עובד אשר התמודד במכרז פנימי והחל לעבוד בתפקיד בו זכה, יוכל להתמודד למכרז פנימי נוסף רק לאחר תום תקופת הניסיון שלו על-פי פרק משנה 13.8״.

4. התיקונים לתקשי״ר בהתאם לנ״ל ותיקונים נוספים בנושא האצלת סמכויות, מצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/24 - דחיית מועדי יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ויום העצמאות

ט"ז באדר התשס"ד (9.3.2004)

הודעה מס' סד/24

דחיית מועדי יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ויום העצמאות

1. בהתאם לחוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ויום העצמאות (תיקוני חקיקה) (דחיית מועדים), התשס"ד-2004, יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל יקוים השנה ביום שני, ה' באייר התשס"ד (26 באפריל 2004), ויום העצמאות יקוים ביום שלישי, ו' באייר התשס"ד (27 באפריל 2004).

2. הודעת נש"מ סד/5 הדנה בימי מועד וימי בחירה בשנת 2004, תוקנה בהתאם לאמור לעיל, וניתן לעיין בה דרך אתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה בכתובת: (http://www.civil-service.gov.il).

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/25 - תקשי"ר - פרסום מהדורה חדשה

י' בניסן התשס"ד (1.4.2004)

הודעה מס' סד/25

תקשי"ר - פרסום מהדורה חדשה

1. הננו מודיעים בזאת על פרסום מהדורה חדשה של התקשי"ר.

2. המהדורה החדשה מופיעה באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה http://www.civil-service.gov.il, ואף תמשיך להופיע גם במסגרת עוקדנים המודפסים בפורמט A4 כפי שהיה עד כה. עוקדנים אלה יכללו את כל עדכוני התקשי"ר עד להודעה סד/24 מיום ט"ז באדר התשס"ד (9.3.2004).

3. עוקדנים אלה ניתנים לרכישה החל מיום י' בניסן התשס"ד (1.4.2004) באמצעות ההוצאה לאור של משרד הביטחון, רח' החשמונאים 107 תל-אביב-67133,
טלפונים: 03-5655947/8, 03-5655951, פקס: 03-5655981.

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

סד/26 - חובת הופעת עובדי המדינה בכנסת ובוועדותיה

כ"ט בניסן התשס"ד (20.4.2004)

הודעה מס' סד/26

חובת הופעת עובדי המדינה בכנסת ובוועדותיה

1. פרק משנה 43.3 לתקשי"ר דן במיתאם המוחלט בין מדיניות הממשלה והחלטותיה, לבין העמדות שמציגים עובדי המדינה המופיעים בכנסת ובציבור, בין שמדובר בדיון בהצעת חוק או בין שמדובר בכל נושא אחר הקשור להחלטות ומדיניות הממשלה, ולא מצוין במפורש דבר.

2. לאחרונה, התברר כי נציגים של משרדי הממשלה אשר זומנו לוועדות הכנסת לא הופיעו בפניה.

3. מקורה של החובה להופיע בפני ועדות הכנסת הינו סעיף 21(ב) לחוק יסוד : הכנסת.

4. לעובד מדינה המופיע בפני ועדה של הכנסת מובטחות זכויותיו של עד, היינו הזכות להימנע מהפללה עצמית והזכות לחקירה הוגנת, ובמקרה דנן יחס הוגן ונאות מטעם חברי הכנסת.

5. אי הופעה של עובדי המדינה בפני ועדה של הכנסת מהווה עבירת משמעת.

6. תיקון התקשי"ר בהתאם לנ"ל נכלל בדף ההחלפה המצורף להודעה זו. את דף ההחלפה יש לתייק במהדורה החדשה של התקשי"ר.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/27 - עובד שנבצר ממנו להתייצב לעבודה או לבצע את עבודתו בשל שלילת רישיונו למילוי משרתו או בשל מעצר או מאסר או עבודת שירות

יי"א באייר התשס"ד (2.5.2004)

הודעה מס' סד/27

עובד שנבצר ממנו להתייצב לעבודה או לבצע את עבודתו בשל שלילת רישיונו למילוי משרתו או בשל מעצר או מאסר או עבודת שירות

1. החובה הבסיסית ביותר בחוזה עבודה היא עבודה תמורת שכר ותשלום שכר תמורת עבודה. העובד מעמיד את ההון האנושי שלו לרשות המעביד והמעביד בין שהוא משתמש בהון האנושי של העובד ובין אם לאו, משלם עבור הפעולות שהעובד מבצע או נכון לבצע.

2. המחוקק צפה מספר אפשרויות בהן העובד יעדר מעבודתו ולא יעמיד את ההון האנושי לרשות המעביד, אך המעביד יהיה חייב לשלם לעובד שכר. למשל, היעדרות מחמת מחלה (חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976); חופשה בשכר (חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951); שירות מילואים (פרק י"ב לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה- 1995).

3. ככלל, בכפוף לאמור לעיל, מקום שעובד נעדר מעבודתו או שנבצר ממנו לבצע את עבודתו, תנאי יסוד בחוזה העבודה אינו מתקיים עוד.

4. מכאן, שעובד שנבצר ממנו להתייצב לעבודה או שהוא אינו מתייצב לעבודה שלא מאותן סיבות המוכרות על-פי משפט העבודה המגן, אין חובה לשלם לו שכר, שכן כמפורט לעיל, לא מתקיים תנאי בסיסי, והוא: ביצוע עבודה או נכונות לבצע עבודה.

5. פסקאות 43.951 ו-43.952 בתקשי"ר קובעות כי אם נשלל רישיונו של עובד, הדרוש למילוי משרתו, בסמכות האחראי במשרד למצוא לעובד תפקיד חלופי.

6. לאור שאלות שהתעוררו בעבר בנוגע למעמדו של עובד שרישיונו המקצועי נשלל על-פי דין והיחס בין שלילת הרישיון להשעיה משמעתית על-פי חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג - 1963, הוחלט לחזור ולבחון את ההוראות הללו.

7. בעקבות התייעצויות משפטיות שנערכו עם פרקליטות המדינה, הוחלט לסייג את פסקה 43.952 לתקשי"ר ולקבוע כי האחראי רשאי להעביר עובד שרישיונו נשלל למשרה אחרת רק אם מדובר בתקופת שלילה שאינה עולה על חצי שנה. כמו כן, מובהר בזאת כי אין חובה למצוא לעובד שרישיונו נשלל משרה חלופית ואם לא נמצא לעובד תפקיד חלופי, כך שהוא אינו עובד בפועל, הוא לא יהיה זכאי לשכר בתקופה זו.
מודגש, כי אם מדובר בתקופת שלילה העולה על חצי שנה, יש לפנות לנציבות שירות המדינה לקבלת הוראות בדבר המשך שירותו של העובד, כאמור בפסקה 43.954 לתקשי"ר.

8. בנוסף, מובהר כי לא מוטלת חובה על המעביד להשעות או להעביר לתפקיד אחר, בהתאם לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג - 1963, עובד אשר רישיונו המקצועי נשלל על-פי דין, בשל חשד לביצוע עבירה משמעתית או פלילית, ובוודאי שאין להשעות את העובד שרישיונו נשלל, או להעבירו לתפקיד אחר, רק על-מנת שיובטח לו שכרו בהתאם לסעיף 49 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963.

9. פסקה 45.332 לתקשי"ר קובעת כי עובד הנמצא במעצר או במאסר, לרבות בעבודת שירות כמשמעותה בסמן ב1 לחוק העונשין, התשל"ז-1977, לא תשולם לו משכורת בעת תקופת מעצרו או מאסרו.

10. הוחלט להרחיב את קשת המצבים הללו, ולקבוע כי עובד הנמצא במאסר לרבות בעבודת שירות כמשמעותה בחוק השיפוט הצבאי, התשט"ו-1955, או נתון במעצר, או בחלופת מעצר המונעת ממנו להגיע למקום עבודתו וכן בגין ניתוק ממקום העבודה בנסיבות אחרות, שאינן בשליטת המעסיק, לא תשולם לו משכורת בעד התקופה בה היה מנותק ממקום עבודתו.

11. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל , כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו. את דפי ההחלפה יש לתייק במהדורה החדשה של התקשי"ר.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/28 - רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס"א

כ' באייר התשס"ד (11.5.2004)

הודעה מס' סד/28

הגשת מועמדות למכרז פנימי ובין-משרדי - קרובי משפחה

1. נסמן (ה) בפסקה 11.423 קובע כי אם בעת בדיקת המועמדויות למכרז פנימי ובין-משרדי עולה כי "עלולים להיווצר יחסי כפיפות או קשרי עבודה או מדובר בעבודה באותה יחידה - חייב האחראי לפסול את המועמדות על הסף".

2. בית הדין לעבודה העיר כי אין הצדקה בקיומו של נסמן זה שעה שאין בידי המעביד לקבוע מראש עבור בני המשפחה מי יהא בן המשפחה שיעבוד ומי לא. במילים אחרות, אין פסול בכך כי ועדת הבוחנים תמצא כי המועמד ראוי ומתאים לתפקיד, והקרבה המשפחתית כלשעצמה אינה עילה לפסילת מועמדות. הבחינה צריכה להיעשות לאחר הבחירה ולא בשלב קבלת המועמדויות.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו. את דף ההחלפה יש לתייק במהדורה החדשה של התקשי"ר.

שמואל הולנדר

נציב שירות המדינה

סד/29 - קידום זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות בשירות המדינה

י' בסיוון התשס"ד (30.5.2004)

הודעה מס' סד/29

קידום זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות בשירות המדינה

1. בעקבות חקיקת חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן-"חוק השוויון"), הוכנס בשנת 2000 תיקון לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, (להלן-"חוק המינויים"), הקובע חובת ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות בשירות המדינה. סעיף 15א לחוק המינויים קובע כי בקרב העובדים בשירות המדינה בכל הדרגות והמקצועות, בכל משרד ובכל יחידת סמך, יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של שני המינים, של אנשים עם מוגבלות ושל בני האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית.

2. בספטמבר 2001, הקים היועץ המשפטי לממשלה צוות עבודה בין-משרדי בהשתתפות נציגים ממשרד המשפטים, נציבות שירות המדינה ונציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, אשר גיבש שורה של המלצות בדבר דרכים ומנגנונים שיאפשרו ליישם את הוראות סעיף 15א לחוק המינויים לעיל, ויאפשרו הלכה למעשה ייצוג הולם של אנשים עם מוגבלות, ובעיקר אנשים עם מוגבלות חמורה, בשירות המדינה.

3. המלצות הצוות והפעולות שננקטו גובשו לכדי דו"ח מפורט שהוגש ליועץ המשפטי לממשלה ולנציב שירות המדינה בחודש אפריל 2003.

4. על בסיס דו"ח זה התקבלה החלטת ממשלה ראשונה בנושא (מס. 1073) ביום 30.11.2003, לקידום זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות, אשר בשל חשיבותה תובא במלואה להלן:

"

1. הקמת ועדת שרים לקידום זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות
   א) להקים ועדת שרים אשר תפקידה לקדם את זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות והשתלבותם בכל תחומי החיים, לרבות בכל הקשור לפעילותם של משרדי הממשלה והמגזר הציבורי כולו. כן תעקוב ועדת השרים אחר ביצוע החלטות הממשלה הנוגעות לאנשים עם מוגבלות ועל ביצוע ויישום חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, והוראות דין אחרות בתחום זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות, הן במגזר הציבורי והן במגזר הפרטי.
   ב) הרכב ועדת השרים: סגן ראש הממשלה ושר המשפטים - יו"ר, ממלא-מקום ראש הממשלה ושר התעשיה המסחר והתעסוקה , שר הבריאות, שרת החינוך התרבות והספורט, שר הפנים, השרה לקליטת העליה, שר הרווחה, שר התחבורה, השר מאיר שטרית.
   מוזמנים קבועים: היועץ המשפטי לממשלה ונציב שירות המדינה.

2. מינוי ממוני שוויון לאנשים עם מוגבלות
   א) להטיל על המנהל הכללי בכל משרד ממשלתי ובכל יחידת סמך, למנות, לאחר התייעצות עם נציבות השוויון לאנשים עם מוגבלות, ממונה שוויון לאנשים עם מוגבלות אשר יפעל לתפקוד המשרד או יחידת הסמך, לפי העניין, כמסגרת נגישה ומשלבת לעובדים עם מוגבלות ולאנשים עם מוגבלות הנדרשים לשירותי המשרד.
   ב) ממונה שוויון בכל משרד ויחידת סמך יתמנה מקרב עובדי המשרד הבכירים, במסגרת מטלה נוספת, וידווח על פעילותו באופן שוטף למנכ"ל המשרד או יחידת הסמך, תוך עדכון נציבות השוויון לאנשים עם מוגבלות.

3. העדפה מתקנת לאנשים עם מוגבלות חמורה בקבלה ובקידום בעבודה בשירות המדינה
   א) בהתאם להוראות סעיף 15א(ב)(3) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, להטיל על כל משרד ויחידת סמך לתת עדיפות בקבלה ובקידום בעבודה למועמדים בעלי מוגבלות חמורה, ובלבד שמועמדים אלה כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.
   ב) החובה כאמור בפסקה א' תחול לגבי כל הליכי הקבלה והקידום בעבודה בשירות המדינה.
   ג) להטיל על נציב שירות המדינה, בהתייעצות עם נציבות השוויון לאנשים עם מוגבלות, ועם שר הרווחה, לקבוע הוראות בכל הקשור ליישום פסקאות א' ו- ב', לרבות קביעת מבחנים לעניין מוגבלות חמורה, דרכי אבחון של המוגבלות החמורה והקמת ועדה אשר

תדון במקרים חריגים שאינם עונים על המבחנים שנקבעו לעניין מוגבלות חמורה, והכל על-פי המלצותיו של הצוות הבין-משרדי (נש"מ-משפטים-תמ"ת) אליו יצטרף נציג שר הרווחה, ליישום חובת הייצוג ההולם לאנשים עם מוגבלות בשירות המדינה."

5. בכפוף להחלטת הממשלה נקבעו הוראות וכללים ליישום החובה לפעול למתן ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות בשירות המדינה, לרבות קביעת מבחנים לעניין קביעת מוגבלות חמורה, והקמת ועדות חריגים. כמו כן, נקבעו הוראות לעניין הטיפול בביצוע התאמות ובהסדרת תנאי נגישות לעובדים עם מוגבלות במקום העבודה, ולעניין ביצוע התאמות למועמדים עם מוגבלות במסגרת מבדקי קבלה לתפקיד בשירות המדינה והוראות בנוגע למתן העדפה בקבלה לתפקיד למועמדים עם מוגבלות חמורה.

6. יש להקפיד על קיום ההוראות, כך שניתן יהיה לקדם ככל הניתן את החובה החוקית והערכית המוטלת על נציבות שירות המדינה לפעול לשילוב אנשים עם מוגבלות בשירות המדינה.

7. ההוראות מפורטות בפרק משנה 35.2 לתקש"ר, נכללות בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו. את דפי ההחלפה יש לתייק במהדורה החדשה של התקש"ר.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/30 - שינוי נוהלי קליטת עובדי המחקר במוסדות המחקר הממשלתיים (למעט מוסדות המחקר במערכת הביטחון)

י"ב בסיון התשס"ד (1.6.2004)

הודעה מס' סד/30

שינוי נוהלי קליטת עובדי המחקר במוסדות המחקר הממשלתיים (למעט מוסדות המחקר במערכת הביטחון)

1. בהתאם לסעיף 20 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, קבעה ועדת שירות המדינה כללים חדשים לעניין ניהול מכרזים בדירוג עובדי המחקר, כדלקמן:

א. ייערכו מכרזים משולבים לקליטת עובדים למשרות בדרוג עובדי המחקר, כאשר פרסום המכרז יהיה פנימי ופומבי בו-זמנית. הפרסום ייערך על-ידי מוסד המחקר בדרכים המקובלות, בהתאם לכללים הקבועים בפסקאות 11.432 ו-12.112 לתקשי"ר;

ב. כל המועמדים העונים על תנאי הסף הקבועים במכרז, יוזמנו להופיע בפני מרכז הערכה מיוחד לעובדי מחקר, שיורכב משלושה מעריכים לפחות, שהינם נציגי מוסד המחקר בו אמור עובד המחקר להיקלט ונציג נוסף ממוסד אקדמי.
המעריכים במרכז ההערכה לא יכהנו כבוחנים בוועדת הבוחנים שתיערך לאחר מרכז ההערכה. המועמדים יוערכו בעניין כישוריהם, ניסיונם ורמתם המקצועית על-פי תכנים וקריטריונים במסגרת הכללים על-פי התקשי"ר, וידורגו על-פי הציונים שקיבלו במרכז ההערכה.
המועמדים שהישגיהם יהיו בממוצע ההישגים של הקבוצה ומעליו, יובאו בפני ועדת הבוחנים.

ג. ועדת הבוחנים תורכב מחמישה חברים, כדלקמן:
1) יושב-ראש - נציג נציב שירות המדינה;
2) נציג מוסד המחקר הקולט - מנהל המוסד הקולט או נציגו ברמת חוקר בכיר, שישמש גם כמרכז הוועדה וכאחראי להכנת חומר התיעוד לוועדה;
3) נציג איגוד סגל המחקר;
4) נציג ציבור - איש מדע שאינו עובד המדינה, מומחה בתחום ההתמחות הקשור למשרה נשוא המכרז, שימנה נציב שירות המדינה בהתייעצות עם ראש מוסד המחקר הקולט;
5) נציג בעל כישורים מתאימים של המשרד שבמסגרתו פועל המוסד הקולט, שאינו עובד אותו מוסד.
(הרכב הוועדה ייחשב כחוקי אף במניין של שלושה חברים. בהעדר יושב-הראש, ישמש במקומו נציג מוסד המחקר הקולט).

2. תיקוני התקשי"ר בהתאם לנ"ל נכללים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.
את דפי ההחלפה יש לתייק במהדורה החדשה של התקשי"ר.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/31 - העסקת יועצי תקשורת חיצוניים על-ידי שרים ומשרדי הממשלה

י"ז בסיוון התשס"ד (6.6.2004)

הודעה מס' סד/31

העסקת יועצי תקשורת חיצוניים על-ידי שרים ומשרדי הממשלה

לאור הנחיות שהוציא היועץ המשפטי לממשלה בעניין הנדון, אנו מבקשים להביא לידיעת הציבור נוהלים חדשים כמפורט להלן:

1. הממשלה מטפלת בדוברות על-ידי עובדי המדינה. במשרדי הממשלה מועסקים יועצי תקשורת לשרים ודוברים למשרדים, אשר מופקדים על ייצוג השרים והמשרדים בתקשורת ובכנסת. ככלל, על השרים ומשרדי הממשלה להיעזר, איפוא, בעובדי המדינה המופקדים על הייעוץ התקשורתי, וביחידות הסברה (לשכת העיתונות הממשלתית, מרכז ההסברה, לשכת הפרסום הממשלתית) ואתרי אינטרנט ממשלתיים המצויים בשירות המדינה.

2. במקרים נדירים, בהם מתבצעים פרוייקטים מיוחדים, בייחוד כאלה המעוררים שאלות ציבוריות ושנויות במחלוקת, והמשרדים רואים חשיבות ביצירת הסכמה ציבורית רחבה לתוכנם, ייתכן צורך בקבלת ייעוץ תקשורתי מחברות ואנשי מקצוע המתמחים ביחסי ציבור אשר להם המומחיות המתאימה.

3. השאלה האם להעביר פרוייקט לשירותי תקשורת חיצוניים תיבחן בראיה מערכתית כללית ועקרונית על-ידי ועדה בין-משרדית שתגבש מדיניות כללית ותכריע בכל בקשה לגופה. ועדה זו תורכב מנציג החשב הכללי, שישמש גם יו"ר, מנציג היועץ המשפטי לממשלה ונציג לשכת הפרסום הממשלתית.

4. על הוועדה לבחון הן את ההצדקה העקרונית, ועליה להביא בחשבון גם את העלות המשוערת של העסקת יועץ חיצוני במקרה המבוקש.

5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל , כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו. את דף ההחלפה יש לתייק במהדורה החדשה של התקשי"ר.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/32 - נסיעות עובדי המדינה בתפקיד לחוץ-לארץ - שינויים

ב' באב התשס"ד (20.7.2004)

הודעה מס' סד/32

נסיעות עובדי המדינה בתפקיד לחוץ-לארץ - שינויים

1. נסמן (ד) בפסקה 26.145 קובע, כי נציבות שירות המדינה תעביר דו"ח מפורט חצי שנתי לוועדת השרים לענייני תיאום ומינהל, על נסיעות עובדי המדינה במשרדים השונים.

2. בהתאם להחלטת הממשלה מס' 1798 (חכ/76) מיום כ"ב בניסן התשס"ד (13.4.2004), הוחלט לבטל את העברת הדו"ח הנ"ל.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים נוספים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/33 - מינוי בפועל - עובדים בחוזים

א' באלול התשס"ד (18.8.2004)

1. מינוי בפועל הינו מתן הוראה מיוחדת לעובד למלא את כל התפקידים של משרה אחרת ממשרתו, במשרדו או במשרד אחר.

2. מובהר, כי מינוי זה יכול להיות מוטל על כל עובד מדינה בכל מעמד, אשר התקבל לשירות המדינה כדין ואשר סיים את תקופת הניסיון שלו כעובד מן החוץ.

3. הניסוח בתקשי"ר במתכונתו הנוכחית מטעה, שכן מפסקה 18.201 לתקשי"ר ניתן להבין כי עובדים המועסקים בחוזים מיוחדים מסוגים שונים אינם יכולים להתמנות בפועל.

4. כמו כן, כיום אין סעיף המסדיר את זכותו של עובד המועסק על-פי חוזה לחזור לתפקידו הקודם, עם סיום תקופת המינוי בפועל.

5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים נוספים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/34 - תיקונים לחוק עבודת נשים (תיקונים מס' 24 ו-25), התשס"ד-2004

ב' באלול התשס"ד (19.8.2004)

1. לאחרונה נתקבלו שני תיקונים לחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, המצריכים תיקוני תקשי"ר כדלהלן:

2. תיקון מס' 24 לחוק קובע את החובה החלה על מעביד, להמשיך ולשלם תשלומים לקופת גמל גם עבור תקופת שמירת היריון (ולא רק בעד תקופת חופשת הלידה), וזאת אם העובדת שילמה את התשלומים החלים עליה, אם חלים, להבטחת הזכויות האמורות (כל זאת, בתנאי שהעובדת זכאית לגמלת שמירת היריון, לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995).

3. מובהר, כי תיקון מס' 24 הנ"ל לא שינה את תנאי הזכאות שהיו קיימים קודם לתיקון זה, לפיהם, החובה כאמור לעיל תחול לגבי עובדת שהשלימה לפחות תקופת שירות של שישה חודשים בשירות במדינה, בתכוף לפני תחילת ההיריון.

4. תיקון מס' 25 לחוק, קובע זכאות להארכת חופשת הלידה לתקופה נוספת של ארבעה שבועות, אם הילוד מאושפז בתוך תקופת חופשת הלידה שנים-עשר שבועות לפחות. זכאות זו מצטרפת לאפשרויות אחרות להארכת חופשת הלידה, המסתכמות בהארכה מקסימלית של ארבעה שבועות נוספים, כך שבמקרים אלה חופשת הלידה יכולה להגיע לתקופה מצטברת של עד עשרים שבועות.

5. תחילתם של תיקוני חוק זה החל מ- י' בניסן התשס"ד (1.4.2004).

6. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים נוספים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סד/35 - חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ה-2004

י"ב באלול התשס"ד (29.8.2004)

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום רביעי, י"ד בתשרי התשס"ה (29.9.2004), עד יום חמישי, כ"ב בתשרי התשס"ה (7.10.2004), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבע עתה כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הסוכות הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:
   א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים שישה ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 4.5 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 4 ימים.
   ב. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים חמישה ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלות המשרד ולתורנים

1. בהתאם להחלטת הנהלות המשרדים ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה.
עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת משרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תכין נוהל אשר יכיל את כל ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת. נוהל זה יופץ בין כל סניפי המשרד ויחידותיו המקיימים את החופשה המרוכזת; העתק מהנוהל יועבר למשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון, או לסגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות), או לסגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ויחידות הסמך) בנציבות שירות המדינה.
   נוהל כללי לתורנים לכל משרדי הממשלה
   א. התורן חייב לשבת במשרדו ליד מס' הטלפון שמספרו מופיע במודעה על החופשה המרוכזת אשר תפורסם בעיתונות.
   ב. התורן חייב להיות מצויד בכל המידע הדרוש, כדי שיהיה באפשרותו להיענות לכל פנייה אישית של אזרחים ולתת תשובה מניחה את הדעת לכל פנייה טלפונית.
   ג. במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה שישה ימים בשבוע, חייבת הנהלת המשרד לוודא שבכל הסניפים באותו משרד ייקבע תורן גם ביום שישי החל בחופשה המרוכזת. במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה חמישה ימים בשבוע, אין לקבוע תורן ביום זה.
   ד. שעות העבודה של התורנים במשך החופשה המרוכזת תהיינה כדלהלן:
      1) ערב חג הסוכות, יום רביעי, י"ד בתשרי התשס"ה (29.9.2004) - עד השעה 13:00.
      2) בימי חול המועד סוכות:
      במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה שישה ימים בשבוע - עד השעה 14:00, וביום שישי - עד השעה 12:30.
      במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה חמישה ימים בשבוע - עד השעה 14:30.
      3) בהושענא רבה, יום רביעי, כ"א בתשרי התשס"ה (6.10.2004) - עד השעה 13:00.

4. האחראי או מנהל משאבי האנוש במשרד יודיע בכתב עד יום ראשון, ד' בתשרי התשס"ה (19.9.2004), למשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון, או לסגן נציב שירות

המדינה (מערכת הבריאות), או לסגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ויחידות הסמך) בנציבות שירות המדינה, על החלטת הנהלת המשרד להנהיג חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ה, לפי הנוסח הבא:

אל:
המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון /סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות) /סגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ויחידות הסמך) * (*מחק את המיותר)
מאת: _____
משרד: _____

היחידות שתצאנה לחופשה מרוכזת בסוכות התשס"ה	מספר התורנים לכל יום במשך החופשה המרוכזת	מספרי טלפון של התורנים	הערות

תאריך _____ שם ותואר החותם _____

ניתן להודיע לנציבות שירות המדינה את האמור לעיל גם בפקס:
המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון 03-6958457
סגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות) 02-5630418
סגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ויחידות הסמך) 02-6705238

5. על המשרדים להעביר ללשכת הפרסום הממשלתית, לא יאוחר מיום ראשון, ד' בתשרי התשס"ה (19.9.2004), הודעה בנוסח הבא:

"משרד _____ מודיע כי בתקופת פגרת חג הסוכות התשס"ה, יפעלו היחידות שיפורטו להלן במתכונת מצומצמת* / בתורנות כמפורט להלן (למחוק המיותר)".
כל החומר יישלח ללשכה בדואר לפי הכתובת: לשכת הפרסום הממשלתית, לידי גב' רחל סמנון, רח' קרליבך 14, ת"א 64730 (טלפון 03-5639444, 03-5639403),
או בפקס: 03-5639498.

*כל משרד חייב לציין במפורש אם ישנה תורנות ביום ו' החל במהלך החופשה.

6. ביום שלישי, ו' בתשרי התשס"ה (21.9.2004) תפרסם לשכת הפרסום הממשלתית בעיתונות העברית כולה, בעיתונות הערבית ובשפות זרות אחרות, ובאינטרנט בשער הממשלה בכתובת: www.israel.gov.il , מודעה בנוסח הבא:

"חופשה מרוכזת במשרדי הממשלה בחול המועד סוכות:
רוב משרדי הממשלה יהיו סגורים בחג הסוכות לרגל חופשה מרוכזת שתחל ביום רביעי, י"ד בתשרי התשס"ה (29.9.2004) ותסתיים ביום חמישי, כ"ב בתשרי התשס"ה (7.10.2004) ועד בכלל.
בימים אלה לא יינתן שירות לציבור, למעט במקרים דחופים. רשימה מפורטת של המשרדים והיחידות שבהם תתקיים החופשה המרוכזת, וכן מידע על תורנויות למתן שירות לציבור במקרים דחופים, תפורסם באינטרנט בשער הממשלה בכתובת: **www.israel.gov.il**, החל מיום ראשון הבא, י"א בתשרי התשס"ה (26.9.2004)".

7. לשכת הפרסום הממשלתית תפרסם מודעה אחידה באינטרנט בשער הממשלה, בכתובת: www.israel.gov.il , החל מיום ראשון, י"א בתשרי התשס"ה (26.9.2004) ועד סוף החג. להלן נוסח המודעה:

משרדי הממשלה יהיו סגורים בחול המועד סוכות, לרגל חופשה מרוכזת מערב החג - יום רביעי, י"ד בתשרי התשס"ה (29.9.2004) ועד יום חמישי, כ"ב בתשרי התשס"ה (7.10.2004). בימים אלה לא יינתן שירות, מלבד במקרים **דחופים**.
בכל משרד יישב תורן המצויד במידע שיאפשר להיענות לכל פנייה טלפונית למספרים שמתפרסמים להלן.
שעות התורנות:
ערב חג סוכות (29.9.2004) וערב חג שמחת תורה (6.10.2004) - עד השעה 13:00.
חול המועד סוכות - עד השעה 14:00. ביום שישי של חול המועד (1.10.2004) תתקיים תורנות עד השעה 12:30 רק במשרדים שבהם עובדים שישה ימים בשבוע.

בהמשך המודעה יובא המידע שנתקבל מאת המשרדים. מודעה זו תפורסם אך ורק באינטרנט ולא בעיתונות.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א 3 לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-4.5 או ב-4 ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע, ב-3.5 או ב-3 ימי חופשה. ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי"ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי"ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג 4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג 1 לעיל. עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג 4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופשה רק בחלק מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות, מחלה, או שירות מילואים פעיל:

א. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
5	4	3.5
4	3	3
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-22ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-16ימי חופשה בשנה
4	3	2.5
3	2.5	2
2	1.5	1.5
1	1	1

5. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ה, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחויב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי"ר, כלומר יום תמורת יום.

6. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

7. עובד במשרה חלקית המועסק במשך כל השנה במשך מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחויב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג 4 לעיל.

ד. חובת דיווח

תורן שנקבע במשרד חייב לנהל רישום של מספר הפונים במשך תקופת תורנותו בימי החופשה המרוכזת. במקרים חריגים יש לשלוח את הדו"ח אל המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון, או לסגן נציב שירות המדינה (מערכת הבריאות), או לסגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ויחידות הסמך) בנציבות שירות המדינה, מיד אחרי סיום החג.

ה. נהלי רישום חופשה מרוכזת

1. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת, ידווחו למערכת הנוכחות את חיוב מאזן ימי החופשה של העובד בהתאם לנסמן ג לעיל.

2. על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס״ה, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

הודעות נש״מ לשנת תשס״ג

סג/1 - רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ב

ג' בתשרי התשס״ג (9.9.2002)

הודעה מס' סג/1
רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ב

1. מצורפת בזה רשימת הודעות נציבות שירות המדינה לשנת התשס״ב.

2. יש לתייק הודעה זו כהודעה ראשונה לשנת התשס״ג, ואילו את רשימת ההודעות המצורפת לה לשנת התשס״ב, יש לתייק יחד עם קובץ הודעות נציבות שירות המדינה ממספר סב/1 עד מספר סב/37.

גמר חתימה טובה

חיים עטייה
עורך התקשי״ר

רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״ב (נספח להודעה סג/1)

מס' ההודעה	שם ההודעה
סב/1	רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״א
סב/2	איסור פיטורים של עובדים העוברים טיפולי פוריות
סב/3	מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה
סב/4	הגנה על חושפי שחיתויות - הודעת מבקר המדינה
סב/5	מינוי מדען ראשי במשרדי הממשלה
סב/6	כללים לקביעת דרגת שליח בחוץ- לארץ
סב/7	שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת-2002
סב/8	אורך הפסקה לאחר עבודת לילה - תיקון תקנות עבודת נשים (תנאים לעבודת לילה) התשי״ד-1954 ותקנות עבודת נשים (עבודת לילה בשירות המדינה), התשט״ז-1955
סב/9	מתן מכתב המלצה ו/או מכתב הערכה לעובד העוזב את השירות
סב/10	צירוף קורות חיים למשרה פנויה במכרז פנימי או פומבי
סב/11	חוק חופשה שנתית (תיקון מס' 7), התשס״ב-2002
סב/12	נסיעות בתפקיד של עובדי המדינה לחוץ- לארץ
סב/13	ביצוע בדיקות פוליגרף לעובדי מדינה - שינוי הוראות
סב/14	חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ב-2002
סב/15	מלגות ללימודים על יסודיים לשנת הלימודים התשס״ב
סב/16	ועדת צינון לתשלומי הסתגלות - ביטול
סב/17	ביטול החלת חוק שירות המדינה (משמעת) על עובדי חברת ״בזק״
סב/18	הופעת עובדי המדינה בכנסת ובוועדותיה
סב/19	לימודים בשלוחות בישראל של מוסדות להשכלה גבוהה מחוץ- לארץ
סב/20	חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל תקין) (תיקון), (נטל ההוכחה), התשס״ב-2002
סב/21	יום ללא עישון

סב/22	עובדים שגויסו לשירות מילואים-הקלות לעובדים ולבנות/בני זוגם
סב/23	מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה
סב/24	היעדרות בתפקיד ממקום העבודה - דיווח
סב/25	אישור מועמדות למועצה של רשות מקומית-סייגים
סב/26	פעילות בעלי תפקידים בוועד עובדים
סב/27	עובדי מדינה הנקראים לשירות מילואים- תיקון חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) (תיקון מס' 12), התשס"ב-2001
סב/28	הענקת מעמד של יחידת סמך
סב/29	חוק הביטוח לאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 (תיקון מס' 47), התשס"ב-2002 - קיצור תקופת דמי פגיעה
סב/30	נושאי משרה שנקבעה כמקבילה למשרת מנכ"ל- חוזה העסקה
סב/31	חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002
סב/32	משלוח ברכות לשנה החדשה
סב/33	פעולות התנדבות במשמר האזרחי
סב/34	חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ג-2002
סב/35	פרסים לעובדים/צוותים בעלי הישגים מיוחדים בשירות המדינה
סב/36	חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) (תיקון מס' 6), התשס"ב-2002
סב/37	לימודים במוסדות להשכלה גבוהה בישראל - עובדים בכירים

סג/2 - חברות בוועדות

ט"ו בחשון התשס"ג (21.10.2002)

הודעה מס' סג/2
חברות בוועדות

1. פסקאות 42.471 - 42.478 לתקשי"ר מתייחסות לחברות עובדים בוועדות או בגופים בהתאם לחיקוק.

2. לאור שאלות שהתעוררו בעניין זה, הוחלט כי עובד המעוניין לעבוד בגוף כאמור, יצטרך לקבל היתר לעבודה פרטית לשם מילוי התפקיד וכי השתכרותו תהא בהתאם למגבלות הקיימות לעניין זה בעבודה פרטית.

3. שאר המגבלות לעניין עבודה פרטית, לא יחולו על עבודה בגופים אלה.

4. תיקוני התקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים נכללים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג /3 - עבודה פרטית ופרקטיקה פרטית של רופאים עובדי מדינה

י״ח בחשון התשס״ג (24.10.2002)

הודעה מס׳ סג/3
עבודה פרטית ופרקטיקה פרטית של רופאים עובדי מדינה

לאחרונה אנו עדים, הן בבית הדין למשמעת והן בעבודה השוטפת של משאבי האנוש, לכך שרופאים עובדי המדינה מבצעים פרקטיקה פרטית, מבלי לדווח או לקבל אישור על כך ומבלי שנוכו משכרם 5%, וזאת בניגוד להוראות התקשי״ר בנדון.

בנוסף, אנו עדים לכך כי רופאים עובדי מדינה עובדים בעבודות פרטיות אצל גורמים שונים מבלי לקבל אישור על כך, תוך חריגה מהוראות התקשי״ר.

בהמשך לדיון שהתקיים בנדון, בהשתתפות נציב שירות המדינה, נציגי ההסתדרות הרפואית הישראלית (הר״י) וארגון רופאי המדינה (אר״מ), ולאחר עבודת מטה שהתקיימה בעקבותיו, להלן הבהרות והנחיות באשר לעבודה פרטית ופרקטיקה פרטית של רופאים:

1. הצהרה על פרקטיקה פרטית לגבי העבר

א. רופאים אשר ביצעו עד היום פרקטיקה פרטית, מבלי שדיווחו וקיבלו אישור לכך, יוכלו להצהיר על השנים בהן ביצעו פרקטיקה פרטית.
ב. רופאים אלו לא יועמדו לדין משמעתי, זאת בתנאי שינוכה משכרם 5% בגין השנים עליהן הצהירו שעסקו בפרקטיקה פרטית.
ג. רופאים אלו יוכלו להמשיך ולעסוק בפרקטיקה פרטית, לאחר שיגישו בקשה לאישור פרקטיקה פרטית כמקובל.

2. עבודה פרטית ופרקטיקה פרטית של רופאים - תיקון והבהרות לתקשי״ר

א. פרקטיקה פרטית - הגדרה:
מתן טיפול רפואי ו/או שירות רפואי, תמורת תשלום, לרבות יעוץ רפואי במסגרת קליניקה פרטית שנמצאת בבעלותו של הרופא, או שהינו שותף או בעל מניות בה, או שנהנה מכל זכות אחרת בה, לרבות מתן שירותים או העסקה בדרך אחרת - כרופא עצמאי, באחת מקופות החולים.
ב. רופא מומחה הרוצה לעסוק בפרקטיקה פרטית רשאי לעשות זאת על-פי אישור המנהל הכללי של משרד הבריאות, או מי שהוסמך על ידו לכך ואושר ע״י נציבות שירות המדינה.
ג. ניתן לרופא אישור לעסוק בפרקטיקה פרטית, ינוכו 5% ממשכורתו, אם הוא מועסק במשרה מלאה. לרופא המועסק במשרה חלקית לא ינוכו 5% ממשכורתו.
ד. אישור לפרקטיקה פרטית יינתן לתקופה של חמש שנים, בכפוף לעמידה בתנאי ההיתר. שינוי כלשהו בפרטי הבקשה שאושרה במהלך תקופה זו או הארכת תוקף ההיתר, מחייב פנייה מחודשת למתן היתר.
המנהל הכללי או מי שהוסמך על ידו כאמור בסעיף 2 ב לעיל רשאי להאריך את תוקף ההיתר לחמש שנים נוספות.
ה. סייגים למתן היתר לפרקטיקה פרטית:
1) רופא אינו רשאי לעסוק בפרקטיקה פרטית אם יש בכך משום התנגשות אינטרסים עם תפקידו או עם עבודתו בשירות , או אם עלול להיווצר מצב כזה.
2) לא יינתן היתר לפרקטיקה פרטית במסגרת שעות העבודה הנהוגות במקום עבודתו של העובד, בין אם נהוגות על-פי הוראה כללית או על-פי הוראה משרדית, לרבות בזמן כוננויות מתוכננות ותורנויות.
3) רופא לא יורשה להשתמש לשם ביצוע פרקטיקה פרטית, הן בשכר והן שלא בשכר, בציוד או ברכוש שהועמדו לרשותו מטעם המדינה לשם מילוי תפקידו (כגון: חדר עבודה, ציוד, טלפון, משלוח דואר, רכב ממשלתי וכו׳).
ו. עבודה פרטית - כהגדרתה בפרק משנה 42.4 בתקשי״ר.
אישור לפרקטיקה פרטית אינו מהווה אישור לעבודה פרטית. רופא שאושרה לו פרקטיקה פרטית, הרוצה לעבוד גם בעבודה פרטית, חייב להגיש בקשה כמקובל. עבודה פרטית - עבודה כשכיר במוסד או גוף חיצוני, כמוגדר בפסקה 42.402 בתקשי״ר לרבות:
1) הוראה בבית ספר לרפואה:

א) הסמכות למתן היתר לרופא לעסוק בהוראה בבית הספר לרפואה הינה בידי המנהל הכללי של משרד הבריאות, או מי שהוסמך לכך על ידו. העתק מההיתר יישלח לנציבות שירות המדינה.

ב) המנהל רשאי לתת היתר רק אם שוכנע שהדבר הוא לטובת השירות וכן שהדבר לא יפגע בעבודה הרגילה של הרופא, הן מבחינת הזמן והן מבחינת תשומת הלב שהרופא צריך להקדיש לעבודתו.

2) השתתפות בוועדות רפואיות:

השתתפות בוועדות רפואיות בתשלום בשעות העבודה הנהוגות - אסורה. השתתפות בוועדות כאלו שלא בשעות העבודה הנהוגות, טעונה היתר לעבודה פרטית.

3) הרצאות בבית ספר לאחיות:

על מתן הרצאות בבית ספר לאחיות יחולו הכללים בסעיף 52.32 בתקשי"ר , אלא שהאישור יינתן על- ידי האחראי כהגדרתו בתקשי"ר.

4) חברות בהנהלת תאגידים - לעניין חברות בהנהלת תאגידים, ראה סעיף 43.02 בתקשי"ר.

ז. עבודת עובדי מדינה בתאגיד הבריאות:

1) על עבודה פרטית של עובד מדינה בתאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, הפועל באותו בית החולים הממשלתי בו מועסק העובד, לא יחולו הוראות סעיפים 42.41 ו-42.42 בתקשי"ר. על עובד כנ"ל יחולו ההוראות והתנאים שנקבעו בתקנות יסודות התקציב (כללים לפעולת תאגיד בריאות), התשס"ב-2002, והתוספות לתקנות אלו.

2) עבודת עובד מדינה בתאגיד בריאות שלא בהתאם לכללים להפעלת תאגיד בריאות, תחשב עבירת משמעת לפי סעיף 17 לחוק שירות המדינה (משמעת) התשכ"ג- 1963, כפי שנקבע בסעיף 16 לכללים כאמור.

3) על עובד מדינה המבקש לעבוד בעבודה פרטית נוספת בנוסף לעבודתו הפרטית בתאגיד הבריאות באותו בית חולים בו הוא מועסק, יחולו הוראות סעיפים 42.41 ו-42.42 בתקשי"ר.

3. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל מפורטים בסעיף 42.43 בתקשי"ר וכלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/4 - הוראות בעניין הבחירות לכנסת השש-עשרה

ו' בכסלו התשס"ג (11.11.2002)

הודעה מס' סג/4
הוראות בעניין הבחירות לכנסת השש-עשרה

א. הקדמה

1. הבחירות לכנסת השש-עשרה יתקיימו ביום שלישי בשבוע, כ"ה בשבט התשס"ג, 28.1.2003.

2. מובאות בזה לידיעת עובדי המדינה ההוראות וההנחיות העיקריות הנוגעות לפעילות מדינית ומפלגתית בכלל ובתקופת בחירות בפרט.

3. ההוראות המפורטות להלן מבוססות על חוק יסוד: הכנסת, חוק הבחירות לכנסת ולראש הממשלה (נוסח משולב) התשכ"ט-1969, חוק הבחירות (דרכי תעמולה), התשי"ט-1959, חוק שירות המדינה (סיוג פעילות מפלגתית ומגבית כספים) התשי"ט-1959, וכן על חוקים נוספים, הוראות התקשי"ר ועל הנחיות היועץ המשפטי לממשלה.

4. חלק מהוראות אלו חל על כל העובדים, יהיו דירוגם, דרגתם ותפקידם אשר יהיו; חלקן רק על עובדים בדירוג ובדרגה מסוימת או בתפקידים מוגדרים, כמפורט להלן.

5. חלק מהוראות אלו חל גם על עובדים או על נושאי משרות בגופים ממלכתיים וציבוריים אחרים, בהתאם להוראות החוקים השונים, ובהתאם להנחיות המחייבות בכל אחד מהגופים.

ב. בחירות מקדימות (פריימריז)

1. בחירות מקדימות (פריימריז) - בחירות ישירות בהן רשאים להשתתף כל החברים הרשומים של מפלגה או גוף מדיני לבחירת המועמד לכהונת ראש הממשלה ו/או לבחירת רשימת המועמדים לכנסת, מטעם אותה מפלגה (להבדיל מבחירות הנערכות ב"גוף בוחר" (ראה הגדרה בסעיף ה.1. להלן).
2. הצבעה בבחירות מקדימות (פריימריז) - עובד מדינה תהא דרגתו אשר תהא, רשאי להצביע בבחירות מקדימות (פריימריז), כאמור לעיל.
3. לגבי הצבעה ב"גוף בוחר" - ראה סעיף ה להלן.

ג. להלן הוראות המתייחסות למועמד הנמנה על ארבע הדרגות העליונות

1. עובד המדינה שדרגתו (קרי - דרגת השיא במתח הדרגות הצמוד בתקן למשרתו) היא אחת מארבע הדרגות העליונות בכל סולם דירוג כמפורט בסעיף 2 להלן המבקש להציג את מועמדותו בבחירות לכנסת, חייב להתפטר מן השירות עד יום י' בכסלו התשס"ג (15.11.2002) ואינו רשאי לצאת לחל"ת (הודעת נש"מ סא/24 מיום7.4.2001).
2. להלן פירוט העובדים בדירוגים העיקריים:

הדירוג	הדרגות
המינהלי	22 - ומעלה
המח"ר	43 - ומעלה
המהנדסים	43 - ומעלה
הנדסאים וטכנאים	43 - ומעלה
עיתונאים	43 - ומעלה
משפטנים	א4 - ומעלה
פרקליטים	א4 - ומעלה
עובדים סוציאליים	ג - ומעלה
בכ"מ ועמ"מ	א4 - ומעלה
רוקחים	א4 - ומעלה
רופאים	9 - ומעלה
רופאים וטרינריים	9 - ומעלה
עובדי מחקר	ג - ומעלה
אחיות	18 - ומעלה
עובדי רנטגן	14 - ומעלה
מרפאים בעיסוק	7 - ומעלה

פזיוטרפיסטים	7	-	ומעלה
פארה-רפואיים	7	-	ומעלה
מקצ״ט	14	-	ומעלה
מקצ״ט-בטחון	14	-	ומעלה

דירוג עובדי הוראה -

(א) מפקחים שהם מנהלי מחוזות, אגפים, מינהליים ומעלה.

(ב) מפקחים שהם:

1. פעילים מכוח סימן ו׳ לתקנות חינוך ממלכתי (סדרי פיקוח);
2. ממונים באופן ישיר על עבודתם של עובדי הוראה.

(ג) מנהלי בתי ספר.

עובדים המועסקים בחוזה שכר כולל - דרגתם לעניין החוק היא דרגת השיא בתקן הצמודה למשרה.

3. עובד המדינה, כאמור בסעיף ג.1. לעיל, אשר מתכוון להציג את מועמדותו בבחירות לכנסת, ועל כן חייב להתפטר עד י׳ בכסלו התשס״ג (15.11.2002), יודיע על כך מייד מנהל ביחידה ולאחראי, אשר ימלא את טופס הודעה על הפסקת עבודה (מדף 2810), וישלח מייד עותק אחד למחלקת הכספים של המשרד ועותק אחר לנציבות שירות המדינה.
4. עובד, אשר התפטר מן השירות כדי להציג את מועמדותו לבחירות לכנסת, זכאי לפיצויי פיטורים ואינו זכאי להודעה מוקדמת על פי חוק.
5. מי שמופיע ברשימת מועמדים לכנסת ומבקש להתקבל לשרות המדינה, לאחר הבחירות, יוכל להתקבל לתפקיד בהתאם לכללים המחייבים בשירות המדינה רק אם התפטר קודם לכן מרשימת המועמדים לכנסת.
6. מי שהתפטר כאמור משרות המדינה מתפקיד שדרגתו כמפורט בסעיפים ג.1. עד ג.2 לעיל ומבקש לחזור לשרות, יוכל להתקבל לתפקיד כאמור בסעיף קטן זה בהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה ורק אם התפטר קודם לכן מרשימת המועמדים לכנסת.

ד. להלן ההוראות המתייחסות למועמדים שאינם נמנים על העובדים המפורטים בסעיף ג לעיל:

1. עובד מדינה שאינו נמנה על הדרגות והתפקידים כמפורט בסעיף ג לעיל, חייב להודיע בכתב על כוונתו להציג מועמדותו בבחירות לכנסת (בין אם מדובר בבחירות מקדימות (פריימריז) או בבחירות הנערכות בגוף בוחר) בשלב מוקדם ככל האפשר ובכל מקרה בטרם נקט פעולה להכללתו ברשימת המועמדים; העתק מההודעה יועבר לנציבות שירות המדינה.
2. עובד המדינה, למעט מורה, שאינו נמנה עם סוגי העובדים שפורטו בסעיף ג לעיל ואשר שמו נכלל באחת מרשימות המועמדים לכנסת, יופסק שירותו מיום הגשת רשימת המועמדים ועד יום הבחירות, ואם נבחר לכנסת - כל זמן כהונתו כחבר כנסת.
3. תקופת הפסקת העבודה עד הבחירות, תחשב כתקופת חופשה ללא משכורת, באם מגיע לעובד חל״ת עפ״י הכללים הנהוגים בתקשי״ר או, אם העובד ביקש זאת, כתקופת חופשת מנוחה, אם חופשה כזו מגיעה לו. לא עמדו לזכותו של העובד ימי חופשת מנוחה חייב האחראי לאשר לו חופשה ללא משכורת בטופס (מדף 2470) באם מגיע לעובד חל״ת כאמור לעיל. עותק אחד מהטופס יועבר למחלקת הכספים של המשרד ועותק אחד יישלח לנציבות שירות המדינה.
4. עובד כאמור, אשר יצא לחופשה כמפורט בסעיף ד.3. לעיל, ונבחר לכהן כחבר כנסת (ו/או כשר בממשלה) ובחר לכהן בתפקיד זה או בחר להמשיך להיות מועמד ברשימת המועמדים לכנסת, יחדל לשרת כעובד המדינה ממועד יום הבחירות לכנסת וינותקו ממועד זה יחסי עובד - מעסיק בינו לבין המדינה.
עובד כאמור אשר ייבחר לכנסת, זכאי לצירוף תקופת עבודתו בשירות המדינה לעניין זכויותיו כחבר כנסת, על-פי התנאים שנקבעו בחוק.
5. עובד שהיה מועמד לכנסת ויצא לחופשה כאמור בסעיף ד.3. לעיל, ולא נבחר, רשאי לחזור לעבודתו בשרות המדינה מייד עם היוודע תוצאות הבחירות.

ה. איסור השתתפות ב״גוף בוחר״

1. ״גוף בוחר״ - הוא גוף שתפקידו או אחד מתפקידיו לבחור מועמדים לכנסת או לכהונת ראש הממשלה או שר הממשלה, או לכל תפקיד ברשות מקומית, בהסתדרות הציונית העולמית או הסוכנות היהודית לארץ ישראל, למעט בחירות ישירות שבהן משתתפים כלל החברים של המפלגה או גוף מדיני, ובחירות מקדימות (פריימריז).
2. עובד מדינה שדרגתו היא אחת מארבע הדרגות העליונות בכל סולם הדירוג (כמפורט בסעיפים ג.1. ו-ג.2.לעיל) וכן עובד המדינה בדרגה הנמוכה מהדרגה השלישית שמתחת לדרגה העליונה שבכל דירוג, אם לתפקידו נקבע מתח דרגות הכולל את הדרגה השלישית האמורה, לא יהיה חבר בגוף בוחר.

3. לשאר עובדי המדינה החברים ב"גוף בוחר" מותר להשתתף בבחירות הנערכות באותו גוף שבהן בוחרים מועמדים לתפקידים כאמור בסעיף ה.1. לעיל, ובלבד שההצבעה באותן בחירות היא הצבעה חשאית.

ו. איסור חברות בוועדת הבחירות המרכזית
אסור לעובדי מדינה לשמש כחבר או כממלא מקום חבר בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת.

ז. עובדי לשכות שרים וסגני שרים
1. על העובדים המועסקים במשרות אמון מיוחדות, כמפורט בפסקה 01.111 ובפרק משנה 02.5 לתקשי"ר, (מנהל לשכה, מזכיר, יועץ, עוזר, או נהג) חלים הסייגים והמגבלות על פעילות מפלגתית כעל כל שאר עובדי המדינה.
2. על אף האמור לעיל, עובדים המועסקים במשרות אמון כאמור לעיל בלשכות שרים וסגני שרים, רשאים לעסוק בפעילות מפלגתית בתחום המשרד או מתקן ממשלתי אחר, אם זו נעשית במסגרת פעילות מינהלית כסיוע לשר או לסגן השר. כך למשל, הנהג רשאי להסיע את השר או סגן השר ברכב ממשלתי לאסיפה מפלגתית. מנהל הלשכה, המזכירה והעוזרים רשאים להדפיס נאומים מפלגתיים ולתאם פגישות פוליטיות. לעומת זאת, אסור להם לעסוק בפעילות מפלגתית מהותית וישירה כגון גיוס תומכים, מצביעים ותרומות.

ח. איסורים החלים על העובדים הנמנים על ארבע דרגות העליונות ו/או על המפורטים להלן:
האיסורים המפורטים בסעיף זה חלים רק על העובדים בארבע דרגות העליונות כאמור בסעיפים ג.1. ו-ג.2. לעיל, ועל העובדים המפורטים להלן:
1. שופטים, דיינים, חברי בתי דין דתיים וכל נושאי משרה שיפוטית אחרת;
2. רבנים וכוהני דתות אחרות ששכרם או חלק משכרם משתלם מאוצר המדינה;
3. שוטרים, סוהרים, פקחים וכל נושאי משרה שיש עמה סמכות חקירה, חיפוש או מעצר;
4. נושאי משרה שיש עמה סמכות להעניק רשיונות או היתרים או סמכות להמליץ על הענקתם;
5. עובדי שירות התעסוקה;
6. עובדי סעד;
7. עובדים השירות המשפטי;
8. קציני מחוז;
9. פקידי שומה;
10. פקידי גבייה;
11. עובדים שהורשו לעשות עסקות מטעם המדינה;
12. עובדים שבסמכותם לקבל עובדים לשירות המדינה או להמליץ על קבלת עובדים כאמור;
13. מנהלי עבודה;
14. פקידים העוסקים במתן שיכון מטעם המדינה;
15. אחיות ציבוריות;

להלן האיסורים:
(א) להיות חברים בהנהלה הפעילה של מפלגה או של גוף מדיני;
(ב) ארגן אסיפה פומבית בעלת אופי מדיני, לשבת בשולחן הנשיאות של אסיפה כאמור ולנאום בה;
(ג) להשתתף בתעמולה פומבית, בכתב או בעל-פה, לבחירות, או למועצה של רשות מקומית, או לבחירות שעליהן חל חוק הבחירות לגופים ציבוריים, התשי"ד-1954;
(ד) לבקר את המדיניות של משרדיהם, של משרדים אחרים או של הממשלה, במסיבת עיתונאים, בראיון עיתונאי, בנאום במקום פומבי, בשידור, בעיתון, בספר או בכל אמצעי מדיה אחר.
(ה) לבקר את הממשלה ומשרדיה ובכלל זה מדיניותם, במסיבת עיתונאים, בראיון עם עיתונאי, בנאום במקום פומבי, בשידור, בעיתון, בספר או בכל אמצעי מדיה אחר, לרבות העברת ביקורת כאמור על ממשלה שכיהנה בעבר או מדיניות קודמת של משרדי הממשלה.

ט. איסורים החלים על כלל העובדים
על כל עובדי המדינה ללא הבדל דרגה ותפקיד, לרבות העובדים המנויים בסעיף ח לעיל, חלים הכללים והאיסורים המפורטים להלן:
1. להקפיד שמעשיו או התנהגותו לא יתפרשו כאילו נועדו לקדם אינטרס של מפלגה כלשהי או מועמד מסוים. על העובד להביא בחשבון כי עקב מעמדו כעובד מדינה עלול הציבור לפרש התנהגויות או מעשים מסוימים שלו כאילו נועדו לסייע למפלגה זו או אחרת, או למועמד זה או אחר, ועקב רגישות זו עליו לנהוג משנה זהירות בעניין זה.

2. עובד המדינה לא יבקר בצורה מעליבה או פוגעת את הכנסת וועדותיה, ובכלל זה חוקים והחלטות שנתקבלו על ידיהם, את הממשלה ומשרדיה ובכלל זה את מדיניותם, במסיבות עיתונאים, בראיון עיתונאי, בנאום במקום פומבי, בידור (רדיו וטלוויזיה), בעיתון או בספר.

איסור פעילות מפלגתית במוסדות ממשלתיים

3. אסור לערוך במשרד ממשלתי, במוסד או במתקן ממשלתי, בשעות העבודה או לאחר שעות העבודה, אסיפה, הרצאה או פעילות דומה מטעם מפלגה, או על בסיס של השתייכות מפלגתית או בעלת אופי מפלגתית.

4. אסור לעובד לעסוק בשעות העבודה בפעילות מטעם מפלגה או למען מפלגה, כגון: שכנוע אדם להצטרף כחבר למפלגה, עריכת מיפקד של חברי מפלגה, הפצת הזמנות לפעילות מפלגתית, תליית מודעות מטעם מפלגה במשרד וכדומה.

5. אסור לעובד לעסוק בפעילויות המפורטות לעיל בין כותלי המשרד, המוסד או המתקן הממשלתי, גם אחרי שעות העבודה.

6. אסור לעובד להשתמש ברכוש ובשירותים המשרדיים לפעילות מטעם מפלגה או למען מפלגה. הוראה זו אינה חלה על פעילות מינהלית כשהיא נעשית כסיוע לשר או לסגן השר.

7. עובד מדינה לא ייתן את הסכמתו, בעל-פה או בכתב, לפרסם את שמו מטעם מפלגה - אם צורף לו תואר תפקידו בשירות המדינה.

8. אסור לקיים אסיפת בחירות במשרדי הממשלה, במתקני הממשלה ובמוסדות השייכים לממשלה.

9. אסור להציג ולהפיץ בין כותלי מוסדות ממשלתיים כרוזים ופרסומים אחרים בעלי אופי מדיני או מפלגתית, לרבות הצבת קלפיות או כל צורה אחרת העלולה להתפרש כתעמולה מדינית או מפלגתית (למעט קלפיות שהוצבו על - ידי ועדת הבחירות המרכזית).

תעמולת בחירות

10. אסורה תעמולת בחירות מכל סוג שהוא בתוך מוסדות ממשלתיים, בין על- ידי העובדים ובין על- ידי אנשים או מוסדות אחרים.

11. המונח "תעמולת בחירות", אף שהוא מופיע בחוק הבחירות (דרכי תעמולה), התשי"ט - 1959, אינו מוגדר באופן ברור. את התכנים בו, יצר בית המשפט העליון בשורה של פסקי דין. בהקשר זה נקבעו כמה כללים שבאמצעותם אפשר להבחין בין התבטאויות ומעשים שאין בהם משום תעמולת בחירות, לבין כאלה שהם בגדר תעמולה כזאת.

12. להלן הכללים המרכזיים הקובעים מה נופל בגדר "תעמולת בחירות":

א. הטפה ישירה למען מפלגה כלשהי או מועמד כלשהו מבין אלה המתמודדים בבחירות, או מתיחת ביקורת על מפלגה או רשימה או מועמד כאמור.

ב. הצגת מצעיהן ותוכניותיהן של מפלגה או רשימה המתמודדת בבחירות, וכן דברי שבח לתכונות ולכושר של מועמדיהן - לצד ביקורת על אלו של יריביהן.

ג. דברים שעניינם ומטרתם השפעה על הבחירות, או עשויים להתפרש ככאלה.

ד. תעמולה היא מפלגתית אם תוכנה מתייחס במישרין לנושאים השנויים במחלוקת בין המפלגות.

13. בגדר תעמולת בחירות נכנסים גם פרסומים המתיימרים לסכם או לתאר את תוכן פעילותו של המפרסם, אם יש בהם, מבחינת העיתוי וקירבת הזמן לבחירות, וכן מבחינת תוכנם ונוסחם , משום תעמולת בחירות כאמור בסעיפים 11 ו-12 לעיל.

האיסור על הוצאת פרסומים שיש בהם תעמולת בחירות כאמור משתרע על פרסום מכל סוג לרבות דברי דפוס, מודעות בעתונים, סרטי קולנוע ווידאו או פרסום באמצעות האינטרנט וכל אמצעי מדיה אחר. ניתן להעזר לצורך זה, גם בהנחיות משרד המשפטים לקראת הבחירות המפורסמות באתר האינטרנט של המשרד.

14. עובד שהוא בעל סמכות מינהלית או תפקיד שכרוך בו מגע עם קהל לא יקח חלק בתעמולת בחירות לכנסת, ברבים או שלא ברבים בכל אזורי הארץ.

"סמכות מינהלית" לצורכי סעיף זה - כל סמכות, לפי דין ושלא לפי דין שיש עמה כוח להחליט החלטות או להקצות משאבים, לרבות סמכותם של הממונים על בעלי סמכויות על-פי דין.

איסור שימוש בכספי ציבור וברכוש לתעמולת בחירות

15. אסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות בכספים של הגופים הבאים:

א. משרד ממשלתי;

ב. מפעל או מוסד של המדינה;

ג. אדם או גוף המחזיק, שלא לפי חוזה, ברכוש של המדינה, או מנהל רכוש כזה, או מפקח עליו מטעם המדינה;

ד. תאגיד שהממשלה משתתפת בהנהלתו או בהונו;

16. איסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות במקרקעין של הגופים המנויים בסעיף 15 לעיל.

"מקרקעין" - כולל משרדים, מבנים, מתקנים ושטחים פתוחים.

17. אסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות בכל רכוש אחר של גופים המנויים בסעיף 15 לעיל, ובין השאר בכלי רכב, בטלפון, בפקס, בשירותי דואר, ובכל השירות או ציוד אחר העומד לרשות העובד בעבודתו בשירות המדינה.

איסור להתרים כספים

18. אסור לעובד המדינה, להתרים, לגבות או לקבל כספים למטרה כלשהי, זולת לאוצר המדינה ובתוקף תפקידו.

י. תפקיד שמותר לעובד מדינה למלא ביום הבחירות ולקראתו

התפקידים שמותרים לעובד מדינה למלא ביום הבחירות ולקראתו יפורטו בהודעת נש"מ נפרדת.

יא. חלות ההוראות וחובת השינון

1. ההוראות המפורטות בהודעה זו חלות על עובדי המדינה בכל מקום הימצאם, לרבות בחוץ לארץ. ההוראות חלות הן על עובדים קבועים והן על עובדים שאינם קבועים (כגון עובדים ארעיים ועובדים בחוזה מיוחד).
2. על האחראי במשרד ועל כל מנהל יחידה לוודא כי הוראות אלו יובאו לידיעת כל העובדים בכל מקומות עבודתם, ולהבטיח את קיומן הלכה למעשה.
3. בכל מקרה של ספק או חוסר בהירות באשר להוראות האלו, יש לפנות ללשכת היועץ המשפטי של נציבות שירות המדינה.

יב. עונשים

העובר על ההוראות המפורטות בהודעה זו צפוי להליכים פליליים או הליכי משמעת, בהתאם לחוק.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/5 - עבודת עובדי המדינה בוועדת הבחירות המרכזית

ז' בכסלו התשס"ג (12.11.2002)

הודעה מס' סג/5
עבודת עובדי המדינה בוועדת הבחירות המרכזית

1. היתר כללי לעבודה עבור ועדת הבחירות המרכזית
א. לעובד מדינה מותר לעבוד לקראת הבחירות לכנסת ולראש הממשלה או בבחירות מיוחדות לראש הממשלה וביום הבחירות עצמו עבור ועדת הבחירות המרכזית בתפקידים ניהוליים, וכן כחבר וכממלא מקום חבר בוועדת בחירות אזורית ובוועדת קלפי. כן מותר לעובד מדינה לעבוד בתפקידים כגון: הדרכה והרצאות לעובדי ועדת הבחירות, סדרנות, שירותי מידע ביום הבחירות וכיו"ב בהתאם למפורט בהודעה זו.
ב. נציבות שירות המדינה נתנה לעובדים כאמור בסעיף 1 לעיל היתר כללי מיוחד לעבודה פרטית, בהתאם לפסקה 42.426 בתקשי"ר.

2. עבודה בשעות העבודה הרגילות
א. עובדים כאמור בסעיף 1 לעיל, למעט עובדים שסעיף 4 חל עליהם, אשר יועסקו בוועדת הבחירות המרכזית בשעות העבודה הרגילות, ייצאו לחופשה בעת שימלאו תפקידים אלה.
ב. הואיל וחוק חופשה שנתית, התשי"א- 1951 אוסר על עובד לעבוד בתקופת חופשת המנוחה שנקבעה באותו החוק, ניתן לנצל לעניין סעיף זה כחופשה בתשלום רק אותם ימי חופשה שנתית צבורים אשר עומדים לזכות העובד והעודפים על ימי החופשה לפי החוק. אם לא עומדים לרשות העובד די ימי חופשה כאמור, יחויב לצאת לחל"ת, כתנאי לתחולת ההיתר לפי סעיף זה.

3. עבודה בשעות שלאחר שעות העבודה הרגילות
על עובדים כאמור בסעיף 1 אשר יועסקו לאחר שעות העבודה הרגילות לא תחול הגבלה כלשהי.

4. עובדים בחוזים הכוללים תמורה גלובלית בגין עבודה בשעות נוספות
עובד בחוזה הכולל בתוכו תמורה גלובלית בגין עבודה בשעות נוספות (כגון - חוזה בכירים, חוזה משכורת כוללת) אשר יבקש לעבוד במסגרת ועדת הבחירות המרכזית, יחול עליו ההיתר הכללי המיוחד לעבודה זו, בתנאים הבאים:
א. עבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות
בגין היעדרות מעבר לשעות העבודה על-פי התקשי"ר ינוכה באופן כולל מסך כל ימי החופשה העומדים לזכות העובד בשירות המדינה יום חופשה אחד בגין כל עשרה ימי העסקה מצטברים בוועדת הבחירות.
ב. עבודה בשעות עבודה הרגילות
בגין ימי העסקה שלמים בוועדת הבחירות ינוכו בהתאמה ימי חופשה שלמים ממאזן החופשה של העובד בשירות המדינה ויחול האמור לעניין זה בסעיף 2ב' לעיל.

5. אישור הממונה
א. נדרש אישור אישי בכתב ומראש על-ידי הממונה על העובד ומנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, אם הם אינם הממונה הישיר, להיעדרותו מן העבודה בתקופת ההעסקה בוועדת הבחירות.
ב. יובהר כי עובד שחל עליו ההיתר הכללי המיוחד לעבודה בוועדת הבחירות לפי הודעה זו, אינו זקוק להיתר אישי לעבודה פרטית ובלבד שיפנה כאמור מראש לקבלת אישור המשרד כאמור בסעיף קטן א' לעיל בגין עבודתו בוועדת הבחירות המרכזית לפי הודעה זו.

6. נא הביאו את תוכן הודעה זו לידיעת כלל העובדים במשרדים וביחידות הסמך.
יש להבהיר לעובדים כי שירות המדינה מעודד סיוע של עובדיו לעבודת ועדת הבחירות המרכזית במילוי משימותיה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/6 - עריכת מכרזים בין-משרדיים למשרות משפטיות

ט"ו בכסלו התשס"ג (20.11.2002)

הודעה מס' סג/6
עריכת מכרזים בין-משרדיים למשרות משפטיות

1. בהתאם לסעיף 20 לחוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט-1959, החליטה ועדת השירות ביום 8.5.2002 (כ"ו באייר התשס"ב), כי המכרזים הפנימיים בשירות המדינה למשרות בדירוג המשפטנים במשרדי הממשלה וביחידות הסמך הממשלתיות אשר חלה עליהן חובת מכרז, יתנהלו במאוחד (להלן: "מכרז בין-משרדי").

2. אושרה משרה חדשה או התפנתה משרה בדרוג המשפטי במשרדי הממשלה וביחידות הסמך אשר חלה עליה חובת מכרז, יפורסם לגביה מכרז בין-משרדי.
המכרזים הבין-משרדיים בדירוג משפטנים יחליפו את המכרזים הפנימיים ויבואו במקומם.

3. במכרז הבין-משרדי יהיו רשאים להתמודד משפטנים מכל משרדי הממשלה ויחידות הסמך העונים על תנאי הסף למשרה והזכאים להגיש מועמדות למכרז פנימי על-פי סעיף 11.41 לתקשי"ר.

4. יובהר, כי פרקליטים אינם זכאים להציג מועמדות למכרז הבין-משרדי. משפטנים העובדים במשרד המשפטים והזכאים לגשת למכרז פנימי, רשאים להמשיך ולהציג מועמדות למכרז פנימי למשרות פרקליטים.

5. המכרז הבין-משרדי יתנהל כקבוע בפסקה 11.438 לתקשי"ר.

6. תחולת הודעה זו על מכרזים שיפורסמו החל מיום 1.1.2003 (כ"ז בטבת התשס"ג).

7. תיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, מצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/7 - שינוי במבנה היחידות העוסקות בתחומי המשמעת בנציבות שירות המדינה

כ"ב בכסלו התשס"ג (27.11.2002)

הודעה מס' סג/7
שינוי במבנה היחידות העוסקות בתחומי המשמעת בנציבות שירות המדינה

1. ביום ט' בתמוז התש"ס (12.7.2000) פורסמה הודעת נש"מ מס' שס/28, שעניינה שינוי במבנה יחידת התביעה, החקירה והמשמעת בנציבות שירות המדינה.

2. במסגרת השינוי האמור, תחום המשמעת הופרד לשתי יחידות עצמאיות; יחידת התביעה ויחידת החקירות; יחידת התביעה עוסקת בעיקר בהגשת תובענות לבית הדין למשמעת ובייצוג המדינה בפני בית הדין. יחידת החקירות מופקדת בעיקר על עריכת חקירות משמעת מכל הסוגים.

3. היקף תיקי החקירות והתביעות ורגישות הנושאים המטופלים, מחייבים שינויים נוספים, כמפורט להלן:
א. אגף התביעה הקיים יפוצל לשני אגפים נפרדים; אגף תביעה א' ואגף תביעה ב'.
ב. אגף חקירות משמעת הקיים יפוצל לשני אגפים נפרדים; אגף חקירות א' ואגף חקירות ב'.
ג. מנהלי אגפי התביעה יהיו אחראים להכנת ולהגשת התובענות לבית הדין למשמעת, לניהול ההליכים בבית הדין, להנחיית התובעים המופיעים בתיקים ולהדרכתם.
ד. מנהלי אגפי החקירות יהיו אחראים לניהול חקירות המשמעת, להנחיית החוקרים ולהדרכתם.
ה. חלוקת העבודה בין האגפים תהיה על-פי הגופים השונים בשירות הציבורי הכפופים לטיפול נציבות שירות המדינה בתחום המשמעת (משרדי הממשלה ויחידות הסמך, מערכת הבטחון, מערכת הבריאות, מורים, תאגידים סטטוטוריים) וכן, בעניינים מסויימים, באופן פונקציונלי ועל-פי תחומי התמחות.

4. ימונה סגן נציב שירות המדינה (משמעת), בעל ניסיון מקצועי ברמה גבוהה ובתפקידים בכירים בתחום הפלילי והמשמעתי, במסגרת מערכות אכיפת החוק, שתפקידיו יהיו, בין היתר, כדלקמן:
* משמש תובע בכיר, כהגדרתו בחוק המשמעת, בנושא חקירות המשמעת בשירות המדינה ובכל הגופים האחרים הכפופים לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963 (להלן - חוק המשמעת), ולחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985. מונחה על-ידי נציב שירות המדינה ופרקליטת המדינה, לפי העניין, בהתאם לחוק.
* מנחה ונותן הוראות לחוקרים באגפי החקירות בנציבות שירות המדינה, במשרדי הממשלה, ביחידות הסמך ובכלל הגופים האחרים הכפופים לחוק המשמעת ולחוק יסודות התקציב, בהתאם לסעיף 15 לחוק המשמעת. מפקח על יישום הנהלים והכללים שייקבעו על-ידי פרקליטות המדינה, כאמור בסעיף 5 להלן.
* משמש כאיש קשר בין אגפי החקירות ואגפי התביעה לבין המשטרה; משמש כנציג נציבות שירות המדינה בפורום המשותף לפרקליטות המדינה, למשטרה ולנציבות שירות המדינה, לעניין העברת תיקים פליליים לטיפול משמעתי.
* משמש איש קשר בין אגפי החקירות ואגפי התביעה לבין משרד המשפטים, להתייעצויות בנושאי חקירה ותביעה רגישים, ובכלל זה - לצורך קבלת החלטות לגבי סגירת תיקים, עיסקות טיעון, השעיות, הגשת ערעורים וכו'.
* מרכז את הודעות המשטרה על פתיחת תיקי חקירה נגד עובדי מדינה ("דו"חות אשמה") ומעיין בשעת הצורך, בתיאום עם המשטרה והפרקליטות, בתיקי החקירות הנוגעים לעובדי המדינה, לשם קבלת החלטות על המשך הטיפול בעובדים חשודים.
* מנחה את הנהלות המשרדים בקשר למדיניות השעיה והטיפול בעובדים המושעים.

5.
א. ימונה גורם בכיר בפרקליטות המדינה, בעל סמכויות לטיפול בנושאי המשמעת בהיבטיהם השונים, שיעסוק, בתיאום עם נציבות שירות המדינה, בגיבוש נהלים, וכן בפיקוח, בהנחיה ובליוויים מקצועיים שוטפים, הן של אגפי החקירות והן של אגפי התביעה. בין היתר, ייקבעו כללים לגבי המותר והאסור בדרכי החקירות, סייגים ומגבלות.
ב. בהתייחס לחקירות רגישות של עובדי מדינה, במיוחד אלה המופקדים על נושאים רגישים או בעלי תפקידים רגישים או בדרגות בכירות, דבר התלונה או המידע העלול לשמש בסיס לחקירה יובא אל הגורם הבכיר בפרקליטות, כאמור, בטרם פתיחת החקירה.

ג. הגורם הבכיר בפרקליטות יפעל בתיאום עם נציב שירות המדינה ועם פרקליטת המדינה.

6. הצורך בשינויים האמורים נובע, בין היתר, מהטעמים הבאים:
א. המספר הגדול של עובדים הנתונים לטיפול משמעתי של נציבות שירות המדינה (כ-180,000, לעומת כ-60,000 הנתונים לטיפול המינהלי הרגיל של נציבות שירות המדינה). הטיפול המינהלי בנציבות נעשה על-ידי 3 אגפים נפרדים (משרדי הממשלה ויחידות הסמך, מערכת הבריאות, ומערכת הבטחון). על אחת כמה וכמה שהטיפול המשמעתי ב-180,000עובדים בגופים רבים ומגוונים אינו יכול להיעשות בצורה כה ריכוזית.
ב. פיצול כאמור מקובל גם בגופים רבים בשירות המדינה, כגון בפרקליטות המדינה מחלקה פלילית, אזרחית, כלכלית וכדומה), במס הכנסה (פקיד שומה 1, פשמ"ג), במשרד מבקר המדינה, באגף התקציבים, במחלקות יחידות מקצועיות בבתי חולים, ועוד.
ג. רגישות הנושאים והצורך בתת-התמחויות בנושאים מסויימים. כדוגמא לכך ניתן לציין את נושא הטיפול בהטרדות מיניות ומניעת התנכלויות למתלוננות.
תמונה תובעת מיוחדת שתעסוק בנושא רגיש זה, תוך תיאום וקשר מקצועי הדוק עם הממונה על קידום ושילוב נשים בנציבות שירות המדינה.
ד. היקף הולך וגדל של תיקים, ובין היתר, לאור המדיניות המשותפת למשרד המשפטים, למשטרת ישראל ולנציבות שירות המדינה להעביר תיקים פליליים מסוגים מסויימים לטיפול משמעתי, במקום הטיפול במישור הפלילי, כפי שהיה מקובל בעבר.
ה. הצורך בחיזוק הפיקוח והבקרה הנורמטיביים בתחום רגיש זה של חקירות משמעת, תוך מציאת האיזון הנכון בין הצורך באכיפת המשמעת מחד גיסא, ובין החובה לשמור על זכויות היסוד המוקנות של העובדים על-פי חוקי היסוד ופסיקות בתי המשפט, מאידך גיסא.
בהקשר לכך יצויין, שעצם החקירה נגד עובד מדינה - ועל אחת כמה וכמה השעייתו - הינה עניין רגיש ביותר עלולה לפגוע קשות במעמדו, בכבודו ובמצבו הכלכלי של העובד. מן הראוי איפוא, לקבוע מערכת בקרה משפטית קפדנית על ביצוען והתנהלותן של חקירות המשמעת.

7. השינויים המפורטים לעיל הינם בתיאום ועל דעת פרקליטת המדינה והגורמים המקצועיים הנוגעים בדבר בפרקליטות. אני סמוך ובטוח שיהיה בהם כדי להביא לשיפור ולייעול אכיפת החוק והמשמעת בשירות המדינה ובגופים הממלכתיים האחרים הכפופים לחוק המשמעת, ולחיזוק הפיקוח הנורמטיבי של הרשויות המוסמכות בתחום רגיש זה.

8. בנפרד, תועבר לכל אחד מהגופים והיחידות הודעה בדבר גופי התביעה והחקירה הממונים על הטיפול בעובדיהם.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/8 - שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2003

כ"ו בכסלו התשס"ג (1.12.2002)

הודעה מס' סג/8

שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2003

1. מצ"ב רשימת התאריכים החלים בימי מועד (שבהם משוחררים העובדים מהעבודה), ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים, בתקופה שמיום כ"ז בטבת התשס"ג (1.1.2003) ועד יום ו' בטבת התשס"ד (31.12.2003).

2. הודעה זו באה לאפשר למשרדים לתכנן את עבודתם בהתאם למועדי ישראל ולחגי הדתות השונות.

3. בהודעת נש"מ סא/48 נקבע כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות. לנוחותכם, בנוסף לציון ימי הבחירה לפי מועדי העדות, צירפנו טבלה המרכזת את כל ימי הבחירה (עמוד 9).

4. אנו שבים ומזכירים, כי שעת סיום העבודה בחגים השונים נקבעה בהודעה זו, בהתבסס על כך, שכל עובדי המדינה החלו את עבודתם בשעה 7.30 בבוקר. כיוון שעם הזמן חלו שינויים, ויש עובדים שמתחילים לעבוד לפני השעה 7.30 או אחריה, שעת סיום העבודה תהיה בהתאמה למספר השעות בהודעה זו.

א. בערב יום הכיפורים ובערב פסח - 4.5 שעות;
ב. בערב ראש השנה, בערב סוכות, בערב שמחת תורה, ערב שביעי של פסח ובערב שבועות - 5.5 שעות;
ג. בערב יום העצמאות - 6.5 שעות;
ד. בימי חול המועד של סוכות ובפסח, באי חנוכה וביום פורים - לגבי עובדים העובדים 6 ימים בשבוע - 6.5 שעות; לגבי עובדים העובדים 5 ימים בשבוע - 7 שעות;
ה. בערבי חג של מועדי המוסלמים, הנוצרים והדרוזים - 5.5 שעות;
ו. בערב חג החל ביום שישי - 5 שעות;

האמור בסעיף זה כפוף לשאר המגבלות המפורטות בפרק משנה 32.1 לתקשי"ר.

5. האמור לעיל אינו חל על עובדים במשמרות. האחראי בכל משרד יתאים את שעת סיום העבודה בערבי חג ובחול המועד לתנאי העבודה וצרכיה.

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

מועדי ישראל

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המקיימים את מועדי ישראל

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל
יום האישה הבינלאומי	ש	8.3.2003	אין עובדים			
תענית אסתר	ב	17.3.2003	(*) רגילות		+	יש
***פורים	ג	18.3.2003	*עד שעה 14.00 או **עד שעה 14.30		+	יש
***שושן פורים	ד	19.3.2003	*עד שעה 14.00 או **עד שעה 14.30		+	יש
ערב חג הפסח	ד	16.4.2003	עד שעה 12.00		+	אין
חג הפסח	ה	17.4.2003	אין עובדים	+		
א' של חוהמ"פ	ו	18.4.2003	*עד שעה 12.30			יש
ג'-ד' של חוהמ"פ	א-ב	20.4.2003 עד 21.4.2003	*עד שעה 14.00 או **עד שעה 14.30			יש
ערב שביעי של פסח	ג	22.4.2003	עד שעה 13.00		+	יש
יום השביעי של פסח	ד	23.4.2003	אין עובדים	+		
חג המימונה	ה	24.4.2003	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לשואה ולגבורה (כ"ז בניסן)	ג	29.4.2003	רגילות		+	יש
חג הפועלים	ה	1.5.2003	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	6.5.2003	(**) עד שעה 14.00		+	יש
יום העצמאות	ד	7.5.2003	אין עובדים	+		
יום הניצחון על גרמניה הנאצית	ה	8.5.2003	רגילות		+	יש
ל"ג בעומר	ג	20.5.2003	רגילות		+	יש
יום ירושלים (הוקדם)	ה	29.5.2003	רגילות		+	יש
ערב חג השבועות	ה	5.6.2003	אין עובדים			
			(***)עד שעה 13.00		+	אין
חג השבועות	ו	6.6.2003	אין עובדים	+		
צום י"ז בתמוז	ה	17.7.2003	(*) רגילות		+	יש

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל
יום פטירת הרצל (כ' בתמוז)	א	20.7.2003	רגילות		+	יש
צום תשעה באב	ה	7.8.2003	(*) רגילות		+	יש
ערב ראש השנה	ו	26.9.2003	אין עובדים			
			(***)עד שעה 12.30 *		+	אין
ראש השנה התשס"ד	ש-א	27.9.2003 עד 28.9.2003	אין עובדים	+		
צום גדליה	ב	29.9.2003	(*) רגילות		+	יש
ערב יום הכיפורים	א	5.10.2003	אין עובדים			
			(***) עד שעה 12.00		+	אין
יום הכיפורים	ב	6.10.2003	אין עובדים	+		
ערב חג הסוכות	ו	10.10.2003	*עד שעה 12.30		+	אין

חג הסוכות	ש	11.10.2003	אין עובדים	+		
א'-ה' של חוהמ"ס	א-ה	12.10.2003 עד 16.10.2003	*עד שעה 14.00 או **עד שעה 14.30			יש
הושענא רבה	ו	17.10.2003	*עד שעה 12.30		+	יש
שמיני עצרת ושמחת תורה	ש	18.10.2003	אין עובדים	+		
א' של חנוכה	ש	20.12.2003	אין עובדים			

*	עובדים המועסקים 6 ימים בשבוע.
**	עובדים המועסקים 5 ימים בשבוע.
***	העובד רשאי לבחור ביום בחירה בפורים, י"ד באדר ב' התשס"ג (18.3.2003), או ביום ט"ו באדר ב' התשס"ג (19.3.2003), לפי בחירתו ללא הבדל אם מקום עבודתו או מקום מגוריו הוא בירושלים או במקום אחר, כמפורט בפסקה 32.411 בתקשי"ר. עובד שניצל יום בחירה לא זכאי לקיצור שעות העבודה ביום האחר. עובד שלא ניצל יום בחירה זכאי לקיצור שעות העבודה רק באחד מהימים הנ"ל.
****	שני ימים בשנה בלבד.
(*)	עובדים הצמים בחמשת ימי הצום רשאים לאחר או לסיים את יום העבודה בשעתיים באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.532 בתקשי"ר.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.421 בתקשי"ר.
(***)	יום עבודה או יום בחירה רק לעובדים שהודעת נש"מ סא/51 לא חלה עליהם.

מועדים לעדה המוסלמית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המוסלמים *

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל ***
ערב עיד אלאדחא	ג	11.2.2003	עד שעה 12.30		+	
עיד אלאדחא (חג הקורבן) (4 ימים)	ד-ש	12.2.2003 עד 15.2.2003	אין עובדים	+		
1 מוחרם (ראש השנה ההג'רית)	ב	3.3.2003	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ש	8.3.2003	רגילות		+	
חג הפועלים	ה	1.5.2003	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	6.5.2003	(**) עד שעה 14.00		+	
יום העצמאות	ד	7.5.2003	אין עובדים	+		
יום הולדת הנביא מוחמד	ג	13.5.2003	אין עובדים	+		
לילת אלאסרא' ואלמעראג' (עליית הנביא השמיימה)	ב	22.9.2003	רגילות		+	
1 ראמדן (תחילת הצום) (כולל ערב עיד אלפיטר)	ש ב	25.10.2003 עד 24.11.2003	**רגילות			
ערב עיד אלפיטר (סיום הצום)	ב	24.11.2003	עד שעה 13.00		+	
עיר אלפיטר (חג סיום הצום) (3 ימים)	ג-ה	25.11.2003 עד 27.11.2003	אין עובדים	+		

*	חגי המוסלמים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.
**	עובדים מוסלמים הצמים בחודש הרמדאן (המתחיל השנה ב-25.10.2003) רשאים לאחר או לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן, בכל יום במשך חודש הרמדאן, באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.531 בתקשי"ר.
***	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
****	שני ימים בשנה בלבד.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.421 בתקשי"ר.

מועדים לעדה הדרוזית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הדרוזים *

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ***	קבלת קהל **
עיד אלחי'דר (אליהו הנביא)	ש	25.1.2003	אין עובדים	+		
ערב עיד אלאדחא (חג הקורבן)	ב	10.2.2003	עד שעה 13.00		+	
עיד אלאדחא (חג הקורבן) (4 ימים)	ג-ו	11.2.2003 עד 14.2.2003	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ש	8.3.2003	רגילות		+	
ערב חג הנביא שועייב	ה	24.4.2003	עד שעה 13.00		+	
חג הנביא שועייב (4 ימים)	ו-ב	25.4.2003 עד 28.4.2003	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ה	1.5.2003	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	6.5.2003	(**) עד שעה 14.00		+	
יום העצמאות	ד	7.5.2003	אין עובדים	+		
חג הנביא סבלאן	ד	10.9.2003	אין עובדים	+		

*	חגי הדרוזים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.
**	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
***	שני ימים בשנה בלבד.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.421 בתקשי"ר.

מועדים לנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ראשית השנה	ד	1.1.2003	אין עובדים	+		
חג ההתגלות	ב	6.1.2003	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ש	8.3.2003	רגילות		+	
חג יום הבשורה	ג	25.3.2003	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	18.4.2003	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	19.4.2003	עד שעה 13.00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	20.4.2003 עד 21.4.2003	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ה	1.5.2003	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	6.5.2003	(**) עד שעה 14.00		+	
יום העצמאות	ד	7.5.2003	אין עובדים	+		
עליית ישו השמיימה	ה	29.5.2003	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	8.6.2003 עד 9.6.2003	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	ד	24.12.2003	עד שעה 13.00		+	
חג המולד (יומיים)	ה-ו	25.12.2003 עד 26.12.2003	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.421 בתקשי"ר.

מועדים לנוצרים האורתודוכסים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הנוצרים האורתודוכסים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ערב חג המולד	ב	6.1.2003	עד שעה 13.00		+	
חג המולד (יומיים)	ג-ד	7.1.2003 עד 8.1.2003	אין עובדים	+		
ראשית השנה	ג	14.1.2003	אין עובדים	+		
חג ההתגלות	א	19.1.2003	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ש	8.3.2003	רגילות		+	
חג יום הבשורה	ב	7.4.2003	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	25.4.2003	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	26.4.2003	עד שעה 13.00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	27.4.2003 עד 28.4.2003	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ה	1.5.2003	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	6.5.2003	(**) עד שעה 14.00		+	
יום העצמאות	ד	7.5.2003	אין עובדים	+		
עליית ישו השמיימה	ה	5.6.2003	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	15.6.2003 עד 16.6.2003	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.421 בתקשי"ר.

מועדים לעדה הארמנית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הארמנים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ראשית השנה	ג	14.1.2003	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	ש	18.1.2003	עד שעה 12.30		+	
חג ההתגלות	א	19.1.2003	אין עובדים	+		
חג המולד (יומיים)	א-ב	19.1.2003 עד 20.1.2003	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ש	8.3.2003	רגילות		+	
חג יום הבשורה	ה	20.3.2003	רגילות		+	
יום שישי לפני חג הפסחא	ו	25.4.2003	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	26.4.2003	עד שעה 13.00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	27.4.2003 עד 28.4.2003	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ה	1.5.2003	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	6.5.2003	(**) עד שעה 14.00		+	
יום העצמאות	ד	7.5.2003	אין עובדים	+		
עליית ישו השמיימה	ה	5.6.2003	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	15.6.2003 עד 16.6.2003	אין עובדים	+		

*	האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.
**	שני ימים בשנה בלבד.
(**)	היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור תחשב ליום עבודה, כמפורט בפסקה 32.421 בתקשי"ר.

ריכוז ימי בחירה לכלל העובדים

בהודעת נש"מ סא/48 נקבע, כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות.
להלן ימי הבחירה:

ימי הבחירה	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני
ערב חג המולד (אורתודוכסים)	ב	6.1.2003
ערב חג המולד (ארמנים)	ש	18.1.2003
ערב עיד אלאדחא (חג הקורבן - דרוזים)	ב	10.2.2003
ערב עיד אלאדחא (מוסלמים)	ג	11.2.2003
יום האישה הבינלאומי	ש	8.3.2003
תענית אסתר	ב	17.3.2003
פורים	ג	18.3.2003
שושן פורים	ד	19.3.2003
חג יום הבשורה (ארמנים)	ה	20.3.2003
חג יום הבשורה (קתולים ופרוטסטנטים)	ג	25.3.2003
חג יום הבשורה (אורתודוכסים)	ב	7.4.2003
ערב חג הפסח	ד	16.4.2003
ערב חג הפסחא (קתולים ופרוטסטנטים)	ש	19.4.2003
ערב שביעי של פסח	ג	22.4.2003
חג מימונה	ה	24.4.2003
ערב חג הנביא שועייב (דרוזים)	ה	24.4.2003
ערב חג הפסחא (אורתודוכסים)	ש	26.4.2003
ערב חג הפסחא (ארמנים)	ש	26.4.2003
יום הזיכרון לשואה ולגבורה (כ"ז בניסן)	ג	29.4.2003
חג הפועלים	ה	1.5.2003
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	6.5.2003
יום הניצחון על גרמניה הנאצית	ה	8.5.2003
ל"ג בעומר	ג	20.5.2003
יום ירושלים (הוקדם)	ה	29.5.2003
*ערב חג השבועות	ה	5.6.2003
צום י"ז בתמוז	ה	17.7.2003
יום פטירת הרצל (כ' בתמוז)	א	20.7.2003
צום תשעה באב	ה	7.8.2003
לילת אלאסרא' ואלמעראג' (עליית הנביא השמיימה- מוסלמים)	ב	22.9.2003
*ערב ראש השנה	ו	26.9.2003
צום גדליה	ב	29.9.2003
*ערב יום הכיפורים	א	5.10.2003
ערב חג סוכות	ו	10.10.2003
הושענא רבה	ו	17.10.2003
ערב עיד אלפיטר (סיום הצום, מוסלמים)	ב	24.11.2003
ערב חג המולד (קתולים ופרוטסטנטים)	ד	24.12.2003

*ימי בחירה רק לעובדים שהודעת נש"מ סא/51 לא חלה עליהם.

סג/9 - מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה

כ"ז בכסלו התשס"ג (2.12.2002)

הודעה מס' סג/9

מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה

1. להלן מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה לתקופה 1.1.2003 עד 30.6.2003.

א.	עוקדנים לתקשי"ר (שניים), כל עוקדן	(מק"ט 75100003)	50.00	₪
ב.	מנוי להודעות נציבות שירות המדינה לתקופה 1.1.2003 עד 30.6.2003	(מק"ט 61300002)	557.00	₪
ג.	עוקדן להודעות	(מק"ט 75100003)	50.00	₪
ד.	דף תקשי"ר בודד	(מק"ט 61300004)	6.50	₪
ה.	הודעה בודדת	(מק"ט 61300003)	12.00	₪
ו.	לק"ח (לקט חיקוקים)	(מק"ט 75100111)	832.00	₪
ז.	עוקדנים ללק"ח (שלושה), כל עוקדן	(מק"ט 75100094	50.00	₪
ח.	מנוי לתיקוני לק"ח לתקופה 1.1.2003 עד 30.6.2003	(מק"ט 61300007	358.00	₪
ט.	דף לק"ח בודד	(מק"ט 61300008)	6.50	₪
י.	מנוי לפסקי דין של בית הדין למשמעת של עובדי המדינה לתקופה 1.1.2003 עד 30.6.2003	(מק"ט 61300009)	150.00	₪

2. כל המחירים הנקובים לעיל כוללים מע"מ.

3. מחיר הפריטים הנקובים בסעיף 1(ב), (ח) ו-(י) כוללים דמי משלוח למנויים בלבד.

4. הזמנות וחידוש מנוי יש לשלוח אל השירות להפצת פרסומי הממשלה, ת"ד 7103, הקריה, תל-אביב 61070, טלפון: 03-5655947-51; פקס 03-5655981.

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

סג/10 - הארכת תקופת מתן היתר לעבודה פרטית

ל' בכסלו התשס"ג (5.12.2002)

הודעה מס' סג/10

הארכת תקופת מתן היתר לעבודה פרטית

1. פסקה 42.494 (א) לתקשי"ר קובעת: "כל היתר לעבודה פרטית יינתן לתקופה שלא תעלה על שנה אחת ותוקפו יהיה כל עוד מכהן העובד במשרה אשר צויינה בטופס הבקשה (מדף 2740)".

2. הוחלט, כי כל היתר לעבודה פרטית יינתן לתקופה שלא תעלה על חמש שנים ותוקפו יהיה כל עוד מכהן העובד במשרה אשר צויינה בטופס הבקשה, כל עוד לא חל שינוי בצרכי העבודה במשרד (מדף 2740), וכל עוד לא חל שינוי בסוג החוזה על פיו מועסק העובד, ולא חל שינוי במקום העבודה הפרטי, היקף ההעסקה וגובה ההשתכרות.

3. על מנת לאפשר בקרה ומעקב כי עבודתו הפרטית של העובד נעשית בהתאם לכללים המפורטים בפרק משנה 42.4, על העובד לדווח לאחראי במשרדו מידי שנה על עבודתו הפרטית תוך ציון מקום העבודה הפרטי, תפקידו, הימים והשעות לביצועה והיקף ההשתכרות.

4. עובד המעוניין להמשיך בעבודתו הפרטית, חייב לחדש את בקשתו לפני תום חמש שנים, אגב ציון מחדש של כל הפרטים האישיים ובקשתו תיבדק מחדש.

5. עובד שקיבל היתר לעבודה פרטית ועבר למשרה אחרת, או שחל שינוי בסוג החוזה על פיו מועסק העובד, בטל ההיתר והעובד חייב לחדש את בקשתו וידונו בה על-פי התנאים של משרתו החדשה או החוזה החדש.

6. החובה לבקש את חידושו של ההיתר מוטלת על העובד. לא ביקש עובד לחדש את ההיתר, הוא יפוג בתום המועד שנקבע.

7. על אף האמור לעיל, רשאי המשרד ורשאית נציבות שירות המדינה להשעות או לבטל כל היתר שניתן גם לפני תום המועד שנקבע אם הדבר נדרש לאור צרכי העבודה או אם נתגלו עובדות המצדיקות לנהוג כך.

8. ההוראות הנ"ל אינן חלות על עובד בעבודה חלקית אשר אושר לו הסדר המשלב עבודה חלקית בשירות המדינה עם עבודה במקום עבודה אחר, כל עוד שלא חל שינוי כלשהו בתפקידו בשירות המדינה או בתפקידיו במקום העבודה האחר או בהיקפם.

9. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/11 - איסור ייצוג מפלגות בוועדות בחירות - הבהרה

י״ב בטבת התשס״ג (17.12.2002)

הודעה מס׳ סג/ 11

איסור ייצוג מפלגות בוועדות בחירות - הבהרה

1. בהמשך להודעת נש״מ סג/5 מיום ז׳ בכסלו התשס״ג (12.11.2002), מובהר בזאת כי ההיתר המיוחד לעבודה פרטית ניתן לעובדי המדינה שיועסקו לצורך הבחירות לכנסת מטעם ועדת הבחירות המרכזית, ועל ידה בלבד.

2. אין ההיתר חל על העסקת עובדים מטעם מפלגה כלשהי או על ייצוגה של מפלגה כלשהי בוועדת קלפי או בוועדת בחירות אזורית, וכיוצא באלה.

3. יש להעביר תוכן הודעה זו לידיעת העובדים הנוגעים בדבר.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/12 - שימוש בתואר מקצועי על-ידי עובדי מדינה

י"ד בטבת התשס"ג (19.12.2002)

הודעה מס' סג/12

שימוש בתואר מקצועי על-ידי עובדי מדינה

1. בנציבות שירות המדינה התקבלו פניות בדבר עובדים המציגים את עצמם, בדרך זו או אחרת, מבחינת תואר משרתם ו/או כישוריהם (תואר אקדמאי), באופן לא ראוי ואף מטעה. כך למשל, פנייה מאחד המשרדים העלתה כי עוזרת שר, אשר הינה עורכת דין, חותמת על מכתבים בצירוף הכינוי "עו"ד", לעיתים אף תוך התייחסות לחוות דעת משפטיות של הלשכה המשפטית במשרד. במקרים נוספים של שימוש לא ראוי בתואר, הציגו עצמם עובדים כבעלי תארים מתקדמים, בעוד שמדובר בתארים מחו"ל, שאינם מוכרים על-פי חוק המועצה להשכלה גבוהה או האגף להערכת תארים במשרד החינוך.

2. תופעה זו גורמת להטעיה, הן של גורמים בתוך שירות המדינה והן של גורמים חיצוניים, שכן ניתן בטעות לחשוב כי העובד שחתם על מסמך בתוספת תוארו המקצועי, מייצג את עמדת המשרד בתחום זה, בעוד שעמדת המשרד בעניין מקצועי תובא על-ידי הגורמים המקצועיים אשר מועסקים ואשר הוסמכו למשרה לה נדרשת ההשכלה הרלוונטית.

3. לפיכך, הוחלט לקבוע בסעיף 43.97 לתקשי"ר את הכללים הר"מ:

א. עובד אשר הינו בעל תואר מקצועי או רשיון על-פי דין לעסוק במקצוע, ואשר במסגרת עבודתו בשירות אינו מועסק במשרה אשר למילויה דרוש התואר המקצועי ו/או הרשיון הנ"ל, לא יחתום במסגרת עבודתו על כל מסמך ולא יציג עצמו כבעל התואר/הרשיון המקצועי, למעט במקרים חריגים בהם אושר הדבר על-ידי מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, לאחר שהתקבלה חוות דעת היועץ המשפטי של המשרד לפיה אין בשימוש בתואר משום אפשרות להטעיה.
הוראה זו אינה חלה על שימוש בתואר אקדמאי בכפוף לסעיף ב להלן.

ב. עובד אשר הינו בעל תואר אקדמאי אשר נרכש במוסד שלא הוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה ו/או שלא הוכר על-ידי הגורמים המקצועיים המוסמכים לפי דין, לא יציג עצמו ולא יישא בתואר הנ"ל במסגרת עבודתו.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/13 - יום שבתון - בחירות לכנסת השש-עשרה

ג' בתשרי התשס"ב (20.9.2001)

הודעה מס' סג/13

יום שבתון - בחירות לכנסת השש-עשרה

1. בחירות לכנסת השש-עשרה יתקיימו ביום שלישי בשבוע, כ"ה בשבט התשס"ג, 28.1.2003.

2. בהתאם לחוק יסוד: הכנסת סעיף 10, יום הבחירות הנ"ל יהיה יום שבתון.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל מצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/14 - הקבלת דרגות של חיילים שהועברו לשירות המדינה

כ"ה בטבת התשס"ג (30.12.2002)

הודעה מס' סג/14

הקבלת דרגות של חיילים שהועברו לשירות המדינה

1. במסגרת עבודת מטה ובתיאום עם הממונה על השכר במשרד האוצר, הוחלט לעדכן את טבלת הקבלת דרגות של חיילים שהועברו לשירות המדינה.

2. טבלת הקבלת הדרגות החדשה מפורטת בפסקה 21.121 לתקשי"ר.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/15 - יציאת עובד לחוץ-לארץ שלא בתפקיד

י"ב בשבט התשס"ג (15.1.2003)

הודעה מס' סג/15

יציאת עובד לחוץ-לארץ שלא בתפקיד

1. פסקה 43.211 קובעת, כי עובד היוצא לחוץ-לארץ, בין בתפקיד ובין שלא בתפקיד, ימלא לפני יציאתו, טופס יציאה לחוץ-לארץ, וימסור אותו למנהל יחידתו.

2. לאחר עבודת מטה ובתיאום עם גורמי הביטחון, הוחלט שאין צורך במילוי טופס יציאה לחוץ-לארץ, לעובד היוצא לחוץ-לארץ שלא בתפקיד, למעט מקרים שהממונה על הביטחון ביחידה קבע לגביו חובת דיווח בכל נסיעה לחוץ-לארץ, או שהעובד נמנה על בעלי תפקידים או משתייך לגופים, שנקבעה לגביהם חובת דיווח בכל יציאה מהארץ.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/16 - פרק 65 לתקשי"ר - ביקורת פנימית - הבהרה להודעת נש"מ סג/6

י"ג בשבט התשס"ג (16.1.2003)

הודעת מס' סג/16

פרק 65 לתקשי"ר - ביקורת פנימית - הבהרה להודעת נש"מ סג/6

1. פרק 65 לתקשי"ר במתכונתו הנוכחית, אשר קיים משנת 1984, קבע הוראות בנושא פעולות עבודת המבקר הפנימי במשרדי הממשלה.

2. חוק הביקורת הפנימית אשר חוקק בשנת 1992, עיגן בחוק את פעולות עבודת המבקר הפנימי ודרכי מינויו, ובכך למעשה ייתר את הצורך בפרק מיוחד בתקשי"ר. לכך יש להוסיף, כי בשנת 1996 החליטה הממשלה (החלטה מס.444) לאמץ את המלצות ועדת מנכ"לים, כי "האחריות לביצוע חוק הביקורת הפנימית, התשנ"ב-1992, תוטל על שר המשפטים". אשר על כן הוחלט לבטל את הפרק הנ"ל מתוך התקשי"ר, והוא בוטל בהודעת נש"מ סג/6.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/17 - מלגות ללימודים על יסודיים לשנת הלימודים התשס״ג

ט״ז באדר א׳ התשס״ג (18.2.2003)

הודעה מס׳ סג/17

מלגות ללימודים על יסודיים לשנת הלימודים התשס״ג

1. החברה למפעלי כלכלה ותרבות לעובדי המדינה בע״מ מעניקה גם השנה, באמצעות הקרן ע״ש דב צפרוני ז״ל, מלגות לרכישת ספרי לימוד והוצאות אחרות הקשורות בלימודים על יסודיים של ילדי עובדי המדינה. שיעור המלגה - 500 ש״ח.

2. הורה לתלמידים הלומדים בשנת הלימודים התשס״ג בכיתות ט׳, י׳, יא׳, יב׳, בבתי ספר תיכוניים, עיוניים, מקצועיים, חקלאיים, ימיים, חטיבות ביניים ובישיבות תיכוניות (עד ל- 12 שנות לימוד בלבד), רשאי להגיש בקשה לקבלת מלגה אם הוא:
(א) עובד מדינה במעמד קבוע, ארעי או בחוזה מיוחד המועסק לפחות שלוש שנים בשירות המדינה.
(ב) עובד עולה חדש, גם אם לא השלים שלוש שנים בשירות.
האמור בסעיף 2 (א) ו-(ב) לעיל לא יחול על עובדים במערכת הביטחון, עובדי הוראה (מורים) ועובדים אחרים, ששירותי הרווחה שלהם נפרדים.

3. משפחה שקיבלה מלגה בשנת הלימודים התשס״ב לא תהיה זכאית לקבל מלגה בשנת הלימודים התשס״ג. למרות זאת תוכל משפחה כזאת לקבל מלגה גם בתשס״ג במקרים הבאים:
(א) כאשר שני ההורים הם עובדי מדינה הזכאים למלגה לפי סעיף 2 (א) ו-(ב) לעיל, רשאי ההורה השני שלא קיבל את המלגה בשנת הלימודים התשס״ב, להגיש את הבקשה לקבלת המלגה בשנת התשס״ג.
(ב) משפחה שלה שני ילדים או יותר, הלומדים בבית ספר תיכון כאמור בסעיף 2 לעיל, זכאי ההורה להגיש בקשה למלגה ולצרף לבקשה אישורים מהנהלת בית הספר. באישורים יצויינו הכיתות שבהן לומדים הילדים.
(ג) כאשר יש במשפחה חד הורית ילד הלומד בבית ספר תיכון, כאמור בסעיף 2 לעיל, זכאי ההורה המחזיק בילד להגיש בקשה בצירוף צילום מתעודת הזהות, המוכיח כי הילד נמצא בחזקת העובד מגיש הבקשה.

4.
(א) המלגה מוענקת לפי הכללים והעקרונות להענקת מלגות המופיעים בצידו האחורי של טופס הבקשה למלגה.
(ב) את טפסי הבקשה למלגת הלימודים לשנת הלימודים התשס״ג, ניתן לקבל ביחידת שירותי הרווחה או ביחידה למינהל ולמשאבי האנוש, במשרדי הממשלה וביחידות הסמך.
(ג) אין להשתמש בטפסי בקשה למלגה משנים קודמות.

5. על האחראי במשרד וביחידות הסמך להביא תוכן הודעה זו לידיעת העובדים.

6. האחראי לשירותי הרווחה במשרד וביחידת הסמך יקבל את הבקשות מן העובדים, ויטפל בהן על-פי הנחיות נציבות שירות המדינה שיועברו אליו בנפרד.
בהעדר אחראי לשירותי רווחה, תקבל יחידת משאבי אנוש את הבקשות ותטפל בהן על- פי ההנחיות הנ״ל.

7. המועד האחרון להגשת הבקשות הוא: כ״ח בניסן התשס״ג, 30 באפריל 2003.

ראובן בוימל
מנהל אגף בכיר (פרישה, גימלאות ורווחה)

סג/18 - החלת חוק שירות המדינה (משמעת) על עובדי רשות השידור

ל' באדר א' התשס"ג (4.3.2003)

הודעה מס' סג/18
החלת חוק שירות המדינה (משמעת) על עובדי רשות השידור

1. בהתאם להחלטת הממשלה (מס' 2792 מיום 24.11.2002) ובאישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, נקבע כי בית הדין למשמעת של עובדי רשות השידור, שכונן בשנת 1969 כבית דין נפרד ומנותק מבית הדין למשמעת של עובדי המדינה, ישולב בבית הדין למשמעת של עובדי המדינה שבנציבות שירות המדינה וגופי החקירה והתביעה הפועלים בנציבות שירות המדינה יטפלו בחקירות ובהגשת תובענות נגד עובדי רשות השידור.

2. תחילתה של הודעה זו ביום י"ב בשבט התשס"ג (15 בינואר 2003).

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/19 - נוהל קיצור פז"מ - שינויים

ה' באדר ב' התשס"ג (9.3.2003)

הודעה מס' סג/19

נוהל קיצור פז"מ - שינויים

(א) נוהל חדש - קיצור פז"מ

1. בהודעות נציבות שירות המדינה מס' לט/8, מב/7, מט/37 ו-נב/43 נקבעו הסדרים בדבר קידומם של עובדים, בהתחשב ביעילותם ובביצוע תפקידם במגמה לעודד עובדים להצטיין בעבודתם ומתן פיצוי לעובדים אלה על-ידי קיצור משך שהייתם בין דרגה לדרגה בתוך מתח הדרגות, לרבות תוספת שהייה.

2. מהניסיון שהצטבר במשך הזמן, התברר כי השיטה הקיימת של קיצורי פז"מ המבוססת בעיקרה על גיליון הערכת עובד במתכונתו הנוכחית אינה יעילה, ולכן הוחלט לפשט את התהליך ולקבוע כי קיצור הפז"מ בין דרגה לדרגה יהיה על פי טופס המלצה לקיצור פז"מ, בהתאם לדוגמה המצורפת להודעה זו.

3. מוטלת אחריות על כל מנהל הממונה על עובדים לשקול בעת מילוי ההמלצה את האופן בו העובד ממלא את תפקידו, את הישגיו, כישוריו ויכולתו להתקדם בעתיד. ההמלצה לקיצור פז"מ צריכה להיות מונחית על-ידי המגמה לעודד הצטיינות, לתת פרס על הצטיינות, ולמנוע זאת מעובדים שמבצעים עבודתם באופן שגרתי בלבד.

4. בטופס ההמלצה ירשום הממונה את המלצתו האם לקצר את זמן השהייה לצורך העלאה בדרגה ומה המלצתו לגבי תקופת הקיצור, על-פי סעיף (ב)7.

5. לצורך הוראה זו, מנהל הממונה על עובדים הוא עובד שדרגתו 19 ומעלה בדירוג המינהלי,לרבות דרגה מקבילה בדירוגים המקצועים אשר עובד אחר כפוף לו במדרג, בין במישרין ובין באמצעות עובדים אחרים.

6. נוהל קיצור פז"מ זה לא יחול על דירוגים שלגביהם נקבע בהסכם, או בכל נוהל אחר, הסדר מיוחד לקיצור פז"מ.

(ב) הרכב הוועדה לקיצור פז"מ ותנאים למתן הקיצור

1. הוועדה לקיצור פז"מ תתקיים במשרד או ביחידת סמך, והרכב הוועדה יהיה כדלקמן:
   א) סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד / או ביחידת סמך - יו"ר.
   ב)ממונה על משאבי אנוש - חבר.
   ג) עובד בכיר שימונה על ידי המנהל הכללי של המשרד, או מנהל יחידת הסמך, ובלבד שאינו כפוף לסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש.
   הוועדה תדון בהמלצות הממונה ותהיה מוסמכת להחליט לגבי העובדים עד דרגה 22 בדירוג המינהלי ובדרגות המקצועיות המקבילות, לרבות מתן תוספת שהייה בדרגה.

2. הוועדה תהיה מוסמכת לאשר, במלואן או חלקית, כמפורט בסעיף (ג) להלן או לדחות את המלצות הממונה הישיר, וכן תהיה רשאית לבקש חומר נוסף קשור בעבודת העובד, כגון: תיק אישי, גיליונות הערכה קודמים של העובד, דיווח על איחורים של העובד וכו'.

3. המלצות לקיצור פז"מ לגבי עובדים בדרגות 23 בדירוג המינהלי ומעלה ובדרגות המקצועיות המקבילות, יועברו יחד עם ההמלצות של הממונה הישיר ושל האחראי להחלטת המנהל הכללי ולאישורו. המנהל הכללי רשאי להאציל מסמכותו למנהלי יחידות הסמך לאשר קיצור פז"מ בהתאם לנסמן זה.

4. הוועדה לא תאשר קיצורי פז"מ לעובדים כמפורט להלן:
   א) לעובד אשר הורשע בדין פלילי, הורשע בבי"ד למשמעת או בוועדת משמעת ולעובד אשר קיבל מכתב נזיפה או התראה על-ידי המוסמך לכך על-פי הוראות התקשי"ר, בתקופת השהייה על-פי הפז"מ הרגיל מאז שקיבל את דרגתו האחרונה.

ב) לעובד אשר נעדר לעיתים קרובות בחלק של יום העבודה (לרבות איחור) כמוגדר בפסקה 44.242 בתקשי"ר, בתקופת השהייה על-פי הפז"מ הרגיל מאז שקיבל את דרגתו האחרונה.
ג) לעובד אשר מפר את המשמעת בהתנהגותו כלפי קהל מקבלי השירות, כלפי העמיתים לעבודה או כלפי הממונים עליו.
ד) אינו ממלא אחר הדרישות במסלול הקידום הקיים לתפקידו (קורסים, סוג מקצועי וכד').

5. עובד אשר לא עבר קורס כנדרש במסלול הקידום של תפקידו מסיבות שאינן תלויות בו - יפנה האחראי למשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון, או למנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, או למנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך בנציבות שירות המדינה, אשר יחליט בכל מקרה.

6. העתק מאישור הוועדה יועבר לנציבות שירות המדינה, אשר תהיה רשאית לבטל תוך שלושה חודשים את החלטת הוועדה אם ניתנה שלא במסגרת ההוראות לעיל והעובד אינו עונה על התנאים לקיצור פז"מ.

7. שיעורי הקיצור בפז"מ הם בקצובות של שלושה חודשים, ומידת הקיצור של הפז"מ תהיה תוצאה של אופן ביצוע התפקיד, כפי שזה משתקף מההמלצה שקיבל העובד בטופס ההמלצה.

(ג) פרקי קיצור השהייה

זמן השהייה הרגיל בדרגה	שיעור הקיצור במספר חודשים
שלוש שנים	שלושה, שישה, תשעה או שנים עשר
שנתיים	שלושה, שישה, תשעה או שנים עשר
שנה וחצי (לבעלי תואר שני כאשר הקידום הרגיל הוא שלוש שנים)	שלושה או שישה
שנתיים (למסיימים לימודי תעודה, כאשר הקידום מדרגה לדרגה הוא שלוש שנים)	שלושה או שישה
שנה וארבעה חודשים (למסיימים לימודי תעודה כאשר הקידום מדרגה לדרגה הוא שנתיים	שלושה

הערות:
1. לא יינתן קיצור פז"מ שיאפשר העלאה בדרגה לאחר שהייה של פחות משנה בדרגה.
לדוגמה: במתח דרגות שלא לדרגת השיא כשהפז"מ הרגיל הוא שנתיים, אם העובד הוא בעל תואר שני וזכאי לפז"מ של שנה אחת בלבד, לא יוכל לקבל קיצור נוסף שיאפשר העלאה בדרגה לאחר שהייה של פחות משנה.

2. קיצורי פז"מ לעובדים מצטיינים במסגרת המבצע השנתי של העובד המצטיין ימשיכו כאמור בהודעת נש"מ מב/7, סעיף 8.
3. עובד מצטיין ביותר (שלב ב') זכאי לקיצור פז"מ מיוחד של חצי שנה נוספת בנוסף לקיצורי הפז"מ לעיל, גם אם כתוצאה מכך יעלה בדרגה לאחר שהייה של פחות משנה בדרגה.

(ד) נוהל זה בתוקף עד לסיום עבודת המטה בנושא גיליון הערכת עובד. תיקונים לתקשי"ר יפורסמו בנפרד.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

המלצה - לקיצור פז"מ

חלק א'	שם משפחה:	שם פרטי:	מס' זהות:	שנת לידה:

פרטים אישיים של העובד/ת	המשרד:		היחידה:	
	תואר המשרה בתקן:		דרגת המשרה בתקן:	
	דרגת העובד/ת:	מתאריך:	ממונה על עובדים (ציין את מספרם):	
	משך הזמן בתפקיד/ה הנוכחי:		ותק בשירות המדינה:	

חלק ב' המלצת הממונה הישיר/ה	ממליץ/ה לקצר פז"מ ל:	שלושה חודשים	שישה חודשים	שנים עשר חודשים	
	לא ממליץ/ה לקצר פז"מ				
	בשלב זה איני ממליץ/ה לקצר פז"מ				
	תאריך	שם הממליץ/ה	תואר המשרה	חתימה	

חלק ג' המלצת הממונה העקיף/ה או האחראי/ת (כשהעובד/ת בדרגה 23 ומעלה)	מצטרף/ת להמלצה	לא מצטרף/ת להמלצה	
	תאריך	שם הממליץ/ה	תואר המשרה	חתימה

חלק ד' החלטת הוועדה המשרדית או המנכ"ל/ית (כשהעובד/ת בדרגה 23 ומעלה)	מאשר/ים קיצור פז"מ ל:	שלושה חודשים	שישה חודשים	שנים עשר חודשים	
	לא מאשר/ים קיצור פז"מ				

עובד/ת בדרגה עד 22	יו"ר הוועדה סמנכ"ל/ית בכיר/ה למינהל ולמשאבי אנוש	חבר/ה ממונה על משאבי אנוש	חבר/ה	תאריך

	עובד/ת בדרגה 23 ומעלה	תאריך _____	שם המאשר/ת _____	תואר המשרה ___	חתימה ___

<u>הערה</u>: נוהל קיצור פז"מ כמפורט בהודעת נש"מ סג/19 לא יחול על דירוגים שלגביהם נקבע בהסכם או בכל נוהל אחר הסדר מיוחד לקיצור פז"מ.

מלא X במשבצת המתאימה
העתק: תיק אישי

סג/20 - חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ג - 2003

י"ג באדר ב' התשס"ג (17.3.2003)

הודעה מס' סג/20

חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ג - 2003

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום רביעי, י"ד בניסן התשס"ג (16.4.2003), עד יום רביעי, כ"א בניסן התשס"ג (23.4.2003), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה, נקבע עתה כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הפסח הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:
   א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים שישה ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.
   ב. לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 2.5 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 2 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלת המשרד ולתורנים

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה.
עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת משרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תכין נוהל אשר יכיל את כל ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת. נוהל זה יופץ בין כל סניפי המשרד ויחידותיו המקיימים את החופשה המרוכזת; העתק מהנוהל יועבר למשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון, או למנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, או למנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך בנציבות שירות המדינה.

נוהל כללי לתורנים לכל משרדי הממשלה
   א. התורן חייב לשבת במשרדו ליד הטלפון שמספרו מופיע במודעה על החופשה המרוכזת אשר תפורסם בעיתונות.
   ב. התורן חייב להיות מצויד בכל המידע הדרוש, כדי שיהיה באפשרותו להיענות לכל פנייה אישית של אזרחים ולתת תשובה מניחה את הדעת לכל פנייה טלפונית.
   ג. במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה שישה ימים בשבוע, חייבת הנהלת המשרד לוודא שבכל הסניפים באותו משרד ייקבע תורן גם ביום שישי החל בחופשה המרוכזת.
במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה חמישה ימים בשבוע, אין לקבוע תורן ביום זה.
   ד. שעות העבודה של התורנים במשך החופשה המרוכזת תהיינה כדלהלן:
      1) ערב חג הפסח, יום רביעי, י"ד בניסן התשס"ג (16.4.2003) - עד השעה 12.00.
      2) בימי חול המועד פסח:

במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה שישה ימים בשבוע- עד השעה 14.00וביום שישי אשר חל בחול המועד - עד השעה 12.30.
במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה חמישה ימים בשבוע-עד השעה 14.30.
3) בערב שביעי של פסח, יום שלישי, כ' בניסן התשס"ג (22.4.2003)- עד השעה 13.00.

4. האחראי או מנהל משאבי אנוש במשרד יודיע בכתב עד יום חמישי א' בניסן התשס"ג (3.4.2003), למשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון, או למנהל אגף בכיר מערכת הבריאות או למנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך בנציבות שירות המדינה, על החלטת הנהלת המשרד להנהיג חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ג, לפי הנוסח הבא:

אל:
המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון / מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות /מנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך * (*מחק את המיותר)
מאת: _____
משרד: _____

היחידות שתצאנה לחופשה מרוכזת בפסח התשס"ג	מספר התורנים לכל יום במשך החופשה המרוכזת	מספרי טלפון של התורנים	הערות

תאריך _____ שם ותואר החותם _____

ניתן להודיע לנציבות שירות המדינה את האמור לעיל גם בפקס:
המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון 03 -6958457
מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות 02 -5630418
מנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך 02 -6705238

5. על המשרדים להעביר ללשכת הפרסום הממשלתית, לא יאוחר מיום חמישי, א' בניסן התשס"ג (3.4.2003) הודעה בנוסח הבא:

"משרד _____ מודיע כי בתקופת פגרת חג הפסח התשס"ג, יפעלו היחידות שיפורטו להלן במתכונת מצומצמת* / בתורנות כמפורט להלן (למחוק המיותר)".
כל החומר יישלח ללשכה בדואר לפי הכתובת: לשכת הפרסום הממשלתית, לידי גב' רחל סמנון, רח' קרליבך 14, ת"א 64730 (טלפון 5639444- 03, 5639403- 03), או בפקס 5639498- 03.

6. ביום רביעי, ז' בניסן התשס"ג (9.4.2003) תפרסם לשכת הפרסום הממשלתית בעיתונות העברית כולה, בעיתונות הערבית ובשפות זרות אחרות ובאינטרנט בשער הממשלה בכתובת: www.israel.gov.il, מודעה בנוסח הבא:

"חופשה מרוכזת במשרדי הממשלה בחול המועד פסח:
רוב משרדי הממשלה יהיו סגורים בחג הפסח לרגל חופשה מרוכזת שתחל ביום רביעי, י"ד בניסן התשס"ג (16.4.2003) ותסתיים ביום רביעי, כ"א בניסן התשס"ג (23.4.2003) ועד בכלל.
בימים אלה לא יינתן שירות לציבור, למעט במקרים דחופים. לקראת החג תתפרסם רשימת המשרדים והיחידות שבהם תתקיים החופשה המרוכזת וכן מידע על תורניות למתן שירות לציבור במקרים דחופים".
הרשימה תפורסם גם באינטרנט בשער הממשלה בכתובת: **www.israel.gov.il.**

7. לשכת הפרסום הממשלתית תפרסם מודעה אחידה בעיתונים "מעריב" ו-"ידיעות אחרונות" ובאינטרנט בשער הממשלה בכתובת: www.israel.gov.il, ביום שני, י"ב בניסן התשס"ג (14.4.2003), בנוסח הבא:

"משרדי הממשלה יהיו סגורים בחול המועד פסח לרגל חופשה מרוכזת - מערב החג, יום רביעי, י"ד בניסן התשס"ג (16.4.2003) ועד יום רביעי, כ"א בניסן התשס"ג (23.4.2003). בימים אלה לא יינתן שירות, מלבד במקרים **דחופים**.

*בכל משרד יישב תורן המצויד במידע שיאפשר להיענות לכל פנייה טלפונית למספרים שמתפרסמים להלן:
* שעות התורנות:
יום רביעי (ערב חג הפסח) - עד השעה 12.00.

בימים ראשון ושני בחוה"מ - עד השעה 14.00, ובערב שביעי של פסח עד שעה 12.30

ביום שישי (18.4.2003) תתקיים תורנות עד השעה 12.30 רק במשרדים שבהם עובדים שישה ימים בשבוע ומציינים זאת בהמשך ההודעה.

בהמשך המודעה יובא המידע שנתקבל מאת המשרדים. במקרים מיוחדים, לפי דרישה מיוחדת של משרד, ניתן יהיה לפרסם את המידע בעיתון נוסף ובתאריך אחר.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א 3 לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-3.5 או ב-3ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע, ב-2.5 או ב-2 ימי חופשה. ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי"ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי"ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג 4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג 1 לעיל.
עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג 4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופשה רק בחלק מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות, מחלה, או שירות מילואים פעיל:

א. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
4	3	3
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-22ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-16ימי חופשה בשנה
3	2	2
2	1.5	1.5
1	1	1

5. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ג, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחויב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי"ר, כלומר יום תמורת יום.

6. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

7. עובד במשרה חלקית, המועסק במשך כל השנה מסך ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחויב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג 4 לעיל.

ד. חובת דיווח

תורן שנקבע במשרד, חייב לנהל רישום של מספר הפונים במשך תקופת תורנותו בימי החופשה המרוכזת. במקרים חריגים יש לשלוח את הדו״ח אל המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון, או למנהל אגף בכיר משרד הבריאות, או למנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך בנציבות שירות המדינה, מיד אחרי סיום החג.

ה. נהלי רישום חופשה מרוכזת

1. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת, ידווחו למערכת הנוכחות את חיוב מאזן ימי החופשה של העובד בהתאם לנסמן ג לעיל.

2. על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת, בחג הפסח התשס״ג, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/21 - יום הניצחון על גרמניה הנאצית - יום בחירה

י"ט באדר ב' התשס"ג (23.3.2003)

הודעה מס' סג/21

יום הניצחון על גרמניה הנאצית - יום בחירה

1. בהתאם להחלטת הממשלה מיום 18.4.1996 (מספר 764 (סט/33)) נקבע כי יום הניצחון על גרמניה הנאצית יהיה יום בחירה.

2. התאריך שנקבע כיום הניצחון על גרמניה הנאצית הוא התשעה במאי; אם יחול התשעה במאי ביום שישי בשבוע, יקויים יום הניצחון ביום חמישי שלפניו; אם יחול התשעה במאי בשבת, יחול יום הניצחון ביום ראשון שלאחריו.

3. השנה יחול יום הניצחון על גרמניה הנאצית בשמונה במאי 2003, ביום חמישי, ויהיה יום בחירה לעובד.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו. כמו כן הודעת נש"מ סג/8 הדנה בשעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2003, עודכנה באתר האינטרנט של נציבות שירות המדינה בהתאם לאמור לעיל.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/22 - טיפול בעבירות משמעת ודיווח על עבירות פליליות-עדכון נהלים

כ"ו באדר ב' התשס"ג (30.3.2003)

הודעה מס' סג/22

טיפול בעבירות משמעת ודיווח על עבירות פליליות-עדכון נהלים

1. בהודעות נש"מ שס/28 ו-סג/7 פורטו תפקידי יחידת החקירות בנציבות שירות המדינה.

2. לאור הניסיון המעשי שהצטבר בעבודת אגף החקירות בנציבות שירות המדינה, הוחלט לעדכן את הנהלים הנוגעים לטיפול בעבירות משמעת ודיווח על עבירות פליליות, וביחסי הגומלין בין משרדי הממשלה לאגף החקירות בנציבות שירות המדינה בטיפול נושאים אלו.

3. הנהלים מפורטים בפסקאות 45.113, 45.122 ו-45.123 לתקשי"ר ונכללים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/ 23 - זכויות עובדים בעלי עבר פלילי ו/או משמעתי

כ"ז באדר ב' התשס"ג (31.3.2003)

הודעה מס' סג/ 23

זכויות עובדים בעלי עבר פלילי ו/או משמעתי

1. בתקשי"ר מופיעות מספר הוראות הדנות במעמדו של עובד ומועמד לעבודה אשר מתנהלים נגדו הליכים פליליים ו/או משמעתיים, או שהוא בעל עבר פלילי ו/או משמעתי.

לאור שאלות שהתעוררו בעבר בנוגע למעמדם של עובדים אלו, ולאור מגמות שהופיעו בפסיקת ביהמ"ש העליון בעקבות חקיקת חוקי היסוד: חופש העיסוק וכבוד האדם וחירותו, הוחלט לערוך בחינה מחדש של הוראות אלה, תוך עריכת תיקונים ושינויים באותן הוראות שנמצא שיש לשנותן.

2. קשת המצבים הפליליים/משמעתיים אשר עשויה להיות להם השלכה על זכויותיהם של עובדי המדינה היא רחבה מאוד: החל מהרשעה בפלילים, וכלה בהרשעות משמעתיות (עם או ללא פסילה, או לתקופה שתיקבע על-ידי בית הדין למשמעת), ועובר דרך הגשת תובענה משמעתית ("קובלנה" - בלשון חוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963; להלן - "חוק המשמעת"), לצד השעיה או בלעדיה, לרבות השעיה דחופה על-ידי שר, ועד לשלבים מוקדמים יותר - פתיחת חקירה משטרתית או משמעתית טרם הגשת התלונה.

3. זכויות קידום
הוחלט לחדד ולהבהיר את העיקרון, לפיו מי שהושעה מעבודתו בין אם מדובר בהשעיה דחופה לפי סעיף 48 לחוק המשמעת ובין אם מדובר בהשעיית נציב עד תום ההליכים לפי סעיף 47 לאותו חוק, יחסי עובד-מעביד בינו לבין המערכת שהשעתה אותו מוקפאים לאורך כל תקופת ההשעיה, למעט הזכות לשכר קובע המגיעה לו בחלק מתקופת השעיה (אלא אם קבע אחרת בית הדין למשמעת). אי לכך, עובד כאמור לא יהא זכאי כל תקופת ההשעיה לזכויות הנוגעות לקידום. בכלל זה, הכוונה לזכויות הקשורות לדרגה או קידום בתפקיד, בין אם מדובר בקידום המתבטא בשכר או דרגה ובין אם מדובר בקידום הבא לידי ביטוי רק בהרגשה אישית של העובד במעבר לתפקיד אחר, שלא מזכה אותו בהטבות, כספיות או מוחשיות, וכן האפשרות להתמודד על משרה פנויה, ולהגיש מועמדות למכרז.

באשר לעובד שלא הושעה, הרי הוא עדיין עובד לכל דבר ועניין, למרות החשדות נגדו לעבירות פליליות ו/או משמעתיות, ועל כן המדיניות כלפיו בכל הנוגע לזכויות קידום או באפשרות להתמודד על משרה פנויה צריכה להיות שונה מעובד מושעה. ככל שזכויות אלה נוגעות לזכות טבועה על-פי חוקי המגן או זכות מוקנית על-פי הסכמי או

הסדרי עבודה, ואשר נגזרות מהיותו עובד וללא צורך בהתקיים תנאי נוסף, למשל - הזכות לשכר, לימי חופשה ומחלה וכיו"ב, אין זכויות אלה נתונות לשיקול דעת, גם אם מתקיימים הליכים משמעתיים או פליליים נגדו (ובכלל זה גם הזכות להתמודד על משרה פנויה).

עם זאת, מקום שמדובר בהענקת זכות הקשורה בקידום, שאינה מחויבת על-פי חוק או הסכם קיבוצי ואשר תלויה בשיקול דעת של המעניק (למשל העלאה בדרגה, שינוי מעמד מזמני לקבוע, מינוי בפועל, שינוי תקן אישי וכד'...), מתהפך העיקרון שלעיל, והכלל הוא שעובד כאמור לא יהיה זכאי לזכות זו כל עוד מתנהלים נגדו הליכים פליליים ו/או משמעתיים.

נציב שירות המדינה, או מי שהסמיך לשם כך יהיה רשאי לשקול אם ליתן זכות כאמור לעובד הנמצא בסטטוס של חשוד לפלילים או משמעתי. הגורם המחליט יפעיל מבחנים הדומים לאלו המופעלים בבוא הנציב להשעות עובד מתפקידו, בהתאם לפסיקה, קרי: חומרת החשדות, מעמדו של העובד, ותק בשירות, מצבו האישי והכלכלי, ובעיקר כיצד ישפיעו מתן ההטבה והקידום לעובד כאמור על תדמית השירות. כמו כן, יהיה רשאי הגורם המחליט להביא בחשבון את התמשכות ההליכים.

4. התמודדות במכרז פנימי או חיצוני
אנו חוזרים ומבהירים, כי לא ניתן למנוע מעובד כמו גם ממועמד הבא מחוץ לשירות את הזכות להתמודד על משרה בשירות המדינה, בהתאם לכללים הנהוגים, אף אם הוא בעל עבר פלילי ו/או משמעתי או שמתנהלים נגדו הליכים פליליים ו/או משמעתיים, ואין לפסול את המועמד על הסף רק

בשל כך. אולם, ועדת הבוחנים חייבת להביא במכלול שיקוליה לבחור במועמד זה או אחר לתפקיד גם את העובדה כי מתקיימים נגדו הליכים פליליים או משמעתיים, או שהוא בעל עבר פלילי או משמעתי.

מובהר, איפוא, כי לנציב שירות המדינה הסמכות על-פי סעיף 48 א' לכללים בדבר מכרזים, בחינות ומבחנים שהותקנו לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, לבטל החלטה של ועדת בוחנים לבחור לתפקיד מועמד אשר הינו בעל עבר פלילי ו/או משמעתי או שמתנהלים נגדו הליכים פליליים ו/או משמעתיים, אם מצא כי הוועדה התעלמה מנתון זה ו/או לא נתנה לו משקל ראוי בהחלטתה.

5. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל נכללים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/24 - בחירות מיוחדות לשלוש רשויות מקומיות ירושלים, חיפה, אור-עקיבא

ד' בניסן התשס"ג (6.4.2003)

הודעה מס' סג/24

בחירות מיוחדות לשלוש רשויות מקומיות ירושלים, חיפה, אור-עקיבא

(א) כללי

1. ביום שלישי, ג' בסיוון התשס"ג (3.6.2003), יתקיימו בחירות מיוחדות בשלוש רשויות מקומיות (ירושלים, חיפה, אור-עקיבא).
2. יום הבחירות לא יהיה יום שבתון.
3. בהודעה זו מובאות לידיעת עובדי המדינה ההוראות העיקריות הקשורות בבחירות אלו, לרבות סייגים לפעילות מדינית ומפלגתית.
4. ההוראות המפורטות להלן מבוססות על החוקים וההוראות הבאים:
   - חוק שירות המדינה (סיוג פעילות מפלגתית ומגבית כספים), התשכ"ד-1964;
   - חוק הרשויות המקומיות (הגבלת הזכות להיבחר), התשכ"ד-1964;
   - חוק הרשויות המקומיות (בחירות), התשכ"ד-1964;
   - חוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו וכהונתם), התשל"ה-1975- פקודת העיריות (נוסח חדש);
   - הוראות התקשי"ר והנחיות היועץ המשפטי לממשלה.
5. חלק מההוראות שלהלן חל על כלל העובדים, יהיו דירוגם, דרגתם ותפקידם אשר יהיו, בעוד שחלקן האחר מיוחד רק לעובדים בדירוג ובדרגה מסוימים או בתפקידים מוגדרים.
6. בהודעה זו - בחירות לרשות מקומית, פירושן בחירות למועצה של רשות מקומית וכן בחירות לראשות רשות מקומית.

(ב) הצגת מועמדותו של עובד מדינה בבחירות לרשות מקומית

1. כל עובד, ללא הבדל במעמד או בדרגה בשירות המדינה, המציג את מועמדותו בבחירות לרשות מקומית, חייב להודיע על כך לאחראי במשרדו, בציון תפקידו ודרגתו, מיד עם הצגת מועמדותו.
2. האחראי חייב להודיע מיד לנציבות שירות המדינה על דבר הצגת מועמדות של כל עובד בנפרד; בהודעתו יציין האחראי את הפרטים הבאים: שם העובד (פרטי ומשפחה), מספר תעודת הזהות, תיאור התפקיד המדויק, המשרד בו הוא מועסק, מהות עבודתו בפועל, לאיזו רשות מקומית הציג מועמדותו וכן את קביעתו האם תפקידיו של אותו עובד נכללים בין ההוראות המנויות בסעיף ב(5) שלהלן.
3. הלשכה המשפטית בנציבות שירות המדינה תדון ותחליט בכל מקרה לגופו, ותודיע לאחראי האם רשאי אותו עובד להגיש את מועמדותו כאמור ואם עליו להתפטר או לצאת לחופשה ללא משכורת. האחראי יעביר העתק מההודעה למפקח הארצי של הבחירות במשרד הפנים.
4. על האחראי לבצע ללא דיחוי את החלטות הלשכה המשפטית בנציבות שירות המדינה.
5. העובדים המפורטים להלן אינם רשאים להציע את מועמדותם בבחירות לרשות מקומית:
   א) פקחים ונושאי משרות שיש עמם סמכות חקירה, חיפוש או מעצר;
   ב) נושאי משרות שיש עמם סמכות, בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר, להעניק רשיונות או היתרים או להמליץ על הענקתם, בין שהסמכות מוגבלת לאותה רשות מקומית בלבד ובין שאינה מוגבלת כך;
   ג) נושאי משרות שיש עמם סמכות, בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר, לקבל לעבודה, או להפנות לעבודה, בין שהסמכות מוגבלת לתחום אותה רשות מקומית בלבד ובין שאינה מוגבלת כך;
   ד) עובדי סעד, שתפקידם לתת סעד בדרך כלל, או בתחומי הרשות המקומית הנוגעת בדבר בלבד, או להמליץ על מתן סעד בדרך כלל, או בתחומים האמורים;
   ה) פקידי שומה וכן פקידי גבייה, שמקום עבודתם הוא בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר;
   ו) מנהלי עבודה בעבודות ציבוריות היזומות בידי הממשלה, שמקום עבודתם הוא בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר;
   ז) פקידים שבסמכותם לתת שיכון או שתפקידם להמליץ על מתן שיכון או לבחור מועמדים לקבלת שיכון.
6. עובד הנמנה עם העובדים הנקובים בסעיף (ב) 5 לעיל, המבקש להציג מועמדותו בבחירות לרשות מקומית, חייב להתפטר מן השירות ולהגיש את התפטרותו בעוד מועד כדי שתוקף

התפטרותו (מתום תקופת ההודעה המוקדמת) יהיה לפני יום הגשת רשימות המועמדים לאישור.
7. עובד הנמנה עם העובדים הנקובים בסעיף (ב) 5 לעיל, המתפטר מן השירות עקב הכללת שמו ברשימת המועמדים לבחירות לרשות מקומית, וכן עובד המתפטר מן השירות כדי לא להיות פסול לשמש כחבר מועצה של רשות מקומית או ראש רשות מקומית כאמור להלן, זכאי לפיצויי פיטורים.
8. עובד אשר הוראות סעיף (ב) 5 לעיל אינן חלות עליו, ואשר שמו נכלל ברשימת המועמדים לבחירות לרשות מקומית, יופסק שירותו מיום הגשת רשימות המועמדים ועד הבחירות. תקופת הפסקת העבודה, בהתאם לאמור בסעיף זה, תיחשב כתקופת חופשה ללא משכורת, או אם ביקש זאת העובד, כחופשת מנוחה, אם חופשה זו מגיעה לו. עובד כאמור אשר ייבחר לתפקיד של ראש רשות מקומית, חייב להתפטר מהשירות לאחר בחירתו.
9. עובד אשר הוראות סעיף (ב) 5 לעיל אינן חלות עליו, ואשר שמו נכלל ברשימת המועמדים לבחירות לרשות מקומית, ימסור על כך למנהל היחידה, והוא יודיע על כך בטופס הודעה על שינויים אישיים (מדף 2717) ויציין בטופס את התקופה הנזקפת לחשבון ימי חופשת המנוחה ואת התקופה שהיא חופשה ללא משכורת.

(ג) חברות במועצה של רשות מקומית
1. עובד אשר נבחר כחבר מועצה של רשות מקומית ויקבל שכר בעד עבודתו זו, חייב להגיש בקשה לקבלת היתר לעבודה פרטית לפי הוראות פרק משנה 42.4 בתקשי"ר.
2. עובד אשר הוראות סעיף (ב) 5 לעיל אינן חלות עליו, פסול לכהן כחבר מועצה של רשות מקומית אם הוא עובד בשכר ואם:
   א) עבודתו קשורה בענייני המינהל המחוזי או השלטון המקומי; או
   ב) עבודתו עלולה להביא לידי סתירה או אי התאמה בין תפקידיו בשירות לבין תפקידיו במועצת הרשות המקומית.
3. נבחר עובד להיות חבר מועצה של רשות מקומית והוא פסול מלכהן בה על-פי הוראות סעיף (ג) 2 לעיל, יוכל לכהן כחבר אותה מועצה, רק אם התפטר מן השירות או אם אושרה לו חופשה ללא משכורת למשך תקופת כהונתו.
4. המכהן כחבר מועצה של רשות מקומית, למרות שהוא פסול לכך, בגלל האמור בסעיף (ג) 2 לעיל - עובר עבירה פלילית.

(ד) על סוגי העובדים המפורטים להלן חלים האיסורים הבאים:
1. עובדי המדינה שדרגתם היא אחת מארבע הדרגות העליונות בסולם הדרגות של הדירוג המינהלי;
2. עובדים בדירוגים המקצועיים כדלקמן:
   א) עובדי מדינה בדרגה מקצועית שמשכורתם המשולבת התחילית איננה נמוכה מן המשכורת המשולבת התחילית של הדרגה השלישית שמתחת לדרגה העליונה בסולם הדרגות של הדירוג המינהלי (להלן - דרגה מקבילה);
   ב) עובדי מדינה בדרגה הנמוכה מהדרגה שלישית שמתחת לדרגה העליונה בסולם הדרגות של הדירוג המינהלי, אם לתפקידם נקבע מתח דרגות הכולל את הדרגה השלישית האמורה או דרגה מקבילה;
3. שופטים דיינים, חברי בתי דין דתיים וכל נושאי משרה שיפוטית אחרת;
4. רבנים וכוהני דתות אחרות ששכרם או חלק משכרם משתלם מאוצר המדינה;
5. שוטרים, סוהרים, פקחים וכל נושאי משרה שיש עמה סמכות חקירה, חיפוש או מעצר;
6. נושא משרה שיש עמה סמכות להעניק רשיונות או היתרים, או סמכות להמליץ על הענקתם;
7. עובדי שירות התעסוקה;
8. עובדי סעד;
9. עובדי השירות המשפטי;
10. קציני מחוז;
11. פקידי שומה;
12. פקיד גבייה;
13. עובדים שהורשו לעשות עסקאות מטעם המדינה;
14. עובדים שבסמכותם לקבל עובדים לשירות המדינה, או להמליץ על קבלת עובדים כאמור;
15. מנהלי עבודה;
16. פקידים העוסקים במתן שיכון מטעם המדינה;
17. אחיות ציבוריות.

האיסורים החלים על סוגי העובדים שפורטו לעיל:
א) אסור להיות חברים בהנהלה פעילה של מפלגה או של גוף מדיני;

ב) אסור לארגן אסיפה פומבית בעלת אופי מדיני, לשבת בשולחן הנשיאות של אסיפה כאמור ולנאום בה;
ג) אסור להשתתף בהפגנה או בתהלוכה בעלת אופי מדיני;
ד) אסור להשתתף בתעמולה פומבית, בכתב או בעל-פה, לבחירות לרשות מקומית;
ה) אסור להשתתף באסיפות פומביות של מפלגות או של גופים מדיניים לשם מתן הרצאות בנושא כל שהוא.

(ה) איסורים החלים על כלל העובדים
על כל עובדי המדינה, ללא הבדל דרגה ותפקיד, לרבות העובדים המנויים בסעיף (ד) לעיל, חלים הכללים והאיסורים המפורטים להלן:
1. להקפיד שמעשיו או התנהגותו,לא יתפרשו כאילו נועדו לקדם אינטרס של מפלגה כלשהי או מועמד מסוים. על העובד להביא בחשבון כי עקב מעמדו כעובד מדינה עלול הציבור לפרש התנהגויות או מעשים מסוימים שלו כאילו נועדו לסייע למפלגה זו או אחרת, או למועמד זה או אחר, ועקב רגישות זו עליו לנהוג משנה זהירות בעניין זה.
2. עובד המדינה לא יבקר בצורה מעליבה או פוגעת את הכנסת וועדותיה, ובכלל זה חוקים והחלטות שנתקבלו על ידיהם, את הממשלה ומשרדיה ובכלל זה את מדיניותם, במסיבות עיתונאים, בראיון עיתונאי, בנאום במקום פומבי, בידור (רדיו וטלוויזיה), בעיתון או בספר.
3. איסור פעילות מפלגתית במוסדות ממשלתיים
א) אסור לערוך במשרד ממשלתי, במוסד או במתקן ממשלתי, בשעות העבודה או לאחר שעות העבודה, אסיפה, הרצאה או פעילות דומה מטעם מפלגה, או על בסיס של השתייכות מפלגתית או בעלת אופי מפלגתי;
ב) אסור לעובד לעסוק בשעות העבודה בפעילות מטעם מפלגה או למען מפלגה, כגון: שכנוע אדם להצטרף כחבר למפלגה, עריכת מפקד של חברי מפלגה, הפצת הזמנות לפעילות מפלגתית, תליית מודעות מטעם המפלגה במשרד וכדומה;
ג) אסור לעובד לעסוק בפעילויות המפורטות לעיל בין כותלי המשרד, המוסד או המתקן הממשלתי, גם אחרי שעות העבודה;
ד) אסור לעובד להשתמש ברכוש ובשירותים המשרדיים לפעילות מטעם מפלגה או למען מפלגה. הוראה זו אינה חלה על פעילות מינהלית כשהיא נעשית כסיוע לשר או לסגן השר;
ה) עובד מדינה לא ייתן את הסכמתו, בעל-פה או בכתב, לפרסם את שמו מטעם מפלגה - אם צורף לו תואר תפקידו בשירות המדינה;
ו) אסור לקיים אסיפת בחירות במשרדי הממשלה, במתקני הממשלה ובמוסדות השייכים לממשלה;
ז) אסור להציג ולהפיץ בין כותלי מוסדות ממשלתיים כרוזים ופרסומים אחרים בעלי אופי מדיני או מפלגתי, לרבות הצבת קלפיות או כל צורה אחרת העלולה להתפרש כתעמולה מדינית או מפלגתית (למעט קלפיות שהוצבו על-ידי ועדת הבחירות המרכזית).
4. תעמולת בחירות בפרק זה מתייחסת גם לבחירות לרשויות המקומיות
א) אסורה תעמולת בחירות מכל סוג שהוא בתוך מוסדות ממשלתיים, בין על-ידי העובדים ובין על-ידי אנשים או מוסדות אחרים.
ב) המונח "תעמולת בחירות", אף שהוא מופיע בחוק הבחירות (דרכי תעמולה), התשי"ט-1959, אינו מוגדר באופן ברור. את התכנים בו, יצר בית המשפט העליון בשורה של פסקי דין. בהקשר זה נקבעו כמה כללים שבאמצעותם אפשר להבחין בין התבטאויות ומעשים שאין בהם משום תעמולת בחירות, לבין כאלה שהם בגדר תעמולת בחירות כזאת.
5. להלן הכללים המרכזיים הקובעים מה נופל בגדר "תעמולת בחירות":
א) הטפה ישירה למען מפלגה כלשהי או מועמד כלשהו מבין אלה המתמודדים בבחירות, או מתיחת ביקורת על מפלגה או רשימה או מועמד כאמור;
ב) הצגת מצעיהן ותוכניותיהן של מפלגה או רשימה המתמודדת בבחירות, וכן דברי שבח לתכונות ולכושר של מועמדיהן - לצד ביקורת על אלו של יריביהן;
ג) דברים שעניינם ומטרתם השפעה על הבחירות, או עשויים להתפרש ככאלה;
ד) תעמולה היא מפלגתית אם תוכנה מתייחס במישרין לנושאים השנויים במחלוקת בין המפלגות;
6. בגדר תעמולת בחירות נכנסים גם פרסומים המתיימרים לסכם או לתאר את תוכן פעילותו של המפרסם, אם יש בהם, מבחינת העיתוי וקירבת הזמן לבחירות, וכן מבחינת תוכנם ונוסחם, משום תעמולת בחירות כאמור בסעיף (ה) 4 לעיל. האיסור על הוצאת פרסומים שיש בהם תעמולת בחירות כאמור משתרע על פרסום מכל סוג, לרבות דברי דפוס, מודעות בעיתונים, סרטי קולנוע ווידאו או פרסום באמצעות האינטרנט וכל אמצעי מדיה אחר. ניתן להיעזר לצורך זה גם בהנחיות משרד המשפטים לקראת הבחירות, המפורסמות באתר האינטרנט של המשרד.
7. עובד שהוא בעל סמכות מינהלית או תפקיד שכרוך בו מגע עם קהל,לא ייקח חלק בתעמולת בחירות לכנסת או לרשות מקומית ברבים או שלא ברבים בכל אזורי הארץ. "סמכות

מינהלית״ לצורכי סעיף זה - כל סמכות, לפי דין ושלא לפי דין, שיש עמה כוח להחליט החלטות או להקצות משאבים, לרבות סמכותם של הממונים על בעלי סמכויות על-פי דין.

8. איסור שימוש בכספי ציבור וברכוש לתעמולת בחירות

א) אסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות בכספים של הגופים הבאים:

1. משרד ממשלתי;
2. מפעל או מוסד של המדינה;
3. אדם או גוף המחזיק, שלא לפי חוזה, ברכוש של המדינה, או מנהל רכוש כזה, או מפקח עליו מטעם המדינה;
4. תאגיד שהממשלה משתתפת בהנהלתו או בהונו;

ב) איסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות במקרקעין של הגופים המנויים בנסמן 8 א) לעיל.

״מקרקעין״ - כולל משרדים, מבנים, מתקנים ושטחים פתוחים.

ג) אסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות בכל רכוש אחר של גופים המנויים בנסמן 8 א) לעיל, ובין השאר בכלי רכב, בטלפון, בפקס, בשירותי דואר, ובכל שירות או ציוד אחר העומד לרשות העובד בעבודתו בשירות המדינה.

9. איסור להתרים כספים

אסור לעובד המדינה להתרים, לגבות או לקבל כספים למטרה כלשהי, זולת לאוצר המדינה ובתוקף תפקידו.

(ו) עובד שנתמנה לשמש פקיד בחירות

1. עובד משרד הפנים שנתמנה לשמש פקיד בחירות לרשות מקומית, ישמש בתפקיד זה על-פי הסדרים שיקבע המפקח הארצי על הבחירות במשרד הפנים.
2. היה ופקיד הבחירות חייב לעבוד מעל לשעות העבודה הנהוגות, יהיה זכאי לתשלום נוסף, כפי שיקבע המפקח על הבחירות בתיאום עם נציבות שירות המדינה.
3. עובד מדינה שאיננו עובד משרד הפנים, אשר התמנה להיות פקיד בחירות, או בכל תפקיד אחר הקשור בבחירות לרשות מקומית (למעט מזכיר ועדת קלפי כאמור בסעיף (ז) להלן), חייב להגיש בקשה לקבלת היתר לעבודה פרטית בהתאם להוראות התקשי״ר, ויהיה רשאי לקבל חופשה ממקום עבודתו הקבוע בנוסף לתשלום המיוחד שיקבע המפקח הארצי על הבחירות במשרד הפנים בתיאום עם נציבות שירות המדינה, לאחר שהעובד יקבל את ההיתר.

(ז) השתתפות בוועדת קלפי

עובד המדינה אשר התמנה להיות מזכיר ועדת קלפי בבחירות לרשות מקומית, יהיה זכאי, ביום הבחירות, לתשלום מאת מקום עבודתו הרגיל נוסף על תשלום מיוחד שיקבל מאת המפקח הארצי על הבחירות כפי שייקבע.

(ח) אין איסור על התמודדותם של עובדי המדינה בבחירות המוקדמות לרשויות המקומיות. ההתמודדות בבחירות המוקדמות כפופה לתנאים ולסייגים החלים לגבי הצגת מועמדות לבחירות לרשויות המקומיות עצמן.

(ט) פיקוח על ביצוע ההוראות

ההוראות הכלולות בהודעה זו מחייבות ערנות מיוחדת בביצוען. על האחראי במשרד לבוא בדברים ללא דיחוי עם נציבות שירות המדינה בדבר הליכים שיהיה עליו לנקוט נגד העובדים שיעברו על ההוראות דלעיל.

(י) עונשים

העובר על ההוראות המפורטות בהודעה זו צפוי להליכים פליליים או הליכי משמעת, בהתאם לחוק.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/ 25 - החזר אגרת רישיון נהיגה - שינוי

י"ג בניסן התשס"ג (15.4.2003)

הודעה מס' סג/ 25

החזר אגרת רישיון נהיגה - שינוי

1. פסקה 25.121 לתקשי"ר קובעת כי עובד המועסק בנהגות והמשובץ בתקן במשרת נהג, ועובד החייב לנהוג ברכב ממשלתי, זכאים להחזר אגרת רישיון נהיגה ששילמו. כמו כן פסקה 25.122 קובעת כי עובד לו צמודה בקביעות מכונית ממשלתית ואיננו בעל רכב פרטי, זכאי להחזר אגרת רישיון הנהיגה, על-פי אישור האחראי.

2. בתיאום עם החשב הכללי הוחלט כי רק עובד המועסק בנהגות והמשובץ בתקן במשרת נהג, יהיה זכאי להחזר אגרת רישיון הנהיגה.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/26 - עובדים בעלי מוגבלות - החתמת כרטיס נוכחות

י"ד באייר התשס"ג (16.5.2003)

הודעה מס' סג/ 26

עובדים בעלי מוגבלות - החתמת כרטיס נוכחות

1. סעיף 91.15 לתקשי"ר קובע את הנהלים לרישום נוכחות של עובדים בשירות המדינה.

2. לאור החובה המוטלת על משרדי הממשלה ונציבות שירות המדינה, לערוך התאמות נדרשות בסביבת העבודה עבור אנשים עם מוגבלות כאמור בסעיף 8א' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, ובעקבות פסיקה של ביה"ד למשמעת של עובדי המדינה, הוחלט להורות למשרדים בשירות המדינה לערוך התאמות לאלתר בסביבת שעון הנוכחות ו/או כרטיס הנוכחות עבור העובדים עם מוגבלות העובדים אצלם. במקרים חריגים, רשאי האחראי במשרד לפטור עובד בעל מוגבלות מחובת החתמת כרטיס הנוכחות, תוך מציאת דרך נאותה לדיווח על רישום נוכחות העובד.

3. נציבות שירות המדינה תפקח על ביצוע האמור לעיל.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לאמור לעיל מצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/27 - חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001

ט"ו בסיוון התשס"ג (15.6.2003)

הודעה מס' סג/27

חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001

בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001, נקבעו העקרונות המפורטים מטה:

1. חובה הדדית - חובה של מעביד, המבקש לפטר עובד, ליתן לו הודעה מוקדמת וחובה של עובד, המבקש להתפטר מעבודתו, ליתן הודעה מוקדמת (סעיף 2 לחוק).

2. ההודעה המוקדמת תינתן בכתב, ויצויינו בה יום ההודעה ויום הכניסה לתוקף של הפיטורים או ההתפטרות (סעיף 2 לחוק).

3. לגבי משך ההודעה המוקדמת, נעשתה הבחנה בין "עובד במשכורת", המוגדר כ"עובד שעיקר גמול עבודתו משתלם על בסיס של חודש או של תקופה ארוכה יותר", לבין "עובד בשכר", המוגדר כ"עובד שאינו עובד במשכורת".

א. משך ההודעה המוקדמת שיש לתת לעובד במשכורת (עיקר גמול עבודה משתלם על בסיס חודשי) או לקבל ממנו, לפי העניין, הוא כמפורט להלן:
במהלך ששת חודשי העבודה הראשונים - יום אחד לכל חודש עבודה.
במהלך התקופה מהחודש השביעי עד תום שנת עבודתו הראשונה - 6 ימים בתוספת של יומיים וחצי בשל כל חודש עבודה בתקופה האמורה.
לאחר שנת העבודה הראשונה - חודש ימים.

ב. משך ההודעה המוקדמת שיש לתת לעובד בשכר או לקבל ממנו, לפי העניין, הוא כמפורט להלן:
במהלך שנת העבודה הראשונה - יום אחד לכל חודש עבודה.
במהלך שנת העבודה השניה - 14 ימים בתוספת של יום אחד עבור כל שני חודשי עבודה בשנה האמורה.
במהלך שנת העבודה השלישית - 21 ימים בתוספת של יום אחד בשל כל שני חודשי עבודה בשנה האמורה.
לאחר שנת העבודה השלישית - חודש ימים.
(סעיפים 3-5 לחוק).

4. המעביד רשאי להודיע לעובד, שקיבל הודעה מוקדמת לפיטורים, או שנתן הודעה מוקדמת להתפטרות, כי הוא מוותר על נוכחותו בעבודתו בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת ובלבד שישלם לו פיצויים בסכום השווה לשכרו הרגיל בעד התקופה שלגביה ויתר על עבודתו (סעיף 6 לחוק).

5. מעביד, שפיטר עובד ולא נתן לו הודעה מוקדמת, ישלם לו פיצוי בסכום השווה לשכרו הרגיל בעד התקופה שלגביה לא ניתנה הודעה מוקדמת - כך גם לגבי עובד שהתפטר ולא נתן הודעה מוקדמת (סעיף 7 לחוק).

6. האמור בסעיפים 1-5 לעיל לא יחול על עובד, בנסיבות מיוחדות שעקב קיומן אין לדרוש ממנו כי יעבוד בתקופת ההודעה המוקדמת. שר הרווחה הוסמך לקבוע באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, ובהתייעצות עם ארגוני עובדים ומעבידים, נסיבות כאמור. כן לא יחולו הסעיפים, כאשר עובד פוטר בנסיבות בהן אינו זכאי לפיצויי פיטורים על-פי סעיפים 16 ו- 17 לחוק פיצויי פיטורים או על-פי החלטת בית דין למשמעת אשר הורה על פיטורים בלא פיצויים.

7. החוק מטיל על המעביד חובה ליתן לעובד בסיום העבודה אישור בכתב בדבר תחילתם וסיומם של יחסי עובד-מעביד.
המועד למתן האישור הוא עד תום 14 ימים מיום העבודה האחרון של העובד, או עד תום 7 ימים מיום שדרש זאת העובד בכתב, לפי המוקדם.

אי מתן האישור הינו עבירה פלילית, שדינה קנס כאמור בסעיף 61א(1) לחוק העונשין, התשל"ז-1977.

8. יש להדגיש כי החוק קובע מפורשות שאינו בא למעט מכל זכות הנתונה לעובד לפי חוק, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

9. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים, כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/28 - מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה

כ"ו בסיון התשס"ג (26.6.2003)

הודעה מס' סג/ 28
מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה

1. להלן מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה לתקופה 1.7.2003 עד 31.12.2003.

א.	עוקדנים לתקשי"ר (שניים), כל עוקדן	(מק"ט 75100003)	50.00	₪
ב	מנוי להודעות נציבות שירות המדינה לתקופה			
	1.7.2003 עד 31.12.2003	(מק"ט 61300002)	577.00	₪
ג.	עוקדן להודעות	(מק"ט 75100003)	50.00	₪
ד.	דף תקשי"ר בודד	(מק"ט 61300004)	6.50	₪
ה.	הודעה בודדת	(מק"ט 61300003)	12.00	₪
ו.	לק"ח (לקט חיקוקים)	(מק"ט 75100111)	832.00	₪
ז.	עוקדנים ללק"ח (שלושה), כל עוקדן	(מק"ט 75100094	50.00	₪
ח.	מנוי לתיקוני לק"ח לתקופה			
	1.7.2003 עד 31.12.2003	(מק"ט 61300007)	358.00	₪
ט.	דף לק"ח בודד	(מק"ט 61300008)	6.50	₪
י.	מנוי לפסקי דין של בית הדין למשמעת של עובדי המדינה לתקופה 1.7.2003 עד			
	31.12.2003	(מק"ט 61300009)	150.00	₪

2. כל המחירים הנקובים לעיל כוללים מע"מ.

3. מחיר הפריטים הנקובים בסעיף 1(ב), (ח) ו-(י) כוללים דמי משלוח למנויים בלבד.

4. הזמנות וחידוש מנוי יש לשלוח אל השירות להפצת פרסומי הממשלה, ת"ד 7103, הקריה, תל-אביב 61070, טלפון: 03-5655947-51 ; פקס 03-5655981.

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

סג/29 - חישוב ותק לעובדים בדירוג המשפטי

כ"ט בסיוון התשס"ג (29.6.2003)

הודעה מס' סג/29

חישוב ותק לעובדים בדירוג המשפטי

1. פסקה 24.446 לתקשי"ר קובעת את אופן חישוב הוותק המקצועי של העובדים בדירוג המשפטי.

2. נסמן (א) של הפסקה הנ"ל קובע את ההוראה הראשית בדבר אופן חישוב תקופות עבודה במקצוע המשפטים לצורך קביעת הוותק המקצועי בדירוג המשפטי. הוראה זו שואבת את תוקפה מסעיף 5(א) להסכם הקיבוצי הכללי שנערך ביום 3.1.1991, שעניינו תנאי עבודה של העובדים המדורגים בדירוג המשפטנים בשירות המדינה. כלומר ההכרה בהתמחות במשפטים לצורך קביעת הוותק המקצועי היא אך ורק לאחר התאריך שבו עמד המשפטן בהצלחה בבחינות לקראת קבלת התואר.

3. בניגוד לקבוע לעיל, נסמן (ג) 3 של הפסקה הנ"ל קובע כי נציבות שירות המדינה תאשר לעובד כוותק מקצועי את תקופת התמחותו, כולה או מקצתה, אשר חלה לפני קבלת התעודה. נסמן זה ישן, ומטרתו המקורית היתה לענות על הפער בזמנים שבין מועד סיום הבחינות המזכות בקבלת תואר לבין המועד בו מקבלים את התעודה המעידה על קבלת התואר.

4. מאחר ונראה כי אין עוד צורך בהוראת נסמן (ג) 3 ולאור פנייתו של מזכיר איגוד המשפטנים לביטול נסמן זה בתקשי"ר, הננו מודיעים על ביטול נסמן (ג) 3 לפסקה 24.446.

5. התיקון בהתאם לנ"ל, כלול בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/30 - הרחבת סמכויות - אישור מתן עבודה ביום שישי לעובדים חמישה ימים בשבוע

א' בתמוז התשס"ג (1.7.2003)

הודעה מס' סג/30

הרחבת סמכויות - אישור מתן עבודה ביום שישי לעובדים חמישה ימים בשבוע

1. פסקה 27.213 (ב) לתקשי"ר קובעת כי צריך לקבל אישור נציבות שירות המדינה להעסקת עובד אשר לגביו נקבע שבוע עבודה בימים א'-ה', הנדרש לעבוד ביום שישי לצורך מתן שירותים חיוניים בהתאם לקביעת המשרד.

2. במסגרת מדיניות נציבות שירות המדינה בדבר הרחבת אצילת סמכויות ובמגמה לייעל ולפשט את הטיפול בענייני העובדים בשירות המדינה, הוחלט כי המנהלים הכלליים במשרדים יאשרו העסקת עובד ביום שישי המועסק חמישה ימים בשבוע, בהתאם לפסקה 27.213.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים, נכללים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/31 - ביטול אישור העלאה בדרגה או גמול או כל אישור אחר למתן הטבה בעבודה או בתנאי העבודה

ח' בתמוז התשס"ג (8.7.2003)

הודעה מס' סג/ 31

ביטול אישור העלאה בדרגה או גמול או כל אישור אחר למתן הטבה בעבודה או בתנאי העבודה

1. פסקה 21.255 בתקשי"ר מסמיכה את נציבות שירות המדינה לבטל דרגה אשר ניתנה בטעות, רק משך שלושה חודשים מיום קבלת הדרגה המוטעית.

2. מגבלה זו מאפשרת לעובדים אשר קיבלו דרגה בטעות, מכל סיבה שהיא, להמשיך ולקבל תשלומים ביתר, תשלומים אשר אינם מגיעים להם כאמור, וזאת רק בשל חלוף הזמן. כמו כן, היעדר התייחסות להטבות שכר ותנאי עבודה אחרים, בעוד שקיימת הוראה מפורשת לעניין ביטול דרגה כאמור לעיל, עלולה להוביל לפרשנות לפיה המעסיק הממשלתי ויתר על כוחו לתקן טעויות הנעשות על-ידי פקידיו בתחומים אלה.

3. פרשנות כזו נוגדת את ההיגיון ואת ההלכה הנוהגת בבית הדין לעבודה, לפיה ניתן להפסיק תשלומי יתר אשר ניתנו בטעות, גם אם ניתנו במשך תקופה ממושכת.

4. באשר לתשלומי היתר אשר ניתנו כבר בפועל לעובד, קיימות בעניין זה הוראות בתכ"מ (נוהל החזר חובות תשלומי יתר לעובדים; ה. שעה כספי 2000/19). יחד עם זאת, המדיניות באשר לעצם גביית החוב אינה מיושמת באופן אחיד במשרדי הממשלה. כיוון שכך, נקבע כי ההחלטה באשר לגביית החוב תתקבל עם נציבות שירות המדינה, כמפורט בפסקה 21.255 המתוקנת.

5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, ותיקונים אחרים נכללים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/32 - הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות

ה' באב התשס"ג (3.8.2003)

הודעה מס' סג/32

הבחירות הכלליות לרשויות המקומיות

(א) כללי

1. ביום שלישי, ב' בחשוון התשס"ד (28.10.2003), יתקיימו בחירות כלליות לרשויות המקומיות.
2. יום הבחירות לא יהיה יום שבתון.
3. בהודעה זו מובאות לידיעת עובדי המדינה ההוראות העיקריות הקשורות בבחירות אלו, לרבות סייגים לפעילות מדינית ומפלגתית.
4. ההוראות המפורטות להלן מבוססות על החוקים וההוראות הבאים:
   - חוק שירות המדינה (סיוג פעילות מפלגתית ומגבית כספים), התשכ"ד-1964;
   - חוק הרשויות המקומיות (הגבלת הזכות להיבחר), התשכ"ד-1964;
   - חוק הרשויות המקומיות (בחירות), התשכ"ד-1964;
   - חוק הרשויות המקומיות(בחירת ראש רשות וסגניו וכהונתם),התשל"ה-1975;
   - פקודת העיריות (נוסח חדש);
   - הוראות התקשי"ר והנחיות היועץ המשפטי לממשלה.
5. חלק מההוראות שלהלן חל על כלל העובדים, יהיו דירוגם, דרגתם ותפקידם אשר יהיו, בעוד שחלקן האחר מיוחד רק לעובדים בדירוג ובדרגה מסוימים או בתפקידים מוגדרים.
6. בהודעה זו - בחירות לרשות מקומית, פירושן בחירות למועצה של רשות מקומית וכן בחירות לראשות רשות מקומית.

(ב) הצגת מועמדותו של עובד מדינה בבחירות לרשות מקומית

1. כל עובד, ללא הבדל במעמד או בדרגה בשירות המדינה, המציג את מועמדותו בבחירות לרשות מקומית, חייב להודיע על כך לאחראי במשרדו, בציון תפקידו ודרגתו, מיד עם הצגת מועמדותו.
2. האחראי חייב להודיע מיד לנציבות שירות המדינה על דבר הצגת מועמדות של כל עובד בנפרד; בהודעתו יציין האחראי את הפרטים הבאים: שם העובד (פרטי ומשפחה), מספר תעודת הזהות, תיאור התפקיד המדויק, המשרד בו הוא מועסק, מהות עבודתו בפועל, לאיזו רשות מקומית הציג מועמדותו וכן את קביעתו האם תפקידיו של אותו עובד נכללים בין ההוראות המנויות בסעיף ב(5) שלהלן.
3. הלשכה המשפטית בנציבות שירות המדינה תדון ותחליט בכל מקרה לגופו, ותודיע לאחראי האם רשאי אותו עובד להגיש את מועמדותו כאמור ואם עליו להתפטר או לצאת לחופשה ללא משכורת. האחראי יעביר העתק מההודעה למפקח הארצי על הבחירות במשרד הפנים.
4. על האחראי לבצע ללא דיחוי את החלטות הלשכה המשפטית בנציבות שירות המדינה.
5. העובדים המפורטים להלן אינם רשאים להציע את מועמדותם בבחירות לרשות מקומית:
   א) פקחים ונושאי משרות שיש עמם סמכות חקירה, חיפוש או מעצר;
   ב) נושאי משרות שיש עמם סמכות, בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר, להעניק רשיונות או היתרים או להמליץ על הענקתם, בין שהסמכות מוגבלת לאותה רשות מקומית בלבד ובין שאינה מוגבלת כך;
   ג) נושאי משרות שיש עמם סמכות, בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר, לקבל לעבודה, או להפנות לעבודה, בין שהסמכות מוגבלת לתחום אותה רשות מקומית בלבד ובין שאינה מוגבלת כך;
   ד) עובדי סעד, שתפקידם לתת סעד בדרך כלל, או בתחומי הרשות המקומית הנוגעת בדבר בלבד, או להמליץ על מתן סעד בדרך כלל, או בתחומים האמורים;
   ה) פקידי שומה וכן פקידי גבייה, שמקום עבודתם הוא בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר;
   ו) מנהלי עבודה בעבודות ציבוריות היזומות בידי הממשלה, שמקום עבודתם הוא בתחום הרשות המקומית הנוגעת בדבר;
   ז) פקידים שבסמכותם לתת שיכון או שתפקידם להמליץ על מתן שיכון או לבחור מועמדים לקבלת שיכון.
6. עובד הנמנה עם העובדים הנקובים בסעיף (ב) 5 לעיל, המבקש להציג מועמדותו בבחירות לרשות מקומית, חייב להתפטר מן השירות לא יאוחר מיום הגשת רשימות המועמדים לאישור.
7. עובד הנמנה עם העובדים הנקובים בסעיף (ב) 5 לעיל, המתפטר מן השירות עקב הכללת שמו ברשימת המועמדים לבחירות לרשות מקומית, וכן עובד המתפטר מן השירות כדי לא

להיות פסול לשמש כחבר מועצה של רשות מקומית או ראש רשות מקומית כאמור להלן, זכאי לפיצויי פיטורים.

8. עובד אשר הוראות סעיף (ב) 5 לעיל אינן חלות עליו, ואשר שמו נכלל ברשימת המועמדים לבחירות לרשות מקומית, יופסק שירותו מיום הגשת רשימות המועמדים ועד הבחירות. תקופת הפסקת העבודה, בהתאם לאמור בסעיף זה, תיחשב כתקופת חופשה ללא משכורת, או אם ביקש זאת העובד, כחופשת מנוחה, אם חופשה זו מגיעה לו. עובד כאמור אשר ייבחר לתפקיד של ראש רשות מקומית, חייב להתפטר מהשירות לאחר בחירתו.

9. עובד אשר הוראות סעיף (ב) 5 לעיל אינן חלות עליו, ואשר שמו נכלל ברשימת המועמדים לבחירות לרשות מקומית, ימסור על כך למנהל היחידה, והוא יודיע על כך בטופס הודעה על שינויים אישיים (מדף 2717) ויציין בטופס את התקופה הנזקפת לחשבון ימי חופשת המנוחה ואת התקופה שהיא חופשה ללא משכורת.

(ג) חברות במועצה של רשות מקומית

1. עובד אשר נבחר כחבר מועצה של רשות מקומית ויקבל שכר בעד עבודתו זו, חייב להגיש בקשה לקבלת היתר לעבודה פרטית לפי הוראות פרק משנה 42.4 בתקשי"ר.
2. עובד אשר הוראות סעיף (ב) 5 לעיל אינן חלות עליו, פסול לכהן כחבר מועצה של רשות מקומית אם הוא עובד בשכר ואם:
   א) עבודתו קשורה בענייני המינהל המחוזי או השלטון המקומי; או
   ב) עבודתו עלולה להביא לידי סתירה או אי התאמה בין תפקידיו בשירות לבין תפקידיו במועצת הרשות המקומית.
3. נבחר עובד להיות חבר מועצה של רשות מקומית והוא פסול מלכהן בה על-פי הוראות סעיף (ג) 2 לעיל, יוכל לכהן כחבר אותה מועצה, רק אם התפטר מן השירות או אם אושרה לו חופשה ללא משכורת למשך תקופת כהונתו.
4. המכהן כחבר מועצה של רשות מקומית, למרות שהוא פסול לכך, בגלל האמור בסעיף (ג) 2 לעיל - עובר עבירה פלילית.

(ד) על סוגי העובדים המפורטים להלן חלים האיסורים הבאים:

1. עובדי המדינה שדרגתם היא אחת מארבע הדרגות העליונות בסולם הדרגות של הדירוג המינהלי;
2. עובדים בדירוגים המקצועיים כדלקמן:
   א) עובדי מדינה בדרגה מקצועית שמשכורתם המשולבת התחילית איננה נמוכה מן המשכורת המשולבת התחילית של הדרגה השלישית שמתחת לדרגה העליונה בסולם הדרגות של הדירוג המינהלי (להלן - דרגה מקבילה);
   ב) עובדי מדינה בדרגה הנמוכה מהדרגה השלישית שמתחת לדרגה העליונה בסולם הדרגות של הדירוג המינהלי, אם לתפקידם נקבע מתח דרגות הכולל את הדרגה השלישית האמורה או דרגה מקבילה;
3. שופטים דיינים, חברי בתי דין דתיים וכל נושאי משרה שיפוטית אחרת;
4. רבנים וכוהני דתות אחרות ששכרם או חלק משכרם משתלם מאוצר המדינה;
5. שוטרים, סוהרים, פקחים וכל נושאי משרה שיש עמה סמכות חקירה, חיפוש או מעצר;
6. נושא משרה שיש עמה סמכות להעניק רשיונות או היתרים, או סמכות להמליץ על הענקתם;
7. עובדי שירות התעסוקה;
8. עובדי סעד;
9. עובדי השירות המשפטי;
10. קציני מחוז;
11. פקידי שומה;
12. פקיד גבייה;
13. עובדים שהורשו לעשות עסקאות מטעם המדינה;
14. עובדים שבסמכותם לקבל עובדים לשירות המדינה, או להמליץ על קבלת עובדים כאמור;
15. מנהלי עבודה;
16. פקידים העוסקים במתן שיכון מטעם המדינה;
17. אחיות ציבוריות.

האיסורים החלים על סוגי העובדים שפורטו לעיל:

א) אסור להיות חברים בהנהלה פעילה של מפלגה או של גוף מדיני;
ב) אסור לארגן אסיפה פומבית בעלת אופי מדיני, לשבת בשולחן הנשיאות של אסיפה כאמור ולנאום בה;
ג) אסור להשתתף בהפגנה או בתהלוכה בעלת אופי מדיני;
ד) אסור להשתתף בתעמולה פומבית, בכתב או בעל-פה, לבחירות לרשות מקומית;

ה) אסור להשתתף באסיפות פומביות של מפלגות או של גופים מדיניים לשם מתן הרצאות בנושא כלשהו.

(ה) איסורים החלים על כלל העובדים

על כל עובדי המדינה, ללא הבדל דרגה ותפקיד, לרבות העובדים המנויים בסעיף (ד) לעיל, חלים הכללים והאיסורים המפורטים להלן:

1. להקפיד שמעשיו או התנהגותו לא יתפרשו כאילו נועדו לקדם אינטרס של מפלגה כלשהי או מועמד מסוים. על העובד להביא בחשבון כי עקב מעמדו כעובד מדינה עלול הציבור לפרש התנהגויות או מעשים מסוימים שלו כאילו נועדו לסייע למפלגה זו או אחרת, או למועמד זה או אחר, ועקב רגישות זו עליו לנהוג משנה זהירות בעניין זה.
2. עובד המדינה לא יבקר בצורה מעליבה או פוגעת את הכנסת וועדותיה, ובכלל זה חוקים והחלטות שנתקבלו על ידיהם, את הממשלה ומשרדיה ובכלל זה את מדיניותם, במסיבות עיתונאים, בראיון עיתונאי, בנאום במקום פומבי, בידור (רדיו וטלוויזיה), בעיתון או בספר.
3. איסור פעילות מפלגתית במוסדות ממשלתיים
   א) אסור לערוך במשרד ממשלתי, במוסד או במתקן ממשלתי, בשעות העבודה או לאחר שעות העבודה, אסיפה, הרצאה או פעילות דומה מטעם מפלגה, או על בסיס של השתייכות מפלגתית או בעלת אופי מפלגתי;
   ב) אסור לעובד לעסוק בשעות העבודה בפעילות מטעם מפלגה או למען מפלגה, כגון: שכנוע אדם להצטרף כחבר למפלגה, עריכת מפקד של חברי מפלגה, הפצת הזמנות לפעילות מפלגתית, תליית מודעות מטעם המפלגה במשרד וכדומה;
   ג) אסור לעובד לעסוק בפעילויות המפורטות לעיל בין כותלי המשרד, המוסד או המתקן הממשלתי, גם אחרי שעות העבודה;
   ד) אסור לעובד להשתמש ברכוש ובשירותים המשרדיים לפעילות מטעם מפלגה או למען מפלגה. הוראה זו אינה חלה על פעילות מינהלית כשהיא נעשית כסיוע לשר או לסגן השר;
   ה) עובד מדינה לא ייתן את הסכמתו, בעל-פה או בכתב, לפרסם את שמו מטעם מפלגה - אם צורף לו תואר תפקידו בשירות המדינה;
   ו) אסור לקיים אסיפת בחירות במשרדי הממשלה, במתקני הממשלה ובמוסדות השייכים לממשלה;
   ז) אסור להציג ולהפיץ בין כותלי מוסדות ממשלתיים כרוזים ופרסומים אחרים בעלי אופי מדיני או מפלגתי, לרבות הצבת קלפיות או כל צורה אחרת העלולה להתפרש כתעמולה מדינית או מפלגתית (למעט קלפיות שהוצבו על-ידי ועדת הבחירות המרכזית).
4. תעמולת בחירות בפרק זה מתייחסת גם לבחירות לרשויות המקומיות
   א) אסורה תעמולת בחירות מכל סוג שהוא בתוך מוסדות ממשלתיים, בין על-ידי העובדים ובין על-ידי אנשים או מוסדות אחרים;
   ב) המונח "תעמולת בחירות", אף שהוא מופיע בחוק הבחירות (דרכי תעמולה), התשי"ט-1959, אינו מוגדר באופן ברור. את התכנים בו, יצר בית המשפט העליון בשורה של פסקי דין. בהקשר זה נקבעו כמה כללים שבאמצעותם אפשר להבחין בין התבטאויות ומעשים שאין בהם משום תעמולת בחירות, לבין כאלה שהם בגדר תעמולה כזאת.
5. להלן הכללים המרכזיים הקובעים מה נופל בגדר "תעמולת בחירות":
   א) הטפה ישירה למען מפלגה כלשהי או מועמד כלשהו מבין אלה המתמודדים בבחירות, או מתיחת ביקורת על מפלגה או רשימה או מועמד כאמור;
   ב) הצגת מצעיהן ותוכניותיהן של מפלגה או רשימה המתמודדת בבחירות, וכן דברי שבח לתכונות ולכושר של מועמדיהן - לצד ביקורת על אלו של יריביהן;
   ג) דברים שעניינם ומטרתם השפעה על הבחירות, או עשויים להתפרש ככאלה;
   ד) תעמולה היא מפלגתית אם תוכנה מתייחס במישרין לנושאים השנויים במחלוקת בין המפלגות;
6. בגדר תעמולת בחירות נכנסים גם פרסומים המתיימרים לסכם או לתאר את תוכן פעילותו של המפרסם, אם יש בהם, מבחינת העיתוי וקירבת הזמן לבחירות, וכן מבחינת תוכנם ונוסחם, משום תעמולת בחירות כאמור בסעיף (ה) 4 לעיל. האיסור על הוצאת פרסומים שיש בהם תעמולת בחירות כאמור משתרע על פרסום מכל סוג, לרבות דברי דפוס, מודעות בעיתונים, סרטי קולנוע ווידאו או פרסום באמצעות האינטרנט וכל אמצעי מדיה אחר. ניתן להיעזר לצורך זה גם בהנחיות משרד המשפטים לקראת הבחירות, המפורסמות באתר האינטרנט של המשרד.
7. עובד שהוא בעל סמכות מינהלית או תפקיד שכרוך בו מגע עם קהל, לא ייקח חלק בתעמולת בחירות לכנסת או לרשות מקומית ברבים או שלא ברבים בכל אזורי הארץ. "סמכות מינהלית" לצורכי סעיף זה - כל סמכות, לפי דין ושלא לפי דין, שיש עמה כוח להחליט החלטות או להקצות משאבים, לרבות סמכותם של הממונים על בעלי סמכויות על-פי דין.
8. איסור שימוש בכספי ציבור וברכוש לתעמולת בחירות
   א) אסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות בכספים של הגופים הבאים:

1. משרד ממשלתי ;
2. מפעל או מוסד של המדינה ;
3. אדם או גוף המחזיק, שלא לפי חוזה, ברכוש של המדינה, או מנהל רכוש כזה, או מפקח עליו מטעם המדינה ;
4. תאגיד שהממשלה משתתפת בהנהלתו או בהונו.

ב) איסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות במקרקעין של הגופים המנויים בנסמן 8 א) לעיל.

"מקרקעין" - כולל משרדים, מבנים, מתקנים ושטחים פתוחים.

ג) אסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות בכל רכוש אחר של גופים המנויים בנסמן 8 א) לעיל, ובין השאר בכלי רכב, בטלפון, בפקס, בשירותי דואר, ובכל שירות או ציוד אחר העומד לרשות העובד בעבודתו בשירות המדינה.איסור להתרים כספים
אסור לעובד המדינה להתרים, לגבות או לקבל כספים למטרה כלשהי, זולת לאוצר המדינה ובתוקף תפקידו.

(ו) עובד שנתמנה לשמש פקיד בחירות

1. עובד משרד הפנים שנתמנה לשמש פקיד בחירות לרשות מקומית, ישמש בתפקיד זה על-פי הסדרים שיקבע המפקח הארצי על הבחירות במשרד הפנים.
2. היה ופקיד הבחירות חייב לעבוד מעל לשעות העבודה הנהוגות, יהיה זכאי לתשלום נוסף, כפי שיקבע המפקח על הבחירות בתיאום עם נציבות שירות המדינה.
3. עובד מדינה שאיננו עובד משרד הפנים, אשר התמנה להיות פקיד בחירות, או בכל תפקיד אחר הקשור בבחירות לרשות מקומית (למעט מזכיר ועדת קלפי כאמור בסעיף (ז) להלן), חייב להגיש בקשה לקבלת היתר לעבודה פרטית בהתאם להוראות התקשי"ר, ויהיה רשאי לקבל חופשה ממקום עבודתו הקבוע בנוסף לתשלום המיוחד שיקבע המפקח הארצי על הבחירות במשרד הפנים בתיאום עם נציבות שירות המדינה, לאחר שהעובד יקבל את ההיתר.

(ז) השתתפות בוועדת קלפי

עובד המדינה אשר התמנה להיות מזכיר ועדת קלפי בבחירות לרשות מקומית, יהיה זכאי, ביום הבחירות, לתשלום מאת מקום עבודתו הרגיל נוסף על תשלום מיוחד שיקבל מאת המפקח הארצי על הבחירות כפי שייקבע.

(ח) אין איסור על התמודדותם של עובדי המדינה בבחירות המוקדמות לרשויות המקומיות.
ההתמודדות בבחירות המוקדמות כפופה לתנאים ולסייגים החלים לגבי הצגת מועמדות לבחירות לרשויות המקומיות עצמן.

(ט) פיקוח על ביצוע ההוראות

ההוראות הכלולות בהודעה זו מחייבות ערנות מיוחדת בביצוען. על האחראי במשרד לבוא בדברים ללא דיחוי עם נציבות שירות המדינה בדבר הליכים שיהיה עליו לנקוט נגד העובדים שיעברו על ההוראות דלעיל.

(י) עונשים

העובר על ההוראות המפורטות בהודעה זו צפוי להליכים פליליים או הליכי משמעת, בהתאם לחוק.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סג/33 - משלוח ברכות לשנה החדשה

י״ד באלול התשס״ג (11.9.2003)

הודעה מס׳ סג/33

משלוח ברכות לשנה החדשה

1. לקראת פרוס השנה החדשה, אני מבקש להפנות תשומת לבכם להוראת פסקה 43.123 לתקשי״ר (שתוקפה עוד משנת 1984), הקובעת כדלקמן:

״(א) לא תודפס, לא תפורסם באיזו צורה שהיא, ולא תישלח על חשבון הממשלה כל ברכה לשנה החדשה או לקראת החגים;

(ב) איסור זה אינו חל על העובדים השולחים בתוקף תפקידם ברכות לקראת החגים והשנה החדשה, היהודיים או הלא-יהודיים, לאנשים או למוסדות בחוץ לארץ, או לנציגים דיפלומטיים ולמוסדות בינלאומיים, הן בארץ והן בחוץ לארץ;

(ג) איסור זה לא יחול על מנהלים כלליים או בעלי תפקידים המושווים למנהלים כלליים, השולחים כרטיסי ברכה בתוקף תפקידם, אגב ציון התפקיד (ללא שם בן-זוגם).״

2. סגן החשב הכללי ינחה את החשבים ואת מנהלי המשאבים החומריים במשרדי הממשלה להקפיד על הוראה זו.

3. אודה לכם אם תקפידו על קיום הוראה זו במשרדיכם וביחידותיכם, כדי למנוע בזבוז כספי ציבור.

שמואל הולנדר

נציב שירות המדינה

סג/34 - חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ד - 2003

י"ז באלול התשס"ג (14.9.2003)

הודעה מס' סג/34

חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ד - 2003

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום שישי, י"ד בתשרי התשס"ד (10.10.2003), עד יום שבת, כ"ב בתשרי התשס"ד (18.10.2003), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה נקבע עתה, כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת, בחג הסוכות הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:
   א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים 6 ימים בשבוע והזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 5.5 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 5 ימים.
   ב. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים 5 ימים בשבוע והזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3.5 ימים.
   לעובד כזה הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלות המשרד ולתורנים

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים, ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה.
עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת משרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תכין נוהל אשר יכיל את כל ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת. נוהל זה יופץ בין כל סניפי המשרד ויחידותיו המקיימים את החופשה המרוכזת; העתק מהנוהל יועבר למשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון, או למנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, או למנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך בנציבות שירות המדינה.

נוהל כללי לתורנים לכל משרדי הממשלה

א. התורן חייב לשבת במשרדו ליד מס' הטלפון שמספרו מופיע במודעה על החופשה המרוכזת אשר תפורסם בעיתונות.
ב. התורן חייב להיות מצויד בכל המידע הדרוש, כדי שיהיה באפשרותו להיענות לכל פנייה אישית של אזרחים ולתת תשובה מניחה את הדעת לכל פנייה טלפונית.
ג. במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה 6 ימים בשבוע, חייבת הנהלת המשרד לוודא שבכל הסניפים באותו משרד ייקבע תורן גם ביום שישי החל בחופשה המרוכזת.
במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה 5 ימים בשבוע, אין לקבוע תורן ביום זה.
ד. שעות העבודה של התורנים במשך החופשה המרוכזת תהיינה כדלהלן:
   1) ערב חג הסוכות, יום שישי, י"ד בתשרי התשס"ד (10.10.2003) - עד השעה 12:30 *.
   2) בימי חול המועד סוכות:

במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה 6 ימים בשבוע - עד השעה 14:00, וביום שישי - עד השעה 12:30.
במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה 5 ימים בשבוע - עד השעה 14:30.
3) בהושענא רבה, יום שישי כ"א בתשרי התשס"ד (17.10.2003) - עד השעה 12:30 *.

* חל רק על עובדים המועסקים 6 ימים בשבוע.

4. האחראי או מנהל משאבי אנוש במשרד יודיע בכתב עד יום חמישי, ו' בתשרי התשס"ד (2.10.2003), למשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון, או למנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, או למנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך בנציבות שירות המדינה, על החלטת הנהלת המשרד להנהיג חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ד, לפי הנוסח הבא:

אל:
המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון /מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות /מנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך * (*מחק את המיותר)
מאת: _____
משרד: _____

היחידות שתצאנה לחופשה מרוכזת בסוכות התשס"ד	מספר התורנים לכל יום במשך החופשה המרוכזת	מספרי טלפון של התורנים	הערות

תאריך _____ שם ותואר החותם _____

ניתן להודיע לנציבות שירות המדינה את האמור לעיל גם בפקס:
המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון 03-6958457
מנהל אגף בכיר מערכת הבריאות 02-5630418
מנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך 02-6705238

5. על המשרדים להעביר ללשכת הפרסום הממשלתית, לא יאוחר מיום שני, ג' בתשרי התשס"ד (29.9.2003), הודעה בנוסח הבא:

"משרד _____ מודיע כי בתקופת פגרת חג הסוכות התשס"ד, יפעלו היחידות שיפורטו להלן במתכונת מצומצמת* / בתורנות כמפורט להלן (למחוק המיותר)". כל החומר יישלח ללשכה בדואר לפי הכתובת: לשכת הפרסום הממשלתית, לידי גב' רחל סמנון, רח' קרליבך 14, ת"א 64730 (טלפון 03-5639444, 03-5639403),או בפקס 03-5639498.

*כל משרד חייב לציין במפורש אם ישנה תורנות ביום ו' החל במהלך החופשה.

6. ביום חמישי, ו' בתשרי התשס"ד (2.10.2003) תפרסם לשכת הפרסום הממשלתית בעיתונות העברית כולה, בעיתונות הערבית ובשפות זרות אחרות, ובאינטרנט בשער הממשלה בכתובת: www.israel.gov.il מודעה בנוסח הבא:

חופשה מרוכזת במשרדי הממשלה בחול המועד סוכות: רוב משרדי הממשלה יהיו סגורים בחג הסוכות לרגל חופשה מרוכזת שתחל ביום שישי, י"ד בתשרי התשס"ד (10.10.2003) ותסתיים ביום שבת, כ"ב בתשרי התשס"ד (18.10.2003).בימים אלה לא יינתן שירות לציבור, למעט במקרים דחופים. רשימה מפורטת של המשרדים והיחידות שבהם תתקיים החופשה המרוכזת וכן מידע על תורנויות למתן שירות לציבור במקרים דחופים, תפורסם באינטרנט בשער הממשלה בכתובת: www.israel.gov.il.

7. לשכת הפרסום הממשלתית תפרסם מודעה באינטרנט בשער הממשלה בכתובת: www.israel.gov.il החל מיום שלישי, י"א בתשרי התשס"ד (7.10.2003) ועד סוף החג. להלן נוסח המודעה:

משרדי הממשלה יהיו סגורים בחול המועד סוכות, לרגל חופשה מרוכזת מערב החג - יום שישי, י"ד בתשרי התשס"ד (10.10.2003) ועד יום שבת, כ"ב בתשרי התשס"ד (18.10.2003). בימים אלה לא יינתן שירות, מלבד במקרים דחופים.בכל משרד יישב תורן המצויד במידע שיאפשר להיענות לכל פנייה טלפונית

למספרים שמתפרסמים להלן.שעות התורנות :ערב חג סוכות (10.10.2003) וערב חג שמחת תורה (17.10.2003) עד השעה 30 :12 (רק במשרדים העובדים שישה ימים בשבוע).חול המועד סוכות - עד השעה 14: 00.

בהמשך המודעה יובא המידע שנתקבל מאת המשרדים. מודעה זו תפורסם אך ורק באינטרנט ולא בעיתונות.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א 3 לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים 6 ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-5.5 או ב-5 ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים 5 ימים בשבוע, ב-3.5 או ב-3 ימי חופשה.
ימים אלה ייראו כניצול 6 ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי"ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי"ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחויב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג 4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג 1 לעיל.
עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחויב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג 4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופשה רק בחלק מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות, מחלה, או שירות מילואים פעיל :

א. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים 6 ימים בשבוע

חיוב מאזן ימי חופשה	ימי חופשה בפועל	
	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה
4.5	5	6
3.5	4	5
3	3	4
2.5	2.5	3
1.5	1.5	2
1	1	1

ב. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים 5 ימים בשבוע

חיוב מאזן ימי חופשה	ימי חופשה בפועל	
	לעובד הזכאי ל-16ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-22ימי חופשה בשנה
2.5	3	4
2	2.5	3
1.5	1.5	2
1	1	1

5. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ד, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחויב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי"ר, כלומר יום תמורת יום.

6. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

7. עובד במשרה חלקית, המועסק במשך כל השנה במשך מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחויב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג 4 לעיל.

ד. חובת דיווח

תורן שנקבע במשרד חייב לנהל רישום של מספר הפונים במשך תקופת תורנותו בימי החופשה המרוכזת. במקרים חריגים יש לשלוח את הדו״ח אל המשנה לנציב שירות המדינה והממונה על מערכת הביטחון, או למנהל אגף בכיר מערכת הבריאות, או למנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך בנציבות שירות המדינה, מיד אחרי סיום החג.

ה. נהלי רישום חופשה מרוכזת

1. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת, ידווחו למערכת הנוכחות את חיוב מאזן ימי החופשה של העובד בהתאם לנסמן ג לעיל.

2. על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס״ד, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סב/1 - רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״א

ג׳ בתשרי התשס״ב (20.9.2001)

הודעה מס׳ סב/1
רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״א

1. מצורפת בזה רשימת הודעות נציבות שירות המדינה לשנת התשס״א.

2. יש לתייק הודעה זו כהודעה ראשונה לשנת התשס״ב, ואילו את רשימת ההודעות המצורפת לה לשנת התשס״א, יש לתייק יחד עם קובץ הודעות נציבות שירות המדינה ממספר סא/1 עד מספר סא/51

בברכת גמר חתימה טובה
חיים עטייה
עורך התקשי״ר

רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשס״א
(נספח להודעה סב/1)

סא/1 רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התש״ס
סא/2 מענק יובל לדירוגים : מח״ר, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים
סא/3 תשלום משכורת בתקופת השתלמות
סא/4 משרות מחשבי משכורת
סא/5 הגשת מועמדות למכרז - עובד ששהה בחו״ל
סא/6 מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה
סא/7 שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת - 2001
סא/8 עובדים שנכשלו בבחינות ונמצאים בשירות ½ נוהל טיפול
סא/9 מלגות ללימודים על יסודיים לשנת הלימודים התשס״א
סא/10 היעדרות עובד עקב הריון ולידה של בת זוג
סא/11 אות ״יקיר שירות המדינה״ - קריטריונים
סא/12 סיום כהונה של נושאי משרות אמון (מנהלים כלליים במשרדי הממשלה ומשרות אמון בלשכות ראש הממשלה, השרים וסגני השרים)
סא/13 שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה - הודעת תיקון
סא/14 עבודת עובדי המדינה בוועדת הבחירות המרכזית
סא/15 הוראות בעניין בחירות מיוחדות לראש הממשלה
סא/16 יום שבתון ½ בחירות מיוחדות לראש הממשלה
סא/17 עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות - זכויות
סא/18 ביטול פטור ממכרז פומבי ל״כשיר נוסף״ - תיקון
סא/19 גיוס עובדים מחוץ לשירות המדינה - ניגוד עניינים
סא/20 פטור ממכרז פומבי (גנז המדינה ומנהל בתי הדין השרעיים)
סא/21 חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״א - 2001
סא/22 תנאים להעברת חייל לשירות המדינה
סא/23 איכות ומצוינות בשירות המדינה
סא/24 1) תיקון לחוק שירות המדינה (סיוג פעילות מפלגתית ומגבית כספים) (חברות בגוף הבוחר), התשס״א - 2001
2) תיקון הסעיף בתקשי״ר העוסק בהצגת מועמדות לכנסת וחברות בממשלה
סא/25 העסקת עובדים בכתב מינוי בהתאם לחלקיות משרתם בשיא כ״א ובחלקיות נוספת בחודשי עבודה/במשרת מסגרת
סא/26 הערכת ממונה על מועמד למכרז פנימי - הבהרות
סא/27 יום ללא עישון
סא/28 מעמד בני משפחות של נפגעי פעולות איבה
סא/29 היעדרות עובד במקרה של מחלת ילד - הגדלת מספר ימי היעדרות
סא/30 מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה
סא/31 מינוי בפועל - תנאי שכר במקרים מיוחדים
סא/32 איסור מתן חסות
סא/33 הצעות לשיפור האיכות והמצוינות
סא/34 חופשה ללא משכורת
סא/35 התרמה עקב מצוקה כלכלית קשה
סא/36 השתתפות בשכר דירה - שינוי בתנאי הזכאות
סא/37 מינוי בפועל - תנאי שכר במקרים מיוחדים ½ הבהרה
סא/38 שינוי בדיווח דרגת העובד
סא/39 השתלמות בחוץ לארץ לתקופה של עד 14 יום - האצלת סמכויות
סא/40 כללי זכאות לדרגה פרישה להורה שכול או לאלמן/אלמנה ½ כמשמעותם בחוק משפחות חיילים שניספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש״י- 1950, או בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש״ל- 1970
סא/41 תנאי העסקת מנכ״לים
סא/42 לימודים לקראת תואר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל

סא/43 פטור ממכרז פומבי (האפוטרופוס הכללי וכונס הנכסים הרשמי, מנהל הרשות המוסמכת על-פי החוק לאיסור הלבנת הון וראש מינהל התעופה האזרחית)
סא/44 פטור ממכרז למשרות בשירות המדינה בהן מועסקים עובדים אשר נקלטו לעבודתם לפני יותר חמש שנים
סא/45 עובדי מדינה חברי בית הדין למשמעת ½ הסדר תשלום
סא/46 הרחבת הגבלת העישון במקומות עבודה ובמקומות ציבוריים - שינוי התוספת לחוק
סא/47 פטור ממכרז פומבי - עוזרים משפטיים
סא/48 שינויים בימי בחירה
סא/49 יישובים באזורי עדיפות לאומית - קצובת נסיעה
סא/50 חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס״ב - 2001
סא/51 חופשה בערב ראש השנה, בערב יום הכיפורים ובערב חג השבועות

סב/2 - איסור פיטורים של עובדים העוברים טיפולי פוריות

כ"ג בתשרי התשס"ב (10.10.2001)

הודעה מס' סב/2
איסור פיטורים של עובדים העוברים טיפולי פוריות

1. חוק עבודת נשים, התשי"ד - 1954, מאפשר לעובדים העוברים טיפולי פוריות להעדר מן העבודה לצורך טיפולי פוריות, אך לא אסר את פיטוריהם בשל מימוש זכות זו.

2. בתיקון מס' (21), התשס"א-2001 לחוק עבודת נשים, התשי"ד- 1954 בסעיף 9(ה) נקבע: "לא יפטר מעביד עובדת העוברת טיפולי הפריה חוץ גופית או עובד או עובדת העוברים טיפולי פוריות, לקראת ילדם הראשון או השני, בימי העדרם מעבודה לפי פסקה 33.311(ג) לתקשי"ר, לפי העניין, או במשך תקופה של 150 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, אלא בהיתר מאת שר העבודה והרווחה, ולא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו, בקשר עם היעדרות כאמור; הוראת סעיף זה לא תחול לגבי עובד או עובדת כאמור, שחלפו שנתיים מהיום הראשון להיעדרותם מהעבודה בשירות המדינה לפי פסקה 33.311 (ג)".

3. תחילתו של חוק זה ביום י"א בניסן התשס"א (4 אפריל 2001).

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים בנושאים המפורטים להלן, כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

א) העסקת יועצים במעמד קבלני פסקה 02.415 קובעת כי אין להעסיק בלשכות שרים ו/או סגני שרים, יועצים במעמד קבלני.
מובהר כי אין להעסיק יועצים במעמד קבלני גם בלשכות מנהלים כלליים.

ב) אצילת סמכויות בהוצאת כתב מינוי פסקה 03.261 לתקשי"ר אינה תואמת את הנאמר בפסקה 15.111, בנושא הוצאת כתב מינוי לעובד.
התיקון בפסקה 03.261 קובע, כי האחראי אינו רשאי לאצול להוציא כתב מינוי רק לעובד מדרגה 19 עד 22 (כולל) בהתאמה לפסקה 15.111 לתקשי"ר.

ג) דירוג אקדמאי במדעי החברה והרוח ½ בוגר בהוראה B.E.D

בוגר בהוראה B.E.D שמועסק בתפקיד שאינו מזכה בדירוג עובדי הוראה ידורג בדירוג אקדמאי במדעי החברה והרוח (פסקה 24.249 (יד).

ד) ותק מקצועי למשפטנים פסקה 24.446 (א) לתקשי"ר הדנה בוותק מקצועי למשפטנים, אינה עולה בקנה אחד עם הוראות ההסכם הקיבוצי, שהסדיר את דרך ההכרה בותק מקצועי של המשפטנים בשירות המשפטי. הפסקה הנ"ל הותאמה להסכם הקיבוצי.

ה) דמי חבר בגופים מקצועיים פסקה 25.147 לתקשי"ר מכילה את רשימת האגודות המקצועיות בישראל שאושרו לצורך תשלום החזר דמי חבר.
נקבע כי עובד בדירוג רוקחים, הנמנה על האגודה הישראלית לרוקחות קלינית וביו-רוקחות, יהיה זכאי לתשלום החזר דמי חבר.

ו) סייג למתן היתר עבודה פרטית לרופא וטרינר בהודעת נש"מ סא/32 נקבע כי, לא יינתן היתר עבודה פרטית לרופא וטרינר שהוא בעל סמכויות סטטוטוריות בשירות הוטרינריים, לעסוק ברפואה וטרינרית פרטית בתחום מקצועו בין אם הוא מועסק במשרה מלאה או חלקית.
התיקון לתקשי"ר קובע, כי מיגבלת העיסוק בעבודה לרופא וטרינר בעל סמכויות סטטוטוריות תחול על כל הרופאים הוטרינריים בשירות המדינה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא

(דף אחד)02.415 - 02.410	(דף אחד) 02.415 - 02.410	אי העסקת יועצים במעמד קבלני גם בלשכות מנהלים כלליים
(דף אחד) 03.254 - 03.251	(דף אחד) 03.254 - 03.251	הבהרה בהוצאת כתב מינוי
(דף אחד) 24.249	(דף אחד) 24.249	דירוג אקדמאי במח״ר לבוגר הוראה..
(דף אחד) 24.445	(דף אחד) 24.445	ותק מקצועי למשפטנים
(דף אחד) 25.147	(דף אחד) 25.147	הוספת אגודה מקצועית בדירוג הרוקחים
(דף אחד) 42.414	(דף אחד) 42.414	תיקון סייג למתן היתר עבודה פרטית לרופא וטרינר(סא/32)
(דף אחד) 82.285 - 82.283	(דף אחד) 82.291 - 82.283	סב/2

סב/3 - מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה

י"ט בחשון התשס"ב (5.11.2001)

הודעה מס' סב/3
מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה

1. להלן מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה לתקופה 1.1.2002 עד 30.6.2002 :

א.	תקשי"ר בסיסי	(מק"ט 61300001)	850.00 ש"ח
ב.	עוקדנים לתקשי"ר (שניים), כל עוקדן	(מק"ט 75100093)	48.00 ש"ח
ג.	מנוי להודעות נציבות שירות המדינה לתקופה 1.1.2002 עד 30.6.2002	(מק"ט 61300002)	540.00 ש"ח
ד.	עוקדן להודעות	(מק"ט 75100093)	48.00 ש"ח
ה.	דף תקשי"ר בודד	(מק"ט 61300004)	5.90 ש"ח
ו.	הודעה בודדת	(מק"ט 61300003)	11.50 ש"ח
ז.	לק"ח (לקט חיקוקים)(מעודכן)	(מק"ט 75100111)	780.00 ש"ח
ח.	עוקדנים ללק"ח (שלושה), כל עוקדן	(מק"ט 75100094)	48.00 ש"ח
ט.	מנוי לתיקונים לק"ח לתקופה 1.1.2002 עד 30.6.2002	(מק"ט 61300007)	330.00 ש"ח
י.	דף לק"ח בודד	(מק"ט 61300008)	5.90 ש"ח
יא.	מנוי לפסקי דין של בית הדין למשמעת של עובדי המדינה לתקופה 1.1.2002 עד 30.6.2002	(מק"ט 61300009)	142.00 ש"ח

2. כל המחירים הנקובים לעיל כוללים מע"מ.

3. מחיר הפריטים הנקובים בסעיף 1(ג), (ט) ו-(י"א) לעיל כוללים דמי משלוח למנויים בלבד.

4. הזמנות וחידוש מנוי יש לשלוח אל השירות להפצת פרסומי הממשלה, ת"ד 7103, הקריה, תל-אביב 61070, טלפון :-51 565594703- ; פקס : . 56559810-

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

כל הודעות נש"מ - באינטרנט -
http://www.civil-service.gov.il

סב/4 - הגנה על חושפי שחיתות - הודעת מבקר המדינה

י״ט בחשון התשס״ב (5.11.2001)

הודעה מס׳ סב/4
הגנה על חושפי שחיתויות - הודעת מבקר המדינה

1. על-פי האמור בסעיפים 45 א עד 45 ה לחוק מבקר המדינה, התשי״ח- 1958 (נוסח משולב), קבע מבקר המדינה כי עובד שהממונה עליו פגע בו, בתגובה על שהעובד הודיע בתום לב ועל-פי הנהלים המפורטים בפרק משנה 435. לתקשי״ר, על מעשי שחיתות במקום העבודה, יכול להתלונן על כך לפני מבקר המדינה בתפקידו כנציב תלונות הציבור.

2. תנאי להגנה שתינתן לעובד הוא כי הפגיעה שפגע בו הממונה עליו באה בתגובה לחשיפת מעשי השחיתות. כלומר, צריך שיתקיים קשר סיבתי בין החשיפה ובין הפגיעה, ולא כך הוא הדבר כאשר הודעת העובד על מעשי השחיתות באה רק לאחר הפגיעה בו או בלא קשר אליה.

3. מצא נציב תלונות הציבור כי תלונתו של העובד מוצדקת, רשאי הוא לתת כל צו שימצא לנכון ולצודק כדי להגן על זכויות העובד ולמנוע את הפגיעה בו. בכלל זה רשאי הוא לבטל את פיטוריו של עובד שפוטר עקב חשיפת מעשי שחיתות, לצוות על מתן פיצויים מיוחדים לעובד, או על העברתו למשרה אחרת בשירות מעבידו.

4. הודעה זו, וכן התיקון לתקשי״ר בהתאם לנ״ל הנכלל בדף ההחלפה המצורף להודעה זו, מהווה פרסום במקום העבודה, במקום בולט, בהתאם לסעיף 45 ולחוק הנ״ל ובנוסח שקבע נציב תלונות הציבור.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

כל הודעות נש״מ - באינטרנט -
http://www.civil-service.gov.il

י״ט בחשון התשס״ב (5.11.2001) סב/4 הודעות נציבות שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
(דף אחד) 43.511 - 43.522	(דף אחד) 43.511- 43.522	סב/4
(דף אחד) 43.531 - 43.532	-	סב/4

סב/5 - מינוי מדען ראשי במשרדי הממשלה

כ"ט בחשון התשס"ב (15.11.2001)

הודעה מס' סב/5
מינוי מדען ראשי במשרדי הממשלה

1. בהתאם להחלטות הממשלה (מט/13 ו- מט/16) נקבע כי מועמד למדען הראשי של משרד המדע, התרבות והספורט (להלן ½ משרד המדע) יומלץ למינוי על-פי הוראות התקשי"ר, על-ידי שר המדע, תוך התייעצות עם נשיא האקדמיה הישראלית למדעים.

2. בכל משרד אחר, המועמד למשרת מדען ראשי של המשרד יומלץ למינוי על-ידי השר הממונה תוך התייעצות עם שר המדע.

3. המדען הראשי יפעל במשרדו בתחום המדע על-פי הגדרת תפקידו, והגורמים המקצועיים הרלוונטיים במשרד המדע ישמשו לו, במידת הצורך, כגורמים מייעצים.

4. המינוי למשרת המדען הראשי במשרד התעשיה והמסחר אינו נכלל בהודעה זו.
מדען זה הוא ראש המינהל למחקר ופיתוח תעשייתי, הוא בעל מעמד מיוחד על-פי החלטת הממשלה והחוק לעידוד מחקר ופיתוח תעשייתי.

5. תיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
(דף אחד) -12.362	(דף אחד) -12.362	סב/5

סב/6 - כללים לקביעת דרגת שליח בחוץ-לארץ

ג' בכסלו התשס"ב (18.11.2001)

הודעה מס' סב/6
כללים לקביעת דרגת שליח בחוץ-לארץ

בעקבות שאלות הבהרה שהופנו אלינו ממשרדים שונים ובהמשך לדיונים שהתקיימו במסגרת הוועדה הבינמשרדית לשכר ותנאי שירות בחוץ-לארץ, להלן הנחיות והבהרות לעניין העסקתו של שליח בחוץ-לארץ, למעט עובדי משרד החוץ:

1. הגדרת שליח בחוץ-לארץ: מי שמועסק על- ידי המדינה על- פי כתב מינוי או על- פי חוזה מיוחד או במינוי בפועל, אשר המדינה שולחת לחוץ-לארץ למלא תפקיד מטעמה.

2. משכורתו של שליח בחוץ-לארץ מבוססת על טבלת שכר לעובדי חוץ-לארץ.
קביעת דרגתו של שליח בחוץ-לארץ היא בסמכות נציבות שירות המדינה.

3. דרגת השכר של השליח בחוץ-לארץ מבוססת על מתח הדרגות של המשרה בחוץ-לארץ ולא על דרגתו הקבועה של השליח על- פי תפקידו בארץ.

4. שליח אשר מתח הדרגות של תפקידו בארץ נמוך ממתח הדרגות של משרתו בחוץ-לארץ, תאושר לו הדרגה התחילית של מתח הדרגות של משרתו בחוץ-לארץ וקידומו במהלך שירותו בחוץ-לארץ יהיה לפי כללי הקידום המפורטים בתקשי"ר.

5. שליח אשר מתח הדרגות של תפקידו בארץ תואם את מתח הדרגות של משרתו בחוץ-לארץ, תאושר לו הדרגה בחוץ-לארץ לפי דרגתו בארץ וקידומו במהלך שירותו בחוץ- לארץ יהיה לפי כללי הקידום המפורטים בתקשי"ר.

6. שליח אשר מתח הדרגות של תפקידו בארץ גבוה ממתח הדרגות של משרתו בחוץ -לארץ (לרבות עובד בחוזה בכירים או נושא תפקיד ממלכתי אחר, לשעבר), ודרגתו הקבועה בארץ גבוהה מדרגת השיא הצמודה למתח הדרגות הצמוד למשרה בחוץ-לארץ, תאושר לו בחוץ-לארץ דרגה אישית אחת, מעל שיא דרגת המשרה בחוץ-לארץ, ובלבד שדרגה אישית זו לא תעלה על דרגת ראש הנציגות (מטעם משרד החוץ) באותה מדינה.

7. שליח אשר דרגתו הקבועה בארץ נמוכה או זהה לדרגת השיא במתח הדרגות של המשרה בחוץ-לארץ, לא יהיה זכאי לדרגה אישית עם יציאתו לשליחות, וקידומו במהלך שירותו בחוץ-לארץ יהיה לפי כללי הקידום המפורטים בתקשי"ר.

8. היום הקובע לקביעת דרגת השליח למשרתו בחוץ-לארץ, הינו מועד כניסתו לתפקיד של השליח בחוץ - לארץ.

9. קביעת הדרגה והמשכורת של השליח תהיינה בתוקף כל עוד השליח ממלא תפקיד בחוץ-לארץ. במידה והשליח ייקלט לעבודה עם חזרתו ארצה, יחולו עליו הכללים לקביעת דרגה על-פי הוראות התקשי"ר לנושא משרה בארץ.

10. השינויים על-פי הודעה זו יחולו על שליח שנתמנה החל מ- י"ז בטבת התשס"ב (1.1.2002).

11. הכללים הנ"ל נכללים בדף התקשי"ר המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
(דף אחד)21.527 - 21.510	-	סב/6

סב/7 - שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2002

ג' בכסלו התשס"ב (19.11.2001)

הודעה מס' סב/7
שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת- 2002

1. מצ"ב רשימת התאריכים החלים בימי מועד (שבהם משוחררים העובדים מהעבודה), ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים, בתקופה שמיום י÷ז בטבת התשס"ב (1.1.2002) ועד יום כ"ו בטבת התשס"ג (31.12.2002).

2. הודעה זו באה לאפשר למשרדים לתכנן את עבודתם בהתאם למועדי ישראל ולחגי הדתות השונות.

3. בהודעת נש"מ סא/48 נקבע כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות. לנוחותכם, בנוסף לציון ימי הבחירה לפי מועדי העדות, צירפנו טבלה המרכזת את כל ימי הבחירה (עמודים 10-9).

4. אנו שבים ומזכירים, כי שעת סיום העבודה בחגים השונים נקבעה בהודעה זו, בהתבסס על כך, שכל עובדי המדינה החלו את עבודתם בשעה 7.30 בבוקר. כיוון שעם הזמן חלו שינויים, ויש עובדים המתחילים לעבוד לפני השעה 7.30 או אחריה, שעת סיום העבודה תהיה בהתאמה למספר השעות בהודעה זו.

א) בערב יום הכיפורים ובערב פסח - 4.5 שעות;
ב) בערב ראש השנה, בערב סוכות, בערב שמחת תורה, בשישי של פסח ובערב שבועות - 5.5 שעות;
ג) בערב יום העצמאות - 6.5 שעות;
ד) בימי חול המועד של סוכות ובפסח, באי חנוכה וביום פורים - לגבי עובדים העובדים 6 ימים בשבוע - 6.5 שעות; לגבי עובדים העובדים 5 ימים בשבוע - 7 שעות;
ה) בערבי חג של מועדי המוסלמים, הנוצרים והדרוזים - 5.5 שעות;
ו) בערב חג החל ביום שישי - 5 שעות;
האמור בסעיף זה כפוף לשאר המיגבלות המפורטות בפרק משנה 321. לתקשי"ר.

5. האמור לעיל אינו חל על עובדים במשמרות. האחראי בכל משרד יתאים את שעת סיום העבודה בערבי חג ובחול המועד לתנאי העבודה וצרכיה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה
כל הודעות נש"מ - באינטרנט -
http://www.civil-service.gov.il

א. מועדי ישראל ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המקיימים את מועדי ישראל

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ***	קבלת קהל
תענית אסתר	ב	25.2.2002	(*) רגילות		+	יש
*** פורים	ג	26.2.2002	*עד שעה 14.00 או **עד שעה 14.30		+	יש
*** שושן פורים	ד	27.2.2002	*עד שעה 14.00 או **עד שעה 14.30		+	יש
יום האישה הבינלאומי	ו	8.3.2002	* רגילות		+	יש
ערב חג הפסח	ד	27.3.2002	עד שעה 12.00		+	יש
חג הפסח	ה	28.3.2002	אין עובדים	+		
א׳ של חוהמ״פ	ו	29.3.2002	*עד שעה 12.30			אין
ג׳-ד׳ של חוהמ״פ	א-ב	31.3.2002 עד 1.4.2002	*עד שעה 14.00 או **עד שעה 14.30			יש
שישי של פסח	ג	2.4.2002	עד שעה 13.00			אין
יום השביעי של פסח	ד	3.4.2002	אין עובדים	+		
חג המימונה	ה	4.4.2002	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לשואה ולגבורה (כ״ז בניסן)	ג	9.4.2002	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	16.4.2002	(**) עד שעה 14.00		+	יש
יום העצמאות	ד	17.4.2002	אין עובדים	+		
ל״ג בעומר	ג	30.4.2002	רגילות		+	יש
חג הפועלים	ד	1.5.2002	רגילות		+	יש
יום ירושלים (הוקדם)	ה	9.5.2002	רגילות		+	יש
ערב חג השבועות	ה	16.5.2002	עד שעה 13.00		+	אין
חג השבועות	ו	17.5.2002	אין עובדים	+		
צום י״ז בתמוז	ה	27.6.2002	(*)רגילות		+	יש
יום פטירת הרצל (כ׳ בתמוז)	א	30.6.2002	רגילות		+	יש
צום תשעה באב	ה	18.7.2002	(*)רגילות		+	יש
ערה״ש התשס״ג	ו	6.9.2002	*עד שעה 12.30		+	אין
ראש השנה התשס״ג	ש-א	7.9.2002 עד 8.9.2002	אין עובדים	+		
צום גדליה	ב	9.9.2002	(*)רגילות		+	יש
ערב יום הכיפורים	א	15.9.2002	עד שעה 12.00		+	אין
יום הכיפורים	ב	16.9.2002	אין עובדים	+		
ערב חג הסוכות	ו	20.9.2002	*עד שעה 12.30		+	אין
חג הסוכות	ש	21.9.2002	אין עובדים	+		
א׳-ה׳ של חוהמ״ס	א-ה	22.9.2002 עד 26.9.2002	*עד שעה 14.00 או **עד שעה 14.30			יש
הושענא רבה	ו	27.9.2002	*עד שעה 12.30		+	יש
שמיני עצרת ושמחת תורה	ש	28.9.2002	אין עובדים	+		
א׳ של חנוכה	ש	30.11.2002	אין עובדים			
צום עשרה בטבת (יום הקדיש הכללי)	א	15.12.2002	(*)רגילות		+	יש

* מתייחס לעובדים המועסקים 6 ימים בשבוע.
** מתייחס לעובדים המועסקים 5 ימים בשבוע.
*** העובד רשאי לבחור ביום בחירה בפורים, י״ד באדר התשס״ב (26.2.2002), או ביום ט״ו באדר התשס״ב (27.2.2002), לפני בחירתו, ללא הבדל אם מקום עבודתו או מקום מגוריו הוא בירושלים או במקום אחר (פסקה 32.411 בתקשי״ר).
עובד שניצל יום בחירה לא זכאי לקיצור שעות העבודה ביום האחר.
עובד שלא ניצל יום בחירה זכאי לקיצור שעות העבודה, רק באחד מהימים הנ״ל.
**** שני ימים בשנה בלבד.
(*) מתייחס לעובדים הצמים בחמשת ימי הצום הרשאים לאחר או לסיים את יום העבודה בשעתיים באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.532 בתקשי״ר.
(**) היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה (ראה פסקה 32.421 בתקשי״ר).

ב. מועדים לעדה המוסלמית ימי מועד ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המוסלמים*

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל ***
ערב עיד אלאדחא	ו	22.2.2002	עד שעה 12.30		+	
עיד אלאדחא (חג הקורבן)(4 ימים)	ש-ג	23.2.2002 עד 26.2.2002	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ו	8.3.2002	רגילות		+	
1 מוחרם (ראש השנה ההג׳רית)	ה	14.3.2002	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	16.4.2002	(**)עד שעה 14.00		+	
יום העצמאות	ד	17.4.2002	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ד	1.5.2002	רגילות		+	
יום הולדת הנביא מוחמד	ו	24.5.2002	אין עובדים	+		
לילת אלאסר׳א ואלמעראג׳ (עליית הנביא השמיימה)	ה	3.10.2002	רגילות		+	
1 ראמדן (תחילת הצום) (כולל ערב עיד אלפיטר)	ג	5.11.2002 עד 5.12.2002	**רגילות			
ערב עיד אלפיטר (סיום הצום)	ה	5.12.2002	עד שעה 13.00		+	
עיד אלפיטר (חג סיום הצום)(3 ימים)	ו-א	6.12.2002 עד 8.12.2002	אין עובדים	+		

* חגי המוסלמים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.

** עובדים מוסלמים הצמים בחודש הרמדאן (המתחיל השנה ב- 5.11.2002) רשאים לאחר לעבודה שעתיים בכל יום, או לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן, בכל יום במשך חודש הרמדאן, בתנאי שצורכי העבודה מאפשרים זאת. בקשה לאישור כאמור יגיש העובד באמצעות הממונה הישיר, שבועיים לפני תחילת צום הרמדאן (ראה פסקה 32.531 בתקשי״ר).

*** האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.

**** שני ימים בשנה בלבד.

(**) היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי במערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה. (ראה פסקה 32.421 בתקשי״ר).

ג. מועדים לעדה הדרוזית ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הדרוזים*

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ***	קבלת קהל **
עיד אלח׳דר (אליהו הנביא)	ו	25.1.2002	אין עובדים	+		
ערב עיד אלאדחא (חג הקורבן)	ש	23.2.2002	עד שעה 13.00		+	
עיד אלאדחא (חג הקורבן)(4 ימים)	א-ד	24.2.2002 עד 27.2.2002	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ו	8.3.2002	רגילות		+	
ערב חג הנביא שועייב	ד	24.4.2002	עד שעה 13.00		+	
חג הנביא שועייב (4 ימים)	ה-א	25.4.2002 עד 28.4.2002	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	16.4.2002	(**)עד שעה 14.00		+	
יום העצמאות	ד	17.4.2002	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ד	1.5.2002	רגילות		+	
חג הנביא סבלאן	ג	10.9.2002	אין עובדים	+		

* חגי הדרוזים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.

** האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.

*** שני ימים בשנה בלבד.

(**) היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה (ראה פסקה 32.421 בתקשי״ר).

ד. מועדים לנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים ימי מועד ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים.

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ראשית השנה	ג	1.1.2002	אין עובדים	+		
חג ההתגלות	א	6.1.2002	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ו	8.3.2002	רגילות		+	
חג יום הבשורה	ב	25.3.2002	רגילות		+	
יום שישי לפני הפסחא	ו	29.3.2002	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	30.3.2002	עד שעה 13.00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	31.3.2002 עד 1.4.2002	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	16.4.2002	(**)עד השעה 14.00		+	
יום העצמאות	ד	17.4.2002	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ד	1.5.2002	רגילות		+	
עליית ישו השמיימה	ה	9.5.2002	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	19.5.2002 עד 20.5.2002	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	ג	24.12.2002	עד השעה 13.00		+	
חג המולד (יומיים)	ד-ה	25.12.2002 עד 26.12.2002	אין עובדים	+		

* האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועדים השונים.

** שני ימים בשנה בלבד.

(**) היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה (ראה פסקה 32.421בתקשי"ר).

ה. מועדים לנוצרים האורתודוכסים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ערב חג המולד	א	6.1.2002	עד שעה 13.00		+	
חג המולד (יומיים)	ב-ג	7.1.2002 עד 8.1.2002	אין עובדים	+		
ראשית השנה	ב	14.1.2002	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ו	8.3.2002	רגילות		+	
חג יום הבשורה	א	7.4.2002	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	16.4.2002	(**)עד שעה 14.00		+	
יום העצמאות	ד	17.4.2002	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ד	1.5.2002	רגילות		+	
יום שישי לפני הפסחא	ו	3.5.2002	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	4.5.2002	עד שעה 13.00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	5.5.2002 עד 6.5.2002	אין עובדים	+		
עליית ישו השמיימה	ה	13.6.2002	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	23.6.2002 עד 24.6.2002	אין עובדים	+		

* האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועדים השונים.

** שני ימים בשנה בלבד.

(**) היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חלליmערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה (ראה פסקה 32.421 בתקשי"ר).

ו. מועדים לעדה הארמנית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל *
ראשית השנה	ב	14.1.2002	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	ו	18.1.2002	עד שעה 12.30		+	
חג ההתגלות	ש	19.1.2002	אין עובדים	+		
חג המולד (יומיים)	ש-א	19.1.2002 עד 20.1.2002	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ו	8.3.2002	רגילות		+	
חג יום הבשורה	ד	20.3.2002	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	16.4.2002	(**)עד שעה 14.00		+	
יום העצמאות	ד	17.4.2002	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ד	1.5.2002	רגילות		+	
יום שישי לפני הפסחא	ו	3.5.2002	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	4.5.2002	עד שעה 13.00		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	5.5.2002 עד 6.5.2002	אין עובדים	+		
עליית ישו השמיימה	ה	13.6.2002	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	23.6.2002 עד 24.6.2002	אין עובדים	+		

* האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.

** שני ימים בשנה בלבד.

(**) היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי במערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה (ראה פסקה 32.421 בתקשי"ר).

ז. ריכוז ימי בחירה לכלל העובדים בהודעת נש"מ סא/48 נקבע כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את המועדים על-פי העדות השונות.

להלן ימי הבחירה:

ימי הבחירה	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני
ערב חג המולד (אורתודוכסים)	א	6.1.2002
ערב חג המולד (ארמנים)	ו	18.1.2002
ערב עיד אלאדחא (מוסלמים)	ו	22.2.2002
ערב עיד אלאדחא (חג הקורבן-דרוזים)	ש	23.2.2002
תענית אסתר	ב	25.2.2002
פורים	ג	26.2.2002
שושן פורים	ד	27.2.2002
יום האישה הבינלאומי	ו	8.2.2002
חג יום הבשורה (ארמנים)	ד	20.3.2002
חג יום הבשורה (קתולים ופרוטסטנטים)	ב	25.3.2002
ערב חג הפסחא (קתולים ופרוטסטנטים)	ש	30.3.2002
ערב חג הפסח	ד	27.3.2002
חג המימונה	ה	4.4.2002
חג יום הבשורה (אורתודוכסים)	א	7.4.2002
יום הזיכרון לשואה ולגבורה (כ"ז בניסן)	ג	9.4.2002
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (ערב יום העצמאות)	ג	16.4.2002
ערב חג הנביא שועייב (דרוזים)	ד	24.4.2002
ל"ג בעומר	ג	30.4.2002
חג הפועלים	ד	1.5.2002
ערב חג הפסחא (אורתודוכסים)	ש	4.5.2002
ערב חג הפסחא (ארמנים)	ש	4.5.2002
יום ירושלים (הוקדם)	ה	9.5.2002
ערב חג השבועות	ה	16.5.2002
צום י"ז בתמוז	ה	27.6.2002
יום פטירת הרצל (כ' בתמוז)	א	30.6.2002
צום תשעה באב	ה	18.7.2002
ערב ראש השנה התשס"ג	ו	6.9.2002
צום גדליה	ב	9.9.2002
ערב יום הכיפורים	א	15.9.2002
ערב חג הסוכות	ו	20.9.2002
הושענא רבה	ו	27.9.2002
לילת אלאסרא' ואלמעראג' (עליית הנביא השמיימה - מוסלמים)	ה	3.10.2002
ערב עיד אלפיטר (סיום הצום, מוסלמים)	ה	5.12.2002
צום עשרה בטבת (יום הקדיש הכללי)	א	15.12.2002
ערב חג המולד (קתולים ופרוטסטנטים)	ג	24.12.2002

סב/8 - אורך הפסקה לאחר עבודת לילה - תיקון תקנות עבודת נשים

י' בכסלו התשס"ב (25.11.2001)

הודעה מס' סב/8
אורך הפסקה לאחר עבודת לילה -תיקון תקנות עבודת נשים (תנאים לעבודת לילה) התשי"ד-1954 ותקנות עבודת נשים (עבודת לילה בשירות המדינה), התשט"ז -1955

1. על-פי הוראות התקנות בנדון שהיו בתוקף עד לאחרונה, האיסור לסרב לקבל עובדות לעבודה ביחידות מיוחדות (מכס, משטרה ושב"ס, למשל) לא היה חל אם לא ניתן היה להבטיח הפסקה של לפחות 12 שעות בין יום עבודה למשנהו.
הלכה למעשה, מצב זה מנע מנשים להתקבל למקומות עבודה רבים בהם העבודה מתבצעת במשמרות, שכן לעיתים לא היה מנוס מלקבוע הפרשים קצרים מ-12 שעות בין משמרת אחת לשנייה.

2. לאור האמור לעיל, תוקנו תקנות עבודת נשים (תנאים לעבודת לילה), התשי"ד-1954 ותקנות עבודת נשים (עבודת לילה בשירות המדינה), התשט"ז-1955 ונקבע עתה כי עובדת רשאית להסכים בכתב להפסקה קצרה מ-12 שעות לאחר עבודת לילה ובתנאי שההפסקה אינה קצרה מ-8 שעות, ומשעשתה זאת, ניתן להעסיקה בהתאם לבקשתה.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל נכלל בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
(דף אחד) 31.221 - 31.201	- (דף אחד) 31.221 - 31.201	סב/8

סב/9 - מתן מכתב המלצה ו/או מכתב הערכה לעובד העוזב את השירות

כ"ד בכסלו תשס"ב (9.12.01)

הודעה מס' סב/9
מתן מכתב המלצה ו/או מכתב הערכה לעובד העוזב את השירות

1. סעיף 82.93 לתקשי"ר קובע כי אין לתת מכתב המלצה או חוות דעת לעובד העוזב את השירות אלא במקרים חריגים המפורטים בפסקאות 82.931 ו- 82.932 לתקשי"ר.

2. נקבע עתה כי ממונה של עובד רשאי לתת לעובד העוזב את השירות מכתב המלצה ו/ או מכתב הערכה המפרט את התפקידים אשר העובד מילא בתקופת שירותו, והמעריך את פעולתו בשירות המדינה, את כושר עבודתו, את אופיו ואת התנהגותו.

3. לצורך הוראה זו, ממונה ½ עובד שדרגתו 19 ומעלה בדירוג המינהלי, לרבות דרגה מקבילה בדירוגים האחרים, אשר עובד אחר כפוף לו במדרג, בין במישרין ובין באמצעות עובדים אחרים.

4. כמו-כן מותר לשלוח מכתב המלצה, חוות דעת או פרטים אחרים הנוגעים לעובד, למוסד או לאדם המתכוון להעסיק את העובד, אם העובד עצמו ביקש זאת או אם הסכים לכך.

5. הממונה הנותן את מכתב ההמלצה ו/או מכתב הערכה לעובד, יקפיד על חוות דעת אמיתית וכנה אשר תשקף בצורה נכונה את תיפקודו של העובד במשרד/יחידת הסמך.

6. תיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל נכלל בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
(דף אחד) 03.251 - 03.254	- (דף אחד) 03.251 - 03.254	סב/9
(דף אחד) 42.261 - 42.292	- (דף אחד) 42.261 - 42.292	סב/9
(דף אחד) 82.911 - 82.924	- (דף אחד) 82.911 - 82.924	סב/9

סב/10 - צירוף קורות חיים למשרה פנויה במכרז פנימי או פומבי

ט' בשבט התשס"ב (22.1.2002)

הודעה מס' סב/10
צירוף קורות חיים למשרה פנויה במכרז פנימי או פומבי

1. בהתאם להוראות התקשי"ר, מועמד המגיש את מועמדותו למכרז פנימי במשרה מדרגה 21 ומעלה בדירוג המינהלי ובדרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים, או למכרז פומבי במשרה מדרגה 18 ומעלה בדירוג המינהלי ובדרגה מקבילה בדירוגים המקצועיים, יצרף לטופס הבקשה למשרה פנויה (מדף 2115) את קורות חייו.

2. צירוף קורות חיים לבקשת המועמדות של העובד מאפשר לעובד להביע את עצמו מעבר למשבצות הקבועות בטופס הבקשה למשרה פנויה (מדף 2115) וכן לאפשר לחברי הוועדה להתרשם מכושר הצגת הנושא על-ידי המועמד, ולכן נקבע כי יש חובה לצרף קורות חיים לבקשת המועמדות בכל המשרות.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל, נכלל בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם
סב/10	11.412 - 11.415 (דף אחד)	11.412 - 11.415 (דף אחד)
סב/10	12.211 - 12.221 (דף אחד)	12.211 - 12.221 (דף אחד)

סב/11 - חוק חופשה שנתית (תיקון מס' 7), התשס"ב - 2002

י"ד בשבט התשס"ב (27.01.2002)

הודעה מס' סב/11
חוק חופשה שנתית (תיקון מס' 7), התשס" ב -2002

1. תיקון מס' 7 לחוק חופשה שנתית, התשס"ב-2002 מאפשר לעובד לבחור יום אחד מחופשת המנוחה שלו במהלך שנת העבודה שבעדה היא ניתנת, ובלבד שהעובד הודיע על כך 30 ימים מראש לממונה שלו. תיקון החוק החל מיום כ"ג בטבת התשס"ב (7.1.2002).

2. התיקון נועד לאפשר לעובד לקבוע את היום האישי שנוח לו כיום חופשה, כמו: יום אזכרה לקרוב משפחה, יום נישואין וכו'.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל נכלל בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סב/11	33.151 - 33.156 (דף אחד)	33.151 - 33.156 (דף אחד)

סב/12 - נסיעות בתפקיד של עובדי מדינה לחוץ-לארץ

ל' בשבט התשס"ב (12.2.2002)

הודעה מס' סב/12
נסיעות בתפקיד של עובדי מדינה לחוץ-לארץ

1. בהתאם לדוח שנתי 51 ב של מבקר המדינה ועל-פי החלטת ועדת השרים לתיאום, מינהל וביקורת המדינה (החלטה מס' תמ/35 מיום ג' בטבת התשס"ב (18.12.2001)) באשר לסדרי אישור נסיעות בתפקיד של עובדי מדינה לחוץ-לארץ, נוספו הכללים הר"מ:

(א) מנכ"ל המשרד יכין אחת לשישה חודשים דיווח על נסיעות בתפקיד לחוץ-לארץ שנעשו מתקציב משרדו.

(ב) הדיווח יועבר למשרד האוצר - החשב הכללי ולנציבות שירות המדינה ½ אגף בכיר תכנון ובקרה, במועדים הבאים: 30 ביוני; 31 בדצמבר.

(ג) הדיווח יכלול את שמות הנוסעים, משך הנסיעה, ארץ היעד, מטרת הנסיעה וההוצאה.

(ד) נסיעות לחוץ-לארץ של עובדי קהילייית המודיעין לא ייכללו במסגרת דיווח זה.
כמו כן לא ייכללו בדיווח נסיעות של עובדי מדינה הקשורות לאינטרסים הביטחוניים או לקשרי חוץ רגישים של המדינה.

(ה) תינתן אפשרות לציבור לקבל דיווחים על נסיעות בתפקיד של עובדי מדינה לחוץ- לארץ על-פי סעיף (ג) לעיל. בקשות בענין יש להפנות לנציבות שירות המדינה - אגף בכיר תכנון ובקרה.

2. תיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל , נכללים בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
(דף אחד)26.144- 26.142-	(דף אחד) 26.143 - 26.142	סב/12

סב/13 - ביצוע בדיקות פוליגרף לעובדי מדינה - שינוי הוראות

י"ב באדר התשס"ב (24.2.2002)

הודעה מס' סב/13
ביצוע בדיקות פוליגרף לעובדי מדינה - שינוי הוראות

1. בימים אלו שוקדים בלשכת היועץ המשפטי לממשלה על גיבוש הנחיות חדשות בנושא השימוש בפוליגרף בשירות הציבורי.

2. עד לגיבוש הנחיות חדשות כאמור, מבוטלת בזאת הודעת נש"מ נט/17 בדבר איסור הפניית עובדים לבדיקת פוליגרף מיום 18.2.99, ואין לערוך בדיקות פוליגרף לעובדי השירות הציבורי אלא באישור היועץ המשפטי לממשלה.

3. באשר לבדיקות פוליגרף למשרות סיכון ביטחוני ½ נושא זה הוסדר בהחלטת ממשלה מס' 2978 מיום 14.12.97, ויוסיף להיות מיושם בהתאם לאמור בהחלטה, עד לקבלת הנחיית היועץ המשפטי לממשלה כאמור בסעיף 1 לעיל.

4. על האחראי במשרד ו/או ביחידת הסמך להביא תוכן הודעה זו לידיעת הנוגעים בדבר.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סב/14 - חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ב - 2002

י"ג באדר התשס"ב (25.2.2002)

הודעה מס' סב/14
חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"ב - 2002

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום רביעי, י"ד בניסן התשס"ב (27.3.2002) עד יום רביעי, כ"א בניסן התשס"ב (3.4.2002), ועד בכלל.
חופשה תאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה נקבע עתה, כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הפסח הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל, ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:

א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים 6 ימים בשבוע והזכאי ל - 26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 35 ימים;
לעובד כזה הזכאי ל - 19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.

ב. לעובד המועסק במשרד בו עובדים 5 ימים בשבוע והזכאי ל- 22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 25. ימים;
לעובד כזה הזכאי ל - 16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 2 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלת המשרד ולתורנים

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה.
עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה, לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.
3. הנהלת משרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תכין נוהל אשר יכיל את כל ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת. נוהל זה יופץ בין כל סניפי המשרד ויחידותיו המקיימים את החופשה המרוכזת; העתק מהנוהל יועבר למנהל אגף בכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך, או לממונה על מערכת הביטחון, או לממונה על מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה.

נוהל כללי לתורנים לכל משרדי הממשלה

א. התורן חייב לשבת במשרדו ליד הטלפון שמספרו מופיע במודעה על החופשה המרוכזת, אשר תפורסם בעתונות.

ב. התורן חייב להיות מצוייד בכל המידע הדרוש, כדי שיהיה באפשרותו להיענות לכל פנייה אישית של אזרחים ולתת תשובה מניחה את הדעת לכל פנייה טלפונית.

ג. במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה שישה ימים בשבוע, חייבת הנהלת המשרד

לוודא שבכל הסניפים באותו משרד ייקבע תורן גם ביום שישי החל בחופשה המרוכזת.
במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה חמישה ימים בשבוע, אין לקבוע תורן ביום זה.

ד. שעות העבודה של התורנים במשך החופשה המרוכזת תהיינה כדלהלן:

* ביום רביעי, י״ד בניסן התשס״ב (27.3.2002) - ערב פסח - עד השעה 12.00.

* בימי חול המועד פסח:

- במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה חמישה ימים בשבוע - עד השעה 14.30.

- במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה שישה ימים בשבוע- עד השעה 14.00, וביום שישי אשר חל בחול המועד - עד השעה 12.30.

* ערב שביעי של פסח - עד השעה 13.00.

4. האחראי או מנהל משאבי אנוש במשרד יודיע בכתב עד יום חמישי א׳ בניסן התשס״ב (14.3.2002), למנהל אגף בכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך או לממונה על מערכת הביטחון או לממונה על מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה, על החלטת הנהלת המשרד להנהיג חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ב, לפי הנוסח הבא:

אל:
מנהל אגף בכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך / ממונה על מערכת הביטחון / ממונה על מערכת הבריאות * (*מחק את המיותר)
מאת: _____
משרד: _____

היחידות שתצאנה לחופשה מרוכזת בפסח התשס״ב	מספר התורנים לכל יום במשך החופשה המרוכזת	מספרי טלפון של תורנים	הערות
----------	----------	----------	----------

תאריך _____ שם ותואר החותם _____

ניתן להודיע לנציבות שירות המדינה את האמור לעיל גם בפקס.

מנהל אגף בכיר משרדי הממשלה ויחידות הסמך	02 - 6705238
ממונה מערכת הביטחון	03 - 6958457
ממונה מערכת הבריאות	02 - 5630418

5. על המשרדים להעביר ללשכת הפרסום הממשלתית, לא יאוחר מיום חמישי, א׳ בניסן התשס״ב (14.3.2002), הודעה בנוסח הבא:

״משרד _____ מודיע כי בתקופת פגרת חג הפסח התשס״ב, יפעלו היחידות שיפורטו להלן במתכונת מצומצמת* / בתורנות כמפורט להלן (למחוק המיותר)״.
כל החומר יישלח ללשכה בדואר לפי הכתובת: לשכת הפרסום הממשלתית, לידי גב׳ רחל סמנון, רח׳ קרליבך 14, ת״א 64730 (טלפון 5639444 - 03, 5639403 - 03 או בפקס מס׳ 5639498 - 03).

* כל משרד חייב לציין במפורש אם ישנה תורנות ביום ו׳ החל במהלך החופשה.

6. ביום רביעי , ז׳ בניסן התשס״ב (20.3.2002) תפרסם לשכת הפרסום הממשלתית בעיתונות העברית כולה, בעיתונות הערבית ובשפות זרות אחרות, מודעה בנוסח הבא:

״חופשה מרוכזת במשרדי הממשלה בחול המועד פסח:
רוב משרדי הממשלה יהיו סגורים בחג הפסח לרגל חופשה מרוכזת שתחל ביום רביעי, י״ד בניסן התשס״ב (27.3.2002) ותסתיים ביום רביעי, כ״א בניסן התשס״ב (3.4.2002) ועד בכלל. בימים אלה לא יינתן שירות לציבור, למעט במקרים דחופים. לקראת החג תתפרסם רשימת המשרדים והיחידות שבהם תתקיים החופשה המרוכזת וכן מידע על תורנויות למתן שירות לציבור במקרים דחופים״.

7. לשכת הפרסום הממשלתית תפרסם מודעה אחידה בעיתונים "מעריב" ו- ידיעות אחרונות" של יום שני, י"ב בניסן התשס"ב (25.3.2002) בנוסח הבא:

רוב משרדי הממשלה יהיו סגורים בחול המועד פסח , לרגל חופשה מרוכזת - מערב החג, יום ד' י"ד בניסן התשס"ב (27.3.2002) ועד יום ד', כ"א בניסן התשס"ב (3.4.2002). בימים אלה לא יינתן שירות מלבד במקרים דחופים.

* בכל משרד יישב תורן המצוייד במידע שיאפשר להיענות לכל פנייה טלפונית, למספרים שמתפרסמים להלן:

* שעות התורנות:

יום רביעי 27.3.2002 (ערב חג הפסח) - עד שעה 12.00.

בימים ראשון ושני בחוה"מ ½ עד שעה 14.00, ובערב שביעי של פסח (2.4.2002) - עד שעה 12.30.

ביום שישי, 29.3.2002 תתקיים תורנות עד שעה 12.30 רק במשרדים שבהם עובדים שישה ימים בשבוע, ומציינים זאת בהמשך המודעה.

בהמשך המודעה יובא המידע שנתקבל מאת המשרדים. במקרים מיוחדים ולפי דרישה מיוחדת של משרד, ניתן יהיה לפרסם את המידע בעיתון נוסף ובתאריך אחר.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א 3 לעיל, יחוייב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב -3.5 או ב- 3 ימי חופשה , ולעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע, ב-2.5 או ב- 2 ימי חופשה. ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי"ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי"ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחוייב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג 4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג 1 לעיל.
עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחוייב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג 4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופש רק בחלק מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות , מחלה, או שירות מילואים פעיל:

א. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים 6 ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל- 26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
4	3	3
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים 5 ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל- 26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה

3	2	2
2	1.5	1.5
1	1	1

5. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״ב, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחוייב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי״ר, כלומר יום תמורת יום.

6. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

7. עובד במשרה חלקית, המועסק במשך כל השנה מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחוייב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג 4 לעיל.

ד. חובת דיווח

תורן שנקבע במשרד חייב לנהל רישום של מספר הפונים במשך תקופת תורנותו בימי החופשה המרוכזת. במקרים חריגים יש לשלוח את הדו״ח אל מנהל אגף בכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך , או לממונה על מערכת הביטחון , או לממונה על מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה, מיד אחרי סיום החגים.

ה. נהלי רישום חופשה מרוכזת

1. עובד היוצא לחופשה מרוכזת יציין בטופס בקשה לחופשה/הודעה על היעדרות (מדף 2450) את מספר ימי העבודה בפועל שבהם ייעדר מעבודתו. ליד המספר יציין את הסימול ״חמ״.

2. בעת רישום ימי ההיעדרות בכרטיס האישי לרישום העדרויות (מדף 2466) יירשם מספר ימי החופשה שבהם חוייב מאזן החופשה של עובד שיצא לחופשה מרוכזת בציון הסימול ״חמ״, ולא מספר ימי העבודה בפועל שבהם נעדר העובד מעבודתו בגלל יציאתו לחופשה מרוכזת.

3. סימול ״חמ״ ישמש גם בעת מילוי הטפסים הבאים:

רישום עובדים יומי (מדף 2400)
יומן עבודה שבועי לעובד חוץ (2408)
סיכום חודשי לנוכחות עובדים (מדף 2440).

4. על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת בחג פסח התשס״ב, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סב/15 מלגות ללימודים על יסודיים לשנת הלימודים התשס״ב

כ״א באדר התשס״ב (5.3.2002)

הודעה מס ׳סב/15
מלגות ללימודים על יסודיים לשנת הלימודים התשס״ב

1. החברה למפעלי כלכלה ותרבות לעובדי המדינה בע״מ מעניקה גם השנה, באמצעות הקרן ע״ש דב צפרוני ז״ל, מלגות לרכישת ספרי לימוד והוצאות אחרות הקשורות בלימודים על יסודיים של ילדי עובדי המדינה. שיעור המלגה - 500 ש״ח.

2. הורה לתלמידים הלומדים בשנת הלימודים התשס״ב בכיתות ט׳, י׳, יא׳, יב׳, בבתי ספר תיכוניים, עיוניים, מקצועיים, חקלאיים, ימיים, חטיבות ביניים ובישיבות תיכוניות (עד ל- 12 שנות לימוד בלבד), רשאי להגיש בקשה לקבלת מלגה אם הוא:

(א) עובד מדינה במעמד קבוע, ארעי או בחוזה מיוחד המועסק לפחות שלוש שנים בשירות המדינה.

(ב) עובד עולה חדש, גם אם לא השלים שלוש שנים בשירות.

האמור בסעיף 2 (א) ו-(ב) לעיל לא יחול על עובדים במערכת הביטחון, עובדי הוראה (מורים) ועובדים אחרים, ששירותי הרווחה שלהם נפרדים.

3. משפחה שקיבלה מלגה בשנת הלימודים התשס״א לא תהיה זכאית לקבל מלגה בשנת הלימודים התשס״ב. למרות זאת תוכל משפחה כזאת לקבל מלגה גם בתשס״ב במקרים הבאים:

(א) כאשר שני ההורים הם עובדי מדינה הזכאים למלגה לפי סעיף 2 (א) ו-(ב) לעיל, רשאי ההורה השני שלא קיבל את המלגה בשנת הלימודים התשס״א, להגיש את הבקשה לקבלת המלגה בשנת התשס״ב.

(ב) משפחה שלה שני ילדים או יותר, הלומדים בבית ספר תיכון כאמור בסעיף 2 לעיל, זכאי ההורה להגיש בקשה למלגה ולצרף לבקשה אישורים מהנהלת בית הספר. באישורים יצויינו הכיתות שבהן לומדים הילדים.

(ג) כאשר יש במשפחה חד הורית ילד הלומד בבית ספר תיכון, כאמור בסעיף 2 לעיל, זכאי ההורה המחזיק בילד להגיש בקשה בצירוף צילום מתעודת הזהות, המוכיח כי הילד נמצא בחזקת העובד מגיש הבקשה.

4.
(א) המלגה מוענקת לפי הכללים והעקרונות להענקת מלגות המופיעים בצידו האחורי של טופס הבקשה למלגה.

(ב) את טפסי הבקשה למלגת הלימודים לשנת הלימודים התשס״ב, ניתן לקבל ביחידת שירותי הרווחה או ביחידה למינהל ולמשאבי האנוש, במשרדי הממשלה וביחידות הסמך.

(ג) אין להשתמש בטפסי בקשה למלגה משנים קודמות.

5. על האחראי במשרד וביחידות הסמך להביא תוכן הודעה זו לידיעת העובדים.

6. האחראי לשירותי הרווחה במשרד וביחידת הסמך יקבל את הבקשות מן העובדים, ויטפל בהן על- פי הנחיות נציבות שירות המדינה שיועברו אליו בנפרד.
בהעדר אחראי לשירותי רווחה, תקבל יחידת משאבי אנוש את הבקשות ותטפל בהן על- פי ההנחיות הנ״ל.

7. המועד האחרון להגשת הבקשות הוא: י״ח באייר התשס״ב, 30 באפריל 2002.

ראובן בוימל
מנהל אגף בכיר (פרישה, גימלאות ורווחה)

סב/16 - ועדת צינון לתשלומי הסתגלות - ביטול

כ"ט באדר התשס"ב (13.3.2002)

הודעה מס' סב/16
ועדת צינון לתשלומי הסתגלות - ביטול

1. בהחלטה מס' כל/38 של ועדת השרים לענייני כלכלה מיום 11 בפברואר 2002 (כ"ט בשבט התשס"ב), הוחלט לבטל את הוועדה שהוקמה מכוח החלטה מס' תמ41/ של ועדת השרים לענייני תיאום, מינהל וביקורת המדינה מיום 30 במרץ 2000 (כ"ג באדר ב' התש"ס). במקומה, תתמנה ועדה ציבורית אשר תגיש המלצותיה לוועדת השרים לענייני כלכלה, בדבר אמות מידה להענקת תשלומי הסתגלות ושיעורם לעובדים שפורשים משירות המדינה, כאשר מוטלת עליהם תקופת צינון על-פי סעיף 4 לחוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט -1969 .
2. לפיכך, ועד להגשת המלצות הוועדה ואישורן על-ידי הממשלה כאמור לעיל, מבוטל סעיף 43.64 לתקש"ר, אשר הסתמך על ההחלטה משנת 2000.
3. תיקון התקש"ר בהתאם לנ"ל נכלל בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
(דף אחד) 43.631 - 43.641	(דף אחד) 43.631 - 43.641	סב/16

סב/17 - ביטול החלת חוק שירות המדינה (משמעת) על עובדי חברת בזק

ח' בניסן התשס"ב (21.3.2002)

הודעה מס' סב/17
ביטול החלת חוק שירות המדינה (משמעת) על עובדי חברת "בזק"

1. בהתאם להחלטת הממשלה מס' 862 מיום 4.11.2001 (י"ח בחשוון התשס"ב) ואישור ועדת העבודה והרווחה מיום 18.2.2002 (ו' באדר התשס"ב) , על-פי הוראות סעיף 75 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג -1963, בטלה החלטת הממשלה מס' 440 מיום 26.2.1984 (כ"ג באדר א' התשמ"ד) ומס' 443 (חק/816) מיום 4.12.96 (כ"ג בכסלו התשנ"ז) בדבר החלת חוק שירות המדינה (משמעת) על עובדי "בזק" : החברה הישראלית לתקשורת בע"מ.

2. תיקון התקש"ר בהתאם לנ"ל , נכלל בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
(דף אחד) 45.144 - 45.145	(דף אחד) 45.144 - 45.145	סב/17

סב/18 - הופעת עובדי המדינה בכנסת וועדותיה

י"א בניסן התשס"ב (24.3.2002)

הודעה מס' סב/ 18
הופעת עובדי המדינה בכנסת ובוועדותיה

1. סדרי שלטון ומינהל תקינים מחייבים קיומו של מיתאם מוחלט בין מדיניות הממשלה והחלטותיה לבין העמדות שמציגים עובדי המדינה המופיעים בכנסת ובציבור בהקשר למדיניות הממשלה והחלטותיה.

2. לאחרונה, התברר כי נציגים של משרדי הממשלה הופיעו בפני ועדות הכנסת והביעו עמדה הנוגדת את עמדת הממשלה בנושאים שנדונו.

3. תופעה זו חמורה מכל היבט ויש לשרשה.

4. בעניין זה אני מבקש להפנות לסעיף 79 (ג) בתקנון לעבודת הממשלה,הקובע כדלקמן:

" (ג) שרים או נציגיהם המוזמנים להופיע בוועדה מוועדות הכנסת, יביעו את עמדת הממשלה, ובאין עמדת ממשלה יגבשו עמדה משותפת".

5. על דעת ראש הממשלה והיועץ המשפטי לממשלה, אני מבקש להנחות את עובדי המדינה המופיעים בוועדות הכנסת, לנהוג כאמור בתקנון לעבודת הממשלה ולהציג אך ורק עמדות התואמות את מדיניות הממשלה ואת החלטותיה, בין שמדובר בדיון בהצעת חוק או בין שמדובר בכל נושא אחר הקשור להחלטות ומדיניות הממשלה.

6. תיקון התקשי"ר בהתאם לנ"ל נכלל בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
(דף אחד) 43.311 - 43.313	(דף אחד) 43.311 - 43.313	סב/18

סב/19 - לימודים בשלוחות בישראל של מוסדות להשכלה גבוהה מחוץ לארץ

כ"ז בניסן התשס"ב (9.4.2002)

הודעה מס' סב/19
לימודים בשלוחות בישראל של מוסדות להשכלה גבוהה מחוץ-לארץ

1. הוחלט על דעת הגורמים המוסמכים בשירות המדינה, לרבות הממונים על ההדרכה במשרדי הממשלה וביחידות הממשלתיות, כי אין למדינה עניין להשתתף במימונם של הלימודים שחלק מעובדיה מקיימים בשלוחות הישראליות של מוסדות להשכלה גבוהה מחוץ-לארץ, לאור כך שאין לימודים אלה מתקיימים במסגרת הפיקוח האקדמי של המועצה להשכלה גבוהה ואין אפשרות לוודא את רמתם האקדמית ואף לא את תרומתם לרמה המקצועית של עובדיה.
בהתאם לכך, ובכפוף לאמור להלן, תופסק השתתפות במימון הלימודים במוסדות להשכלה גבוהה שאינם מוסדות ישראליים המוכרים על-פי החוק בישראל, וכן תימנע מעידוד עובדיה לרכוש תארים ממוסדות כאמור, לרבות באמצעות מתן אישורים להיעדרות בשכר לצורך הלימודים בשלוחות זרות.

2. החלטה זו מתבססת, בין היתר, על חוות-דעת משפטיות שנתקבלו לאחרונה, והקובעות כי יש מקום להבחין בין הלימודים במוסדות להשכלה גבוהה המוכרים והרשאים להעניק תארים אקדמיים מוכרים, כמשמעות הדברים בחוק המועצה להשכלה גבוהה התשי"ח-1958, לבין שלוחות בישראל של מוסדות מחוץ-לארץ, הפועלים מכוח רשיון פעולה.

3. אשר על כן, מיום פרסום הודעה זו לא ניתן לאשר השתתפות כלשהי מכספי המדינה במימון לימודים בשלוחות זרות כאמור לעיל ולא יאושרו שעות היעדרות כלשהן לטובת לימודים בשלוחות כאמור.

4. הודעה זו מתקנת את האמור בהודעות נש"מ נח/24 ו-סא/42, בחלקן, ולפיכך, האמור לעיל לא יחול לגבי עובד המדינה אשר החל בלימודים בשלוחה זרה עפ"י אישור כדין שניתן בטרם פרסום הודעה זו. לגבי עובד כאמור, יוסיפו לחול הוראות התקשי"ר והודעות נש"מ שהיו בתוקף בעת מתן האישור כאמור.

עובד המחזיק אישור כדין להשתתפות בהוצאות לימודיו בשלוחה זרה, אשר טרם החל בלימודיו, אישור זה בטל עם פרסום הודעה זו, אלא אם יגיש בקשה נוספת, באמצעות האחראי על ההדרכה במשרדו או ביחידת הסמך שלו, לוועדת ההשתלמות המרכזית, אשר תדון בה בהתאם לנסיבות המקרה.

5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים נוספים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
(דף אחד)- 51.111	- (דף אחד) -51.111	התאמה לפסקה 51.338
(דף אחד)52.337- 51.336	- (דף אחד) 52.337 - 51.336	סב/19
(דף אחד)51.338	- (דף אחד)- 51.338	סב/19
(דף אחד) 51.652 - 51.611	- (דף אחד) 51.651 - 51.611	התאמה למציאות
-(דף אחד)70.102 - 70.100	ביטול	
-(דף אחד)70.212 - 70.211	ביטול	
-(דף אחד)70.223 - 70.222	ביטול	
(דף אחד)70.313 - 70.311	- (דף אחד) 70.313 - 70.311	עדכון

סב/20 - חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל תקין

כ"ה באייר התשס"ב (7.5.2002)

הודעה מס' סב/20
חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל תקין) (תיקון), (נטל ההוכחה), התשס"ב-2002
1. בחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל תקין), התשנ"ז -1997, נקבע כי מעביד לא יפגע בתנאי עבודתו של עובדו, ולא יפטרו בשל כך בלבד שהגיש תלונה נגד מעבידו או נגד עובד אחר של אותו מעביד, או שסייע לעובד אחר בקשר להגשת תלונה כאמור.
הניסיון מלמד כי תובענות שנידונו בבית הדין לעבודה נדחו מחמת נטל הראיה הכבד המוטל על העובד ובשל כך שהעובד נדרש להוכיח כי התלונה היא הסיבה הבלעדית לפיטורין או לפגיעה בתנאי עבודתו.
לפיכך, במסגרת תיקון החוק נמחקה המילה "בלבד" שבסעיף 2 לחוק ובהתאמה תימחק המילה "בלבד" גם מפסקה 43.523 (א) לתקשי"ר.

2. כמו כן, נוסף במסגרת התיקון לחוק, סעיף 3(א) אשר קובע לעניין נטל ההוכחה בתובענה על-פי סעיף 2 לחוק, כי אם הפיטורין או הפגיעה בתנאי עבודתו של העובד אירעו בתוך שנה מיום הגשת התלונה או מתן הסיוע, יועבר נטל ההוכחה למעביד, בדומה לסעיף 9א לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח -1988, כל זאת אם הוכיח העובד, שלא היתה בהתנהגותו או במעשיו סיבה לפטרו, וכי לא היתה בהתנהגותו או במעשיו סיבה לפגוע בתנאי עבודתו, ולעניין עבודה שהמעביד קבע לגביה תנאים או כישורים - גם כי התקיימו בו התנאים והכישורים הנדרשים.

3. תיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים, כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סב/21 - יום ללא עישון

כ"ז באייר התשס"ב (9.5.2002)

הודעה מס' סב/21
יום ללא עישון

1. יום ללא עישון בישראל נקבע ליום שלישי, י"ז בסיון התשס"ב ½ 28 במאי 2002.

2. במסגרת יום זה אנו חוזרים ומזכירים את הוראות פסקה 61.191 בתקשי"ר בדבר מניעת עישון, ויש להביא הוראות אלו לידיעת כל העובדים:

א. העישון אסור בכל מקום עבודה, למעט חלק ממנו שהוא חדר או אולם והעישון הותר בו במפורש בידי האחראי במקום לאחר התייעצות עם העובדים (להלן - אזור עישון), ובלבד שבאזור העישון אין עובדים או נמצאים אנשים שהם או חלק מהם אינם מעשנים; באזור העישון יותר העישון אם יש בו סידורי אוורור תקינים ואם העישון בו אינו גורם למטרד בחלקים אחרים של הבניין; חדר או אולם שעובדים בו רק עובדים שהם מעשנים, יראו כאזור העישון מבלי שיהיה צורך בהיתר מפורש של האחראי במקום.
לעניין זה, "מקום עבודה" ½ כל מקום בבניין שעובדים בו אנשים ושאינו משמש למגורים.

ב. העישון אסור בכל אחד מהמקומות הבאים:

1) חדר או אולם המשמש לדיון, להרצאה או לישיבות וכן המסדרונות והאכסדרות, למעט חדר נפרד לחלוטין שהוקצה לעישון בהפסקות בידי הנהלת המקום, אם הוקצה, ששטחו אינו עולה על רבע מהשטח שהוקצה לציבור להמתנה בהפסקות, ובלבד שיש בו סידורי אוורור תקינים והעישון בו אינו גורם למטרד בחלקים אחרים של המקום; אין בהוראת פרט זה, או פרטים אחרים בתוספת זו, כדי לגרוע מאיסור עישון מכוח כל דין או כדי למנוע מבעל המקום או המחזיק בו לאסור את העישון במקום;

2) כל מקום בבניין של בית חולים או מרפאה;

3) החלק הפתוח לציבור בבית מרקחת;

4) אולם קריאה וחדר קריאה בספריה הפתוחה לציבור חוץ מן המקומות שהוקצו בידי האחראי שבהם יהיה העישון מותר, אם הוקצו, ובלבד שיש בהם סידורי אוורור תקינים והעישון בהם אינו גורם למטרד בחלקים אחרים של המקום;

5) מעלית לנשיאת בני אדם;

6) אוטובוס, מונית וזוטובוס בעת שיש בהם נוסעים;

7) מסעדה, מזנון, בית קפה, לרבות כל בית אוכל אחר (כולם להלן ½ בית אוכל), למעט חדר נפרד לחלוטין, אם קיים, שהוקצה לעישון בידי האחראי במפורש, אם הוקצה, ובלבד שיש בו סידורי אוורור תקינים והעישון בו אינו גורם למטרד בחלקים אחרים של בית האוכל ושטחו אינו עולה על רבע של השטח הפתוח לציבור;

8) חדר או אולם פתוח לציבור המשמש לפעילות גופנית או לספורט;

9) חדר או אולם הפתוחים לציבור או חדר, אולם או מסדרון המשמש להמתנה, למעט חדר נפרד לחלוטין שהוקצה לעישון בידי האחראי במקום, אם הוקצה, ובלבד שיש בו סידורי אוורור תקינים והעישון בו אינו גורם למטרד בחלקים אחרים של המקום.

ג. על האחראי לקבוע שלט וסמל המורה על איסור העישון, ועל אזור עישון, כמפורט בתקנות, בכל אחד מן המקומות הנ"ל הנמצאים במשרדו.

ד. האחראי לאכיפת האמור בפסקה זו, הינו סמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש של כל יחידה ממשלתית. ביחידה אשר אין בה סמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש, האחראי לאכיפה הינו מנהל היחידה.

3. בהתאם להוראות פסקה 61.194 לתקשי"ר, עבירה על הוראות סעיף 6119. לתקשי"ר בדבר הגבלת עישון, דינה קנס, בהתאם להוראות צו סדר הדין הפלילי (עבירות קנס ½

הגבלת עישון במקומות ציבוריים), התשמ״ו-1986 הטיפול בתלונות בעבירות על הוראות סעיף 6119. לתקשי״ר הוא בידי האחראי לאכיפת ההוראות.

4. אנו פונים בזאת לסמנכ״לים למינהל ומשאבי אנוש, לממונים על משאבי אנוש ולממונים על ההדרכה במשרדי הממשלה, לציין את היום ללא עישון על-ידי מתן פרסום מתאים לכך בקרב העובדים ובעלוני המשרד וכן להביא לביטוי את חשיבותו במסגרת אירועים שונים.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סב/22 - עובדים שגוייסו לשירות מילואים - הקלות לעובדים ולבנות/ בני זוגם

ד' בסיון התשס"ב (15.5.2002)

הודעה מס' סב/22
עובדים שגויסו לשירות מילואים - הקלות לעובדים ולבנות/בני זוגם

1. נציבות שירות המדינה רואה כחובתה לסייע לצה"ל בעידוד גיוס חיילי מילואים שנקראו לשירות מילואים, בדרך שנקבעה בפקודות הצבא.

2. לאור המלצות צוות משותף של נציבות שירות המדינה והחשב הכללי באוצר בשיתוף נציגי צה"ל , אושרו מספר הקלות לעובדי המדינה המגויסים לשירות מילואים וכן לעובדות/ עובדי המדינה שבנות/בני זוגם נקראו בקריאת פתע לשירות מילואים.

3. להלן ההקלות:
   א. ייחדה קיומם של מכרזים, אם אחד המועמדים שוהה בשירות מילואים בתאריך כינוס ועדת המכרזים. דחייה כזו תתבצע גם כאשר מדובר באנשי מילואים שאינם עובדי המדינה, המתמודדים במכרז חיצוני.
   ב. עובדות/עובדים שבנות/בני זוגם נקראו לשירות מילואים בקריאת פתע, תינתנה ההטבות הבאות (למפרע מ1- ינואר 2002 (י"ז בטבת התשס"ב)):
      1) מתן אישור להיעדרות של שעה ביום, עד תום שירות המילואים, לצורך סידורים הכרחיים הנובעים מעצם קריאת הפתע של בת/בן הזוג.
      2) אישור יום חופשה בתום שירות המילואים של בת/בן הזוג, מעבר למכסה השנתית שהעובד זכאי לה.
   ג. לצורך קבלת ההקלות הנ"ל על העובדת/העובד להציג, טופס צו קריאה לשירות מילואים.

4. הוראות ביצוע יוצאו על-ידי נציבות שירות המדינה.

5. הצוות הנ"ל בוחן הטבות נוספות לאוכלוסיה זו. עם גיבוש המסקנות תצא הודעה.

6. על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההקלות המפורטות לעיל.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סב/23 - מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה

י' בסיון התשס"ב (21.5.2002)

הודעה מס' סב/23
מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה

1. להלן מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה לתקופה 1.7.2002 עד 31.12.2002.

א	תקשי"ר בסיסי	(מק"ט 61300001)	875.00 ש"ח
ב	עוקדנים לתקשי"ר (שניים),כל עוקדן	(מק"ט 75100003)	49.00 ש"ח
ג.	מנוי להודעות נציבות שירות המדינה לתקופה 1.7.2002 עד 31.12.2002	(מק"ט 61300002)	555.00 ש"ח
ד.	עוקדן להודעות	(מק"ט 75100003)	49.00 ש"ח
ה.	דפיתקשי"ר בודד	(מק"ט 61300004)	6.00 ש"ח
ו.	הודעה בודדת	(מק"ט 61300003)	11.50 ש"ח
ז.	לק"ח(לקט חיקוקים)(מעודכן)	(מק"ט 75100111)	802.00 ש"ח
ח.	עוקדנים ללק"ח(שלושה),כל עוקדן	(מק"ט 75100094)	49.00 ש"ח
ט.	מנוי לתיקוני לק"ח לתקופה 1.7.2002 עד 31.12.2002	(מק"ט 61300007)	345.00 ש"ח
י.	דף לק"ח בודד	(מק"ט 61300008)	6.00 ש"ח
יא.	מנוי לפסקי דין של בית הדין למשמעת של עובדי המדינה לתקופה 1.7.2002 עד 31.12.2002	(מק"ט 61300009)	145.00 ש"ח

2. כל המחירים הנקובים לעיל כוללים מע"מ.

3. מחיר הפריטים הנקובים בסעיף 1 ג, ט ו-יא כוללים דמי משלוח למנויים בלבד.

4. הזמנות וחידוש מנוי יש לשלוח אל השירות להפצת פרסומי הממשלה, ת"ד 7103, הקריה,תל-אביב 61070, טלפון 03-5156559403- ;פקס 03-5655981-

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

סב/24 - היעדרות בתפקיד ממקום העבודה - דיווח

י"ב בסיון התשס"ב (23.5.2002)

הודעה מס' סב/24
היעדרות בתפקיד ממקום העבודה - דיווח

1. פסקה 91.174 לתקשי"ר קובעת את הכללים לרישום היעדרות של עובד הנמצא לשם מילוי תפקידו מחוץ למקום עבודתו.

2. מתוך מגמה לייעל ולפשט את תהליכי הדיווח, נקבע כי האחראי במשרד רשאי להנהיג במקום טופס אישור יציאה בתפקיד (מדף 2420), טופס אחר העונה על צרכי המשרד והמרכז את רישום יציאותיו בתפקיד של העובד ובלבד שיכלול את כל הפרטים הנדרשים בטופס הקיים, לרבות מטרת היציאה בתפקיד, זמני יציאה בתפקיד, פרטי המקום בו בוצע התפקיד ואמצעי התחבורה בו נעשה שימוש לצורך מילוי התפקיד, ולקבוע את כללי הדיווח להעברת הטופס ליחידת משאבי אנוש של היחידה.

3. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
הבהרה	24.211-24.234(דף אחד)	24.211-24.233-(דף אחד)
ביטול פסקה 28.513	28.502-(דף אחד)	28.501-28.502-(דף אחד)
התאמה למציאות	61.411-61.432(דף אחד)	-
	61.453-61.464(דף אחד)	-
	61.471-61.478(דף אחד)	-
	61.301-61.321(דף אחד)	61.321 -61.301-(דף אחד)
סב/24	91.173-91.184(דף אחד)	91.184 -91.173-(דף אחד)

סב/25 - אישור מועמדות של רשות מקומית - סייגים

י"ז בסיון התשס"ב (28.5.2002)

הודעה מס' סב/25
אישור מועמדות למועצה של רשות מקומית - סייגים

1. באחת התובענות שהתבררו לאחרונה בפני ביה"ד למשמעת עלתה הסוגיה אם כהונה בתפקיד נבחר במועצה מקומית, או במועצה אחרת של רשות מקומית, היא "עבודה פרטית" לעניין הוראותיו של פרק משנה 424. לתקשי"ר.

דהיינו - האם העובד שנבחר נדרש לקבלת היתר לעבודה פרטית, או די בכך שהממונים עליו הותירו לו במפורש ובכתב להציג מועמדות לאותה כהונה במועצה, ובכך התירו,כך ניתן לטעון, במשמע שגם להיבחר ולשמש כחבר בה.

2. תכליתה של פסקה 42.350 לתקשי"ר, הדנה בנוהל הגשת מועמדות של עובדי מדינה למועצה של רשות מקומית, היא מניעת ניגודי עניינים.

האיסור המפורש בתקשי"ר לגבי ניגוד עניינים בין חברות במועצה של רשות מקומית לבין עבודתו של העובד בשירות המדינה, אינו מתייחס לשאלת ההיזקקות להיתר לעבודה פרטית.

ביה"ד נתן דעתו לעובדה שמהות העיסוק במועצות של הרשויות המקומיות רחוקה מההגדרה הפורמלית של עבודה פרטית, באשר חבר המועצה (שאינו ראש המועצה או ממלא מקומו) אינו מקבל תמורה עבור פעילותו במועצה שנועדה לקדם את ענייניה של הרשות המקומית במגוון רב של מישורים.

לא זו אף זו - בפסקה 42.404 לתקשי"ר נאמר כי אין צורך בקבלת היתר לעבודה פרטית, אם אינה מכניסה שכר ולא טמון בה פוטנציאל לניגוד עניינים.

3. למרות זאת - ביה"ד ממליץ להרחיב את סעיף 42.35 לתקשי"ר ולקבוע בו הוראות מפורשות לגבי אופן המימוש של כהונה במועצה של רשות מקומית, כפי שהדבר נעשה בפסקה 42.415 לתקשי"ר.

4. בעקבות עבודת מטה, הוחלט לאמץ את המלצת ביה"ד ולהחיל את הסייגים הקבועים בתקשי"ר בפסקה 42.415 (א)(ב)(ג) (שעניינם איסור עיסוק בשעות העבודה המקובלות במקום עבודתו של העובד ; אי מתן היתר לעובד שמקבל כבר תמורה בעד עבודה מעבר לשעות המקובלות ; איסור שימוש בציוד או ברכוש שהועמדו לרשות המדינה), ופסקה 42 421 (א) (שעניינה הגבלת שעות העיסוק) על כהונה במועצה של רשות מקומית.

5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל נכלל בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
ס/25	42.341-42.346(דף אחד)	42.341-42.346- (דף אחד)

סב/26 - פעילות בעלי תפקידים בוועד עובדים

י"ט בסיון התשס"ב (30.5.2002)

הודעה מס' סב/ 26
פעילות בעלי תפקידים בוועד עובדים

1. בדיון שהתקיים בלשכת היועץ המשפטי לממשלה בנושא העסקת נושאי תפקידים בוועדי עובדים במשרות בתקן בגופים ציבוריים, כאשר פעילותם בוועד העובדים מהווה תפקידם היחיד באותו גוף, סוכם כי תופעה זו אינה ראויה ופעילות בוועד העובדים היא פעולה התנדבותית.

2. בשירות המדינה אין משרות אשר מיועדות לחברי ועדי עובדים. וכי מבחינת התקן, חבר ועד הוא ככל עובדי המדינה, אשר מתמודדים על כלל המשרות בהתאם לכישוריהם ובנוסף לעמידה בתנאי הסף.

3. לעניין זה, ראה גם פסקה 06.336 לתקשי"ר, הקובעת כי קיים צורך לקבלת אישור האחראי, על-מנת שחבר ועד ייעדר מעבודתו לצורך קיום פעילות ארגונית, וגם זאת ½ במסגרת המגבלות שנקבעו שם.

4. כן ראה סעיף 06.35 לתקשי"ר, הדן בדבר איסור כהונה בוועד העובדים החל על בעלי תפקידים מקצועיים, לשם מניעת ניגוד עניינים.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סב/27 - עובדי מדינה הנקראים לשירות מילואים - תיקון חוק חילים משוחררים

כ"ג בסיון התשס"ב (3.6.2002)

הודעה מס' סב/27
עובדי מדינה הנקראים לשירות מילואים - תיקון חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) (תיקון מס' 12), התשס"ב-2001

1. נציבות שירות המדינה רואה כחובתה לסייע לצה"ל בעידוד גיוס חיילי מילואים לשירות מילואים.

2. הננו חוזרים ומזכירים את החוק והוראות פרק משנה 343. לתקשי"ר בדבר קריאת עובדי מדינה לשירות מילואים.

3. המשרדים ויחידות הסמך מונחים בזאת להימנע מכל פגיעה בעובדים על רקע שירותם במילואים. השירות במילואים הינו ערך חשוב בחברתנו.זו זכות מוסרית וחובה מן הדין המוטלת על אזרחי המדינה הראויים והכשירים לה. על שירות המדינה לקבל בהבנה ולעודד את עובדת שירותם של עובדים במילואים ולהימנע מכל פגיעה בהם עקב השירות.

4. שירות מילואים הוכר כ"שירות חלקי" לעניין חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט - 1949 (להלן: "החוק"). על-פי תיקון מס' 12, שפורסם ב-י"ח בכסלו התשס"ב (ב-3 בדצמבר 2001) לחוק האמור, נקבע בסעיף 41 (א1), כי על המעביד חל איסור לפטר עובד בשל שירות במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים, לרבות בשל תדירותו או משכו.

5. בנוסף, נקבע בסעיף 41 ב לחוק, כי אין לפטר עובד בתקופת היותו בשירות חלקי, אלא בהיתר מאת ועדת התעסוקה. לעניין שירות מילואים העולה על יומיים רצופים, לא יפטרו בלא היתר כאמור גם בתקופה של 21 ימים לאחר תום שירות המילואים, לא תיתן הוועדה היתר כאמור, אלא אם כן יוכיח המעביד כי הפיטורים המבוקשים אינם בשל שירות המילואים; הוועדה תיתן את החלטתה ככל הניתן לאחר שתובא לפניה תגובת העובד.

6. כמו כן, נקבע בסעיף 41 (ג) לחוק, כי במניין ההודעה המוקדמת לפיטורים לא יבואו תקופת שירות המילואים, וגם התקופה של עשרים ואחד ימים, לאחר תום שירות המילואים של המשרתים מעל יומיים רצופים. בחוק זה פיטורים - לרבות אי חידוש חוזה עבודה לתקופה קצובה, שהיא אחד מאלה:

(1) חוזה עבודה לתקופה קצובה של שנים עשר חודשים או יותר.
(2) חוזה עבודה לתקופה קצובה הפחותה משנים עשר חודשים, שהאריך או שחידש העסקה קודמת של העובד שהיתה בסמוך לפני תחילת תוקפו של החוזה.

7. לפי הוראותיו של החוק האמור, יכול עובד שפוטר בשל הסיבות המפורטות לעיל לפנות לוועדת התעסוקה, המוסמכת להורות על החזרתו לעבודה וכן מוסמכת היא לחייב את מעבידו בתשלום פיצויים. יש לציין, כי החוק הטיל על ועדת התעסוקה לדון בכל בקשה תוך חמישה עשר ימים מיום הגשתה.
יודגש כי בהליך לפני ועדת התעסוקה נטל הראיה על המעביד להוכיח כי הפיטורים היו בשל טעם שאינו שירותו של העובד במילואים, כאמור בסעיף 4 לעיל.

8. כמו כן, תוקן סעיף 2א לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, בהתאם לתיקון, לא יפלה מעביד בין עובדיו או בין דורשי עבודה בשל שירותו במילואים, קריאתו לשירות מילואים או שירותו הצפוי בשירות מילואים כהגדרתו בחוק שירות בטחון (נוסח משולב) התשמ"ו- 1986, לרבות מחמת תדירותו או משכו.

9. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל כלול בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סב/27	34.341 - 34.361 (דף אחד)	34.341 - 34.361(דף אחד)
סב/27	--- -	34.391 - 34.397(דף אחד)

הודעות נש״מ לשנת תשס״א

סא/1 - רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התש״ס

ד׳ בתשרי התשס״א (3.10.2000)

הודעה מס׳ סא/1
רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התש״ס

1. מצורפת בזה רשימת הודעות נציבות שירות המדינה לשנת התש״ס.

2. יש לתייק הודעה זו כהודעה ראשונה לשנת התשס״א, ואילו את רשימת ההודעות המצורפת לה לשנת התש״ס, יש לתייק יחד עם קובץ הודעות נציבות שירות המדינה ממספר שס/1 עד מספר שס/31.

בברכת גמר חתימה טובה
חיים עטייה
עורך התקשי״ר

רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התש״ס (נספח להודעה סא/1)

שס/1 רשימת הודעות נציבות שירות המדינה בשנת התשנ״ט
שס/2 שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה ב - 2000
שס/3 שאילת והשאלת עובדים
שס/4 מלגות ללימודים על יסודיים לשנת הלימודים התש״ס
שס/5 טקס פרידה - נושא משרה בכירה
שס/6 חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה - זכויות הורות לשני בני הזוג
שס/7 הגשת מועמדות למכרז ביחידות שהועברו ממשרד למשרד על פי החלטות ממשלה
שס/8 חישוב שעות נוספות לעובדים היוצאים בתפקיד מחוץ לגבולות העירוניים של מקום העבודה
שס/9 מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה
שס/10 השתתפות בשכר דירה
שס/11 תשלום שכר עידוד למשתתפים בפעולות הכשרה
שס/12 ביטול פטור ממכרז פומבי ל״כשיר נוסף״
שס/13 קצובת נסיעה
שס/14 פטור מחובת מכרז למשרות בכירות
שס/15 יישום החוק והתקנות למניעת הטרדה מינית, התשנ״ח - 1998
שס/16 חופשה מרוכזת בחג הפסח התש״ס - 2000
שס/17 חג יום הבשורה לבני העדות הנוצריות - יום בחירה
שס/18 יום ללא עישון
שס/19 כללי זכאות לדרגה פרישה
שס/20 מערך הטפסים הממשלתי
שס/21 איסור התנכלות לעובדים חושפי שחיתויות
שס/22 שי לחגים - הבהרה
שס/23 משוחררים משירות קבע העוברים לשירות המדינה - הבהרה
שס/24 הגבלות לאחר פרישה
שס/25 מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה
שס/26 מדיניות מתן היתר ל״התמחות במשפטים״ לעובדי מדינה ותנאי העסקה
שס/27 תשלום עבור שיחות טלפון
שס/28 שינוי במבנה יחידת התביעה, החקירה והמשמעת בנציבות שירות המדינה
שס/29 תרומת ימי מחלה על ידי עובדים
שס/30 קצובת ביגוד
שס/31 חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס״א - 2000

סא/2 - "מענק יובל" לדירוגים: מח"ר, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים

י"א בתשרי התשס"א (10.10.2000)

הודעה מס' סא/2
"מענק יובל" לדירוגים: מח"ר, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים

1. בתאריך 19.7.2000 (ט"ז בתמוז התש"ס) נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בנושא "מענק יובל" לעובדים בדירוגים: מח"ר, מהנדסים, עיתונאים, הנדסאים וטכנאים בדבר הקטנה של שנות הוותק הדרושות לצורך תשלום "מענק יובל" ל- 25 שנה במקום 30 שנה, לעובד אשר עד 30 לחודש ספטמבר בכל שנה צבר 25 שנות עבודה ומעלה בשירות המעסיקים.

2. המענק הוא בשיעור של 60% מהשכר המשולב והתוספות המהוות בסיס לחישוב ערך שכר לצורך שעות נוספות, ושולם לעובדים החל ממשכורת חודש ספטמבר 2000.

3. להודעה זו מצורף פרק משנה חדש לתקשי"ר מספר 255. - "מענק יובל". הפרק כולל את כל סוגי הדירוגים הזכאים והמדדים לתשלום מענק זה.

מועדים לשמחה,
שמואל הולנדר נציב שירות המדינה

הודעות נציבות שירות המדינה סא/2 י"א בתשרי התשס"א (10.10.2000)

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/2	- - - -	כל פרק משנה25.5
עריכה	25.610-25.613 (דף אחד)	25.610- 25.613(דף אחד)
התאמה לחוק ולתקנות	כל פרק 47	כל פרק 47

סא/3 - תשלום משכורות בתקופת השתלמות

ב' בחשון התשס"א (31.10.2000)

הודעה מס' סא/3
תשלום משכורות בתקופת השתלמות

1. פסקאות 53.111 ו- 53.122 בתקשי"ר, קובעות את תשלום משכורות המשתלמים בארץ ובחו"ל, תוך קיזוז אחוז מסויים מתוך המשכורות בהתאם לנוסחאות שבפסקה53.112 כדלהלן:

א. אם הוא רווק, או אם הוא נשוי ללא ילדים ובן זוגו עובד - 50% ממשכורתו הכוללת;

ב. אם הוא נשוי ללא ילדים ובן זוגו אינו עובד, או אם יש לו, או לבן זוגו, תלוי שכל פרנסתו עליו - 75% ממשכורתו הכוללת;

ג. אם יש לו ילד המזכה בקיצבת ילדים שגילו עד 18 שנה - 100% ממשכורתו הכוללת.

2. לאחר עבודת מטה, ולאור הוראות החוק האוסרות אפליה מטעמים של מצב משפחתי, סוכם כי עובדים הנשלחים להשתלמות בארץ או לחו"ל , יקבלו את משכורתם ללא קשר למצבם המשפחתי.

3. תחולת הודעה זו מיום 1.9.2000 (א' אלול התש"ס).

4. התיקון הנ"ל ותיקונים נוספים אחרים כלולים בדפי התקשי"ר המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/4 - משרות מחשבי שכר

ח' בחשון התשס"א (6.11.2000)

הודעה מס' סא/4
משרות מחשבי משכורת

1. במסגרת התאמות מסלולי קידום ורמות המשרות בתפקודים שונים של עובדי המדינה לדרישות ההשכלה והניסיון כפי שפורטו בפסקה 11.441 בתקשי"ר, נקבעו לוחות תפקוד חדשים למשרות מחשבי משכורת.

2. לוחות התפקוד החדשים נכללים בדפי התקשי"ר המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

הודעות נציבות שירות המדינה סא/4 ח' בחשון התשס"א (6.11.2000)

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/4	22.420(דף אחד)	22.420 (דף אחד)
סא/4	22.422 (דף אחד)	22.422 (דף אחד)
סא/4	22.424 (דף אחד)	22.424 (דף אחד)
סא/4	22.426-22.442(דף אחד)	22.426 (דף אחד)
סא/4	22.428 -	22.452(דף אחד)

סא/5 - הגשת מועמדות למכרז - עובד ששהה בחו"ל

ט' בחשון התשס"א (7.11.2000)

הודעה מס' סא/5
הגשת מועמדות למכרז - עובד ששהה בחו"ל

1. פסקה 11.983 לתקשי"ר קובעת:

"בין תקופת שירות אחת לשנייה חייב עובד המדינה לשהות בארץ שלוש שנים לפחות.
במקרים מיוחדים רשאית הנהלת המשרד לאשר את קיצור התקופה הנ"ל לשנתיים".

2. נדרשנו לתת מענה לשאלה, האם עובד זכאי להגיש את מועמדותו למכרז כאשר הוא שוהה בארץ את התקופה הנדרשת על פי הפסקה הנ"ל, ומצוי אותה עת בחל"ת.

3. לאור הפרשנות המשפטית כי עובד מדינה בחל"ת ממשיך להיות "עובד מדינה", הפסקה הנ"ל למעשה מאפשרת לעובד הנמצא בחל"ת בארץ, להגיש מועמדותו למכרז.

4. לאחר עבודת מטה נקבע כי מהבחינה הערכית יש מקום לדרוש כי העובד יהיה עובד המשרד בפועל כל התקופה הנדרשת כמפורט בפסקה הנ"ל.

5. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקון נוסף אחר נכלל בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/5	11.967 -11.969 (דף אחד)	11.967-11.968 (דף אחד)

סא/6 - מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה

י' בחשון התשס"א (8.11.2000)

הודעה מס' סא/6
מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה

1. להלן מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה לתקופה 1.1.2001 עד 31.6.2001 :

א.	תקשי"ר בסיסי	(מק"ט 61300001)	822.00 ש"ח
ב.	עוקדנים לתקשי"ר (שניים), כל עוקדן	(מק"ט 75100093)	48.00 ש"ח
ג.	מנוי להודעות נציבות שירות המדינה לתקופה 1.1.2001 עד 31.6.2001	(מק"ט 61300002)	523.00 ש"ח
ד.	עוקדן להודעות	(מק"ט 75100093)	48.00 ש"ח
ה.	דף תקשי"ר בודד	(מק"ט 61300004)	5.70 ש"ח
ו.	הודעה בודדת	(מק"ט 61300003)	11.20 ש"ח
ז.	לק"ח (לקט חיקוקים) (מעודכן)	(מק"ט 75100111)	756.00 ש"ח
ח.	עוקדנים ללק"ח (שלושה), כל עוקדן	(מק"ט 75100094)	48.00 ש"ח
ט.	מנוי לתיקוני לק"ח לתקופה1.1.2001 עד 31.6.2001	(מק"ט 61300007)	320.00 ש"ח
י.	דף לק"ח בודד	(מק"ט 61300008)	5.70 ש"ח
יא.	מנוי לפסקי דין של בית הדין למשמעת של עובדי המדינה לתקופה 1.1.2001 עד 31.6.2001	(מק"ט 61300009)	138.00 ש"ח

2. כל המחירים הנקובים לעיל כוללים מע"מ.

3. מחיר הפריטים הנקובים בסעיף 1(ג), (ט) ו-(י"א) לעיל כוללים דמי משלוח למנויים בלבד.

4. הזמנות וחידוש מנוי יש לשלוח אל השירות להפצת פרסומי הממשלה, ת"ד 7103, הקריה, תל-אביב 61070, טלפון : . -03-515655947

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

סא/7 - שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת - 2001

י' בחשון התשס"א (8.11.2000)

הודעה מס' סא/7
שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת- 2001

1. מצ"ב רשימת התאריכים החלים בימי מועד (שבהם משוחררים העובדים מהעבודה), ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים, בתקופה שמיום ו' בטבת התשס"א (1.1.2001) ועד יום ט"ז בטבת התשס"ב (31.12.2001).

2. הודעה זו באה לאפשר למשרדים לתכנן את עבודתם בהתאם למועדי ישראל ולחגי הדתות השונות.

3. אנו שבים ומזכירים, כי שעת סיום העבודה בחגים השונים נקבעה בהודעה זו, בהתבסס על כך, שכל עובדי המדינה החלו את עבודתם בשעה 7.30 בבוקר. כיוון שעם הזמן חלו שינויים, ויש עובדים המתחילים לעבוד לפני השעה 7.30 או אחריה, שעת סיום העבודה תהיה בהתאמה למספר השעות בהודעה זו.

א) בערב יום הכיפורים ובערב פסח - 4.5 שעות ;
ב) בערב ראש השנה, בערב סוכות, בערב שמחת תורה, בשישי של פסח ובערב שבועות 5.5 שעות ;
ג) בערב יום העצמאות - 6.5 שעות ;
ד) בימי חול המועד של סוכות ובפסח, באי' חנוכה וביום פורים - לגבי עובדים העובדים 6 ימים בשבוע - 6.5 שעות ; לגבי עובדים העובדים 5 ימים בשבוע - 7 שעות ;
ה) בערבי חג של מועדי המוסלמים, הנוצרים והדרוזים - 5.5 שעות ;
ו) בערב חג החל ביום שישי - 5 שעות ;

4. האמור לעיל אינו חל על עובדים במשמרות, האחראי בכל משרד יתאים את שעת סיום העבודה בערבי חג ובחול המועד לתנאי העבודה וצרכיה.

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

א. מועדי ישראל ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המקיימים את מועדי ישראל

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל
צום עשרה בטבת (יום הקדיש הכללי)	ו	5.1.2001	(*)רגילות*		+	יש
יום האישה הבינלאומי	ה	8.3.2001	רגילות		+	יש
תענית אסתר	ה	8.3.2001	(*)רגילות			יש
*** פורים	ו	9.3.2001	*עד שעה 30 :12		+	יש
*** שושן פורים (בירושלים)	א	11.3.2001	*עד שעה 00 : 14 **עד שעה 30 :14		+	יש
ערב חג הפסח	ש	7.4.2001	אין עובדים			
חג פסח	א	8.4.2001	אין עובדים	+		
א'-ד' של חוה"מ	ב-ה	9.4.2001 עד 12.4.2001	*עד שעה 00 : 14 ** או עד שעה 30 : 14			יש
ערב חג שביעי של פסח	ו	13.4.2001	עד שעה 30 : 12			אין
יום השביעי של פסח	ש	14.4.2001	אין עובדים	+		
חג המימונה	א	15.4.2001	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לשואה ולגבורה (כ"ו בניסן) (הוקדם)	ה	19.4.2001	רגילות		+	יש
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (הוקדם)	ד	25.4.2001	עד שעה 00 : 14 (**)		+	יש
יום העצמאות (הוקדם)	ה	26.4.2001	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ג	1.5.2001	רגילות		+	יש
ל"גבעומר	ו	11.5.2001	רגילות*		+	יש
יום שחרור ירושלים	ב	21.5.2001	רגילות		+	יש
ערב חג השבועות	א	27.5.2001	עד שעה 00 : 13		+	אין
חג השבועות	ב	28.5.2001	אין עובדים	+		
צום י"ז בתמוז	א	8.7.2001	(*)רגילות			יש
יום פטירת הרצל (כ' בתמוז)	ד	11.7.2001	רגילות		+	יש
צום תשעה באב	א	29.7.2001	(*)רגילות		+	יש
ערה"ש התשס"ב	ב	17.9.2001	עד שעה 00 : 13		+	אין
ראש השנה התשס"ב	ג ד	18.9.2001 19.9.2001	אין עובדים	+		
צום גדליה	ה	20.9.2001	(*)רגילות			יש
ערב יום הכיפורים	ד	26.9.2001	עד שעה 00 : 12		+	אין
יום הכיפורים	ה	27.9.2001	אין עובדים	+		
ערב חג הסוכות	ב	1.10.2001	עד שעה 00 : 13		+	אין
חג הסוכות	ג	2.10.2001	אין עובדים	+		
א'-ג' חוה"מ	ד-ו	3.10.2001 עד 5.10.2001	*עד שעה 00 :14 או **עד שעה 30 :14			יש
ה חוה"מ	א	7.10.2001				
הושענא רבה	ב	8.10.2001	עד שעה 00 :13		+	יש
שמיני עצרת ושמחת תורה	ג	9.10.2001	אין עובדים	+		
א' של חנוכה	ב	10.12.2001	*עד שעה 00 :14 **עד שעה 30 :14			יש
צום עשרה בטבת (יום הקדיש הכללי)	ג	25.12.2001	*רגילות		+	יש

* מתייחס לעובדים המועסקים 6 ימים בשבוע.
**מתייחס לעובדים המועסקים 5 ימים בשבוע.
*** העובד רשאי לבחור ביום בחירה בפורים, י״ד באדרהתשס״א (9.3.2001), או ביום ט״ז באדר התשס״א (11.3.2001), לפני בחירתו, ללא הבדל אם מקום עבודתו או מקום מגוריוהוא בירושלים או במקום אחר (פסקה 32.411 בתקשי״ר).
עובד שניצל יום בחירה לא זכאי לקיצור שעות העבודה ביום האחר.
עובד שלא ניצל יום בחירה זכאי לקיצור שעות העבודה, רק באחד מהימים.
****שני ימים בשנה בלבד.
(*) מתייחס לעובדים הצמים בחמשת ימי הצום הרשאים לאחר או לסיים את יום העבודה בשעתיים באישור מוקדם, כמפורט בפסקה 32.532 בתקשי״ר.
(**)היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חללי מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תיחשב ליום עבודה (ראה פסקה 32.421 בתקשי״ר).

ב. מועדים לעדה המוסלמית ימי מועד ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המוסלמים*

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל ***
ערב עיד אלאדחא	א	4.3.2001	עד שעה 00 : 13		+	
עיד אלאדחא (חג הקורבן (4 ימים)	ב-ה	5.3.2001 עד 8.3.2001	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ה	8.3.2001	רגילות		+	
1 מוחרם (ראש השנה ההג'רית)	א	25.3.2001	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (הוקדם)	ד	25.4.2001	עד שעה 00 :14 (**)		+	
יום העצמאות (הוקדם)	ה	26.4.2001	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ג	1.5.2001	רגילות		+	
יום הולדת הנביא מוחמד	ב	4.6.2001	אין עובדים	+		
לילת אלאסר'א ואלמעראג' (עליית הנביא השמיימה)	א	14.10.2001	רגילות		+	
1 ראמדן (תחילת הצום כולל ערב עיד אלפיטר)	ו	16.11.2001 עד 15.12.2001	**רגילות			
ערב עיד אלפיטר (סיום הצום)	ש	15.12.2001	עד שעה 30 :12		+	
עיד אלפיטר (חג סיום הצום) (3 ימים)	א-ג	16.12.2001 עד 18.12.2001	אין עובדים	+		

*חגי המוסלמים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.

** עובדים מוסלמים הצמים בחודש הרמדאן (המתחיל השנה ב- 16.11.2001) רשאים לאחר לעבודה שעתיים בכל יום, או לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן, בכל יום במשך חודש הרמדאן, בתנאי שצורכי העבודה מאפשרים זאת. בקשה לאישור כאמור יגיש העובד באמצעות הממונה הישיר, שבועיים לפני תחילת צום הרמדאן (ראה פסקה 32.531 בתקשי"ר).

***האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.

**** שני ימים בשנה בלבד.

(**) היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חלל במערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה. (ראה פסקה 32.421 בתקשי"ר).

ג. מועדים לעדה הדרוזית ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הדרוזים*

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל **
עיד אלח'דר (אליהו הנביא)	ה	25.1.2001	אין עובדים	+		
עיד אלאדחא (חג הקורבן (4 ימים כולל ערב החג)	א-ד	4.3.2001 עד 7.3.2001	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ה	8.3.2001	רגילות		+	
ערב חג הנביא שועייב	ג	24.4.2001	עד השעה 13:00		+	
חג הנביא שועייב (ארבעה ימים)	ד-ש	25.4.2001 עד 28.4.2001	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (הוקדם)	ד	25.4.2001	עד שעה 14:00 (**)		+	
יום העצמאות (הוקדם)	ה	26.4.2001	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ג	1.5.2001	רגילות		+	
חג הנביא סבלאן	ב	10.9.2001	אין עובדים	+		

*חגי הדרוזים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החדים בגבול של יום ואפילו של יומיים.

** האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים בנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימיהמועד השונים.

***שניימים בשנה בלבד.

(**) היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חלל מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה (ראה פסקה 32.421 בתקשי"ר).

ד. מועדים לנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים
ימי מועד ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הנוצרים הקתולים והפרוטסטנטים.

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל*
ראשית השנה	ב	1.1.2001	אין עובדים	+		
חג ההתגלות	ש	6.1.2001	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ה	8.3.2001	רגילות		+	
חג יום הבשורה	א	25.3.2001	רגילות		+	
יום שישי לפני הפסחא	ו	13.4.2001	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	14.4.2001	עד שעה 00 : 13		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	15.4.2001 עד 16.4.2001	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (הוקדם)	ד	25.4.2001	עד שעה 00 : 14 (**)		+	
יום העצמאות (הוקדם)	ה	26.4.2001	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ג	1.5.2001	רגילות		+	
עליית ישו השמיימה	ה	24.5.2001	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	3.6.2001 עד 4.6.2001	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	ב	24.12.2001	עד שעה 00 :13		+	
חג המולד (יומיים)	ג-ד	25.12.2001 עד 26.12.2001	אין עובדים	+		

*האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועדים השונים.
** שני ימים בשנה בלבד.
(**) היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חלל מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה (ראה פסקה 32.421בתקשי"ר).

ה. מועדים לנוצרים האורתודוכסים ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הנוצרים האורתודוכסים

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל*
ערב חג המולד	ש	6.1.2001	עד שעה 00 : 13		+	
חג המולד (יומיים)	א-ב	7.1.2001 עד 8.1.2001	אין עובדים	+		
ראשית השנה	א	14.1.2001	אין עובדים	+		
חג ההתגלות	ו	19.1.2001	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ה	8.3.2001	רגילות		+	
חג יום הבשורה	ש	7.4.2001	רגילות		+	
יום שישי לפני הפסחא	ו	13.4.2001	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	14.4.2001	עד שעה 00 : 13		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	15.4.2001 עד 16.4.2001	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (הוקדם)	ד	25.4.2001	עד שעה 00 : 14 (**)		+	
יום העצמאות (הוקדם)	ה	26.4.2001	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ג	1.5.2001	רגילות		+	
עליית ישו השמיימה	ה	24.5.2001	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	3.6.2001 עד 4.6.2001	אין עובדים	+		

* האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועדים השונים.

** שני ימים בשנה בלבד.

(**) היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חלל מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה (ראה פסקה 32.421 בתקשי"ר).

ו. מועדים לעדה הארמנית

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הארמנים.

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה **	קבלת קהל **
ראשית השנה	א	14.1.2001	אין עובדים	+		
ערב חג המולד	ה	18.1.2001	עד שעה 00 : 13		+	
חג ההתגלות	ו	19.1.2001	אין עובדים	+		
חג המולד (יומיים)	ו-ש	19.1.2001 עד 20.1.2001	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ה	8.3.2001	רגילות		+	
חג יום הבשורה	ג	20.3.2001	רגילות		+	
יום שישי לפני הפסחא	ו	13.4.2001	אין עובדים	+		
ערב חג הפסחא	ש	14.4.2001	עד שעה 00 : 13		+	
חג הפסחא (יומיים)	א-ב	15.4.2001 עד 16.4.2001	אין עובדים	+		
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ולחללי פעולות איבה וטרור (הוקדם)	ד	25.4.2001	עד שעה 00 : 14 (**)		+	
יום העצמאות (הוקדם)	ה	26.4.2001	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ג	1.5.2001	רגילות		+	
עליית ישו השמיימה	ה	24.5.2001	אין עובדים	+		
שבועות (יומיים)	א-ב	3.6.2001 עד 4.6.2001	אין עובדים	+		

* האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.

** שני ימים בשנה בלבד.

(**) היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חלל במערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה (ראה פסקה 32.421 בתקשי"ר).

סא/8 - עובדים שנכשלו בבחינות ונמצאים בשירות - נוהל טיפול

י״א בחשון התשס״א (9.11.2000)

הודעה מס׳ סא/8
עובדים שנכשלו בבחינות ונמצאים בשירות - נוהל טיפול

1. תופעת העובדים בתפקידים שנכשלו בבחינות נציבות שירות המדינה ונמצאים בשירות, קיימת לנו מזה שנים רבות. נציבות שירות המדינה נתבקשה לתת אישורים חריגים להמשך העסקה של עובדים כאלה בגין פניות מיוחדות של הממונים עליהם.

2. בנציבות שירות המדינה הוחלט עתה להגדיר מנגנון וקריטריונים שיאפשרו צמצום התופעה והסדרת שאלות ההעסקה והקידום של העובדים הבודדים שהעסקתם תאושר במסגרת זו.

3. על מנת למנוע כניסה לשירות של עובדים חדשים שנכשלו בבחינות הוחלט כי מיום כניסת נוהל זה לתוקף לא ניתן יהיה, ככלל לקלוט עובדים לשירות המדינה אשר:

א. טרם נבחנו
ב. נכשלו בבחינות (לא תהיה אפשרות לדווח למערכת כ״א הממוחשבת קליטת עובדים כנ״ל).

4. תוקם בנציבות שירות המדינה ועדת חריגים אליה יובאו לדיון המקרים הבאים:

א. עובדים הנמצאים כבר בשירות לפחות שנתיים ואשר המשרדים יהיו מעוניינים באופן חריג ומיוחד להמשיך העסקתם למרות כשלונם.
ב. מקרים עתידיים וחריגים לאחר כניסת הנוהל לתוקף, למשל במקרה של עובד בעל מוגבלויות.

הרכב הוועדה יהיה כדלהלן:

א. ראש האגף לתנאי שירות ופיתוח משאבי אנוש, נש״מ - יו״ר.
ב. מנהלת האגף לבחינות ומכרזים, נש״מ.
ג. הממונה על יחידות השירות השונות או הרפרנט.
ד. סמנכ״ל המשרד הנוגע בדבר או מנהל משאבי אנוש.

5. הסמנכ״ל למינהל ומשאבי אנוש מתבקש להפנות את בקשותיו לגבי העובדים כאמור בסעיף 4א׳, למנהל האגף לתנאי שירות, בצירוף המסמכים כאמור בסעיף 6 להלן עד תאריך 31.12.2000.

6. ועדת החריגים תדון בבקשות המשרדים על פי אמות מידה כדלקמן:

א. משך השירות (לא יידונו עובדים שמשך שהייתם בשירות פחות משנתיים).
ב. תפקיד העובד, דרישות המשרה ורמתה.
ג. אופי המשרה, תקן/מסגרת/אחר.
ד. מספר הפעמים בהם נכשל העובד/ת (לא יידונו עובדים שנבחנו פחות מפעמיים).
ה. מצבו האישי של העובד.
ו. חוות דעת הממונים.
ז. נתונים כלליים בדבר מספר העובדים שנכשלו בבחינות ומועסקים במשרד.

7. עובד/ת כנ״ל אשר תאושר העסקתו/ה למרות הכשלון בבחינות, תוגבל העסקתו/ה למשרה אליה התקבל/ה לעבודה. כל שינוי משרה יחייב עמידה בהצלחה בבחינות הכניסה לשירות.

8. תוקף נוהל זה מיום פרסומו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/9 - מלגות ללמודים על יסודיים לשנת הלימודים התשס״א

ו׳ בכסלו התשס״א (3.12.2000)

הודעה מס׳ סא/9
מלגות ללימודים על יסודיים לשנת הלימודים התשס״א

1. החברה למפעלי כלכלה ותרבות לעובדי המדינה בע״מ מעניקה גם השנה, באמצעות הקרן ע״ש דב צפרוני ז״ל, מלגות לרכישת ספרי לימוד והוצאות אחרות הקשורות בלימודים על יסודיים של ילדי עובדי המדינה. שיעור המלגה - 500 ש״ח.

2. הורה לתלמידים הלומדים בשנת הלימודים התשס״א בכיתות ט׳, י׳, יא׳, יב׳, בבתי ספר תיכוניים, עיוניים, מקצועיים, חקלאיים, ימיים, חטיבות ביניים וישיבות תיכוניות עד 12 שנות לימוד בלבד, רשאי להגיש בקשה לקבלת מלגה אם הוא:

א. עובד מדינה במעמד קבוע, ארעי או מועסק על פי חוזה מיוחד לפחות שלוש שנים בשירות.
ב. עובד עולה חדש, גם אם לא השלים שלוש שנים בשירות.

האמור בסעיף 2 (א) ו-(ב) לעיל לא יחול על עובדים במערכת הבטחון, מורים ועובדים אחרים אשר להם מוסדות כספיים נפרדים.

3. משפחה שקיבלה מלגה בשנת הלימודים התש״ס לא תהיה זכאית לקבל מלגה בשנת הלימודים התשס״א. למרות זאת תוכל משפחה כזאת לקבל מלגה גם בתשס״א במקרים הבאים:

א. כאשר שני ההורים הם עובדי מדינה הזכאים למלגה לפי סעיף 2(א) ו-(ב) לעיל, רשאי ההורה השני שלא קיבל את המלגה בשנת הלימודים התש״ס, להגיש את הבקשה לקבלת המלגה בשנת התשס״א.

ב. משפחה שלה שני ילדים או יותר, הלומדים בבית ספר תיכון כאמור בסעיף 2 לעיל, זכאי ההורה להגיש בקשה למלגה ולצרף לבקשה אישורים מהנהלת בית הספר. באישורים יצויינו הכיתות שבהן לומדים הילדים.

ג. כאשר יש במשפחה חד הורית ילד הלומד בבית ספר תיכון, כאמור בסעיף 2 לעיל, זכאי ההורה המחזיק בילד להגיש בקשה בצירוף צילום מתעודת הזהות, המוכיח כי הילד נמצא בחזקת העובד מגיש הבקשה.

4.

א. המלגה מוענקת לפי הכללים והעקרונות להענקת מלגות המופיעים מעבר לדף של טופס הבקשה למלגה.
ב. טפסי בקשה מיוחדים למלגה לשנת הלימודים התשס״א ניתן לקבל מהאחראי לשירותי הרווחה, ביחידות המינהל ומשאבי האנוש במשרדים ובחידות הסמך, וכן מוועדי העובדים.

אין להשתמש בטפסים משנים קודמות.

5. על האחראי במשרד וביחידות הסמך להביא תוכן הודעה זו לידיעת העובדים.

6. האחראי לשירותי הרווחה במשרד וביחידת הסמך יקבל את הבקשות מן העובדים, ויטפל בהן על פי הנחיות נציבות שירות המדינה שיועברו אליו בנפרד.

בהעדר אחראי לשירותי רווחה, תקבל יחידת משאבי אנוש את הבקשות ותטפל בהן על פי ההנחיות הנ״ל.

7. המועד האחרון להגשת הבקשות הוא: כ״ב בשבט התשס״א - 15 בפברואר 2001.

ראובן בוימל
הממונה על הפרישה, הגימלאות והרווחה

סא/10 - העידרות עובד עקב הריון ולידה של בת זוג

ו' בכסלו התשס"א (3.12.2000)

הודעה מס' סא/10
היעדרות עובד עקב הריון ולידה של בת זוג

1. חוק דמי מחלה (היעדרות עקב הריון ולידה של בת זוג) , התש"ס-2000 קובע כי עובד זכאי לזקוף עד שבעה ימים בשנה של היעדרות, בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון בת זוגו, או בשל לידה של בת זוגו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו.

2. הכללים למימוש הזכאות מפורטים בפסקה 33.259 (ב) לתקשי"ר, ומצויים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
עריכה	33.258- (דף אחד)	33.258- (דף אחד)
סא/10	33.259- (דף אחד)	33.259- (דף אחד)

סא/11 - אות "יקיר שירות המדינה" - קריטריונים

ח' בכסלו התשס"א (5.12.2000)

הודעה מס' סא/11
אות "יקיר שירות המדינה" - קריטריונים

המנהלים הכלליים של משרדי הממשלה ומנהלי יחידות הסמך ימליצו על אות "יקיר שירות המדינה", לעובד ותיק בשירות המדינה אשר צבר למעלה מ25- שנות עבודה בשירות המדינה, תרם תרומה משמעותית ומיוחדת והוא בעל הישגים בתחום תפקידו או מקצועו בשירות המדינה. ועדת השיפוט העליונה רשאית להציע שמות של מועמדים בולטים לקבלת הפרס.

יובהר בזאת, כי העובד המועמד צריך להיות דמות מופת, דוגמא אישית בולטת אשר הטביע את חותמו על עבודת המשרד בפרט ועל שירות המדינה בכלל.

ההמלצה האמורה אשר תינתן בכתב ותלווה בנימוקים, תועבר לאגף לאיכות ומצוינות בנציבות שירות המדינה.

תיקון לתקשי"ר נכלל בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/11	74.123- (דף אחד)	74.123- (דף אחד)
התאמה לפסקה 74.232	74.201-74.223 (דף אחד)	74.201-74.223 (דף אחד)

סא/12 - סיום כהונה של נושאי משרות אימון

י' בכסלו התשס"א (7.12.2000)

הודעה מס' סא/12
סיום כהונה של נושאי משרות אימון (מנהלים כלליים במשרדי הממשלה ומשרות אימון בלשכות ראש הממשלה, השרים וסגני השרים)

א. מנהל כללי במשרד ממשלתי

1. משרת המנהל הכללי של משרד ממשלתי הינה משרה המתאפיינת בכך שהאימון האישי אותו רוחש השר למנכ"ל הוא חיוני לביצוע נאות של התפקיד. מאידך גיסא, אימון זה אינו תנאי מספיק ואין בו, כשלעצמו, כדי לשמש תחליף לכישורים מקצועיים הנדרשים לכהונה למשרה שהיא בראש ההיראַרכיה הניהולית-מקצועית של המשרד הממשלתי.

2. מונה שר חדש למשרד, יקיים, סמוך לאחר כניסתו לתפקיד, שיחה עם המנהל הכללי לגבי המשך כהונתו במשרד. במסגרת שיקוליו, יבחן השר באופן ענייני ונטול פניות, את הרקע המקצועי והאישי של המנהל הכללי המכהן, ואת יכולתו לעבוד אתו תוך יחסי אימון ודפוסי עבודה תקינים. מובהר, כי עקרון זה יחול, בהתאם, בכל מקרה בו מבקש השר לסיים כהונתו של מנכ"ל המשרד.

3. בחר השר למנות לתפקיד מנהל כללי אחר, יסכם עם המנהל הכללי היוצא את מועד סיום העבודה, תוך שמירה הוגנת על כבודו, מעמדו וזכויותיו ותוך מתן אפשרות להעברה מסודרת של התפקיד למנהל הכללי החדש.

4. הנחיה זו חלה על סיום כהונתם של מנהלים כלליים של משרדי הממשלה, המתמנים לפי סעיף 12 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט - 1959.

למען הסר ספק, ועל-פי המצב המשפטי, נוהל זה אינו חל על משרות בכירות אחרות המקבילות ברמתן למנכ"לים.

ב. נושאי משרות אימון אישיות בלשכת ראש הממשלה, השרים וסגני שרים

1. על-פי החוק, זכותו של ראש הממשלה, שר וסגן שר (להלן-"הנבחר") למנות בלשכתו, לפי שיקול דעתו, את ממלאי התפקידים הבאים במסגרת משרות אימון:

- יועץ;
- עוזר;
- מנהל לשכה;
- מזכיר;
- נהג.

(להלן - "עובדי לשכה").

2. עם סיום כהונתו של הנבחר, חדלה מיידית העסקתו של עובד הלשכה בלשכתו, אלא אם כן הנבחר החדש ביקש להמשיך את העסקתו. עם סיום כהונת הנבחר כאמור, יעזוב עובד הלשכה את הלשכה ויחזיר למשרד כל ציוד ממשלתי שקיבל (רכב, טלפון, פקס וכיו"ב).

3. עובד לשכה זכאי בעת פרישתו לתנאי פרישה על-פי הקבוע בחוזה ההעסקה שנחתם עמו.

4. למען הסר ספק - הנחיה זו חלה בכל מקרה של סיום כהונת נבחר, בין בעקבות בחירות, בין בעקבות התפטרות אישית והן מכל סיבה אחרת.

5. עובד לשכה אינו נמנה על הסגל המקצועי ההיררכי של המשרד ולפיכך אינו רשאי להיות מעורב בפעולות ביצוע של המשרד. הוא לא ישתלב בהיררכיה של המשרד, לא ישתתף בוועדות מקצועיות, ולא יעביר מטעם השר הוראות לעובדים, אלא באמצעות הנהלת המשרד. אין להטיל עליו בשום פנים באופן, תפקיד המתייחד לסגל המקצועי הקבוע של המשרד.

התיקונים לתקשי"ר נכללים בדפי התקשי"ר המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
12/סא	-	כל פרק משנה 02.5(2 דפים)
12/סא	11.412-11.415(דף אחד)	11.412-11.415(דף אחד)
12/סא	11.956-11.968(דף אחד)	11.956-11.957(דף אחד)
12/סא	11.967-11.968(דף אחד)	11.967-11.969(דף אחד)
12/סא	16.534-16.541(דף אחד)	16.543-16.541(דף אחד)
12/סא	17.133-17.151(דף אחד)	17.133-17.151(דף אחד)
12/סא	82.811-81.823(דף אחד)	82.811-82.823(דף אחד)

סא/13 - שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה - הודעת תיקון

י' בכסלו התשס"א (7.12.2000)

הודעה מס' סא / 13
שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה - הודעת תיקון

1. בלוח שעות עבודה, ימי מועד וימי בחירה בשנת 2000 הודעת נש"מ שס/2 (מיום י"ד בחשוון התש"ס 24.10.1999) נפלו מספר אי דיוקים במועדי העדה המוסלמית והעדה הדרוזית.

מצורפת מחדש רשימת התאריכים החלים בימי מועד (שבהם משוחררים העובדים מהעבודה), ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעדה המוסלמית ולעדה הדרוזית, בתקופה שמיום 1.1.2000 (כ"ג טבת התש"ס) ועד 31.12.2000 (ה' בטבת התשס"א).

2. כמו כן, יש להוסיף ללוח שפורסם בהודעת נש"מ סא/7 (מיום י' בחשוון התשס"א 8.11.2000) לעדה הדרוזית את ערב עיד אלאדחא (חג הקורבן) החל ב- 3.3.2001 כיום בחירה או כיום עבודה מקוצר עד השעה 13.00.

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

ב. מועדים לעדה המוסלמית ימי מועד ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים המוסלמים*

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ****	קבלת קהל ***
1 ראמדן (תחילת הצום) (כולל ערב עיד אלפיטר)	ד	8.12.1999 עד 7.1.2000	** רגילות			
ערב עיד אלפיטר	ו	7.1.2000	עד שעה 13.00		+	
עיד אלפיטר (חג סיום הצום) (3 ימים)	ש-ב	8.1.2000 עד 10.1.2000	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ד	8.3.2000	רגילות		+	
ערב עיד אלאדחא	ג	14.3.2000	עד שעה 13.00		+	
עיד אלאדחא (חג הקורבן (4 ימים)	ד-ש	15.3.2000 עד 18.3.2000	אין עובדים	+		
1 מוחרם (ראש השנה ההג'רית)	ה	6.4.2000	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ב	1.5.2000	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל	ג	9.5.2000	עד שעה 14:00 (**)		+	
יום העצמאות	ד	10.5.2000	אין עובדים	+		
יום הולדת הנביא מוחמד	ה	15.6.2000	אין עובדים	+		
לילת אלאסר'א ואלמעראג' (עליית הנביא השמיימה)	ו	27.10.2000	רגילות		+	
1 ראמדן (תחילת הצום כולל ערב עיד אלפיטר)	ב	27.11.2000 עד 26.12.2000	**רגילות			
ערב עיד אלפיטר	ד	26.12.2000	עד שעה 13.00		+	
עיד אלפיטר (חג סיום הצום) (3 ימים)	ד-ו	27.12.2000 עד 29.12.2000	אין עובדים	+		

* חגי המוסלמים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החגים בגבול של יום ואפילו של יומיים.

** עובדים מוסלמים הצמים בחודש הרמדאן (המתחיל השנה ב- 8.12.1999 וגם ב- 27.11.2000) רשאים לאחר לעבודה שעתיים בכל יום, או לסיים את העבודה שעתיים לפני הזמן, בכל יום במשך חודש הרמדאן, בתנאי שצורכי העבודה מאפשרים זאת. בקשה לאישור כאמור יגיש העובד באמצעות הממונה הישיר, שבועיים לפני תחילת צום הרמדאן (ראה פסקה 32.531 בתקשי"ר).

*** האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים הנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.

**** שני ימים בשנה בלבד

(**) היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חלל במערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה. (ראה פסקה 32.411 בתקשי"ר).

ג. מועדים לעדה הדרוזית ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים לעובדים הדרוזים*

ימי מועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים	יום בשבוע	התאריך הגרגוריאני	שעות עבודה	יום מועד	יום בחירה ***	קבלת קהל **
עיד אלחי'דר (אליהו הנביא)	ג	25.1.2000	אין עובדים	+		
יום האישה הבינלאומי	ד	8.3.2000	רגילות		+	
ערב עיד אלאדחא (חג הקורבן)	ב	13.3.2000	עד שעה 13.00		+	
עיד אלאדחא (חג הקורבן) (4 ימים)	ג-ו	14.3.2000 עד 17.3.2000	אין עובדים	+		
ערב חג הנביא שועייב	ב	24.4.2000	עד השעה 13:00		+	
חג הנביא שועייב	ג-ו	25.4.2000 עד 28.4.2000	אין עובדים	+		
חג הפועלים	ב	1.5.2000	רגילות		+	
יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל	ג	9.5.2000	עד שעה 14:00 (**)		+	
יום העצמאות	ד	10.5.2000	אין עובדים	+		
חג הנביא סבלאן	א	10.9.2000	אין עובדים	+		

* חגי הדרוזים נקבעים לפי ראיית הלבנה ולא לפי החישוב האסטרונומי, ולכן עשויים לחול שינויים במועדי החדים בגבול של יום ואפילו של יומיים.

** האחראי בכל משרד רשאי, בשים לב למספר העובדים בנעדרים לרגל החג, להודיע על מועדי קבלת קהל בימי המועד השונים.

*** שני ימים בשנה בלבד

(**) היעדרות קרוב משפחה מדרגה ראשונה של חלל מערכות ישראל וחללי פעולות איבה וטרור, תחשב ליום עבודה (ראה פסקה 32.411 בתקשי"ר).

סא/14 - עבודת עובדי המדינה בוועדת הבחירות המרכזית

י״ז בכסלו התשס״א (14.12.2000)

הודעה מס׳ סא/14
עבודת עובדי המדינה בוועדת הבחירות המרכזית

1. היתר כללי לעבודה עבור ועדת הבחירות המרכזית

א. לעובד מדינה מותר לעבוד לקראת הבחירות לכנסת ולראש הממשלה או בבחירות מיוחדות לראש הממשלה וביום הבחירות עצמו, עבור ועדת הבחירות המרכזית בתפקידים ניהוליים, וכן כחבר וכממלא מקום חבר בוועדת בחירות אזורית ובוועדת קלפי. כן מותר לעובד מדינה לעבוד בתפקידים כגון: הדרכה והרצאות לעובדי ועדת הבחירות, סדרנות, שירותי מידע ביום הבחירות וכיו״ב בהתאם למפורט בהודעה זו.

ב. נציבות שירות המדינה נתנה לעובדים כאמור בסעיף

1 לעיל היתר כללי מיוחד לעבודה פרטית, בהתאם לסעיף 42.43 בתקשי״ר.

2. עבודה בשעות העבודה הרגילות

א. עובדים כאמור בסעיף 1 לעיל, למעט עובדים שסעיף 4 חל עליהם, אשר יועסקו בוועדת הבחירות המרכזית בשעות העבודה הרגילות, ייצאו לחופשה בעת שימלאו תפקידים אלה.

ב. הואיל וחוק חופשה שנתית התשי״א-1951 אוסר על עובד לעבוד בתקופת חופשת המנוחה שנקבעה באותו החוק, ניתן לנצל לעניין סעיף זה כחופשה בתשלום רק אותם ימי חופשה שנתית צבורים אשר עומדים לזכות העובד והעודפים על ימי החופשה לפי החוק. אם לא עומדים לרשות העובד די ימי חופשה כאמור, יחויב לצאת לחל״ת, כתנאי לתחולת ההיתר לפי סעיף זה.

3. עבודה בשעות שלאחר שעות העבודה הרגילות על עובדים כאמור בסעיף 1 אשר יועסקו לאחר שעות העבודה הרגילות לא תחול הגבלה כלשהי.

4. עובדים בחוזים הכוללים תמורה גלובלית בגין עבודה בשעות נוספות עובד בחוזה הכולל בתוכו תמורה גלובלית בגין עבודה בשעות נוספות (כגון - חוזה בכירים, חוזה משכורת כוללת) אשר יבקש לעבוד במסגרת ועדת הבחירות המרכזית, יחול עליו ההיתר הכללי המיוחד לעבודה זו, בתנאים הבאים:

א. עבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות בגין היעדרות מעבר לשעות העבודה על-פי התקשי״ר ינוכה באופן כולל מסך כל ימי החופשה העומדים לזכות העובד בשירות המדינה יום חופשה אחד בגין כל עשרה ימי העסקה מצטברים בוועדת הבחירות.

ב. עבודה בשעות עבודה הרגילות בגין ימי העסקה שלמים בוועדת הבחירות ינוכו בהתאמה ימי חופשה שלמים ממאזן החופשה של העובד בשירות המדינה ויחול האמור לעניין זה בסעיף 2ב׳ לעיל.

5. אישור הממונה

א. נדרש אישור אישי בכתב ומראש על-ידי הממונה על העובד ומנכ״ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, אם הם אינם הממונה הישיר, להיעדרותו מן העבודה בתקופת ההעסקה בוועדת הבחירות.

ב. יובהר כי עובד שחל עליו ההיתר הכללי המיוחד לעבודה בוועדת הבחירות לפי הודעה זו, אינו זקוק להיתר אישי לעבודה פרטית ובלבד שיפנה כאמור מראש לקבלת אישור המשרד כאמור בסעיף קטן א׳ לעיל בגין עבודתו בוועדת הבחירות המרכזית לפי הודעה זו.

6. נא הביאו את תוכן הודעה זו לידיעת כלל העובדים במשרדים וביחידות הסמך.
יש להבהיר לעובדים כי שירות המדינה מעודד סיוע של עובדיו לעבודת ועדת הבחירות המרכזית במילוי משימותיה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/15 - הואות בעניין בחירות מיוחדות לראש הממשלה

כ"ח בכסלו התשס"א (25.12.2000)

הודעה מס' סא/15
הוראות בעניין בחירות מיוחדות לראש הממשלה

א. הקדמה

1. בחירות מיוחדות לראש הממשלה יתקיימו ביום שלישי בשבוע, י"ג בשבט התשס"א, 6.2.2001.
2. מובאות בזה לידיעת עובדי המדינה ההוראות וההנחיות העיקריות הנוגעות לפעילות מדינית ומפלגתית בכלל ובתקופת בחירות בפרט.

3. ההוראות המפורטות להלן מבוססות על חוק הבחירות לכנסת ולראש הממשלה (נוסח משולב) התשכ"ט, - 1969 חוק הבחירות (דרכי תעמולה) התשי"ט, - 1959חוק שירות המדינה (סיוג פעילות מפלגתית ומגבית כספים) התשי"ט-1959 , וכן על חוקים נוספים, הוראות התקשי"ר ועל הנחיות היועץ המשפטי לממשלה.

4. חלק מהוראות אלו חל על כל העובדים, יהיו דירוגם, דרגתם ותפקידם אשר יהיו; חלקן רק על עובדים בדירוג ובדרגה מסוימת או בתפקידים מוגדרים, כמפורט להלן.

5. חלק מהוראות אלו חל גם על עובדים או על נושאי משרות בגופים ממלכתיים וציבוריים אחרים, בהתאם להוראות החוקים השונים, ובהתאם להנחיות המחייבות בכל אחד מהגופים.

ב. פעילות מדינית ומפלגתית ותעמולת בחירות לראש הממשלה

1. עובד המדינה, בכל דרגה ותפקיד, אינו רשאי לארגן הפגנה או תהלוכה בעלת אופי מדיני.

2. סוגי העובדים המפורטים להלן בסעיף 3 אינם רשאים:

(א) להיות חברים בהנהלה הפעילה של מפלגה או של גוף מדיני;

(ב) לארגן אסיפה פומבית בעלת אופי מדיני, לשבת בשולחן הנשיאות של אסיפה אמור ולנאום בה;

(ג) להשתתף בתעמולה פומבית, בכתב או בעל-פה;

(ד) לבקר את המדיניות של משרדיהם, של משרדים אחרים או של הממשלה, במסיבת עיתונאים, בראיון עיתונאי, בנאום במקום פומבי, בשידור, בעיתון או בספר.

3. אלה העובדים שעליהם חלות המגבלות המפורטות בסעיף 2 לעיל:

(א) עובד המדינה שדרגתו (קרי - דרגת השיא במתח הדרגות הצמוד בתקן למשרתו) היא אחת מארבע הדרגות העליונות בכל סולם דירוג, כמפורט סעיף (ב) להלן:

(ב) להלן פירוט העובדים בדירוגים העיקריים:

הדירוג	הדרגות
המנהלי	22 - ומעלה
המח"ר	43-ומעלה
המהנדסים	43 - ומעלה
הנדסאים וטכנאים	43 - ומעלה
עיתונאים	43 - ומעלה
משפטנים	א4 - ומעלה
פרקליטים	א4 - ומעלה
עובדים סוציאליים	ג - ומעלה
בכ"מ ועמ"מ	א4 - ומעלה

רוקחים	א4 - ומעלה
רופאים	9 - ומעלה
רופאים וטרינריים	9 - ומעלה
עובדי מחקר	ג - ומעלה
אחיות	18 - ומעלה
עובדי רנטגן	14 - ומעלה
מרפאים בעיסוק	7 - ומעלה
פיזיוטרפיסטים	7 - ומעלה
פארה-רפואיים	7 - ומעלה
מקצ"ט	14 - ומעלה
מקצ"ט - בטחון	14 - ומעלה

עובדים המועסקים בחוזה שכר כולל - דרגתם לעניין החוק היא דרגת השיא בתקן הצמוד למשרה.

דירוג עובדי הוראה -

א. מפקחים שהם מנהלי מחוזות, אגפים, מנהלים ומעלה
ב. מפקחים שהם:

1. פועלים מכוח סימן ו' לתקנות חינוך ממלכתי (סדרי פיקוח);

2. ממונים באופן ישיר על עבודתם של עובדי הוראה;

ג. מנהלי בתי ספר.

כל אלה על פי רשימה מפורטת שתיקבע ע"י נציבות שירות המדינה עם משרד החינוך והתרבות בהתאם לעקרונות הנ"ל.

(ג) שופטים, דיינים, חברי בתי דין דתיים וכל נושאי משרה שיפוטית אחרת;

(ד) רבנים וכוהני דתות אחרות ששכרם או חלק משכרם משתלם מאוצר המדינה;

(ה) שוטרים, סוהרים, פקחים וכל נושאי משרה שיש עמה סמכות חקירה, חיפוש או מעצר;

(ו) נושאי משרה שיש עמה סמכות להעניק רשיונות או היתרים או סמכות להמליץ על הענקתם;

(ז) עובדי שירות התעסוקה;

(ח) עובדי סעד;

(ט) עובדי השירות המשפטי;

(י) קציני מחוז;

(יא) פקידי שומה;

(יב) פקידי גבייה;

(יג) עובדי שהורשו לעשות עסקות מטעם המדינה;

(יד) עובדים שבסמכותם לקבל עובדים לשירות המדינה או להמליץ אל קבלת עובדים כאמור.

(טו) מנהלי עבודה;

(טז) פקידים העוסקים במתן שיכון מטעם המדינה;

(יז) אחיות ציבוריות;

ג.

1. בנוסף לעובדים המנויים בסעיף ב3. לעיל אסור לכל עובד, ללא הבדל דרגה, שהוא בעל סמכות מנהלית או תפקיד שכרוך בו מגע עם קהל, לקחת חלק בתעמולת בחירות, ברבים או שלא ברבים, בכל אזורי הארץ.
"סמכות מינהלית" לצורכי נסמן זה - כל סמכות, לפי דין ושלא לפי דין, שיש עמה כוח להחליט החלטות או להקצות משאבים, לרבות סמכותם של הממונים על בעלי סמכויות על פי דין.

2. על עובד מדינה להקפיד שמעשיו או התנהגותו לא יתפשרו כאילו נועדו לקדם אינטרס של מפלגה כלשהי או מועמד מסוים. על העובד להביא בחשבון כי עקב מעמדו כעובד מדינה עלול הציבור לפרש התנהגויות או מעשים מסוימים שלו כאילו נועדו לסייע למפלגה זו או אחרת, או למועמד זה או אחר, ועקב רגישות זו עליו לנהוג משנה זהירות בעניין זה.

3. המונח "תעמולת בחירות", אף שהוא מופיע בחוק הבחירות (דרכי תעמולה), התשי"ט-1959, אינו מוגדר באופן ברור. את התכנים בו, יצר בית המשפט העליון בשורה של פסקי דין. בהקשר זה נקבעו כמה כללים שבאמצעותם אפשר להבחין בין התבטאויות ומעשים שאין בהם משום תעמולת בחירות, לבין כאלה שהם בגדר תעמולה כזאת.

4. להלן הכללים המרכזיים הקובעים מה נופל בגדר "תעמולת בחירות":

(א) הטפה ישירה למען מפלגה כלשהי או מועמד כלשהו מבין אלה המתמודדים בבחירות, או מתיחת ביקורת על מפלגה או רשימה או מועמד כאלה.

(ב) הצגת מצעיהן ותוכניותיהן של מפלגה או רשימה המתמודדת בבחירות, וכן דברי שבח לתכונות ולכושר של מועמדיהן - לצד ביקורת על אלו של יריביהן.

(ג) דברים שעניינם ומטרתם השפעה על הבחירות, או עשויים להתפרש ככאלה.

(ד) תעמולה היא מפלגתית אם תוכנה מתייחס במישרין לנושאים השנויים במחלוקת בין המפלגות או בין המתמודדים על תפקיד ראש הממשלה.

ד. איסור פעילות מפלגתית במוסדות ממשלתיים

1. אסורה תעמולת בחירות מכל סוג שהוא בתוך מוסדות ממשלתיים, בין על-ידי העובדים ובין על- ידי אנשים או מוסדות אחרים.

2. אסור לערוך במשרד ממשלתי, במוסד או במתקן ממשלתי, בשעות העבודה או לאחר שעות העבודה, אסיפה, הרצאה או פעילות דומה מטעם מפלגה, או על בסיס של השתייכות מפלגתית או בעלת אופי מפלגתית.

3. אסור לעובד המדינה לעסוק בשעות העבודה בפעילות מטעם מפלגה או למען מפלגה, כגון: שכנוע אדם להצטרף כחבר למפלגה, עריכת מיפקד של חברי מפלגה, הפצת הזמנות לפעילות מפלגתית, תליית מודעות מטעם מפלגה במשרד וכדומה.

4. אסור לעובדי המדינה לעסוק בפעילויות המפורטות לעיל בין כותלי המשרד, המוסד או המתקן הממשלתי, גם אחרי שעות העבודה.

5. אסור לעובד המדינה להשתמש ברכוש ובשירותים המשרדיים לפעילות מטעם מפלגה או למען מפלגה. הוראה זו אינה חלה על פעילות מינהלית כשהיא נעשית כסיוע לשר או לסגן השר.

6. עובד מדינה לא ייתן את הסכמתו, בעל-פה או בכתב, לפרסם את שמו מטעם מפלגה - אם צורף לו תואר תפקידו בשירות המדינה.

7. אסור לקיים אסיפת בחירות במשרדי הממשלה, במתקני הממשלה ובמוסדות השייכים לממשלה.

8. אסור להציג ולהפיץ בין כותלי מוסדות ממשלתיים כרוזים ופרסומים אחרים בעלי אופי מדיני או מפלגתית, לרבות הצבת קלפיות או כל צורה אחרת העלולה להתפרש כתעמולה מדינית או מפלגתית (למעט קלפיות שהוצבו על - ידי ועדת הבחירות המרכזית).

9. לעניינים כמפורט לעיל, "פעילות מפלגתית", לרבות פעילות מטעם או למען מועמד של מפלגה לראשות הממשלה.

ה. איסור שימוש בכספי ציבור וברכוש לתעמולת בחירות

1. אסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות בכספים של הגופים הבאים:

(א) משרד ממשלתי;
(ב) מפעל או מוסד של המדינה;
(ג) אדם או גוף המחזיק, שלא לפי חוזה, ברכוש של המדינה, או מנהל רכוש כזה, או מפקח עליו מטעם המדינה;
(ד) תאגיד שהממשלה משתתפת בהנהלתו או בהונו;

2. איסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות במקרקעין של הגופים המנויים בסעיף 1 לעיל. "מקרקעין" - כולל משרדים, מבנים, מתקנים ושטחים פתוחים.

3. אסור להשתמש בקשר לתעמולת בחירות בכל רכוש אחר של גופים המנויים בסעיף 1 לעיל, ובין השאר בכלי רכב, בטלפון, בפקס, בשירותי דואר, ובכל השירות או ציוד אחר העומד לרשות העובד בעבודתו בשירות המדינה.

4. איסורים אלה חלים גם על פרסומים המתיימרים לסכם או לתאר את תוכן פעילותו של המפרסם, אם יש בהם, מבחינת העיתוי, התוכן והנוסח, משום תעמולת בחירות. יש להימנע ממעשים או מפרסמים העלולים להתפרש כתעמולת בחירות.

ו. איסור להתרים כספים אסור לעובד, ללא הבדל בדרגה ודירוג, להתרים, לגבות או לקבל כספים בקשר לבחירות.

ז. איסור על מתיחת ביקורת מעליבה או פוגעת אסור על עובד, ללא הבדל דרגה, לבקר בצורה מעליבה או פוגעת את הכנסת וועדותיה, ובכלל זה חוקים והחלטות שנתקבלו על ידיהם, את הממשלה ומשרדיה ובכלל זה את מדיניותה, במסיבות עיתונאים, בראיון עיתונאי, בנאום במקום פומבי, בידור (רדיו וטלוויזיה), בעיתון או בספר.

ח. איסור קיום חוגי בית

1. אסור לכל עובד, שלא יצא לחופשה כאמור לעיל ללא הבדל דרגה, שהוא בעל סמכות מנהלית או בעל תפקיד שכרוך בו מגע עם קהל, לארח בביתו חוג בית המיועד לתעמולת בחירות או לנאום בחוג בית, או להשתתף בחוג בית כאשר יש בכך משום תעמולת בחירות כמפורט להלן.

2. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, תעמולת בחירות במסגרת חוג בית תיראה כפומבית, אם למשל התקיים אחד מאלה:

(א) נשלחו לחוג הבית הזמנות בכתב, שבהן נכתב שמו של העובד כמארח או כנואם, בין אם נמענה ההזמנה לאנשים מסוימים ובין אם לאו, בין אם התקיים בפועל חוג הבית ובין אם לאו;

(ב) התקיים חוג בית בעקבות הזמנה לציבור, אפילו לציבור מסוים (כגון עובדי משרד אחר) תהיה אשר תהיה צורת ההזמנה ויהיה אשר יהיה הפרסום אשר ניתן לה;

(ג) בחוג בית נוכחים כתבים או מקליטים, שבאו למקום כדי לתת דו"ח על הדברים המושמעים בו;

(ד) חוג הבית מתקיים בצורה כזאת, שגם מי שלא מוזמן עשוי לראות או לשמוע. למשל, אם חוג הבית מתקיים על כר דשא ליד בית או אם משתמשים בו ברמקול.

ט. איסור חברות בוועדת הבחירות המרכזית אסור לעובדי מדינה לשמש כחבר או כממלא מקום חבר בוועדת הבחירות המרכזית לכנסת או לראש הממשלה .

י. תפקיד שמותר לעובד מדינה למלא ביום הבחירות ולקראתו התפקידים שמותרים לעובד מדינה למלא ביום הבחירות ולקראתו פורטו בהודעת נש"מ סא/14, מיום י"ז בכסלו התשס"א (14.12.2000).

יא.עובדי לשכות שרים וסגני שרים

1. על העובדים המועסקים במשרות אמון מיוחדות בלשכות שרים וסגני שרים, כמפורט בפסקה 01.111 לתקשי"ר, (מנהל לשכה, מזכיר, יועץ, עוזר, דובר או נהג) חלים הסייגים והמגבלות על פעילות מפלגתית כעל כל שאר עובדי המדינה.

2. על אף האמור לעיל, עובדים אלו רשאים לעסוק בפעילות מפלגתית בתחום המשרד או מתקן ממשלתי אחר, אם זו נעשית במסגרת פעילות מינהלית כסיוע לשר או לסגן השר. כך למשל, הנהג רשאי להסיע את השר או סגן השר ברכב ממשלתי לאסיפה מפלגתית. מנהל הלשכה, המזכירה והעוזרים רשאים להדפיס נאומים מפלגתיים ולתאם פגישות פוליטיות. לעומת זאת, אסור להם לעסוק בפעילות מפלגתית מהותית וישירה כגון גיוס תומכים, מצביעים ותרומות.

יב.חלות ההוראות וחובת השינון

1. ההוראות המפורטות בהודעה זו חלות על עובדי המדינה בכל מקום הימצאם, לרבות בחוץ לארץ. ההוראות חלות הן על עובדים קבועים והן על עובדים שאינם קבועים (כגון עובדים ארעיים ועובדים בחוזה מיוחד).

2. על האחראי במשרד ועל כל מנהל יחידה לוודא כי הוראות אלו יובאו לידיעת כל העובדים בכל מקומות עבודתם, ולהבטיח את קיומן הלכה למעשה.

3. בכל מקרה של ספק או חוסר בהירות באשר להוראות האלו, יש לפנות ללשכת היועץ המשפטי של נציבות שירות המדינה.

יג.עונשים העובר על ההוראות המפורטות בהודעה זו צפוי להליכים פליליים או הליכי משמעת, בהתאם לחוק.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/16 - יום שבתון - בחירות מיוחדות לראש הממשלה

ה' בטבת התשס"א (31.12.2000)

הודעה מס' סא/16
יום שבתון - בחירות מיוחדות לראש הממשלה

1. בחירות מיוחדות לראש הממשלה יתקיימו ביום שלישי בשבוע, י"ג בשבט התשס"א, 6.2.2001

2. בהתאם לחוק הבחירות לכנסת ולראש הממשלה, [נוסח משולב], התשכ"ט - 1969 יום הבחירות הנ"ל יהיה יום שבתון.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/17 - עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות - זכויות

י"ט בטבת התשס"א (14.1.2001)

הודעה מס' סא/17
עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות - זכויות

1. בתיקון מס' 19 לחוק עבודת נשים התש"ס- 2000, התשי"ד- 1954 ולחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג- 1963 נקבעו זכויותיה של עובדת, החייבת לשהות במקלט לנשים מוכות עקב סכנה הנשקפת לחייה, לשמור על מקום עבודתה.

2. להלן עיקרי התיקונים:

א. סעיף 7 (ג)(5) לחוק עבודת נשים, התשי"ד - 1954

עובדת רשאית להיעדר מעבודתה בתקופה שבה היא שוהה במקלט לנשים מוכות באישור לשכת הסעד או משרד העבודה והרווחה, ובלבד, שהתקופה לא תעלה על שישה חודשים בתקופת שנים עשר החודשים שלאחר תחילת שהייתה במקלט כאמור; העדרה של עובדת מעבודתה לפי פסקה זו דינה כדין חופשה בלא תשלום, וזמן העדרה לא יבוא במנין לגבי זכויות התלויות בוותק; הוראות פסקה זו יחולו על עובדת שעבדה אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה תקופה של שישה חודשים רצופים או יותר; לענין פסקה זו - "אישור" - הפניה מראש או אישור בדיעבד;
"לשכת סעד" - כמשמעותה בחוק שירותי הסעד, התשי"ח - 1958;
"מקלט לנשים מוכות" - מקום שבו שוהה אישה מוכה מחשש לחייה או לחיי ילדה, לרבות מקום כאמור שאינו נתמך בידי המדינה או רשות מקומית;
לא יהיה תוקף לזכאות לפי פסקה זו אלא אם כן הודיעה העובדת על מימושה למעביד בדרך ובמועד כמפורט בפסקה 33.426 לתקשי"ר.

ב. סעיף 9 (ד) לחוק עבודת נשים התשי"ד - 1959 לא יפטר מעביד עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות בימי העדרה מעבודתה לפי סעיף 7 (ג) (5) או במשך תקופה של שלושים ימים לאחר תום ימי ההיעדרות כאמור, ולא ייתן הודעת פיטורים למועד החל בתקופות האמורות, אלא בהיתר מאת שר העבודה והרווחה, ולא יתיר השר פיטורים כאמור אם הפיטורים הם, לדעתו, בקשר לשהייה במקלט.

ג. סעיף 7א בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 התפטרה עובדת עקב שהייתה במקלט לנשים מוכות, אשר אושרה על ידי לשכת סעד או משרד העבודה והרווחה, רואים את ההתפטרות לענין חוק זה כפיטורים, ובלבד שסמוך לפני התפטרותה שהתה במקלט כאמור תקופה של שישים ימים לפחות; לענין סעיף זה "אישור", "לשכת סעד" ו"מקלט לנשים מוכות" - כהגדרתם בסעיף 7(ג) (5) לחוק עבודת נשים, התשי"ד - 1954".

3. תחילתו של חוק זה ביום א' באלול התש"ס (1 בספטמבר 2000).

התיקונים לתקשי"ר נכללים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/17	33.422- (דף אחד)	33.422 - 33.423 (דף אחד)
סא/17	33.425- (דף אחד)	33.426 -(דף אחד)
סא/17	82.283 -82.292(דף אחד)	82.283 - 82.291 (דף אחד)

סא/18 - ביטול פטור ממכרז פומבי ל"כשיר נוסף" - תיקון

י"ט בטבת התשס"א (14.1.2001)

הודעה מס' סא/18
ביטול פטור ממכרז פומבי ל"כשיר נוסף" - תיקון

1. בהודעת נש"מ שס12/ פרסמנו את החלטת הממשלה בדבר פטור ממכרז פומבי לאדם שנמצא ככשיר נוסף, כאשר התפנתה אותה המשרה שהמכרז נוגע לה וזאת אם טרם חלפה שנה מיום פרסום המכרז.

2. לאור הבעיתיות הקיימת במועד "מיום פרסום המכרז", קבעה הממשלה בהתאם להמלצת ועדת השירות כי נכון לקבוע ש"המועד הקובע" (תחילת ספירת שנה לחלות החלטות הוועדה) יהיה ממועד סיום דיוני הוועדה וקבלת החלטות בה, ולא מיום פרסום המכרז.

3. תיקון התקשי"ר מובא בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

הודעות נציבות שירות המדינה סא/18 י"ט בטבת התשס"א (14.1.2001)

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/18	11.467 - 11.481(דף אחד)	11.467 - 11.474(דף אחד)
השלמה להודעת נש"מ		
סא/12	11.487 - 11.493(דף אחד)	11.487 - 11.943(דף אחד)
סא/18	11.956 - (דף אחד)	11.956 - (דף אחד)

סא/19 - גיוס עובדים מחוץ לשירות המדינה - ניגוד עניינים

י"ט בטבת התשס"א (14.1.2001)

הודעה מס' סא/19
גיוס עובדים מחוץ לשירות המדינה - ניגוד עניינים

1. אסור לעובד ציבור להימצא במצב בו קיימת אפשרות של ניגוד עניינים.
אפשרות זו מתעוררת לא פעם, בעת קבלת עובד מחוץ לשירות המדינה ותוך מעבר מעיסוקים פרטיים או ציבוריים אחרים, למיניהם.

2. אפשרות זו הולכת וגוברת ככל שמדובר בקליטת עובד בכיר, אשר בדרך כלל הינו בעל נסיון עשיר בעיסוקים קודמים כאמור. על כן, ומבלי לגרוע מכלליות האיסור כאמור לעיל, הוחלט על הוספת הוראות מיוחדות בדבר הגשת מועמדות לתפקידים בכירים בשירות המדינה, כמפורט להלן.

3. מאחר ועל פי פסיקת בית הדין הגבוה לצדק, עדיף פתרון לבעיית ניגוד העניינים שאיננו מחייב פסלות מוחלטת אם ניתן למצוא פתרון כזה, נציבות שירות המדינה מתנה את העסקת המועמד בחתימתו על הסדר והתחייבות למניעת ניגוד עניינים. עשיית ההסדר דורש שיתוף פעולה מלא מצד המועמד, הן לעניין גילוי נאות על עיסוקיו הקודמים והן לעניין נכונותו להתחייב להימנע במהלך שירותו מפעילות שיוצרת אפשרות לניגוד עניינים.

4. רצונם של המועמדים לשתף פעולה כנדרש, מטבע הדברים, פוחת באופן משמעותי לאחר קבלת התפקיד הנכסף, הגם שההסדר למניעת ניגוד עניינים אמור להגן אף עליהם.

5. לפיכך תתווסף הוראה לתקשי"ר (בפרק משנה 11.9) לעניין גיוס עובדים מבחוץ לתפקידים הבכירים בשירות אשר נהנים מפטור ממכרז, מלא או חלקי, לפיה לא יהיה ניתן להעסיק עובד במשרה הפנויה, לפני השלמת ההסדר למניעת ניגוד עניינים ע"י היועץ המשפטי של המשרד או יחידת הסמך, ועל דעת נציבות שירות המדינה.

6. התיקון הנ"ל ותיקונים נוספים נכללים בדפי התקשי"ר המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

כל הודעות נש"מ - באינטרנט -
civil-service.gov.il.http://www

הודעות נציבות שירות המדינה סא/19 י"ט בטבת התשס"א (14.1.2001)

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/19	11.931 - 11.951 (דף אחד)	11.931 - 11.951 (דף אחד)
סא/19	11.962 -(דף אחד)	11.962 -(דף אחד)
עדכון	24.401 - 24.402 (דף אחד)	24.401 - 24.402 (דף אחד)
עדכון	28.241 - 28.242 (דף אחד)	28.241 - 28.242 (דף אחד)
ביטול סכומים	כל פרק 53.3(4 דפים)	כל פרק 53.3 (4 דפים)
ביטול סכומים	55.132 - 55.161(דף אחד)	55.132 - 55.161 (דף אחד)
ביטול סכומים	55.192 - (דף אחד)	------

סא/20 - פטור ממכרז פומבי

ט"ו בשבט התשס"א (8.2.2001)

הודעה מס' סא/20
פטור ממכרז פומבי

1. בהתאם לסעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט- 1959 ועל פי הצעת ועדת שירות המדינה, החליטה הממשלה לפטור מחובת מכרז פומבי את המשרות הבאות בשירות המדינה:

א) גנז המדינה.
ב) מנהל בתי הדין השרעיים.

2. מועמדותו של מועמד למשרה הרשומה למעלה תוגש ותידון על פי הצעת ועדה לאיתור מועמדים בהתאם למפורט בפסקה 11.968 לתקשי"ר.

3. תיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל נכלל בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

כל הודעות נש"מ - באינטרנט -
civil-service.gov.il.http://www

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/26	11.967 -11.969 (דף אחד)	11.967 -11.968 (דף אחד)

סא/21 - חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"א - 2001

י' באדר התשס"א (5.3.2001)

הודעה מס' סא/21
חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"א - 2001

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום שישי, י"ג בניסן התשס"א (6.4.2001), עד יום שבת, כ"א בניסן התשס"א (14.4.2001), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה נקבע עתה, כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הפסח הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:

א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים 6 ימים בשבוע והזכאי ל - 26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 4 ימים.
לעובד כזה הזכאי ל - 19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 35. ימים.

ב. לעובד המועסק במשרד בו עובדים 5 ימים בשבוע והזכאי ל- 22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.
לעובד כזה הזכאי ל - 16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 25. ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלת המשרד ולתורנים

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה. עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת משרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תכין נוהל אשר יכיל את כל ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת. נוהל זה יופץ בין כל סניפי המשרד ויחידותיו המקיימים את החופשה המרוכזת; העתק מהנוהל יועבר לממונה על יחידת השירות למשרדים, או לממונה על מערכת הבטחון, או לממונה על מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה.

נוהל כללי לתורנים לכל משרדי הממשלה

א. התורן חייב לשבת במשרדו ליד הטלפון שמספרו מופיע במודעה על החופשה המרוכזת אשר תפורסם בעתונות.

ב. התורן חייב להיות מצוייד בכל המידע הדרוש, כדי שיהיה באפשרותו להיענות לכל פנייה אישית של אזרחים ולתת תשובה מניחה את הדעת לכל פנייה טלפונית.

ג. במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה שישה ימים בשבוע, חייבת הנהלת המשרד לוודא שבכל הסניפים באותו משרד ייקבע תורן גם ביום שישי החל בחופשה המרוכזת. במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה חמישה ימים בשבוע, אין לקבוע תורן ביום זה.

ד. שעות העבודה של התורנים במשך החופשה המרוכזת תהיינה כדלהלן:

1. ביום שישי, י״ג בניסן התשס״א (6.4.2001) - יום לפני ערב פסח - עד שעה 12.00, רק במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה שישה ימים בשבוע.

2. בימי חול המועד פסח:

במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה חמישה ימים בשבוע - עד השעה 14.30.

במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה שישה ימים בשבוע - עד השעה 14.00.

3. ערב שביעי של פסח, יום שישי כ׳ בניסן התשס״א (13.4.2001) - עד שעה 12.30, רק במשרדים שבהם עובדים שישה ימים בשבוע במשך כל השנה.

4. האחראי או מנהל משאבי אנוש במשרד יודיע בכתב עד יום ראשון א׳ בניסן התשס״א (25.3.2001), לממונה על יחידת השירות למשרדים או לממונה על מערכת הבטחון או לממונה על מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה, על החלטת הנהלת המשרד להנהיג חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס״א, לפי הנוסח הבא:

אל:
ממונה על יחידת השירות למשרדים/ ממונה על מערכת הבטחון/ממונה על מערכת הבריאות * (*מחק את המיותר)
מאת: _____

משרד: _____

היחידות שתצאנה לחופשה מרוכזת בפסח התשס״א	מספר התורנים לכל יום במשך החופשה המרוכזת	מספרי טלפון של התורנים	הערות

תאריך _____ שם ותואר החותם
_____

ניתן להודיע לנציבות שירות המדינה את האמור לעיל גם בפקסימיליה.

ממונה על יחידת השירות למשרדים	6705238-02
ממונה מערכת הבטחון	6958457-03
ממונה מערכת הבריאות	5630418-02

5. על המשרדים להעביר ללשכת הפרסום הממשלתית, לא יאוחר מיום חמישי, כ״ז באדר התשס״א (22.3.2001), הודעה בנוסח הבא:

״משרד _____ מודיע כי בתקופת פגרת חג הפסח התשס״א, יפעלו היחידות שיפורטו להלן במתכונת מצומצמת* / בתורנות כמפורט להלן (למחוק המיותר)״.
כל החומר יישלח ללשכה בדואר לפי הכתובת: לשכת הפרסום הממשלתית, לידי גב׳ רחל סמנון, רח׳ קרליבך 14, ת״א 64730 (טלפון 5639444 - 03 , 5639403-03), או בפקסימיליה מס׳ 5610182 - 03 , 5639470 - 03.

* כל משרד חייב לציין במפורש אם ישנה תורנות בשני ימי ו׳ החלים במהלך החופשה.

6. ביום חמישי , ה׳ בניסן התשס״א (29.3.2001) תפרסם לשכת הפרסום הממשלתית בעיתונות העברית כולה, בעיתונות הערבית ובשפות זרות אחרות, מודעה בנוסח הבא:

״חופשה מרוכזת במשרדי הממשלה בחול המועד פסח:

רוב משרדי הממשלה יהיו סגורים בחג הפסח לרגל חופשה מרוכזת שתחל ביום שישי , י״ג בניסן התשס״א (6.4.2001) ותסתיים ביום שבת , כ״א בניסן התשס״א (14.4.2001) ועד בכלל.
בימים אלה לא יינתן שירות לציבור, למעט במקרים דחופים. לקראת החג תתפרסם רשימת המשרדים והיחידות שבהם תתקיים החופשה המרוכזת וכן מידע על תורנויות למתן שירות לציבור במקרים דחופים״.

7. לשכת הפרסום הממשלתית תפרסם מודעה אחידה בעיתונים ״מעריב״ ו- ״ידיעות אחרונות״ של יום שלישי, י׳ בניסן התשס״א (3.4.2001) בנוסח הבא:

רוב משרדי הממשלה יהיו סגורים בחול המועד פסח התשס״א , לרגל חופשה מרוכזת - מיום שישי י״ג בניסן התשס״א (6.4.2001) ועד יום שבת, כ״א בניסן התשס״א (14.4.2001). בימים אלה לא יינתן שירות מלבד במקרים דחופים.

* בכל משרד יישב תורן המצוייד במידע שיאפשר להיענות לכל פנייה טלפונית, למספרים שמתפרסמים להלן;

* שעות התורנות:

יום שישי 6.4.2001 (לפני ערב החג) - עד שעה 12:00 וערב שביעי של פסח (13.4.2001) עד השעה 12.30 התורנות בימים אלה תהיה רק במשרדים שבהם עובדים שישה ימים בשבוע, ומציינים זאת בהמשך המודעה.

בימים שני עד חמישי בחול המועד - עד השעה 14:00.

בהמשך המודעה יובא המידע שנתקבל מאת המשרדים. במקרים מיוחדים ולפי דרישה מיוחדת של משרד, ניתן יהיה לפרסם את המידע בעיתון נוסף ובתאריך אחר.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א 3 לעיל, יחוייב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב-4 או ב- 3.5 ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע ב -3, או ב- 2.5 ימי חופשה.
ימים אלה ייראו כניצול שישה ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי״ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי״ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחוייב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג 4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג 1 לעיל.
עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחוייב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג 4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופש רק בחלק מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות , מחלה, או שירות מילואים פעיל:

א. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים 6 ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל- 26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל- 19 ימי חופשה בשנה
6	4	3.5
5	3.5	3

4	3	3
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים 5 ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל- 22 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל- 16 ימי חופשה בשנה
4	3	2.5
3	2.5	2
2	1.5	1.5
1	1	1

5. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הפסח התשס"א, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחוייב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי"ר, כלומר יום תמורת יום.

6. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על

ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

7. עובד במשרה חלקית, המועסק במשך כל השנה מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחוייב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג 4 לעיל.

ד. חובת דיווח

תורן שנקבע במשרד חייב לנהל רישום של מספר הפונים במשך תקופת תורנותו בימי החופשה המרוכזת. במקרים חריגים יש לשלוח את הדו"ח אל הממונה על יחידת השירות למשרדים, או לממונה על מערכת הבטחון , או לממונה על מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה, מיד אחרי סיום החגים.

ה. נהלי רישום חופשה מרוכזת

1. עובד היוצא לחופשה מרוכזת יציין בטופס בקשה לחופשה/הודעה על היעדרות (מדף 2450) את מספר ימי העבודה בפועל שבהם ייעדר מעבודתו. ליד המספר יציין את הסימול "חמ".

2. בעת רישום ימי ההיעדרות בכרטיס האישי לרישום העדרויות (מדף 2466) יירשם מספר ימי החופשה שבהם חוייב מאזן החופשה של עובד שיצא לחופשה מרוכזת בציון הסימול "חמ", ולא מספר ימי העבודה בפועל שבהם נעדר העובד מעבודתו בגלל יציאתו לחופשה מרוכזת.

3. סימול "חמ" ישמש גם בעת מילוי הטפסים הבאים:

רישום עובדים יומי (מדף 2400)
יומן עבודה שבועי לעובד חוץ (2408)
סיכום חודשי לנוכחות עובדים (מדף 2440)

4. על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת, בחג פסח התשס"א, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

כל הודעות נש"מ - באינטרנט -
civil-service.gov.il.http://www

סא/22 - תנאים להעברת חייל לשירות המדינה

י"א באדר התשס"א (6.3.2001)

הודעה מס' סא/22
תנאים להעברת חייל לשירות המדינה

1. ועדת שירות המדינה בתוקף סמכותה לפי סעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט-1959, קבעה כי מינוי של חייל (כמשמעותו בפסקה 11.620 לתקשי"ר) למשרה בשירות המדינה, מבלי שהוכרז עליה כאמור בסעיף 19 לחוק האמור, יהא לרמת משרה שאינה גבוהה מן הדרגה המקבילה לדרגה שהיתה לו כחייל בשירות הקבע, עקב העברתו לשירות המדינה או ערב שחרורו מצה"ל, וזאת בהתאם ללוח הקבלת הדרגות כפי שקבעה נציבות שירות המדינה בפסקה 21.121 לתקשי"ר.

2. הוראה זו באה להשוות את תנאי שיבוצו של חייל העובר לשירות המדינה לתנאי עובד מדינה העובר ממשרה למשרה, שלא בדרך מכרז פנימי או פומבי, בהתאם לפסקה 11.221(א) לתקשי"ר.

3. התיקון לתקשי"ר מפורט בפסקה 11.621(ד) ומובא בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

כל הודעות נש"מ - באינטרנט -
civil-service.gov.il.http://www

הודעות נציבות שירות המדינה סא/22 י"א באדר התשס"א (6.3.2001)

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/22	11.611 - 11.620 (דף אחד)	11.611 -11.620(דף אחד)

סא/23 - איכות ומצויינות בשירות המדינה

י"ז באדר התשס"א (12.3.2001)

הודעה מס' סא/23
איכות ומצוינות בשירות המדינה

במגמה להתאים את היערכותו של שירות המדינה לאתגרי העתיד בתחום ניהול האיכות, גובשו ע"י האגף לאיכות ומצוינות בשירות המדינה בהתיעצות עם נציגי משרדים ומומחים, הנחיות המבוססות על עקרונות מודל המצוינות הארופאי שאומץ על ידינו לאחרונה.

יישום הנחיות אלה יבטיח מיסוד מנגנונים והסדרים תומכים בדפוסי ניהול מתקדמים, ויצור מתווה ארגוני יעיל ואחיד הן בניהול המשאבים בתוך השירות והן בניהול מערך שיפור השירות לציבור.

להודעה זו מצורף פרק 60 - איכות ומצוינות, אשר יחליף את הפרק הקיים - שיפור השירות לציבור.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

כל הודעות נש"מ - באינטרנט -
civil-service.gov.il.http://www

סא/24 - תיקון לחוק שירות המדינה ותיקון הסעיף בתקשי"ר

כ"ד בניסן התשס"א (17.4.2001)

הודעה מס' סא/24

1. תיקון לחוק שירות המדינה (סיוג פעילות מפלגתית ומגבית כספים) (חברות בגוף בוחר), התשס"א - 2001
2. תיקון הסעיף בתקשי"ר העוסק בהצגת מועמדות לכנסת וחברות בממשלה

1. תיקון לחוק שירות המדינה (סיוג פעילות מפלגתית ומגבית כספים)(חברות בגוף בוחר), התשס"א- 2001

א) סעיף 3 א לחוק שירות המדינה (סיוג פעילות מפלגתית ומגבית כספים) תשי"ט -1959 (להלן: "החוק") קבע בטרם התיקון, כי לעובד מדינה שאינו נמנה על ארבע הדרגות העליונות בסולמות הדירוג השונים ניתנת האפשרות להיות חבר בגוף בוחר כהגדרתו בחוק (למשל מרכז של מפלגה בוחר מועמדים לכנסת), אך אסור לו להשתתף בהצבעה בגוף הבוחר לבחירת מועמדים לכנסת או לכהונת ראש הממשלה או שר בממשלה, או לכל תפקיד ברשות מקומית, בהסתדרות הציונית העולמית או בסוכנות היהודית לארץ ישראל, למעט בחירות ישירות שבהן משתתפים כלל החברים של מפלגה או גוף מדיני.

ב) כמו כן קבע החוק כי מי שבהיותו חבר בגוף בוחר ונתמנה להיות עובד מדינה, תיפסק כהונתו בגוף הבוחר מיום מינויו, ולא נקבעה מסגרת זמן שבו תימנע החברות בגוף הבוחר.

ג) התיקון לחוק בא להבחין בבירור בין עובד מדינה שאינו רשאי כלל להיות חבר בגוף בוחר, בתוכם עובדי מדינה שדרגתם היא אחת מאותן ארבע הדרגות העליונות בכל סולם דירוג וכן סוגים נוספים של עובדי מדינה שייקבעו ע"י הממשלה בהתייעצות עם ועדת החוקה חוק ומשפט של הכנסת, לבין עובדי מדינה בתפקידים רגישים או בכירים פחות שיוכלו להיות חברים בגוף בוחר, ואף לממש את זכות ההצבעה, כאשר מדובר בהצבעה חשאית.

ד) עוד נקבע בתיקון הנדון, כי מי שבהיותו חבר בגוף בוחר נתמנה לעובד מדינה לא יוכל לשוב ולכהן באותו גוף בוחר במשך ארבע שנים, אלא אם כן הפסיק להיות עובד המדינה קודם לכן.

ה) כן נקבע, כי על חברות בגוף בוחר שהוא גם הנהלה פעילה של מפלגה, לא יחול התיקון הנדון לחוק, אלא הוראת סעיף 1(1) לחוק, לפיו לסוגים מסויימים של עובדי מדינה אסור להיות חברים בהנהלה פעילה של מפלגה או של גוף מדיני.

2. תיקון הסעיף בתקשי"ר העוסק בהצגת מועמדות לכנסת וחברות בממשלה

א) בחוות דעת המשנה ליועץ המשפטי לממשלה אשר ניתנה לאחרונה נקבע, כי כהונה כחבר כנסת במקביל לשהות בסטטוס של עובד מדינה, הגם שעובד מדינה בחופשה, אינה רצויה מן הטעם של ניגוד עניינים מוסדי מובנה בין שתי הרשויות ומן הרצון לשמור על האופי הא-פוליטי של השירות הציבורי.

ב) בהתאם לכך הוחלט לתקן את התקשי"ר, ולקבוע כי הזכות לשהות בחופשה ללא משכורת תעמוד לעובד מדינה (שאינו בארבע הדרגות העליונות כמפורט בסעיף 42.34 לתקשי"ר) רק בזמן ההתמודדות וטרם הבחירות.

ג) לאחר הבחירות, בין אם נבחר עובד המדינה לכנסת ובין אם כלול ברשימה ומהווה מועמד פוטנציאלי, תעמוד לו האפשרות לבחור בין כהונתו כחבר כנסת או היותו כלול ברשימה לכנסת לבין שירות כעובד מדינה. בחר עובד המדינה לכהן כחבר כנסת או להמשיך להיות מועמד לכנסת, יחדל לשרת כעובד מדינה ממועד בחירתו לכנסת, או מועד הכללתו ברשימה כאמור.

ד) בנוסף, מובהר בזאת, כי על פי הכללים למניעת ניגוד עניינים של שרים וסגני שרים, על עובד מדינה (גם אם אינו חבר כנסת) להתפטר מתפקידו עם תחילת כהונתו כשר. איסור זה חל בנוסף על הכללים הקיימים לעניין הצגת מועמדות לכנסת של עובד המדינה כאמור בסעיף 42.34 לתקשי"ר.

3. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל נכללים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/25 - העסקת עובדים בכתב מינוי בהתאם לחלקיות משרתם בשיא כ"א ובחלקיות נוספת בחודשי עבודה/במשרת מסגרת

כ"ט בניסן התשס"א (22.4.2001)

הודעה מס' סא/25
העסקת עובדים בכתב מינוי בהתאם לחלקיות משרתם בשיא כ"א ובחלקיות נוספת בחודשי עבודה/במשרת מסגרת

1. לאחר עבודת מטה בנציבות שירות המדינה ובעקבות בקרה והפקת לקחים מאופן העסקת עובדים בשירות המדינה, ובכלל זה זכויותיהם לגימלאות, נקבעו כללים למדיניות העסקת עובדים כדלקמן:

א. על פי מדיניות נציבות שירות המדינה אין להגדיל חלקיות משרתו התקנית של עובד המועסק בכתב מינוי, באמצעות העסקתו בחודשי העסקה/במשרת מסגרת, באותו משרד/יחידת סמך/ יחידה מינהלית, אלא באמצעות הגדלת חלקיות משרתו תוך שינוי תקן המשרה.

ב. החל מיום 1.5.2001 לא תותר "העסקה מפוצלת" כאמור, הן באותה משרה והן במשרות שונות, באותו משרד/יחידת סמך/יחידה מינהלית.

ג. עובד המועסק בכתב מינוי בחלקיות משרה תקנית ומבקש או נדרש, בנוסף לעבודתו זו, להיות מועסק, בחלקיות נוספת באמצעות חודשי העסקה/משרת מסגרת גם במשרד/ביחידת סמך/ביחידה מינהלית אחרת מזו אליו הוא משתייך, העסקתו הנוספת תעשה בכפוף לסעיף 42.43 בתקשי"ר, שעניינה "עבודה נוספת במסגרת שירות המדינה ובפרקטיקה פרטית".

ד. עובד המועסק בכתב מינוי בהתאם לחלקיות משרתו התקנית ולצורך ביצוע אותו תפקיד ובאותן משימות של משרתו התקנית, הוגדלה, במהלך השנים, חלקיות משרתו באמצעות חודשי העסקה/ משרת מסגרת ובתמורה לעבודתו זו קיבל תלוש שכר אחד בו מצוינת "חלקיות העסקתו הכוללת", תחשב משרתו עפ"י חלקיות זו וכל תקופת העסקתו תשא זכות לגימלאות על פי חוק הגימלאות בהתאם להעסקתו בפועל, על פי תקופות ההעסקה השונות.

2. המשרדים/יחידות הסמך מתבקשים להעביר לנציבות שירות המדינה, תוך 3 חודשים ממועד פרסום הודעה זו, את רשימת כל העובדים כמפורט בסעיף .1ד לעיל, זאת על מנת לקבל סיוע בהשלמת ההערכות המינהלית למציאת פתרון תקני לעובדים אלה. יחד עם כך, על המשרדים/יחידות הסמך לוודא עמידה בשיא כח האדם על-פי חוק התקציב, מוקדם ככל שניתן.

3. מעבר לאמור לעיל, להלן רענון הודעת נש"מ נט/16 בדבר "איסור העסקת עובד בחלקיות משרה מעבר לתקן משרתו":

א. כאשר עובד משובץ במשרה חלקית אך בפועל מועסק באופן קבוע בשעות עבודה מעבר לתקן השעות של משרתו החלקית, עלול הדבר להיתפס, בדיעבד ומבחינה משפטית, להעסקה עפ"י שעות העבודה בפועל. זאת ועוד: המשרד או היחידה יחוייבו, בין השאר, לחשב למפרע את זכויותיו של העובד, לרבות זכויותיו הסוציאליות, כאילו הועסק העובד בחלקיות המשרה בה הועסק בפועל.

ב. הדרך הנכונה לטפל במקרים בהם צרכי העבודה בפועל מחייבים העסקת עובד מעבר לחלקיות המשרה בה הוא משובץ, אינה בהעסקת העובד בשעות עבודה מעבר לתקן השעות של משרתו החלקית, אלא בפניה לנציבות שירות המדינה בבקשה לשינוי חלקיות המשרה בתקן.

ג. תשומת הלב מוסבת אל הסעיפים והפסקאות: 04.16, 16.418, 24.92, 27.121 27.212(ג), 28.247, 28.333, 32.18 ושאר הוראות התקשי"ר הנוגעות לעובדים במשרה חלקית.

4. נציבות שירות המדינה תבצע בקרה שוטפת על ביצוע האמור בהודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/26 - הערכת ממונה על מועמד למכרז פנימי - הבהרות

ו' באייר התשס"א (29.4.2001)

הודעה מס' סא/26
הערכת ממונה על מועמד למכרז פנימי - הבהרות

1. לאור חוסר הבהירות שקיימת לגבי חובת הערכת ממונים על עובד המועמד למכרז פנימי, להלן השינויים שיבהירו את המותר והאסור בעניין:

א. במכרז הפנימי חובה לקבל חוות דעת הממונה הישיר והממונה העקיף על גבי טופס המועמדות של העובד (טופס בקשה למשרה פנויה מדף 2115), אלא אם נתקיימו נסיבות מיוחדות שאינן מאפשרות זאת או כאשר קבלת חוות דעת כאמור עלולה לפגום בהליך.

ב. חייב הממונה להציג בפני העובד את חוות הדעת שנתן לגביו סמוך לנתינתה ככל האפשר, ובכל מקרה לפני כינוס ועדת הבוחנים.

ג. מקום בו הממונה הישיר עתיד לכהן כחבר בוועדת הבוחנים, יחווה הממונה העקיף את דעתו על העובד המועמד, על גבי טופס המועמדות.

ד. אסור למועמד במכרז להעריך מועמד אחר, גם אם הוא כפוף לו. במקרה זה יעריך הממונה העקיף.

ה. במקרה ואין חוות הדעת של הממונים או אחד מהם, יודיע האחראי במשרד, בכתב את הסיבה להעדר הערכה - לנציבות שירות המדינה.

ו. מקום בו צורף טופס הערכת עובד (מדף 2010) לטפסי המועמדות, יחול לגביו, בשינויים המחויבים, האמור בפסקאות א - ה לעיל.

2. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים בנושאים: התכתבות, סדרי כתיבה, שעות עבודה אמהות לילדים עד גיל חמש, הוספת תחום לימודים בדירוג עובדים סוציאליים, הכרה בשירות חובה או בשירות לאומי לצורך תשלום תוספת וותק בדירוג פארה-רפואיים, אי העסקת עובדים שפרשו לגימלאות, כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/27 - יום ללא עישון

ח' באייר התשס"א (1.5.2001)

הודעה מס' סא/27
יום ללא עישון

1. יום ללא עישון בישראל נקבע ליום חמישי ט' בסיון התשס"א - 31 במאי 2001.

2. במסגרת יום זה אנו חוזרים ומזכירים את הוראות פסקה 61.191 בתקשי"ר בדבר מניעת עישון, ויש להביא הוראות אלו לידיעת כל העובדים:

א. העישון אסור בכל מקום עבודה, למעט חלק ממנו שהוא חדר או אולם שהעישון הותר בו במפורש בידי האחראי במקום לאחר התייעצות עם העובדים (להלן - אזור עישון), ובלבד שבאזור העישון אין עובדים אנשים שהם או חלק מהם אינם מעשנים; באזור העישון יותר העישון אם יש בו סידורי איוורור תקינים ואם העישון בו אינו גורם למטרד בחלקים אחרים של מקום העבודה;
חדר או אולם שעובדים בו רק עובדים שהם מעשנים, יראו כאזור העישון מבלי שיהיה צורך בהיתר מפורש של האחראי במקום.

ב. בנוסף, העישון אסור בכל אחד מהמקומות הבאים:
אולם סגור המשמש להתקהלות של ציבור, כגון: אולמות הרצאות, דיון, מבחנים או כינוסי ועדות;
בית חולים או מרפאה, למעט מקומות שיוחדו לעישון ע"י הנהלת בית החולים או המרפאה ובלבד שאינם חדרי אשפוז, טיפול או בדיקות; החלק הפתוח לציבור בבתי המרקחת;
אולם קריאה וחדרי קריאה בספריה, למעט מקומות שהוקצו לעישון, אם הוקצו;
מעלית לנשיאת בני אדם;
אוטובוס, זוטובוס ומונית בעת שיש בהם נוסעים;
מזנון או מסעדה, לרבות כל בית אוכל אחר, שיש בהם עשרים מקומות ישיבה לפחות;
חדר או אולם פתוח לציבור המשמש לפעילות גופנית או ספורט;

ג. על האחראי לקבוע שלט וסמל המורה על איסור העישון, ועל אזור עישון, כמפורט בתקנות, בכל אחד מן המקומות הנ"ל הנמצאים במשרדו.

ד. האחראי לאכיפת האמור בפסקה זה הינו סמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש של כל יחידה ממשלתית. ביחידה אשר אין בה סמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש, האחראי לאכיפה הינו מנהל היחידה.

3. בהתאם להוראות פסקה 61.194 לתקשי"ר, עבירה על הוראות סעיף 61.19 בדבר הגבלת עישון, דינה קנס, בהתאם להוראות צו סדר הדין הפלילי (עבירות קנס - הגבלת עישון במקומות ציבוריים), התשמ"ו - 1986.

הטיפול בתלונות בעבירות על הוראות סעיף 61.19 הוא בידי האחראי לאכיפת ההוראות.

4. נציבות שירות המדינה תעודד השתלמויות ושיעורי הדרכה, ברמה משרדית ובין- משרדית, בנושאי תזונה נכונה, מניעת עישון וחשיבות שמירת בריאות תקינה בשיתוף פעולה עם הארגונים ההתנדבותיים הפועלים בתחום זה בארץ.

5. אנו פונים בזאת לסמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש, לממונים על משאבי אנוש ולממונים על ההדרכה במשרדי הממשלה, לציין את היום ללא עישון על ידי מתן פרסום מתאים לכך בקרב העובדים ובעלוני המשרד וכן להביא לביטוי את חשיבותו במסגרת אירועים שונים.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/28 - מעמד בני משפחות של נפגעי פעולות איבה

י' באייר התשס"א (3.5.2001)

הודעה מס' סא/28
מעמד בני משפחות של נפגעי פעולת איבה

1. סעיף 8 לחוק התגמולים לנפגעי פעולת איבה תש"ל- 1970 קובע: "דין נפגע או בן-משפחה כדין נכה לפי חוק הנכים והתקנות לפיו או בן-משפחה כמשמעותו בחוק לפי חוק משפחות החיילים והתקנות לפיו לעניין כל חיקוק אחר המעניק טובת-הנאה, פטור או הנחה".

2. מטרת הסעיף היא להשוות נפגע ו/או בן-משפחה לפי חוק התגמולים לנפגעי פעולת איבה לדין נפגע לפי חוק הנכים (תגמולים ושיקום) ובן-משפחה לפי חוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), בכל הקשור להטבות, פטור או הנחה שהאחרונים זכאים להם מכוחם של חיקוקים שונים.

3. תיקונים לתקש"ר בהתאם לנ"ל נכללים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו, ומפורטים בפסקאות 82.548, 85.123, 85.144. תחולת ההודעה החל מ- 1.1.2001.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/29 - היעדרות עובד במקרה של מחלת ילד - הגדלת ימי היעדרות

כ"ז באייר התשס"א (20.5.2001)

הודעה מס' סא/29
היעדרות עובד במקרה של מחלת ילד - הגדלת מספר ימי היעדרות

1. חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) תוקן, ונקבע כי לעובד שעימו ילד שלא מלאו לו 16 שנה, זכאי לזקוף עד 8 ימים בשנה של היעדרות, בשל מחלת ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו.

2. תחילתו של חוק זה ביום י' בתמוז התשס"א (1 ביולי 2001).

3. התיקון לתקשי"ר נכלל בדף ההחלפה המצורף בזה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
(דף אחד) 33.254- 33.256	(דף אחד) 33.254 - 33.256	סא/29

סא/30 - מחיר פרסומי שירות המדינה

כ"ח באייר התשס"א (22.5.2001)

הודעה מס' סא/30
מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה

מחיר פרסומי נציבות שירות המדינה לתקופה 1.7.2001 עד 31.12.2001 הוא ללא שינוי, בהתאם למפורט בהודעת נש"מ סא/6 מתאריך 8.11.2000.

חיים עטייה
עורך התקשי"ר

סא/31 - מינוי בפועל - תנאי שכר במקרים מיוחדים

כ"ח באייר התשס"א (22.5.2001)

הודעה מס' סא/31
מינוי בפועל - תנאי שכר במקרים מיוחדים

1. כללי סעיף 24.91 לתקשי"ר קובע את הכללים לתשלום שכר לעובדים הממלאים משרות במינוי בפועל תקופות ממושכות. העקרון הקבוע בתקשי"ר הוא כי עובד כאמור זכאי, ככלל, למשכורת המשולבת של דרגת המשרה בה הוא מכהן בפועל.

בעקבות פניות שהגיעו לנציבות שירות המדינה, התברר כי ישנם סוגים של מקרים בהם קיימת אפליה בין עובדים בכתב מינוי המתמנים בפועל למשרות מסוימות, לבין עובדים הבאים מחוץ לשירות והמועסקים באותן משרות במינוי שאינו קבוע.

2. עובדים המתמנים בפועל או עובדים בתקופת ניסיון במשרות שמתח הדרגות הצמוד להן הוא 44- 42 ומעלה בדירוג המח"ר (או דרגות מקבילות)

א. עובדים המתמנים במינוי של קבע למשרות שמתח הדרגות הצמוד להן הוא 44- 42 ומעלה בדירוג המח"ר (או דרגות מקבילות), זכאים כידוע ל"חוזה בכירים" ולרמות השכר הצמודות לו. ואולם, עובדים בעלי כתב מינוי המתמנים בפועל למשרות אלו אינם מקבלים שכר זה (בניגוד למצב הקיים בעניין זה לגבי עובדים מחוץ לשירות המתמנים בדרך של מילוי מקום). יתרה מזו - עובדים בעלי כתב מינוי המתמנים בפועל לתפקיד מנכ"ל או תפקיד מקביל, זכאים לשכר מנכ"ל כל עוד הם ממלאים את התפקיד (פיסקה 17.134 לתקשי"ר). אין כל הגיון או הצדקה להבחין, לעניין השכר, בין מינוי בפועל לתפקיד מנכ"ל לבין מינוי בפועל לתפקיד סמנכ"ל או מנהל אגף בכיר.

ב. נקבע עתה כי עובד המתמנה בפועל למשרות כאמור, יהיה זכאי לשכר בגובה שכר חוזה הבכירים, לפי הרמה לה הוא זכאי בהתאם לדרגתו, כל עוד הוא ממלא את התפקיד, ובכפוף להוראות התקשי"ר ולאישור נציבות שירות המדינה.

ג. תקופת המינוי בפועל שבה זכאי העובד לשכר הבכירים, כאמור, לא תעלה על שישה חודשים.

ד. עובד כאמור רשאי לבקש לקבל את השכר של דרגת המשרה על-פי הדירוג המקצועי, אם הוא חפץ בכך.

ה. למען הסר ספק, מובהר ומודגש כי מינוי בפועל של עובד לתפקידים כאמור, אינו מקנה לו כל זכות קבועה למשרה ולא זכות קבועה לרמת השכר, תנאי הפנסיה והתנאים הנלווים למשרה או התנאים הקבועים בחוזה הבכירים, למעט השכר.

ו. כמו כן נקבע, כי עובד בעל כתב מינוי הנבחר במכרז למשרה שמתח הדרגות שלה הוא 44- 42 מח"ר (או דרגות מקבילות), יהיה זכאי, עם כניסתו לתפקידו, לשכר של חוזה בכירים. עמד העובד בתקופת הניסיון - ייחתם עמו החוזה רטרואקטיבית מיום מינויו. לא עמד העובד בתקופת הניסיון, יחזור לתפקידו ולשכרו הקודמים, ערב בחירתו. בחר העובד, בתום תקופת הניסיון, שלא לחתום על החוזה, ישולם לו שכר על-פי סולם הדירוג המקצועי הקבוע לאותה דרגה או משרה.

3. עובדים המועסקים במשרות אמון בלשכות שרים, סגני שרים ומנהלים כלליים

א. מכח החוק והוראות התקשי"ר, ראש הממשלה, שר, סגן שר, ומנהל כללי רשאים למנות בלשכותיהם, לפי שיקול דעתם, יועצים ועוזרים במשרות אמון (להלן - עובדי לשכה). לעובדי לשכה נקבעו, בתיאום עם משרד האוצר, רמות שכר מיוחדות. עובד הלשכה מועסק בתפקידו כל עוד הממונה עליו מעוניין בעבודתו, והוא רשאי לסיים את העסקתו בלשכה בכל עת.

ב. בדרך כלל, מועסקים כעובדי לשכה עובדים הבאים מחוץ לשירות המדינה. עם זאת, לעיתים מועסקים במשרות אלו עובדים בעלי כתב מינוי, כשדרך ההעסקה היא מינוי בפועל. עובדים אלו לא היו זכאים עד כה לשכר שניתן לעובדי הלשכה הבאים מחוץ לשירות, ובכך הם מופלים לרעה לעומת עובדי הלשכה האחרים העושים אותה עבודה.

ג. מצב דברים זה יצר עוול רב; העובדים בעלי כתב המינוי המועסקים כעובדי לשכה מוותרים בדרך כלל על תפקידם הקבוע במשרד והם מתנתקים למעשה, לפחות לתקופה מסוימת, ממסלול קידומם המקצועי הרגיל. יתרה מזו - הם נמצאים, כאמור, במצב בו העסקתם בלשכה זמנית ועלולה להסתיים בכל עת, על-פי החלטת הממונה או בעקבות חילופי גברי בלשכה, וזאת ללא משרה השמורה להם. הם אינם מקבלים על כך פיצוי כלשהו, ומאידך גיסא - מקופחים בשכרם לעומת עובדי הלשכה מחוץ לשירות, הממלאים תפקידים זהים, גם אם כישוריהם הפורמליים ונסיונם המקצועי עולים, במקרים רבים, על אלו של עובדי הלשכה הבאים מחוץ לשירות.

ד. הואיל ולמערכת יש עניין שעובדים איכותיים ומנוסים מן המניין ישרתו כיועצים ועוזרים בלשכות השרים, סגני השרים והמנכ"לים, ויתרמו מנסיונם ומהידע המקצועי שרכשו, נקבע עתה שעובד בעל כתב מינוי המתמנה בפועל לתפקיד עובד לשכה, יקבל את השכר שנקבע למשרה זו (דירוג 64), כל עוד הוא משמש בפועל בתפקיד, ובכפוף להוראות התקשי"ר ולאישור נציבות שירות המדינה.

ה. עובד כאמור רשאי לקבל את השכר על-פי דירוגו המקצועי, ובהתאם לרמת המשרה, אם הוא חפץ בכך.

ו. למען הסר ספק, מינוי בפועל של עובד בעל כתב מינוי לתפקיד עובד לשכה, אינו מקנה לו כל זכות קבועה למשרה ולא זכות קבועה לרמת השכר של עובדי הלשכה.
כמו כן, העובד מוותר על משרתו הקבועה ואין חובה לשמור לו על משרה אחרת.
עובד כאמור, המסיים את עבודתו בלשכה מכל סיבה שהיא והממשיך את עבודתו בתפקיד אחר במשרד, יחזור לרמת השכר שהייתה לו ערב מינויו. כמו כן, עובד כאמור שפורש לגימלאות, המשכורת הקובעת לעניין הגימלה תהיה משכורתו הקבועה והרגילה ערב מינויו בפועל למשרה, בהתאם לחוק, לפסיקת בתי המשפט ולכללי התקשי"ר.

4. תחולה תחולת הודעה זו מיום י' בסיון התשס"א, 1 ביוני 2001.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/32 - איסור מתן חסות

ז' בסיון התשס"א (29.5.2001)

הודעה מס' סא/32
איסור מתן חסות

1. עובדי המדינה מקבלים בקשות מפעם לפעם למתן חסות לפעילויות שונות מגורמים שמחוץ לשירות המדינה. ככלל, מדובר בבקשות קלות או תמימות, עבור פעילויות שלא למטרות רווח, או בשם גופים הפועלים בהתנדבות, למען מטרות ציבוריות ראויות.

2. אף על פי כן, הניסיון מלמד שיש צורך בהקפדה מרובה על מתן חסות כאמור על- ידי עובדי המדינה, שכן המעשה עלול להביא לאי נוחות ולמבוכה לעובד נותן החסות, כמו גם למשרדו או יחידתו .

כך למשל, התעוררו בעבר שאלות לעניין האחריות של נותן החסות, או של המדינה, לפעילות מבקש החסות, כמו גם החשש להימצאות במצבים של ניגוד עניינים. כמו-כן, נגרמו עימותים על רקע אופן בחירת מקבלי החסות.

3. לאור הבעיה המוצגת לעיל, הוציאה המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (משפט אזרחי) הנחיות מיוחדות לצורך אישור מתן חסות מטעם שרים ומשרתי ציבור בכירים. על סמך חוות דעת משפטית והחלטת נציב שירות המדינה, בהסתמך על מעמדם המיוחד של עובדי המדינה, לרבות מנכ"לים ועובדים בכירים אחרים, הוחלט כי אין להתיר פעילות כזו ע"י עובדי המדינה כאמור, אלא עפ"י בקשה מנומקת ממנכ"ל המשרד או מנהל היחידה בהם מועסק העובד אשר תועבר לאישור נציב שירות המדינה.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקונים אחרים בנושאים: סייג למתן היתר עבודה פרטית לרופא וטרינר, שינוי בתיפקוד פסיכולוגים בעלי תואר שני ושלישי כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/33 - הצעות לשיפור האיכות והמצוינות

ז' בסיון התשס"א (29.5.2001)

הודעה מס' סא/33
הצעות לשיפור האיכות והמצוינות

במגמה לחזק את המודעות לקידום האיכות והמצוינות בקרב עובדי המדינה ולשפר בהתמדה את עבודת משרדי הממשלה ויחידות הסמך, תוך טיפוח דפוסי עבודה מודרניים ויעילים, ערך האגף לאיכות ומצוינות בשירות המדינה מחדש את פרק המשנה הדן בהענקת פרסי ייעול, ומעתה יקראו פרסים אלה "פרסי שיפור".

התכנית להענקת פרסי שיפור מבוססת על ההכרה בעובדה כי בקרב עובדי המדינה נצבר ידע רב באשר לדרכים האפשריות לשיפור העבודה המתבצעת על ידם, והיא נועדה לעודדם לתרום מניסיונם ומידיעותיהם לטובת שיפורים בפועל, מעבר לתפקידיהם הפורמליים.

פרק המשנה המעודכן כולל הוראות התואמות את המאמץ הכולל לקידום האיכות והמצוינות וביטוי תומך גם לערכי העבודה הצוותית ולצורך להבטיח יישומם של רעיונות טובים הלכה למעשה.

אני מבקש כי תערכו בהתאם ותפעלו לעידוד שיטתי וממוסד של עובדים וצוותים להגיש הצעות שיפור במשרדיכם.

להודעה זו מצורף פרק משנה חדש 602 - הצעות לשיפור האיכות והמצוינות, אשר יחליף את פרק משנה 712 - הצעות ייעול.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/33	-	כל פרק משנה 60.2(4 דפים)
סא/33	כל פרק משנה 71.1 (דף אחד)	-
סא/33	כל פרק משנה 71.2(3 דפים)	-
סא/33	כל פרק משנה 71.3(דף אחד)	-
סא/33	כל פרק משנה 71.4(דף אחד)	-
סא/33	74.240-74.251(דף אחד)	- 74.240-74.261(דף אחד)

סא/34 - חופשה ללא משכורת

י"ב בסיון התשס"א (3.6.2001)

הודעה מס' סא/34
חופשה ללא משכורת

1. לאחר עבודת מטה, שנערכה בנציבות שירות המדינה, גובשו עקרונות ומטרות נוספות למתן היתרים לחופשה ללא משכורת.

2. נקבע כי האחראי במשרד, יהיה רשאי לאשר חופשה ללא משכורת (ללא היתר לעבודה פרטית) לעובד קבוע או לעובד המועסק בחוזה מיוחד כאמור בפסקה 33.411 לתקשי"ר וכן לעובד המועסק בחוזה מיוחד עפ"י תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך - 1960, תקנה 1(2) (פסקאות 16.411, 16.412, 16.413) ותקנה 1(3) (פסקה 16.414) אשר טרם השלים 5 שנות עבודה בשירות המדינה לצורך בחינות, טיפול רפואי בעובד או בבן משפחה שלו או במקרה אחר בו עשויה החופשה לעזור בפתרון בעיה אישית של העובד.

משך התקופה שתאושר לעובדים המועסקים עפ"י חוזה:

א. בשנה הראשונה להעסקה - עד חודש אחד;
ב. מהשנה השנייה ועד חמש שנים להעסקה - עד שלושה חודשים.

3. נקבע כי לא תאושר יציאה לחופשה ללא משכורת לצורך עבודה פרטית במשרד ממשלתי כלשהו (לרבות אותו משרד, יחידת סמך או כל יחידה שהיא) בכל צורת העסקה או התקשרות שהיא, לרבות במימון מקורות חיצוניים או במעמד של קבלן או באמצעות עמותות.

4. מודגש בזאת כי חופשה ללא משכורת איננה מן הזכויות המוקנות לעובד. מתן אישור חופשה ללא משכורת במקרים כאמור לעיל, יותנה במיצוי ימי חופשת המנוחה העומדים לזכות העובד.

5. מקרים חריגים אחרים שאינם תואמים את התנאים המפורטים בפרק משנה 334. לתקשי"ר יידונו בועדה לעניין בקשות חריגות לחל"ת שהוקמה בנציבות שירות המדינה.

6. האמור לעיל, מופיע בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/34	33.422 - 33.423 (דף אחד)	33.422 - 33.423 (דף אחד)
סא/34	33.426 - 33.426 (דף אחד)	33.426 - 33.426 (דף אחד)
סא/34	33.432 - 33.446 (דף אחד)	33.431 - 33.444 (דף אחד)

סא/35 - התרמה עקב מצוקה כלכלית קשה

כ"ו בסיון התשס"א (17.6.2001)

הודעה מס' סא/35
התרמה עקב מצוקה כלכלית קשה

1. פסקה 42.914 לתקשי"ר קובעת, כי ניתן להתרים את עובדי המשרד עבור עובד המשרד או בן משפחתו הזקוקים לטיפול רפואי.

2. נקבע עתה, כי ניתן להתרים את עובדי המשרד עבור עובד המשרד הזקוק לסיוע עקב מצוקה כלכלית קשה, ובלבד שההתרמות, כאמור, אושרו על ידי המנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת הסמך, בתיאום עם נציב שירות המדינה.

3. תוכן האמור לעיל מצורף בדף ההחלפה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/36 - השתתפות בשכר דירה - שינוי בתנאי הזכאות

כ"ח בסיון התשס"א (19.6.2001)

הודעה מס' סא/36
השתתפות בשכר דירה - שינוי בתנאי הזכאות

1. בהודעת נש"מ שס/10 נקבע כי במקרים חיוניים וחריגים, זכאי עובד בתפקיד בכיר כגון: מנהל יחידה, להשתתפות בשכר דירה ובתנאי שעונה על כל התנאים המפורטים בהודעה הנ"ל.

2. תנאי הזכאות נבחנו מחדש והוחלט כי המרחק ממקום מגוריו דרך קבע של העובד למקום עבודתו יהיה מעל 75 ק"מ.

3. התיקון לתקשי"ר מובא בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/36	26.431 - 26.441 (דף אחד)	26.431 - 26.441 (דף אחד)

סא/37 - מינוי בפועל - תנאי שכר במקרים מיוחדים - הבהרה

כ"ט בסיון התשס"א (20.6.2001)

הודעה מס' סא/37
מינוי בפועל - תנאי שכר במקרים מיוחדים - הבהרה

1. הודעת נש"מ סא/31 מפרטת את הכללים לתנאי שכר במקרים מיוחדים של עובדים בכתב מינוי, המתמנים בפועל למשרות מסוימות.

2. בעקבות שאלות שהופנו אלינו לגבי פירושו של סעיף 3 ו' להודעה הנ"ל, מובהר בזה, למען הסר ספק, שעל פי ההודעה הנ"ל, עובד בעל כתב מינוי המועסק במשרת אמון בלשכת שר, סגן שר או מנהל כללי, אינו נדרש לוותר על כתב המינוי, ודינו בתום תקופת כהונתו במשרת האמון, כדין עובד החוזר מחופשה ללא תשלום.

3. תיקונים לתקשי"ר בהתאם להודעת נש"מ סא/31 נכללים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
(דף אחד) 24.910- 24.913	(דף אחד) 24.910 - 24.913	סא/37
(דף אחד24.931 -24.951	(דף אחד) 24.941 - 24.942	סא/37

סא/38 - שינוי בדיווח דרגת העובד

ה' בתמוז התשס"א (26.6.2001)

הודעה מס' סא/38
שינוי בדיווח דרגת העובד

1. פסקה 21.252 לתקשי"ר קובעת: "כל שינוי בדרגתו של עובד, יחול מן האחד בחודש הקרוב למועד בו מילא העובד אחר התנאים לעלייה בדרגה; מילא העובד אחר התנאים לעלייה בדרגה בין האחד לחודש ל- 15 בו, יחול השינוי בדרגה מן האחד בחודש; מילא העובד אחר התנאים האמורים, בין ה- 16 בחודש לסוף החודש, יחול השינוי בדרגה מן האחד בחודש הבא. נובעת העלייה בדרגה משינוי משרה, יכוון האחראי את תחולת שינוי המשרה, ככל האפשר, לאחד בחודש".

2. לאחר עבודת מטה ובתיאום עם החשב הכללי סוכם, כי כל שינוי בדרגתו של עובד כמפורט בפסקה 21.211 לתקשי"ר יחול במועד בו מילא העובד אחר כל התנאים לעלייה בדרגה, ועובדה זו תדווח למערכת המרכזית לניהול משאבי אנוש בנציבות שירות המדינה. העובד יקבל את שכרו בחודש השינוי באופן יחסי לפי הדרגה הקודמת והדרגה החדשה.

3. השינוי בדיווח דרגת העובד יופעל בהדרגה ע"י המשרדים ויחידות הסמך, לפי רשימה שנקבעה ע"י היחידה למערכות מידע בנציבות שירות המדינה, אשר מפורטת במערכת המרכזית לניהול משאבי אנוש בתפריט ההודעות.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל ותיקוני טעויות בנושאים: פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה לגבי עובד שפרש לגימלאות משירות המשטרה או משירות קבע בצה"ל (פסקה 33.270 נסמן (ה) 1. ב), ובדירוג הפסיכולוגים, כלולים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/39 - השתלמות בחוץ לארץ לתקופה של עד 14 יום - האצלת סמכויות

ז' בתמוז התשס"א (28.6.2001)

הודעה מס' סא/39
השתלמות בחוץ לארץ לתקופה של עד 14 יום - האצלת סמכויות

1. סעיפים 51.25, 51.26 ופרק משנה 513. לתקשי"ר, קובעים את הסמכויות והשיקולים של ועדת ההשתלמות המרכזית בנציבות שירות המדינה, לאישור השתתפות עובד מדינה בהשתלמות בחוץ לארץ וכן את התנאים הארגוניים והכספיים שהעובד זכאי להם בחוץ לארץ כגון: משכורת, השתתפות בדמי לימוד, אש"ל, הוצאות נסיעה וכדומה.

2. נקבע עתה, כי בסמכותו של המנהל הכללי של המשרד או מנהל יחידת סמך לאשר השתתפות עובד משרדו / יחידת הסמך שלו בהשתלמות בחוץ לארץ לתקופה של עד 14 יום, ובתנאי שעלות ההשתלמות לא תעלה על $3000 לכל התקופה, לא כולל כרטיס טיסה, מס נמל וביטוח בהתאם לאותם סמכויות ושיקולים של ועדת ההשתלמות המרכזית, כאמור בסעיפים 51.25, 51.26 ופרק משנה 513. לתקשי"ר. השתתפות עובד בהשתלמות בחו"ל לתקופה העולה על 14 יום עדיין טעונה אישור הועדה המרכזית.

3. תחילת הודעה זו החל מיום פרסומה.

4. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל נכללים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/39	51.252 - 51.259 (דף אחד)	51.252 - 51.259(דף אחד)
סא/39	53.117 - 53.142 (דף אחד)	53.117 - 53.142(דף אחד)

סא/40 - כללי זכאות לדרגת פרישה להורה שכול או לאלמן

י' בתמוז התשס"א (1.7.2001)

הודעה מס' סא/40
כללי זכאות לדרגת פרישה להורה שכול או לאלמן/אלמנה

-כמשמעותם בחוק משפחות חיילים שניספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י-1950, או בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל- 1970

1. כללי הזכאות לדרגת פרישה לזכאים לקיצבה עפ"י חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב] התש"ל- 1970, פורסמו בהודעת נש"מ שס/19 ובפסקה 85.125 לתקשי"ר.

2. בנוסף לזכאות לדרגת פרישה על פי הכללים המפורטים בפסקה 85.125 לתקשי"ר הוחלט לאשר לעובד שהוכר כהורה שכול או אלמן/אלמנה כמשמעותם בחוק משפחות חיילים שניספו במערכה (תגמולים ושיקום), התש"י - 1950, או בחוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970, קידום בדרגת פרישה נוספת, למרות האמור בפסקה 85.125 1. ג. .4
לתקשי"ר.

3. הזכאות לדרגת פרישה נוספת, כאמור לעיל, לא תחול על עובדים בדירוג עובדי הוראה, עובדים בחוזי בכירים לסוגיהם, עובדי שירות הבטחון הכללי, עובדי המוסד למודיעין ותפקידים מיוחדים ועובדי "נתיב".

4. אירועים מזכים:

א) פרישת עובד לגימלאות, בכל גיל, המזכה בקיצבה.
ב) פטירת עובד במהלך השירות, בכל גיל, המזכה את שאיריו בקיצבה.

דוגמא:

עובד הפורש לגימלאות ודרגתו 40+ בדירוג המח"ר, הזכאי מכח פסקה 85.125 לתקשי"ר לדרגת פרישה 41+ בדירוג המח"ר, באם הוכר כהורה שכול לפי אחד מהחוקים האמורים בסעיף 2 לעיל, יהיה זכאי לקידום ב"דרגה נוספת", דהיינו לדרגה 42+ בדירוג המח"ר, החל בראשון לחודש הפרישה.

5. מובהר בזאת, שבכפוף לכללים המפורטים בפסקה 85.125 לתקשי"ר, הקידום בדרגה, כאמור בסעיף 2 לעיל, מוגבל, גם הוא, עד לדרגה אחת פחות מהדרגה העליונה, בסולם הדרגות של הדירוג אליו משתייך העובד, כולל תוספת שהייה.

6. הסמכות לאישור דרגת פרישה כאמור בסעיף 2 לעיל, נתונה בידי הממונה על הפרישה, הגימלאות והרווחה בנציבות שירות המדינה.

7. למען הסר ספק, יובהר, כי ההחלטה בדבר דרגת פרישה, בהתאם לכללים המפורטים בהודעת נש"מ שס/19 ובפסקה 85.125 לתקשי"ר, נותרה בידי האחראי במשרד ואין צורך לקבל בעניין זה אישור נציבות שירות המדינה. כמו כן נותרה בעינה ההוראה שבהחלטה בדבר קידום ב"דרגה וחצי" לעובד מצטיין, עפ"י פסקה 85.125 2.ג. ו- 3.ב. לתקשי"ר, נתונה בידי נציב שירות המדינה.

8. הוראה זו המתקנת את פסקה 85.125 לתקשי"ר, נכללת בדפי התקשי"ר המצורפים להודעה זו.

9. תחילת תוקפה של הודעה זו כתחילת תוקפה של הודעת נש"מ שס/19 בדבר דרגות פרישה (1.1.2000 ; כ"ג בטבת התש"ס).

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/40	85.123- 85.124 (דף אחד)	85.123 - 85.124(דף אחד)
סא/40	85.125 (דף אחד)	85.125 (דף אחד)
סא/40	85.132- 85.133 (דף אחד)	85.132 - 85.133(דף אחד)

סא/41 - תנאי העסקת מנכ"לים

ח' בתמוז התשס"א (2.7.2001)

הודעה מס' סא/41
תנאי העסקת מנכ"לים

1. בשנים האחרונות הוחלט על מספר שינויים חלקם מהותיים, בתנאי השירות והפרישה של המנהלים הכלליים בשירות המדינה כמו גם ממלאי משרות מקבילות מבחינת תנאי העסקה. כמו כן, נתבקשו שינויים בעריכת ההוראות בתקשי"ר בעניין זה, עקב השינויים כאמור והתיקונים שבוצעו קודם לכן בהתאם להחלטות הממשלה בדבר תנאי שכרם ושירותם של המנכ"לים משנת 1996.

להלן עיקרי התיקונים המוצעים כעת:

א. עודכנו ההוראות בעניין מינוי מנכ"לים, בהתאם לפסיקת בית המשפט הגבוה לצדק והחלטת הממשלה מס' 4892 מיום 7.3.99.

ב. תוקנו ההוראות בדבר תנאי הזכאות להמשך תחולת הוראות חוק שירות המדינה (גימלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, לגבי מנכ"ל המתמנה מתוך שירות המדינה, בהתאם להחלטת הממשלה מס' 2490 כל/66 מיום 21.9.2000.

ג. הוחלפו ההוראות בדבר הפסקת כהונת מנכ"ל לאור מספר מקרים של התדיינות משפטית ובעקבות התייעצות שנתקיימה עם היועץ המשפטי לממשלה, על-פיהם ניכר הצורך בהבהרת ההוראות הקיימות.

ד. בעקבות הדיונים כאמור, הובהרו התנאים בהם רשאי מנכ"ל הבא מתוך השירות להגיש מועמדותו למכרזים פנימיים במשרד. ניתן גם להעבירו לתפקיד אחר, אם הנהלת המשרד מעוניינת בכך ואם קיים תפקיד הולם, ובמקרה כזה - ניתן לאשר לשמור על תנאי שכרו, בהתאם לתנאים שנקבעו.

2. תחילת ההוראות החדשות היא מיום 1.3.2001 (ו' באדר התשס"א) אלא אם יש בהן או בחלק מהן כדי לפגוע בזכויות שהוקנו למנכ"ל או למקביל למנכ"ל אשר התמנה לפני מועד זה.

3. התיקונים לתקשי"ר בהתאם לנ"ל נכללים בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/41	כל פרק משנה 17.1(3 דפים)	כל פרק משנה 17.1 (3 דפים)

סא/42 - לימודים לקראת תואר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל

י"ד בתמוז התשס"א (5.7.2001)

הודעה מס' סא/42
לימודים לקראת תואר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל

1. בעקבות עבודת מטה, שנערכה ע"י נציבות שירות המדינה בשיתוף נציגי סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש והוועדה המייעצת של הממונים על ההדרכה, נקבעו כללים חדשים לאישור השתתפות המדינה בפעולות הדרכה מסוג "השכלה כללית" כהגדרתם בפסקה 51.112 בתקשי"ר.

2. אישור המדינה למתן סיוע בשכר לימוד והיעדרות בשכר לשם השתתפות בלימודים במוסדות להשכלה גבוהה בישראל (לרבות שלוחות של מוסדות להשכלה גבוהה מחו"ל), יהיו במגמות לימוד המוגדרות על ידי המעסיק כחיוניות למילוי תפקידו של העובד ותורמות תרומה של ממש למילוי תפקידו ולהעלאת רמתו המקצועית של העובד.

3. התנאים הנוספים לאישור לימודים במוסדות להשכלה גבוהה בישראל נכללים בדפי התקשי"ר המצורפים להודעה זו כמפורט בפסקה 51.338 בתקשי"ר.

4. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי אין לאשר לימודים לעובדים המכהנים כמנכ"לים או בתפקידים המקבילים למנכ"לים, עובדים המועסקים עפ"י שכר בכירים, עובדים במשרות אמון בלשכות שרים, בלשכות סגני שרים ובלשכות מנכ"לים.

5. סגני המנהלים הכלליים למינהל ומשאבי אנוש, מתבקשים לפעול על פי הכללים הנ"ל ולא לאשר לימודים, שאינם עולים בקנה אחד עם הוראות התקשי"ר.

6. תחילת השינויים מיום פרסום הודעה זו. לגבי בקשות שאושרו לפני יום הפרסום, יחולו השינויים החל משנת הלימודים התשס"ג.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/42	51.336 - 51.337 (דף אחד)	51.336 - 51.337 (דף אחד)
סא/42	51.338 -(דף אחד)	51.338 -(דף אחד)
סא/42	51.342 - 51.344 (דף אחד)	51.338 - 51.341 (דף אחד)

סא/43 - פטור ממכרז פומבי

י"ח בתמוז התשס"א (9.7.2001)

הודעה מס' סא/43
פטור ממכרז פומבי

1. בהתאם לסעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 ועל פי הצעת ועדת שירות המדינה, החליטה הממשלה לפטור מחובת מכרז פומבי את המשרות הבאות בשירות המדינה:

א) האפוטרופוס הכללי וכונס הנכסים הרשמי;
ב) מנהל הרשות המוסמכת על פי החוק לאיסור הלבנת הון;
ג) ראש מינהל התעופה האזרחית.

2. מועמדותו של מועמד למשרה הרשומה למעלה תוגש ותידון בפני ועדה לאיתור מועמדים בהתאם למפורט בפסקה 11.968 לתקשי"ר.

3. תיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל נכלל בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפיםשכותרותיהם
סא/43	11.956(דף אחד)	11.956(דף אחד)
סא/43	11.967 - * 11.978(דף אחד)	11.967 - 11.968(דף אחד)
(טעות הדפסה)*		
התאמה להודעת נש"מ סא/ 39	51.252 - 51.259 (דף אחד)	51.252 - 51.259 (דף אחד)

סא/44 - פטור ממכרז למשרות בשירות המדינה בהן מועסקים עובדים אשר נקלטו לעבודתם לפני יותר מחמש שנים

י"ט בתמוז התשס"א (10.7.2001)

הודעה מס' סא/44
פטור ממכרז למשרות בשירות המדינה בהן מועסקים עובדים אשר נקלטו לעבודתם לפני יותר מחמש שנים

1. בשירות המדינה מצויים עובדים המועסקים מעל 5 שנים ברציפות ואשר נקלטו לעבודתם ללא מכרז, הגם שמשרותיהם חייבות במכרז עפ"י סעיף 19 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט - 1959.

2. הקליטה לשירות ללא מכרז לא ארעה בעטיים של העובדים, אלא מחמת נסיבות הקשורות במדינה ובמי שפעל מטעמה בלבד. אלה סברו מתוך תפיסה שהיתה רווחת בזמנה, כי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט - 1959 חל רק על מינויים למשרות בתקן, ואילו משרות מחוץ לתקן אינן חייבות במכרז עפ"י החוק. לכך יש להוסיף את העובדה כי ב"תחילת הדרך" מספר הנקלטים לשירות המדינה שלא במשרות תקן, ולפיכך שלא באמצעות מכרז, היה מצומצם.

3. גישתה זו של המדינה בנושא קליטת העובדים השתנתה, וזאת נוכח התפתחותם של דיני המכרזים הכלליים המבוססים על עקרונות שוויון ההזדמנויות ותחרות הוגנת. ואכן, מתוך מגמה זו, הודיעה נציבות שירות המדינה ביום 9.1.97 שהמשרות בשירות המדינה, לרבות "משרות המסגרת", היינו - משרות מחוץ לתקן - תאויישנה בדרך של מכרז ובהתאם לכללי התקשי"ר.

4. ההוראה הנ"ל צופה פני עתיד, מיום פרסומה, אך בינתיים ועקב ריבוי משרות המסגרת אשר המדינה לא צפתה, ומשרות תקן שהעובדים בהן טרם נבחרו במכרז כדין, למרות העסקתם ל-5 שנים ויותר, מצויים עובדים רבים שנקלטו לעבודתם ללא מכרז.
כתוצאה ממדיניות העבר, אשר כאמור אינה נוהגת עוד כיום, מקופחות זכויותיהם של עובדים אלה. כך למשל, נפגעת זכותם לשוויון הזדמנויות להתקדם במקום עבודתם, שכן הם מנועים מלגשת למכרזים פנימיים עפ"י ההוראות הקיימות.

5. על מנת למנוע הפלייתם לרעה של עובדים אלה, בשל מצב הדברים המתואר, ולאשר מינויים כעובדים בשירות המדינה, חרף העובדה שלא עמדו במכרז פומבי, קבעה הממשלה, בתוקף סמכותה לפי סעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט - 1959, ועל פי הצעת ועדת שירות המדינה, כי חובת המכרז הקבועה בסעיף 19 לחוק לא תחול על משרות בשירות המדינה בהן מועסקים עובדים אשר נקלטו לעבודתם ללא מכרז לפני יותר מחמש שנים וממלאים משרתם זו ברציפות מאז ועד ליום פרסום הודעה זו.

6. לעניין החלטה זו, רציפות בעבודה, כמשמעותה בסעיף 2 לחוק פיצויי-פיטורים, התשכ"ג-1963

7. קביעת רשימת המשרות הפטורות כאמור לעיל תיעשה באישור נציב שירות המדינה, עפ"י המלצת מנכ"ל המשרד או מנהל יחידת הסמך, לפי העניין, המאשר את הצורך בהמשך איוש המשרה.

8. מובהר כי לא יופטרו מחובת המכרז כאמור משרות שמתח דרגותיהן הוא 41-43 בדרוג המח"ר ומעלה (והדרגות המקבילות להן בדרוגים אחרים). כן לא ניתן יהיה לפטור ממכרז כאמור משרה בה מועסק עובד העונה על התנאים דלעיל, אך אינו עומד בדרישות הסף למשרה.

9. עוד מובהר, כי מדובר בפטור חד-פעמי, לפעם אחד בלבד, שלאחריה יחזרו המשרות ויהיו כפופות לחובת המכרז.

10. נציבות שירות המדינה תוציא הנחיות לביצוע בקרוב.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/45 - עובדי מדינה חברי בית הדין למשמעת - הסדר תשלום

כ' בתמוז התשס"א (11.7.2001)

הודעה מס' סא/45
עובדי מדינה חברי בית הדין למשמעת - הסדר תשלום

1. הסיפא בפסקה 47.391 קובעת כי עובד, אשר מונה להיות סניגור שלא על מנת לקבל שכר, ייחשב עיסוקו כעבודה לכל דבר ועניין, לרבות החזר הוצאות נסיעה, אש"ל ושעות נוספות. כמו כן, רשאי הוא לעסוק בכל פעולה הדרושה לצורך הגנה על נאשם גם במשרדו ובשעות העבודה הרגילות שלו.

2. נקבע עתה, כי גם עובד אשר מונה להיות חבר בית הדין, לרבות יו"ר הרכב בית הדין, ייחשב עיסוקו זה כעבודה לכל דבר ועניין, בהתאם לכללים המפורטים לעיל.

3. התיקון לתקשי"ר נכלל בדף ההחלפה המצורף להודעה זו, בתוקף מיום 1.5.2001.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
(דף אחד) 47.391 - 47.393	(דף אחד) 47.391 - 47.393	סא/45

סא/46 - הרחבת הגבלת העישון במקומות עבודה ובמקומות ציבוריים - שינוי התוספת לחוק

ב' באב התשס"א (22.7.2001)

הודעה מס' סא/46
הרחבת הגבלת העישון במקומות עבודה ובמקומות ציבוריים - שינוי התוספת לחוק

1. ב1- אוגוסט 2001 (י"ב באב התשס"א) יכנס לתוקפו הצו החדש להגבלת העישון במקומות ציבוריים (שינוי התוספת לחוק), התשס"א -2001, המרחיב את הגבלת העישון במקומות העבודה ובמקומות הציבוריים.

2. ההגבלות החדשות והתוספות להגבלות הקיימות, מפורטות בפסקה 61.191 לתקשי"ר.

3. אנו פונים בזאת לסמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש, לממונים על משאבי אנוש ולממונים על ההדרכה במשרדי הממשלה, לתת פרסום מתאים לכך בקרב העובדים ובעלוני המשרד.

4. התיקון לתקשי"ר בהתאם לנ"ל נכלל בדף ההחלפה המצורף להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

כל הודעות נש"מ - באינטרנט -
civil-service.gov.il.http://www

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/46	61.191- 61.194 (דף אחד)	61.191 -(דף אחד)

סא/47 - פטור ממכרז פומבי - עוזרים משפטיים

ג' באב התשס"א (23.7.2001)

הודעה מס' סא/47
פטור ממכרז פומבי - עוזרים משפטיים

1. בהתאם לסעיף 21 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959 ועל-פי הצעת ועדת שירות המדינה, החליטה הממשלה לפטור מחובת מכרז פומבי את משרות העוזרים המשפטיים לנשיאי בתי-משפט השלום, לשופטים ראשיים בבתי-הדין האזוריים לעבודה, ולשופטים בבתי-המשפט המחוזיים.

2. המועמדות למשרות אלו תיבחן על ידי ועדה מיוחדת לאיתור מועמדים בהתאם למפורט בפסקה 11.969 נסמן (ב) לתקשי"ר.

3. התיקון לתקשי"ר נכלל בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

כל הודעות נש"מ - באינטרנט -
civil-service.gov.il.http://www

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/47	11.967 - 11.968 (דף אחד)	11.967-11.968 (דף אחד)
סא/47	-	11.981-11.984 (דף אחד)

סא/48 - שינויים בימי בחירה

ל' באב התשס"א (31.7.2001)

הודעה מס' סא/48
שינויים בימי בחירה

1. סעיפים 32.41 ו- 32.42 לתקשי"ר, מפרטים את ימי הבחירה שזכאי להם עובד המקיים את מועדי ישראל או של עובד שאינו מקיים את מועדי ישראל.

2. נקבע עתה, כי עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו במשך כל שנה בשני ימים מתוך הימים שנקבעו כימי בחירה, ללא הבדל אם העובד מקיים או לא מקיים את מועדי ישראל ולקבל משכורת בעדם (שנה פירושה: מ- 1 בינואר עד 31 בדצמבר).

3. כמו כן נקבע כי ימי הצומות: גדליה, אסתר, י"ז בתמוז יכללו כימי בחירה.

4. התיקון הנ"ל נכלל בדפי ההחלפה המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

אסמכתא	להוציא את הדפים שכותרותיהם	להכניס את הדפים שכותרותיהם
סא/49	כל פרק משנה 32.4 (שני דפים)	כל פרק משנה 32.4 (שני דפים)
סא/47	-	11.981-11.984 (דף אחד)

סא/49 - ישובים באזורי עדיפות לאומית - קצובת נסיעות

ל' באב התשס"א (19.8.2001)

הודעה מס' סא/49
יישובים באזורי עדיפות לאומית - קצובת נסיעה

1. מצורפת בזה רשימת יישובים עדכנית של אזורי עדיפות לאומית, כמפורט בפסקה 28.372 לתקשי"ר.

2. ההוראות לתשלום קצובת נסיעה לעובדים הגרים באזורים אלה, מפורטות בהוראות החשב הכללי ובפסקה 28.331 (ה) לתקשי"ר.

3. התיקון הנ"ל כלול בדפי התקשי"ר המצורפים להודעה זו.

שמואל הולנדר נציב שירות המדינה

תיקונים בהחלפת דפים

להכניס את הדפים שכותרותיהם	להוציא את הדפים שכותרותיהם	אסמכתא
(דף אחד) 28.343 - 28.361	(דף אחד) 28.343 -28.361	סא/49
(דף אחד) 28.372 (דף אחד)	28.373-28.372	סא/49

סא/50 - חופשה מרוכזת בחג סוכות התשס"ב - 2001

א' באלול התשס"א (20.8.2001)

הודעה מס' סא/50
חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ב - 2001

א. כללי

1. בהודעה זו - "חופשה מרוכזת" פירושה: חופשה מיום שני, י"ד בתשרי התשס"ב (1.10.2001), עד יום שלישי, כ"ב בתשרי התשס"ב (9.10.2001), ועד בכלל. חופשה בתאריכים אחרים איננה חופשה מרוכזת.

2. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה נקבע עתה, כי עקרונות ההסדר וההנחיות בדבר חופשה מרוכזת, כפי שהוחלו בשנים קודמות, יחולו גם על החופשה המרוכזת בחג הסוכות הקרוב.

3. משרד שיקיים חופשה מרוכזת במועדים האמורים לעיל ינוכו ממאזן חופשתו של העובד ימי החופשה כלהלן:

א. לעובד המועסק במשרד שבו עובדים 6 ימים בשבוע והזכאי ל - 26 ימי חופשה בשנה - ינוכו 45. ימים.
לעובד כזה הזכאי ל - 19 ימי חופשה בשנה - ינוכו 4 ימים.

ב. לעובד המועסק במשרד בו עובדים 5 ימים בשבוע והזכאי ל- 22 ימי חופשה בשנה - ינוכו 35. ימים.
לעובד כזה הזכאי ל - 16 ימי חופשה בשנה - ינוכו 3 ימים.

4. בערב החג ובימי חול המועד מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה. לכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה מרוכזת בתאריכים הנ"ל.

ב. הוראות ביצוע להנהלת המשרד ולתורנים

1. בהתאם להחלטת הנהלת המשרד ובתיאום עם ועדי העובדים ניתן להנהיג חופשה מרוכזת רק באותם מקומות שהנהגתה אינה פוגעת במתן שירות הולם לציבור.

2. משרד או יחידת סמך אשר ינהיגו חופשה מרוכזת בכל המשרד או ביחידה מיחידותיו, חייבים להשאיר עובד או עובדים בתורנות, בכל הסניפים שמקבלים קהל, לפי צורכי העבודה. בשום מקרה אין להשאיר תורן או תורנים שלא לפי צורכי העבודה. עובדים שיגיעו ביוזמתם לעבודה לא יהיו זכאים לקבל בגין עבודתם חופשה בתמורה.

3. הנהלת משרד אשר קבעה חופשה מרוכזת, תכין נוהל אשר יכיל את כל ההנחיות המיוחדות הנוגעות לעבודת המשרד בעת החופשה המרוכזת. נוהל זה יופץ בין כל סניפי המשרד ויחידותיו המקיימים את החופשה המרוכזת; העתק מהנוהל יועבר למנהל אגף בכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך או לממונה על מערכת הבטחון או לממונה על מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה.

נוהל כללי לתורנים לכל משרדי הממשלה
א. התורן חייב לשבת במשרדו ליד הטלפון שמספרו מופיע במודעה על החופשה המרוכזת אשר תפורסם בעתונות.
ב. התורן חייב להיות מצוייד בכל המידע הדרוש, כדי שיהיה באפשרותו להיענות לכל פנייה אישית של אזרחים ולתת תשובה מניחה את הדעת לכל פנייה טלפונית.
ג. במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה 6 ימים בשבוע, חייבת הנהלת המשרד לוודא שבכל הסניפים באותו משרד ייקבע תורן גם ביום שישי החל בחופשה המרוכזת.
במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה 5 ימים בשבוע, אין לקבוע תורן ביום זה.
ד. שעות העבודה של התורנים במשך החופשה המרוכזת תהיינה כדלהלן:

* ערב חג הסוכות, יום שני, י"ד בתשרי התשס"ב (1.10.2001) ובערב חג שמחת תורה, יום שני, כ"א בתשרי התשס"ב (8.10.2001) ½ עד השעה 13.00

* בימי חול המועד סוכות:

* במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה 5 ימים בשבוע - עד השעה 14.30.

* במשרדים שבהם עובדים במשך כל השנה 6 ימים בשבוע - עד השעה 14.00, וביום שישי - עד השעה 12.30.

4. האחראי או מנהל משאבי אנוש במשרד יודיע בכתב עד יום ראשון ו' בתשרי התשס"ב (23.9.2001), למנהל אגף בכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך או לממונה על מערכת הבטחון או לממונה על מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה, על החלטת הנהלת המשרד להנהיג חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ב, לפי הנוסח הבא:

אל:
מנהל אגף בכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך/ ממונה על מערכת הבטחון/ממונה על מערכת הבריאות * (*מחק את המיותר)
מאת: _____
משרד: _____

הערות	מספרי טלפון של התורנים	מספר התורנים לכל יום במשך החופשה המרוכזת	היחידות שתצאנה לחופשה מרוכזת בסוכות התשס"ב

תאריך _____ שם ותואר החותם
_____

הודעת נציבות שירות המדינה סא/50 א' באלול התשס"א (20.8.2001)

ניתן להודיע לנציבות שירות המדינה את האמור לעיל גם בפקסימיליה.

מנהל אגף בכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך	02 - 6705238
ממונה מערכת הבטחון	03 - 6958457
ממונה מערכת הבריאות	02 - 5630418

5. על המשרדים להעביר ללשכת הפרסום הממשלתית, לא יאוחר מיום חמישי, ג' בתשרי התשס"ב (20.9.2001), הודעה בנוסח הבא:

"משרד _____ מודיע כי בתקופת פגרת חג הסוכות התשס"ב, יפעלו היחידות שיפורטו להלן במתכונת מצומצמת* / בתורנות כמפורט להלן (למחוק המיותר)".
כל החומר יישלח ללשכה בדואר לפי הכתובת: לשכת הפרסום הממשלתית, לידי גב' רחל סמנון, רח' קרליבך 14, ת"א 64730 (טלפון 5639444 - 03 , 5639403 - 03), או בפקסימיליה מס' 5610182 - 03 , 5639498 - 03 .

6. ביום ראשון , ו' בתשרי התשס"ב (23.9.2001) תפרסם לשכת הפרסום הממשלתית בעיתונות העברית כולה, בעיתונות הערבית ובשפות זרות אחרות, מודעה בנוסח הבא:

"חופשה מרוכזת במשרדי הממשלה בחול המועד סוכות:
רוב משרדי הממשלה יהיו סגורים בחג הסוכות לרגל חופשה מרוכזת שתחל ביום שני, י"ד בתשרי התשס"ב (1.10.2001) ותסתיים ביום שלישי, כ"ב בתשרי התשס"ב (9.10.2001), ועד בכלל.
בימים אלה לא יינתן שירות לציבור, למעט במקרים דחופים. לקראת החג תתפרסם רשימת המשרדים והיחידות שבהם תתקיים החופשה המרוכזת וכן מידע על תורנויות למתן שירות לציבור במקרים דחופים".

7. לשכת הפרסום הממשלתית תפרסם מודעה אחידה בעיתונים "מעריב" ו- "ידיעות אחרונות" של יום ראשון, י"ג בתשרי התשס"ב (30.9.2001) בנוסח הבא:

"משרדי הממשלה יהיו סגורים בחול המועד סוכות , לרגל חופשה מרוכזת - מערב החג - יום שני י"ד בתשרי התשס"ב (1.10.2001) ועד יום שלישי, כ"ב בתשרי התשס"ב (9.10.2001). בימים אלה לא יינתן שירות מלבד במקרים דחופים.

* בכל משרד יישב תורן המצוייד במידע שיאפשר להיענות לכל פנייה טלפונית, למספרים שמתפרסמים להלן;

* שעות התורנות:

ערב חג סוכות (1.10.2001) וערב חג שמחת תורה (8.10.2001) - עד השעה 13.00.
ימי חול המועד סוכות - עד השעה 14.00:
ביום שישי (5.10.2001) תהיה תורנות רק במשרדים שעובדים 6 ימים בשבוע ומציינים זאת בהמשך המודעה.

בהמשך המודעה יובא המידע שנתקבל מאת המשרדים. במקרים מיוחדים ולפי דרישה מיוחדת של המשרד ובמימונו, ניתן יהיה לפרסם את המידע בעיתון נוסף ובתאריך אחר.

ג. חיוב מאזן ימי חופשה של עובד

1. כאמור בנסמן א 3 לעיל, יחוייב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים 6 ימים בשבוע, אשר יצא לחופשה מרוכזת בתאריכים הנקובים לעיל, ב - 4.5 או ב- 4 ימי חופשה, ולעובד המועסק במשרד בו עובדים 5 ימים בשבוע, ב - 3.5 או ב - 3 ימי חופשה. ימים אלה ייראו כניצול 6 ימי חופשה רצופים, בהתאם להוראות פסקה 33.131 בתקשי"ר.

2. ימי היעדרות של עובד בעת חופשה מרוכזת עקב מחלה או בגלל שירות מילואים פעיל, ייזקפו בהתאם להוראות התקשי"ר. חלה עובד או נקרא לשירות מילואים בחלק מימי החופשה המרוכזת, יחוייב מאזן ימי חופשתו כאמור בנסמן ג 4 להלן.

3. עובד אשר נקבע כתורן בעת כל החופשה המרוכזת, יש לאפשר לו לצאת לחופשה, מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת, כמספר הימים שבהם שימש כתורן, לפי החיוב בסעיף ג 1 לעיל.
עובד אשר מסיבות שונות לא נתאפשר לו לצאת לחופשה מיד ובסמוך לתקופת החופשה המרוכזת כאמור לעיל, יחוייב מאזן ימי חופשתו - כאשר ייצא לחופשה - כמפורט בנסמן ג 4 להלן.

4. להלן טבלת חיוב ימי חופשת מנוחה של עובד אשר שהה בחופש רק בחלק מימי החופשה המרוכזת, בשל תורנות , מחלה, או שירות מילואים פעיל:

א. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים 6 ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-26 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-19 ימי חופשה בשנה
6	4.5	4
5	4	3.5
4	3	2.5
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

ב. חיוב ימי חופשה לעובד המועסק במשרד בו עובדים 5 ימים בשבוע

ימי חופשה בפועל	חיוב מאזן ימי חופשה	
	לעובד הזכאי ל-22 ימי חופשה בשנה	לעובד הזכאי ל-16 ימי חופשה בשנה
5	3.5	3
4	3	2.5
3	2.5	2.5
2	1.5	1.5
1	1	1

5. במשרד או ביחידה שבהם לא תונהג חופשה מרוכזת בחג הסוכות התשס"ב, ולעובדים שתאושר חופשה רגילה בערב החג ובימי חול המועד, יחוייב מאזן ימי חופשתם בהתאם להוראות הקיימות בתקשי"ר, כלומר יום תמורת יום.

6. עובד במשרד ממשלתי או ביחידה אשר ייצא לחופשה ארוכה יותר מן החופשה המרוכזת כמוגדר בהודעה זו - ינוכו ממאזן ימי חופשתו ימי חופשה נוספים על ימי החופשה המרוכזת, לפי חישוב של יום תמורת יום.

7. עובד במשרה חלקית, המועסק במשך כל השנה מספר ימים בשבוע, אשר ייצא לחופשה מרוכזת יחד עם יתר עובדי היחידה, יחוייב מאזן ימי חופשתו לפי האמור בנסמן ג 4 לעיל.

ד. חובת דיווח

תורן שנקבע במשרד חייב לנהל רישום של מספר הפונים במשך תקופת תורנותו בימי החופשה המרוכזת. במקרים חריגים יש לשלוח את הדו"ח אל מנהל אגף בכיר למשרדי הממשלה ויחידות הסמך, או לממונה על מערכת הבטחון , או לממונה על מערכת הבריאות בנציבות שירות המדינה, מיד אחרי סיום החג.

ה. נהלי רישום חופשה מרוכזת

1. עובד היוצא לחופשה מרוכזת יציין בטופס בקשה לחופשה/הודעה על היעדרות (מדף 2450) את מספר ימי העבודה בפועל שבהם ייעדר מעבודתו. ליד המספר יציין את הסימול "חמ".

2. בעת רישום ימי ההיעדרות בכרטיס האישי לרישום העדרויות (מדף 2466) יירשם מספר ימי החופשה שבהם חוייב מאזן החופשה של עובד שיצא לחופשה מרוכזת בציון הסימול "חמ", ולא מספר ימי העבודה בפועל שבהם נעדר העובד מעבודתו בגלל יציאתו לחופשה מרוכזת.

3. סימול "חמ" ישמש גם בעת מילוי הטפסים הבאים:

רישום עובדים יומי (מדף 2400)
יומן עבודה שבועי לעובד חוץ (2408)
סיכום חודשי לנוכחות עובדים (מדף 2440)

4. על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה מרוכזת, בחג סוכות התשס"ב, במשרד או ביחידה מיחידותיו.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה

סא/51 - חופשה בערב ראש השנה, בערב יום הכיפורים ובערב חג השבועות

(כ"ג באלול התשס"א 11.9.2001)

הודעה מס' סא/51
חופשה בערב ראש השנה, בערב יום הכיפורים ובערב חג השבועות

1. בסיכום עם הסתדרות עובדי המדינה נקבע כי, ערב ראש השנה, ערב יום הכיפורים וערב חג השבועות, יהיו ימי חופשה לעובדי המדינה. (הסדר זה לא יחול על העובדים המאוגדים בהסתדרות הרפואית. יחול על יתר עובדי מערכת הבריאות).

2. במועדים אלה מועסקים העובדים מספר שעות קטן יותר מאשר בכל ימות השנה ולכן, נקבע חיוב מופחת של מאזן החופשה עבור העובדים היוצאים לחופשה בימים אלה.

3. חיוב מאזן ימי חופשתו של עובד המועסק במשרד בו עובדים שישה ימים בשבוע, או המועסק במשרד בו עובדים חמישה ימים בשבוע, יהיה יום חופשה אחד.

4. במקרים מיוחדים וחריגים, כאשר צורכי העבודה אינם מאפשרים להעניק לעובד יום חופשה במועדים הנ"ל, ובאישור מראש של הנציבות יקבל העובד תמורה להעסקתו בשעות נוספות, לפי תעריף של 125% בעד כל שעה.

5. על האחראי במשרד להביא לידיעת כל העובדים את ההחלטה בדבר הנהגת חופשה בימים אלה.

6. תחולת הודעה זו החל מ- כ"ט באלול התשס"א (17.9.2001).

7. הנחיות ביצוע ליישום ההודעה יפורסמו על-ידי ראש אגף בכיר תכנון ובקרה בנציבות שירות המדינה.

שמואל הולנדר
נציב שירות המדינה