

ביטוח אמהות

ביטוח אמהות נמנה עם חמשת ענפי הביטוח הראשונים של חוק הביטוח הלאומי, ובמסגרתו משולמים גמלאות שונות ליולדת ומענק אשפוז לבית החולים.

מענק אשפוז

מענק אשפוז נועד לממן את הוצאות הלידה והאשפוז של היולדת והיילוד והוא משולם במישרין לבית החולים. סכום המענק מתעדכן בחודש ינואר מדי שנה, על פי הנוסחה בחוק הביטוח הלאומי (לוח ב' 1) ובכל עת שמשרד הבריאות משנה את מחירו של יום אשפוז כללי - באותו שיעור. בלידת פג משולם מענק בשיעור מוגדל ובלידה בחו"ל המענק משולם ליולדת במישרין, לאחר שהגישה תביעה.

ב-1995, כשהוחל חוק ביטוח בריאות ממלכתי, היה אשפוזם של יולדות ויילודים, לרבות פגים, כלול בסל שירותי הבריאות שנקבע בחוק, והוא מומן בידי הביטוח הלאומי מסכומי הגבייה לענף אמהות, אך לא שולם באמצעותו. מינואר 1997 שב המוסד לשלם את המענק במישרין לבית החולים. מ-2016 המענקים ממומנים מתקציב האוצר, אך התשלום בפועל לבתי החולים נעשה בידי הביטוח הלאומי.

מענק לידה

מענק לידה נועד לרכישת ציוד ראשוני ליילוד, והוא משולם במישרין ליולדת, לרבות עובדות זרות השהות בארץ עם היתר. גובה המענק 20% מהסכום הבסיסי¹, בלידת תאומים מלוא הסכום הבסיסי, ולכל ילד נוסף - עוד 50% מהסכום הבסיסי.

¹ סכום המענק ב-2025 - 2,054 ש"ח.

הסכום הבסיסי לפי חוק הביטוח הלאומי מתעדכן בתחילת כל שנה לפי עליית המדד ולפיו נקבע גובה מענק הלידה.

מיוני 2017 גם אישה היולדת בבית זכאית למענק לידה. התשלום מותנה במסירת תצהיר של מיילדת או רופא על נוכחותם בלידה, על התנהלות הלידה בהתאם להוראות משרד הבריאות בעניין לידות בית ועל העברת מידע לילודת על עריכת בדיקות סקר יילודים וזיהוי מוקדם של מחלות. לאחר שמשרד הבריאות עורך את כל הבדיקות הדרושות, הוא מדווח במישרין לביטוח הלאומי על לידת בית, ואין צורך בהגשת תביעה.

דמי לידה

דמי לידה נועדו לפצות יולדת עובדת על אובדן שכרה במהלך חופשת הלידה שהיא חייבת לקחת על פי חוק עבודת נשים. לדמי לידה זכאית יולדת עובדת - שכירה, עצמאית או הנמצאת בהכשרה מקצועית, לרבות עובדות זרות השוהות בארץ כחוק - אשר בתקופה שקדמה ללידה שולמו בעבורה דמי ביטוח כנגד פרקי זמן הקבועים בחוק (**תקופת אכשרה**). מינואר 2017 דמי הלידה משולמים בעבור 8 או 15 שבועות בהתאם לתקופת האכשרה. עד מאי 2007 שולמו דמי לידה בעבור 6 או 12 שבועות, ועד סוף 2016 - ל-7 או 14 שבועות.

את דמי הלידה אפשר להתחיל לקבל לפני מועד הלידה המשוער, אך לכל היותר בעבור מחצית תקופת הזכאות. בתנאים מסוימים אפשר להאריך את חופשת הלידה בארבעה שבועות לכל היותר. מדמי הלידה מנוכים במקור מס הכנסה, דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות.

- **תקופת לידה והורות:** באוגוסט 2016 השתנה המונח **חופשת לידה לתקופת לידה והורות**, כדי לעודד שוויון בין ההורים.

- **דמי לידה לשכירה:** מחושבים לפי השכר הממוצע ב-3 או 6 החודשים שלפני היום הקובע (יום הפסקת העבודה) - הגבוה בהם. דמי לידה ליום: מחושבים על ידי חלוקת מלוא ההכנסה בשלושת החודשים ב-90 או על ידי חלוקת מלוא ההכנסה בששת החודשים ב-180 (עד פברואר 2017 - הכנסתה היומית הממוצעת שבשלושת החודשים לפני היום הקובע).

- **דמי לידה לעצמאית:** מחושבים לפי ההכנסה היומית הממוצעת בשלושת החודשים שלפני היום הקובע או שלושת החודשים המקבילים בשנה הקודמת - הגבוה בהם (עד אפריל 2016 - ההכנסה היומית הממוצעת בשלושת החודשים שלפני היום הקובע).
- **דמי לידה לגבר:** הזכאות לגברים הוחלה ב-1998. בן זוג של יולדת זכאי במקומה לחופשה של 1-9 שבועות (אם היא זכאית ל-15 שבועות)² או ל-14-7 ימים (אם היא זכאית ל-8 שבועות). בני הזוג רשאים לשהות בחופשה במקביל למשך שבוע³ ובלבד שסך ימי החופשה של שניהם לא יעלה על התקופה המרבית שהאישה זכאית לה לבדה. את השבוע המקביל יכול הגבר לקחת בכל זמן שהאישה בחופשה, וממנה מופחת השבוע האחרון. בני זוג בלידה רבת עוברים יכולים לשהות בחופשה מקבילה שבועיים משלושת השבועות הניתנים לכל ילד מהשני ויותר באותה לידה, וימי החופשה של בן הזוג מופחתים ממכסת הזכאות של האישה⁴. דמי הלידה לגברים מחושבים לפי הכללים החלים על נשים.

תשלומים נוספים

- **גמלה לשמירת הריון:** משולמת לאישה עובדת, שבגלל סיבות רפואיות הקשורות להריון היא נאלצת להפסיק את עבודתה ל-30 יום לפחות ואינה מקבלת בעבורם תשלום ממעסיקה או מכל גורם אחר. תקופת האכשרה זהה לתקופת האכשרה לדמי הלידה, והסכום המרבי לתשלום לחודש הוא מלוא הסכום הבסיסי.
- **קצבת לידה:** משולמת למי שילדה בלידה אחת שלושה ילדים או יותר, שנשארו בחיים פרק זמן הקבוע בחוק, והיא משולמת מדי חודש במשך 20 חודשים. גובה הקצבה מחושב לפי הסכום הבסיסי, והיא גבוהה יותר ככל שמספר הילדים גדול יותר. הקצבה הולכת ופוחתת במהלך תקופת הזכאות.

² עד מארס 2017 היה הזמן המינימלי 21 ימי חופשה (שלושה שבועות), ומאפריל 2017 - 7 ימים (שבוע).

³ מאפריל 2017.

⁴ מאוגוסט 2018. זכאות זו מתווספת לזכאות של שבעה ימים במקביל בלידת ילד אחד.

- **הוצאות הסעה לבית חולים:** כל יולדת זכאית להסעה לבית החולים הקרוב למקום מגוריה.
- **קצבה לאישה עם מוגבלות:** משולמת לאם עצמאית (יחידנית), שנקבעה לה דרגת אי-כושר השתכרות בשיעור 100% והיא אינה מסוגלת לטפל בילד. הקצבה משולמת למשך שלושה חודשים ושיעורה 30% מהשכר הממוצע לפי סעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי. בן זוג של אישה עם מוגבלות זכאי לתגמול בגובה דמי לידה לגבר (ראו לעיל) למשך 15 שבועות (עד נובמבר 2018 - 14 שבועות).
- **קצבה ותגמול בעת פטירת יולדת:** בן זוגה של יולדת שנפטרה בעת הלידה או בתוך שנה מיום הלידה זכאי לקצבה למשך 24 חודשים בעד כל יילוד שנולד באותה הלידה. שיעור הקצבה 30% מהשכר הממוצע (אם משולמת לילד קצבת שאירים או תלויים - ל-12 חודשים בלבד). אם בן הזוג הפסיק לעבוד כדי לטפל בתינוק, משולם לו מיום פטירת היולדת למשך 15 שבועות לכל היותר תגמול מיוחד בגובה דמי הלידה (מ-11.11.2018).
- **תשלום בעבור בדיקת מי שפיר:** משולם למבוטחת או לאשת מבוטח שמלאו לה 35 אך טרם מלאו לה 37, ושהיא אינה זכאית לבדיקה לפי תקנות בריאות העם⁵. הביטוח הלאומי מעביר למשרד הבריאות תשלומים על בדיקות שנעשו בבתי חולים לפי תעריף שנקבע בהיתר להעלאת מחירי האשפוז לטיפולים אמבולטוריים.

שינויי חקיקה ושינויים מנהליים, 2024-2025

- **הגשת תביעה לדמי לידה באמצעות המעסיק:** החל ב-2024 יולדות יכולות לבקש מהמעסיק לדווח לביטוח הלאומי על שכרן (באמצעות טופס 100 חודשי) כך שאפשר לשלם את דמי הלידה אוטומטית ללא צורך בהגשת תביעה לדמי לידה. אפשר לדווח גם במהלך ההריון אם היולדת הפסיקה לעבוד 9 שבועות או פחות לפני יום הלידה המשוער.

⁵ התקנות מגדירות באילו תנאים אפשר לבצע בדיקות מי שפיר ומי זכאיות למימון ציבורי.

• **זכאות לדמי לידה למי ששירתה במילואים תקופה ארוכה ואין לה יום קובע (יום הפסקת העבודה):** עד למלחמת חרבות ברזל, תקופת שירות המילואים נחשבה כחלק מתקופת האכשרה בלבד, ובלבד שקדמה ליום הקובע. המלחמה הביאה למצב שבו היו נשים ללא "יום קובע": מדובר בנשים שלא עבדו לפני המלחמה, גויסו למילואים לתקופות ארוכות ונכנסו להריון בתקופת המילואים. הביטוח הלאומי ומשרד הביטחון חתמו ב-2024 על הסכם שהחיל את ההסדר הקיים על משרתות בקבע גם על משרתות במילואים למפרע מ-7.10.2023. כלומר מי שצברה תקופת אכשרה חלקית או מלאה במילואים ואין לה תקופת אכשרה כעובדת שכירה או עצמאית, ומי שתקופת המילואים משלימה לה לתקופת אכשרה חלקית או מלאה לדמי לידה – היום האחרון שבו שירתה במילואים מהווה עבורה "יום קובע". תגמולי המילואים מהווים את הבסיס לדמי הלידה למי שתקופת המילואים מהווה עבורה את כל תקופת האכשרה. למי שעבדה חלק מתקופת האכשרה כשכירה או כעצמאית, ההכנסות מתגמולי המילואים יתווספו להכנסות האחרות לפי כללי חישוב דמי הלידה הנהוגים.

• **דמי לידה ליולדות מובטלות (מבצע שאגת הארי):** באפריל 2026 התקבלה הוראת שעה שתוקפה החל ב-28.2.2026 עד ל-14.4.2026 במטרה להיטיב עם נשים הרות שנאלצו להפסיק את עבודתן ולצאת לחל"ת בעקבות מבצע שאגת הארי על ידי הכרה בתקופת דמי אבטלה (התקופה הקובעת) בחלק מתקופת האכשרה הנדרשת לדמי לידה, וזאת על אף שהיא לאחר "היום הקובע". כך, הזכאות לדמי לידה עשויה להתעדכן מ"העדר זכאות" ל"זכאות חלקית" או מ"זכאות חלקית" ל"זכאות מלאה". הוראת השעה חלה על יולדות בלבד, שהתקיימו בהן התנאים הבאים במצטבר: (1) הפסיקו לעבוד בהיותן בהריון, ולא לפני 26.2.2026; (2) יצאו לחל"ת וחל עליהן מתווה דמי אבטלה במסגרת מבצע שאגת הארי; (3) ילדו במהלך התקופה 28.2.2026 – 14.4.2026; (4) שולמו להן דמי אבטלה בעבור כל התקופה שמ-28.2.2026 עד 14.4.2026, או חלקה.

⁶ במסגרת ההקלות בתנאי הזכאות לדמי אבטלה לעובדים שיצאו לחל"ת בעקבות מבצע שאגת הארי, קוצרה תקופת האכשרה הנדרשת לדמי אבטלה ל-6 חודשי עבודה מתוך 18 (במקום 12), ולאוכסיות מיוחדות (כמו מפונות או בנות זוג של משרתי מילואים) ל-3 חודשים. עובדות שיצאו לחל"ת בהריון ושצברו תקופת אכשרה מקבלת לדמי אבטלה, היו עשויות להיפגע בעת בחינת זכאותן לדמי לידה.

מגמות עיקריות

מענק לידה

ב-2520 שולמו מענקי לידה ל-184,385 יולדות - עלייה של 1.9% לעומת 2024 (לוח 1). מספר הנשים בגילי 18-44 עלה בין שתי השנים ב-1.3%, ומספר המענקים בגין לידות לכל 1,000 נשים בגילים אלה עלה מ-99 ל-100. ב-2018 היה מספר זה 109, ומאז ניכרת מגמת ירידה, גם אם לא רציפה. מגמת ירידה זו בשיעורי הפרייה (מספר הילדים לאישה) מאפיינת את המדינות החברות ב-OECD, ולאחרונה גם את ישראל⁷. בדומה לשנים קודמות כ-98% ממענקי הלידה שולמו בגין לידת יחיד, 3,242 שולמו בעבור תאומים (102 יותר מ-2024), ו-68 מענקים שולמו בעבור לידת שלושה ילדים ויותר (6 פחות מ-2024).

לוח 1: מענקי לידה, 2021-2025

שנה	מספר מענקי הלידה	שינוי לעומת שנה קודמת (%)	מספר המענקים ללידת יחיד	מספר המענקים ללידה רבת עוברים	מספר המענקים ל-1,000 נשים בגילים 18-44
2021	183,153	3.0	179,674	3,479	105
2022	181,300	1.0-	177,811	3,489	102
2023	179,778	0.8-	176,330	3,448	100
2024	180,911	0.6	177,697	3,214	99
2025	184,385	1.9	181,075	3,310	100

התפלגות מענקי הלידה לפי סניף הביטוח הלאומי דומה להתפלגות בשנים האחרונות. בסניפים ירושלים (כולל ירושלים צפון), באר שבע ורמלה, שבהם כ-31% מכלל הנשים בגיל הפוריות, שולמו כ-41% מהמענקים - 21,321, 35,476

⁷ לפי ה-OECD, ב-2023 היה שיעור הפרייה לאשה בישראל 2.89 וב-2021 3.00. לפי הלמ"ס, ב-2024 שיעור הפרייה לאישה היה 2.87. בשנים 2005-2017 היתה עלייה מתונה (מ-2.84 ל-3.11), ב-2017-2020 ירידה (מ-3.11 ל-2.90), וב-2021 - 3 (ל-2022 אין נתון). ראו נתוני הלמ"ס וה-OECD: <https://data.oecd.org/pop/fertility-rates.htm>; <https://www.cbs.gov.il/he/mediarelease/Pages/2026/%D7%9C%D7%A7%D7%98-%D7%A0%D7%AA%D7%95%D7%A0%D7%99%D7%9D-%D7%9C%D7%A8%D7%92%D7%9C-%D7%99%D7%95%D7%9D-%D7%94%D7%90%D7%99%D7%A9%D7%94-%D7%94%D7%91%D7%99%D7%9F-%D7%9C%D7%90%D7%95%D7%9E%D7%99-2026.aspx>

ו-18,004 בהתאמה, ובתוכם כ-40% מהמענקים בלידות מרובות עוברים: 574, 446 ו-291 בהתאמה. השיעורים הגבוהים ביותר של לידות מרובות עוברים היו בסניפים נצרת, ירושלים צפון, נהריה ופתח תקוה (2.5%-2.1% מהמענקים), והנמוכים ביותר חיפה, בני ברק, וירושלים (1.4%-1.3% מהמענקים).

שיעור מענקי הלידה ששולמו ב-2025 בעבור ילד שלישי ויותר במשפחה (בלידת יחיד) היה דומה לזה שב-2024 - כ-44%. כרבע מן המענקים שולמו בעבור ילד שני, וכ-30% בעבור ילד ראשון (לוח 2). גם מספר המענקים בגין לידות מרובות עוברים ושיעורם בכלל המענקים היה דומה ל-2024 - כ-3,200, ושיעורם היה כ-2%.

לוח 2: מענקי לידה לפי מקומו של הילד במשפחה (אחוזים*), 2021-2025

שנה	מספר מענקי הלידה	ילד ראשון	ילד שני	ילד שלישי ויותר	תאומים או יותר
2021	183,153	28	26	45	2
2022	181,300	29	25	44	2
2023	179,797	30	24	44	2
2024	180,911	30	25	44	2
2025	184,385	29	25	44	2

* הנתונים מעוגלים לנקודת האחוז הקרובה.

מענק אשפוז ותוספת לפג

ב-2025 שולמו 184,694 מענקי אשפוז (לוח 3) - עלייה של 3.2% לעומת 2024 שבה שולמו 179,011 מענקים (לוח 3). כמחצית מהמענקים (49.9%) שולמו לשישה בתי חולים: שערי צדק, הדסה (עין כרם והר הצופים), סורוקה, איכילוב-ליס, שיבא ומעייני השועה. תוספת לפג 8 שולמה ב-2,300 מקרים - 14 יותר מב-2024. מספר הלידות שבהן שולמה תוספת אחת או יותר לפגים עלה מ-1,957 ל-1,978 ושיעורן בכלל המקרים היה 1.1% (בדומה לשנים קודמות). לאחר ירידה גדולה במספר מענקי האשפוז שהיתה בבית החולים נהריה-גליל מערבי - 2,733 ב-2024 לעומת 4,481 ב-2023 ו-4,865 ב-2022 -

⁸ כהגדרתו בביטוח לאומי: משקלו עד 1,750 גרם והוא אושפז ארבעה ימים לפחות במחלקה לטיפול נמרץ יילודים.

תוצאה של מלחמת חרבות ברזל – חלה ב-2025 עלייה ניכרת ל-4,068, אם כי מספר זה עודנו נמוך בהשוואה לשנים 2022-2023. מגמה דומה היתה גם בבית החולים רבקה זיו בצפת: בשנת 2024 ירד מספר מענקי האשפוז ל-1,830, בהשוואה ל-2,669 ב-2023 ול-2,917 ב-2022, וב-2025 המספר עלה ל-2,578. בבתי החולים הדסה (עין כרם והר הצופים) ובילינסון גדל מספר מענקי האשפוז ב-2025 ב-1,509 וב-1,029, בהתאמה, בהשוואה ל-2024.

גמלה לשמירת הריון

ב-2025 שולמו 16,463 גמלאות לשמירת הריון – עלייה של 11.7% לעומת 2024 לאחר עלייה של 0.1% ב-2024 (לוח 4). מאחר שגמלה זו משולמת לנשים עובדות, נראה שהסיבה העיקרית לגידול היא שינויים בשוק העבודה בשלבים מאוחרים יותר של מלחמת חרבות ברזל והגידול בהשתתפות נשים בשוק העבודה. משנת 2020 (שאינה מופיעה בלוח 4 ובה היתה ירידה של כ-12% לעומת 2019), חלו שינויים במספר מקבלות הגמלה מדי שנה. שינויים אלה מביאים לידי ביטוי את השינויים בשוק העבודה ושל השתתפות נשים בשוק העבודה במהלך משבר הקורונה ומלחמת חרבות ברזל.

כ-62% מהמקבלות היו בנות 25-34, כחמישית היו בנות 35-39 וכחמישית מהן צעירות יותר או מבוגרות יותר (לוח 5). התפלגות גילים זו דומה להתפלגות בשנת 2024. הגיל הממוצע היה 31.5, והחציוני – 31.2 (דומה לשנת 2024). בסניפי באר שבע, רמלה, ירושלים (ללא סניף ירושלים צפון), בני ברק, אשדוד ורחובות שולמו במצטבר 9,049 גמלאות (בהשוואה ל-7,949 ב-2024), ובסך הכל שולמו בחמישה סניפים אלה ב-2024 55.0% מהגמלאות לשמירת הריון, קצת יותר מחלקן היחסי ב-2024 – 54.0%. חלקן של הנשים בגילי 18-44 בסניפים אלה היה ב-2025 35.9% מכלל הנשים בגילים אלה.

לוח 3: מענקי אשפוז לפי בית חולים, 2025

פגים	לידות עם פגים	מענקי אשפוז	בית חולים
160	141	19,976	שערי צדק
190	170	19,116	הדסה עין כרם והדסה הר הצופים
291	250	16,811	סורוקה
119	107	13,219	איכילוב - ליס
239	196	11,670	שיבא
69	59	11,401	מעייני הישועה
95	86	8,139	שמיר (אסף הרופא)
66	60	8,116	לניאדו
157	120	7,123	בילינסון
63	51	6,579	אסותא אשדוד
91	79	5,950	מאיר
59	53	5,756	וולפסון
65	56	5,070	העמק
85	73	4,648	רמבם
54	50	4,332	קפלן
52	42	4,068	נהריה - גליל מערבי
50	46	3,595	ברזילי
60	51	3,511	הלל יפה
39	35	3,119	כרמל
35	30	2,977	פוריה
35	32	2,866	הסהר האדום
35	28	2,805	בני ציון
20	19	2,706	הצרפתי
28	24	2,657	סנט ג'וזף
32	28	2,578	רבקה זיו
40	33	2,085	המשפחה הקדושה
36	30	1,789	אי.מ.מ.ס נצרת
33	27	820	אל מקאסד
2	2	614	יוספטל
0	0	598	אל קודס
2,300	1,978	184,694	סך הכל

לוח 4: נשים שקיבלו גמלה לשמירת הריון, 2021-2025

שנה	מקבלות גמלה לשמירת הריון	שינוי לעומת שנה קודמת (%)
2021	11,436	-4.3
2022	13,341	16.7
2023	14,712	10.3
2024	14,734	0.1
2025	16,463	11.7

משך התשלום הממוצע והחציוני לגמלה ב-2024 היה 97 ו-87 ימים בהתאמה (מעט יותר מבשנת 2023 - 96 ו-86 בהתאמה). כמעט כל הגמלאות (16,357, 99.4%) שולמו בעבור תקופה אחת, ומעטות (106, 0.6%) בעבור שתי תקופות ויותר. ההכנסה החודשית הממוצעת של מקבלת גמלה היתה 9,743 ש"ח והחציונית 8,845 ש"ח. 17.3% מן המקבלות (2,848 נשים) השתכרו יותר מהשכר החודשי הממוצע למשרת שכיר⁹ (יותר משיעורן ב-2024 - 16.9%), ו-82.7% (13,615 נשים) השתכרו בגובה השכר הממוצע או פחות ממנו, קצת פחות משיעורן ב-2024 - 83.1%. התשלום הממוצע ליום היה 261 ש"ח והחציוני -282 ש"ח (ב-2024 251 ו-269, בהתאמה).

לוח 5: מקבלות גמלה לשמירת הריון לפי גיל, 2025

גיל	מקבלות גמלה לשמירת הריון	אחוזים מכלל המקבלות
עד 19	46	0.3
20-24	1,879	11.4
25-29	4,905	29.8
30-34	5,255	31.9
35-39	3,251	19.7
40-44	999	6.1
45-49	101	0.6
50+	27	0.2
סך הכל	16,463	100.0

⁹ כפי שמתפרסם בלוח 1.10 בירחון הסטטיסטי של המוסד לביטוח לאומי.

דמי לידה

ב-2025 קיבלו 148,169 נשים דמי לידה - עלייה של 4.4% לעומת 2024. העלייה במספר המקבלות דמי לידה, בהשוואה לירידה שבין 2023 ל-2024 (לוח 6), עשויה להיות מושפעת מהתמשכות מלחמת חרבות ברזל ומהשפעותיה על שוק העבודה - כשחלק מהמפונים בצפון ובדרום מצאו מקומות עבודה חלופיים או שירתו במילואים תקופות ארוכות. מספר המקבלות דמי לידה מתוך מספר המקבלות מענק לידה ב-2025 עלה מ-78.5% ב-2024 ל-80.4%.

גילן הממוצע 31.2 והחציוני - 31.0 (בדומה ל-2024); 14.6% היו בנות 25 או פחות ו-25.5% בנות 35 ויותר (לוח 7). 87.0% מהן היו שכירות, 5.2% היו שכירות ועצמאיות ו-7.8% עצמאיות (ב-2024 השיעורים היו 88.3%, 4.4% ו-7.3%, בהתאמה). 97.2% היו זכאיות לתשלום למלוא התקופה, (15 שבועות) והשאר לתקופה חלקית (8 שבועות) (ב-2023 וב-2024 97.4% היו זכאיות למלוא התקופה, והיתר למחצית).

מהתפלגות דמי הלידה לפי גובה התשלום כאחוז מהשכר החודשי הממוצע לשכיר עולה, כי 28.8% מהנשים קיבלו ב-2025 סכום ליום שאינו עולה על מחצית השכר החודשי הממוצע (28.2% ב-2024), ו-29.52% קיבלו סכום הגבוה מהשכר החודשי (נמוך קצת יותר מב-2024 - 29.8%) (לוח 6).

מאחר שגובה דמי הלידה הוא השכר שלפני הלידה (עד לסף של פי חמישה הסכום הבסיסי - 51,340 ש"ח ב-2025), ההתפלגות לפי גובה התשלום מייצגת את התפלגות השכר של נשים אלה. ב-2025 היה שכרן הממוצע (בקירוב, בשל התקרה לדמי לידה) 11,886 ש"ח לחודש, שהם 87.2% מהשכר החודשי הממוצע למשרת שכיר - ירידה מ-88.1% ב-2024. הירידה עשויה להיות מוסברת בהערה ללוח 6 - הנתונים לשנת 2025 כוללים הפרשים ששולמו בינואר-מרץ 2026 בלבד בעוד שבשנים שלפני כן הסכום כלל הפרשים ששולמו במהלך כל השנה העוקבת. הסכום הממוצע ליום ב-2025 היה 396 ש"ח. דמי הלידה משתנים על-פי מאפייני דמוגרפיה: הסכום נוטה לגדול ככל שגיל האישה עולה (לוח 7), והתשלומים לתושבות מרכז הארץ גבוהים מהתשלומים לתושבות הפריפריה. בסניף תל אביב שכרן היחסי הוא הגבוה ביותר - פי 1.5 מהשכר הממוצע (לוח 8).

דמי לידה לגברים

ב-2025 קיבלו 1,554 גברים דמי לידה¹⁰ - עלייה של 6.6% לעומת 2024. למרות עלייה זו, מגמת העלייה במספר המקבלים נבלמה בשנים האחרונות: ב-2019 - 1,593, ב-2020 - 1,393, ב-2021 - 1,269, ב-2022 - 1,453, ב-2023 - 1,563 וב-2024 - 1,4587. יש להניח כי התנודות בשנים האחרונות במספר הגברים שקיבלו דמי לידה מושפעות מאירועים שהשפיעו על שוק העבודה ועל היכולת למצות את הזכאות: בשנים 2020-2021 משבר הקורונה הביא ליציאת חלק מהעובדים משוק העבודה, ומלחמת חרבות ברזל מנעה מחלק מהגברים שהיו בוחרים לצאת לחופשת לידה למצות את הזכות עקב שירות מילואים ממושך.

רוב הגברים ב-2025 (1,151) קיבלו דמי לידה במקום חלק מחופשת הלידה של בנות זוגן (מיעוט מבין המקבלים היו הורים במשפחות חד-מיניות או הורים מאמצים) - עלייה של 12.8% לעומת 2024 (1,020). 29.5% בהם (340) קיבלו דמי לידה במקביל לבת הזוג, כלומר שהו בחופשה במקביל לבת הזוג לפחות חלק מהזמן. 265 גברים שהו בחופשה של שבעה ימים - 246 מהם עם האישה ו-19 במקומה. בסך הכל שהו בחופשה שנמשכה פחות מ-21 ימים 27.5% מהגברים שקיבלו דמי לידה בעקבות בנות זוגם (317 גברים).

לוח 6: מקבלות דמי לידה לפי התשלום ליום נאחז מהשכר הממוצע לשכר ליום* (מספרים מוחלטים ואחוזים), 2021-2025

שנה	סך הכל (מספרים מוחלטים)	עד 1/4 השכר הממוצע (%)	1/2-1/4 השכר הממוצע (%)	3/4-1/2 השכר הממוצע (%)	3/4 עד מלוא השכר הממוצע (%)	יותר מהשכר הממוצע (%)
2021	138,725	5.6	23.1	26.4	18.6	26.3
2022	134,417	5.8	21.4	25.1	18.6	29.0
2023	142,543	6.7	22.0	23.8	18.1	29.4
2024	141,969	6.8	21.4	23.9	18.1	29.8
2025	148,169	7.4	21.4	23.6	18.1	29.5

* לרבות תשלומים ששולמו למקבלות דמי לידה באותה שנה ובשנה העוקבת, ללא הפרשים ששולמו בתקופות מאוחרות יותר, חוץ מ-2025 - תשלומים ששולמו ב-2025 ובינואר-מרץ 2026.

¹⁰ ככל הנתונים על 2025 בחלק זה הם לפי הנתונים הידועים במועד כתיבת פרק זה. הניסיון משנים קודמות מצביע על כך כי מספר הגברים המקבלים דמי לידה בשנה נתונה מתעדכן במהלך השנה שאחריה (עקב גברים הנוטלים חופשת הורות ולידה בשלהי השנה).

לוח 7: דמי לידה לפי גיל - ממוצעים וכאחוז מהשכר הממוצע לשכיר ליום*, 2025

גיל	מספר מקבלות דמי הלידה	תשלום ממוצע ליום (ש"ח)	כאחוז מהשכר הממוצע לשכיר ליום
עד 24	21,585	253	55.8
25-29	41,833	338	74.4
30-34	46,931	439	96.6
35-39	28,907	489	107.6
40+	8,913	492	108.3
כלל המקבלות דמי הלידה	148,169	396	87.2

* ב-2025 - 454 ש"ח ליום.

קצת יותר ממחצית מן הנשים שקיבלו דמי לידה השתייכו בדומה לשנה הקודמת לסניפים ירושלים (15.4%), רמלה (10.7%), באר שבע (8.7%), בני ברק (6.5%), רחובות (5.6%) ופתח תקוה (5.3%). בקרב הגברים שקיבלו דמי לידה, יותר מ-60% השתייכו לסניפים תל אביב (14.1%), ירושלים (10.6%), רמלה (7.1%), פתח תקוה (7.0%), כפר סבא (6.0%), רמת גן (5.9%), חדרה (5.8%) ובאר שבע (5.8%). היחס בין מספר הנשים למספר הגברים שקיבלו דמי לידה בכל הארץ היה 95 ל-1, אך ניכרו הבדלים גדולים בין הסניפים: כך למשל, בסניף תל אביב היחס היה 1 ל-25 ובסניפים בת ים ורמת גן היחס היה 1 ל-48 ו-1 ל-49, בהתאמה, לעומת ירושלים צפון ובני ברק - 1 ל-1,109 ו-1 ל-598, בהתאמה.

הגיל הממוצע של כלל הגברים שקיבלו דמי לידה היה 36.5 - גבוה מגילן הממוצע של כלל הנשים - 31.2. 41.8% בהם היו בני 25-34 לעומת 59.9% מן הנשים. רק 1.6% מהגברים היו בני 24 ופחות לעומת 14.6% מהנשים, ו-56.6% היו בני 35 ויותר לעומת 25.5% מהנשים (לוח 9). 81.3% מן הגברים שקיבלו דמי לידה השתכרו יותר מהשכר הממוצע למשרת שכיר (ב-2024 - 79.8%), לעומת 29.5% מהנשים (ב-2024 - 29.8%).

לוח 8: דמי לידה לפי סניף - ממוצעים וכאחוז מהשכר הממוצע לשכיר ליום*, 2025

סניף	מספר מקבלות דמי הלידה	תשלום ממוצע ליום (ש"ח)	כאחוז מהשכר הממוצע לשכיר ליום
תל אביב	5,505	689	151.7%
רמת גן	4,502	605	133.2%
כפר סבא	5,537	565	124.4%
ראשון לציון	3,136	474	104.3%
פתח תקוה	7,807	457	100.7%
בת ים	2,242	416	91.5%
חיפה	4,430	413	91.0%
חולון	2,292	413	90.9%
רחובות	8,261	413	90.9%
נתניה	5,453	404	88.8%
קרית	2,715	393	86.6%
אשקלון	3,608	375	82.6%
ירושלים	22,823	369	81.1%
בני ברק	9,565	364	80.0%
רמלה	15,925	362	79.8%
חדרה	6,779	361	79.6%
עפולה	3,477	361	79.5%
אשדוד	3,954	359	79.0%
נהריה	3,341	349	76.8%
באר שבע	12,870	328	72.2%
טבריה	4,757	324	71.4%
כרמיאל	1,618	318	70.1%
נצרת	5,355	279	61.4%
ירושלים צפון	2,217	245	54.0%
ארצי	148,169	396	87.2%

* ב-2025 - 454 ש"ח ליום.

דמי הלידה הממוצעים ליום לגבר היו גבוהים ב-2025 יותר מפי 2 משל הנשים - 860 ש"ח לעומת 396 ש"ח, והחופשה הממוצעת ארכה 57.0 ימים לעומת 103.5 ימים בממוצע לאישה. לכן התשלום הממוצע לגברים היה 48,373 ש"ח לעומת 41,239 ש"ח בממוצע לנשים¹¹.

¹¹ הנתונים בפסקה זו נוגעים לכל הגברים שקיבלו דמי לידה, לרבות גברים במשפחות חד-מיניות.

לוח 9: מקבלי דמי לידה (נשים וגברים) לפי גיל (אחוזים), 2025

גיל	נשים (n=148,169)	גברים (n=1,554)
עד 24	14.6	1.6
25-29	28.2	11.4
30-34	31.7	30.4
35-39	19.5	31.5
40 או יותר	6.0	25.0
סך הכל	100.0	100.0
גיל ממוצע (שנים)	31.2	36.5

גילם הממוצע של הגברים שחלקו את חופשת הלידה עם בנות זוגם היה גבוה מזה של הנשים - 34.9 לעומת 32.5. דמי הלידה הממוצעים ליום היו 853 ש"ח לעומת 298 ש"ח בהתאמה - פי 3.9 יותר מן הנשים. תשלום ליום הגבוה מהשכר הממוצע קיבלו 82.3% מהגברים לעומת 15.7% מן הנשים (לוח 10). משך החופשה שלהם היה 42.1 ימים בממוצע לעומת 66.6 של הנשים¹².

לוח 10: גובה דמי הלידה ליום כחלק מהשכר הממוצע למשרת שכיר בקרב גברים ונשים שחלקו חופשת לידה (אחוזים), 2025

דמי לידה ליום כחלק משכר הממוצע	נשים (n=1,151)	גברים (n=1,151)
עד רבע השכר הממוצע	21.6	0.2
יותר מרבע ועד מחצית השכר הממוצע	31.0	1.1
יותר מ-3/4 מהשכר הממוצע	20.4	6.1
יותר מ-3/4 מהשכר הממוצע ועד השכר הממוצע	11.1	10.3
יותר מהשכר הממוצע ועד פעמיים השכר הממוצע	11.1	46.0
יותר מפעמיים ועד שלוש פעמים השכר הממוצע	2.3	20.0
יותר משלוש פעמים השכר הממוצע	2.3	16.2
סך הכל	100.0	100.0

¹² הממוצע המשותף גבוה מ-105 ימים, משום שבלידות מרובות עוברים חופשת הלידה ארוכה יותר.

היקף התשלומים

התשלומים בענף אמהות עלו ב-2024 ב-4.4% במחירים קבועים לעומת 2024 (בהשוואה לעלייה של 1.9% בין 2023 ל-2024). הסיבה העיקרית לעלייה היא העלויות בשכרן של הנשים שהשפיעו בעיקר על הגידול בהוצאה לדמי לידה ועל ההוצאה לשמירת הריון. שיעור התשלומים לדמי לידה בכלל התשלומים בענף היה 57.9%, גבוה במעט משיעורם ב-2024 - 57.8%. חלקם של מענקי אשפוז ירד מעט בין 2024 ל-2025 מ-35.9% ל-35.7% (לוח 11). בשנים 2021-2025 ניכרה עלייה בחלקם של דמי לידה מכלל ההוצאה בענף אמהות וירידה בחלקם היחסי של מענקי אשפוז - תוצאה של גידול בשכרן של הנשים מזה (ראו לעיל) ומגמות של האטה, תנודתיות ואף עצירה בגידול במספר הלידות מזה (לוח 1).

שיעורם של תשלומי הענף בכלל תשלומי הביטוח הלאומי עלה בין שתי השנים מ-5.9% ל-6.3%. בעוד ההוצאה לענף אמהות גדלה, כלל ההוצאה לתשלומי גמלאות של הביטוח הלאומי ירדה מעט: לצד גידול בהוצאות לענפי נכות כללית, אזרח ותיק ושאיירים וסיעוד כמו גם המשך הגידול בהוצאה לנפגעי איבה, חלה ירידה ניכרת בהוצאה בענפי מילואים ואבטלה. ב-2019, לפני התפרצות מגפת הקורונה, היה שיעור תשלומי ענף אמהות בכלל תשלומי הביטוח הלאומי 8.6%.

לוח 11: תשלומים לגמלאות אמהות (מיליוני ש"ח, מחירי 2024), 2021-2025

שנה	סך הכל	מענק אשפוז	מענק לידה	דמי לידה	שמירת הריון	תשלומים אחרים*
2021	9,402.8	3,593.0	238.9	5,188.7	323.3	58.9
2022	9,804.2	3,871.4	239.1	5,330.4	300.8	62.4
2023	9,927.9	3,721.3	235.9	5,584.3	328.0	58.3
2024	10,314.2	3,767.8	238.0	5,906.9	345.8	55.7
2025	10,508.9	3,776.3	237.9	6,070.5	356.7	67.7

* תשלומים לפי חוק הביטוח הלאומי: הסעת יולדות ובדיקות מי שפיר; תשלומים לפי חוקים אחרים: דמי לידה למשוחררות צה"ל ומענק לידולת לידה רב עוברית.