



המוסד לביטוח לאומי
מינהל המחקר והתכנון

עובדי המוסד לביטוח לאומי
לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה –
2011

מאת
אבנר שרף

ירושלים, אלול תשע"ב, אוגוסט 2012

פתח דבר

פרסום זה מציג תמונת מצב של עובדי המוסד לביטוח לאומי בדצמבר 2011. הנתונים נוגעים לעובדים שיש ביניהם לבין המוסד יחסי עובד-מעביד וכן לעובדים בלתי משובצים (המצויים בהפסקה זמנית, חופשת לידה, חופשה ללא תשלום וכו'), ואינם כוללים עובדים המועסקים בהסדרים אחרים, כגון עובדי קבלן ויועצים. משום כך הם אינם משקפים באופן מלא את תשומות העבודה במוסד.

מהנתונים אפשר ללמוד על המאפיינים האישיים ומאפייני התעסוקה של העובדים בדירוגים השונים.

כדי לבחון את השינויים במצבת כוח האדם הושוו הנתונים המרכזיים של שנת 2011 לתקופות קודמות ובעיקר לשנת 2006. כמו כן נכללים בפרסום נתונים על העובדים שסיימו לעבוד במוסד בשנת 2011, ומאפייניהם.

אני מודה למר אבנר שרף על שריכז את הנתונים והכין פרסום זה, לעובדי מינהל כוח אדם שסייעו לו בהגדרות הנתונים וכן לגבי נירה עמיר שהדפיסה את הפרסום. תודה מיוחדת לגבי מיה עורב-הטל על העריכה הלשונית.

ד"ר דניאל גוטליב
סמנכ"ל מחקר ותכנון

תמצית

בדצמבר 2011 היה מניין עובדי המוסד לביטוח לאומי אשר ביניהם לבין המוסד מתקיימים יחסי עובד-מעביד (כולל בלתי משובצים) 3,716, לעומת 3,670 בדצמבר 2006. חלקן של הנשים בכלל העובדים הוסיף לגדול: מ-75.5% מכלל עובדי המוסד בדצמבר 2006 ל-77.3% בדצמבר 2011.

בשנים אלו גדל חלקם של העובדים בני 50 ויותר מ-34.8% בדצמבר 2006 ל-40.5% בדצמבר 2011 ושל הנשים בגילאים אלה מ-32.3% ל-37.8%. גם חלקם של העובדים בעלי ותק של יותר מ-25 שנה גדל מעט: בדצמבר 2011 הם היוו 28.6% לעומת 26% בדצמבר 2005.

בחלוקה לפי יחידה מקצועית עולה כי 50.6% מהעובדים הועסקו בדצמבר 2011 ביחידות הגמלאות, בדומה לדצמבר 2006. ביחידות הארגון נצפתה עלייה בשנים אלה, מ-22.4% ל-23%.

בחינה לפי רמות תפקיד מעלה, כי במספר העובדים במשרות בכירות ביותר (הכוללות בין היתר סמנכ"לים ומנהלי סניפים) חל גידול: מ-5.4% בדצמבר 2006 ל-7.4% בדצמבר 2011. חלקן של נשים במשרות אלה גדל מ-4.2% בדצמבר 2006 ל-5.6% בדצמבר 2011.

בשנת 2011 320 עובדים סיימו לעבוד במוסד, בהם 199 שיצאו לגמלאות (62.2% מכלל המסיימים).

יש לציין כי פרסום זה אינו עוסק בעובדי קבלן, יועצים ובנות שירות לאומי שעבדו במוסד בנקודות הזמן הנדונות. בדצמבר 2011 הועסקו 385 עובדים, מתוכם 279 ביחידות הגמלאות ו-55 ביחידות הארגון. בהשוואה לדצמבר 2010 חלה עלייה של 6.4% במספרם של עובדי הקבלן המועסקים במוסד.

תוכן העניינים

עמוד

1	עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה
6	הנשים במוסד לביטוח לאומי
10	העובדים במשרד הראשי ובסניפים לפי מאפיינים שונים
14	עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית
18	משרות במוסד לפי יחידה מקצועית
22	תנועות העובדים במוסד
27	עובדים שסיימו את עבודתם במוסד

עובדי המוסד לביטוח לאומי לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה

בדצמבר 2011 נמשכה מגמת הגידול במשקלם של העובדים בני 50 ויותר בהשוואה לדצמבר 2006. בני 50-59 היוו 30.2% מכלל עובדי המוסד וזו עלייה של 3.6% בהשוואה לדצמבר 2006. משקלם של בני 60 ויותר הוכפל מ-5.3% ל-10.3% בין שתי השנים. לעומת זאת חלה ירידה במשקלם של העובדים הצעירים: שיעורם של בני 20-29 ירד מ-7.8% ל-6.6% ושל בני 30-39 מ-26.9% ל-24.2%.

מעיון לפי מין עולה כי חלה ירידה במשקל הנשים בנות פחות מ-50: בקבוצת הגיל 20-29 ירד שיעורן מ-8.5% ל-7.8%, ובגילים 30-39 – מ-28.4% ל-25.5%, בהתאמה. לעומת זאת בגילים של יותר מ-50, משקלן של בנות 50-59 עלה מ-28.3% ל-29.7% ושל בנות 60 ויותר מ-4% ל-8.1%.

הגיל החציוני של סך כל העובדים עלה מ-45.6 בדצמבר 2006 ל-46.2 בדצמבר 2011. אצל הנשים עלה הגיל החציוני מ-44.8 שנים ל-45.2 שנים (לוח 1).

לוח 1: עובדי המוסד לפי גיל ומין, דצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006

קבוצת גיל	דצמבר 2011			דצמבר 2006			אחוז השינוי		
	סך הכול	גברים	נשים	סך הכול	גברים	נשים	סך הכול	גברים	נשים
סך הכול	3,716	842	2,874	3,670	898	2,772	1.3	-6.2	3.7
חציון*	46.2	49.7	45.2	45.6	47.8	44.8			
ממוצע	46.1	48.9	45.3	44.8	46.6	44.2			
באחוזים	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
עד 19	0.1	0.4	0.1	0.1	0.3	0.0	66.7	0.0	-
20-29	6.6	2.6	7.8	7.8	5.6	8.5	-13.9	-56.0	-5.1
30-39	24.2	19.7	25.5	26.9	22.3	28.4	-8.9	-17.0	-6.9
40-49	28.6	28.0	28.8	30.4	29.4	30.8	-4.9	-10.6	-3.2
50-59	30.2	31.8	29.7	29.5	33.3	28.3	3.6	-10.4	8.9
+60	10.3	17.5	8.1	5.3	9.1	4.0	97.4	79.3	110.8

* חציון של קבוצת מספרים הוא הערך האמצעי (או ממוצע אריתמטי של שני המספרים האמצעיים) כאשר המספרים מסודרים מהקטן ביותר עד הגדול ביותר. מודד זה מנטרל את השפעתם של ערכים קיצוניים על הממוצע.

מיון עובדי המוסד לפי דירוג מעלה כי יותר ממחצית העובדים (51.1% מהסך הכול) היו בדצמבר 2011 משובצים לפי הדירוג המינהלי לעומת 55.9% בדצמבר 2006, כלומר ירידה של 2.6%.

משקלם של העובדים בדירוג מח"ר עלה מ-29.4% 2006 ל-33.9% בשנים אלו, כלומר גידול של 9.5%.

מבחינת הנתונים לפי מין עולה, כי משקל הנשים בדירוג המינהלי ירד מ-55.9% בדצמבר 2006 ל-50.9% בדצמבר 2011 (ירידה של 5.6%). בדירוג המח"ר חל גידול במשקלן, מ-30.3% ל-35.3% (עליה של 21%) (לוח 2).

לוח 2: עובדי המוסד לפי דירוג ומין, דצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006

אחוז השינוי			דצמבר 2006			דצמבר 2011			דירוג
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	
3.7	-6.2	1.3	2,772	898	3,670	2,874	842	3,716	סך הכול
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
-5.6	-13.4	-2.6	55.9	55.8	55.9	50.9	51.6	51.1	מינהלי
21.0	2.5	9.5	30.3	26.7	29.4	35.3	29.2	33.9	מח"ר*
0.5	0.0	2.0	13.1	14.3	13.4	12.8	15.2	13.3	מקצועי**
52.6	17.2	12.5	0.7	3.2	1.3	1.0	4.0	1.7	אחר

* אקדמאים במדעי החברה והרוח.
** כולל עובדים בדירוג עיתונאים, מהנדסים, הנדסאים, רופאים ומשפטנים.

בדצמבר 2011 היה משקל העובדים במעמד קבוע 81% לעומת 82.5% בדצמבר 2006 (ירידה של 0.6%). במשקלם של העובדים על פי חוזה חלה עלייה – מ-16.3% ל-17.6% בין שתי השנים. במשקלם של העובדים שהועסקו על פי חוזה בכיר לא חל שינוי והוא נשאר 1.2% מסך כל העובדים (לוח 3).

לוח 3: עובדי המוסד לפי מעמד בעבודה ומין, דצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006

אחוז השינוי			דצמבר 2006			דצמבר 2011			מעמד בעבודה
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	
3.7	-6.2	1.3	2,772	898	3,670	2,874	842	3,716	סך הכול
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
-0.4	-1.1	-0.6	83.1	80.7	82.5	79.9	85.0	81.0	קבוע
-	-	-	-	-	-	0.1	0.4	0.2	זמני
-	-	-	-	-	-	-	-	-	ארעי
23.5	-34.2	9.4	16.3	16.3	16.3	19.4	11.4	17.6	חוזה
12.5	0.0	4.7	0.6	3.0	1.2	0.6	3.2	1.2	חוזה בכיר

בדצמבר 2011 נמצא כי משקלם של העובדים שצברו 16-25 שנות ותק הוא 26.5%, לעומת 25.8% בדצמבר 2006 (עליה של 4%).

העובדים שצברו 26-30 שנות ותק היוו בדצמבר 2011 9.6% לעומת 15.1% בדצמבר 2006, וזו ירידה של 35.8% בין שתי השנים. משקלם של העובדים שצברו 31 ויותר שנות ותק בכלל העובדים גדל בין שתי השנים, מ-10.9% ל-19% – גידול של 76.7% (לוח 4).

לוח 4: עובדי המוסד לפי שנות ותק בעבודה ומין, דצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006

אחוז השינוי			דצמבר 2006			דצמבר 2011			שנות ותק
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	
3.7	-6.2	1.3	2,772	898	3,670	2,874	842	3,716	סך הכול
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
158.1	166.7	159.4	3.1	1.7	2.8	7.7	4.7	7.0	עד שנה
-14.6	-57.9	-25.5	15.0	15.6	15.2	12.4	7.0	11.2	2-5
-11.6	-19.0	-13.5	14.9	15.8	15.1	12.7	13.7	12.9	6-10
9.1	-3.6	-7.8	15.0	15.2	15.1	13.2	15.7	13.8	11-15
5.7	-0.8	4.0	25.3	27.4	25.8	25.8	29.0	26.5	16-25
-39.2	-22.3	-35.8	16.0	12.5	15.1	9.4	10.3	9.6	26-30
84.3	55.7	76.7	10.5	11.8	10.9	18.8	19.6	19.0	31+

משקלם של העובדים שהועסקו ביחידות הגמלאות עלה מ-50% ל-50.6%. משקלם של עובדי ביטוח וגבייה ירד מ-17% ל-16.5%. לעומת זאת, שיעורם של העובדים ביחידות הארגון עלה מ-22.4% ל-23% – כלומר גידול של 4% בין שתי התקופות הנסקרות.

בחינת נתוני דצמבר 2011 לפי מין מעלה כי משקל הנשים שהועסקו ביחידות הגמלאות גבוה פי שניים משל הגברים (58.4% לעומת 24% בהתאמה). לעומת זאת ביחידות הארגון שיעורם של הגברים גבוה בהרבה משל הנשים (41.5% לעומת 17.6%, בהתאמה) (לוח 5).

לוח 5: עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית ומין, דצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006

אחוז השינוי			דצמבר 2006			דצמבר 2011			יחידה מקצועית
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	
3.7	-6.2	1.3	2,772	898	3,670	2,874	842	3,716	סך הכול
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
4.9	-13.7	2.5	57.8	26.1	50.0	58.4	24.0	50.6	גמלאות
1.3	-11.2	-2.2	16.1	19.8	17.0	15.8	18.8	16.5	ביטוח וגבייה
-6.7	-20.0	-9.0	4.3	2.8	4.0	3.9	2.4	3.6	כספים
6.3	0.9	4.0	17.2	38.6	22.4	17.6	41.5	23.0	ארגון*
-3.1	-1.8	-2.5	4.6	12.7	6.6	4.3	13.3	6.3	תמ"מ**

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תמ"מ – תקשוב ומערכות מידע.

מנתוני לוח 6 עולה כי בדצמבר 2011 ל-47% מכלל העובדים היתה השכלה תיכונית, וזו ירידה של 8% לעומת דצמבר 2006. בשאר רמות ההשכלה הגבוהות ניכר גידול במשקל העובדים: במספר העובדים בעלי תואר ראשון חל גידול של 9.2%, והם היוו בדצמבר 2011 38.6% מכלל העובדים. משקלם של העובדים בעלי תואר שני היה בדצמבר 2011 13.3% מכלל העובדים, וזהו גידול של 23.4% לעומת דצמבר 2006.

לוח 6: עובדי המוסד לפי רמות השכלה ולפי מין, דצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006

אחוז השינוי			דצמבר 2006			דצמבר 2011			רמת השכלה
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	
3.7	-6.2	1.3	2,772	898	3,670	2,874	842	3,716	סך הכול
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
-12.5	-38.5	-28.6	0.3	1.4	0.6	0.2	0.9	0.4	יסודית
-7.0	-11.1	-8.0	52.2	50.1	51.7	46.9	47.5	47.0	תיכונית
-14.1	-5.5	9.2	35.4	36.7	35.8	39.0	37.1	38.6	תואר ראשון
21.6	30.8	23.4	11.7	8.8	10.9	13.7	12.1	13.3	תואר שני
-50.0	-25.9	-32.4	0.4	3.0	1.0	0.2	2.4	0.7	תואר שלישי

בדצמבר 2011 נמצאו 27% מכלל העובדים ברמת מנהל מדור (גידול של 2.6% לעומת דצמבר 2006), 16.1% ברמת עוזר ראשי (ירידה של 22.4%) ו-22.8% ברמת מרכז (גידול של 9% לעומת דצמבר 2006). בחינת הנתונים לפי מין עולה כי ברמות תפקיד מנהל בכיר משקל הנשים הוא 5.6% בדצמבר 2011 לעומת 4.2% בדצמבר 2006. במספר הנשים ברמת תפקיד זו חל גידול של 39.7% בין שתי השנים.

לוח 7: עובדי המוסד לפי רמות תפקיד ומין, דצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006

אחוז השינוי			דצמבר 2006			דצמבר 2011			רמת תפקיד
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	
3.7	-6.2	1.3	2,772	898	3,670	2,874	842	3,716	סך הכול
			100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	אחוזים
8.9	-23.9	2.6	28.5	20.9	26.7	29.9	17.0	27.0	מנהל מדור
-24.7	-12.1	-22.4	22.8	15.6	21.0	16.6	14.6	16.1	עוזר ראשי
12.4	-3.7	9.0	22.2	18.3	21.2	24.0	18.8	22.8	מרכז
13.2	-3.2	8.0	4.9	7.0	5.4	5.4	7.3	5.8	סגן מנהל
14.5	-1.8	9.3	8.7	12.4	9.6	9.6	12.9	10.4	מנהל מחלקה
7.8	-10.1	0.8	7.9	15.5	9.7	8.2	14.8	9.7	מנהל תחום
-17.4	-16.7	-17.1	0.8	1.3	1.0	0.7	1.2	0.8	מנהל אגף
39.7	39.5	39.6	4.2	9.0	5.4	5.6	13.4	7.4	מנהל בכיר*

* כולל ראשי תחום, מנהל סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

הנשים במוסד לביטוח לאומי

בלוחות הבאים נציג את חלקן של הנשים בכלל עובדי המוסד לפי מאפיינים אישיים ומאפייני תעסוקה בדצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006.

מלוח 8 אנו למדים כי חלקן של הנשים בכלל עובדי המוסד ברוב קבוצות הגיל נמצא במגמת עלייה בין שתי השנים. בקבוצת הגיל 20-29 עלה משקלן מ-82.6% ל-91.1% ובקבוצת הגיל 50-59 – מ-72.4% ל-76.1%.

שיעורן הנמוך של הנשים בנות 60 ויותר בכלל העובדים (57.5% בדצמבר 2006 ו-61.4% בדצמבר 2011) מוסבר בפרישתן של הנשים בקבוצת גיל זו.

לוח 8: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי קבוצות גיל, דצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006

קבוצת גיל	דצמבר 2011			דצמבר 2006		
	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכול	3,716	2,874	77.3	3,670	2,772	75.5
עד 19	5	2	40.0	3	0	0.0
20-29	247	225	91.1	287	237	82.6
30-39	899	733	81.5	987	787	79.7
40-49	1,062	826	77.8	1,117	853	76.4
50-59	1,122	854	76.1	1,083	784	72.4
+60	381	234	61.4	193	111	57.5

שיעור הנשים בקרב עובדי הדירוג המינהלי בדצמבר 2011 גדל ל-77.1% מסך כל העובדים לעומת 75.6% בדצמבר 2006. בדירוג המח"ר גדל חלקן של הנשים מ-77.8% בדצמבר 2006 ל-80.5% בדצמבר 2011.

לוח 9: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי דירוג, דצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006

דירוג	דצמבר 2011			דצמבר 2006		
	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכול	3,716	2,874	77.3	3,670	2,772	75.5
מינהלי	1,897	1,463	77.1	2,050	1,549	75.6
מח"ר*	1,261	1,015	80.5	1,079	839	77.8
מקצועי**	495	367	74.1	493	365	74.0
אחר	63	29	46.0	48	19	39.6

* אקדמאים במדעי החברה והרוח.
** כולל עובדים בדירוג עיתונאים, מהנדסים, רופאים, משפטנים ועוד.

מלוח 10 ניתן ללמוד כי חלקן של הנשים במעמד חוזה בכלל העובדים בין שתי השנים גדל מ-75.5% ל-85.3%. בשנת 2006 היו 16 נשים בדירוג חוזה בכיר שהיוו 37.2% מכלל העובדים באותו דירוג. בשנת 2011 עלה מספרן ל-18 והן היוו 40% מכלל העובדים בדירוג זה.

לוח 10: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי מעמד בעבודה, דצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006

דצמבר 2006			דצמבר 2011			מעמד בעבודה
אחוז נשים	מזה : נשים	סך הכול	אחוז נשים	מזה : נשים	סך הכול	
75.5	2,772	3,670	77.3	2,874	3,716	סך הכול
76.1	2,305	3,029	76.2	2,296	3,012	קבוע
-	-	1	50.0	3	6	זמני
-	-	-	-	-	-	ארעי
75.5	451	597	85.3	557	653	חוזה
37.2	16	34	40.0	18	45	חוזה בכיר

מלוח 11 אנו למדים כי הנשים היוו בדצמבר 2011 כ-3/4 מכלל העובדים במרבית קבוצות הוותק בעבודה. ראוי לציין גם את הגידול במספר הנשים שצברו יותר מ-31 שנות ותק שמשקלן עלה מ-73.4% בדצמבר 2006 ל-76.6% בדצמבר 2011.

לוח 11: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי שנות ותק, דצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006

דצמבר 2006			דצמבר 2011			שנות ותק
אחוז נשים	מזה : נשים	סך הכול	אחוז נשים	מזה : נשים	סך הכול	
75.5	2,772	3,670	77.3	2,874	3,716	סך הכול
85.1	86	101	84.7	222	262	עד שנה
74.9	417	557	85.8	356	415	2-5
74.5	414	556	76.1	366	481	6-10
75.3	417	554	74.2	379	511	11-15
74.0	701	947	75.2	741	985	16-25
79.9	444	556	75.6	270	357	25-30
73.4	293	399	76.6	540	705	31+

מלוח 12 עולה שחלו שינויים קלים במשקלן של הנשים ביחידות המקצועיות בדצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006. למשל בביטוח וגבייה עלה משקלן מ-71.5% ל-74.1% וביחידות הארגון מ-57.8% ל-59.1%.

לוח 12: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי יחידה מקצועית, דצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006

יחידה מקצועית	דצמבר 2011			דצמבר 2006		
	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכול	3,716	2,874	77.3	3,670	2,772	75.5
גמלאות	1,828	1,680	89.3	1,836	1,602	87.3
ביטוח וגבייה	116	453	74.1	625	447	71.5
כספים	321	112	84.8	145	120	82.8
ארגון*	568	506	59.1	823	674	57.8
תמ"מ**	235	123	52.3	241	127	52.7

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 13 מראה כי חלו שינויים קלים בחלקן של הנשים לפי רמות השכלה: משקלן של בעלות תואר ראשון עלה מ-74.9% ל-78.2% ומשקלן של בעלות תואר שני ירד מ-80.6% ל-79.4%.

לוח 13: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי רמת השכלה, דצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006

רמת השכלה	דצמבר 2011			דצמבר 2006		
	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים	סך הכול	מזה: נשים	אחוז נשים
סך הכול	3,716	2,874	77.3	3,670	2,772	75.5
יסודית	15	7	46.7	21	8	38.1
תיכונית	1,746	1,346	77.1	1,897	1,447	76.3
תואר ראשון	1,434	1,122	78.2	1,313	983	74.9
תואר שני	496	394	79.4	402	324	80.6
תואר שלישי	25	5	20.0	37	10	27.0

מלוח 14 אנו למדים כי חלה בדרך כלל עלייה במשקל הנשים בתפקידים בכירים בין שתי השנים: מנהלות תחום – 65.3% לעומת 61.1% ומנהלות מחלקה – 68.6% ל-71.8%.

כדאי לציין כי אף שחלקן של הנשים בכלל העובדים גדול מ-75%, הרי שככל שרמת התפקיד בכיר יותר כך משקלן בכלל העובדים באותן רמות תפקיד הולך ופוחת. למשל, בדצמבר 2011 היה משקלן בתפקיד מנהלות מדור 85.7% אך בתפקיד מנהל בכיר הן היוו 58.9% בלבד מכלל העובדים ברמת תפקיד זו.

לוח 14: חלקן של הנשים בכלל העובדים לפי רמת תפקיד, דצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006

דצמבר 2006			דצמבר 2011			רמת תפקיד
אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	אחוז נשים	מזה: נשים	סך הכול	
75.5	2,772	3,670	77.3	2,874	3,716	סך הכול
80.8	790	978	85.7	860	1,003	מנהל מדור
81.9	632	772	79.5	476	599	עוזר ראשי
78.9	615	779	81.4	691	849	מרכז
68.3	136	199	71.6	154	215	סגן מנהל
68.6	242	353	71.8	277	386	מנהל מחלקה
61.1	218	357	65.3	235	360	מנהל תחום
65.7	23	35	65.5	19	29	מנהל אגף
58.9	116	197	58.9	162	275	מנהל בכיר*

* כולל ראשי תחום, מנהלי סניפים, סמנכ"לים ומנכ"ל.

העובדים במשרד ראשי ובסניפים לפי מאפיינים שונים

לוח 15 מציג את התפלגות העובדים במשרד הראשי ובסניפים לפי גיל. מלוח זה אנו למדים כי הגיל הממוצע הגבוה ביותר של העובדים בדצמבר 2011 נמצא בסניף כפר סבא (49.9) כאשר הגיל הממוצע בסניפים הוא 45.3. הגיל החציוני הגבוה ביותר נמצא גם הוא בסניף כפר סבא – 53.9, כלומר מחצית העובדים עברו את גיל 53.

בסניף אשדוד משקלם היחסי של העובדים הצעירים (עד גיל 29) בכלל העובדים גבוה – 20.3% לעומת הממוצע – 8.1% – בכלל הסניפים. משקל העובדים בני 60 ויותר (האמורים לפרוש בתוך שנים אחדות) הגבוה ביותר נמצא בסניפים כפר סבא ורמת גן (20.7% ו-15%, בהתאמה).

לוח 15: עובדי המוסד לפי גיל במשרד הראשי ובסניפים, דצמבר 2011

כאחוז מסך הכול (סך הכול = 100%)					גיל חציוני	ממוצע שנות גיל	סך הכול עובדים	סניף
+60	59-50	49-40	39-30	עד 29				
10.2	30.2	28.6	24.2	6.8	46.2	46.1	3,716	סך הכול
13.8	33.6	30.4	19.0	3.2	48.7	48.3	1,011	משרד ראשי
8.9	28.9	27.9	26.2	8.1	45.2	45.3	2,705	סך כל הסניפים
9.6	22.0	19.6	32.6	16.2	41.1	42.4	291	ירושלים
12.4	39.7	21.1	22.2	4.6	50.8	48.0	194	תל אביב
11.5	38.2	28.3	17.3	4.7	49.7	48.6	191	חיפה
4.7	17.2	31.2	26.6	20.3	40.7	40.8	46	אשדוד
4.2	23.9	26.8	32.4	12.7	40.8	42.5	71	אשקלון
4.5	20.4	29.0	35.7	10.4	41.4	41.9	221	באר שבע
--	25.0	33.3	25.0	16.7	41.5	41.6	48	בני ברק
12.2	27.8	33.9	21.7	4.4	46.3	46.9	115	חדרה
7.5	31.3	37.3	17.9	6.0	47.5	46.3	67	חולון
5.5	33.0	33.1	22.0	6.4	46.9	46.5	109	טבריה
6.3	27.8	34.1	26.2	5.6	45.5	45.2	126	יפו
20.7	37.0	17.1	20.7	4.5	53.9	49.9	111	כפר סבא
2.0	20.0	42.0	28.0	8.0	43.5	42.5	50	כרמיאל
6.2	36.1	35.0	15.5	7.2	47.2	46.9	97	נהריה
5.0	22.9	34.3	31.4	6.4	43.4	43.5	140	נצרת
4.3	28.2	26.5	35.9	5.1	43.0	44.0	117	נתניה
8.1	27.0	21.6	36.5	6.8	42.5	43.9	74	עפולה
11.5	25.7	34.5	23.9	4.4	45.7	46.3	113	פתח תקוה
4.6	28.7	28.7	24.2	13.8	44.2	43.8	87	קריות
12.1	27.3	28.8	28.8	3.0	43.7	46.2	66	ראשון לציון
15.5	37.2	20.2	22.5	4.6	50.3	48.5	129	רחובות
8.1	25.8	31.4	24.2	10.5	46.3	44.8	124	רמלה
15.0	36.0	24.0	20.0	5.0	50.1	48.2	100	רמת גן

לוח 16 מציג את התפלגות העובדים לפי קבוצות שנות וותק בדצמבר 2011. הוותק הממוצע הגבוה ביותר והוותק החציוני הגבוה ביותר נמצאים בסניפים תל-אביב, חיפה ורמת גן: 21.2 שנים ותק ממוצע ויותר מ-21 שנים ותק חציוני.

לוח 16: עובדי המוסד לפי שנות ותק במשרד הראשי ובסניפים, דצמבר 2011

כאחוז מסך הכול (סך הכול = 100%)					ותק חציוני	ממוצע שנות ותק	סך הכול עובדים	סניף
+26	25-16	15-11	10-6	עד 5				
28.6	26.5	13.8	12.9	18.2	18.2	18.4	3,716	סך הכול
32.2	27.7	14.4	11.4	14.3	19.3	19.8	1,011	משרד ראשי
27.2	26.1	13.5	13.5	19.7	17.4	17.9	2,705	סך כל הסניפים
21.3	17.9	14.1	21.0	25.7	11.6	15.2	291	ירושלים
39.7	25.3	10.3	8.2	16.5	22.3	21.2	194	תל אביב
35.1	29.8	13.6	10.5	11.0	21.0	21.2	191	חיפה
17.2	20.3	15.6	25.0	21.9	12.1	14.8	64	אשדוד
16.9	25.3	26.8	14.1	16.9	14.6	15.5	71	אשקלון
17.6	25.8	10.4	14.5	31.7	12.2	14.3	221	באר שבע
12.5	31.3	20.8	8.3	27.1	14.0	14.6	48	בני ברק
33.0	24.3	13.1	16.5	13.1	19.5	19.8	115	חדרה
29.8	43.3	1.5	4.5	20.9	21.5	19.3	67	חולון
27.5	30.3	18.4	11.9	11.9	19.6	19.6	109	טבריה
23.8	36.5	6.4	13.5	19.8	18.5	17.8	126	יפו
37.9	23.4	10.8	8.1	19.8	20.6	20.4	111	כפר סבא
6.0	28.0	22.0	28.0	16.0	11.2	13.4	50	כרמיאל
24.7	34.0	22.7	6.2	12.4	19.2	19.8	97	נהריה
23.6	32.1	14.3	12.9	17.1	18.2	17.4	140	נצרת
20.5	29.1	7.7	17.1	25.6	15.9	16.1	117	נתניה
20.3	29.7	12.2	13.5	24.3	16.1	15.8	74	עפולה
28.3	23.9	18.6	12.4	16.8	18.3	18.4	113	פתח תקוה
20.7	24.1	19.5	3.5	32.2	14.5	15.2	87	קריות
22.7	27.3	12.1	27.3	10.6	15.8	17.0	66	ראשון לציון
45.0	14.7	14.0	9.3	17.0	22.0	20.9	129	רחובות
37.1	15.3	10.5	14.5	22.6	18.3	18.3	124	רמלה
35.0	30.0	12.0	13.0	10.0	21.8	21.2	100	רמת גן

בלוח 17 מוצגת השוואה של מאפיינים שונים בדצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006. מההשוואה עולה כי במרבית הסניפים חלה עלייה בשיעורן של הנשים בסך כל העובדים, כאשר הסניף הבולט הוא חולון – 92.5% בדצמבר 2011. השיעור הנמוך ביותר של נשים נמצא בסניף נצרת: 51% מסך העובדים בדצמבר 2006 ו-51.4% בדצמבר 2011.

הגיל הממוצע של העובדים נמצא במגמת עלייה בכל הסניפים. השיעור הגבוה של עובדים בדירוג המינהלי בדצמבר 2011 נמצא בסניף בני ברק (66.7%) והנמוך ביותר בסניף חיפה (43.5%).

מספר שנות הוותק הממוצע בסניפים השונים בין שתי נקודות זמן אלה נמצא במגמת עלייה.

לוח 17: עובדי המוסד בסניפים ובמשרד ראשי לפי מאפיינים שונים, דצמבר 2011 לעומת דצמבר 2006

ממוצע שנות ותק	דצמבר 2006				דצמבר 2011					סניף
	מזהה : דירוג מינהלי	ממוצע שנות גיל	מזהה : נשים באחוזים	סכך הכול עובדים	ממוצע שנות ותק	מזהה : דירוג מינהלי	ממוצע שנות גיל	מזהה : נשים באחוזים	סך הכול עובדים	
17.4	55.9	44.8	75.5	3,670	18.4	51.0	46.1	77.3	3,716	סך הכול
17.9	44.9	46.1	60.4	1,003	19.8	45.4	48.3	62.4	1,110	משרד ראשי
17.2	60.0	44.3	81.2	2,667	17.9	53.2	45.3	82.9	2,705	סך כל הסניפים
15.2	64.2	42.5	73.0	274	15.2	59.8	42.4	74.9	291	ירושלים
20.1	54.1	46.4	80.5	205	21.2	47.4	48.0	82.0	194	תל אביב
18.9	46.8	45.9	81.6	201	21.2	43.5	48.6	82.2	191	חיפה
12.5	72.4	39.6	89.7	58	14.8	62.5	40.8	92.2	64	אשדוד
12.4	59.7	39.5	86.6	67	15.5	53.5	42.5	88.7	71	אשקלון
15.4	66.3	42.0	88.1	202	14.3	58.8	41.9	89.1	221	באר שבע
13.1	57.1	39.8	81.0	42	14.6	66.7	41.6	79.2	48	בני ברק
17.5	66.1	44.3	77.7	112	19.8	60.9	46.9	79.1	115	חדרה
19.6	58.6	45.1	93.1	58	19.3	56.7	46.3	92.5	67	חולון
16.9	71.3	43.3	70.4	108	19.6	66.1	46.5	73.4	109	טבריה
16.6	70.1	43.0	85.8	127	17.8	59.5	45.2	85.7	126	יפו
21.1	65.8	50.2	85.1	114	20.4	55.9	49.9	88.3	111	כפר סבא
10.2	53.1	40.3	85.7	49	13.4	44.0	42.5	88.0	50	כרמיאל
18.2	59.8	45.4	81.4	97	19.8	50.5	46.9	82.5	97	נהריה
15.4	53.8	40.7	51.0	145	17.4	48.6	43.5	51.4	140	נצרת
15.8	50.4	43.3	86.8	121	16.1	41.0	44.0	90.6	117	נתניה
18.2	63.0	46.2	82.2	73	15.8	45.9	43.9	91.9	74	עפולה
18.2	57.4	45.8	89.6	115	18.4	53.1	46.3	90.3	113	פתח תקוה
19.4	57.0	47.1	93.0	86	15.2	37.9	43.8	90.8	87	קריות
15.1	55.2	44.3	91.0	67	17.0	51.5	46.2	90.9	66	ראשון לציון
20.8	69.6	48.2	83.2	125	20.9	58.1	48.5	86.0	129	רחובות
17.3	51.8	43.7	90.4	114	18.3	44.4	44.8	91.9	124	רמלה
19.6	58.9	46.9	75.7	107	21.2	54.0	48.2	77.0	100	רמת גן

עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית

בלוחות 18(א), 18(ב) ו-18(ג) מוצגות מגמות ההתפתחות במספר העובדים לפי יחידות המקצועיות בסוף כל אחת מהשנים 2006-2011.

במספרם של כלל העובדים חלה ירידה של 0.5% בסוף שנת 2011 לעומת 2010 – 3,716 לעומת 3,736 בהתאמה, עקב גל יציאות לגמלאות בשנת 2011.

מלוח 18(א), המציג את כלל העובדים במשרד הראשי ובסניפים לפי יחידה מקצועית, אנו למדים כי יחידות הגמלאות נמצאות במגמת גידול אטי במשקלן, מ-48.9% בדצמבר 2006 ל-50.6% בדצמבר 2011. משקלן של יחידות הביטוח והגבייה מוסיף לקטון בעקביות, מ-17.6% ל-16.5%, וכך גם משקלן של יחידות הכספים – מ-4.7% ל-3.6%. משקלן של יחידות הארגון עלה מ-22.1% בדצמבר 2006 ל-23.0% בדצמבר 2011.

מלוח 18(ב), המציג את העובדים במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית, אנו למדים כי משקל העובדים ביחידות הארגון נשאר יציב בשלוש השנים האחרונות – 40.6% מכלל העובדים במשרד הראשי. משקל העובדים ביחידות הגמלאות במשרד הראשי ירד מ-19.1% בדצמבר 2006 ל-17.9% בדצמבר 2011, וביחידות הביטוח והגבייה מ-14.8% ל-13.6%.

במשקל העובדים במשרד הראשי בכלל העובדים נשמרת היציבות לאורך כל השנים – 27.5% בדצמבר 2006, והוא ירד מעט ל-27.2% בדצמבר 2011.

בלוח 18(ג) אפשר לראות כי מסתמן גידול מתמשך במשקל יחידות הגמלאות בסניפים בסוף דצמבר 2011 – 62.9% לעומת 60.2% בדצמבר 2006. ביחידות הביטוח והגבייה אפשר לראות כי משקלן בסך כל העובדים בסניפים מוסיף לרדת מ-18.7% בדצמבר 2006 ל-17.5% בדצמבר 2011.

במשקלם של העובדים ביחידות הארגון בסניפים נרשמו תנודות זעירות במהלך השנים: מ-16.6% בסוף דצמבר 2006 ל-16.4% בסוף דצמבר 2011.

לוח 18(א): עובדי המוסד לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2011-2006

שנה	סך הכול	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון *	תמ"מ **
ערכים מוחלטים						
2006	3,669	1,794	646	172	810	247
2007	3,667	1,803	645	161	816	242
2008	3,697	1,809	631	150	868	239
2009	3,704	1,821	624	150	869	240
2010	3,736	1,861	624	144	869	238
2011	3,716	1,882	611	132	856	235
אחוזים מסך הכול						
2006	100.0	48.9	17.6	4.7	22.1	6.7
2007	100.0	49.2	17.6	4.4	22.2	6.6
2008	100.0	48.9	17.1	4.1	23.5	6.4
2009	100.0	49.2	16.8	4.0	23.5	6.5
2010	100.0	49.8	16.7	3.8	23.3	6.4
2011	100.0	50.6	16.5	3.6	23.0	6.3
אחוז השינוי משנה לשנה						
2007	0.0	0.5	0.2-	6.4-	0.7	-2.0
2008	0.8	0.3	2.1-	6.8-	6.4	-1.2
2009	0.2	0.7	-1.1	0.0	1.1	0.4
2010	0.9	2.2	0.0	-4.0	0.0	-0.8
2011	-0.5	1.1	-2.1	-8.3	-1.5	-1.2

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
 ** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 18(ב): עובדים במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2006-2011

שנה	סך הכול	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון *	תמי"מ **
ערכים מוחלטים						
2006	1,010	193	149	52	369	247
2007	1,005	194	151	49	369	242
2008	1,051	191	147	47	427	239
2009	1,045	190	143	48	424	240
2010	1,037	191	140	47	421	238
2011	1,011	181	138	45	412	235
אחוזים מסך הכול						
2006	100.0	19.1	14.8	5.1	36.5	24.5
2007	100.0	19.3	15.0	4.9	36.7	24.1
2008	100.0	18.2	14.0	4.5	40.6	22.7
2009	100.0	18.2	13.7	4.6	40.6	22.9
2010	100.0	18.4	13.5	4.5	40.6	23.0
2011	100.0	17.9	13.6	4.4	40.8	23.3
אחוז השינוי משנה לשנה						
2007	-0.5	0.5	1.3	-5.8	0.0	-2.0
2008	4.5	-1.5	-2.8	-4.1	5.7	-1.2
2009	-0.6	-0.5	-2.8	2.1	-0.7	0.4
2010	-0.8	0.5	-2.1	-2.1	-0.7	-0.8
2011	-2.5	-5.2	-1.5	-4.2	-2.2	-1.2
העובדים במשרד הראשי כאחוז מכלל העובדים ביחידה המקצועית						
2006	27.5	10.8	23.1	30.2	45.6	100.0
2007	27.4	10.8	23.4	30.4	45.2	100.0
2008	28.4	10.6	23.3	31.3	49.2	100.0
2009	28.2	10.4	22.9	32.0	48.8	100.0
2010	27.8	10.3	22.4	32.6	48.4	100.0
2011	27.2	9.6	22.5	34.1	48.1	100.0

* כולל במשרד הראשי בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

לוח 18(ג): עובדים בסניפים לפי יחידה מקצועית בסוף השנה, 2006-2011

שנה	סך הכול	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון
ערכים מוחלטים					
2006	2,659	1,601	497	120	441
2007	2,662	1,609	494	112	447
2008	2,646	1,618	484	103	441
2009	2,659	1,631	481	102	445
2010	2,699	1,670	484	97	448
2011	2,705	1,701	473	87	444
אחוזים מסך הכול					
2006	100.0	60.2	18.7	4.5	16.6
2007	100.0	60.4	18.6	4.2	16.8
2008	100.0	61.1	18.3	3.9	16.7
2009	100.0	61.3	18.1	3.8	16.8
2010	100.0	61.9	17.9	3.6	16.6
2011	100.0	62.9	17.5	3.2	16.4
אחוז השינוי משנה לשנה					
2007	0.1	0.5	-0.6	-6.7	1.4
2008	-0.6	0.6	-2.0	-8.0	-1.3
2009	0.4	0.8	-0.6	-1.0	0.9
2010	1.5	2.4	0.6	-5.0	0.7
2011	0.2	1.9	-2.3	-10.3	0.9
העובדים בסניפים כאחוז מכלל העובדים ביחידה המקצועית					
2006	72.5	89.2	76.9	69.8	54.4
2007	72.6	89.2	76.6	69.6	54.8
2008	71.6	89.4	76.7	68.7	50.8
2009	71.8	89.6	77.1	68.0	51.2
2010	71.2	89.7	77.6	67.4	51.6
2011	72.8	90.4	77.5	65.9	51.9

משרות במוסד לפי יחידה מקצועית

לוחות 19(א), 19(ב) ו-19(ג) מציגים את המגמות שחלו במספר המשרות המאוישות בפועל בממוצע שנתי במוסד לפי יחידות מקצועיות. "משרה" מוגדרת כמשרה מלאה של עובד, ועל פי הגדרה זו סוכמו כל המשרות המלאות והחלקיות המאוישות למספר שלם של משרות.

מלוח 19(א) אנו למדים כי היו 3,409 משרות המאוישות בממוצע חודשי בשנת 2011 – ירידה של 1.2% לעומת שנת 2010, עקב יציאה מוגברת של עובדים לגמלאות.

משקל המשרות המאוישות ביחידות הגמלאות מכלל המשרות המאוישות במוסד נמצא במגמת עלייה מתמשכת – מ-50.3% בשנת 2006 עד 51.2% בשנת 2011. לעומת זאת יש מגמת ירידה עקבית במספר המשרות המאוישות ביחידות הביטוח והגבייה שמשקלן ירד מ-17.9% בשנת 2006 ל-17.1% בשנת 2011. ביחידות הארגון גדל בעקביות: מ-19.8% ב-2006 ל-21% בשנת 2011.

מלוח 19(ב) אפשר ללמוד כי נמשכה הירידה במשקלן של המשרות ביחידות הגמלאות, שהסתמנה עוד בשנת 2007 – מ-19.4% בשנה זו ל-18.1% בשנת 2011. גם משקלן של המשרות ביחידות הביטוח והגבייה הוסיף לרדת בעקביות – מ-15.5% בשנת 2006 ל-14.3% בשנת 2011. לעומת זאת משקלן של המשרות ביחידות הארגון מוסיף לגדול בעקביות, מ-35.3% בשנת 2006 ל-38.9% בשנת 2011. מגמת ירידה יש גם ביחידות התמ"מ – מ-25.3% מסך כל המשרות בשנת 2006 ל-23.9% בשנת 2011, ובמשקל המשרות במשרד הראשי בסך כל המשרות במוסד: מ-28.6% בשנת 2006 ל-28.2% בשנת 2011. יש לציין כי יותר ממחצית המשרות ביחידות הארגון נמצאות במשרד הראשי (52.2% מהמשרות בשנת 2011).

מלוח 19 (ג) אפשר ללמוד כי ב-2011 היו בסניפים 2,449 משרות מאוישות וזו ירידה של 1.1% לעומת שנת 2010. בהשוואה בין שנת 2011 ל-2010 נמצא כי ברוב היחידות חלה ירידה במספר המשרות, כאשר הגידול הבולט נמצא ביחידות הארגון, שם חל גידול של 1.5% במספר המשרות.

סקירת המגמות לפי יחידות מקצועיות בסניפים מעלה כי ביחידות הגמלאות גדל בעקביות במשקל המשרות, מ-62.9% בשנת 2006 ל-64.1% בשנת 2011. לעומת זאת ביחידות הביטוח והגבייה ניכרת מגמת ירידה עקבית – מ-18.9% ל-18.3%. גם ביחידות הכספים יש מגמת ירידה, מ-4.6% ל-3.6% באותן נקודות זמן.

לוח 19(א): משרות המאוישות בפועל לפי יחידה מקצועית, ממוצע חודשי, 2011-2006

שנה	סך הכול	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון *	תמ"מ **
ערכים מוחלטים						
2006	3,415	1,717	612	162	677	247
2007	3,391	1,722	604	162	661	242
2008	3,378	1,714	601	155	671	237
2009	3,409	1,723	596	148	705	237
2010	3,453	1,766	597	145	710	235
2011	3,409	1,745	585	135	715	229
אחוזים מהסך הכול						
2006	100.0	50.3	17.9	4.8	19.8	7.2
2007	100.0	50.8	17.8	4.8	19.5	7.1
2008	100.0	50.7	17.8	4.6	19.9	7.0
2009	100.0	50.6	17.5	4.3	20.6	7.0
2010	100.0	51.1	17.3	4.2	20.6	6.8
2011	100.0	51.2	17.1	4.0	21.0	6.7
אחוז השינוי משנה לשנה						
2007	-0.7	-0.3	-1.4	0.0	-2.3	-2.1
2008	-0.4	-0.5	-0.5	-4.3	1.5	-2.1
2009	0.9	0.5	-0.8	-4.6	5.1	0.0
2010	1.3	2.5	0.2	-2.0	0.7	-0.8
2011	-1.2	-1.2	-2.0	-8.7	0.7	-2.5

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
 ** תקשוב ומערכות מידע.

**לוח 19(ב): משרות המאוישות בפועל במשרד הראשי לפי יחידה מקצועית,
ממוצע חודשי, 2011-2006**

שנה	סך הכול	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון *	תמ"מ **
ערכים מוחלטים						
2006	976	183	151	50	345	247
2007	960	186	148	50	334	242
2008	958	184	145	48	344	237
2009	984	184	144	46	373	237
2010	977	182	141	46	373	235
2011	960	174	138	46	373	229
אחוזים מסך הכול						
2006	100.0	18.8	15.5	5.1	35.3	25.3
2007	100.0	19.4	15.4	5.2	34.8	25.2
2008	100.0	19.2	15.1	5.0	35.9	24.8
2009	100.0	18.7	14.6	4.7	37.9	24.1
2010	100.0	18.6	14.4	4.7	38.2	24.1
2011	100.0	18.1	14.3	4.8	38.9	23.9
אחוז השינוי משנה לשנה						
2007	-1.7	1.6	-2.0	0.0	-3.1	-2.1
2008	-0.2	-1.1	-2.0	-4.0	3.0	-2.1
2009	2.7	0.0	-0.7	-4.2	8.4	0.0
2010	-0.7	-0.1	-2.1	0.0	0.0	-0.8
2011	-1.7	-4.4	-2.2	0.0	0.0	-2.5
המשרות במשרד הראשי כאחוז מכלל המשרות לפי יחידה מקצועית						
2006	28.6	10.6	24.7	30.9	51.0	100.0
2007	28.3	10.8	24.5	30.9	50.5	100.0
2008	28.4	10.7	24.1	31.0	51.3	100.0
2009	28.9	10.7	24.2	31.1	52.9	100.0
2010	28.3	10.3	23.6	31.7	52.5	100.0
2011	28.2	10.0	23.6	34.0	52.2	100.0

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

**לוח 19(ג): משרות המאוישות בפועל בסניפים לפי יחידה מקצועית,
ממוצע חודשי, 2011-2006**

שנה	סך הכול	גמלאות	ביטוח וגבייה	כספים	ארגון
ערכים מוחלטים					
2006	2,439	1,534	461	112	332
2007	2,431	1,536	456	112	327
2008	2,420	1,530	456	107	327
2009	2,425	1,539	452	102	332
2010	2,476	1,584	456	99	337
2011	2,449	1,571	447	89	342
אחוזים מסך הכול					
2006	100.0	62.9	18.9	4.6	13.6
2007	100.0	63.2	18.8	4.6	13.4
2008	100.0	63.2	18.9	4.4	13.5
2009	100.0	63.5	18.6	4.2	13.7
2010	100.0	64.0	18.4	4.0	13.6
2011	100.0	64.1	18.3	3.6	14.0
אחוז השינוי משנה לשנה					
2007	-0.4	0.1	-1.1	0.0	1.6
2008	-0.4	-0.3	0.0	-4.4	0.0
2009	0.2	0.6	-0.8	-4.7	1.5
2010	2.1	2.9	0.9	-3.0	1.5
2011	-1.1	-0.7	-2.0	-10.1	1.5
המשרות בסניפים כאחוז מכלל המשרות לפי יחידה מקצועית					
2006	71.4	89.4	75.3	69.1	49.0
2007	71.7	89.2	75.5	69.1	49.5
2008	71.6	89.3	75.9	69.0	49.7
2009	71.7	89.3	75.8	68.9	47.1
2010	71.7	89.7	76.4	68.3	47.5
2011	71.8	90.0	76.4	86.0	47.8

תנועות העובדים במוסד

בלוחות 20-21 מוצגות תנועות העובדים בשנת 2011 לפי יחידות מקצועיות ולפי סניפים.

כניסות עובדים למערכת (יחידה מקצועית/סניף) כוללת בין היתר עובדים חדשים שהחלו לעבוד בסניף/יחידה מקצועית בשנה השוטפת או עובדים שעבדו בסניפים אחרים או ביחידות מקצועיות אחרות ועברו לעבוד בסניפים/יחידות הנוכחיים.

יציאות עובדים מהמערכת (יחידה מקצועית/סניף) כוללות בין היתר עובדים ותיקים שהיו במצבת העובדים בשנה הקודמת וסיימו את עבודתם בשנה השוטפת, עובדים חדשים שנכנסו למערכת בשנה השוטפת וסיימו את עבודתם באותה שנה ועובדים שעברו מסניף/יחידה נוכחיים לסניף/יחידה אחרת.

בניתוח הלוחות נשתמש בשני מדדים:

מדד התנועה: מתקבל מסכום תנועות הכניסה והיציאה מהמערכת כאחוז מממוצע מצבת כוח האדם בדצמבר 2010 ודצמבר 2011. תנועה גדולה במערכת יכולה להעיד על תחלופה רבה של עובדים וחוסר יציבות תעסוקתית במערכת.

שיעור התחלופה: מתקבל על פי יחס מספר העובדים הנכנסים למערכת לעומת מספר העובדים היוצאים ממנה. אם היחס שווה ל-1, זה אומר כי המערכת הצליחה למלא את כל המקומות שהתפנו על ידי העובדים שסיימו את עבודתם בעובדים חדשים. מודד גבוה מ-1 מעיד על עודף עובדים במערכת (ולחפך כאשר המודד קטן מ-1), אך אין אנו יכולים לדעת אם העודף (או החוסר) הוא תוצאה של תהליכים אקראיים במערכת או מהלך יזום מראש על ידי מינהלת המוסד.

מלוח 20, המציג את תנועת עובדים ביחידות מקצועיות בשנת 2011, אפשר ללמוד כי יחידת הגמלאות גדלה בין דצמבר 2010 לדצמבר 2011 ב-1.1%, בעוד שבשאר היחידות חלה ירידה, העיקרית היא ביחידות הכספים (8.3%). בחינת מדד התנועה ביחידות המקצועיות מעלה כי יש תנועה בולטת למדי כאחוז מהיתרה הממוצעת ביחידות הארגון (24.5%) ובכספים (18.8%), לעומת שיעור נמוך יותר ביחידת תמ"מ (4.7%).

שיעור תחלופה גבוה נמצא ביחידות הגמלאות: במהלך שנת 2011 עזבו את יחידות הגמלאות 198 עובדים ובמקומם נכנסו 219 עובדים. היחס שהתקבל (1.1) מעיד על עודף כניסות עובדים למערכת על פני יציאות עובדים ממנה. לעומת זאת, בשאר היחידות מספר העובדים הנכנסים מילא חלקית את מקומם של אלה שסיימו את עבודתם.

לוח 20 : תנועות העובדים במוסד לפי יחידה מקצועית, 2011

שיעור התחלופה ***	מדד תנועה באחוזים	אחוז השינוי במצבת	מצבת העובדים 31.12.11	יציאות				כניסות			מצבת העובדים 31.12.10	
				ליחידות אחרות	חדשים	ותיקים	סך הכול	מיחידות אחרות	חדשים	סך הכול		
1.0	21.5	-0.5	3,716	91	40	280	411	91	300	391	3,736	סך הכול
1.1	22.3	1.1	1,882	32	25	141	198	45	174	219	1,861	גמלאות
0.8	22.2	-2.1	611	23	5	47	75	20	42	62	624	בטוח וגביה
0.4	18.8	-8.3	132	4	1	14	19	2	5	7	144	כספים
0.9	24.5	-1.5	856	32	9	71	112	20	79	99	869	ארגון
0.6	4.7	-1.3	235	-	-	7	7	4	-	4	238	תמ"מ

* עובדים שהתקבלו לעבוד בשנה השוטפת.

** עובדים שהיו במצבת העובדים בסוף השנה הקודמת.

*** ר' הסברים מפורטים למדדים בראשית פרק זה.

מלוח 21, המציג את תנועות העובדים בסניפים בשנת 2011, נמצאו סניפים שבהם חל גידול ניכר במספר העובדים בסוף שנת 2011 לעומת סוף שנת 2010: סניף חולון – 8.1% ובני ברק – 4.3%. לעומת זאת בכמה סניפים חלה ירידה של ממש במספר העובדים בין שתי השנים: תל אביב ב- 4.9%, ונתניה ב-4.1%.

בבחינת מדד התנועה בסניף נמצא כי היתה תנועה רבה כאחוז ממצבת העובדים הממוצעת בסניפים עפולה – 49.3% וקריות – 43.7%.

שיעור תחלופה גבוה מ-1 נמצא בסניף אשדוד (1.5) וחולון (1.5). לעומת זאת נמצא מודד חוסר בסניפים רמת גן ותל אביב (0.6). סניפים אלה הצליחו למלא רק עד מחצית ממקומות העבודה שהתפנו אצלם.

לוח 21: תנועות העובדים במוסד לפי סניף, 2011

שיעור התחלופה	מדד תנועה אחוזים	אחוז השינוי במצבת	מצבת העובדים 31.12.11	יציאות				כניסות			מצבת העובדים 31.12.10	סניף
				ליחידות אחרות	חדשים	ותיקים	סך הכול	מסניפים אחרים	חדשים	סך הכול		
0.9	18.4	-0.5	3,716	32	40	280	352	32	300	332	3,736	סך הכול
0.6	11.5	-2.5	1,011	6	10	56	72	1	45	46	1,037	משרד ראשי
1.0	20.9	0.2	2,705	26	30	224	280	31	255	286	2,699	סך כל הסניפים
1.2	29.3	2.8	291	3	6	29	38	0	46	46	283	ירושלים
0.6	19.1	-4.9	194	2	-	22	24	3	11	14	204	תל אביב
0.8	14.5	-2.1	191	2	-	14	16	2	10	12	195	חיפה
1.5	15.9	3.2	64	-	-	4	4	2	4	6	62	אשדוד
1.0	8.5	0.0	71	1	1	1	3	-	3	3	71	אשקלון
1.3	25.8	3.8	221	3	1	20	24	2	30	32	213	באר שבע
3.0	8.5	4.3	48	-	-	1	1	1	2	3	46	בני ברק
0.8	15.5	-1.7	115	4	-	6	10	-	8	8	117	חדרה
1.5	38.8	8.1	67	-	4	6	10	3	12	15	62	חולון
1.4	11.1	1.9	109	-	-	5	5	1	6	7	107	טבריה
0.9	22.0	-1.6	126	3	4	8	15	-	13	13	128	יפו
1.1	24.4	0.9	111	-	2	11	13	2	12	14	110	כפר סבא
1.0	12.0	0.0	50	-	-	3	3	-	3	3	50	כרמיאל
0.8	14.3	-2.0	97	1	-	7	8	2	4	6	99	נהריה
0.9	24.1	-1.4	140	5	3	10	18	1	15	16	142	נצרת
0.7	25.9	-4.1	117	-	1	17	18	1	13	13	122	נתניה
1.1	49.3	2.8	74	-	3	14	17	4	15	19	72	עפולה
1.3	16.1	1.8	113	-	1	7	8	1	9	10	111	פתח תקוה
1.0	43.7	0.0	87	1	1	17	19	3	16	19	87	קריות
3.0	6.2	3.1	66	-	-	1	1	2	1	3	64	ראשון לציון
1.2	20.3	1.6	129	-	2	10	12	2	12	14	127	רחובות
0.9	12.0	-0.8	124	1	1	6	8	-	7	7	125	רמלה
0.6	7.9	-2.0	100	-	-	5	5	-	3	3	102	רמת גן

* עובדים שהתקבלו לעבוד בשנה השוטפת.
 ** עובדים שהיו במצבת העובדים בסוף השנה הקודמת.
 *** ר' הסברים מפורטים למדדים בראשית פרק זה.

עובדים שסיימו את עבודתם במוסד

במהלך שנת 2011 סיימו את עבודתם במוסד 320 עובדים. בהם פרשו לגמלאות (62.2% מכלל המסיימים), 49 פוטרו (15.3%) ו-42 התפטרו (13.4%).

לוח 22: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי סיבת סיום העבודה ומין, 2011

עבודה מוגבלת בזמן*	פטירה	פרישה לגמלאות	התפטרות	פיטורין	סך הכול	מין
ערכים מוחלטים						
28	3	199	42	48	320	סך הכול
15	1	37	9	12	74	גברים
13	2	162	33	36	246	נשים
אחוזים						
8.8	0.9	62.2	13.1	15.0	100.0	סך הכול
20.3	1.4	50.0	12.2	16.2	100.0	גברים
5.3	0.8	65.9	13.4	14.6	100.0	נשים

* כולל עובדים שסיימו תקופת התמחות, חוזה, או תקופת השאלה.

מלוח 23 אנו למדים כי מתוך 320 העובדים שסיימו את עבודתם בשנת 2011 (להלן מסיימים) 86 עבדו עד שנה והם מהווים 26.9% מסך המסיימים. 280 מסיימים היו במצבת העובדים בדצמבר 2010 ומשקלם היה 7.5%. מתוך 300 העובדים החדשים שהתקבלו לעבודה במהלך שנת 2011 סיימו לעבוד 40 עובדים באותה שנה, שהיוו 13.3% מסך כל העובדים החדשים.

עיון בהתפלגות העובדים שסיימו את עבודתם בשנת 2011 לפי גיל מעלה כי בקבוצת הגיל 50-59 107 עובדים סיימו והם היוו 33.3% מסך כל המסיימים, ובקבוצת הגיל 30-39 סיימו לעבוד 50 עובדים, שהיוו 29.6% מסך כל המסיימים. רוב המסיימים פרשו לגמלאות.

לוח 23: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי גיל, 2011

עובדים חדשים ב-2011			מצבת העובדים בדצמבר 2010			סיימו לעבוד בשנת 2011			קבוצת גיל
מסך כל העובדים החדשים	מזה: סיימו עבודתם באותה שנה	סך הכול	מסך הכול בדצמבר 2010	מזה: סיימו בשנת 2011	סך הכול	מסך כל המסיימים	מזה: עבדו עד שנה	סך הכול	
13.3	40	300	7.5	280	3,736	26.9	86	320	סך הכול
28.6	2	7	100.0	5	5	85.7	6	7	עד 19
12.8	19	148	15.6	30	192	87.8	43	49	20-29
11.4	14	123	3.0	27	878	70.0	28	40	30-39
23.5	4	17	1.5	16	1,062	40.0	8	20	40-49
25.0	1	4	8.8	106	1,201	0.9	1	107	50-59
-	-	1	24.4	97	398	-	-	97	60+

מלוח 24 אנו למדים כי שיעורי המסיימים הגבוהים ביותר יחסית למצבת העובדים בדצמבר 2010 היו ביחידות הכספים (9.7%). רוב העובדים החדשים התקבלו לעבוד ביחידות הגמלאות והארגון, 174 ו-79 בהתאמה. ביחידות הגמלאות סיימו לעבוד ב-2011 25 עובדים (11.4% מכלל העובדים החדשים ביחידות אלה), וביחידות הארגון סיימו 9 עובדים את עבודתם כבר באותה שנה (14.4% מסך העובדים החדשים בהן).

לוח 24: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי יחידה מקצועית, 2011

עובדים חדשים ב-2011			מצבת העובדים בדצמבר 2010			סיימו לעבוד בשנת 2011			יחידה מקצועית
מסך כל העובדים החדשים	מזה: סיימו עבודתם באותה שנה	סך הכול	מסך הכול בדצמבר 2010	מזה: סיימו בשנת 2011	סך הכול	מסך כל המסיימים	מזה: עבדו עד שנה	סך כל	
13.3	40	300	7.5	280	3,736	26.9	86	320	סך הכול
14.4	25	174	7.5	140	1,861	21.2	35	165	גמלאות
11.9	5	42	7.5	47	624	13.5	7	52	ביטוח וגבייה
20.0	1	5	9.7	14	144	6.7	1	15	כספים
11.4	9	79	8.3	72	869	53.1	43	81	ארגון *
-	-	-	2.9	7	238	-	-	7	תמי"מ **

* כולל במשרד הראשי, בין היתר לשכה משפטית, מחקר ותכנון, משאבי אנוש ולוגיסטיקה.
** תקשוב ומערכות מידע.

בלוח 25 מוצגים נתונים על המסיימים לפי קבוצות רמת השכלה. מלוח זה אנו למדים כי שיעור המסיימים הגבוה ביותר ביחס למצבת העובדים בדצמבר 2010 היה בקרב בעלי השכלה תיכונית

(8.1% מסך העובדים). בקרב בעלי תואר ראשון היה שיעור המסיימים 6.8% ממצבת העובדים האלה בסוף שנת 2010.

לוח 25: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי רמת השכלה, 2011

עובדים חדשים ב-2011			מצבת העובדים בדצמבר 2010			סיימו לעבוד בשנת 2011			קבוצת השכלה
מסך כל העובדים החדשים	מזה: סיימו עבודתם באותה שנה	סך הכול	מסך הכול בדצמבר 2010	מזה: סיימו בשנת 2011	סך הכול	מסך כל המסיימים	מזה: עבדו עד שנה	סך הכול	
13.3	40	300	7.5	280	3,736	26.9	86	320	סך הכול
-	-	1	16.7	3	18	33.3	1	3	יסודית
13.2	15	114	8.1	148	1,821	28.8	47	163	תיכונית
11.6	17	146	6.8	95	1,392	25.9	29	112	תואר ראשון
20.5	8	39	6.7	32	478	22.5	9	40	תואר שני
-	-	-	7.4	2	27	-	-	2	תואר שלישי

לוח 26 מציג נתונים על המסיימים בשנת 2011 לפי סניף. מלוח זה אנו למדים כי מספר המסיימים הגבוה בשנת 2011 ביחס למצבת העובדים בדצמבר 2010 נמצא בסניף קריות – 17 עובדים שסיימו לעבוד (19.5% מכלל העובדים), ואחריו סניף עפולה – 14 עובדים שהיוו 19.4% מהמצבה. במספר העובדים החדשים שהתקבלו לעבוד בשנת 2011 בולטים הסניפים ירושלים (46 עובדים) ובאר שבע (30 עובדים).

לוח 26: עובדים שסיימו את עבודתם במוסד לפי סניף, 2011

עובדים חדשים ב-2011			מצבת העובדים בדצמבר 2010			סיימו לעבוד בשנת 2011			סניף
מסך כל העובדים החדשים	מזה: סיימו עבודתם באותה שנה	סך הכול	מסך הכול בדצמבר 2010	מזה: סיימו בשנת 2011	סך הכול	מסך כל המסיימים	מזה: עבדו עד שנה	סך הכול	
13.3	40	300	7.5	280	3,736	26.9	86	320	סך הכול
22.2	10	45	5.4	56	1,037	34.8	23	66	משרד ראשי
11.8	30	255	8.3	224	2,699	24.8	63	254	סניפים
13.0	6	46	10.2	29	283	31.4	11	35	ירושלים
-	-	11	10.8	22	204	31.8	7	22	תל אביב
-	-	10	7.2	14	195	28.6	4	14	חיפה
-	-	4	6.5	4	62	50.0	2	4	אשדוד
33.3	1	3	1.4	1	71	50.0	1	2	אשקלון
3.3	1	30	9.4	20	213	33.3	7	21	באר שבע
-	-	2	2.2	1	46	-	-	1	בני ברק
-	-	8	5.1	6	117	16.7	1	6	חדרה
33.3	4	12	9.7	6	62	50.0	5	10	חולון
-	-	6	4.7	5	107	40.0	2	5	טבריה
30.8	4	13	6.3	8	128	41.7	5	12	יפו
16.7	2	12	10.0	11	110	15.4	2	13	כפר סבא
-	-	3	6.0	3	50	33.3	1	3	כרמיאל
-	-	4	7.1	7	99	-	-	7	נהריה
20.0	3	15	7.0	10	142	30.8	4	13	נצרת
7.7	1	13	13.9	17	122	5.6	1	18	נתניה
20.0	3	15	19.4	14	72	17.6	3	17	עפולה
11.1	1	9	6.3	7	111	25.0	2	8	פתח תקוה
6.3	1	16	19.5	17	87	5.6	1	18	קריות
-	-	1	1.6	1	64	-	-	1	ראשון לציון
16.7	2	12	7.9	10	127	16.7	2	12	רחובות
14.3	1	7	4.8	6	125	28.6	2	7	רמלה
-	-	3	4.9	5	102	-	-	5	רמת גן