



המוסד לביטוח לאומי  
מינהל המחקר והתכנון  
ירושלים, תמוז התשע"ד, יולי 2014



## התנהגות התעסוקה של נשים לאחר לידה בעקבות הארכת חופשת הלידה

שנטל וסרשטיין ואסתר טולידנו







המוסד לביטוח לאומי  
מינהל המחקר והתכנון

## התנהגות התעסוקה של נשים לאחר לידה בעקבות הארכת חופשת הלידה

שנטל וסרשטיין ואסתר טולידנו

**116** מחקרים

ירושלים, תמוז התשע"ד, יולי 2014

[www.btl.gov.il](http://www.btl.gov.il)



## פתח דבר

מינהל המחקר והתכנון מציג את המחקר השני על תעסוקת נשים לאחר לידה.

מטרת המחקר היא לבדוק את התנהגות התעסוקה של נשים לאחר לידה והאם החוק להארכת חופשת לידה בתשלום (שהוחל במאי 2007) השפיע על החזרה לעבודה. במחקר נבדקו נשים שכירות שילדו בין ינואר 2005 לדצמבר 2010 ושקיבלו דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי – בסך הכל 422,482 נשים.

הדוח הוכן בידי שנטל וסרשטיין ואסתר טולידנו.

יבואו על התודה עובדי מינהל המחקר והתכנון –מיה עורב-הטל על העריכה הלשונית, שרה גרגיי על הסיוע בעיצוב הלוחות, נירה עמיר על ההדפסה וחיה רבין על עזרתה בהפקת הפרסום.

ד"ר דניאל גוטליב  
סמנכ"ל מחקר ותכנון



## תמצית

שיעור ההשתתפות של נשים בכוח העבודה גדל במהלך השנים – מכ-32% בשנת 1975 לכ-53% בשנת 2010. תרומת הנשים לכלכלת המשק ניכרת ולכן הפסקת עבודתן בעקבות לידת ילדיהן עלולה להביא לשיבושים כלכליים וחברתיים.

מחקר זה בדק:

- א. האם ומתי נשים שבות לעבודה לאחר הלידה.
- ב. האם חוק הארכת חופשת לידה בתשלום שהוחל במאי 2007, השפיע על חזרתן לעבודה של נשים.

המחקר גם בדק את השפעתם של משתנים שונים על החלטת האישה לחזור לעבודה: הענף הכלכלי שבו היא עובדת, השכר ערב הלידה, מצב התעסוקה של בן הזוג ואזור המגורים. כמו כן נבדקו קשרים בין משתני דמוגרפיה שונים לבין החזרה לעבודה: הכנסה מעבודה, מספר ילדים, גיל הילד הצעיר ביותר וגיל האישה.

במחקר נבדקו נשים שכירות שילדו בתקופה שבין ינואר 2005 לדצמבר 2010 ושקיבלו דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי, בסך הכל 422,482 נשים.

במהלך השנים החברה בכלל והמעסיקים בפרט נעשו גמישים יותר בכל הנוגע להפסקת עבודה של נשים שילדו. המחקר מצביע על כך שהפסקת עבודה של נשים לאחר הלידה היא זמנית – כ-92% בהן חוזרות לעבודה במהלך השנה שלאחר הלידה. עוד עולה מהמחקר שהארכת חופשת הלידה בתשלום (ממאי 2007), לא השפיעה על התנהגות התעסוקה של הנשים לאחר לידה.





## תוכן עניינים

### עמוד

1	מבוא
2	בסיס הנתונים
3	ממצאים
10	אמידת הנתונים דרך רגרסיה REG
11	סיכום
13	נספח לוחות



## מבוא

חוק עבודת נשים מחייב את היולדת לצאת לחופשת לידה. במאי 2007 הוארכה חופשת הלידה בתשלום מ-12 ל-14 שבועות, ובמארכס 2010 היא הוארכה ל-26 שבועות, 14 בהם בתשלום מהמוסד לביטוח לאומי ו-12 ללא תשלום. עובדת שאינה מעוניינת בהארכת חופשת לידה מעבר לחופשת לידה בתשלום, יכולה להודיע למעסיקה על כוונתה לקצר את החופשה כך שזו לא תפחת מ-14 שבועות.

**דמי לידה** נועדו לפצות יולדת עובדת על אובדן שכרה במהלך חופשת הלידה. לדמי לידה זכאית יולדת עובדת – שכירה, עצמאית או הנמצאת בהכשרה מקצועית – בתנאים האלה: דמי לידה מרביים (84 ימים לפני מאי 2007 ו-98 ימים לאחר מכן) – למי שעבדה לפחות 10 מ-14 החודשים או 15 מ-22 חודשים שקדמו ללידה; דמי לידה חלקיים (42 או 49 ימים) – למי שעבדה לפחות 6 חודשים מ-14 החודשים שקדמו ללידה.

בשנת 2013 ילדו וקיבלו מענק לידה 169,711 נשים, 114,383 בהן קבלו גם דמי לידה, כלומר הן עבדו לפני הלידה.

המחקר נועד לבדוק את התנהגות התעסוקה של נשים לאחר לידה: האם הן חוזרות לעבודה לאחר הלידה או לא, כמה זמן לאחר הלידה הן חוזרות, ומה הם הגורמים שהשפיעו עליהן בחזרתן לעבודה. המחקר גם ניסה לאמוד את השפעת הארכת חופשת הלידה על מועד חזרה לעבודה.

## **בסיס הנתונים**

במחקר נכללו נשים שכירות שילדו בין ינואר 2005 לדצמבר 2010 ושיבלו דמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי. המעקב אחריהן ארך שנה לאחר שמיצו את זכאותן לדמי לידה, והוא התבסס על קובץ נתונים ייחודי שהופק מתוך הקבצים המנהליים של המוסדי. בקובץ נכללו נתונים על חודשי עבודה ושכר של האישה לפני הלידה ולאחריה, על התעסוקה של בן הזוג, על מספר ילדים ועל מאפייני דמוגרפיה נוספים של היולדת.

בסך הכל נבדקו במחקר 422,482 נשים שכירות שילדו וקיבלו דמי לידה מהמוסד בשנים 2010-2005 – כלומר 77-90 אלף יולדות בשנה.

## ממצאים

על-פי תוצאות המחקר, 66% מהנשים העובדות שילדו חזרו לעבוד מיד לאחר חופשת הלידה, כ- 26% נוספות חזרו לעבוד במהלך 12 החודשים שלאחר הלידה, ואילו כ-8% לא עבדו עד תום השנה הראשונה שלאחר הלידה.

ניתוח הנתונים לפי שנים מצביע על כך שאחוז הנשים שחוזרות לעבודה מיד אחרי חופשת הלידה קטן עם השנים לעומת אלו שחוזרות 5-6 חודשים לאחר הלידה: בשנת 2006 71.4% מהנשים חזרו לעבודתן מיד בתום חופשת הלידה ו-11.3% האריכו את חופשתן ל-1-2 חודשים, וב-2010 רק 61% חזרו לעבודה בתום החופשה בתשלום ו-19.2% האריכו את החופשה ל-1-2 חודשים. שיעור הנשים שלא חזרו לעבודה עד שנה לאחר הלידה נשאר יציב (לוח 1).

לוח 1:

### נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמן עד חזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי שנים (סך כל אוכלוסיית המחקר)

לא חזרו ב-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו ב-7-12 חודשים שאחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים שאחרי הלידה			סך הכל		שנה
		ב-5-6 החודשים שאחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
8.1	10.6	14.9	66.4	81.3	100.0	422,482	סך הכל
8.1	9.2	11.3	71.4	82.7	100.0	76,461	2006
7.9	9.8	13.2	69.1	82.3	100.0	81,039	2007
8.3	10.2	14.2	67.2	81.4	100.0	86,768	2008
8.9	11.0	16.0	64.0	80.0	100.0	90,267	2009
7.4	12.4	19.2	61.0	80.2	100.0	87,947	2010

הסיכוי לחזור לעבודה מיד עם תום חופשת הלידה גדל עם מספר הילדים: 60.5% מהנשים עם ילד אחד חזרו מיד לעבודה ושיעור זה גדל בהדרגה עד 76.8% מקרב הנשים עם ארבעה ילדים ויותר. הסיכוי לחזור לעבודה במהלך השנה שלאחר הלידה קטן עם מספר הילדים – 30.4% מהנשים עם ילד אחד עשו כן ורק 16.3% מן הנשים עם ארבעה ילדים ויותר. הסיכוי שלא לחזור לעבודה בתום שנה לאחר הלידה כמעט קבוע, בלי קשר למספר הילדים: 7%-9% מן הנשים אינן חוזרות לעבודה במהלך השנה שלאחר לידתן (לוח 2). ניתוח לפי שנים מצביע על קביעות הדפוסים האלה (לוח א' בנספח).

לוח 2 :

**נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמן עד חזרתן לעבודה אחרי הלידה  
(לפי מספר הילדים (סך כל אוכלוסיית המחקר)**

לא חזרו ב-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו ב-7-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים שאחרי הלידה			סך הכל		מספר ילדים
		ב-5-6 החודשים שאחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
8.1	10.6	14.9	66.4	81.3	100.0	422,482	סך הכל
9.0	12.9	17.5	60.5	78.0	100.0	140,852	1
7.7	10.7	15.9	65.8	81.7	100.0	126,230	2
8.2	9.6	13.8	68.4	82.2	100.0	85,929	3
7.0	7.1	9.2	76.8	86.0	100.0	69,471	+4

שיעור הנשים שחזרו לעבודה מיד עם תום חופשת הלידה נמוך במיוחד כשגיל הילד הצעיר פחות משנתיים: 62.1% מהנשים עם ילד קטן משנתיים בבית חזרו מיד לעבודה לעומת 66.4% בכלל הנשים (לוח 3). ניתוח לפי שנים (לוח ב' בנספח) מצביע על קביעות ממצא זה בשנים הנחקרות.

לוח 3 :

**נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמן עד חזרתן לעבודה אחרי הלידה  
(לפי גיל הילד הצעיר (סך כל אוכלוסיית המחקר)**

לא חזרו ב-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו ב-7-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים שאחרי הלידה			סך הכל		גיל הילד הצעיר
		ב-5-6 החודשים שאחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
8.1	10.6	14.9	66.4	81.3	100.0	422,482	סך הכל
9.1	12.2	16.5	62.1	78.6	100.0	184,243	1-0
7.0	9.1	13.7	70.2	83.9	100.0	173,883	4-2
8.0	9.8	14.0	68.2	82.2	100.0	54,811	9-5
9.4	10.9	12.2	67.5	79.7	100.0	9,545	14-10

שיעור הנשים שחזרו לעבודה מיד עם תום חופשת הלידה גדל עם גיל האישה: 66.1% מבנות 25 או פחות חזרו לעבודה מיד ושיעור זה גדל בהדרגה עד 72.8% מקרב בנות 45-54<sup>1</sup> (לוח 4). התנהגות זו דומה לזו שאותרה בקרב כלל הנשים הלא רווקות המועסקות (לוח ט' בנספח).

<sup>1</sup> מגיל 55, שיעור הנשים שחזרו לעבודתן מיד עם תום חופשת לידה בתשלום ירד ל-47.6%.

לוח 4 :

**נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמן עד חזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי גיל האישה (סך כל אוכלוסיית המחקר)**

לא חזרו ב-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו ב-7-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים שאחרי הלידה			סך הכל		גיל האישה
		ב-5-6 החודשים שאחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
8.1	10.6	14.9	66.4	81.3	100.0	422,482	סך הכל
10.3	10.8	12.8	66.1	78.9	100.0	57,007	עד 24
8.1	10.7	15.0	66.2	81.2	100.0	130,238	25-29
7.5	10.8	16.4	65.3	81.7	100.0	142,933	30-34
7.8	10.1	13.8	68.3	82.1	100.0	90,756	35-44
6.5	9.2	11.5	72.8	84.3	100.0	1,527	45-54
.	19.0	33.3	47.6	80.9	100.0	21	+55

מניתוח לפי שנים (לוח ג' בנספח) עולה כי בשנים 2006-2008 שיעור הנשים עד גיל 54 שחזרו לעבודה מיד עם תום החופשה אכן גדל ואילו משנת 2009 שיעור הנשים בנות 25-35 שעשו כן ירד. בקבוצת גיל זו שיעור הנשים שהאריכו את חופשת הלידה בחודש או חודשיים עלה.

בבדיקת על-פי רמת הכנסה נמצא כי הסיכוי לחזור לעבודה מיד גדל עם רמת הכנסה מעבודה שעד השכר הממוצע ויורד במקצת לאחר מכן. 49.9% מן הנשים ששכרן החודשי ערב הלידה לא עלה על 2,000 ש"ח חזרו מיד לעבודה, ושיעור זה עלה בהדרגה עד 70.9% בקרב מי ששכרן החודשי לא עלה על 9,000 ש"ח. בקרב המשתכרות יותר מ-9,000 ש"ח שיעור החוזרות מיד עם תום חופשת הלידה בתשלום קטן במקצת – 68.4%. שיעור גבוה במיוחד בקבוצה זו האריכו את חופשתן בחודש עד חודשיים – 19.3%. הסיבה לכך היא שדחיית החזרה לעבודה כרוכה בהפסד הכנסה גבוה יותר עד רמה הכנסה מסוימת, ואילו מעליה התנאים הכלכליים מאפשרים הארכת החופשה ללא תשלום במשך חודש או חודשיים. 20.7% מהנשים עם שכר נמוך לא חזרו לעבוד במהלך השנה הראשונה לאחר הלידה לעומת 3.3% בלבד בקרב הנשים ששכרן גבוה מהשכר הממוצע במשק.

לוח 5 :

**נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמן עד חזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי גובה השכר החודשי ערב לידה, מחירי 2010 (סך כל אוכלוסיית המחקר)**

לא חזרו ב-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו ב-7-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים שאחרי הלידה			סך הכל		שכר האישה (ש"ח)
		ב-5-6 החודשים שאחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
8.1	10.6	14.9	66.4	81.3	100.0	422,482	סך הכל
20.7	16.8	12.6	49.9	62.5	100.0	37,794	עד 2,000
12.7	12.4	12.9	62.0	74.9	100.0	47,038	3,000-2,000
9.3	10.9	13.6	66.2	79.8	100.0	123,758	5,000-3,000
5.2	8.9	14.3	71.6	85.9	100.0	88,945	7,000-5,000
4.0	8.8	16.3	70.9	87.2	100.0	49,006	9,000-7,000
3.3	9.0	19.3	68.4	87.7	100.0	75,941	9,000 ויותר

ממצאים אלה דומים שלא במפתיע לממצאים מניתוח השתתפות הנשים הלא רווקות בשוק עבודה לפי מספר שנות לימוד, משום שכידוע קיים קשר חיובי חזק בין רמת ההשכלה לרמת ההכנסה (לוח י' בנספח). מניתוח הנתונים לפי שנים עולים ממצאים דומים לאלה שהוצגו בהתייחס לכלל האוכלוסייה הנחקרת (לוח ד' בנספח).

גם סוג העבודה שבה נשים עבדו לפני הלידה משפיע על הסיכוי לחזור מיד לעבודה. בקרב נשים שעבדו בענף שירותים קהילתיים ואישיים ובענף משק הבית הסיכוי לחזור מיד היה גבוה יותר והגיע ל 72.3% ול-70.9% בהתאמה, לעומת העובדות בענף תחבורה, תקשורת, מסחר ושירותי אירוח – 59.4% ו-60.3% בהתאמה (לוח 6). 11.8% מן הנשים שעבדו בתחבורה ותקשורת לא חזרו לעבוד בתום שנה לעומת 6.4% בענף שירותים קהילתיים ואישיים. מניתוח הנתונים לפי שנים עולים ממצאים דומים (לוח ה' בנספח).



לוח 6:

**נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמן עד חזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי הענף הכלכלי שבו עבדו ערב הלידה (סך כל אוכלוסיית המחקר)**

לא חזרו ב-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו ב-7-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים שאחרי הלידה			סך הכל		ענף כלכלי
		ב-5-6 החודשים שאחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
8.1	10.6	14.9	66.4	81.3	100.0	422,482	סך הכל
11.4	10.4	17.2	61.0	78.2	100.0	7,174	חקלאות
6.1	10.5	22.5	60.9	83.4	100.0	10,782	תעשייה
4.9	10.1	19.1	66.0	85.1	100.0	8,298	בינוי
9.6	11.8	18.4	60.3	78.7	100.0	14,270	מסחר ושירותי אירוח
11.5	12.4	16.8	59.4	76.2	100.0	38,932	תחבורה ותקשורת
5.8	11.2	20.1	62.8	82.9	100.0	42,912	שירותים עסקיים
8.5	11.6	17.7	62.3	80.0	100.0	84,518	שירותים ציבוריים, חינוך ובריאות
6.8	9.5	11.4	72.3	83.7	100.0	156,653	שירותים קהילתיים ואישיים
7.9	9.3	11.9	70.9	82.8	100.0	45,662	משק בית
20.3	14.1	13.3	52.2	65.5	100.0	13,281	לא ידוע

עוד משתנה בעל השפעה גדולה על חזרה לעבודה מיד הוא המעסיק – כ-73% מהנשים חזרו למעסיק שהיה להן לפני הלידה. הסיכוי לחזור מיד לעבודה עם תום חופשת לידה בתשלום גבוה יותר כשהנשים חוזרות לאותו מעסיק: 67.6% מן החוזרות מיד בתום חופשת הלידה חוזרות לאותו מעסיק לעומת 63.0% בקרב המחליפות מעסיק (לוח 7).

לוח 7:

**נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמן עד חזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי חזרה לאותו מעסיק (סך כל אוכלוסיית המחקר)**

לא חזרו ב-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו ב-7-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים שאחרי הלידה			סך הכל		חזרה לאותו מעסיק
		ב-5-6 החודשים שאחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
8.1	10.6	14.9	66.4	81.3	100.0	422,482	סך הכל
7.6	9.8	14.9	67.6	82.5	100.0	306,805	חזרה לאותו מעסיק
9.5	12.7	14.8	63.0	77.8	100.0	115,677	לא חזרה לאותו מעסיק

ניתוח לפי שנים מצביע על כך שהפער בין הסיכוי לחזור לעבודה מיד לאותו מעסיק לסיכוי לחזור מיד למעסיק אחר מצטמצם עם השנים (לוח ו' בנספח). ממצא זה מורה כנראה על יותר ניידות בעבודה גם בקרב הנשים לאחר לידה.

גם למצב התעסוקה של בן הזוג היתה השפעה על ההחלטה של האישה לחזור מיד לעבודה. ככלל, בני הזוג של כ-77% מהנשים שקיבלו דמי לידה עבדו במועד הלידה. כ-65% מהנשים שבן זוגן עבד במועד הלידה חזרו מיד לעבודה לעומת כ-72% בקרב נשים שבן זוגן לא עבד במועד הלידה. הממצא תואם את הציפיות שכן כאשר בן הזוג אינו עובד, הכנסת האישה נדרשת יותר לפרנסת המשפחה. ואולם כאשר משווים חזרה לעבודה בתום שנה לאחר לידה מצטמצמים הפערים בין נשים שבן זוגן עבד לנשים שבן זוגן לא עבד (לוח 8). מניתוח הנתונים לפי שנים עולים ממצאים זהים (לוח ז' בנספח).

לוח 8 :

**נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמן עד חזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי תעסוקת בן הזוג (סך כל אוכלוסיית המחקר)**

לא חזרו ב-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו ב-7-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים שאחרי הלידה			סך הכל		תעסוקה של בן הזוג
		ב-5-6 החודשים שאחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
8.1	10.6	14.9	66.4	81.3	100.0	422,482	סך הכל
7.9	8.4	11.4	72.2	83.6	100.0	98,868	בן הזוג לא עובד
8.2	11.3	16.0	64.6	80.6	100.0	323,614	בן הזוג עובד

גם רמת השכר של בן הזוג משפיעה על ההחלטה לחזור מיד לעבודה. שיעור הנשים שחוזרות לעבודה מיד גבוה כצפוי בקרב מי שבני זוגן משתכר לא יותר מ-2,000 ש"ח לחודש, וזאת מפני ששכרן חיוני לכלכלת המשפחה (לוח 9). ניתוח הנתונים לפי שנים מחדד את הממצאים (לוח ח' בנספח).

לוח 9 :

**נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמן עד חזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי רמת השכר של בן הזוג, מחירי 2010 (סך כל אוכלוסיית המחקר)**

לא חזרו ב-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו ב-7-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים שאחרי הלידה			סך הכל		רמת השכר של בן הזוג (ש"ח)
		ב-5-6 החודשים שאחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
8.1	10.6	14.9	66.4	81.3	100.0	422,482	סך הכל
9.6	10.3	11.5	68.7	80.2	100.0	16,138	עד 2,000
11.9	11.5	13.2	63.4	76.6	100.0	11,274	2,000-3,000
10.9	11.2	14.3	63.5	77.8	100.0	44,017	3,000-5,000
8.9	11.2	15.1	64.9	80.0	100.0	52,544	5,000-7,000
7.7	10.8	15.5	66.0	81.5	100.0	45,817	7,000-9,000
6.9	11.5	17.6	64.0	81.6	100.0	153,824	9,000 ויותר

ניתוח של מועד החזרה לעבודה לפי אזורים בארץ מראה ששיעור הנשים שחוזרות מיד גבוה ביהודה ושומרון, במחוז ירושלים ובדרום – 72.3%, 71.7% ו-70.1% בהתאמה. לעומת זאת, במחוז תל אביב ומחוז המרכז הסיכוי לחזור מיד לעבודה נמוך – 63.6% ו-63.0% בהתאמה (לוח 10). ניתוח לפי שנים מחזק את הממצאים הללו (לוח ט' בנספח).

לוח 10 :

**נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמן עד חזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי מחוז מגורים (סך כל אוכלוסיית המחקר)**

לא חזרו ב-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו ב-7-12 החודשים שאחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים שאחרי הלידה			סך הכל		מחוז המגורים
		ב-5-6 החודשים שאחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
8.1	10.6	14.9	66.4	81.3	100.0	422,482	סך הכול
7.3	8.6	12.3	71.7	84.0	100.0	51,701	ירושלים
9.7	10.3	13.3	66.7	80.0	100.0	51,159	הצפון
8.8	11.7	15.3	64.1	79.4	100.0	41,441	חיפה
8.0	11.6	17.3	63.0	80.3	100.0	114,095	המרכז
8.4	11.5	16.5	63.6	80.1	100.0	77,844	תל אביב
7.4	9.5	13.0	70.1	83.1	100.0	55,311	הדרום
6.9	8.8	11.9	72.3	84.2	100.0	30,547	יהודה ושומרון
8.3	8.6	10.7	72.4	83.1	100.0	384	לא ידוע

## אמידת הנתונים דרך רגרסיה REG

תוצאות האמידה כאשר המשתנה התלוי הוא מספר החודשים שעברו מתום חופשת הלידה בתשלום עד החזרה לעבודה (על ידי רגרסיה REG) מצביעות על כך שיש מתאם חיובי בין מועד הפסקת עבודה לפני הלידה לבין משך חופשת לידה: מי שעבדו עד הלידה חזרו לעבודה מהר יותר לעומת מי שהפסיקו לעבוד שישה חודשים קודם לכן.

ממצאי האמידה תואמים את הממצאים שתוארו לעיל:

- הסיכוי לחזור לעבודה מיד לאחר הלידה גדל ככל שמספר הילדים במשפחה גדול יותר וככל שרמת השכר של היולדת ערב הלידה גבוהה יותר.
- ככל שגיל היולדת עולה היא נוטה להאריך את חופשת הלידה.
- אין כל השפעה של השינוי בחוק ממאי 2007 בנוגע להארכת חופשת הלידה על מועד חזרתן לעבודה של נשים.

### תוצאות האמידה

לוח 11 :

#### המשתנה התלוי: מספר חודשים שעברו מתום חופשת לידה בתשלום עד חזרה לעבודה

Parameter Estimates					*Variable
Pr >  t	t Value	Standard Error	Parameter Estimate	DF	
<.0001	223.72	0.24123	53.96826	1	Intercept
0.0905	1.69	0.10447	0.17683	1	נשים שילדו לאחר שינוי חוק (ממאי 2007)
0.0665	1.83	0.10678	0.19594	1	בן הזוג עובד
<.0001	-195.08	0.18329	-35.75585	1	האישה עבדה עד הלידה
					גיל האישה (לעומת גילים עד 25)
<.0001	40.23	0.1307	5.25816	1	35-25
<.0001	46.17	0.17467	8.06453	1	מעל גיל 35
					מספר ילדים במשפחה לא כולל לידה הנוכחית (לעומת אין ילדים)
<.0001	-11.79	0.11098	-1.30878	1	ילד אחד
<.0001	-9.2	0.12789	-1.17632	1	שני ילדים
<.0001	-17.25	0.17786	-3.06872	1	שלושה ילדים
<.0001	-33.23	0.18126	-6.0241	1	ארבעה ילדים ויותר
					שכר היולדת לפני הלידה (לעומת בעלות שכר עד 2000 ₪ לחודש)
<.0001	-41.04	0.16697	-6.85294	1	בין 2,000 ל-4,000 ש"ח
<.0001	-75.89	0.17132	-13.00181	1	בין 4,000 ל-6,000 ש"ח
<.0001	-93.55	0.18706	-17.49986	1	בין 6,000 ל-8,000 ש"ח
<.0001	-109.62	0.18067	-19.80467	1	יותר מ-8,000 ש"ח

\* משתנה דמה המקבל ערך 1.

## סיכום

כ-92% מהנשים שילדו בשנים האחרונות חזרו לעבודה במהלך השנה שלאחר הלידה ואילו רק כ-8% מהן לא חזרו. ממצא זה כמעט שאינו משתנה לפי השנים ונשאר יציב לאור ניתוח על-פי המשתנים הסוציו-דמוגרפיים והכלכליים שנבדקו.

המצב הכלכלי של המשפחה, גיל האישה, גיל הילד הצעיר במשפחה ומספר ילדים במשפחה הם המשתנים המשפיעים על מועד החזרה לעבודה של נשים לאחר לידה, והם גם המשתנים המשפיעים על השתתפות הנשים הלא רווקות בשוק העבודה – כלומר לידת הילד לא הביאה לשינוי בהתנהגות התעסוקה של האם, ורוב הנשים חזרו לעבודה במהלך השנה שלאחר הלידה.

לסיכום, גם הממצאים וגם תוצאות הרגרסיה REG לא הצביעו על השפעה כלשהי של הארכת חופשת הלידה בתשלום על מועד החזרה לעבודה של היולדות, ומכאן שהארכת חופשת הלידה בתשלום מהמוסד לביטוח לאומי (ממאי 2007), לא גרמה לשינוי בהתנהגות התעסוקה של הנשים לאחר לידה.



## נספח לוחות





**לוח א': נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמך עד לחזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי מספר הילדים. 2010-2006**

מספר ילדים	סך הכל		חזרו במהלך 6 החודשים אחרי הלידה			מספרים מוחלטים	אחוזים
	סך הכל	חזרו בין 7 ל-12 אחרי הלידה	בין 5 ל-6 חודשים אחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל		
<b>2006</b>							
סך הכל	8.1	9.2	11.3	71.4	82.7	100.0	76,461
1	9.3	11.6	13.7	65.4	79.1	100.0	26,204
2	7.7	8.7	11.5	72.1	83.6	100.0	23,506
3	8.0	8.3	9.9	73.8	83.7	100.0	14,948
+4	6.6	6.0	7.0	80.3	87.3	100.0	11,803
<b>2007</b>							
סך הכל	7.9	9.8	13.2	69.1	82.3	100.0	81,039
1	9.0	12.1	15.7	63.2	78.9	100.0	27,633
2	7.2	9.6	13.8	69.3	83.1	100.0	24,311
3	7.6	8.8	12.1	71.5	83.6	100.0	16,211
+4	6.9	6.5	8.0	78.6	86.6	100.0	12,884
<b>2008</b>							
סך הכל	8.3	10.2	14.2	67.2	81.4	100.0	86,768
1	9.4	12.6	16.7	61.3	78.0	100.0	29,681
2	7.8	10.4	15.1	66.7	81.8	100.0	25,601
3	8.2	8.9	13.0	70.0	83.0	100.0	17,459
+4	7.1	6.7	8.8	77.4	86.2	100.0	14,027
<b>2009</b>							
סך הכל	8.9	11.0	16.0	64.0	80.0	100.0	90,267
1	9.7	13.4	18.9	57.9	76.8	100.0	30,367
2	8.7	11.5	17.2	62.7	79.9	100.0	26,310
3	9.1	9.6	14.9	66.3	81.2	100.0	18,618
+4	7.5	7.2	9.6	75.7	85.3	100.0	14,972
<b>2010</b>							
סך הכל	7.4	12.4	19.2	61.0	80.2	100.0	87,947
1	7.5	14.9	22.6	55.0	77.6	100.0	26,967
2	7.2	12.7	21.0	59.1	80.1	100.0	26,502
3	8.0	11.9	18.2	61.9	80.1	100.0	18,693
+4	6.6	8.5	11.8	73.2	85.0	100.0	15,785

**לוח ב': נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמך עד לחזרתן לעבודה אחרי הלידה וגיל הילד הצעיר, 2010-2006**

לא חזרו ב-12 החודשים אחרי הלידה	חזרו בין 7 ל-12 חודשים אחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים אחרי הלידה			סך הכל		גיל הילד הצעיר
		בין 5 ל-6 חודשים אחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
<b>2006</b>							
8.1	9.2	11.3	71.4	82.7	100.0	76,461	סך הכל
9.3	10.9	12.7	67.0	79.7	100.0	33,975	1-0
6.8	7.5	10.0	75.7	85.7	100.0	30,262	4-2
7.9	8.4	10.5	73.2	83.7	100.0	10,269	9-5
9.5	10.0	10.1	70.4	80.5	100.0	1,955	14-10
<b>2007</b>							
7.9	9.8	13.2	69.1	82.3	100.0	81,039	סך הכל
9.1	11.5	14.8	64.6	79.4	100.0	35,729	1-0
6.6	8.1	11.8	73.5	85.3	100.0	32,637	4-2
7.5	9.1	12.6	70.8	83.4	100.0	10,734	9-5
9.6	11.0	10.5	68.9	79.4	100.0	1,939	14-10
<b>2008</b>							
8.3	10.2	14.2	67.2	81.4	100.0	86,768	סך הכל
9.5	11.9	15.8	62.8	78.6	100.0	38,518	1-0
7.0	8.7	12.7	71.6	84.3	100.0	34,961	4-2
8.1	9.3	13.7	68.9	82.6	100.0	11,370	9-5
9.6	11.0	12.5	66.9	79.4	100.0	1,919	14-10
<b>2009</b>							
8.9	11.0	16.0	64.0	80.0	100.0	90,267	סך הכל
9.8	12.7	17.9	59.6	77.5	100.0	39,597	1-0
8.0	9.5	14.6	67.8	82.4	100.0	37,023	4-2
8.6	10.1	14.7	66.6	81.3	100.0	11,708	9-5
9.7	11.1	13.1	66.0	79.1	100.0	1,939	14-10
<b>2010</b>							
7.4	12.4	19.2	61.0	80.2	100.0	87,947	סך הכל
7.9	13.9	21.0	57.2	78.2	100.0	36,424	1-0
6.7	11.2	18.0	64.1	82.1	100.0	39,000	4-2
7.9	12.2	18.2	61.6	79.8	100.0	10,730	9-5
8.6	11.6	14.8	65.0	79.8	100.0	1,793	14-10

**לוח ג': נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמך עד לחזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי גיל האשה, 2010-2006**

גיל האישה	סך הכל		חזרו במהלך 6 החודשים אחרי הלידה			סך הכל	גיל האישה
	מספרים מוחלטים	אחוזים	חזרו בין 7 ל-12 חודשים אחרי הלידה	חזרו בין 5 ל-6 חודשים אחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה		
<b>2006</b>							
סך הכל	76,461	100.0	82.7	71.4	11.3	9.2	8.1
24-18	10,717	100.0	78.2	67.6	10.6	10.7	11.1
29-25	24,401	100.0	82.3	71.0	11.3	9.8	7.8
34-30	25,917	100.0	84.0	71.8	12.2	8.5	7.4
44-35	15,163	100.0	83.8	73.9	9.9	8.5	7.7
54-45	259	100.0	83.8	72.2	11.6	8.9	7.3
+55	4	100.0	100.0	25.0	75.0	.	.
<b>2007</b>							
סך הכל	81,039	100.0	82.3	69.1	13.2	9.8	7.9
24-18	10,958	100.0	78.8	66.4	12.4	11.0	10.2
29-25	25,377	100.0	82.4	68.8	13.6	9.7	7.9
34-30	27,790	100.0	82.9	68.8	14.1	9.9	7.2
44-35	16,601	100.0	83.4	71.9	11.5	9.1	7.5
54-45	311	100.0	83.0	74.3	8.7	9.6	7.4
+55	2	100.0	100.0	100.0	-	.	.
<b>2008</b>							
סך הכל	86,768	100.0	81.4	67.2	14.2	10.2	8.3
24-18	11,916	100.0	77.9	64.9	13.0	10.9	11.2
29-25	26,810	100.0	81.2	66.9	14.3	10.4	8.4
34-30	29,308	100.0	82.2	66.7	15.5	10.4	7.4
44-35	18,416	100.0	82.8	70.0	12.8	9.3	7.9
54-45	315	100.0	83.2	72.1	11.1	10.8	6.0
+55	3	100.0	100.0	33.3	66.7	.	.
<b>2009</b>							
סך הכל	90,267	100.0	80.0	64.0	16.0	11.0	8.9
24-18	12,132	100.0	78.5	65.3	13.2	11.0	10.5
29-25	27,442	100.0	79.8	63.5	16.3	11.0	9.2
34-30	30,328	100.0	80.1	62.3	17.8	11.6	8.4
44-35	20,035	100.0	81.2	66.4	14.8	10.3	8.5
54-45	324	100.0	84.2	71.9	12.3	8.3	7.4
+55	6	100.0	66.7	50.0	16.7	33.3	.
<b>2010</b>							
סך הכל	87,947	100.0	80.2	61.0	19.2	12.4	7.4
24-18	11,284	100.0	80.9	66.5	14.4	10.7	8.4
29-25	26,208	100.0	80.4	61.2	19.2	12.4	7.2
34-30	29,590	100.0	79.8	58.1	21.7	13.0	7.1
44-35	20,541	100.0	79.9	61.4	18.5	12.6	7.4
54-45	318	100.0	87.1	73.3	13.8	8.5	4.4
+55	6	100.0	66.7	50.0	16.7	33.3	.

**לוח ד': נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמך עד לחזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי גובה השכר החודשי ערב לידה, 2010-2006**

לא חזרו ב-12 החודשים אחרי הלידה	חזרו בין 7 ל-12 חודשים אחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים אחרי הלידה			סך הכל		גובה השכר בש"ח
		בין 5 ל-6 חודשים אחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
<b>2006</b>							
8.1	9.2	11.3	71.4	82.7	100.0	76,461	סך הכל
20.0	15.0	12.3	52.7	65.0	100.0	9,084	עד 2000
12.2	11.3	10.9	65.7	76.6	100.0	10,975	3000-2000
8.0	9.5	10.6	71.9	82.5	100.0	24,300	5000-3000
4.0	7.0	10.1	78.9	89.0	100.0	14,985	7000-5000
3.7	7.1	13.0	76.2	89.2	100.0	6,770	9000-7000
2.6	5.9	12.9	78.6	91.5	100.0	10,347	9000 ויותר
<b>2007</b>							
7.9	9.8	13.2	69.1	82.3	100.0	81,039	סך הכל
18.7	15.9	12.4	53.0	65.4	100.0	8,634	עד 2000
11.6	11.7	12.3	64.4	76.7	100.0	11,007	3000-2000
8.4	9.9	12.6	69.1	81.7	100.0	25,785	5000-3000
4.6	7.8	12.7	74.9	87.6	100.0	16,321	7000-5000
3.3	8.5	14.6	73.6	88.2	100.0	7,699	9000-7000
2.6	7.1	15.6	74.7	90.3	100.0	11,593	9000 ויותר
<b>2008</b>							
8.3	10.2	14.2	67.2	81.4	100.0	86,768	סך הכל
21.5	14.6	12.5	51.4	63.9	100.0	8,354	עד 2000
12.3	12.4	12.6	62.8	75.4	100.0	10,884	3000-2000
9.2	10.6	13.2	66.9	80.1	100.0	26,874	5000-3000
4.7	8.6	14.1	72.6	86.7	100.0	17,923	7000-5000
3.8	9.0	15.9	71.3	87.2	100.0	8,960	9000-7000
3.1	8.2	17.3	71.4	88.7	100.0	13,773	9000 ויותר
<b>2009</b>							
8.9	11.0	16.0	64.0	80.0	100.0	90,267	סך הכל
21.1	15.9	12.4	50.6	63.0	100.0	8,341	עד 2000
12.9	12.4	13.5	61.2	74.7	100.0	10,729	3000-2000
9.6	10.9	14.4	65.1	79.5	100.0	27,657	5000-3000
5.8	9.5	15.4	69.3	84.7	100.0	18,508	7000-5000
5.2	9.9	18.0	66.8	84.8	100.0	9,758	9000-7000
4.5	10.2	22.2	63.1	85.3	100.0	15,274	9000 ויותר
<b>2010</b>							
7.4	12.4	19.2	61.0	80.2	100.0	87,947	סך הכל
18.9	20.7	12.8	47.5	60.3	100.0	8,043	עד 2000
11.4	13.4	15.1	60.1	75.2	100.0	9,430	3000-2000
8.5	11.8	16.7	63.0	79.7	100.0	25,074	5000-3000
4.9	10.9	19.6	64.7	84.3	100.0	17,508	7000-5000
3.4	10.1	21.7	64.9	86.6	100.0	10,807	9000-7000
3.1	12.0	26.4	58.4	84.8	100.0	17,085	9000 ויותר

**לוח ה': נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמך עד לחזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי הענף הכלכלי שבו היא עבדה ערב הלידה. 2010-2006**

לא חזרו ב-12 החודשים אחרי הלידה	חזרו בין 7 ל-12 חודשים אחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים אחרי הלידה			סך הכל		ענף כלכלי
		בין 5 ל-6 חודשים אחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
<b>2006</b>							
8.1	9.2	11.3	71.4	82.7	100.0	76,461	סך הכל
21.4	13.5	10.8	54.3	65.1	100.0	2,645	לא ידוע
11.4	8.8	11.5	68.3	79.8	100.0	1,345	חקלאות
6.7	7.8	14.0	71.6	85.6	100.0	1,783	תעשייה
5.0	8.1	14.8	72.1	86.9	100.0	1,763	בינוי
7.5	8.1	12.0	72.4	84.4	100.0	963	מסחר ושירותי אירוח
11.9	11.7	13.6	62.8	76.4	100.0	8,285	תחבורה ותקשורת
5.7	7.8	12.4	74.1	86.5	100.0	6,425	שירותים עסקיים
7.9	9.8	14.2	68.0	82.2	100.0	17,568	שירותים ציבוריים, חינוך ובריאות
6.6	8.2	8.6	76.6	85.2	100.0	28,007	שירותים קהילתיים ואישיים
8.1	9.4	9.2	73.3	82.5	100.0	7,677	משק בית
<b>2007</b>							
7.9	9.8	13.2	69.1	82.3	100.0	81,039	סך הכל
17.3	15.4	14.5	52.8	67.3	100.0	2,665	לא ידוע
12.4	9.9	14.2	63.5	77.7	100.0	1,344	חקלאות
6.9	8.3	17.8	67.0	84.8	100.0	1,923	תעשייה
5.1	9.2	16.5	69.1	85.6	100.0	1,845	בינוי
9.7	8.5	13.7	68.1	81.8	100.0	1,034	מסחר ושירותי אירוח
11.8	11.9	15.8	60.5	76.3	100.0	8,552	תחבורה ותקשורת
5.3	8.4	14.4	71.9	86.3	100.0	6,855	שירותים עסקיים
7.7	10.9	16.4	65.0	81.4	100.0	18,521	שירותים ציבוריים, חינוך ובריאות
6.4	8.8	9.9	74.8	84.7	100.0	29,691	שירותים קהילתיים ואישיים
8.4	8.9	11.5	71.2	82.7	100.0	8,609	משק בית
<b>2008</b>							
8.3	10.2	14.2	67.2	81.4	100.0	86,768	סך הכל
23.1	13.5	13.3	50.1	63.4	100.0	2,639	לא ידוע
11.7	9.4	16.2	62.7	78.9	100.0	1,456	חקלאות
6.6	9.3	20.1	64.0	84.1	100.0	2,071	תעשייה
5.0	9.7	17.4	67.9	85.3	100.0	2,055	בינוי
9.6	7.8	13.8	68.8	82.6	100.0	1,158	מסחר ושירותי אירוח
11.6	12.4	17.1	58.9	76.0	100.0	9,237	תחבורה ותקשורת
5.8	9.7	15.7	68.8	84.5	100.0	7,584	שירותים עסקיים
8.5	11.8	18.0	61.7	79.7	100.0	20,228	שירותים ציבוריים, חינוך ובריאות
6.9	8.9	10.7	73.5	84.2	100.0	30,929	שירותים קהילתיים ואישיים
7.9	9.5	11.5	71.2	82.7	100.0	9,411	משק בית

לוח ה' (המשך)

לא חזרו ב- 12 החודשים אחרי הלידה	חזרו בין 7 ל-12 חודשים אחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים אחרי הלידה			סך הכל		ענף כלכלי
		בין 5 ל-6 חודשים אחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
<b>2009</b>							
8.9	11.0	16.0	64.0	80.0	100.0	90,267	סך הכל
21.0	13.8	13.1	52.1	65.2	100.0	2,711	לא ידוע
12.1	11.4	19.3	57.3	76.6	100.0	1,418	חקלאות
6.7	11.0	23.7	58.6	82.3	100.0	2,107	תעשייה
4.4	13.1	27.1	55.4	82.5	100.0	2,109	בינוי
9.8	10.0	14.7	65.6	80.3	100.0	1,133	מסחר ושירותי אירוח
11.3	12.3	18.3	58.1	76.4	100.0	9,817	תחבורה ותקשורת
6.9	12.8	22.6	57.8	80.4	100.0	8,270	שירותים עסקיים
9.2	12.6	19.4	58.8	78.2	100.0	20,617	שירותים ציבוריים, חינוך ובריאות
8.0	9.5	11.6	70.9	82.5	100.0	32,304	שירותים קהילתיים ואישיים
8.3	9.0	12.2	70.4	82.6	100.0	9,781	משק בית
<b>2010</b>							
7.4	12.4	19.2	61.0	80.2	100.0	87,947	סך הכל
19.0	14.5	14.9	51.6	66.5	100.0	2,621	לא ידוע
9.7	12.3	23.5	54.4	77.9	100.0	1,611	חקלאות
4.5	14.1	31.5	49.8	81.3	100.0	2,898	תעשייה
4.6	9.3	16.9	69.2	86.1	100.0	526	בינוי
9.7	13.2	20.4	56.7	77.1	100.0	9,982	מסחר ושירותי אירוח
10.3	15.5	21.9	52.3	74.2	100.0	3,041	תחבורה ותקשורת
5.6	14.1	27.6	52.7	80.3	100.0	13,778	שירותים עסקיים
9.5	13.7	23.2	53.5	76.7	100.0	7,584	שירותים ציבוריים, חינוך ובריאות
6.1	11.7	15.1	67.1	82.2	100.0	35,722	שירותים קהילתיים ואישיים
7.0	9.5	14.5	69.0	83.5	100.0	10,184	משק בית

**לוח ו': נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמך עד לחזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי חזרה לאותו מעסיק, 2010-2006**

לא חזרו ב- 12 החודשים אחרי הלידה	חזרו בין 7 ל- 12 חודשים אחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים אחרי הלידה			סך הכל		חזרה לאותו מעסיק
		בין 5 ל-6 חודשים אחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
<b>2006</b>							
8.1	9.2	11.3	71.4	82.7	100.0	76,461	סך הכל
7.5	8.2	10.9	73.4	84.3	100.0	55,842	חזרה לאותו מעסיק
9.9	11.9	12.2	66.0	78.2	100.0	20,619	לא חזרה לאותו מעסיק
<b>2007</b>							
7.9	9.8	13.2	69.1	82.3	100.0	81,039	סך הכל
7.5	8.8	12.8	71.0	83.8	100.0	58,218	חזרה לאותו מעסיק
8.9	12.4	14.2	64.4	78.6	100.0	22,821	לא חזרה לאותו מעסיק
<b>2008</b>							
8.3	10.2	14.2	67.2	81.4	100.0	86,768	סך הכל
7.7	9.4	14.1	68.8	82.9	100.0	62,798	חזרה לאותו מעסיק
10.0	12.5	14.5	63.0	77.5	100.0	23,970	לא חזרה לאותו מעסיק
<b>2009</b>							
8.9	11.0	16.0	64.0	80.0	100.0	90,267	סך הכל
8.5	10.3	16.3	64.9	81.2	100.0	63,915	חזרה לאותו מעסיק
10.1	12.8	15.4	61.8	77.2	100.0	26,352	לא חזרה לאותו מעסיק
<b>2010</b>							
7.4	12.4	19.2	61.0	80.2	100.0	87,947	סך הכל
7.0	12.0	19.8	61.2	81.0	100.0	66,032	חזרה לאותו מעסיק
8.6	13.7	17.6	60.1	77.7	100.0	21,915	לא חזרה לאותו מעסיק

**לוח ז': נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמן עד לחזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי תעסוקת בן הזוג, 2010-2006**

תעסוקת בן הזוג	סך הכל		חזרו במהלך 6 החודשים אחרי הלידה		לא חזרו ב-12 החודשים אחרי הלידה
	מספרים מוחלטים	אחוזים	סך הכל	מיד לאחר חופשת לידה	
<b>2006</b>					
סך הכל	76,461	100.0	82.7	71.4	8.1
בן הזוג לא עובד	17,791	100.0	84.2	75.5	8.1
בן הזוג עובד	58,670	100.0	82.2	70.2	8.1
<b>2007</b>					
סך הכל	81,039	100.0	82.3	69.1	7.9
בן הזוג לא עובד	18,773	100.0	84.1	73.7	7.9
בן הזוג עובד	62,266	100.0	81.7	67.7	7.8
<b>2008</b>					
סך הכל	86,768	100.0	81.4	67.2	8.3
בן הזוג לא עובד	19,469	100.0	83.6	72.7	8.3
בן הזוג עובד	67,299	100.0	80.9	65.7	8.3
<b>2009</b>					
סך הכל	90,267	100.0	80.0	64.0	8.9
בן הזוג לא עובד	20,286	100.0	82.9	71.2	8.6
בן הזוג עובד	69,981	100.0	79.2	61.9	9.0
<b>2010</b>					
סך הכל	87,947	100.0	80.2	61.0	7.4
בן הזוג לא עובד	22,549	100.0	83.5	68.9	6.9
בן הזוג עובד	65,398	100.0	79.0	58.2	7.5



**לוח ח': נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמך עד לחזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי רמת השכר של בן הזוג העובד, 2010-2006**

לא חזרו ב- 12 החודשים אחרי הלידה	חזרו בין 7 ל- 12 חודשים אחרי הלידה	חזרו במהלך 6 החודשים אחרי הלידה			סך הכל		שכר בן הזוג
		בין 5 ל-6 חודשים אחרי הלידה	מיד לאחר חופשת לידה	סך הכל	אחוזים	מספרים מוחלטים	
<b>2006</b>							
8.1	9.7	12.0	70.2	82.2	100.0	58,670	סך הכל
10.6	10.4	10.5	68.5	79.0	100.0	3,294	עד 2000
13.5	11.6	11.0	63.9	74.9	100.0	2,798	3000-2000
10.3	10.2	11.3	68.3	79.6	100.0	10,519	5000-3000
7.9	10.1	11.3	70.7	82.0	100.0	10,495	7000-5000
6.7	9.1	11.0	73.3	84.3	100.0	7,868	9000-7000
6.8	9.1	13.4	70.7	84.1	100.0	23,696	9000 ויותר
<b>2007</b>							
7.8	10.4	14.0	67.7	81.7	100.0	62,266	סך הכל
10.8	10.9	9.8	68.5	78.3	100.0	3,432	עד 2000
11.5	11.7	13.1	63.7	76.8	100.0	2,793	3000-2000
10.3	11.1	13.6	65.0	78.6	100.0	10,550	5000-3000
8.1	10.1	13.5	68.3	81.8	100.0	10,890	7000-5000
6.9	9.2	13.5	70.4	83.9	100.0	8,531	9000-7000
6.3	10.4	15.3	68.1	83.4	100.0	26,070	9000 ויותר
<b>2008</b>							
8.3	10.9	15.2	65.7	80.9	100.0	67,299	סך הכל
11.0	9.7	11.1	68.2	79.3	100.0	3,582	עד 2000
12.3	10.3	12.6	64.8	77.4	100.0	2,581	3000-2000
10.9	11.2	13.6	64.2	77.8	100.0	10,804	5000-3000
8.8	10.9	14.8	65.5	80.3	100.0	11,839	7000-5000
7.2	10.9	15.1	66.8	81.9	100.0	9,462	9000-7000
6.8	10.9	16.6	65.7	82.3	100.0	29,031	9000 ויותר
<b>2009</b>							
9.0	11.8	17.3	61.9	79.2	100.0	69,981	סך הכל
9.8	10.2	11.7	68.3	80.0	100.0	3,737	עד 2000
12.4	11.7	14.5	61.3	75.8	100.0	2,573	3000-2000
11.5	11.2	14.9	62.4	77.3	100.0	10,187	5000-3000
9.4	11.6	16.3	62.6	78.9	100.0	11,857	7000-5000
8.6	11.3	16.4	63.8	80.2	100.0	9,885	9000-7000
7.9	12.4	19.6	60.2	79.8	100.0	31,742	9000 ויותר
<b>2010</b>							
7.5	13.4	20.8	58.2	79.0	100.0	65,398	סך הכל
7.4	11.1	14.2	67.3	81.5	100.0	3,952	עד 2000
10.1	12.0	16.0	61.9	77.9	100.0	2,622	3000-2000
9.6	12.1	17.6	60.7	78.3	100.0	9,802	5000-3000
7.8	12.2	19.9	60.0	79.9	100.0	11,231	7000-5000
7.1	12.1	20.4	60.4	80.8	100.0	9,165	9000-7000
6.6	15.3	23.8	54.4	78.2	100.0	28,626	9000 ויותר

**לוח ט': נשים שכירות המקבלות דמי לידה, לפי משך הזמך עד לחזרתן לעבודה אחרי הלידה ולפי מחוז מגורים, 2010-2006**

מחוז מגורים	סך הכל		חזרו במהלך 6 החודשים אחרי הלידה			לא חזרו ב-12 החודשים אחרי הלידה	
	מספרים מוחלטים	אחוזים	סך הכל	מיד לאחר חופשת לידה	בין 5 ל-6 חודשים אחרי הלידה		
<b>2006</b>							
סך הכל	76,461	100.0	82.7	71.4	11.3	9.2	8.1
לא ידוע	73	100.0	87.6	75.3	12.3	5.5	6.8
ירושלים	9,289	100.0	85.1	75.4	9.7	7.6	7.3
הצפון	9,504	100.0	81.6	71.0	10.6	9.1	9.2
חיפה	7,555	100.0	81.0	69.5	11.5	9.9	9.1
המרכז	21,094	100.0	82.0	69.1	12.9	9.8	8.1
תל אביב	13,798	100.0	81.5	69.4	12.1	10.0	8.5
הדרום	9,905	100.0	84.3	74.9	9.4	8.5	7.2
יהודה ושומרון	5,243	100.0	84.8	75.5	9.3	8.2	6.9
<b>2007</b>							
סך הכל	81,039	100.0	82.3	69.1	13.2	9.8	7.9
לא ידוע	91	100.0	85.7	73.6	12.1	7.7	6.6
ירושלים	9,912	100.0	84.0	72.8	11.2	8.5	7.6
הצפון	9,813	100.0	81.3	68.9	12.4	9.7	9.0
חיפה	8,007	100.0	80.9	67.0	13.9	10.9	8.2
המרכז	22,012	100.0	81.8	66.9	14.9	10.5	7.7
תל אביב	14,845	100.0	81.1	66.9	14.2	10.5	8.5
הדרום	10,611	100.0	84.4	73.0	11.4	8.6	7.0
יהודה ושומרון	5,748	100.0	84.5	73.2	11.3	8.8	6.8
<b>2008</b>							
סך הכל	86,768	100.0	81.4	67.2	14.2	10.2	8.3
לא ידוע	100	100.0	83.0	75.0	8.0	7.0	10.0
ירושלים	10,575	100.0	83.7	71.4	12.3	8.7	7.5
הצפון	10,503	100.0	80.5	67.5	13.0	9.7	9.7
חיפה	8,589	100.0	80.0	65.2	14.8	11.2	8.8
המרכז	23,424	100.0	80.6	64.3	16.3	11.3	8.1
תל אביב	15,971	100.0	80.6	64.9	15.7	11.0	8.4
הדרום	11,454	100.0	82.7	70.6	12.1	9.3	8.0
יהודה ושומרון	6,152	100.0	84.3	73.3	11.0	8.2	7.4
<b>2009</b>							
סך הכל	90,267	100.0	80.0	64.0	16.0	11.0	8.9
לא ידוע	89	100.0	77.5	67.4	10.1	11.2	11.2
ירושלים	11,140	100.0	83.2	70.5	12.7	8.8	7.9
הצפון	10,894	100.0	78.1	64.7	13.4	10.7	11.2
חיפה	8,830	100.0	77.8	61.9	15.9	12.2	9.9
המרכז	24,201	100.0	79.0	59.8	19.2	12.1	9.0
תל אביב	16,779	100.0	79.0	60.6	18.4	12.4	8.6
הדרום	11,805	100.0	82.1	68.3	13.8	9.6	8.2
יהודה ושומרון	6,529	100.0	83.4	70.9	12.5	9.1	7.4
<b>2010</b>							
סך הכל	87,947	100.0	80.2	61.0	19.2	12.4	7.4
לא ידוע	31	100.0	80.6	67.7	12.9	16.1	3.2
ירושלים	10,785	100.0	84.2	69.2	15.0	9.5	6.4
הצפון	10,445	100.0	78.8	62.0	16.8	12.2	9.0
חיפה	8,460	100.0	77.8	57.8	20.0	14.1	8.1
המרכז	23,364	100.0	78.8	56.0	22.8	14.0	7.2
תל אביב	16,451	100.0	78.8	57.5	21.3	13.3	7.8
הדרום	11,536	100.0	81.9	64.5	17.4	11.4	6.6
יהודה ושומרון	6,875	100.0	84.3	69.6	14.7	9.7	6.0

לוח י': נשים שאינן רווקות כאחוז מכוח העבודה האזרחי, לפי מאפיינים נבחרים, 2010-2006 (אחוזים)

2010	2009	2008	2007	2006	המאפיין
61.9	61.1	60.3	59.7	58.7	סך הכל
<b>מספר ילדים</b>					
48.5	47.6	46.5	45.7	44.7	ללא ילדים
81.5	80.6	80.0	79.5	78.2	עם ילדים - סך הכל
83.0	82.4	83.0	82.5	82.6	1
84.9	85.0	84.4	84.1	80.8	2
81.9	79.0	78.3	76.0	75.5	3
67.5	65.4	60.4	62.1	59.8	4+
<b>גיל הילד הצעיר</b>					
74.4	71.6	71.9	71.6	69.0	1-0
84.0	84.1	83.1	82.8	82.5	4-2
85.6	85.9	83.4	84.4	82.8	9-5
83.7	83.6	84.0	81.8	80.6	14-10
<b>גיל האישה</b>					
71.0	69.1	72.6	69.0	67.8	עד 24
79.7	77.8	79.8	78.2	77.4	29-25
83.9	82.7	82.3	81.8	80.8	34-30
85.3	84.4	83.3	83.3	82.1	44-35
82.0	81.3	79.2	78.9	78.4	54-45
31.1	30.1	28.2	26.7	25.2	+55
<b>מספר שנות לימוד</b>					
16.7	15.7	15.9	14.8	15.2	8-0
59.2	58.3	58.3	57.3	56.3	12-9
66.4	66.9	65.3	65.5	65.1	15-13
78.0	77.3	77.8	78.0	77.7	16+
<b>העסקת עוזרת או מטפלת - סך הכל</b>					
57.9	59.4	59.4	61.0	58.9	מעסיקות
62.7	61.5	60.4	59.5	58.7	אינן מעסיקות
<b>אישה עם ילדים</b>					
87.4	88.5	87.6	87.6	86.4	מעסיקות
80.6	79.3	78.6	78.1	76.9	אינן מעסיקות

מקור הנתונים: שנתון סטטיסטי לישראל, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה

## **Abstract**

The share of women in the labor force has been growing over the years – from about 32% in 1975 to about 53% in 2010. The contribution of women to the national economy is a significant one, and therefore the cessation of their work due to giving birth may lead to economic and social disruptions.

The present research examines two questions: 1) whether women return to work after giving birth, and if so, when, and 2) whether the May 2007 amendment lengthening the paid maternity leave has affected postpartum women's returning to work.

The research also examines the effect of different variables on the woman's decision on whether or not to return to work: the economic branch in which she had worked, her wages previous to giving birth, the occupational situation of her husband and her place of residence. In addition, we examined the links between the different demographic variables – wages, number of children, age of youngest child and woman's age – on return to work.

The population examined included all salaried employees who gave birth between January 2005 and December 2010 and received maternity allowance from the National Insurance Institute: a total of 422,482 women.

In the course of the years, society as a whole (and employers in particular) has become more flexible in the matter of women ceasing to work after giving birth. This research suggests that the cessation of work after birth is generally a temporary one, and that about 92% of women return to work in the course of the year after giving birth. The research also finds that the lengthening of the paid maternity leave (May 2007) did not influence the occupational behavior of postpartum women.





# The Occupational Behavior of Postpartum Women Following Lengthening of the Maternity Leave

Chantal Wasserstein and Esther Toledano





# The Occupational Behavior of Postpartum Women Following Lengthening of the Maternity Leave

Chantal Wasserstein and Esther Toledano

