

# **מרכזי הסיווע בירושלים: שירות חברתי במציאות משתנה<sup>1</sup>**

**מאת ענת זעירא ואיה בן-הרווש<sup>2</sup>**

בעשור האחרון מתמודדת מדינת ישראל עם גידול חד במדדי העוני. לשכונות הרווחה – החזית העיקרית של המדינה בכלל הנוגע להתחומות עם אונשים הסובלים מממצוקה כלכלית – מנוסות למצוא ולפתח דרכי עבודה חדשות כדי לסייע לאוכלוסיות ההולכות וಗולות של אנשים המתמודדים עם עוני. אחת הדריכים שפיתחה אגף הרווחה בעירייה ירושלים היא הפעלת מרכזי סיווע במסגרת המחלקות השכונתיות לשירותים חברתיים, שתחלילתם לספק מענה מהיר לצרכים קומנקייטיים של קהילות, תוך כדי שילופם בתהליך הסיווע על מנת לקדם מענים פרטניים, קבוצתיים וקהילתיים. מחקר זה מתמקד בעבודתם של ארבעה מרכזי סיווע, ובוחן את טיב הביקשות של הלוקוחות מן המרכז אל מול המענים המספקים להם וכן את מידת שביעות רצונם של הלוקוחות מהשירות שנשנן להם במסגרת מרכזי הסיווע.

---

## **מבוא**

הגידול במדדי העוני, כפי שמשתקף במספר התושבים שה חיים מתחת לקו העוני, הוא אחד הביטויים לקיוטם ולהקצנה במקומות בין עשירים לעניים במדינת ישראל. בעוד שבשנת 1999 היה שיור המשפחות העניות בישראל 18 אחוז ושיעור הילדים שה חיים מתחת לקו העוני 25 אחוז, בשנת 2005 עלה שיורם ל-20.5 אחוז מסך המשפחות ו-34 אחוז מסך הילדים (המודד לביטוח לאומי, 2001; 2006).

<sup>1</sup> המחברות מבקשות להודות לבג' שרון בנימין, סגנית מנהלת אגף הרווחה בעירייה ירושלים, לבג' דורית בירן ולדר' תמי סורקיס מהמודור לבכון הערכה ומחקר באגף הרווחה של עיריית ירושלים וכן לעובדות הסוציאליות, ללוקוחות מרכזי הסיווע ולסטודנטיות שלקוחו חלק במחקר.

<sup>2</sup> בית הספר לעובדה סוציאלית וລרואה חברתי, האוניברסיטה העברית בירושלים.

הਪערים החברתיים ופוגע בתחושים המחויכות שיש לחברת היישראלית כלפי קבוצות אוכלוסייה חלשות (אבנימלך ותמיר, 2002). מזיאות זו מציבה אתגרים חדשים לפני הלשכות לשירותים חברתיים, הן בשל הגידול במספר הפניות והן בשל אופיין (גלאי, 2006). מאמר זה מתאר את עבודתם של מרכזים סיוע במחולקות לשירותים חברתיים של עירייה ירושלים, שהוקמו בעשור האחרון ככלי למתן מענים קונקרטיים לאוכלוסיות נזקקות.

סיוע לאוכלוסיות נזקקות הוא מאושיות מדינת הרווחה וגורםמשמעותי בהתחוותו של מקצוע העבודה הסוציאלית (Halpern, 1991). בתחילת, היו הפילנתרופיה ומתן החסדים מהעקרונות הבסיסיים שהנחו את העבודה עם אנשים שהווים מצוקה, בעיקר בשל סיבות כלכליות (מוניינגדם, 2005). גם במדינת ישראל צמחה העבודה הסוציאלית מתוך פעולה של גמилות חסדים בעלות זיקה למוסדות הדת, ועם השנים התפתחה הפרופסיה באמצעות גיבושה של מדיניות קצbowות אוניברסלית כחלק מתחילה צמיחה וביסוסה של המדינה בשנותיה הראשונות (שפירו, שרר, קורין-לנגר וויס, 2002). התפתחות זו באה לידי ביטוי, בין השאר, בהקמת המוסד לביטוח לאומי ובחקיקה הסוציאלית של זיהוותה אותו. הקמתן של המחלקות לשירותים חברתיים ברשות המקומות שמשה עוזן מרכזיו לסייע לאוכלוסיות במצבה במצוקה בשל ההכרה בכך שאין די בפעילותן של מערכות הביטחון הסוציאלי, החינוך והתעסוקה, ויש להשלימן באמצעות שירותים רוחה אישיים. המחלקות לשירותים חברתיים שימשו כמנגנון העיקרי לשירותים אלה (קטן, 2002).

**מצוקתן של המחלקות לשירותים חברתיים במציאות כלכלית משתנה**

בראשית ימיהן היו המחלקות לשירותים חברתיים בישראל לשכות סעד. העובדים הסוציאליים טיפלו בעיקר בהמוני העולים שהגיעו למדינה שזהה מקרווב קמה. הם היו מחוסרי דירות וفرنسا, ונאלצו להתמודד עם קשיי הסתגלות לחברת חדשה. עיקר תפקידם של העובדים הסוציאליים אלה היה לסייע לעולים בקיימה כלכלית-חברתית ובמעבר הבין תרבותי. במסגרת זו הם היו אלה שקבעו מי זכאי לסייע חומריא ומה יהיה טיבו. ברבות השנים השתכללו מגווני העזרה החומריא ונקבעו קритריונים למתן סיוע חומריא, אבל עדין היה זה תפקידה של העובדת הסוציאלית להכריע בענייני סיוע חומריא לאוכלוסיות נזקקות. משנות השישים וכיתר שנות השבעים של המאה העשרים, עם השיפור הכללי של מצב המשק, התפתחה העבודה הסוציאלית להרחב את עיסוקיה לתחומיים אחרים של רווחת האוכלוסייה במציאות מתן סיוע פסיכו-סוציאלי (דורון, 2004). חוק הבטחת הכנסת, שנחקק ב-1980 ונכנס לתוקף ב-1 בינואר 1982, הביא לשינוי בצורת תשלום תמיכות הסעד. לא עוד תשלומי סעד במציאות הרשות המקומות ובהתאם לשיקול דעתם של העובדים הסוציאליים, אלא מערכת תשלום ארצית בהתאם להגדרות ולהנאים מוכנים, באמצעות המוסד לביטוח לאומי (דורון, 2005; לוי וקמפניאש, 2003).

חוק הבטחת הכנסת נועד, בין היתר, גם להקל על העובדים הסוציאליים בקבלת החלטות הנוגעת לצרכים חומירים של לקוחות על ידי העברת האחראית לכך לידי המוסד לביטוח לאומי. וייס (2000), שבדקה את השפעתו של חוק הבטחת הכנסת על תפקודו של מערך שירותים הרווחה האישיים, מצאה שהporaدة מתן הסיווע הכלכלי מתן שירותים פסикו-סוציאליים אפשרה בדרך כלל לעובדים הסוציאליים להתפנות יותר למיצוקות אחירות של לקוחות שירותים הרווחה. ממצאייה מעידים על צמוץ הזמן המוקדש לעיסוק בסיווע חומירי, גידול בפיתוח שירותים מקצועיים חדשים והרחבת של הידע והמיומנויות המקצועיות של העובדים הסוציאליים בכל הרכז במתן טיפול לאוכלוסיות נזקקות. ואולם וייס מדגישה כי חוק הבטחת הכנסת לא הפיק לחלווטין את תפקיד מתן הסיווע החומירי מידי המחלוקת. באחריותם של העובדים הסוציאליים נותר שיקול הדעת בנוגע למתן עזרה חומרית לצרכים מיוחדים של לקוחות (כגון השמה למעונות יום או שירותים בעין).

abbo זיין וספרטה (2005) מתארים את הקיטוב המתרכב בחברה הישראלית, שבא לידי ביטוי בפערים הולכים וגדלים בין הכנסתה של אנשי העשרון העליון לבין העשרונים התת-העליונים. ויסמן וטובה (1997) סבורים שగידול זה תורם בשנים האחרונות לעלייה במספר העניים החדשניים, הפונים לשכונות לשירותים חברתיים על רקע מצוקה כלכלית. ואולם העדר נתוניים מוכיח(am) לאמוד את היקף התופעה. דו"ח פנימי של האגודה לזכויות האזרח, למשל, מציב על המצב הכלכלי הקשה במשק כגרם לגידול באחוות הפניות לשכונות הרווחה בבקשת סיוע כלכלי (הראובני, 2003). ממצאי הדו"ח מתארים את השינוי שנוצר עקב כך בתפקיד המחלוקת לשירותים חברתיים, החוזרות לתפקיד כלשות סעד ונושאות באחריות הכבידה של תמייה במצוות היכלות. מצב זה טומן בחובו סיכון, כי הוא מעמיד בספק את יכולתם של העובדים להתמודד עם הגידול החדר במספר הפונים אליהן בשל מצוקה כלכלית לצד שמירה על איכות הטיפול שהם מעניקים ללקוחותיהם. מכאן, שלא זו בלבד שהעובדים הסוציאליים נאלצים להתמודד עם שיעוריהם גדלים של אוכלוסיות נזקקות, אלא שבהעדר תשתיות חזקות וקריטריונים ברורים להקצת הסיווע הכספי, העובדים הסוציאליים שוב נאלצים להפעיל את שיקול דעתם באשר למתן סיוע כלכלי, היקפו ומהותו. لكن אף שלכארה יש הפרדה בין הבטחת הכנסת לשירותים פסיקו-סוציאליים, הרי שבפועל, בשל הצורך לעסוק במתן סיוע חומירי, מתќשים העובדים להגשים טיפול סוציאלי ברמה טובה ומספקת (וייס, 2000; ויסמן וטובה, 1997).

### **התערבות המשלבת מתן מענים חומירים ושיתוף לקוחות**

אחד האמצעים המשמשים לצמצום מידי העוני הוא מתן סיוע חומירי לאנשים המצוים מתחת לסף הכנסת מסויים. בישראל מטפלת בכך מערכת הקצבות של המוסד לביטוח

לאומי. בארצות הברית, למשל, פותחו למען משפחות עניות שתי תוכניות סיוע מרכזיות: DiNitro (AFDC) Aid to Families with Dependent Children (1995; Johnson, Hotchkiss, Mock, McCandles, & Karolac 1999; Van Wormer, 1997). אחת התוצאות של תוכניות מסווג זה היא יצירת תלות מוגברת של הלוקחות בעזרה זו. וכן באמצע שנות התשעים של המאה הקודמת בוטלה תוכנית AFDC ובמקומה מופעלת ה-TANF (Temporary Assistance to Needy Families). בתוכנית זו פרט למתן סיוע כספי הוושם דגש על החזרתם של אנשים למעגל העבודה כאמצעי לצמצום העוני. ואולם הממצאים מעידים על כך שאין בתוכנית די כדי להשיב אנשים מהתלות בשירותי הרווחה, וכי שימוש גדול של אנשים נזקקים לתלושי מזון או לשירותים אחרים גם לאחר סיום ההשתתפות ב-TANF (Julnes & Foster, 2001).

בישראל, למרות חוק הבטחת הכנסתה, המכחלקות לשירותים חברתיים עדין עוסקות בסוגיות של מתן עזרה חומרית לחילוק הולך וגדל של לקוחותיהן. אחת הסוגיות שהעובדים הסוציאליים מתמודדים עמן נוגעת לההתאמת המענים לצרכים של לקוחות באמצעות המשאבים והכליים העומדים לרשותם (הרמל, 2002). כיוון שבמקרה הטוב היקף המשאבים המוקצים לטיפול בבעיות אלה אינו משתנה אבל מספר הלוקחות הזוקקים להם גדול, נראה שהמכחלקות לשירותים חברתיים מתקשות להיענות לכל הבקשות המופנאות אליהם.

רוזנפלד וסיקס (2000) רואים את אי שיתוף הלוקחות בהחלטות על אספקת השירותים ואת אי ההכרה בлокחות כבמורות ידע כגורם במתן שירותים הולמים. יתרה מזאת, כשהאין העובדים משתפים את הלוקחות, הם תורמים להגברת חולשתם ותחוושת הניכור שלהם, ואין מאפשרים גישם ומיצוי של משאבים וכוחות של הלוקחות, המבוססים על הידע, הרצכים וניסיון החיים שלהם (קטן, 2002; קרוור-נבו, אטיאס ובן-שמאי, 2002). מקור אחר לקשיי במתן שירותים סוציאליים ממשמעותיים הוא גישות מוסרניות של עובדים סוציאליים שלעתים רואים את העניים כאשימים במצבם, וכך טיפול בהם אינו נחسب בעיניהם ל"התמחות" יוקרטית דיה מבחינה מקצועית (Gans, 1995; סטריאר, 2002).

תפיסה זו מאפיינת לא רק את העובדים, אלא גם את קוביי המדיניות. ניתן לפרש את עומס העבודה של הלשכות לשירותי רווחה, המטיל על כל עובד את האחריות לטיפול במספר כה גדול של משפחות, כביטוי לחוסר האמונה של קוביי המדיניות ביכולתן של אוכלוסיות במצוקה קשה להשתנות (קרוור-נבו, 2000). מנקודת חוסר האמונה הזה עולה ההנחה שאין טעם להציג ללקוחות שירותים שמטרתם לחולל شيئا' פנימי, אלא טיפול המבוסס על "תחזקה" בלבד. על רקע תפיסה זו, המנצלת ומשמרת את כישלונם של הלוקחות לשנות את חייהם ופועלות כנבואה המגשימה את עצמה, גובר הצורך לפתח דרכי התערבות חדשות הרגישות לצורכי הלוקחות (הרמל, 2002). ניתן להזות את מקורות

הकושי של שירות הרווחה האישיים במתן סיוע הולם לנזקקים הן במדיניות המנהה את פעולותם, הן בדףסי התפקיד הארגוניים והן בהחערבותו של העובדים ובמערכת היחסים עם הלוקחות (קטן, 2002). דוגמאות להפיסה זו ניתן למצוא במדיניות החברתית שבאה לידי ביטוי בדרכים אלה: קיצוץ במשאבים המיעודים לעידים חברתיים ומצוות תוכניות ספציפיות לשיפור יחידים ולמשפחות במצבה (מכון אדומה, 2003); העדר מאמץ ליצור קשר משמעותי עם אוכלוסיות חלשות ושוליות (קרומר-נבו, 2000; רוזנפלד וסיקס, 2000); מחסור בפרסום הולם על זכויות והפעלת גישות מקצועיות ושיטות התערבות כמו תוכנית ויסקונסין (עמותת ידיך, 2005); העדר מאמץ לשף את הפונים בפעולות השירותים (Shamai & Sharlin, 1996).

לצד הגישות הביקורתיות, המוצבויות על המקורות לקשיים במתן שירותים הולמים לאוכלוסיות נזקקות, יש גם גישות המתיחסות לכוחות וلتושייה היצירתית שפגנים הלוקחות, ואשר עשויים להעצים אותם ולעוזר להם להחמוד עם מצוקתם (שמאי, 2001). בהקשר זה טבעו רוזנפלד וסיקס (2000) את המונח **שירותים טובים דיים**, המהאר תהליך דינמי של התאמה בין צורכי לקוחות לבין השירותים המספקים להם ולמערכת היחסים בין נוותני השירות וمشקף יחסי אמון הדדי בין העובדים לлокחות. התאמה טובה, לטענותם, דורשת דיאלוג מתמשך בין נוותני השירותים לבין מקבליהם. כדי לקדם שירותים טובים דיים, יש ליצור שותפות מלאה ופעילה עם הלוקחות וללמוד מניסיונם. לשם כך יש לחולר רפורמה שתביא לתחמורה משמעותית במדיניות, במבנה הארגונים, בדףסי פעילות העובדים המקצועיים וביחסיהם עם האוכלוסייה. סטריאר (2002) ממליץ אף הוא על פיתוח והקנית גישות מקצועיות המעודדות יצירה שותפותית עם אנשים החיים בעוני. תפקיד השותפות האלה הוא לסייע בידי אלה האחראונים לגיבש דרכם לתחומות או אישה, משפחתיות וקהילתית, תוך גילוי המשמעות החברתית הגלומות בשינוי מצבם ויכולתן לחולל שינוי בחברה כולה.

העובדים הסוציאליים נדרשים אפוא לגילות יצירתיות ביחס לשימוש במעט המשאים שעומדים לרשותם. בשנים האחרונות פותחו במסגרת שירות הרווחה האישיים בישראל מספר תוכניות המתמקדות באוכלוסיות עניות, תוך ראיית הביקורת על התוכניות הקיימות. המכנה המשותף בין התוכניות השונות הוא הפעלתן במסגרת שכונתית בעיקר בידי נשים המכירות היטב את משמעות החיים בתנאי עוני ולכנן מצידות ב"ידע מן החיים". הן מועלות כעבודות שכונתיות או כסמכות-חונכות, ומשמעותם למשפחות במצבה ביעוץ, בגידול הילדים, במידע, בהזרקה בניהול הבית, בקישור לשירותים וכדומה (קרומר-נבו, 2000). עוד מרכיבים מסווגים לתוכניות הם אלה: סיוע יחידים ולמשפחות במצבה, המבוסס על מתן כבוד לאוכלוסייה; גילוי יחס אישי ולא מתנסה כלפייה; שמירת קשר אינטנסיבי וממושך עמה; מתן מידע על זכויות ושרותים; ייצוג פעיל לפני ארגוני שירות שונים; חזוק הדימוי העצמי ויכולת התפקיד של הפונים ושיטופם המרבי בתהליך

הטיפול והקצת השירותים; אספקת ציוד רפואי ואביזרים נחוצים; סיווע בשינוי דפוסי התנהלות הפוגעים בחפקוד, כגון צריכה החורגת מהיכולת הכלכלית (קטן, 2002). הניסיון המctrבר מצביע על כך שגמלאות להבטחת הכנסתה או מתן סיוע חומרי בצורה של תלושי מזון אינם מצלחים לחילן אנשים מעגל העוני, ושהזרחים רבים מדי ממשיכים להיות עוני ולהסתמך במשך זמן רב מדי על סיוע ציבורי (Epstein, 1997; Julnes & Foster, 2001). נראה אפוא, שעל התמודדות טובה עם סוגיות של עוני ומהסורה לשלב בין מענים קונקרטיים לבין מענים קהילתיים המבוססים על אידיאולוגיות של שיתוף לכוחות. כדוגמה לכך ניתן ליחס את גישת הפתוחות הקהילית המושמת בסקוטלנד והמציגה את הניסיון של רשותות מקומיות לעבוד עם אנשים עניים במקומות עבורם (Brown & Long, 2001). בגישה זו הסיוע משלב מרכיבים חומריים (למשל הגדלת הכנסתה הפנואה של משפחות באמצעות יצירת מקומות עבודה חדשים) עם מרכיבים תמיכתיים (למשל מתן ייעוץ כלכלי, הכשרה וחינוך של מבוגרים).

#### **מרכזי סיוע דרך להתמודדות עם עוני**

מאמר זה מתאר את עבודתם של מרכזי סיוע בחלוקת לשירותים חברתיים בירושלים. מרכזי הסיוע פועלים כחלק ממערך השירותים המיועד לשפר את איכות השירות לאוכלוסיות הנזקקות לסיוע חומרי, שהטיפול בהן נזנה בשל העדר משאבים או משום שיטות העבודה המסורתית לא כלחו (בנימין, 2002). העבודה המרכזי סיוע מבוססת על שני עקרונות: מתן מענה מהיר לצרכים קונקרטיים (כגון דוחות סוציאליים לרשויות או סיוע כספי) בהתאם לאפויו הבעיה של הלוקחות; שיתוף הלוקחות ברמות שונות כדי לקדם מענים פרטניים, קבוצתיים וקהילתיים (ויסמן וסוהה, 1997). שיתוף הלוקחות באידי ביטוי בהפעלת תוכניות קבוצתיות עם ובעור אנשיים שיש להםמצוות דומות (כגון בעלי חובות הפועלים לשיפור מצבם ומיצוי זכויות של נשים חד הוריות) ובגiros אנשיים שייהיו פעילים במסגרת המרכז. המרכזים הוקמו בהדרגה ברוב המחלקות לשירותים חברתיים ברחבי העיר, בעשרות השנים האחרונות, כחלק ממהלך רחב יותר של תפיסה מקצועית קהילתית המעמידה את הלוקוח במרכז (הbsti, 2006). ההנחה על פי תפיסה זו היא, שלאדם יש ידע רב בנגע לצרכיו, למגנים הדורשים לו ולדרך לטפחים. ולכן אין מרכזי סיוע מסתפקים בטיעו חומרי גרידא, אלא מנסים להתמודד גם עם צרכים אחרים של לקוחותיהם ולשתחוו אותם במערך הסיוע.

מבחן ארגונית מרכזי הסיוע הוא ייחודה בתחום המחלקה השכונתית לשירותים חברתיים. בראש המרכז עומדת עובדת סוציאלית המתפקידת כרכבת, ולצדיה עובדות סמכות ועובדות סוציאליות נוספות, בהתאם לגודל האזור שהלשכה משרתת. הרוכזות והעובדות במרכזיים עובדות במטרה חלקית, וחלקו אף מלאות עוד תפקידים בתחום הלשכה. המשאבים החומריים שעומדים לרשות המרכזים נקבעים בהתאם למידניות

העירונית של המחלקות לשירותים חברתיים מזוה ובהתאם ליכולתם של המרכזים לגייס חרומות מהקהילה מזוה (למשל הנחה לנזקקים בחנווה השכונתית או מוצאי מזון לחגיגים). ל��וחות מוכרים לשכנה מגיעים למרכז הסיווע באופן עצמאי או מופנים למרכז בידי העובדות הסוציאליות לאחר שעברו תהליך קליטה (intake) כמקובל.

### **שאלות המחקר**

מטרת המחקר, שהוא תיאורי באופיו, היא לבחון את העבודה במרכזי הסיווע בירושלים. אלה היו שאלות המחקר:

- 1) מי הפונים למרכזי הסיווע ומה הביקשות שלהם?
- 2) האם הל��וחות נעזרים במסגרות אחrogate בלבד ממרכז הסיווע?
- 3) מה המענינים שספק מרכזו הסיווע ללקוחותיו?
- 4) באיזו מידת משתפות הנקודות במרכז הסיווע את הלkekוחות בתהליך מתן העזרה?
- 5) מה מידת שביעות הרצון של הלkekוחות ממרכזי הסיווע?
- 6) האם יש הילמה בין צורכי הלkekוחות למענינים שהם מקבלים במרכזי הסיווע?

### **שיטות המחקר**

המחקר נערך בחודשים ינואר-מרץ 2005 כחלק מפרויקט משותף לבית-הספר לעובדה סוציאלית ולרשותה חברתי באוניברסיטה העברית ולאגף לשירותים חברתיים עיריית ירושלים. במסגרת הפרויקט חקרו חוקיות וסתודניות לעובדות הסוציאליות במרכזי הסיווע כדי לקדם את הבסיס האמפירי של העבודה בלשכות לשירותים חברתיים (זעירא ובן-הראש, 2005).

### **מדגם**

הדגימה הייתה מורכבה משני שלבים. בשלב ראשון נבחרו המרכזים שישתתפו במחקר. הבחירה נעשתה בידי אגף הרווחה מתוך מגמה לשיקף הבדלים בין אוכלוסיות שונות ברחבי העיר, והיא נביבה ארבעה מרכזים מתוך שמונה-עשר הפועלים ברחבי העיר. בשלב שני נבחרו הלkekוחות במרכזיים שנדרגו. כחודשיים לפני תחילת איתוף הנתונים התקבשה כל אחת מארבע הרוכבות להחתים חמישים לkekוחות, שהגיעו למרכז עם פניה חדשה, על טופס הסכמה להשתתפות במחקר. באמצעותו הם גם אישרו את השימוש במספר הטלפון שלהם לצורכי המחקר. ההנחה היא, שבבחירה הלkekוחות באופן זה מצמצמת הטיה אפשרית ומעניקה ממד מסוים של מקובלות למדגם (Zeira & Rosen, ).

1999). מתוך 210 הלקוחות שנתנו את הסכמתם להשתתף במחקר התקבלו נתונים על 168 (שיעור החזורה של 80 אחוז). את שאר הלקוחות לא ניתן היה לשיג בזמן שהוקצב לאליטוף הנתונים או שמספרי הטלפון שלהם היו שגויים. לא נרשם אף סירוב להשתתף במחקר.

### **כל המחקר**

טופס נתוני יסוד המצו依 בתיקו של כל אחד מהלקוחות וואתו מערכנות העובדות הסוציאליות מדי שנה ונתנוו מורברים למשרד הרווחה. הטופס שימש לקבלת נתונים על המשפחה ועל מהות הנזקקות וסיבת הפניה הראשונית של המשפחה למחלקה לשירותים חברתיים.

טופס ריכוז פניות מרכז סיוע שנבנה בידי אגף הרווחה ואשר מלאה את מערכת הרישום הממוחשבת של מרכזי הסיוע ואותו ממלאות עובדות מרכזו הסיוע כחלק מההלך השוטף של עבודתם. טופס זה שימוש נתונים על סיבת הפניה הספציפית למרכו הסיוע (למשל: סיוע בתשלום ארנונה, טיפול שניינים, חיתולים ומזון לתינוקות) ועל ההחלה שהתקבלה בעניין הפניה (למשל: אישור להנחה בתשלום ארנונה, דוח סוציאלי לרשותות והפנייה לוועדת תקציב לצורך סיוע מתוך הלשכה).

שאלון ללקוחות שעוצב לצורך הממחקר, ובאמצעותו נאספו נתונים על פניות למקורות עזרה אחרים, על ציפיותיהם מרכו הסיוע, על שביעות רצונם مما שקיבלו מרכו ועל מידת השתפות ב�行 עם מרכזו הסיוע. בנוסף לכך הם התק��ו לחתם משוב על עבודה המרכז בשפטם שלהם. השאלון נבנה בידי צוות הממחקר והועבר לאחרות דעתן של רכזות המרכזים. לאחר הבדיקה הוכנסו בו שניינים אחדים לפי העורותיהם. גרטסו הסופית של השאלון נבדקה במחקר מקדמים עם עשרה לקוחות, ולא חלו בה עוד שניינים.

מידת הilarity בין מה שבקשו הלקוחות לבין מה שקיבלו מהמרכזיים נמדדה באמצעות משתנה חדש שהתקבל על סמך ניתוח תוכן של התשובות לשני החלקים של טופס ריכוז פניות (מה ביקשו מרכזו הסיוע ומה קיבלו). התקבלו שלוש קטגוריות של הilarity: **ilarity מלאה** – כשהמענה שנitin התאים לבקשה (למשל: בקש משקפיים וקיבל תולוש לקניות משקפיים בוחנות בשכונה); **ilarity חלקית** – כשהקלוקה בקש, למשל, הנחה בתשלום חשבון מים וקיבל אישור עבור העירייה כדי שתדון בזכותו להנחה. הilarity היא חלקית, כיון שאין ודאות שהעירייה תיתן את הנחה המבוקשת. עם זאת, על פי רוב העבודות יודעות אם לקוחות זכאי להנחה, ולכן יתנו אישור ורק כשיש סיכוי סביר לקבללה, אם כי לא בהכרח בגובה הרצוי או הדorous ללקוחה; **arity לא** – כשהלא היתה כל התאמה בין מה שבקש הלקוח לבין מה שקיבל. למשל: כשהבקשת נדחתה, כשהלקוח נמצא בהמתנה ל答复ה או כשהלקוח בקש סיוע חומרי וקיבל שיחה טיפולית.

## הלי

העובדות הסוציאליות העבירות את נתוני היסוד מתוך תיקי הלקוחות, ואליהם צירפו את הנתונים מטופס ריכזו הפניות למרכז הסיווע. חשוב לציין, שכדי לשמר על סודיות הלקוחות קיבל כל אחד קוד זיהוי, ותהליך איסוף הנתונים כולל התנהל באמצעות קוד זה ללא זיון שמות או פרטים מזהים אחרים של הלקוחות. הריאיונות נערכו בטלפון בידיו סטודנטיות לעובדה סוציאלית, שקיבלו הדרכה מפורטת לכך. כל ריאיון ארך בממוצע כ-15 דקות. עם זאת היה מספר לא מבוטל של ריאיונות שארכו זמן רב יותר.

## מציאות

### **מאפייני ל��וחות**

רוב הלקוחות במדגם (85 אחוז) הם נשים. טווח הגילאים של הלקוחות הוא 23-69. מחציתם בגיל 42 או יותר, והגיל הממוצע הוא 41.7 (סטטיסטית תקן=8.7). רוכם (73 אחוז) ילידי הארץ (7 אחוז מתיאופיה), 7 אחוז מברית המועצות לשעבר, והשאר מגוון של ארצות אחרות, וכמעט כולם (94 אחוז) ידיעה טוביה של השפה העברית. בהתאם לחוקי המדינה יכולים יש ביטוח בריאות וביטוח לאומי. אצל רוב רוכם של הלקוחות (81 אחוז) מצב הבריאות תקין.

מספר הנפשות במשפחה של הלקוחות נע בין 1-13 ובסמוצע 4.4 (ס"ת=2). מספר הילדים למשפחה נע בין 0-11, והממוצע היה 3 ילדים למשפחה (ס"ת=1.9). כמעט כל הלקוחות גרים במבנה בן (99 אחוז). אצל 42 אחוז הדירה היא בבעלות המשפחה, כמעט שליש (30 אחוז) גרים בדירה משכירות פרטית, ואצל 20 אחוז הדירה היא משכירות ציבורית. מעטים (5.5 אחוז) גרים אצל בני משפחה, ולגבי 2.5 אחוז לא ידועים פרטיים על מצב הבתולות על הדירה. מספר החדרים בדירה נע בין 5-1, עם ממוצע של 2.9 חדרים (ס"ת=0.8). צפיפות הדירור הייתה בממוצע 0.76 (ס"ת=0.4) חדרים לנפש.

רוב הלקוחות שהשתתפו במחקר (100 מהם 61.7 אחוז) נמצאים מחוץ לשוק העבודה. רק 38.3 אחוז מהלקוחות עובדים, ורוכם (94 אחוז) מועסקים כשבירים קבועים בשירותים (כמחציתם עובדים מקצועיים). 13.5 אחוז (22 נשים) הם עקרות בית. כמחצית מהלקוחות (49 אחוז) פנו פעמיים למרכז הסיווע בחודש-חודשיים שקדמו לריאיון. ובעניהם שלוש לחמש פעמים, והשאר (26 אחוז) פנו יותר מחמש פעמים. משך הקשר סביר בין הפניה الأخيرة היה כמה ימים עד שבוע אצל 40 אחוז מהלקוחות, בין שבוע לחודש אצל עוד כרבע (24 אחוז). 18 אחוז אמרו, שהקשר בעניין הפניה الأخيرة נמשך בין חודש לחצי שנה, ועוד 18 אחוז אמרו, שהקשר נמשךחצי שנה ויוטר.

### **מהות הנזקקות של הלקוות**

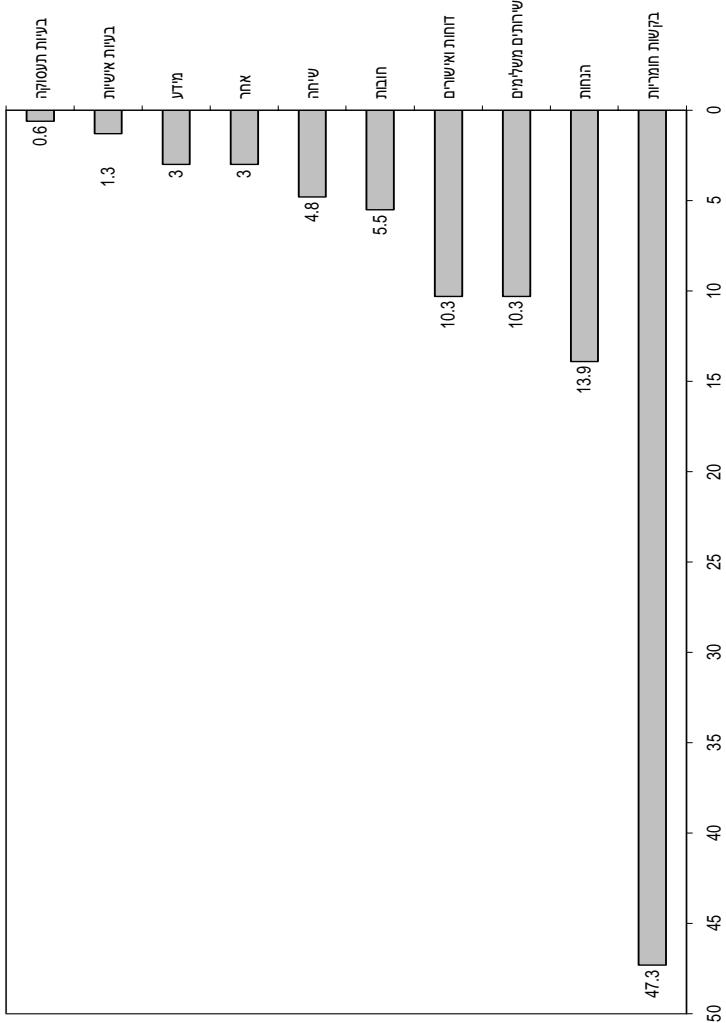
כל לקוות מרכז הסיווע עוברים הליק קליטה בלשכה, הכולל מילוי של טופס נתוני היסוד. הטופס מלמד על מהות הנזקקות של לקוות המהווה את סיבת הפניה העיקרית והמשנית לפניהו. בדיקת התפלגות מהות הנזקקות הראשית עברו הלקוות במחקר מראאה שאצל שלישי מהפונים (32 אחוז) מהות הנזקקות הראשית היא הכנסת נמוכה או העדר הכנסתה. קטגוריות בולטות אחרות היו אלה: בעיות אישות (9.8 אחוז), בעיות הנובעות מהיות בודד/ת מטופל/ת בילדים קטינים (9.8 אחוז), העדר יציבות תעסוקתית (6.7 אחוז) וביעות דויר (4.9 אחוז). וזוו היתה התפלגות הקטגוריות הבולטות במתוך הנזקקות המשניות: הכנסתה נמוכה או העדר הכנסתה (31.3 אחוז), בעיות הנובעות מהיות בודד/ת מטופל/ת בילדים קטינים (5.5 אחוז) והעדר הכשרה מקצועית (4.9 אחוז). אם מבאים בחשבון את מהות הנזקקות הראשית והמשנית יחדיו, ניתן לומר שאצל שני שלישים מהלקוות של מרכז הסיווע המנייע לפניה ללשכה הוא בעיה כלכלית.

### **התפלגות הבקשות של הלקוות ממרכזי הסיווע**

בדקנו מה ביקשו הלקוות ממרכזי הסיווע. תרשימים 1 מציג את התפלגות הבקשות השונות בהתאם לקטגוריות המופיעות בטופס ריכוז הפניות. מהתרשים עולה, שכמעט כל הבקשות (87.3 אחוז) קשורות בדרך זו או אחרת בסיווע חומרי. כמחצית מהבקשות (47.3 אחוז) הן בקשות לסיווע חומרי בצורה ישירה: מימון של משקפים או טיפולינוין, עזרה בקניית מזון או חיתולים לתינוקות, עזרה במימון נסיעות בתחרורה ציבורית ועזרה בקניית רהיטים, בגדים או מכשירי חשמל. עוד 40 אחוז הם בקשות לסיווע בהשגת הנחה מהרשותות השונות (כגון עירייה, גנים, רבנות), מתן דוחות ואישוריהם למשרדי ממשלה (כגון משרד השיכון, משרד העבודה, הוועדה לפועל), שירותים משלימים (כגון מעונות יום בתשלום מופחת, חוגים ומועדוניות) ועזרה בכיסוי חובות.

בדקנו גם אם הלקוות נשענין אך ורק על סיווע מHALSHCA או שהם פונמים גם למסגרות אחרות לשם קבלת עזרה. מצאנו שרובם (66.5 אחוז) יודעים על מקומות אחרים מלבד הלשכה שנייתן לפנייהם בבקשתה לסיווע. רוב הלקוות (81 אחוז) אמרו גם שהם בדקו אפשרויות אחרות לפניה ללשכה. רוב הלקוות (80 אחוז) דיווחו גם על כך שפנו בפועל למקום אחר כדי לקבל עזרה לפניה ללשכה. אם כך, נראה שהלקוות מודעים לאפשרויות שיש לפניהם לקבלת עזרה ופונמים אל הלשכה עם ציפיות המורכבות מהירותם עם סביבתם ועם האפשרויות השונות המזויות בה.

### תרשים 1: התפלגות הבקשות למרכזי הסיעוד

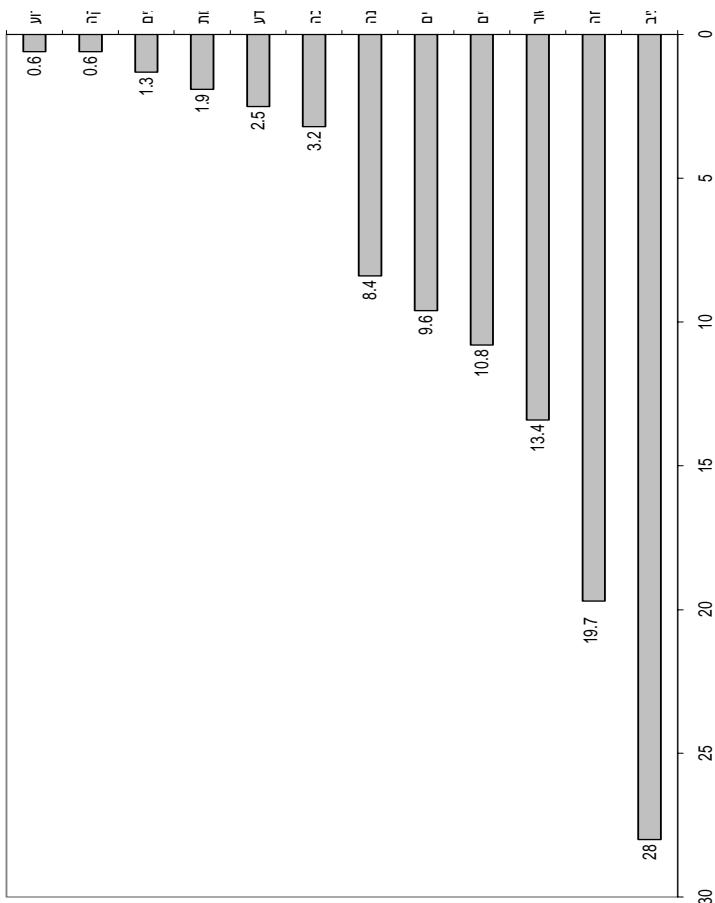


### התפלגות המענים לקלוחות

תרשים 2 מציג את התפלגות המענים שקיבלו הקלוחות לפי הקטגוריות המקובלות במרכזי הסיעוד. מהתרשים עולה, שמעט יותר מרבע מהקלוחות (28 אחוז) קיבלו מענה לביקשות החומריות באמצעות הפניה לוועדת תקציב. עוד נראה, שכמעט אחת מכל חמיש

בקשות (19.7 אחוז) נדחתה. 13.4 אחוזים מהלקוחות קיבלו אישורים שבאמצעותם הם יכולים לבקש הנחות שונות. כעשרה מהלקוחות קיבלו שירותים משלימים, ושיעור דומה קיבלו דוחות סוציאליים. 8.3 אחוז מהבקשות נמצאות עדין בטיפול, והלקוחות טרם קיבלו מענה לפניהם.

**תרשים 2: התפלגות המענים שקיבלו ל��וחות המרכזים (ב אחוזים)**  
(n=157)



#### שיעור הלקוחות

שאלנו את הלקוחות סדרת שאלות על מידת השיתוף והשותפות שלהם במרכזי הסיעוד. הם יכולים לבחור את תשובותיהם מתוך סולם בן 4 דרגות (=1 =במידה לא; =4 =במידה רבה). לוח 1 מציג את התפלגות התשובות (ב אחוזים) לשאלות השונות. מלבד התפלגות התשובות לכל

פריט, מידת השיתוף והשותפות מעבר לפריטים השונים הייתה ממוצע 2 (סטטיסטיקן = 0.9).

**ЛОח 1: מידת השיתוף והשותפות של הלקוחות במרכזי הסיווע (N=168)**

במידה רבה	במידה בינונית	במידה מעטה	בכל לא	
14%	14%	9%	63%	אם הצביעו לך בלבד במספר אפשרויות כפתרון למה שבקשת?
15%	7%	11%	67%	באיוזו מידה הסבירו לך על האפשרויות השונות?
13%	7%	7%	73%	באיוזו מידה נתנו לך לבחור בין האפשרויות השונות?
17%	8%	7%	68%	באיוזו מידה חתיעזו איתך על הפתרון העדיף?
20%	5%	4%	71%	באיוזו מידה שאלו מה אתה חושב על הפתרון הזה?
53%	19%	8%	20%	באיוזו מידה אתה מרגיש שיש לך אחריות למציאת הפתרון?
41%	16%	8%	35%	באיוזו מידה אתה מרגיש שהיית שותף לפתרון של הבעיה?

מעיון בЛОח 1 עולה מגמה מעניינת: בעוד הלקוחות מדוחים על כך שהלשכה כמעט אינה משתפת אותם בפתרון הבעיה, בה בעת הם מדוחים על תחושה חזקה שהם שותפים לפתרון הבעיה ונושאים באחריות למציאתו. רוב הלקוחות (72 אחוז) מצבאים על כך, שהלשכה אינה או כמעט מזינה מציאה להם חלופות לפתרון הבעיה. בהתאם, לרובם גם לא מסבירים כלל או שמסבירים במידה מועטה לבחור בין אפשרויות השונות (88 אחוז), לא נוטנים כלל או שנוטנים במידה מועטה לבחור בין אפשרויות (80 אחוז), לא מתיעצים כלל או שמתיעצים במידה מועטה על הפתרון העדיף (75 אחוז), וגם לא שואלים כלל או שואלים במידה מועטה מה דעתם על הפתרון (75 אחוז). עם זאת, 72 אחוז מהלקוחות מרגישים שיש להם במידה רכה או בינונית אחריות למציאת הפתרון ו-87 אחוז מרגישים שהיו שותפים במידה רכה או במידה בינונית לפתרון הבעיה שלהם. וגם, 66 אחוז

מהלקוּחות אמרוּ שהעֲוָבָדָות הסוציאליות בַּקְשׁוּ מֵהֶם לְעַשּׂוֹת מִשְׁהוּ, כִּדי להַשְּׁגַג אֶת מָה שַׁבְּקִשׁוּ (לִמְשֻׁלָּה, לְהַבִּיא הַצְּעָה מִחִיר).

#### **שביעות הרצון ממרכזי הסיוּע**

את הדרכים לבחינת אינטואיטיבית היה באמצעות בדיקת מידת שביועת הרצון של הלקוּחות. במסגרת המחקר נשאלו הלקוּחות שאלות אחוריות על מידת שביועת רצונם ממרכזי הסיוּע. הם יכולו לבחור את תשוביותיהם מתוך סולם בן 4 דרגות (=1 =בכלל לא, =4 =במידה רבה). מידת שביועת הרצון המוצעת מעבר לכל הפריטים הייתה 2.9 (סטטיסטית תקן = 0.8). לוח 2 מציג את התפלגות התשובות (באחיזות) לשאלות השונות.

**לוח 2 : מידת שביועת הרצון ממרכזי הסיוּע (N=168)**

במידה רבה	במידה בינונית	במידה מעטה	בכָל לא	
58%	22%	7%	13%	באייזו מידה הלשכה נמצאת במקום שונה להגייע אליו ?
37%	25%	15%	23%	באייזו מידה הייתה מרוצה מהמהירות שבה קיבלת תשובה פניטיך ?
71%	17%	7%	5%	באייזו מידה העבודות בלשכה התייחסו כלפי צורה מכובדת ?
59%	19%	10%	12%	האם האווירה בלשכה היא נעימה לדיעך ?
41%	28%	16%	15%	באייזו מידה אתה/ה מרוצה מהשירות שקיבלת ?

ככל, רוב הלקוּחות מרצוּים מהשירות של ממרכזי הסיוּע. רובם (71 אחוז) סבורים במידה רבה ועוד 17 אחוז במידה בינונית, שהעבודות בלשכה מתיחסות אליהם בצורה מכובדת. רוב הלקוּחות סבורים במידה רבה או בינונית, שהלשכה נמצאת במקום נגיש (80 אחוז) ושהאוּירה בה נעימה (78 אחוז). עם זאת, 31 אחוז מהלקוּחות אינם מרצוּים או מרצוּים במידה מעט מהשירות שקיבלו. שיעור גובה מעט יותר (38 אחוז) אינם מרצוּים או מרצוּים במידה מועטה מהמהירות שבה קיבלו תשובה פניטיך. נציין, שנמצא קשר בין מידת השיתוף והשותפות לבין שביועת הרצון מהשירות. אצל לקחוות שmmoצע השיתוף שלהם היה גבוה יותר מאשר גם שביועת הרצון רבה יותר ( $F(17, 83)=4.6, p=.000$ ).

### **מידת ההלימה בין הפניות לمعنى**

ב-38.7 אחוז מהבקשות נמצאה הלימה מלאה בין הבקשה לבין המענה, וברבע מהפניות (25.8%) הייתה מידה חלקית של הלימה. ב-27 אחוז מהבקשות לא הייתה הלימה, ובנוגע ל-8.6 אחוז הנורטורים (ארבעה-עשר מקרים) לא היה מספיק מידע כדי להחליט מהי מידת הלימה. פרט לכך בדקנו אם יש הבדל במידת הלימה בין בקשות למשמעותים אצל תחומי הידע. מצאנו, שבקerb לquoות שאצלם הייתה מידה רבה יותר של הלימה היה ממוצע שביעות הרצון גבוה יותר מאשר שאצלם הלימה חלקית ומALA שלLA היה אצלם הלימה כלל (F(2, 129)=9.7, p=.000). מידת הלימה היה רובה יותר מאשר שבלב הפניה היה קוצר יותר לעומת אלה שהקשר שלהם עם הלשכה סביב הפניה היה ארוך יותר ( $\chi^2=11.7$ , df=6, p=.07; אלה שחשבו שהמענה שקיבלו פתר להם את הבעיה לעומת אלה שחשבו שהמענה לא פתר להם את הבעיה ( $\chi^2=20.7$ , df=6, p=.001) ( $\chi^2=2=11.6$ , df=4, p=.02); אלה שחושבים שאין הרבה שלא התבקשו לעשות משהו כדי להשיג את מה שקיבלו (למשל להביא העצמת מחיר) לעומת אלה שלא התבקשו לדבר (2=9.5, df=2, p=.008). הרובה בדברים שהלשכה אמרה לעוזר בהם ולא עwsה זאת ( $\chi^2=9.5$ , df=2, p=.008).

לעתים מזומנים העובדות הסוציאליות במרכז הסייע אין ידועות באיזו מידה הלוקוט סבור שהמענה שקיבל פתר את בעיותו. לכן היה אחת משאלות המחקר אם השירות שניתן באמצעות מרכזי הסיוע אכן פותר את הבעיה שלאהן פנו הלוקוטות. ראשית נשאלו הלוקוטות מה הן ציפיותיהם בנוגע למידת הסיוע של המרכזים. מצאנו, שכממחציתם (47 אחוז) מצפים שמרכז הסיוע ייתן להם מענה מלא, ו-40 אחוז מצפים שהמרכז ייתן להם רק מענה חלק. 10 אחוז אינם מצפים לקבל כלום ו-3 אחוז מצפים לקבל משהו אחר ממה שקיבלו. כמו כן נשאלו הלוקוטות באיזו מידה המענה שקיבלו פתר את הבעיה שלהם. כשlish (31 אחוז) אמרו שהמענה שקיבלו פתר את הבעיה שלהם במידה רבה. שיעור זהה אמרו, שהמענה שקיבלו לא פתר את הבעיה בכלל. אחד מכל חמישה לתקופות אמר שהמענה פתר את הבעיה במידה מועטה, ו-17 אחוז אמרו שהמענה פתר את הבעיה במידה בינונית. ככלומר: רוב הלוקוטות קיבלו מענה מספק ברמה כזו או אחרת לבקשותם. היבט אחר המתאפייס במידה שבה המענים שמקבלים לquoות אכן פותח את הבעיה בא ידי ביתוי בשאלת האם החושבים שיפנו שוב לשכה בבקשתה לסייע. מתוך 159 הלוקוטות שהשיבו לשאלת זו, ממחציתם (49 אחוז) בטוחים שיפנו שוב לשכה, ו-36 אחוז חושבים שיפנו שוב לשכה. רק 15 אחוז חושבים או בטוחים שלא יפנו שוב.

### החויה האישית של הלוקחות עם מרכז הסיווע

בנוסף לנוחנים המכוחים ביקשו לשמעו מהלוקחות על חוויהם האישית, בשפתם הם, מהמפגש עם מרכז הסיווע. רביע מלהלוקחות השיבו לשאלת זו (9 איש שהם 23.2 אחוז מהדגם). ניתוח תוכן של התשובות הניב ארבע קטגוריות של תשובות: ביקורת שלילית על מרכז הסיווע, משוב חיובי על מרכז הסיווע, התייחסות לתקציב ובקשות עוזה שונות. נציין, שתשובותם של הלוקחות התייחסה למרכז הסיווע אף שלעתים הם השתמשו במושג "לשכה". להלן דוגמאות אחדות מתשובות הלוקחות:

שבעה-עשר לוקחות המשieuו ביקורת שלילית; למשל: "הלשכה על הפנים"; "אני מקווה שזה יהיה פחות פרוצדורלי"; "שיגיע למקום רגשי"; "זה לא אשמה הלשכה, זה אשמת המדינה"; "שלא יעשו אפליה"; "אני מאד פגועה וכועסת על הלשכה". שלושה-עשר לוקחות נתנו משוב חיובי; למשל: "היחס בלשכהמצוין, אבל בתכליס תמיד אומרים שאין תקציב"; "מאוד מרוצה, עוזי'ויות מאוד נחמדות ועשויות עובדה טוביה"; "הם עוזרים לי"; "הצotta נחמד והם עושים כמעט כלותם"; "מרגישה שעושים מעל ומעבר". חמישה לוקחות התייחסו לתקציב ואמרו: "עדיף לעבוד. אני מרגישה שהעו"זיות בלשכה מומחיות, והתקציב מגביל אותו"; "הרבה ביקורת עלביבי. מרגישה שלא יכולים לעוזר, הם עם ידיהם כבולות"; וגם: "כל השנה אין התקציב לכלום, אז למה הלשכה פתוחה?". עוד ארבעה לוקחות הציגו בקשנות לעוזרה; למשל: "לעזר לשנות את המנטליות האתיזופית בקשר ליחסים בין בעל לאישה"; "שיעזרו בתעסוקה, בהכשרה מקצועית"; וגם: "לא מכיר את המענינים השונים בלשכה, מבקש שיידעו אותי מה הם המענינים השונים".

הלוקחות נשאלו אם יש עוד תחומיים שהיו רוצחים שמרכז הסיווע יעוז בהם. כמעט שלושה מכל ארבעה (73 אחוז) סברו שיש לא מעט דברים שצרכיכם להתווסף לסיווע במסגרת המרכז. למשל: לחת יותר עוזה חומרית (מזון, הנוחות, ריהוט, ביגוד, ציוד לימודי ועוד); לפתח צהרוןים, חוגים וקיטנות לילדיים; וכן לתחשב יותר במצבם הכלכלי. הם גם הציעו שהעובדות ייצרו מיזמתן קשר עם הלוקחות ויקימו יותר ביקורי בית. עוד תחומיים שבהם לדעת הלוקחות המרכז יכול לספק יותר סיוע הם אלה: עוזה نفسית; קשר, יחס חמ ואוון קשבת; סיוע למסורבות גט שלא מקבלות זכויות של חד הוריות; סיוע בקשר עם מוסדות ציבור; מיצוי זכויות; פתרונות לטוווח ארוך; פעילויות לילדים; סיוע לימודי מבוגרים; סיוע בעקבות הקשרות לילדים (כגון בעיות הרטה).

לבסוף ביקשו לשמעו מהלוקחות מה היו רוצחים شيئا' שונה, כשיפנו שוב ללשכה. רוב הלוקחות בחרו לענות על שאלה זו והציגו מגוון הצעות, רעיונות ודברי ביקורת. ניתוח תוכן של השאלה הניב שלושה-עשר תחומיים כלליים שבהם הלוקחות היו רוצחים לראות שינוי בלשכה. התפלגות התשובות לפי התחומיים מוצגת בלוח 3. הממצאים הבולטים בלוח מלמדים ארבעה מהמשיבים סבורים שיש צורך לשפר את תהליך מתן

העזרה. אחד מכל חמישה ל��וחות בקרוב (18.3 אחוז) סבור שיש לשפר את היחס והשירות, ולעומתם 14.8 אחוז ציינו שאין צורך בשינוי ושהלשכה עשויה טוביה. עוד 16.2 אחוז מה לקוחות חושבים של הלשכה אין תקציב מספיק גדול.

### לוח 3: תחומיים שה לקוחות היו רוצים שישתנו בלשכה

শכיחות יחסית (%)	শכיחות	
24.6	35	שייפור מתן העזרה
18.3	26	יחס ושירות
16.2	23	מחסור בתקציב
14.8	21	אין צורך בשינוי
7.7	11	משר הטיפול
4.2	6	פידבק חיובי
3.5	5	אפשרות במתן מענה
3.5	5	קשר בזומת הלשכה
2.1	3	מיizioni זכויות
2.1	3	שיחות והקשבה
1.4	2	מקום
.8	1	שעות עבודה בלשכה
.8	1	פעילות חברתיות
100.0	142	סך הכל

נראה שקולם של לקוחות מתוונה מהימנה ייחסית של המציגות. הלקוחות מזהים את הבעיות הגלומה בעובדתם של העובדים הסתוציאליים מבחינת המשאבים המצוומצמים העומדים לרשותם. יותר מכך, הלקוחות מצבאים על מערכות הנמצאות מעל לעובדת הסתוציאלית וללשכה כאחריות ישירות למצבם ולקושי של העובדות לחתם מענים הולמים לצורכייהם. לבסוף, הלקוחות מצבאים על כך שתפקידם של העובדים הסתוציאליים מתמקד לא רק בסיעוע כלכלי, אלא צורך לכלול גם תחומיים אחרים של ווזה אישית וחברתית.

## דינן

מרכזי הסיווע במחקרים לשירותים חברתיים בירושלים פותחו עבור לקוחות שחווים מצוקה כלכלית גוברת ואשר לא קיבלו מענה במסגרת השירותים המסתודתיים של הלשכות. הגישה שמנחאת את עבודות המרכזים רואה את הלוקוח כשותף לזרחי העיה ולתהליך מציאת הפתרון למצוקתו. מטרת המחקר הנוכחי הייתה לתאר היבטים שונים בפעולותם של מרכזים אלה. בטרם נדון במצאי המחקר, נציג את מגבלותיו.

### מגבלות מחקר

מצאי המחקר מהווים תיאור וASN של עבודות המרכזים בירושלים, וכך יש לסייע בהתחום למוגבלות השונות של איסוף הנתונים המתיחשות בעיקר למדגם הלוקוחות ולדרך שבה התקבל המידע. ראשית חשוב לציין, שمدגם הלוקוחות אינו מייצג את כלל הלוקוחות או את כלל מרכזי הסיווע בירושלים. בשל הצורך לקבל הסכמה מדעת בכתב להשתתפות במחקר, כלל המדגם ורק לקוחות שהגיעו פיסית למרכזיים ולא לקוחות שנפנו באמצעות הטלפון או הפקס; כמו כן אין לנו מידע על מספר הלוקוחות שシリבו تحت הסכמה בכתב להשתתף בפרויקט. למרות שימוש ההשתתפות הגבוהה, נכללו במדגם רק הלוקוחות שניתן היה לאתר ולהציג לריאיון בטלפון. טעויות במילוי טופס נתוני היסוד כמו גם בעיות שנובעות מעצם המבנה והתוכן שלו מצמצמות את מהימנות ותקיפות המידע הנוצר מתוכו. מגבלה אחרת היא שאט הריאיונות עם הלוקוחות עברכו הסטודנטיות בזמינים הנוחים להן. מכאן, שגם דגימת הזמן שבו נערכו הריאיונות אינה אחידה (למשל, חלום נערכו בסמוך לחג הפסח שבו אנשים מצויים במצוקה כלכלית גדולה יותר). בנוסף לכך, את הנתונים אספו במקביל שתיים-עשרה מראיינות, דבר שעלול לפגוע במהימנות הממצאים. עם זאת, כדי לצמצם בעיות אפשריות במתינות בינאישית, עברו הריאיונות תדרוך מكيف לקרה הריאיונות וערכו אותם על פי פרוטוקול אחד ומפורט.

### תמונה מצב של הלוקוחות

הלוקוחות שהשתתפו במחקר אינם עניים מרווחים או חסרי בית. מדובר באנשים שכמעט למחציהם בעליות על הדירה שהם גרים בה והם חיים ברוחה יחסית מבחינה צפיפות הדירות. עם זאת, כ-62% מהם נמצאים מחוץ לשוק העבודה. אבטלה היא בעיה חברותית מרכזית בישראל, ולעתים קרובות היא מתבטאת בהידרדרות לעוני ולמצוקה כלכלית קשה (גלאויס, 2005). בדיקת מהות הנזקקות של לקוחות מרכזי הסיווע, כפי שבאה לידי ביטוי בטופס נתוני היסוד המשמש בלשכה, מציבה אף היא על כך שהמניע לפניה לשכה של שני שלישים מן הלוקוחות הוא בעיה כלכלית. בהתאם, גם התפלגות הבקשות של

הלקוחות ממרכזי הסיווע מראה שרוב בקשותיהם (87.3%) קשורות בסיווע חומרני. בחינה המענים לבקשת אלה מעלה, שאמנם מעט יותר מרבע מהלקוחות (28%) הופנו לוועדת תקציב בניסיון לספק מענה לצורכיים החומרניים, אבל כחמשית מהבקשות (19.7%) אחוז) נדרחו, כפי הנראה על רקע העדר תקציב.

מכאן, שמאזאי המחקר תומכים בהתרומות שפונימיות רבים למחלקות לשירותים חברתיים עושים זאת בשל מצוקה כלכלית. ככלומר: מדובר באנשים שנאלצים להתמודד עם עוני בעקבות נסיבות כלכליות-חברתיות המשפיעות על המשק כולם, והם פונים לשכה כדי לקבל סיוע חומרני ולאו דווקא על רקע פסיכו-סוציאלי. דורון (2005) מתייחס בהקשר זה לקיצוץ בಗמלוות הבטחת ההכנסה שהוחל בשנת 2002. לדבריו החזר קיצוץ זה את מדינת ישראל אחורה לתקופה מוקדמת יותר וקשה יותר במדיניותה החברתית. דורון מדגיש שאת מחיר הנסיגה זו משלמות הקבוצות החלשות ביותר באוכלוסייה, טעונה הקורתת עור וגידים במצבם היומיומי של לקוחות מרכזי הסיווע. דורון מוסיף ומזהיר,שמי ישילם את מחיר הפגיעה באוכלוסיות חלשות אלה בטוחה הארוך הוא החברה הישראלית כולה. מצאי המחקר הזה ממחישים את טענתו ואת הנסיגה שיש בתפקידה של המחלקה לשירותים חברתיים כמספקת שירותים חומרניים לעומת תפקידה כמעניקה שירותים פסיכו-סוציאליים.

#### **האם המענים נתונים פתרון?**

במחקר נבדקה מידת ההלימה בין מה שביקשו הלוקוחות לבן מה שקיבלו מהמרכזיים. יותר מרבע מהלקוחות לא קיבלו מענה לבקשתם. עם זאת, רוב הלוקוחות מעידים שקיבלו מענה מספק ברמה צזו או אחרת לבקשתם. אף שהлокוחות לא תמיד מקבלים את המענה שהם זוקקים לו, ורובם מרצו מהשירות שהם מקבלים ממרכזי הסיווע. עם זאת, יש להבחין בין שביעות הרצון מהיותם שלוקוחות זוכים לו מהעובדות הסוציאליות במרכז לבין אי שביעות רצון מהמענה שהם מקבלים לבקשתם. לצד שביעות הרצון שלהם מיחסיים הבינייניים עם העבודות, דיווחו כמעט שליש מהלקוחות על כך שאינם מרווחים, או מרווחים במידה מועטה, מהשירות שקיבלו במרכז הסיווע, ואחzo גדול יותר (38%) האחוז) אף הצביעו על אי שביעות רצון, או על שביעות רצון מועטה, ממשך הזמן שלקח עד שקיבלו תשובה לפניהם. ניתן לומר, שהлокוחות אינם מרווחים מהשירות המוסף להם ושহיו מעוניינים לקבל סיוע נוספת. מרכז הסיווע נתפס כמכבה שריפות ומסייע בהתחדדותם עם מצוקות ומחסור מיידיים, אך ניכרת אוזלת ידו בכל הנוגע להתחדדותם עם שורש הבעיה ומתן פתרון של ממש לעוני ולמצוקה. העובדה שלמרות ביקורת זו, 85 אחוז מהלקוחות שלקו חלך במחקר בטוחים או חושבים שייפנושוב למרכז מצביעה על עומק המצוקה שהם שרוויים בה; הסיווע שנutan המרכז הוא דל ומעט, אך ללקוחות שמנגנים אליו אין כתובות אחרות.

מכאן, שהסיווע הזה הוא למעשה רשות המגן האחونة המסינית ללקוחות בהתמודדותם המתחמשת עם מצוקה כלכלית. ביטוי לכך נמצא בדיווח של שני שלישים מהלקוחות על כך שהם יודעים על מקומות אחרים מלבד הלשכה שלהם ניתן לפנותו לקבלת סיוע ובכך שורוכם אף בדקנו אפשרות אחרת לשيوוע לפני הלשכה או פנו למקום אחר כדי לקבל עוזה טרם הפניה ללשכה. ככלומר: הלקוחות מגיעים ללשכה במקום מודיעים של שירותים, לאחר שבדקו וניסו אפשרות אחרת. מצאים אלה מחזקים את חשיבותן של הלשכות כמקור לקבלת סיוע, ומשקפים מziaות שבה ללקוחות שאינם מקבלים סיוע מהלשכה, לאחר מיזוגם כל האפשרויות האחרות לפנייהם, נותרים חסרי אוניברס אל מול מziaות כלכלית אכזרית שבה צרכיהם רבים שלהם אינם זוכים למנה.

**שיתוף ושותפות כדרך להיחלצות ממצבי מצוקה (של הלשכות ושל הלקוחות)**

מרכזי הסיווע אינם רק פתרון למצוקתם של ללקוחות הלשכות לשירותים חברתיים, אלא נותנים מענה למצוקתן של הלשכות בניסיון להתמודד עם המספר הגדל והולך של פניות על רקע כלכלי. סטריאר (2002) מתייחס למצב שבו שירותים חברתיים נאלצים להתמודד עם העדר מענים קונקרטיים ללקוחותיהם. כפתרון פוטנציאלי למצב זה הוא מציע לשירותים ליצור שותפות עם ללקוחות ועם שירותים אחרים סביב בעיות משותפות. שותפות מסווג זה, לטענותו, עשוות לחילוץ הן את הלקוח והן את השירות מבידודם, ולאחר מכן היוציארתה של ברית ביניהם. קטן (1980) טוען, שבתפסה המקצועית המשותפת באופן חד צדדי ללקוחות שירות הרווחה, בעלי שהם מתבקשים לחתת מאומה בתמורה, יש ממד של סכנה. לדבריו, במצב שבו אנשים הנזקקים לשיווע תופסים את עצמן כמסוגלים להיעזר בלבד, הם עלולים לסלג את הleitungות של קבלה ללא יכולת נתינה. דפוס כזה מציע על מבוית סתום, על מצב שבו גם הלקוחות וגם העובדים המשמשים להם עומדים חסרי אוניברס אל העוני.

שותפות עם הלקוחות היא עיקרון מרכזי בפועלם של מרכזי הסיווע הэн במציאות הפתורנות לבעה והן בניסיונות לגייס משאבים מתוך הקהילה. משמעות הדבר היא שקבלת ההחלנות נעשית בצד אחד: הלקוחות וארגוני המקצוע. רוזנפלד (1993) מציע את השותפות כחלופה לדרכי התמודדות בלתי אפקטיביות עם אוכלוסיות "מובסת". אלה הן אוכלוסיות הנתחנות במצבה קשה ומנותקת מהחברה, אוכלוסיות אשר השירותים החברתיים לא הצליחו להגיע אליהן ולספק להן סיוע, ובשל כך הם עצם מובסים. פרקטיקה של שותפות יוצרת סיכוי לשינוי אמיתי בחיהם של ללקוחות אלה. שמר (2003) מסבירה מהי פרקטיקה משתפת וטוענת, שהיא מבוססת על תפיסה מוחודשת של יחס עוצמה – תפקido של איש המקצוע משתנה, והוא הופך ממומחה לשותף, הופעל יחד עם ללקוחות כדי להעצים. רוזנפלד (1993) מרחיב על מהות העזרה המקצועית של עובד

סוציאלי הפעול לאורה של פרדיגמת השותפות, וטוען שהעובד אינו יודע מראש את סוג העזרה שיתן, אלא מגלה אותה תוך כדי עבודה עם הלוקה, שכן היא נגזרת מניסיון חייו ומצרכיו של זה האחרון. לפיכך נדרש העובד הסוציאלי לפעול מתוך מתחם נוכנות אמיתית להכיר צורות חדשות למתן סיוע, ולהפוך אותן לחלק מארגן הכלים המוצעין ומהשותפות שהוא יוצר עם לקוחותיו גם יחד.

מצאי המחקר מעידים על כך שבין הכלול מידת השתוף של הלוקוחות אינה גדולה, אבל ניתן שהיא עונה יותר למצוקתן של העובדות הסוציאליות הפעולות בתנאים של מיעוט משאבים. באופן זה השירות ללקוחות מספק לאנשים שעדיין קיבלו עזרה ומעולם לא סיפקו אותה, להכיר בכוחם וביכולתם לספק עזרה לאחררים (שטריאר, 2002; קטן, 2002). התארגנות קהילתית של לקוחות ושירותים מסיעית אפוא לחלץ הן את העני והן את השירות מבידודם, ומאפשרת להתמודד עם העוני בכוחות משותפים (Rosenfeld & Tardieu, 2000).

ניתן שהעובדתypi גישת השותפות, אשר מנהה את מרכזי הסיווע, עשויה ליישב את ההיסטוריה העולה מממצאי המחקר. שכן מחד גיסא ורב הלוקוחות טוענים שעובדות הלשכה איןין או כמעט מוציאות להם אלטרנטיבות לפתרון הבעיה, לא מסבירות להם על האפשרויות השונות ולא אפשרות בחירה בין אפשרויות, לא מתייעצות איתם על הפתרון העדיף ולא שואלות לודעתם בנוגע לפתרון, אך מאידך גיסא הם מדוחים על תחושה חזקה של שותפות לפתרון הבעיה ואף על נשיאה באחריות למציאתו. גריי, מתאר מצב דומה (Gray, 2003) שבו אין לעובדות אפשרות להציגו ללקוחותיהם, אך הן מפעילות את כישוריין המוצעאים ומוסאות פתרונות יצירתיים, וכך מצליחות לחתת לקוחות תחושה שהם שותפים ואחראים לפתרון בעיותיהם, על אף מהessor בתקציבים המאפשרים הצעה חלופות ומתן סיוע חמורי מספק.

### **מסקנות**

העדויות המעניינות שנאספו עד כה על תוכניות של הפעלת תוכניות יהודיות בישראל וביניהן מרכזי הסיווע בירושלים, מצביעות על הצלחות חלקיים הן ברמה האישית של הלוקוחות והן ברמה החברתית הרחבה יותר. קטן (2002) מעלה את השאלה אם תוכניות כגון מרכזי הסיווע אכן מאפשרות לשירותי הרווחה האישיים לספק מענים הולמים יותר לאוכלוסיות במצבה ולהעלותן על נתיב של התקדמות כלכלית והשתתבות חברתית. לדבריו, נואה שתוכניות אלה מסייעות למשפחות לתפקיד טוב יותר במסגרות מגבלותיהם, אך תורמתן לחילוץ מהמצוקה עדין מחייבת הוכחה, מה גם שמדובר בתוכניות מעוטות משתתפים.

גם מהמחקר הנוכחי עולה, שעובודתם של מרכזי הסיווע מובילה לשינוי נקודתי בלבד. המרכזים אינם יכולים לחלץ את לקוחותיהם ממעגל העוני. גל ודורון (2006), אשר סקרו

את התופעה של הקמת בתים תמיוניים בירושלים, מציגים תמונה דומה, ולפיה תרומתם של שירותים מסווג זה היא בעיקר בסיסו ל��וחותיהם לשודר, כמיוןם יכולתם וכמיוןם המסורה הפילנתרופית. לאור זה עולה השאלה, אם המטרתשמה הוקמו המרכזים אכן מושגת. נראה שיש צורך לשים דגש גדול יותר על תרומתם של המרכזים להעצמת הל��וחות, דבר שאכן תורם לתחששות היכולת שלהם להתמודד עם מצבם, ולא על מתן סיוע חומי שעלה פי רוב הוא דל ביותר, ולא ספק אין בו כדי להתמודד עם כל הצרכים של כל הלקוחות. מרכזי הסיוע שנחקרו הם אמנים בבחינת תוכנית יהודית הפעלתה בירושלים. ואולם ניתן ליצור שותפות בין מרכזים אלה לשירותים אחרים ברוחבי הארץ, במיוחד בערים ובכפרים המתמודדים עם שירותי גבויים של עוני ואבטלה, כדי להגבר את המודעות למצוקות הללו ולחת מענה לצורך בפיתוח תוכניות חדשות להתחומות עם המציאות הכלכלית המשתנה. רזונפלד ושותפיו מציעים להפין חיאור של שירותי רווחה יהודים בתחום בקרוב אנשי מקצוע כדי להגבר את כוח יישוםם (Rosenfeld, Schon, & Sykes, 1995). גם במקרה של מרכז סיוע ניתן להפין את הידע המקצועני שמצויר באופן נקודתי לקבוצות וחברות יותר של עובדים סוציאליים, הזוקקים לשותפות בחשיבה אין-

להתמודד באופן יצירתי עם בעית הגידול במימדי העוני.

לטיכום, הצורך בהיפosh ובהגדלה מהדרש של העבודה הסוציאלית בגין לטיפול בעוני שריר וקיים (סטריאר, 2002); עם זאת, לא ניתן לחולל שינוי בתפקידה של העבודה הסוציאלית ברמת העובדים הסוציאליים בלבד. כדי להתמודד עם בעית העוני על כל היבטיה, יש צורך בשינוי שייעשה ברמת קובעי המדיניות, אשר יקדים משובים חומריים ואחרים למטרה זו. קטן (2002) מצבע על כך שהneed מדיניות ממשלתית נחוצה הוא אחד הגורמים המקשימים על ההיחלוות מן העוני. בהעדר נתונים מהimensים על האוכלוסייה ועל צרכיה, נוצר בקרוב קובעי המדיניות מצב המאפשר התעלמות מהעוני ומהצורך לגבות מדיניות חברתית הולמת להתחומות עם הגידול בממדיו (קרומר-נבו 2000). כפי שעולה ממחקר זה, אין די בעבודות סוציאליות מסוריות ויצירתיות שמנסחות ליצור יש מאין כדי לפעול עם לקוחותיהם לשיפור מצבם. כאשר מטרתם של שירותי חברותיים היא מתן עזרה ממשית ומקיפה, ולא סיוע מזערי שמאפשר ל��וח היישרדות רגעית וארעית, הרי שהמציאות מהייבת פעולה ברמת המדיניות, כדי למנוע החרפה וקייטוב שייאימו על יציבות החברה הישראלית כולה.

## מקורות

- אבו זaid, ס' וספרטה, י' (2005). **אי שוויון בחלוקת ההכנסות בישראל 1967-2003**. מאמר שהוצע בכנס הראשון של התוכנית לכלכלה וחברה, 19 דצמבר, ירושלים: מכון לין ליר.
- אבנימלך, מ' ותמייר, י' (2002). **רווחה מתתקתקת: הכללה והפוליטיקה של הרווחה בישראל**. תל אביב: הקיבוץ המאוחד.
- בנימיין, ש' (2002). **מרכז סיוע: עם הפנים לקהילה**. ירושלים: אגף הרווחה, עיריית ירושלים.
- גל, ג' (2006). על הלאומי והלאומי במדיניות חברתית. **ביחסון סוציאלי**, 8-5, 71.
- gal, ג', ודורון, א' (2006). **בתיה מתחמי בירושלים בראשית המאה ה-21**. ירושלים: תוכנית שורץ, האוניברסיטה העברית.
- gal, ג' וויס, ע' (2005). **עבודה סוציאלית, אבטלה ומובטלים**. חברה ורווחה, כ"ה, 485-489.
- דורון, א' (2004). **שירותי הרווחה האישיים בישראל – שינויי המנהיגות והשלכותיהם על עיצוב המערכת**. **ביחסון סוציאלי**, 11, 65-32.
- דורון, א' (2005). ספי הכנסת המינימום לקיום במערכת הבטחת ההכנסה הישראלית: ההתקפותיות בעבר ובט לעתיד. **חברה ורווחה**, כ"ה, 443-460.
- הبسي, ה' (2006). **הלקוח במרכז**. ירושלים: המוסד לביטוח לאומי, האגף למפעלים מיוחדים.
- המוסד לביטוח לאומי. (2006). **מדדי העוני והפערים בהכנסות 5/2004: ממצאים עיקריים**. הוצאה ב-15 בפברואר 2006, מ-[http://www.btl.gov.il/pdf/oni2004\\_5.pdf](http://www.btl.gov.il/pdf/oni2004_5.pdf)
- המוסד לביטוח לאומי. (2001). **מדדי העוני ואי השוויון בהתקנות ההכנסות במשק, 2000: ממצאים עיקריים**. הוצאה ב-15 בפברואר 2006, מ-[http://www.btl.gov.il/pirsumim/findings\\_oni\\_00.pdf](http://www.btl.gov.il/pirsumim/findings_oni_00.pdf)
- הראובני, א' (2003). **לשכות הרווחה הופכות לשכונות סעד**. הוצאה ב-15 בפברואר 2006, מ-<http://www.ynet.co.il/articles/0,7340,L-2745044,00.html>
- הרמל, י' (2002). תגובה למאמר שגורת העבודה עם משפחות במצבה עמוקה בשירותי הרווחה: קווי יסוד לדין מקצוע. **חברה ורווחה**, כ"ב, 231-235.
- ויס, ע' (2000). **השלכות חוק הבטחת הכנסה על תפקיד המחלקות לשירותים חברתיים: האם ה证实ו הציפיות?** **ביחסון סוציאלי**, 58, 58-76, 95.
- ויסמן, מ' וסואה, ר' (1997). **הערכתה מעצבת של מרכזי הסיווע באגף הרווחה של עיריית ירושלים: דוח סופי**. ראשון לציון: מרכז הערכה לשירותי אנוש.

- זעירא, ע' ובן-הרוֹשׁ, א' (2005). **מרכז סיוע: דוח מסכם. ירושלים:** האוניברסיטה העברית.
- לוּי, א' וקמפניאס, מ' (2003). **הבטחת הכנסת או הבטחת מנוחה? החוק להבטחת הכנסת והשפעתו על שוק העבודה בישראל. ירושלים:** המכון למחקר כלכלי בישראל על שם מורייס פאלק.
- מוניינדס, מ' (2005). **מחסד לזכות: שירות התמיכה בעניינים לפני הקמת המדינה (1905-1948).** חברה ורשותה, כ"ה, 461-481.
- מכון אדרה (2003). **חברה צודקת: שינוי ערכי מדיניות הממשלה.** הוצאה ב-15 בפברואר 2006, מ-22, מ-1. <http://www.hevra.org.il/modules.php?name=News&file=article&sid=22>.
- סטריאר, ר' (2002). **עוני כמציאות רבת פנים: דימויים וחויפות בקרב עובדים סוציאליים ואנשים החיים בתנאי עוני בקהילות שונות בישראל.** חיבור לשם קבלת תואר דוקטור לפילוסופיה, האוניברסיטה העברית, ירושלים.
- עמותת ידיד (2005). **סיכום החדש הרראשון לתוכנית ויסקונסין.** הוצאה ב-15 בפברואר 2006, מ-465. <http://www.yedid.org.il/NewsMain.asp?id=465>.
- קטן, י' (1980). **שיתוף לקוחות הלכה ומעשה.** משרד העבודה והרווחה: השירות לעובדה קהילתית.
- קטן, י' (2002) **בעית העוני: מרכיבים, גורמים ודרך ההתמודדות.** מכון הנרייטה סאלד: המכון הארצי למחקר מדעי ההנתגנות.
- קרומר-נבו, מ' (2000). **"ידע מן החיים" לעומת "ידע אקדמי": המקרה של מקבלי גמלת הבטחת הכנסת.** ביטחון סוציאלי, 58, 149-132.
- קרומר-נבו, מ', אטייס, ע' ובן-شمאי, א' (2002). **שילוב העבודה עם משפחות במצוקה عمומהה בשירותי הרווחה: קווי יסוד לדין מקצועני.** חברה ורשותה, כ"ב, 199-223.
- רוזנפלד, י' מ' (1993). **שותפות – קוים לפיתוח פרקטיקה עם ולמען אוכלוסיות מובסוטות.** חברה ורשותה, י"ג, 225-235.
- רוזנפלד, י' מ' וסיקס, י' (2000). **"והיינו הולמים" – לקראת שירותים טובים דיים בעבר משפחות וילדים.** חברה ורשותה, כ, 412-444.
- شمאי, מ' (2001). **חילוץ משפחות רכבי עניות ממצוקה באמצעות השירותים החברתיים.** בתוך: **עוני בישראל, גורמים ודרך ההתמודדות.** ירושלים: בית הנשיא.
- שרמר, א' (2003). **שותפות קהילתית בתהליכי הנגاة שינויים בקייבוץ: אי של שותפות או אי שותפות.** חיבור לשם קבלת תואר דוקטור לפילוסופיה, האוניברסיטה העברית, ירושלים.
- שפירו, ש', שרר, מ', קורין-לנגר, נ' וויס, ע' (2002). **התפתחות מקצוע העבודה הסוציאלית בישראל.** חברה ורשותה, כ"ב, 135-152.

- Brown, U. & Long, G. (2001). Poverty and Welfare. In M. Chakrabarti (Ed.), *Social Welfare: Scottish perspective*. Aldershot: Ashgate.
- DiNitto, D.M. (1995). *Social Welfare: Politics and public policy*. Boston: Allyn & Bacon.
- Epstein, W.M. (1997). *Welfare in America*. Madison, Wisconsin: The University of Wisconsin Press.
- Gans, H. (1995). *The war against the poor: The underclass and anti poverty policy*. NY: Basic Books.
- Gray, B. (2003). Social exclusion, poverty, health and social care in Tower Hamlets: The perspectives of families on the impact of the family support service. *British Journal of Social Work*, 33(3), 361-380.
- Halpern, R. (1991). Supportive services for families in poverty: Dilemmas of reform. *Social Service Review*, 65(3), 343-364.
- Johnson, F.C., Hotchkiss, D.R., Mock, N.B., McCandless, P. & Karolac, M. (1999). The impact of the AFDC and Food Stamp programs on child nutrition: Empirical evidence from New Orleans. *Journal of Health Care for the Poor and Undeserved*, 10(3), 298-312.
- Julnes, G., & Foster, M. E. (2001). *Outcomes of welfare reform for families who leave TANF*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Rosenfeld, J.M., & Tardieu, B. (2000). *Artisans of democracy: How ordinary people, families in extreme poverty, and social institutions become allies to overcome social exclusion*. NY: University Press of America.
- Rosenfeld, J.M., Schon, D.A., & Sykes, I.J. (1995). *Out from under: Lessons from projects for inaptly served children and families*. Jerusalem: JDC-Brookdale Institute of Gerontology and Human Development and JDC-Israel, Children at Risk Area.
- Shamai, M., & Sharlin, S. (1996). Who writes the "therapeutic story" of families in Extreme distress: Overcoming the coalition of despair. *Journal of Family Social Work*, 1(4), 65-82.
- Van Wormer, K. (1997). *Social Welfare: A world view*. Chicago: Nelson-Hall.
- Zeira, A., & Rosen, A. (1999). Intermediate outcomes pursued by practitioners: A qualitative analysis. *Social Work Research*, 23(2), 79-88.