



המוסד לביטוח לאומי - מינהל הגמלאות

## פרטי החוזר:

תאריך: 10.11.2021

שם החוזר: מענק למעסיק עובדת ששהתה במקלט לנשים נפגעות אלימות

נושא: מענקים מיוחדים

תאריך תחולה: ינואר 2021

כותב החוזר: דבורה לילך

## תכני החוזר:

2	מטרת החוזר
2	פתח דבר
2	הגדרות
2	הגשת תביעה
3	קריטריונים לזכאות
3	הוראות לביצוע
3	חשוב לדעת!
4	קישורים רלוונטיים
4	רשימת תפוצה
5	נספחים



מתן הנחיות לעניין תשלום מענק למי שהעסיק עובדת ששהתה במקלט לנשים נפגעות אלימות.

## פתח דבר

חוק עבודת נשים אוסר על מעסיק לפטר עובדת השוהה במקלט לנשים נפגעות אלימות בימי היעדרותה מהעבודה. בתיקון לחוק עבודת נשים שפורסם ביום 24.12.2020 הוארכה תקופת ההגנה מפני פיטורים מ-90 ימים ל-150 ימים. בנוסף נקבע כי מעסיק שימשיך להעסיק עובדת במשך 150 ימים לאחר שחזרה ממקלט לנשים נפגעות אלימות – יהיה זכאי למענק חד פעמי בסך של 5,000 ₪. הארכת תקופת ההגנה מפוטורים ותשלום המענק למעסיק בעד המשך העסקת העובדת, נועדו לסייע לאישה ששהתה במקלט לנשים נפגעות אלימות להשתלב מחדש במקום עבודתה ולעודד את עצמאותה וכך יקטן הסיכוי שתיאלץ לחזור ולחיות עם בן הזוג הפוגע או לשוב חזרה למקלט. במסגרת תיקון החוק הוחלט כי תשלום המענק למעסיקים יעשה על ידי הביטוח הלאומי. המענק ישולם מקופת אוצר המדינה באמצעות הביטוח הלאומי. החוק חל על כל מעסיק שהעסיק עובדת ששהתה במקלט לנשים נפגעות אלימות בשנת 2021 ואילך. בחוזר זה נפרט את תנאי הזכאות למענק והנחיות ליישום החוק.

## הגדרות

- "מקלט לנשים נפגעות אלימות": מקום שבו שוהה אישה נפגעת אלימות מחשש לחייה או לחיי ילדה.

## הגשת תביעה

על פי חוק עבודת נשים ותקנות עבודת נשים, בתום היעדרות מהעבודה בשל שהייתה במקלט, על העובדת להגיש למעסיק הצהרה בדבר שהייתה במקלט בצירוף אישור משרד העבודה והרווחה. לצורך קבלת המענק, על המעסיק להגיש תביעה על גבי טופס בל/5646 "בקשת מעסיק למענק (העסקת אישה ששהתה במקלט לנשים נפגעות אלימות)" ולצרף את האישור האמור מטעם משרד העבודה והרווחה על שהותה של העובדת במקלט לנשים נפגעות אלימות.

שיהוי - בהעדר התייחסות בחוק למועד הגשת תביעה למענק – אין שיהוי, וניתן להגיש את התביעה בכל מועד.



בהתקיים כל התנאים הבאים במצטבר - יש לשלם למעסיק מענק חד פעמי:

1. המעסיק העסיק את העובדת במשך 6 חודשים רצופים או יותר בתכוף לפני ששהתה במקלט לנשים נפגעות אלימות (זאת לפי סעיף 9(ד) וסעיף 7(ג)(5) לחוק עבודת נשים).
2. העובדת שהתה במקלט לנשים נפגעות אלימות באישור המחלקה לשירותים חברתיים או משרד העבודה והרווחה.
3. המעסיק המשיך להעסיק את העובדת במשך 150 ימים לפחות לאחר שיצאה מהמקלט.

#### הבהרות:

1. למען הסר ספק, אם לאחר יציאתה מהמקלט, החלה האישה לעבוד אצל מעסיק אחר במשך 150 ימים לפחות – הוא לא יהיה זכאי למענק.
2. מעסיק שפיטר את העובדת בתום 150 ימים שבהם העסיק אותה לאחר שיצאה מהמקלט - יהיה זכאי למענק.

#### סכום המענק:

מדובר על מענק חד פעמי בסך של 5,000 ₪ למעסיק בעד אותה עובדת.  
סכום המענק יתעדכן ב-1 לינואר בכל שנה לפי השינוי במדד החדש שפורסם לפני תאריך זה.

#### הוראות לביצוע

הטיפול בתביעות למענק זה יבוצעו במשרד הראשי. תשלום הגמלה תהיה באחריות תחום מילואים.

**חובת שמירת סודיות** - מפאת רגישות העניין, יודגש כי אדם שהגיע אליו מידע בתוקף תפקידו לפי הוראות חוק זה ישמור את המידע בסוד, לא יפרסמו ולא יגלה אותו לאחר (לרבות עובדים אחרים בביטוח הלאומי), אלא לצורך ביצוע תפקידו לפי הוראות חוק זה או על פי צו בית משפט בקשר להליך משפטי.

#### חשוב לדעת!

מידע נוסף על המענק וטופס תביעה פורסמו באתר הביטוח הלאומי.



## קישורים רלוונטיים

- חוק עבודת נשים
- חוק לעידוד של שילוב וקידום של נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים

## רשימת תפוצה

- מנכ"ל הביטוח הלאומי
- חברי מינהלת הביטוח הלאומי
- מנהלי סניפים ומנהלי סניפי משנה
- מנהלי אגפים – כללי
- מנהלי תחומים – מ"ר וסניפים
- הלשכות המשפטיות
- מנהלי מרכזי שירות ומוקדים טלפוניים

בברכה,

אוריאל כזום

מנהל אגף גמלאות מחליפות שכר

וסגן ראש מינהל הגמלאות



המוסד לביטוח לאומי  
הלשכה המשפטית

כבר דייר גיורא לוטן  
שד' ויצמן 13 ירושלים  
טלפון: 02-6709358  
[מיקוד: 91909  
פקס: 02-6510010]

28 דצמבר, 2020  
י"ג טבת, תשפ"א

(תיק 1121/פ-23)

אל:

המנהל הכללי  
חברי המנהלה  
היועץ המשפטי

**הנדון: פרסום ברשומות – חוק עבודת נשים (תיקון מס' 62),  
התשפ"א-2020; מענק למעסיק של אשה ששהתה במעון לנשים מוכות**

מצ"ב הפרסום ברשומות של החוק שבנדון ובמסגרתו תיקון עקיף לחוק לעידוד של שילוב וקידום של נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008, הקובע כדלקמן:

(א) מעסיק שהעסיק עובדת במשך 150 ימים לאחר שהעובדת שהתה במקלט לנשים מוכות, יהיה זכאי למענק חד פעמי בגובה של 5000 ₪ בתום תקופת העסקתה;

(ב) המענק ישולם מקופת אוצר המדינה באמצעות המוסד. המוסד ישופה על כל הוצאה שהוציא לרבות החלק היחסי מהוצאותיו המנהליות.

(ג) טופס התביעה יפורסם באתר האינטרנט של המוסד ואליו יצורף אישור מטעם משרד העבודה על שהותה של העובדת במקלט לנשים מוכות.

(ד) סכום המענק יתעדכן ב-1 לינואר בכל שנה לפי המדד החדש שפורסם לפני תאריך זה.

תביעות ראשונות לפי חוק זה יוגשו למוסד בתום שישה חודשים מיום פרסומו (24.6.2021) והוא יחול על מי שהעסיק עובדת כאמור בשנת 2021 ואילך.

לעיון

בברכה,

שלומי מור, עו"ד  
סגן בכיר ליועץ המשפטי

העתק: עו"ד רועי קרות, המשנה ליועמ"ש



המוסד לביטוח לאומי - מינהל הגמלאות  
**חוק עבודת נשים (תיקון מס' 62), התשפ"א-2020\***

בחוק לעידוד של שילוב וקידום של נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008 (להלן – חוק לעידוד של שילוב וקידום נשים) –

(1) אחרי סעיף 4 יבוא:

א4. מי שהעסיק עובדת ששהתה במקלט לנשים מוכות 150 ימים לאחר תום ימי היעדרותה כאמור בסעיף 9(ה)(1) לחוק עבודת נשים יהיה זכאי בתום תקופת העסקתה למענק חד-פעמי בסכום של 5,000 שקלים חדשים.

(ב) מענק לפי סעיף קטן (א) ישולם מאוצר המדינה באמצעות המוסד; אוצר המדינה ישפה את המוסד, על פי דרישתו, על כל הוצאה שהוציא למתן המענק ועל החלק היחסי מההוצאות המינהליות של המוסד הנובע מביצוע סעיף זה.

(ג) מעסיק המבקש לקבל מענק לפי סעיף זה יגיש למוסד תביעה למענק שבה ימציא הוכחות לכך שמתקיימים לגביו התנאים לקבלת המענק, בצירוף אישור משרד העבודה,

4. תיקון חוק לעידוד של שילוב וקידום של נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים

\* התקבל בכנסת ביום ו' בטבת התשפ"א (21 בדצמבר 2020); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הכנסת – 859, מיום כ"ב בכסלו התשפ"א (8 בדצמבר 2020), עמ' 28.

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ד, עמ' 154; התשע"ט, עמ' 142.

<sup>2</sup> ס"ח התשפ"א, עמ' 236.

<sup>3</sup> ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

<sup>4</sup> ס"ח התשס"ה, עמ' 482.



הרווחה והשירותים החברתיים בדבר שהיית העובדת במקלט לנשים מוכות; התביעה תוגש באמצעות טופס שיפורסם באתר האינטרנט של המוסד.

(ד) סכום המענק לפי סעיף קטן (א) יתערכן ביום הערכון לפי שיעור השינוי של המדר החדש לעומת המדר הבסיסי, ויעוגל לשקל החדש השלם הקרוב.

(ה) הוראות סעיף זה באות להוסיף על הוראות סעיף 3 ולא לגרוע מהן.

(ו) בסעיף זה –

”חוק עבודת נשים” – חוק עבודת נשים, התשי”ד-1954<sup>5</sup>;

”יום הערכון” – 1 בינואר של כל שנה;

”מדר” – מדר המחירים לצרכן שמפרטמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה;

”המדר החדש” – המדר שפורסם לאחרונה לפני יום הערכון;

”המדר הבסיסי” – המדר שפורסם לאחרונה לפני יום הערכון הקודם, ולעניין יום הערכון הראשון – המדר שפורסם לאחרונה לפני יום כ”ח בטבת התשפ”ב (1 בינואר 2022);

”המוסד” – המוסד לביטוח לאומי;

”מקלט לנשים מוכות” – כהגדרתו בסעיף 7(ג)5 לחוק עבודת נשים.”;

(2) בסעיף 5(א), במקום ”חוק זה” יבוא ”סעיף 3”.

5. תחילתו של סעיף 4 לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים כנוסחו בחוק זה 14 תחילה ותחילה ימים מיום פרסומו של חוק זה, והוא יחול על מעסיק שהעסיק עובדת לאחר תום ימי היעדרותה בשל שהייה במקלט לנשים מוכות משנת הכספים 2021 ואילך; תביעות ראשונות לפי סעיף 4 יוגשו מתום שישה חודשים מיום פרסומו של חוק זה ואילך.

בנימין נתניהו  
ראש הממשלה  
איציק שמולי  
שר העבודה, הרווחה  
והשירותים החברתיים

יריב לוין  
יושב ראש הכנסת

ראובן ריבלין  
נשיא המדינה

<sup>5</sup> ס”ח התשי”ד, עמ’ 154.