



המוסד לביטוח לאומי - מינהל הגמלאות
אגף סיעוד

תאריך: 7.3.2021 .

אגרת: 415 ל"ה

לכבוד

נותני השירותים

הנדון: התמודדות עם נגיף הקורונה - עדכונים

שלום רב,

א. חזרה לשגרה – גמלה בכסף בשל החשש מקורונה

לקראת החזרה לשגרה בתחום אישור גמלה בכסף באין שירות זמין בשל החשש מקורונה אשר תיכנס לתוקף בתאריך 1.4.2021 להלן מידע על אופן חלוקת הזכאים הרלוונטיים בין נותני השירותים :

עקרונות מנחים לקביעת נותן שירותים לזכאי :

- א. הפעלת נותן השירותים בכתובת המגורים / השהייה של הזכאי בהתאם לתנאי המכרז
- ב. בקשות הזכאי
- ג. שוויוניות בהפניית הזכאים לנותני השירותים
- ד. שיקול דעת מקצועי של העו"ס

בהתאם לכך סדר הפנייתם של זכאים לגביהם לא קיבלנו מידע מנותני השירותים במהלך חודש פברואר יהיה שוויוני. כל עו"ס יחזיק ברשימת נותני השירותים הרלוונטיים ויעביר את פרטי הזכאי לשלושה נותני שירותים שונים בשיטה שתבטיח כאמור שוויוניות.

עם קבלת פרטי הזכאי מהעו"ס עומדים לרשות נותני השירותים שבעה ימי עבודה להתאמת מטפלת/מתאימה בהתאם לצרכי הטיפול בזכאי. עו"ס בטל"א יעדכן את הזכאי על כך ששלושה נותני שירותים ייצרו עמו קשר.

נותן שירות שיאתר מטפלת/מתאימה יעדכן את העו"ס באמצעות "צור קשר" ויקבל הזמנת שירות. במעמד זה יעדכן העו"ס את נותני השירותים האחרים שההשמה כבר בוצעה ובהתאם לכך לא ייצרו עוד קשר עם הזכאי או בני משפחתו. במידה ושלושת נותני השירותים לא יצליחו בהשמה ניתן יהיה לאשר לזכאי המשך גמלה בכסף באין שירות זמין.

למרות העומס הצפוי יש לפעול בהתאם להנחיות תדריך נותני שירותים בנושא הכנסת השירותים, לערוך ביקור בית ראשוני מקיף ולהתאים את המטפלת/לצרכי הזכאי/ת.

לאחרונה קיבלנו מידע על מצבים בהם נותן שירותים העביר את פרטי הזכאי למטפלת/מבלי לקיים ביקור בית ולבחון את צרכי הזכאי וזאת על מנת שהמטפלת תיצור קשר עם הזכאי ותבדוק האם באפשרותה לטפל בו. מיותר לציין שמדובר בהתנהלות שאינה תקינה ואינה עומדת בקנה אחד עם התחייבות נותני השירותים לביטוח לאומי. מצבים אלה יטופלו בחומרה.



המוסד לביטוח לאומי - מינהל הגמלאות
אגף סיעוד

ב. אי אכיפת יציאת עו"ז מישראל עד ליום 30.6.2021

בהמשך לאמור באגרת 419, 419 א ו-419 ב ובהתאם להחלטת רשות האוכלוסין וההגירה בה נקבע כי לפני משורת הדין, בשל הגבלת תנועה בינלאומית בתקופת מגפת הקורונה, הרשות לא תבצע פעולות לאכיפת יציאתם של עובדים זרים בסיעוד מישראל עד ליום 30.6.2021, החליט המוסד לביטוח לאומי לשלם בעבור תקופה זו את גמלת הסיעוד לזכאים המעסיקים עובד זר גם כאשר אין ציוות בפועל.

ככל שימצא שנדרש תשלום עבור תוספת השעות המיועדות למי שאינו מעסיק עו"ז, המוסד שומר לעצמו את הזכות לדרוש את החזר התשלום בעבור שעות אלו שניתנו שלא כדין.

ג. עדכון בטל"א על העסקת עובד זר :

כתוצאה מתקופת אי האכיפה ישנם מצבים בהם ביטוח לאומי לא קיבל עדכון על העסקת עובדים זרים בסיעוד. במצבים בהם נותני השירותים מאתרים זכאים המעסיקים עובד זר ללא ידיעת ביטוח לאומי יש לפעול בדרכים הבאות :

1. יש להנחות את הזכאי / משפחתו להסדיר את העסקת העובד הזר על מנת שיוכלו להמשיך לממש זכאותם לגמלת סיעוד. גם בתקופת אי האכיפה חובה להוציא היתר להעסקת עובד זר.
2. ככל שניתן יש להסדיר גם את הציוות של העובד הזר וזאת למרות אי האכיפה.
3. בעת שיח עם הזכאים חובת נותן השירות ליידע את הזכאי ומשפחתו על האפשרויות להעסקת העובד הזר באמצעות גמלה ישירה בכסף או באמצעות נותן השירותים. זכות הזכאי לבחור את אופן ההעסקה המתאים ביותר עבורו.
4. נותן השירותים יבהיר לזכאי ומשפחתו שאי הסדרה של היתר ההעסקה והציוות עלול לפגוע במימוש זכאותם לגמלת סיעוד וזאת ללא קשר לאי האכיפה.
5. נותן השירותים ידווח לביטוח לאומי על מצבים בהם הזכאי מעסיק עובד זר ללא האישורים הנדרשים. בב ר כ ה,

ארנה זמיר
מנהלת אגף סיעוד

העתקים:
גב' אורנה ורקובצקי – סמנכ"ל גמלאות, המוסד לביטוח לאומי
חיים פיטוסי- דובר המוסד לביטוח לאומי
יריב מן – מנהל המינהל לאזרחים ותיקים, משרד הרווחה
מנהלות מחלקות הסיעוד בסניפים
אגף סיעוד



המוסד לביטוח לאומי - מינהל הגמלאות
אגף סיעוד