



המוסד לביטוח לאומי  
מינהל גמלאות

חוזר מס': כללי 7/2017 סיעוד 1482	כ"ח אייר, תשע"ז 24 מאי, 2017
נושא: גמלה בכסף שם החוזר: הסכם העסקה עם מטפל ישראלי	
מטרת החוזר: מתן הנחיות לבדיקת הסכם העסקה בין קשיש התובע גמלה בכסף לבין מטפל ישראלי	
<a href="#">פתח דבר</a>	
גלריית רכיבים	
<a href="#">הנחיות לבדיקת הסכם העסקה</a>	<a href="#">בדיקת הסכם העסקה</a>
<a href="#">לאחר אישור ההסכם</a>	<a href="#">הוראות לביצוע</a>
	<a href="#">תחילה ותחולה</a>

<a href="#">פתח דבר</a> <p>תקנה 1 לתקנות הביטוח הלאומי (ביטוח סיעוד) (כללי ביצוע והסדרים בעניין בחירת הזכאי בגמלה בכסף) התשע"ד 2014, קובעת כי זכאי המבקש להעסיק מטפל שאיננו עובד זר יגיש בקשה למוסד לביטוח לאומי, ויצרף אליה הסכם העסקה המפרט את היקף העבודה ותנאי השכר, כשהוא חתום בידי הזכאי או בידי בן משפחה. בחוזר זה נמנה את הפרטים העיקריים האמורים להופיע בהסכם העסקה של קשיש עם מטפל ישראלי, ושבהיעדרם- אין לקבל את ההסכם. לתשומת לבכם: אין לבדוק הסכמי העסקה עם עובדים זרים, היות שעל פי הוראות רשות ההגירה, התאגידים בודקים את הסכמים עם העובדים הזרים. לכן, הנכם נדרשים לבדוק הסכמים שבין הקשיש או משפחתו לבין עובדים ישראליים בלבד.</p>
---



## המוסד לביטוח לאומי מינהל גמלאות

חוזר זה מחליף את חוזר 1441: **בדיקת חוזה העסקה עם מטפל ישראלי מיום 19.1.2015**, והוא בתוקף מיום פרסומו.

[חזרה](#)

### בדיקת הסכם העסקה

בדיקת הסכם שנחתם עם עובד ישראלי נועדה לוודא שההעסקה מבוצעת על פי הוראות סעיף 225 א. (א) (2) לחוק: **העסקה ברוב שעות היממה, ששה ימים בשבוע לפחות**; המשמעות היא העסקת עובד, בהיקף של 72 שעות שבועיות. חוק שעות עבודה ומנוחה קובע כי **אין להעסיק** אדם יותר מ-58 שעות, רגילות ונוספות, בשבוע. מכאן עולה שלא ניתן להעסיק אצל קשיש המבקש לקבל גמלה בכסף, מטפל אחד שהוא תושב ישראל אם המטפל איננו מתגורר בבית הזכאי. לכן, במקרה שבו קשיש מבקש לקבל גמלה בכסף ומעוניין להעסיק מטפל ישראלי שאיננו מתגורר עמו, הוא נדרש להמציא לפחות שני חוזים עם שני מטפלים, שאף אחד מהם איננו מתייחס ליותר מ-58 שעות העסקה שבועיות ושני החוזים גם יחד אינם מתייחסים לפחות מ-72 שעות העסקה שבועיות. יחד עם זאת, היות שלא כל שעות הלילה הן שעות עבודה, ניתן לאשר הסכם העסקה של מטפל אחד בקשיש, במשך 12 שעות רצופות בשעות הלילה. אישור כזה יינתן גם למטפל שגר בבית הקשיש.

[חזרה](#)

### הנחיות לבדיקת ההסכם

ההסכם צריך:

- לפרט את שעות העבודה של המטפל, כך שיופיעו בו:
  - עד 58 שעות שבועיות (רגילות + נוספות) בשעות היום. במקרה כזה נדרשים שני חוזים עם שני מטפלים לפחות. מקסימום שעות העבודה באף הסכם לא יעלה על 58 שעות העסקה שבועיות וסה"כ שעות העבודה בשני החוזים לא יפחת מ-72 שעות שבועיות.
- או
  - 72 שעות שבועיות, בשעות הלילה. במקרה כזה די בהסכם אחד.
- להבטיח שמירה על זכויות המטפל, שהמעסיק מחויב בהם על פי דיני העבודה



## המוסד לביטוח לאומי מינהל גמלאות

במדינת ישראל, לרבות תשלום שכר שהוא לפחות שכר המינימום בישראל. את גובה שכר המינימום, ניתן לאתר במסמך "עדכון קצבאות" המפורסם ע"י מנהל

המחקר והתכנון, ומצוי בפורטל הגמלאות: אתרים ←

מנהל המחקר והתכנון ← שיעורי הגמלאות ← [לחץ לכניסה](#)

במסמך של ינואר 2017 הנתון מופיע בסעיף 12.

- לכלול התחייבות של המעסיק להעניק למטפל את הזכויות הבאות על פי חוק: שעות נוספות, דמי הבראה, דמי מחלה, חופשה, הוצאות נסיעה, תשלומי מיסים, הפרשה לפנסיה ופיצויי פיטורין. המעסיק לא חייב לפרט בהסכם את לשון החוק וניתן להסתפק בנוסח הבא: **תשלומים והענקת זכויות - כחוק.** יודגש כי ההתחייבות היא של המעסיק ולא של המטפל.

[חזרה](#)

### הוראות לביצוע

הסכם לא תקין יוחזר לתובע גמלה בכסף, תוך ציון הליקוי. תובע הגמלה בכסף יידרש לתקן את ההסכם תוך 21 יום. היה וההסכם לא יתוקן תוך 21 יום יש להאריך את מועד האפשרות לתיקונו ב- 15 ימים נוספים. היה וגם לאחר תוספת 15 הימים הנוספים, לא נתקבל הסכם מתוקן - תידחה התביעה לגמלה בכסף. סיבת הדחייה: הסכם ההעסקה שהוצג איננו עומד בדרישות החוק. היות שמדובר בהחלטה של פקיד תביעות, יש להודיע לקשיש, במכתב הדחייה, כי זכותו לערער על החלטה בפני ביה"ד האזורי לעבודה, תוך 12 חודש מיום קבלת שליחת מכתב הדחייה וכי זכותו לפנות גם לקבלת סיוע משפטי מהלשכה לסיוע משפטי.



## המוסד לביטוח לאומי מינהל גמלאות

במקרה שבו, במהלך בדיקת ההסכם, הזכאי לא מקבל שירותי טיפול אישי בבית, על הוועדה המקומית להציע לו שירותים אחרים לאותה תקופה. לידיעתכם, הקשיש או בני משפחתו רשאים, בכל שלב, לחזור בהם מן התביעה לקבלת גמלה בכסף.

[חזרה](#)

### לאחר אישור ההסכם

בכל מקרה שבו תאושר תביעת הקשיש לקבלת גמלה בכסף להעסקת עובד ישראלי, יישלח אליו אוטומטית, פעמיים בשנה מכתב, שבו הוא יידרש להצהיר כי הוא ממשיך להעסיק את המטפל הישראלי.

[חזרה](#)

### תחילה ותחולה

**לתשומת לבכם:** חוזר זה בתוקף מיום פרסומו והוראותיו יחולו על הסכמים שיוצגו בפניכם מהיום ואילך. אין להחיל הוראות אלה על חוזים שהוצגו ואושרו.

[חזרה](#)

בברכה

ארנה זמיר  
מנהלת אגף סיעוד

רשימת תפוצה

נמענים לביצוע: פקידי תביעות סיעוד  
העתקים לידיעה: גב' אילנה שרייבמן, המשנה למנכ"ל וראש מינהל הגמלאות, המוסד לביטוח לאומי  
מנהלי סניפים  
מנהלי תחום גמלאות  
מנהלי סניפי משנה  
פקידי תביעות סיעוד  
מרכזי דלפק קדמי  
מנהלי מרכז מידע טלפוני  
גב' רבקה רוזנברג-בושם, מנהלת תחום בכירה סיעוד

[חזרה](#)