



כללי/ 134/06  
מינהל הגמלאות/ 366

אל : מנהלי הסניפים  
מנהלי תחומים בגמלאות  
מנהלי סניפי משנה  
סגנים, מנהלי מחלקות, רכזים  
פקידי תביעות  
פקידי בדלפק הקדמי

**הנדון : חוק ההסדרים במשק המדינה (תקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת 2006), התשס"ו – 2006**

בחוק ההסדרים לשנת 2006 שעבר בחודש יוני 2006 התקבלו מספר תיקונים שלהם השלכה על חוק הביטוח הלאומי.

#### בטוח אבטלה

פרק ביטוח אבטלה תוקן ונקבע, כי חייל שהשתחרר משרות סדיר לפי חוק שירות הביטחון לאחר ה-1.7.07 ידרש לתקופת אכשרה ככל מובטל אחר. עוד נקבע, כי 180 ימי שירות סדיר יוכלו להחשב כתקופת אכשרה לענין זה. משמעות התיקון, שכל חייל שהשתחרר משירות סדיר, יהיה חייב בצבירת תקופת אכשרה של חצי שנה לפחות, כדי לקבל דמי אבטלה. התיקון בהתאמה גם לגבי בת בשרות לאומי שתשתחרר לאחר 1.7.07.

האמור לא יחול על מי שעובד בעבודה מועדפת, או מי שנמצא במסגרת הכשרה מקצועית, והוא ימשיך להיות פטור מתקופת אכשרה לפי אותם תנאים של חייל משוחרר כפי שהיו עד מועד התיקון.

#### בני הפלשמורה

כדי לאפשר לבני הפלשמורה ולאוכלוסיות דומות לקבל קצבאות המשתלמות לעולה חדש, תוקנו ההגדרות לגבי האוכלוסיות של מי שנכנס לישראל שלא על פי חוק השבות אך זכאי לסל קליטה כמפורט.

1. בטוח נכות – הגדרת "עולה" כאמור בסעיף 197 הורחבה ונקבע בה, שמי שבידו אשרה ורישיון לישיבת קבע או אשרה ורישיון לישיבת ארעי מסוג א/5 לפי חוק הכניסה, וניתן לו סל קליטה מהמשרד לקליטת עליה יחשב אף הוא כעולה.



2. ביטוח סיעוד – הורחב ושונה סעיף 223 (4) ונקבע, שבנוסף לתושב ישראל שעלה לפי חוק השבות, גם תושב ישראל שבידו אשרה ורישיון לישיבת קבע או אשרה לישיבת ארעי מסוג א/5, לפי חוק הכניסה לישראל, שניתן לו סל קליטה מהמשרד לקליטת העליה, ואינו מבוטח, יהיה זכאי לגמלת סיעוד.

3. האמור לעיל יחול גם לגבי הסכם גמלאות שנחתם לפי סעיף 9 לחוק, שבו יש התייחסות מיוחדת לעולה חדש (ניידות, גמ"ז שר"ם מיוחד וכיוצ"ב).

התיקון בתוקף החל ב - 1.7.06 .

האגפים יוציאו הוראות משלימות לפי הצורך.

