



המוסד לביטוח לאומי – מינהל הגמלאות
אגף משפחה – תחום אמהות

שם החוזר: חישוב תקופת אכשרה למי שקיבלה שמירת היריון ודמי פגיעה לאחר היום הקובע

תאריך: 17.6.2025

נושא: תקופת אכשרה לעצמאית או שכירה

תת נושא: שמירת היריון ודמי פגיעה לאחר היום הקובע

תאריך תחולה: 23.3.25

כותב החוזר: אפרת פורת

תכני החוזר:

2	מטרת החוזר
2	פתח דבר
2	תחולה
2	הוראות לביצוע
3	תהליך מקוון
3	קישורים רלוונטיים
3	רשימת תפוצה



המוסד לביטוח לאומי – מינהל הגמלאות
אגף משפחה – תחום אמהות

מטרת החוזר

ליידע בדבר תנאי הזכאות לדמי לידה לשכירה או עצמאית שהיתה בשמירת היריון או בדמי פגיעה **לאחר היום הקובע**.

פתח דבר

סעיף 50(ב) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה – 1995, קובע תקופות שיש לראות בהן ככאלו ששולמו בעדן דמי ביטוח, ובלבד שאלו התרחשו קודם ליום הקובע, ובכלל זה גם תקופת תשלום שמירת היריון. בעבר ניתנה הנחיה במסגרת חוזר 1419 מחודש אפריל 2010 (וכן מסמך שיפורים ושינויים מחודש פברואר 2009), ולפיה במקרים בהם לתובעת שכירה יש זכאות למחצית דמי לידה ושולמה גמלה לשמירת היריון, תקופה זו נחשבה כתקופה בה לא מתנתקים יחסי עובד ומעביד ונקבע יום קובע לאחר תקופת שמירת ההיריון והדבר איפשר להחשיב את גמלת שמירת ההיריון כמזכה לצורך חישוב תקופת אכשרה, ובכך להגדיל את הזכאות לדמי הלידה לתקופת אכשרה מלאה. כמו כן, תקופת תשלום דמי פגיעה וקצבת נכות מעבודה בשיעור 100% נחשבה גם כתקופה בה לא מתנתקים יחסי עובד ומעביד ולכן גם במקרה זה נקבע יום קובע חדש לאחר סיום קצבת הנכות מעבודה או יום אחרון של דמי פגיעה. במסגרת דיון שהתקיים לאחרונה בפני בית הדין הארצי לעבודה, **בתיקים עב"ל 7365-10-24 חנה איינשטיין ועב"ל 58815-08-24 מרים הורוביץ** נראה היה כי בית הדין מבין את הקושי בקבלת העמדה ולפיה יש לקחת בחשבון את התקופה, כאשר יש הוראת חוק ברורה ומפורשת הקובעת כי ניתן להתחשב בתקופות אלו רק אם קדמו ליום הקובע, וזאת בין היתר בשל העובדה כי בהתאם להוראת סעיף 50(ג), ישנה סמכות לשר לקבוע זאת, וזה כאמור לא נקבע במסגרת התקנות. לאור הדיון שהתקיים, נמצא כי יש לבטל את החוזר (על חלקיו הרלוונטיים לנושא זה) ולפעול בעניין זה רק בהתאם ללשון החוק הברורה – דהיינו, רק במקרה שבו אחת מהתקופות המנויות בסעיף 50(ב) קדמה ליום הקובע – אזי נוכל לראות בה כתקופה שבעדה שולמו דמי ביטוח.

תחולה

▪ מועד פסק הדין 23.3.25.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

הוראות לביצוע

שכירה ועצמאית ייבחנו באותן קריטריונים

מי שצברה תקופה חלקית לדמי לידה והיתה זכאית לשמירת היריון או לדמי פגיעה **לאחר** היום הקובע, לא תתווסף לה תקופת השמירה לתקופת האכשרה ולא נזיז לה את היום הקובע לסוף השמירה או ליום האחרון של דמי הפגיעה.



המוסד לביטוח לאומי – מינהל הגמלאות
אגף משפחה – תחום אמהות

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

תהליך מקוון

המערכת הממוכנת הותאמה לשינוי.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

קישורים רלוונטיים

חוזר זה מבטל את הנהלים/חוזרים הקודמים בעניין:

- מסמך שהופץ בינואר 2013
- חוזר 1419 שהופץ באפריל 2010
- מסמך שיפורים ושינויים מפברואר 2009.

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

רשימת תפוצה

- פקידי תביעות אמהות
- נציגי שירות בסניפים
- נציגי שירות במוקדים הטלפוניים
- מנהלי תחומי גמלאות בסניפים
- לשכה משפטית

[לחזרה לתוכן העניינים](#)

בברכה,

אפרת פורת

מנהלת אגף משפחה