



המוסד לביטוח לאומי
אגף גימלאות מחליפות שכר

ז' אייר/תשס"ח
12 מאי 2008

אגרת למעסיק

מעסיק נכבד

א.ג.נ.

הנדון: חוק המילואים

אנו שמחים לבשר לכם כי ביום 2.4.08 התקבל בכנסת חוק המילואים החדש הכולל בתוכו גם תיקונים בחוק הביטוח הלאומי בנושא תגמולי מילואים.

לידיעתכם, תחילת החוק בנושא תגמולי מילואים הינה ב-1.8.08 ואילך.

אנו מבקשים להעביר לכם וללשכות השירות מבעוד מועד, מידע לגבי עיקרי החוק והשינויים אותם הנכם נדרשים לשלב בדיווחים לבטוח הלאומי ובמערך השכר המחשב את התגמול לעובד המשרת במילואים.

להלן פרוט השינויים:

א. שינוי נוסחת חישוב תגמולי המילואים

סכום התגמול אשר ישולם לשכיר (ו/או לעצמאי) יוגדל עם שינוי הנוסחה לחישוב התגמול, כמוסבר להלן:

כידוע, סעיף 273(א)(1) לחוק הבטוח הלאומי קובע כי התגמול יחושב על בסיס ההכנסה החייבת בדמי בטוח של שכיר ו/או עצמאי, בעד רבע השנה שקדם לשירות המילואים כשהיא מחולקת ל-90.

❖ **מי ששירת שירות רצוף של 7 ימים, לרבות מספר תקופות בנות 7 ימים כל אחת; ברצף:**

יחושב התגמול בעד כל יום מילואים עפ"י הנוסחה הקיימת (חלוקה ב-90 כפול מס' ימי השירות בפועל).

לדוגמא: מי ששרת במילואים שירות רצוף של 21 ימים, תחול עליו נוסחת החישוב הקיימת ללא כל שינוי. התגמול הכולל במקרים אלה לא משתנה.

מי ששירת במילואים יום אחד, יומיים, 3 ימים, 4 ימים או 5 ימים :

התגמול יחושב עבור כל תקופת שירות עפ"י הנוסחה הקיימת בתוספת 40% על מספר הימים שבוצעו בפועל.

דוגמא:

שירות במילואים ב-1.8.08 – 2.8.08 – יומיים
הכנסה רבע שנתית : 30,000 ₪
תגמול ליום : $333.33 = \frac{30,000}{90}$ ₪

תגמול מגיע : תגמול ליום X מספר הימים X 1.4

דהיינו : $933 = (2 \text{ ימים} \times 1.4) \times 333.33$ ₪

במלים אחרות, התגמול חושב עפ"י תגמול ליום כפול 2.8 ימים.

❖ מי ששירת במילואים 6 ימים ברציפות :

ישולם עבורו בעד כל יום מילואים עפ"י הנוסחה הקיימת (חלוקה ב-90) כפול 6 ימים בתוספת יום מילואים אחד.

דוגמא :

שירות במילואים ב-1.8.08 – 6.8.08 – 6 ימים.

הכנסה רבע שנתית : 30,000 ₪
תגמול ליום : $333.33 = \frac{30,000}{90}$ ש"ח

תגמול מגיע : תגמול ליום X מספר ימי השירות בפועל + 1 יום

דהיינו : $2333 = 7 \text{ ימים} \times 333.33$ ₪.

❖ מי ששירת במילואים תקופה רצופה ולאחר חלוקת מספר ימי השירות ב-7, היתרה קטנה מ-6 ימים

התגמול יחושב עפ"י הנוסחה הקיימת (חלוקה ב-90) : עבור מספר הימים בכפולות של 7 ישולם כפי שפורט לעיל, דהיינו בעד כל יום שרות, ללא תוספת.

עבור יתרת הימים הקטנה מ-6 ימים תשולם תוספת של 40% על מספר הימים שביתרה, כפי שפורט לעיל.

דוגמא:

שירות במילואים ב-1.8.08 – 26.8.08 – 26 ימים
הכנסה רבע שנתית : ₪ 30,000
תגמול ליום : $333.33 = \frac{30,000}{90}$

תגמול מגיע : $\frac{26}{7}$ ימים = 3 ושארית : 5 ימים
עבור 21 ימים מגיע : 333.33×21 ימים = ₪ 7,000
עבור 5 ימים : $333.33 \times 5 = 1,666.65$ ₪
סה"כ התגמול המגיע 9,333 ₪.

❖ מי ששירת במילואים תקופה רצופה ולאחר החלוקה ב-7 היתרה היתה 6 ימים בדיוק:

עבור מספר הימים בכפולות של 7 יחושב התגמול עפ"י הנוסחה הקיימת ללא שינוי (ללא תוספת)
עבור יתרת 6 הימים יתווסף יום תשלום אחד.

דוגמא:

שירות במילואים ב-1.8.08 – 27.8.08 – 27 ימים
הכנסה רבע שנתית : ₪ 30,000
תגמול ליום : $333.33 = \frac{30,000}{90}$

תגמול מגיע : $\frac{27}{7}$ ימים = 3 ושארית : 6 ימים
עבור 21 ימים מגיע : 333.33×21 ימים = ₪ 7,000
עבור 6 ימים : $333.33 \times 6 = 1,999.98$ ₪

לשימת לבכם:

תקופות השירות אשר תדווחנה למוסד בתביעות המעסיקים, תהיינה תקופות השירות אשר בוצעו בפועל כפי שנרשמו באישורים הצבאיים. הגדלת ימי המילואים עפ"י הנוסחאות החדשות, אינה משנה את תקופת השירות בפועל והיא נעשית למעשה מאחורי הקלעים בעת חישוב התגמול הסופי. חל איסור גם על פיצול תקופת שירות הנפרשת על שני חודשים קלנדריים. פיצול כזה יגרום לחישוב שגוי של התגמול והוא לא יאושר ע"י המוסד לביטוח לאומי.

ב. הגדלת התגמול המזערי

התגמול המזערי (תגמול מינימום) יוגדל ל-68% מהסכום הבסיסי דהיינו יעמוד החל ב-1.8.08 על 5,000 ₪ לחודש או 166.65 ליום (במקום 3710 ₪ לחודש או 123.67 ₪ ליום).

❖ השלמת בסיס למי שלא עבד מלא ברבע השנה שקדם לשרות

עפי התיקון לחוק (סעיף 273 (א)(2) לחוק), יש להקפיד על השלמת כל חודש בבסיס לחישוב התגמול לתגמול המזערי החדש, אף אם המשרת במילואים לא עבד בכלל באותו חודש.

דוגמא:

משרת יצא לשירות מילואים ב 15.04.09

להלן הכנסתו ברבע השנה שקדמה לתחילת השירות :

חודש	הכנסתו בפועל	הכנסתו לאחר הגדלת התגמול המזערי
03/09	8000 ₪	8000 ₪ (ללא הגדלה)
02/09	0 ₪	5000 ₪ תגמול מזערי
01/09	2500 ₪	5000 ₪ תגמול מזערי

התגמול יחושב עפ"י ההכנסה של 18000 ₪ (8000 ₪ + 5000 ₪ + 5000 ₪) $\frac{90}{90}$

ג. שירות במילואים שלא במסגרת שעות העבודה

עפ"י התיקון בחוק: מי שמשרת כחוק במילואים ישולם לו תגמול אף אם הכנסתו לא פחתה מחמת שרותו.

באיגרת למעסיקים אשר נשלחה אליכם בתאריך 17.8.03 התבקשתם לפעול בהתאם לפסק-דין אשר ניתן בבית הדין הארצי לעבודה בשנת 2002 (הידוע כפסק-דין אבן נגד גב-ים) אשר קבע כי אין לשלם תגמולי מילואים למי שלא נפגעה הכנסתו עקב שירות המילואים (ביצע את שירות המילואים בימים או בשעות בהם אינו עובד בד"כ). בהתאם להנחייתנו לא דיווחתם עד כה על עובדים אלה אשר שרתו במילואים ולא נפגעה הכנסתם עקב השרות.

עפ"י התיקון בחוק, עובדים כנ"ל יהיו זכאים הן לשכר עבודה והן לתגמולי מילואים, לגבי תקופות שירות שתחילתן ב-1.8.08 ואילך. במידה שיהיו קשיים ביישום הוראת חוק זו, אנו נאפשר הגשת תביעה אישית למוסד ע"י המשרת במילואים תביעה אשר תלווה בהצהרה בכתב של המעסיק כי העובד השתכר באופן מלא ביום בו שירת במילואים. על ההצהרה להיות חתומה בחתימה וחותמת של המעסיק.

ד. שירות חצי יומי במילואים

נוספה הגדרה בחוק: "שירות חצי יומי" משמעו: שירות אשר אינו עולה על שש שעות באותו היום. הצבא ינפיק אשור צבאי ממוחשב לגבי שירות חצי יומי. אנו מבקשים להדגיש כי ההחלטה האם לשלם חצי יום הינה עפ"י האישור הצבאי בלבד; העובד יהיה זכאי למחצית התגמול היומי המחושב.

בדיווח למוסד לבטוח לאומי עליכם לרשום בשדה "סוג שירות חצי-יומי – חצ".

ה. אי-ניכוי חובות בדמי ביטוח מתביעות לתגמולי מילואים

עפ"י התיקון לחוק, לא ינוכו חובות בדמי ביטוח מתביעות לתגמולי מילואים. מעסיק אשר ירצה לנכות חובות בדמי ביטוח מתביעותו להחזר תגמולי מילואים, יבקש זאת בכתב (מעסיק בהסדר).

ו. תחילת החוק

כל השינויים אשר פורטו לעיל יחולו על כל מי שהחל את שירות המילואים בחודש 1.8.08 ואילך.

הגדלת התגמול המזערי תחול גם על מי שסיים את שרותו במילואים בחודש 8/08. התגמול המזערי "המוגדל" יחול על חלק הימים שלאחר יום התחילה בלבד, מ-1.8.08 ואילך.

תזכורת:

המעסיק מחויב לשלם לעובד אשר שרת במילואים תגמולי מילואים אשר חושבו על-פי החוק. התגמול יכול, במקרים מסוימים, להיות גבוה יותר משכר העבודה, וגם במקרים אלה החוק מחייב אתכם להעביר לעובד את מלוא התגמול אשר שולם לכם ע"י המוסד לביטוח לאומי.

שימת לבכם לכך כי חובה על המעסיק לשלם את מלוא התגמול המחושב עפ"י החוק גם אם הוא עולה על שכר העבודה הרגיל

...מצ"ב כנספח – טבלת עזר לחישוב התגמול

אנו מאחלים לכם ולנו היערכות מהירה וקלה ליישום חוק המילואים החדש.

בברכה,

תחום מילואים

אופן החישוב	משך תקופת השרות
<p>יחושב עפ"י הנוסחה הקיימת : חלוקת ההכנסה ברבע השנה שקדם לשירות ב-90 כפול מספר ימי השרות.</p>	<p>שירות רצוף של 7 ימים לרבות מספר תקופות עוקבות בנות 7 ימים כל אחת</p>
<p>יחושב עפ"י הנוסחה הקיימת : חלוקת ההכנסה ברבע השנה שקדם לשירות ב-90. בחישוב הסופי : תוספת של 40% למספר ימי השרות אשר בוצעו בפועל.</p>	<p>שירות בן יום אחד, יומיים, 3 ימים 4 ימים, 5 ימים</p>
<p>יחושב עפ"י הנוסחה הקיימת : חלוקת ההכנסה ברבע השנה שקדם לשירות ב-90. בחישוב הסופי : תוספת של יום אחד למספר ימי השרות אשר בוצעו בפועל.</p>	<p>שירות בן 6 ימים</p>
<p>יחושב עפ"י הנוסחה הקיימת : חלוקת ההכנסה ברבע השנה שקדם לשירות ב-90. בחישוב הסופי : תוספת של 40% ליתרת הימים לאחר החלוקה ב-7.</p>	<p>שירות רצוף אשר לאחר חלוקת מספר הימים ב-7 היתרה קטנה מ-6 ימים</p>
<p>יחושב עפ"י הנוסחה הקיימת : חלוקת ההכנסה ברבע השנה שקדם לשירות ב-90. בחישוב הסופי : תוספת של יום אחד ליתרת הימים לאחר החלוקה ב-7.</p>	<p>שירות רצוף אשר לאחר חלוקת מספר הימים ב-7 היתרה 6 ימים</p>