



**פרטי המעסיק – המשך**

האם קיימת קרבה משפחתית בין העובד למעסיק?  לא  כן, ציין את סוג הקרבה: \_\_\_\_\_  
 היכן התבצעה העבודה? ציין כתובת מדויקת של מקום ביצוע העבודה: \_\_\_\_\_  
 במשרדי החברה בחו"ל \_\_\_\_\_  
 בבית מגורי העובד בחו"ל \_\_\_\_\_  
 אחר \_\_\_\_\_

**פרט את תקופות העבודה הכוללת:**



3

**שאלון לעובד**

**תנאי עבודה – יש למלא ולצרף אסמכתאות לפי העניין**

**1. זמני העבודה – היקף המשרה/ מקום ביצוע העבודה**

- א. באלו ימים בשבוע עבדת ומה היו שעות עבודתך? \_\_\_\_\_  
 ב. היכן התבצעה העבודה בפועל? \_\_\_\_\_  
 ג. מדוע נדרשת לשהות בחו"ל לצורך העבודה? \_\_\_\_\_  
 ד. האם ביכולתך לבצע את אותה העבודה מהארץ? \_\_\_\_\_

**2. מהות העבודה – סוג העבודה/ הכשרת העובד/ עסק או חברה**

- א. מהי העבודה שביצעת בפועל? פרט \_\_\_\_\_  
 ב. האם יש לך הכשרה מקצועית לביצוע התפקיד?  לא  כן, נא לצרף תעודות  
 ג. אם מדובר בחברה, האם אתה נמנה עם בעליה?  לא  כן, חלקי הוא בשיעור \_\_\_\_\_ %  
 ד. אם מדובר בחברה, האם נמנית עם בעליה בעבר?  לא  כן, פרט את השינוי שחל \_\_\_\_\_  
 ה. אם מדובר בחברה שאינך בעל מניות בה, נא לפרט האם היו לך סמכויות ניהוליות בחברה, וכן האם נהגת מנהג בעלים בחברה, והאם היית מורשה החתימה בחברה, וכל מידע נוסף המפרט תפקידך בחברה: \_\_\_\_\_

**3. תנאי הקבלה – תנאי הקבלה/ עמיתים לעבודה/ נסיבות סיום העסקה**

- א. מי קיבל אותך לעבודה? \_\_\_\_\_  
 ב. מי סיכם אתך את תנאי ההעסקה וקבע באיזה תפקיד לשבץ אותך? \_\_\_\_\_  
 ג. האם נחתם חוזה?  לא  כן, נא לצרף העתק  
 ד. כיצד שולם השכר שלך? נא לצרף הוכחות לקבלת שכר בפועל  
 ה. האם ביצעת את העבודה לבד?  לא,  כן, נעזרתי באחרים – ציין במי: \_\_\_\_\_  
 ו. האם היו עובדים נוספים מהארץ שעבדו אתך באותו תפקיד?  לא  כן, מה שמותיהם? \_\_\_\_\_  
 ז. האם היית ממונה על עובדים אחרים מהארץ?  לא  כן, נא לפרט את שמות העובדים ותחום עיסוקם: \_\_\_\_\_

יש למלא ולצרף אסמכתאות לפי העניין

**1. מהות העבודה**

- א. מה תחום העיסוק של החברה או העסק? פרט: \_\_\_\_\_
- ב. האם יש לך, או לחברה משרדים בחו"ל?  לא  כן, פרט \_\_\_\_\_
- ג. מדוע נוצר הצורך להעסיק את העובד בתקופה שצוינה לעיל? \_\_\_\_\_
- ד. מדוע נדרש העובד לשהות בחו"ל לצורך העבודה? פרט \_\_\_\_\_
- ה. האם יש עובדים נוספים המועסקים בחו"ל?  לא  כן, פרט שמות ומספרי זהות: \_\_\_\_\_
- ו. איזו מיומנות מקצועית/ השכלה/, ניסיון יש לעובד שאפשרו לו למלא התפקיד? \_\_\_\_\_
- ז. איזה כלים נדרשו לביצוע העבודה ומי סיפק אותם? \_\_\_\_\_
- ח. כיצד התבצע הפיקוח על העובד? \_\_\_\_\_
- ט. מתי צפויה העסקתו להסתיים ומכורח מה?  פיטורין  סיום חוזה  אחר – נא לפרט מועד סיום משוער: \_\_\_\_\_
- י. האם היו לך כמעסיק הכנסות כתוצאה מעבודתו של העובד?,  כן  לא, נא לצרף אישור רו"ח המוכיח זאת \_\_\_\_\_

**2. תנאי השכר**

- א. האם השכר ריאלי ביחס לעבודה שבוצעה וכמקובל בענף?  לא  כן
- ב. נא לפרט את אופן חישוב שכר עבודתו של העובד? (שכר בסיס, תוספת אש"ל וכדומה): \_\_\_\_\_
- ג. האם קיימות תנודות בשכר?  לא  כן, פרט את השינויים שחלו ומה הסיבה לכך: \_\_\_\_\_
- ד. האם העובד קיבל בפועל את שכרו הנקוב בתלוש?  לא  כן

5 הבהרות

למילוי הבהרות נוספות הקשורות להעסקת העובד שאינן באות לידי ביטוי בשאלון:

---



---



---



---



---



---



---

6 הצהרת העובד והמעסיק

אנו החתומים מטה מצהירים בזה כי כל הפרטים שנמסרו על ידינו ובנספחיה הם נכונים ומלאים.

ידוע לנו שמסירת פרטים לא נכונים או העלמת נתונים הן עבירה על החוק, וכי אדם אשר גורם במרמה או ביודעין למתן קצבה לפי חוק זה או להגדלתה על ידי העלמת פרטים שיש להם חשיבות לעניין, דינו קנס כספי או מאסר.

**חתימת העובד** – חובה למלא כל השדות:

ידוע לי כי אם יחולו שינויים בפרטי ההתקשרות, עלי להודיע על כך למוסד לביטוח לאומי. במקרה שלא יעודכנו פרטי ההתקשרות, המידע יישלח באמצעות הערוצים אותם ציינתי על גבי טופס זה.

תאריך \_\_\_\_\_ שם \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_ ✕

**חתימת המעסיק** – חובה למלא כל השדות כולל חותמת העסק/החברה/המפעל אם יש:

תאריך \_\_\_\_\_ שם \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת: \_\_\_\_\_ ✕